



# Expériences sur le marché du travail des Inuits



Principaux résultats de l'Enquête auprès  
des peuples autochtones de 2017



Statistique  
Canada

Statistics  
Canada

Canada

---

## Comment obtenir d'autres renseignements

Pour toute demande de renseignements au sujet de ce produit ou sur l'ensemble des données et des services de Statistique Canada, visiter notre site Web à [www.statcan.gc.ca](http://www.statcan.gc.ca).

Vous pouvez également communiquer avec nous par :

**Courriel** à [STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca](mailto:STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca)

**Téléphone** entre 8 h 30 et 16 h 30 du lundi au vendredi aux numéros suivants :

- |   |                |
|---|----------------|
| • Service de renseignements statistiques                                    | 1-800-263-1136 |
| • Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants | 1-800-363-7629 |
| • Télécopieur   | 1-514-283-9350 |

### Programme des services de dépôt

- |                             |                |
|-----------------------------|----------------|
| • Service de renseignements | 1-800-635-7943 |
| • Télécopieur               | 1-800-565-7757 |

## Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle que les employés observent. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec Statistique Canada au numéro sans frais 1-800-263-1136. Les normes de service sont aussi publiées sur le site [www.statcan.gc.ca](http://www.statcan.gc.ca) sous « Contactez-nous » > « [Normes de service à la clientèle](#) ».

## Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population du Canada, les entreprises, les administrations et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques exactes et actuelles.

n° 89-653-X2018004 au catalogue

ISBN 978-0-660-28243-5

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par le ministre de l'Industrie 2018

Tous droits réservés. L'utilisation de la présente publication est assujettie aux modalités de l'[entente de licence ouverte](#) de Statistique Canada.

Une [version HTML](#) est aussi disponible.

*This publication is also available in English.*

---

# Expériences sur le marché du travail des Inuits : principaux résultats de l'Enquête auprès des peuples autochtones de 2017



**L'Enquête auprès des peuples autochtones de 2017** marque le cinquième cycle de cette enquête nationale menée auprès des Inuits, des Métis et des Premières Nations vivant hors réserve âgés de 15 ans et plus. L'enquête de 2017 portait sur la participation à l'économie. L'EAPA fournit des données sur une vaste gamme de sujets, dont le travail, l'éducation, la langue, le logement et la santé permettant d'éclairer l'élaboration de politiques et la programmation d'activités qui ont pour but d'améliorer le bien-être des Premières Nations vivant hors réserve, des Métis et des Inuits. Elle constitue une source d'information précieuse pour les organismes, les collectivités, les fournisseurs de services, les chercheurs, les gouvernements et le grand public.

La présente publication montre les résultats de l'enquête concernant les personnes ayant déclaré être **Inuits**. Les publications intitulées *Expériences sur le marché du travail des Premières Nations vivant hors réserve : principaux résultats de l'Enquête auprès des peuples autochtones de 2017* (produit n° 89-653-X au catalogue) et *Expériences sur le marché du travail des Métis : principaux résultats de l'Enquête auprès des peuples autochtones de 2017* (produit n° 89-653-X au catalogue) sont également disponibles.

## Établissement de partenariats

Statistique Canada accorde beaucoup d'importance à l'engagement et à l'établissement de relations sincères. Nous travaillons à renforcer nos voies de communication avec les collectivités des Premières Nations, des Métis et des Inuits par l'entremise de nos conseillers en liaison avec les Autochtones (CLA). Ce réseau de onze conseillers à l'échelle du pays travaille avec les collectivités et les organismes pour accroître la connaissance des produits et des services offerts par Statistique Canada et en faciliter l'accès, ainsi que pour promouvoir l'utilisation de ces sources de données dans le cadre d'activités décisionnelles et de planification communautaire.

Plusieurs personnes et organismes autochtones ont joué un rôle de premier plan dans l'élaboration ou la mise à l'essai du questionnaire au cours des cinq cycles de l'EAPA. Le nouveau contenu du questionnaire de l'EAPA de 2017 a été largement testé auprès des répondants des Premières Nations, métis et inuits avant que celui-ci ne soit finalisé. Des Autochtones ont été embauchés comme guides et intervieweurs lors de la collecte des données. De plus, divers organismes autochtones nationaux ont collaboré avec Statistique Canada pour promouvoir la participation à l'EAPA et passer en revue les résultats d'analyse.

## Renforcement des capacités statistiques

Statistique Canada appuie l'Initiative de développement de la capacité statistique autochtone, qui est fondée sur les besoins des Premières Nations, des Métis et des Inuits et qui vise à leur fournir des services élargis et à travailler de concert avec ceux-ci en vue de renforcer leurs capacités statistiques au moyen d'activités de formation, de mobilisation et de sensibilisation.

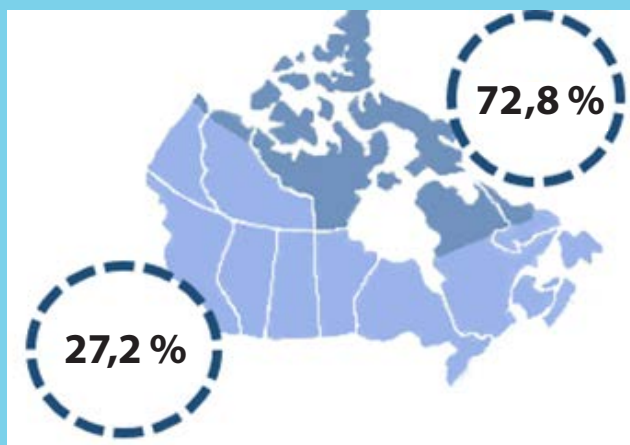
## Mise en contexte

### En 2016, le Canada comptait 65 025 Inuits

Selon le recensement, la population inuite a augmenté de 29,1 % de 2006 à 2016.

Près des trois quarts (72,8 %) des Inuits vivaient dans l'Inuit Nunangat, la patrie des Inuits au Canada : 46,3 % au Nunavut, 18,1 % au Nunavik, 4,8 % dans la région inuvialuite<sup>1</sup> et 3,5 % au Nunatsiavut.

En 2016, l'âge moyen des Inuits était de 27,7 ans, ce qui est nettement plus jeune que l'âge moyen de la population non autochtone, qui est de 40,9 ans.



**Note :** Veuillez consulter la carte détaillée figurant à la page 19 de la publication.  
**Source :** Statistique Canada, Recensement de la population de 2016.

1. Le terme « région inuvialuite » est utilisé dans la présente publication, car les données de l'EAPA ne correspondent pas entièrement aux limites de la région désignée des Inuvialuits.

## Définitions

### Les trois groupes d'âge mentionnés dans la présente publication sont les suivants :

Les « **jeunes** » et les « **jeunes adultes** » désignent les personnes de 15 à 24 ans.

Les « **adultes du principal groupe d'âge actif** » sont définis comme étant les personnes de 25 à 54 ans, car elles sont plus susceptibles d'avoir terminé leurs études et d'être disponibles pour travailler à temps plein que celles de 15 à 24 ans, et proportionnellement moins nombreuses à être à la retraite que les personnes de 55 ans et plus.

Les « **adultes plus âgés** » désignent les personnes de 55 ans et plus.

## Collectivités de l'Inuit Nunangat

Dans la présente publication, les « **grandes collectivités inuites** » décrivent les collectivités de 1 000 habitants et plus ayant une densité de population de 400 habitants par kilomètre carré. Parmi les 53 collectivités de l'Inuit Nunangat, les grandes collectivités inuites sont Iqaluit, Pangnirtung, Cambridge Bay, Kugluktuk, Rankin Inlet, Arviat et Baker Lake au Nunavut; Inukjuak, Kuujuaq, Puvirnituk et Salluit au Nunavik; et Inuvik dans la région inuvialuite. Les collectivités comptant moins de 1 000 habitants ou dont la densité de la population municipale est inférieure à 400 habitants par kilomètre carré sont appelées « **petites collectivités inuites** ».

### La plupart des Inuits occupés avaient un emploi permanent en 2017

En 2017, 79 % des Inuits qui étaient occupés avaient un emploi permanent. De la proportion de 21 % n'ayant pas d'emploi permanent, 4 %<sup>E</sup> occupaient un emploi saisonnier, 7 % avaient un emploi temporaire, pour une période déterminée ou contractuelle, 9 %, un emploi occasionnel et la proportion restante, un autre type d'emploi non permanent.

### Environ 7 % des Inuits qui étaient occupés cumulaient plusieurs emplois

### Près de 1 Inuit sur 10 (9 %) du principal groupe d'âge actif avait déménagé pour des raisons liées à l'emploi au cours des cinq dernières années

À l'extérieur de l'Inuit Nunangat, 1 Inuit sur 6 (16 %) de 25 à 54 ans avait déménagé pour des raisons liées à l'emploi, comparativement à 5 % dans l'Inuit Nunangat. La proportion d'Inuits du principal groupe d'âge actif ayant déménagé pour des raisons liées à l'emploi variait de 4 % au Nunavik à 9 % dans la région inuvialuite.

## TRAVAIL AUTONOME

**Contexte du Recensement de 2016****Environ la moitié des Inuits âgés de 15 ans et plus occupaient un emploi en 2016**

En 2016, près de la moitié (49 % ou 21 315 personnes) des Inuits âgés de 15 ans et plus occupaient un emploi.

Les Inuits du principal groupe d'âge actif affichaient un taux d'emploi plus élevé (58 %) que ceux des Inuits faisant partie des groupes d'âge plus jeunes (36 %) ou plus âgés (39 %).

La proportion d'Inuits du principal groupe d'âge actif qui occupaient un emploi était plus importante à l'extérieur de l'Inuit Nunangat (64 %) que dans l'Inuit Nunangat (56 %).

On observait des différences entre les régions de l'Inuit Nunangat. La proportion d'Inuits du principal groupe d'âge actif occupant un emploi variait de 49 % au Nunatsiavut et 53 % au Nunavut, à 61 % dans la région inuvialuite et 64 % au Nunavik.

**Le saviez-vous?****Quatre Inuits sur 10 (41 %) préparaient leur retraite, que ce soit de leur propre chef ou par l'entremise d'un régime de pension d'employeur**

Parmi les Inuits titulaires d'un grade universitaire, 87 % préparaient leur retraite grâce à un régime personnel ou à un régime de pension d'employeur.

**Environ 6 % des Inuits occupant un emploi en 2017 étaient travailleurs autonomes**

Plus de 1 travailleur autonome inuit sur 3 (36 %) était propriétaire d'une entreprise constituée en société. Un travailleur autonome inuit sur quatre (26 %) avait embauché des employés.

**La principale raison pour laquelle les Inuits ont choisi d'être travailleurs autonomes était la liberté ou l'indépendance associée à ce travail (34 %<sup>E</sup>)**

Parmi les autres raisons mentionnées d'être devenu travailleur autonome, mentionnons les heures de travail flexibles (11 %<sup>E</sup>) et la nature de l'emploi (9 %<sup>E</sup>).

**La plupart (72 %) des travailleurs autonomes inuits n'ont pas reçu d'aide extérieure pour leur entreprise**

Alors que 28 %<sup>E</sup> des travailleurs autonomes inuits recevaient de l'aide extérieure pour leur entreprise, cette proportion était plus élevée chez les Inuits vivant dans l'Inuit Nunangat (42 %<sup>E</sup>) que chez ceux résidant à l'extérieur de celui-ci (19 %<sup>E</sup>).

**Définition**

**L'aide extérieure aux entreprises comprend** l'aide financière, les programmes d'acquisition, les renseignements sur les possibilités d'affaires, l'aide pour l'établissement de contrats professionnels et les programmes de formation et de perfectionnement.

## EMPLOI À TEMPS PARTIEL

Parmi les Inuits occupant un emploi, environ **1 personne sur 5 (21 %)** travaillait à temps partiel (moins de 30 heures par semaine à son emploi principal)

Les femmes (25 %) étaient plus susceptibles que les hommes (17 %) de travailler à temps partiel. Les jeunes Inuits étaient proportionnellement plus nombreux à travailler à temps partiel (40 %) que les Inuits plus âgés (24 %), lesquels étaient à leur tour plus enclins à occuper un emploi à temps partiel que les Inuits du principal groupe d'âge actif (15 %).

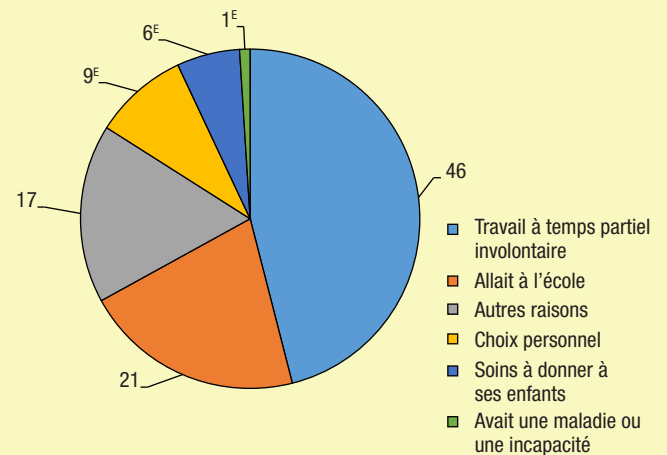
## Définition

**Les travailleurs à temps partiel involontaires** sont les personnes qui travaillent à temps partiel **a)** parce qu'elles ne sont pas en mesure de trouver un emploi de 30 heures et plus par semaine, ou **b)** parce qu'elles ne se voient pas offrir de travailler plus de 30 heures par semaine en raison de la conjoncture économique ou commerciale.

Graphique 1

Principale raison pour laquelle les Inuits âgés de 15 ans et plus travaillaient à temps partiel en 2017

pourcentage

<sup>E</sup> à utiliser avec prudence

Source : Statistique Canada, Enquête auprès des peuples autochtones de 2017.

**La plupart des Inuits du principal groupe d'âge actif qui travaillaient à temps partiel ne le faisaient pas par choix, mais plutôt involontairement**

La majorité (56 %) des Inuits du principal groupe d'âge actif qui travaillaient à temps partiel et la moitié (50 %) des Inuits plus âgés occupant un emploi à temps partiel le faisaient involontairement.

**La moitié des jeunes Inuits travaillant à temps partiel le faisaient parce qu'ils étaient aux études**

Le fait d'aller à l'école était la principale raison mentionnée par les Inuits de 15 à 24 ans de travailler à temps partiel (51 %).

### Plus de 3 Inuits sur 4 (78 %) âgés de 15 ans et plus ont effectué d'autres activités liées au travail au cours de l'année précédant l'enquête

Une plus grande proportion d'Inuits vivant dans l'Inuit Nunangat que d'Inuits résidant à l'extérieur de celui-ci a effectué ces activités (84 % par rapport à 62 %).

Environ 1 Inuit sur 6 (16 %) âgé de 15 ans et plus a effectué ces activités pour en tirer un revenu ou accroître celui-ci en 2017. Une fois de plus, cette tendance était plus marquée dans l'Inuit Nunangat qu'à l'extérieur de celui-ci (20 % par rapport à 7 %). Parmi les régions inuites, cela était plus courant au Nunavik (27 %), suivis du Nunavut (19 %), de la région inuvialuite (14 %) et du Nunatsiavut (14 %).

Les personnes inactives et en chômage étaient plus susceptibles d'avoir effectué des activités de travail rémunérées (20 % et 18 % respectivement) que celles occupant un emploi (13 %).

### Définition

Il existe d'**autres activités liées au travail** pouvant contribuer au bien-être économique et qui ne sont peut-être pas visées par des mesures conventionnelles. L'EAPA comporte des questions sur la chasse, la pêche et le piégeage; la cueillette de plantes sauvages; la confection de vêtements ou de chaussures ainsi que sur la fabrication de sculptures, de bijoux et d'autres œuvres artistiques.

**Tableau 1**  
**Prévalence des activités de cueillette et de produits artisanaux chez les Inuits âgés de 15 ans et plus en 2017, selon la région de l'Inuit Nunangat**

Région de l'Inuit Nunangat	Chasse, pêche et piégeage	Cueillette de plantes sauvages	Confection de vêtements ou de chaussures	Sculptures, dessins, bijoux ou autres œuvres artistiques
Nunatsiavut	66	63	16	16
Nunavik	65	70	38	17
Région inuvialuite	57	44	25	13
Nunavut	65	37	35	17
À l'extérieur de l'Inuit Nunangat	37	30	12	22

Source : Statistique Canada, Enquête auprès des peuples autochtones de 2017.

### Chasse, pêche et piégeage

Plus de la moitié (56 %) des Inuits ont déclaré avoir pratiqué la chasse, la pêche ou le piégeage au cours de l'année précédant l'enquête. Cette situation était plus fréquente dans l'Inuit Nunangat (65 %) qu'à l'extérieur de celui-ci (37 %).

Les hommes inuits étaient plus susceptibles que les femmes inuites d'avoir pratiqué la chasse, la pêche ou le piégeage (66 % par rapport à 47 %).

Environ 6 % des Inuits ont fait ces activités pour en tirer un revenu ou accroître celui-ci. Cette proportion était de 10 % au Nunavik, de 8 % au Nunavut, de 5 % dans la région inuvialuite et de 2 % au Nunatsiavut.

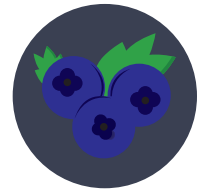


### Cueillette de plantes sauvages telles que des baies, du riz ou du foin d'odeur

Quarante-deux pour cent (42 %) ont fait la cueillette de plantes sauvages au cours de l'année précédant l'enquête. Cette pratique était plus fréquente chez les Inuits vivant dans l'Inuit Nunangat qu'à l'extérieur de celui-ci (47 % par rapport à 30 %).

La cueillette de plantes sauvages était plus courante chez les femmes inuites que chez les hommes inuits (49 % par rapport à 33 %).

Environ 2 % des Inuits faisaient la cueillette de plantes sauvages pour en tirer un revenu ou accroître celui-ci; cela était particulièrement le cas au Nunavik (5 %).



### Confection de vêtements ou de chaussures

Environ 1 Inuit sur 4 (27 %) a fabriqué des vêtements ou des chaussures au cours de l'année précédant l'enquête. Cette situation était plus fréquente chez les Inuits vivant dans l'Inuit Nunangat (34 %) qu'à l'extérieur de celui-ci (12 %).

Près de la moitié des femmes inuites (47 %) fabriquaient des vêtements ou des chaussures, par rapport à 4 % des hommes.

Environ 6 % le faisaient pour en tirer un revenu ou accroître celui-ci. Cette situation était plus courante au sein de l'Inuit Nunangat qu'à l'extérieur de celui-ci (8 % par rapport à 2 %<sup>E</sup>).



### Création de sculptures, de dessins, de bijoux ou autres œuvres artistiques

Environ 1 Inuit sur 5 (18 %) a fait des sculptures, des dessins, des bijoux ou d'autres œuvres artistiques au cours de l'année précédant l'enquête.

La participation à cette activité était plus fréquente à l'extérieur de l'Inuit Nunangat (22 %) qu'à l'intérieur de celui-ci (17 %).

Environ 6 % des Inuits le faisaient pour en tirer un revenu ou accroître leur revenu. Cette situation était plus courante au sein de l'Inuit Nunangat qu'à l'extérieur de celui-ci (7 % par rapport à 4 %<sup>E</sup>).



## Le saviez-vous?

### La plupart des Inuits (72 %) ont fourni de l'aide à d'autres personnes dans leur collectivité au moins une fois par mois au cours des 12 derniers mois

Un Inuit sur quatre (25 %) âgé de 15 ans et plus a fait du bénévolat pour un groupe ou un organisme au moins une fois par mois. En outre, plus de 2 Inuits sur 3 (68 %) ont déclaré avoir aidé des gens de leur propre initiative, et non pour le compte d'un organisme. Cela comprend par exemple le fait de s'occuper de la maison de quelqu'un, de conduire une personne à un rendez-vous, de rendre visite à des aînés, de pelleter la neige ou de garder des enfants sans être rémunéré.

## OBSTACLES À L'EMPLOI

### Contexte du Recensement de 2016

**En 2016, le taux de chômage chez les Inuits était de 22 % (6 150 personnes)**

Le taux de chômage était plus élevé chez les hommes (26 %) que chez les femmes (18 %). Les taux de chômage étaient plus hauts chez les Inuits plus jeunes (29 %) que chez les Inuits du principal groupe d'âge actif (22 %) ou les Inuits plus âgés (15 %).

Les taux de chômage étaient plus élevés dans l'Inuit Nunangat qu'à l'extérieur de celui-ci (25 % par rapport à 16 %). Dans l'Inuit Nunangat, les taux de chômage étaient de 32 % au Nunatsiavut, de 28 % au Nunavut, de 21 % dans la région inuvialuite et de 18 % au Nunavik.

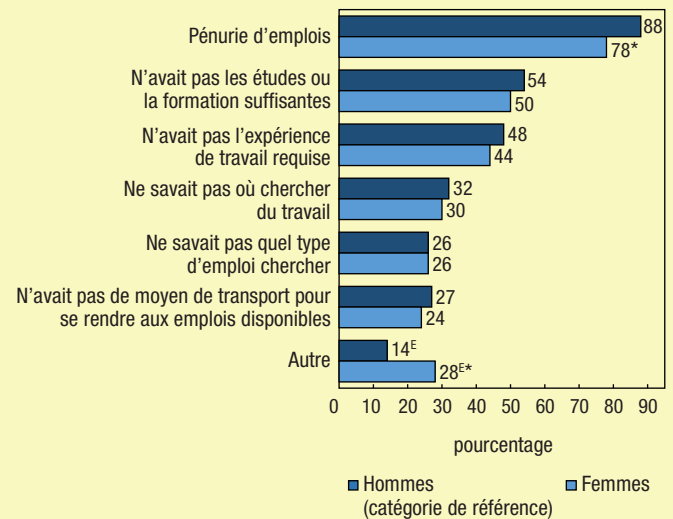
Les taux de chômage variaient selon le niveau de scolarité; ils étaient plus bas chez les Inuits détenant un grade universitaire (7 %) que chez ceux ayant un diplôme d'études secondaires (18 %) et ceux n'ayant pas terminé leurs études secondaires (31 %).

Les Inuits ont réalisé des progrès en ce qui a trait à l'obtention d'un diplôme d'études secondaires et postsecondaires. En 2016, 29 % des Inuits âgés de 15 ans et plus avaient obtenu un diplôme d'études postsecondaires, comparativement à 26 % en 2006. La proportion de personnes n'ayant pas de diplôme d'études secondaires a diminué, passant de 61 % en 2006 à 52 % en 2016.

**Graphique 2**

**Obstacles à l'emploi déclarés par les hommes inuits et les femmes inuites âgés de 15 ans et plus qui étaient en chômage en 2017**

Obstacles à l'emploi



<sup>E</sup> à utiliser avec prudence

\* valeur significativement différente de l'estimation pour la catégorie de référence ( $p < 0,05$ )

Source : Statistique Canada, Enquête auprès des peuples autochtones de 2017.

### La pénurie d'emplois était l'obstacle à l'emploi le plus fréquemment déclaré

Dans l'Inuit Nunangat, une plus faible proportion d'Inuits en chômage au Nunavut a déclaré la pénurie d'emplois (83 %), comparativement à ceux vivant au Nunatsiavut (96 %) et dans la région inuvialuite (93 %).

### Les jeunes Inuits étaient plus susceptibles de déclarer comme obstacles à l'emploi le fait de ne pas savoir quel type d'emploi chercher et où chercher du travail

Les jeunes Inuits étaient plus susceptibles que ceux du principal groupe d'âge actif de déclarer ne pas savoir où chercher du travail (39 % par rapport à 26 %) et ne pas savoir quel type d'emploi chercher (38 % par rapport à 19 %<sup>E</sup>).

## Les Inuits vivant au Nunavut étaient plus susceptibles de déclarer qu'ils n'avaient pas fait suffisamment d'études ou suivi assez de formation pour occuper les emplois disponibles

La plupart des Inuits en chômage au Nunavut (60 %) ainsi que ceux de la région inuvialuite (56 %) ont indiqué ne pas avoir fait suffisamment d'études ou suivi assez de formation pour occuper les emplois disponibles, par rapport à 35 % des Inuits au Nunatsiavut et à 40 % de ceux vivant au Nunavik.

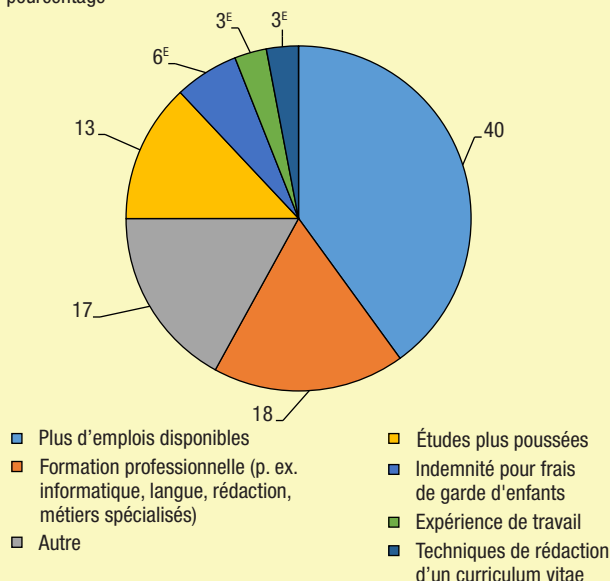
## Les Inuits vivant à l'extérieur de l'Inuit Nunangat étaient plus susceptibles de déclarer ne pas avoir l'expérience de travail requise pour occuper les emplois disponibles que ceux des régions de l'Inuit Nunangat, à l'exception du Nunavut

Environ 6 Inuits sur 10 (61 %) résidant à l'extérieur de l'Inuit Nunangat ont déclaré ne pas avoir l'expérience de travail requise pour occuper les emplois disponibles, par rapport à 28 %<sup>E</sup> de ceux vivant au Nunavik, à 30 % au Nunatsiavut et à 41 % dans la région inuvialuite.

### FACTEURS FACILITANT LA RECHERCHE D'EMPLOI

**Graphique 3**  
Facteurs facilitant le plus la recherche d'emploi, selon les Inuits âgés de 15 ans et plus qui étaient en chômage en 2017

pourcentage



<sup>E</sup> à utiliser avec prudence

Source : Statistique Canada, Enquête auprès des peuples autochtones de 2017.

## Lorsqu'on leur a demandé ce qui les aiderait le plus à trouver un emploi, 4 Inuits en chômage sur 10 ont répondu « plus d'emplois disponibles »

Un quart (25 %<sup>E</sup>) des Inuits résidant à l'extérieur de l'Inuit Nunangat et 45 % de ceux vivant dans l'Inuit Nunangat ont mentionné qu'un plus grand nombre d'emplois disponibles est ce qui les aiderait le plus à trouver un travail. La proportion d'Inuits ayant répondu ainsi était plus faible au Nunavut (39 %) qu'au Nunatsiavut (78 %) et dans la région inuvialuite (55 %).

De plus, un peu plus de la moitié (53 %) des Inuits vivant dans les petites collectivités inuites ont affirmé qu'un plus grand nombre d'emplois disponibles est ce qui les aiderait le plus, par rapport au tiers (33 %) des Inuits vivant dans les grandes collectivités inuites.

## Les hommes inuits étaient plus susceptibles que les femmes inuites de déclarer que la formation professionnelle est ce qui les aiderait le plus à trouver un emploi

Près du quart (23 %) des hommes inuits ont indiqué que la formation professionnelle est ce qui les aiderait le plus à trouver un emploi, comparativement à 13 %<sup>E</sup> des femmes inuites.

## Une femme inuite sur dix a déclaré que recevoir une indemnité pour frais de garde d'enfants est ce qui l'aiderait le plus à trouver un emploi

Alors que 6 %<sup>E</sup> de l'ensemble des Inuits ont mentionné que l'indemnité pour frais de garde d'enfants est ce qui les aiderait le plus à trouver un emploi, 11 %<sup>E</sup> des femmes inuites ont déclaré que cette indemnité est ce qui leur serait le plus utile.

## Le saviez-vous?

**Trois Inuits sur quatre (75 %) ont au moins un certain accès à Internet à la maison, bien que cela varie selon la région**

Une proportion plus faible d'Inuits vivant dans l'Inuit Nunangat (68 %) qu'à l'extérieur de celui-ci (91 %) avait accès à Internet à la maison.

**Environ 3 Inuits sur 4 (73 %) ont utilisé un téléphone intelligent, une tablette ou un autre appareil sans fil pour accéder à Internet au cours du mois précédant l'enquête**

Une proportion plus élevée de femmes inuites que d'hommes inuits ont déclaré utiliser un appareil mobile pour accéder à Internet au cours du mois précédant l'enquête (76 % par rapport à 70 %). De plus, les Inuits résidant à l'extérieur de l'Inuit Nunangat étaient plus susceptibles que ceux vivant dans l'Inuit Nunangat de mentionner avoir accès à Internet au moyen d'un appareil mobile (80 % par rapport à 70 %).

## MÉTHODES DE RECHERCHE D'EMPLOI

**Près de la moitié des Inuits en chômage ont utilisé au moins deux méthodes de recherche d'emploi**

Environ 44 % des Inuits en chômage utilisaient au moins deux méthodes de recherche d'emploi; cette proportion variait selon les régions, allant de 32 % chez ceux vivant au Nunavut à 65 % chez ceux résidant au Nunatsiavut.

**Tableau 2**  
**Accès à Internet à la maison et utilisation d'Internet à l'aide d'un appareil sans fil chez les Inuits en 2017, selon la région de l'Inuit Nunangat**

Région de l'Inuit Nunangat	Avait accès à Internet à la maison	Avait accès à Internet à l'aide d'un appareil sans fil au cours du dernier mois
	pourcentage	
Nunatsiavut	65	54
Nunavik	65	69
Région inuvialuite	74	75
Nunavut	69	72
À l'extérieur de l'Inuit Nunangat	91	83

Source : Statistique Canada, Enquête auprès des peuples autochtones de 2017.

**Au sein de l'Inuit Nunangat, les Inuits en chômage étaient plus susceptibles de chercher du travail par l'entremise de la radio et des babillards communautaires que sur Internet**

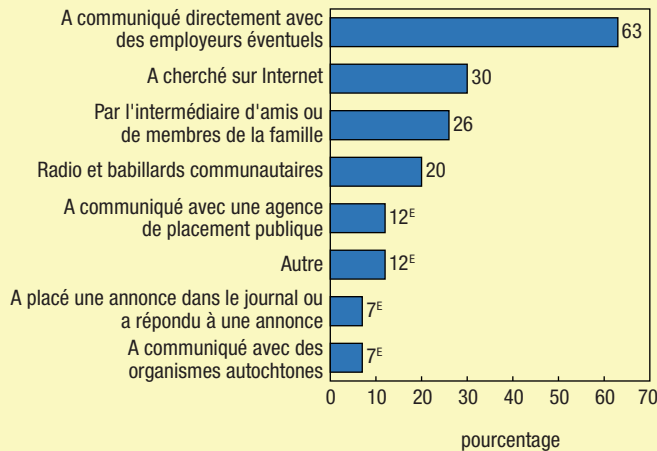
L'utilisation de la radio et des babillards communautaires était plus fréquente au Nunatsiavut (52 %) et au Nunavik (33 %), et moins courante au Nunavut (20 %<sup>E</sup>) et dans la région inuvialuite (23 %<sup>E</sup>).

**L'utilisation d'Internet pour chercher un emploi était plus de deux fois plus fréquente à l'extérieur de l'Inuit Nunangat que dans toute région de l'Inuit Nunangat**

Les Inuits vivant à l'extérieur de l'Inuit Nunangat (68 %) étaient plus de deux fois plus susceptibles de chercher un emploi sur Internet que leurs homologues de la région inuvialuite (30 %), du Nunatsiavut (17 %<sup>E</sup>) et du Nunavut (19 %<sup>E</sup>).

#### Graphique 4 Méthodes de recherche d'emploi des Inuits âgés de 15 ans et plus qui étaient en chômage en 2017

Méthode de recherche d'emploi



<sup>E</sup> à utiliser avec prudence

Source : Statistique Canada, Enquête auprès des peuples autochtones de 2017.

### Définition

Une personne peut être **inactive** pour un certain nombre de raisons, notamment parce qu'elle a pris sa retraite, qu'elle prend soin de ses enfants ou d'autres membres de la famille, qu'elle est aux études, qu'elle a une maladie chronique ou une incapacité, ou qu'elle est un « chercheur découragé » (ce terme désigne une personne qui souhaite avoir un emploi et est disponible pour travailler, mais qui ne cherche pas de travail, car elle croit qu'elle ne trouvera pas un emploi adéquat).

### Contexte du Recensement de 2016

**Parmi les Inuits âgés de 15 ans et plus en 2017, plus du tiers (37 % ou 16 065 personnes) étaient inactifs en 2016**

Les adultes plus âgés (54 %), les jeunes Inuits (49 %) et les adultes du principal groupe d'âge actif (26 %) étaient ceux que l'on trouvait le plus fréquemment au sein de la population inactive. À l'échelle régionale, la non-participation à la population active était similaire dans l'Inuit Nunangat et à l'extérieur de celui-ci (37 % par rapport à 38 %). Au sein de l'Inuit Nunangat, les proportions étaient de 45 % au Nunatsiavut, de 38 % au Nunavut, de 37 % dans la région inuvialuite et de 32 % au Nunavik.

### PRINCIPALE RAISON DE NE PAS CHERCHER UN EMPLOI

**Parmi les Inuits qui étaient inactifs en 2017, 23 % voulaient travailler au cours de la semaine précédant l'enquête**

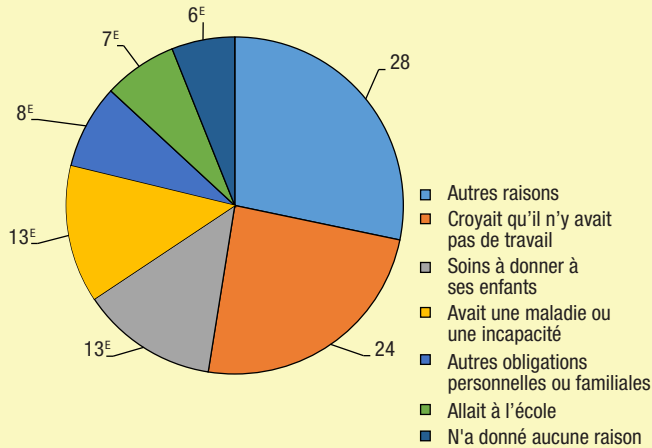
Environ 25 % des jeunes Inuits, 32 % des Inuits du principal groupe d'âge actif et 7 % des Inuits plus âgés voulaient travailler au cours de la semaine précédant l'enquête.

**Le fait de croire qu'aucun emploi n'était disponible (chercheurs découragés) était la raison la plus fréquente de ne pas chercher de travail**

Parmi les chercheurs découragés, on observait une plus grande proportion d'hommes inuits (32 %) voulant travailler, mais qui étaient inactifs, que de femmes inuites (15 %<sup>F</sup>).

**Graphique 5**  
**Principale raison pour laquelle les Inuits âgés de 15 ans et plus étaient inactifs malgré leur volonté de travailler en 2017**

pourcentage



<sup>E</sup> à utiliser avec prudence

Source : Statistique Canada, Enquête auprès des peuples autochtones de 2017.

### L'une des principales raisons déclarées par les femmes inuites pour expliquer leur inactivité était qu'elles devaient prendre soin de leurs enfants

Parmi les femmes inuites ayant mentionné qu'elles souhaitaient travailler, mais qu'elles ne cherchaient pas de travail, 22 %<sup>E</sup> ont donné comme raison qu'elles devaient s'occuper de leurs enfants. Une plus grande proportion de femmes du principal groupe d'âge actif (29 %<sup>E</sup>) que de jeunes femmes inuites (17 %<sup>E</sup>) ont déclaré cette raison.

### Un jeune Inuit sur cinq était inactif en raison du fait qu'il était aux études

Une forte proportion de jeunes Inuits étaient inactifs parce qu'ils allaient à l'école (20 %<sup>E</sup>). Cela était moins fréquent chez les Inuits vivant dans l'Inuit Nunangat qu'à l'extérieur de celui-ci (11 %<sup>E</sup> par rapport à 43 %<sup>E</sup>).

### Au sein de l'Inuit Nunangat, les Inuits étaient plus susceptibles d'être des chercheurs découragés s'ils vivaient dans de petites collectivités

Les Inuits vivant dans les petites collectivités (35 %) étaient plus de deux fois plus susceptibles que ceux des grandes collectivités (16 %<sup>E</sup>) d'être des chercheurs découragés (c.-à-d. des personnes qui croyaient qu'aucun emploi n'était disponible).

### FACTEURS AIDANT À TROUVER UN EMPLOI

#### Plus de 4 Inuits inactifs sur 10 (44 %) envisageaient de chercher du travail au cours des 12 mois suivant l'enquête

Près des deux tiers (61 %) des jeunes Inuits, 53 % des Inuits du principal groupe d'âge actif et 12 % des Inuits plus âgés ont déclaré qu'ils chercheraient du travail au cours des 12 mois suivant l'enquête.

#### « Plus d'emplois disponibles » est le facteur le plus souvent déclaré dans l'Inuit Nunangat comme aidant à trouver un travail

Environ la moitié (51 %) des Inuits vivant dans l'Inuit Nunangat ont mentionné qu'un plus grand nombre d'emplois disponibles les aiderait à trouver un travail, par rapport à moins du quart (22 %<sup>E</sup>) de ceux résidant à l'extérieur de l'Inuit Nunangat. Dans l'Inuit Nunangat, les habitants du Nunavik (40 %) étaient moins susceptibles que ceux du Nunatsiavut (69 %) ou de la région inuvialuite (61 %) de déclarer qu'un plus grand nombre d'emplois disponibles est ce qui les aiderait le plus.

### La formation professionnelle était plus susceptible d'être perçue comme facilitante par les Inuits vivant dans l'Inuit Nunangat

Environ 4 Inuits sur 10 (39 %) vivant dans l'Inuit Nunangat ont affirmé que la formation professionnelle est ce qui les aiderait à trouver un emploi, comparativement à 22 %<sup>E</sup> de ceux résidant à l'extérieur de l'Inuit Nunangat.

### Les femmes inuites ont déclaré que « l'indemnité pour frais de garde d'enfants » est ce qui les aiderait à trouver un emploi

Environ 1 femme inuite sur 5 (19 %) a indiqué que recevoir une indemnité pour frais de garde d'enfants est ce qui l'aiderait à trouver un emploi.

### Les Inuits vivant dans la région inuvialuite étaient plus susceptibles que ceux des autres régions de mentionner que « l'expérience de travail » est ce qui les aiderait à trouver un emploi

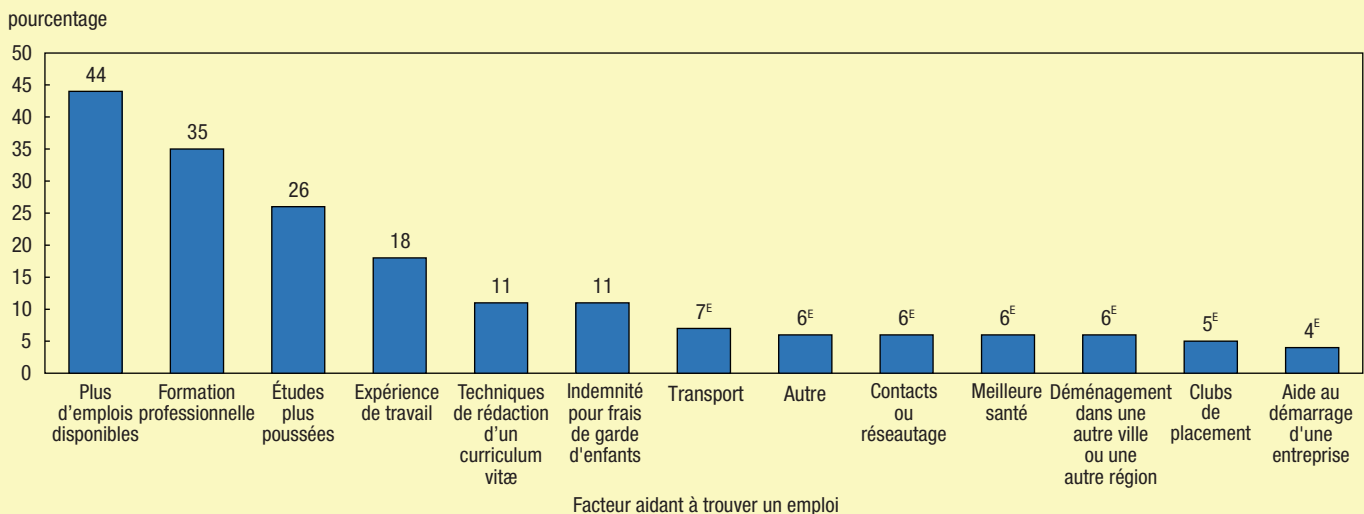
Les Inuits vivant dans la région inuvialuite (35 %) étaient plus susceptibles que ceux des autres régions de l'Inuit Nunangat ou à l'extérieur de l'Inuit Nunangat (les proportions allant de 14 %<sup>E</sup> à 19 %) de déclarer que l'expérience de travail est ce qui les aiderait à trouver un emploi.

### Le saviez-vous?

Des questions d'identification des incapacités ont été ajoutées à l'EAPA de 2017, ce qui permet de mieux comprendre l'incidence des incapacités sur la vie des Inuits.

#### Graphique 6

Facteurs aidant à trouver un emploi, selon les Inuits âgés de 15 ans et plus ayant l'intention de chercher du travail au cours des 12 prochains mois



<sup>E</sup> à utiliser avec prudence

Source : Statistique Canada, Enquête auprès des peuples autochtones de 2017.

### Les hommes étaient plus susceptibles de déclarer que leurs compétences en lecture et en écriture limitaient leurs possibilités d'emploi

Les hommes inuits (37 %) étaient plus susceptibles que les femmes inuites (27 %) d'affirmer que leurs compétences en écriture limitaient leurs possibilités d'emploi. Il en allait de même pour les compétences en lecture, les hommes étant plus enclins que les femmes à déclarer que ces compétences limitaient leurs possibilités d'emploi (34 % par rapport à 27 %).

### Les compétences en écriture étaient plus susceptibles d'être perçues comme limitant les possibilités d'emploi au Nunavik que dans les autres régions de l'Inuit Nunangat

Les Inuits du Nunavik (42 %) étaient plus enclins à déclarer que leurs compétences en écriture limitaient leurs possibilités d'emploi que ceux des autres régions de l'Inuit Nunangat (ces proportions variant entre 33 % et 34 %). Les Inuits vivant à l'extérieur de l'Inuit Nunangat étaient le moins susceptibles d'estimer que leurs compétences en écriture limitaient leurs possibilités d'emploi (23 %). Les proportions étaient similaires pour ce qui est des compétences en lecture.

### Environ 1 Inuit sur 3 (29 %) a suivi des cours, des ateliers, des séminaires ou de la formation pour perfectionner ses compétences professionnelles au cours des 12 derniers mois

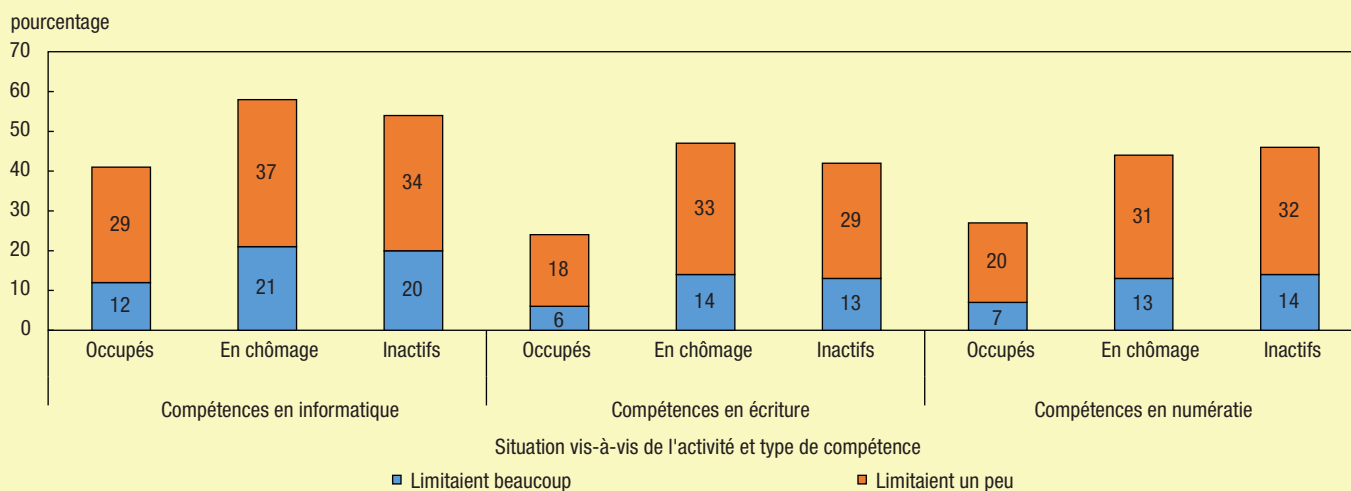
Parmi les Inuits ayant suivi un cours ou une formation, la plupart (78 %) ont reçu une formation propre à l'emploi (p. ex. formation professionnelle, équipements, santé et sécurité au travail).

### Parmi les Inuits n'ayant pas suivi de cours, d'ateliers, de séminaires ou de formation pour perfectionner leurs compétences professionnelles, 27 % auraient voulu le faire

La plupart des Inuits souhaitant recevoir de la formation voulaient suivre une formation propre à l'emploi (57 %). Les raisons les plus souvent mentionnées de ne pas avoir suivi une formation étaient la non-disponibilité de la formation (40 %), les responsabilités personnelles ou familiales (39 %) et le fait d'être trop occupé pour suivre la formation (36 %).

#### Graphique 7

Pourcentage d'Inuits âgés de 15 ans et plus ayant déclaré que leurs compétences en informatique, en écriture et en numératie limitaient beaucoup ou un peu leurs possibilités d'emploi en 2017, selon la situation vis-à-vis de l'activité



Source : Statistique Canada, Enquête auprès des peuples autochtones de 2017.

L'Enquête auprès des peuples autochtones (EAPA) a lieu après chaque recensement de la population. Alors que le recensement permet d'obtenir des renseignements sur des caractéristiques démographiques, sociales et économiques clés, l'EAPA est conçue pour approfondir les données recueillies afin d'améliorer notre compréhension des expériences, des aspirations et des besoins des Premières Nations vivant hors réserve, des Métis et des Inuits. Voici quelques exemples de sujets qui y sont abordés :



## Recensement de la population



## Enquête auprès des peuples autochtones (EAPA)

Le recensement nous permet de dresser un portrait des caractéristiques des personnes **occupées et en chômage**, telles que l'âge, le sexe, l'industrie, la profession, et plus encore.

L'EAPA nous permet également d'en apprendre sur :

- les niveaux de satisfaction professionnelle;
- l'accès à la formation et les possibilités de perfectionnement des compétences;
- les raisons de travailler à temps partiel;
- la surqualification et la sous-qualification;
- les raisons d'avoir un travail autonome;
- l'aide et le soutien aux propriétaires d'entreprise;
- les méthodes de recherche d'emploi des chômeurs;
- la volonté de déménager pour le travail;
- les obstacles à la recherche d'emploi et les facteurs facilitant la recherche d'emploi.

Le recensement nous permet de recueillir de l'information sur le nombre de personnes qui possèdent un **titre d'études postsecondaires**, ainsi que sur leurs caractéristiques démographiques et socioéconomiques.

L'EAPA nous permet de mieux comprendre :

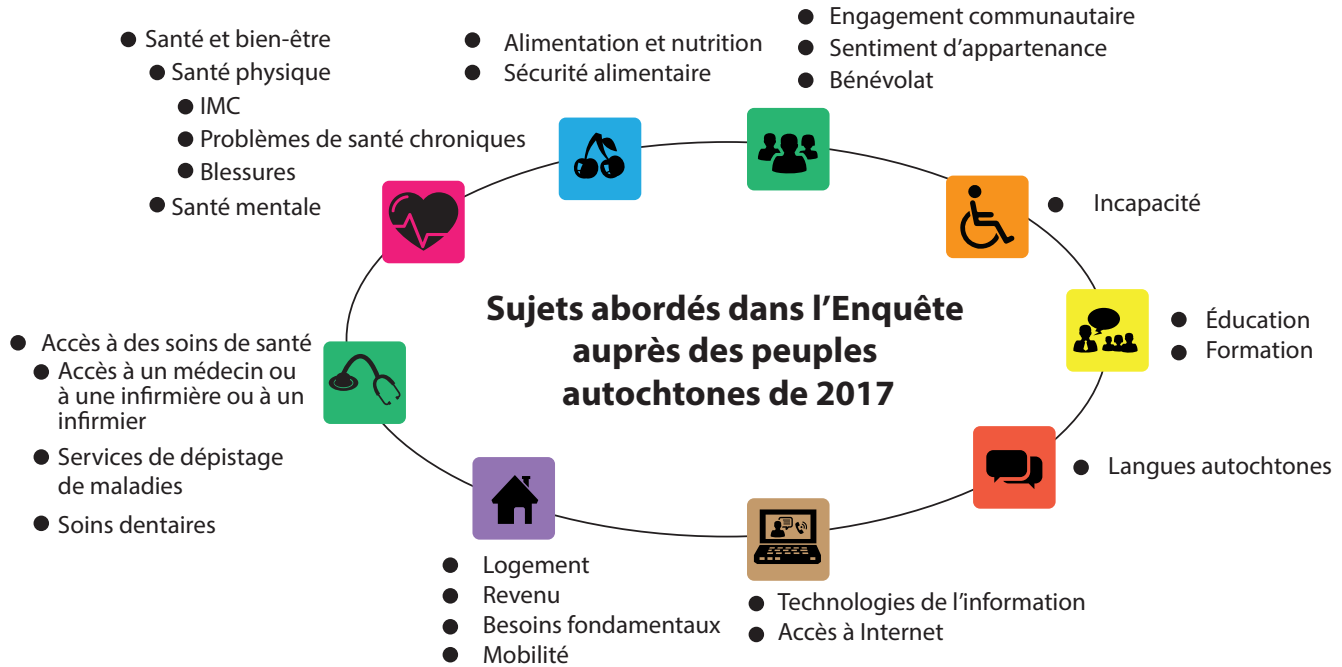
- les raisons appuyant le choix d'un programme d'études postsecondaires;
- la qualité des conseils reçus par les répondants pour les aider à choisir leur programme d'études postsecondaires;
- l'enseignement à distance;
- le financement des études postsecondaires;
- les obstacles à l'achèvement des études postsecondaires.

Le recensement nous permet de recueillir des données sur le nombre de personnes qui sont en mesure de converser dans une **langue autochtone**, le nombre de personnes ayant une langue autochtone comme langue maternelle ainsi que sur le nombre de personnes parlant des langues autochtones à la maison et au travail.

L'EAPA nous permet d'en apprendre plus sur les langues autochtones, notamment sur :

- les niveaux de compétence linguistique;
- l'évaluation de l'importance de parler et de comprendre une langue autochtone;
- l'exposition aux langues autochtones à la maison et à l'extérieur de celle-ci;
- comment et où les langues autochtones ont-elles été apprises.

Ces exemples ne sont que quelques-unes des façons dont l'EAPA permet d'approfondir les renseignements recueillis dans le recensement. Ensemble, le recensement et l'EAPA constituent une riche source d'information sur les expériences et les conditions socioéconomiques de la population autochtone. Voici d'autres sujets plus généraux abordés dans le cadre de l'EAPA :



## À propos de l'Enquête auprès des peuples autochtones de 2017

### Population cible :

L'Enquête auprès des peuples autochtones (EAPA) de 2017 est une enquête nationale sur la population d'identité autochtone âgée de 15 ans et plus en date du 15 janvier 2017 et vivant dans des logements privés à l'extérieur des réserves indiennes ou des établissements indiens, de même qu'à l'extérieur de certaines collectivités des Premières Nations au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest. Le concept d'« identité autochtone » fait référence aux personnes ayant déclaré appartenir à au moins un groupe autochtone, c'est-à-dire les Premières Nations (Indiens de l'Amérique du Nord), les Métis ou les Inuits, ayant indiqué être un Indien avec statut (Indien inscrit ou des traités en vertu de la *Loi sur les Indiens* du Canada), ou ayant déclaré être membres d'une Première Nation ou d'une bande indienne.

Il s'agit d'une enquête transversale par échantillon. L'échantillon de l'EAPA a été tiré à partir des répondants du recensement de la population ayant déclaré une identité ou une ascendance autochtone.

### Collecte des données :

Deux questionnaires d'interview assistée par ordinateur ont été élaborés pour cette enquête, soit un questionnaire d'interview téléphonique assistée par ordinateur (ITAO) et un questionnaire d'interview sur place assistée par ordinateur (IPAO). L'ITAO et l'IPAO permettent d'intégrer un enchaînement de questions plus complexe ainsi que des contrôles en direct qui relèvent les incohérences logiques afin que les intervieweurs puissent les corriger pendant l'interview, avec l'aide des répondants.

La collecte des données s'est déroulée du 16 janvier au 15 août 2017. Le taux de réponse à l'EAPA a été de 76 %, ce qui donne un échantillon d'environ 24 000 répondants autochtones. Dans les régions inuites, le questionnaire a été traduit en inuktitut et en inuinnaqtun. Ces traductions étaient accessibles sous forme de fichiers HTML dans les applications d'IPAO et d'ITAO afin d'aider les intervieweurs à surmonter les possibles barrières linguistiques sur le terrain.

### Analyse des données :

Les valeurs manquantes « Ne sait pas », « Non déclaré » et « Refus » ont été exclues du dénominateur au moment du calcul des pourcentages. Deux estimations ont été considérées comme étant significativement différentes l'une de l'autre si leurs intervalles de confiance à 95 % ne se chevauchaient pas ou si les valeurs  $p$  des différences entre les estimations étaient supérieures à 0,05 dans les tests du chi carré. La méthode du bootstrap a été utilisée pour calculer les estimations de la variance.

Les estimations comportant des coefficients de variation supérieurs à 16,6 %, mais inférieurs ou égaux à 33,3 %, doivent être interprétées avec prudence. Ces estimations sont désignées par la mention (E) dans l'ensemble de la publication. Toutes les estimations figurant dans cette publication sont fondées sur les poids d'enquête qui tiennent compte du plan d'échantillonnage, de la non-réponse et des totaux de population connus.

### Enquête auprès des peuples autochtones — Supplément sur les Inuits du Nunavut

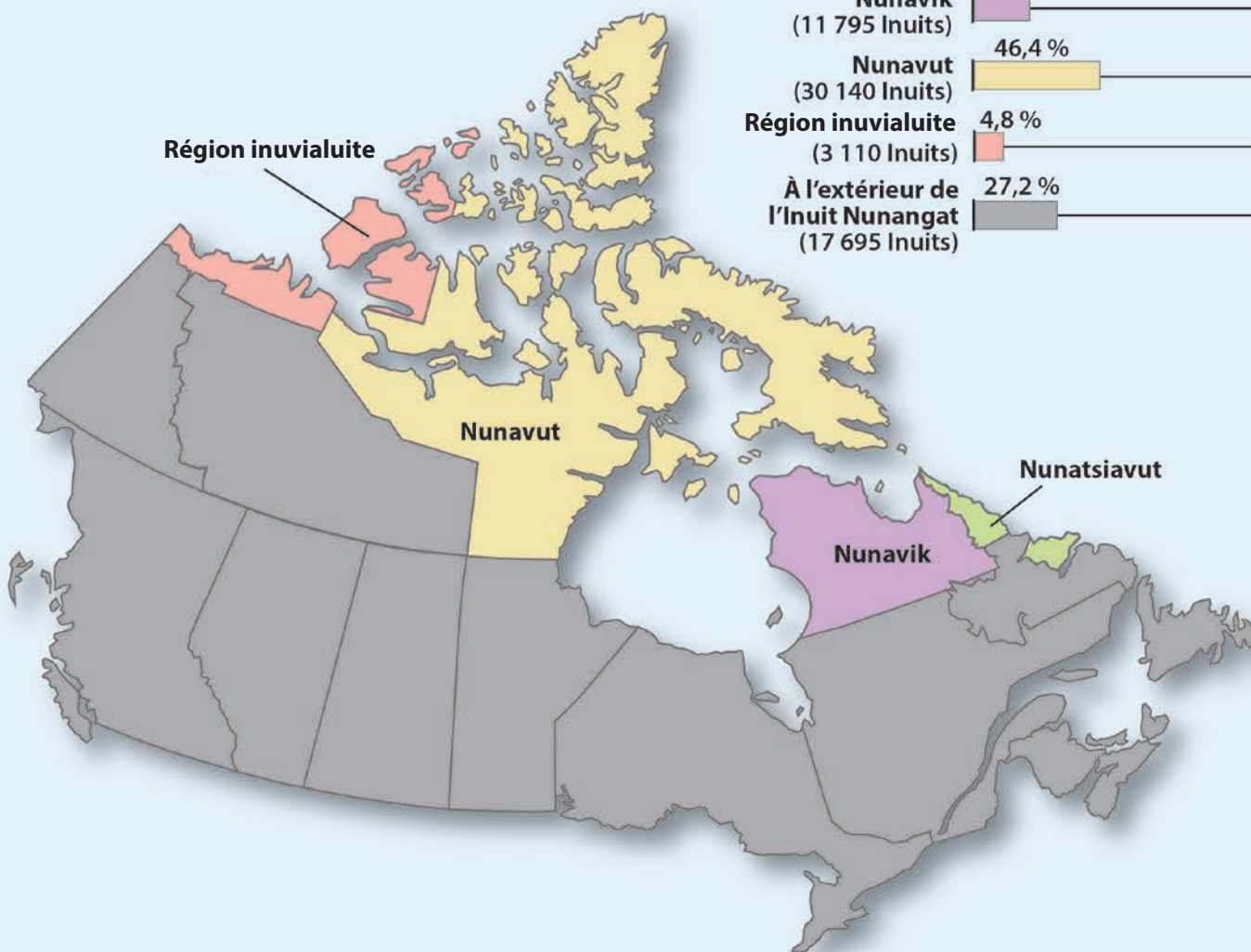
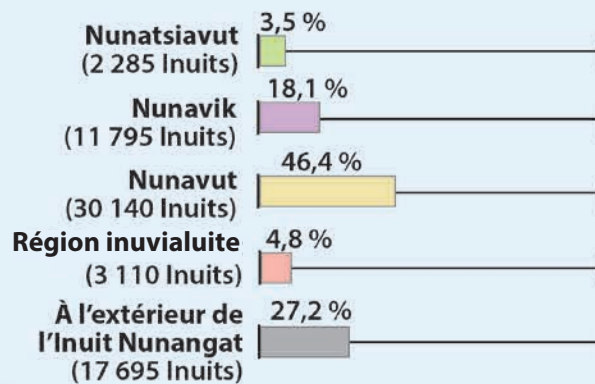
L'Enquête auprès des peuples autochtones de 2017 — Supplément sur les Inuits du Nunavut (EAPA-SIN) a été conçue pour en apprendre davantage sur la disponibilité, l'intérêt et le niveau de préparation des Inuits inscrits en vertu de l'Accord du Nunavut (aussi appelés Inuits du Nunavut) pour un poste au sein du gouvernement. La population cible était les Inuits du Nunavut âgés de 15 ans et plus vivant dans des logements privés. L'enquête comprenait un vaste échantillon supplémentaire ainsi qu'une autre série de questions. L'EAPA-SIN a été diffusée comme fichier analytique distinct de l'EAPA en raison de sa population cible, de ses objectifs, de son plan d'échantillonnage et de ses stratégies de pondération différents.

# CARTE 1

## POPULATION INUITE SELON LE LIEU DE RÉSIDENCE, À L'INTÉRIEUR OU À L'EXTÉRIEUR DE L'INUIT NUNANGAT, 2016



Population inuite totale : **65 025**  
(à l'intérieur ou à l'extérieur de l'Inuit Nunangat)



Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016.



Statistique Canada  
Statistics Canada

[www.statcan.gc.ca/recensement](http://www.statcan.gc.ca/recensement)

Canada



# Programme de liaison autochtone

## Statistique Canada

**Le Programme de liaison autochtone se veut un pont entre les collectivités des Premières Nations, des Inuits et des Métis, les organismes autochtones et Statistique Canada.**

### Objectifs du programme :

- Travailler en partenariat avec les collectivités des Premières Nations, des Métis et des Inuits ainsi qu'avec les organismes les représentant afin d'établir des relations solides;
- Accroître la compréhension et l'accessibilité aux données, aux produits et aux services de Statistique Canada;
- Promouvoir l'utilisation des sources de données à Statistique Canada pour la prise de décisions et les activités de planification communautaire;
- Renforcer les capacités statistiques des Autochtones et des organismes qui les représentent;
- Assurer la liaison entre les collectivités et les organismes autochtones lors de la tenue d'enquêtes de Statistique Canada et d'autres initiatives importantes.

### Nous offrons :

- Des présentations et des séances d'information sur les données relatives aux Autochtones à l'échelle provinciale et communautaire;
- L'acheminement des données aux collectivités des Premières Nations, des Métis et des Inuits et aux organismes autochtones;
- Des consultations personnalisées en réponse aux demandes de renseignements et aux requêtes de données statistiques;
- Du réseautage qui permet l'établissement de relations durables et significatives.

**Pour obtenir plus de renseignements, veuillez communiquer avec le conseiller du Programme de liaison autochtone de votre région.**

#### Provinces de l'Atlantique

Sheila Pelkey  
506-446-9798  
[sheila.pelkey@canada.ca](mailto:sheila.pelkey@canada.ca)

#### Québec

Louise St-Amour  
514-283-1072  
[louise.st-amour@canada.ca](mailto:louise.st-amour@canada.ca)

#### Québec

Sean Rivard  
514-496-8799  
[sean.rivard@canada.ca](mailto:sean.rivard@canada.ca)

#### Ontario

Melinda Commanda  
705-522-9221  
[melinda.commanda@canada.ca](mailto:melinda.commanda@canada.ca)

#### Ontario

Wade Roseborough  
807-548-5735  
[wade.roseborough@canada.ca](mailto:wade.roseborough@canada.ca)

#### Manitoba

Kelsey Manimtim  
204-983-7218  
[kelsey.manimtim@canada.ca](mailto:kelsey.manimtim@canada.ca)

#### Saskatchewan

Renata Andres  
306-491-0482  
[renata.andres@canada.ca](mailto:renata.andres@canada.ca)

#### Inuit Nunangat

Stephanie Kootoo-Chiarello  
613-668-9553  
[stephanie.kootoo-chiarello@canada.ca](mailto:stephanie.kootoo-chiarello@canada.ca)

#### Alberta

Raymond Watkins  
403-498-4297  
[raymond.watkins@canada.ca](mailto:raymond.watkins@canada.ca)

#### Colombie-Britannique

Byron Flekke  
236-668-6424  
[byron.flekke@canada.ca](mailto:byron.flekke@canada.ca)

#### Yukon et Territoires du Nord-Ouest

Jerry Potts, conseiller principal  
403-965-3018  
[jerry.potts@canada.ca](mailto:jerry.potts@canada.ca)



Statistique  
Canada

Statistics  
Canada

Canada