

N° 71-543-G au catalogue

Guide de l'Enquête sur la population active

2015



Statistique
Canada

Statistics
Canada

Canada

Comment obtenir d'autres renseignements

Pour toute demande de renseignements au sujet de ce produit ou sur l'ensemble des données et des services de Statistique Canada, visiter notre site Web à www.statcan.gc.ca.

Vous pouvez également communiquer avec nous par :

Courriel à infostats@statcan.gc.ca

Téléphone entre 8 h 30 et 16 h 30 du lundi au vendredi aux numéros sans frais suivants :

- Service de renseignements statistiques 1-800-263-1136
- Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants 1-800-363-7629
- Télécopieur 1-877-287-4369

Programme des services de dépôt

- Service de renseignements 1-800-635-7943
- Télécopieur 1-800-565-7757

Comment accéder à ce produit

Le produit n° 71-543-G au catalogue est disponible gratuitement sous format électronique. Pour obtenir un exemplaire, il suffit de visiter notre site Web à www.statcan.gc.ca et de parcourir par « Ressource clé » > « Publications ».

Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle que les employés observent. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec Statistique Canada au numéro sans frais 1-800-263-1136. Les normes de service sont aussi publiées sur le site www.statcan.gc.ca sous « À propos de nous » > « Notre organisme » > « Offrir des services aux Canadiens ».

Guide de l'Enquête sur la population active

2015

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, 2015

Tous droits réservés. L'utilisation de la présente publication est assujettie aux modalités de l'entente de licence ouverte de Statistique Canada.

<http://www.statcan.gc.ca/reference/licence-fra.html>

Août 2015

N° 71-543-G au catalogue

ISSN 1704-8850

Périodicité : annuelle

Ottawa

This publication is also available in English.

Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population, les entreprises, les administrations canadiennes et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques précises et actuelles.

Information pour l'utilisateur

Signes conventionnels

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada :

- . indisponible pour toute période de référence
- .. indisponible pour une période de référence précise
- ... n'ayant pas lieu de figurer
- 0 zéro absolu ou valeur arrondie à zéro
- 0^s valeur arrondie à 0 (zéro) là où il y a une distinction importante entre le zéro absolu et la valeur arrondie
- p provisoire
- r révisé
- x confidentiel en vertu des dispositions de la *Loi sur la statistique*
- E à utiliser avec prudence
- F trop peu fiable pour être publié
- * valeur significativement différente de l'estimation pour la catégorie de référence ($p < 0,05$)

Table des matières

Section 1	Contexte et objectifs	5
1.1	Introduction	5
1.2	Contexte et objectifs	5
Section 2	Détermination de la situation d'activité	7
2.1	Classification de la population active selon l'activité	8
Section 3	Dictionnaire des concepts et des définitions	10
Section 4	Méthodologie de l'enquête	22
4.1	Population visée	22
4.2	Plan d'échantillonnage et taille de l'échantillon pour les provinces	22
4.3	Sélection de logements pour les provinces	24
4.4	Sélection des membres du ménage pour les provinces	24
4.5	Rotation de l'échantillon pour les provinces	25
4.6	Couverture d'enquête et collecte pour les territoires	25
4.7	Plan d'échantillonnage et répartition pour les territoires	25
4.8	Pourquoi les données sur les territoires ne sont-elles pas prises en compte dans le total national?	26
4.9	Exclusions de l'Enquête sur la population active pour les provinces et les territoires	26
Section 5	Collecte des données	28
5.1	Réalisation des interviews dans le cadre de l'EPA	28
5.2	Supervision et contrôle de qualité	28
5.3	Non-réponse à l'EPA	29
Section 6	Traitement des données	30
6.1	Saisie des données	30
6.2	Vérification et imputation	30
6.3	Codage de l'industrie et de la profession	31
6.4	Création de variables calculées	31
6.5	Pondération	31
6.6	Désaisonnalisation	32
6.7	Procédures utilisées pour la désaisonnalisation	32
6.8	Ajustement en fonction de l'effet de semaine de référence	32
6.9	Ajustement pour tenir compte des effets des congés sur les heures effectivement travaillées	33
6.10	Révisions annuelles courantes aux fins de désaisonnalisation	33

Table des matières – suite

6.11	Autres révisions et remaniements	33
Section 7 Qualité des données		35
7.1	Erreurs non dues à l'échantillonnage	35
7.2	Erreurs d'échantillonnage	35
7.3	Critères de confidentialité de diffusion	41
Section 8 Comparaison entre l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures et l'Enquête sur la population active		42
8.1	Comparaison des tendances d'emploi à partir des deux enquêtes	44
8.2	Erreur d'échantillonnage dans l'EPA	45
8.3	Classification des travailleurs dans l'EPA	45
8.4	Travail « au noir »	46
8.5	Estimations par province	46
8.6	Estimations de la rémunération et données par niveau d'industrie détaillé	46
8.7	Différences dans les calendriers de diffusion	46
8.8	Calendrier de révision	46
Section 9 Produits et services		48
9.1	Publications figurant au catalogue	48
Produits connexes		51
Appendice		
A	Description géographique des régions infraprovinciales	63
B	Tailles de l'échantillon selon les régions infraprovinciales, fondées sur le plan d'échantillonnage de 2015	70
C	Questionnaire de l'Enquête sur la population active	73
Graphiques		
8.1	Niveaux d'emploi d'après l'EPA et l'EERH, janvier 2001 à décembre 2014, données désaisonnalisées	43

Section 1

Contexte et objectifs

1.1 Introduction

L'Enquête sur la population active (EPA) est une enquête mensuelle réalisée auprès des ménages par Statistique Canada. Depuis sa création en 1945, elle a pour objectif de répartir la population en âge de travailler en trois catégories qui s'excluent mutuellement, à savoir celles des personnes occupées, des chômeurs et des inactifs, ainsi que de fournir des données descriptives et explicatives sur chacune de ces catégories. Les données de l'enquête fournissent des renseignements sur les grandes tendances du marché du travail, par exemple, sur les mouvements observés relativement à l'emploi entre les différents secteurs industriels, sur les heures travaillées, sur le taux d'activité et le taux de chômage du marché du travail.

1.2 Contexte et objectifs

L'Enquête canadienne sur la population active a été conçue à la suite de la Deuxième Guerre mondiale pour répondre à un besoin en données fiables et à jour sur le marché du travail. Il était alors urgent de recueillir des données sur le changement radical du marché du travail à la suite de la transition d'une économie de guerre à une économie de paix. L'enquête visait à fournir des estimations relatives à l'emploi par secteur d'activité et profession, à l'échelle régionale et nationale.

D'abord une enquête trimestrielle, l'EPA est devenue une enquête mensuelle en 1952. En 1960, le Comité interministériel de la statistique du chômage a recommandé que l'on désigne l'EPA comme source officielle de la mesure du chômage au Canada. De cette consécration est né le besoin de statistiques de plus vastes portées sur le marché du travail, notamment de données régionales plus détaillées.

Au fil des ans, la portée de l'information produite dans la foulée de l'enquête s'est considérablement élargie, la thématique de l'enquête ayant fait l'objet de remaniements importants en 1976, et encore en 1997. L'EPA brosse un tableau complet et détaillé du marché du travail canadien.

L'EPA est une importante source d'information quant aux traits caractéristiques particuliers de la population en âge de travailler, y compris l'âge, le sexe, l'état matrimonial, le niveau de scolarité et les caractéristiques familiales.

Les estimations relatives à l'emploi sont ventilées de façon détaillée selon les caractéristiques démographiques, l'industrie et la profession, la durée de l'emploi, et les heures habituellement et effectivement travaillées. L'enquête comporte des questions permettant l'analyse de nombreux sujets, comme le travail à temps partiel involontaire, le cumul d'emplois et l'absence du travail. Depuis janvier 1997, elle fournit également des données mensuelles sur les salaires et la situation vis-à-vis de la syndicalisation, ainsi que le nombre d'employés au lieu de travail et la nature permanente ou temporaire de l'emploi occupé.

À la fin de 2003 en Alberta, puis en avril 2004 dans le reste de l'Ouest canadien, on a ajouté à l'EPA des questions sur l'identité autochtone des répondants dans le but de produire des statistiques provinciales sur le marché du travail de la population autochtone vivant à l'extérieur des réserves. D'après l'Enquête nationale auprès des ménages en 2011, la population autochtone hors-réserves représentait environ 75 % de toute la population autochtone âgée de 15 ans et plus vivant dans des ménages privés dans les provinces.

Les questions sur l'appartenance à un groupe autochtone ont été posées dans les territoires à partir de 2004. Depuis janvier 2007, ces questions sont posées dans toutes les provinces. Les données sur le marché du travail de la population autochtone sont disponibles depuis l'automne 2008.

En janvier 2006, on a ajouté cinq questions à l'EPA dans le but d'identifier la population immigrante. Plus précisément, on a ajouté des questions permettant de préciser le pays de naissance du répondant, s'il est un « immigrant reçu » ou non, le mois et l'année où il/elle a reçu le statut d'immigrant reçu, et le pays où il/elle a atteint le niveau de scolarité le plus élevé. Ces questions sont comparables à celles du questionnaire du recensement. Les données sur le marché du travail des immigrants sont disponibles depuis l'automne 2007.

Les estimations relatives au chômage sont présentées selon le groupe démographique, la durée du chômage

et l'activité effectuée avant de chercher du travail. De plus, des renseignements sur l'industrie, la profession et la raison pour avoir quitté le dernier emploi sont disponibles pour les personnes actuellement en chômage ou inactives qui ont récemment été actives sur le marché du travail.

Outre qu'elle fournit des estimations nationales, provinciales et territoriales, l'EPA donne des estimations de la situation d'activité à l'échelon infraprovincial, telles que les régions économiques (RE) et les régions métropolitaines de recensement (RMR).

Section 2

Détermination de la situation d'activité

Les concepts d'emploi et de chômage trouvent leurs origines dans la théorie de l'offre de travail comme facteur de production. La production est définie comme étant les biens et services figurant dans le Système de comptabilité nationale. C'est pourquoi les travaux ménagers sans rémunération et le travail bénévole ne sont pas considérés comme du « travail » aux fins de l'enquête, bien que ces activités ne diffèrent pas nécessairement du travail rémunéré; que ce soit sur le plan de l'objectif ou de la nature des tâches accomplies.

Bien que l'unité de mesure logique et précise de l'offre globale de travail soit exprimée en heures-personnes les concepts de l'enquête exigent que chaque membre de la population soit classé dans la catégorie des personnes occupées, des chômeurs ou des inactifs. Par conséquent, les personnes qui, au cours de la semaine de référence, ont fourni des services (peu importe la quantité) sont classées parmi les personnes occupées. Celles qui font la preuve qu'elles ont offert leurs services (encore, peu importe la quantité) sont classées parmi les chômeurs. Le reste de la population, c'est-à-dire les personnes qui n'ont pas fourni ou offert leurs services, forme la catégorie des inactifs.

Les concepts et définitions d'emploi et de chômage adoptés par l'enquête reposent sur ceux qui sont approuvés par l'Organisation internationale du Travail (OIT).

Emploi : Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence :

- (a) faisaient un travail quelconque dans le cadre d'un emploi ou dans une entreprise, c'est-à-dire tout travail rémunéré accompli pour un employeur ou à son propre compte. Cela comprend aussi les personnes qui faisaient un travail familial non rémunéré, qui est défini comme un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un cabinet de professionnels appartenant à un membre apparenté du même ménage et exploité par lui; ou
- (b) avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail à cause d'une maladie ou d'une incapacité, pour obligations personnelles ou familiales, pour des vacances ou à la suite d'un conflit de travail. Cette catégorie n'inclut pas les personnes mises à pied ou entre deux emplois occasionnels, ni celles qui n'avaient pas d'emploi à ce moment moment-là (même si elles avaient un emploi devant commencer à une date ultérieure).

Chômage : Puisque le concept du chômage repose sur la portion inutilisée de l'offre de main-d'oeuvre, la définition opérationnelle du chômage est principalement basée sur l'activité de recherche d'emploi et sur la disponibilité à occuper un emploi. Non seulement la prise en compte d'une activité de recherche s'avère appropriée sur le plan conceptuel, mais cette activité peut, dans une enquête-ménage, se mesurer objectivement et uniformément dans le temps. La définition du chômage est donc la suivante :

Les chômeurs sont les personnes qui, au cours de la semaine de référence :

- (a) n'avaient pas de travail, mais avaient cherché activement du travail au cours des quatre dernières semaines se terminant avec la période de référence et étaient disponibles pour travailler; ou
- (b) avaient été mises à pied temporairement à cause de la conjoncture économique, mais s'attendaient à être rappelés au travail et étaient disponibles pour travailler; ou

- (c) étaient sans emploi, avaient un emploi devant commencer dans les quatre semaines à compter de la période de référence et étaient disponibles pour travailler.

Les personnes sont considérées comme étant disponibles pour travailler si elles ont déclaré qu'elles auraient pu travailler durant la semaine de référence si on leur avait offert un emploi convenable (ou, dans le cas des personnes mises à pied temporairement, si on les avait rappelées au travail); ou encore si la raison pour laquelle elles ne pouvaient occuper un emploi était de nature temporaire, notamment du fait d'une maladie ou d'une incapacité, d'obligations personnelles ou familiales, parce qu'elles avaient déjà un emploi devant bientôt débiter, ou qu'elles étaient en vacances (avant 1997, les personnes en vacances n'étaient pas considérées comme étant disponibles). Les étudiants à temps plein qui sont actuellement aux études et qui cherchent un travail à temps plein ne sont pas considérés comme étant disponibles au cours de la semaine de référence. Il est présumé que ces étudiants sont à la recherche d'un emploi d'été, d'un emploi dans le cadre d'un programme coopératif ou d'un emploi permanent qu'ils occuperont ultérieurement; ils ne sont donc pas pris en compte dans l'offre de main-d'oeuvre.

Il faut souligner que cette définition englobe deux groupes de personnes qui n'ont pas à être à la recherche d'un emploi : les personnes mises à pied temporairement et celles qui ont un emploi débutant à une date future déterminée. Les personnes mises à pied temporairement sont comptées parmi les chômeurs; elles sont manifestement disposées à fournir leurs services puisqu'elles s'attendent à retourner au travail. Le même raisonnement vaut pour les personnes qui doivent commencer un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins.

Enfin, pour mesurer la recherche d'emploi et ainsi déterminer le nombre de chômeurs, l'EPA se fonde sur une période de quatre semaines, alors que la période de référence est d'une semaine dans le cas des personnes occupées. Cette différence est justifiée par le temps qu'il faut consacrer à la recherche d'un emploi, par exemple, le temps écoulé entre le moment

où l'on fait une demande d'emploi et la réception des résultats. Ces délais exigent que les démarches liées à la recherche d'emploi soient mesurées sur une période plus longue qu'une semaine pour obtenir une mesure exhaustive du nombre de chercheurs d'emploi.

Inactifs : Les personnes qui n'étaient ni occupées ni en chômage durant la période de référence. Cette catégorie englobe les personnes qui, durant la période de référence, étaient incapables de travailler ou n'étaient pas disponibles pour travailler. Elle comprend aussi les personnes qui étaient sans travail et qui n'avaient ni recherché activement du travail au cours des quatre dernières semaines ni un emploi devant commencer dans les quatre semaines après la période de référence.

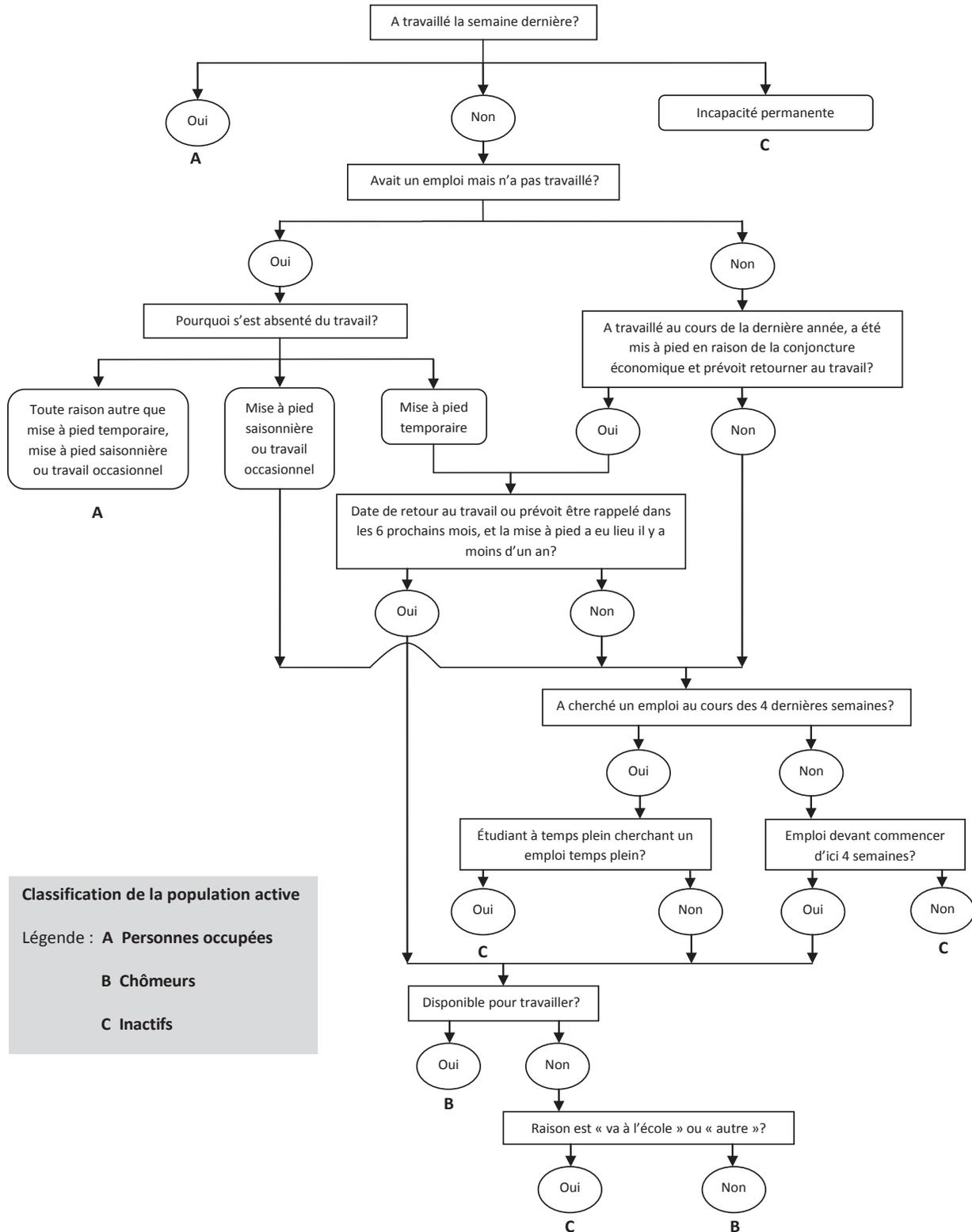
Note sur les comparaisons internationales : La plupart des pays industrialisés, incluant le Canada et les États-Unis, souscrivent aux directives établies par l'Organisation internationale du Travail pour définir et mesurer l'activité sur le marché du travail, incluant le chômage. Cependant, ces directives sont, à dessein, plutôt imprécises de façon à ce que chaque pays puisse les interpréter dans le contexte de son propre marché du travail. Par conséquent, les taux de chômage ne sont pas tout à fait comparables entre les pays. Les analystes de l'EPA ont examiné en détail les différences de mesure entre les taux de chômage canadien et américain. Lorsqu'il est ajusté en fonction des différences d'estimation américaines, le taux de chômage canadien diminue d'environ un point de pourcentage.

2.1 Classification de la population active selon l'activité

D'après les réponses fournies à un certain nombre de questions durant l'interview, chaque répondant âgé de 15 ans et plus est classé selon son statut par rapport au marché du travail soit dans la population active (qui inclut les personnes occupées et les chômeurs) ou dans la population inactive. La figure 2.1 illustre le cheminement suivi pour déterminer la situation des répondants vis-à-vis de l'activité.

Figure 2.1

Classification de la population active



Section 3

Dictionnaire des concepts et des définitions

Le dictionnaire de l'EPA fournit aux utilisateurs des définitions de termes et de variables relatifs à l'enquête. Le cas échéant, les modifications apportées aux définitions au fil des ans sont indiquées.

Absence du travail (heures perdues) : Une distinction est établie entre les personnes qui ont perdu des heures de travail parce qu'elles se sont absentes pendant toute la semaine de travail ou une partie de celle-ci. Les raisons justifiant l'absence sont recueillies dans les deux cas :

- (a) **Absence durant une partie de la semaine :** Données recueillies seulement auprès des employés. Les raisons de l'absence comprennent : maladie ou incapacité du répondant, obligations personnelles ou familiales, congé de maternité ou parental, vacances, mauvais temps, conflit de travail, emploi ayant commencé ou s'étant terminé durant la semaine de référence, jour férié, travail à temps réduit, et autres raisons.
- (b) **Absence durant toute la semaine :** Données recueillies auprès de toutes les personnes occupées. Les raisons de l'absence comprennent : maladie ou incapacité du répondant, obligations personnelles ou familiales, congé de maternité ou parental, vacances, conflit de travail, horaire de travail, travailleurs autonomes (manque de travail), activité saisonnière (travailleurs autonomes), autres raisons. Le nombre de semaines complètes d'absence du travail est consigné. De plus, on demande aux employés ainsi qu'aux travailleurs autonomes qui possèdent une entreprise constituée en société s'ils recevaient un salaire ou un traitement pour leur absence durant la semaine de référence.

Activité antérieure des chômeurs : Activité principale avant de commencer à chercher du travail. Fait la distinction entre les personnes qui travaillaient

(celles qui ont quitté leur emploi ou l'ont perdu et celles qui ont été mises à pied temporairement) et les personnes inactives, mais qui tenaient maison, allaient à l'école ou s'adonnaient à un autre genre d'activité.

Âge : L'âge est recueilli pour chaque membre du ménage participant à l'enquête, et les données sur l'activité dans le marché du travail sont obtenues pour toutes les personnes de 15 ans et plus. Avant 1966, les données relatives à l'activité sur le marché du travail portaient sur les personnes de 14 ans et plus. Depuis janvier 1997, on recueille la date de naissance afin de pouvoir tenir compte des répondants qui atteignent l'âge de 15 ans au cours des six mois durant lesquels ils font partie de l'échantillon.

Âge de retraite : Dans le cadre de l'Enquête sur la population active, on demande aux personnes qui ne travaillent pas et qui ont quitté leur dernier emploi au cours de l'année précédant l'enquête pourquoi elles ont quitté cet emploi. L'une des réponses possibles est « a pris sa retraite ». L'âge moyen ou médian de la retraite est calculé à partir de cette variable. Pour une explication complète des personnes représentées et comment l'âge est calculé, veuillez voir le document « Définir la retraite » dans *L'emploi et le revenu en perspectives*, n° 75-001-X au catalogue, février 2007, sur le site web de Statistique Canada (www.statcan.gc.ca).

Ancienneté : Voir **Durée de l'emploi**.

Année d'immigration : Année où les autorités de l'immigration ont accordé le statut d'immigrant reçu à la personne.

Autre emploi (voir aussi **Emploi principal) :** Informations recueillies au sujet du deuxième emploi des personnes en ayant plus d'un et au sujet de l'emploi précédant pour ceux qui ont changé d'emploi durant la semaine de référence, à savoir : heures habituellement et effectivement travaillées et le statut dans l'emploi.

Autre non-immigrant : Désigne une personne qui est soit citoyenne canadienne de naissance née à l'extérieur du Canada, soit un résident non-permanent.

Puisque l'EPA ne contient pas de questions sur la citoyenneté, on ne peut pas séparer ces deux groupes. Un résident non-permanent désigne une personne provenant d'un autre pays qui détient un permis de travail (par exemple, les travailleurs temporaires étrangers), un permis d'études ou qui revendique le statut de réfugié, ainsi que tout membre de sa famille né à l'extérieur du Canada vivant avec elle au Canada. En 2014, les autres non-immigrants représentaient 2 % de la population occupée totale.

Catégorie de travailleurs : Il existe deux grandes catégories de travailleurs, soit ceux qui travaillent pour autrui (les employés) et ceux qui travaillent à leur compte (les travailleurs autonomes). La première catégorie peut être subdivisée en deux groupes : les employés du secteur public et ceux du secteur privé. Voir **Emplois des secteurs public et privé** et **Travailleurs autonomes**.

Centre de population : Un centre de population contient une concentration démographique d'au moins 1 000 habitants et une densité de population de 400 habitants ou plus au kilomètre carré selon les chiffres de population du recensement actuel. Toutes les régions situées à l'extérieur des centres de population sont classées dans la catégorie des régions rurales. Ensemble, les centres de population et les régions rurales couvrent l'ensemble du Canada. La population des centres de population comprend toute la population vivant dans les noyaux, les noyaux secondaires et les banlieues des régions métropolitaines de recensement (RMR) et des agglomérations de recensement (AR) ainsi que la population vivant dans les centres de population à l'extérieur des RMR et des AR.

Chef de famille : Voir **Personne de référence**.

Chercheur découragé (aussi appelé Travailleur découragé) : Depuis 1997, les chercheurs découragés sont définis comme étant des personnes qui ont déclaré vouloir travailler à un emploi ou à une entreprise au cours de la semaine de référence et qui étaient disponibles, mais qui n'ont pas cherché de travail parce qu'ils considéraient qu'il n'y avait pas d'emplois convenables qui étaient disponibles. Avant janvier 1997, la définition de chercheur découragé se limitait aux personnes qui avaient cherché du travail au cours des six derniers mois mais non au cours des quatre dernières semaines, même si elles étaient disponibles pour travailler, parce qu'elles considéraient les perspectives d'emploi comme nulles.

La modification du concept et la nouvelle formulation de la question ont entraîné une rupture complète de la continuité de la série de données.

Chômage : Les chômeurs sont les personnes qui, durant la semaine de référence, étaient disponibles pour travailler et avaient été mises à pied temporairement, avaient cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines ou devaient commencer un emploi au cours des quatre prochaines semaines. Pour plus de précisions, consulter la section 2, intitulée « **Détermination de la situation d'activité** ».

Chômage selon l'industrie ou la profession : L'EPA fournit des données sur le nombre de chômeurs, le taux de chômage et la population active selon l'industrie ou la profession. Ces catégories sont basées sur l'industrie ou la profession du dernier emploi dans le cas des personnes actuellement en chômage ou qui ont occupé un emploi au cours de l'année antérieure. C'est important de noter qu'aucune information n'est recueillie sur l'industrie ou la profession de l'emploi recherché. Il faut donc interpréter ces données avec prudence. Par exemple, le dernier emploi occupé par une personne récemment diplômée d'une faculté de droit qui cherche un emploi d'avocat dans un cabinet d'avocats pourrait être serveur dans un restaurant. Dans le cas de cette personne, le chômage est attribué à l'industrie des services d'hébergement et de restauration et à la profession des services.

Couverture syndicale : Depuis janvier 1997, les employés sont classés de la façon suivante pour ce qui est de leur situation sur le plan syndical : a) membre d'un syndicat; b) n'est pas membre d'un syndicat mais est couvert par une convention collective ou par un contrat de travail négocié par un syndicat; ou c) non syndiqué.

Désaisonnalisation : Les fluctuations dans les séries chronologiques d'ordre économique sont causées par les mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dans laquelle on a supprimé les mouvements saisonniers. Ces derniers sont définis comme étant causés par des événements annuels réguliers tels que les variations des conditions climatiques, les congés, les vacances, les cycles agricoles, et les cycles de production et de vente au détail durant la période de Noël et de Pâques. Il faut souligner que les séries désaisonnalisées présentent des fluctuations irrégulières de même que des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui détermine les mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers d'une série sur un certain nombre d'années et qui, d'après les mouvements antérieurs, donne des estimations de facteurs saisonniers pertinents en égard aux données actuelles. Sur une base annuelle, les séries historiques des données désaisonnalisées sont révisées à la lumière de la plus récente information sur les changements dans la saisonnalité. Voir *Données désaisonnalisées – foire aux questions* pour plus d'information.

Disponibilité : Les personnes sont considérées comme étant disponibles pour travailler si elles ont déclaré soit qu'elles auraient pu occuper un emploi durant la semaine de référence si on leur avait offert un emploi convenable (ou si on les avait rappelées au travail après une mise à pied temporaire); soit qu'elles n'auraient pu travailler en raison d'une maladie ou d'une incapacité, ou encore en raison d'obligations personnelles ou familiales, parce qu'elles avaient déjà un emploi devant bientôt débiter, ou parce qu'elles étaient en vacances (avant 1997, les personnes en vacances n'étaient pas considérées comme étant disponibles). Les étudiants actuellement aux études à temps plein qui cherchent un emploi à temps plein ne sont pas considérés comme étant disponibles au cours de la semaine de référence. On suppose qu'ils cherchent un emploi d'été, un emploi dans le cadre d'un programme d'enseignement coopératif ou un emploi permanent qu'ils occuperont ultérieurement.

Durée de la période sans emploi : Nombre de mois ou d'années écoulés depuis que les personnes actuellement sans emploi ont travaillé pour la dernière fois, pourvu qu'elles aient déjà travaillé dans le passé.

Durée de l'emploi : Nombre de mois ou d'années consécutifs pendant lesquels une personne a travaillé pour l'employeur actuel (ou, si le répondant a travaillé au cours des douze derniers mois, le plus récent employeur). Peu importe que l'employé ait occupé plus d'un emploi ou travaillé à plus d'un endroit ou qu'il ait connu des périodes de mise à pied temporaire avec rappel, si l'employeur est demeuré le même, on considère que la période d'emploi est ininterrompue. Cependant, si une personne a travaillé pour le même employeur pendant des périodes différentes, la durée

d'emploi correspond à la période la plus récente pendant laquelle l'employé a travaillé sans interruption.

Durée du chômage : Nombre de semaines consécutives durant lesquelles une personne a été mise à pied temporairement ou a été sans travail et à la recherche de travail. Pour être inclus dans les chômeurs, les répondants doivent avoir cherché du travail au moins une fois toutes les quatre semaines; ce n'est pas nécessaire qu'ils en aient cherché chaque semaine. L'EPA mesure la durée de périodes incomplètes de chômage, puisque les données ne portent que sur les personnes actuellement en chômage. Toute période de travail ou de retrait de la population active interrompt la période de chômage ou y met fin.

Emploi : Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence, ont fait un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avaient un emploi mais n'étaient pas au travail. (Pour obtenir plus de précisions, consulter la section 2, intitulée « **Détermination de la situation d'activité** »).

Emploi à temps partiel : Voir **Genre de travail et Raison pour travailler à temps partiel**.

Emploi à temps plein : Voir **Genre de travail**.

Emploi devant commencer à une date future : Concerne les personnes sans emploi au cours de la semaine de référence de l'enquête qui n'ont pas cherché de travail durant les quatre dernières semaines, mais qui étaient disponibles pour travailler et qui devaient commencer un emploi dans les quatre prochaines semaines. Ces personnes sont considérées comme étant en chômage même si elles n'ont pas cherché un emploi durant les quatre dernières semaines, car elles sont manifestement disposées à fournir leurs services. En ce qui concerne les personnes qui doivent commencer un emploi dans plus de quatre semaines, on inclut leur cas dans la catégorie des emplois devant commencer à une date éloignée; ces personnes appartiennent à la catégorie des inactifs puisqu'elles ne font pas partie des travailleurs actuellement disponibles.

Emploi permanent : Voir **Permanence de l'emploi**.

Emploi principal : Lorsqu'un répondant a plus d'un emploi, l'emploi auquel il travaille habituellement le plus grand nombre d'heures est considéré comme étant son emploi principal. Les données produites sur le travail à temps plein ou à temps partiel, sur l'industrie et sur la profession à partir des résultats de l'enquête se rapportent à l'emploi principal, de même que les données sur les employés qui concernent le salaire, la situation syndicale, la permanence de l'emploi, et la taille du lieu de travail.

Emploi temporaire : Voir **Permanence de l'emploi**.

Emplois des secteurs public et privé :

- (a) Le secteur public comprend les administrations fédérales, provinciales, territoriales, municipales, les niveaux des Premières nations et des autres groupes autochtones, ainsi que les sociétés d'État, les régies des alcools et les autres institutions gouvernementales comme les écoles (incluant les universités), les hôpitaux et les bibliothèques publiques.
- (b) Le secteur privé comprend tous les autres employés et travailleurs autonomes propriétaires d'entreprises (y compris les travailleurs familiaux non rémunérés qui travaillent dans ces entreprises) et les travailleurs autonomes qui ne possèdent pas une entreprise.

La définition a été modifiée en janvier 1999 afin d'harmoniser les données de l'EPA pour les secteurs public et privé à la norme du Système de comptabilité nationale. Avant janvier 1999, le concept de « propriété » était utilisé à titre de base de classification pour les institutions de soins de santé et les universités dans le secteur public aux fins de l'EPA. Depuis janvier 1999, le concept de « financement » est utilisé. En conséquence, tous les employés d'universités et d'hôpitaux sont maintenant classés dans le secteur public. Les données historiques ont été révisées afin de refléter cette nouvelle définition. Il n'y a donc pas eu de rupture de la continuité dans la série de données relatives aux secteurs public et privé.

Employé : Personne qui travaille pour autrui. Les employés peuvent être subdivisés en deux groupes : les employés du secteur public et ceux du secteur privé. Voir **Emplois des secteurs public et privé**.

Note : La définition de travailleur rémunéré peut différer selon la nature de l'analyse. Lorsqu'il s'agit

d'estimer le nombre de travailleurs associés au revenu global du travail, on inclut habituellement les employés et les travailleurs autonomes qui possèdent une entreprise constituée en société dans les estimations des travailleurs rémunérés. Par contre, la plupart des analystes du marché du travail ne tiennent compte que des employés dans les estimations des travailleurs rémunérés, et les propriétaires d'entreprises constituées en sociétés sont regroupés avec le reste des travailleurs autonomes.

État matrimonial : Concerne l'état matrimonial déclaré par le répondant. On ne fait pas de distinction entre les couples mariés et ceux qui vivent en union libre; pour les besoins de l'enquête, il s'agit dans les deux cas de personnes mariées. Les répondants sont considérés célibataires seulement s'ils n'ont jamais été mariés, autrement ils font partie soit des personnes veuves, séparées ou divorcées.

Étudiant : Voir **Fréquentation scolaire et Étudiants qui retourneront aux études**.

Étudiants qui retourneront aux études : Étant donné que la majorité des étudiants ne fréquentent pas l'école durant l'été, on pose des questions supplémentaires de mai à août pour déterminer les étudiants qui sont en congé pour l'été et ainsi vérifier leur situation d'activité. Les jeunes (âgés de 15 à 24 ans) se voient attribuer le statut d'« étudiant qui retournera aux études » s'ils déclarent qu'ils étaient aux études à temps plein au mois de mars précédent et qu'ils ont l'intention de retourner aux études à temps plein à l'automne. Des données sont aussi disponibles pour les étudiants qui étaient aux études à temps plein au mois de mars précédent mais qui n'ont pas l'intention de retourner aux études à temps plein ou qui n'ont pas encore déterminé ce qu'ils feront.

Famille : L'EPA définit les familles selon les critères utilisés pour les « familles économiques » : groupe de deux personnes ou plus vivant dans le même logement et apparentées par le sang, par alliance (y compris l'union libre) ou par adoption. Une personne vivant seule ou non apparentée à une autre personne dans le logement où elle vit est classée dans la catégorie des « personnes seules ».

Flux d'entrée en chômage : Cette variable caractérise les chômeurs selon leur activité immédiatement avant de chercher du travail. Voir **Personnes ayant quitté leur emploi, Rentrants et Nouveaux entrants**.

Fréquentation scolaire : Permet d'établir si un répondant fréquente ou non un établissement d'enseignement. Dans l'affirmative, on recueille le genre d'école et si le répondant est inscrit à temps plein ou à temps partiel, tel que déterminé par l'établissement d'enseignement.

Genre de travail : Travail à temps plein ou à temps partiel. L'emploi à temps plein tient compte des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur emploi unique. L'emploi à temps partiel tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur emploi unique. Ces données sont disponibles pour les personnes actuellement occupées ou qui ont travaillé pour la dernière fois il y a moins d'un an.

Note : avant 1996, l'emploi à temps plein et l'emploi à temps partiel étaient définis en fonction des heures habituellement travaillées à tous les emplois, et les personnes qui considéraient que leur travail de moins de 30 heures par semaine était un travail à temps plein étaient considérées comme des travailleurs à temps plein. En janvier 1996, on a modifié la définition, et les données historiques et dossiers ont tous été adaptés en conséquence. Il n'y a donc pas eu de rupture de la continuité dans la série de données relatives aux emplois à temps plein et à temps partiel.

Genre de travail recherché : Détermine si le demandeur d'emploi cherche un emploi à temps plein ou à temps partiel. Les chômeurs mis à pied temporairement sont considérés comme cherchant du travail à temps plein ou à temps partiel selon les heures qu'ils travaillaient habituellement à leur ancien emploi. Ces renseignements ne sont pas disponibles pour les personnes qui ne cherchent pas de travail et qui sont considérées comme des chômeurs parce qu'elles doivent commencer un emploi dans les quatre prochaines semaines (emploi devant commencer à une date future).

Groupe autochtone : Désigne les personnes qui ont déclaré être des Autochtones, c'est-à-dire appartenant aux Premières Nations (Indiens de l'Amérique du Nord), Métis ou Inuits. Sont exclues du champ de l'EPA les personnes qui vivent dans les réserves et dans d'autres peuplements autochtones des provinces. Dans le cadre de l'EPA, une personne peut déclarer faire partie de plus d'un de ces groupes. Par exemple,

un répondant peut déclarer être à la fois membre des Premières Nations et Métis.

Heures : Voir **Heures effectivement travaillées**, **Heures habituellement travaillées**, **Moyenne des heures travaillées**, et **Heures supplémentaires travaillées**.

Heures effectivement travaillées : Nombre d'heures pendant lesquelles le répondant a effectivement travaillé au cours de la semaine de référence, ce qui inclut les heures rémunérées et non rémunérées. Ces heures rendent compte des diminutions ou des augmentations temporaires des heures de travail (par exemple, les heures perdues pour cause de maladie, de vacances, de jours fériés ou d'heures supplémentaires).

Heures habituellement travaillées : Avant janvier 1997, les heures habituelles correspondaient au nombre d'heures habituellement travaillées par le répondant au cours d'une semaine normale, peu importe si elles étaient rémunérées. Depuis janvier 1997, les heures habituelles d'un employé correspondent à ses heures régulières rémunérées ou définies par contrat, exclusion faite des heures supplémentaires. Cependant, aucune modification n'est apportée à la définition des heures habituelles des travailleurs autonomes et des travailleurs familiaux non rémunérés.

Heures perdues : Voir **Absence du travail**.

Heures supplémentaires travaillées : Nombre d'heures travaillées pendant la semaine de référence en plus des heures habituellement travaillées déclarées à l'emploi principal. Cela comprend toutes les heures supplémentaires, peu importe si le travail a été rémunéré ou non, au taux normal ou au taux majoré. Depuis janvier 1997, les données relatives aux heures supplémentaires sont recueillies auprès des employés seulement, au moyen de deux questions qui portent sur le nombre d'heures supplémentaires rémunérées travaillées durant la semaine de référence et le nombre d'heures supplémentaires non rémunérées.

(a) **Heures supplémentaires rémunérées :** Toutes les heures travaillées durant la semaine de référence en plus des heures normales de travail, pour lesquelles il y a eu rémunération ou indemnisation (y compris les congés compensatoires).

(b) **Heures supplémentaires non rémunérées** : S'entend des heures consacrées directement au travail ou à des activités liées au travail en plus des heures normales de travail. Il doit s'agir d'heures supplémentaires travaillées pour lesquelles le répondant n'a reçu aucune rémunération supplémentaire.

Horaire variable : Depuis janvier 1997, des renseignements sont recueillis pour déterminer si le nombre d'heures travaillées varie d'une semaine à l'autre. Si c'est le cas, le nombre d'heures habituellement travaillées équivaut à la moyenne des heures travaillées durant les quatre dernières semaines.

Immigrant : Désigne une personne qui est ou qui a déjà été un immigrant reçu ou résident permanent. Il s'agit d'une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Certains immigrants résident au Canada depuis un certain nombre d'années, alors que d'autres sont arrivés récemment. Certains immigrants sont citoyens canadiens, d'autres non.

Industrie : Nature générale de l'activité que mène l'établissement où travaille la personne (emploi principal seulement), selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) de 2007. Si une personne n'avait pas d'emploi pendant la semaine de référence, les données portent sur le dernier emploi occupé, à condition que cet emploi remonte à moins de douze mois.

Industries de biens (ou secteur des biens/industries productrices de biens) : Comprend ce qui suit : agriculture; foresterie, pêche, mines et extraction de gaz et de pétrole; services publics (électricité, gaz et eau); construction; et fabrication.

Industries de services (ou secteur des services/industries productrices de services) : Comprend ce qui suit : commerce; transport et entreposage; finance, assurances, immobilier et location; services professionnels, scientifiques et techniques; services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien; services d'enseignement; soins de santé et assistance sociale; information, culture et loisirs; services d'hébergement et de restauration; autres services; et administrations publiques.

Lien avec la personne de référence de la famille : Lien entre les membres de la famille et la personne qui a été désignée comme personne de référence (par exemple la personne ayant la responsabilité des soins ou l'entretenant de la famille). Les liens peuvent être les suivants : personne de référence, conjoint ou conjointe, fils ou fille, petit-fils ou petite-fille, gendre ou bru, enfant en tutelle, père ou mère, père ou mère du conjoint, frère ou soeur, et autres.

Logement : Ensemble de pièces d'habitation distinct au niveau de la structure des pièces d'habitation d'autres logements, possédant une entrée privée avec accès sur l'extérieur ou sur un corridor ou un escalier commun à l'intérieur.

Ménage : Toute personne ou tout groupe de personnes vivant dans un même logement. Un ménage peut se composer d'une personne vivant seule, d'une ou de plusieurs familles ou d'un groupe de personnes non apparentées.

Méthodes de recherche d'emploi : Détermine les diverses méthodes de recherche d'emploi utilisées par les personnes en chômage au cours des quatre dernières semaines. Si plus d'une méthode a été utilisée, chaque méthode est recueillie. Voici les méthodes de recherche d'emploi possibles : s'est adressé(e) à un bureau de placement public, à un bureau de placement privé, à un syndicat, directement à des employeurs, à des amis ou des parents, a fait paraître une annonce dans un journal ou a répondu à des annonces, a consulté les annonces d'offres d'emploi et a utilisé d'autres méthodes.

Mise à pied temporaire : Les personnes mises à pied temporairement sont des employés qui n'ont pas travaillé durant la semaine de référence parce qu'elles avaient été renvoyées temporairement par leur employeur en raison de la conjoncture économique (manque de travail, baisse des commandes ou des ventes, réoutillage, etc.). Elles doivent avoir une date précise de retour au travail ou leur employeur doit leur avoir indiqué qu'elles seraient ultérieurement rappelées au travail, et elles doivent être disponibles pour travailler au cours de la semaine de référence. Ces personnes n'ont pas à chercher un travail pour être comptées parmi les chômeurs.

Avant janvier 1997, la formulation et la structure du questionnaire étaient telles qu'un certain nombre de personnes mises à pied temporairement n'étaient pas considérées comme telles et étaient classées dans la catégorie des « personnes inactives » plutôt que dans la catégorie des « chômeurs ». On a remédié au problème lors du remaniement de 1997, de sorte qu'on a commencé à recenser un plus grand nombre de personnes mises à pied temporairement. Ces changements ont amené une rupture de la continuité de la série de données sur les personnes mises à pied temporairement. Étant donné que les personnes mises à pied temporairement ne constituent qu'une faible proportion des chômeurs (moins de 10 %), l'incidence de ces changements sur le taux de chômage global est négligeable.

Mois d'immigration : Mois au cours duquel l'immigrant est devenu immigrant reçu. Le mois d'immigration n'est disponible que pour les immigrants arrivés au Canada dans la période de cinq ans antérieure à l'année de l'interview de naissance.

Moyenne des heures travaillées : Le nombre moyen d'heures travaillées par semaine, habituellement ou effectivement, est obtenu en divisant le nombre total des heures travaillées à l'emploi principal pendant la semaine de référence par le nombre total d'employés. Est également calculé le nombre moyen d'heures effectivement travaillées par semaine en excluant les personnes qui n'étaient pas au travail pendant la semaine de référence.

Né au Canada : Toute personne née au Canada, indépendamment de sa citoyenneté.

Niveau de scolarité : Plus haut niveau de scolarité atteint. Les questions concernant le niveau de scolarité ont été modifiées en 1990 afin de mieux saisir la relation entre le niveau de scolarité et la situation par rapport au marché du travail.

De 1976 à 1989 : les données sur les études primaires et secondaires indiquaient le nombre d'années d'études primaires et secondaires terminées. Dans le cas des personnes dont le plus haut niveau de scolarité atteint se situait entre la 11^e et la 13^e année, on n'essayait pas de déterminer si le répondant avait bien obtenu un diplôme. Toutefois, les études postsecondaires étaient limitées aux études nécessitant normalement l'obtention d'un diplôme d'études secondaires. En outre, les

renseignements sur le genre d'études postsecondaires avaient trait à seulement trois catégories : 1) études postsecondaires partielles; 2) certificat ou diplôme d'études postsecondaires; 3) diplôme universitaire.

Depuis janvier 1990 : les données sur les études primaires et secondaires indiquent le plus haut niveau de scolarité atteint. Ceci donne une estimation plus cohérente des répondants ayant suivi un cursus accéléré ou n'ayant pas réussi une année que le nombre d'années scolaires. Une question sur l'obtention d'un diplôme d'études secondaires a aussi été ajoutée puisque la croyance générale veut que les personnes qui n'ont pas terminé leurs études secondaires soient moins compétitives sur le marché du travail. Selon les nouvelles questions, on qualifie de postsecondaire toute formation pouvant compter pour l'obtention d'un certificat ou d'un diplôme d'un établissement d'enseignement. Cette modification permet d'inclure un plus grand nombre de personnes dans la catégorie des études postsecondaires. Par exemple, les programmes d'apprentissage de métiers comportant des stages, les programmes des écoles professionnelles ou les écoles de métier privées n'exigent pas toujours un diplôme d'études secondaires. Ces études sont maintenant considérées comme postsecondaires, alors qu'avant 1990, seules les études primaires ou secondaires auraient été prises en compte. Enfin, plus de renseignements sont recueillis quant au genre d'études postsecondaires : 1) études postsecondaires partielles; 2) diplôme ou certificat professionnel décerné à l'issue d'une période de formation professionnelle ou de stage; 3) diplôme ou certificat non universitaire d'un collège communautaire, CEGEP, école de sciences infirmières, etc.; 4) certificat universitaire inférieur au baccalauréat; 5) baccalauréat; et 6) diplôme ou certificat universitaire supérieur au baccalauréat.

Non-immigrant : Ce concept, employé dans le recensement et l'Enquête nationale auprès des ménages, désigne une personne qui est citoyenne canadienne de naissance. Puisque l'EPA ne contient pas de questions sur la citoyenneté, ce concept n'a pas lieu d'y figurer. La catégorie des non-immigrants est composée de deux groupes : les natifs du Canada et les autres non-immigrants.

Nouveaux entrants : Personnes devenant membres de la population active à la recherche de leur premier emploi (chômeurs).

Obligations personnelles ou familiales : Depuis janvier 1997, plus de détails sont recueillis concernant les raisons personnelles ou familiales pour les questions suivantes : raison pour absence du travail, raison pour avoir quitté le dernier emploi, raison pour le travail à temps partiel et raison pour ne pas avoir cherché du travail. Les renseignements supplémentaires comprennent a) soins à donner à ses enfants; b) soins à donner à un parent âgé; et c) autres raisons personnelles ou familiales. La liste de réponses comprend également la catégorie « est enceinte », concernant la question sur la raison pour laquelle la répondante a quitté son dernier emploi et la catégorie « congé de maternité ou parental » pour ce qui est de la question sur la raison d'absence du travail.

Pays de naissance : Pays où le répondant est né. Basé sur les noms géographiques et les frontières définies au moment de la collecte des données.

Pays où le plus haut niveau de scolarité a été atteint : Pays où le répondant a obtenu son grade, certificat ou diplôme le plus élevé. Cette information n'est disponible que dans le cas des personnes ayant actuellement le statut d'immigrant reçu ou qui l'ont eu à un moment donné, et dont la scolarité est supérieure au niveau secondaire.

Permanence de l'emploi : Depuis janvier 1997, on recueille des renseignements permettant de diviser les emplois rémunérés en deux catégories : emplois permanents et emplois temporaires. Cette classification dépend des intentions de l'employeur et des caractéristiques de l'emploi plutôt que des intentions de l'employé. Si un emploi qui était officiellement considéré comme permanent doit prendre fin sous peu du fait de compressions de personnel ou de la fermeture de l'entreprise, l'emploi est toujours considéré comme étant permanent.

(a) **Permanent :** Un emploi permanent est un emploi qui devrait durer aussi longtemps que l'employé le désire, à condition que la conjoncture économique le permette, c'est-à-dire que la date de cessation de l'emploi ne soit pas déterminée d'avance.

(b) **Temporaire :** Un emploi temporaire est un emploi dont la date de cessation est prédéterminée ou qui se terminera dès qu'un projet déterminé aura pris fin. Des renseignements sont recueillis pour permettre la répartition des emplois temporaires entre quatre groupes : emplois saisonniers, emplois temporaires (c'est-à-dire pour une durée déterminée ou dans le cadre d'un contrat de travail, y compris le travail effectué par le biais d'une agence de placement), emplois occasionnels, et autres emplois temporaires.

Personne de référence : À l'interview, le répondant désigne une personne de référence pour la famille. Cette personne est habituellement un adulte qui a la charge de la famille ou est responsable des soins de la famille. Le lien de chaque membre de la famille par rapport à cette personne de référence est recueilli. Voir aussi **Lien avec la personne de référence de la famille.**

Personnes ayant perdu leur emploi : Personnes actuellement sans emploi, qui ont travaillé pour la dernière fois il y a moins d'un an et qui ont involontairement quitté leur emploi (c'est-à-dire que la cessation d'emploi a été le fait de l'employeur et était attribuable à la conjoncture économique, à des compressions de personnel, etc.). Avant 1997, cette catégorie était divisée en deux groupes : les personnes ayant été mises à pied temporairement et celles ayant été mises à pied de façon permanente. Depuis janvier 1997, des motifs plus détaillés sont prévus pour les mises à pied permanentes : fin de l'emploi saisonnier; fin de l'emploi temporaire ou de l'emploi d'une durée déterminée ou à contrat; travail occasionnel; manque de travail; déménagement de l'entreprise; abandon des affaires par l'entreprise; a été mis à pied en raison de la conjoncture économique et ne s'attend pas à être rappelé; congédiement par l'employeur; autres raisons.

Personnes ayant quitté leur emploi : Personnes actuellement sans emploi, qui ont travaillé pour la dernière fois il y a moins d'un an et qui ont volontairement quitté leur emploi. Cela signifie que la cessation d'emploi n'a pas été le fait de l'employeur. Les raisons précises recueillies sont les suivantes : maladie du répondant, obligations personnelles ou familiales, va à l'école, aucune raison précise, a déménagé, n'était pas satisfait de son emploi et a pris sa retraite. Depuis 1997, d'autres raisons sont disponibles, notamment « a vendu ou fermé l'entreprise » (travailleurs autonomes seulement) et « est enceinte ».

Personnes cumulant des emplois : Personnes qui, durant la semaine de référence, occupaient deux emplois ou plus simultanément. On nomme parfois ces personnes les « cumulards ».

Personnes seules : Personnes qui vivent seules ou qui ne sont pas apparentées à une autre personne du ménage. On ne les compte pas parmi les membres de la famille.

Population : La population cible de l'enquête correspond à l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui résident dans les provinces du Canada, à l'exception de celles qui suivent : les personnes qui vivent dans les réserves indiennes, les membres à temps plein des Forces armées et les pensionnaires d'établissements (par exemple, les personnes détenues dans les pénitenciers et les patients d'hôpitaux ou de maisons de repos qui ont résidé dans l'établissement pendant plus de six mois).

Population active : Population civile de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée ou en chômage. Avant 1966, l'enquête portait sur les personnes de 14 ans et plus.

Population active selon l'industrie ou la profession : Voir **Chômage selon l'industrie ou la profession**.

Population inactive : Voir la section 2, intitulée « Détermination de la situation d'activité ».

Profession : Désigne le genre de travail que faisaient les personnes pendant la semaine de référence, établi à partir du genre d'emploi déclaré et de la description des tâches les plus importantes qui s'y rattachent. Si le répondant n'avait pas d'emploi, les données portent sur le dernier emploi occupé depuis moins d'un an. La classification des professions est faite selon la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S) de 2006.

Raison pour avoir quitté le dernier emploi : Question posée à toutes les personnes classées dans la catégorie des chômeurs ou des inactifs qui ont occupé un emploi il y a moins d'un an. Voir **Personnes ayant perdu leur emploi** et **Personnes ayant quitté leur emploi** pour connaître les raisons détaillées.

Raison pour les heures perdues/l'absence du travail : Voir **Absence du travail**.

Raison pour ne pas chercher du travail : Voir aussi **Chercheur découragé**. Depuis janvier 1997, cette question est posée aux personnes sans emploi qui n'ont pas cherché de travail, mais qui ont dit vouloir travailler durant la semaine de référence. Avant 1997, cette question était posée aux personnes qui avaient cherché du travail au cours des six derniers mois, mais non durant les quatre dernières semaines.

Raison pour travailler à temps partiel (voir aussi Genre de travail) : Depuis janvier 1997, avec le remaniement de l'Enquête sur la population active, on demande à tous les répondants qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur seul emploi s'ils veulent travailler plus ou moins de 30 heures à un (seul) emploi ou à une (seule) entreprise. Selon la réponse, on leur demande ensuite quelle est la principale raison pour laquelle ils travaillent à temps partiel. Lorsque les personnes répondent qu'elles veulent travailler moins de 30 heures par semaine, on leur demande de donner la raison principale pour laquelle elles ne veulent pas travailler 30 heures ou plus par semaine. Les réponses possibles sont les suivantes : maladie du répondant, obligations personnelles ou familiales, études, choix personnel et autre raison.

En ce qui concerne les personnes qui déclarent vouloir travailler 30 heures ou plus par semaine, on leur demande quelle est la raison principale pour laquelle elles travaillent moins de 30 heures. Les réponses possibles sont les suivantes : maladie du répondant, obligations personnelles ou familiales, études, conjoncture économique, impossibilité de trouver un travail de 30 heures ou plus par semaine et autre raison. On demande ensuite aux personnes qui ont répondu « conjoncture économique » ou « impossibilité de trouver un travail de 30 heures ou plus par semaine » si elles ont cherché un travail de 30 heures ou plus par semaine au cours des quatre dernières semaines. Voir **Taux de temps partiel involontaire** ou **Travailleurs à temps partiel involontaires**.

Avant janvier 1997, la question sur la raison du travail à temps partiel était posée à toutes les personnes dont le total des heures habituellement travaillées à tous les emplois ou entreprises était inférieur à 30 heures par semaine. Les raisons possibles étaient les suivantes : maladie du répondant, obligations personnelles ou familiales, études, possibilité de travailler à temps partiel uniquement, refus de travailler à temps plein, autre raison, et travail à temps plein de moins de 30 heures. Les répondants de cette dernière catégorie étaient redéfinis comme étant des travailleurs à temps plein et n'étaient pas pris en considération dans les estimations liées au temps partiel.

Les modifications apportées aux concepts et aux définitions introduites en janvier 1997 ont entraîné une rupture complète de la continuité de la série de données sur la raison du travail à temps partiel et sur le travail à temps partiel involontaire. Les estimations antérieures à 1997 sont disponibles sur demande.

Recherche d'emploi : Voir **Méthodes de recherche d'emploi**.

Région économique : Une région économique (RE) est constituée d'un groupe de divisions de recensement (DR) entières (sauf pour un cas en Ontario). Ces régions sont créées comme une unité géographique normalisée et servent à l'analyse de l'activité économique régionale. Elles ont été définies à la suite d'un processus consultatif avec les provinces, sauf au Québec où ces régions sont désignées en vertu d'une loi (elles ont pour nom « régions administratives »). Les RE correspondent

généralement aux régions utilisées par la province à des fins administratives et statistiques. Les limites géographiques utilisées présentement sont basées sur la classification géographique type (CGT) de 2011.

Région métropolitaine de recensement (RMR) et agglomération de recensement (AR) : Une RMR ou une AR est formée d'une ou de plusieurs municipalités adjacentes situées autour d'un **centre de population** (aussi appelé le noyau). Une RMR doit avoir une population totale d'au moins 100 000 habitants et son noyau doit compter au moins 50 000 habitants. Quant à l'AR, son noyau doit compter au moins 10 000 habitants. Pour être incluses dans une RMR ou une AR, les autres municipalités adjacentes doivent avoir un degré d'intégration élevé avec le noyau, lequel est déterminé par le pourcentage de navetteurs établi d'après les données du recensement précédent sur le lieu de travail. Les limites géographiques des RMR et AR sont basées sur la classification géographique type (CGT) de 2011.

Les termes « noyau », « banlieue » et « région rurale » ont remplacé les termes « noyau urbain », « banlieue urbaine » et « banlieue rurale » lors du Recensement de 2011. Ces termes font une distinction entre les centres de population et régions rurales à l'intérieur d'une RMR ou d'une AR.

Une RMR ou une AR peut avoir deux types de noyaux : le noyau et le noyau secondaire. Le **noyau** est le centre de population dont la population est la plus élevée et autour duquel une RMR ou une AR est délimitée. Le noyau doit avoir une population (selon le dernier recensement) d'au moins 50 000 habitants lorsqu'il s'agit d'une RMR et d'au moins 10 000 habitants lorsqu'il s'agit d'une AR.

Le **noyau secondaire** est un centre de population à l'intérieur d'une RMR ayant au moins 10 000 habitants et était le noyau d'une AR qui a été fusionné à une RMR adjacente.

Le terme « **banlieue** » inclut tous les centres de population à l'intérieur d'une RMR ou d'une AR qui ont moins de 10 000 habitants et qui ne sont pas adjacents au noyau ou au noyau secondaire.

Tous les territoires à l'intérieur d'une RMR ou d'une AR qui ne sont pas classifiés en tant que noyau ou banlieue sont classifiés « région rurale ».

Régions rurales : Les régions rurales comprennent tout le territoire situé à l'extérieur des centres de population. Ensemble, les centres de population et les régions rurales couvrent tout le territoire canadien. La population rurale comprend toutes les personnes qui vivent dans les régions rurales des régions métropolitaines de recensement (RMR) et des agglomérations de recensement (AR), ainsi que les personnes qui vivent dans les régions rurales à l'extérieur des RMR et des AR.

Rémunération : Voir **Salaires**.

Reintrants : Personnes actuellement en chômage qui, après avoir cessé d'exercer un emploi, ont été inactives pendant un certain temps après avoir quitté ou perdu leur dernier emploi.

Salaires : Depuis janvier 1997, des renseignements sont recueillis sur le salaire ou traitement habituel des employés à leur emploi principal. On demande aux répondants de déclarer leur salaire ou traitement, y compris les pourboires et les commissions, avant impôt et autres déductions. Les salaires ou traitements hebdomadaires ou horaires sont calculés conjointement avec les heures de travail par semaine habituellement payées. Les salaires horaires moyens, les salaires hebdomadaires moyens et la répartition des salaires peuvent donc faire l'objet de croisements avec d'autres variables comme l'âge, le sexe, l'éducation, la profession, et le statut syndical. Les personnes qui sont rémunérées sur une base horaire sont également identifiées.

Secteur public : Voir **Emplois des secteurs public et privé**.

Sécurité d'emploi : Voir **Permanence de l'emploi**.

Semaine de référence : La situation d'activité sur le marché du travail des répondants est établie en fonction de leurs activités déclarées au cours d'une semaine déterminée chaque mois, à savoir la semaine de référence. Celle-ci comprend habituellement le 15^e jour du mois et s'étend du dimanche au samedi. En décembre, et parfois en novembre, la semaine de référence est plus tôt, habituellement la deuxième semaine du mois afin d'accorder suffisamment de temps pour terminer la collecte de données avant Noël. C'est pendant la période d'enquête ou de collecte, qui se déroule dix jours après la semaine de référence (du dimanche au mardi), qu'ont lieu les interviews de l'EPA.

Situation d'activité : Désigne la situation du répondant sur le marché du travail : un membre de la population active âgé de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) est soit occupé, soit en chômage ou inactif.

Statut d'immigrant : Voir **Né au Canada, Immigrant, Non-immigrant, et Autre non-immigrant**.

Taille de l'entreprise : Depuis janvier 1998, le nombre d'employés travaillant dans tous les établissements de l'employeur est recueilli auprès des employés. Les réponses sont consignées selon les tailles suivantes : moins de 20, de 20 à 99, de 100 à 500 et plus de 500.

Taille de l'établissement : Depuis janvier 1997, le nombre d'employés au lieu de travail (c'est-à-dire l'immeuble ou le chantier) est recueilli auprès des employés. Les réponses sont consignées selon les tailles suivantes : moins de 20, de 20 à 99, de 100 à 500 et plus de 500. Le concept du lieu de travail s'apparente au concept d'établissement utilisé dans de nombreuses enquêtes-entreprises réalisées par Statistique Canada.

Taux d'activité : Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité pour un groupe donné (par exemple, les femmes âgées 25 ans et plus) correspond au pourcentage de la population active dans ce groupe par rapport à l'effectif total de ce groupe.

Taux de chômage : Nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage pour un groupe donné (par exemple, l'âge, le sexe, l'état matrimonial) correspond au nombre de chômeurs dans ce groupe exprimé en pourcentage des actifs dans ce groupe également. Voir la note sur les comparaisons internationales dans la section 2, intitulée « **Détermination de la situation d'activité** ».

Taux d'emploi (rapport emploi-population) : Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'emploi d'un groupe particulier (selon l'âge, le sexe, l'état matrimonial, la province, etc.) correspond au nombre de personnes occupées dans ce groupe exprimé en pourcentage de l'effectif total de ce groupe.

Taux de temps partiel involontaire : Le taux de travailleurs à temps partiel involontaires peut être calculé de différentes façons. Les taux publiés sont basés sur tous les travailleurs à temps partiel involontaires, qu'ils aient ou non cherché du travail à temps plein. Les taux peuvent être présentés comme étant le nombre de travailleurs à temps partiel involontaires en proportion de la population active, en proportion du total des personnes occupant un emploi ou en proportion du nombre de personnes employées à temps partiel, selon la préférence d'analyse de chacun.

Travail : Comprend tout travail accompli contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré (travailleurs familiaux non rémunérés).

Travailleurs à temps partiel involontaires : Aussi appelés sous-employés, ces répondants travaillent à temps partiel parce qu'ils n'ont pas pu trouver un emploi de 30 heures ou plus par semaine ou parce que la conjoncture économique ne le leur permet pas, qu'ils aient ou non cherché un emploi à temps plein. Ce groupe représente généralement entre un quart à un tiers du nombre total des travailleurs à temps partiel, selon la conjoncture économique. Il s'agit de la définition la plus inclusive et la plus utilisée de travailleurs à temps partiel involontaires.

Une autre définition plus restrictive comprendrait uniquement les travailleurs à temps partiel involontaires

qui ont cherché un emploi à temps plein au cours des quatre dernières semaines. Ils représentent généralement moins d'un tiers de tous les travailleurs à temps partiel involontaires.

Travailleurs autonomes : Les propriétaires actifs d'une entreprise, d'une exploitation agricole ou d'un bureau professionnel constitué en société, ou encore les propriétaires actifs d'une entreprise, d'une exploitation agricole ou d'un bureau professionnel non constitué en société. Ce dernier groupe englobe également les travailleurs autonomes qui n'ont pas d'entreprise (tels que les gardiennes d'enfants et les livreurs de journaux). Les travailleurs autonomes se subdivisent en deux catégories : ceux avec aide rémunérée et ceux sans aide rémunérée. Les travailleurs familiaux non rémunérés sont aussi inclus parmi les travailleurs autonomes. Ils sont des personnes qui travaillent sans rémunération dans une entreprise, une exploitation agricole ou un bureau professionnel, pour un parent qui en est propriétaire ou exploitant et qui occupe le même logement. Ils représentaient moins de 1 % de tous les travailleurs autonomes en 2014.

Travailleurs familiaux non rémunérés : Personnes qui travaillent sans rémunération dans une entreprise, une exploitation agricole ou un bureau professionnel, pour un parent qui en est propriétaire ou exploitant et qui occupe le même logement.

Section 4

Méthodologie de l'enquête

4.1 Population visée

L'Enquête sur la population active (EPA) est une enquête mensuelle réalisée auprès des ménages. Son échantillon est représentatif de la population canadienne civile non institutionnalisée de 15 ans et plus. L'enquête est menée dans l'ensemble du pays, tant dans les provinces que dans les territoires.

Sont exclus du champ de l'enquête les personnes qui vivent dans les réserves et dans d'autres peuplements autochtones des provinces, les membres à temps plein des Forces armées canadiennes, les pensionnaires d'établissements institutionnels et les ménages situés dans des régions extrêmement éloignées où la densité de population est très faible. Réunies, les personnes exclues de l'enquête représentent environ 2 % de la population de 15 ans et plus (voir la sous-section intitulée **Exclusions de l'Enquête sur la population active pour les provinces et les territoires** pour en savoir plus).

Les estimations de l'EPA pour l'ensemble du pays sont établies à partir des données de l'enquête recueillies dans les provinces. Les résultats territoriaux de l'EPA ne sont pas pris en compte dans les estimations nationales, mais sont publiés séparément (voir la sous-section intitulée **Pourquoi les données sur les territoires ne sont-elles pas prises en compte dans le total national?** pour en savoir plus).

4.2 Plan d'échantillonnage et taille de l'échantillon pour les provinces

L'EPA joue un rôle central dans le système statistique national, et ce, à plusieurs égards. Premièrement, elle fournit des estimations mensuelles de l'emploi et du

chômage qui figurent parmi les mesures les plus à jour et les plus importantes du rendement global de l'économie canadienne.

Deuxièmement, dans la *Loi sur l'assurance-emploi*, l'EPA est désignée comme source officielle des taux de chômage mensuels pour toutes les régions d'assurance-emploi (RAE) qui sont utilisées aux fins de l'administration du Programme d'assurance-emploi.

Troisièmement, l'infrastructure utilisée pour l'EPA (base de sondage, échantillon, intervieweurs, systèmes de traitement des données) sert également à de nombreuses autres enquêtes-ménages de Statistique Canada, menées pour répondre aux besoins en information du gouvernement.

Afin que l'EPA puisse continuer de remplir ces trois rôles clés, la base d'échantillonnage doit être à jour et les estimations doivent être suffisamment fiables pour appuyer les usages multiples des données. Tous les 10 ans, après le recensement décennal de la population, l'EPA est remaniée pour tenir compte de l'évolution des caractéristiques démographiques et des nouvelles définitions des limites géographiques. De 2005 à 2014, le plan d'échantillonnage de l'EPA se fondait sur l'information recueillie lors du Recensement de 2001 et reflétait la taille de la population, la répartition provinciale et les limites infraprovinciales de 2001.

Depuis cette période, on a assisté à une importante croissance démographique, à une évolution des caractéristiques de la population et du marché du travail, ainsi qu'à un changement des limites des municipalités et des régions métropolitaines de recensement (RMR). Janvier 2015 a vu l'introduction d'un nouveau plan d'échantillonnage fondé sur les données et les limites géographiques du Recensement de 2011.

Les strates du plan d'échantillonnage de l'EPA, qui répartissent la population de façon à rendre l'échantillonnage plus efficace, se veulent homogènes en ce qui concerne certaines variables clés du marché du travail. Un autre avantage de la stratification est qu'elle stabilise la taille de l'échantillon par région. Toutefois, les strates deviennent moins efficaces à mesure que l'on s'éloigne de l'année de base du plan d'échantillonnage (c.-à-d. 2001 pour le plan en place de 2005 à 2014) et que les caractéristiques de la population et du marché du travail évoluent dans le temps.

Le plan d'échantillonnage de 2015 définit les nouvelles strates en s'appuyant sur les données du dernier recensement (2011) et de l'Enquête nationale auprès des ménages (2011) ainsi que sur des données administratives. La grande majorité des strates visent à améliorer l'efficacité du plan d'échantillonnage. Quelques strates sont réservées afin de cibler des sous-populations particulières. Des strates de revenus élevés sont créées dans la plupart des RMR afin de regrouper les régions qui comptent plus de ménages à revenu élevé. Ces strates spéciales ne sont pas traitées différemment durant l'échantillonnage de l'EPA, mais elles sont disponibles pour d'autres enquêtes, comme l'Enquête sur les dépenses des ménages. De même, des strates d'Autochtones sont construites dans les régions de la Saskatchewan, de l'Alberta et de la Colombie-Britannique qui comptent une prévalence plus importante d'Autochtones. Ces strates ont été créées en réponse aux exigences de clients externes qui ont financé un échantillon additionnel de l'EPA afin de cibler des groupes particuliers et des populations autochtones dans ces provinces.

L'échantillon est réparti entre les provinces et, à l'intérieur des provinces, entre les strates, de façon à répondre le mieux possible au besoin d'estimations fiables aux différents niveaux géographiques. Des études préliminaires indiquaient que, vu la taille actuelle de l'échantillon, il n'était plus possible de suivre les lignes directrices en matière de fiabilité qui ont guidé la répartition de l'échantillon en 2005. Les lignes directrices pour le plan d'échantillonnage de 2015 diffèrent donc légèrement de celles suivies en 2005.

Dans le passé, l'indicateur de fiabilité utilisé pour répartir l'échantillon était le coefficient de variation

(CV). Ce terme est défini dans la section 7. Le CV est une mesure de la qualité relative. Selon le CV, les régions au taux de chômage plus faible nécessitent un échantillon de plus grande taille que les régions au taux de chômage plus élevé. Ainsi, une répartition fondée uniquement sur le CV produirait des estimations de qualité nettement meilleure pour les régions au taux de chômage plus faible que si la qualité était mesurée au moyen d'un indicateur de qualité absolue, comme l'ampleur de l'intervalle de confiance (ce terme est défini dans la section 7).

C'est pourquoi les objectifs guidant la répartition de l'échantillon pour les provinces et les régions infraprovinciales combinent maintenant des indicateurs de qualité relative et de qualité absolue. On utilise un indicateur de qualité absolue (ampleur de l'intervalle de confiance) pour les régions où le taux de chômage est inférieur à 5 % et un indicateur de qualité relative pour les régions où ce taux dépasse 5 %. Les lignes directrices qui suivent ont été utilisées pour la répartition de l'échantillon de 2015.

Pour les estimations mensuelles du chômage à l'échelle du Canada :

- un CV inférieur à 2 %.

Pour les estimations mensuelles du chômage à l'échelon provincial :

- un CV inférieur à 7 % si le taux de chômage dépasse 5 %; ou une ampleur fixe d'intervalle de confiance pour les estimations du chômage équivalentes à celles d'un taux de chômage de 5 % avec un CV de 7 %.

Pour les estimations par moyenne mobile de trois mois au niveau infraprovincial :

- un CV inférieur à 25 % pour l'estimation du chômage au niveau des RAE;
- un CV inférieur à 15 % pour l'estimation du taux de chômage au niveau des RAE si le taux de chômage dépasse 5 % ou une ampleur fixe d'intervalle de confiance¹ équivalente à celle d'un taux de chômage de 5 % avec un CV de 15 %.

1. L'ampleur de l'intervalle de confiance serait d'environ 2,9 points de pourcentage, en supposant que l'intervalle de confiance est de 95 %.

Puisque la plupart des RMR sont également des RAE, fixer des objectifs pour ces dernières garantit la qualité des estimations pour les RMR correspondantes. Bien que les lignes directrices n'établissent pas d'objectifs directement au niveau des RMR, la répartition permet de s'assurer que les huit RMR qui ne sont pas des RAE (Moncton, Saint John, Peterborough, Brantford, Guelph, Barrie et Kelowna) auront un CV inférieur à 25 % pour les estimations du chômage par moyenne mobile de trois mois.

La répartition a permis d'atteindre tous les objectifs susmentionnés pour le plan d'échantillonnage de 2015 sans que la taille globale de l'échantillon soit modifiée. Cette répartition révisée de l'échantillon a donné lieu à certaines modifications de la taille de l'échantillon cible pour la plupart des provinces.

Le tableau 4.1 compare la taille des échantillons nationaux et provinciaux au plan de 2015 et celui de 2005. Comme on peut le voir, la variation absolue la plus importante a été l'élimination de plus de 900 ménages échantillonnés par mois en Ontario, laquelle a été compensée par des augmentations de l'échantillon dans les trois provinces des Prairies et au Québec. Pour les quatre provinces de l'Atlantique et la Colombie-Britannique, les variations étaient toutes relativement petites. Ces révisions reflètent aussi les changements démographiques et l'évolution du marché du travail.

Au cours des dernières années, un échantillon a été ajouté au Manitoba, en Alberta et en Colombie-Britannique afin de cibler des sous-populations particulières, comme les immigrants et les Autochtones. Cet échantillon additionnel est financé par les provinces.

Tableau 4.1
Taille de l'échantillon, Canada et provinces

	Remaniement		Variation
	2005	2015	
Canada	56 027	55 989	-38
Terre-Neuve-et-Labrador	2 004	2 009	5
Île-du-Prince-Édouard	1 421	1 421	0
Nouvelle-Écosse	2 962	2 965	3
Nouveau-Brunswick	2 840	2 810	-30
Québec	10 075	10 185	110
Ontario	15 893	14 972	-921
Manitoba	4 849	5 277	428
Saskatchewan	3 897	4 122	225
Alberta	5 540	5 690	150
Colombie-Britannique	6 546	6 538	-8

4.3 Sélection de logements pour les provinces

Nous utilisons un plan d'échantillonnage à deux degrés pour toutes les provinces sauf l'Île-du-Prince-Édouard. À l'intérieur de chaque strate, nous définissons de petits secteurs comme étant des « grappes ». Chaque grappe contient environ 230 ménages. Au cours de la première étape, nous sélectionnons généralement six grappes de chaque strate, puis nous obtenons une liste des logements pour chaque grappe sélectionnée. Pour la plupart des grappes, la liste est extraite du Fichier de l'univers des logements créé et tenu à jour par Statistique Canada. Pour le reste des grappes, un intervieweur utilise une carte de la grappe pour se rendre sur place et dresser une liste de tous les logements. Au cours de la deuxième étape, nous sélectionnons un échantillon de logements à partir de ces listes.

Étant donné les caractéristiques particulières de l'Île-du-Prince-Édouard, nous utilisons un plan d'échantillonnage à un degré pour cette province, c'est-à-dire que nous dressons une liste d'adresses complète pour toutes les strates et à partir de cette liste nous sélectionnons des logements.

4.4 Sélection des membres du ménage pour les provinces

On recueille des renseignements démographiques sur tous les membres du ménage pour lequel le logement sélectionné constitue le lieu de résidence habituel. Les renseignements obtenus dans le cadre de l'EPA concernent tous les membres civils du ménage âgés de 15 ans ou plus. Pour les personnes de 70 ans et plus, on réduit le fardeau de réponse en réutilisant leurs réponses à l'interview initiale au cours des cinq mois suivants de l'enquête.

4.5 Rotation de l'échantillon pour les provinces

L'EPA utilise un plan d'échantillonnage avec renouvellement de panel, selon lequel les ménages sélectionnés restent dans l'échantillon pendant six mois consécutifs. L'échantillon complet est formé de six sous-échantillons ou panels représentatifs. Chaque mois, on remplace le panel qui fait partie de l'échantillon depuis six mois. Les ménages qui cessent de faire partie de l'échantillon sont remplacés par d'autres ménages du même secteur ou d'un secteur comparable. Il en résulte un chevauchement des cinq-sixièmes de l'échantillon d'un mois à l'autre, ce qui procure un plan d'échantillonnage efficace pour estimer les variations d'un mois à l'autre. La rotation après six mois évite d'imposer un fardeau trop lourd aux répondants des ménages sélectionnés aux fins de l'enquête.

Pour obtenir plus de renseignements sur la méthodologie de l'EPA, voir la publication *Méthodologie de l'Enquête sur la population active*, produit n° 71-526-X au catalogue de Statistique Canada.

4.6 Couverture d'enquête et collecte pour les territoires

L'EPA dans les territoires a commencé sous forme de projet pilote, d'abord au Yukon à partir de 1991 puis dans les Territoires du Nord-Ouest et au Nunavut à compter de 2000. Étant donné la complexité de la collecte des données dans les régions du Nord et les problèmes connexes de qualité des données rencontrés au début de la collecte, des données sont disponibles depuis 1992 pour le Yukon, 2001 pour les Territoires du Nord-Ouest et 2004 pour le Nunavut.

La couverture est d'environ 96 % dans les Territoires du Nord-Ouest alors qu'elle est d'environ 92 % au Yukon. Au Nunavut, la couverture, qui était de 70 % entre 2004 et 2007, est passée à 93 % en 2008.

Les questions posées aux répondants de l'Enquête sur la population active qui vivent dans les territoires sont les mêmes que celles posées aux répondants des provinces, à quelques exceptions près. Les questions sur les loyers ne sont pas posées dans les territoires et aucune enquête supplémentaire de l'EPA n'y est menée.

Comme dans le cas des provinces, les enquêtes sont réalisées par le personnel de Statistique Canada. Le premier contact se fait généralement en personne, et la plupart des interviews subséquentes se font par téléphone (lorsque cela est possible). Outre les différences dans le calendrier de renouvellement expliquées ci-dessous, les autres aspects de la collecte et du traitement des données sont les mêmes pour les territoires et les provinces.

4.7 Plan d'échantillonnage et répartition pour les territoires

Pour les territoires comme pour les provinces, l'EPA s'appuie sur un plan d'échantillonnage avec renouvellement, sauf que les intervalles diffèrent. Les occupants des ménages sélectionnés dans les territoires sont interviewés tous les trois mois sur une période de deux ans, pour un total de huit interviews. Par exemple, si un ménage est sélectionné pour la première fois en janvier 2013, ses membres seront interviewés de nouveau tous les trois mois, soit en avril, juillet et octobre 2013 puis en janvier, avril, juillet et octobre 2014.

Au terme de ces huit interviews, le ménage est remplacé par un autre ménage de la même collectivité ou d'une autre collectivité de la même strate. Chaque trimestre, un huitième des ménages échantillonnés est interviewé pour la première fois.

Les lignes directrices suivantes ont guidé la répartition de l'échantillon pour les territoires :

- un CV de 25 % ou moins pour les estimations du chômage par moyenne mobile de trois mois. (La section 7 fournit une explication de l'erreur d'échantillonnage et des CV).

Afin d'assurer l'efficacité des opérations de collecte dans les territoires, on prélève l'échantillon trimestriel sur trois mois. Pour obtenir un échantillon représentatif de la population cible pour chacun des territoires, on combine les échantillons sur trois mois consécutifs. Par conséquent, les estimations pour les territoires ne sont disponibles que sous forme de moyennes mobiles de trois mois.

La dernière mise à jour du plan d'échantillonnage remonte à 2011 pour le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest et à 2008 pour le Nunavut.

Tableau 4.2
Taille de l'échantillon, territoires

	Taille de l'échantillon trimestriel (plan d'échantillonnage 2015)
	nombre de ménages
Yukon	690
Territoires du Nord-Ouest	693
Nunavut	669

Les limites des collectivités sont généralement conformes à la Classification géographique type de 2011. Les collectivités incluses dans la base de sondage et admissibles à être échantillonnées sont :

Yukon – L'agglomération de recensement de Whitehorse et les collectivités de Dawson et Watson Lake font toujours partie de l'échantillon. Deux autres collectivités sont choisies, l'une parmi Carmacks, Mayo, Haines Junction et Teslin, et l'autre parmi Pelly Crossing, Ross River, Carcross et Faro. Watson Lake englobe les petits villages avoisinants de Upper Liard, Two Mile Village et Two and OneHalf Mile Village.

Territoires du Nord-Ouest – Yellowknife, Norman Wells, Hay River et Inuvik font toujours partie de l'échantillon. Une collectivité est aussi choisie dans chacun des groupes suivants : Fort Smith et Fort Simpson; Behchokò, Fort Liard, Fort Providence et Fort Resolution; Tuktoyaktuk, Fort McPherson et Aklavik; Fort Good Hope, Déline et Tulita; Hay River Dene 1 et Detah; Wha Ti, Wekweèti, Gamèti, Lutselk'e, Tsiighehtchic et Wrigley.

Nunavut – Iqaluit, Rankin Inlet, Cambridge Bay et Kugluktuk font toujours partie de l'échantillon. Une collectivité est aussi choisie dans chacun des groupes suivants : Baker Lake et Arviat; Igloolik et Pond Inlet; Cape Dorset et Pangnirtung; Taloyoak, Gjoa Haven et Kugaaruk; Coral Harbour et Repulse Bay; Qikiqtarjuaq, Arctic Bay, Hall Beach et Clyde River.

4.8 Pourquoi les données sur les territoires ne sont-elles pas prises en compte dans le total national?

Bien que Statistique Canada recueille et produise des données sur la main-d'oeuvre dans les territoires à partir d'un questionnaire identique à celui utilisé pour

les provinces, l'organisme utilise une méthodologie différente dans les territoires et recueille ces données séparément de celles des provinces.

La réalisation d'une enquête couvrant les nombreuses collectivités dispersées et relativement petites des territoires comporte de nombreux défis, et des facteurs comme le coût, la logistique des déplacements, la taille des échantillons et le fardeau sur les répondants doivent tous être pris en compte.

L'Enquête sur la population active arrive à cette fin en utilisant un plan d'échantillonnage, une méthode de renouvellement de l'échantillon et des critères de fiabilité qui diffèrent de ceux des 10 provinces. Les estimations pour les territoires sont calculées et présentées séparément sous forme de moyennes mobiles, ce qui en améliore la fiabilité. Elles ne sont donc pas présentées avec les totaux provinciaux mensuels.

4.9 Exclusions de l'Enquête sur la population active pour les provinces et les territoires

Par le passé, les réserves indiennes ont été exclues de l'EPA menée dans les provinces en raison des efforts énormes requis pour joindre et interviewer les répondants. En effet, de nombreux répondants potentiels vivent dans des régions éloignées qui sont difficiles d'accès aux intervieweurs de l'EPA. Vu la courte période de collecte menée chaque mois ainsi que les efforts et les coûts requis pour se rendre dans ces collectivités, l'EPA n'est pas menée dans les réserves des provinces. Cependant, les Autochtones hors réserve sont inclus dans l'échantillon des provinces. Dans les territoires, les collectivités autochtones et non autochtones sont incluses dans l'échantillon.

L'EPA exclut également de sa population cible les pensionnaires des établissements institutionnels (par exemple, les détenus des établissements pénitentiaires et les patients d'hôpitaux ou d'établissements de soins infirmiers institutionnalisés pendant plus de six mois) pour des raisons conceptuelles. En effet, l'EPA est conçue pour mesurer l'activité sur le marché du travail actuel, alors que la plupart des pensionnaires d'établissements institutionnels sont incapables de participer au marché du travail et sont inactifs sur le plan économique.

Les membres à temps plein des Forces armées canadiennes ne sont pas inclus dans l'EPA en raison des difficultés d'ordre pratique associées à leur échantillonnage et leur interview, puisque beaucoup d'entre eux vivent dans des lieux inaccessibles aux fins de l'EPA, comme les bâtiments navals, les camps militaires et les casernes, ou sont stationnés à l'étranger.

Sont aussi exclus du champ d'enquête les ménages situés dans des régions extrêmement éloignées où

la densité de population est très faible. Les efforts requis et les coûts qu'il faudrait engager pour se rendre dans ces régions sont évalués en fonction du risque que l'exclusion de ces régions introduise un biais dans les estimations de l'EPA. Les régions éloignées exclues représentent collectivement moins de 1 % de la population canadienne et ne peuvent donc pas biaiser les estimations de façon significative.

Section 5

Collecte des données

5.1 Réalisation des interviews dans le cadre de l'EPA

La collecte des données aux fins de l'EPA a lieu tous les mois durant les dix jours qui suivent la semaine de référence de l'EPA. La semaine de référence correspond habituellement à la semaine où tombe le 15^e jour du mois.

Les intervieweurs de Statistique Canada sont des employés embauchés et formés pour mener l'EPA et d'autres enquêtes auprès des ménages. Chaque mois, ils communiquent avec les logements de l'échantillon pour recueillir l'information requise au sujet de la population active.

Les interviews de l'EPA sont réalisées par téléphone par des intervieweurs travaillant dans des centres ITAO (Interview téléphonique assistée par ordinateur) d'un bureau régional ou lors de visites d'un intervieweur sur place. Depuis 2004, les logements nouvellement incorporés à l'échantillon dans les régions urbaines sont contactés par téléphone si le numéro de téléphone est disponible dans un dossier administratif. Autrement, le logement est contacté par un intervieweur sur place. Ils recueillent premièrement des renseignements sociodémographiques sur chaque membre du ménage, puis des renseignements relatifs à la population active concernant tous les membres du ménage qui sont âgés de 15 ans ou plus et qui ne sont pas membres des Forces armées canadiennes. La majorité des interviews suivantes sont réalisées par téléphone. Lors des interviews mensuelles subséquentes, l'intervieweur demande de confirmer

les données sociodémographiques obtenus lors du premier mois, puis il recueille les données relatives à la population active pour le mois courant. Depuis 2015, les répondants ont aussi la possibilité de répondre au questionnaire de l'enquête en ligne pour les interviews subséquentes.

Pour un logement donné, l'intervieweur obtient habituellement les renseignements relatifs à tous les membres du ménage auprès d'un membre bien informé du ménage. Appelée réponse « par procuration », cette façon de procéder est utilisée parce qu'il serait trop coûteux et fastidieux de faire plusieurs visites ou appels pour obtenir l'information directement auprès de chaque personne du ménage. Environ 65 % des données recueillies le sont de cette manière.

Lorsque, pendant la période de six mois où un logement fait habituellement partie de l'échantillon, un ménage entier déménage et est remplacé par un nouveau ménage, on recueille des renseignements sur le nouveau ménage pendant le reste de la période de six mois.

5.2 Supervision et contrôle de qualité

Tous les intervieweurs de l'EPA travaillent sous la supervision d'un groupe d'intervieweurs principaux. Ceux-ci ont pour responsabilité de s'assurer que les intervieweurs connaissent bien les concepts de l'EPA, les procédures qui y sont associées et ses nombreuses enquêtes supplémentaires. Ils ont aussi pour fonction de contrôler régulièrement les interviews. Les intervieweurs principaux sont eux-mêmes supervisés par les gestionnaires du programme de l'EPA.

5.3 Non-réponse à l'EPA

Le taux de non-réponse à l'EPA s'établit le plus souvent à environ 10 % des ménages admissibles. Les intervieweurs ont pour consigne de faire tous les efforts raisonnables pour mener les interviews avec les membres des ménages admissibles. Lorsqu'une personne commence par refuser de participer à l'EPA, le bureau régional envoie à l'adresse du logement une lettre soulignant l'importance que revêtent l'enquête et la collaboration du ménage. Suit un deuxième appel ou une deuxième visite de l'intervieweur. Dans les cas où la visite ou l'appel de l'intervieweur tombe à un

mauvais moment, on fixe un rendez-vous à un moment qui conviendra mieux. Quand il n'y a personne au logement, l'intervieweur rappelle à de nombreuses reprises. Quelles que soient les circonstances, on ne remplace jamais un logement sélectionné par un autre logement en cas de non-réponse.

Chaque mois, après avoir déployé tous les efforts nécessaires pour réaliser les interviews, il reste un petit nombre de ménages qui n'ont pas répondu. Une formule de pondération s'applique pour tenir compte des ménages non répondants.

Section 6

Traitement des données

6.1 Saisie des données

Depuis 1994, les intervieweurs saisissent directement les réponses aux questions de l'enquête au moment de l'interview. Ils utilisent à cette fin un ordinateur de bureau ou un ordinateur portable qui contient une version automatisée du questionnaire. L'emploi d'un questionnaire automatisé réduit les délais et les coûts de traitement associés à la saisie des données, aux erreurs de transcription et à la transmission des données. On soumet les données des réponses à un cryptage pour en préserver le caractère confidentiel, puis on les transmet électroniquement au bureau régional concerné de Statistique Canada. Les données sont par la suite transmises au bureau central à Ottawa, au moyen d'une ligne protégée, pour y être traitées.

6.2 Vérification et imputation

Une partie du contrôle se fait au moment de l'interview. Lorsque les données obtenues sont hors-limite (trop élevées ou trop faibles) des valeurs attendues ou lorsqu'elles ne correspondent pas aux données obtenues auparavant, l'intervieweur voit paraître sur l'écran de l'ordinateur des messages lui demandant de modifier les données. L'intervieweur a toutefois la possibilité de passer outre les contrôles et de sauter des questions si le répondant ne connaît pas la réponse ou refuse de répondre. Pour cette raison, on soumet ce genre de données à d'autres processus de vérification et d'imputation après réception au bureau central.

Les étapes de vérification et d'imputation faisant partie du traitement consistent à relever les données incohérentes ou manquantes et à apporter les modifications nécessaires. Comme la valeur réelle

de chaque inscription sur le questionnaire n'est pas connue, la seule façon de déceler les erreurs consiste à chercher les incohérences évidentes (par exemple, un répondant de 15 ans dont le dernier emploi remonte à 1940). Si une valeur quelconque est douteuse mais raisonnable, elle sera incluse dans les statistiques mensuelles. Il faut donc insister sur l'importance du contrôle de la qualité et former adéquatement les intervieweurs pour qu'il y ait le moins d'erreurs possible et que celles-ci ne soient pas systématiques.

Au cours de la vérification et du traitement, on peut constater que tous les éléments du questionnaire des particuliers (personnes) au sein du ménage sont manquants. C'est ce qu'on appelle la non-réponse complète (ou totale). Il y a non-réponse partielle lorsque seulement certains éléments du questionnaire manquent. On utilise l'imputation et l'ajustement de la pondération pour la non-réponse pour résoudre les cas de non-réponse complète. L'imputation est la méthode utilisée pour résoudre les cas de non-réponse partielle. Les méthodes d'imputation utilisées dans l'EPA comprennent l'imputation par report, l'imputation déterministe et l'imputation par enregistrement donneur (hot-deck). La méthode d'ajustement pour la non-réponse est examinée plus bas dans la sous-section intitulée **Pondération**.

On remplace les valeurs erronées ou manquantes qui ont été décelées par des valeurs logiquement cohérentes. C'est ce qu'on appelle l'imputation déterministe (l'imputation par substitution). Ces changements sont effectués automatiquement au moyen du système de vérification et d'imputation ou par des experts du domaine. Ils sont fondés sur des critères préétablis et peuvent faire appel à la logique interne du questionnaire, à la consultation des données des mois précédents (si elles sont disponibles) ou à l'utilisation d'enregistrements semblables pour l'imputation d'une ou de plusieurs valeurs.

Certains cas d'éléments manquants sont résolus en reportant les données du mois précédent, si elles sont disponibles et si la situation s'y prête. D'autres cas d'éléments manquants peuvent nécessiter l'utilisation de l'imputation par enregistrement donneur (hot-deck), qui comprend la copie des données d'une autre personne (c.-à-d. un donneur) ayant des caractéristiques semblables. Dans tous les cas, les changements apportés par suite du contrôle et de l'imputation sont enregistrés et ces renseignements sont utilisés pour évaluer divers aspects des résultats de l'enquête. Les relevés d'erreurs servent aussi à mettre en garde les intervieweurs contre les erreurs commises dans le passé afin d'éviter que celles-ci ne se reproduisent.

6.3 Codage de l'industrie et de la profession

Dans le cadre de ce processus, la description de l'emploi faite par le répondant dans le questionnaire permet l'attribution des codes de l'industrie et de la profession. Au cours de la première étape, on tente de coder chaque enregistrement au moyen de procédés informatisés. En cas d'échec, le codage se fait manuellement. Dans les deux cas, les codes attribués sont fondés sur les classifications décrites dans les manuels du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN, 2007) et de la Classification nationale des professions - statistiques (CNP-S, 2006).

6.4 Création de variables calculées

Un certain nombre de variables du fichier de microdonnées est calculé à partir des combinaisons de réponses au questionnaire en fonction de règles de classification. Par exemple, la situation d'activité fait l'objet de calculs fondés sur des combinaisons particulières de réponses à certaines questions de l'enquête concernant l'activité rémunérée, la situation d'emploi, la recherche d'emploi, la disponibilité, etc.

6.5 Pondération

Pour qu'il soit possible de totaliser les estimations aux niveaux d'agrégation national, provincial et infraprovincial, on pondère les données de l'échantillon.

Le plan d'échantillonnage détermine un certain nombre de facteurs de pondération devant servir au calcul des poids individuels. La principale composante est la probabilité de sélection inverse, aussi appelée « poids de base ». Par exemple, dans un secteur où 2 % des ménages sont inclus dans l'échantillon, chaque ménage se voit attribuer un poids de base de 50 (soit $1 \div 0,02$). Le poids de base est ensuite ajusté pour tenir compte de tout sous-échantillonnage susceptible d'être observé du fait de l'expansion que pourrait avoir connue le secteur. Il est par la suite ajusté en fonction de la non-réponse et des erreurs de couverture.

Dans l'EPA, une partie de la non-réponse est compensée au moyen de l'imputation : méthodes du report, de remplacement ou d'imputation par donneur (voir ci-dessus dans la sous-section intitulée **Vérification et imputation**). La non-réponse résiduelle est prise en compte dans l'ajustement des poids attribués aux ménages répondants du même secteur. Cette manière de procéder repose sur l'hypothèse selon laquelle les caractéristiques des ménages répondants ne diffèrent pas de façon marquée de celles des ménages non répondants.

Dans la mesure où cette hypothèse s'avère juste, la non-réponse ne constitue pas une source de biais dans les estimations de l'EPA. Les poids obtenus après ajustement en fonction de la non-réponse portent le nom de sous-poids. Les poids sont ajustés une dernière fois pour tenir compte des erreurs de couverture. On ajuste les sous-poids pour que les estimations démographiques basées sur les résultats de l'enquête soient conformes aux totaux de contrôle. Ces poids finals définitifs sont ceux employés dans les calculs liés à l'EPA.

6.6 Désaisonnalisation

La majorité des estimations relatives au marché du travail connaissent des variations saisonnières, c'est-à-dire des fluctuations qui se répètent d'année en année et qui sont attribuables au climat et à des événements périodiques tels que les périodes de vacances et les jours fériés. La désaisonnalisation sert à éliminer ces variations saisonnières dans plus de 3 000 séries de données de l'EPA, cela afin de faciliter l'analyse des fluctuations à court terme d'indicateurs importants, par exemple ceux qui ont trait à l'emploi et au chômage selon l'âge et le sexe, à l'emploi selon l'industrie ainsi qu'à l'emploi selon la catégorie de travailleurs (employés du secteur public, ceux du secteur privé ou travailleurs autonomes). Bon nombre de ces indicateurs font l'objet d'une désaisonnalisation aux échelons national et provincial. Les principales estimations relatives à la population active sont également désaisonnalisées selon les régions métropolitaines de recensement (RMR). On les publie sous forme de moyennes mobiles de trois mois afin d'atténuer les fluctuations irrégulières attribuables à la faible taille des échantillons.

6.7 Procédures utilisées pour la désaisonnalisation

La méthode utilisée pour la désaisonnalisation est X-12-ARIMA, mise en oeuvre en SAS (version 9.2) Proc X12.

Pour calculer les estimations désaisonnalisées globales de l'emploi et du chômage au Canada, on fait la somme des estimations désaisonnalisées relatives aux grands groupes d'âge-sexe (les hommes de 15 à 24 ans, de 25 à 54 ans et de 55 ans et plus; les femmes de 15 à 24 ans, de 25 à 54 ans et de 55 ans et plus). L'estimation globale ainsi obtenue sert de repère pour les autres séries désaisonnalisées. Par exemple, les estimations de l'emploi par industrie et catégorie de travailleurs font l'objet de désaisonnalisations distinctes, puis sont proportionnellement augmentées ou diminuées de façon à ce que leurs sommes correspondent à l'estimation repère globale. Cette procédure est connue sous le nom de calage. Depuis janvier 2010, le programme interne SAS Proc TSRAking de Statistique Canada sert à cette fin.

Les estimations globales de l'emploi et du chômage à l'échelle des provinces sont elles aussi calculées en faisant la somme des estimations désaisonnalisées relatives aux grands groupes d'âge-sexe (hommes de 15 à 24 ans et de 25 ans et plus; femmes de 15 à 24 ans et de 25 ans et plus). Toutefois, avant de faire le cumul, on corrige chaque estimation relative à un groupe d'âge-sexe en fonction de l'estimation nationale correspondante. De même, on corrige, toujours par la méthode de calage, les estimations de l'emploi par industrie par rapport au total de l'emploi à l'échelon provincial.

Pour calculer les estimations désaisonnalisées de la population active relatives à un groupe donné, on additionne les estimations désaisonnalisées de l'emploi et du chômage pour le groupe en question. De même, on détermine les taux désaisonnalisés (de chômage, par exemple) en divisant le numérateur désaisonné par le dénominateur désaisonné. Dans le cas du taux d'activité et du taux d'emploi, seul le numérateur est désaisonné.

6.8 Ajustement en fonction de l'effet de semaine de référence

La semaine de référence, du fait de sa définition (habituellement la semaine où tombe le 15 du mois), correspond à des dates différentes selon les années. Ces différences peuvent influencer sur les variations, d'un mois à l'autre, des principales estimations liées au marché du travail. Par exemple, le nombre d'étudiants terminant leurs examens et arrivant sur le marché du travail avant la fin de la semaine de référence pourrait être plus élevé les années où le 15^e jour de juin tombe près du début de la semaine de référence que les années où il tombe près de la fin de la semaine de référence. Les effets de semaine de référence sont éliminés des séries afin de faciliter l'interprétation de la tendance sous-jacente. Ces ajustements viennent compenser les effets attribuables aux semaines de référence survenant plus tôt ou plus tard.

Ces effets sont estimés par la méthode de désaisonnalisation X-12-ARIMA à partir d'un modèle de régression avec résidus ARIMA.

6.9 Ajustement pour tenir compte des effets des congés sur les heures effectivement travaillées

On constate en outre que les heures effectivement travaillées sont particulièrement touchées par la variabilité des dates de la semaine de référence, d'où certains congés fixes (Action de grâce, jour du Souvenir) ou mobiles (Pâques) qui tombent dans la semaine de référence certaines années, mais en dehors de celle-ci d'autres années. De même, des fluctuations peuvent aussi se produire en juillet, selon le moment où tombe la semaine de référence par rapport à la période habituelle des vacances, qui correspond le plus souvent à la deuxième moitié du mois. Cette variabilité pourrait être source de fluctuations très importantes des estimations des heures effectivement travaillées par semaine; elle est donc éliminée des séries avant la désaisonnalisation.

En janvier 2010, une méthode utilisée pour les statistiques du travail du Système de comptabilité nationale a été adoptée. Des ajustements *a priori* permanents sont maintenant produits en additionnant les heures perdues en raison des congés déclarés par les répondants de l'EPA. Les séries chronologiques ont été révisées au moyen de cette nouvelle méthode. Les congés qui parfois tombent dans la semaine de référence et qui sont ajustés (en additionnant les heures perdues) comprennent le jour de la Famille (dans certaines provinces), la semaine de relâche de mars (dans certaines provinces), le Vendredi saint et le lundi de Pâques, les vacances de la construction en juillet au Québec, l'Action de grâce et le jour du Souvenir.

Étant donné que les heures perdues en raison des vacances ne sont pas déclarées pour les travailleurs autonomes, un modèle est utilisé pour estimer et éliminer les fluctuations systématiques dues aux vacances pendant les semaines de référence. Ce modèle est basé sur une régression spéciale en série chronologique d'une manière semblable à l'ajustement des effets de calendrier effectué pour tenir compte du moment où se situe la semaine de référence.

Depuis janvier 2015, afin de mieux tenir compte des heures réelles des travailleurs autonomes, on calcule la série désaisonnalisée des heures totales effectivement travaillées en additionnant les trois catégories désaisonnalisées de travailleurs (employés du secteur public, employés du secteur privé et

travailleurs autonomes). La série provinciale est légèrement modifiée pour correspondre à ce total désaisonnalisé amélioré des heures réelles. On a révisé toutes les séries des heures réelles en fonction de cette nouvelle méthodologie, en remontant jusqu'au début des séries.

Comme les effets des congés sur les heures effectivement travaillées varient considérablement d'une industrie à l'autre, et ce, en fonction de l'observation des congés et des pratiques en ce qui a trait aux vacances d'été, les facteurs d'ajustement précédents sont calculés et appliqués séparément à chaque grande industrie.

6.10 Révisions annuelles courantes aux fins de désaisonnalisation

Chaque année, les estimations de l'EPA des trois années précédentes sont révisées à l'aide de des facteurs saisonniers les plus récents.

La désaisonnalisation exige des données tirées des valeurs passées, actuelles et futures. À mesure que de nouvelles données deviennent disponibles, diverses composantes de séries chronologiques peuvent être mieux estimées, ce qui donne lieu à des estimations désaisonnalisées révisées et plus précises.

On revoit également chaque année les modèles et les options de désaisonnalisation de chaque série. S'il convient de le faire, on utilise des options mises à jour pour produire les estimations désaisonnalisées révisées (et obtenir les estimations désaisonnalisées pour chaque mois de l'année à venir).

6.11 Autres révisions et remaniements

Tous les cinq ans, les estimations démographiques sont recalculées ou repondérées en fonction des derniers chiffres de population du recensement. Depuis janvier 2015, les estimations de l'EPA ont été ajustées pour tenir compte à la fois des chiffres de population du Recensement de 2011 et du sous-dénombrement net, les dernières révisions remontant à 2001. En général, l'adoption des derniers systèmes de classification pour les industries, les professions et la géographie, ainsi que d'autres changements, se produisent à ce stade-ci. Pour plus d'information, voir *Révisions apportées à l'Enquête sur la population active (EPA) en 2015*.

L'échantillon de l'EPA est remanié tous les 10 ans pour tenir compte des nouvelles caractéristiques démographiques et des nouvelles définitions des limites géographiques. Le dernier remaniement définit de nouvelles strates en fonction du Recensement de 2011. Pour plus d'information, voir *Révisions apportées à l'Enquête sur la population active (EPA) en 2015*.

Le remaniement du questionnaire, de la collecte des données, ainsi que des systèmes de traitement et de diffusion se produit environ tous les 20 ans. Le prochain

remaniement de ce genre est prévu pour 2017-2018. Les principaux objectifs de ce remaniement sont les suivants : 1) passer à une plateforme intégrée de collecte des données capable de soutenir les modes d'interview sur place, téléphonique et par auto-déclaration du répondant; 2) moderniser les systèmes informatiques et les processus utilisés pour vérifier, coder et traiter les données; 3) faire correspondre les produits de l'enquête au Nouveau modèle de diffusion de Statistique Canada.

Section 7

Qualité des données

7.1 Erreurs non dues à l'échantillonnage

Des erreurs qui ne sont pas liées à l'échantillonnage peuvent se produire à presque toutes les étapes des opérations d'enquête. Les intervieweurs peuvent avoir mal compris les instructions, les répondants peuvent se tromper en répondant aux questions, les réponses peuvent être saisies de façon incorrecte, et des erreurs peuvent être introduites au moment du traitement et de la totalisation des données. Il s'agit d'exemples d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

Lorsque le nombre d'observations est élevé, les erreurs aléatoires ont peu d'effet sur les estimations calculées à partir des résultats de l'enquête. Toutefois, les erreurs systématiques contribuent à biaiser les estimations de l'enquête. À chacune des étapes du cycle de collecte et de traitement des données, on applique des mesures d'assurance de la qualité pour contrôler la qualité des données. Ces mesures incluent le recours à des intervieweurs hautement qualifiés, une formation poussée des intervieweurs concernant les procédures de l'enquête et le questionnaire, l'observation des intervieweurs en vue de cerner les problèmes liés à la conception du questionnaire ou à une mauvaise compréhension des instructions, des contrôles visant à réduire au minimum les erreurs de saisie des données, ainsi que des vérifications du codage et des contrôles ayant pour but d'attester de la logique du traitement.

7.2 Erreurs d'échantillonnage

L'Enquête sur la population active recueille des renseignements auprès d'un échantillon de ménages. On pourrait obtenir des estimations différentes d'un recensement complet des ménages réalisé dans un environnement identique en utilisant les mêmes questionnaires, intervieweurs, superviseurs, méthodes de traitement, etc. L'écart entre les estimations découlant de l'échantillon et celles qui donneraient un

dénombrement exhaustif réalisé dans des conditions comparables est appelé erreur d'échantillonnage de l'estimation, ou variabilité d'échantillonnage. Les produits de l'Enquête sur la population active sont assortis de mesures approximatives de l'erreur d'échantillonnage; nous recommandons aux utilisateurs d'en tenir compte au moment d'analyser les données.

Les utilisateurs peuvent recourir à trois méthodes reliées pour interpréter et évaluer la précision de l'estimation : l'erreur-type et deux autres méthodes aussi fondées sur l'erreur-type, soit celle des intervalles de confiance et celle des coefficients de variation.

7.2.1 Interprétation à l'aide de l'erreur-type

L'erreur d'échantillonnage, ou erreur-type, est une mesure permettant de quantifier l'écart des estimations d'échantillonnage répétées. Le prélèvement d'un grand nombre d'échantillons à partir d'une population donnée, selon le même plan d'échantillonnage, produirait une estimation située à une erreur-type de la valeur censitaire dans environ 68 % des échantillons et à deux erreurs-type de la valeur censitaire dans environ 95 % des échantillons. Bien que le concept de l'erreur d'échantillonnage soit fondé sur l'idée de la sélection de plusieurs échantillons, en pratique, un seul échantillon est tiré et l'erreur-type est estimée en fonction de l'information recueillie à partir des unités de cet échantillon.

Les mêmes principes s'appliquent quand on examine des estimations de variation, ou la variation entre deux estimations par exemple, des changements d'échelon d'un mois à l'autre. Approximativement dans les deux tiers (68 %) des cas, une variation supérieure à l'erreur d'échantillonnage indique une variation réelle. Plus la variation est importante relativement à l'erreur-type, plus la probabilité qu'elle indique une variation réelle est grande plutôt qu'une variation attribuable à la variabilité d'échantillonnage. À un niveau de confiance de 95 %, la variation de l'estimation doit être supérieure au double de l'erreur d'échantillonnage pour indiquer une variation réelle.

Pour illustrer cette notion, supposons que, d'un mois à l'autre, l'estimation publiée de l'emploi total augmente de 40 000 et que l'erreur-type associée à l'estimation de la variation se chiffre à 28 800. Puisque la hausse est plus grande que l'erreur-type, il y a au moins deux chances sur trois (68 %) que l'augmentation de l'emploi de 40 000 représente une hausse réelle. Pour atteindre un niveau de confiance de 95 % de la véracité de l'affirmation, il faut doubler la valeur de l'erreur-type. Puisque la hausse de l'emploi de 40 000 est plus petite que le double de l'erreur-type (57 600), il est impossible d'affirmer à un niveau de confiance de 95 % que l'emploi a augmenté.

Les variations des estimations inférieures à l'erreur d'échantillonnage sont moins susceptibles d'indiquer une variation réelle et plus susceptibles de refléter la variabilité d'échantillonnage. Bien que ces observations s'appliquent aux variations mensuelles, une série de variations consécutives dans le même sens est plus fiable, même si certaines des variations mensuelles sont inférieures à l'erreur d'échantillonnage.

7.2.2 Interprétation à l'aide des intervalles de confiance

On peut aussi examiner la variabilité inhérente aux estimations tirées d'enquêtes-échantillons sous l'angle des intervalles de confiance. Pour illustrer le calcul d'un intervalle de confiance, supposons qu'au cours d'un mois donné, l'estimation publiée de l'emploi total augmente de 16 000 pour atteindre 17 800 000. L'erreur-type associée à l'estimation de la variation se chiffre à 28 800. En utilisant l'erreur-type pour établir les intervalles de confiance, on peut dire que :

- Dans environ deux cas sur trois (68 %), la valeur réelle de la variation d'un mois à l'autre se situera dans la fourchette allant de -12 800 à +44 800 (16 000 + ou – une erreur-type).
- Dans environ neuf cas sur dix (90 %), la valeur réelle de la variation d'un mois à l'autre se situera dans la fourchette allant de -30 100 à +62 100 (16 000 + ou – 1,6 fois l'erreur-type).
- Dans environ dix-neuf cas sur vingt (95 %), la valeur réelle de la variation d'un mois à l'autre se situera dans la fourchette allant de -41 600 à +73 600 (16 000 + ou – deux fois l'erreur-type).

7.2.3 Interprétation à l'aide du coefficient de variation

On peut aussi exprimer la variabilité d'échantillonnage en fonction de l'estimation elle-même. Le coefficient de variation (CV) est une mesure de l'erreur d'échantillonnage définie en pourcentage de l'estimation. En fait, il s'agit d'une erreur-type relative. Le CV donne un aperçu du degré d'incertitude lié aux estimations. Par exemple, avec un CV de 7 %, on peut dire que dans 68 % des échantillons, la valeur censitaire se trouvera à plus ou moins 7 % (la valeur d'un CV) de l'estimation, alors que dans 95 % des échantillons, elle se situera à plus ou moins 14 % (ou le double du CV) de l'estimation.

Il est préférable d'obtenir des CV peu élevés puisque de tels CV indiquent que la variabilité d'échantillonnage est faible par rapport à l'estimation. Le CV dépend de la taille de l'échantillon à partir duquel l'estimation est établie, de la distribution de la caractéristique mesurée dans l'échantillon, et de l'utilisation d'information auxiliaire dans la procédure d'estimation. La taille de l'estimation est importante parce que le CV représente l'erreur d'échantillonnage exprimée en pourcentage de l'estimation; plus la taille de l'estimation est faible, plus le CV est élevé (toutes choses étant égales par ailleurs). Par exemple, lorsque le taux de chômage est élevé, le CV peut être faible. Si le taux de chômage baisse en raison de l'amélioration de la situation économique, le CV correspondant augmentera. Normalement, dans le cas d'estimations similaires, l'estimation fondée sur l'échantillon le plus grand produira le CV le plus bas, car l'erreur d'échantillonnage est plus petite.

Par ailleurs, les estimations se rapportant à des caractéristiques plus groupées donnent lieu à un CV plus élevé. Par exemple, les personnes employées dans le secteur de la foresterie, de la pêche, de l'exploitation minière et de l'exploitation pétrolière et gazière au Canada sont plus regroupées sur le plan géographique que les femmes de 55 ans et plus employées au Québec. La variabilité d'échantillonnage correspondant à ce dernier groupe sera plus faible, même si les estimations sont à peu près de la même taille.

Enfin, les estimations se rapportant à l'âge et au sexe sont généralement plus fiables que d'autres estimations similaires parce que, dans le cas des estimations de l'EPA, l'échantillon est calibré en fonction des projections postcensitaires de la population selon diverses catégories d'âge et de sexe. Par exemple, les personnes employées à temps partiel en Saskatchewan seront associées à une variabilité d'échantillonnage plus forte que les hommes âgés de 25 à 54 ans employés au Nouveau-Brunswick, même si les estimations sont à peu près de la même taille.

7.2.4 Variabilité des estimations mensuelles pour le Canada et les provinces

Pour connaître la mesure approximative du CV d'une estimation d'un total mensuel, veuillez consulter le tableau 7.1, lequel présente la taille de l'estimation en fonction de la région géographique et du CV. Les lignes correspondent à la région géographique à laquelle l'estimation est associée et les colonnes, au degré de précision exprimé en CV, en fonction de la taille de l'estimation. Pour déterminer le CV d'une estimation de taille X dans la région A, suivez la ligne de la région A jusqu'à la première estimation la plus proche de X sans la dépasser. Le titre de la colonne indiquera le CV approximatif. Par exemple, pour connaître l'erreur d'échantillonnage d'une estimation de 35 100 chômeurs à Terre-Neuve-et-Labrador en janvier 2015, on constate que l'estimation inférieure la plus proche, de 26 900, donne un CV de 5 %.

Le tableau 7.1 donne une idée approximative de la variabilité d'échantillonnage. Cette dernière est modélisée pour que le CV réel de l'estimation soit inférieur ou égal au CV du tableau dans environ 75 % des cas. Néanmoins, dans 25 % des cas, le CV réel de l'estimation sera plus élevé que celui indiqué par le tableau.

Les valeurs de CV figurant au tableau 7.1 sont calculées à partir d'un modèle établi à partir des données de l'échantillon de l'EPA pour la période de 48 mois allant de janvier 2011 à

décembre 2014 inclusivement. Il faut bien se rappeler que ces valeurs ne sont que des approximations.

Le tableau 7.1 peut être utilisé avec des estimations désaisonnalisées ou des estimations non désaisonnalisées. Des études ont démontré que les erreurs-types de l'EPA, dans le cas des données désaisonnalisées, se rapprochent de celles des données non corrigées, particulièrement quand les estimations sont pour de plus grandes populations et de plus grands domaines.

7.2.5 Variabilité des estimations annuelles pour le Canada et les provinces

Pour connaître la mesure approximative du CV d'une estimation d'une moyenne annuelle, veuillez consulter le tableau 7.2, lequel présente la taille de l'estimation en fonction de la région géographique et du CV. Les lignes correspondent à la région géographique à laquelle l'estimation est associée et les colonnes, au degré de précision exprimé en CV, en fonction de l'estimation. Pour déterminer le CV d'une estimation de taille X dans la région A, suivez la ligne de la région A jusqu'à la première estimation la plus proche de X sans la dépasser. Le titre de la colonne indiquera le CV approximatif. Par exemple, pour connaître l'erreur d'échantillonnage d'une estimation annuelle de 32 300 chômeurs à Terre-Neuve-et-Labrador en 2014, on constate que l'estimation inférieure la plus proche, de 29 200, donne un CV de 2,5 %.

Le tableau 7.2 donne une idée approximative de la variabilité d'échantillonnage. Cette dernière est modélisée pour que le CV réel de l'estimation soit inférieur ou égal au CV du tableau dans environ 75 % des cas. Néanmoins, dans 25 % des cas, le CV réel de l'estimation sera plus élevé que celui indiqué par le tableau.

Les valeurs de CV figurant au tableau 7.2 sont calculées à partir d'un modèle établi à partir des données de l'échantillon de l'EPA pour la période de 5 ans allant de 2010 à 2014. Il faut bien se rappeler que ces valeurs ne sont que des approximations.

7.2.6 Tableaux de variabilité de l'échantillonnage pour les territoires

Les valeurs de CV pour les moyennes mobiles de trois mois qui apparaissent au tableau 7.3 pour le Yukon, les Territoires du Nord-Ouest et le Nunavut sont calculées à l'aide de modèles établis à partir des données de

l'échantillon de l'EPA pour la période de 48 mois allant de janvier 2011 à décembre 2014 inclusivement. Les valeurs de CV pour les moyennes annuelles dans le même tableau sont calculées à l'aide de modèles établis à partir des données de l'échantillon de l'EPA pour la période de 5 ans allant de 2010 à 2014.

Tableau 7.1
CV des estimations mensuelles, Canada et provinces

	Coefficient de variation								
	1,0 %	2,5 %	5,0 %	7,5 %	10,0 %	16,5 %	20,0 %	25,0 %	33,3 %
Canada	1 266,8	384,5	170,3	100,3	58,7	32,2	23,3	17,1	12,1
Terre-Neuve-et-Labrador	229,6	65,3	26,9	15,3	9,1	4,7	3,4	2,5	1,7
Île-du-Prince-Édouard	67,7	20,6	9,1	5,3	3,2	1,7	1,3	0,9	0,7
Nouvelle-Écosse	217,5	66,8	29,9	17,7	10,4	5,7	4,2	3,1	2,2
Nouveau-Brunswick	203,4	61,0	26,7	15,6	9,2	5,0	3,6	2,6	1,9
Québec	1 071,5	318,0	137,8	80,2	47,0	25,4	18,3	13,4	9,3
Ontario	1 258,1	366,1	156,5	90,4	52,5	28,0	20,2	14,6	10,2
Manitoba	157,9	51,2	24,8	15,2	8,6	5,1	3,6	2,7	2,0
Saskatchewan	169,3	53,4	25,2	15,2	8,6	5,0	3,6	2,6	1,9
Alberta	533,0	174,8	85,3	52,5	29,9	17,7	12,7	9,5	7,0
Colombie-Britannique	719,3	215,5	95,4	56,0	32,2	17,7	12,7	9,2	6,5

Note(s) : Les estimations sont en milliers.

Tableau 7.2
CV des estimations de moyennes annuelles, Canada et provinces

	Coefficient de variation								
	1,0 %	2,5 %	5,0 %	7,5 %	10,0 %	16,5 %	20,0 %	25,0 %	33,3 %
Canada	554,1	155,2	66,6	38,0	20,8	11,1	7,8	5,6	3,9
Terre-Neuve-et-Labrador	107,1	29,2	12,0	6,7	3,8	1,9	1,4	1,0	0,7
Île-du-Prince-Édouard	28,0	8,3	3,8	2,2	1,2	0,7	0,5	0,4	0,3
Nouvelle-Écosse	98,7	29,3	13,3	7,8	4,3	2,4	1,7	1,2	0,9
Nouveau-Brunswick	81,3	24,0	11,0	6,5	3,5	2,0	1,4	1,0	0,7
Québec	365,5	109,6	51,6	30,8	16,2	9,4	6,5	4,7	3,5
Ontario	471,7	134,1	59,7	34,5	18,3	10,1	7,0	5,0	3,6
Manitoba	64,8	20,2	10,2	6,2	3,2	2,0	1,4	1,0	0,8
Saskatchewan	67,9	19,8	9,5	5,7	2,8	1,7	1,1	0,8	0,6
Alberta	223,3	68,8	34,2	20,9	10,6	6,5	4,4	3,3	2,5
Colombie-Britannique	262,4	77,2	36,3	21,5	11,1	6,4	4,4	3,2	2,4

Note(s) : Les estimations sont en milliers.

Tableau 7.3
CV des estimations pour les territoires, moyennes mobiles de trois mois et moyennes annuelles

	Coefficient de variation								
	2,0%	3,5%	5,0%	7,5%	10,0%	16,5%	20,0%	25,0%	33,3%
Moyennes mobiles de trois mois									
Yukon	18,4	9,2	4,7	2,7	1,4	0,8	0,5	0,4	0,3
Territoires du Nord-Ouest	23,9	11,7	5,8	3,3	1,7	0,9	0,6	0,5	0,3
Nunavut	17,0	8,3	4,1	2,4	1,2	0,7	0,4	0,3	0,2
Moyenne annuelle									
Yukon	16,2	7,4	3,6	2,0	1,0	0,5	0,3	0,2	0,2
Territoires du Nord-Ouest	22,0	9,7	4,3	2,3	1,1	0,5	0,3	0,2	0,2
Nunavut	12,4	5,7	2,7	1,5	0,7	0,4	0,2	0,2	0,1

Note(s) : Les estimations sont en milliers.

Pour des mesures de la variabilité plus précises, veuillez communiquer avec le Service de renseignements statistiques de Statistique Canada (sans frais au 1-800-263-1136; international au 1-514-283-8300; infostats@statcan.gc.ca).

7.2.7 Variabilité des taux

Pour les estimations exprimées sous forme de taux ou de pourcentages, la variabilité d'échantillonnage dépend de la variabilité du numérateur et du dénominateur du ratio. Les divers taux donnés sont traités différemment, car certains dénominateurs sont des valeurs étalonnées pour lesquelles il n'y a pas de variabilité d'échantillonnage.

7.2.8 Taux de chômage

Le taux de chômage est défini comme le ratio de X sur Y, X étant le nombre de chômeurs dans un groupe donné, et Y étant le nombre total de personnes dans la population active pour le même groupe. Le groupe peut désigner une province ou une RMR et (ou) un groupe d'âge-sexe. Par exemple, en janvier 2015, on dénombrait plus de 35 000 chômeurs à Terre-Neuve-et-Labrador, tandis que la population active de la province comptait 260 300 personnes, ce qui donnait un taux de chômage de 13,5 %.

Le CV du taux de chômage peut être estimé au moyen de la formule suivante :

$$[CV(X/Y)]^2 = [CV(X)]^2 + [CV(Y)]^2 - 2p[CV(X)][CV(Y)]$$

d'où le CV(X) correspond au CV du nombre total de chômeurs d'un sous-groupe géographique ou démographique particulier et CV(Y), au CV du nombre total de personnes faisant partie de la population

active dans le même sous-groupe. Le coefficient de corrélation, désigné par p , rend compte de l'ampleur de l'association linéaire entre X et Y (respectivement, le nombre de chômeurs et le nombre de personnes faisant partie de la population active dans le même sous-groupe). La valeur de p se situe entre -1 et 1. Par exemple, une forte association linéaire positive indiquerait que le nombre de chômeurs augmente généralement parallèlement au nombre total de personnes faisant partie de la population active. À noter que nous pouvons nous attendre à un CV plus important pour le taux de chômage lorsque p est négatif, étant donné que dans ce cas, le troisième terme du côté droit de l'équation ci-dessus devient positif.

Lorsque p n'est pas disponible, l'approche la plus conservatrice consiste à utiliser $p = -1$, ce qui mène à la formule simplifiée suivante :

$$CV(X/Y) = CV(X) + CV(Y)$$

À noter que cela entraînera probablement une surestimation de CV(X/Y).

Dans l'exemple qui précède, les CV des estimations mensuelles du nombre de chômeurs et du nombre total de personnes faisant partie de la population active à Terre-Neuve-et-Labrador sont respectivement de 5,0 % et 1,0 % à partir du tableau 7.1. Une approximation du CV du taux de chômage de 13,5 %, à partir de la formule qui précède, serait la suivante :

$$5,0 \% + 1,0 \% = 6,0 \%$$

À noter que, dans cette estimation en particulier, l'approximation susmentionnée n'est que légèrement supérieure au CV de 5,9 %, qui a été estimé au moyen de méthodes d'estimation de la variance complexes nécessitant une utilisation intensive des ressources informatiques.

7.2.9 Taux d'activité et taux d'emploi

Le taux d'activité représente le nombre de personnes dans la population active exprimé en pourcentage de la taille de la population totale. Le taux d'emploi est le nombre total de personnes occupées divisé par la taille de la population totale. Le numérateur et le dénominateur de ces deux taux se rapportent au même groupe géographique et démographique.

Les estimations de la population de l'EPA à l'échelle du Canada, des provinces, des RMR, et de certains groupes d'âge-sexe ne sont pas sujettes à la variabilité d'échantillonnage, car elles sont étalonnées selon des sources indépendantes. Par conséquent, le CV correspondant du taux d'activité et du taux d'emploi est équivalent au CV du numérateur.

On appelle « domaines » les sous-groupes se trouvant à l'intérieur du Canada, des provinces et des groupes d'âge-sexe. Par exemple, les personnes occupées dans le secteur de l'agriculture au Manitoba forment un domaine. Pour déterminer le CV des taux se rapportant à un domaine, on doit tenir compte de la variabilité du numérateur et du dénominateur, car le dénominateur n'est plus un total contrôlé. Il est donc sujet à la variabilité d'échantillonnage. On peut calculer le CV associé au taux d'activité et au taux d'emploi dans un domaine de la même façon que celle montrée précédemment pour le taux de chômage. Les totaux figurant au numérateur et au dénominateur d'un taux en particulier devraient se rapporter au même domaine ou au même sous-groupe.

7.2.10 Variabilité des estimations d'un changement

La différence entre des estimations provenant de deux périodes différentes donne une estimation du changement, laquelle est sujette aussi à la variabilité d'échantillonnage. L'estimation d'un changement entre deux années ou entre deux mois repose sur deux échantillons qui peuvent avoir des ménages en commun. Ainsi, le CV du changement dépend à la fois du CV des estimations observées à chacune des deux périodes et de la corrélation ρ entre les deux périodes.

La valeur de ρ va de -1 à 1, 1 correspondant à une association linéaire positive parfaite. On

peut généralement utiliser le chevauchement des échantillons pour produire une approximation du coefficient de corrélation de la façon suivante :

- Pour les provinces : utiliser $\rho = 5/6$ pour les variations d'un mois à l'autre, et $\rho = 0$ pour les variations d'une année à l'autre.
- Des études empiriques à Statistique Canada ont montré que, pour les provinces, une valeur de ρ égale à $5/6$ représente une bonne approximation des estimations de l'emploi, mais que pour les estimations du chômage, une valeur ρ de 0,45 produirait une meilleure approximation des variations d'un mois à l'autre.

Bien que le CV et l'erreur-type soient des mesures reliées, le CV sert à évaluer la variabilité des estimations (en termes de niveaux), et l'erreur-type sert à évaluer la variabilité de la différence entre ces estimations. L'erreur-type de la variation entre estimations peut être calculée au moyen de la formule suivante :

$$(1) \quad CV(Y_2 - Y_1) = \sqrt{1 - \rho} \frac{\sqrt{Y_1^2 CV(Y_1)^2 + Y_2^2 CV(Y_2)^2}}{(Y_2 - Y_1)}$$

d'où Y_1 et Y_2 correspondent à l'estimation respective des deux périodes. La valeur de ρ correspond au coefficient de corrélation entre Y_1 et Y_2 .

Quand on multiplie les CV obtenus à partir de cette formule par l'estimation de la différence ($y_2 - y_1$), on obtient l'erreur-type (les CV devraient être exprimés en décimales pour ce calcul).

Avec l'erreur-type, on peut voir les variations (différences entre estimations) qui sont statistiquement significatives et celles qui ne le sont pas. Si l'erreur-type de $y_2 - y_1$ est plus élevée en ampleur que la valeur de $y_2 - y_1$, celle-ci n'est pas statistiquement significative.

Note : Pour la différence (ou la variation) entre estimations ($y_2 - y_1$), les CV peuvent être très élevés et parfois même négatifs (ce qui n'est pas surprenant quand la valeur de $y_2 - y_1$ est négative). La qualité d'un CV négatif est la même qu'un CV avec une valeur égale, mais positive.

Lorsque l'on compare les moyennes annuelles de deux années, les CV des estimations annuelles (tableau 7.2) devraient être utilisés. Pour un changement entre deux mois, les estimations désaisonnalisées devraient être utilisées, conjointement avec les CV des estimations mensuelles calculés à partir du tableau 7.1. Veuillez prendre note que la formule ci-dessus produit une estimation approximative de la variabilité de l'échantillonnage associée à l'estimation d'un changement.

7.2.11 Directives concernant la fiabilité des données

Les enquêtes-ménages de Statistique Canada se fondent généralement sur les directives et les catégories de fiabilité suivantes pour interpréter les valeurs de CV en ce qui a trait à l'exactitude des données et la diffusion de l'information statistique.

Catégorie 1 - Si le CV est $\leq 16,5\%$ - aucune restriction de diffusion : les données sont suffisamment exactes, si bien qu'un avertissement particulier aux utilisateurs ou d'autres restrictions ne sont pas nécessaires.

Catégorie 2 - Si le CV est $> 16,5\%$ et $\leq 33,3\%$ - diffusion avec mise en garde : les données sont potentiellement utiles pour certaines fins, mais devraient être accompagnées d'un avertissement aux utilisateurs concernant leur exactitude.

Catégorie 3 - Si le CV est $> 33,3\%$ - diffusion déconseillée : les données sont entachées d'un niveau d'erreur si élevé qu'elles ne doivent pas être diffusées dans la plupart des circonstances, et ce, pour éviter d'induire en erreur les utilisateurs. Si ces derniers tiennent absolument à inclure les données de la Catégorie 3 dans un produit non normalisé, même après avoir été informés de leur exactitude, ces données devraient être accompagnées d'un avertissement. L'utilisateur devrait prendre note de cet avertissement et s'engager à ne pas diffuser, présenter ni déclarer les données, directement ou indirectement, à moins de l'inclure.

7.3 Critères de confidentialité de diffusion

La loi interdit à Statistique Canada de rendre publiques les données susceptibles de révéler de l'information obtenue en vertu de la *Loi sur la statistique* et se rapportant à une personne, entreprise ou organisation reconnaissables à leur insu et sans leur consentement écrit. Diverses règles de confidentialité s'appliquent à toutes les données diffusées ou publiées afin de prévenir la publication ou la divulgation de toute information jugée confidentielle. Des données sont supprimées, s'il y a lieu, pour prévenir la divulgation directe ou par recoupement de données reconnaissables.

L'EPA permet de produire une panoplie de résultats donnant des estimations pour diverses caractéristiques de la population active. La plupart de ces résultats sont des estimations présentées sous forme de tableaux de tri croisé. Les estimations sont arrondies à la centaine la plus proche, et un ensemble de règles de suppression est appliqué pour qu'aucune estimation inférieure à un seuil minimum ne soit diffusée.

Les estimations de l'EPA inférieures aux seuils présentés au tableau 7.4 sont supprimées.

Tableau 7.4
Valeur minimale pour diffusion, Canada, provinces et territoires

	Valeur minimale pour diffusion
	milliers
Canada	1,5
Terre-Neuve-et-Labrador	0,5
Île-du-Prince-Édouard	0,2
Nouvelle-Écosse	0,5
Nouveau-Brunswick	0,5
Québec	1,5
Ontario	1,5
Manitoba	0,5
Saskatchewan	0,5
Alberta	1,5
Colombie-Britannique	1,5
Yukon	0,2
Territoires du Nord-Ouest	0,2
Nunavut	0,2

Section 8

Comparaison entre l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures et l'Enquête sur la population active

Deux programmes mensuels de Statistique Canada mesurent les niveaux et les tendances d'emploi : l'Enquête sur la population active (EPA), une enquête-ménage, et l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures (EERH), une enquête-entreprise sur la rémunération et l'emploi salarié.

L'EPA fournit le premier portrait actuel de la situation générale du marché du travail, avec les données sur l'emploi total, le chômage et le taux de chômage, ainsi que des renseignements sur les groupes de Canadiens les plus touchés par les changements survenus sur le marché du travail.

Environ deux mois plus tard, l'EERH fournit des données supplémentaires par secteur d'activité pour

le même mois, ainsi que des estimations de la rémunération et des heures travaillées.

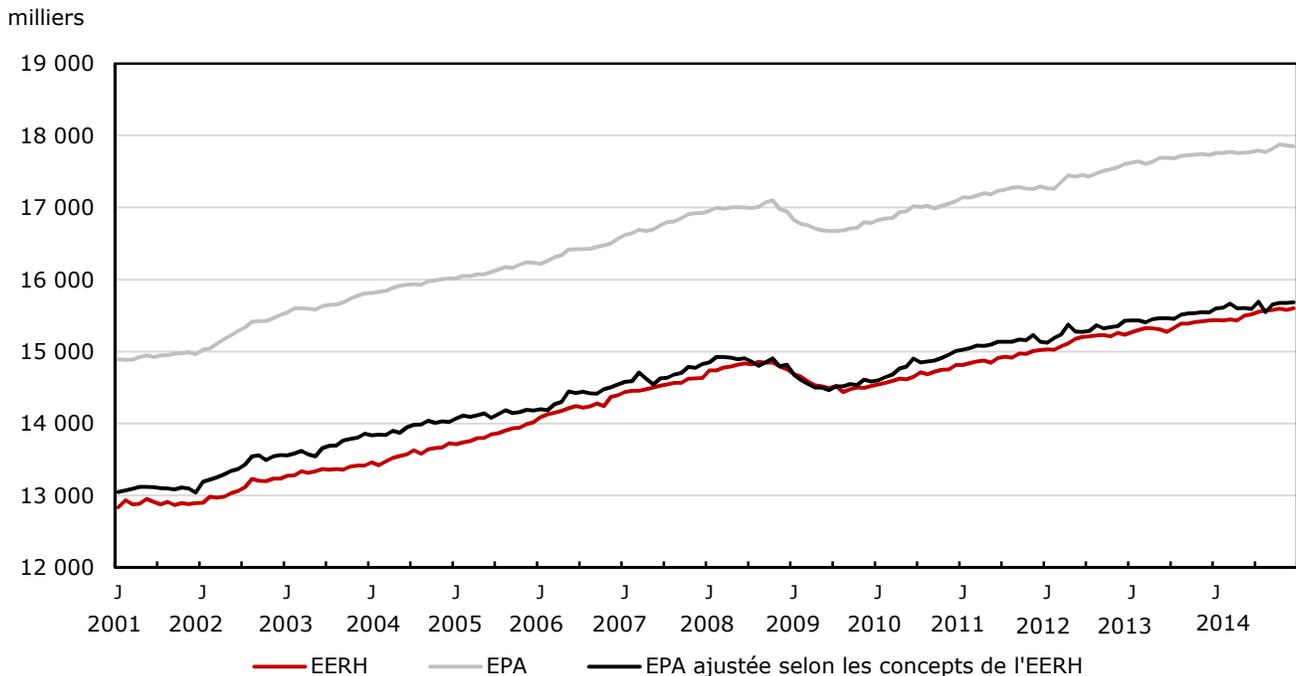
Les statistiques de l'enquête-ménage et de l'enquête-entreprise sur la rémunération, ainsi que les données du programme de l'assurance-emploi et du programme sur les postes vacants, permettent d'avoir un portrait plus complet de l'offre et de la demande sur le marché du travail.

L'enquête-ménage (EPA) donne un aperçu plus large de l'emploi, y compris l'emploi dans le secteur agricole ainsi que le travail autonome. L'enquête-entreprise (EERH) donne une estimation très fiable de la variation mensuelle de l'emploi salarié non agricole.

Comme la définition de l'emploi est plus large dans l'EPA que dans l'EERH, le niveau d'emploi est plus élevé dans l'EPA que dans l'EERH. Voir graphique 8.1 ci-dessous pour plus de renseignements.

Graphique 8.1

Niveaux d'emploi d'après l'EPA et l'EERH, janvier 2001 à décembre 2014, données désaisonnalisées



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) et Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures (EERH).

À des fins de comparaison, une série ajustée de l'EPA a été ajoutée au graphique 8.1 pour qu'elle se rapproche davantage des concepts et des définitions de l'EERH. Cette série ajustée a été créée après exclusion des travailleurs du secteur agricole, de la pêche et de la chasse, des travailleurs autonomes non agricoles, des travailleurs familiaux non rémunérés et des travailleurs des services aux ménages privés ainsi que des travailleurs en congé non payé, et inclusion des salariés non agricoles occupant plus d'un emploi.

L'estimation des salariés provenant de l'EPA est beaucoup plus proche de celle provenant de l'EERH,

bien que des écarts existent parfois. Par exemple, pendant le ralentissement du marché du travail de 2008-2009, la baisse de l'emploi était plus marquée dans l'EPA que dans l'EERH.

Certains écarts sont attribuables aux différences entre les concepts et les mesures utilisés dans les deux enquêtes. Les principales caractéristiques et différences des deux enquêtes figurent dans le tableau 8.1.

Tableau 8.1
Caractéristiques de l'Enquête sur la population active (EPA) et de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures (EERH)

Comparaison	EPA	EERH
Population	Population civile de 15 ans et plus ne vivant pas en établissement.	Emplois salariés non agricoles.
Type d'enquête	Enquête mensuelle portant sur un échantillon d'environ 56 000 ménages.	Recensement mensuel des entreprises (à partir de données administratives), complété par une enquête sur la rémunération menée auprès de 15 000 établissements.
Principaux produits	Population active, emploi, et chômage par province, et taux connexes à contenu démographique.	Emploi, rémunération et heures selon des catégories d'industries et des regroupements géographiques.
Période de référence	Semaine civile comprenant le 15 ^e jour du mois ¹ .	Les sept derniers jours du mois ² .
Concept de l'emploi	Estimations du nombre de personnes occupées (les travailleurs occupant plus d'un emploi sont comptés une seule fois). Les travailleurs en congé non payé sont inclus.	Nombre d'emplois (les travailleurs occupant plus d'un emploi sont comptés pour chaque emploi salarié non agricole occupé). Sont inclus uniquement les travailleurs ayant touché une rémunération pour la période de référence.
Différences de définition de l'emploi	Sont inclus les travailleurs autonomes non constitués en société, les travailleurs familiaux non rémunérés, les travailleurs du secteur agricole, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, les travailleurs des organisations religieuses, les travailleurs des services aux ménages privés, les organismes publics internationaux et autres organismes publics extra-territoriaux et les travailleurs en congé non payé.	Sont exclus tous les groupes indiqués dans la colonne de gauche, exception faite des travailleurs de la foresterie, de l'exploitation forestière et des activités de soutien à la foresterie.
Ampleur de la variation mensuelle de l'emploi indiquant un mouvement statistiquement significatif	+/- 46 000 pour un intervalle de confiance de 90 % (mise à jour deux fois par année).	Comme il s'agit d'un recensement, les estimations de l'emploi ne sont pas entachées d'une incertitude statistique.
Étalonnage des résultats d'enquête	Sans étalonnage direct pour l'emploi. Étalonnage de la population sous-jacente tous les cinq ans à partir des données du recensement.	Sans étalonnage.

1. Exception faite des mois de novembre et décembre, où la semaine de référence est souvent une semaine plus tôt.
2. Il s'agit en fait d'une combinaison de périodes différentes, puisque la durée et les dates de la période de paye varient d'un employeur à l'autre, et même d'un groupe d'employés à l'autre chez le même employeur. Dans tous les cas, le traitement des données administratives retient l'information portant sur la période de paye la plus récente.

8.1 Comparaison des tendances d'emploi à partir des deux enquêtes

L'EPA, qui couvre un échantillon mensuel d'approximativement 56 000 ménages, est la seule enquête menée par Statistique Canada dans le but de fournir le taux de chômage officiel tous les mois. C'est le premier indicateur et l'indicateur le plus actuel de la situation du marché du travail au Canada. La taille de l'échantillon fait de l'EPA une source très fiable pour différents niveaux géographiques. L'enquête brosse un portrait complet dans la mesure où elle couvre les

salariés, les travailleurs autonomes et les chômeurs. L'enquête fournit également des données sur les caractéristiques de ces trois groupes, y compris l'âge, le sexe et la profession.

L'EERH est une autre enquête mensuelle, conçue pour fournir des données sur l'emploi salarié, la rémunération moyenne et les heures travaillées. Il s'agit d'un recensement de tous les salariés au Canada. Par conséquent, l'EERH ne couvre ni les travailleurs autonomes ni les chômeurs. Toutefois, les données sur l'emploi salarié sont disponibles à un niveau d'industrie détaillé.

Comme cela a été mentionné plus haut, les estimations de l'EPA et de l'EERH suivent des tendances convergentes à long terme, mais certains écarts se manifestent parfois. Ces écarts peuvent être plus fréquents dans le cas de sous-groupes, par exemple, à l'échelle provinciale ou dans une industrie particulière.

Tableau 8.2
Dernières tendances provinciales de l'emploi d'après l'EERH et l'EPA

Période de référence	Emploi selon l'EPA	Emploi selon l'EPA après ajustement ¹	Emploi selon l'EERH
En milliers, données désaisonnalisées			
Variation d'un mois à l'autre, de novembre 2014 à décembre 2014	-12,8	-1,9	21,6
Variation d'une année à l'autre, de décembre 2013 à décembre 2014	125,7	117,5	167,8
Variation d'octobre 2008 (sommet de l'emploi) à décembre 2014	629,6	637,8	747,4
Variation de juin 2009 (creux de l'emploi) à décembre 2014	1 056,1	1 081,0	1 109,8

1. Il s'agit d'une série interne établie selon des concepts et des définitions s'apparentant davantage à ceux de l'EERH. Sont exclus de cette série ajustée les travailleurs du secteur agricole et des industries connexes, les travailleurs autonomes non agricoles, les travailleurs familiaux non rémunérés, les travailleurs des services aux ménages privés et les travailleurs en congé non payé, et y sont ajoutés les salariés non agricoles occupant plus d'un emploi.

8.2 Erreur d'échantillonnage dans l'EPA

Les données de l'EPA peuvent être entachées d'une erreur d'échantillonnage et d'une erreur non due à l'échantillonnage. Bien que l'EPA soit l'une des enquêtes les plus importantes à l'échelle internationale, son échantillon regroupant 56 000 ménages, elle ne couvre qu'une petite partie de l'ensemble des personnes en emploi. Lorsqu'on examine les tendances à court terme, surtout les variations d'un mois à l'autre, il est essentiel d'évaluer la signification statistique des variations.

Les estimations d'emploi de l'EERH, étant établies à partir des données administratives sur les retenues à la source soumises par les employeurs à l'Agence du revenu du Canada, ne sont pas sujettes à l'erreur d'échantillonnage. Elles sont, toutefois, sujettes à l'erreur non due à l'échantillonnage.

8.3 Classification des travailleurs dans l'EPA

Une série ajustée sur les données de l'emploi provenant de l'EPA a été créée pour qu'elle se rapproche davantage des concepts et des définitions de l'EERH (voir le graphique 8.1). Cette série ajustée est calculée en retirant les travailleurs du secteur agricole et des industries connexes, les travailleurs

Tableau 8.2 présente certains éléments de comparaison des variations et des tendances de l'emploi à partir des deux sources de données.

familiaux non rémunérés et les travailleurs des services aux ménages privés, les travailleurs en congé non payé ainsi que les réservistes et en ajoutant les salariés occupant plus d'un emploi et qui occupent leur deuxième emploi à titre de salariés ou de travailleurs autonomes constitués en société avec salariés. Pour l'EERH, les données d'emploi sur les trois territoires du Nord sont retirées pour assurer la comparabilité avec les données de l'EPA.

Ce processus d'ajustement comporte aussi certaines limites. Par exemple, des entrepreneurs indépendants peuvent s'être déclarés à tort comme travailleurs salariés plutôt que comme travailleurs autonomes dans l'EPA. De telles erreurs peuvent donner lieu à une surestimation de l'emploi ajusté d'après l'EPA. Par ailleurs, l'ajustement pour tenir compte des personnes occupant plus d'un emploi ajoute les travailleurs dont l'emploi principal est un emploi salarié non agricole, mais pas nécessairement l'emploi secondaire. Cependant, aucun ajustement n'est fait pour tenir compte des personnes occupant trois emplois ou plus; le processus d'ajustement repose sur l'hypothèse que toutes les personnes qui cumulent des emplois n'en occupent que deux. Cette hypothèse introduit une sous-estimation de l'emploi ajusté provenant de l'enquête-ménage. Ces problèmes de classification des travailleurs limitent les possibilités de faire concorder complètement les deux mesures de l'emploi.

8.4 Travail « au noir »

Il peut arriver que des travailleurs soient rémunérés, mais que leurs gains ne soient pas déclarés dans l'EERH (travail « au noir », par exemple). Certains de ces travailleurs pourraient être comptabilisés dans l'EPA, mais il n'est pas possible de déterminer combien d'entre eux sont représentés dans les estimations de l'enquête.

8.5 Estimations par province

Les estimations tirées de l'EPA sont basées sur le lieu de résidence habituel des personnes. Par contre, l'EERH dénombre les salariés dans la province ou le territoire où ils travaillent. Ces divergences n'ont pas d'incidence sur la comparabilité des données à l'échelle nationale, mais peuvent créer des écarts à l'échelle provinciale/territoriale.

8.6 Estimations de la rémunération et données par niveau d'industrie détaillé

Les nouvelles entreprises sont inscrites au Registre des entreprises de Statistique Canada, sur lequel s'appuie l'EERH pour obtenir les données des industries. Cependant, il peut s'écrouler un certain temps avant que toutes les nouvelles entreprises soient classifiées, ce qui se traduit par une sous-déclaration temporaire dans certaines données relatives à un niveau d'industrie détaillé. En outre, on procède, dans le Registre des entreprises, à des examens et des mises à jour périodiques de la classification industrielle et provinciale des établissements inscrits, ce qui peut entraîner des variations des niveaux d'emploi qui ne représentent pas des hausses ou des baisses réelles.

Les données industrielles sur l'emploi provenant de l'enquête-ménage sont fondées sur les renseignements fournis par le répondant au sujet des caractéristiques détaillées de son travail. Ces renseignements sont ensuite traités, et un code d'industrie est attribué par Statistique Canada.

8.7 Différences dans les calendriers de diffusion

Dans le cadre de l'EPA, les interviews sont menées au cours des dix jours qui suivent la semaine de référence. Ces interviews sont suivies de neuf jours de traitement et d'analyse, ce qui permet une diffusion des résultats 19 jours après le samedi de la semaine de référence. La diffusion a généralement lieu le premier ou deuxième vendredi du mois.

Les entreprises ont jusqu'au 15^e du mois suivant pour soumettre les données de la dernière période de paye du mois de référence à l'Agence du revenu du Canada. Ces données, qui représentent environ un million d'enregistrements, sont fournies à Statistique Canada au début du mois suivant, soit cinq semaines après la période de référence. Cette étape est suivie de trois semaines et demie de traitement et d'analyse, de sorte que la diffusion a lieu huit semaines et demie après la période de référence.

8.8 Calendrier de révision

Les estimations des deux enquêtes sont révisées selon des calendriers qui diffèrent. Ces différences n'ont pas d'incidence sur les tendances générales, mais elles peuvent influencer sur les variations d'un mois à l'autre.

Chaque année, les estimations désaisonnalisées de l'EPA font l'objet d'une révision rétrospective sur trois ans et sont publiées vers la fin du mois de janvier. Tous les cinq ans, le contrôle démographique est mis à jour conformément au dernier recensement de la population et toutes les estimations de l'EPA font l'objet d'une révision historique sur une période de temps plus longue. Cet exercice est désigné par le terme « changement de base », et le dernier changement de base a eu lieu en janvier 2015. Lors de cette révision, les classifications de la géographie, des industries et des professions sont mises à jour en même temps que des facteurs saisonniers.

Pour ce qui est de l'EERH, les estimations mensuelles sont révisées le mois suivant la première diffusion des estimations. Par exemple, les estimations pour avril sont révisées au moment de la diffusion des estimations pour mai.

Tous les ans, à la fin du mois de mars, les estimations de l'EERH sont soumises à une révision historique. La portée et l'ampleur des révisions varient selon l'année. Les révisions qui se rapportent à des industries particulières peuvent remonter jusqu'à 2001 et peuvent comprendre le passage à de nouveaux

systèmes de classification (par exemple, le passage du SCIAN 2007 au SCIAN 2012) ou peuvent aussi couvrir quelques années seulement et entraîner des changements mineurs. Parallèlement, les données désaisonnalisées font l'objet d'une révision rétrospective sur trois ans.

Section 9

Produits et services

Une vaste gamme de données totalisées tirées de l'Enquête sur la population active (EPA) est présentée dans les publications régulières et sur CANSIM (base de données électronique en direct de Statistique Canada). Des articles analytiques — basés sur les données de l'EPA et paraissant fréquemment dans les publications de Statistique Canada — figurent dans la liste ci-dessous. Cependant, la richesse de l'information qu'il est possible de tirer de l'enquête, et la variété des questions qui peuvent être abordées, sont beaucoup trop considérables pour qu'on puisse en faire état dans les publications régulières. Pour répondre à des besoins analytiques précis et permettre l'analyse de questions d'actualité, l'enquête offre un service de totalisations spéciales contre remboursement des frais. De plus, un fichier de microdonnées à l'usage public est mis à la disposition des clients qui veulent réaliser leurs propres extractions et analyses de données.

9.1 Publications figurant au catalogue

Mensuelle : Information sur la population active (n° 71-001-X au catalogue)

Cette publication est disponible à 8h30 le jour de la diffusion mensuelle, soit le premier ou deuxième vendredi du mois. Ceci comprend une analyse des faits nouveaux liés au marché du travail dans le contexte des dernières tendances, des graphiques des grandes séries de données et des tableaux des indicateurs des groupes démographiques principaux, des industries et des régions provinciales et infraprovinciales.

La rapidité d'exécution et le contenu analytique de cette publication contribuent à sa popularité et son utilisation, notamment par les médias, le gouvernement, les établissements de recherche et d'autres qui ont besoin de consulter facilement les plus récentes tendances du marché du travail. Une version électronique en format PDF ou HTML sur le site web

de Statistique Canada (www.statcan.gc.ca) assure une diffusion en temps opportun.

Le commentaire analytique que l'on trouve dans cette publication est également disponible sur le site web de Statistique Canada (www.statcan.gc.ca) sous la boîte des « Indicateurs les plus récents ». Sélectionnez « Taux de chômage » ou cliquez sur « En manchette : *Le Quotidien* » au dessus de la page et choisissez « Enquête sur la population active » sous la liste des communiqués récents. Ce commentaire apparaît à 8h30 le jour de la diffusion mensuelle.

Occasionnelle : Statistiques sur le travail : Documents de recherche (n° 75-004-M au catalogue)

Les documents de cette série portent sur divers sujets touchant les données sur le travail. Ces études plus approfondies ont pour but de présenter les tendances récentes ou historiques observées sur le marché du travail à partir d'enquêtes produites par la Division de la statistique du travail ainsi que les diverses données provenant de sources administratives.

Occasionnelle : Statistiques sur le travail : Documents techniques (n° 75-005-M au catalogue)

Les documents de cette série portent sur divers sujets techniques touchant les enquêtes de la Division de la statistique du travail ainsi que les diverses données provenant de sources administratives.

Occasionnelle : Regards sur la société canadienne (n° 75-006-X au catalogue)

Cette publication recueille et analyse un vaste éventail de données afin de fournir des informations sur plusieurs aspects de la société canadienne, incluant des questions liées au travail, au revenu, à l'éducation, et aux phénomènes sociaux et démographiques qui ont un impact sur les vies des Canadiens. Cette publication remplace *L'emploi et le revenu en perspective* (n° 75-001-X au catalogue).

Mensuelle : Fichier de microdonnées (n° 71M0001X au catalogue)

Ce fichier de microdonnées à l'usage public contient des données non agrégées associées à un grand nombre de variables recueillies dans l'EPA. Ce produit est destiné aux utilisateurs qui préfèrent réaliser leur propre analyse sur des sous-groupes particuliers de la population ou qui désirent effectuer des recoupements de variables ne faisant pas partie de nos produits catalogués.

Le fichier contient des caractéristiques personnelles de tous les membres du ménage et des caractéristiques détaillées de la population active de tous les membres du ménage âgés 15 ans et plus. Voir la section 3 de cette publication pour une liste détaillée des variables se trouvant dans ce produit. Ces variables sont disponibles selon la province et pour les trois principales régions métropolitaines de recensement, à savoir Montréal, Toronto et Vancouver. Il s'agit d'un fichier mensuel, et les données disponibles remontent à 1976.

Le guide de l'utilisateur des microdonnées de l'Enquête sur la population active, également inclus, a été produit pour faciliter la manipulation du fichier de microdonnées de cette enquête. Ce guide donne des informations détaillées sur les concepts et définitions, la méthodologie de l'enquête, la collecte des données, le traitement des données, la qualité des données, les directives pour la tabulation, l'analyse et la diffusion, les tableaux de variabilité de l'échantillonnage et la pondération. De plus, le questionnaire et les dispositions d'enregistrement sont inclus pour le fichier microdonnées à grande diffusion (FMGD) et le fichier maître confidentiel.

Occasionnelle : Améliorations apportées à l'Enquête sur la population active (EPA) (n° 71F0031X au catalogue)

Ce document sert à introduire et à expliquer les révisions régulières et les autres modifications apportées aux estimations de l'Enquête sur la population active.

Occasionnelle : Les peuples autochtones demeurant hors réserve dans l'Ouest canadien : estimations de l'Enquête sur la population active (n° 71-587-X au catalogue)

Cet article porte sur l'emploi et le chômage des Autochtones, y compris les jeunes et sur l'effet de

l'éducation sur leurs performances dans le marché du travail au Manitoba, en Saskatchewan, en Alberta et en Colombie-Britannique.

Occasionnelle : Série d'analyse de la population active autochtone (n° 71-588-X au catalogue)

A partir des estimations de l'Enquête sur la population active, cette série de rapports analytiques donne un aperçu de la situation sur le marché du travail des Autochtones vivant hors réserve. Ces rapports examinent les caractéristiques de la population active des Autochtones selon le groupe autochtone ainsi que des caractéristiques socioéconomiques et d'emplois diverses.

Occasionnelle : Série d'analyse de la population active immigrante (n° 71-606-X au catalogue)

A partir des estimations de l'Enquête sur la population active, cette série de rapports analytiques donne un aperçu de la situation des immigrants sur le marché du travail canadien. Ces rapports examinent les caractéristiques de la population active des immigrants à l'aide des chiffres de l'emploi et du chômage au niveau national, provincial et des grandes régions métropolitaines. Ils contiennent en outre une analyse plus détaillée par région de naissance ainsi qu'une analyse approfondie d'autres aspects particuliers du marché du travail des immigrants.

Occasionnelle : Méthodologie de l'Enquête sur la population active du Canada (n° 71-526-X au catalogue)

Cette publication offre un examen approfondi de la méthodologie et des opérations de l'EPA, y compris la stratification, l'échantillonnage, les opérations de l'enquête, la pondération, l'estimation, et la qualité des données. Ce document intéressera les personnes qui désirent obtenir des renseignements plus approfondis sur la méthodologie de l'EPA que ceux fournis dans le *Guide de l'Enquête sur la population active*.

9.1.1 CANSIM

Une vaste sélection de séries chronologiques mensuelles et de moyennes annuelles de l'EPA fortement en demande est disponible sur CANSIM, la base de données électronique de Statistique Canada. Voir la section Produits connexes de ce document pour une liste complète.

9.1.2 Totalisations spéciales

Il est possible de demander des totalisations spéciales de façon ponctuelle ou régulière moyennant des frais. Ce service permet aux utilisateurs de préciser les tableaux et les séries chronologiques qui répondent à leurs exigences particulières. Par exemple, il se peut que des utilisateurs désirent obtenir des estimations de la population active pour des groupes d'âge ou des niveaux de scolarité différents de ceux qui sont présentés dans les publications de l'EPA. L'expertise en matière de contenu et de totalisations spéciales est également fournie aux utilisateurs afin de garantir que l'ensemble des données personnalisées soit exact et adéquat.

9.1.3 Tableaux de données

Chaque mois, le jour de la diffusion des données de l'EPA, des tableaux sélectionnés (en format HTML) sont mis à jour sur le site web de Statistique Canada au www.statcan.gc.ca. Sous la rubrique « Parcourir par Sujet », choisissez « Travail », sélectionnez ensuite « Emploi et chômage », et enfin, choisissez « Tableaux sommaires ».

9.1.4 Renseignements généraux

Pour obtenir des renseignements généraux sur ces produits et services, communiquez avec le Service de renseignements statistiques de Statistique Canada (sans frais au 1-800-263-1136; international au 1-514-283-8300; infostats@statcan.gc.ca).

Produits connexes

Choisis parmi les publications de Statistique Canada

71-001-X	Information sur la population active
71-526-X	Méthodologie de l'Enquête sur la population active du Canada
71-587-X	Les peuples autochtones demeurant hors réserve dans l'Ouest canadien : estimations de l'Enquête sur la population active
71-588-X	Série d'analyse de la population active autochtone
71-606-X	Série d'analyses de la population active immigrante
71F0031X	Améliorations apportées à l'Enquête sur la population active (EPA)
71M0001X	Enquête sur la population active - Fichier de microdonnées

Choisis parmi les tableaux de CANSIM de Statistique Canada

279-0029	Statistiques d'absence du travail chez les employés à temps plein, pour le Canada, les provinces et les régions métropolitaines de recensement (RMR) et selon le sexe, annuel
279-0030	Statistiques d'absence du travail chez les employés à temps plein selon le sexe et le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), Canada, annuel
279-0031	Statistiques d'absence du travail chez les employés à temps plein, selon le sexe et la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S), Canada, annuel
279-0032	Statistiques d'absence du travail chez les employés à temps plein, selon le sexe et le groupe d'âge, Canada, annuel
279-0033	Statistiques d'absence du travail chez les employés à temps plein, selon le sexe et la présence d'enfants, Canada, annuel
279-0034	Statistiques d'absence du travail chez les employés à temps plein, selon le sexe et la durée de l'emploi, Canada, annuel
279-0035	Statistiques d'absence du travail chez les employés à temps plein, selon le sexe et les secteurs public et privé, Canada, annuel
279-0036	Statistiques d'absence du travail chez les employés à temps plein, selon le sexe et l'éducation, Canada, annuel
279-0037	Statistiques d'absence du travail chez les employés à temps plein, selon le sexe et la taille de l'établissement, Canada, annuel

279-0038	Statistiques d'absence du travail chez les employés à temps plein, selon le sexe et la situation d'emploi, Canada, annuel
279-0039	Statistiques d'absence du travail chez les employés à temps plein, selon le sexe et la situation syndicale, Canada, annuel
282-0001	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le sexe et le groupe d'âge détaillé, non désaisonnalisées, mensuel
282-0002	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le sexe et le groupe d'âge détaillé, annuel
282-0003	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le niveau de scolarité atteint, le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0004	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le niveau de scolarité atteint, le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0005	Enquête sur la population active (EPA), estimations pour les étudiants à temps plein et à temps partiel durant les mois d'étude, selon le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0006	Enquête sur la population active (EPA), estimations pour les étudiants au cours des mois d'été, selon le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0007	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0008	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0009	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S) et le sexe, non désaisonnalisées, mensuel
282-0010	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S) et le sexe, annuel
282-0011	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la catégorie de travailleur, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe, non désaisonnalisées, mensuel
282-0012	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la catégorie de travailleur, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe, annuel
282-0013	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi à temps partiel selon la raison pour le travail à temps partiel, le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0014	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi à temps partiel selon la raison pour le travail à temps partiel, le sexe et le groupe d'âge, annuel

282-0015	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures habituellement travaillées, l'emploi principal ou tous les emplois, le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0016	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures habituellement travaillées, l'emploi principal ou tous les emplois, le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0017	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures effectivement travaillées, l'emploi principal ou tous les emplois, le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0018	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures effectivement travaillées, l'emploi principal ou tous les emplois, le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0019	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures habituellement travaillées, la catégorie de travailleur, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe, non désaisonnalisées, mensuel
282-0020	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures habituellement travaillées, la catégorie de travailleur, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe, annuel
282-0021	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures effectivement travaillées, la catégorie de travailleur, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe, non désaisonnalisées, mensuel
282-0022	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures effectivement travaillées, la catégorie de travailleur, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe, annuel
282-0023	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures habituellement travaillées, la catégorie de travailleur, la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S), et le sexe, non désaisonnalisées, mensuel
282-0024	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures habituellement travaillées, la catégorie de travailleur, la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S) et le sexe, annuel
282-0025	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures effectivement travaillées, la catégorie de travailleur, la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S) et le sexe, non désaisonnalisées, mensuel
282-0026	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures effectivement travaillées, la catégorie de travailleur, la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S) et le sexe, annuel
282-0027	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le total et la moyenne des heures habituellement et effectivement travaillées, l'emploi principal ou tous les emplois, le genre de travail, le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0028	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le total et la moyenne des heures habituellement et effectivement travaillées, l'emploi principal ou tous les emplois, le genre de travail, le sexe et le groupe d'âge, annuel

282-0031	Enquête sur la population active (EPA), estimations des personnes ayant plus d'un emploi selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0032	Enquête sur la population active (EPA), estimations des personnes ayant plus d'un emploi selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0033	Enquête sur la population active (EPA), estimations des personnes ayant plus d'un emploi selon la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S), le sexe, et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0034	Enquête sur la population active (EPA), estimations des personnes ayant plus d'un emploi selon la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S), le sexe, et le groupe d'âge, annuel
282-0035	Enquête sur la population active (EPA), estimations des personnes ayant plus d'un emploi selon le nombre d'heures habituellement travaillées à l'emploi principal et à tous les emplois, non désaisonnalisées, mensuel
282-0036	Enquête sur la population active (EPA), estimations des personnes ayant plus d'un emploi selon le nombre d'heures habituellement travaillées à l'emploi principal et à tous les emplois, annuel
282-0037	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la durée de l'emploi selon le genre de travail, le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0038	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la durée de l'emploi selon le genre de travail, le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0039	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la durée de l'emploi selon la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S) et le sexe, non désaisonnalisées, mensuel
282-0040	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la durée de l'emploi selon la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S) et le sexe, annuel
282-0041	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la durée de l'emploi selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe, non désaisonnalisées, mensuel
282-0042	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la durée de l'emploi selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe, annuel
282-0047	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la durée du chômage selon le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0048	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la durée du chômage selon le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0049	Enquête sur la population active (EPA), estimations du nombre de chômeurs selon le genre de travail recherché et la méthode de recherche d'emploi utilisée, le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel

282-0050	Enquête sur la population active (EPA), estimations du nombre de chômeurs selon le genre de travail recherché et la méthode de recherche d'emploi utilisée, le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0051	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'âge de la retraite selon la catégorie de travailleur et le sexe, annuel
282-0069	Enquête sur la population active (EPA), estimations du salaire des employés selon le genre de travail, la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S), le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0070	Enquête sur la population active (EPA), estimations du salaire des employés selon le genre de travail, la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S), le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0071	Enquête sur la population active (EPA), estimations du salaire des employés selon le genre de travail, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0072	Enquête sur la population active (EPA), estimations du salaire des employés selon le genre de travail, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0073	Enquête sur la population active (EPA), estimations du salaire des employés selon la permanence de l'emploi, la couverture syndicale, le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0074	Enquête sur la population active (EPA), estimations du salaire des employés selon la permanence de l'emploi, la couverture syndicale, le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0075	Enquête sur la population active (EPA), estimations du nombre d'employés selon la taille de l'établissement, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0076	Enquête sur la population active (EPA), estimations du nombre d'employés selon la taille de l'établissement, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0077	Enquête sur la population active (EPA), estimations du nombre d'employés selon la couverture syndicale, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0078	Enquête sur la population active (EPA), estimations du nombre d'employés selon la couverture syndicale, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0079	Enquête sur la population active (EPA), estimations du nombre d'employés selon la permanence de l'emploi, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0080	Enquête sur la population active (EPA), estimations du nombre d'employés selon la permanence de l'emploi, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, annuel

282-0081	Enquête sur la population active (EPA), estimations du nombre d'employés travaillant à temps supplémentaire (hebdomadaire) selon la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S), le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0082	Enquête sur la population active (EPA), estimations du nombre d'employés travaillant à temps supplémentaire (hebdomadaire) selon la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S), le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0083	Enquête sur la population active (EPA), estimations du nombre d'employés travaillant à temps supplémentaire (hebdomadaire) selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0084	Enquête sur la population active (EPA), estimations du nombre d'employés travaillant à temps supplémentaire (hebdomadaire) selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0085	Enquête sur la population active (EPA), estimations des taux supplémentaires du chômage selon le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0086	Enquête sur la population active (EPA), estimations des taux supplémentaires du chômage selon le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0087	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le sexe et le groupe d'âge, désaisonnalisées et non désaisonnalisées, mensuel
282-0088	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), désaisonnalisées et non désaisonnalisées, mensuel
282-0089	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la catégorie de travailleur et le sexe, désaisonnalisées et non désaisonnalisées, mensuel
282-0092	Enquête sur la population active (EPA), estimations des heures effectivement travaillées à l'emploi principal selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), désaisonnalisées, mensuel
282-0093	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S), désaisonnalisées, mensuel
282-0094	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), Canada, désaisonnalisées, mensuel
282-0095	Enquête sur la population active (EPA), estimations pour les étudiants à temps plein et à temps partiel durant les mois d'étude, selon le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0100	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les territoires, le sexe et le groupe d'âge, moyennes mobiles de 3 mois, désaisonnalisées et non désaisonnalisées, mensuel
282-0101	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le statut d'immigrant et le groupe d'âge, pour le Canada, les régions, les provinces et les régions métropolitaines de recensement de Montréal, Toronto et Vancouver, moyennes mobiles de 3 mois, non désaisonnalisées, mensuel

282-0102	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le statut d'immigrant et le groupe d'âge, pour le Canada, les régions, les provinces et les régions métropolitaines de recensement de Montréal, Toronto et Vancouver, annuel
282-0103	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le statut d'immigrant, le sexe et le groupe d'âge détaillé, Canada, moyennes mobiles de 3 mois, non désaisonnalisées, mensuel
282-0104	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le statut d'immigrant, le sexe et le groupe d'âge détaillé, Canada, annuel
282-0105	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le statut d'immigrant, le niveau de scolarité atteint, le sexe et le groupe d'âge, Canada, moyennes mobiles de 3 mois, non désaisonnalisées, mensuel
282-0106	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le statut d'immigrant, le niveau de scolarité atteint, le sexe et le groupe d'âge, Canada, annuel
282-0107	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le statut d'immigrant, le pays de naissance, le sexe et le groupe d'âge, Canada, moyennes mobiles de 3 mois, non désaisonnalisées, mensuel
282-0108	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le statut d'immigrant, le pays de naissance, le sexe et le groupe d'âge, Canada, annuel
282-0122	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les provinces et les régions économiques basées sur les limites du Recensement de 2011, moyennes mobiles de 3 mois, non désaisonnalisées, mensuel
282-0123	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les provinces, les territoires et les régions économiques basées sur les limites du Recensement de 2011, annuel
282-0124	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la région économique basées sur les limites du Recensement de 2011 et le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), moyennes mobiles de 3 mois, non désaisonnalisées, mensuel
282-0125	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la région économique basées sur les limites du Recensement de 2011 et le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), annuel
282-0126	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la région économique basées sur les limites du Recensement de 2011 et la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S), moyennes mobiles de 3 mois, non désaisonnalisées, mensuel
282-0127	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la région économique basées sur les limites du Recensement de 2011 et la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S), annuel
282-0128	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon la région métropolitaine de recensement basées sur les limites du Recensement de 2011, le sexe et le groupe d'âge, moyennes mobiles de 3 mois, non désaisonnalisées, mensuel

282-0129	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon la région métropolitaine de recensement basées sur les limites du Recensement de 2011, le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0130	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la région métropolitaine de recensement basées sur les limites du Recensement de 2011 et le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), moyennes mobiles de 3 mois, non désaisonnalisées, mensuel
282-0131	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la région métropolitaine de recensement basées sur les limites du Recensement de 2011 et le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), annuel
282-0132	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la région métropolitaine de recensement basées sur les limites du Recensement de 2011 et la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S), moyennes mobiles de 3 mois, non désaisonnalisées, mensuel
282-0133	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la région métropolitaine de recensement basées sur les limites du Recensement de 2011 et la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S), annuel
282-0134	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les agglomérations de recensement sélectionnées basées sur les limites du Recensement de 2011, annuel
282-0135	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon la région métropolitaine de recensement basées sur les limites du Recensement de 2011, moyennes mobiles de 3 mois, désaisonnalisées et non désaisonnalisées, mensuel
282-0136	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les régions métropolitaines de recensement de Montréal, Toronto et Vancouver basées sur les limites du Recensement de 2011, désaisonnalisées et non désaisonnalisées, mensuel
282-0137	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les centres de population et les régions rurales basées sur les limites du Recensement de 2011, le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0138	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les centres de population et les régions rurales basées sur les limites du Recensement de 2011, le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0139	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon les centres de population et les régions rurales basées sur les limites du Recensement de 2011, la catégorie de travailleur et le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), non désaisonnalisées, mensuel
282-0140	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon les centres de population et les régions rurales basées sur les limites du Recensement de 2011, la catégorie de travailleur et le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), annuel
282-0200	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la répartition des salaires hebdomadaires des employés selon le genre de travail, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe, non désaisonnalisées, mensuel

282-0201	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la répartition des salaires hebdomadaires des employés selon le genre de travail, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe, annuel
282-0202	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la répartition des salaires hebdomadaires des employés selon le genre de travail, la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S) et le sexe, non désaisonnalisées, mensuel
282-0203	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la répartition des salaires hebdomadaires des employés selon le genre de travail, la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S) et le sexe, annuel
282-0204	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la répartition des salaires horaires selon le genre de travail, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe, non désaisonnalisées, mensuel
282-0205	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la répartition des salaires horaires selon le genre de travail, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe, annuel
282-0206	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la répartition des salaires horaires selon le genre de travail, la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S) et le sexe, non désaisonnalisées, mensuel
282-0207	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la répartition des salaires horaires selon le genre de travail, la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S) et le sexe, annuel
282-0208	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le diplôme scolaire, le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0209	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le diplôme scolaire, le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0210	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le type de famille et la composition des familles par âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0211	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le type de famille et la composition des familles par âge, annuel
282-0212	Enquête sur la population active (EPA), estimations des heures perdues par employé selon la raison pour l'absence durant la semaine entière et une partie de la semaine et le sexe, non désaisonnalisées, mensuel
282-0213	Enquête sur la population active (EPA), estimations des heures perdues par employé selon la raison pour l'absence durant la semaine entière et une partie de la semaine et le sexe, annuel
282-0214	Enquête sur la population active (EPA), estimations des activités antérieures au chômage selon le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0215	Enquête sur la population active (EPA), estimations des activités antérieures au chômage, selon le sexe et le groupe d'âge, annuel

282-0216	Enquête sur la population active (EPA), estimations des raisons pour avoir quitté l'emploi durant l'année précédente, selon le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0217	Enquête sur la population active (EPA), estimations des raisons pour avoir quitté l'emploi durant l'année précédente, selon le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0218	Enquête sur la population active (EPA), estimations des raisons pour ne pas chercher d'emploi, selon le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0219	Enquête sur la population active (EPA), estimations des raisons pour ne pas chercher d'emploi, selon le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0220	Enquête sur la population active (EPA), employés selon la situation syndicale, le sexe et le groupe d'âge, Canada et provinces, annuel
282-0221	Enquête sur la population active (EPA), employés selon la situation syndicale, le sexe, le groupe d'âge et le niveau de scolarité, Canada, annuel
282-0222	Enquête sur la population active (EPA), employés selon la situation syndicale et la classification nationale des professions (CNP-S), Canada, annuel
282-0223	Enquête sur la population active (EPA), employés selon la situation syndicale, le Système de Classification des Industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe, Canada, annuel
282-0224	Enquête sur la population active (EPA), employés selon la situation syndicale, la taille de l'établissement, la durée de l'emploi, le genre de travail et la permanence de l'emploi, annuel
282-0225	Enquête sur la population active (EPA), salaire hebdomadaire moyen, taux de salaire horaire moyen et heures habituelles hebdomadaires moyennes selon la situation syndicale et le genre de travail, Canada et provinces, annuel

Choisis parmi les enquêtes de Statistique Canada

3701	Enquête sur la population active
------	----------------------------------

Choisis parmi les tableaux sommaires de Statistique Canada

- *Salaires horaires moyens des employés selon certaines caractéristiques et occupations, données non désaisonnalisées, par province (mensuel)*
- *Jours perdus par travailleur selon la branche d'activité et le sexe*
- *Population occupée selon le niveau de scolarité*
- *Raisons du travail à temps partiel selon le sexe et l'âge*

- *Travail autonome, aperçu historique*
- *L'emploi selon le groupe d'âge, sexe, genre de travail, catégorie de travailleur, désaisonnalisées, par province (mensuel)*
- *Heures effectivement travaillées par semaine, par industries, désaisonnalisées (mensuel)*
- *Caractéristiques de la population active, données non désaisonnalisées, par territoire (moyennes mobiles de trois mois)*
- *Emploi selon l'ensemble des industries et le sexe*
- *Emploi à temps plein et à temps partiel selon le sexe et l'âge*
- *Caractéristiques de la population active selon l'âge et le sexe*
- *Caractéristiques de la population active, selon le statut d'immigrant de la population âgée de 25 à 54 ans et le niveau de scolarité*
- *Caractéristiques de la population active, selon le statut d'immigrant et le groupe d'âge détaillé*
- *Caractéristiques de la population active, selon le statut d'immigrant de la population âgée de 25 à 54 ans et le pays de naissance*
- *Jours perdus par travailleur pour cause de maladie ou d'incapacité, selon le sexe, par province*
- *Emploi selon l'ensemble des industries*
- *Caractéristiques de la population active, données désaisonnalisées, par province (mensuel)*
- *Caractéristiques de la population active, données non désaisonnalisées, par province (mensuel)*
- *Population active, emploi et chômage, et taux d'activité et de chômage, par province*
- *Indicateurs économiques, par province et territoire (mensuel et trimestriel)*
- *Jours perdus par travailleur selon la cause, province*
- *Caractéristiques de la population active, désaisonnalisées, par région métropolitaine de recensement (moyennes mobiles de trois mois)*
- *Caractéristiques de la population active, non désaisonnalisées, par régions économique (moyennes mobiles de trois mois)*
- *Distribution des personnes occupées selon l'ensemble des industries, par province*
- *Emploi selon l'ensemble des industries, données désaisonnalisées, par province (mensuel)*
- *Caractéristiques de la population active*
- *Caractéristiques de la population active, non désaisonnalisées, par région métropolitaine de recensement (moyennes mobiles de trois mois)*
- *Caractéristiques de la population active, population de 15 ans et plus, par région métropolitaine de recensement*
- *Caractéristiques de la population active, population de 15 ans et plus, par région économique, par province*

- *Canada : Données économiques et financières*
- *Population active et taux d'activité selon le sexe et l'âge*
- *Caractéristiques de la population active, selon le statut d'immigrant de la population âgée de 25 à 54 ans et la province*
- *Dernières statistiques (mensuel)*

Appendice A

Description géographique des régions infraprovinciales

L'information liée au marché du travail provenant de l'EPA est disponible selon une variété de niveaux géographiques. Bien que l'enquête ait été développée pour fournir des estimations très fiables aux niveaux national et provincial, les estimations clés du marché du travail sont également disponibles pour les régions métropolitaines de recensement, les régions économiques et les régions d'assurance-emploi.

Région métropolitaine de recensement (RMR)

Une RMR est formée d'une ou de plusieurs municipalités adjacentes situées autour d'un centre de population (aussi appelé le noyau). Une RMR doit avoir une population totale d'au moins 100 000 habitants et son noyau doit compter au moins 50 000 habitants.

Les RMR sont basées sur la classification géographique type (CGT) de 2011. Voici une liste des 33 RMR et des communautés qui y sont incluses. Veuillez noter que les réserves indiennes, bien qu'elles fassent partie de certaines RMR géographiquement, sont exclues de l'EPA.

Les estimations tirées de l'Enquête sur la population active sont fondées sur un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. Par conséquent, les estimations se caractériseront par une plus grande variabilité que les tendances observées sur de plus longues périodes. Les estimations visant de petites régions géographiques sont, elles aussi, sujettes à une variabilité plus importante. Pour une explication de la variabilité d'échantillonnage touchant les estimations et de la façon d'évaluer cette variabilité à l'aide de l'erreur-type, veuillez consulter la section 7 de cette publication.

Pour visualiser les cartes géographiques des RMR, consultez notre site web : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p2SV_f.pl?Function=getSurvDocument&Item_Id=213697&SurvId=213696.

Pour plus de renseignements sur les RMR ou d'autres régions utilisées par Statistique Canada, consultez le site web : <http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/sgc-cgt/2011/sgc-cgt-intro-fra.htm>.

St. John's : Bauline, Bay Bulls, Conception Bay South, Flatrock, Logy Bay-Middle Cove-Outer Cove, Mount Pearl, Paradise, Petty Harbour-Maddox Cove, Portugal Cove-St. Philip's, Pouch Cove, St. John's, Torbay, Witless Bay.

Halifax : Halifax.

Moncton : Coverdale, Dieppe, Dorchester (paroisse), Dorchester (village), Elgin, Hillsborough (paroisse), Hillsborough (village), Memramcook, Moncton (ville), Moncton (paroisse), Riverview, Saint-Paul, Salisbury.

Saint John : Grand Bay-Westfield, Greenwich, Hampton (paroisse), Hampton (ville), Kingston, Lepreau, Musquash, Petersville, Quispamsis, Rothesay (paroisse), Rothesay (ville), Saint John, Saint Martins, Simonds, St. Martins, Upham, Westfield.

Saguenay : Larouche, Saguenay, Saint-Charles-de-Bourget, Saint-David-de-Falardeau, Saint-Félix-d'Otis, Saint-Fulgence, Saint-Honoré, Sainte-Rose-du-Nord.

Québec : Beaumont, Boischatel, Château-Richer, Fossambault-sur-le-Lac, Lac-Beauport, Lac-Delage, Lac-Saint-Joseph, L'Ancienne-Lorette, L'Ange-Gardien, Lévis, Neuville, Notre-Dame-des-Anges, Québec, Saint-Augustin-de-Desmaures, Sainte-Brigitte-de-Laval, Sainte-Catherine-de-la-Jacques-Cartier, Sainte-Famille, Sainte-Pétronille, Saint-François-de-l'Île-d'Orléans, Saint-Gabriel-de-Valcartier,

Saint-Henri, Saint-Jean-de-l'Île-d'Orléans, Saint-Lambert-de-Lauzon, Saint-Laurent-de-l'Île-d'Orléans, Saint-Pierre-de-l'Île-d'Orléans, Shannon, Stoneham-et-Tewkesbury.

Sherbrooke : Ascot Corner, Compton, Hatley, Magog, North Hatley, Orford, Saint-Denis-de-Brompton, Sherbrooke, Stoke, Val-Joli, Waterville.

Trois-Rivières : Bécancour, Champlain, Saint-Luc-de-Vincennes, Saint-Maurice, Trois-Rivières, Yamachiche.

Montréal : Baie-d'Urfé, Beaconsfield, Beauharnois, Beloeil, Blainville, Boisbriand, Bois-des-Filion, Boucherville, Brossard, Candiac, Carignan, Chambly, Charlemagne, Châteauguay, Coteau-du-Lac, Côte-Saint-Luc, Delson, Deux-Montagnes, Dollard-Des Ormeaux, Dorval, Gore, Hampstead, Hudson, Kirkland, La Prairie, L'Assomption, Laval, Lavaltrie, L'Épiphanie (paroisse), L'Épiphanie (ville), Léry, Les Cèdres, Les Coteaux, L'Île-Cadieux, L'Île-Dorval, L'Île-Perrot, Longueuil, Lorraine, Mascouche, McMasterville, Mercier, Mirabel, Montréal, Montréal-Est, Montréal-Ouest, Mont-Royal, Mont-Saint-Hilaire, Notre-Dame-de-l'Île-Perrot, Oka, Otterburn Park, Pincourt, Pointe-Calumet, Pointe-Claire, Pointe-des-Cascades, Repentigny, Richelieu, Rosemère, Saint-Amable, Saint-Basile-le-Grand, Saint-Bruno-de-Montarville, Saint-Colomban, Saint-Constant, Sainte-Anne-de-Bellevue, Sainte-Anne-des-Plaines, Sainte-Catherine, Sainte-Julie, Sainte-Marthe-sur-le-Lac, Sainte-Thérèse, Saint-Eustache, Saint-Isidore, Saint-Jérôme, Saint-Joseph-du-Lac, Saint-Lambert, Saint-Lazare, Saint-Mathias-sur-Richelieu, Saint-Mathieu, Saint-Mathieu-de-Beloeil, Saint-Philippe, Saint-Placide, Saint-Sulpice, Saint-Zotique, Senneville, Terrasse-Vaudreuil, Terrebonne, Varennes, Vaudreuil-Dorion, Vaudreuil-sur-le-Lac, Verchères, Westmount.

Ottawa – Gatineau - Ontario/Québec : Bowman, Cantley, Chelsea, Clarence-Rockland, Denholm, Gatineau, La Pêche, L'Ange-Gardien, Mayo, Notre-dame-de-la-Salette, Ottawa, Pontiac, Russell, Val-des-Bois, Val-des-Monts.

Ottawa – Gatineau - partie québécoise : Bowman, Cantley, Chelsea, Denholm, Gatineau, La Pêche, L'Ange-Gardien, Mayo, Notre-Dame-de-la-Salette, Pontiac, Val-des-Bois, Val-des-Monts.

Ottawa – Gatineau - partie ontarienne : Clarence-Rockland, Ottawa, Russell.

Kingston : Frontenac Islands, Kingston, Loyalist, South Frontenac.

Peterborough : Cavan-Monaghan, Douro-Dummer, Otonabee-South Monaghan, Peterborough, Smith-Ennismore-Lakefield.

Oshawa : Clarington, Oshawa, Whitby.

Toronto : Ajax, Aurora, Bradford West Gwillimbury, Brampton, Caledon, East Gwillimbury, Georgina, Halton Hills, King, Markham, Milton, Mississauga, Mono, New Tecumseth, Newmarket, Oakville, Orangeville, Pickering, Richmond Hill, Toronto, Uxbridge, Vaughan, Whitchurch-Stouffville.

Hamilton : Burlington, Grimsby, Hamilton.

St. Catharines – Niagara : Fort Erie, Lincoln, Niagara Falls, Niagara-on-the-Lake, Pelham, Port Colborne, St. Catharines, Thorold, Wainfleet, Welland.

Kitchener-Cambridge-Waterloo : Cambridge, Kitchener, North Dumfries, Waterloo, Woolwich.

Brantford : Brant, Brantford.

Guelph : Guelph, Guelph/Eramosa, Puslinch.

London : Adelaide-Metcalfe, Central Elgin, London, Middlesex Centre, Southwold, St. Thomas, Strathroy-Caradoc, Thames Centre.

Windsor : Amherstburg, Lakeshore, LaSalle, Tecumseh, Windsor.

Barrie : Barrie, Innisfil, Springwater.

Grand Sudbury : Grand Sudbury.

Thunder Bay : Conmee, Gillies, Neebing, O'Connor, Oliver Paipouge, Shuniah, Thunder Bay.

Winnipeg : East St. Paul, Headingley, Macdonald, Ritchot, Rosser, Springfield, St. Clements, St. François Xavier, Taché, West St. Paul, Winnipeg.

Regina : Balgonie, Belle Plaine, Buena Vista, Disley, Edenwold, Edenwold No. 158, Grand Coulee, Lumsden, Lumsden Beach, Lumsden No. 189, Pense, Pense No. 160, Pilot Butte, Regina, Regina Beach, Sherwood No. 159, White City.

Saskatoon : Allan, Asquith, Blucher No. 343, Bradwell, Clavet, Colonsay, Colonsay No. 342, Corman Park No. 344, Dalmeny, Delisle, Dundurn, Dundurn No. 314, Elstow, Langham, Martensville, Meacham, Osler, Saskatoon, Shields, Thode, Vanscoy, Vanscoy No. 345, Warman.

Calgary : Airdrie, Beiseker, Calgary, Chestermere, Cochrane, Crossfield, Irricana, Rocky View County.

Edmonton : Beaumont, Betula Beach, Bon Accord, Bruderheim, Calmar, Devon, Edmonton, Fort Saskatchewan, Gibbons, Golden Days, Itaska Beach, Kapasiwin, Lakeview, Leduc, Leduc County, Legal, Morinville, Parkland County, Point Alison, Redwater, Seba Beach, Spring Lake, Spruce Grove, St. Albert, Stony Plain, Strathcona County, Sturgeon County, Sundance Beach, Thorsby, Wabamun, Warburg.

Kelowna : Central Okanagan, Central Okanagan J, Kelowna, Lake Country, Peachland.

Abbotsford-Mission : Abbotsford, Mission.

Vancouver : Anmore, Belcarra, Bowen Island, Burnaby, Coquitlam, Delta, Greater Vancouver A, Langley (ville), Langley (district municipality), Lions Bay, Maple Ridge, New Westminster, North Vancouver (ville), North Vancouver (district municipality), Pitt Meadows, Port Coquitlam, Port Moody, Richmond, Surrey, Vancouver, West Vancouver, White Rock.

Victoria : Capital H (Part 1), Central Saanich, Colwood, Esquimalt, Highlands, Langford, Metchosin, North Saanich, Oak Bay, Saanich, Sidney, Sooke, Victoria, View Royal.

Région économique (RE)

Une région économique est constituée d'un groupe de divisions de recensement entières (sauf pour un cas en Ontario). Ces régions sont créées comme une unité géographique normalisée et servent à l'analyse de l'activité économique régionale. Dans le cas de l'Île-du-Prince-Édouard, la province est constituée d'une seule région économique.

La composition des régions économiques est déterminée grâce à un processus consultatif avec les provinces, sauf au Québec, où ces régions sont désignées en vertu d'une loi (elles ont pour nom « régions administratives »).

Les limites géographiques utilisées présentement sont basées sur la classification géographique type (CGT) de 2011. Excluant les territoires, l'EPA publie des estimations pour 66 RE, dont sept sont combinées pour des raisons de qualité des données.

Les estimations tirées de l'Enquête sur la population active sont fondées sur un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. Par conséquent, les estimations se caractériseront par une plus grande variabilité que les tendances observées sur de plus longues périodes. Les estimations visant de petites régions géographiques sont, elles aussi, sujettes à une variabilité plus importante. Pour une explication de la variabilité d'échantillonnage touchant les estimations et de la façon d'évaluer cette variabilité à l'aide de l'erreur-type, veuillez consulter la section 7 de cette publication.

Pour visualiser les cartes géographiques des régions économiques, consultez notre site web au : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p2SV_f.pl?Function=getSurvDocument&Item_Id=213698&SurvId=213696.

De brèves descriptions des régions économiques utilisées actuellement figurent ci-dessous.

Terre-Neuve-et-Labrador

- 1010 Avalon Peninsula : division de recensement 01.
 1020 et 1040 Côte-sud - Burin Peninsula et Notre Dame - Central Bonavista Bay : divisions de recensement 02, 03, 06, 07, et 08.
 1030 Côte-ouest - Northern Peninsula - Labrador : divisions de recensement 04, 05, 09, 10, et 11.

Île-du-Prince-Édouard

- 1110 Île-du-Prince-Édouard : divisions de recensement 01 Kings, 02 Queens et 03 Prince.

Nouvelle-Écosse

- 1210 Cape Breton : divisions de recensement 15 Inverness, 16 Richmond, 17 Cape Breton, et 18 Victoria.
 1220 Côte-nord : divisions de recensement 10 Colchester, 11 Cumberland, 12 Pictou, 13 Guysborough, et 14 Antigonish.
 1230 Annapolis Valley : divisions de recensement 05 Annapolis, 07 Kings et 08 Hants.
 1240 Sud : divisions de recensement 01 Shelburne, 02 Yarmouth, 03 Digby, 04 Queens, et 06 Lunenburg.
 1250 Halifax : division de recensement 09 Halifax.

Nouveau-Brunswick

- 1310 Campbellton - Miramichi : divisions de recensement 09 Northumberland, 14 Restigouche et 15 Gloucester.
 1320 Moncton - Richibucto : divisions de recensement 06 Albert, 07 Westmorland et 08 Kent.
 1330 Saint John - St. Stephen : divisions de recensement 01 Saint John, 02 Charlotte et 05 Kings.
 1340 Fredericton - Oromocto : divisions de recensement 03 Sunbury, 04 Queens et 10 York.
 1350 Edmundston - Woodstock : divisions de recensement 11 Carleton, 12 Victoria et 13 Madawaska.

Québec

- 2410 Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine : divisions de recensement 01 Les Îles-de-la-Madeleine, 02 Le Rocher-Percé, 03 La Côte-de-Gaspé, 04 La Haute-Gaspésie, 05 Bonaventure, et 06 Avignon.
 2415 Bas-Saint-Laurent : divisions de recensement 07 La Matapédia, 08 Matane, 09 La Mitis, 10 Rimouski-Neigette, 11 Les Basques, 12 Rivière-du-Loup, 13 Témiscouata, et 14 Kamouraska.
 2420 Capitale-Nationale : divisions de recensement 15 Charlevoix-Est, 16 Charlevoix, 20 L'Île-d'Orléans, 21 La Côte-de-Beaupré, 22 La Jacques-Cartier, 23 Québec, et 34 Portneuf.
 2425 Chaudière - Appalaches : divisions de recensement 17 L'Islet, 18 Montmagny, 19 Bellechasse, 25 Lévis, 26 La Nouvelle-Beauce, 27 Robert-Cliche, 28 Les Etchemins, 29 Beauce-Sartigan, 31 Les Appalaches, et 33 Lotbinière.
 2430 Estrie : divisions de recensement 30 Le Granit, 40 Les Sources, 41 Le Haut-Saint-François, 42 Le Val-Saint-François, 43 Sherbrooke, 44 Coaticook, et 45 Memphrémagog.
 2433 Centre-du-Québec : divisions de recensement 32 L'Érable, 38 Bécancour, 39 Arthabaska, 49 Drummond, et 50 Nicolet-Yamaska.

- 2435 Montérégie : divisions de recensement 46 Brome-Missisquoi, 47 La Haute-Yamaska, 48 Acton, 53 Pierre-De Saurel, 54 Les Maskoutains, 55 Rouville, 56 Le Haut-Richelieu, 57 La Vallée-du-Richelieu, 58 Longueuil, 59 Lajemmerais, 67 Roussillon, 68 Les Jardins-de-Napierville, 69 Le Haut-Saint-Laurent, 70 Beauharnois-Salaberry, et 71 Vaudreuil-Soulanges.
- 2440 Montréal : division de recensement 66 Montréal.
- 2445 Laval : division de recensement 65 Laval.
- 2450 Lanaudière : divisions de recensement 52 D'Autray, 60 L'Assomption, 61 Joliette, 62 Matawinie, 63 Montcalm, et 64 Les Moulins.
- 2455 Laurentides : divisions de recensement 72 Deux-Montagnes, 73 Thérèse-De Blainville, 74 Mirabel, 75 La Rivière-du-Nord, 76 Argenteuil, 77 Les Pays-d'en-Haut, 78 Les Laurentides, et 79 Antoine-Labelle.
- 2460 Outaouais : divisions de recensement 80 Papineau, 81 Gatineau, 82 Les Collines-de-l'Outaouais, 83 La Vallée-de-la-Gatineau, et 84 Pontiac.
- 2465 Abitibi - Témiscamingue : divisions de recensement 85 Témiscamingue, 86 Rouyn-Noranda, 87 Abitibi-Ouest, 88 Abitibi, et 89 La Vallée-de-l'Or.
- 2470 Mauricie : divisions de recensement 35 Mékinac, 36 Shawinigan, 37 Francheville, 51 Maskinongé, et 90 La Tuque.
- 2475 Saguenay - Lac-Saint-Jean : divisions de recensement 91 Le Domaine-du-Roy, 92 Maria-Chapdelaine, 93 Lac-Saint-Jean-Est, et 94 Le Saguenay-et-son-Fjord.
- 2480 et 2490 Côte-Nord et Nord-du-Québec : divisions de recensement 95 La Haute-Côte-Nord, 96 Manicouagan, 97 Sept-Rivières – Caniapiscau, 98 Minganie - Le Golfe-du-Saint-Laurent, et 99 Nord-du-Québec.

Ontario

- 3510 Ottawa : divisions de recensement 01 Stormont, Dundas and Glengarry, 02 Prescott and Russell, 06 Ottawa, 07 Leeds and Grenville, et 09 Lanark.
- 3515 Kingston - Pembroke : divisions de recensement 10 Frontenac, 11 Lennox and Addington, 12 Hastings, 13 Prince Edward, et 47 Renfrew.
- 3520 Muskoka - Kawarthas : divisions de recensement 14 Northumberland, 15 Peterborough, 16 Kawartha Lakes, 44 Muskoka, et 46 Haliburton.
- 3530 Toronto : divisions de recensement 18 Durham, 19 York, 20 Toronto, 21 Peel, et 24 Halton (partie de Toronto).
- 3540 Kitchener - Waterloo - Barrie : divisions de recensement 22 Dufferin, 23 Wellington, 30 Waterloo, et 43 Simcoe.
- 3550 Hamilton - Niagara Peninsula : divisions de recensement 24 Halton (partie de Hamilton - Niagara Peninsula), 25 Hamilton, 26 Niagara, 28 Haldimand-Norfolk, et 29 Brant.
- 3560 London : divisions de recensement 32 Oxford, 34 Elgin et 39 Middlesex.
- 3570 Windsor - Sarnia : divisions de recensement 36 Chatham-Kent, 37 Essex et 38 Lambton.
- 3580 Stratford - Bruce Peninsula : divisions de recensement 31 Perth, 40 Huron, 41 Bruce, et 42 Grey.
- 3590 Nord-est : divisions de recensement 48 Nipissing, 49 Parry Sound, 51 Manitoulin, 52 Sudbury, 53 Grand Sudbury, 54 Timiskaming, 56 Cochrane, et 57 Algoma.
- 3595 Nord-ouest : divisions de recensement 58 Thunder Bay, 59 Rainy River et 60 Kenora.

Manitoba

4610	Sud-est : divisions de recensement 01, 02 et 12.
4620 et 4640	Centre sud et Centre nord : divisions de recensement 03, 04, 08, 09, et 10.
4630	Sud-ouest : divisions de recensement 05, 06, 07, et 15.
4650	Winnipeg : division de recensement 11.
4660	Interlake : divisions de recensement 13, 14 et 18.
4670 et 4680	Parklands et Nord : divisions de recensement 16, 17, 19, 20, 21, 22, et 23.

Saskatchewan

4710	Regina - Moose Mountain : divisions de recensement 01, 02 et 06.
4720	Swift Current - Moose Jaw : divisions de recensement 03, 04, 07, et 08.
4730	Saskatoon - Biggar : divisions de recensement 11, 12 et 13.
4740	Yorkton - Melville : divisions de recensement 05, 09 et 10.
4750 et 4760	Prince Albert et Nord : divisions de recensement 14, 15, 16, 17, et 18.

Alberta

4810	Lethbridge - Medicine Hat : divisions de recensement 01, 02 et 03.
4820	Camrose - Drumheller : divisions de recensement 04, 05, 07, et 10.
4830	Calgary : division de recensement 06.
4840 et 4870	Banff - Jasper - Rocky Mountain House et Athabasca - Grande Prairie - Peace River : divisions de recensement 09, 13, 14, 15, 17, 18, et 19.
4850	Red Deer : division de recensement 08.
4860	Edmonton : division de recensement 11.
4880	Wood Buffalo - Cold Lake : divisions de recensement 12 et 16.

Colombie-Britannique

5910	Île de Vancouver et la côte : divisions de recensement 17 Capital, 19 Cowichan Valley, 21 Nanaimo, 23 Alberni-Clayoquot, 24 Strathcona, 26 Comox Valley, 27 Powell River, 43 Mount Waddington, et 45 Central Coast.
5920	Lower Mainland - Sud-ouest : divisions de recensement 09 Fraser Valley, 15 Greater Vancouver, 29 Sunshine Coast, et 31 Squamish-Lillooet.
5930	Thompson - Okanagan : divisions de recensement 07 Okanagan-Similkameen, 33 Thompson-Nicola, 35 Central Okanagan, 37 North Okanagan, et 39 Columbia-Shuswap.
5940	Kootenay : divisions de recensement 01 East Kootenay, 03 Central Kootenay et 05 Kootenay Boundary.
5950	Cariboo : divisions de recensement 41 Cariboo Regional et 53 Fraser-Fort George.
5960 et 5970	Côte-Nord et Nechako : divisions de recensement 47 Skeena-Queen Charlotte, 49 Kitimat-Stikine, 51 Bulkley-Nechako, et 57 Stikine.
5980	Nord-est : divisions de recensement 55 Peace River et 59 Northern Rockies.

Région d'assurance-emploi

Conformément à la *Loi sur l'assurance-emploi*, l'Enquête sur la population active publie des taux de chômage désaisonnalisés pour les régions d'assurance-emploi (RAE), sous forme de moyennes mobiles de trois mois. Ces taux sont généralement utilisés pour déterminer l'admissibilité, la période d'admissibilité aux prestations et le montant hebdomadaire des prestations pour les personnes qui vivent à l'intérieur d'une région d'assurance-emploi particulière.

Les limites géographiques de ces régions sont déterminées par Emploi et Développement social Canada (EDSC), et sont présentement basées sur les limites établies à partir du Recensement de 1996, sauf celles de l'Île-du-Prince-Édouard et des territoires, qui elles sont basées sur les limites du Recensement de 2011.

Pour les cartes géographiques des régions du régime d'assurance-emploi, voir le site web d'EDSC : <http://srv129.services.gc.ca/eiregions/fra/geocont.aspx>.

Une liste des régions du régime d'assurance-emploi selon la province sont décrites ci-dessous.

Terre-Neuve-et-Labrador

01. St. John's; 02. Terre-Neuve et Labrador.

Île-du-Prince-Édouard

65. Charlottetown; 66. Île-du-Prince-Édouard.

Nouvelle-Écosse

04. Est de la Nouvelle-Écosse; 05. Ouest de la Nouvelle-Écosse; 06. Halifax.

Nouveau-Brunswick

07. Fredericton - Moncton - Saint John; 08. Madawaska - Charlotte; 09. Restigouche - Albert.

Québec

10. Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine; 11. Québec; 12. Trois-Rivières; 13. Centre-Sud du Québec; 14. Sherbrooke; 15. Montérégie; 16. Montréal; 17. Centre du Québec; 18. Nord-Ouest du Québec; 19. Bas-Saint-Laurent - Côte-Nord; 20. Hull; 21. Chicoutimi-Jonquière.

Ontario

22. Ottawa; 23. Est de l'Ontario; 24. Kingston; 25. Centre de l'Ontario; 26. Oshawa; 27. Toronto; 28. Hamilton; 29. St. Catharines; 30. London; 31. Niagara; 32. Windsor; 33. Kitchener; 34. Huron; 35. Centre-Sud de l'Ontario; 36. Sudbury; 37. Thunder Bay; 38. Nord de l'Ontario.

Manitoba

39. Winnipeg; 40. Sud du Manitoba; 41. Nord du Manitoba.

Saskatchewan

42. Regina; 43. Saskatoon; 44. Sud de la Saskatchewan; 45. Nord de la Saskatchewan.

Alberta

46. Calgary; 47. Edmonton; 48. Nord de l'Alberta; 49. Sud de l'Alberta.

Colombie-Britannique

50. Sud intérieur de la Colombie-Britannique; 51. Abbotsford; 52. Vancouver; 53. Victoria; 54. Sud côtier de la Colombie-Britannique; 55. Nord de la Colombie-Britannique.

Yukon

59. Whitehorse; 60. Yukon (excluant Whitehorse).

Territoires du Nord-Ouest

61. Yellowknife; 62. Territoires du Nord-Ouest (excluant Yellowknife).

Nunavut

63. Iqaluit; 64. Nunavut (excluant Iqaluit).

Appendice B

Tailles de l'échantillon selon les régions infraprovinciales, fondées sur le plan d'échantillonnage de 2015

Tableau 1

Taille de l'échantillon selon la région métropolitaine de recensement (RMR), fondée sur le plan d'échantillonnage de 2015

Région métropolitaine de recensement (RMR)	Code de la Classification géographique type (CGT)	Taille de l'échantillon
		nombre de ménages
St. John's	10001	699
Halifax	12205	1 096
Moncton	13305	408
Saint John	13310	392
Saguenay	24408	659
Québec	24421	889
Sherbrooke	24433	795
Trois-Rivières	24442	738
Montréal	24462	2 057
Ottawa-Gatineau	24505, 35505	1 678
Ottawa-Gatineau, partie québécoise	24505	883
Ottawa-Gatineau, partie ontarienne	35505	795
Kingston	35521	877
Peterborough	35529	187
Oshawa	35532	591
Toronto	35535	2 837
Hamilton	35537	797
St. Catharines-Niagara	35539	633
Kitchener-Cambridge-Waterloo	35541	702
Brantford	35543	336
Guelph	35550	270
London	35555	721
Windsor	35559	562
Barrie	35568	193
Grand Sudbury	35580	853
Thunder Bay	35595	815
Winnipeg	46602	3 308
Regina	47705	868
Saskatoon	47725	1 056
Calgary	48825	1 345
Edmonton	48835	1 355
Kelowna	59915	297
Abbotsford-Mission	59932	687
Vancouver	59933	2 004
Victoria	59935	902

Tableau 2
Taille de l'échantillon selon la région économique (RE), fondée sur le plan d'échantillonnage de 2015

Région économique (RE)	Code de la Classification géographique type (CGT)	Taille de l'échantillon
		nombre de ménages
Avalon Peninsula	1010	971
Côte-sud-Burin Peninsula et Notre Dame-Central Bonavista Bay	1020, 1040	605
Côte-ouest-Northern Peninsula-Labrador	1030	433
Île-du-Prince-Édouard	1110	1 421
Cape Breton	1210	532
Côte-nord	1220	546
Annapolis Valley	1230	382
Sud	1240	409
Halifax	1250	1 096
Campbellton-Miramichi	1310	697
Moncton-Richibucto	1320	657
Saint John-St. Stephen	1330	627
Fredericton-Oromocto	1340	440
Edmundston-Woodstock	1350	389
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	2410	352
Bas-Saint-Laurent	2415	332
Capitale-Nationale	2420	756
Chaudière-Appalaches	2425	1 053
Estrie	2430	1 016
Centre-du-Québec	2433	247
Montérégie	2435	1 160
Montréal	2440	1 162
Laval	2445	200
Lanaudière	2450	239
Laurentides	2455	370
Outaouais	2460	1 004
Abitibi-Témiscamingue	2465	383
Mauricie	2470	764
Saguenay-Lac-Saint-Jean	2475	818
Côte-Nord et Nord-du-Québec	2480, 2490	329
Ottawa	3510	1 338
Kingston-Pembroke	3515	1 168
Muskoka-Kawartha	3520	303
Toronto	3530	3 397
Kitchener-Waterloo-Barrie	3540	1 532
Hamilton-Niagara Peninsula	3550	2 018
London	3560	917
Windsor-Sarnia	3570	1 233
Stratford-Bruce Peninsula	3580	302
Nord-est	3590	1 682
Nord-ouest	3595	1 082
Sud-est	4610	530
Centre sud et Centre nord	4620, 4640	357
Sud-ouest	4630	373
Winnipeg	4650	3 132
Interlake	4660	407
Parklands et Nord	4670, 4680	478
Regina-Moose Mountain	4710	1 099
Swift Current-Moose Jaw	4720	355
Saskatoon-Biggar	4730	1 230
Yorkton-Melville	4740	303
Prince Albert et Nord	4750, 4760	1 136
Lethbridge-Medicine Hat	4810	535
Camrose-Drumheller	4820	294
Calgary	4830	1 438
Banff-Jasper-Rocky Mountain House et Athabasca-Grand Prairie-Peace River	4840, 4870	830
Red Deer	4850	277
Edmonton	4860	1 418
Wood Buffalo-Cold Lake	4880	899
Île de Vancouver et la côte	5910	1 574
Lower Mainland-Sud-ouest	5920	3 022
Thompson-Okanagan	5930	634
Kootenay	5940	246
Cariboo	5950	536
Côte-nord et Nechako	5960, 5970	246
Nord-est	5980	280

Tableau 3
Taille de l'échantillon selon la région d'assurance-emploi (RAE), fondée sur le plan d'échantillonnage de 2015

Région d'assurance-emploi	Code	Taille de l'échantillon
		nombre de ménages
St. John's	1001	692
Terre-Neuve et Labrador	1002	1 318
Charlottetown	1165	679
Île-du-Prince-Édouard	1166	742
Est de la Nouvelle-Écosse	1204	654
Ouest de la Nouvelle-Écosse	1205	1 242
Halifax	1206	1 069
Fredericton–Moncton–Saint John	1307	1 191
Madawaska–Charlotte	1308	595
Restigouche–Albert	1309	1 025
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	2410	471
Québec	2411	879
Trois-Rivières	2412	723
Centre-Sud du Québec	2413	813
Sherbrooke	2414	664
Montréal	2415	721
Montréal	2416	2 042
Centre du Québec	2417	919
Nord-Ouest du Québec	2418	705
Bas-St-Laurent–Côte-Nord	2419	744
Hull	2420	860
Chicoutimi–Jonquière	2421	644
Ottawa	3522	806
Est de l'Ontario	3523	726
Kingston	3524	873
Centre de l'Ontario	3525	867
Oshawa	3526	591
Toronto	3527	2 837
Hamilton	3528	797
St. Catharines	3529	633
London	3530	688
Niagara	3531	629
Windsor	3532	550
Kitchener	3533	702
Huron	3534	704
Centre-Sud de l'Ontario	3535	806
Sudbury	3536	830
Thunder Bay	3537	808
Nord de l'Ontario	3538	1 126
Winnipeg	4639	3 290
Sud du Manitoba	4640	1 274
Nord du Manitoba	4641	714
Regina	4742	868
Saskatoon	4743	1 056
Sud de la Saskatchewan	4744	1 038
Nord de la Saskatchewan	4745	1 160
Calgary	4846	1 345
Edmonton	4847	1 355
Nord de l'Alberta	4848	1 483
Sud de l'Alberta	4849	1 507
Sud intérieur de la Colombie-Britannique	5950	880
Abbotsford	5951	687
Vancouver	5952	2 004
Victoria	5953	902
Sud côtier de la Colombie-Britannique	5954	978
Nord de la Colombie-Britannique	5955	1 087
Whitehorse	6059	164
Yukon (excluant Whitehorse)	6060	66
Yellowknife	6161	105
Northwest Territories (excluant Yellowknife)	6162	126
Iqaluit	6263	58
Nunavut (excluant Iqaluit)	6264	165

Appendice C

Questionnaire de l'Enquête sur la population active

L'application de l'EPA est constituée de plusieurs composantes du questionnaire (contact, ménage, démographique, loyer, information sur la population active, sortie), dont chacune est récapitulée ci-dessous, suivi d'une liste de codes. Chaque composante du questionnaire comprend un certain nombre de blocs de questions.

Pour la simplicité, en raison de la complexité de la logique dans l'application, les questions et les cheminements possibles ne sont pas tous présentés. C'est particulièrement le cas dans la Composante Contact où la portée des questions et des cheminements possibles est un peu plus complexe que ce qui est récapitulé ci-dessous.

Les logements sélectionnés sont dans l'enquête pour six mois consécutifs. Une entrevue de naissance correspond à la première entrevue pour un nouveau ménage, et elle est habituellement effectuée en personne. Quelques entrevues de naissance sont maintenant également effectuées par téléphone à partir des emplacements centralisés de travail ITAO.

Les entrevues subséquentes, les mois suivants, sont habituellement effectuées par téléphone. À partir de 2015, les répondants de l'EPA qui remplissent certains critères auront l'option de compléter l'enquête par internet pour les entrevues subséquentes.

Composante contact

Les informations suivantes sont recueillies au commencement de chaque tentative de contact.

II_R01A — Bonjour, je travaille à Statistique Canada. Mon nom est ...

Si c'est une entrevue en personne, passez à IC_R01

Si c'est une entrevue de naissance par téléphone, passez à AR_Q01

Si c'est une entrevue subséquente par téléphone, passez à SR_Q01

SR_Q01 — Puis-je parler à ...?

Si « répondant nous parle », passez à IC_R01

Si « répondant est disponible », passez à II_R01B

Si « répondant n'est pas disponible » ou « n'est plus un membre du ménage », passez à AR_Q01

Si « Numéro inexact », passez TC_Q01

II_R01B — Bonjour, je travaille à Statistique Canada. Mon nom est ...

Passez à IC_R01

TC_Q01 — J'aimerais m'assurer que j'ai composé le bon numéro. S'agit-il du [numéro de téléphone]?

Si oui, passez à AR_Q01

Si non, remerciez la personne et terminez l'appel

AR_Q01 — Puis-je parler à un adulte, membre du ménage?

Si « adulte nous parle » et c'est une entrevue de naissance ITAO, passez à TFCC_Q01

Si « adulte nous parle » et ce n'est pas une entrevue de naissance ITAO, passez à IC_R01

Si « adulte est disponible », passez à II_R01C

Si « adulte n'est pas disponible » et c'est une entrevue de naissance, passez à ARA_Q01

Si « adulte n'est pas disponible » et c'est une entrevue subséquente et SR_Q01 = « répondant n'est pas disponible », passez à SRA_Q01

Si « répondant n'est pas disponible » et c'est une entrevue subséquente et SR_Q01 = « n'est plus un membre du ménage » ou « Numéro inexact », passez à ARA_Q01

II_R01C — Bonjour, je travaille à Statistique Canada. Mon nom est ...

Si c'est une entrevue de naissance ITAO, passez à TFCC_Q01

Si ce n'est pas une entrevue de naissance ITAO, passez à IC_R01

SRA_Q01 — J'aimerais parler à ... À quel moment serait-[il/elle] disponible?

Si « répondant est disponible », prenez un rendez-vous, remerciez la personne et terminez l'appel

Si « répondant n'est pas disponible », passez à ARA_Q01

ARA_Q01 — À quel moment un adulte, membre du ménage serait-il disponible?

Si « adulte est disponible », prenez un rendez-vous, remerciez la personne et terminez l'appel

Si « adulte n'est pas disponible », remerciez la personne et terminez l'appelle

TFCC_Q01 — Pour m'assurer que j'ai joint le bon ménage, je dois confirmer votre adresse. Est-ce [adresse postale]?

Si oui, passez à IC_R01

Si non, passez à TFCC_Q02

TFCC_Q02 — J'aimerais m'assurer que j'ai composé le bon numéro. S'agit-il du [numéro de téléphone]?

Remerciez la personne et terminez l'appel

IC_R01 — Je vous appelle au sujet de l'Enquête sur la population active.

LP_Q01 — Préférez-vous être interviewé(e) en français ou en anglais?

Si c'est une entrevue ITAO, passez à MON_R01

Si ce n'est pas une entrevue ITAO, passez à la composante Ménage

MON_R01

Mon surveillant pourrait écouter durant cet appel pour assurer un contrôle de qualité.

Composante ménage et démographique

Bloc ménage

LA_N01

Si c'est une entrevue de naissance ITAO, passez à MA_Q01

Si c'est une entrevue subséquente en personne, passez à CMA_Q01

Si c'est une entrevue subséquente par téléphone, passez à SD_Q01

Confirmez l'adresse de listage.

Passez à MA_Q01

SD_Q01 — J'aimerais confirmer votre adresse. Demeurez-vous toujours au [adresse postale]?

Si oui et l'adresse de listage est la même que l'adresse postale, passez à CHM_Q01

Si oui et l'adresse de listage est différente que l'adresse postale, passez à CMA_Q01

Si non, passez à SD_Q02

Si « répondant n'a jamais habité à cette adresse », passez à SD_Q05

SD_Q02 — Est-ce que les autres personnes qui vivaient avec vous demeurent toujours à cette adresse?

Si oui, passez à SD_Q03

Si non, remerciez la personne et terminez l'appel

SD_Q03 — Pouvez-vous m'indiquer le numéro de téléphone actuel à cette adresse?

Si oui, passez à SD_Q04

Si non, remerciez la personne et terminez l'appel

SD_Q04 — Quel est ce numéro de téléphone, avec l'indicatif régional?

Remerciez la personne et terminez l'appel

SD_Q05 — J'aimerais m'assurer que j'ai composé le bon numéro. S'agit-il du [numéro de téléphone]?

Remerciez la personne et terminez l'appel

CHM_Q01 — Est-ce que c'est aussi votre adresse postale?

Si oui, passez à TN_Q01

Si non, passez à MA_Q01

CMA_Q01 — J'aimerais confirmer votre adresse postale. Est-ce [adresse postale]?

Si oui, passez à TN_Q01

Si non, passez à MA_Q01

MA_Q01 — Quelle est votre adresse postale exacte?

Si c'est une entrevue de naissance en personne, passez à DW_N02

Si c'est une entrevue de naissance par téléphone, passez à DW_Q01

Si c'est une entrevue subséquente, passez à TN_Q01

DW_Q01 — Dans quel type de logement demeurez-vous? Est-ce un(e) :

Lisez les catégories au répondant.

Passez à TN_Q01

DW_N02

Choisissez le type de logement.

TN_Q01 — Ce logement appartient-il à un membre de ce ménage?**RS_R01**

Les questions suivantes permettent de recueillir d'importants renseignements de base sur les membres de votre ménage.

Si c'est une entrevue de naissance, passez à USU_Q01

Si c'est une entrevue subséquente, passez à PV2_Q01

USU_Q01 — Veuillez nommer toutes les personnes qui demeurent habituellement ici.

Commencez par les adultes qui ont des responsabilités au niveau des soins ou du support familial.

RS_Q02 — Y a-t-il des personnes qui demeurent ici temporairement?

Si oui, passez à TEM_Q01

Si non, passez à RS_Q04

TEM_Q02 — Quels sont les noms de toutes les personnes qui demeurent ici temporairement?

Ajouter une personne seulement si elle n'a pas d'autre résidence habituelle ailleurs.

RS_Q04 — Y a-t-il d'autres personnes qui demeurent ici habituellement mais qui sont présentement absentes parce qu'elles sont aux études, à l'hôpital, ou ailleurs?

Si oui, passez à OTH1_Q01

Si non, passez à Démographiques d'individus

OTH1_Q01 — Quels sont les noms des autres personnes qui vivent ou demeurent ici?

Ajouter une personne seulement si elle n'a pas d'autre résidence habituelle ailleurs.

Passez à Démographiques d'individus

PV2_Q01 — Est-ce que les personnes suivantes vivent ou demeurent toujours dans ce logement?

Si oui, passez à RS_Q05

Si non, passez à PV2_Q01_RES_Q02

PV2_Q01_RES_Q02 — Est ce que ... n'est plus un membre du ménage ou est-[il/elle] décédé(e)?

RS_Q05 — Est-ce que d'autres personnes vivent ou habitent ici en ce moment?

Si oui, passez à OTH2_Q01

Si non, passez à Démographiques d'individus

OTH2_Q01 — Quels sont les noms des autres personnes qui vivent ou demeurent ici?

Ajouter une personne seulement si elle n'a pas d'autre résidence habituelle ailleurs.

Bloc démographique

Les informations démographiques suivantes sont recueillies pour chaque membre du ménage.

ANC_Q01 — Quelle est la date de naissance de ...?

ANC_Q02 — Donc l'âge de ... au [date de la dernière journée de la semaine de référence] était de [âge calculé] ans.

Est-ce exact?

Si oui, passez à SEX_Q01

Si non, passez à ANC_Q03

ANC_Q03 — Quel est l'âge de ...?

SEX_Q01

Inscrivez le sexe de

MSNC_Q01

Si âge <16, passez à FI_N01

Quel est l'état matrimonial de ...? Est-[il/elle]:

Lisez les catégories au répondant.

FI_N01

Inscrivez l'unité familiale de ... : A à Z.

Assignez la même lettre à toutes les personnes liées par le sang, le mariage ou l'adoption.

RR_N01

Déterminez une personne de référence pour la famille et sélectionnez le lien unissant ... à cette personne. La personne de référence doit être un adulte ayant la charge de la famille ou la responsabilité des soins de la famille.

IMM_Q01 — Dans quel pays ... est-[il/elle] né(e)?

Précisez le pays de naissance selon les frontières actuelles.

Si 01-Canada, passez à ABO_Q01

IMM_Q02 — ... est-[il/elle], ou a-t-[il/elle] déjà été, un(e) immigrant(e) reçu(e) au Canada?

Un immigrant reçu (résident permanent) est une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence.

Si oui, passez à IMM_Q03

Si non, passez à ABO_Q01

IMM_Q03 — En quelle année ... est-[il/elle] devenu(e) un(e) immigrant(e) reçu(e) pour la première fois?

Année :

IMM_Q04

Si IMM_Q03 est depuis plus de 5 ans, passez à ABO_Q01

Quel mois?

Mois :

ABO_Q01

Si Pays de naissance n'est pas le Canada, les États-Unis ou le Groenland passez à ED_Q01

... est-[il/elle] un(e) Autochtone, c'est-à-dire un(e) Indien(ne) de l'Amérique du Nord, un(e) Métis(se) ou un(e) Inuit?

Si oui, passez à ABO_Q02

Si non, passez à ED_Q01

ABO_Q02

Si le répondant a déjà spécifié le(s) groupe(s) autochtone(s), choisissez le(s) groupe(s) dans la liste ci-dessous; si non, demandez : ... est-[il/elle] un(e) Indien(ne) de l'Amérique du Nord, un(e) Métis(se) ou un(e) Inuit?

Choisissez toutes les réponses appropriées.

ED_Q01

Si âge <14, passez à CAF_Q01

Quel est le plus haut niveau d'études primaires ou secondaires que ... a achevé?

Si « 8^e année ou moins » ou « 9^e - 10^e année », passez à ED_Q03

Si « 11^e - 13^e année », passez à ED_Q02

ED_Q02 — ... a-t-[il/elle] obtenu un diplôme d'études secondaires?

ED_Q03 — ... a-t-[il/elle] suivi tout autre cours pouvant mener à l'obtention d'une attestation, d'un certificat ou d'un diplôme décerné par un établissement d'enseignement?

Si oui, passez à ED_Q04

Si non, passez à CAF_Q01

ED_Q04 — Quel est le plus haut certificat ou diplôme que ... a obtenu?

CHE_Q01

Si (Pays de naissance est le Canada) ou (IMM_Q02 est non) ou (répondant n'a pas obtenu un diplôme ou certificat d'études postsecondaires) passez à CAF_Q01

Dans quel pays ... a-t-[il/elle] obtenu son certificat ou diplôme le plus élevé?

Précisez le pays d'éducation le plus élevé selon les frontières actuelles.

CAF_Q01

Si âge <16 ou âge >65, passez à ANC_Q01 pour le prochain membre du ménage

Est-ce que ... est un membre à temps plein des forces armées canadiennes régulières?

Passez à la composante sur l'information sur la population active pour chaque personne âgée de 15 ans et plus n'étant pas membre à temps plein des forces armées régulières.

Composante loyer

La composante Loyer sera générée seulement si la réponse à la question TN_Q01 (« Ce logement appartient-il à un membre de ce ménage? ») qui se trouve dans la composante Ménage est « Non », et province/territoire n'est pas Yukon, Territoires du Nord-Ouest ou Nunavut.

RRF_R01

Les questions suivantes sont au sujet de votre loyer. L'information recueillie est utilisée pour calculer la portion du loyer dans l'indice des prix à la consommation.

RM_Q01

S'il existe de l'information du mois précédent sur le loyer, passez à RM_Q04

Si le type de logement n'est pas « Immeuble d'appartements de moins de 5 étages » et n'est pas « Immeuble d'appartements de 5 étages ou plus », passez à RM_Q02

À quel étage habitez-vous?

RM_Q02 — À votre connaissance, il y a combien d'années que cet immeuble a été construit?

RM_Q03 — Combien de chambres à coucher y a-t-il dans ce logement?

RM_Q04 — Ce mois-ci, votre loyer est-il subventionné par le gouvernement, un employeur, ou un parent?

Si oui, passez à RM_Q04A

Si non, passez à RM_Q05

RM_Q04A — De quelle manière est-ce que votre loyer est subventionné?

RM_Q05 — Ce mois-ci, exploitez-vous un commerce à partir de votre logement?

Si oui, passez à RM_Q05A

Si non, passez à RM_Q06

RM_Q05A — Est-ce que le fait qu'il y ait un local d'affaires a une répercussion sur le montant du loyer payé?

RM_Q06 — Quel est le loyer mensuel total de ce logement?

Si 0\$, passez à RM_Q07

Si >0\$, passez à RM_Q08

RM_Q07 — Quelle est la raison pour laquelle le loyer est 0\$?

Si RM_Q04 = oui, passez à la fin de la composante Loyer

RM_Q08

S'il n'existe pas d'information du mois précédent sur le loyer, passez à RM_Q09B

S'il y a eu un changement complet des membres du ménage, passez à RM_Q09B

Si RM_Q04 = oui, passez à RM_Q09B

Y a-t-il eu des variations quant au montant de loyer payé depuis le mois dernier?

Si oui, passez à RM_Q08A

Si non, passez à RM_Q09B

RM_Q08A — Quelle est la raison pour le changement au montant de loyer depuis le mois dernier?

Choisissez toutes les réponses appropriées.

RM_Q09B

Si le type de logement n'est pas « Immeuble d'appartements de moins de 5 étages » et n'est pas « Immeuble d'appartements de 5 étages ou plus », passez à RM_Q14

S'il existe de l'information du mois précédent sur le loyer et qu'il n'y a pas eu de changement complet des membres du ménage, passez à RM_Q09S

Ce loyer mensuel comprend-il le stationnement?

Si oui, passez à RM_Q10

Si non, passez à RM_Q14

RM_Q09S — Depuis le mois dernier, aurait-il eu des changements aux espaces de stationnement?

Si oui, passez à RM_Q10

Si non, passez à RM_Q14

RM_Q10 — Quel genre de stationnement est compris dans le loyer mensuel?

Choisissez toutes les réponses appropriées.

RM_Q11

Si « Garage fermé ou stationnement intérieur » n'est pas choisi dans RM_Q10, passez à RM_Q12

Combien d'espaces de garage fermé ou de stationnement intérieur sont compris dans le loyer?

RM_Q12

Si « Stationnement extérieur avec prise de courant » n'est pas choisi dans RM_Q10, passez à RM_Q13

Combien d'espaces de stationnement extérieur avec prise de courant sont compris dans le loyer?

RM_Q13

Si « Stationnement extérieur sans prise de courant » n'est pas choisi dans RM_Q10, passez à RM_Q14
Combien d'espaces de stationnement extérieur sans prise de courant sont compris dans le loyer?

RM_Q14

S'il n'existe pas d'information du mois précédent sur le loyer, passez à RM_Q15

S'il y a eu un changement complet des membres du ménage, passez à RM_Q15

Si « Changement dans les services publics, autres services, appareils, ou ameublements » est choisi dans RM_Q08A, passez à RM_Q15

Depuis le mois dernier, aurait-il eu des changements dans les services publics, autres services, appareils ménagers, ou ameublements compris dans le loyer?

Si oui, passez à RM_Q15

Si non, passez à la fin de la composante Loyer

RM_Q15 — Lesquels des services publics, autres services, appareils ménagers, ou ameublements suivants sont compris dans le loyer mensuel?

Lisez la liste au répondant. Choisissez toutes les réponses appropriées.

Composante - Information sur la population active

Dans la composante suivante, une voie est assignée selon les réponses données. Cette voie est utilisée pour diriger le flux de la composante. Pour les voies 1, 2, 6 et 7, la voie détermine le statut de la population active, mais pour les voies 3, 4 et 5, d'autres conditions (par exemple, disponibilité au travail) doivent être utilisées pour faire la distinction entre ceux qui sont en chômage et ceux qui sont inactifs.

VOIES

1	Occupé(e), au travail
2	Absent(e) du travail
3	Mise à pied temporaire
4	À la recherche d'emploi
5	Emploi devant commencer à une date future
6	Inactif(ve), capable de travailler
7	Inactif(ve), incapacité permanente

Bloc lien au travail

LFI_Q100 — La majorité des questions suivantes ont trait aux activités de ... la semaine dernière, c'est-à-dire la semaine du dimanche [date de la première journée de la semaine de référence] à samedi dernier [date de la dernière journée de la semaine de référence].

**La semaine dernière, ... a-t-[il/elle] travaillé à un emploi ou à une entreprise?
 (peu importe le nombre d'heures)**

Si oui, alors VOIE = 1 et passez à 102

Si non, passez à 101

« Incapacité permanente », alors VOIE = 7 et passez à 104

LFI_Q101 — La semaine dernière, ... avait-[il/elle] un emploi ou une entreprise dont [il/elle] s'est absenté(e)?

Si non, passez à 104

LFI_Q102 — Avait-[il/elle] plus d'un emploi ou plus d'une entreprise la semaine dernière?

Si non, passez à 110

LFI_Q103 — Était-ce dû à un changement d'employeur?

Passez à 110

Bloc lien à l'emploi précédent

LFI_Q104 — ... a-t-[il/elle] déjà travaillé à un emploi ou à une entreprise?

Si non, passez à 170

LFI_Q105 — Quand a-t-[il/elle] travaillé la dernière fois?

Si interview subséquente et pas de changement à 105 et VOIE du mois précédent = 3, passez à 131

Sinon, si interview subséquente et pas de changement à 105 et VOIE du mois précédent = 4 à 7, passez à 170

Sinon, si pas durant la dernière année, passez à 170

Sinon, si VOIE = 7, passez à 131

Sinon, si VOIE n'est pas 7, passez à 110

Bloc description de l'emploi

LFI_Q110 — Si 103 = oui, Je vais maintenant vous poser quelques questions sur le nouvel emploi ou la nouvelle entreprise de était-[il/elle] employé(e) ou travaillait-[il/elle] à son compte?

Si 103 = non, Je vais maintenant vous poser quelques questions sur le nouvel emploi ou la nouvelle entreprise de ... où ... travaille habituellement le plus grand nombre d'heures. Était-[il/elle] employé(e) ou travaillait-[il/elle] à son compte?

Autrement, Était-[il/elle] employé(e) ou travaillait-[il/elle] à son compte?

Si pas « À son compte », passez à 114

LFI_Q111 — Avait-[il/elle] une entreprise constituée en société?

LFI_Q112 — Avait-[il/elle] des employés?

LFI_Q113 — Quel était le nom de l'entreprise?

Passez à 115

LFI_Q114 — Pour qui ... travaillait-[il/elle]?

(nom de l'entreprise, du ministère ou organisme gouvernemental ou de la personne)

LFI_Q115 — De quel genre d'entreprise, d'industrie ou de service s'agissait-il?

(p. ex., fabrication de boîtes en carton, entretien des routes, magasin de chaussures au détail, école secondaire, ferme laitière, administration municipale)

LFI_Q116 — Quel genre de travail ... faisait-[il/elle]?

(p. ex., gardien d'enfants à domicile, travailleur d'usine, technicien forestier)

LFI_Q117 — Quelles étaient ses activités ou fonctions les plus importantes de ...?

(p. ex., prendre soin des enfants, opérateur de machine à refouler, estimation forestière)

LFI_Q118 — Quand a-t-[il/elle] commencé à travailler pour / à [nom de l'employeur/nom de l'entreprise]?

Bloc absence – cessation

LFI_Q130

Si VOIE = 1, passez à 150

Si 101 = non, passez à 131

Quelle est la raison principale pour laquelle ... s'est absenté(e) du travail la semaine dernière?

Si « Mise à pied temporaire due à la conjoncture économique », passez à 134

Si « Mise à pied saisonnière », passez à 136

Si « Travail occasionnel, manque de travail », passez à 137
Autrement, VOIE = 2 et passez à 150

LFI_Q131 — Quelle est la raison principale pour laquelle ... a cessé de travailler à [cet emploi/cette entreprise]?

Si pas « Perdu son emploi, mis(e) à pied ou l'emploi a pris fin », passez à 137

LFI_Q132 — Pourriez-vous préciser la raison principale pour laquelle ... a perdu son emploi?

Si VOIE = 7, passez à 137

Sinon, si « Conjoncture économique », passez à 133

Autrement, passez à 137

LFI_Q133 — ... prévoit-[il/elle] retourner à cet emploi?

Si non ou « Incertain », passez à 137

LFI_Q134 — Son employeur lui a-t-il donné une date de retour au travail?

Si oui, passez à 136

LFI_Q135 — ... a-t-[il/elle] des raisons de croire qu'[il/elle] sera rappelé(e) au travail d'ici 6 mois?

LFI_Q136 — La semaine dernière, depuis combien de semaines ... était-[il/elle] mis(e) à pied?

Si 130 = « Mise à pied saisonnière », passez à 137

Sinon, si 134 = non et 135 = non, passez à 137

Sinon, si mise à pied plus de 52 semaines, passez à 137

Autrement, VOIE = 3 et passez à 137

LFI_Q137 — Travaillait-[il/elle] habituellement plus ou moins de 30 heures par semaine?

Si VOIE = 3, passez à 190

Autrement, passez à 170

Bloc heures de travail (emploi principal)

LFI_Q150

Les questions suivantes portent sur les heures de travail de ... à son [nouvel/nouvelle] [emploi/entreprise] [à nom de l'employeur].

Si 110 = « Employé(e) », En ne tenant pas compte des heures supplémentaires, le nombre d'heures de travail payées de ... varie-t-il d'une semaine à l'autre?

Autrement, Le nombre d'heures de travail de ... varie-t-il d'une semaine à l'autre?

Si oui, passez à 152

LFI_Q151

Si 110 = « Employé(e) », En ne tenant pas compte des heures supplémentaires, combien d'heures payées ... travaille-t-[il/elle] par semaine?

Autrement, Combien d'heures ... travaille-t-[il/elle] par semaine?

Si VOIE = 2, passez à 158

Si 110 = « Employé(e) », passez à 153

Autrement, passez à 157

LFI_Q152

Si 110 = « Employé(e) », En ne tenant pas compte des heures supplémentaires, combien d'heures payées en moyenne ... travaille-t-[il/elle] habituellement par semaine?

Autrement, Combien d'heures en moyenne ... travaille-t-[il/elle] habituellement par semaine?

Si VOIE = 2, passez à 158

Si 110 = « Employé(e) », passez à 153

Autrement, passez à 157

LFI_Q153 — La semaine dernière, combien d'heures était-[il/elle] absent(e) de son travail en raison de vacances, de maladie ou de toute autre raison?

Si 0 heure, passez à 155

LFI_Q154 — Quelle est la raison principale de cette absence?

LFI_Q155 — La semaine dernière, combien d'heures supplémentaires payées a-t-[il/elle] travaillé à cet emploi?

LFI_Q156 — La semaine dernière, combien d'heures supplémentaires non payées a-t-[il/elle] travaillé à cet emploi?

Si 150 = non, les heures réelles = 151 - 153 + 155 + 156 et passez à 158

LFI_Q157 — Combien d'heures ... a-t-[il/elle] réellement travaillé la semaine dernière à son [nouvel/nouvelle] [emploi/entreprise] [à nom de l'employeur]?

LFI_Q158

Si 151 >= 29,5 ou 152 >= 29,5, et VOIE = 2, passez à 162

Si 151 >= 29,5 ou 152 >= 29,5 et VOIE = 1, passez à 200

Voudrait-[il/elle] travailler 30 heures ou plus par semaine à un seul emploi?

Si oui, passez à 160

LFI_Q159 — Quelle est la raison principale pour laquelle ... ne veut pas travailler 30 heures ou plus par semaine [à un seul emploi]?

Si VOIE = 2, passez à 162

Autrement, passez à 200

LFI_Q160 — Quelle est la raison principale pour laquelle ... travaille habituellement moins de 30 heures par semaine [à son emploi principal]?

Si ni « Conjoncture économique », ni « N'a pu trouver un travail de 30 heures et plus par semaine », et VOIE = 2, passez à 162

Si ni « Conjoncture économique », ni « N'a pu trouver un travail de 30 heures et plus par semaine », et VOIE = 1, passez à 200

LFI_Q161 — Au cours de la période de 4 semaines terminée samedi dernier le [date de la dernière journée de la semaine de référence], a-t-[il/elle], à un moment donné, cherché du travail à temps plein?

Si VOIE = 2, passez à 162

Autrement, passez à 200

Bloc absence

LFI_Q162 — La semaine dernière, depuis combien de semaines ... avait-[il/elle] été absent(e) du travail de façon continue?

Si (110 = « Employé(e) »), ou (110 = « À son compte » et 111 est oui), passez à 163

Autrement, passez à 200

LFI_Q163 — Reçoit-[il/elle] un salaire ou un traitement de son [employeur/entreprise] pour ses absences de la semaine dernière?

Passez à 200

Bloc recherche de travail – emploi devant commencer à une date future

LFI_Q170

Si VOIE = 7, passez à 500

Au cours de la période de 4 semaines terminée samedi dernier [date de la dernière journée de la semaine de référence], ... a-t-[il/elle] fait quoi que ce soit pour trouver du travail?

Si non et âge >= 65, alors VOIE = 6 et passez à 500

Si non et âge <= 64, passez à 174

Si oui, alors VOIE = 4 et passez à 171

LFI_Q171 — Au cours de ces 4 dernières semaines, qu'a-t-[il/elle] fait ... pour trouver du travail? A-t-[il/elle] fait autre chose pour trouver du travail?

**LFI_Q172 — La semaine dernière, depuis combien de semaines cherchait-[il/elle] du travail?
[Depuis la date de la dernière journée de travail]**

**LFI_Q173 — Quelle était l'activité principale de ... avant qu'[il/elle] commence à chercher du travail?
Passez à 177**

**LFI_Q174 — La semaine dernière, ... avait-[il/elle] un emploi devant débiter à une date précise?
Si non, alors VOIE = 6 et passez à 176**

LFI_Q175 — Va-t-[il/elle] commencer à travailler à cet emploi avant ou après le dimanche [date de la première journée après les 4 semaines de la dernière journée de la semaine de référence]?

Si « Avant cette date », alors VOIE = 5 et passez à 190

Si « À cette date ou après », alors VOIE = 6 et passez à 500

LFI_Q176 — ... voulait-[il/elle] un emploi la semaine dernière?

Si non, passez à 500

LFI_Q177 — Voulait-[il/elle] un emploi de plus, ou moins de 30 heures par semaine?

LFI_Q178

Si VOIE = 4, passez à 190

Quelle est la raison principale pour laquelle ... n'a pas cherché du travail la semaine dernière?

Si « Croyait qu'il n'y avait pas de travail », passez à 190

Autrement, passez à 500

Bloc disponibilité

LFI_Q190 — Aurait-[il/elle] pu travailler la semaine dernière [s'il/si elle avait été rappelé(e) / si un emploi convenable lui avait été offert]?

Si oui, passez à 400

LFI_Q191 — Quelle est la raison principale pour laquelle ... n'était pas disponible pour travailler la semaine dernière?

Passez à 400

Bloc gains

LFI_Q200

Si 110 n'est pas « Employé(e) », passez à 300

Si interview subséquente et pas de changement à 110, 114, 115, 116, 117, 118, passez à 300

Je voudrais maintenant vous poser quelques courtes questions sur les gains de ... à son [nouvel] emploi [à nom de l'employeur].

Est-[il/elle] payé(e) à l'heure?

LFI_Q201 — Reçoit-[il/elle] habituellement des pourboires ou des commissions?

Si 200 = non, passez à 204

LFI_Q202 — [En incluant les pourboires et les commissions], quel est le salaire horaire de ...?

Passez à 220

LFI_Q204 — Pour vous, quelle est la manière la plus facile de nous dire son salaire ou son traitement [y compris les pourboires et les commissions], avant impôt et autres déductions?

Sous forme de gains annuels, mensuels, hebdomadaires ou autre?

Si « *Annuels* », passez à 209

Si « *Mensuels* », passez à 208

Si « *Bimensuels* », passez à 207

Si « *Aux deux semaines* », passez à 206

Si « *Hebdomadaire* » ou « *Autre* », passez à 205

LFI_Q205 — [En incluant les pourboires et les commissions,] quel est son salaire ou son traitement hebdomadaire avant impôt et autres déductions?

Passez à 220

LFI_Q206 — [En incluant les pourboires et les commissions,] quel est son salaire ou son traitement aux deux semaines avant impôt et autres déductions?

Passez à 220

LFI_Q207 — [En incluant les pourboires et les commissions,] quel est son salaire ou son traitement bimensuel avant impôt et autres déductions?

Passez à 220

LFI_Q208 — [En incluant les pourboires et les commissions,] quel est son salaire ou son traitement mensuel avant impôt et autres déductions?

Passez à 220

LFI_Q209 — [En incluant les pourboires et les commissions,] quel est son salaire ou son traitement annuel avant impôt et autres déductions?

Passez à 220

Bloc syndicat

LFI_Q220 — Est-[il/elle] syndiqué(e) à son [nouvel] emploi à [nom de l'employeur]?

Si oui, passez à 240

LFI_Q221 — Est-[il/elle] couvert(e) par une convention collective ou par un contrat de travail négocié par un syndicat?

Bloc permanence

LFI_Q240 — Le nouvel emploi de ... [à nom de l'employeur] est-il permanent ou est-il d'une manière ou d'une autre non permanent? (p. ex., emploi saisonnier, temporaire, d'une durée déterminée, ou occasionnel)

Si « *Permanent* », passez à 260

LFI_Q241 — De quelle manière l'emploi de ... n'est-il pas permanent?

Passez à 260

Bloc taille de l'établissement

LFI_Q260 — Environ combien de personnes sont employées à l'endroit où ... travaille pour [nom de l'employeur]?

Est-ce : [Moins de 20, entre 20 et 99, entre 100 et 500, ou plus de 500]?

Lisez les catégories au répondant.

LFI_Q261 — [Nom de l'employeur] a-t-[il/elle] des opérations à plusieurs endroits?

Si non, ou 260 = « *Plus de 500* », passez à 300

**LFI_Q262 — Au total, combien de personnes travaillent pour cet employeur à ces différents endroits?
Est-ce : [Moins de 20, entre 20 et 99, entre 100 et 500, ou plus de 500]?**

Lisez les catégories au répondant.

Passez à 300

Bloc catégorie de travailleurs – heures à l'autre emploi

LFI_Q300

Si 102 = non, passez à 400

**J'ai maintenant quelques questions sur l'[autre/ancien] emploi ou l'[autre/ancienne] entreprise de
Était-[il/elle] employé(e) ou travaillait-[il-elle] à son compte?**

Si pas « À son compte », passez à 320

LFI_Q301 — ... avait-[il/elle] une entreprise constituée en société?

LFI_Q302 — ... avait-[il/elle] des employés?

LFI_Q320

Si 300 = « Employé(e) », En ne tenant pas compte des heures supplémentaires, combien d'heures payées par semaine travaillé [e-t-/ait-] [il/elle] habituellement à cette [entreprise/entreprise familiale]?

Autrement, Combien d'heures par semaine travail [e-t-/ait-] [il/elle] habituellement à cette [entreprise/entreprise familiale]?

Si VOIE = 2, passez à 400

LFI_Q321 — Combien d'heures ... a-t-[il/elle] réellement travaillé la semaine dernière à [cet emploi/cette entreprise/cette entreprise familiale]?

Passez à 400

Bloc recherche d'emploi (mise à pied temporaire)

LFI_Q400

Si VOIE n'est pas 3, passez à 500

Au cours des 4 semaines terminées samedi dernier [date de la dernière journée de la semaine de référence], ... a-t-[il/elle] cherché un emploi auprès d'un autre employeur?

Passez à 500

Bloc fréquentation scolaire

LFI_Q500

Si âge >= 65, passez à FIN

La semaine dernière, ... fréquentait-[il/elle] une école, un collège, ou une université?

Si non, passez à 520

LFI_Q501 — Était-[il/elle] inscrit(e) comme étudiant(e) à temps plein ou à temps partiel?

LFI_Q502 — De quel genre d'école s'agit-il?

Passez à 520

Bloc étudiants retournant aux études

LFI_Q520

Si le mois d'enquête n'est pas de mai à août, passez à FIN

Sinon, si l'âge n'est pas de 15 à 24, passez à FIN

Sinon, si interview subséquente et 520 dans le mois précédent est « non », passez à FIN

*Sinon, si interview subséquente et 520 dans le mois précédent est « oui », passez à 521
... était-[il/elle] étudiant(e) à temps plein en mars de cette année?
Si non, passez à FIN*

LFI_Q521 — ... prévoit-[il/elle] étudier à temps plein cet automne?

Composante sortie

Les questions suivantes ont été incluses à la fin de l'entrevue EPA afin de recueillir des renseignements en prévision des interviews subséquentes et pour remercier les répondants de leur participation. Dans bien des cas, ces renseignements seront préenregistrés et n'auront qu'à être confirmés lors des interviews subséquentes.

EI_R01

*Si supprimé de l'échantillon par renouvellement (c'est-à-dire, dernière entrevue), passez à TY_R02
Avant de terminer, j'aimerais vous poser quelques questions supplémentaires.*

FC_R01

**Dans le cadre de l'Enquête sur la population active, nous contacterons votre ménage le mois prochain, durant la semaine du [date de la première journée de la semaine de l'enquête du mois prochain].
Après ce mois-ci, il reste [nombre calculé d'interviews restantes] interview(s) de l'EPA pour ce ménage.**

HC_Q01 — Quelle serait la meilleure personne à contacter?

Si non-membre du ménage, passez à TEL_Q01

IRO2_N03

Parlez-vous présentement avec [membre du ménage contact]?

Si non, passez à TEL_Q01

IRO2_N04

Avez-vous rempli toute l'enquête, du début à la fin, avec [membre du ménage contact]?

Si non ou incertain, passez à TEL_Q01

IRO2_N05

Est-ce qu'il y a des membres du ménage qui ont des noms fictifs?

TEL_Q01

Si aucun numéro de téléphone n'existe, passez à TEL_Q02

J'aimerais confirmer votre numéro de téléphone. Est-ce le [numéro de téléphone]?

Si oui, passez à EQOF_Q01

Si non, passez à TEL_Q02

TEL_Q02 — Quel est votre numéro de téléphone, avec l'indicatif régional?

EQOF_Q01

Si IRO2_N03 = Non, passez à PC_Q01

Si IRO2_N04 = Non ou Incertain, passez à PC_Q01

Si IRO2_N05 = Oui, passez à PC_Q01

Si le numéro de téléphone est invalide, passez à PV_R01

Le mois prochain, vous aurez le choix de répondre à cette enquête par Internet.

Préférez-vous répondre à l'enquête par Internet ou discuter avec un intervieweur de Statistique Canada qui communiquera directement avec vous?

Si intervieweur de Statistique Canada est sélectionné, passez à PC_Q01

EQOF_R02

Statistique Canada vous enverra un courriel le *[date de la première journée après la dernière journée de la semaine de référence]* avec des instructions pour accéder au questionnaire par Internet. Vous aurez quatre jours pour remplir le questionnaire. Autrement, un intervieweur vous téléphonera.

Certaines parties du questionnaire seront déjà remplies avec des renseignements que vous avez fournis durant cette entrevue tels que l'âge des membres de votre ménage et la description de leurs emplois.

EA_Q01

Si aucune adresse courriel n'existe, passez à EA_Q02

J'aimerais confirmer votre adresse de courriel. Est-ce *[adresse courriel]*?

Si oui, passez à LQ_Q01

EA_Q02 — Quelle est votre adresse de courriel?

Si l'adresse de courriel est invalide, passez à EQQ4_R04B

EA_Q03 — J'aimerais confirmer l'adresse de courriel. S'agit-il de *[EA_Q02]*?

Si oui, passez à LQ_Q01

Si non, passez à EA_Q02

EQQ4_R04B — Une adresse de courriel est nécessaire pour accéder au questionnaire par Internet. Par conséquent, un intervieweur communiquera avec vous le mois prochain pour recueillir vos réponses à l'enquête.

PC_Q01

Si c'est une entrevue ITAO, passez à PTC_Q01

Pouvons-nous compléter la prochaine interview par téléphone?

Si oui, passez à PTC_Q01

Si non, passez à PV_R01

PV_R01

Dans ce cas, le mois prochain, nous effectuerons une visite en personne durant la semaine du *[date de la première journée de la semaine de l'enquête du mois prochain]*.

PTC_Q01

S'il n'existe pas d'information du mois précédent sur le temps préférable pour contacter, passez à PTC_Q02

Je voudrais confirmer à quel moment vous préférez que nous prenions contact avec vous. Est-ce *[le temps préférable pour contacter]*?

Si oui, passez à PTC_N03

Si non, passez à PTC_Q02

PTC_Q02 — À quel moment de la journée préférez-vous que nous prenions contact avec vous? Est-ce le matin, l'après-midi, le soir, ou N'IMPORTE QUELLE HEURE?

Choisissez toutes les réponses appropriées.

PTC_N03

Inscrivez toute autre information sur le temps préférable pour contacter.

LQ_Q01

Si c'est une entrevue ITAO, passez à TY_R01

Si c'est une entrevue subséquente, passez à TY_R01

Si le type de logement n'est pas « Maison individuelle » et pas « Maison double » et pas « Maison en rangée » et pas « Duplex », passez à TY_R01

Est-ce qu'il y a un autre logement dans cet immeuble?

Si oui, passez à LQ_N02

Si non, passez à TY_R01

LQ_N02

N'oubliez pas de vérifier la liste de la grappe et d'y ajouter, au besoin, un ou plusieurs multiples.

TY_R01

Merci beaucoup pour votre participation à l'Enquête sur la population active de ce mois-ci. Passez une belle journée/soirée.

Passez à FIN

TY_R02

Merci beaucoup pour votre participation à l'Enquête sur la population active. Bien que vous ayez terminé vos six mois au sein de cette enquête, Statistique Canada pourrait communiquer de nouveau avec votre ménage à un moment ultérieur dans le cadre d'une autre enquête. Passez une belle journée/soirée.

Liste de codes

Codes pour Composante contact

SR_Q01

- | | |
|---|--|
| 1 | Oui, le répondant nous parle |
| 2 | Oui, le répondant est disponible |
| 3 | Non, le répondant n'est pas disponible |
| 4 | Non, le répondant n'est plus un membre du ménage |
| 5 | Numéro de téléphone inexact |

AR_Q01

- | | |
|---|--|
| 1 | Oui, un adulte membre nous parle |
| 2 | Oui, un adulte membre est disponible |
| 3 | Non, un adulte membre n'est pas disponible |

SRA_Q01 / ARA_Q01

- | | |
|---|---------------------------------|
| 1 | Prenez un rendez-vous précis |
| 2 | Prenez un rendez-vous incertain |
| 3 | Pas disponible |

LP_Q01

- | | |
|---|----------|
| 1 | Anglais |
| 2 | Français |
| 3 | Autre |

Codes pour Composante ménage

SD_Q01

- | | |
|---|---|
| 1 | Oui |
| 2 | Non |
| 3 | Non, le répondant n'a jamais habité à cette adresse |

DW_Q01 / DW_N02

- | | |
|----|---------------------|
| 01 | Maison individuelle |
| 02 | Maison double |
| 03 | Maison en rangée |
| 04 | Duplex |

- 05 Immeuble d'appartements de moins de 5 étages
- 06 Immeuble d'appartements de 5 étages ou plus
- 07 Institution
- 08 Hôtel; maison de chambres/pension; camp
- 09 Maison mobile
- 10 Autre – Précisez

PV2_Q01_RES_Q02

- 1 N'est plus un membre du ménage
- 2 Décédé(e)

Codes pour Composante démographique des individus**SEX_Q01**

- 1 Masculin
- 2 Féminin

MSNC_Q01

- 1 Marié(e)
- 2 En union libre
- 3 Veuf(ve)
- 4 Séparé(e)
- 5 Divorcé(e)
- 6 Célibataire, jamais marié(e)

RR_N01

- 1 Personne de référence
- 2 Conjoint ou conjointe
- 3 Fils ou fille (biologique, adopti(f/ve) ou du conjoint/de la conjointe)
- 4 Petit-fils ou petite-fille
- 5 Gendre ou bru
- 6 Enfant en tutelle (moins de 18 ans)
- 7 Parent
- 8 Beau-père ou belle-mère
- 9 Frère ou soeur
- 10 Autre parent – Précisez

IMM_Q01

Les réponses qui ne correspondent pas à un des douze pays explicitement énumérés sont enregistrées en tant que « Autre – Recherche » et appelle un fichier de recherche des pays contenant une liste de tous les pays courants.

- 01 Canada
- 02 États-Unis
- 03 Royaume-Uni
- 04 Allemagne
- 05 Italie
- 06 Pologne
- 07 Portugal
- 08 Chine (République populaire de)
- 09 Hong Kong

- 10 Inde
- 11 Philippines
- 12 Vietnam
- 13 Autre – Recherche

IMM_Q02

- 1 Oui
- 2 Non

ABO_Q01

- 1 Oui
- 2 Non

ABO_Q02

Choisissez toutes les réponses appropriées.

- 1 Indien(ne) de l'Amérique du Nord
- 2 Métis(se)
- 3 Inuit (Esquimau(de))

ED_Q01

- 1 8^e année ou moins (Québec : Secondaire II ou moins)
- 2 9^e - 10^e année (Québec : Secondaire III ou IV, Terre-Neuve-et-Labrador : 1^{ère} année du secondaire)
- 3 11^e - 13^e année (Québec : Secondaire V, Terre-Neuve-et-Labrador : 2^e à 4^e années du secondaire)

ED_Q04

- 1 Aucun diplôme ou certificat d'études postsecondaires
- 2 Diplôme ou certificat de métier d'une école de métiers ou à la suite d'une période d'apprentissage
- 3 Diplôme ou certificat non universitaire d'un collège communautaire, CEGEP, école de sciences infirmières, etc.
- 4 Certificat universitaire inférieur au baccalauréat
- 5 Baccalauréat
- 6 Diplôme ou certificat universitaire supérieur au baccalauréat

CHE_Q01

Les réponses qui ne correspondent pas à un des douze pays explicitement énumérés sont enregistrées en tant que « Autre – Recherche » et appelle un fichier de recherche des pays contenant une liste de tous les pays courants.

- 01 Canada
- 02 États-Unis
- 03 Royaume-Uni
- 04 Allemagne
- 05 Italie
- 06 Pologne
- 07 Portugal
- 08 Chine (République populaire de)
- 09 Hong Kong
- 10 Inde
- 11 Philippines
- 12 Vietnam
- 13 Autre – Recherche

Codes pour Composante loyer**RM_Q02**

- 1 Pas plus de cinq ans
- 2 Plus de cinq ans, mais pas plus de dix ans
- 3 Plus de dix ans, mais pas plus de vingt ans
- 4 Plus de vingt ans, mais pas plus de quarante ans
- 5 Plus de quarante ans

RM_Q04A

- 1 Basé sur le revenu/Organismes gouvernementaux
- 2 Employeur
- 3 Appartient à un parent
- 4 Autre – Précisez

RM_Q08A

- 1 Changement dans les services publics, autres services, appareils, ou ameublements
- 2 Changement aux espaces de stationnement
- 3 Nouveau bail
- 4 Autre – Précisez

RM_Q10

- 1 Garage fermé ou stationnement intérieur
- 2 Stationnement extérieur avec prise de courant
- 3 Stationnement extérieur sans prise de courant

RM_Q15

- 1 Chauffage – Électrique
- 2 Chauffage – Gaz naturel
- 3 Chauffage – Autre précisez
- 4 Électricité
- 5 Câblodistribution
- 6 Réfrigérateur
- 7 Cuisinière
- 8 Machine à laver
- 9 Sécheuse
- 10 Autres gros appareils – Précisez
- 11 Ameublement
- 12 Aucune des réponses ci-haut mentionnées

Codes pour Information sur la population active**LFI_Q100**

- 1 Oui
- 2 Non
- 3 Incapacité permanente de travailler

LFI_Q110 / LFI_Q300

- 1 Employé(e)
- 2 Travaillait à son compte

3 Travailleur(euse) non rémunéré(e) dans une entreprise familiale

LFI_Q130

- 01 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- 02 Soins à donner à ses enfants
- 03 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- 04 Congé de maternité ou parental
- 05 Autres obligations personnelles ou familiales
- 06 Vacances
- 07 Conflit de travail (grève ou lock-out) (employé(e)s seulement)
- 08 Mise à pied temporaire due à la conjoncture économique (employé(e)s seulement)
- 09 Mise à pied saisonnière (employé(e)s seulement)
- 10 Travail occasionnel, manque de travail (employé(e)s seulement)
- 11 Horaire de travail (par exemple, travail par quart) (employé(e) seulement)
- 12 Travaille à son compte, manque de travail (travailleurs(euses) à leur compte seulement)
- 13 Activité saisonnière (employé(e)s exclu(e)s)
- 14 Autre – Précisez

LFI_Q131

- 01 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- 02 Soins à donner à ses enfants
- 03 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- 04 Est enceinte (femmes seulement)
- 05 Autres obligations personnelles ou familiales
- 06 Va à l'école
- 07 A perdu son emploi, a été mis(e) à pied, ou l'emploi a pris fin (employé(e)s seulement)
- 08 A vendu ou fermé l'entreprise (travailleurs(euses) à leur compte seulement) (excluant les employé(e)s)
- 09 A déménagé
- 10 N'était pas satisfait(e) de son emploi
- 11 A pris sa retraite
- 12 Autre – Précisez

LFI_Q132

- 1 Fin de l'emploi saisonnier
- 2 Fin de l'emploi temporaire, de l'emploi d'une durée déterminée ou à contrat (travail non saisonnier)
- 3 Travail occasionnel
- 4 Déménagement de l'entreprise
- 5 Abandon des affaires par l'entreprise
- 6 Conjoncture économique (p. ex., manque de travail, baisse des commandes ou des ventes, etc.)
- 7 Congédiement par l'employeur
- 8 Autre – Précisez

LFI_Q133 / LFI_Q521

- 1 Oui
- 2 Non
- 3 Incertain

LFI_Q137 / LFI_Q177

- 1 30 heures ou plus par semaine
- 2 Moins de 30 heures par semaine

LFI_Q154

- 01 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- 02 Soins à donner à ses enfants
- 03 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- 04 Congé de maternité ou parental
- 05 Autres obligations personnelles ou familiales
- 06 Vacances
- 07 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 08 Mise à pied temporaire due à la conjoncture économique
- 09 Jour férié (civil ou religieux)
- 10 Mauvais temps
- 11 L'emploi a débuté ou s'est terminé durant la semaine
- 12 Travaille à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine)
- 13 Autre – Précisez

LFI_Q159

- 1 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- 2 Soins à donner à ses enfants
- 3 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- 4 Autres obligations personnelles ou familiales
- 5 Va à l'école
- 6 Choix personnel
- 7 Autre – Précisez

LFI_Q160

- 1 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- 2 Soins à donner à ses enfants
- 3 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- 4 Autres obligations personnelles ou familiales
- 5 Va à l'école
- 6 Conjoncture économique
- 7 N'a pas pu trouver un travail de 30 heures par semaine ou plus
- 8 Autre – Précisez

LFI_Q171

- 1 Agence de placement publique
- 2 Agence de placement privée
- 3 Syndicat
- 4 Directement aux employeurs
- 5 Amis ou parents
- 6 Placement d'une offre d'emploi ou réponse à une offre d'emploi
- 7 Consultation des offres d'emploi
- 8 Autre – Précisez

LFI_Q173

- 1 Travaillait
- 2 Tenait maison
- 3 Allait à l'école
- 4 Autre – Précisez

LFI_Q175

- 1 Avant cette date
- 2 À cette date ou après

LFI_Q178

- 1 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- 2 Soins à donner à ses enfants
- 3 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- 4 Autres obligations personnelles ou familiales
- 5 Va à l'école
- 6 Attendait d'être rappelé(e) à son ancien emploi
- 7 Attendait que des employeurs lui répondent
- 8 Croyait qu'il n'y avait pas de travail (dans la région, ou correspondant à ses compétences)
- 9 N'a donné aucune raison
- 10 Autre – Précisez

LFI_Q191

- 1 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- 2 Soins à donner à ses enfants
- 3 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- 4 Autres obligations personnelles ou familiales
- 5 Va à l'école
- 6 Vacances
- 7 Avait déjà un emploi
- 8 Autre – Précisez

LFI_Q204

- 1 Annuels
- 2 Mensuels
- 3 Bimensuels
- 4 Aux deux semaines
- 5 Hebdomadaires
- 6 Autre – Précisez

LFI_Q241

- 1 Emploi saisonnier
- 2 Emploi temporaire, d'une durée déterminée ou à contrat (non saisonnier)
- 3 Travail occasionnel
- 5 Autre – Précisez

LFI_Q260 / LFI_Q262

- 1 Moins de 20
- 2 Entre 20 et 99
- 3 Entre 100 et 500
- 4 Plus de 500

LFI_Q501

- 1 À temps plein
- 2 À temps partiel

LFI_Q502

- | | |
|---|---|
| 1 | École primaire, intermédiaire, secondaire ou équivalent |
| 2 | Collège communautaire ou CÉGEP |
| 3 | Université |
| 4 | Autre – Précisez |

Codes pour Composante sortie**IRO2_N03**

- | | |
|---|-----|
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

IRO2_N04

- | | |
|---|-----------|
| 1 | Oui |
| 2 | Non |
| 3 | Incertain |

IRO2_N05 / TEL_Q01

- | | |
|---|-----|
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

EQOF_Q01

- | | |
|---|------------------------------------|
| 1 | Internet |
| 2 | Intervieweur de Statistique Canada |

EA_Q01 / EA_Q03

- | | |
|---|-----|
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

PC_Q01 / PTC_Q01

- | | |
|---|-----|
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

PTC_Q02

- | | |
|---|------------------------|
| 1 | N'IMPORTE QUELLE HEURE |
| 2 | Le matin |
| 3 | L'après-midi |
| 4 | Le soir |
| 5 | PAS le matin |
| 6 | PAS l'après-midi |
| 7 | PAS le soir |

LQ_Q01

- | | |
|---|-----|
| 1 | Oui |
| 2 | Non |