

Participation des travailleurs âgés à la vie active

Katherine Marshall et Vincent Ferrao

L' intérêt que suscite le comportement de la génération du baby-boom (personnes nées entre 1946 et 1965) dans le marché du travail est toujours d'actualité, et pour cause! En effet, le taux d'activité de ces personnes peut influencer sur les niveaux d'emploi, l'économie en général, l'utilisation des services publics, ainsi que sur la situation financière des baby-boomers eux-mêmes sur le plan personnel et familial. Depuis quelques années maintenant, leurs tendances de retraite prévues ont fait l'objet d'une attention spéciale parce qu'une vague de départs massifs pourrait perturber sérieusement la structure de la population active.

Or, les études et les indicateurs récents montrent que les baby-boomers ne déserteraient finalement pas le marché du travail en masse pour la « liberté 55 » (Copeland, 2007; Martel et coll., 2007; Wannell, 2007). Les baby-boomers les plus âgés ont eu 60 ans en 2006, année pendant laquelle on a observé un pourcentage record (45 %) de personnes de 60 à 64 ans dans la population active. En outre,

Katherine Marshall est au service de la Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages. On peut la joindre au 613-951-6890. Vincent Ferrao est au service de la Division de la statistique du travail. On peut le joindre au 613-951-4750. On peut communiquer avec l'un ou l'autre à perspective@statcan.ca.

l'âge moyen à la retraite est demeuré stable, à 61,5 ans, chiffre toujours à la hausse depuis le creux de 60,9 ans observé en 1998. L'exode annoncé, mais qui ne s'est pas matérialisé, des travailleurs âgés retarde peut-être la menace d'une pénurie de main-d'œuvre brusque et sérieuse.

Le présent article examine les tendances de travail de la population âgée de 55 à 64 ans¹ ainsi que les caractéristiques des personnes ayant un emploi en 2006 par rapport aux travailleurs du principal groupe d'âge actif (25 à 54 ans). Les travailleurs âgés commencent-ils à réduire leurs heures de travail ou à

changer d'emploi, ou bien est-ce que les choses continuent de la même façon? Ce groupe d'âge présente un intérêt particulier parce que la plupart des personnes devraient en principe partir à la retraite entre 55 et 65 ans. En effet, le taux d'activité de la population âgée de 65 ans et plus chute considérablement. En 2006, seulement 13 % des femmes et 23 % des hommes âgés de 65 à 69 ans étaient actifs, et pour le groupe de 70 ans et plus, les taux sont tombés à 2 % et à 7 % respectivement. (Pour en savoir plus sur les travailleurs âgés de 65 ans et plus, voir Walsh, 1999, et Duchesne, 2004.)

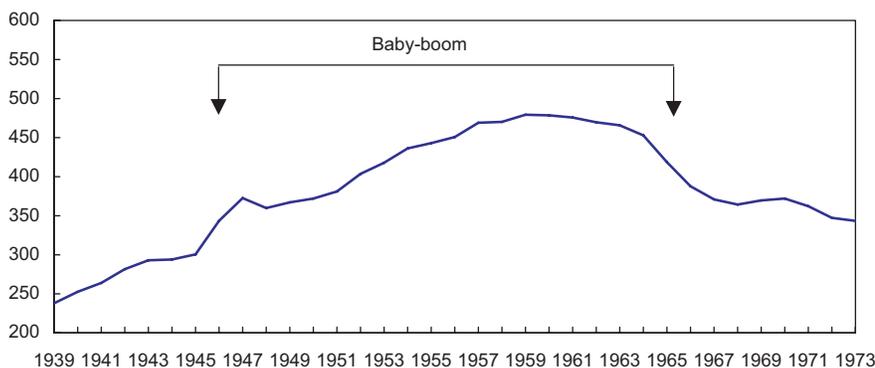
Tableau 1 Caractéristiques des personnes âgées de 55 à 64 ans

	1976			2006		
	Ensemble des deux sexes	Hommes	Femmes	Ensemble des deux sexes	Hommes	Femmes
Population (en milliers)	1 916	926	990	3 615	1 780	1 836
% de la population totale	11	5	6	14	7	7
Population active (en milliers)	1 017	703	314	2 123	1 180	943
% de la population active totale	10	7	3	12	7	5
Niveau d'instruction						
Diplôme universitaire	5	7	4	19	22	17
Moins du niveau universitaire	95	93	96	81	78	83
Taux d'activité	53	76	32	59	66	51
Diplôme universitaire	75	86	53	67	72	60
Moins du niveau universitaire	52	75	31	57	65	50

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

Graphique A Le baby-boom consistait en 20 ans environ de natalité au-dessus de la moyenne

Naissances par année (en milliers)



Source : Statistique Canada, Statistiques d'état civil

Une population âgée et plus nombreuse à travailler

Plus de deux millions de personnes âgées de 55 à 64 ans avaient ou recherchaient un emploi en 2006, soit 12 % de la population active, contre un million (10 %) en 1976 (tableau 1). Les deux causes principales expliquant cette hausse sont le vieillissement démographique et le taux d'activité accru² des travailleurs âgés. Précisons que les personnes âgées de 55 à 64 ans représentaient 11 % de la population totale en 1976 et 14 % en 2006, une proportion qui devrait augmenter en raison du vieillissement des baby-boomers formant le peloton de queue qui sont aussi les plus nombreux (graphique A). Parallèlement, le taux d'activité global de ce groupe d'âge s'est accru, passant de 53 % à 59 %. Or, cette hausse est issue de tendances opposées chez les hommes et les femmes. Le taux d'activité des hommes âgés avait atteint 76 % en 1976 pour passer à 58 % en 1995, puis se hisser à 67 % au début de 2007. Le taux d'activité des femmes, en revanche, s'est constamment accru, passant de 32 % à 53 % (graphique B)³.

La majorité des personnes dans la cinquantaine avancée sont toujours actifs

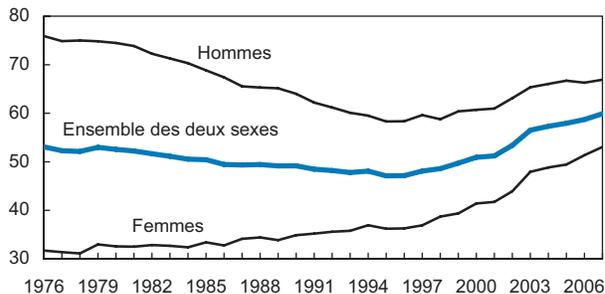
Une répartition par âge montre que la majorité des hommes de 55 à 59 ans participaient toujours à la vie active en 2006 (76 %). Ce taux était inférieur au

sommet de 1976 (soit 84 %), mais supérieur au minimum de 1998, soit 71 % (graphique C). Entre-temps, les femmes du même âge ont vu leur taux d'activité monter constamment, passant de 38 % en 1976 à 62 % en 2006. Il n'est pas surprenant de noter qu'une proportion plus réduite de personnes au début de la soixantaine (entre 60 et 64 ans) étaient actives, bien que de récentes hausses aient été constatées chez les hommes (passant de 43 % en 1995 à 53 % en 2006), de même qu'une remontée constante chez les femmes (atteignant un record de 37 % en 2006).

Malgré la similitude des tendances à long terme au Canada et aux États-Unis, les taux d'activité

Graphique B Six sur dix personnes âgées de 55 à 64 ans font partie de la population active en 2007

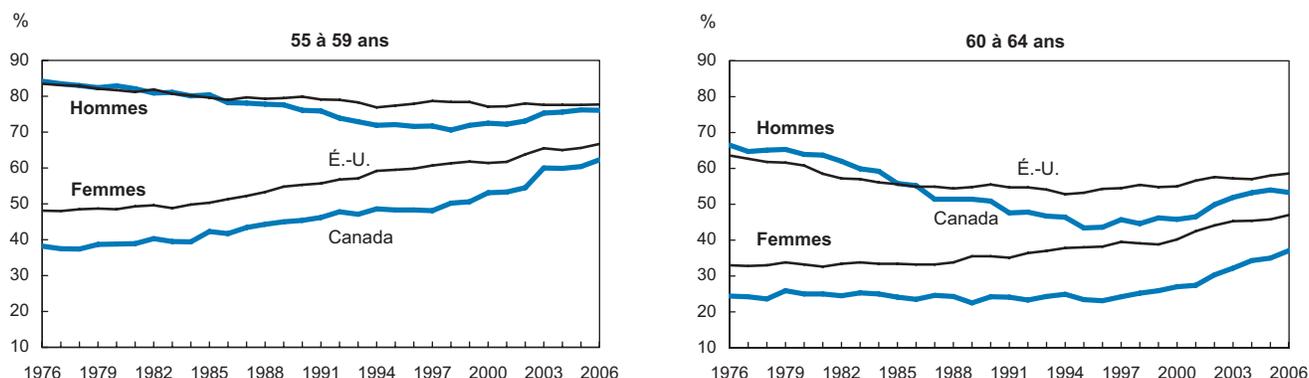
Taux d'activité (%)



Nota : 2007 est une moyenne de janvier à juin.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

observés aux É.-U. sont généralement plus élevés à la fois chez les hommes et les femmes. On note toutefois des écarts plus marqués chez les femmes, soit 67 % des Américaines de 55 à 59 ans et 47 % de celles âgées de 60 à 64 ans parmi la population active en 2006, affichant respectivement 4 et 10 points de pourcentage de plus que leurs homologues canadiennes. Cela est surprenant vu le taux d'activité systématique-

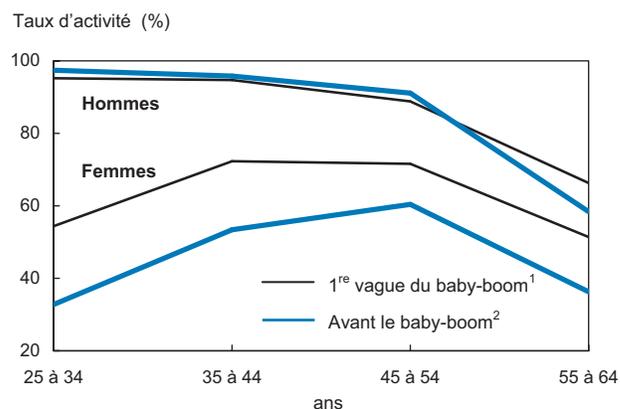
Graphique C Les taux d'activité des personnes âgées de 55 à 64 ans sont généralement plus élevés aux États-Unis

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active; US Department of Labor, Bureau of Labor Statistics

ment élevé chez les Canadiennes plus jeunes que chez leurs homologues américaines⁴. Cela pourrait s'expliquer par le fait qu'un certain nombre d'Américaines plus âgées demeurent au travail dans le but explicite de maintenir leur accès à l'assurance-santé fournie par l'employeur (Copeland, 2007), étant donné que la protection universelle en soins de santé (Medicare) est offerte aux Américains seulement une fois qu'ils ont atteint 65 ans.

Les femmes et le niveau de scolarité devraient maintenir la tendance à la hausse

La participation des femmes à la vie active est beaucoup plus importante durant tout le cycle de vie maintenant que par le passé. Par conséquent, jusqu'à ce que les femmes des jeunes générations atteignent l'âge à la retraite, leur taux d'activité dépassera celui de leurs prédécesseurs. Par exemple, les différences sont notables parmi les femmes âgées de 55 à 64 ans en 2006 (groupe d'âge à l'étude) et celles de dix ans leurs aînées. Les femmes de la cohorte plus jeune étaient beaucoup plus enclines à demeurer actives que celles de la cohorte plus âgée lorsqu'elles étaient âgées de 35 à 44 ans, soit 72 % contre seulement 53 %, respectivement (graphique D)⁵. Par contre, on ne voit guère de différence d'activité sur le marché du travail et de cycle de vie entre les deux cohortes d'hommes sauf pour ceux approchant l'âge à la retraite lorsque le groupe plus jeune est plus porté à participer au marché du travail (66 %, contre 58 %).

Graphique D Les taux d'activité des femmes de la première vague du baby-boom sont plus élevés que ceux des femmes de la cohorte précédant le boom

1 Personnes âgées de 55 à 64 ans en 2006 et nées entre 1942 et 1951. (Les années de naissance ne sont pas toutes strictement dans le label de la cohorte désignée.)

2 Personnes âgées de 65 à 74 ans en 2006 et nées entre 1932 et 1941.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, 1966, 1976, 1986, 1996 et 2006

L'augmentation du niveau de scolarité serait la deuxième raison d'une éventuelle hausse continue du taux d'activité des femmes de 55 à 64 ans. Plus le niveau de scolarité est élevé, plus grande est la probabilité qu'une personne soit occupée, car une plus longue formation se traduit souvent par des possibilités d'emploi de meilleure qualité et des revenus plus élevés. Les diplômés d'université, par exemple, affichent un bien meilleur taux d'activité que les personnes non diplômées; en 1976, seules 5 % des femmes de 55 à 64 ans avaient obtenu un diplôme universitaire, mais, en 2006, cette proportion s'était élevée à 19 % (tableau 1).

La seconde partie du présent article porte sur les personnes de 55 à 64 ans qui étaient occupées au cours de 2006.

L'Alberta tient la palme d'or

En dépit de variations, les taux d'emploi des personnes âgées de 55 à 64 ans n'ont jamais été aussi élevés, et ce, dans toutes les provinces (graphique E). Le marché du travail canadien connaît un resserrement, et la demande accroît les niveaux d'emploi.

En 2006, l'Alberta détenait le taux d'emploi le plus élevé de travailleurs âgés (68 %). En raison du boom pétrolier, cette province souffre d'une pénurie de main-d'œuvre dans nombre de secteurs et accueille des travailleurs de tous âges. Il n'est donc pas surprenant de voir l'Alberta en tête de peloton quant au nombre de travailleurs âgés détenant un emploi. La Saskatchewan et le Manitoba ont aussi affiché des taux supérieurs à 60 %. Les taux enregistrés en Ontario et

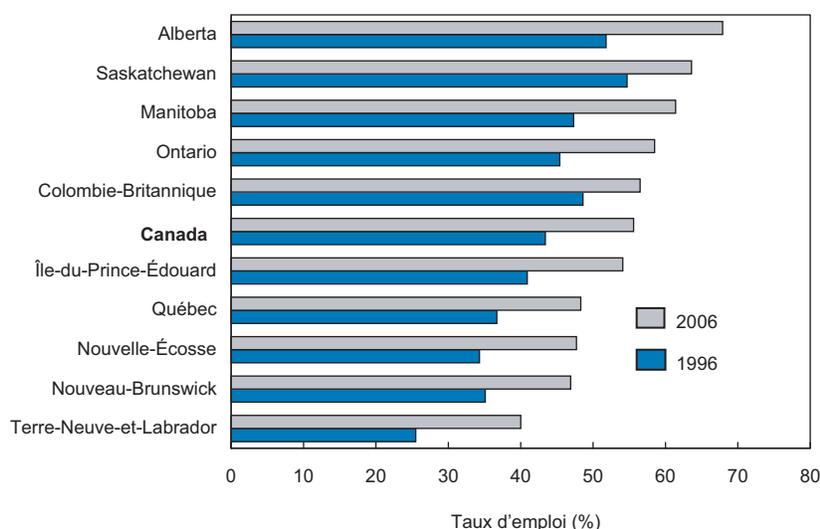
en Colombie-Britannique étaient aussi légèrement supérieurs au taux national de 56 %, alors que celui de l'Île-du-Prince-Édouard était un peu inférieur (54 %). Le Québec, la Nouvelle-Écosse, le Nouveau-Brunswick ainsi que Terre-Neuve-et-Labrador affichaient un taux très inférieur à la moyenne nationale, bien que leurs tendances aient été à la hausse ces dernières années.

La plupart des travailleurs âgés travaillent dans le secteur des services

Environ 3 travailleurs sur 4 âgés de 55 à 64 ans travaillaient dans le secteur des services en 2006, soit une proportion similaire à celle de leurs homologues de 25 à 54 ans. Les services comptant le plus grand nombre de travailleurs âgés sont la vente au détail et le commerce de gros, suivis des soins de santé et des services sociaux (graphique F). Dans le secteur des biens, employant 25 % des travailleurs âgés en 2006, environ la moitié travaillait dans le secteur manufacturier.

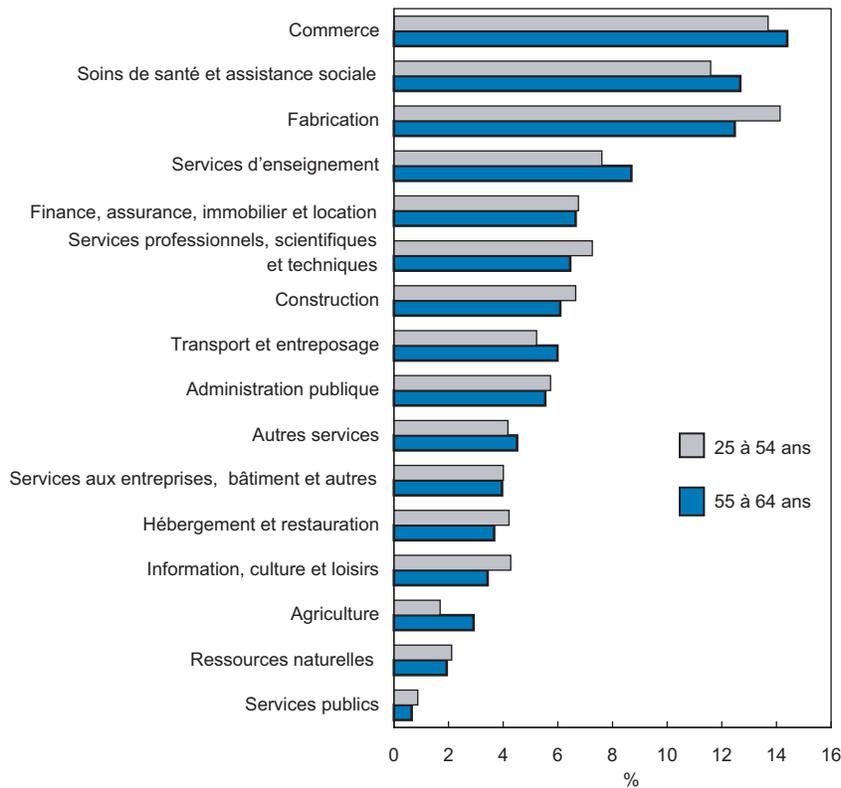
La répartition des travailleurs âgés par profession n'est pas non plus très différente de celle de leurs homologues du principal groupe d'âge actif. En 2006, un peu plus de 20 % des personnes âgées de 55 à 64 ans étaient employées dans les professions des ventes et des services, suivies des professions des affaires, de la finance et de l'administration; puis des métiers, transport et exploitation de matériel (graphique G). En 2006, relativement plus de travailleurs âgés que de personnes de 25 à 54 ans occupaient un poste de direction (12 %, contre 10 %). L'expérience accumulée pourrait expliquer ce léger écart.

Graphique E Sur 10 Albertains âgés de 55 à 64 ans, près de 7 avaient un emploi en 2006



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

Graphique F L'emploi par industrie est généralement similaire pour les travailleurs du principal groupe d'âge actif et ceux plus âgés



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, 2006

L'emploi autonome et l'emploi à temps partiel sont fréquents chez les travailleurs âgés

Bien qu'on note des similitudes entre le principal groupe d'âge actif et les travailleurs âgés quant aux tendances relatives à l'emploi par secteur et par profession, leurs conditions de travail sont différentes. Le travail autonome est beaucoup plus fréquent chez les travailleurs âgés, par exemple, surtout chez les hommes : 18 % des hommes du principal groupe d'âge actif étaient travailleurs autonomes

en 2006, contre 30 % des hommes âgés de 55 à 64 ans (tableau 2). Malgré l'écart moins frappant, les femmes âgées aussi présentent un taux de travail autonome plus élevé que les femmes du principal groupe d'âge actif.

La durée hebdomadaire moyenne de travail des personnes âgées de 55 à 64 ans est plus courte que celle des travailleurs du principal groupe d'âge actif (37,7 et 39,0 heures respectivement), bien que l'écart soit plus faible chez les hommes (40,9 contre 42,1 heures) que chez les femmes (33,6 contre 35,6 heures).

Cette situation s'explique par le fait qu'un plus grand nombre de travailleurs âgés, particulièrement les femmes, ont tendance à travailler à temps partiel, soit 11 % des hommes et 28 % des femmes, contre 5 % d'hommes et 19 % de femmes âgées de 25 à 54 ans.

Ce virage vers des conditions de travail atypiques chez les travailleurs âgés indique que certains d'entre eux se préparent sérieusement à la retraite. Un signe de cette transition est le fait que les deux tiers des travailleurs âgés à temps partiel ont signalé faire une semaine de travail plus courte par choix, comparativement à un quart seulement des travailleurs à temps partiel du principal groupe d'âge actif.

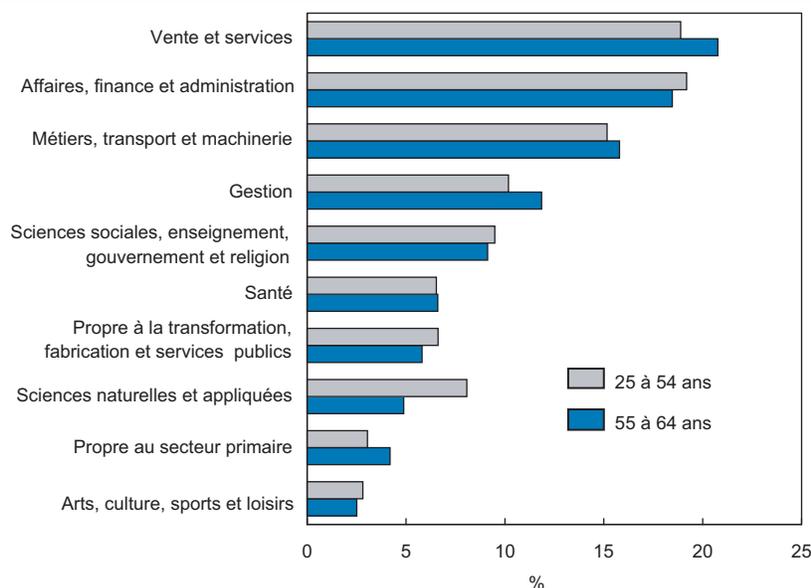
Les hommes âgés ont les revenus les plus élevés

Les hommes âgés qui demeurent sur le marché du travail semblent être les mieux rétribués. Malgré un nombre d'heures de travail réduit, leurs revenus horaires plus élevés (24,31 \$) suffisent à les classer premiers en matière de revenus hebdomadaires moyens (graphique H). Comme le taux horaire des femmes âgées (19,23 \$) est inférieur à celui des femmes du principal groupe d'âge actif (19,59 \$) et que plus d'une femme sur quatre travaille à temps partiel, leurs revenus hebdomadaires sont plus de 300 \$ inférieurs à ceux des hommes âgés (643 \$).

Les travailleurs âgés prennent plus de congés

Les travailleurs âgés ont tendance à s'absenter plus souvent du travail, pour cause de maladie ou d'invalidité, que les personnes du principal groupe d'âge actif. En 2006, le temps d'absence du travail pour des raisons de maladie et d'invalidité

Graphique G Plus d'un cinquième des travailleurs âgés occupent un emploi dans le secteur de la vente et des services



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, 2006

d'âge actif, la majorité sont employés (76 %) et travaillent à plein temps (81 %). En outre, le revenu et la profession des travailleurs âgés et du principal groupe d'âge actif sont étonnamment semblables.

Au cours de la dernière décennie, le taux d'activité des hommes et des femmes âgés de 55 à 64 ans a augmenté sans cesse, atteignant 60 % durant la première moitié de 2007. Il s'agit d'une tendance importante, car la grande partie de cette catégorie d'âge constitue le premier groupe de la cohorte des baby-boomers (ceux âgés de 55 à 61 ans en 2007), et leur participation à la vie active laisse présager un taux d'activité croissant dans le proche avenir. Le taux d'activité croissant des femmes et leur niveau de scolarité plus élevé, en particulier, impliquent que la tendance à la hausse se poursuivra. Un troisième

dité s'élevait à un peu plus de 10 jours chez les travailleurs à plein temps âgés de 55 à 59 ans, et à un peu plus 12 jours chez ceux âgés de 60 à 64 ans. Par contre, les personnes âgées de 25 à 54 ans ont été absentes 7 jours seulement (graphique I). Les problèmes de santé pourraient être plus courants chez les travailleurs âgés, mais la syndicalisation et les conditions de travail du secteur public sont également liées à des taux d'absentéisme plus élevés, caractéristiques qui prédominent chez les travailleurs âgés (Statistique Canada, 2007).

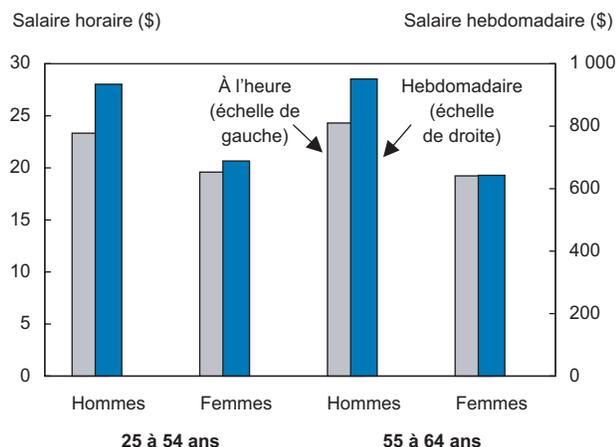
Résumé

Bien qu'une proportion plus élevée de travailleurs âgés de 55 à 64 ans soient des travailleurs autonomes et que leurs semaines de travail soient plus courtes que celles de leurs homologues du principal groupe

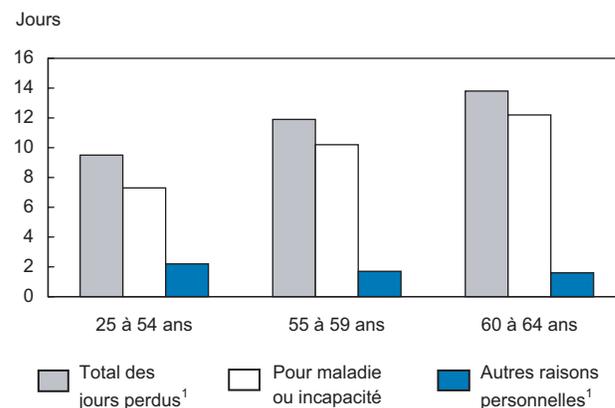
Tableau 2 Les caractéristiques d'emploi des travailleurs du principal groupe d'âge actif et ceux plus âgés

	25 à 54 ans			55 à 64 ans		
	Ensemble des deux sexes	Hommes	Femmes	Ensemble des deux sexes	Hommes	Femmes
	En milliers					
Personnes occupées	11 620	6 127	5 493	2 012	1 117	895
Taux d'emploi ¹	82	86	77	56	63	49
Catégorie de travailleurs						
Employés	85	82	88	76	70	83
Secteur public	22	16	28	22	16	30
Secteur privé	63	66	60	54	54	53
Indépendants	15	18	12	24	30	17
Syndiqués (employés)	35	34	35	39	38	39
Genre de travail						
Temps plein	88	95	81	81	89	72
Temps partiel	12	5	19	19	11	28
Temps partiel par choix	28	26	29	66	64	67
Heures de travail habituelles (tous les emplois)						
	39,0	42,1	35,6	37,7	40,9	33,6

¹ Le nombre des employés exprimé en pourcentage de la population.
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, 2006

Graphique H Les hommes plus âgés conservent leur pouvoir salarial

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, 2006

Graphique I Les jours perdus par année augmentent avec l'âge chez les employés à temps plein

¹ Congé de maternité non compris.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, 2006

facteur pourrait être la volonté grandissante de continuer à travailler chez les personnes de plus de 55 ans, que ce soit pour leur épanouissement, pour des raisons financières, ou parce qu'il s'agit d'une transition sociale due au resserrement du marché du travail, au manque de compétences et à la suppression presque générale de la retraite obligatoire à 65 ans. Quelle que soit la raison, le taux d'activité croissant des travailleurs âgés adoucira vraisemblablement l'éventuel effet économique du vieillissement de la cohorte du baby-boom.

Perspective

Notes

1 Les données du présent article proviennent de l'Enquête sur la population active (EPA), une enquête mensuelle menée auprès des personnes de 15 ans et plus dans les ménages pour recueillir des données sur l'activité sur le marché du travail. Pour en savoir plus sur l'EPA, voir le site Internet de Statistique Canada, sous *Définitions, sources des données et méthodes*, où l'on trouve une liste alphabétique d'enquêtes et programmes statistiques.

2 La population active (personnes occupées et personnes sans emploi) est représentée par un pourcentage de la population.

3 Le chiffre de 2007 est une moyenne de janvier à juin.

4 En 2006, 70 % des Canadiennes âgées de 16 à 24 ans et 81 % de celles âgées de 25 à 54 ans faisaient partie de la population active, contre 58 % et 75 % respectivement pour les Américaines.

5 Ces chiffres ont été obtenus à partir des taux d'activité enregistrés dans l'EPA en 1976 et 1986. Par exemple, les personnes nées entre 1942 et 1951 étaient âgées de 35 à 44 ans en 1986, et celles nées entre 1932 et 1941 étaient de ce groupe d'âge en 1976.

Documents consultés

COPELAND, Craig. 2007. « Labor-force participation: The population age 55 and older », *Employee Benefit Research Institute, Notes*, vol. 28, n° 6, juin, p. 1 à 8, Washington.

DUCHESNE, Doreen. 2004. « Plus de personnes âgées au travail », *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 5, n° 2, février, n° 75-001-XIF au catalogue de Statistique Canada, <http://www.statcan.ca/francais/freepub/75-001-XIF/1020475-001-XIF.html> (consulté le 30 juillet 2007).

MARTEL, Laurent, Eric CARON-MALENFANT, Samuel VÉZINA et Alain BÉLANGER. 2007. « Projections de la population active au Canada, 2006-2031 »,

L'Observateur économique canadien, vol. 20, n° 6, juin, n° 11-010-XIB au catalogue de Statistique Canada, http://www.statcan.ca/francais/freepub/11-010-XIB/00607/feature_f.htm (consulté le 30 juillet 2007).

STATISTIQUE CANADA. 2007. *Taux d'absence du travail, 2006*, n° 71-211-XWF au catalogue de Statistique Canada, Ottawa, <http://www.statcan.ca/francais/freepub/71-211-XIF/71-211-XIF2007000.htm> (consulté le 30 juillet 2007).

WALSH, Mark. 1999. « L'exercice d'un emploi après 65 ans », *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 11, n° 2, été, n° 75-001-XPF au catalogue de Statistique Canada, <http://www.statcan.ca/francais/studies/75-001/archive/f-pdf/f-9922.pdf> (consulté le 30 juillet 2007).

WANNELL, Ted. 2007. « Pensions publiques et travail », *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 8, n° 8, août, n° 75-001-XIF au catalogue de Statistique Canada, <http://www.statcan.ca/francais/freepub/75-001-XIF/75-001-XIF2007108.htm> (consulté le 30 juillet 2007).