

Non-syndiqués assujettis à une convention collective

Ernest B. Akyeampong

En 1999, on dénombrait 3,6 millions de travailleurs syndiqués au Canada. On comptait en outre plus d'un quart de million d'employés non syndiqués qui étaient aussi assujettis à une convention collective. On les appelle, dans cette étude, le groupe des employés «simplement assujettis» (voir *Sources des données et définitions*). Ce groupe a vu son importance numérique décroître ces dernières années, de 327 000 en 1997 à 287 000 en 1999. En revanche, le nombre d'employés syndiqués a augmenté de 3 517 000 à 3 595 000 pendant la même période¹. Dans quelles conditions des employés peuvent-ils appartenir au groupe des simples assujettis? Qui sont ces employés, où travaillent-ils et quels emplois occupent-ils? Comment la situation canadienne se compare-t-elle à la situation américaine? Le présent article a comme objectif de répondre à ces questions.

Dans quelles circonstances y a-t-il simple assujettissement à une convention collective?

Les circonstances où un employé peut être assujetti à une convention collective sans être membre en règle du syndicat qui a conclu cette convention sont nombreuses et varient selon les entreprises. Elles dépendent des lois provinciales ou fédérales du travail, des pratiques en matière de relations de travail et de coutumes bien ancrées. Cependant, on peut en gros les classer dans quatre groupes.

Il y a d'abord le groupe des employés qui exercent leurs droits en vertu de ce que l'on appelle la «formule Rand», laquelle est fondée sur une décision prise en arbitrage par le juge Ivan Rand en 1946. À l'origine, cette formule reposait sur l'hypothèse selon laquelle la présence de syndicats est essentielle à la sécurité de tous les travailleurs, et donc que les employeurs doivent pouvoir percevoir des cotisations syndicales auprès de tous les employés d'un groupement négociateur ou d'une unité de négociation. Cela porte le nom de «précompte syndical», lequel prévoit que les employés décidant de

ne pas adhérer à un syndicat par conviction religieuse ou autre conviction personnelle pourront ne pas adhérer, mais devront verser le montant des cotisations syndicales ou l'équivalent à un organisme de bienfaisance enregistré. C'est ainsi que, sans être eux-mêmes syndiqués, les intéressés bénéficient des privilèges des règlements négociés. En dépit du fait que la formule Rand a été intégrée à la législation sur les relations de travail dans la plupart des provinces ainsi qu'à la législation fédérale, elle n'est exploitée que par très peu d'employés comme moyen de relever d'une convention collective à titre de simples assujettis².

Le deuxième groupe de simples assujettis comprend les agents de maîtrise (contremaîtres et surveillants) et les cadres subalternes. On pense généralement que, si ces employés étaient syndiqués, l'exécution de leurs obligations en matière de surveillance ou de gestion s'en trouverait compromise. Ainsi, ils n'ont pas habituellement à adhérer à un syndicat, mais peuvent profiter des avantages des règlements négociés. Ils peuvent être tenus ou non de verser des cotisations syndicales. Ces travailleurs exemptés d'adhésion pourraient former le gros du contingent des travailleurs simplement assujettis, bien qu'on en ignore le nombre exact. (Dans tous les secteurs de compétence au Canada, les travailleurs s'occupant de données confidentielles [personnel des services de ressources humaines, par exemple] et ceux exerçant des fonctions de haute direction n'ont pas à adhérer à un syndicat ni à être assujettis à des conventions collectives.)

Le troisième groupe consiste en des employés occupant un nouvel emploi et étant en période probatoire. Au cours de cette période, on peut interdire à de tels employés d'adhérer à un syndicat, bien que des règlements négociés s'appliquent à eux. Ces travailleurs doivent cependant verser des cotisations syndicales et leur adhésion est automatique par la suite.

Le quatrième groupe de simples assujettis comprend les membres non syndiqués qui bénéficient des avantages d'une négociation collective par ce que l'on pourrait appeler des mesures d'«extension» ou d'«harmonisation». C'est ainsi que, de manière formelle ou non, les règlements négociés par les syndicats peuvent s'appliquer à des non-syndiqués travaillant pour la même entreprise.

Ernest B. Akyeampong est au service de la Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages. On peut communiquer avec lui au (613) 951-4624 ou à akyeern@statcan.ca.

Un exemple typique est celui des travailleurs municipaux, certains d'entre eux travaillant à l'extérieur du bureau (enlèvement de la neige ou des ordures, par exemple) et étant syndiqués, et certains d'entre eux travaillant à l'intérieur (personnel de bureau, par exemple) sans être nécessairement syndiqués. On peut retrouver ces deux mêmes groupes dans les entreprises privées de construction. Ceux qui travaillent ainsi à l'intérieur sans être syndiqués sont parfois appelés employés «hors négociation». Dans l'un et l'autre cas, si les travailleurs syndiqués ratifient un règlement négocié, la convention pourrait s'appliquer par extension aux travailleurs non syndiqués de l'intérieur, lesquels pourraient être tenus ou non de verser des cotisations syndicales. Là encore, on ignore leur nombre.

Qui sont les travailleurs simplement assujettis?

En 1999, environ 1 salarié sur 13 (7,4 %) assujetti à une convention négociée par les syndicats n'était pas syndiqué. Les probabilités de simple assujettissement (c'est-à-dire d'être assujetti à une convention collective sans être syndiqué) diffèrent selon le sexe, l'âge, le niveau d'instruction et la durée d'occupation de l'emploi (tableau). Les hommes étaient légèrement plus susceptibles de compter parmi les simples assujettis que les femmes (environ 1 sur 13, comparativement à 1 sur 14 en 1999). Selon l'âge, le ratio de simple assujettissement était le plus élevé chez les jeunes (de 15 à 24 ans). Environ 1 jeune sur 8 qui bénéficiait des avantages n'appartenait pas à un syndicat. La fréquence paraissait décroître avec l'âge, s'établissant à peu près à 1 personne sur 17 dans le cas des travailleurs de 55 ans et plus. Le même phénomène se retrouvait dans les ratios selon la durée d'occupation de l'emploi. Ainsi, parmi les employés assujettis occupant un emploi depuis un an ou moins (ce sont généralement des jeunes ou des travailleurs en période

Tableau : Assujettissement à une convention collective, 1999

	Total		Syndiqués		Simples assujettis	
	en milliers	en milliers	%	en milliers	%	
Les deux sexes	3 882	3 595	92,6	287	7,4	
Hommes	2 078	1 919	92,3	159	7,7	
Femmes	1 804	1 676	92,9	128	7,1	
Secteur						
Public	2 006	1 893	94,4	113	5,6	
Privé	1 876	1 702	90,7	175	9,3	
Âge						
15 à 24 ans	277	241	87,1	36	12,9	
25 à 54 ans	3 249	3 018	92,9	231	7,1	
25 à 44 ans	2 128	1 967	92,4	162	7,6	
45 à 54 ans	1 121	1 052	93,8	69	6,2	
55 ans et plus	356	335	94,2	21	5,8	
Niveau d'instruction						
Moins d'une 9 ^e année	125	119	95,4	6	4,6	
Études secondaires partielles	399	373	93,5	26	6,5	
Diplôme d'études secondaires	743	697	93,7	47	6,3	
Études postsecondaires partielles	297	270	91,1	27	8,9	
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	1 447	1 340	92,6	107	7,4	
Diplôme universitaire	871	795	91,3	76	8,7	
Province						
Atlantique	270	257	95,2	13	4,8	
Terre-Neuve	71	69	96,5	2	3,4	
Île-du-Prince-Édouard	15	14	92,8	1	7,2	
Nouvelle-Écosse	105	100	95,5	5	4,5	
Nouveau-Brunswick	80	75	94,0	5	6,0	
Québec	1 124	1 007	89,6	117	10,4	
Ontario	1 345	1 264	94,0	81	6,0	
Prairies	608	554	91,1	54	8,9	
Manitoba	165	156	94,2	10	5,8	
Saskatchewan	127	118	93,1	9	6,9	
Alberta	316	281	88,8	36	11,2	
Colombie-Britannique	536	513	95,8	23	4,2	
Branche d'activité						
Industries des biens	1 026	950	92,6	76	7,4	
Agriculture	5	4	91,0	--	--	
Ressources naturelles	63	59	93,8	4	6,2	
Services publics	83	78	93,8	5	6,2	
Construction	161	151	93,9	10	6,1	
Fabrication	715	658	92,0	57	8,0	
Industries des services	2 856	2 645	92,6	211	7,4	
Commerce	267	240	89,7	27	10,3	
Transport et entreposage	271	258	95,0	14	5,0	
Finance, assurances, immobilier et location	71	57	80,5	14	19,5	
Services professionnels, scientifiques et techniques	33	23	72,0	9	28,0	
Gestion, administration et soutien	44	39	87,7	5	12,3	
Services d'enseignement	686	642	93,6	44	6,4	
Soins de santé et assistance sociale	683	651	95,3	32	4,7	
Information, culture et loisirs	154	143	92,6	11	7,4	
Hébergement et restauration	58	52	90,2	6	9,8	
Autres services	47	39	83,8	8	16,2	
Administrations publiques	541	501	92,5	41	7,5	

Tableau : Assujettissement à une convention collective, 1999 (fin)

	Total		Syndiqués		Simples assujettis	
	en milliers	en milliers	%	en milliers	%	
Profession						
Gestion	111	82	73,5	29	26,5	
Affaires, finance et administration	631	575	91,2	56	8,8	
Professionnels	57	51	89,3	6	10,7	
Finance et administration	176	157	89,2	19	10,8	
Personnel de bureau	398	367	92,3	30	7,7	
Sciences naturelles et appliquées	216	194	89,8	22	10,2	
Santé	426	409	95,8	18	4,2	
Professionnels	31	26	85,7	4	14,3	
Sciences infirmières	187	182	97,2	5	2,8	
Personnel technique	103	100	96,5	4	3,5	
Personnel de soutien	106	101	95,6	5	4,4	
Sciences sociales et administration publique	592	560	94,7	31	5,3	
Personnel du droit, des services sociaux et de la religion	144	135	93,3	10	6,7	
Enseignants	447	426	95,1	22	4,9	
Niveaux secondaire et primaire	360	349	96,9	11	3,1	
Autres	87	77	88,0	10	12,0	
Culture et loisirs	74	68	91,0	7	9,0	
Ventes et services	665	611	91,9	54	8,1	
Grossistes	22	17	78,5	5	21,5	
Détaillants	115	106	92,0	9	8,0	
Aliments et boissons	44	41	92,4	3	7,6	
Services de protection	117	103	87,9	14	12,1	
Garderie et soutien à domicile	78	72	92,0	6	8,0	
Voyages et hébergement	288	272	94,3	16	5,7	
Métiers, transport et machinerie	661	624	94,5	37	5,5	
Entrepreneurs et contremaîtres	27	23	82,8	5	17,2	
Métiers de la construction	83	81	97,5	2	2,5	
Autres métiers	287	272	94,8	15	5,2	
Conducteurs de matériel de transport	170	160	93,9	10	6,1	
Aides et manœuvres	93	89	95,1	5	4,9	
Professions du secteur primaire	43	40	93,5	3	6,5	
Professions du secteur de la production	464	433	93,3	31	6,7	
Conducteurs de machines et monteurs	378	351	92,9	27	7,1	
Manœuvres	86	82	95,1	4	4,9	
Régime de travail						
Temps plein	3 388	3 133	92,5	256	7,5	
Temps partiel	494	462	93,5	32	6,5	
Taille de l'entreprise						
Moins de 20 employés	562	500	88,9	62	11,1	
20 à 99 employés	1 288	1 184	91,9	105	8,1	
100 à 500 employés	1 203	1 124	93,4	79	6,6	
Plus de 500 employés	829	788	95,0	41	5,0	
Durée de l'emploi						
1 à 12 mois	460	397	86,3	63	13,7	
Plus de 1 année à 5 années	816	737	90,3	79	9,7	
Plus de 5 années à 9 années	548	510	93,1	38	6,9	
Plus de 9 années à 14 années	701	658	94,0	42	6,0	
Plus de 14 années	1 357	1 292	95,2	65	4,8	
Situation d'emploi						
Permanent	3 522	3 274	93,0	248	7,0	
Non permanent	361	321	89,0	40	11,0	

Source : Enquête sur la population active

probatoire), presque 1 sur 7 était admis aux avantages sans toutefois avoir adhéré à un syndicat. Ce ratio tombait à environ 1 personne sur 20 chez les travailleurs occupant leur emploi depuis plus de 14 ans (généralement des travailleurs plus âgés). Le simple assujettissement est aussi plus fréquent chez les employés plus instruits. En 1999, environ 1 employé assujetti sur 12 était titulaire d'un diplôme universitaire comparativement à un ratio approximatif de 1 assujetti sur 20 chez les travailleurs ayant moins d'une neuvième année d'études.

Où travaillent-ils?

Le lieu de travail influe aussi sur les probabilités d'accession à de tels avantages. En 1999, un non-syndiqué travaillant dans le secteur public très syndicalisé avait sur ce plan environ la moitié des probabilités de bénéficier des avantages qu'un non-syndiqué du secteur privé (environ 1 sur 20 contre à peu près 1 sur 10).

Au Québec et en Alberta, les non-syndiqués étaient plus susceptibles d'être assujettis à des conventions négociées que leurs homologues des autres provinces. Dans ces deux provinces, un peu plus de 1 employé assujetti sur 10 n'appartenait pas à un syndicat. En fait, le Québec détenait approximativement 41 % de tous les simples assujettis au Canada, bien que ne représentant que 28 % de l'ensemble des personnes assujetties à de telles conventions au pays. Le ratio correspondant était moindre dans les autres provinces, variant d'environ 1 sur 14 à l'Île-du-Prince-Édouard et en Saskatchewan à seulement 1 sur 24 en Colombie-Britannique et 1 sur 29 à Terre-Neuve.

La taille de l'entreprise semble être en rapport inverse avec le simple assujettissement. Dans les entreprises de moins de 20 employés, il y avait 1 simple assujetti sur 10 travailleurs bénéficiant des avantages négociés par les syndicats. Le ratio diminuait à mesure qu'augmentait la

Sources des données et définitions

Les données de la présente étude viennent en majeure partie de l'Enquête sur la population active (EPA), une enquête mensuelle qui porte sur quelque 53 000 ménages des 10 provinces. Depuis janvier 1997, l'EPA établit des estimations non seulement des travailleurs syndiqués, mais aussi des autres employés assujettis à des conventions collectives conclues par les syndicats. Avant cette date, on avait recueilli des données similaires par intermittence, tantôt par des enquêtes supplémentaires à l'EPA (par exemple, l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail de 1995, l'Enquête sur l'éducation et sur la formation des adultes et l'Enquête sur l'adhésion syndicale), tantôt par d'autres enquêtes longitudinales comme l'Enquête sur l'activité et l'Enquête sur la dynamique du travail et du revenu. Toutefois, comme certaines visaient des mois précis et subissaient, par conséquent, l'influence de facteurs saisonniers ou qu'elles portaient sur un groupe d'âge différent de celui de l'EPA, cette étude met l'emphase sur les données annuelles de l'EPA à partir de 1997.

Avant 1997, la plupart des données sur la syndicalisation venaient de la *Loi sur les déclarations des sociétés et des syndicats* (CALURA), dont le volet «déclarations des syndicats» a récemment été abrogé. CALURA, par l'entremise d'une enquête sur les syndicats, fournissait des renseignements sur l'adhésion syndicale (pour la fin de chaque année) sans toutefois traiter du groupe des simples assujettis. On ne référerait qu'à trois éléments socioéconomiques, à savoir le sexe, l'industrie et la province. L'EPA offre des renseignements plus détaillés, ainsi que des éléments qu'on ne peut tirer des données de CALURA, qu'il s'agisse de l'emploi à plein temps ou à temps partiel, de la taille de l'entreprise, de la permanence de l'emploi, de la durée d'occupation de l'emploi, des gains ou de la profession.

L'EPA refondue pose les questions suivantes afin de déterminer la main-d'œuvre syndiquée et la main-d'œuvre simplement assujettie :

Est-[il/elle] syndiqué(e) à [nom de l'emploi principal]?

Sinon,

Est-[il/elle] couvert(e) par une convention collective ou par un contrat de travail négocié par un syndicat?

Aux États-Unis, on obtient depuis 1983 des données mensuelles sur l'adhésion syndicale et l'assujettissement à une convention collective dans le cadre de la Current Population Survey (CPS), celle-ci correspondant à l'EPA canadienne. Depuis 1994, la CPS refondue pose les questions suivantes :

Dans cet emploi, êtes-vous membre d'un syndicat ouvrier ou d'une association de salariés analogue?

- Oui (sinon, passer à la question suivante)
- Non
- Ne sais pas
- Refuse de répondre

Dans cet emploi, êtes-vous assujetti à une convention négociée par un syndicat ouvrier ou une association de salariés?

- Oui
- Non
- Ne sais pas
- Refuse de répondre

Les employés syndiqués-assujettis sont les membres d'un syndicat ou les travailleurs non syndiqués dont les emplois sont assujettis à une convention collective.

Les employés syndiqués sont les membres en règle d'un syndicat; ils sont donc admissibles de participer aux délibérations et de voter les décisions de leur syndicat.

Les employés simplement assujettis sont les travailleurs non syndiqués dont les emplois sont assujettis à une convention collective, de même qu'aux modalités et aux avantages déterminés par règlement négocié. Ils peuvent verser ou non des cotisations syndicales.

Le taux de simple assujettissement est le nombre d'employés simplement assujettis exprimé en proportion du nombre d'employés syndiqués-assujettis.

taille de l'entreprise et, dans les établissements les plus gros (plus de 500 employés), il tombait à 1 employé sur 20.

Les probabilités de simple assujettissement sont identiques dans les industries des biens et les industries des services, soit environ 1 personne sur 13 en 1999. La fréquence variait peu parmi les grandes industries du secteur des biens. La situa-

tion était différente dans le secteur des services où les ratios étaient de 1 travailleur sur 4 dans les services professionnels, scientifiques et techniques, environ 1 travailleur sur 8 dans les services de gestion, d'administration et de soutien, 1 travailleur sur 16 dans les services d'enseignement, et 1 travailleur seulement sur 20 dans les soins de santé et d'assistance sociale.

Quels emplois occupent-ils?

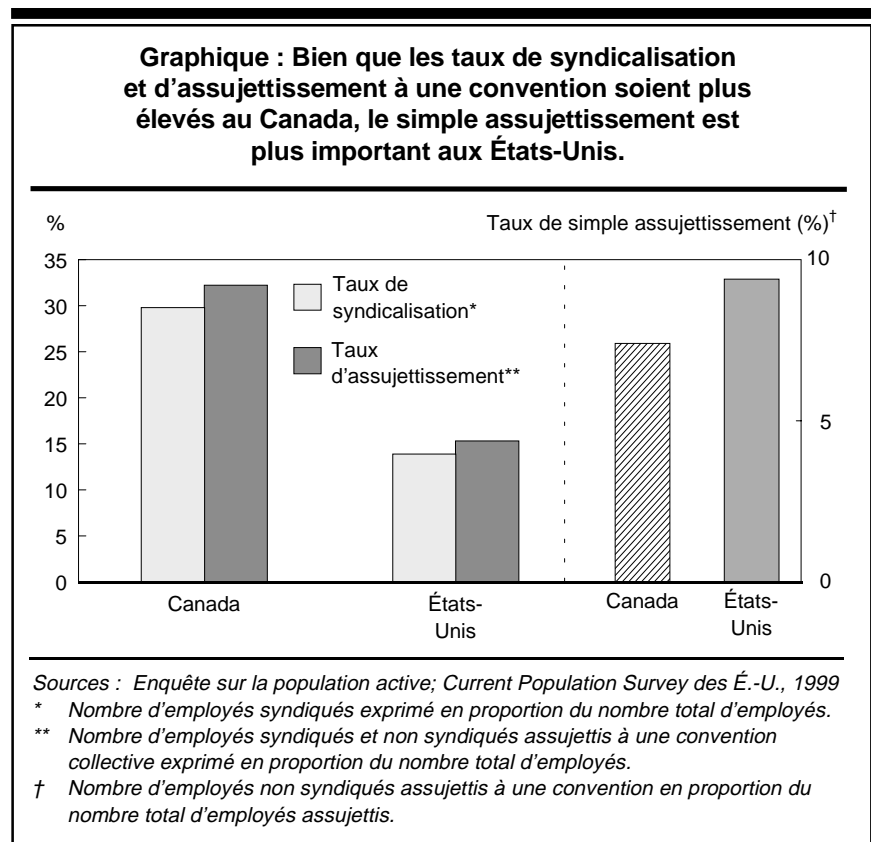
L'accession de non-syndiqués aux avantages des règlements négociés par les syndicats était des plus fréquentes chez les personnes occupant des postes de gestion (un peu plus de 1 sur 4), celles-ci étant suivies de près par les grossistes (environ 1 sur 5) et par les entrepreneurs et contremaîtres en construction (environ 1 sur 6). Dans les catégories des sciences naturelles et

appliquées, les professionnels de la santé, les autres fonctions professionnelles et administratives, et les emplois reliés aux services de protection, environ 1 personne sur 10 était simplement assujettie. Toutefois, dans des catégories professionnelles comme celles des sciences infirmières et de l'enseignement primaire et secondaire, presque tous les travailleurs assujettis aux règlements négociés par les syndicats étaient syndiqués.

Le simple assujettissement aux conventions collectives était également un peu plus fréquent chez les travailleurs à temps plein (environ 1 sur 13) que chez les travailleurs à temps partiel (environ 1 sur 15) en 1999. Cependant, seulement environ 1 travailleur sur 14 occupant un emploi permanent était assujetti, comparativement à 1 travailleur sur 9 occupant un emploi non permanent. Le taux élevé d'assujettissement dans le cas des travailleurs occupant un emploi non permanent concorde avec les observations faites à propos des gens occupant leur emploi depuis un an ou moins.

Comparaisons canado-américaines

En 1999, le taux de syndicalisation (le pourcentage d'employés syndiqués) et le taux d'assujettissement (proportion d'employés relevant d'une convention négociée par les syndicats) aux États-Unis (13,9 % et 15,3 %, respectivement) étaient de moins de la moitié de ceux du Canada (29,8 % et 32,2 %) (graphique). Les États-Unis ont un régime qui ressemble à la formule Rand et qu'on appelle «pratique du pré-compte syndical généralisé» (plusieurs États du sud n'ont cependant pas adopté ce régime). Pour cette raison et d'autres encore—notamment l'intégration étroite des deux économies et l'adhésion de plusieurs travailleurs des deux pays à des syndicats internationaux—une comparaison des taux de simple



assujettissement et des effectifs du groupe des simples assujettis semble de mise.

Comme l'emploi est en croissance, le nombre de syndiqués a récemment évolué en hausse aux États-Unis, comme au Canada, passant de 16,1 millions en 1997 à 16,5 millions en 1999. Les progrès de la syndicalisation n'ont toutefois pas été aussi marqués que la croissance relative au travail salarié, causant ainsi une légère baisse des taux de syndicalisation dans les deux pays pendant cette période. De même, tout comme au Canada, le nombre de simples assujettis a diminué aux États-Unis, passant de 1,8 million à 1,7 million. Le taux de simple assujettissement est demeuré plus élevé aux États-Unis qu'au Canada, mais les deux pays ont accusé une certaine baisse (de 8,5 % à 7,4 % au Canada et de 10,0 % à 9,4 % aux États-

Unis). En d'autres termes, environ 1 travailleur sur 10 qui était assujetti à des règlements négociés par des syndicats aux États-Unis n'était pas syndiqué en 1999. Au Canada, le ratio correspondant était moindre (environ 1 sur 13).

La répartition selon le sexe pour la catégorie des simples assujettis présente également quelques différences frappantes entre les deux pays. Ainsi, aux États-Unis, les femmes étaient légèrement en majorité (53 %) en 1999, tandis que, au Canada, les hommes prédominaient avec une majorité de 55 %. Les jeunes étaient moins présents aux États-Unis (8 %) qu'au Canada (12 %). Signalons enfin que le simple assujettissement était plus fréquent dans le secteur public aux États-Unis qu'au Canada. Les fonctionnaires formaient 53 % des effectifs de ce groupe aux États-Unis et 39 % au Canada.

Résumé

Les règlements conclus par les syndicats dans le cadre d'une négociation collective s'appliquent non seulement aux syndiqués, mais aussi à d'autres employés. En 1999, les conventions négociées par les syndicats couvraient 3,6 millions de syndiqués et, en plus, 287 000 non-syndiqués. Un membre non syndiqué peut être assujetti à une convention dans quatre circonstances : exercice des droits institués par la formule Rand; déclaration de l'assujettissement par l'employeur (situation fréquente chez les agents de maîtrise [contremaîtres et surveillants] et les cadres subalternes); employés occupant un nouvel emploi et étant en période probatoire; et mesures d'«extension» ou d'«harmonisation» prises par certains employeurs à l'égard de travailleurs hors négociation.

On a plus de probabilités que la moyenne de bénéficier des avantages négociés par un syndicat sans être syndiqué si on est un jeune travailleur, qu'on a un emploi depuis peu, qu'on est plus instruit ou qu'on occupe un poste de gestion ou des fonctions profession-

nelles ou scientifiques. Ces mêmes probabilités deviennent presque inexistantes dans le cas du personnel infirmier et du personnel enseignant. Le simple assujettissement est plus fréquent au Québec et en Alberta et l'est moins dans les provinces de l'Atlantique. Il est un peu plus répandu aux États-Unis qu'au Canada, bien que la proportion de simples assujettis ait diminué récemment dans les deux pays.

Perspective

■ Notes

- 1 Pour des chiffres détaillés concernant le Canada pour les six premiers mois de l'année 2000, voir la mise à jour s'y rattachant.
- 2 La Colombie-Britannique, la Saskatchewan, le Manitoba, l'Ontario, le Québec et Terre-Neuve ont incorporé des dispositions impératives concernant la formule Rand dans leur législation relative aux relations de travail à titre de complément de la législation fédérale.

Le point sur la syndicalisation

Depuis 1997, l'Enquête sur la population active (EPA) constitue la principale source de données sur la syndicalisation. Le premier profil sociodémographique et économique détaillé des syndiqués établi à partir de l'EPA a paru dans *Perspective* la veille de la fête du Travail de 1997 et a fait l'objet d'une mise à jour et d'une expansion en 1998 et en 1999 (Akyeampong, 1997, 1998 et 1999). Dans l'édition de cette année, le profil s'étend jusqu'à la première moitié de l'an 2000. Comme dans des publications passées, des données sur les gains, les accords salariaux, l'inflation et les grèves et lock-out sont aussi transmises.

Voici certains points saillants :

Tableau 1 : Taux de syndicalisation en 1999 et en 2000

Le nombre moyen d'employés rémunérés au cours du premier semestre de 2000 s'est établi à 12,3 millions, ce qui représente une hausse de 418 000 par rapport à l'année précédente. Les effectifs syndicaux ont aussi augmenté, de 3,6 millions à 3,7 millions. Il en est résulté un accroissement du taux de syndicalisation, celui-ci passant de 30,0 % à 30,4 %.

Cette augmentation est survenue tant chez les hommes que chez les femmes; le taux est en effet passé de 30,7 % à 31,1 % dans le premier cas, et de 29,2 % à 29,6 % dans le second.

Le total de la hausse est survenu dans le secteur privé, où le taux est passé de 18,2 % à 18,7 %. Dans le secteur public, le taux de syndicalisation a accusé une baisse, de 70,5 % à 69,9 %.

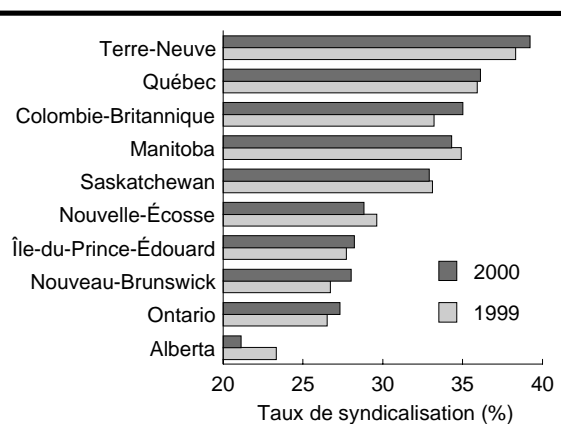
Six provinces ont enregistré des hausses : Terre-Neuve, l'Île-du-Prince-Édouard, le Nouveau-Brunswick, le Québec, l'Ontario et la Colombie-Britannique. Les provinces des Prairies et la Nouvelle-Écosse ont subi des baisses (graphique A).

Chez les travailleurs à temps plein, le taux de syndicalisation a augmenté, passant de 31,9 % à 32,2% et chez les travailleurs à temps partiel, de 21,6 % à 22,0 %.

Il y a eu accroissement du taux de syndicalisation chez les titulaires de postes permanents et non permanents. Cependant, le taux a diminué chez les travailleurs des plus grandes entreprises (celles comptant plus de 500 employés), passant de 56,6 % à 53,9 %.

Le taux de syndicalisation a augmenté dans 11 des 16 grands groupes d'industries, mais a diminué dans les 5 autres groupes suivants : agriculture; services publics;

Graphique A : Terre-Neuve demeure la province la plus syndicalisée et l'Alberta, la moins syndicalisée.



Source : Enquête sur la population active, moyennes de janvier à juin

services d'enseignement; soins de santé et assistance sociale; et information, culture et loisirs (graphique B).

Les taux de syndicalisation se sont accrus dans 6 des 10 grands groupes de professions. Les 4 groupes restants (sciences naturelles et appliquées; santé; sciences sociales et administration publique; et culture et loisirs) ont enregistré des baisses (graphique C).

Le nombre d'employés non syndiqués mais assujettis à une convention collective était en moyenne de 269 000, en baisse par rapport à l'année précédente (296 000).

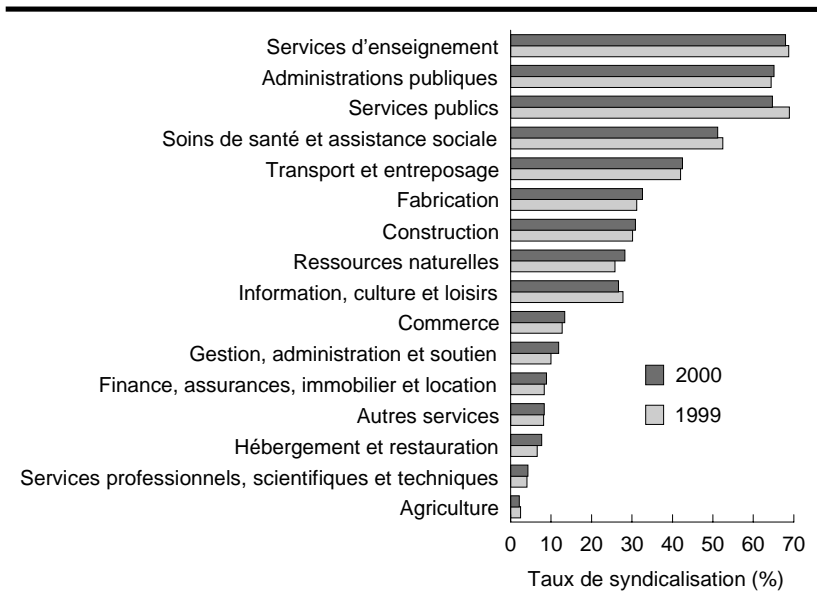
Tableaux 2A et 2B : Moyennes annuelles de 1999

Environ 3,6 millions (29,8 %) d'employés étaient membres d'un syndicat en 1999. Quelque 287 000 autres (2,4 %) étaient assujettis à une convention collective.

Les employés du secteur public, à savoir ceux des administrations publiques, des sociétés d'État ainsi que des établissements d'enseignement et des hôpitaux financés par le gouvernement, étaient presque quatre fois plus susceptibles d'appartenir à un syndicat que leurs collègues du secteur privé (70,5 % contre 18,1 %).

Près du tiers des employés à temps plein étaient syndiqués, comparativement à environ un cinquième des travailleurs à temps partiel. En outre, près du tiers des

Graphique B : Les taux de syndicalisation les plus élevés étaient enregistrés dans les secteurs principalement publics.



Source : Enquête sur la population active, moyennes de janvier à juin

employés occupant un emploi permanent appartenait à un syndicat, comparativement à approximativement un cinquième des travailleurs dont l'emploi n'était pas permanent.

Des taux de syndicalisation élevés ont été enregistrés chez les travailleurs de 45 à 54 ans (41,4 %), chez les titulaires de diplôme universitaire (34,9 %), chez les travailleurs de Terre-Neuve (38,6 %) et au Québec (35,4 %) de même que chez ceux des services d'enseignement (68,8 %), des services publics (67,6 %), des administrations publiques (64,7 %) et chez les titulaires de postes reliés à la santé (62,2 %).

De faibles taux de syndicalisation ont été relevés chez les jeunes (de 15 à 24 ans) (11,7 %), les travailleurs de l'Alberta (22,5 %), les travailleurs des secteurs de l'agriculture (3,5 %) et des services professionnels, scientifiques et techniques (4,1 %), ainsi que chez les titulaires de postes de gestion (8,6 %).

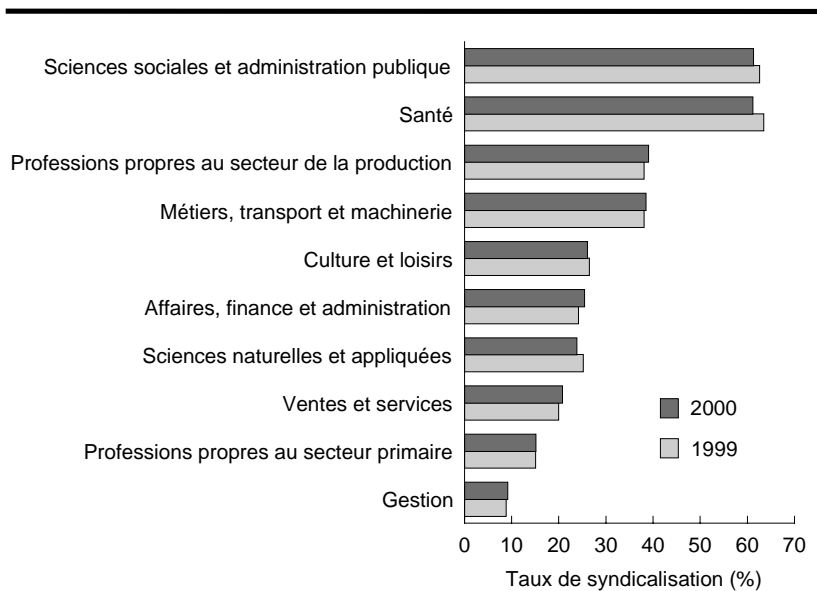
Différences entre les sexes

Le taux de syndicalisation chez les hommes (30,6 %) a été légèrement supérieur à celui des femmes (28,9 %) en 1999.

Le taux de syndicalisation chez les travailleurs à temps partiel de sexe masculin (15,9 %) était moins de la moitié de celui de leurs homologues à temps plein (32,2 %). L'écart a cependant été plus mince chez les employées (23,7 % contre 30,7 %).

Dans le secteur public, le taux de syndicalisation chez les femmes (71,9 %) a été supérieur à celui des hommes (68,6 %), résultat de la place qu'elles occupent dans les administrations publiques ainsi que dans les secteurs de l'enseignement et de la santé. Toutefois, dans le secteur privé, seulement 12,8 % des femmes étaient syndiquées, comparativement à 22,5 % des hommes. Ce taux plus faible reflète la prédominance des femmes dans les professions liées à la vente et à plusieurs catégories de services.

Graphique C : Le taux de syndicalisation des professions liées aux services communautaires était beaucoup plus élevé.



Source : Enquête sur la population active, moyennes de janvier à juin

On a enregistré chez les hommes possédant un certificat ou un diplôme d'études postsecondaires un taux de syndicalisation supérieur à la moyenne (34,5 %). Dans le cas des femmes, le taux le plus élevé a été observé chez les titulaires de diplôme universitaire (41,4 %), ce qui est conforme au niveau de syndicalisation des professions liées, par exemple, aux soins de santé et à l'enseignement.

Les hommes qui occupaient des postes permanents présentaient un taux de syndicalisation légèrement plus élevé (31,9 %) que celui des femmes dans des postes semblables (29,7 %). Chez les employés dont l'emploi n'était pas permanent, les femmes étaient plus syndiquées (23,4 %) que les hommes (20,7 %).

Tableau 3 : Rémunération et heures habituelles moyennes

Les données dont on dispose révèlent que les emplois dont les titulaires sont syndiqués sont généralement associés à des salaires plus élevés que ceux des titulaires d'emplois non syndiqués. Les écarts sur le plan salarial portent évidemment l'empreinte de nombreux facteurs indépendants de l'issue de la négociation collective, tels que les divergences dans la répartition des employés syndiqués et non syndiqués selon l'âge, le sexe, la durée de l'emploi, la branche d'activité, la profession, la taille de l'entreprise et la situation géographique. L'incidence de ces facteurs n'est pas abordée dans cet article, mais les sections précédentes ainsi que le tableau 1 ont clairement démontré qu'il existe certaines caractéristiques liées aux travailleurs syndiqués et à leurs emplois que l'on associe à des salaires plus élevés. Par exemple, le taux de syndicalisation est plus élevé chez les hommes, les travailleurs plus âgés, les personnes qui ont un niveau d'instruction élevé, les travailleurs dont la durée de l'emploi est assez longue et chez ceux qui occupent un poste dans une grande entreprise. Il faut donc éviter d'imputer toutes les différences à l'égard des salaires et des avantages sociaux à la seule situation syndicale.

Les données de l'Enquête sur la population active de 1999 ont révélé ce qui suit.

La rémunération horaire moyenne des syndiqués était plus élevée que celle des non-syndiqués, autant chez les travailleurs à temps plein (19,43 \$ contre 15,99 \$) que chez les travailleurs à temps partiel (16,66 \$ contre 9,94 \$).

En plus de toucher une rémunération horaire plus élevée, les travailleurs à temps partiel syndiqués ont fait généralement plus d'heures par semaine que leurs collègues à temps partiel non syndiqués (19,6 heures contre 16,7 heures). De ce fait, la rémunération hebdomadaire moyenne des premiers représentait à peu près le double de celle des derniers (333,78 \$ contre 169,01 \$).

En moyenne, la rémunération horaire des travailleuses à temps plein syndiquées a représenté 90 % de celle de leurs collègues masculins. À l'opposé, les travailleuses syndiquées à temps partiel ont touché une rémunération supérieure de 9 % à celle de leurs homologues masculins.

Tableau 4 : Accords salariaux, inflation et conflits de travail

Après avoir tiré de l'arrière pendant trois ans, le taux de hausse salariale des contrats a dépassé celui de l'inflation en 1998 et 1999. Mais jusqu'en avril 2000, les gains négociés selon les accords salariaux se situaient en moyenne à 2,3 %, légèrement en deçà du taux d'inflation (2,5 %).

L'écart dans les gains salariaux entre le secteur public et le secteur privé s'élargissait de nouveau en 1999, après s'être rétréci pendant les deux années précédentes. Les principaux gains salariaux obtenus dans le secteur public au cours des quatre premiers mois de l'année 2000 se sont établis en moyenne à 2,3 %, comparativement à la moyenne de 2,8 % dans le secteur privé.

Les statistiques annuelles sur les grèves, les lock-out et les jours-personnes perdus sont influencées par plusieurs facteurs, dont les calendriers de négociation collective, la taille des syndicats concernés et la situation économique. Les calendriers de négociation collective et la taille des syndicats influent sur les risques de conflits de travail et sur le nombre de jours-personnes perdus durant les grèves. La conjoncture économique influe sur la probabilité de conflits de travail, dans la mesure où ceux-ci sont théoriquement possibles.

Les données révèlent que, une fois ces facteurs pris en compte, l'activité du mouvement ouvrier s'est quelque peu calmée en 1998 et en 1999 : 0,08 % du temps de travail a été perdu en raison de grèves et de lock-out dans chacune de ces deux années, comparativement à un taux de 0,11 % en 1996 et de 0,12 % en 1997. Au cours du premier trimestre de 2000, le pourcentage de temps de travail perdu en raison de grèves et de lock-out était encore moins élevé (0,05 %).

■ Documents consultés

AKYEAMPONG, E.B. «Le point sur la syndicalisation», *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPf au catalogue de Statistique Canada, automne 1999, vol. 11, n° 3, p. 51 à 71.

---. «Augmentation du taux de syndicalisation chez les femmes», *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPf au catalogue de Statistique Canada, hiver 1998, vol. 10, n° 4, p. 33 à 47.

---. «Aperçu statistique du mouvement syndical ouvrier», *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPf au catalogue de Statistique Canada, hiver 1997, vol. 9, n° 4, p. 50 à 60.

Tableau 1 : Effectifs syndicaux et assujettissement selon certaines caractéristiques

	1999*			2000*		
	Ensemble des employés	Taux		Ensemble des employés	Taux	
		Effectifs	Assujettis**		Effectifs	Assujettis**
	milliers	%	%	milliers	%	%
Les deux sexes	11 837	30,0	32,5	12 255	30,4	32,6
Hommes	6 108	30,7	33,4	6 335	31,1	33,5
Femmes	5 729	29,2	31,5	5 920	29,6	31,5
Secteur†						
Public	2 666	70,7	75,1	2 786	69,9	73,7
Privé	9 172	18,2	20,1	9 469	18,7	20,5
Âge						
15 à 24 ans	1 974	11,9	13,7	2 064	12,6	14,2
25 à 54 ans	8 908	33,5	36,2	9 164	34,0	36,3
25 à 44 ans	6 418	30,4	33,0	6 518	30,7	33,0
45 à 54 ans	2 491	41,6	44,4	2 645	42,1	44,5
55 ans et plus	955	34,7	37,0	1 028	33,9	35,9
Niveau d'instruction						
Moins d'une 9 ^e année	414	28,0	29,4	403	30,9	32,4
Études secondaires partielles	1 569	23,7	25,3	1 597	24,1	25,7
Diplôme d'études secondaires	2 487	27,6	29,6	2 634	28,2	30,1
Études postsecondaires partielles	1 135	22,4	24,6	1 255	22,7	24,5
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	4 002	33,5	36,3	4 004	34,0	36,3
Diplôme universitaire	2 230	35,1	38,6	2 362	34,7	37,9
Province						
Atlantique	831	30,3	31,7	855	30,6	32,1
Terre-Neuve	168	38,3	39,9	170	39,2	40,6
Île-du-Prince-Édouard	47	27,7	30,5	51	28,2	29,5
Nouvelle-Écosse	340	29,6	30,6	354	28,8	30,3
Nouveau-Brunswick	276	26,7	28,3	281	28,0	29,7
Québec	2 783	35,9	40,3	2 875	36,1	39,7
Ontario	4 716	26,5	28,2	4 869	27,3	28,9
Prairies	2 019	27,5	30,4	2 100	26,0	28,4
Manitoba	442	34,9	36,9	456	34,3	37,0
Saskatchewan	352	33,1	35,6	365	32,9	35,3
Alberta	1 224	23,3	26,5	1 280	21,1	23,4
Colombie-Britannique	1 490	33,2	34,7	1 556	35,0	36,5
Régime de travail						
Temps plein	9 643	31,9	34,6	10 027	32,2	34,6
Temps partiel	2 194	21,6	23,0	2 228	22,0	23,3
Branche d'activité						
Industries des biens	2 963	30,8	33,4	3 108	32,0	34,4
Agriculture	119	2,4	2,7	116	2,1	2,7
Ressources naturelles	217	25,7	27,5	223	28,2	30,1
Services publics	114	68,8	72,9	114	64,6	70,4
Construction	454	30,1	32,0	498	30,8	32,3
Fabrication	2 059	31,1	33,9	2 157	32,5	35,2
Industries des services	8 874	29,7	32,2	9 147	29,8	31,9
Commerce	1 880	12,7	14,2	1 950	13,3	14,8
Transport et entreposage	595	41,9	44,4	638	42,4	44,2
Finance, assurances, immobilier et location	732	8,2	10,1	725	8,8	10,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	560	4,0	5,8	600	4,2	5,1
Gestion, administration et soutien	360	9,9	11,5	363	11,8	13,5
Services d'enseignement	949	68,7	73,5	965	67,9	71,8
Soins de santé et assistance sociale	1 233	52,4	55,0	1 312	51,1	53,5
Information, culture et loisirs	526	27,7	29,9	537	26,6	28,3
Hébergement et restauration	805	6,5	7,2	853	7,6	8,3
Autres services	460	8,1	10,0	443	8,2	9,5
Administrations publiques	775	64,3	69,8	760	65,0	70,3

Tableau 1 : Effectifs syndicaux et assujettissement selon certaines caractéristiques (fin)

	1999*			2000*		
	Ensemble des employés	Taux		Ensemble des employés	Taux	
		Effectifs	Assujettis**		Effectifs	Assujettis**
	milliers	%	%	milliers	%	%
Profession						
Gestion	969	8,8	12,2	944	9,1	12,2
Affaires, finance et administration	2 336	24,1	26,7	2 343	25,4	27,5
Professionnels	306	15,9	17,9	292	17,1	19,4
Finance et administration	739	21,1	24,1	681	23,9	25,9
Personnel de bureau	1 290	27,9	30,3	1 371	28,0	30,0
Sciences naturelles et appliquées	756	25,1	27,9	827	23,8	26,7
Santé	657	63,4	66,0	673	61,1	63,6
Professionnels	74	37,6	43,4	74	38,1	42,6
Sciences infirmières	232	81,5	83,7	223	81,2	82,9
Personnel technique	163	61,2	63,1	173	56,6	59,1
Personnel de soutien	188	53,1	55,7	204	51,3	53,8
Sciences sociales et administration publique	904	62,5	65,9	926	61,2	64,7
Personnel du droit, des services sociaux et de la religion	346	38,9	41,4	368	37,2	40,3
Enseignants	558	77,1	81,0	557	77,1	80,8
Niveaux secondaire et primaire	406	87,9	91,0	401	87,3	89,8
Autres	151	48,0	54,4	156	50,7	57,6
Culture et loisirs	255	26,4	29,4	258	26,0	27,9
Ventes et services	3 042	19,9	21,8	3 209	20,7	22,1
Grossistes	293	5,3	7,1	310	6,4	7,6
Détailants	832	12,8	13,9	858	12,7	13,5
Aliments et boissons	446	9,1	9,9	476	8,9	9,6
Services de protection	191	53,2	61,5	213	52,6	58,7
Garderie et soutien à domicile	224	33,6	36,4	237	32,6	34,4
Voyages et hébergement	1 055	25,2	26,9	1 115	27,1	28,6
Métiers, transport et machinerie	1 603	38,0	40,4	1 678	38,4	40,1
Entrepreneurs et contremaîtres	76	28,3	34,3	93	32,5	35,3
Métiers de la construction	187	39,9	41,0	189	41,0	42,5
Autres métiers	650	41,3	43,8	661	41,9	44,0
Conducteurs de matériel de transport	445	35,7	38,3	480	36,4	37,7
Aides et manœuvres	244	34,8	36,6	255	33,1	34,6
Professions du secteur primaire	227	15,0	16,2	235	15,1	16,1
Professions du secteur de la production	1 090	38,0	40,6	1 162	39,0	42,0
Conducteurs de machines et monteurs	867	38,1	40,9	968	38,9	41,9
Manœuvres	223	37,5	39,2	194	39,4	42,5
Taille de l'entreprise						
Moins de 20 employés	4 122	12,2	13,8	4 074	12,4	13,8
20 à 99 employés	3 839	30,4	33,2	4 046	30,4	32,7
100 à 500 employés	2 481	44,0	47,3	2 621	44,7	47,5
Plus de 500 employés	1 396	56,6	59,4	1 513	53,9	56,7
Durée de l'emploi						
1 à 12 mois	2 748	14,4	16,5	2 850	14,0	16,3
Plus de 1 année à 5 années	3 629	19,3	21,7	3 893	21,6	23,5
Plus de 5 années à 9 années	1 607	32,4	34,8	1 553	31,8	33,9
Plus de 9 années à 14 années	1 563	41,8	44,6	1 605	43,0	45,2
Plus de 14 années	2 290	55,9	58,9	2 354	55,1	57,7
Situation d'emploi						
Permanent	10 490	30,9	33,3	10 853	31,2	33,4
Non permanent	1 347	23,2	25,8	1 402	23,5	26,0

Source : Enquête sur la population active

* Moyennes de janvier à juin.

** Employés syndiqués et non syndiqués, mais assujettis à une convention collective (par exemple, certains membres de groupes religieux).

† Les employés du secteur public travaillent dans les ministères et les organismes gouvernementaux, dans les sociétés de la Couronne ou dans les écoles, les hôpitaux et les autres établissements financés par l'État. Les employés du secteur privé représentent tous les autres salariés.

Tableau 2A : Effectifs syndicaux et assujettissement selon le sexe et

N°	Les deux sexes						Hommes		
	Total	Effectifs syndicaux		Assujettissement*		Employés non syndiqués**	Total	Effectifs syndicaux	
		Total	Taux	Total	Taux			Total	Taux
	milliers	milliers	%	milliers	%	milliers	milliers	milliers	%
1 Total	12 068	3 595	29,8	3 882	32,2	8 186	6 265	1 919	30,6
Secteur †									
2 Public	2 683	1 893	70,5	2 006	74,7	678	1 104	758	68,6
3 Privé	9 385	1 702	18,1	1 876	20,0	7 508	5 161	1 161	22,5
Âge									
4 15 à 24 ans	2 064	241	11,7	277	13,4	1 787	1 066	136	12,7
5 25 à 54 ans	9 030	3 018	33,4	3 249	36,0	5 781	4 665	1 589	34,1
6 25 à 44 ans	6 489	1 967	30,3	2 128	32,8	4 361	3 376	1 035	30,7
7 45 à 54 ans	2 541	1 052	41,4	1 121	44,1	1 419	1 289	554	43,0
8 55 ans et plus	974	335	34,4	356	36,5	618	534	195	36,4
Niveau d'instruction									
9 Moins d'une 9 ^e année	435	119	27,4	125	28,7	310	274	85	30,9
10 Études secondaires partielles	1 607	373	23,2	399	24,8	1 208	936	251	26,8
11 Diplôme d'études secondaires	2 561	697	27,2	743	29,0	1 817	1 289	400	31,0
12 Études postsecondaires partielles	1 172	270	23,1	297	25,3	875	581	152	26,2
13 Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	4 019	1 340	33,4	1 447	36,0	2 572	2 040	704	34,5
14 Diplôme universitaire	2 274	795	34,9	871	38,3	1 404	1 146	328	28,6
Province									
15 Atlantique	862	257	29,8	270	31,4	591	441	134	30,4
16 Terre-Neuve	178	69	38,6	71	40,0	107	92	37	40,0
17 Île-du-Prince-Édouard	50	14	27,4	15	29,5	35	24	6	23,3
18 Nouvelle-Écosse	348	100	28,7	105	30,0	244	177	52	29,2
19 Nouveau-Brunswick	285	75	26,2	80	27,9	206	148	40	27,0
20 Québec	2 844	1 007	35,4	1 124	39,5	1 720	1 512	559	37,0
21 Ontario	4 792	1 264	26,4	1 345	28,1	3 447	2 478	687	27,7
22 Prairies	2 057	554	26,9	608	29,6	1 449	1 068	269	25,2
23 Manitoba	448	156	34,8	165	36,9	282	229	76	33,2
24 Saskatchewan	360	118	32,7	127	35,2	233	181	54	29,8
25 Alberta	1 250	281	22,5	316	25,3	933	657	139	21,1
26 Colombie-Britannique	1 514	513	33,9	536	35,4	978	767	270	35,2
Régime de travail									
27 Temps plein	9 918	3 133	31,6	3 388	34,2	6 530	5 647	1 820	32,2
28 Temps partiel	2 150	462	21,5	494	23,0	1 656	618	98	15,9
Branche d'activité									
29 Industries des biens	3 086	950	30,8	1 026	33,2	2 060	2 317	806	34,8
30 Agriculture	127	4	3,5	5	3,8	122	81	2	2,9
31 Ressources naturelles	221	59	26,8	63	28,6	158	189	56	29,7
32 Services publics	115	78	67,6	83	72,0	32	87	63	71,6
33 Construction	503	151	29,9	161	31,9	343	445	149	33,4
34 Fabrication	2 120	658	31,0	715	33,7	1 405	1 516	537	35,4
35 Industries des services	8 982	2 645	29,4	2 856	31,8	6 126	3 948	1 113	28,2
36 Commerce	1 920	240	12,5	267	13,9	1 653	963	136	14,1
37 Transport et entreposage	612	258	42,1	271	44,4	340	465	200	43,1
38 Finance, assurances, immobilier et location	734	57	7,8	71	9,7	662	260	19	7,5
39 Services professionnels, scientifiques et techniques	572	23	4,1	33	5,7	540	289	16	5,4
40 Gestion, administration et soutien	368	39	10,5	44	11,9	324	194	26	13,4
41 Services d'enseignement	933	642	68,8	686	73,6	247	337	222	65,9
42 Soins de santé et assistance sociale	1 249	651	52,1	683	54,7	565	204	106	51,9
43 Information, culture et loisirs	538	143	26,5	154	28,7	384	279	74	26,5
44 Hébergement et restauration	826	52	6,3	58	7,0	768	315	23	7,3
45 Autres services	457	39	8,6	47	10,2	410	227	20	9,0
46 Administrations publiques	774	501	64,7	541	70,0	232	415	270	65,1

certaines caractéristiques, 1999

Hommes			Femmes							N°
Assujettissement*		Employés non syndiqués**	Total	Effectifs syndicaux		Assujettissement*		Employées non syndiquées**		
Total	Taux			Total	Taux	Total	Taux			
milliers	%	milliers	milliers	milliers	%	milliers	%	milliers		
2 078	33,2	4 187	5 803	1 676	28,9	1 804	31,1	3 999	1	
811	73,5	293	1 579	1 135	71,9	1 195	75,7	384	2	
1 267	24,6	3 894	4 224	541	12,8	609	14,4	3 615	3	
157	14,7	909	998	105	10,6	120	12,0	878	4	
1 714	36,7	2 951	4 365	1 430	32,8	1 536	35,2	2 829	5	
1 122	33,2	2 253	3 114	932	29,9	1 006	32,3	2 108	6	
592	45,9	698	1 251	498	39,8	530	42,3	722	7	
208	38,8	327	440	141	32,0	148	33,7	292	8	
89	32,6	185	161	35	21,5	36	22,2	125	9	
267	28,5	669	671	122	18,2	132	19,7	539	10	
424	32,9	865	1 272	297	23,4	320	25,2	952	11	
168	28,9	413	592	118	19,9	129	21,9	462	12	
760	37,3	1 280	1 979	637	32,2	687	34,7	1 292	13	
371	32,4	775	1 128	467	41,4	500	44,3	629	14	
141	32,1	300	420	123	29,3	129	30,6	292	15	
38	41,6	54	86	32	37,2	33	38,3	53	16	
6	25,7	18	26	8	31,2	8	33,0	17	17	
55	30,8	123	171	48	28,1	50	29,3	121	18	
42	28,7	105	137	35	25,4	37	27,1	100	19	
625	41,3	887	1 332	447	33,6	499	37,5	833	20	
730	29,5	1 747	2 315	577	24,9	615	26,6	1 700	21	
300	28,1	768	989	285	28,8	308	31,1	681	22	
82	35,6	148	219	80	36,5	84	38,3	135	23	
59	32,5	122	178	64	35,7	68	37,9	111	24	
160	24,3	498	592	142	24,0	157	26,4	436	25	
282	36,8	485	746	243	32,6	254	34,0	493	26	
1 971	34,9	3 676	4 271	1 312	30,7	1 417	33,2	2 854	27	
107	17,4	511	1 532	364	23,7	387	25,2	1 145	28	
862	37,2	1 455	769	144	18,7	164	21,3	606	29	
3	3,4	78	46	2	4,4	2	4,5	44	30	
60	31,5	129	32	3	9,7	4	11,1	28	31	
66	75,6	21	28	15	54,9	17	60,8	11	32	
158	35,6	286	59	2	3,5	2	4,0	57	33	
576	38,0	940	604	121	20,1	139	23,0	466	34	
1 216	30,8	2 732	5 033	1 532	30,4	1 640	32,6	3 393	35	
151	15,6	812	957	104	10,9	117	12,2	840	36	
212	45,5	254	146	57	39,1	59	40,7	87	37	
24	9,1	236	474	38	8,0	48	10,1	426	38	
21	7,3	268	283	8	2,7	11	4,0	272	39	
30	15,4	164	174	13	7,2	14	8,1	160	40	
241	71,7	95	596	420	70,4	445	74,6	151	41	
114	55,8	90	1 045	545	52,2	570	54,5	475	42	
81	28,9	199	258	69	26,6	73	28,4	185	43	
25	8,0	290	511	29	5,7	33	6,5	478	44	
25	11,1	202	230	19	8,1	21	9,3	208	45	
293	70,6	122	359	230	64,2	248	69,3	110	46	

Tableau 2A : Effectifs syndicaux et assujettissement selon le sexe et

N°		Les deux sexes						Hommes		
		Total	Effectifs syndicaux		Assujettissement*		Employés non syndiqués**	Total	Effectifs syndicaux	
			Total	Taux	Total	Taux			Total	Taux
	milliers	milliers	%	milliers	%	milliers	milliers	milliers	%	
Profession										
1	Gestion	945	82	8,6	111	11,7	834	586	47	8,0
2	Affaires, finance et administration	2 347	575	24,5	631	26,9	1 717	631	172	27,2
3	Professionnels	304	51	16,6	57	18,6	248	136	25	18,3
4	Finance et administration	722	157	21,8	176	24,4	545	101	24	24,2
5	Personnel de bureau	1 322	367	27,8	398	30,1	924	394	123	31,1
6	Sciences naturelles et appliquées	789	194	24,6	216	27,4	573	625	158	25,4
7	Santé	656	409	62,2	426	65,0	230	98	52	52,9
8	Professionnels	73	26	35,8	31	41,8	43	27	6	20,8
9	Sciences infirmières	227	182	80,2	187	82,5	40	15	13	86,1
10	Personnel technique	168	100	59,1	103	61,2	65	34	17	51,7
11	Personnel de soutien	188	101	53,8	106	56,3	82	23	16	70,2
12	Sciences sociales et administration publique	904	560	62,0	592	65,4	313	339	195	57,6
13	Personnel du droit, des services sociaux et de la religion	350	135	38,4	144	41,2	206	131	44	33,6
14	Enseignants	554	426	76,8	447	80,8	107	208	151	72,7
15	Niveaux secondaire et primaire	395	349	88,3	360	91,1	35	119	105	88,7
16	Autres	159	77	48,4	87	55,0	71	89	46	51,4
17	Culture et loisirs	267	68	25,4	74	27,9	192	115	32	27,5
18	Ventes et services	3 095	611	19,7	665	21,5	2 430	1 294	293	22,7
19	Grossistes	291	17	5,9	22	7,6	269	181	11	5,9
20	Détailants	851	106	12,5	115	13,5	736	250	28	11,4
21	Aliments et boissons	463	41	8,8	44	9,5	419	176	17	9,6
22	Services de protection	196	103	52,7	117	60,0	78	157	85	54,2
23	Garderie et soutien à domicile	219	72	32,9	78	35,7	140	15	7	46,1
24	Voyages et hébergement	1 075	272	25,3	288	26,8	787	514	145	28,2
25	Métiers, transport et machinerie	1 672	624	37,3	661	39,5	1 011	1 574	598	38,0
26	Entrepreneurs et contremaîtres	82	23	27,5	27	33,3	55	77	21	27,8
27	Métiers de la construction	206	81	39,4	83	40,4	123	202	81	39,8
28	Autres métiers	658	272	41,3	287	43,6	371	629	264	42,1
29	Conducteurs de matériel de transport	463	160	34,6	170	36,8	293	429	149	34,7
30	Aides et manœuvres	263	89	33,7	93	35,4	170	238	83	34,9
31	Professions du secteur primaire	252	40	15,8	43	16,9	210	206	36	17,5
32	Professions du secteur de la production	1 140	433	37,9	464	40,7	676	797	335	42,1
33	Conducteurs de machines et monteurs	924	351	38,0	378	40,9	546	660	276	41,9
34	Manœuvres	216	82	37,7	86	39,7	130	137	59	43,0
Taille de l'entreprise										
35	Moins de 20 employés	4 154	500	12,0	562	13,5	3 592	2 009	279	13,9
36	20 à 99 employés	3 945	1 184	30,0	1 288	32,7	2 657	2 071	583	28,1
37	100 à 500 employés	2 548	1 124	44,1	1 203	47,2	1 345	1 401	630	44,9
38	Plus de 500 employés	1 421	788	55,4	829	58,3	592	785	427	54,5
Durée de l'emploi										
39	1 à 12 mois	2 883	397	13,8	460	16,0	2 423	1 483	216	14,6
40	Plus de 1 année à 5 années	3 700	737	19,9	816	22,1	2 883	1 891	384	20,3
41	Plus de 5 années à 9 années	1 585	510	32,2	548	34,6	1 037	787	247	31,4
42	Plus de 9 années à 14 années	1 583	658	41,6	701	44,3	882	770	312	40,6
43	Plus de 14 années	2 318	1 292	55,8	1 357	58,6	961	1 335	760	56,9
Situation d'emploi										
44	Permanent	10 610	3 274	30,9	3 522	33,2	7 088	5 538	1 769	31,9
45	Non permanent	1 459	321	22,0	361	24,7	1 098	728	150	20,7

Source : Enquête sur la population active

* Employés syndiqués et non syndiqués, mais assujettis à une convention collective (par exemple, certains membres de groupes religieux).

certaines caractéristiques, 1999 (fin)

Hommes			Femmes							N°
Assujettissement*		Employés non syndiqués**	Total	Effectifs syndicaux		Assujettissement*		Employées non syndiquées**		
Total	Taux			Total	Taux	Total	Taux			
milliers	%	milliers	milliers	milliers	%	milliers	%	milliers		
66	11,2	521	358	34	9,6	45	12,6	313	1	
186	29,5	445	1 717	403	23,5	445	25,9	1 272	2	
28	20,3	108	168	26	15,3	29	17,3	139	3	
27	26,4	74	621	133	21,4	150	24,1	471	4	
132	33,4	262	927	244	26,4	266	28,7	661	5	
176	28,2	449	164	36	21,6	40	24,3	124	6	
56	57,1	42	558	357	63,9	370	66,4	188	7	
8	29,6	19	47	21	44,3	23	48,7	24	8	
13	88,6	2	211	169	79,7	174	82,1	38	9	
18	53,8	16	135	82	61,0	85	63,1	50	10	
17	73,2	6	165	85	51,5	89	53,9	76	11	
209	61,7	130	565	365	64,6	382	67,7	183	12	
47	36,0	84	219	91	41,3	97	44,3	122	13	
162	77,9	46	346	274	79,3	285	82,5	61	14	
109	92,0	10	276	243	88,1	251	90,7	26	15	
53	59,1	36	70	31	44,6	35	49,8	35	16	
34	29,7	81	152	36	23,8	40	26,5	112	17	
323	24,9	971	1 802	318	17,6	343	19,0	1 459	18	
14	7,6	167	111	7	6,0	8	7,5	102	19	
32	12,8	219	601	78	12,9	83	13,9	518	20	
18	10,4	157	288	24	8,3	26	9,0	262	21	
97	61,5	60	39	18	46,8	21	53,6	18	22	
8	51,4	7	203	65	31,9	70	34,5	133	23	
154	29,9	360	561	127	22,6	134	24,0	426	24	
632	40,2	942	97	26	26,8	28	29,2	69	25	
26	33,2	51	5	1	23,3	2	34,0	3	26	
83	40,8	120	4	1	18,3	1	18,8	3	27	
279	44,3	350	29	7	25,3	8	28,0	21	28	
158	37,0	270	34	11	32,9	12	34,7	22	29	
87	36,6	151	25	6	22,2	6	23,6	19	30	
39	18,8	168	46	4	8,3	4	8,6	42	31	
358	44,9	439	343	97	28,4	106	30,8	237	32	
296	44,8	364	264	75	28,3	82	31,0	182	33	
62	45,2	75	80	23	28,7	24	30,2	56	34	
313	15,6	1 696	2 145	220	10,3	249	11,6	1 896	35	
639	30,9	1 432	1 874	601	32,1	649	34,6	1 225	36	
676	48,3	724	1 147	494	43,1	527	45,9	620	37	
450	57,3	335	636	360	56,6	379	59,5	257	38	
251	16,9	1 232	1 400	181	12,9	209	14,9	1 191	39	
428	22,6	1 463	1 809	354	19,6	389	21,5	1 420	40	
268	34,1	519	798	263	32,9	280	35,0	519	41	
331	43,0	439	813	346	42,6	370	45,5	443	42	
800	60,0	535	983	533	54,2	557	56,7	426	43	
1 908	34,4	3 630	5 072	1 505	29,7	1 614	31,8	3 458	44	
171	23,5	557	731	171	23,4	190	26,0	541	45	

** Employés ni syndiqués ni assujettis à une convention collective.

† Les employés du secteur public travaillent dans les ministères et les organismes gouvernementaux, dans les sociétés de la Couronne ou dans les écoles, les hôpitaux et les autres établissements financés par l'État. Les employés du secteur privé représentent tous les autres salariés.

Tableau 2B : Effectifs syndicaux et assujettissement selon la province et

N°	Atlantique						Québec			
	Total	Effectifs syndicaux		Assujettissement*		Employés non syndiqués**	Total	Effectifs syndicaux		
		milliers	Total	Taux	Total			Taux	milliers	Total
1	862	257	29,8	270	31,4	591	2 844	1 007	35,4	
	Secteur †									
2	244	169	69,1	176	72,2	68	655	500	76,4	
3	618	89	14,3	94	15,2	524	2 190	507	23,1	
	Sexe									
4	441	134	30,4	141	32,1	300	1 512	559	37,0	
5	420	123	29,3	129	30,6	292	1 332	447	33,6	
	Âge									
6	144	9	6,5	11	7,7	133	464	80	17,3	
7	655	226	34,5	236	36,1	419	2 164	846	39,1	
8	462	141	30,6	148	32,1	314	1 531	549	35,9	
9	193	85	43,9	88	45,6	105	633	297	46,9	
10	63	22	34,3	23	36,3	40	216	80	36,9	
	Niveau d'instruction									
11	36	9	26,0	10	26,7	27	168	53	31,8	
12	123	24	19,7	25	20,3	98	359	112	31,1	
13	165	36	21,8	38	22,8	127	503	170	33,9	
14	71	13	18,4	14	19,6	57	222	57	25,9	
15	328	118	36,0	123	37,7	204	1 061	400	37,7	
16	139	56	40,6	61	43,7	78	532	213	40,1	
	Régime de travail									
17	718	234	32,6	246	34,2	472	2 364	875	37,0	
18	144	23	15,9	24	17,0	119	480	132	27,4	
	Branche d'activité									
19	193	56	29,3	59	30,6	134	783	286	36,5	
20	11	0	2,6	0	2,6	11	24	2	9,7	
21	27	9	31,7	9	33,1	18	32	8	24,0	
22	8	5	65,7	5	66,8	3	27	19	72,7	
23	42	10	23,3	10	24,3	32	90	43	47,1	
24	104	32	31,1	34	32,7	70	611	214	35,0	
25	669	201	30,0	211	31,6	458	2 061	721	35,0	
26	147	9	5,9	10	6,6	138	439	66	15,0	
27	44	20	44,3	20	46,3	24	139	55	39,2	
28	41	2	4,8	2	5,5	38	151	23	15,3	
29	25	1	3,2	1	4,0	24	131	5	4,2	
30	25	1	3,8	1	5,2	23	76	13	17,2	
31	73	49	68,2	52	71,5	21	226	166	73,7	
32	111	63	57,0	66	59,2	45	290	177	61,0	
33	33	8	24,0	8	25,0	25	122	45	36,9	
34	61	3	4,7	3	4,9	58	176	15	8,6	
35	38	2	5,3	2	5,9	35	111	15	13,5	
36	72	43	60,4	46	63,6	26	201	141	70,1	

certaines caractéristiques, 1999

Québec			Ontario							N°
Assujettissement*		Employés non syndiqués**	Total	Effectifs syndicaux		Assujettissement*		Employés non syndiqués**		
Total	Taux			Total	Taux	Total	Taux			
milliers	%	milliers	milliers	milliers	%	milliers	%	milliers		
1 124	39,5	1 720	4 792	1 264	26,4	1 345	28,1	3 447	1	
528	80,7	126	957	625	65,3	666	69,6	291	2	
595	27,2	1 594	3 836	639	16,7	679	17,7	3 157	3	
625	41,3	887	2 478	687	27,7	730	29,5	1 747	4	
499	37,5	833	2 315	577	24,9	615	26,6	1 700	5	
95	20,5	369	793	74	9,4	85	10,7	708	6	
942	43,5	1 222	3 591	1 058	29,5	1 122	31,2	2 469	7	
623	40,7	908	2 604	694	26,6	734	28,2	1 870	8	
320	50,5	313	986	364	36,9	387	39,3	599	9	
86	39,9	130	409	132	32,3	138	33,8	271	10	
58	34,4	110	150	41	27,4	42	28,0	108	11	
126	34,9	234	634	137	21,5	142	22,4	492	12	
188	37,4	315	1 074	274	25,5	287	26,7	787	13	
66	30,0	155	475	100	21,1	109	22,9	366	14	
447	42,2	614	1 472	429	29,1	457	31,1	1 015	15	
239	44,9	293	987	283	28,7	308	31,2	679	16	
981	41,5	1 383	3 959	1 121	28,3	1 193	30,1	2 766	17	
142	29,6	338	833	143	17,1	152	18,2	682	18	
321	41,0	462	1 328	401	30,2	423	31,9	904	19	
2	10,1	21	42	0	0,4	0	0,4	42	20	
9	28,0	23	34	13	39,2	14	40,5	20	21	
20	76,9	6	49	34	68,2	35	70,2	15	22	
45	50,3	45	190	59	30,9	62	32,6	128	23	
244	39,9	367	1 012	296	29,2	313	30,9	699	24	
803	38,9	1 258	3 464	862	24,9	921	26,6	2 543	25	
82	18,6	357	739	83	11,2	88	11,9	652	26	
58	42,0	81	210	79	37,6	82	39,0	128	27	
32	21,4	119	332	13	4,0	14	4,3	317	28	
11	8,6	120	253	11	4,2	12	4,7	241	29	
16	20,8	60	167	16	9,6	17	10,2	150	30	
178	78,8	48	347	234	67,6	249	71,7	98	31	
189	65,1	101	449	184	40,9	192	42,7	257	32	
49	40,4	73	219	44	19,9	47	21,6	172	33	
18	10,0	158	301	16	5,2	17	5,5	284	34	
19	17,5	91	162	10	6,4	12	7,4	150	35	
150	74,8	51	285	173	60,6	192	67,3	93	36	

Tableau 2B : Effectifs syndicaux et assujettissement selon la province et

N°	Atlantique						Québec		
	Total	Effectifs syndicaux		Assujettissement*		Employés non syndiqués**	Total	Effectifs syndicaux	
		milliers	Total	Taux	Total			Taux	milliers
		milliers	%	milliers	%	milliers	milliers	milliers	%
Profession									
1	55	6	11,2	7	13,3	48	202	16	7,7
2	150	40	26,3	42	27,8	109	569	175	30,8
3	15	3	19,2	3	21,9	12	73	16	21,2
4	46	11	24,0	12	26,1	34	199	58	29,0
5	89	26	28,6	27	29,7	63	297	102	34,5
6	46	16	35,7	17	38,2	28	189	58	30,8
7	60	40	67,8	42	70,3	18	168	116	68,8
8	6	3	47,2	3	54,5	3	22	8	36,2
9	23	19	84,0	20	86,8	3	54	47	86,8
10	17	12	71,0	12	72,1	5	40	28	68,8
11	14	6	45,7	7	47,5	7	52	33	63,6
12	65	39	59,4	41	62,5	24	221	158	71,6
13	23	8	33,1	8	35,3	15	79	43	54,7
14	42	31	74,0	32	77,6	9	142	115	80,9
15	29	25	87,0	26	90,1	3	97	87	89,9
16	13	6	44,1	6	48,9	6	46	28	61,8
17	16	4	26,1	4	27,8	11	70	19	26,7
18	245	38	15,4	40	16,3	205	689	159	23,1
19	17	1	5,0	1	6,0	16	71	6	8,3
20	71	3	4,9	4	5,4	67	178	27	15,2
21	35	3	8,8	3	9,2	32	109	10	9,4
22	16	6	37,8	7	41,4	9	47	31	65,9
23	21	4	18,4	4	20,1	17	40	16	38,9
24	86	21	23,9	21	24,5	65	243	69	28,5
25	133	48	35,9	49	36,9	84	381	169	44,3
26	6	2	34,1	2	36,8	4	17	5	29,2
27	20	6	29,8	6	30,1	14	43	28	66,2
28	46	19	42,2	20	43,2	26	164	78	47,9
29	40	15	37,1	15	38,2	24	107	36	33,3
30	23	6	26,5	6	28,0	16	51	22	42,5
31	31	5	15,9	5	17,2	25	41	8	18,6
32	61	22	35,6	22	36,6	39	313	129	41,1
33	45	16	35,9	16	36,6	28	250	102	40,9
34	16	6	34,8	6	36,6	10	63	26	41,8
Taille de l'entreprise									
35	369	51	13,8	54	14,7	315	921	124	13,5
36	275	94	34,3	99	36,1	176	910	314	34,5
37	151	72	47,5	75	49,9	76	636	331	52,1
38	66	40	60,3	41	62,3	25	377	236	62,6
Durée de l'emploi									
39	251	34	13,5	38	15,2	213	657	110	16,8
40	227	46	20,3	49	21,5	178	811	197	24,3
41	97	31	32,1	32	33,1	65	362	132	36,4
42	108	45	42,1	47	43,9	60	373	169	45,1
43	178	101	56,5	104	58,2	74	640	399	62,3
Situation d'emploi									
44	681	219	32,2	228	33,5	452	2 459	893	36,3
45	181	38	21,1	42	23,2	139	385	113	29,4

certaines caractéristiques, 1999 (suite)

Québec			Ontario						
Assujettissement*		Employés non syndiqués**	Total	Effectifs syndicaux		Assujettissement*		Employés non syndiqués**	N°
Total	Taux			Total	Taux	Total	Taux		
milliers	%	milliers	milliers	milliers	%	milliers	%	milliers	
27	13,3	175	397	30	7,6	38	9,6	359	1
201	35,4	367	950	182	19,1	197	20,7	753	2
19	25,7	54	136	17	12,4	18	13,3	118	3
68	34,0	131	268	46	17,2	50	18,8	217	4
115	38,8	182	547	119	21,7	128	23,5	418	5
66	35,0	123	333	61	18,2	68	20,3	265	6
121	72,2	47	233	114	48,8	119	51,1	114	7
9	43,3	12	26	5	20,2	6	23,4	20	8
49	89,4	6	81	54	66,6	56	69,2	25	9
29	71,2	12	61	27	44,0	28	45,6	33	10
35	67,2	17	66	28	42,7	30	44,8	37	11
167	75,3	55	351	204	58,2	213	60,8	138	12
46	58,4	33	141	44	31,2	47	33,6	94	13
121	84,7	22	210	160	76,2	166	79,0	44	14
90	92,6	7	154	138	89,6	141	91,7	13	15
31	67,9	15	56	22	39,3	25	43,9	31	16
22	30,9	49	109	24	21,8	25	23,3	84	17
182	26,4	507	1 172	216	18,5	233	19,9	939	18
10	13,9	61	115	5	4,2	5	4,2	110	19
32	18,1	146	344	40	11,7	43	12,4	301	20
12	11,1	97	156	12	7,9	13	8,3	143	21
33	71,0	14	79	41	52,2	49	62,7	29	22
18	43,6	23	81	23	28,8	25	30,5	56	23
77	31,7	166	398	94	23,7	98	24,7	300	24
184	48,2	198	619	219	35,3	228	36,8	392	25
6	37,5	11	29	6	21,8	8	28,0	21	26
29	68,2	14	68	28	40,6	28	41,1	40	27
85	52,1	78	254	99	38,8	102	40,2	152	28
40	37,2	67	166	53	32,0	55	33,2	111	29
23	45,6	28	101	33	32,5	34	33,4	67	30
8	19,9	33	71	10	14,2	10	14,6	60	31
145	46,3	168	556	204	36,7	214	38,4	343	32
117	46,5	134	461	171	37,0	179	38,8	282	33
29	45,5	34	95	34	35,4	34	36,2	61	34
153	16,6	768	1 462	149	10,2	162	11,1	1 300	35
359	39,4	551	1 555	394	25,3	419	26,9	1 137	36
361	56,8	274	1 096	400	36,5	425	38,7	672	37
250	66,3	127	679	321	47,3	340	50,0	339	38
136	20,8	521	1 099	121	11,0	137	12,4	963	39
232	28,6	579	1 482	250	16,9	270	18,2	1 212	40
147	40,6	215	643	185	28,7	196	30,4	448	41
187	50,1	186	675	255	37,8	268	39,7	407	42
421	65,7	219	892	453	50,8	474	53,1	418	43
996	40,5	1 463	4 317	1 199	27,8	1 271	29,4	3 046	44
128	33,2	257	475	64	13,6	74	15,6	401	45

Tableau 2B : Effectifs syndicaux et assujettissement selon la province et

N°	Prairies					
	Total	Effectifs syndicaux		Assujettissement*		Employés non syndiqués **
		Total	Taux	Total	Taux	
	milliers	milliers	%	milliers	%	milliers
1 Total	2 057	554	26,9	608	29,6	1 449
Secteur †						
2 Public	491	336	68,4	361	73,5	130
3 Privé	1 566	218	13,9	247	15,8	1 319
Sexe						
4 Hommes	1 068	269	25,2	300	28,1	768
5 Femmes	989	285	28,8	308	31,1	681
Âge						
6 15 à 24 ans	410	45	10,9	50	12,1	361
7 25 à 54 ans	1 487	459	30,8	503	33,8	984
8 25 à 44 ans	1 088	309	28,4	339	31,2	749
9 45 à 54 ans	398	149	37,5	164	41,1	235
10 55 ans et plus	160	51	31,7	55	34,7	104
Niveau d'instruction						
11 Moins d'une 9 ^e année	53	9	17,0	9	17,3	44
12 Études secondaires partielles	312	55	17,7	60	19,2	252
13 Diplôme d'études secondaires	459	107	23,3	118	25,6	342
14 Études postsecondaires partielles	227	49	21,4	54	23,7	173
15 Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	669	203	30,3	221	33,1	447
16 Diplôme universitaire	337	132	39,1	146	43,5	190
Régime de travail						
17 Temps plein	1 668	469	28,1	515	30,9	1 153
18 Temps partiel	388	85	21,9	92	23,8	296
Branche d'activité						
19 Industries des biens	475	99	20,9	111	23,4	364
20 Agriculture	34	1	1,6	1	2,4	33
21 Ressources naturelles	89	12	12,9	13	14,3	77
22 Services publics	20	11	57,4	14	69,8	6
23 Construction	116	24	20,7	26	22,9	89
24 Fabrication	216	51	23,8	57	26,3	159
25 Industries des services	1 582	455	28,8	497	31,4	1 085
26 Commerce	346	42	12,1	46	13,2	300
27 Transport et entreposage	122	51	41,4	55	44,9	67
28 Finance, assurances, immobilier et location	114	7	6,5	9	7,9	105
29 Services professionnels, scientifiques et techniques	87	3	3,6	5	5,4	83
30 Gestion, administration et soutien	59	4	6,6	5	8,7	54
31 Services d'enseignement	171	111	64,6	122	71,2	49
32 Soins de santé et assistance sociale	233	124	53,1	131	56,1	102
33 Information, culture et loisirs	91	25	26,9	27	29,6	64
34 Hébergement et restauration	152	5	3,1	6	4,1	146
35 Autres services	81	5	6,5	6	7,5	75
36 Administrations publiques	125	79	63,3	85	68,2	40

certaines caractéristiques, 1999 (suite)

Colombie-Britannique						
Total	Effectifs syndicaux		Assujettissement*		Employés non syndiqués**	N°
	Total	Taux	Total	Taux		
milliers	milliers	%	milliers	%	milliers	
1 514	513	33,9	536	35,4	978	1
337	264	78,1	275	81,4	63	2
1 176	250	21,2	261	22,2	915	3
767	270	35,2	282	36,8	485	4
746	243	32,6	254	34,0	493	5
253	32	12,7	36	14,2	217	6
1 134	430	37,9	446	39,4	687	7
804	273	33,9	284	35,3	520	8
329	157	47,6	162	49,3	167	9
127	52	40,5	54	42,2	74	10
27	6	22,6	6	23,2	21	11
179	45	25,5	47	26,4	132	12
360	110	30,5	113	31,5	247	13
178	51	28,6	54	30,2	124	14
490	191	38,9	198	40,5	292	15
280	110	39,4	117	41,8	163	16
1 209	433	35,9	452	37,4	757	17
305	80	26,1	84	27,4	221	18
308	108	34,9	112	36,4	196	19
16	1	7,1	1	7,3	14	20
39	18	46,8	19	48,2	20	21
11	8	72,5	9	75,8	3	22
65	16	24,2	17	25,3	49	23
177	64	36,3	67	37,8	110	24
1 206	406	33,6	424	35,2	782	25
249	41	16,3	42	17,0	207	26
96	54	56,1	56	57,7	41	27
95	12	12,3	13	14,0	82	28
76	3	4,4	4	4,9	72	29
41	5	11,0	5	11,2	37	30
116	81	69,6	86	73,8	30	31
166	104	62,6	106	64,0	60	32
72	21	29,6	22	30,6	50	33
137	14	10,4	15	10,9	122	34
66	7	9,9	7	10,7	59	35
90	64	71,0	68	75,3	22	36

Tableau 2B : Effectifs syndicaux et assujettissement selon la province et

N°	Prairies						
	Total	Effectifs syndicaux		Assujettissement*		Employés non syndiqués **	
		Total	Taux	Total	Taux		
	milliers	milliers	%	milliers	%	milliers	
Profession							
1	Gestion	165	16	9,6	22	13,5	143
2	Affaires, finance et administration	384	95	24,8	103	26,8	281
3	Professionnels	44	8	17,0	8	18,7	36
4	Finance et administration	118	23	19,6	26	21,7	93
5	Personnel de bureau	222	65	29,1	69	31,2	153
6	Sciences naturelles et appliquées	126	29	22,6	33	26,0	94
7	Santé	116	78	67,6	82	71,1	34
8	Professionnels	12	6	51,2	7	58,0	5
9	Sciences infirmières	39	34	87,8	35	90,2	4
10	Personnel technique	31	19	63,7	21	67,9	10
11	Personnel de soutien	35	19	54,0	20	56,8	15
12	Sciences sociales et administration publique	156	90	57,6	98	62,9	58
13	Personnel du droit, des services sociaux et de la religion	62	19	31,4	21	34,5	41
14	Enseignants	94	70	74,8	77	81,6	17
15	Niveaux secondaire et primaire	68	59	85,5	62	90,5	6
16	Autres	26	12	46,3	15	57,9	11
17	Culture et loisirs	35	10	27,4	11	30,9	24
18	Ventes et services	559	99	17,7	108	19,3	451
19	Grossistes	51	3	5,5	3	6,5	48
20	Détailants	146	18	12,5	19	13,1	127
21	Aliments et boissons	90	5	5,9	6	6,6	84
22	Services de protection	31	14	45,9	16	52,6	15
23	Garderie et soutien à domicile	44	13	29,3	14	32,9	29
24	Voyages et hébergement	198	46	23,2	49	24,7	149
25	Métiers, transport et machinerie	321	91	28,2	100	31,1	221
26	Entrepreneurs et contremaîtres	19	5	27,5	6	32,0	13
27	Métiers de la construction	45	10	22,9	11	24,5	34
28	Autres métiers	117	37	31,7	41	35,0	76
29	Conducteurs de matériel de transport	91	26	29,0	29	32,4	61
30	Aides et manœuvres	50	12	23,7	12	25,1	37
31	Professions du secteur primaire	71	7	9,9	8	11,8	63
32	Professions du secteur de la production	123	40	32,3	42	34,6	80
33	Conducteurs de machines et monteuses	101	33	33,0	36	35,6	65
34	Manœuvres	22	6	29,2	7	30,1	15
Taille de l'entreprise							
35	Moins de 20 employés	777	81	10,5	93	11,9	684
36	20 à 99 employés	691	198	28,6	219	31,7	472
37	100 à 500 employés	402	171	42,4	186	46,4	216
38	Plus de 500 employés	187	104	56,0	110	58,8	77
Durée de l'emploi							
39	1 à 12 mois	537	76	14,1	87	16,3	449
40	Plus de 1 année à 5 années	677	127	18,8	142	21,0	535
41	Plus de 5 années à 9 années	252	70	27,6	77	30,5	175
42	Plus de 9 années à 14 années	232	96	41,1	102	43,9	130
43	Plus de 14 années	359	186	51,8	200	55,7	159
Situation d'emploi							
44	Permanent	1 806	495	27,4	543	30,0	1 263
45	Non permanent	251	59	23,4	65	26,1	185

Source : Enquête sur la population active

* Employés syndiqués et non syndiqués, mais assujettis à une convention collective (par exemple, certains membres de groupes religieux).

certaines caractéristiques, 1999 (fin)

Colombie-Britannique							
Total	Effectifs syndicaux		Assujettissement*		Employés non syndiqués**	N°	
	Total	Taux	Total	Taux			
milliers	milliers	%	milliers	%	milliers		
126	14	10,8	16	13,1	109	1	
294	83	28,3	87	29,7	206	2	
35	8	22,0	8	22,8	27	3	
91	19	21,1	21	22,9	70	4	
167	56	33,5	58	35,0	109	5	
95	30	31,7	32	33,4	63	6	
79	60	76,0	62	77,7	18	7	
8	4	54,7	5	64,6	3	8	
30	27	91,9	27	92,5	2	9	
20	14	68,5	14	69,4	6	10	
21	15	69,2	15	70,1	6	11	
111	69	62,5	73	65,7	38	12	
45	20	44,8	21	46,9	24	13	
66	49	74,6	52	78,7	14	14	
47	40	85,0	41	87,4	6	15	
19	9	48,7	11	56,9	8	16	
37	12	31,2	12	32,9	25	17	
430	99	23,0	103	23,9	327	18	
37	3	7,8	3	8,0	34	19	
112	17	15,1	17	15,3	95	20	
74	10	13,4	10	13,6	64	21	
23	11	47,0	12	50,9	12	22	
33	16	49,6	17	52,6	15	23	
150	42	27,8	43	28,8	107	24	
217	98	45,3	101	46,4	116	25	
11	4	36,7	5	41,0	7	26	
30	9	30,0	9	30,3	21	27	
77	38	49,8	39	50,2	38	28	
59	30	50,9	31	51,9	29	29	
39	16	42,0	17	44,6	21	30	
39	10	26,6	11	27,3	28	31	
86	38	44,1	40	46,2	46	32	
66	29	43,0	30	44,8	37	33	
20	9	47,8	10	50,9	10	34	
625	94	15,1	100	16,0	525	35	
514	183	35,7	192	37,4	321	36	
263	150	57,1	156	59,2	107	37	
112	86	76,5	88	78,3	24	38	
339	56	16,7	62	18,2	277	39	
502	116	23,2	123	24,5	379	40	
230	93	40,2	96	41,7	134	41	
195	94	48,3	97	49,6	98	42	
249	154	62,0	159	63,9	90	43	
1 347	467	34,6	484	36,0	863	44	
167	47	27,9	51	30,9	115	45	

** Employés ni syndiqués ni assujettis à une convention collective.

† Les employés du secteur public travaillent dans les ministères et les organismes gouvernementaux, dans les sociétés de la Couronne ou dans les écoles, les hôpitaux et les autres établissements financés par l'État. Les employés du secteur privé représentent tous les autres salariés.

Tableau 3 : Rémunération et heures habituelles moyennes selon le statut syndical et la situation d'emploi, 1999

	Canada				Atlantique			
	Total	Effectifs syndicaux	Assujettissement *	Employés non syndiqués **	Total	Effectifs syndicaux	Assujettissement *	Employés non syndiqués **
Les deux sexes								
Rémunération horaire moyenne (\$)	16,14	19,07	19,03	14,77	13,23	16,99	16,98	11,52
Employés à temps plein	17,16	19,43	19,40	15,99	14,04	17,20	17,21	12,39
Employés à temps partiel	11,44	16,66	16,49	9,94	9,16	14,78	14,63	8,04
Rémunération hebdomadaire moyenne (\$)	595,62	697,84	697,87	547,14	499,85	644,30	644,08	433,97
Employés à temps plein	680,12	751,57	751,63	643,02	567,43	678,29	679,15	509,28
Employés à temps partiel	205,86	333,78	329,35	169,01	162,73	296,89	292,32	136,14
Heures hebdomadaires habituelles moyennes, emploi principal	35,7	36,3	36,4	35,4	36,7	37,8	37,8	36,1
Employés à temps plein	39,7	38,8	38,8	40,1	40,5	39,5	39,6	41,0
Employés à temps partiel	17,3	19,6	19,5	16,7	17,3	20,0	19,9	16,8
Hommes								
Rémunération horaire moyenne (\$)	17,77	20,05	20,02	16,65	14,54	17,74	17,76	13,01
Employés à temps plein	18,57	20,29	20,28	17,65	15,15	17,90	17,93	13,71
Employés à temps partiel	10,50	15,57	15,38	9,47	8,58	13,19	13,13	7,96
Rémunération hebdomadaire moyenne (\$)	698,53	778,00	778,65	658,76	589,28	713,07	714,07	530,40
Employés à temps plein	755,55	803,47	804,66	729,23	635,14	729,14	730,82	585,57
Employés à temps partiel	177,54	306,82	301,79	151,39	142,14	246,10	244,14	128,42
Heures hebdomadaires habituelles moyennes, emploi principal	38,5	38,7	38,8	38,4	40,0	40,3	40,3	39,8
Employés à temps plein	40,9	39,8	39,9	41,5	42,4	41,1	41,1	43,1
Employés à temps partiel	16,2	18,9	18,9	15,7	16,3	18,6	18,5	16,0
Femmes								
Rémunération horaire moyenne (\$)	14,38	17,96	17,88	12,80	11,86	16,16	16,12	9,97
Employées à temps plein	15,29	18,24	18,17	13,86	12,65	16,34	16,32	10,73
Employées à temps partiel	11,82	16,95	16,80	10,14	9,40	15,16	15,00	8,08
Rémunération hebdomadaire moyenne (\$)	484,52	606,06	604,79	430,26	405,98	569,36	567,17	334,83
Employées à temps plein	580,38	679,55	677,88	531,97	482,08	615,27	614,46	412,79
Employées à temps partiel	217,29	341,07	337,00	176,86	170,95	309,17	304,27	139,49
Heures hebdomadaires habituelles moyennes, emploi principal	32,7	33,5	33,6	32,2	33,2	35,1	35,0	32,4
Employées à temps plein	38,0	37,3	37,4	38,3	38,2	37,7	37,7	38,5
Employées à temps partiel	17,8	19,8	19,7	17,1	17,7	20,3	20,2	17,1

Tableau 3 : Rémunération et heures habituelles moyennes selon le statut syndical et la situation d'emploi, 1999 (suite)

	Québec				Ontario			
	Total	Effectifs syndicaux	Assujettissement *	Employés non syndiqués **	Total	Effectifs syndicaux	Assujettissement *	Employés non syndiqués **
Les deux sexes								
Rémunération horaire moyenne (\$)	15,70	18,42	18,23	14,04	16,98	19,92	19,97	15,81
Employés à temps plein	16,43	18,54	18,36	15,07	18,18	20,43	20,49	17,18
Employés à temps partiel	12,08	17,61	17,35	9,86	11,27	15,98	15,84	10,26
Rémunération hebdomadaire moyenne (\$)	565,83	656,77	653,26	508,74	633,05	743,79	746,56	588,77
Employés à temps plein	634,49	699,21	694,76	591,71	724,39	798,98	802,25	690,81
Employés à temps partiel	227,64	374,66	366,77	169,10	199,04	310,59	308,11	174,79
Heures hebdomadaires habituelles moyennes, emploi principal								
	35,2	35,6	35,8	34,8	35,9	37,0	37,0	35,5
Employés à temps plein	38,7	37,9	38,0	39,2	39,9	39,2	39,3	40,2
Employés à temps partiel	17,9	20,6	20,5	16,9	17,1	19,1	19,1	16,6
Hommes								
Rémunération horaire moyenne (\$)	17,04	19,10	18,97	15,68	18,72	20,91	20,98	17,78
Employés à temps plein	17,64	19,25	19,13	16,51	19,64	21,18	21,27	18,89
Employés à temps partiel	11,39	16,67	16,41	9,73	10,28	14,74	14,49	9,66
Rémunération hebdomadaire moyenne (\$)	653,08	722,89	720,40	605,68	738,88	821,23	825,04	702,89
Employés à temps plein	700,20	745,14	742,97	667,86	800,84	845,21	849,86	778,54
Employés à temps partiel	204,59	356,54	347,53	157,43	167,70	274,60	269,51	152,65
Heures hebdomadaires habituelles moyennes, emploi principal								
	37,8	37,9	38,0	37,6	38,5	39,2	39,2	38,3
Employés à temps plein	40,0	39,0	39,1	40,6	41,0	40,1	40,2	41,4
Employés à temps partiel	17,0	20,4	20,2	16,0	15,8	18,1	18,1	15,5
Femmes								
Rémunération horaire moyenne (\$)	14,17	17,57	17,30	12,30	15,11	18,75	18,76	13,78
Employées à temps plein	14,78	17,48	17,21	13,20	16,28	19,36	19,39	15,03
Employées à temps partiel	12,37	17,92	17,66	9,92	11,68	16,30	16,20	10,53
Rémunération hebdomadaire moyenne (\$)	466,85	574,17	569,23	405,56	519,76	651,54	653,32	471,47
Employées à temps plein	544,26	629,63	622,41	493,45	625,26	733,24	734,91	581,19
Employées à temps partiel	237,50	380,49	373,21	174,58	211,90	319,71	318,13	184,73
Heures hebdomadaires habituelles moyennes, emploi principal								
	32,3	32,8	33,0	31,8	33,1	34,3	34,4	32,7
Employées à temps plein	37,0	36,3	36,4	37,4	38,5	38,0	38,0	38,6
Employées à temps partiel	18,3	20,7	20,6	17,3	17,6	19,4	19,4	17,1

Tableau 3 : Rémunération et heures habituelles moyennes selon le statut syndical et la situation d'emploi, 1999 (fin)

	Prairies				Colombie-Britannique			
	Total	Effectifs syndicaux	Assujettissement *	Employés non syndiqués **	Total	Effectifs syndicaux	Assujettissement *	Employés non syndiqués **
Les deux sexes								
Rémunération horaire moyenne (\$)	15,19	17,86	17,91	14,05	17,26	20,62	20,61	15,42
Employés à temps plein	16,24	18,32	18,38	15,28	18,34	21,06	21,09	16,70
Employés à temps partiel	10,67	15,33	15,29	9,23	12,96	18,24	18,06	11,03
Rémunération hebdomadaire moyenne (\$)	567,95	651,81	656,61	530,75	625,22	741,75	743,13	560,62
Employés à temps plein	655,79	715,50	720,76	626,74	724,87	813,22	816,06	670,37
Employés à temps partiel	190,59	301,49	299,03	156,69	230,04	352,97	348,58	185,25
Heures hebdomadaires habituelles moyennes, emploi principal	36,0	36,0	36,2	35,9	34,9	35,5	35,6	34,6
Employés à temps plein	40,4	39,1	39,2	40,9	39,5	38,6	38,7	39,9
Employés à temps partiel	17,3	19,4	19,3	16,7	17,1	18,8	18,7	16,5
Hommes								
Rémunération horaire moyenne (\$)	17,11	19,27	19,32	16,25	18,90	21,73	21,73	17,24
Employés à temps plein	17,94	19,63	19,69	17,22	19,80	22,02	22,03	18,39
Employés à temps partiel	9,48	13,56	13,50	8,65	11,76	17,45	17,38	10,28
Rémunération hebdomadaire moyenne (\$)	688,09	754,14	759,94	660,00	735,14	838,13	839,83	674,26
Employés à temps plein	745,29	785,94	791,83	726,00	803,37	872,00	874,45	758,29
Employés à temps partiel	159,86	256,41	253,73	140,58	198,31	331,84	330,32	163,75
Heures hebdomadaires habituelles moyennes, emploi principal	39,3	38,8	39,1	39,4	37,8	38,3	38,4	37,5
Employés à temps plein	41,8	40,2	40,4	42,4	40,6	39,6	39,7	41,2
Employés à temps partiel	16,2	18,4	18,3	15,8	16,1	18,2	18,2	15,5
Femmes								
Rémunération horaire moyenne (\$)	13,11	16,53	16,54	11,57	15,57	19,39	19,37	13,62
Employées à temps plein	13,92	16,78	16,80	12,50	16,46	19,71	19,76	14,63
Employées à temps partiel	11,11	15,74	15,72	9,47	13,44	18,45	18,24	11,37
Rémunération hebdomadaire moyenne (\$)	438,30	555,36	555,95	385,11	512,25	634,88	635,59	448,75
Employées à temps plein	533,53	633,15	634,76	483,49	623,70	730,89	734,03	562,69
Employées à temps partiel	201,87	312,02	309,81	163,36	242,62	358,67	353,57	194,91
Heures hebdomadaires habituelles moyennes, emploi principal	32,4	33,4	33,4	32,0	32,0	32,4	32,4	31,7
Employées à temps plein	38,4	37,8	37,8	38,6	38,0	37,1	37,2	38,4
Employées à temps partiel	17,7	19,6	19,5	17,0	17,5	19,0	18,9	16,9

Source : Enquête sur la population active

* Employés syndiqués et non syndiqués, mais assujettis à une convention collective (par exemple, certains membres de groupes religieux).

** Employés ni syndiqués ni assujettis à une convention collective.

Tableau 4 : Accords salariaux, inflation et conflits de travail

Année	Principaux accords salariaux et taux d'inflation *				Grèves et lock-out, travailleurs concernés, jours-personnes et temps de travail perdus **			
	Pourcentage d'augmentation annuelle moyenne des taux de rémunération de base				Grèves et lock-out	Travailleurs concernés	Jours-personnes non travaillés	Pourcentage estimatif du temps de travail
	Secteur public †	Secteur privé †	Les deux secteurs	Variation annuelle de l'Indice des prix à la consommation				
	%				milliers	milliers	%	
1980	10,9	11,7	11,1	10,2	1 028	439	9 130	0,37
1981	13,1	12,6	13,0	12,4	1 049	341	8 850	0,35
1982	10,4	9,5	10,2	10,9	679	464	5 702	0,23
1983	4,6	5,5	4,8	5,7	645	329	4 441	0,18
1984	3,9	3,2	3,6	4,4	716	187	3 883	0,15
1985	3,8	3,3	3,7	3,9	829	162	3 126	0,12
1986	3,6	3,0	3,4	4,2	748	484	7 151	0,27
1987	4,1	3,8	4,0	4,4	668	582	3 810	0,14
1988	4,0	5,0	4,4	4,0	548	207	4 901	0,17
1989	5,2	5,2	5,2	5,0	627	445	3 701	0,13
1990	5,6	5,7	5,6	4,8	579	270	5 079	0,17
1991	3,4	4,4	3,6	5,6	463	253	2 516	0,09
1992	2,0	2,5	2,1	1,5	404	150	2 110	0,07
1993	0,6	0,8	0,6	1,9	381	102	1 517	0,05
1994	-	1,2	0,3	0,2	374	81	1 607	0,06
1995	0,6	1,4	0,9	2,2	328	149	1 583	0,05
1996	0,5	1,7	0,9	1,6	330	282	3 352	0,11
1997	1,1	1,8	1,5	1,6	284	258	3 610	0,12
1998	1,6	1,8	1,7	1,0	381	244	2 444	0,08
1999	1,9	2,6	2,2	1,7	413	159	2 446	0,08
2000	2,3	2,8	2,3	2,5	141	60	376	0,05

Sources : Statistique Canada, Division des prix; Développement des ressources humaines Canada, Direction de l'information sur les milieux de travail

Nota : Les principaux accords salariaux concernent les conventions auxquelles sont associés au moins 500 employés.

* Les données de 2000 ont trait à la période de janvier à avril seulement.

** Les données de 2000 ont trait à la période de janvier à mars seulement.

† Les employés du secteur public travaillent dans les ministères et les organismes gouvernementaux, dans les sociétés de la Couronne ou dans les écoles, les hôpitaux et les autres établissements financés par l'État. Les employés du secteur privé représentent tous les autres salariés.

Sources des données

Les données sur les effectifs syndicaux et sur les taux de syndicalisation et d'assujettissement selon diverses caractéristiques sociodémographiques, y compris les salaires, sont tirées de l'Enquête sur la population active (EPA) remaniée, qui a pris effet en janvier 1997. On peut obtenir des renseignements plus détaillés concernant les statistiques sur la syndicalisation tirées de l'EPA auprès de Marc Lévesque, Division de la statistique du travail, Statistique Canada, au (613) 951-2793.

Les données sur les grèves, les lock-out et les jours de travail perdus ainsi que celles concernant les principaux accords salariaux ont été fournies par Développement des ressources humaines Canada (DRHC). On peut obtenir plus de renseignements au sujet de ces statistiques auprès d'Angèle Charbonneau, Direction de l'information sur les milieux de travail, DRHC, au 1 800 567-6866.