



*Automne 1989 (Vol. 1, N° 2) numéro d'article 4*

# Prendre congé

---

**Dave Gower**

**A**u cours d'une semaine moyenne de 1988, près de 2.5 millions des 12 millions de travailleurs canadiens étaient absents de leur travail. De ces 2.5 millions, plus de 900,000 s'absentaient pour toute la semaine. Les employés peuvent s'absenter de leur travail pour différentes raisons: la maladie, les jours fériés et les responsabilités familiales sont les raisons les plus fréquentes des absences qui ne durent qu'une partie de la semaine. Les vacances rendent compte de la plus importante proportion de personnes absentes pour la semaine en entier, surtout pendant l'été. En 1988, par exemple, près de 1.5 million de travailleurs étaient en vacances durant une semaine normale d'été.

Les vacances sont un aspect important de l'emploi, tant pour la qualité de la vie au travail de l'employé que pour les coûts assumés par les employeurs. De plus, les vacances stimulent l'économie par l'argent dépensé pour les voyages, les repas et l'hébergement et pour les biens de consommation de loisirs.

La présente étude se sert des données de l'enquête sur la population active (EPA) afin d'examiner les tendances relatives aux vacances depuis la Deuxième Guerre mondiale. Elle s'attarde aussi à la récente évolution par branche d'activité, par âge et sexe, par ancienneté et par horaire de travail [▼1](#). Puisque la proportion de travailleurs en vacances varie grandement au cours de l'année ([tableau 1](#)), l'accent est mis sur les vacances d'été et d'hiver. L'été, qui est évidemment la période de vacances la plus populaire, est représenté par la semaine typique de la période juillet-août. L'hiver, qui est intéressant à étudier en raison du climat canadien, se définit par la semaine typique de la période janvier-février. On considère uniquement les vacances de la semaine entière pour l'étude car elles représentent environ 90% de tout le temps de vacances pris.

---



## Tableau 1 **Travailleurs en vacances selon le mois, moyennes de 1984-1988**

Source : *Enquête sur la population active*

La "semaine moyenne" est peut-être une perspective inhabituelle pour l'étude des travailleurs en vacances. Par exemple, durant la semaine moyenne de juillet et août, environ 14% des travailleurs étaient en vacances. Cette mesure n'est pas égale à la proportion de travailleurs qui prennent des vacances au cours de l'été. Il va sans dire que cette proportion serait beaucoup plus élevée que 14%. L'usage de la "semaine moyenne" est imposée par les sources de données utilisées pour cette étude. (Pour plus d'informations voir la note sur "La semaine de référence de l'EPA.")

## **Tendances à long terme**

Au cours des années 50 et 60 et au début des années 70, les vacances devenaient de plus en plus courantes, tant en été qu'en hiver. Pourquoi? À partir des années 40, des dispositions de vacances obligatoires pour les employés ont commencé à être intégrées aux lois sur le travail des administrations provinciales et fédérale. La période de vacances minimale est passée d'une semaine par année qu'elle était au début à deux semaines ou plus par année au cours des années 60 et 70. Durant ces mêmes années, les syndicats tentaient d'améliorer les dispositions sur les vacances des contrats de travail.

Les données sur les vacances réunies par l'EPA, qui remontent au début des années 50, indiquent clairement une augmentation, jusqu'au milieu des années 70, de la proportion de travailleurs en vacances. En plus de cette tendance à la hausse, on peut dégager deux développements majeurs. Premièrement, il y a une chute soudaine du taux de vacances au milieu des années 70 (voir le [graphique](#)). En 1976, toutefois, l'enquête a fait l'objet d'une importante révision, ce qui a entraîné cette diminution de la proportion de travailleurs déclarés en vacances. Deuxièmement, la tendance à la hausse des taux de vacances a commencé au même moment à se niveler. Alors que la baisse abrupte du niveau était attribuable aux modifications apportées aux procédures d'enquête, il semble que le changement de la tendance se serait produit de toute manière. En d'autres termes, si on avait poursuivi l'enquête originale au-delà du milieu des années 70, on aurait malgré tout assisté à une stabilisation du pourcentage de travailleurs en vacances.



## **Graphique Pourcentage de personnes occupées en vacances**

# Groupes spéciaux

Les schémas de vacances diffèrent grandement entre les différents groupes de travailleurs. Trois groupes méritent que l'on s'y attarde plus particulièrement: les travailleurs autonomes, les étudiants et les enseignants.

Les travailleurs autonomes, soit les personnes qui possèdent et exploitent une entreprise, une ferme ou une pratique professionnelle, sont moins portés à prendre des vacances à l'été que les travailleurs rémunérés (8% comparativement à 14%); la différence de taux est toutefois moins importante à l'hiver [2](#). Chez les travailleurs autonomes, l'impact, et même la signification, du terme «vacances» peut varier. Ainsi, une personne qui travaille seule pourra avoir à sacrifier des revenus afin de prendre des vacances alors que le propriétaire d'une entreprise ayant des employés pourra peut-être s'absenter du travail sans subir de pertes financières.

Les étudiants à plein temps qui travaillent à un emploi d'été ont des taux de vacances moins élevés que les autres travailleurs. Ces étudiants (dont la plupart ne fréquentent pas l'école au cours de l'été) s'absentent rarement de leur emploi d'été pour prendre des vacances. Par exemple, pendant la semaine moyenne d'été de la période 1984-1988, 4% des étudiants qui travaillaient étaient absents de leur travail parce qu'ils étaient en vacances, par rapport à 13% pour les autres travailleurs. Qui plus est, environ sept étudiants sur dix qui étaient en vacances n'étaient pas payés pendant leur absence, comparativement à un peu plus d'un travailleur non étudiant sur dix.

Un autre groupe présentant des schémas de vacances inhabituels est le groupe des enseignants et des instructeurs de niveau postsecondaire. Près de 70% de ces travailleurs étaient en vacances durant la semaine moyenne d'été, mais ce pourcentage variait selon le niveau d'enseignement.

Les enseignants ont aussi tendance à avoir des vacances beaucoup plus longues que les autres travailleurs. Plus des trois quarts des personnes qui ont déclaré avoir des vacances de cinq semaines ou plus étaient des enseignants ([tableau 2](#)).



## Tableau 2 Schémas des vacances d'été des enseignants\*, semaine moyenne de juillet et août 1988

Source : Enquête sur la population active

\* Selon l'EPA, les enseignants sont considérés comme occupés durant l'été s'ils déclarent qu'ils auront du travail à l'automne.

En raison de leurs schémas de vacances particuliers, les travailleurs autonomes, les étudiants et les enseignants ne sont pas pris en considération pour le reste de l'étude.

## Schémas de vacances selon la branche d'activité

Les taux de vacances diffèrent grandement selon le secteur d'activité ([tableau 3](#)). Les taux les plus élevés de vacances d'été sont dans le secteur de l'enseignement, même si les enseignants sont exclus. (Le personnel non enseignant comprend les travailleurs de bureau, le personnel d'entretien et les administrateurs.) Loin derrière le secteur de l'éducation viennent ceux de la fabrication et des services médicaux et sociaux.



### Tableau 3 Schémas de vacances selon la branche d'activité, moyennes de 1984-1988

Source : Enquête sur la population active

À l'autre extrémité de l'échelle se retrouvent les branches d'activité avec de faibles taux de vacances à l'été, comme l'agriculture, l'hébergement et la restauration, les services personnels et la construction. Les faibles taux de ces branches peuvent traduire les droits restreints à des congés annuels, ou encore le sommet d'activité saisonnier de l'été. Soulignons que les vacances obligatoires à l'échelle du secteur entier influent sur les chiffres de la construction. (Voir la note sur "[La semaine de référence de l'EPA](#)".)

Les taux de vacances d'hiver, même s'ils sont toujours moins élevés que ceux de l'été, ont un schéma par branche d'activité quelque peu différent. L'agriculture et le commerce, qui ont de faibles taux pendant l'été, ont des taux de vacances d'hiver près de la moyenne. Par contre, la branche de l'enseignement a des taux de vacances d'hiver inférieurs à la moyenne. Les schémas des vacances d'hiver compensent donc jusqu'à un certain point les différences observées pour les vacances d'été.

Dans la plupart des branches d'activité, la majorité des travailleurs en vacances ont leur congé payé. Les branches qui ont une proportion élevée de vacances non payées sont l'agriculture, la construction, les services personnels ainsi que l'hébergement et la restauration.

## Qui prend des vacances?

Les hommes et les femmes ont autant de chances d'être en vacances, tant en été qu'en hiver, peu importe leur âge ([tableau 4](#)). Toutefois, l'incidence des vacances augmente rapidement chez les travailleurs entre

l'âge de 15 et 44 ans. En comparaison avec les 15 à 24 ans, les personnes âgées de 35 à 44 ans ont deux fois plus de chances d'être en vacances l'été.



## Tableau 4 Schémas des vacances selon l'âge et le sexe des travailleurs, moyennes de 1984-1988

Source : *Enquête sur la population active*

Le pourcentage de travailleurs en vacances l'été diminue légèrement au-delà de l'âge de 45 ans, mais la proportion qui prend des vacances en hiver est beaucoup plus élevée. En effet, le taux des travailleurs de 55 ans et plus est presque le double de celui des personnes âgées de 35 à 44 ans. Qui plus est, le «fossé entre les âges» pour les taux des vacances d'hiver s'est élargi depuis le début de la période à l'étude.

Les taux de vacances peu élevés des jeunes pourraient être en partie attribuables aux branches d'activité dans lesquelles ils travaillent: les jeunes ont en effet tendance à travailler dans le secteur des services, où les taux sont faibles. Toutefois, les différences entre les groupes d'âge sont beaucoup plus importantes que les différences entre les branches d'activité, et par conséquent d'autres facteurs doivent aussi jouer. Un des facteurs possibles est l'ancienneté. Les jeunes ont une ancienneté relativement faible, et dans bon nombre d'établissements du secteur des services, les droits aux congés annuels augmentent avec l'ancienneté.

De fait, tant la fréquence que la durée des vacances d'été augmentent avec la durée de l'emploi [▼ 3](#) ([tableau 5](#)). Cela s'applique aussi aux vacances d'hiver.



## Tableau 5 Schémas des vacances d'été selon la durée d'emploi, moyennes de 1984-1988

Source : *Enquête sur la population active*

Est-il possible qu'une différence dans la proportion des travailleurs à temps partiel joue aussi un rôle? Les travailleurs à temps partiel ont un peu moins de chances d'être en vacances que les travailleurs à temps plein. Toutefois, cela peut s'expliquer par les différences dans la durée d'emploi. En fait, si l'on regarde les groupes de durée d'emploi individuels, les travailleurs à temps partiel ont des taux de vacances légèrement plus élevés que les travailleurs à temps plein, mais ils ont moins de chances d'avoir des

vacances payées.

## Vacances non payées

Le nombre de personnes en vacances payées dépasse celui des personnes en vacances non payées (plus de six contre une.). Les femmes, les étudiants, les travailleurs à temps partiel et les travailleurs du secteur des services sont ceux qui ont le plus de chances d'avoir des congés non payés.

La signification des vacances non payées est difficile à interpréter. Certains occasionnels ou employés sur demande reçoivent une paie de vacances sur chaque chèque de paie ou encore un paiement forfaitaire périodique en remplacement d'un chèque de paie normal durant leur période de vacances. Ainsi, même si les absences en raison de vacances ne sont pas payées, il est possible que les employés aient tout de même reçu une forme de compensation [▼4](#).

Les vacances non payées ont tendance à durer plus longtemps que celles payées. Cela est vrai pour les travailleurs à temps plein et à temps partiel, tant à l'été qu'à l'hiver, et pour les hommes et les femmes, peu importe la durée d'emploi; bien que pour les travailleurs dont la durée d'emploi peut atteindre jusqu'à six mois, l'écart est minime. Lorsqu'on regarde la distribution des vacances selon leur durée, on observe que de très longues absences - par exemple celles de plus de six semaines - ne sont en général pas payées. En excluant les enseignants, seul 1.3% des vacances payées durent sept semaines ou plus, comparativement à 11% pour les vacances non payées. Il arrive parfois qu'une longue période de congé non payé soit un privilège "gagné". Fait qui appuie cette interprétation chez les employés qui viennent de commencer à travailler, les vacances non payées ne sont pas beaucoup plus longues que celles payées.

## Conclusion

Il est évident qu'à partir des années 50 jusqu'au milieu des années 70, la proportion de travailleurs qui prenaient des vacances a connu une hausse appréciable. Même si cette tendance à la hausse a plafonné après le milieu des années 70, il ne semble pas que ce soit le résultat de changements des caractéristiques des emplois ou des personnes qui occupent ces emplois.

Ainsi, il est peu probable qu'un déplacement de la main-d'oeuvre vers les branches d'activité ayant des taux de vacances plus faibles soit la cause de la stabilisation de la tendance. Même si la répartition des branches d'activité n'avait pas subi de modifications au cours des treize dernières années, le tassement de la tendance des absences en raison de vacances se serait sans doute produit de toute manière [▼5](#).

La distribution selon les groupes d'âge et la durée de l'emploi ne peuvent pas non plus rendre compte du plafonnement de la tendance des vacances. Avec le vieillissement de la génération du "baby-boom", la proportion de travailleurs de moins de 25 ans a diminué au cours des années 70 et 80. Puisque les jeunes ont en général de faibles niveaux de durée d'emploi et, en conséquence, de droits aux congés annuels, la

baisse de leur part dans la population active aurait dû entraîner un taux de vacances plus élevé, ce qui n'est pas le cas.

Enfin, la stabilisation ne peut s'expliquer par l'augmentation des emplois à temps partiel: la différence entre les travailleurs à temps partiel et les travailleurs à temps plein en ce qui concerne les taux de vacances est trop petite.

En l'absence d'autres faits, on pourrait conclure que les droits aux congés annuels répondent aux exigences de la plupart des travailleurs et que l'attention est maintenant accordée à d'autres points du monde du travail, dont la sécurité d'emploi, les régimes médicaux et le soin aux enfants. Il est possible que la période de changements rapides des années 50 jusqu'au milieu des années 70 ait connu une fin naturelle.

---

## La semaine de référence de l'EPA

L'EPA étudie les activités des répondants au cours d'une semaine par mois (normalement la semaine qui englobe le 15<sup>e</sup> jour du mois). Les personnes qui occupent un emploi durant cette semaine de référence mais qui sont absentes pour cause de vacances sont classifiées comme étant "en vacances".

Puisque la semaine de référence de l'EPA tombe au milieu du mois, l'enquête ne réunit pas de données sur les vacances prises au début ou à la fin du mois. Dans la plupart des cas, la semaine de référence est représentative des autres semaines du mois, mais il existe des exceptions.

Les plus remarquables sont la saison des fêtes et la fin de juin (après la fin de l'école). Les vacances au cours de ces semaines sont sans doute sous-représentées dans les données de l'EPA. De plus, les semaines de référence de juillet et août passent à côté du sommet de vacances de la fin du mois de juillet et du début d'août.

Par ailleurs, des facteurs comme la "semaine de relâche de mars" peuvent influencer le calendrier des vacances. Les données de mars semblent irrégulières en raison des dates des semaines de relâche qui varient, tombant parfois dans la semaine de référence de l'EPA. Par exemple, le nombre de travailleurs de l'Ontario en vacances pendant la semaine de référence est passé de 102,000 en mars 1983 à 293,000 en mars 1984.

De même, certaines grandes compagnies ou même des industries entières (par exemple la construction et la fabrication de véhicules automobiles) ont des dates fixes de vacances, qui s'appliquent à bon nombre de leurs travailleurs. Parfois les dates de ces vacances coïncident avec la semaine de référence de l'EPA,

parfois elles ne coïncident pas. Afin de minimiser cette variabilité, la plupart des données ont des moyennes établies pour cinq ans.

---

## Postface: schémas de vacances des couples qui travaillent

Au cours de l'été 1988, il y avait environ 2.7 millions de couples mariés où les deux conjoints travaillaient. Combien d'entre-eux prenaient leurs vacances en même temps? Des 2.7 millions de couples, 15.3% (417,000) avaient au moins un des conjoints en vacances durant la semaine moyenne d'été. Dans 3.3% des cas seulement le mari était en vacances; dans 4.7%, la femme était en vacances mais pas le mari; et dans 7.3% de ces couples les deux conjoints étaient en vacances. En d'autres mots, sur les 417,000 couples dont au moins un des conjoints était en vacances, seulement 48% avaient les deux partenaires en vacances en même temps.

---



### Tableau **Schémas de vacances des couples qui travaillent\***, **semaine moyenne de juillet et août 1988**

*\* Comprend les conjoints de fait; exclut les cas où un des conjoints est un enseignant.*

---

## Notes

### *Note 1*

La définition des vacances qui a servi au présent article n'implique pas nécessairement la notion de voyages. Les travailleurs qui restent à la maison durant leurs vacances sont compris dans l'étude. Par contre, les retraités qui voyagent - qui passent, par exemple, l'hiver en Floride - pourront se déclarer "en vacances", mais ils ne seront pas inclus car ils n'occuperont pas d'emploi à leur retour.

### *Note 2*

Les travailleurs autonomes (qui se définissent comme étant propriétaires d'entreprises constituées ou non



en société) ont augmenté au cours des dernières décennies la place qu'ils occupent au sein de la population active. Même si ces personnes prennent moins de vacances en été que les travailleurs salariés, elles ne peuvent expliquer le plafonnement de la tendance à la hausse des vacances, observée au cours des années 70, leur nombre n'étant pas suffisamment important. En effet, entre 1976 et 1988, la hausse du nombre de travailleurs autonomes ne semble avoir influencé le pourcentage de travailleurs en vacances d'été que de moins de 0.1 point de pourcentage.

### **Note 3**

Il est possible d'avoir dans l'EPA, des différences entre la durée d'emploi et l'ancienneté. Ainsi, une personne qui travaille pour une importante compagnie et qui a changé de succursale pourra déclarer un changement d'employeur si les succursales ont des dénominations sociales différentes. Dans ce cas, la durée d'emploi mesurée par l'EPA indiquerait que la personne vient de commencer un nouvel emploi. Toutefois, les avantages reliés à l'ancienneté ne seraient sans doute pas touchés.

### **Note 4**

Il est aussi possible que les vacances non payées ne soient pas toujours volontaires. Un employé de petite entreprise, par exemple, pourra avoir à prendre un congé non payé si l'entreprise ferme parce que le propriétaire prend congé pour une ou deux semaines. Pour l'EPA, la perception du répondant de ce congé déterminera s'il est "en vacances" (personne occupée) ou "mis à pied temporairement" (chômeur).

### **Note 5**

Afin d'examiner l'effet du changement de la distribution par branche d'activité sur le taux de vacances, le pourcentage de 1984-1988 des travailleurs en vacances selon les divers groupes de branche d'activité a été multiplié par la distribution de l'emploi pour la période 1977-1981. Le résultat de ces calculs exprime le pourcentage de vacances de 1984-1988 normalisé pour la distribution de l'emploi par branche d'activité de 1977-1981.

---

## **Référence de graphique**

*Pourcentage de personnes occupées en vacances*: enquête sur la population active (première et révisée). Les données représentent l'année centrale de moyennes mobiles sur 5 ans.

---

## **Auteur**

Dave Gower est au service de la Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages de

Statistique Canada.

# Source

*L'emploi et le revenu en perspective*, Automne 1989, Vol. 1, n° 2 (n° 75-001-XPF au catalogue de Statistique Canada).



## Tableau 1

**Travailleurs en vacances selon le mois, moyennes de 1984-1988**

Semaine de référence en:	En vacances la semaine entière En vacances une partie de la semaine	
	% de travailleurs	
Janvier	1.7	0.7
Février	2.2	1.0
Mars	4.5	1.4
Avril	2.3	1.0
Mai	2.2	1.7
Juin	2.8	1.4
Juillet	15.9	2.1
Août	11.9	2.1
Septembre	2.6	1.1
Octobre	2.5	1.2
Novembre	1.9	1.0
Décembre	1.3	0.8
Moyenne	4.4	1.3

*Source: Enquête sur la population active.*

## Pourcentage de personnes occupées en vacances

Les tendances des vacances ont augmenté des années cinquantes aux années soixante-dix, puis se sont stabilisées.

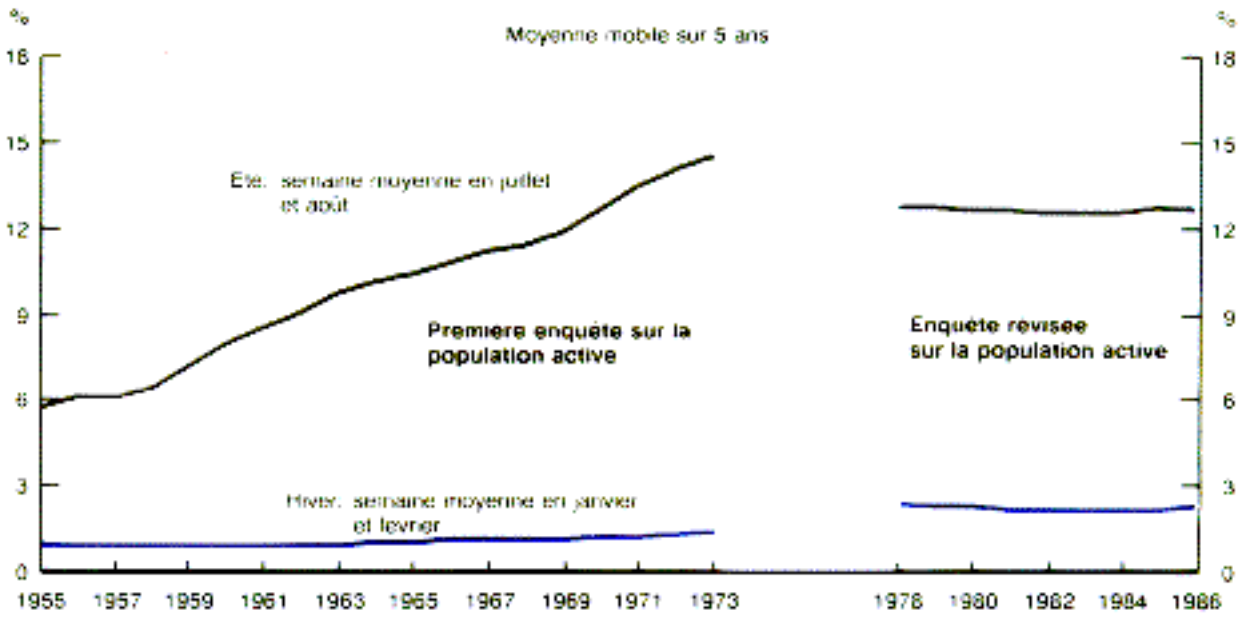


Tableau 2

**Schémas des vacances d'été des enseignants\*, semaine moyenne de juillet et août 1988**

	Employés milliers	En vacances la semaine entière %
Total	457	67
Élémentaire	171	82
Secondaire	88	88
Universitaire	70	22
Autres enseignants	128	57

*Source: Enquête sur la population active.*

*\* Selon l'EPA, les enseignants sont considérés comme occupés durant l'été s'ils déclarent qu'ils auront du travail à l'automne.*

Tableau 3

**Schémas de vacances selon la branche d'activité, moyennes de 1984-1988**

	En vacances la semaine entière			
	Ensemble des travailleurs rémunérés* milliers	Total	Payées	Non payées
				%
<b>Semaine moyenne de juillet et août</b>				
Ensemble des branches d'activité	8,960	13.5	11.6	1.8
Agriculture	137	3.9	2.8	1.1
Autres branches du secteur primaire	264	13.3	11.2	2.1
Fabrication	1,912	16.0	14.6	1.3
Construction	483	8.8	6.6	2.1
Transports, communications et autres services publics	811	13.2	12.2	0.9
Commerce	1,487	11.4	9.6	1.8
Finances, assurances et affaires immobilières	605	12.2	10.6	1.6
Enseignement (sauf les enseignants)	262	34.0	26.8	7.1
Services médicaux et sociaux	908	15.5	13.2	2.3
Services fournis aux entreprises	383	10.9	9.1	1.8
Services personnels	132	11.0	7.1	3.9
Hébergement, restauration et boissons	456	7.2	4.7	2.5
Administration publique	782	14.1	13.3	0.9
<b>Semaine moyenne de janvier et février</b>				
Ensemble des branches d'activité	8,379	1.9	1.5	0.3
Agriculture	89	1.8	1.1	0.8
Autres branches du secteur primaire	223	1.9	1.6	0.3
Fabrication	1,816	1.4	1.2	0.2
Construction	337	1.9	1.1	0.8
Transports, communications et autres services publics	771	2.8	2.6	0.2
Commerce	1,433	1.8	1.4	0.4
Finances, assurances et affaires immobilières	584	2.0	1.6	0.3
Enseignement (sauf les enseignants)	297	1.3	1.1	0.2
Services médicaux et sociaux	852	2.3	1.8	0.5

Services fournis aux entreprises	369	1.6	1.3	0.3
Services personnels	127	1.2	0.7	0.5
Hébergement, restauration et boissons	421	1.7	1.1	0.6
Administration publique	745	2.2	2.1	0.2

*Source: Enquête sur la population active.*

*\* Sauf les enseignants et les étudiants à plein temps.*

Tableau 4

**Schémas des vacances selon l'âge et le sexe des travailleurs, moyennes de 1984-1988**

	En vacances la semaine entière			
	Ensemble des travailleurs rémunérés*	Total	Payées	Non payées
	milliers		%	
<b>Semaine moyenne de juillet et août</b>				
Les deux sexes	8,960	13.5	11.6	1.8
15-24 ans	1,605	7.1	5.7	1.4
25-34 ans	2,915	12.1	10.5	1.6
35-44 ans	2,160	17.1	15.0	2.1
45-54 ans	1,380	16.6	14.4	2.2
55 ans et plus	900	15.7	13.4	2.4
Hommes	5,068	13.5	12.3	1.2
Femmes	3,891	13.4	10.7	2.7
<b>Semaine moyenne de janvier et février</b>				
Les deux sexes	8,379	1.9	1.5	0.3
15-24 ans	1,439	1.2	0.9	0.3
25-34 ans	2,691	1.7	1.4	0.3
35-44 ans	2,055	1.8	1.5	0.3
45-54 ans	1,317	2.3	1.9	0.4
55 ans et plus	877	3.2	2.6	0.6
Hommes	4,642	1.8	1.6	0.2
Femmes	3,737	2.0	1.5	0.5

Source: *Enquête sur la population active.*

\* *Sauf les enseignants et les étudiants à plein temps.*



Tableau 5

**Schémas des vacances d'été selon la durée d'emploi, moyennes de 1984-1988**

Horaire de travail par durée d'emploi	En vacances la semaine entière, moyenne de juillet et août		Durée moyenne des vacances	
	Total % de travailleurs rémunérés	Payées	Payées	Non payées
Ensemble des travailleurs rémunérés**	13.5	11.6	1.8	2.9
1-6 mois	4.7	2.7	1.5	1.7
7-12 mois	10.0	7.5	1.6	2.9
1-5 ans	12.2	10.2	1.7	3.0
6-10 ans	15.6	13.9	1.8	3.4
11 ans et plus	20.2	18.7	2.0	3.5
Temps plein	13.5	12.2	1.8	2.8
1-6 mois	4.6	2.9	1.5	1.6
7-12 mois	9.6	7.8	1.6	2.7
1-5 ans	12.0	10.6	1.6	3.0
6-10 ans	15.5	14.3	1.8	3.4
11 ans et plus	20.3	19.1	2.0	3.5
Temps partiel	12.6	6.5	2.0	3.0
1-6 mois	5.0	1.7	1.7	2.1
7-12 mois	12.9	5.4	1.9	3.1
1-5 ans	13.8	6.7	2.0	3.0
6-10 ans	17.1	10.3	2.2	3.4
11 ans et plus	19.0	11.7	2.1	3.5

Source: Enquête sur la population active.

\* Mesure le nombre de semaines jusqu'à la semaine de référence, non pas la durée des vacances en entier.

\*\* Sauf les enseignants et les étudiants à plein temps.

**Schémas de vacances des couples qui travaillent\*, semaine moyenne de juillet et août 1988**

	Époux non en vacances	Époux en vacances
Épouse non en vacances	2,312,000 84.70%	90,000 3.30%
Épouse en vacances	127,000 4.70%	200,000 7.30%

Nombre total de couples = 2,728,000

\* *Comprend les conjoints de fait; exclut les cas où un des conjoints est un enseignant.*