

N° 75-001-XIF au catalogue



L'EMPLOI ET LE REVENU EN

# PERSPECTIVE

**AOÛT 2004**

Vol. 5, n° 8

■ LE MOUVEMENT  
SYNDICAL EN  
TRANSITION

■ FICHE : LA  
SYNDICALISATION



Statistique  
Canada

Statistics  
Canada

Canada

## À votre service...

### Comment obtenir d'autres renseignements

Toute demande de renseignements au sujet du présent produit ou au sujet de statistiques ou de services connexes doit être adressée à : *L'emploi et le revenu en perspective*, 9-A6, Jean-Talon, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (téléphone : (613) 951-4608; courriel : [perspective@statcan.ca](mailto:perspective@statcan.ca)).

Pour obtenir des renseignements sur l'ensemble des données de Statistique Canada qui sont disponibles, veuillez composer l'un des numéros sans frais suivants. Vous pouvez également communiquer avec nous par courriel ou visiter notre site Web.

<b>Service national de renseignements</b>	<b>1 800 263-1136</b>
<b>Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants</b>	<b>1 800 363-7629</b>
<b>Renseignements concernant le Programme des bibliothèques de dépôt</b>	<b>1 800 700-1033</b>
<b>Télécopieur pour le Programme des bibliothèques de dépôt</b>	<b>1 800 889-9734</b>
<b>Renseignements par courriel</b>	<b><a href="mailto:infostats@statcan.ca">infostats@statcan.ca</a></b>
<b>Site Web</b>	<b><a href="http://www.statcan.ca">www.statcan.ca</a></b>

### Normes de service au public

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois et dans la langue officielle de leur choix. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle qui doivent être observées par les employés lorsqu'ils offrent des services à la clientèle. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer sans frais avec Statistique Canada au 1 800 263 1136.

### L'emploi et le revenu en perspective

(n° 75-001-XIF au catalogue; also available in English: *Perspectives on Labour and Income*, Catalogue no. 75-001-XIE) est publié trimestriellement par le ministre responsable de Statistique Canada. ©Ministre de l'Industrie, 2004. ISSN : 1492-4978.

Prix : 6 \$CAN l'exemplaire, 52 \$CAN pour un abonnement annuel. Les prix ne comprennent pas les taxes de ventes.

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement sans l'autorisation écrite préalable des Services de concession des droits de licence, Division du marketing, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada, K1A 0T6.

### Signes conventionnels

Les signes conventionnels suivants sont employés dans les publications de Statistique Canada :

.	indisponible pour toute période de référence
-	indisponible pour une période de référence précise
...	n'ayant pas lieu de figurer
p	préliminaire
r	rectifié
x	confidentiel
E	à utiliser avec prudence
F	trop peu fiable pour être publié

# Faits saillants

*Dans ce numéro*

---

## ■ Le mouvement syndical en transition

---

- L'effectif des travailleurs syndiqués est passé de 2,8 millions à un peu plus de 4 millions entre 1977 et 2003, ce qui représente une croissance de 43 %. Mais cette croissance n'a pas suivi celle de l'emploi, d'où un taux de syndicalisation qui n'a guère varié.
- La plus grande et plus profonde transformation qu'ait connue l'adhésion syndicale ces dernières décennies réside dans la répartition par sexe. En effet, la proportion des femmes a constamment augmenté, passant de 12 % de l'effectif syndiqué en 1977 à près de la moitié en 2003, soit 48 %.
- L'adhésion syndicale a diminué dans le secteur des biens et augmenté dans le secteur des services, de sorte que la disparité qui existait entre les deux secteurs en 1987 (40 %, contre 31 %) avait presque disparu vers 2003 (31 %, contre 30 %).
- Entre 1997 et 2003, le taux de syndicalisation a progressé de 2,3 points de pourcentage dans le secteur public déjà fortement syndicalisé mais il a légèrement baissé dans le secteur privé. Pour ce qui est des industries, les plus importants gains ont été enregistrés dans l'administration publique et la construction.
- Au cours de la même période, le taux de syndicalisation a augmenté dans les petits lieux de travail, ainsi que chez les employés à temps partiel, chez les employés non permanents et chez les personnes à durée de travail courte. Par contre, il a régressé dans les lieux de travail plus grands et chez les employés à plein temps, chez ceux occupant des postes permanents et chez ceux dont la durée d'emploi est supérieure à cinq ans.

---

Perspective

---

L'EMPLOI ET LE REVENU EN

# PERSPECTIVE

LA REVUE PAR EXCELLENCE

sur l'emploi et le revenu  
de Statistique Canada

**Oui, je désire recevoir L'EMPLOI ET LE REVENU EN PERSPECTIVE (N° 75-001-XPF au catalogue).**

**Nous vous offrons encore plus!**  
Une réduction de 20 % sur un abonnement de 2 ans! Seulement 100,80 \$ (taxes en sus)  
Une réduction de 30 % sur un abonnement de 3 ans! Seulement 132,30 \$ (taxes en sus)

Abonnez-vous aujourd'hui à *L'emploi et le revenu en perspective!*



**ENVOYEZ À**

Statistique Canada  
Gestion de la circulation  
120, avenue Parkdale  
Ottawa (Ontario)  
Canada, K1A 0T6



**TÉLÉPHONE**

**1 800 267-6677**

Mentionnez PF024082



**TÉLÉCOPIEUR**

**1 877 287-4369  
(613) 951-0581**



**COURRIEL**

**order@statcan.ca**

**MODALITÉS DE PAIEMENT** (cochez une seule case)

Veillez débiter mon compte :  MasterCard  VISA  American Express

N° de carte \_\_\_\_\_ Date d'expiration \_\_\_\_\_

Signature \_\_\_\_\_

Détenteur de carte (en majuscules s.v.p.) \_\_\_\_\_

Paiement inclus \_\_\_\_\_ \$

N° du bon de commande \_\_\_\_\_

Signature de la personne autorisée \_\_\_\_\_

Abonnement	Canada (\$ CA)	Quantité	Total \$ CA
1 an	63,00		
2 ans	100,80		
3 ans	132,30		

Total			
TPS (7 %)			
TVP en vigueur			
TVH en vigueur (N.-É., N.-B., T.-N.-L.)			
Frais de port : États-Unis 24 \$ CA, autres pays 40 \$ CA			
<b>Total général</b>			

Nom \_\_\_\_\_

Entreprise \_\_\_\_\_ Service \_\_\_\_\_

Adresse \_\_\_\_\_ Ville \_\_\_\_\_ Province \_\_\_\_\_

Code postal \_\_\_\_\_ Téléphone \_\_\_\_\_ Télécopieur \_\_\_\_\_

Courriel \_\_\_\_\_

N° au catalogue	Titre
75-001-XPF	L'emploi et le revenu en perspective

\*Frais de port : aucuns frais pour les envois au Canada. À l'extérieur du Canada, veuillez ajouter les frais de port comme indiqué. Les clients canadiens ajoutent soit la TPS de 7% et la TVP en vigueur, soit la TVH (TPS numéro R121491807). Les clients de l'étranger paient en dollars canadiens tirés sur une banque canadienne ou en dollars US tirés sur une banque américaine selon le taux de change quotidien en vigueur. Les ministères du gouvernement fédéral doivent indiquer sur toutes les commandes leur code d'organisme RI \_\_\_\_\_ et leur code de référence RI \_\_\_\_\_

Vos renseignements personnels sont protégés par la Loi sur la protection des renseignements personnels. Statistique Canada utilisera les renseignements qui vous concernent seulement pour effectuer la présente transaction, livrer votre(vos) produit(s), annoncer les mises à jour de ces produits et gérer votre compte. Nous pourrions de temps à autre vous informer au sujet d'autres produits et services de Statistique Canada ou vous demander de participer à nos études de marché.

Si vous ne voulez pas qu'on communique avec vous de nouveau pour des promotions  ou des études de marché , cochez la case correspondante.

**BON DE COMMANDE**



Statistique Canada / Statistics Canada

Canada

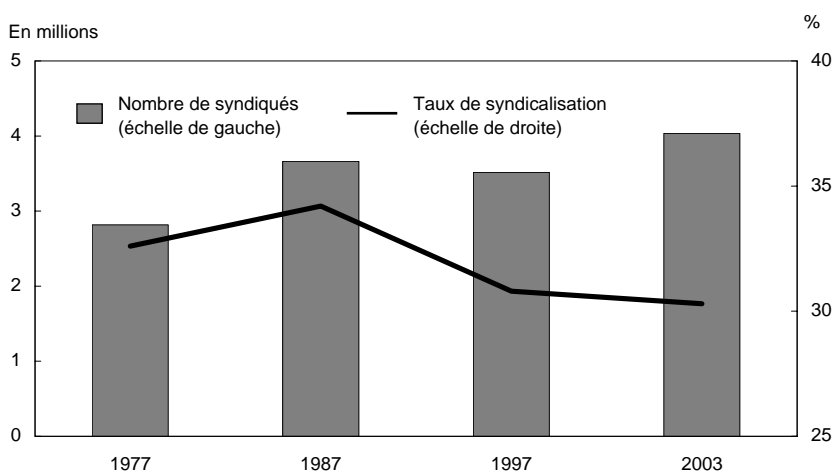
# Le mouvement syndical en transition

Ernest B. Akyeampong

L'appartenance à un syndicat offre plusieurs avantages. Non seulement les syndiqués ont généralement droit à de meilleurs salaires que les non-syndiqués (Fang et Verma, 2002), mais ils ont aussi plus de chances d'obtenir des avantages non salariaux comme la protection de régimes de soins dentaires ou médicaux et de régimes de retraite parrainés par l'employeur (Akyeampong, 2002). On considère en outre que, comme ils ont plus accès aux régimes de règlement des griefs et des différends, les syndiqués jouissent d'une meilleure protection contre l'exploitation et le traitement abusif ou inéquitable de la part de l'employeur (Akyeampong, 2003).

Vu ces avantages, le mouvement incessant de syndicalisation des dernières décennies n'a pas de quoi étonner : le nombre de travailleurs syndiqués est passé de 2,8 millions en 1977 à un peu plus de 4 millions en 2003 (graphique A), mais comme dans beaucoup d'autres pays industrialisés de l'Occident, cette croissance n'a pas suivi celle de l'emploi<sup>1</sup>. C'est ainsi que, après avoir légèrement augmenté de 32,6 % en 1977 à 34,2 % en 1987, le taux (densité) de syndicalisation, c'est-à-dire la proportion de travailleurs syndiqués, a entamé une lente descente pour osciller

**Graphique A : Le nombre de syndiqués a augmenté de 43 % entre 1977 et 2003, mais le taux de syndicalisation a peu varié.**



Sources : CALURA, 1977-1987; Enquête sur la population active, 1997-2003

entre 30 % et 31 % pendant la majeure partie de la décennie (graphique A)<sup>2</sup>.

Quoique le taux de syndicalisation n'ait pas beaucoup évolué, on ne peut pas en dire autant de la composition des effectifs syndiqués selon le sexe, le secteur d'activité, la catégorie d'emplois, etc. Plusieurs facteurs, souvent interreliés, entrent en jeu dans l'évolution du profil des effectifs syndiqués, notamment la structure démographique de la main-d'œuvre salariée, les lois et les

règlements du travail (plus particulièrement au niveau provincial), les changements subis par l'industrie (notamment le déplacement du centre de gravité des biens vers les services), la composition professionnelle de la main-d'œuvre et l'efficacité du recrutement et du maintien d'employés syndiqués.

À l'aide de diverses sources, nous examinerons d'abord l'évolution du mouvement syndical au cours des dernières décennies ainsi que certains des facteurs sous-jacents aux changements survenus (voir *Sources des données*). Au moyen des données de l'Enquête sur la population active postérieures à 1996,

Ernest B. Akyeampong est au service de la Division de l'analyse des enquêtes auprès des ménages et sur le travail. On peut le joindre au (613) 951-4624 ou à [perspective@statcan.ca](mailto:perspective@statcan.ca).

nous verrons ensuite en détail où le mouvement syndical a gagné ou perdu des effectifs et de la densité au cours des dernières années.

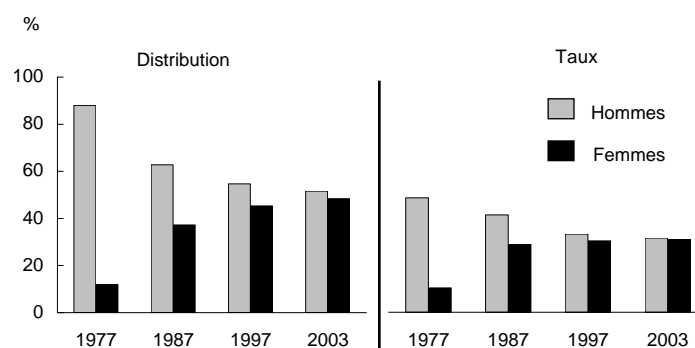
### Les tendances à long terme

Il est difficile de broser le tableau historique de la syndicalisation au Canada en partie par manque de séries de données cohérentes et globales. Les estimations agrégées de l'adhésion syndicale remontent à 1911; on dispose de certains indicateurs des années 1960 et 1970 (syndicalisation selon le sexe et la dispersion régionale), mais d'autres ne sont là que depuis les années 1980 ou après (syndicalisation selon l'âge, le secteur d'activité, la profession, les secteurs public<sup>3</sup> et privé et le travail à plein temps et à temps partiel).

Sans doute la transformation la plus ample et la plus profonde du mouvement syndical est-elle l'inclusion des femmes. La présence féminine dans les syndicats, qui était à peine de 12 % en 1977, s'est constamment accrue pour approcher de la moitié (48 %) des effectifs syndicaux en 2003 (graphique B). Cette présence extraordinairement forte et croissante s'explique par plusieurs facteurs souvent interreliés. On peut notamment mentionner la place de plus en plus grande que tiennent les femmes dans la main-d'œuvre rémunérée, leur présence accrue dans un secteur public très syndicalisé, leur accession à des secteurs d'activité ou à des professions traditionnellement dominés par les hommes et souvent hautement syndicalisés comme le secteur de la construction, la syndicalisation croissante de la main-d'œuvre à temps partiel ou non permanente et la propagation de l'activité syndicale dans les lieux de travail qui jusqu'ici ont été à prédominance féminine et qui n'étaient guère ou pas du tout syndicalisés, plus particulièrement dans l'industrie tertiaire (Akyeampong, 1998).

L'importance numérique des femmes qui s'accroît dans le mouvement syndical se traduit par une évolution des taux de syndicalisation par sexe. Chez les femmes, le taux de syndicalisation a sans cesse progressé, passant de 10 % à 30 % de 1977 à 2003. Chez les hommes, c'est l'inverse qui s'est produit. En partie dans le sens même de l'évolution de la structure économique et du travail au Canada, le taux de syndi-

**Graphique B : Vers 2003, l'adhésion syndicale des femmes a augmenté en nombre et en proportion pour atteindre le même niveau que chez les hommes.**

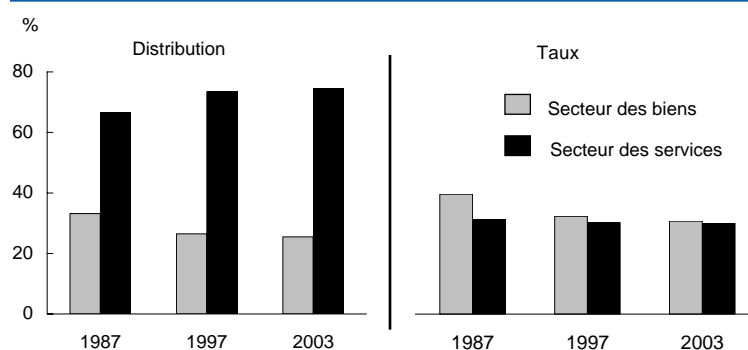


Sources : CALURA, 1977-1987; Enquête sur la population active, 1997-2003

calisation des hommes a constamment baissé, passant de 47 % en 1977 à 31 % en 2003. Bref, si le taux de syndicalisation des femmes était de moins du quart de celui des hommes en 1977, les taux féminin et masculin étaient pour ainsi dire identiques en 2003.

Une autre transformation digne de mention a été la baisse relative des effectifs dans les industries de biens et, en contrepartie, une augmentation dans les industries de services, ce qu'on peut largement mettre au compte d'un déplacement de la structure économique et de l'emploi des industries de biens auparavant très syndicalisées et dominées

**Graphique C : L'adhésion syndicale a baissé dans le secteur des biens mais augmenté dans le secteur des services.**



Sources : CALURA, 1987; Enquête sur la population active, 1997-2003

par les hommes (secteur de la fabrication, par exemple) vers les industries de services. En 1987, le secteur des biens figurait pour le tiers environ dans les effectifs syndicaux, mais la proportion n'était plus que du quart en 2003 (graphique C). Sur le plan de la densité de syndicalisation, l'écart constaté en 1987 entre les industries de biens et les industries de services (40 % contre 31 %) avait presque disparu en 2003 (31 % contre 30 %).

La composition régionale des effectifs syndicaux n'a pas beaucoup changé ces quelques dernières décennies, s'alignant en gros sur la répartition régionale des effectifs salariaux nationaux (tableau 1). Précisons cependant que les estimations d'effectifs régionaux donnent parfois un faux portrait de la force relative des syndicats dans une région. Pour dresser un tableau comparatif plus significatif, il vaut mieux se reporter au taux de syndicalisation. C'est le Québec qui a présenté le taux le plus élevé tout au long de la période considérée (38 % en 2003, par exemple). Les autres régions ont le plus souvent accusé des baisses sur ce plan, la pire étant relevée en Colombie-Britannique. Les 27 % de l'Ontario en 2003 représentaient le taux le plus bas de l'année.

Comme autre changement digne de mention, citons l'évolution de l'adhésion chez les travailleurs à plein temps et à temps partiel ainsi que chez les fonctionnaires et les travailleurs du secteur privé. Chez

les travailleurs à temps partiel, on a observé une augmentation tant de proportion (de 8 % à 14 %) que de densité (de 18 % à 23 %) de 1984 à 2003 (tableau 2). Ces progrès étaient généralisés. Le contraire s'est produit chez les travailleurs à plein temps, où il y a eu baisse tant de proportion (de 92 % à 86 %) que de densité (de 39 % à 32 %).

**Tableau 2 : Nombre de syndiqués, distribution et taux de syndicalisation par secteur et statut de travail**

	Total	Secteur		Temps plein	Temps partiel
		Public	Privé		
	En milliers	%			
<b>Distribution</b>					
1984	3 474	42,2	57,8	91,7	8,3
1997	3 516	52,6	47,4	87,1	12,9
2003	4 036	53,5	46,5	85,9	14,1
<b>Taux</b>					
		%			
1984		71,8	25,9	38,7	18,5
1997	30,8	69,7	19,0	32,9	21,4
2003	30,3	72,0	18,2	31,8	23,3

Sources : *Enquête sur l'adhésion syndicale, 1984; Enquête sur la population active, 1997-2003*

**Tableau 1 : Nombre de syndiqués, distribution et taux de syndicalisation par région**

	Total	Atl.	Qué.	Ont.	Prairies	C.-B.
<b>Distribution</b>						
1977	2 817	7,7	27,6	37,5	13,3	13,8
1987	3 662	7,6	28,2	37,2	14,4	12,5
1997	3 516	6,9	28,4	35,1	15,0	14,6
2003	4 036	6,8	29,4	35,4	15,3	13,2
<b>Taux</b>						
		%				
1977	32,6	34,1	34,7	31,0	26,8	40,9
1987	34,2	36,9	39,6	31,0	30,1	38,6
1997	30,8	30,3	36,9	27,7	27,1	34,0
2003	30,3	29,3	37,6	26,8	27,1	32,4

Sources : CALURA, 1977-1987; *Enquête sur la population active, 1997-2003*

Dans la décennie 1960, un secteur public déjà hautement syndicalisé a acquis une place de premier choix dans le mouvement syndical à cause de l'expansion rapide de l'administration publique et de l'octroi de droits de négociation à la plupart des fonctionnaires (Eaton, 1976; Galarneau, 1996). Depuis, ce groupe a continué à accroître son influence, sa représentation passant de 42 % à 53 % de 1984 à 2003. Quant au taux de syndicalisation chez les fonctionnaires (qui était d'un peu plus de 70 %), il n'a guère varié, alors qu'il tombait de 26 % à 18 % chez les travailleurs du secteur privé. En fait, c'est la stabilité du secteur public qui a empêché le taux général de syndicalisation du pays de glisser sous la barre des 30 %<sup>4</sup>.

Une autre transformation profonde de ces quelques dernières décennies a été la perte d'influence des syndicats internationaux (ayant leur siège à l'étranger). Un grand objectif de la *Loi sur les déclarations des corporations et des syndicats ouvriers* (CALURA) était de suivre l'importance et l'incidence de ces syndicats dans la

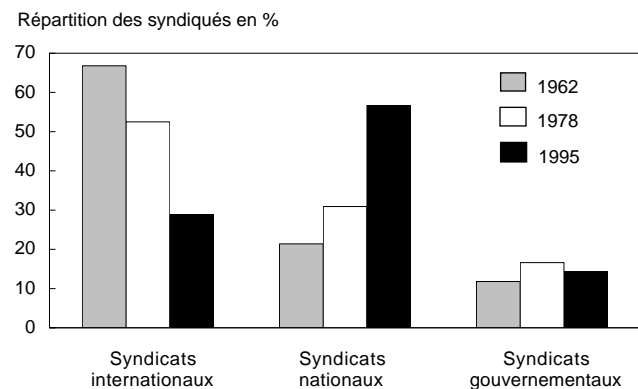
main-d'œuvre canadienne syndiquée. Les données CALURA disponibles montrent un déplacement considérable et incessant des syndicats internationaux vers les syndicats nationaux de 1962 à 1995 (1995 est la dernière année de collecte de ces données; Mainville et Olinek, 1999). En 1962, les syndicats internationaux regroupaient environ les deux tiers des syndiqués canadiens et, en 1995, cette proportion était tombée à 29 % (graphique D). En revanche, les effectifs des syndicats nationaux ont monté en proportion de 21 % à 57 %. Les grands facteurs de ce recul des syndicats internationaux sont les défections au profit de syndicats nationaux rivaux et les ruptures qui ont donné naissance à de nouveaux syndicats nationaux autonomes. Citons à cet égard le départ en 1986 des 136 000 membres canadiens du syndicat américain des Travailleurs unis de l'automobile (Statistique Canada, 1994).

Tout au long de la période étudiée, la proportion des syndicats de fonctionnaires (fédéraux et provinciaux) est restée dans la plage 12 % à 17 %<sup>5</sup>. Depuis 1995, la part des syndicats internationaux a légèrement diminué pour s'établir à un peu plus de 27 % en 2003 (DRHC, 2003)<sup>6</sup>.

### Gains et pertes récents d'effectifs syndicaux

Pour simplifier, nous présentons seulement les séries révisées de l'Enquête sur la population active pour 1997 et 2003 (les première et dernière années), mais l'axe (ou le signe algébrique) des changements intervenus

**Graphique D : Les syndicats internationaux ont perdu énormément de terrain.**



Source : CALURA

entre ces deux années est suffisamment représentatif des tendances récentes (non décrites) des effectifs selon les groupes de travailleurs.

Les variations de densité ou de taux de syndicalisation sont à la base même des comparaisons de tendances dans les divers groupes de travailleurs<sup>7</sup>. Une variation positive de densité ou de taux représente un gain de présence ou de force syndicale et une variation négative, une perte.

Pour faciliter la comparaison, nous présentons les données par ordre décroissant entre 1997 et 2003.

### Évolution démographique

Dans l'ensemble, la densité de syndicalisation a diminué de 0,5 point de pourcentage de 1997 à 2003 (tableau 3) non pas par perte d'effectifs, mais plutôt parce que la progression de l'emploi (16,7 %) l'a emporté sur la croissance de l'adhésion syndicale (14,8 %). Suivant la tendance même qui s'était établie au cours des dernières décennies, le taux de syndicalisation a augmenté de 0,7 point chez les travailleuses et diminué de 1,6 point chez les travailleurs. Il s'est le plus accru chez les jeunes (2,7 points chez les travailleurs de 15 à 24 ans). Chez les travailleurs de toutes les autres tranches d'âge (sauf le groupe des 55 ans et plus), il y a eu perte de force syndicale; la pire perte (-2,8 points) a été observée chez les 45 à 54 ans.

La main-d'œuvre est aujourd'hui plus instruite, mais le seul groupe où la syndicalisation ait légèrement progressé est celui des travailleurs ayant fait des études postsecondaires incomplètes. Tous les autres groupes, y compris celui des titulaires d'un diplôme universitaire, ont vu leur taux de syndicalisation évoluer en baisse. L'important recul de ce taux chez les travailleurs ayant moins de neuf ans de scolarité s'explique en partie par une large baisse de la syndicalisation chez une partie des cols bleus.

### Évolution industrielle

Les pertes de force syndicale dans les industries de biens ces dernières années n'ont pas été compensées par des gains dans les industries de services, l'un et l'autre de ces secteurs ayant perdu du terrain de 1997 à 2003. Le secteur des services a un peu reculé (0,2 point), mais le secteur des biens a franchement régressé, cédant 1,6 point.

Dans les industries en croissance rapide de la technologie de l'information, les travailleurs semblent moins enclins à se syndiquer. Beaucoup ont l'impression de ne pas être faits pour le « 9 à 5 » (Galarneau, 1994).



**Tableau 3 : Répartition des syndiqués et du taux de syndicalisation par âge, sexe et niveau de scolarité** (par ordre décroissant de la variation du taux)

	Employés		Syndiqués		Taux de syndicalisation		Variation, 1997-2003		
	1997	2003	1997	2003	1997	2003	Emplo- yés	Syn- diqués	Taux
	En milliers		En milliers		%		%	%	Points de %
<b>Total</b>	<b>11 421</b>	<b>13 333</b>	<b>3 516</b>	<b>4 036</b>	<b>30,8</b>	<b>30,3</b>	<b>16,7</b>	<b>14,8</b>	<b>-0,5</b>
<b>Sexe</b>									
Femmes	5 437	6 513	1 593	1 954	29,3	30,0	19,8	22,7	0,7
Hommes	5 984	6 820	1 923	2 082	32,1	30,5	14,0	8,3	-1,6
<b>Âge</b>									
15 à 24 ans	1 891	2 298	204	310	10,8	13,5	21,5	52,0	2,7
55 ans et plus	898	1 382	316	501	35,2	36,3	53,9	58,5	1,1
25 à 54 ans	8 632	9 653	2 996	3 225	34,7	33,4	11,8	7,6	-1,3
25 à 44 ans	6 322	6 636	1 990	1 994	31,5	30,1	5,0	0,2	-1,4
45 à 54 ans	2 309	3 017	1 006	1 231	43,6	40,8	30,7	22,4	-2,8
<b>Scolarité</b>									
Études postse- condaires partielles	1 158	1 373	262	317	22,6	23,1	18,6	21,0	0,5
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	3 775	4 548	1 294	1 540	34,3	33,9	20,5	19,0	-0,4
Diplôme d'études secondaires	2 390	2 746	677	757	28,3	27,6	14,9	11,8	-0,7
Diplôme universitaire	2 071	2 715	744	944	35,9	34,8	31,1	26,9	-1,1
Études secondaires partielles	1 564	1 561	389	364	24,9	23,3	-0,2	-6,4	-1,6
Moins d'une 9 <sup>e</sup> année	463	391	150	115	32,4	29,4	-15,6	-23,3	-3,0

Source : Enquête sur la population active

Ces travailleurs ont souvent des heures inhabituelles; ils travaillent à plusieurs endroits, entre autres à leur domicile, et ils détiennent des actions dans leur entreprise (Luffman, 2003).

La densité de syndicalisation a augmenté dans un secteur public déjà fortement syndicalisé (2,3 points), mais a un peu diminué dans le secteur privé. À un niveau sectoriel plus détaillé, on peut voir que les meilleurs gains de syndicalisation sont ceux de l'administration publique, plus particulièrement chez les travailleurs des administrations locales (5,5 points), le nombre d'emplois ayant diminué plus que le nombre de syndiqués. Il y a aussi eu d'importants gains (3,2 points) chez les fonctionnaires fédéraux, alors que le taux de syndicalisation était presque inchangé chez les fonctionnaires provinciaux (tableau 4). La construction est une autre grande industrie où ce taux a nettement progressé (2,8 points).

On a relevé des pertes de densité de plus de 2 points dans les secteurs manufacturier de biens, durables et non durables, de l'information, de la culture et des loisirs, et des ressources naturelles.

### Évolution professionnelle

Sur le plan professionnel, la syndicalisation a fait de loin ses meilleurs progrès dans le secteur en forte croissance des services de garde d'enfants et d'aide à domicile (7,2 points), domaine professionnel suivi d'autres professions de la santé déjà fortement syndicalisées comme celles des auxiliaires de la santé (3,3 points), des infirmiers et infirmières (2,9 points) et des travailleurs professionnels de la santé (2,1 points) (tableau 5). Les gains ont aussi été appréciables dans les métiers de la construction (2,9 points) et dans le secteur de la culture et des loisirs (2,2 points). Les pires pertes (-4,1 points) ont été relevées chez les techniciens de la santé, principalement des technologues et thérapeutes de la santé, de la médecine, de l'art dentaire

**Tableau 4 : Effectif syndiqué et taux de syndicalisation par industrie**  
(par ordre décroissant de la variation du taux)

	Employés		Effectif syndiqué		Taux de syndicalisation		Variation, 1997-2003		
	1997	2003	1997	2003	1997	2003	Emplo- yés	Syn- diqués	Taux
	En milliers		En milliers		%		%	%	Points de %
<b>Industrie</b>									
Industries des biens	8 540	9 994	2 584	3 007	30,3	30,1	17,0	16,4	<b>-0,2</b>
Industries des services	2 881	3 339	933	1 029	32,4	30,8	15,9	10,3	<b>-1,6</b>
<b>Principaux groupes d'industries</b>									
Administration locale	298	254	177	165	59,4	64,9	-14,8	-6,8	<b>5,5</b>
Administration fédérale	269	320	178	221	66,0	69,2	19,0	24,2	<b>3,2</b>
Construction	483	644	144	210	29,9	32,7	33,3	45,8	<b>2,8</b>
Finances et assurances	575	602	46	54	8,1	9,0	4,7	17,4	<b>0,9</b>
Services d'enseignement	876	1 001	598	691	68,2	69,0	14,3	15,6	<b>0,8</b>
Soins de santé et assistance sociale	1 186	1 482	623	792	52,6	53,4	25,0	27,1	<b>0,8</b>
Commerce de détail	1 420	1 677	192	238	13,6	14,2	18,1	24,0	<b>0,6</b>
Services professionnels, scientifiques et techniques	489	653	20	29	4,1	4,5	33,5	45,0	<b>0,4</b>
Services publics	116	131	78	89	67,4	67,7	12,9	14,1	<b>0,3</b>
Administration provinciale	226	241	160	171	70,7	71,0	6,6	6,9	<b>0,3</b>
Agriculture	121	120	4	4	3,3	3,5	-0,8	0,0	<b>0,2</b>
Autres services	464	482	42	44	9,0	9,2	3,9	4,8	<b>0,2</b>
Immobilier et location	162	186	12	14	7,6	7,6	14,8	16,7	<b>0,0</b>
Services aux entreprises, bâtiment et autres services de soutien	332	469	43	60	12,9	12,9	41,3	39,5	<b>0,0</b>
Hébergement et restauration	783	922	62	68	7,9	7,4	17,8	9,7	<b>-0,5</b>
Commerce de gros	372	482	39	45	10,4	9,4	29,6	15,4	<b>-1,0</b>
Transport et entreposage	578	629	248	262	43,0	41,7	8,8	5,6	<b>-1,3</b>
Secteur manufacturier des biens non durables	822	913	273	282	33,2	30,9	11,1	3,3	<b>-2,3</b>
Information, culture et loisirs	510	596	144	151	28,1	25,4	16,9	4,9	<b>-2,7</b>
Ressources naturelles	245	239	69	60	28,2	24,9	-2,4	-13,0	<b>-3,3</b>
Secteur manufacturier des biens durables	1 094	1 291	364	384	33,3	29,8	18,0	5,5	<b>-3,5</b>
<b>Secteur</b>									
Public	2 654	2 998	1 850	2 159	69,7	72,0	13,0	16,7	<b>2,3</b>
Privé	8 766	10 335	1 667	1 877	19,0	18,2	17,9	12,6	<b>-0,8</b>

Source : Enquête sur la population active

et de la médecine vétérinaire, ainsi que chez les travailleurs des autres métiers (-3,1 points). D'autres professions où le recul de la syndicalisation a été de plus de 2 points sont celles du travail de bureau, de la

gestion et des sciences naturelles et appliquées, cette dernière catégorie comprenant une assez forte concentration de travailleurs de la technologie de l'information.

**Tableau 5 : Effectif syndiqué et taux de syndicalisation par profession**  
(par ordre décroissant de la variation du taux)

Profession	Employés		Effectif syndiqué		Taux de syndicalisation		Variation, 1997-2003		
	1997	2003	1997	2003	1997	2003	Emplo- yés	Syn- diqués	Taux
	En milliers		En milliers		%		%	%	Points de %
Garderie et soutien à domicile	200	250	63	96	31,4	38,6	25,0	52,4	7,2
Personnel de soutien	162	248	82	134	50,8	54,1	53,1	63,4	3,3
Sciences infirmières	222	257	173	208	78,1	81,0	15,8	20,2	2,9
Métiers de la construction	191	243	72	99	37,7	40,6	27,2	37,5	2,9
Culture et loisirs	228	295	56	79	24,5	26,7	29,4	41,1	2,2
Professionnels de la santé	77	86	31	36	39,9	42,0	11,7	16,1	2,1
Professions sociales, juridiques et religieuses	321	413	124	165	38,6	40,0	28,7	33,1	1,4
Enseignants d'écoles secondaires et primaires	361	408	316	361	87,4	88,6	13,0	14,2	1,2
Détaillants	790	1 000	94	128	12,0	12,8	26,6	36,2	0,8
Voyages et hébergement	1 052	1 220	274	327	26,1	26,8	16,0	19,3	0,7
Services de protection	193	224	102	119	52,8	53,2	16,1	16,7	0,4
Grossistes	226	356	14	21	6,1	5,8	57,5	50,0	-0,3
Entrepreneurs et contremaîtres	86	107	27	33	31,4	31,0	24,4	22,2	-0,4
Enseignants	514	600	388	450	75,4	75,0	16,7	16,0	-0,4
Aides et manœuvres	297	312	103	107	34,7	34,2	5,1	3,9	-0,5
Finance et administration	741	704	166	154	22,4	21,8	-5,0	-7,2	-0,6
Professions du secteur primaire	248	266	42	43	16,9	16,1	7,3	2,4	-0,8
Autres enseignants	153	192	72	89	47,0	46,1	25,5	23,6	-0,9
Conducteurs de matériel de transport	443	492	168	181	37,8	36,9	11,1	7,7	-0,9
Alimentation et boissons	412	522	41	46	9,9	8,9	26,7	12,2	-1,0
Professionnels	283	325	51	55	18,0	16,9	14,8	7,8	-1,1
Manœuvres	227	204	90	78	39,5	38,3	-10,1	-13,3	-1,2
Conducteurs de machines et monteurs	809	1 006	318	382	39,3	38,0	24,4	20,1	-1,3
Sciences naturelles et appliquées	670	898	180	223	26,9	24,8	34,0	23,9	-2,1
Gestion	966	891	109	81	11,3	9,1	-7,8	-25,7	-2,2
Personnel de bureau	1 229	1 542	363	416	29,5	27,0	25,5	14,6	-2,5
Autres métiers	658	696	278	273	42,3	39,2	5,8	-1,8	-3,1
Personnel technique (santé)	176	178	109	102	61,6	57,5	1,1	-6,4	-4,1

Source : Enquête sur la population active

### Évolution selon le statut d'emploi et la taille de l'entreprise

Soucieux d'accroître leurs rentrées de fonds et leur influence, les dirigeants syndicaux sont parvenus à nettement s'implanter ces dernières années dans un grand nombre de lieux de travail et de groupes professionnels jusque-là moins syndicalisés. Ainsi, la densité de syndicalisation a augmenté chez les

travailleurs à temps partiel (1,9 point), dans la main-d'œuvre non permanente (2,4 points) et chez les gens comptant peu d'années de service, c'est-à-dire moins de 5 ans (tableau 6). Ces progrès étaient stables selon le sexe, l'âge, le secteur d'activité et la profession. Les taux de syndicalisation ont fléchi chez les travailleurs à plein temps, dans la main-d'œuvre permanente et chez les gens comptant plus de 5 ans de service.

**Tableau 6 : Effectif syndiqué et taux de syndicalisation par statut d'emploi et taille d'entreprise**  
(par ordre décroissant de la variation du taux)

	Employés		Effectif syndiqué		Taux de syndicalisation		Variation, 1997-2003		
	1997	2003	1997	2003	1997	2003	Emplo- yés	Syn- diqués	Taux
	En milliers		En milliers		%		%	%	Points de %
<b>Statut de travail</b>									
Temps partiel	2 117	2 440	453	569	21,4	23,3	15,3	25,6	<b>1,9</b>
Temps plein	9 304	10 894	3 063	3 468	32,9	31,8	17,1	13,2	<b>-1,1</b>
<b>Statut d'emploi</b>									
Non permanent	1 296	1 660	294	417	22,7	25,1	28,1	41,8	<b>2,4</b>
Permanent	10 124	11 673	3 222	3 619	31,8	31,0	15,3	12,3	<b>-0,8</b>
<b>Durée d'emploi</b>									
1 à 5 ans	3 287	4 473	650	1 033	19,8	23,1	36,1	58,9	<b>3,3</b>
1 à 12 mois	2 661	2 973	342	437	12,9	14,7	11,7	27,8	<b>1,8</b>
9 à 14 ans	1 325	1 393	556	560	41,9	40,2	5,1	0,7	<b>-1,7</b>
Plus de 14 ans	2 279	2 698	1 302	1 454	57,1	53,9	18,4	11,7	<b>-3,2</b>
5 à 9 ans	1 870	1 796	667	552	35,7	30,8	-4,0	-17,2	<b>-4,9</b>
<b>Taille de l'entreprise</b>									
Moin de 20 employés	3 992	4 454	473	563	11,9	12,6	11,6	19,0	<b>0,7</b>
20 à 99 employés	3 635	4 340	1 118	1 341	30,8	30,9	19,4	19,9	<b>0,1</b>
100 à 500 employés	2 377	2 866	1 104	1 228	46,4	42,9	20,6	11,2	<b>-3,5</b>
Plus de 500 employés	1 416	1 673	821	904	58,0	54,1	18,1	10,1	<b>-3,9</b>

Source : Enquête sur la population active

**Tableau 7 : Effectif syndiqué et taux de syndicalisation par province**  
(par ordre décroissant de la variation du taux)

	Employés		Effectif syndiqué		Taux de syndicalisation		Variation, 1997-2003		
	1997	2003	1997	2003	1997	2003	Emplo- yés	Syn- diqués	Taux
	En milliers		En milliers		%		%	%	Points de %
Île-du-Prince-Édouard	49	58	13	16	26,9	28,3	18,4	23,1	<b>1,4</b>
Saskatchewan	353	386	116	133	33,0	34,3	9,3	14,7	<b>1,3</b>
Québec	2 709	3 165	1 000	1 188	36,9	37,6	16,8	18,8	<b>0,7</b>
Prairies	1 938	2 278	526	616	27,1	27,1	17,5	17,1	<b>0,0</b>
Alberta	1 154	1 414	258	317	22,4	22,4	22,5	22,9	<b>0,0</b>
Manitoba	431	478	151	167	35,1	34,9	10,9	10,6	<b>-0,2</b>
Ontario	4 465	5 319	1 235	1 427	27,7	26,8	19,1	15,5	<b>-0,9</b>
Terre-Neuve-et-Labrador	164	190	64	73	39,1	38,2	15,9	14,1	<b>-0,9</b>
Provinces de l'Atlantique	802	931	243	273	30,3	29,3	16,1	12,3	<b>-1,0</b>
Nouvelle-Écosse	324	379	92	104	28,4	27,4	17,0	13,0	<b>-1,0</b>
Nouveau-Brunswick	265	303	74	80	27,9	26,4	14,3	8,1	<b>-1,5</b>
Colombie-Britannique	1 508	1 640	513	532	34,0	32,4	8,8	3,7	<b>-1,6</b>

Source : Enquête sur la population active

## Sources des données

Pendant plus de trois décennies (de 1962 à 1995), la *Loi sur les déclarations des personnes morales et des syndicats* (CALURA) a constitué la seule source permanente de données sur la syndicalisation par sexe, secteur d'activité et province. Cette loi obligeait chaque syndicat national ou international d'au moins 100 membres résidents du Canada à communiquer tous les ans des renseignements au gouvernement fédéral sur ses finances et ses effectifs. Statistique Canada était chargé de l'administration de CALURA. La loi a été amendée en 1995, levant l'obligation de déclaration pour les syndicats. Les dernières données publiées de CALURA visent donc l'année 1995 (Mainville et Olinek, 1999).

En janvier 1997, on s'est mis à établir et à diffuser, dans le cadre d'une EPA (Enquête sur la population active) remaniée, des estimations mensuelles sur les travailleurs syndiqués et les travailleurs « assujettis » selon un plus grand nombre de variables, à savoir le sexe, l'âge, la province, le secteur d'activité, la profession, la taille d'entreprise, la scolarité, le taux salarial, etc. (Par *travailleurs assujettis*, on entend les travailleurs non syndiqués qui, dans leurs modalités d'emploi, sont soumis à des conventions collectives.) Il suffit de comparer les estimations CALURA et EPA (et celles d'autres enquêtes sur les ménages) pour constater que, dans l'ensemble, les taux de syndicalisation sont un peu plus élevés selon CALURA, mais que les tendances sont passablement convergentes (Galarneau, 2003).

### On relève des différences pour diverses raisons :

- Dans le cas de CALURA, la date de référence était le 31 décembre chaque année, alors que les estimations annuelles de l'EPA sont des moyennes pondérées des données hebdomadaires recueillies vers le milieu de chaque mois.
- CALURA était un recensement des syndicats de 100 membres et plus, mais l'EPA repose sur un échantillon de ménages et n'impose aucune contrainte de taille de syndicat.

- Les travailleurs en cumul d'emplois pouvaient appartenir à différents syndicats s'ils occupaient des emplois différents et ils étaient comptés deux fois dans CALURA. Dans l'EPA, ils ne sont comptés qu'une fois, et si leur emploi principal n'est pas syndicalisé, ils ne sont pas comptés du tout.
- Il y a des retraités et des pensionnés qui étaient pris en compte dans CALURA; ils sont exclus de l'EPA.

Les estimations de 1984 pour les travailleurs à plein temps et à temps partiel des secteurs public et privé (on ne recueillait pas ces données dans CALURA) viennent de l'Enquête sur l'adhésion syndicale (EAS), enquête supplémentaire de l'EPA qui a été réalisée en octobre 1984 avec la collaboration du ministère fédéral du Travail. C'est pourquoi elles sont entachées de biais de saisonnalité.

Au nombre des autres enquêtes de Statistique Canada où l'on recueille des données sur la syndicalisation, on compte l'Enquête sur l'activité (1984-1990), l'Enquête sur la dynamique du travail et du revenu (EDTR, début en 1993) et l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail (EHCT, 1991 et 1995). Les données de l'Enquête sur l'activité et de l'EDTR souffrent de petites tailles d'échantillon et de valeurs limites d'âge qui diffèrent de celles de CALURA et de l'EPA. Les données de l'EHCT posent aussi certains problèmes de saisonnalité. Il reste que les questions relatives à l'adhésion et à l'« assujettissement » à un syndicat sont semblables dans les deux enquêtes.

### Dans l'EPA postérieure à 1996, les deux questions concernant l'adhésion syndicale et l'appartenance à une convention collective sont :

- Est-ce que la personne est syndiquée?
- Est-ce que la personne est soumise à un contrat syndical ou à une convention collective?

De même, les efforts de mobilisation syndicale dans des lieux de travail plus petits et jusque-là moins syndicalisés ont semblé donner des résultats positifs. De 1997 à 2003, les taux de syndicalisation ont augmenté dans les établissements à moins de 100 employés et ont fortement diminué dans les établissements plus grands.

### Évolution provinciale

Il n'y a que trois provinces – l'Île-du-Prince-Édouard, la Saskatchewan et le Québec – où les syndicats aient réussi à se faire plus présents (tableau 7). Sauf en Alberta où le taux est inchangé, les provinces ont vu les syndicats reculer; le taux de syndicalisation a le plus décliné (1,5 point environ) au Nouveau-Brunswick et en Colombie-Britannique.

## Résumé

Les effectifs syndicaux ont nettement changé ces quelques dernières décennies à cause de l'évolution démographique de la main-d'œuvre, des lois du travail et de la structure économique, ainsi que des hauts et des bas du recrutement syndical. Comme éléments d'évolution dignes de mention, citons, entre autres, la féminisation croissante du mouvement syndical, la prédominance grandissante du secteur public et des industries de services et la perte d'influence des syndicats internationaux.

D'autres tendances de poids se sont manifestées ces dernières années. Les syndicats n'ont guère fait de progrès dans les industries ou les professions en

croissance rapide du secteur de la technologie de l'information. Si le mouvement syndical a réussi à conserver son taux général de densité, c'est en compensant ses pertes dans les industries de biens par des gains dans les petits établissements et chez les travailleurs à temps partiel ou non permanents. Les deux derniers groupes se caractérisent par de fortes concentrations de jeunes et de femmes qui, on ne s'en étonnera pas, ont aussi vu leurs taux de syndicalisation progresser récemment.

Perspective

■ Notes

1 Aux États-Unis, par exemple, les effectifs syndicaux ont constamment diminué, passant de 20,1 % à 12,9 % entre 1983 et 2003.

2 La perte de densité de syndicalisation entre CALURA (avant 1996) et l'EPA (après 1996) tient probablement en majeure partie à des différences relatives à la conception et au champ d'observation d'enquêtes (voir *Sources des données*).

3 Le secteur public comprend les administrations publiques, les sociétés d'État et les établissements scolaires et hospitaliers financés par les deniers publics.

4 Sur le plan de la syndicalisation le secteur public américain est éclipsé par le secteur public canadien. En 2003, le taux américain (37,2 %) était d'un peu plus de la moitié du taux canadien (72,0 %). Les taux de syndicalisation chez les fonctionnaires sont demeurés à peu près les mêmes dans les deux pays ces deux dernières décennies, mais ils ont périclité dans le secteur privé américain, passant d'environ 16 % en 1983 à 8,2 % en 2003, tandis que, dans le secteur privé canadien, ils accusaient une baisse modérée (passant de 25,9 % en 1984 à 18,2 % en 2003). Il en est résulté une baisse bien plus prononcée du taux général de syndicalisation aux États-Unis (de 20,1 % en 1983 à 12,9 % seulement en 2003); quant au taux canadien, il est demeuré dans la fourchette 30 % – 34 %.

5 En réalité, les syndicats de fonctionnaires (fédéraux ou provinciaux) sont des syndicats nationaux puisqu'ils ont leur siège au Canada.

6 DRHC a, dans une large mesure, regroupé les syndicats nationaux et gouvernementaux de CALURA dans une seule catégorie désignée simplement « syndicats nationaux ».

7 La densité de syndicalisation est le produit de l'interaction de la variation des effectifs syndicaux (numérateur pour un groupe de travailleurs donné) et de la variation des effectifs d'employés (dénominateur pour le même groupe).

■ Documents consultés

AKYEAMPONG, Ernest B. « La montée de la syndicalisation chez les femmes », *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPF au catalogue de Statistique Canada, hiver 1998, vol. 10, n° 4, p. 33 à 47.

---. « La syndicalisation et les avantages sociaux », *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPF au catalogue de Statistique Canada, automne 2002, vol. 14, n° 3, p. 45 à 50.

---. « La syndicalisation et le système de griefs », *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPF au catalogue de Statistique Canada, automne 2003, vol. 15, n° 3, p. 36 à 42.

DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES CANADA (DRHC). « Effectifs syndicaux au Canada », *Gazette du travail*, automne 2003, vol. 6, n° 3, p. 42 à 49.

EATON, J.K. « La croissance du syndicalisme canadien dans les années soixante », Direction de l'économie et des recherches, ministère du Travail du Canada, Ottawa, 1976.

FANG, Tony, et Anil VERMA. « L'avantage salarial des travailleurs syndiqués », *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPF au catalogue de Statistique Canada, hiver 2002, vol. 14, n° 4, p. 18 à 25.

GALARNEAU, Diane. Les syndiqués — *Transition de CALURA à l'Enquête sur la population active*, compte rendu n° 02-2003F, Statistique Canada, Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages. (On peut se procurer ce rapport auprès de l'auteur.)

---. « Le travail de '9 à 5' », *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPF au catalogue de Statistique Canada, été 1994, vol. 6, n° 2, p. 43 à 47.

---. « Le point sur l'adhésion syndicale », *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPF au catalogue de Statistique Canada, printemps 1996, vol. 8, n° 1, p. 48 à 58.

LUFFMAN, Jacqueline. « Le point sur la rémunération sous forme d'actions », *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPF au catalogue de Statistique Canada, été 2003, vol. 15, n° 2, p. 33 à 41.

MAINVILLE, Diane, et Carey OLINEK. « Rétrospective du mouvement syndical au Canada », *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPF au catalogue de Statistique Canada, été 1999, vol. 11, n° 2 (supplément).

STATISTIQUE CANADA. *Rapport annuel du ministre de l'Industrie, des Sciences et de la Technologie* présenté dans le cadre de la *Loi sur les déclarations des personnes morales et des syndicats. Partie II, syndicats ouvriers*, 1992, n° 71-202-XPB au catalogue, Ottawa, 1994.



## PERSPECTIVE

## Fiche sur la syndicalisation

**Tableau 1 : Les taux de syndicalisation durant les premières moitiés de 2003 et 2004**

Le nombre moyen d'employés rémunérés au cours du premier semestre de 2004 s'est établi à 13,4 millions, en hausse de 214 000 par rapport à la même période un an plus tôt. Les effectifs syndicaux ont aussi augmenté, passant de 4,0 millions à 4,1 millions. Cette augmentation ayant été semblable à celle du nombre d'employés, le taux de syndicalisation est resté inchangé, à 30,5 %.

Le taux de syndicalisation a légèrement augmenté chez les femmes, passant à 30,6 %, tandis qu'il a légèrement baissé chez les hommes, passant à 30,3 %. Le taux de syndicalisation des femmes a pour la première fois surpassé celui des hommes.

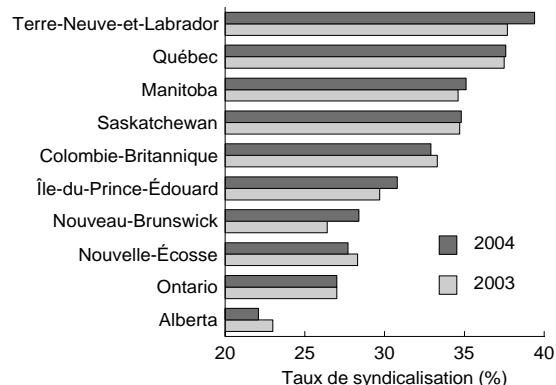
Le taux de syndicalisation a légèrement diminué dans les secteurs public et privé, passant à 72,3 % et à 17,8 % respectivement.

La syndicalisation a augmenté dans six provinces, baissé dans trois (la Nouvelle-Écosse, l'Alberta et la Colombie-Britannique) et est restée inchangée en Ontario (graphique A).

Le taux de syndicalisation n'a pratiquement guère changé chez les travailleurs à temps plein (32,0 %) et les travailleurs à temps partiel (23,6 %).

Le taux de syndicalisation a légèrement augmenté pour atteindre 31,2 % chez les employés permanents, tandis qu'il est passé de 26,5 % à 25,4 % pour ceux occupant des emplois non permanents. Ce taux a diminué dans les grands établissements de travail, c'est-à-dire d'au moins 100 employés, mais il n'a guère changé dans les établissements plus petits.

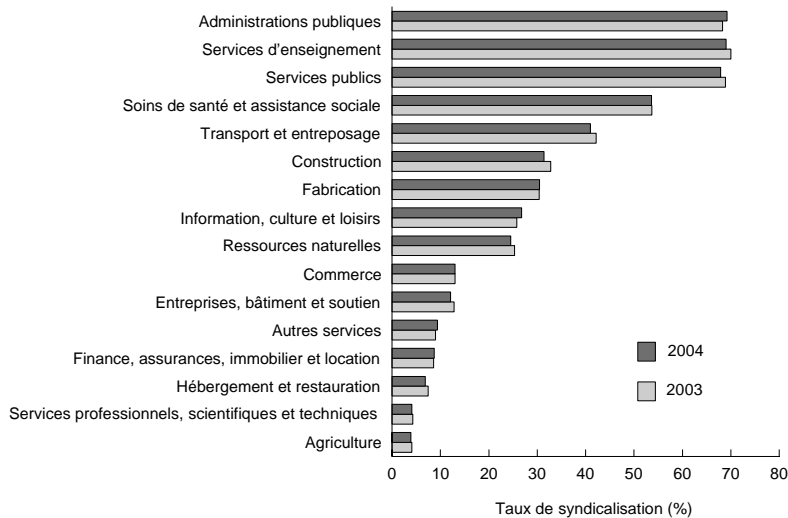
**Graphique A : Terre-Neuve-et-Labrador ainsi que le Québec demeurent les provinces les plus syndicalisées et l'Alberta, la moins syndicalisée.**



Source : Enquête sur la population active, moyennes de janvier à juin

Le taux de syndicalisation a augmenté dans cinq des 16 grands groupes d'industries, à savoir l'administration publique; le secteur manufacturier; l'information, culture et loisirs; les finances, les assurances, l'immobilier et la location; et autres industries diverses. Par contre, il est resté inchangé dans le secteur commercial et a baissé dans le reste des groupes d'industries (graphique B).

**Graphique B : Les taux de syndicalisation les plus élevés ont été enregistrés dans le secteur public.**



Source : Enquête sur la population active, moyennes de janvier à juin

hôpitaux publics, étaient quatre fois plus susceptibles d'appartenir à un syndicat que leurs homologues du secteur privé (72,0 %, contre 18,2 %).

Près du tiers des employés à temps plein étaient syndiqués, comparativement à environ un quart des travailleurs à temps partiel. En outre, près du tiers des employés occupant un emploi permanent appartenaient à un syndicat, comparativement à un quart des travailleurs dont l'emploi n'était pas permanent.

Des taux de syndicalisation élevés ont été enregistrés chez les travailleurs de 45 à 54 ans (40,8 %), chez les diplômés d'université (34,8 %), chez les travailleurs de Terre-Neuve-et-Labrador (38,2 %) et du Québec (37,6 %), ainsi que chez ceux des services d'enseignement (69,0 %), des administrations publiques (68,4 %), des services publics (67,7 %) et chez les travailleurs de la santé (53,4 %).

Parmi les 10 principaux groupes de professions, le taux de syndicalisation a augmenté dans cinq et chuté dans cinq (graphique C).

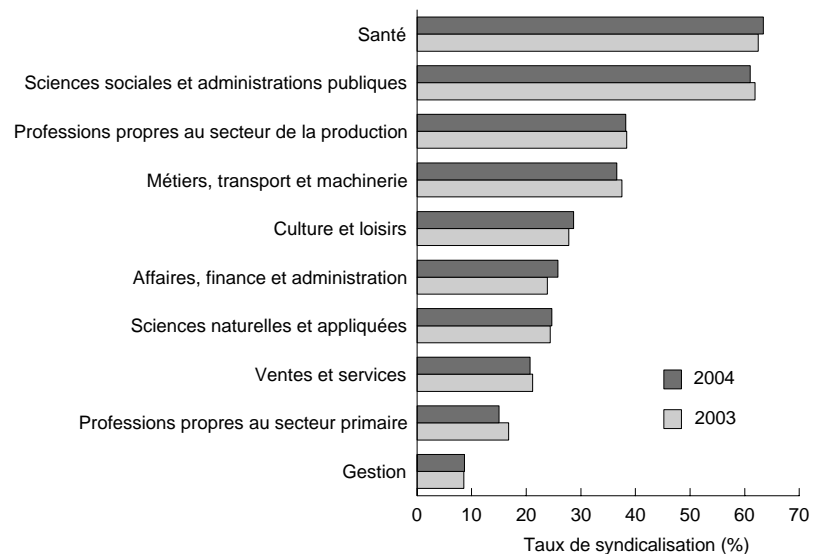
Le nombre d'employés non syndiqués mais assujettis à une convention collective était de 260 000 en moyenne, ce qui est légèrement en baisse par rapport aux 272 000 enregistrés l'année précédente (voir Akyeampong, 2000, pour une description de ce groupe).

**Tableau 2 : Moyennes annuelles de 2003**

Près de 4,0 millions d'employés, soit 30,0 %, étaient membres d'un syndicat en 2003, et quelque 283 000 autres, soit 2,1 %, étaient assujettis à une convention collective.

Les employés du secteur public, à savoir ceux des administrations publiques, des sociétés d'État ainsi que des établissements d'enseignement et des

**Graphique C : Le taux de syndicalisation des professions liées aux services communautaires est beaucoup plus élevé.**



Source : Enquête sur la population active, moyennes de janvier à juin



De faibles taux de syndicalisation ont été relevés chez les travailleurs âgés de 15 à 24 ans (13,5 %), chez les travailleurs de l'Alberta (22,4 %), chez les travailleurs du secteur agricole (3,5 %) et des services professionnels, scientifiques et techniques (4,5 %) ainsi que chez les titulaires de postes de gestion (9,1 %).

### Les différences entre hommes et femmes

En 2003, le taux de syndicalisation des hommes (30,5 %) a légèrement surpassé celui des femmes (30,0 %).

Ce taux était beaucoup plus bas chez les travailleurs à temps partiel de sexe masculin que chez leurs homologues à temps plein (17,6 %, contre 32,1 % respectivement), mais l'écart a été moins important chez les femmes (25,7 %, contre 31,5 %).

Dans le secteur public, le taux de syndicalisation des femmes (73,9 %) a été supérieur à celui des hommes (69,0 %). Cette différence s'explique par la place que les femmes occupent dans les administrations publiques ainsi que dans les secteurs de l'enseignement et de la santé. Toutefois, dans le secteur privé, seulement 13,0 % des femmes étaient syndiquées, contre 22,5 % des hommes. Ce taux plus faible reflète la prédominance des femmes dans les professions liées à la vente et à plusieurs catégories de services.

On a enregistré un taux de syndicalisation supérieur à la moyenne chez les hommes titulaires d'un certificat ou d'un diplôme d'études postsecondaires (34,6 %) et chez ceux ayant un diplôme d'études secondaires (30,7 %). Dans le cas des femmes, le taux le plus élevé a été observé chez les titulaires de diplômes universitaires (40,9 %), ce qui correspond au niveau de syndicalisation des professions liées aux soins de santé et à l'enseignement, par exemple.

Les hommes occupant des postes permanents affichaient un taux de syndicalisation légèrement plus élevé (31,5 %) que les femmes occupant des postes semblables (30,5 %). Chez les employés dont l'emploi n'était pas permanent, les femmes étaient plus syndiquées que les hommes (26,7 %, contre 23,5 % respectivement).

### Tableau 3 : Rémunération et heures habituelles moyennes

Les postes d'emploi syndiqués sont généralement mieux rémunérés que les postes non syndiqués. Cependant, des facteurs autres que les dispositions de la négociation collective jouent également un rôle.

Parmi ces facteurs, citons les divergences de répartition des employés syndiqués par âge, sexe, durée d'emploi, branche d'activité, profession, taille de l'entreprise et lieu de travail.

L'effet de ces facteurs n'est pas abordé ici, mais il est clair qu'il existe certaines caractéristiques liées aux travailleurs syndiqués et à leurs emplois que l'on associe à des salaires plus élevés. Par exemple, le taux de syndicalisation est plus élevé chez les hommes, les travailleurs plus âgés, les personnes au niveau de scolarité élevé, les travailleurs ayant longtemps occupé leur emploi et chez ceux travaillant dans de grands établissements. Si l'on ne peut attribuer tous les écarts en matière de salaires et d'avantages sociaux à la situation syndicale uniquement (Akyeampong, 2002), l'avantage des salaires syndicaux a été estimé à 7,7 %, après ajustement en fonction des caractéristiques de l'employé et du lieu de travail (Fang et Verma, 2002).

En 2003, la rémunération horaire moyenne des travailleurs syndiqués était plus élevée que celle des travailleurs non syndiqués, autant chez les travailleurs à temps plein (21,51 \$, contre 18,09 \$) que chez les travailleurs à temps partiel (18,28 \$, contre 11,03 \$).

En plus d'avoir touché une rémunération horaire plus élevée, les travailleurs à temps partiel syndiqués ont généralement travaillé plus d'heures par semaine que les travailleurs à temps partiel non syndiqués (19,3 heures, contre 16,8 heures). De ce fait, la rémunération hebdomadaire moyenne des premiers représentait à peu près le double de celle des seconds (362,82 \$, contre 188,89 \$).

En moyenne, la rémunération horaire des travailleuses à temps plein syndiquées représentait 92 % de celle de leurs collègues masculins. Par contre, les travailleuses à temps partiel ont touché 7 % plus que leurs homologues masculins.

### Tableau 4 : Ententes salariales, inflation et conflits de travail

En 2003, les gains salariaux, de 2,6 %, sont tombés en dessous du taux d'inflation, qui était de 2,8 %, ce qui représente un renversement de tendance par rapport aux deux années précédentes. Au cours des cinq premiers mois de 2004, la moyenne des gains salariaux était de 1,5 %, soit légèrement plus élevée que le taux d'inflation (1,3 %).

Les gains salariaux dans le secteur public étaient environ le double de ce qu'ils étaient dans le secteur privé en 2003, mais ils ont été largement à la traîne au cours des cinq premiers mois de 2004.

Plusieurs facteurs influent sur les statistiques annuelles sur les grèves, les lock-out et les jours-personnes perdus, à savoir les calendriers de négociation collective, la taille des syndicats concernés, la durée des grèves et la situation économique. Le nombre de conventions collectives devant être renouvelées au cours d'une année donnée détermine les possibilités de conflits de travail. La taille des syndicats et la durée des grèves influent sur le nombre de jours-personnes perdus, alors que la conjoncture économique influe sur la probabilité de conflits de travail, étant donné que ceux-ci sont légalement possibles.

Le nombre estimé de jours-personnes perdus en raison de grèves et de lock-out a diminué, passant d'un peu plus de 3 millions en 2002 à environ 1,8 million en 2003.

---

Perspective

■ Documents consultés

AKYEAMPONG, Ernest B. « La syndicalisation et les avantages sociaux », *L'emploi et le revenu en perspective*, no 75-001-XIF au catalogue de Statistique Canada, édition en ligne d'août 2002, vol. 3, no 8.

---. « Non-syndiqués assujettis à une convention collective », *L'emploi et le revenu en perspective*, no 75-001-XPF au catalogue de Statistique Canada, automne 2000, vol. 12, no 3, p. 35 à 61.

FANG, Tony et Anil VERMA. « L'avantage salarial des travailleurs syndiqués », *L'emploi et le revenu en perspective*, no 75-001-XIF au catalogue de Statistique Canada, édition en ligne de septembre 2002, vol. 3, no 9.

---

*Pour plus de renseignements communiquez avec Ernest B. Akyeampong, Division de l'analyse des enquêtes auprès des ménages et sur le travail. On peut le joindre au (613) 951-4624 ou à [perspective@statcan.ca](mailto:perspective@statcan.ca).*

Tableau 1 : Effectifs syndicaux et assujettissement selon certaines caractéristiques

	2003			2004		
	Ensemble des employés	Taux de syndicalisation		Ensemble des employés	Taux de syndicalisation	
		Effectifs	Assujettissement*		Effectifs	Assujettissement*
	milliers	%	%	milliers	%	%
<b>Les deux sexes</b>	<b>13 186</b>	<b>30,5</b>	<b>32,6</b>	<b>13 400</b>	<b>30,5</b>	<b>32,4</b>
Hommes	6 728	30,5	32,9	6 778	30,3	32,4
Femmes	6 458	30,5	32,3	6 622	30,6	32,4
<b>Secteur**</b>						
Public	2 997	72,7	76,0	3 114	72,3	75,9
Privé	10 188	18,1	19,8	10 286	17,8	19,3
<b>Âge</b>						
15 à 24 ans	2 233	13,9	15,7	2 238	13,4	15,0
25 à 54 ans	9 588	33,6	35,7	9 729	33,6	35,6
25 à 44 ans	6 596	30,0	32,1	6 642	29,9	31,9
45 à 54 ans	2 992	41,4	43,6	3 088	41,3	43,6
55 ans et plus	1 364	36,5	38,3	1 432	36,1	37,9
<b>Niveau d'instruction</b>						
Moins d'une 9 <sup>e</sup> année	383	30,8	32,6	389	29,2	30,3
Études secondaires partielles	1 564	23,8	25,3	1 483	22,7	24,0
Diplôme d'études secondaires	2 695	27,7	29,5	2 750	28,0	29,5
Études postsecondaires partielles	1 347	23,6	25,5	1 423	23,2	24,8
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	4 532	33,8	35,9	4 571	34,4	36,5
Diplôme universitaire	2 665	35,3	38,0	2 785	34,4	37,3
<b>Province</b>						
Atlantique	906	29,7	31,1	923	30,5	31,8
Terre-Neuve-et-Labrador	184	37,7	39,4	187	39,4	40,6
Île-du-Prince-Édouard	55	29,7	31,3	56	30,8	32,7
Nouvelle-Écosse	371	28,3	29,5	380	27,7	28,8
Nouveau-Brunswick	296	26,4	28,0	300	28,4	29,8
Québec	3 128	37,5	41,1	3 182	37,6	40,7
Ontario	5 275	27,0	28,7	5 357	27,0	28,4
Prairies	2 253	27,4	29,2	2 286	27,0	29,1
Manitoba	477	34,6	36,8	480	35,1	38,1
Saskatchewan	382	34,7	36,2	389	34,8	36,2
Alberta	1 395	23,0	24,6	1 417	22,1	24,1
Colombie-Britannique	1 623	33,3	34,5	1 652	32,9	34,3
<b>Régime de travail</b>						
Temps plein	10 707	32,1	34,3	10 914	32,0	34,1
Temps partiel	2 479	23,7	25,3	2 487	23,6	25,0
<b>Branche d'activité</b>						
Industries des biens	3 276	31,0	33,2	3 262	30,8	32,8
Agriculture	120	4,1	4,8	114	3,9	4,8
Ressources naturelles	229	25,3	26,6	234	24,5	26,5
Services publics	130	68,9	72,4	131	67,9	70,8
Construction	598	32,8	34,4	609	31,4	33,7
Fabrication	2 198	30,4	32,8	2 174	30,5	32,4
Industries des services	9 910	30,4	32,4	10 138	30,4	32,3
Commerce	2 134	13,0	14,6	2 169	13,0	14,3
Transport et entreposage	620	42,2	44,0	665	41,0	42,6
Finance, assurances, immobilier et location	785	8,6	9,9	814	8,7	10,2
Services professionnels, scientifiques et techniques	661	4,3	5,4	658	4,1	5,4
Services aux entreprises, aux bâtiments et autres	452	12,8	14,7	472	12,1	13,5
Services d'enseignement	1 037	70,0	73,4	1 047	69,0	72,5
Soins de santé et assistance sociale	1 461	53,7	55,6	1 525	53,6	55,5
Information, culture et loisirs	572	25,8	28,2	592	26,8	28,6
Hébergement et restauration	910	7,5	8,2	920	6,9	7,5
Autres services	481	9,0	11,0	465	9,4	10,6
Administrations publiques						

Tableau 1 : Effectifs syndicaux et assujettissement selon certaines caractéristiques (fin)

	2003			2004		
	Ensemble des employés	Taux de syndicalisation		Ensemble des employés	Taux de syndicalisation	
		Effectifs	Assujettissement*		Effectifs	Assujettissement*
	milliers	%	%	milliers	%	%
<b>Profession</b>						
Gestion	872	8,6	10,9	958	8,7	11,7
Affaires, finance et administration	2 534	23,9	26,1	2 680	25,8	27,8
Professionnels	333	16,1	18,1	336	16,6	19,4
Finance et administration	690	21,0	23,1	705	24,3	26,4
Personnel de bureau	1 511	27,0	29,1	1 639	28,4	30,1
Sciences naturelles et appliquées	889	24,4	27,0	881	24,7	26,9
Santé	769	62,5	64,6	790	63,4	65,2
Professionnels	86	43,9	50,4	98	41,9	47,0
Sciences infirmières	259	81,2	82,8	259	80,2	81,6
Personnel technique	176	56,6	57,7	179	59,5	60,9
Personnel de soutien	247	53,6	55,3	254	57,0	58,5
Sciences sociales et administration publique	1 036	61,9	64,7	1 024	61,0	63,9
Personnel du droit, des services sociaux et de la religion	410	41,2	43,6	406	39,4	41,6
Enseignants	626	75,5	78,6	618	75,2	78,5
Niveaux secondaire et primaire	429	89,3	91,1	425	87,5	89,5
Autres	197	45,4	51,4	193	48,1	54,4
Culture et loisirs	287	27,8	29,4	276	28,7	30,3
Ventes et services	3 565	21,2	22,7	3 546	20,7	21,9
Grossistes	363	6,3	8,0	322	5,0	6,0
Détailants	983	12,8	13,8	1 004	12,0	12,9
Aliments et boissons	511	8,8	9,7	533	10,2	10,5
Services de protection	221	53,6	59,4	221	55,8	60,8
Garderie et soutien à domicile	255	39,5	41,7	271	37,4	38,6
Voyages et hébergement	1 232	27,7	28,8	1 195	26,5	27,9
Métiers, transport et machinerie	1 783	37,5	39,6	1 816	36,6	38,8
Entrepreneurs et contremaîtres	105	30,7	32,7	110	28,8	32,3
Métiers de la construction	227	40,4	42,6	216	37,8	39,5
Autres métiers	685	39,6	41,9	694	38,9	41,3
Conducteurs de matériel de transport	476	36,7	38,6	491	37,0	38,8
Aides et manœuvres	290	33,9	36,0	306	32,6	34,8
Professions du secteur primaire	252	16,8	17,5	245	15,0	16,1
Professions du secteur de la production	1 198	38,4	41,1	1 184	38,2	40,1
Conducteurs de machines et monteurs	998	38,5	41,2	993	38,8	40,7
Manœuvres	199	38,1	40,7	191	35,0	37,3
<b>Taille de l'entreprise</b>						
Moins de 20 employés	4 403	12,8	14,1	4 386	12,8	14,1
20 à 99 employés	4 291	31,2	33,2	4 452	31,2	33,1
100 à 500 employés	2 856	43,3	46,0	2 856	42,5	45,0
Plus de 500 employés	1 636	54,4	57,3	1 706	54,0	56,7
<b>Durée de l'emploi</b>						
1 à 12 mois	2 912	15,0	17,4	2 950	15,0	16,8
Plus de 1 année à 5 années	4 431	22,9	24,6	4 440	23,3	25,1
Plus de 5 années à 9 années	1 741	30,7	32,6	1 864	30,5	32,2
Plus de 9 années à 14 années	1 436	41,0	43,2	1 333	39,8	41,7
Plus de 14 années	2 665	54,5	56,9	2 813	53,6	56,0
<b>Situation d'emploi</b>						
Permanent	11 614	31,1	33,0	11 782	31,2	33,0
Non permanent	1 572	26,5	29,3	1 618	25,4	28,0

Source : Enquête sur la population active, moyennes de janvier à juin

\* Employés syndiqués et non syndiqués, mais assujettis à une convention collective (par exemple, certains membres de groupes religieux).

\*\* Les employés du secteur public travaillent dans les ministères et les organismes gouvernementaux, dans les sociétés de la Couronne ou dans les écoles, les hôpitaux et les autres établissements financés par l'État. Les employés du secteur privé représentent tous les autres salariés.

Tableau 2A : Effectifs syndicaux et assujettissement selon le sexe et certaines caractéristiques, 2003

	Les deux sexes					
	Ensemble des employés	Effectifs syndicaux		Assujettissement*		Employés non syndiqués**
		Total	Taux	Total	Taux	
	milliers	milliers	%	milliers	%	milliers
<b>Total</b>	13 333	4 036	30,3	4 319	32,4	9 015
<b>Secteur †</b>						
Public	2 998	2 159	72,0	2 265	75,6	733
Privé	10 335	1 877	18,2	2 054	19,9	8 282
<b>Âge</b>						
15 à 24 ans	2 298	310	13,5	352	15,3	1 946
25 à 54 ans	9 653	3 225	33,4	3 437	35,6	6 216
25 à 44 ans	6 636	1 994	30,1	2 137	32,2	4 499
45 à 54 ans	3 017	1 231	40,8	1 300	43,1	1 718
55 ans et plus	1 382	501	36,3	530	38,4	852
<b>Niveau d'instruction</b>						
Moins d'une 9 <sup>e</sup> année	391	115	29,4	122	31,2	269
Études secondaires partielles	1 561	364	23,3	391	25,1	1 170
Diplôme d'études secondaires	2 746	757	27,6	803	29,2	1 943
Études postsecondaires partielles	1 373	317	23,1	344	25,1	1 029
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	4 548	1 540	33,9	1 639	36,0	2 909
Diplôme universitaire	2 715	944	34,8	1 020	37,6	1 695
<b>Province</b>						
Atlantique	931	273	29,3	286	30,7	645
Terre-Neuve-et-Labrador	190	73	38,2	76	39,7	115
Île-du-Prince-Édouard	58	16	28,3	17	29,9	41
Nouvelle-Écosse	379	104	27,4	109	28,6	271
Nouveau-Brunswick	303	80	26,4	84	27,8	219
Québec	3 165	1 189	37,6	1 303	41,2	1 862
Ontario	5 319	1 427	26,8	1 517	28,5	3 802
Prairies	2 278	616	27,1	658	28,9	1 620
Manitoba	478	167	34,9	178	37,3	300
Saskatchewan	386	133	34,3	138	35,7	249
Alberta	1 414	317	22,4	342	24,2	1 072
Colombie-Britannique	1 640	531	32,4	554	33,8	1 085
<b>Régime de travail</b>						
Temps plein	10 893	3 468	31,8	3 709	34,0	7 184
Temps partiel	2 440	569	23,3	609	25,0	1 830
<b>Branche d'activité</b>						
Industries des biens	3 339	1 029	30,8	1 104	33,1	2 235
Agriculture	120	4	3,5	5	4,1	115
Ressources naturelles	239	60	24,9	64	26,8	175
Services publics	131	89	67,7	94	71,3	38
Construction	644	210	32,7	222	34,4	422
Fabrication	2 204	666	30,2	720	32,6	1 485
Industries des services	9 994	3 007	30,1	3 215	32,2	6 780
Commerce	2 159	284	13,1	316	14,6	1 844
Transport et entreposage	629	262	41,7	274	43,6	354
Finance, assurances, immobilier et location	789	68	8,7	78	9,9	710
Services professionnels, scientifiques et techniques	653	29	4,5	36	5,6	616
Services aux entreprises, aux bâtiments et autres	469	60	12,9	69	14,7	400
Services d'enseignement	1 001	691	69,0	729	72,8	272
Soins de santé et assistance sociale	1 482	792	53,4	823	55,6	658
Information, culture et loisirs	596	151	25,4	163	27,3	433
Hébergement et restauration	921	68	7,4	74	8,1	847
Autres services	482	44	9,2	53	11,0	428
Administrations publiques	815	557	68,4	598	73,4	217

**Tableau 2A : Effectifs syndicaux et assujettissement selon le sexe et certaines caractéristiques, 2003 (suite)**

	Hommes					
	Ensemble des employés	Effectifs syndicaux		Assujettissement*		Employés non syndiqués**
		Total	Taux	Total	Taux	
	milliers	milliers	%	milliers	%	milliers
<b>Total</b>	<b>6 820</b>	<b>2 082</b>	<b>30,5</b>	<b>2 242</b>	<b>32,9</b>	<b>4 578</b>
<b>Secteur †</b>						
Public	1 178	814	69,0	864	73,3	314
Privé	5 641	1 269	22,5	1 378	24,4	4 264
<b>Âge</b>						
15 à 24 ans	1 163	164	14,1	189	16,3	974
25 à 54 ans	4 921	1 646	33,4	1 762	35,8	3 158
25 à 44 ans	3 420	1 019	29,8	1 100	32,2	2 320
45 à 54 ans	1 500	626	41,7	662	44,1	839
55 ans et plus	736	272	37,0	290	39,5	446
<b>Niveau d'instruction</b>						
Moins d'une 9 <sup>e</sup> année	236	75	31,9	80	34,2	155
Études secondaires partielles	901	243	26,9	262	29,1	639
Diplôme d'études secondaires	1 391	427	30,7	450	32,4	940
Études postsecondaires partielles	680	171	25,2	186	27,4	493
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	2 283	790	34,6	846	37,0	1 438
Diplôme universitaire	1 330	377	28,3	417	31,4	912
<b>Province</b>						
Atlantique	465	132	28,4	139	29,9	326
Terre-Neuve	96	37	38,8	39	40,5	57
Île-du-Prince-Édouard	28	7	24,6	7	26,1	21
Nouvelle-Écosse	189	49	25,8	51	27,1	138
Nouveau-Brunswick	152	39	25,8	42	27,4	110
Québec	1 641	640	39,0	708	43,1	934
Ontario	2 714	754	27,8	803	29,6	1 911
Prairies	1 174	291	24,8	313	26,7	861
Manitoba	243	80	33,1	86	35,3	157
Saskatchewan	192	58	29,9	60	31,3	132
Alberta	739	153	20,7	167	22,6	572
Colombie-Britannique	825	265	32,2	280	33,9	545
<b>Régime de travail</b>						
Temps plein	6 104	1 957	32,1	2 102	34,4	4 002
Temps partiel	716	126	17,6	140	19,5	576
<b>Branche d'activité</b>						
Industries des biens	2 513	876	34,9	934	37,2	1 579
Agriculture	79	3	3,8	4	4,5	75
Ressources naturelles	201	57	28,2	61	30,2	140
Services publics	103	72	69,4	76	73,5	27
Construction	568	206	36,3	217	38,1	352
Fabrication	1 562	538	34,5	578	37,0	984
Industries des services	4 307	1 206	28,0	1 308	30,4	2 999
Commerce	1 076	152	14,1	170	15,8	906
Transport et entreposage	459	199	43,4	208	45,4	250
Finance, assurances, immobilier et location	286	20	7,0	24	8,3	262
Services professionnels, scientifiques et techniques	328	16	4,8	20	6,0	308
Services aux entreprises, aux bâtiments et autres	247	39	15,8	44	17,9	203
Services d'enseignement	358	235	65,5	253	70,7	105
Soins de santé et assistance sociale	227	124	54,5	130	57,2	97
Information, culture et loisirs	304	83	27,1	89	29,3	215
Hébergement et restauration	359	31	8,7	34	9,5	325
Autres services	238	27	11,4	32	13,7	205
Administrations publiques	424	281	66,3	303	71,4	121

**Tableau 2A : Effectifs syndicaux et assujettissement selon le sexe et certaines caractéristiques, 2003 (suite)**

	Femmes					
	Ensemble des employés	Effectifs syndicaux		Assujettissement*		Employés non syndiqués**
		Total	Taux	Total	Taux	
	milliers	milliers	%	milliers	%	milliers
<b>Total</b>	<b>6 513</b>	<b>1 954</b>	<b>30,0</b>	<b>2 077</b>	<b>31,9</b>	<b>4 437</b>
<b>Secteur †</b>						
Public	1 820	1 345	73,9	1 401	77,0	419
Privé	4 694	609	13,0	676	14,4	4 018
<b>Âge</b>						
15 à 24 ans	1 135	145	12,8	162	14,3	972
25 à 54 ans	4 732	1 580	33,4	1 674	35,4	3 058
25 à 44 ans	3 215	975	30,3	1 037	32,2	2 179
45 à 54 ans	1 517	605	39,9	638	42,0	879
55 ans et plus	646	229	35,4	240	37,1	406
<b>Niveau d'instruction</b>						
Moins d'une 9 <sup>e</sup> année	155	40	25,6	42	26,8	114
Études secondaires partielles	660	121	18,3	129	19,6	530
Diplôme d'études secondaires	1 355	330	24,4	352	26,0	1 003
Études postsecondaires partielles	694	146	21,1	158	22,7	536
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	2 264	750	33,1	793	35,0	1 471
Diplôme universitaire	1 385	567	40,9	603	43,5	782
<b>Province</b>						
Atlantique	466	141	30,2	147	31,5	319
Terre-Neuve-et-Labrador	94	35	37,6	37	38,8	58
Île-du-Prince-Édouard	30	10	31,8	10	33,4	20
Nouvelle-Écosse	190	55	29,0	57	30,1	133
Nouveau-Brunswick	151	41	26,9	43	28,2	109
Québec	1 524	549	36,0	596	39,1	928
Ontario	2 606	674	25,8	715	27,4	1 891
Prairies	1 104	325	29,5	345	31,2	759
Manitoba	235	87	36,8	92	39,2	143
Saskatchewan	194	75	38,7	78	40,1	116
Alberta	674	163	24,2	175	25,9	500
Colombie-Britannique	814	266	32,7	274	33,7	540
<b>Régime de travail</b>						
Temps plein	4 790	1 511	31,5	1 607	33,6	3 183
Temps partiel	1 724	443	25,7	470	27,2	1 254
<b>Branche d'activité</b>						
Industries des biens	825	153	18,5	170	20,6	656
Agriculture	41	F	F	F	F	40
Ressources naturelles	38	3	7,6	3	8,9	35
Services publics	28	17	61,5	18	63,3	10
Construction	75	4	5,1	5	6,5	70
Fabrication	642	128	19,9	142	22,1	500
Industries des services	5 688	1 801	31,7	1 907	33,5	3 781
Commerce	1 083	132	12,1	146	13,5	937
Transport et entreposage	170	63	37,4	66	38,8	104
Finance, assurances, immobilier et location	503	48	9,6	55	10,9	448
Services professionnels, scientifiques et techniques	325	13	4,1	17	5,1	308
Services aux entreprises, aux bâtiments et autres	222	21	9,6	25	11,2	197
Services d'enseignement	643	456	71,0	476	74,0	167
Soins de santé et assistance sociale	1 254	668	53,3	694	55,3	561
Information, culture et loisirs	291	69	23,6	74	25,3	218
Hébergement et restauration	563	37	6,5	40	7,2	522
Autres services	244	17	7,0	21	8,5	223
Administrations publiques	390	276	70,7	295	75,5	96

**Tableau 2A : Effectifs syndicaux et assujettissement selon le sexe et certaines caractéristiques, 2003 (suite)**

	Les deux sexes					
	Ensemble des employés	Effectifs syndicaux		Assujettissement*		Employés non syndiqués**
		Total	Taux	Total	Taux	
	milliers	milliers	%	milliers	%	milliers
<b>Profession</b>						
Gestion	891	81	9,1	105	11,8	785
Affaires, finance et administration	2 570	625	24,3	679	26,4	1 891
Professionnels	325	55	16,9	63	19,2	263
Finance et administration	703	154	21,8	168	23,8	536
Personnel de bureau	1 542	416	27,0	449	29,1	1 093
Sciences naturelles et appliquées	898	223	24,8	245	27,3	653
Santé	768	481	62,5	496	64,6	272
Professionnels	86	36	42,0	41	48,1	44
Sciences infirmières	257	208	81,0	213	82,7	44
Personnel technique	178	102	57,5	104	58,6	73
Personnel de soutien	248	134	54,1	138	55,8	110
Sciences sociales et administration publique	1 013	615	60,7	647	63,8	367
Personnel du droit, des services sociaux et de la religion	413	165	40,0	175	42,3	239
Enseignants	600	450	75,0	472	78,7	128
Niveaux secondaire et primaire	408	361	88,6	370	90,8	38
Autres	192	89	46,1	102	53,1	90
Culture et loisirs	295	79	26,7	84	28,3	212
Ventes et services	3 572	737	20,6	791	22,1	2 781
Grossistes	356	21	5,8	26	7,4	330
Détaillants	1 000	128	12,8	139	13,9	861
Aliments et boissons	522	46	8,9	51	9,7	471
Services de protection	224	119	53,2	131	58,6	93
Garderie et soutien à domicile	250	96	38,6	102	40,7	148
Voyages et hébergement	1 220	327	26,8	342	28,0	878
Métiers, transport et machinerie	1 849	693	37,5	735	39,7	1 115
Entrepreneurs et contremaîtres	107	33	31,0	36	33,4	71
Métiers de la construction	243	99	40,6	105	43,1	138
Autres métiers	696	273	39,2	291	41,8	405
Conducteurs de matériel de transport	492	181	36,9	191	38,7	301
Aides et manœuvres	312	107	34,2	113	36,3	198
Professions du secteur primaire	266	43	16,1	46	17,2	220
Professions du secteur de la production	1 210	460	38,0	491	40,6	719
Conducteurs de machines et monteurs	1 006	382	38,0	408	40,6	598
Manœuvres	204	78	38,3	83	40,7	121
<b>Taille de l'entreprise</b>						
Moins de 20 employés	4 454	563	12,6	626	14,0	3 828
20 à 99 employés	4 340	1 341	30,9	1 435	33,1	2 906
100 à 500 employés	2 866	1 228	42,9	1 307	45,6	1 559
Plus de 500 employés	1 673	904	54,1	951	56,9	722
<b>Durée de l'emploi</b>						
1 à 12 mois	2 973	437	14,7	504	17,0	2 469
Plus de 1 année à 5 années	4 473	1 033	23,1	1 113	24,9	3 361
Plus de 5 années à 9 années	1 796	552	30,8	586	32,6	1 209
Plus de 9 années à 14 années	1 393	560	40,2	591	42,4	802
Plus de 14 années	2 698	1 454	53,9	1 525	56,5	1 173
<b>Situation d'emploi</b>						
Permanent	11 673	3 619	31,0	3 859	33,1	7 814
Non permanent	1 660	417	25,1	459	27,7	1 201



**Tableau 2A : Effectifs syndicaux et assujettissement selon le sexe et certaines caractéristiques, 2003 (suite)**

	Hommes					
	Ensemble des employés	Effectifs syndicaux		Assujettissement*		Employés non syndiqués**
		Total	Taux	Total	Taux	
	milliers	milliers	%	milliers	%	milliers
<b>Profession</b>						
Gestion	547	49	9,0	62	11,4	485
Affaires, finance et administration	700	182	26,0	199	28,4	501
Professionnels	143	24	16,7	27	19,1	116
Finance et administration	113	25	21,9	26	23,0	87
Personnel de bureau	443	134	30,1	146	32,8	298
Sciences naturelles et appliquées	688	166	24,2	184	26,7	504
Santé	103	59	57,2	62	59,6	42
Professionnels	23	8	33,9	9	37,7	14
Sciences infirmières	17	14	83,5	15	87,5	2
Personnel technique	38	21	55,8	22	57,0	16
Personnel de soutien	25	16	63,3	17	65,1	9
Sciences sociales et administration publique	354	202	57,1	219	61,8	135
Personnel du droit, des services sociaux et de la religion	132	47	35,6	51	38,5	81
Enseignants	222	155	69,8	168	75,7	54
Niveaux secondaire et primaire	117	104	88,9	108	91,9	10
Autres	105	51	48,5	60	57,5	45
Culture et loisirs	128	33	25,6	35	27,7	93
Ventes et services	1 490	336	22,5	362	24,3	1 128
Grossistes	215	12	5,4	14	6,7	201
Détaillants	316	34	10,9	38	12,0	278
Aliments et boissons	195	20	10,2	22	11,2	173
Services de protection	178	94	52,5	103	58,0	75
Garderie et soutien à domicile	14	7	50,2	7	50,8	7
Voyages et hébergement	572	169	29,6	177	31,0	395
Métiers, transport et machinerie	1 734	664	38,3	703	40,5	1 031
Entrepreneurs et contremaîtres	99	32	32,5	34	34,1	65
Métiers de la construction	236	97	41,3	103	43,9	132
Autres métiers	668	265	39,6	282	42,2	386
Conducteurs de matériel de transport	457	171	37,5	180	39,4	277
Aides et manœuvres	275	98	35,7	104	38,0	170
Professions du secteur primaire	220	39	17,6	41	18,7	179
Professions du secteur de la production	856	353	41,2	375	43,8	480
Conducteurs de machines et monteurs	726	297	41,0	316	43,6	409
Manœuvres	130	55	42,4	59	45,3	71
<b>Taille de l'entreprise</b>						
Moins de 20 employés	2 137	304	14,2	338	15,8	1 799
20 à 99 employés	2 241	638	28,5	691	30,8	1 551
100 à 500 employés	1 559	677	43,4	722	46,3	837
Plus de 500 employés	883	463	52,5	491	55,7	391
<b>Durée de l'emploi</b>						
1 à 12 mois	1 531	231	15,1	271	17,7	1 260
Plus de 1 année à 5 années	2 209	499	22,6	541	24,5	1 668
Plus de 5 années à 9 années	911	272	29,9	291	31,9	620
Plus de 9 années à 14 années	676	266	39,4	282	41,7	394
Plus de 14 années	1 494	815	54,5	857	57,4	637
<b>Situation d'emploi</b>						
Permanent	6 005	1 891	31,5	2 029	33,8	3 976
Non permanent	815	192	23,5	213	26,1	602

**Tableau 2A : Effectifs syndicaux et assujettissement selon le sexe et certaines caractéristiques, 2003 (fin)**

	Femmes					
	Ensemble des employés	Effectifs syndicaux		Assujettissement*		Employés non syndiqués**
		Total	Taux	Total	Taux	
	milliers	milliers	%	milliers	%	milliers
<b>Profession</b>						
Gestion	344	32	9,3	43	12,5	301
Affaires, finance et administration	1 871	443	23,7	480	25,7	1 391
Professionnels	182	31	17,1	35	19,3	147
Finance et administration	591	129	21,8	142	24,0	449
Personnel de bureau	1 098	283	25,7	303	27,6	795
Sciences naturelles et appliquées	210	57	27,0	61	29,2	149
Santé	665	421	63,4	435	65,4	230
Professionnels	62	28	44,9	32	52,0	30
Sciences infirmières	241	194	80,8	198	82,4	42
Personnel technique	140	81	58,0	82	59,1	57
Personnel de soutien	222	118	53,1	122	54,7	101
Sciences sociales et administration publique	659	413	62,7	428	64,9	231
Personnel du droit, des services sociaux et de la religion	281	118	42,1	124	44,0	157
Enseignants	378	295	78,0	304	80,4	74
Niveaux secondaire et primaire	290	257	88,6	262	90,3	28
Autres	88	38	43,2	42	47,7	46
Culture et loisirs	167	46	27,5	48	28,8	119
Ventes et services	2 082	401	19,3	429	20,6	1 653
Grossistes	141	9	6,4	12	8,5	129
Détailants	685	93	13,6	101	14,8	583
Aliments et boissons	327	27	8,1	29	8,8	298
Services de protection	46	26	56,1	28	60,8	18
Garderie et soutien à domicile	236	89	37,9	95	40,1	141
Voyages et hébergement	647	158	24,3	165	25,4	483
Métiers, transport et machinerie	115	29	25,2	32	27,5	84
Entrepreneurs et contremaîtres	8	F	F	2	23,3	6
Métiers de la construction	7	F	F	F	F	6
Autres métiers	28	8	29,8	9	31,5	19
Conducteurs de matériel de transport	35	10	28,4	11	30,6	24
Aides et manœuvres	37	9	23,2	9	24,2	28
Professions du secteur primaire	46	4	9,1	5	10,0	41
Professions du secteur de la production	354	108	30,4	116	32,7	238
Conducteurs de machines et monteurs	280	85	30,2	92	32,8	188
Manœuvres	74	23	30,9	24	32,5	50
<b>Taille de l'entreprise</b>						
Moins de 20 employés	2 317	259	11,2	287	12,4	2 029
20 à 99 employés	2 099	703	33,5	744	35,4	1 355
100 à 500 employés	1 307	551	42,2	585	44,8	722
Plus de 500 employés	790	441	55,8	460	58,2	330
<b>Durée de l'emploi</b>						
1 à 12 mois	1 443	206	14,3	233	16,2	1 210
Plus de 1 année à 5 années	2 264	535	23,6	571	25,2	1 693
Plus de 5 années à 9 années	885	280	31,7	296	33,4	589
Plus de 9 années à 14 années	717	294	41,0	309	43,0	409
Plus de 14 années	1 204	639	53,1	668	55,5	536
<b>Situation d'emploi</b>						
Permanent	5 668	1 728	30,5	1 830	32,3	3 838
Non permanent	845	226	26,7	246	29,2	598

Source : Enquête sur la population active

\* Employés syndiqués et non syndiqués, mais assujettis à une convention collective (par exemple, certains membres de groupes religieux).

\*\* Employés ni syndiqués ni assujettis à une convention collective.

† Les employés du secteur public travaillent dans les ministères et les organismes gouvernementaux, dans les sociétés de la Couronne ou dans les écoles, les hôpitaux et les autres établissements financés par l'État. Les employés du secteur privé représentent tous les autres salariés.

**Tableau 2B : Effectifs syndicaux et assujettissement selon la province et certaines caractéristiques, 2003**

	Atlantique					
	Ensemble des employés	Effectifs syndicaux		Assujettissement*		Employés non syndiqués**
		Total	Taux	Total	Taux	
	milliers	milliers	%	milliers	%	milliers
<b>Total</b>	<b>931</b>	<b>273</b>	<b>29,3</b>	<b>286</b>	<b>30,7</b>	<b>645</b>
<b>Secteur †</b>						
Public	258	182	70,5	188	72,8	70
Privé	673	91	13,5	98	14,5	575
<b>Sexe</b>						
Hommes	465	132	28,4	139	29,9	326
Femmes	466	141	30,2	147	31,5	319
<b>Âge</b>						
15 à 24 ans	155	11	7,1	13	8,1	142
25 à 54 ans	688	232	33,7	241	35,1	446
25 à 44 ans	463	136	29,5	143	30,8	320
45 à 54 ans	225	95	42,4	99	43,8	126
55 ans et plus	88	30	34,5	32	36,0	56
<b>Niveau d'instruction</b>						
Moins d'une 9 <sup>e</sup> année	28	6	22,1	6	22,9	22
Études secondaires partielles	114	20	18,0	21	18,9	92
Diplôme d'études secondaires	179	40	22,6	42	23,6	137
Études postsecondaires partielles	88	15	17,1	16	18,5	71
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	356	121	33,8	126	35,2	231
Diplôme universitaire	165	70	42,4	74	44,6	92
<b>Régime de travail</b>						
Temps plein	780	245	31,4	256	32,8	524
Temps partiel	151	28	18,7	30	20,0	121
<b>Branche d'activité</b>						
Industries des biens	201	56	27,7	58	29,0	143
Agriculture	11	F	F	F	F	10
Ressources naturelles	29	9	30,0	9	32,1	20
Services publics	9	6	63,9	6	65,0	3
Construction	44	9	20,9	10	21,7	34
Fabrication	108	32	29,3	33	30,7	75
Industries des services	730	217	29,8	227	31,2	502
Commerce	158	9	5,9	10	6,5	147
Transport et entreposage	46	19	42,1	20	43,6	26
Finance, assurances, immobilier et location	39	2	5,4	2	6,0	36
Services professionnels, scientifiques et techniques	33	1	4,3	2	5,7	31
Services aux entreprises, aux bâtiments et autres	49	3	5,6	3	6,4	45
Services d'enseignement	75	52	69,1	54	72,0	21
Soins de santé et assistance sociale	127	72	57,3	75	59,0	52
Information, culture et loisirs	35	8	22,9	9	24,1	27
Hébergement et restauration	65	3	5,0	4	5,4	61
Autres services	34	2	5,4	2	6,4	32
Administrations publiques	71	45	63,9	47	66,7	24

**Tableau 2B : Effectifs syndicaux et assujettissement selon la province et certaines caractéristiques, 2003 (suite)**

	Québec					
	Ensemble des employés	Effectifs syndicaux		Assujettissement*		Employés non syndiqués**
		Total	Taux	Total	Taux	
	milliers	milliers	%	milliers	%	milliers
<b>Total</b>	<b>3 165</b>	<b>1 189</b>	<b>37,6</b>	<b>1 303</b>	<b>41,2</b>	<b>1 862</b>
<b>Secteur †</b>						
Public	765	594	77,7	623	81,4	142
Privé	2 400	594	24,8	681	28,4	1 719
<b>Sexe</b>						
Hommes	1 641	640	39,0	708	43,1	934
Femmes	1 524	549	36,0	596	39,1	928
<b>Âge</b>						
15 à 24 ans	537	105	19,6	123	22,9	414
25 à 54 ans	2 309	946	41,0	1 032	44,7	1 277
25 à 44 ans	1 546	578	37,4	638	41,3	908
45 à 54 ans	763	368	48,2	394	51,6	369
55 ans et plus	319	138	43,1	149	46,5	171
<b>Niveau d'instruction</b>						
Moins d'une 9 <sup>e</sup> année	152	56	36,8	61	39,9	92
Études secondaires partielles	366	120	32,7	133	36,3	233
Diplôme d'études secondaires	518	194	37,5	211	40,6	307
Études postsecondaires partielles	287	84	29,2	93	32,6	193
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	1 235	486	39,3	532	43,1	702
Diplôme universitaire	607	249	41,0	273	45,0	334
<b>Régime de travail</b>						
Temps plein	2 584	1 021	39,5	1 121	43,4	1 462
Temps partiel	581	168	28,9	182	31,3	399
<b>Branche d'activité</b>						
Industries des biens	831	341	41,0	374	45,0	457
Agriculture	23	F	F	2	6,8	21
Ressources naturelles	32	11	35,1	12	39,5	19
Services publics	29	23	77,4	24	80,9	6
Construction	132	69	52,7	74	56,4	57
Fabrication	615	236	38,4	262	42,5	354
Industries des services	2 334	848	36,3	930	39,8	1 405
Commerce	531	80	15,0	99	18,6	433
Transport et entreposage	137	63	45,7	68	49,5	69
Finance, assurances, immobilier et location	162	30	18,5	36	22,0	126
Services professionnels, scientifiques et techniques	143	9	6,3	13	9,3	130
Services aux entreprises, aux bâtiments et autres	85	21	25,1	25	29,6	60
Services d'enseignement	243	182	75,1	190	78,4	52
Soins de santé et assistance sociale	377	233	61,9	244	64,7	133
Information, culture et loisirs	130	40	30,9	44	34,0	86
Hébergement et restauration	201	20	10,1	23	11,2	179
Autres services	111	14	13,0	21	18,4	91
Administrations publiques	213	155	72,5	167	78,3	46

**Tableau 2B : Effectifs syndicaux et assujettissement selon la province et certaines caractéristiques, 2003 (suite)**

	Ontario					
	Ensemble des employés	Effectifs syndicaux		Assujettissement*		Employés non syndiqués**
		Total	Taux	Total	Taux	
	milliers	milliers	%	milliers	%	milliers
<b>Total</b>	<b>5 319</b>	<b>1 427</b>	<b>26,8</b>	<b>1 517</b>	<b>28,5</b>	<b>3 802</b>
<b>Secteur<sup>†</sup></b>						
Public	1 070	722	67,5	762	71,3	307
Privé	4 250	705	16,6	755	17,8	3 495
<b>Sexe</b>						
Hommes	2 714	754	27,8	803	29,6	1 911
Femmes	2 606	674	25,8	715	27,4	1 891
<b>Âge</b>						
15 à 24 ans	872	103	11,9	116	13,3	756
25 à 54 ans	3 876	1 135	29,3	1 204	31,1	2 673
25 à 44 ans	2 709	715	26,4	762	28,1	1 947
45 à 54 ans	1 168	420	35,9	442	37,9	726
55 ans et plus	571	189	33,1	198	34,7	373
<b>Niveau d'instruction</b>						
Moins d'une 9 <sup>e</sup> année	134	38	28,7	39	29,5	94
Études secondaires partielles	614	133	21,6	141	23,0	472
Diplôme d'études secondaires	1 153	292	25,4	309	26,8	844
Études postsecondaires partielles	540	109	20,2	118	21,8	422
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	1 682	508	30,2	535	31,8	1 147
Diplôme universitaire	1 197	347	29,0	375	31,3	822
<b>Régime de travail</b>						
Temps plein	4 376	1 242	28,4	1 318	30,1	3 058
Temps partiel	943	185	19,6	200	21,2	744
<b>Branche d'activité</b>						
Industries des biens	1 438	417	29,0	439	30,5	999
Agriculture	36	F	F	F	F	35
Ressources naturelles	30	12	40,3	13	41,1	18
Services publics	55	37	67,7	39	71,4	16
Construction	262	84	32,2	87	33,2	175
Fabrication	1 055	282	26,7	300	28,4	756
Industries des services	3 881	1 010	26,0	1 078	27,8	2 803
Commerce	817	102	12,5	110	13,5	707
Transport et entreposage	231	89	38,4	92	39,7	139
Finance, assurances, immobilier et location	368	16	4,3	18	5,0	350
Services professionnels, scientifiques et techniques	288	10	3,3	11	3,8	277
Services aux entreprises, aux bâtiments et autres	215	23	10,8	27	12,4	188
Services d'enseignement	366	247	67,5	259	70,8	107
Soins de santé et assistance sociale	535	232	43,3	243	45,5	292
Information, culture et loisirs	243	49	20,2	54	22,1	189
Hébergement et restauration	331	24	7,2	25	7,6	305
Autres services	182	15	8,2	16	9,0	166
Administrations publiques	306	204	66,8	222	72,7	84

**Tableau 2B : Effectifs syndicaux et assujettissement selon la province et certaines caractéristiques, 2003 (suite)**

	Prairies					
	Ensemble des employés	Effectifs syndicaux		Assujettissement*		Employés non syndiqués**
		Total	Taux	Total	Taux	
	milliers	milliers	%	milliers	%	milliers
<b>Total</b>	<b>2 278</b>	<b>616</b>	<b>27,1</b>	<b>658</b>	<b>28,9</b>	<b>1 620</b>
<b>Secteur †</b>						
Public	538	378	70,2	399	74,2	139
Privé	1 740	238	13,7	258	14,8	1 482
<b>Sexe</b>						
Hommes	1 174	291	24,8	313	26,7	861
Femmes	1 104	325	29,5	345	31,2	759
<b>Âge</b>						
15 à 24 ans	457	54	11,8	60	13,1	398
25 à 54 ans	1 595	490	30,8	520	32,6	1 074
25 à 44 ans	1 105	311	28,2	329	29,7	776
45 à 54 ans	490	179	36,6	192	39,1	298
55 ans et plus	226	72	31,8	78	34,4	149
<b>Niveau d'instruction</b>						
Moins d'une 9 <sup>e</sup> année	50	8	16,3	9	17,5	41
Études secondaires partielles	305	52	17,1	55	18,0	250
Diplôme d'études secondaires	525	122	23,2	129	24,6	396
Études postsecondaires partielles	239	50	21,0	54	22,6	185
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	756	233	30,9	247	32,7	509
Diplôme universitaire	404	151	37,3	164	40,6	240
<b>Régime de travail</b>						
Temps plein	1 861	523	28,1	558	30,0	1 304
Temps partiel	417	94	22,5	100	24,0	317
<b>Branche d'activité</b>						
Industries des biens	534	114	21,3	123	23,0	411
Agriculture	32	F	F	F	F	31
Ressources naturelles	113	17	14,8	18	16,2	95
Services publics	25	14	54,5	15	59,9	10
Construction	132	27	20,3	29	21,7	103
Fabrication	232	56	24,0	60	25,9	172
Industries des services	1 744	503	28,8	535	30,7	1 210
Commerce	379	47	12,3	49	13,0	330
Transport et entreposage	122	44	36,5	46	37,8	76
Finance, assurances, immobilier et location	119	9	7,9	11	8,9	109
Services professionnels, scientifiques et techniques	102	4	4,3	5	5,0	97
Services aux entreprises, aux bâtiments et autres	70	7	10,1	8	11,3	62
Services d'enseignement	182	117	64,4	128	70,5	54
Soins de santé et assistance sociale	263	145	55,1	150	57,3	112
Information, culture et loisirs	102	27	26,9	28	27,9	73
Hébergement et restauration	178	7	4,1	8	4,7	170
Autres services	94	7	6,9	7	7,8	87
Administrations publiques	133	88	65,9	93	69,9	40

**Tableau 2B : Effectifs syndicaux et assujettissement selon la province et certaines caractéristiques, 2003 (suite)**

	Colombie-Britannique					
	Ensemble des employés	Effectifs syndicaux		Assujettissement*		Employés non syndiqués**
		Total	Taux	Total	Taux	
	milliers	milliers	%	milliers	%	milliers
<b>Total</b>	<b>1 640</b>	<b>531</b>	<b>32,4</b>	<b>554</b>	<b>33,8</b>	<b>1 085</b>
<b>Secteur †</b>						
Public	367	283	77,0	293	79,7	75
Privé	1 273	249	19,6	262	20,6	1 011
<b>Sexe</b>						
Hommes	825	265	32,2	280	33,9	545
Femmes	814	266	32,7	274	33,7	540
<b>Âge</b>						
15 à 24 ans	277	36	13,1	41	14,8	236
25 à 54 ans	1 185	423	35,7	439	37,0	746
25 à 44 ans	813	254	31,2	265	32,6	548
45 à 54 ans	372	169	45,3	173	46,6	199
55 ans et plus	178	73	40,9	74	41,8	103
<b>Niveau d'instruction</b>						
Moins d'une 9 <sup>e</sup> année	27	6	22,9	7	24,7	20
Études secondaires partielles	162	38	23,7	40	24,9	122
Diplôme d'études secondaires	371	108	29,2	112	30,2	259
Études postsecondaires partielles	220	59	26,9	63	28,5	158
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	519	192	37,1	199	38,3	320
Diplôme universitaire	341	127	37,2	134	39,3	207
<b>Régime de travail</b>						
Temps plein	1 293	438	33,9	457	35,3	836
Temps partiel	347	93	26,9	98	28,1	250
<b>Branche d'activité</b>						
Industries des biens	335	103	30,7	110	32,8	225
Agriculture	18	F	F	F	F	17
Ressources naturelles	35	11	30,7	11	32,5	24
Services publics	13	10	73,9	10	75,6	3
Construction	75	21	27,6	22	29,7	53
Fabrication	193	60	31,2	65	33,6	128
Industries des services	1 305	429	32,9	445	34,1	860
Commerce	274	46	16,6	47	17,3	227
Transport et entreposage	93	48	50,9	49	52,3	45
Finance, assurances, immobilier et location	101	11	11,1	11	11,4	90
Services professionnels, scientifiques et techniques	87	5	5,4	5	5,8	82
Services aux entreprises, aux bâtiments et autres	50	6	11,9	6	12,3	44
Services d'enseignement	135	92	68,3	97	71,9	38
Soins de santé et assistance sociale	181	110	60,7	111	61,4	70
Information, culture et loisirs	85	26	31,0	28	32,7	58
Hébergement et restauration	146	13	9,2	15	10,0	132
Autres services	60	6	10,8	7	11,1	53
Administrations publiques	92	65	71,4	68	74,4	23

**Tableau 2B : Effectifs syndicaux et assujettissement selon la province et certaines caractéristiques, 2003 (suite)**

	Atlantique					
	Ensemble des employés	Effectifs syndicaux		Assujettissement*		Employés non syndiqués**
		Total	Taux	Total	Taux	
	milliers	milliers	%	milliers	%	milliers
<b>Profession</b>						
Gestion	54	7	12,0	7	13,7	47
Affaires, finance et administration	172	46	26,9	48	28,0	124
Professionnels	15	4	25,0	4	26,5	11
Finance et administration	48	11	22,8	12	24,3	36
Personnel de bureau	109	31	28,9	33	29,9	76
Sciences naturelles et appliquées	57	18	30,9	19	33,6	38
Santé	65	44	67,5	45	69,7	20
Professionnels	7	3	49,3	4	54,7	3
Sciences infirmières	23	20	87,0	20	88,4	3
Personnel technique	18	13	73,2	13	75,3	4
Personnel de soutien	18	8	43,5	8	45,4	10
Sciences sociales et administration publique	73	45	61,0	47	63,6	27
Personnel du droit, des services sociaux et de la religion	30	12	39,4	13	41,9	17
Enseignants	43	33	76,0	34	78,6	9
Niveaux secondaire et primaire	31	27	87,7	27	89,7	3
Autres	13	6	48,0	7	51,9	6
Culture et loisirs	17	4	25,7	5	27,2	13
Ventes et services	264	40	15,2	42	16,0	222
Grossistes	20	1	4,7	1	5,6	19
Détailants	76	3	4,6	4	5,1	72
Aliments et boissons	36	2	5,8	2	6,2	34
Services de protection	17	7	39,7	7	41,6	10
Garderie et soutien à domicile	21	6	28,8	6	29,4	15
Voyages et hébergement	94	21	22,1	22	23,0	72
Métiers, transport et machinerie	132	43	32,7	44	33,8	87
Entrepreneurs et contremaîtres	8	2	24,8	2	25,5	6
Métiers de la construction	19	5	27,6	5	28,1	13
Autres métiers	45	17	37,9	17	38,7	28
Conducteurs de matériel de transport	39	13	33,9	14	34,9	26
Aides et manœuvres	21	6	26,7	6	29,5	15
Professions du secteur primaire	31	5	16,8	6	18,2	25
Professions du secteur de la production	66	21	32,3	22	33,5	44
Conducteurs de machines et monteurs	53	17	31,1	17	32,2	36
Manœuvres	13	5	36,8	5	38,9	8
<b>Taille de l'entreprise</b>						
Moins de 20 employés	368	49	13,4	53	14,3	316
20 à 99 employés	294	96	32,8	101	34,2	193
100 à 500 employés	178	76	42,4	79	44,2	100
Plus de 500 employés	90	52	57,2	54	59,4	37
<b>Durée de l'emploi</b>						
1 à 12 mois	228	29	12,7	33	14,3	195
Plus de 1 année à 5 années	288	56	19,5	60	20,8	228
Plus de 5 années à 9 années	112	35	31,1	36	32,1	76
Plus de 9 années à 14 années	95	38	40,0	40	41,6	56
Plus de 14 années	207	115	55,4	117	56,7	90
<b>Situation d'emploi</b>						
Permanent	745	232	31,2	241	32,4	504
Non permanent	186	41	22,0	44	23,9	141



**Tableau 2B : Effectifs syndicaux et assujettissement selon la province et certaines caractéristiques, 2003 (suite)**

	Québec					
	Ensemble des employés	Effectifs syndicaux		Assujettissement*		Employés non syndiqués**
		Total	Taux	Total	Taux	
	milliers	milliers	%	milliers	%	milliers
<b>Profession</b>						
Gestion	179	17	9,5	26	14,8	153
Affaires, finance et administration	596	190	31,9	214	36,0	381
Professionnels	75	17	23,1	21	27,8	54
Finance et administration	177	58	32,9	65	36,8	112
Personnel de bureau	344	115	33,4	128	37,3	216
Sciences naturelles et appliquées	212	67	31,4	75	35,4	137
Santé	192	131	68,6	136	71,0	55
Professionnels	23	11	49,5	13	58,3	10
Sciences infirmières	62	54	87,7	55	89,1	7
Personnel technique	42	29	70,3	30	71,3	12
Personnel de soutien	65	37	56,1	38	58,3	27
Sciences sociales et administration publique	256	173	67,7	181	70,8	75
Personnel du droit, des services sociaux et de la religion	101	51	50,6	55	54,2	46
Enseignants	155	122	78,9	126	81,7	28
Niveaux secondaire et primaire	99	91	91,8	92	93,5	6
Autres	56	31	56,1	34	60,9	22
Culture et loisirs	80	26	33,0	29	35,5	52
Ventes et services	843	210	24,9	232	27,5	612
Grossistes	80	7	8,9	10	13,0	69
Détailants	246	33	13,3	39	15,9	207
Aliments et boissons	127	13	10,2	15	11,6	112
Services de protection	52	35	66,8	36	69,5	16
Garderie et soutien à domicile	65	33	50,8	35	53,9	30
Voyages et hébergement	272	89	32,7	96	35,2	176
Métiers, transport et machinerie	436	206	47,2	227	52,1	209
Entrepreneurs et contremaîtres	21	7	31,4	8	37,3	13
Métiers de la construction	61	39	63,9	42	69,1	19
Autres métiers	168	77	46,2	87	51,9	81
Conducteurs de matériel de transport	117	51	43,9	56	47,4	62
Aides et manœuvres	69	31	45,5	35	50,1	34
Professions du secteur primaire	44	9	20,2	10	22,1	34
Professions du secteur de la production	328	159	48,6	174	52,9	154
Conducteurs de machines et monteurs	273	130	47,7	143	52,2	131
Manœuvres	55	29	52,7	31	56,6	24
<b>Taille de l'entreprise</b>						
Moins de 20 employés	1 001	154	15,4	184	18,4	817
20 à 99 employés	1 009	371	36,8	409	40,6	600
100 à 500 employés	695	370	53,2	400	57,6	295
Plus de 500 employés	460	294	63,8	310	67,4	150
<b>Durée de l'emploi</b>						
1 à 12 mois	665	130	19,5	155	23,2	511
Plus de 1 année à 5 années	995	296	29,7	329	33,1	666
Plus de 5 années à 9 années	417	157	37,7	171	41,1	245
Plus de 9 années à 14 années	340	153	44,9	166	49,0	173
Plus de 14 années	748	454	60,6	482	64,4	266
<b>Situation d'emploi</b>						
Permanent	2 734	1 038	38,0	1 138	41,6	1 596
Non permanent	431	151	35,0	165	38,4	265

**Tableau 2B : Effectifs syndicaux et assujettissement selon la province et certaines caractéristiques, 2003 (suite)**

	Ontario					
	Ensemble des employés	Effectifs syndicaux		Assujettissement*		Employés non syndiqués**
		Total	Taux	Total	Taux	
	milliers	milliers	%	milliers	%	milliers
<b>Profession</b>						
Gestion	402	32	8,1	41	10,3	360
Affaires, finance et administration	1 061	199	18,7	216	20,3	845
Professionnels	146	18	12,4	21	14,1	126
Finance et administration	279	45	16,3	49	17,6	229
Personnel de bureau	636	135	21,2	146	22,9	490
Sciences naturelles et appliquées	387	78	20,1	86	22,2	301
Santé	276	144	52,2	150	54,2	126
Professionnels	29	9	29,9	10	34,6	19
Sciences infirmières	98	70	71,2	72	73,6	26
Personnel technique	58	23	39,0	23	39,8	35
Personnel de soutien	91	43	47,1	44	48,8	47
Sciences sociales et administration publique	380	227	59,7	236	62,1	144
Personnel du droit, des services sociaux et de la religion	160	61	38,2	64	40,0	96
Enseignants	219	165	75,4	172	78,3	48
Niveaux secondaire et primaire	159	140	88,1	143	89,8	16
Autres	60	25	41,8	29	48,2	31
Culture et loisirs	115	25	21,5	26	22,7	89
Ventes et services	1 347	262	19,4	281	20,9	1 066
Grossistes	151	5	3,1	6	4,2	144
Détailants	373	50	13,4	53	14,2	320
Aliments et boissons	175	17	9,5	18	10,0	158
Services de protection	91	45	49,5	53	58,5	38
Garderie et soutien à domicile	86	28	32,2	29	34,1	57
Voyages et hébergement	470	117	24,9	121	25,8	349
Métiers, transport et machinerie	705	253	35,9	263	37,2	443
Entrepreneurs et contremaîtres	40	13	32,0	14	33,9	27
Métiers de la construction	90	35	39,6	36	40,7	53
Autres métiers	275	102	37,2	106	38,5	169
Conducteurs de matériel de transport	176	61	34,6	63	35,9	113
Aides et manœuvres	125	42	33,4	43	34,8	81
Professions du secteur primaire	72	11	14,9	11	15,7	61
Professions du secteur de la production	574	197	34,3	207	36,1	367
Conducteurs de machines et monteurs	480	169	35,3	178	37,1	302
Manœuvres	94	28	29,5	29	31,0	65
<b>Taille de l'entreprise</b>						
Moins de 20 employés	1 583	162	10,3	177	11,2	1 406
20 à 99 employés	1 696	448	26,4	476	28,1	1 220
100 à 500 employés	1 252	449	35,9	477	38,1	775
Plus de 500 employés	789	368	46,6	388	49,1	402
<b>Durée de l'emploi</b>						
1 à 12 mois	1 135	143	12,6	165	14,5	970
Plus de 1 année à 5 années	1 849	389	21,0	414	22,4	1 435
Plus de 5 années à 9 années	728	188	25,9	199	27,4	529
Plus de 9 années à 14 années	539	194	35,9	203	37,6	337
Plus de 14 années	1 068	513	48,0	537	50,3	531
<b>Situation d'emploi</b>						
Permanent	4 739	1 322	27,9	1 399	29,5	3 340
Non permanent	580	105	18,0	118	20,3	462

**Tableau 2B : Effectifs syndicaux et assujettissement selon la province et certaines caractéristiques, 2003 (suite)**

	Prairies					
	Ensemble des employés	Effectifs syndicaux		Assujettissement*		Employés non syndiqués**
		Total	Taux	Total	Taux	
	milliers	milliers	%	milliers	%	milliers
<b>Profession</b>						
Gestion	146	16	10,8	19	12,9	127
Affaires, finance et administration	428	104	24,2	112	26,1	316
Professionnels	50	8	15,9	9	17,4	41
Finance et administration	117	23	19,4	25	21,1	92
Personnel de bureau	261	73	28,0	78	29,9	183
Sciences naturelles et appliquées	142	32	22,9	35	24,6	107
Santé	137	92	67,6	96	70,0	41
Professionnels	14	6	45,7	8	54,3	6
Sciences infirmières	43	37	87,1	38	89,1	5
Personnel technique	35	20	57,8	21	59,8	14
Personnel de soutien	45	29	63,5	29	64,7	16
Sciences sociales et administration publique	171	95	55,4	102	59,6	69
Personnel du droit, des services sociaux et de la religion	72	24	33,1	25	34,7	47
Enseignants	99	71	71,5	77	77,6	22
Niveaux secondaire et primaire	68	58	84,7	61	89,4	7
Autres	31	13	42,5	16	51,5	15
Culture et loisirs	46	13	28,7	14	29,9	32
Ventes et services	637	110	17,2	118	18,5	520
Grossistes	62	3	5,7	4	6,3	58
Détailants	172	19	11,1	20	11,7	152
Aliments et boissons	104	6	5,5	7	6,3	98
Services de protection	34	17	50,8	19	55,0	15
Garderie et soutien à domicile	48	15	30,8	16	33,8	32
Voyages et hébergement	216	49	22,9	52	24,0	164
Métiers, transport et machinerie	350	100	28,5	105	30,0	245
Entrepreneurs et contremaîtres	25	7	27,9	7	29,8	17
Métiers de la construction	46	11	22,6	11	24,7	35
Autres métiers	125	40	31,7	42	33,6	83
Conducteurs de matériel de transport	98	29	29,6	30	31,0	67
Aides et manœuvres	56	13	24,3	14	24,9	42
Professions du secteur primaire	79	10	12,4	11	13,6	68
Professions du secteur de la production	143	45	31,3	47	33,1	96
Conducteurs de machines et monteurs	120	37	30,8	39	32,6	81
Manœuvres	23	8	33,9	8	36,1	15
<b>Taille de l'entreprise</b>						
Moins de 20 employés	848	99	11,7	109	12,9	739
20 à 99 employés	769	218	28,4	233	30,4	536
100 à 500 employés	440	180	40,8	190	43,2	250
Plus de 500 employés	221	119	54,0	125	56,5	96
<b>Durée de l'emploi</b>						
1 à 12 mois	572	83	14,5	91	15,9	482
Plus de 1 année à 5 années	795	168	21,1	180	22,7	615
Plus de 5 années à 9 années	311	89	28,6	95	30,4	216
Plus de 9 années à 14 années	213	78	36,8	82	38,5	131
Plus de 14 années	386	198	51,3	210	54,3	177
<b>Situation d'emploi</b>						
Permanent	2 017	555	27,5	589	29,2	1 427
Non permanent	262	62	23,6	68	26,1	193

**Tableau 2B : Effectifs syndicaux et assujettissement selon la province et certaines caractéristiques, 2003 (fin)**

	Colombie-Britannique					
	Ensemble des employés	Effectifs syndicaux		Assujettissement*		Employés non syndiqués**
		Total	Taux	Total	Taux	
	milliers	milliers	%	milliers	%	milliers
<b>Profession</b>						
Gestion	109	9	8,5	11	10,2	98
Affaires, finance et administration	314	86	27,3	89	28,4	225
Professionnels	39	8	20,1	8	21,3	31
Finance et administration	83	16	19,7	17	20,5	66
Personnel de bureau	191	62	32,2	64	33,3	128
Sciences naturelles et appliquées	101	29	28,8	30	30,0	71
Santé	99	69	69,5	69	70,3	29
Professionnels	13	6	47,6	6	50,1	6
Sciences infirmières	31	27	85,7	27	85,8	4
Personnel technique	26	17	67,6	18	67,8	8
Personnel de soutien	29	18	63,4	19	64,7	10
Sciences sociales et administration publique	133	76	57,0	81	60,7	52
Personnel du droit, des services sociaux et de la religion	50	17	34,6	18	36,6	32
Enseignants	83	59	70,4	62	75,2	21
Niveaux secondaire et primaire	51	46	90,1	46	90,8	5
Autres	32	13	39,6	16	50,7	16
Culture et loisirs	37	10	27,0	11	28,7	26
Ventes et services	480	115	24,0	118	24,6	362
Grossistes	44	4	10,2	5	10,4	40
Détailants	132	22	16,6	23	17,2	109
Aliments et boissons	79	9	11,6	10	12,1	69
Services de protection	29	15	51,6	15	53,5	13
Garderie et soutien à domicile	29	15	49,7	15	49,9	15
Voyages et hébergement	167	50	30,1	51	30,6	116
Métiers, transport et machinerie	227	92	40,2	96	42,1	132
Entrepreneurs et contremaîtres	13	5	36,4	5	36,4	8
Métiers de la construction	28	9	32,0	10	34,8	18
Autres métiers	83	36	44,0	38	46,0	45
Conducteurs de matériel de transport	62	27	43,3	28	45,0	34
Aides et manœuvres	42	15	35,0	15	37,0	26
Professions du secteur primaire	41	8	20,5	9	20,9	32
Professions du secteur de la production	99	38	38,2	41	41,2	58
Conducteurs de machines et monteurs	79	29	36,3	31	39,2	48
Manœuvres	19	9	46,0	9	49,2	10
<b>Taille de l'entreprise</b>						
Moins de 20 employés	655	98	15,0	103	15,8	551
20 à 99 employés	573	207	36,1	216	37,7	357
100 à 500 employés	300	155	51,4	161	53,5	140
Plus de 500 employés	111	72	64,5	74	66,7	37
<b>Durée de l'emploi</b>						
1 à 12 mois	373	52	14,0	61	16,4	312
Plus de 1 année à 5 années	546	125	22,9	129	23,7	417
Plus de 5 années à 9 années	227	83	36,6	85	37,5	142
Plus de 9 années à 14 années	205	97	47,4	100	48,6	106
Plus de 14 années	288	174	60,4	179	62,1	109
<b>Situation d'emploi</b>						
Permanent	1 438	472	32,8	491	34,1	947
Non permanent	202	59	29,4	63	31,4	139

Source : Enquête sur la population active

\* Employés syndiqués et non syndiqués, mais assujettis à une convention collective (par exemple, certains membres de groupes religieux).

\*\* Employés ni syndiqués ni assujettis à une convention collective.

† Les employés du secteur public travaillent dans les ministères et les organismes gouvernementaux, dans les sociétés de la Couronne ou dans les écoles, les hôpitaux et les autres établissements financés par l'État. Les employés du secteur privé représentent tous les autres salariés.

**Tableau 3 : Rémunération et heures habituelles moyennes selon le statut syndical et la situation d'emploi, 2003**

	Canada				Atlantique			
	Ensemble des employés	Effectifs syndicaux	Assujettissement*	Employés non syndiqués**	Ensemble des employés	Effectifs syndicaux	Assujettissement*	Employés non syndiqués**
<b>Les deux sexes</b>								
<b>Rémunération horaire moyenne (\$)</b>	<b>18,06</b>	<b>21,05</b>	<b>21,01</b>	<b>16,65</b>	<b>15,16</b>	<b>19,44</b>	<b>19,39</b>	<b>13,28</b>
Employés à temps plein	19,24	21,51	21,49	18,09	16,04	19,71	19,68	14,27
Employés à temps partiel	12,79	18,28	18,07	11,03	10,58	17,16	16,89	9,00
<b>Rémunération hebdomadaire moyenne (\$)</b>	<b>663,48</b>	<b>765,18</b>	<b>764,34</b>	<b>615,16</b>	<b>571,11</b>	<b>728,78</b>	<b>726,81</b>	<b>502,15</b>
Employés à temps plein	760,39	831,16	831,35	723,76	644,31	771,85	771,51	582,34
Employés à temps partiel	230,76	362,82	356,52	188,89	192,96	356,36	348,67	154,02
<b>Heures hebdomadaires habituelles moyennes, emploi principal</b>	<b>35,5</b>	<b>36,0</b>	<b>36,0</b>	<b>35,2</b>	<b>36,7</b>	<b>37,5</b>	<b>37,4</b>	<b>36,3</b>
Employés à temps plein	39,5	38,7	38,8	39,9	40,3	39,4	39,5	40,8
Employés à temps partiel	17,4	19,3	19,2	16,8	17,6	20,4	20,3	17,0
<b>Hommes</b>								
<b>Rémunération horaire moyenne (\$)</b>	<b>19,78</b>	<b>22,03</b>	<b>22,00</b>	<b>18,69</b>	<b>16,63</b>	<b>20,25</b>	<b>20,23</b>	<b>15,10</b>
Employés à temps plein	20,70	22,32	22,32	19,84	17,30	20,38	20,37	15,89
Employés à temps partiel	11,96	17,38	17,17	10,70	10,12	17,35	17,16	8,97
<b>Rémunération hebdomadaire moyenne (\$)</b>	<b>772,79</b>	<b>851,24</b>	<b>849,92</b>	<b>735,02</b>	<b>669,45</b>	<b>806,60</b>	<b>805,34</b>	<b>611,48</b>
Employés à temps plein	839,49	884,82	885,18	815,48	720,39	825,66	825,60	671,92
Employés à temps partiel	204,19	328,47	319,53	176,22	173,89	365,26	359,32	143,86
<b>Heures hebdomadaires habituelles moyennes, emploi principal</b>	<b>38,2</b>	<b>38,5</b>	<b>38,5</b>	<b>38,1</b>	<b>39,8</b>	<b>40,2</b>	<b>40,1</b>	<b>39,6</b>
Employés à temps plein	40,8	39,8	39,8	41,2	42,1	41,0	41,0	42,6
Employés à temps partiel	16,4	18,3	18,1	16,0	16,6	20,3	20,2	16,0
<b>Femmes</b>								
<b>Rémunération horaire moyenne (\$)</b>	<b>16,27</b>	<b>20,01</b>	<b>19,94</b>	<b>14,55</b>	<b>13,68</b>	<b>18,68</b>	<b>18,58</b>	<b>11,43</b>
Employées à temps plein	17,40	20,45	20,41	15,88	14,56	18,99	18,93	12,29
Employées à temps partiel	13,13	18,53	18,34	11,18	10,76	17,11	16,82	9,01
<b>Rémunération hebdomadaire moyenne (\$)</b>	<b>549,02</b>	<b>673,46</b>	<b>671,96</b>	<b>491,48</b>	<b>472,90</b>	<b>655,70</b>	<b>652,34</b>	<b>390,45</b>
Employées à temps plein	659,59	761,67	760,93	608,42	554,72	714,04	712,76	472,58
Employées à temps partiel	241,80	372,57	367,53	194,71	200,64	354,22	346,01	158,57
<b>Heures hebdomadaires habituelles moyennes, emploi principal</b>	<b>32,6</b>	<b>33,3</b>	<b>33,3</b>	<b>32,3</b>	<b>33,6</b>	<b>34,9</b>	<b>34,9</b>	<b>33,0</b>
Employées à temps plein	38,0	37,3	37,4	38,3	38,2	37,7	37,8	38,5
Employées à temps partiel	17,8	19,6	19,6	17,1	18,0	20,5	20,3	17,4

**Tableau 3 : Rémunération et heures habituelles moyennes selon le statut syndical et la situation d'emploi, 2003 (suite)**

	Québec				Ontario			
	Ensemble des employés	Effectifs syndicaux	Assujettissement*	Employés non syndiqués**	Ensemble des employés	Effectifs syndicaux	Assujettissement*	Employés non syndiqués**
<b>Les deux sexes</b>								
<b>Rémunération horaire moyenne (\$)</b>	<b>17,46</b>	<b>20,12</b>	<b>20,01</b>	<b>15,67</b>	<b>18,93</b>	<b>21,88</b>	<b>21,88</b>	<b>17,75</b>
Employés à temps plein	18,34	20,23	20,17	16,94	20,34	22,59	22,61	19,36
Employés à temps partiel	13,52	19,49	19,06	11,00	12,39	17,15	17,06	11,14
<b>Rémunération hebdomadaire moyenne (\$)</b>	<b>620,84</b>	<b>712,41</b>	<b>710,54</b>	<b>558,03</b>	<b>704,03</b>	<b>811,90</b>	<b>811,78</b>	<b>661,03</b>
Employés à temps plein	702,35	762,04	761,00	657,38	808,82	884,44	886,14	775,49
Employés à temps partiel	258,55	410,85	399,71	194,19	218,00	325,09	320,63	190,47
<b>Heures hebdomadaires habituelles moyennes, emploi principal</b>	<b>34,6</b>	<b>35,3</b>	<b>35,4</b>	<b>34,1</b>	<b>35,7</b>	<b>36,5</b>	<b>36,5</b>	<b>35,4</b>
Employés à temps plein	38,4	37,8	37,9	38,7	39,8	39,2	39,2	40,0
Employés à temps partiel	18,1	20,3	20,2	17,2	17,0	18,6	18,4	16,6
<b>Hommes</b>								
<b>Rémunération horaire moyenne (\$)</b>	<b>18,86</b>	<b>20,80</b>	<b>20,73</b>	<b>17,45</b>	<b>20,80</b>	<b>23,08</b>	<b>23,11</b>	<b>19,83</b>
Employés à temps plein	19,58	20,89	20,87	18,52	21,86	23,52	23,56	21,10
Employés à temps partiel	12,94	19,35	18,56	11,12	11,54	15,84	15,93	10,64
<b>Rémunération hebdomadaire moyenne (\$)</b>	<b>711,43</b>	<b>783,62</b>	<b>781,72</b>	<b>658,18</b>	<b>817,55</b>	<b>903,88</b>	<b>903,74</b>	<b>781,36</b>
Employés à temps plein	769,84	809,39	809,39	737,01	889,56	940,46	942,61	865,68
Employés à temps partiel	231,06	378,84	360,00	189,28	191,27	289,07	282,91	172,64
<b>Heures hebdomadaires habituelles moyennes, emploi principal</b>	<b>37,0</b>	<b>37,7</b>	<b>37,8</b>	<b>36,5</b>	<b>38,3</b>	<b>38,9</b>	<b>38,8</b>	<b>38,1</b>
Employés à temps plein	39,5	38,9	39,0	39,9	40,8	40,1	40,1	41,2
Employés à temps partiel	16,8	18,8	18,6	16,3	16,1	18,0	17,6	15,8
<b>Femmes</b>								
<b>Rémunération horaire moyenne (\$)</b>	<b>15,94</b>	<b>19,34</b>	<b>19,17</b>	<b>13,87</b>	<b>16,99</b>	<b>20,53</b>	<b>20,51</b>	<b>15,65</b>
Employées à temps plein	16,72	19,28	19,15	15,04	18,43	21,34	21,35	17,25
Employées à temps partiel	13,78	19,53	19,21	10,94	12,75	17,53	17,41	11,36
<b>Rémunération hebdomadaire moyenne (\$)</b>	<b>523,24</b>	<b>629,33</b>	<b>626,03</b>	<b>457,20</b>	<b>585,81</b>	<b>708,99</b>	<b>708,53</b>	<b>539,41</b>
Employées à temps plein	614,19	694,04	690,77	561,32	707,63	809,37	810,34	665,75
Employées à temps partiel	270,68	420,31	412,20	196,69	229,27	335,77	332,34	198,57
<b>Heures hebdomadaires habituelles moyennes, emploi principal</b>	<b>32,1</b>	<b>32,5</b>	<b>32,6</b>	<b>31,7</b>	<b>33,1</b>	<b>33,9</b>	<b>33,9</b>	<b>32,7</b>
Employées à temps plein	36,9	36,2	36,2	37,3	38,4	38,0	38,0	38,6
Employées à temps partiel	18,7	20,8	20,7	17,6	17,4	18,8	18,7	17,0

**Tableau 3 : Rémunération et heures habituelles moyennes selon le statut syndical et la situation d'emploi, 2003 (fin)**

	Prairies				Colombie-Britannique			
	Ensemble des employés	Effectifs syndicaux	Assujettissement*	Employés non syndiqués**	Ensemble des employés	Effectifs syndicaux	Assujettissement*	Employés non syndiqués**
<b>Les deux sexes</b>								
<b>Rémunération horaire</b>								
<b>moyenne (\$)</b>	<b>17,37</b>	<b>20,31</b>	<b>20,38</b>	<b>16,15</b>	<b>19,03</b>	<b>22,59</b>	<b>22,53</b>	<b>17,24</b>
Employés à temps plein	18,54	20,85	20,94	17,52	20,28	23,20	23,17	18,70
Employés à temps partiel	12,16	17,25	17,23	10,55	14,37	19,69	19,54	12,35
<b>Rémunération hebdomadaire moyenne (\$)</b>								
Employés à temps plein	748,97	816,22	820,92	718,19	798,93	892,08	892,20	747,98
Employés à temps partiel	215,60	335,40	334,34	178,11	253,56	380,70	374,54	206,24
<b>Heures hebdomadaires habituelles moyennes, emploi principal</b>								
Employés à temps plein	40,3	39,1	39,2	40,8	39,4	38,5	38,6	39,8
Employés à temps partiel	17,2	19,1	19,1	16,6	17,1	18,8	18,7	16,5
<b>Hommes</b>								
<b>Rémunération horaire</b>								
<b>moyenne (\$)</b>	<b>19,33</b>	<b>21,63</b>	<b>21,74</b>	<b>18,45</b>	<b>20,66</b>	<b>23,29</b>	<b>23,19</b>	<b>19,36</b>
Employés à temps plein	20,27	22,00	22,11	19,55	21,61	23,76	23,67	20,50
Employés à temps partiel	11,10	15,47	15,73	10,27	13,31	18,30	18,19	11,60
<b>Rémunération hebdomadaire moyenne (\$)</b>								
Employés à temps plein	845,05	886,71	892,61	826,59	872,91	937,56	934,88	839,65
Employés à temps partiel	187,62	291,93	293,91	168,54	226,84	334,97	327,57	191,48
<b>Heures hebdomadaires habituelles moyennes, emploi principal</b>								
Employés à temps plein	41,9	40,4	40,5	42,5	40,5	39,6	39,6	40,9
Employés à temps partiel	16,4	18,2	18,1	16,1	16,5	17,6	17,4	16,1
<b>Femmes</b>								
<b>Rémunération horaire</b>								
<b>moyenne (\$)</b>	<b>15,30</b>	<b>19,12</b>	<b>19,14</b>	<b>13,55</b>	<b>17,38</b>	<b>21,88</b>	<b>21,86</b>	<b>15,10</b>
Employées à temps plein	16,29	19,58	19,63	14,68	18,55	22,51	22,54	16,32
Employées à temps partiel	12,58	17,64	17,57	10,69	14,77	20,14	19,99	12,64
<b>Rémunération hebdomadaire moyenne (\$)</b>								
Employées à temps plein	623,51	738,19	740,60	566,92	702,71	835,63	838,13	627,05
Employées à temps partiel	226,95	344,83	343,39	182,65	263,56	395,51	390,33	211,99
<b>Heures hebdomadaires habituelles moyennes, emploi principal</b>								
Employées à temps plein	38,3	37,7	37,8	38,6	37,9	37,2	37,3	38,3
Employées à temps partiel	17,5	19,3	19,3	16,8	17,4	19,2	19,1	16,7

Source : Enquête sur la population active

\* Employés syndiqués et non syndiqués, mais assujettis à une convention collective (par exemple, certains membres de groupes religieux).

\*\* Employés ni syndiqués ni assujettis à une convention collective.

**Tableau 4 : Principaux accords salariaux, inflation et conflits de travail**

Année	Augmentation annuelle moyenne des taux de rémunération de base*			Variation annuelle de l'indice des prix à la consommation*	Conflits de travail et temps perdu			
	Employés du secteur public**	Employés du secteur privé**	Ensemble des employés		Grèves et lock-out	Travailleurs concernés	Jours-personnes non travaillés	Proportion du temps de travail estimé
			%			milliers	milliers	%
1980	10,9	11,7	11,1	10,1	1 028	439	9 130	0,37
1981	13,1	12,6	13,0	12,4	1 049	341	8 850	0,35
1982	10,4	9,5	10,2	10,9	679	464	5 702	0,23
1983	4,6	5,5	4,8	5,8	645	329	4 441	0,18
1984	3,9	3,2	3,6	4,3	716	187	3 883	0,15
1985	3,8	3,3	3,7	4,0	829	162	3 126	0,12
1986	3,6	3,0	3,4	4,1	748	484	7 151	0,27
1987	4,1	3,8	4,0	4,4	668	582	3 810	0,14
1988	4,0	5,0	4,4	4,0	548	207	4 901	0,17
1989	5,2	5,2	5,2	5,0	627	445	3 701	0,13
1990	5,6	5,7	5,6	4,8	579	270	5 079	0,17
1991	3,4	4,4	3,6	5,6	463	253	2 516	0,09
1992	2,0	2,6	2,1	1,5	404	150	2 110	0,07
1993	0,6	0,8	0,7	1,8	381	102	1 517	0,05
1994	...	1,2	0,3	0,2	374	81	1 607	0,06
1995	0,6	1,4	0,9	2,2	328	149	1 583	0,05
1996	0,5	1,7	0,9	1,6	330	276	3 269	0,11
1997	1,1	1,8	1,5	1,6	284	258	3 608	0,12
1998	1,6	1,8	1,7	0,9	381	244	2 444	0,08
1999	2,0	2,7	2,2	1,7	410	158	2 435	0,08
2000	2,5	2,4	2,5	2,7	374	129	1 585	0,05
2001	3,4	3,0	3,2	2,6	378	220	2 199	0,07
2002	2,9	2,5	2,8	2,2	294	168	3 028	0,09
2003	2,9	1,5	2,6	2,8	261	79	1 754	0,05
2004	0,4	2,6	1,5	1,3				

Sources : Division des prix; Développement des ressources humaines Canada, Direction de l'information sur les milieux de travail

Nota : Les principaux accords salariaux concernent les conventions auxquelles sont associés au moins 500 employés.

\* Les données de 2004 ont trait à la période de janvier à mai seulement.

\*\* Les employés du secteur public travaillent dans les ministères et les organismes gouvernementaux, dans les sociétés de la Couronne ou dans les écoles, les hôpitaux et les autres établissements financés par l'État. Les employés du secteur privé représentent tous les autres salariés.

### Sources des données

Les données sur les effectifs syndicaux et sur les taux de syndicalisation et d'assujettissement selon diverses caractéristiques sociodémographiques, y compris les salaires, sont tirées de l'Enquête sur la population active. On peut obtenir des renseignements plus détaillés auprès de Marc Lévesque, Division de la statistique du travail, Statistique Canada, au (613) 951-4090.

Les données sur les grèves, les lock-out et les jours de travail perdus ainsi que celles concernant les principaux accords salariaux ont été fournies par Ressources humaines et développement des compétences Canada (RHDC). On peut obtenir plus de renseignements au sujet de ces statistiques auprès d'Angèle Charbonneau, Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDC, au 1 800 567-6866.