



L'EMPLOI ET LE REVENU EN PERSPECTIVE

Fiche : Absences du travail

Tableau 1 : Différences démographiques

En 2002, à l'exclusion des femmes en congé de maternité, environ 7,6 % (771 200) des employés à temps plein se sont absentés de leur travail pour des raisons personnelles chaque semaine : 5,5 % en raison de leur propre maladie ou incapacité, et 2,1 % en raison d'obligations personnelles ou familiales. À la suite de ces absences, les employés à temps plein ont perdu environ 3,6 % de leur temps de travail chaque semaine.

En moyenne, chaque employé à temps plein a perdu 9,0 jours au cours de l'année pour des raisons personnelles (environ 7,3 % en raison de leur propre maladie ou incapacité, et 1,7 en raison d'obligations personnelles ou familiales). Au total, les employés à temps plein ont perdu environ 92 millions de journées de travail pour des raisons personnelles en 2002.

En moyenne, les hommes travaillant à temps plein ont perdu moins de jours (7,9 ou 6,4 en raison de maladie plus 1,6 en raison d'obligations personnelles/familiales) que les femmes travaillant à temps plein (10,4 ou 8,6 plus 1,9).

La présence d'enfants d'âge préscolaire exerce une influence marquée sur le nombre de jours d'absences du travail pour cause d'obligations personnelles ou familiales, surtout chez les femmes. Dans de telles familles, les femmes travaillant à temps plein ont perdu en moyenne 5,1 jours en 2002; les hommes ont perdu 3,9 jours.

Le nombre de jours de travail perdus en raison de leur propre maladie ou incapacité tendait à augmenter avec l'âge, passant d'une moyenne de 5,0 jours chez les jeunes (15 à 19 ans) à 10,7 jours pour les employés à temps plein de 55 à 64 ans.

Tableau 2 : Branche d'activité et secteur

Les taux d'absence du travail varient selon le secteur (public ou privé) et la branche d'activité. Des facteurs qui contribuent à ces variations comprennent la nature et les exigences de l'emploi, la répartition des hommes et des femmes dans l'effectif, et le taux de syndicalisation — ce dernier étant un facteur déterminant de la présence ou du manque de congés de maladie et de congés pour obligations familiales payés.

Les employés à temps plein du secteur public ont perdu plus de temps de travail en 2002 (environ 11,7 jours en moyenne) pour des raisons personnelles que leurs homologues du secteur privé (8,2 jours).

Au niveau de la branche d'activité principale, les employés ayant perdu le plus de jours de travail étaient ceux des branches de la santé et de l'assistance sociale (13,4 jours) et des administrations publiques (11,0).

Les moyennes les plus basses étaient enregistrées par les travailleurs à temps plein des branches d'activités des services professionnels, scientifiques et techniques (6,0 jours) et du commerce (7,2).



Tableau 3 : Profession

Par profession, comme dans le milieu de l'industrie, et pour des raisons semblables, les différences découlaient principalement du temps perdu en raison de maladie ou d'incapacité.

Les employés à temps plein des professions liés à la santé (14,5), des professions propres à la production (11,0) et des professions liées aux métiers, au transport et à la machinerie (10,1), ont enregistré le plus de jours perdus en 2002.

Les travailleurs dans des postes de gestion (5,7), des sciences naturelles et appliquées (6,1) et dans des postes liés à la culture et aux loisirs (7,5) ont enregistré le moins de jours perdus.

Tableau 4 : Situation syndicale et professionnelle, taille de l'entreprise et ancienneté

Les travailleurs à temps plein faisant partie d'un syndicat ou représentés par une convention collective ont perdu en moyenne presque deux fois plus de jours de travail en 2002 pour des raisons personnelles que leurs homologues non syndiqués (12,7 comparativement à 7,1).

Les travailleurs qui considéraient que leur emploi était permanent (et plus susceptible d'être syndiqué) ont perdu en moyenne plus de jours de travail (9,1) que ceux qui ne considéraient pas leur emploi permanent (7,8).

Le nombre de jours perdus avait tendance à augmenter selon la taille de l'entreprise, passant du niveau inférieur de 7,6 dans les entreprises comptant moins de

20 employés (des entreprises qui avaient probablement de bas taux de syndicalisation) à environ 10,0 dans des entreprises comptant 100 employés et plus (des entreprises qui avaient probablement des taux élevés de syndicalisation).

Le nombre de jours perdus avait tendance à augmenter selon l'ancienneté professionnelle, presque toutes les différences découlant du temps perdu en raison de maladie ou d'incapacité. Le nombre passait d'une moyenne de 6,8 jours chez les personnes qui avaient occupé leur emploi pendant un an, à 10,8 chez ceux qui avaient occupé leur emploi pendant 9 ans ou plus (ce dernier groupe étant susceptible d'être plus vieux).

Tableau 5 : Province et RMR

Les niveaux d'absences du travail variaient selon la région géographique, la plus grande part des variations découlant encore du temps perdu en raison de maladie ou d'incapacité.

Les employés à temps plein en Nouvelle-Écosse et en Saskatchewan ont perdu en moyenne le plus de temps en 2002 (10,3 et 10,2 jours). Ceux à Terre-Neuve-et-Labrador, en Ontario, et en Alberta (8,3) ont perdu le moins de temps.

Dans les régions métropolitaines de recensement, les travailleurs de Thunder Bay, Regina, Gatineau, Trois-Rivières, Victoria, Windsor et Winnipeg ont perdu le plus de jours de travail (en moyenne plus de 10 jours par travailleur à temps plein). Ceux à Hamilton (7,3), London (7,4), Calgary (7,7) et Kitchener-Waterloo (7,8) ont perdu le moins de temps.

Perspective

Source de données et définitions

Dans la présente étude, les données sont fondées sur les moyennes annuelles de l'**Enquête sur la population active** (EPA). Elles portent sur les travailleurs à temps plein qui occupaient un seul emploi. Les travailleurs à temps partiel, les travailleurs indépendants et les travailleurs familiaux non rémunérés sont exclus du champ de l'étude parce que leur horaire de travail leur laisse généralement plus de temps pour s'acquitter de leurs obligations personnelles ou familiales. De même, les personnes cumulant des emplois ne sont pas prises en compte parce qu'il est impossible de déterminer, à partir des données de l'EPA, à quels emplois précis sont associés le temps perdu et la raison des absences. Les femmes en congé de maternité sont également exclues. Certains questionnaires de ressources humaines excluent de leurs statistiques sur la gestion des présences les personnes en congé de longue durée (plus d'un an) pour cause de maladie ou d'incapacité. Toutefois, Statistique Canada tient compte de ces travailleurs dans ses estimations des absences s'ils se déclarent occupés (c'est-à-dire qu'ils continuent de recevoir une rémunération totale ou partielle de leur employeur). En 2002, la moyenne de travailleurs en emploi qui se sont absentés pour cause de maladie ou d'incapacité de longue durée n'était que de 22 000 au cours d'une semaine normale. Leur exclusion aurait fait passer de 5,5 % à 5,3 % la fréquence des absences hebdomadaires pour cause de maladie ou d'incapacité, de 2,9 % à 2,7 % le taux d'inactivité et de 7,3 à 6,8 le nombre de jours perdus par travailleur.

Les **absences pour raisons personnelles** sont divisées en deux catégories : « maladie ou incapacité » et « obligations personnelles ou familiales » (soin des enfants, soin d'un parent âgé et autres obligations personnelles ou familiales). Ces deux types d'absence représentaient environ 28 % des heures de travail perdues chaque semaine en 2002 chez les travailleurs rémunérés à temps plein. Les vacances, qui représentaient environ 44 % du temps non consacré au travail, ne sont pas considérées comme des absences pour les besoins de la présente étude, de même que les jours fériés, qui représentaient 12 % du total des absences. Les congés de maternité et pour d'autres motifs représentaient respectivement 9 % et 6 % des absences.

La **fréquence des absences** est la proportion de travailleurs rémunérés à temps plein ayant déclaré une absence au cours de la semaine de référence. Dans cette mesure, la durée de l'absence importe peu, que ce soit une heure, une journée ou une semaine entière.

Le **taux d'inactivité** représente la proportion d'heures perdues par rapport au nombre habituel d'heures hebdomadaire de travail des travailleurs rémunérés à temps plein. Cette mesure tient compte de la fréquence et de la durée des absences durant la semaine de référence.

Le nombre de **jours perdus par travailleur** est calculé en multipliant le taux d'inactivité par le nombre estimatif de jours de travail dans l'année (250).

Motifs d'absence du travail selon l'EPA

L'EPA considère les motifs d'absence du travail suivants :

- maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- soins à donner à ses enfants
- soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- congé de maternité (femmes seulement)
- autres obligations personnelles ou familiales
- vacances
- conflit de travail (grève ou lock-out)
- mise à pied temporaire due à la conjoncture économique
- jour férié (civil ou religieux)
- mauvais temps
- début ou fin d'emploi durant la semaine
- travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, par exemple)
- autre

Telles qu'habituellement publiées, les obligations personnelles ou familiales comprennent le soin des enfants, le soin d'un parent âgé et d'autres obligations personnelles ou familiales.

Ernest B. Akyeampong est au service de la Division de l'analyse des enquêtes auprès des ménages et sur le travail et les ménages. On peut le joindre au (613) 951-4624 ou à perspective@statcan.ca.

Tableau 1 : Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, l'âge, le niveau d'instruction et la présence d'enfants en 2002, à l'exclusion du congé de maternité

	Fréquence*			Taux d'inactivité**			Jours perdus par travailleur dans l'année†		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			jours	
Âge									
Les deux sexes	7,6	5,5	2,1	3,6	2,9	0,7	9,0	7,3	1,7
15 à 19 ans	6,1	4,7	1,4	2,5	2,0	0,5	6,2	5,0	1,2
20 à 24 ans	7,1	5,4	1,7	2,7	2,2	0,5	6,8	5,5	1,3
25 à 34 ans	7,8	5,3	2,5	3,3	2,4	0,9	8,3	6,1	2,2
35 à 44 ans	7,7	5,4	2,3	3,6	2,9	0,7	9,0	7,3	1,7
45 à 54 ans	7,4	5,6	1,9	3,8	3,3	0,6	9,6	8,1	1,5
55 à 64 ans	7,9	6,3	1,5	4,8	4,3	0,5	12,0	10,7	1,3
65 ans et plus	6,7	4,0	F	3,7	2,6	F	9,3	6,6	F
Hommes	6,6	4,7	1,9	3,2	2,6	0,6	7,9	6,4	1,6
15 à 19 ans	5,9	4,4	1,5	2,4	1,9	0,5	6,1	4,9	1,2
20 à 24 ans	6,7	5,1	1,7	2,7	2,2	0,5	6,8	5,5	1,3
25 à 34 ans	6,8	4,5	2,3	3,0	2,1	0,8	7,4	5,3	2,1
35 à 44 ans	6,5	4,5	2,0	3,1	2,5	0,6	7,7	6,2	1,5
45 à 54 ans	6,3	4,6	1,7	3,3	2,7	0,5	8,2	6,8	1,3
55 à 64 ans	6,9	5,6	1,3	4,3	3,9	0,4	10,9	9,8	1,1
65 ans et plus	6,9	4,1	F	3,8	2,7	F	9,5	6,7	F
Femmes	8,9	6,5	2,4	4,2	3,4	0,8	10,4	8,6	1,9
15 à 19 ans	6,5	5,1	F	2,6	2,1	F	6,5	5,4	F
20 à 24 ans	7,7	5,8	1,8	2,7	2,2	0,5	6,8	5,5	1,3
25 à 34 ans	9,2	6,3	2,9	3,8	2,9	0,9	9,5	7,1	2,3
35 à 44 ans	9,3	6,6	2,7	4,3	3,5	0,8	10,8	8,9	2,0
45 à 54 ans	8,9	6,8	2,1	4,6	3,9	0,6	11,4	9,8	1,6
55 à 64 ans	9,3	7,5	1,9	5,6	4,9	0,7	14,0	12,2	1,8
65 ans et plus	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Niveau d'instruction									
Les deux sexes	7,6	5,5	2,1	3,6	2,9	0,7	9,0	7,3	1,7
Moins d'une 9 ^e année	7,7	6,0	1,7	4,6	4,0	0,6	11,6	10,0	1,6
Études secondaires partielles	8,3	6,3	2,0	4,4	3,8	0,6	10,9	9,4	1,5
Diplôme d'études secondaires	7,6	5,6	2,0	3,7	3,1	0,7	9,4	7,7	1,6
Études postsecondaires partielles	7,8	5,5	2,2	3,5	2,7	0,7	8,6	6,8	1,8
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	7,9	5,7	2,2	3,7	3,1	0,7	9,3	7,7	1,7
Diplôme universitaire	6,6	4,5	2,1	2,7	2,0	0,7	6,7	4,9	1,8
Hommes	6,6	4,7	1,9	3,2	2,6	0,6	7,9	6,4	1,6
Moins d'une 9 ^e année	7,1	5,5	1,6	4,3	3,7	0,6	10,8	9,3	1,5
Études secondaires partielles	7,7	6,0	1,7	4,2	3,6	0,5	10,4	9,1	1,3
Diplôme d'études secondaire	6,5	4,7	1,8	3,3	2,7	0,6	8,2	6,6	1,5
Études postsecondaires partielles	6,9	4,9	2,0	3,3	2,6	0,7	8,2	6,4	1,8
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	6,8	4,8	2,0	3,2	2,6	0,6	8,1	6,6	1,5
Diplôme universitaire	5,3	3,3	2,0	2,1	1,4	0,7	5,2	3,5	1,7
Femmes	8,9	6,5	2,4	4,2	3,4	0,8	10,4	8,6	1,9
Moins d'une 9 ^e année	9,0	7,1	2,0	5,3	4,6	0,7	13,2	11,5	1,7
Études secondaires partielles	9,5	6,9	2,5	4,8	4,0	0,8	12,0	10,0	2,0
Diplôme d'études secondaire	8,9	6,7	2,2	4,4	3,7	0,7	11,0	9,2	1,8
Études postsecondaires partielles	9,0	6,4	2,6	3,7	3,0	0,7	9,3	7,5	1,8
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	9,4	6,9	2,5	4,4	3,7	0,8	11,1	9,1	1,9
Diplôme universitaire	8,1	5,8	2,3	3,4	2,7	0,8	8,5	6,6	1,9

Tableau 1 : Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, l'âge, le niveau d'instruction et la présence d'enfants en 2002, à l'exclusion du congé de maternité (fin)

	Fréquence*			Taux d'inactivité**			Jours perdus par travailleur dans l'année†		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			jours		
Présence d'enfants									
Les deux sexes	7,6	5,5	2,1	3,6	2,9	0,7	9,0	7,3	1,7
Avec enfants	8,1	5,4	2,7	3,8	2,9	0,9	9,5	7,3	2,3
D'âge préscolaire (moins de 5 ans)	9,5	5,5	4,1	4,3	2,6	1,7	10,8	6,6	4,3
De 5 à 12 ans	7,8	5,3	2,5	3,5	2,8	0,7	8,7	7,0	1,7
De 13 ans et plus	7,3	5,4	1,8	3,8	3,2	0,6	9,4	8,0	1,4
Sans enfant	7,2	5,5	1,6	3,4	2,9	0,5	8,5	7,3	1,2
Hommes	6,6	4,7	1,9	3,2	2,6	0,6	7,9	6,4	1,6
Avec enfants	6,7	4,4	2,3	3,2	2,4	0,8	8,1	6,0	2,0
D'âge préscolaire (moins de 5 ans)	8,1	4,6	3,6	3,7	2,2	1,5	9,3	5,4	3,9
De 5 à 12 ans	6,1	4,2	1,9	2,7	2,2	0,5	6,8	5,5	1,2
De 13 ans et plus	6,0	4,5	1,6	3,3	2,8	0,5	8,2	7,0	1,2
Sans enfant	6,5	4,9	1,6	3,1	2,7	0,5	7,8	6,6	1,2
Femmes	8,9	6,5	2,4	4,2	3,4	0,8	10,4	8,6	1,9
Avec enfants	9,8	6,7	3,2	4,6	3,6	1,0	11,6	9,0	2,6
D'âge préscolaire (moins de 5 ans)	12,2	7,2	5,0	5,6	3,6	2,0	14,0	8,9	5,1
De 5 à 12 ans	9,9	6,6	3,3	4,5	3,6	0,9	11,1	8,9	2,2
De 13 ans et plus	8,6	6,5	2,1	4,3	3,6	0,7	10,8	9,1	1,7
Sans enfant	8,2	6,4	1,7	3,8	3,3	0,5	9,5	8,2	1,3

Source : Enquête sur la population active

* Nombre de travailleurs absents divisé par l'ensemble des travailleurs.

** Nombre d'heures d'absence divisé par le nombre d'heures habituellement travaillées.

† Taux d'inactivité multiplié par le nombre de jours de travail dans une année (250).

Tableau 2 : Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, l'industrie et le secteur en 2002, à l'exclusion du congé de maternité

	Fréquence*			Taux d'inactivité**			Jours perdus par travailleur dans l'année†		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			jours	
Ensemble des industries									
Les deux sexes	7,6	5,5	2,1	3,6	2,9	0,7	9,0	7,3	1,7
Secteur public	9,3	7,0	2,3	4,7	3,9	0,8	11,7	9,6	2,1
Secteur privé	7,1	5,0	2,0	3,3	2,7	0,6	8,2	6,6	1,6
Industries des biens	7,4	5,3	2,1	3,6	3,0	0,6	9,1	7,5	1,6
Industries primaires	5,9	4,1	1,8	3,2	2,5	0,8	8,1	6,2	1,9
Agriculture	6,1	4,1	2,0	3,0	2,3	0,8	7,6	5,7	1,9
Autres	5,8	4,1	1,7	3,3	2,6	0,8	8,3	6,4	1,9
Services publics	6,7	4,7	2,0	3,2	2,6	0,7	8,0	6,4	1,7
Construction	6,9	4,9	2,0	3,7	3,0	0,7	9,1	7,4	1,7
Fabrication	7,8	5,6	2,2	3,7	3,1	0,6	9,3	7,7	1,5
Biens durables	7,8	5,6	2,2	3,7	3,1	0,6	9,2	7,7	1,5
Biens non durables	7,7	5,6	2,1	3,7	3,1	0,6	9,4	7,8	1,6
Industries des services	7,7	5,6	2,1	3,6	2,9	0,7	8,9	7,2	1,7
Commerce	6,5	4,6	1,9	2,9	2,3	0,6	7,2	5,8	1,4
De gros	6,2	4,0	2,3	2,4	1,8	0,6	6,0	4,6	1,4
De détail	6,6	4,9	1,8	3,1	2,5	0,6	7,7	6,4	1,4
Transport et entreposage	7,1	5,4	1,8	4,1	3,5	0,7	10,3	8,6	1,6
Finances, assurances, immobilier et location	7,5	5,4	2,2	3,1	2,5	0,6	7,8	6,3	1,5
Finances et assurances	7,7	5,6	2,1	3,2	2,6	0,5	7,9	6,6	1,3
Immobilier et location	6,7	4,4	2,3	2,9	2,1	0,8	7,3	5,2	2,1
Professionnels, scientifiques et techniques	6,6	4,3	2,3	2,4	1,8	0,6	6,0	4,4	1,6
Gestion, administration et soutien	8,1	5,7	2,4	3,5	2,7	0,9	8,8	6,7	2,1
Services d'enseignement	8,5	6,1	2,3	3,9	3,0	0,9	9,8	7,6	2,2
Soins de santé et assistance sociale	9,8	7,7	2,1	5,3	4,5	0,8	13,4	11,3	2,0
Information, culture et loisirs	7,2	5,3	1,9	3,2	2,6	0,6	8,0	6,5	1,5
Hébergement et restauration	6,1	4,4	1,7	3,0	2,3	0,7	7,6	5,7	1,9
Autres services	6,7	4,6	2,1	2,6	2,1	0,5	6,5	5,2	1,3
Administrations publiques	9,3	6,8	2,5	4,4	3,6	0,8	11,0	8,9	2,0
Fédérale	11,0	7,7	3,3	5,0	3,9	1,1	12,5	9,7	2,8
Provinciale	8,5	6,1	2,4	3,9	3,1	0,8	9,7	7,8	1,9
Locale et autre	7,9	6,3	1,6	4,1	3,6	0,5	10,2	9,0	1,2

Tableau 2 : Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, l'industrie et le secteur en 2002, à l'exclusion du congé de maternité (suite)

	Fréquence*			Taux d'inactivité**			Jours perdus par travailleur dans l'année†		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			jours	
Hommes	6,6	4,7	1,9	3,2	2,6	0,6	7,9	6,4	1,6
Secteur public	7,3	5,5	1,8	3,8	3,1	0,7	9,4	7,7	1,7
Secteur privé	6,4	4,5	1,9	3,1	2,4	0,6	7,6	6,1	1,5
Industries des biens	6,9	5,0	2,0	3,5	2,9	0,6	8,7	7,2	1,5
Industries primaires	5,5	3,9	1,7	3,2	2,5	0,8	8,1	6,1	1,9
Agriculture	5,2	3,4	F	2,5	1,8	F	6,2	4,4	F
Autres	5,7	4,0	1,6	3,5	2,7	0,8	8,7	6,7	2,0
Services publics	6,0	4,1	1,9	2,6	1,9	0,6	6,5	4,9	1,6
Construction	6,8	4,9	1,9	3,7	3,0	0,6	9,2	7,6	1,6
Fabrication	7,2	5,2	2,0	3,5	2,9	0,6	8,8	7,3	1,4
Biens durables	7,6	5,4	2,2	3,6	3,0	0,6	8,9	7,4	1,5
Biens non durables	6,7	4,9	1,8	3,4	2,9	0,5	8,5	7,2	1,3
Industries des services	6,3	4,5	1,8	3,0	2,3	0,6	7,4	5,8	1,6
Commerce	5,9	4,1	1,8	2,6	2,0	0,5	6,4	5,1	1,3
De gros	5,7	3,6	2,0	2,3	1,8	0,5	5,8	4,4	1,4
De détail	6,0	4,4	1,7	2,7	2,2	0,5	6,8	5,5	1,3
Transport et entreposage	6,8	5,1	1,7	4,0	3,4	0,6	10,1	8,6	1,6
Finances, assurances, immobilier et location	6,1	4,0	2,1	2,4	1,7	0,8	6,1	4,2	1,9
Finances et assurances	6,0	3,9	2,1	2,1	1,4	0,7	5,2	3,5	1,7
Immobilier et location	6,4	4,3	F	3,4	2,4	F	8,5	6,0	F
Professionnels, scientifiques et techniques	5,7	3,6	2,1	2,1	1,5	0,6	5,3	3,8	1,5
Gestion, administration et soutien	7,1	5,1	1,9	3,3	2,5	0,8	8,3	6,2	2,1
Services d'enseignement	6,3	4,6	1,7	3,1	2,4	0,7	7,7	6,0	1,6
Soins de santé et assistance sociale	7,7	5,7	2,0	4,0	3,2	0,8	9,9	7,9	2,0
Information, culture et loisirs	6,2	4,5	1,7	2,7	2,1	0,6	6,7	5,2	1,4
Hébergement et restauration	4,7	3,3	1,4	2,3	1,6	0,7	5,8	3,9	1,9
Autres services	6,2	4,4	1,8	2,5	2,0	0,5	6,2	5,0	1,2
Administrations publiques	7,4	5,5	1,9	3,7	3,1	0,7	9,3	7,6	1,7
Fédérale	9,2	6,8	2,5	4,7	3,7	1,0	11,6	9,2	2,4
Provinciale	6,5	4,7	1,8	3,1	2,5	0,6	7,8	6,3	1,5
Locale et autre	6,3	4,9	1,4	3,2	2,8	0,4	8,1	7,0	1,1

Tableau 2 : Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, l'industrie et le secteur en 2002, à l'exclusion du congé de maternité (fin)

	Fréquence*			Taux d'inactivité**			Jours perdus par travailleur dans l'année†		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			jours		
Femmes	8,9	6,5	2,4	4,2	3,4	0,8	10,4	8,6	1,9
Secteur public	10,8	8,2	2,6	5,4	4,5	1,0	13,6	11,2	2,4
Secteur privé	8,1	5,9	2,3	3,7	3,0	0,7	9,2	7,5	1,7
Industries des biens	9,0	6,4	2,6	4,2	3,4	0,7	10,4	8,5	1,9
Industries primaires	7,2	4,9	F	3,3	2,6	F	8,3	6,5	F
Agriculture	8,1	5,7	F	4,4	3,5	F	10,9	8,7	F
Autres	6,4	F	F	2,4	F	F	5,9	F	F
Services publics	9,0	6,8	F	5,4	4,7	F	13,6	11,8	F
Construction	8,3	5,1	F	3,4	2,2	F	8,6	5,4	F
Fabrication	9,2	6,6	2,6	4,2	3,5	0,7	10,6	8,8	1,8
Biens durables	8,7	6,5	2,3	4,1	3,5	0,6	10,2	8,7	1,5
Biens non durables	9,5	6,8	2,8	4,4	3,6	0,8	10,9	8,9	2,0
Industries des services	8,9	6,6	2,4	4,2	3,4	0,8	10,5	8,6	1,9
Commerce	7,3	5,3	2,0	3,4	2,7	0,6	8,4	6,9	1,5
De gros	7,6	4,8	2,8	2,7	2,0	0,7	6,7	5,0	1,7
De détail	7,3	5,4	1,9	3,5	2,9	0,6	8,9	7,4	1,5
Transport et entreposage	8,5	6,3	2,1	4,4	3,6	0,8	11,0	9,1	2,0
Finances, assurances, immobilier et location	8,5	6,3	2,2	3,6	3,1	0,5	9,0	7,8	1,2
Finances et assurances	8,7	6,6	2,1	3,9	3,4	0,5	9,6	8,5	1,1
Immobilier et location	7,1	4,4	F	2,3	1,6	F	5,6	4,1	F
Professionnels, scientifiques et techniques	7,8	5,2	2,6	2,7	2,1	0,7	6,8	5,2	1,6
Gestion, administration et soutien	9,5	6,5	3,0	3,8	2,9	0,9	9,5	7,3	2,2
Services d'enseignement	9,8	7,1	2,7	4,5	3,4	1,0	11,2	8,6	2,6
Soins de santé et assistance sociale	10,3	8,1	2,1	5,7	4,9	0,8	14,2	12,1	2,0
Information, culture et loisirs	8,5	6,4	2,1	3,9	3,3	0,6	9,7	8,2	1,6
Hébergement et restauration	7,0	5,2	1,9	3,6	2,8	0,7	9,0	7,1	1,8
Autres services	7,3	4,8	2,4	2,8	2,2	0,6	7,1	5,5	1,5
Administrations publiques	11,6	8,3	3,3	5,2	4,2	1,0	13,1	10,6	2,5
Fédérale	13,0	8,7	4,3	5,4	4,1	1,3	13,5	10,3	3,2
Provinciale	10,4	7,4	3,0	4,6	3,7	0,9	11,6	9,3	2,3
Locale et autre	10,9	8,9	2,0	5,8	5,2	0,6	14,4	13,0	1,5

Source : Enquête sur la population active

* Nombre de travailleurs absents divisé par l'ensemble des travailleurs.

** Nombre d'heures d'absence divisé par le nombre d'heures habituellement travaillées.

† Taux d'inactivité multiplié par le nombre de jours de travail dans une année (250).

Tableau 3 : Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession en 2002, à l'exclusion du congé de maternité

	Fréquence*			Taux d'inactivité**			Jours perdus par travailleur dans l'année†		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			jours		
Ensemble des professions	7,6	5,5	2,1	3,6	2,9	0,7	9,0	7,3	1,7
Les deux sexes									
Gestion	5,6	3,7	1,8	2,3	1,7	0,6	5,7	4,1	1,6
Affaires, finance et administration	8,3	5,8	2,5	3,4	2,7	0,6	8,4	6,8	1,6
Professionnels	6,7	4,7	2,0	2,6	2,0	0,6	6,6	5,1	1,5
Administration	7,8	5,2	2,7	3,2	2,4	0,7	7,9	6,1	1,8
Personnel de bureau	8,9	6,4	2,5	3,7	3,0	0,6	9,1	7,6	1,6
Sciences naturelles et appliquées	6,6	4,3	2,2	2,4	1,8	0,7	6,1	4,4	1,7
Santé	9,9	8,0	1,9	5,8	5,0	0,8	14,5	12,4	2,1
Professionnels	5,5	4,3	F	2,3	1,8	F	5,8	4,4	F
Sciences infirmières	10,9	8,8	2,1	6,7	5,7	1,0	16,8	14,2	2,6
Personnel technique	8,9	7,0	2,0	5,0	4,3	0,7	12,4	10,7	1,7
Personnel de soutien	11,5	9,5	2,0	7,1	6,3	0,8	17,6	15,7	2,0
Sciences sociales et administration publique	8,3	6,0	2,3	3,8	2,9	0,9	9,5	7,3	2,2
Personnel du droit, des services sociaux et de la religion	8,4	6,0	2,4	3,8	3,1	0,8	9,6	7,6	2,0
Enseignants	8,2	5,9	2,2	3,8	2,8	1,0	9,4	7,0	2,4
Niveaux secondaire et primaire	9,2	6,8	2,4	4,1	3,1	1,1	10,3	7,7	2,7
Autres	5,6	3,8	1,9	2,8	2,1	0,7	7,0	5,3	1,7
Culture et loisirs	7,3	5,3	2,0	3,0	2,3	0,6	7,5	5,9	1,6
Ventes et services	6,9	5,1	1,8	3,5	2,8	0,7	8,6	7,0	1,6
Grossistes	5,9	3,8	2,1	2,3	1,7	0,6	5,9	4,3	1,5
Détaillants	6,3	4,7	1,6	2,9	2,4	0,5	7,4	6,1	1,3
Aliments et boissons	6,0	4,4	1,6	3,1	2,4	0,7	7,7	6,0	1,7
Services de protection	6,5	4,8	1,7	3,9	3,2	0,8	9,8	7,9	1,9
Garderie et soutien à domicile	9,2	6,8	2,4	4,3	3,6	0,7	10,9	9,0	1,8
Voyages et hébergement	7,9	6,0	1,9	4,2	3,5	0,7	10,5	8,7	1,8
Métiers, transport et machinerie	7,4	5,5	1,9	4,0	3,4	0,6	10,1	8,5	1,6
Entrepreneurs et contremaîtres	6,1	4,0	2,1	3,0	2,4	0,6	7,4	6,0	1,4
Métiers de la construction	8,4	6,3	2,1	4,9	4,2	0,7	12,2	10,4	1,8
Autres métiers	7,3	5,3	2,0	3,4	2,9	0,6	8,6	7,2	1,4
Conducteurs de matériel de transport	6,5	4,9	1,6	4,1	3,4	0,7	10,2	8,6	1,7
Aides et manœuvres	9,0	7,0	2,1	5,2	4,5	0,7	13,0	11,1	1,9
Professions du secteur primaire	5,8	4,2	1,6	3,5	2,8	0,7	8,8	7,0	1,9
Professions du secteur de la production	8,8	6,6	2,3	4,4	3,8	0,6	11,0	9,4	1,6
Conducteurs de machines et monteuses	8,7	6,4	2,3	4,3	3,7	0,6	10,7	9,2	1,6
Manœuvres	9,5	7,3	2,2	5,1	4,4	0,7	12,6	10,9	1,7

Tableau 3 : Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession en 2002, à l'exclusion du congé de maternité (suite)

	Fréquence*			Taux d'inactivité**			Jours perdus par travailleur dans l'année†		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			jours		
Hommes	6,6	4,7	1,9	3,2	2,6	0,6	7,9	6,4	1,6
Gestion	4,7	3,0	1,7	1,9	1,3	0,6	4,7	3,2	1,5
Affaires, finance et administration	6,9	4,9	2,0	2,9	2,3	0,6	7,2	5,7	1,4
Professionnels	5,9	3,7	2,1	2,1	1,5	0,6	5,3	3,6	1,6
Administration	6,1	4,4	1,7	2,5	2,0	0,4	6,2	5,1	1,1
Personnel de bureau	7,5	5,5	2,0	3,3	2,7	0,6	8,2	6,7	1,5
Sciences naturelles et appliquées	6,0	3,9	2,1	2,2	1,6	0,7	5,6	3,9	1,7
Santé	6,8	5,1	F	3,5	2,9	F	8,7	7,2	F
Professionnels	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Sciences infirmières	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Personnel technique	6,2	F	F	3,4	F	F	8,5	F	F
Personnel de soutien	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Sciences sociales et administration publique	5,8	4,0	1,8	2,7	2,0	0,7	6,8	4,9	1,8
Personnel du droit, des services sociaux et de la religion	5,8	3,9	1,9	2,6	1,9	0,7	6,5	4,8	1,8
Enseignants	5,8	4,1	1,8	2,8	2,0	0,8	6,9	5,0	1,9
Niveaux secondaire et primaire	6,7	5,1	F	3,2	2,4	F	7,9	6,1	F
Autres	4,7	2,8	F	2,3	1,5	F	5,7	3,7	F
Culture et loisirs	6,5	4,7	1,8	2,7	2,2	0,5	6,8	5,4	1,3
Ventes et services	5,6	4,0	1,6	2,7	2,1	0,6	6,8	5,4	1,5
Grossistes	4,6	2,8	1,8	1,7	1,2	0,5	4,3	3,0	1,2
Détaillants	5,2	3,7	1,5	2,3	1,9	0,4	5,7	4,7	1,0
Aliments et boissons	4,9	3,3	1,6	2,5	1,8	0,7	6,2	4,4	1,8
Services de protection	6,0	4,2	1,8	3,4	2,6	0,9	8,6	6,4	2,1
Garderie et soutien à domicile	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Voyages et hébergement	6,5	5,0	1,5	3,4	2,8	0,6	8,5	7,1	1,5
Métiers, transport et machinerie	7,3	5,4	1,9	4,0	3,4	0,6	10,0	8,4	1,6
Entrepreneurs et contremaîtres	6,1	4,0	2,1	2,9	2,4	0,6	7,4	5,9	1,4
Métiers de la construction	8,5	6,4	2,0	4,9	4,2	0,7	12,3	10,6	1,8
Autres métiers	7,3	5,3	2,0	3,4	2,9	0,5	8,5	7,2	1,3
Conducteurs de matériel de transport	6,4	4,8	1,6	4,0	3,4	0,7	10,1	8,4	1,7
Aides et manœuvres	8,9	6,8	2,1	5,1	4,4	0,7	12,8	11,0	1,8
Professions du secteur primaire	5,4	3,9	1,5	3,3	2,6	0,7	8,3	6,5	1,8
Professions du secteur de la production	8,3	6,1	2,2	4,1	3,5	0,6	10,3	8,8	1,5
Conducteurs de machines et monteuses	8,2	5,9	2,3	4,0	3,4	0,6	10,0	8,4	1,6
Manœuvres	8,8	7,1	1,8	4,9	4,3	0,6	12,3	10,9	1,5

Tableau 3 : Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession en 2002, à l'exclusion du congé de maternité (fin)

	Fréquence*			Taux d'inactivité**			Jours perdus par travailleur dans l'année†		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			jours		
Femmes	8,9	6,5	2,4	4,2	3,4	0,8	10,4	8,6	1,9
Gestion	7,2	5,0	2,1	3,1	2,4	0,7	7,7	6,1	1,6
Affaires, finance et administration	8,9	6,2	2,7	3,6	2,9	0,7	9,0	7,3	1,7
Professionnels	7,5	5,6	1,9	3,1	2,6	0,5	7,8	6,4	1,4
Administration	8,2	5,3	2,9	3,3	2,5	0,8	8,3	6,3	2,0
Personnel de bureau	9,5	6,8	2,7	3,8	3,2	0,6	9,6	8,0	1,6
Sciences naturelles et appliquées	8,8	6,1	2,7	3,3	2,5	0,8	8,2	6,3	1,9
Santé	10,5	8,5	2,0	6,3	5,4	0,9	15,6	13,5	2,2
Professionnels	5,7	4,8	F	2,1	1,7	F	5,3	4,3	F
Sciences infirmières	11,1	9,0	2,2	6,9	5,8	1,1	17,2	14,5	2,7
Personnel technique	9,9	7,9	2,0	5,6	4,9	0,7	13,9	12,2	1,8
Personnel de soutien	11,8	9,8	2,0	7,4	6,6	0,8	18,6	16,5	2,1
Sciences sociales et administration publique	9,7	7,1	2,6	4,5	3,5	1,0	11,2	8,7	2,4
Personnel du droit, des services sociaux et de la religion	9,9	7,2	2,8	4,6	3,8	0,8	11,5	9,4	2,1
Enseignants	9,6	7,1	2,5	4,4	3,3	1,1	10,9	8,2	2,7
Niveaux secondaire et primaire	10,2	7,5	2,7	4,6	3,4	1,2	11,4	8,4	3,0
Autres	6,9	5,1	F	3,6	3,0	F	8,9	7,5	F
Culture et loisirs	8,0	5,8	2,2	3,3	2,5	0,7	8,1	6,3	1,9
Ventes et services	8,2	6,2	2,1	4,2	3,5	0,7	10,5	8,7	1,8
Grossistes	8,1	5,6	2,5	3,5	2,7	0,8	8,8	6,8	2,0
Détaillants	7,1	5,3	1,8	3,5	2,8	0,6	8,6	7,1	1,5
Aliments et boissons	6,8	5,1	1,7	3,6	2,9	0,7	8,9	7,3	1,6
Services de protection	9,2	8,1	F	6,5	6,2	F	16,2	15,5	F
Garderie et soutien à domicile	9,6	7,1	2,5	4,5	3,8	0,7	11,3	9,5	1,8
Voyages et hébergement	9,3	7,0	2,3	5,0	4,1	0,9	12,4	10,3	2,1
Métiers, transport et machinerie	9,2	6,8	2,4	4,9	3,9	1,0	12,3	9,8	2,5
Entrepreneurs et contremaîtres	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Métiers de la construction	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Autres métiers	8,8	5,9	F	3,9	3,0	F	9,8	7,5	F
Conducteurs de matériel de transport	9,5	F	F	5,8	F	F	14,4	F	F
Aides et manœuvres	10,5	8,5	F	5,9	4,8	F	14,6	12,1	F
Professions du secteur primaire	8,5	6,1	F	4,9	3,9	F	12,1	9,8	F
Professions du secteur de la production	10,3	7,8	2,5	5,1	4,4	0,7	12,8	11,1	1,8
Conducteurs de machines et monteuses	10,2	7,8	2,4	5,1	4,4	0,7	12,8	11,1	1,7
Manœuvres	10,5	7,7	2,9	5,2	4,4	0,9	13,1	10,9	2,2

Source : Enquête sur la population active

* Nombre de travailleurs absents divisé par l'ensemble des travailleurs.

** Nombre d'heures d'absence divisé par le nombre d'heures habituellement travaillées.

† Taux d'inactivité multiplié par le nombre de jours de travail dans une année (250).

Tableau 4 : Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, la taille de l'entreprise, la durée de l'emploi, la situation d'emploi et la situation syndicale en 2002, à l'exclusion du congé de maternité

	Fréquence*			Taux d'inactivité**			Jours perdus par travailleur dans l'année†		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%	%		jours				
Taille de l'établissement									
Les deux sexes	7,6	5,5	2,1	3,6	2,9	0,7	9,0	7,3	1,7
Moins de 20 employés	6,6	4,6	2,0	3,0	2,4	0,6	7,6	6,0	1,6
20 à 99 employés	7,7	5,6	2,2	3,6	2,9	0,7	8,9	7,2	1,7
100 à 500 employés	8,1	5,9	2,1	3,9	3,2	0,7	9,8	7,9	1,9
Plus de 500 employés	8,5	6,5	2,0	4,4	3,7	0,6	10,9	9,3	1,6
Hommes	6,6	4,7	1,9	3,2	2,6	0,6	7,9	6,4	1,6
Moins de 20 employés	5,9	4,1	1,8	2,8	2,2	0,6	7,1	5,6	1,5
20 à 99 employés	6,7	4,7	1,9	3,1	2,5	0,6	7,8	6,3	1,5
100 à 500 employés	7,0	5,0	2,0	3,4	2,7	0,7	8,6	6,8	1,8
Plus de 500 employés	7,1	5,3	1,8	3,6	3,0	0,6	8,9	7,5	1,4
Femmes	8,9	6,5	2,4	4,2	3,4	0,8	10,4	8,6	1,9
Moins de 20 employés	7,4	5,2	2,2	3,3	2,6	0,7	8,3	6,5	1,7
20 à 99 employés	9,2	6,7	2,5	4,2	3,4	0,8	10,5	8,4	2,0
100 à 500 employés	9,7	7,3	2,4	4,6	3,8	0,8	11,6	9,6	1,9
Plus de 500 employés	10,5	8,1	2,3	5,5	4,8	0,7	13,7	11,9	1,8
Durée de l'emploi									
Les deux sexes	7,6	5,5	2,1	3,6	2,9	0,7	9,0	7,3	1,7
1 à 12 mois	6,7	4,7	2,0	2,7	2,1	0,6	6,8	5,3	1,5
Plus de 1 année à 5 années	7,5	5,3	2,2	3,3	2,6	0,7	8,3	6,5	1,8
Plus de 5 années à 9 années	7,5	5,3	2,2	3,6	2,9	0,7	9,0	7,3	1,7
Plus de 9 années à 14 années	8,5	6,3	2,2	4,3	3,6	0,7	10,8	9,0	1,8
Plus de 14 années	8,0	6,0	2,0	4,3	3,7	0,6	10,8	9,1	1,6
Hommes	6,6	4,7	1,9	3,2	2,6	0,6	7,9	6,4	1,6
1 à 12 mois	6,3	4,4	1,9	2,6	2,1	0,6	6,6	5,2	1,4
Plus de 1 année à 5 années	6,5	4,6	1,9	3,0	2,3	0,7	7,5	5,7	1,7
Plus de 5 années à 9 années	6,5	4,5	2,0	3,1	2,5	0,6	7,9	6,3	1,6
Plus de 9 années à 14 années	7,1	5,2	1,9	3,6	3,0	0,6	9,0	7,6	1,4
Plus de 14 années	6,7	4,9	1,8	3,7	3,1	0,6	9,2	7,7	1,5
Femmes	8,9	6,5	2,4	4,2	3,4	0,8	10,4	8,6	1,9
1 à 12 mois	7,4	5,2	2,2	2,8	2,2	0,7	7,0	5,4	1,6
Plus de 1 année à 5 années	8,8	6,3	2,5	3,8	3,0	0,8	9,4	7,5	1,9
Plus de 5 années à 9 années	8,9	6,5	2,4	4,3	3,5	0,8	10,7	8,8	1,9
Plus de 9 années à 14 années	10,1	7,5	2,6	5,3	4,3	0,9	13,1	10,9	2,3
Plus de 14 années	9,9	7,6	2,3	5,3	4,6	0,7	13,3	11,4	1,8

Tableau 4 : Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, la taille de l'entreprise, la durée de l'emploi, la situation d'emploi et la situation syndicale en 2002, à l'exclusion du congé de maternité (fin)

	Fréquence*			Taux d'inactivité**			Jours perdus par travailleur dans l'année†		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%	%		jours				
Situation d'emploi									
Les deux sexes	7,6	5,5	2,1	3,6	2,9	0,7	9,0	7,3	1,7
Permanent	7,7	5,6	2,1	3,6	3,0	0,7	9,1	7,4	1,7
Non permanent	6,7	4,7	2,0	3,1	2,5	0,7	7,8	6,1	1,6
Hommes	6,6	4,7	1,9	3,2	2,6	0,6	7,9	6,4	1,6
Permanent	6,6	4,7	1,9	3,2	2,6	0,6	8,0	6,4	1,6
Non permanent	6,0	4,2	1,8	3,0	2,4	0,6	7,5	5,9	1,6
Femmes	8,9	6,5	2,4	4,2	3,4	0,8	10,4	8,6	1,9
Permanent	9,1	6,7	2,4	4,3	3,5	0,8	10,7	8,8	1,9
Non permanent	7,7	5,4	2,3	3,3	2,6	0,7	8,3	6,5	1,8
Situation syndicale									
Les deux sexes	7,6	5,5	2,1	3,6	2,9	0,7	9,0	7,3	1,7
Travailleur syndiqué ou protégé par une convention collective	9,4	7,3	2,1	5,1	4,3	0,8	12,7	10,8	1,9
Non syndiqué	6,6	4,5	2,1	2,8	2,2	0,6	7,1	5,5	1,6
Hommes	6,6	4,7	1,9	3,2	2,6	0,6	7,9	6,4	1,6
Travailleur syndiqué ou protégé par une convention collective	7,9	6,1	1,8	4,4	3,7	0,7	11,0	9,3	1,6
Non syndiqué	5,9	4,0	1,9	2,6	2,0	0,6	6,4	4,9	1,5
Femmes	8,9	6,5	2,4	4,2	3,4	0,8	10,4	8,6	1,9
Travailleuse syndiquée ou protégée par une convention collective	11,5	8,9	2,5	6,1	5,1	0,9	15,2	12,9	2,3
Non syndiquée	7,6	5,3	2,3	3,2	2,6	0,7	8,1	6,4	1,7

Source : Enquête sur la population active

* Nombre de travailleurs absents divisé par l'ensemble des travailleurs.

** Nombre d'heures d'absence divisé par le nombre d'heures habituellement travaillées.

† Taux d'inactivité multiplié par le nombre de jours de travail dans une année (250).

Tableau 5 : Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, la province, la région et la région métropolitaine de recensement (RMR) en 2002, à l'exclusion du congé de maternité

	Fréquence*			Taux d'inactivité**			Jours perdus par travailleur dans l'année†		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%	%		jours				
Province et région									
Les deux sexes	7,6	5,5	2,1	3,6	2,9	0,7	9,0	7,3	1,7
Provinces de l'Atlantique	7,6	5,7	1,8	3,8	3,2	0,6	9,6	8,1	1,5
Terre-Neuve-et-Labrador	6,3	4,6	1,7	3,3	2,7	0,6	8,3	6,7	1,6
Île-du-Prince-Édouard	7,4	5,2	2,2	3,4	2,8	0,6	8,5	6,9	1,6
Nouvelle-Écosse	8,2	6,2	2,1	4,1	3,5	0,7	10,3	8,7	1,6
Nouveau-Brunswick	7,6	6,0	1,6	3,9	3,4	0,5	9,7	8,4	1,3
Québec	7,5	5,7	1,9	3,9	3,3	0,6	9,7	8,3	1,4
Ontario	7,5	5,2	2,3	3,3	2,6	0,7	8,3	6,5	1,8
Prairies	7,9	5,7	2,2	3,6	2,9	0,7	8,9	7,2	1,8
Manitoba	8,6	6,5	2,1	4,0	3,3	0,7	9,9	8,2	1,7
Saskatchewan	8,6	6,2	2,4	4,1	3,3	0,8	10,2	8,3	2,0
Alberta	7,5	5,4	2,2	3,3	2,6	0,7	8,3	6,5	1,8
Colombie-Britannique	7,5	5,6	1,9	3,8	3,1	0,7	9,4	7,7	1,7
Hommes	6,6	4,7	1,9	3,2	2,6	0,6	7,9	6,4	1,6
Provinces de l'Atlantique	6,4	4,9	1,6	3,3	2,8	0,5	8,4	7,1	1,3
Terre-Neuve-et-Labrador	5,0	3,4	1,5	2,8	2,1	0,6	6,9	5,4	1,5
Île-du-Prince-Édouard	6,2	4,2	2,0	2,6	2,1	0,5	6,6	5,2	1,3
Nouvelle-Écosse	7,1	5,4	1,7	3,6	3,1	0,6	9,1	7,7	1,4
Nouveau-Brunswick	6,6	5,3	1,3	3,5	3,1	0,4	8,8	7,7	1,1
Québec	6,6	4,9	1,7	3,5	2,9	0,6	8,7	7,3	1,4
Ontario	6,5	4,4	2,1	2,9	2,2	0,7	7,3	5,6	1,7
Prairies	6,9	4,9	2,0	3,2	2,6	0,7	8,1	6,4	1,7
Manitoba	7,6	5,7	1,9	3,6	3,0	0,6	9,0	7,5	1,4
Saskatchewan	7,0	4,9	2,1	3,5	2,9	0,6	8,8	7,2	1,6
Alberta	6,7	4,6	2,1	3,1	2,3	0,7	7,7	5,9	1,8
Colombie-Britannique	6,4	4,8	1,6	3,3	2,7	0,6	8,2	6,8	1,4
Femmes	8,9	6,5	2,4	4,2	3,4	0,8	10,4	8,6	1,9
Provinces de l'Atlantique	8,9	6,8	2,2	4,5	3,8	0,7	11,2	9,4	1,8
Terre-Neuve-et-Labrador	8,0	6,1	2,0	4,1	3,4	0,7	10,3	8,5	1,8
Île-du-Prince-Édouard	8,7	6,4	2,3	4,3	3,6	0,8	10,8	8,9	1,9
Nouvelle-Écosse	9,6	7,2	2,5	4,8	4,0	0,8	12,0	10,1	2,0
Nouveau-Brunswick	8,7	6,8	1,9	4,4	3,8	0,6	11,0	9,4	1,6
Québec	8,8	6,7	2,1	4,5	3,9	0,6	11,3	9,8	1,5
Ontario	8,8	6,2	2,6	3,9	3,1	0,8	9,7	7,7	2,1
Prairies	9,3	6,9	2,4	4,1	3,3	0,8	10,2	8,3	1,9
Manitoba	10,0	7,5	2,5	4,5	3,7	0,8	11,2	9,2	2,0
Saskatchewan	10,6	7,7	2,9	4,9	3,9	1,0	12,3	9,8	2,6
Alberta	8,7	6,4	2,3	3,7	3,0	0,7	9,3	7,6	1,7
Colombie-Britannique	8,9	6,7	2,2	4,5	3,6	0,8	11,2	9,1	2,1

Tableau 5 : Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, la province, la région et la région métropolitaine de recensement (RMR) en 2002, à l'exclusion du congé de maternité (suite)

	Fréquence*			Taux d'inactivité**			Jours perdus par travailleur dans l'année†		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			jours	
RMR									
Les deux sexes	7,6	5,5	2,1	3,6	2,9	0,7	9,0	7,3	1,7
Total des RMR	7,6	5,4	2,1	3,5	2,8	0,7	8,6	6,9	1,7
St. John's	7,3	5,2	2,1	3,4	2,7	0,7	8,5	6,8	1,8
Halifax	8,2	5,9	2,2	3,8	3,0	0,7	9,4	7,6	1,8
Saint John	7,2	5,6	1,6	3,8	3,3	0,5	9,4	8,2	1,2
Chicoutimi-Jonquière	6,4	4,7	F	3,7	3,1	F	9,2	7,8	F
Québec	7,2	5,2	2,0	3,8	3,0	0,8	9,4	7,4	2,0
Montréal	7,7	5,7	2,0	3,7	3,2	0,6	9,3	7,9	1,4
Trois-Rivières	7,2	5,8	F	4,3	3,8	F	10,6	9,6	F
Sherbrooke	7,2	5,6	F	3,8	3,3	F	9,5	8,3	F
Gatineau	9,6	7,2	2,3	4,3	3,6	0,7	10,7	9,0	1,8
Ottawa	8,9	6,1	2,7	3,4	2,7	0,7	8,5	6,6	1,8
Sudbury	6,7	4,9	F	3,4	2,8	F	8,6	7,1	F
Toronto	7,2	4,9	2,3	3,2	2,4	0,8	8,1	6,1	2,0
Hamilton	6,8	4,9	1,9	2,9	2,3	0,6	7,3	5,7	1,5
St. Catharines-Niagara	7,9	5,8	2,0	3,8	3,1	0,7	9,4	7,7	1,7
London	6,7	4,6	2,1	2,9	2,2	0,7	7,4	5,6	1,8
Windsor	8,1	6,1	2,0	4,1	3,5	0,7	10,3	8,6	1,7
Kitchener-Waterloo	8,3	5,7	2,6	3,1	2,5	0,7	7,8	6,1	1,7
Oshawa	7,8	5,3	2,5	3,2	2,5	0,7	8,1	6,3	1,7
Thunder Bay	8,6	6,3	F	4,6	3,7	F	11,4	9,3	F
Winnipeg	8,8	6,8	2,0	4,1	3,5	0,6	10,2	8,7	1,5
Regina	9,6	7,2	2,4	4,5	3,6	0,8	11,2	9,0	2,1
Saskatoon	7,8	5,6	2,2	3,4	2,8	0,6	8,5	7,0	1,5
Calgary	7,0	5,2	1,8	3,1	2,5	0,5	7,7	6,3	1,3
Edmonton	7,9	5,5	2,4	3,4	2,6	0,9	8,6	6,5	2,1
Vancouver	6,9	5,2	1,7	3,3	2,7	0,5	8,2	6,8	1,3
Victoria	8,0	5,8	2,2	4,2	3,3	0,9	10,4	8,2	2,3
Hors RMR	7,5	5,5	2,1	3,8	3,2	0,6	9,6	8,0	1,6
Centres urbains	8,0	6,0	2,1	4,0	3,2	0,7	9,9	8,1	1,9
Hommes									
Total des RMR	6,6	4,7	1,9	3,2	2,6	0,6	7,9	6,4	1,6
St. John's	6,5	4,6	1,9	3,0	2,4	0,6	7,6	6,0	1,6
Halifax	5,7	4,0	1,8	2,8	2,1	0,7	7,1	5,3	1,8
Saint John	6,9	5,2	1,6	3,1	2,7	0,5	7,9	6,6	1,2
Chicoutimi-Jonquière	6,7	5,2	F	3,4	3,1	F	8,6	7,6	F
Québec	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Montréal	6,2	4,2	2,0	3,4	2,5	0,9	8,4	6,2	2,2
Trois-Rivières	6,7	5,0	1,8	3,1	2,6	0,5	7,9	6,5	1,3
Sherbrooke	6,5	F	F	4,2	F	F	10,5	F	F
Gatineau	6,3	F	F	3,7	F	F	9,2	F	F
Ottawa	7,0	5,2	F	3,3	2,5	F	8,2	6,3	F
Sudbury	7,5	5,4	2,2	3,0	2,3	0,7	7,5	5,7	1,7
Toronto	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Hamilton	6,3	4,2	2,1	2,9	2,1	0,7	7,1	5,3	1,8
St. Catharines-Niagara	5,5	3,8	1,7	2,5	2,0	0,5	6,1	5,0	1,2
London	7,3	5,4	F	3,8	3,1	F	9,4	7,7	F
	5,6	3,6	2,0	2,6	1,9	0,7	6,4	4,6	1,8

Tableau 5 : Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, la province, la région et la région métropolitaine de recensement (RMR) en 2002, à l'exclusion du congé de maternité (fin)

	Fréquence*			Taux d'inactivité**			Jours perdus par travailleur dans l'année†		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			jours	
Hommes (fin)									
Windsor	6,6	4,9	F	3,1	2,7	F	7,8	6,6	F
Kitchener-Waterloo	7,7	5,1	2,5	3,0	2,3	0,7	7,5	5,8	1,7
Oshawa	6,6	4,4	F	2,7	2,1	F	6,8	5,4	F
Thunder Bay	7,3	F	F	4,2	F	F	10,4	F	F
Winnipeg	7,6	6,0	1,7	3,7	3,2	0,5	9,2	8,0	1,2
Regina	7,6	5,5	2,1	3,7	3,0	0,7	9,3	7,6	1,7
Saskatoon	6,4	4,4	2,0	2,8	2,3	0,4	6,9	5,8	1,1
Calgary	6,1	4,4	1,8	2,7	2,2	0,6	6,8	5,4	1,4
Edmonton	7,2	4,9	2,4	3,3	2,4	0,9	8,2	5,9	2,3
Vancouver	5,9	4,5	1,4	2,9	2,5	0,4	7,2	6,2	1,0
Victoria	7,2	5,1	F	4,1	3,3	F	10,4	8,3	F
Hors RMR	6,6	4,7	1,8	3,5	2,9	0,6	8,6	7,2	1,5
Centres urbains	7,0	5,1	1,9	3,4	2,7	0,7	8,5	6,8	1,7
Femmes	8,9	6,5	2,4	4,2	3,4	0,8	10,4	8,6	1,9
Total des RMR	8,9	6,5	2,4	4,0	3,3	0,7	10,1	8,2	1,9
St. John's	9,1	6,7	2,4	4,1	3,4	0,7	10,4	8,6	1,8
Halifax	9,6	6,7	2,9	4,5	3,5	1,0	11,2	8,7	2,5
Saint John	8,0	6,2	F	4,2	3,6	F	10,5	8,9	F
Chicoutimi-Jonquière	9,1	F	F	5,4	F	F	13,4	F	F
Québec	8,6	6,5	2,1	4,3	3,6	0,7	10,8	9,1	1,7
Montréal	9,0	6,8	2,2	4,5	3,9	0,6	11,3	9,8	1,5
Trois-Rivières	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Sherbrooke	8,5	F	F	4,0	F	F	10,1	F	F
Gatineau	12,6	9,7	F	5,6	4,9	F	13,9	12,3	F
Ottawa	10,5	7,1	3,4	3,9	3,1	0,8	9,8	7,8	2,0
Sudbury	8,7	F	F	4,3	F	F	10,8	F	F
Toronto	8,3	5,8	2,5	3,7	2,8	0,8	9,2	7,1	2,1
Hamilton	8,5	6,4	2,1	3,6	2,8	0,8	8,9	6,9	2,0
St. Catharines-Niagara	8,6	6,4	F	3,8	3,1	F	9,4	7,7	F
London	8,1	6,0	F	3,5	2,8	F	8,8	7,0	F
Windsor	10,4	7,9	F	5,8	4,8	F	14,6	11,9	F
Kitchener-Waterloo	9,1	6,4	2,8	3,3	2,6	0,7	8,3	6,6	1,7
Oshawa	9,5	6,6	F	4,0	3,1	F	9,9	7,8	F
Thunder Bay	10,5	F	F	5,2	F	F	12,9	F	F
Winnipeg	10,3	7,9	2,4	4,6	3,8	0,8	11,4	9,5	1,9
Regina	12,0	9,2	2,8	5,4	4,4	1,0	13,5	10,9	2,6
Saskatoon	9,6	7,2	2,4	4,4	3,5	0,9	11,0	8,8	2,2
Calgary	8,2	6,4	1,8	3,6	3,0	0,5	8,9	7,6	1,3
Edmonton	8,9	6,4	2,5	3,7	2,9	0,8	9,2	7,2	1,9
Vancouver	8,2	6,1	2,1	3,8	3,1	0,7	9,5	7,7	1,7
Victoria	9,0	6,6	F	4,2	3,2	F	10,5	8,1	F
Hors RMR	9,0	6,6	2,4	4,5	3,7	0,7	11,2	9,3	1,9
Centres urbains	9,4	7,2	2,3	4,8	4,0	0,8	12,0	10,0	2,0

Source : Enquête sur la population active

* Nombre de travailleurs absents divisé par l'ensemble des travailleurs.

** Nombre d'heures d'absence divisé par le nombre d'heures habituellement travaillées.

† Taux d'inactivité multiplié par le nombre de jours de travail dans une année (250).