



N° du catalogue : 71-211-XIF

Taux d'absence du travail

2003



Statistique
Canada

Statistics
Canada

Canada

Comment obtenir d'autres renseignements

Toute demande de renseignements au sujet du présent produit ou au sujet de statistiques ou de services connexes doit être adressée à : Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (téléphone : 1 800 263 1136).

Pour obtenir des informations sur l'ensemble des données de Statistique Canada qui sont disponibles, veuillez composer l'un des numéros sans frais suivants. Vous pouvez également communiquer avec nous par courriel ou visiter notre site Web.

Service national de renseignements **1 800 263 1136**

Service national d'appareils de télécommunication pour les malentendants **1 800 363 7629**

Renseignements concernant le Programme des bibliothèques de dépôt **1 800 700 1033**

Télécopieur pour le Programme des bibliothèques de dépôt **1 800 889 9734**

Renseignements par courriel **infostats@statcan.ca**

Site Web **www.statcan.ca**

Renseignements sur les commandes et les abonnements

Le produit n° 71-211-XIF au catalogue est publié annuellement sous forme électronique dans le site Internet de Statistique Canada au prix de 38 \$ CAN l'exemplaire et de 38,00\$ CAN pour un abonnement annuel. Les utilisateurs peuvent obtenir des exemplaires à **www.statcan.ca**, sous la rubrique Produits et services.

Normes de service au public

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois, et ce, dans la langue officielle de leur choix. À cet égard, notre organisme s'est doté de *normes de service à la clientèle* qui doivent être observées par les employés lorsqu'ils offrent des services à la clientèle. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec Statistique Canada au numéro sans frais 1 800 263-1136.



Statistique Canada

Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages

Taux d'absence du travail

2003

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, 2004

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable des Services de concession des droits de licence, Division du marketing, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

Juin 2004

N° 71-211-XIF au catalogue

ISSN 1710-3762

Périodicité : annuelle

Ottawa

This publication is available in English upon request (Catalogue no. 71-211-XIE).

Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population, les entreprises, les administrations canadiennes et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques précises et actuelles.

Signes conventionnels

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- . indisponible pour toute période de référence
- .. indisponible pour une période de référence précise
- ... n'ayant pas lieu de figurer
- 0 zéro absolu ou valeur arrondie à zéro
- 0^s valeur arrondie à 0 (zéro) où il y a une distinction importante entre le zéro absolu et la valeur arrondie
- P préliminaire
- r rectifié
- x confidentiel en vertu des dispositions de la *Loi sur la statistique*
- E à utiliser avec prudence
- F trop peu fiable pour être publié

Table des matières

Faits saillants	9
Analyse	10
Absences du travail	10
Tendances récentes — 1997 à 2003	10
Variations du taux d'absence en 2003	11
Différences démographiques	11
Industrie et secteur	11
Profession	12
Affiliation syndicale, situation d'emploi, taille du lieu de travail et durée d'occupation de l'emploi	12
Province et RMR	12
Produits connexes	15
Tableaux statistiques	
1-1 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'âge, 2003	25
1-2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et le niveau d'instruction, 2003	26
1-3 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants en 2003	27
2-1 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon l'industrie et le secteur en 2003 - Les deux sexes	28
2-2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon l'industrie et le secteur en 2003 - Hommes	29
2-3 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon l'industrie et le secteur en 2003 - Femmes	30
3-1 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon la profession en 2003 - Les deux sexes	31
3-2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon la profession en 2003 - Hommes	32
3-3 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon la profession en 2003 - Femmes	33
4-1 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la taille de l'entreprise en 2003	34
4-2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la durée de l'emploi en 2003	34
4-3 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, la situation d'emploi et la situation syndicale en 2003	35
5-1 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, la province et la région en 2003	36
5-2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la région métropolitaine de recensement (RMR) en 2003	37
6 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - Total, 1993 à 2003	39
7-1 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Industries des biens, 1993 à 2003	40
7-2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Industries primaires, 1993 à 2003	41

Table des matières – suite

7-3	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Agriculture, 1993 à 2003	42
7-4	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Autres industries primaires, 1993 à 2003	43
7-5	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Services publics, 1993 à 2003	44
7-6	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie -Construction, 1993 à 2003	45
7-7	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Fabrication, 1993 à 2003	46
7-8	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Biens durables, 1993 à 2003	47
7-9	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Biens non-durables, 1993 à 2003	48
7-10	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Industries des services, 1993 à 2003	49
7-11	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Commerce, 1993 à 2003	50
7-12	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Commerce de gros, 1993 à 2003	51
7-13	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Commerce de détail, 1993 à 2003	52
7-14	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Transport et entreposage, 1993 à 2003	53
7-15	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Finances, assurances, immobilier et location, 1993 à 2003	54
7-16	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Finance et assurances, 1993 à 2003	55
7-17	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Immobilier et location, 1993 à 2003	56
7-18	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Services professionnels, scientifiques et techniques, 1993 à 2003	57
7-19	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien, 1993 à 2003	58
7-20	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Services d'enseignement, 1993 à 2003	59
7-21	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Soins de santé et assistance sociale, 1993 à 2003	60
7-22	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Information, culture et loisirs, 1993 à 2003	61
7-23	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Hébergement et restauration, 1993 à 2003	62
7-24	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Autres services, 1993 à 2003	63

Table des matières – suite

7-25	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Administrations publiques, 1993 à 2003	64
7-26	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Administration fédérale, 1993 à 2003	65
7-27	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Administration provinciale, 1993 à 2003	66
7-28	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Administrations locale et autres, 1993 à 2003	67
8-1	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et le secteur public, 1993 à 2003	68
8-2	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et le secteur privé, 1993 à 2003	69
9-1	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Gestion, 1993 à 2003	70
9-2	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Affaires, finance et administration, 1993 à 2003	71
9-3	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Professionnels en affaires, 1993 à 2003	72
9-4	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Administration, 1993 à 2003	73
9-5	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Personnel de bureau, 1993 à 2003	74
9-6	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Sciences naturelles et appliquées, 1993 à 2003	75
9-7	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Santé, 1993 à 2003	76
9-8	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Professionnels de la santé, 1993 à 2003	77
9-9	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Sciences infirmières, 1993 à 2003	78
9-10	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Personnel technique dans le secteur de la santé, 1993 à 2003	79
9-11	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Personnel de soutien dans le secteur de la santé, 1993 à 2003	80
9-12	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Sciences sociales et administration publique, 1993 à 2003	81
9-13	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Personnel du droit, des services sociaux et de la religion, 1993 à 2003	82
9-14	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Enseignants(es), 1993 à 2003	83
9-15	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Enseignants aux niveaux secondaire et primaire, 1993 à 2003	84
9-16	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Autres enseignants, 1993 à 2003	85
9-17	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Culture et loisirs, 1993 à 2003	86

Table des matières – suite

9-18	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Ventes et services, 1993 à 2003	87
9-19	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Grossistes, 1993 à 2003	88
9-20	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Détaillants, 1993 à 2003	89
9-21	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Aliments et boissons, 1993 à 2003	90
9-22	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Services de protection, 1993 à 2003	91
9-23	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Garderie et soutien à domicile, 1993 à 2003	92
9-24	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Voyages et hébergement, 1993 à 2003	93
9-25	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Métiers, transports et machinerie, 1993 à 2003	94
9-26	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Entrepreneurs et contremaîtres, 1993 à 2003	95
9-27	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Métiers de la construction, 1993 à 2003	96
9-28	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Autres métiers, 1993 à 2003	97
9-29	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Conducteurs de matériel de transport, 1993 à 2003	98
9-30	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Aides et manoeuvres, 1993 à 2003	99
9-31	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Professions du secteur primaire, 1993 à 2003	100
9-32	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Professions du secteur de la production, 1993 à 2003	101
9-33	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Conducteurs de machines et monteurs, 1993 à 2003	102
9-34	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Manoeuvres, 1993 à 2003	103
10-1	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - Provinces de l'Atlantique, 1993 à 2003	104
10-2	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - Terre-Neuve-et-Labrador, 1993 à 2003	105
10-3	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - Île-du-Prince-Édouard, 1993 à 2003	106
10-4	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - Nouvelle-Écosse, 1993 à 2003	107
10-5	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - Nouveau-Brunswick, 1993 à 2003	108
10-6	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - Québec, 1993 à 2003	109
10-7	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - Ontario, 1993 à 2003	110

Table des matières – suite

10-8	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - Provinces des Prairies, 1993 à 2003	111
10-9	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - Manitoba, 1993 à 2003	112
10-10	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - Saskatchewan, 1993 à 2003	113
10-11	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - Alberta, 1993 à 2003	114
10-12	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - Colombie-Britannique, 1993 à 2003	115
11-1	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - 15 à 19 ans, 1993 à 2003	116
11-2	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - 20 à 24 ans, 1993 à 2003	117
11-3	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - 25 à 34 ans, 1993 à 2003	118
11-4	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - 35 à 44 ans, 1993 à 2003	119
11-5	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - 45 à 54 ans, 1993 à 2003	120
11-6	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - 55 à 64 ans, 1993 à 2003	121
11-7	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - 65 ans et plus, 1993 à 2003	122
12-1	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants - Avec enfants, 1993 à 2003	123
12-2	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants - D'âge préscolaire, moins de 5 ans, 1993 à 2003	124
12-3	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants - Enfants de 5 à 12 ans, 1993 à 2003	125
12-4	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants - Enfants de 13 ans et plus, 1993 à 2003	126
12-5	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants - Sans enfant, 1993 à 2003	127
13-1	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'éducation - Moins d'une 9e année, 1993 à 2003	128
13-2	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'éducation - Études secondaires partielles, 1993 à 2003	129
13-3	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'éducation - Diplôme d'études secondaires, 1993 à 2003	130
13-4	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'éducation - Études postsecondaires partielles, 1993 à 2003	131
13-5	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'éducation - Diplôme ou certificat d'études postsecondaires, 1993 à 2003	132
13-6	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'éducation - Diplôme universitaire, 1993 à 2003	133
14-1	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la taille de l'établissement - Moins de 100 employés, 1997 à 2003	134
14-2	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la taille de l'établissement - 100 employés et plus, 1997 à 2003	135
15-1	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la situation d'emploi, 1997 à 2003	136
15-2	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la situation syndicale, 1997 à 2003	137

Table des matières – suite

Qualité des données, concepts et méthodologie

Source des données	138
Définitions	139
Qu'est-ce que l'absentéisme?	141
Motifs des absences	142
Comment les absences sont mesurées	143
Questions fréquemment posées	144
Les classifications des industries et des professions	146
Qualité des données	148

Graphiques

Graphique 1. La fréquence des absences du travail pour des motifs personnels et les jours de travail ainsi perdus ont augmenté de façon constante de 1997 à 2001.	13
Graphique 2. La fréquence des absences du travail et le nombre de jours de travail perdus soient généralement plus élevés chez les femmes que chez les hommes.	13
Graphique 3. Le nombre de jours de travail perdus dans le secteur public est demeuré plus élevé que celui des employés du secteur privé, tout comme celui des employés syndiqués comparativement à celui des employés non syndiqués.	14
Graphique 4. En 2003, les employés du secteur des soins de santé et de l'assistance sociale sont ceux qui ont perdu le plus de temps de travail pour des motifs personnels.	14

Faits saillants

- Les estimations tirées de l'Enquête sur la population active démontrent une tendance soutenue à la hausse au chapitre de la fréquence des absences du travail et du temps perdu pour des raisons personnelles (maladie ou incapacité, et autres obligations personnelles et familiales) entre 1997 et 2002. Plusieurs facteurs ont alimenté la tendance à la hausse : notamment le vieillissement de la main-d'oeuvre, la part croissante des femmes dans la main-d'oeuvre et tout particulièrement les mères de jeunes enfants, le stress élevé chez les travailleurs et la prédominance accrue de généreux congés de maladie et de congés pour obligations familiales en milieu de travail.
- Au cours d'une semaine moyenne en 1997, si l'on exclut les femmes en congé de maternité, environ 5,5 % (484 000) de tous les employés à temps plein occupant un seul emploi étaient absents du travail toute la semaine ou une partie de celle-ci pour des raisons personnelles. En 2002, ce pourcentage a atteint 7,6 % (771 000). Le temps total de travail perdu pour ces raisons a également augmenté de façon soutenue, passant de 3,0 % du temps de travail hebdomadaire prévu en 1997 à 3,6 % en 2002. Extrapolé pour toute l'année, le temps de travail perdu pour des raisons personnelles s'est accru, passant d'un équivalent de 7,4 jours par travailleur en 1997 à 9,0 jours en 2002. Les absences du travail en raison d'une maladie ou d'une incapacité de même que celles attribuables aux autres obligations personnelles ou familiales ont connu une hausse continue au cours de cette période.
- La tendance soutenue à la hausse a stagné en 2003. Cette année-là, la fréquence a fléchi pour passer à 7,3 %, mais le nombre de jours perdus par travailleur (9,1 jours) a été légèrement supérieur à celui enregistré l'année précédente, ce qui laisse supposer que la durée des absences était généralement plus longue en 2003. Il est trop tôt pour savoir s'il s'agit ici d'une nouvelle tendance.

Analyse

Absences du travail

Il existe plusieurs genres d'absence. Certaines, comme les vacances annuelles, sont généralement considérées bénéfiques, tant pour l'organisation que pour l'employé. Puisqu'elles sont habituellement prévues, leur incidence sur l'organisation peut être absorbée assez facilement; on peut dire la même chose des jours fériés. D'autres absences, comme celles attribuables à la maladie et aux obligations familiales, sont généralement inévitables, tout comme celles causées par le mauvais temps.

L'« absentéisme » — un terme utilisé pour décrire les absences évitables, habituelles ou imprévues — constitue une source d'irritation pour les employeurs et les collègues de travail. Ces absences perturbent le calendrier de travail et la production, et entraînent des coûts pour l'organisation et l'économie dans son ensemble.

Bien que l'absentéisme soit généralement considéré comme un problème, il n'est pas un phénomène facile à quantifier. La ligne de démarcation entre les absences évitables et inévitables est difficile à tracer, et l'absentéisme est souvent déguisé en absence légitime. L'Enquête sur la population active (EPA) permet de mesurer le temps perdu pour cause de « raisons personnelles », c'est-à-dire la maladie ou l'incapacité, et les obligations personnelles ou familiales. Cependant, à l'intérieur de ces catégories, il est impossible de déterminer si une absence est évitable ou imprévue (voir Qualité des données, concepts et méthodologie — Source des données). Toutefois, on peut analyser les données de l'EPA sur les absences pour motifs personnels afin de déterminer les comportements ou les tendances qui démontrent l'incidence de l'absentéisme (voir Qualité des données, concepts et méthodologie — Définitions).

Tendances récentes — 1997 à 2003

Les estimations tirées de l'Enquête sur la population active démontrent une tendance soutenue à la hausse au chapitre de la fréquence des absences du travail et du temps perdu pour des raisons personnelles (maladie ou incapacité, et autres obligations personnelles et familiales) entre 1997 et 2002. ¹Plusieurs facteurs ont alimenté la tendance à la hausse, notamment le vieillissement de la main-d'oeuvre, la part croissante des femmes dans la main-d'oeuvre et tout particulièrement les mères de jeunes enfants, le stress élevé chez les travailleurs², et la prédominance accrue de généreux congés de maladie et de congés pour obligations familiales en milieu de travail (graphique 1).

Au cours d'une semaine moyenne en 1997, si l'on exclut les femmes en congé de maternité, environ 5,5 % (484 000) de tous les employés à temps plein occupant un seul emploi étaient absents du travail toute la semaine ou une partie de celle-ci pour des raisons personnelles. En 2002, ce pourcentage a atteint 7,6 % (771 000) (tableau 6). Le temps total de travail perdu pour ces raisons a également augmenté de façon soutenue, passant de 3,0 % du temps de travail hebdomadaire prévu en 1997 à 3,6 % en 2002. Extrapolé pour toute l'année, le temps de travail perdu pour des raisons personnelles s'est accru, passant d'un équivalent de 7,4 jours par travailleur en 1997 à 9,0 jours en 2002. Les absences du travail en raison d'une maladie ou d'une incapacité de même que celles attribuables aux autres obligations personnelles ou familiales ont connu une hausse continue au cours de cette période.

La tendance soutenue à la hausse a stagné en 2003. Cette année-là, la fréquence a fléchi pour passer à 7,3 %, mais le nombre de jours perdus par travailleur (9,1 jours) a été légèrement supérieur à celui enregistré l'année

1. À partir de 1997, on a utilisé le questionnaire remanié de l'Enquête sur la population active.

2. Pour plus de renseignements sur ce sujet, voir Margot Shields, « Stress, santé et bienfaits du soutien social », *Rapports sur la santé*, no 82-003-XIF au catalogue de Statistique Canada, janvier 2004, vol. 15, no 1. Voir également Cara Williams, « Sources de stress en milieu de travail », *L'emploi et le revenu en perspective*, no 75-001-XIF au catalogue de Statistique Canada, édition en ligne de juin 2003, vol. 4, no 6.

précédente, ce qui laisse supposer que la durée des absences était généralement plus longue en 2003. Il est trop tôt pour savoir s'il s'agit ici d'une nouvelle tendance.

Variations du taux d'absence en 2003

L'absence attribuable aux raisons personnelles varie parmi les divers groupes de travailleurs. Plusieurs facteurs jouent un rôle. Parmi les principaux, il y a notamment les conditions de travail (par exemple, l'environnement physique, le niveau de stress de l'emploi, les relations employeur-employé, les dispositions en matière de convention collective, les horaires de travail); l'existence de structures communautaires adéquates et abordables telles que les garderies et le transport en commun; les circonstances familiales, particulièrement la présence d'enfants d'âge préscolaire et d'autres membres de la famille à charge; et la santé physique du travailleur, un facteur étroitement lié à l'âge. Mesurer l'incidence de ces facteurs et d'autres facteurs influents n'est pas facile puisque plusieurs d'entre eux ne sont pas pris en compte dans l'EPA. Cependant, l'examen des absences personnelles en 2003 selon certaines caractéristiques démographiques, la profession et l'industrie, de même que selon d'autres attributs tels que l'affiliation syndicale et la situation d'emploi, permet d'en savoir davantage.

Différences démographiques

En 2003, en excluant des femmes en congé de maternité, environ 7,3 % (760 000) des employés à temps plein se sont absentés de leur travail pour des raisons personnelles chaque semaine : 5,4 % en raison d'une maladie ou d'une incapacité, et 2,0 % en raison d'obligations personnelles ou familiales (tableau 7-1). Par conséquent, les employés à temps plein ont perdu environ 3,6 % de leur temps de travail chaque semaine

En moyenne, chaque employé à temps plein a perdu 9,1 jours au cours de l'année pour des raisons personnelles (environ 7,4 en raison d'une maladie ou d'une incapacité, et 1,7 en raison d'obligations personnelles ou familiales). Au total, les employés à temps plein ont perdu environ 94,2 millions de journées de travail pour des raisons personnelles en 2003.

En moyenne, les hommes travaillant à temps plein ont perdu moins de jours (8,1, ou 6,6 en raison d'une maladie ou d'une incapacité plus 1,5 en raison d'obligations personnelles ou familiales) que les femmes travaillant à temps plein (10,5, ou 8,7 plus 1,9).

La présence d'enfants d'âge préscolaire exerce une forte influence sur les absences du travail pour cause d'obligations personnelles ou familiales, surtout chez les femmes. Dans de telles familles, les femmes travaillant à temps plein ont perdu en moyenne 4,5 jours en 2003 et les hommes, 4,0 jours.

Le nombre de jours de travail perdus en raison d'une maladie ou d'une incapacité tendait à augmenter avec l'âge, passant d'une moyenne de 5,0 jours chez les jeunes (de 15 à 19 ans) à 10,8 jours pour les employés à temps plein de 55 à 64 ans

Industrie et secteur

Les taux d'absence du travail varient selon le secteur (public ou privé) et l'industrie, la différence provenant essentiellement des absences liées à une maladie ou à une incapacité (tableau 8-1). Les facteurs qui contribuent à ces variations comprennent la nature et les exigences de l'emploi, la répartition des hommes et des femmes dans la main-d'oeuvre, et le taux de syndicalisation — ce dernier étant un facteur déterminant de la présence ou du manque de congés de maladie et de congés pour obligations familiales payés.

Les employés à temps plein du secteur public ont perdu plus de temps de travail en 2003 pour des raisons personnelles (environ 11,4 jours en moyenne) que leurs homologues du secteur privé (8,5 jours).

Au niveau des groupes de base des industries, les employés ayant perdu le plus de jours de travail ont été ceux des services de soins de santé et de l'assistance sociale (12,8 jours), du transport et de l'entreposage (11,4), et des administrations publiques (10,7).

Les moyennes les plus basses ont été enregistrées par les travailleurs à temps plein des services professionnels, scientifiques et techniques (5,3 jours) et de l'agriculture (6,2).

Profession

Les facteurs associés aux taux d'absence selon la profession sont semblables à ceux liés à l'industrie (tableau 9-1). Encore une fois, selon l'industrie, les différences découlent principalement du temps perdu en raison d'une maladie ou d'une incapacité.

Les employés à temps plein des professions liées à la santé (13,0), des professions du secteur de la production (11,1) et des professions ayant trait aux métiers, au transport et à la machinerie (10,6), ont enregistré le plus de jours perdus en 2003.

Les travailleurs dans les postes de gestion (5,2), dans les sciences naturelles et appliquées (6,1) et dans les postes touchant la culture et les loisirs (6,9) ont affiché le moins de jours perdus.

Affiliation syndicale, situation d'emploi, taille du lieu de travail et durée d'occupation de l'emploi

Les travailleurs à temps plein qui étaient syndiqués ou assujettis à une convention collective ont perdu en moyenne presque 80 % plus de jours de travail en 2003 pour des raisons personnelles que leurs homologues non syndiqués (12,8 comparativement à 7,2) (tableau 10-1).

Les travailleurs qui considéraient que leur emploi était permanent (et donc qui étaient plus susceptibles d'être syndiqués) ont perdu plus de jours de travail (9,2) que ceux qui ne considéraient pas leur emploi permanent (7,7).

Le nombre de jours perdus avait tendance à augmenter selon la taille du lieu de travail, passant du niveau inférieur de 7,5 dans les lieux de travail comptant moins de 20 employés (entreprises plus susceptibles d'enregistrer un faible taux de syndicalisation) à plus de 10,0 dans les lieux de travail comptant 100 employés et plus (entreprises plus susceptibles de connaître un taux élevé de syndicalisation).

Le nombre de jours perdus avait tendance à croître selon la durée d'occupation de l'emploi, presque toutes les différences découlant du temps perdu en raison d'une maladie ou d'une incapacité. Le nombre passait d'une moyenne de 6,6 jours chez les personnes qui avaient occupé leur emploi pendant un an ou moins, à plus de 10,0 jours chez celles qui avaient occupé leur emploi pendant plus de 9 ans (ce dernier groupe étant susceptible d'être plus vieux).

Province et RMR

Les niveaux d'absence du travail variaient selon la région géographique (tableau 11-1), la plus grande part des écarts découlant encore du temps perdu en raison d'une maladie ou d'une incapacité.

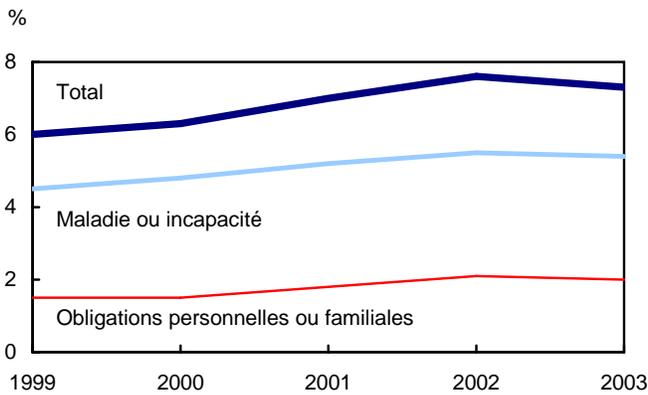
Les employés à temps plein au Québec et en Saskatchewan ont perdu le plus de temps de travail en 2003 (10,6 et 10,5 jours). Ceux à l'Île-du-Prince-Édouard (7,5) et en Alberta (7,9) en ont perdu le moins.

Dans les régions métropolitaines de recensement, les travailleurs de St. John's, Saint John, Saguenay, Montréal, Sherbrooke, Gatineau, Thunder Bay, Regina, Saskatoon et Victoria ont perdu le plus de jours de travail (en moyenne, plus de 10 jours par travailleur à temps plein). Ceux de Greater Sudbury, Toronto, London et Calgary ont perdu le moins de temps (en moyenne, moins de 8,0 jours par travailleur à temps plein).

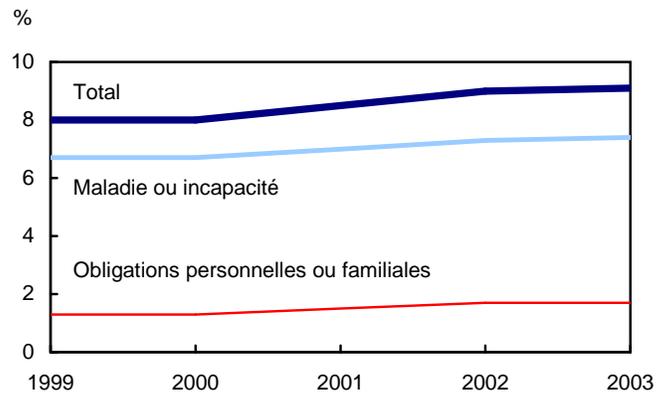
Graphique 1

La fréquence des absences du travail pour des motifs personnels et les jours de travail ainsi perdus ont augmenté de façon constante de 1997 à 2001.

Fréquence



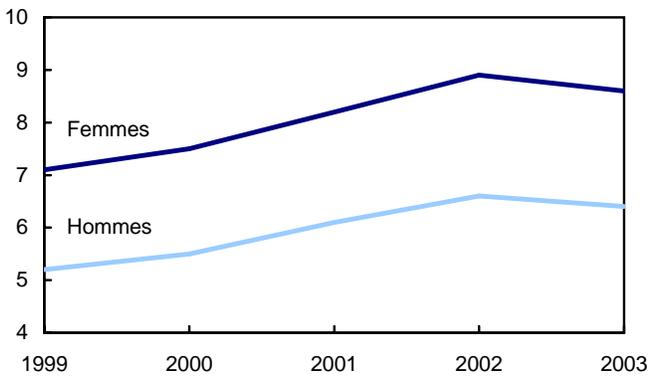
Jours perdus



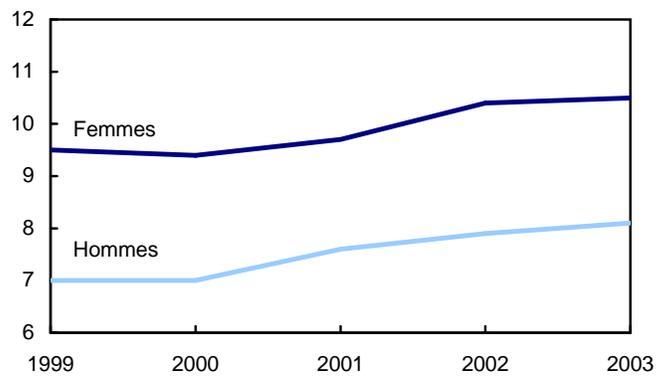
Graphique 2

La fréquence des absences du travail et le nombre de jours de travail perdus soient généralement plus élevés chez les femmes que chez les hommes.

Incidence



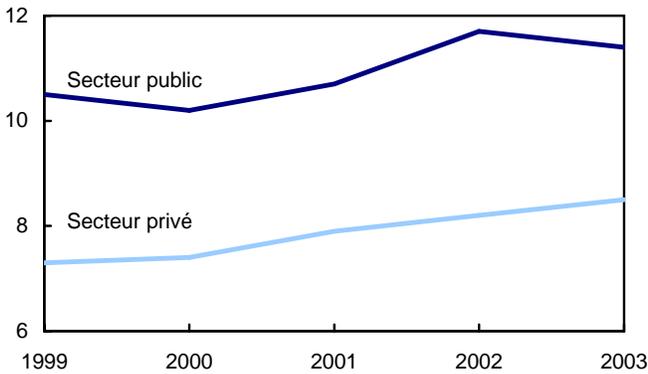
Jours perdus



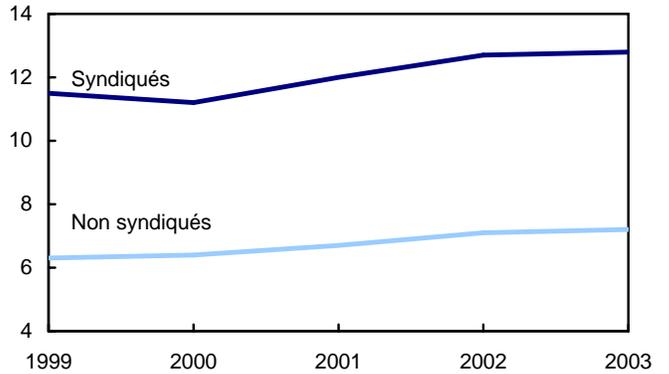
Graphique 3

Le nombre de jours de travail perdus dans le secteur public est demeuré plus élevé que celui des employés du secteur privé, tout comme celui des employés syndiqués comparativement à celui des employés non syndiqués.

Incidence

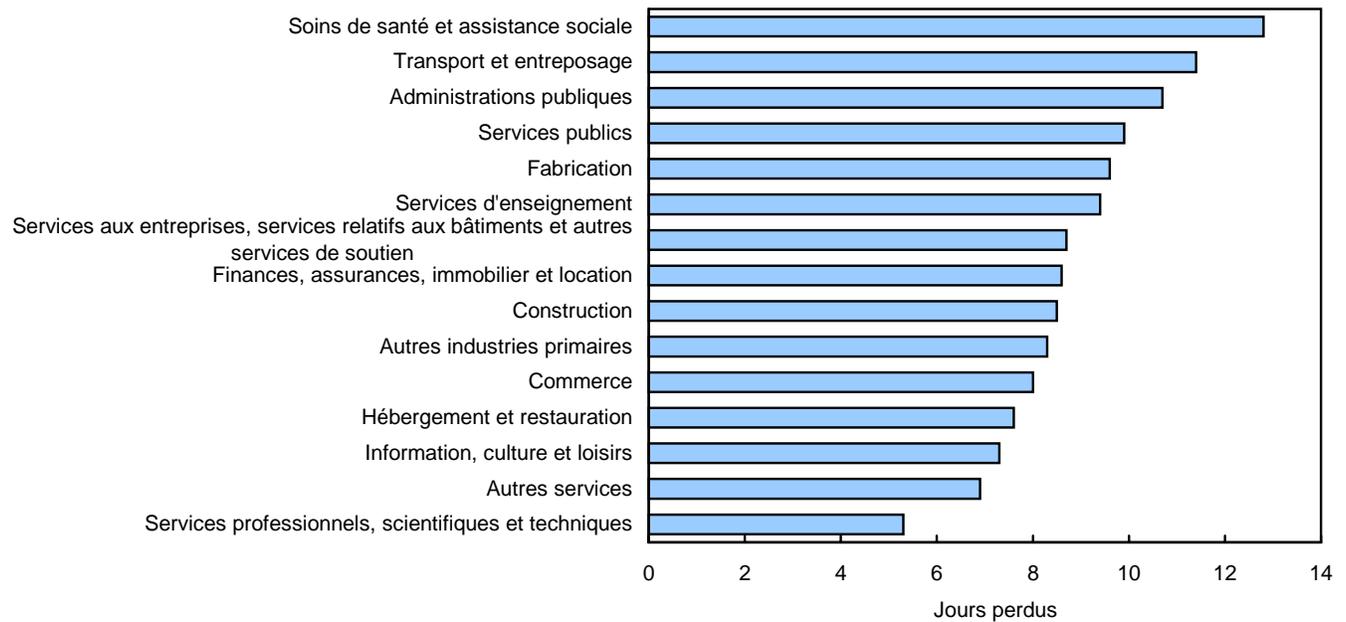


Jours perdus



Graphique 4

En 2003, les employés du secteur des soins de santé et de l'assistance sociale sont ceux qui ont perdu le plus de temps de travail pour des motifs personnels.



Produits connexes

Choisis parmi les publications de Statistique Canada

71-526-XPB	Méthodologie de l'Enquête sur la population active du Canada
71-543-GIF	Guide de l'Enquête sur la population active
71-544-XIF	Produits et services de l'Enquête sur la population active.
71F0004XCB	Revue chronologique de la population active
71M0001XCB	Enquête sur la population active fichier des microdonnées
75-001-XPB	L'emploi et le revenu en perspective
75-001-XIF	L'emploi et le revenu en perspective

Choisis parmi les tableaux de CANSIM de Statistique Canada

109-5204	Taux de chômage, population active de 15 ans et plus, Canada, provinces, régions sociosanitaires et groupes de régions homologues
279-0029	Taux d'absence chez les employés à temps plein, selon le sexe pour Canada, provinces et la région métropolitaine de recensement (RMR)
279-0030	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), Canada
279-0031	Taux d'absence chez les employés à temps plein, selon le sexe et la classification type des professions, 1991 (CTP), Canada
279-0032	Taux d'absence chez les employés à temps plein, selon le sexe et le groupe d'âge, Canada
279-0033	Taux d'absence chez les employés à temps plein, selon le sexe et la présence d'enfants, Canada
279-0034	Taux d'absence chez les employés à temps plein, selon le sexe et la durée de l'emploi, Canada
279-0035	Taux d'absence chez les employés à temps plein, selon le sexe et les secteurs public et privé, Canada
279-0036	Taux d'absence chez les employés à temps plein, selon le sexe et l'éducation, Canada
279-0037	Taux d'absence chez les employés à temps plein, selon le sexe et la taille de l'établissement, Canada
279-0038	Taux d'absence chez les employés à temps plein, selon le sexe et la situation d'emploi, Canada
279-0039	Taux d'absence chez les employés à temps plein, selon le sexe et la situation syndicale, Canada
282-0001	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le sexe et le groupe d'âge détaillé
282-0002	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le sexe et le groupe d'âge détaillé
282-0003	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le niveau de scolarité atteint, le sexe et le groupe d'âge
282-0004	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le niveau de scolarité atteint, le sexe et le groupe d'âge
282-0005	Enquête sur la population active (EPA), estimations pour les étudiants à temps plein et à temps partiel durant les mois d'étude, le sexe et le groupe d'âge
282-0006	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les étudiants au cours des mois d'été, le sexe et le groupe d'âge
282-0007	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge
282-0008	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge
282-0009	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon la Classification type des professions, 1991 (CTP) et le sexe

282-0010	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon la Classification type des professions, 1991 (CTP) et le sexe
282-0011	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la catégorie de travailleur, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe
282-0012	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la catégorie de travailleur, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe
282-0013	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi à temps partiel selon la raison pour le travail à temps partiel, le sexe et le groupe d'âge
282-0014	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi à temps partiel selon la raison pour le travail à temps partiel, le sexe et le groupe d'âge
282-0015	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures habituellement travaillées, l'emploi principal ou tous les emplois, le sexe et le groupe d'âge
282-0016	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures habituellement travaillées, l'emploi principal ou tous les emplois, le sexe et le groupe d'âge
282-0017	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures effectivement travaillées, l'emploi principal ou tous les emplois, le sexe et le groupe d'âge
282-0018	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures effectivement travaillées, l'emploi principal ou tous les emplois, le sexe et le groupe d'âge
282-0019	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures habituellement travaillées, la catégorie de travailleur, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe
282-0020	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures habituellement travaillées, la catégorie de travailleur, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe
282-0021	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures effectivement travaillées, la catégorie de travailleur, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe
282-0022	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures effectivement travaillées, la catégorie de travailleur, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe
282-0023	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures habituellement travaillées, la catégorie de travailleur, la Classification type des professions, 1991 (CTP), et le sexe
282-0024	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures habituellement travaillées, la catégorie de travailleur, la Classification type des professions, 1991 (CTP) et le sexe
282-0025	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures effectivement travaillées, la catégorie de travailleur, la Classification type des professions, 1991 (CTP) et le sexe
282-0026	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures effectivement travaillées, la catégorie de travailleur, la Classification type des professions, 1991 (CTP) et le sexe
282-0027	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le total et la moyenne des heures habituellement et effectivement travaillées, emploi principal ou tous les emplois, le genre de travail, le sexe et le groupe d'âge

282-0028	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le total et la moyenne des heures habituellement et effectivement travaillées, l'emploi principal ou tous les emplois, le genre de travail, le sexe et le groupe d'âge
282-0029	Enquête sur la population active (EPA), estimations moyennes des journées perdues pour des raisons personnelles par employé à temps plein selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge
282-0030	Enquête sur la population active (EPA), estimations moyennes des journées perdues pour des raisons personnelles par employé à temps plein selon la Classification type des professions, 1991 (CTP), le sexe et le groupe d'âge
282-0031	Enquête sur la population active (EPA), estimations des personnes ayant plus d'un emploi selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge
282-0032	Enquête sur la population active (EPA), estimations des personnes ayant plus d'un emploi selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge
282-0033	Enquête sur la population active (EPA), estimations des personnes ayant plus d'un emploi selon la Classification type des professions, 1991 (CTP), le sexe, et le groupe d'âge
282-0034	Enquête sur la population active (EPA), estimations des personnes ayant plus d'un emploi selon la Classification type des professions, 1991 (CTP), le sexe, et le groupe d'âge
282-0035	Enquête sur la population active (EPA), estimations des personnes ayant plus d'un emploi selon le nombre d'heures habituellement travaillées à l'emploi principal et à tous les emplois
282-0036	Enquête sur la population active (EPA), estimations des personnes ayant plus d'un emploi selon le nombre d'heures habituellement travaillées à l'emploi principal et à tous les emplois
282-0037	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la durée de l'emploi selon le genre de travail, le sexe et le groupe d'âge
282-0038	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la durée de l'emploi selon le genre de travail, le sexe et le groupe d'âge
282-0039	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la durée de l'emploi selon la Classification type des professions, 1991 (CTP) et le sexe
282-0040	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la durée de l'emploi selon la Classification type des professions, 1991 (CTP) et le sexe
282-0041	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la durée de l'emploi selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe
282-0042	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la durée de l'emploi selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe
282-0047	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la durée du chômage selon le sexe et le groupe d'âge
282-0048	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la durée du chômage selon le sexe et le groupe d'âge
282-0049	Enquête sur la population active (EPA), estimations de chômeurs selon le genre de travail recherché et la méthode de recherche d'emploi utilisée, le sexe et le groupe d'âge

282-0050	Enquête sur la population active (EPA), estimations de chômeurs selon le genre de travail recherché et la méthode de recherche d'emploi utilisée, le sexe et le groupe d'âge
282-0051	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'âge de la retraite selon la catégorie de travailleur et le sexe
282-0052	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon la région métropolitaine de recensement, le sexe et le groupe d'âge, moyennes mobiles de 3 mois
282-0053	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon la région métropolitaine de recensement, le sexe et le groupe d'âge
282-0054	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon la région économique, moyennes mobiles de 3 mois
282-0055	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon la région économique
282-0056	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la région métropolitaine de recensement et le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), moyennes mobiles de 3 mois
282-0057	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la région métropolitaine de recensement et le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN)
282-0058	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la région métropolitaine de recensement et la Classification type des professions, 1991 (CTP), moyennes mobiles de 3 mois
282-0059	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la région métropolitaine de recensement et la Classification type des professions, 1991 (CTP)
282-0060	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la région économique et le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), moyennes mobiles de 3 mois
282-0061	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la région économique et le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN)
282-0062	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la région économique et la Classification type des professions, 1991 (CTP), moyennes mobiles de 3 mois
282-0063	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la région économique et la Classification type des professions, 1991 (CTP)
282-0064	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les villes sélectionnées de taille moyenne
282-0065	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les régions urbaines et rurales, le sexe et le groupe d'âge
282-0066	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les régions urbaines et rurales, le sexe et le groupe d'âge
282-0067	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon les régions urbaines et rurales, la catégorie de travailleur et le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN)
282-0068	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon les régions urbaines et rurales, la catégorie de travailleur et le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN)

282-0069	Enquête sur la population active (EPA), estimations du salaire des employés selon le genre de travail, la Classification type des professions, 1991 (CTP), le sexe et le groupe d'âge
282-0070	Enquête sur la population active (EPA), estimations du salaire des employés selon le genre de travail, la Classification type des professions, 1991 (CTP), le sexe et le groupe d'âge
282-0071	Enquête sur la population active (EPA), estimations du salaire des employés selon le genre de travail, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge
282-0072	Enquête sur la population active (EPA), estimations du salaire des employés selon le genre de travail, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge
282-0073	Enquête sur la population active (EPA), estimations du salaire des employés selon la permanence de l'emploi, la couverture syndicale, le sexe et le groupe d'âge
282-0074	Enquête sur la population active (EPA), estimations du salaire des employés selon la permanence de l'emploi, la couverture syndicale, le sexe et le groupe d'âge
282-0075	Enquête sur la population active (EPA), estimations du nombre d'employés selon la taille de l'établissement, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge
282-0076	Enquête sur la population active (EPA), estimations du nombre d'employés selon la taille de l'établissement, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge
282-0077	Enquête sur la population active (EPA), estimations du nombre d'employés selon la couverture syndicale, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge
282-0078	Enquête sur la population active (EPA), estimations du nombre d'employés selon la couverture syndicale, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge
282-0079	Enquête sur la population active (EPA), estimations du nombre d'employés selon la permanence de l'emploi, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge
282-0080	Enquête sur la population active (EPA), estimations du nombre d'employés selon la permanence de l'emploi, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge
282-0081	Enquête sur la population active (EPA), estimations des employés travaillant à temps supplémentaire (hebdomadaire) selon la Classification type des professions, 1991 (CTP), le sexe et le groupe d'âge
282-0082	Enquête sur la population active (EPA), estimations des employés travaillant à temps supplémentaire (hebdomadaire) selon la Classification type des professions, 1991 (CTP), le sexe et le groupe d'âge
282-0083	Enquête sur la population active (EPA), estimations des employés travaillant à temps supplémentaire (hebdomadaire) selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge

282-0084	Enquête sur la population active (EPA), estimations des employés travaillant à temps supplémentaire (hebdomadaire) selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge
282-0085	Enquête sur la population active (EPA), estimations des taux supplémentaires du chômage selon le sexe et le groupe d'âge
282-0086	Enquête sur la population active (EPA), estimations des taux supplémentaires du chômage selon le sexe et le groupe d'âge
282-0087	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le sexe et le groupe d'âge, désaisonnalisées et non désaisonnalisées
282-0088	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), désaisonnalisées et non désaisonnalisées
282-0089	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la catégorie de travailleur et le sexe, désaisonnalisées et non désaisonnalisées
282-0090	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon la région métropolitaine de recensement, moyennes mobiles de 3 mois, désaisonnalisées et non désaisonnalisées
282-0091	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les régions métropolitaines de recensement de Montréal, Toronto et Vancouver, désaisonnalisées et non désaisonnalisées
282-0092	Enquête sur la population active (EPA), estimations des heures effectivement travaillées selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), désaisonnalisées
282-0093	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la Classification type des professions, 1991 (CTP), désaisonnalisées
282-0094	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), Canada, désaisonnalisées
282-0095	Enquête sur la population active (EPA), estimations pour les étudiants à temps plein et à temps partiel durant les mois d'étude, le sexe et le groupe d'âge

Choisis parmi les enquêtes de Statistique Canada

3701	Enquête sur la population active
------	----------------------------------

Choisis parmi les tableaux du Canada en statistiques de Statistique Canada

- *Canada : Données économiques et financières (FMI)*
- *Le Canada en statistiques - Caractéristiques de la population active*
- *Le Canada en statistiques - Emploi selon la branche d'activité*
- *Le Canada en statistiques - Certains indicateurs économiques, Canada et États-Unis*
- *Le Canada en statistiques - Jours perdus par travailleur pour cause de maladie ou d'incapacité, selon le sexe, Canada et provinces*
- *Le Canada en statistiques – Indicateurs économiques, par provinces et territoires (mensuel et trimestriel)*
- *Indicateurs économiques - Canada*
- *Le Canada en statistiques - Population active et taux d'activité selon le sexe et l'âge*
- *Le Canada en statistiques - Population active, occupée et en chômage*
- *Le Canada en statistiques - Emploi selon la branche d'activité et le sexe*
- *Le Canada en statistiques - Emploi à temps plein et à temps partiel*
- *Le Canada en statistiques - Caractéristiques de la population active selon l'âge et le sexe*
- *Le Canada en statistiques - Distribution des personnes occupées selon la branche d'activité et la province*
- *Le Canada en statistiques - Caractéristiques de la population active selon les Régions métropolitaines de recensement*
- *Le Canada en statistiques - Caractéristiques de la population active selon les régions économiques*
- *Le Canada en statistiques - Jours perdus par travailleur selon la cause, Canada et provinces*
- *Le Canada en statistiques - Jours perdus par travailleur selon la branche d'activité et le sexe*
- *Le Canada en statistiques - Population occupée selon le niveau de scolarité*
- *Le Canada en statistiques - Raisons du travail à temps partiel*
- *Le Canada en statistiques - Travail autonome, aperçu historique*
- *Le Canada en statistiques - L'emploi selon le groupe d'âge, sexe, genre de travail, catégorie de travailleur, province, désaisonnalisées*
- *Le Canada en statistiques - Emploi selon la branche d'activité et les provinces, données désaisonnalisées*
- *Le Canada en statistiques - Estimations des heures effectivement travaillées par semaine, par industries, désaisonnalisées*
- *Le Canada en statistiques - Salaires horaires moyens des employés selon certaines caractéristiques, professions et par province, données non désaisonnalisées*

- *Le Canada en statistiques - Caractéristiques de la population active, régions métropolitaines de recensement (moyennes mobiles de trois mois désaisonnalisées)*
- *Le Canada en statistiques - Caractéristiques de la population active, régions métropolitaines de recensement (moyennes mobiles de trois mois non désaisonnalisées)*
- *Le Canada en statistiques - Caractéristiques de la population active, régions économiques (moyennes mobiles de trois mois non désaisonnalisées)*
- *Le Canada en statistiques - Caractéristiques de la population active (données mensuelles désaisonnalisées)*
- *Le Canada en statistiques - Caractéristiques de la population active (données mensuelles non désaisonnalisées)*

Tableaux statistiques

Tableau 1-1

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'âge, 2003¹

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes									
15 à 19 ans	6,4	4,6	1,8	2,6	2,0	0,7	6,6	5,0	1,6
20 à 24 ans	6,6	4,9	1,7	2,7	2,1	0,6	6,7	5,3	1,4
25 à 34 ans	7,5	5,2	2,3	3,4	2,5	0,8	8,4	6,4	2,0
35 à 44 ans	7,5	5,3	2,2	3,7	3,0	0,7	9,2	7,4	1,8
45 à 54 ans	7,0	5,5	1,6	3,8	3,3	0,5	9,5	8,2	1,3
55 à 64 ans	8,2	6,4	1,7	4,9	4,3	0,6	12,3	10,8	1,5
65 ans et plus	5,3	3,4	F	3,0	2,3	F	7,5	5,7	F
Hommes									
15 à 19 ans	6,1	4,5	1,7	2,7	2,1	0,6	6,8	5,3	1,5
20 à 24 ans	6,0	4,4	1,6	2,6	2,0	0,6	6,5	5,1	1,4
25 à 34 ans	6,7	4,6	2,1	3,1	2,3	0,8	7,9	5,8	2,1
35 à 44 ans	6,3	4,4	1,9	3,1	2,5	0,6	7,9	6,3	1,5
45 à 54 ans	6,0	4,6	1,4	3,3	2,8	0,5	8,2	7,0	1,1
55 à 64 ans	7,1	5,6	1,5	4,3	3,8	0,5	10,8	9,6	1,2
65 ans et plus	5,2	3,5	F	3,1	2,4	F	7,7	6,0	F
Femmes									
15 à 19 ans	6,9	4,9	2,0	2,5	1,8	0,7	6,3	4,5	1,8
20 à 24 ans	7,3	5,6	1,7	2,8	2,2	0,6	7,0	5,6	1,4
25 à 34 ans	8,7	6,2	2,5	3,7	2,9	0,8	9,2	7,2	2,0
35 à 44 ans	9,0	6,5	2,6	4,4	3,6	0,8	11,0	8,9	2,1
45 à 54 ans	8,3	6,6	1,7	4,5	3,9	0,6	11,3	9,7	1,6
55 à 64 ans	9,7	7,6	2,0	5,9	5,1	0,7	14,7	12,8	1,9
65 ans et plus	F	F	F	F	F	F	F	F	F

1. À l'exclusion du congé de maternité

Tableau 1-2

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et le niveau d'instruction, 2003¹

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes									
Moins d'une 9e année	8,4	6,6	1,7	5,1	4,6	0,5	12,9	11,6	1,3
Études secondaires partielles	8,3	6,3	2,0	4,5	3,8	0,7	11,2	9,5	1,7
Diplôme d'études secondaires	7,3	5,5	1,8	3,7	3,1	0,6	9,4	7,8	1,5
Études postsecondaires partielles	7,7	5,5	2,2	3,7	2,9	0,8	9,3	7,3	2,0
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	7,6	5,6	2,0	3,8	3,1	0,7	9,5	7,7	1,7
Diplôme universitaire	6,2	4,3	1,9	2,7	2,0	0,7	6,7	5,0	1,6
Hommes									
Moins d'une 9e année	7,4	5,9	1,6	4,5	4,0	0,5	11,3	10,1	1,2
Études secondaires partielles	7,7	5,8	1,9	4,2	3,6	0,6	10,5	9,0	1,5
Diplôme d'études secondaires	6,5	4,9	1,6	3,5	2,9	0,6	8,6	7,2	1,4
Études postsecondaires partielles	6,6	4,8	1,8	3,2	2,6	0,7	8,1	6,5	1,6
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	6,5	4,6	1,8	3,3	2,7	0,6	8,3	6,7	1,6
Diplôme universitaire	5,1	3,2	1,9	2,1	1,4	0,7	5,2	3,6	1,6
Femmes									
Moins d'une 9e année	10,2	8,1	2,1	6,4	5,8	0,6	16,1	14,5	1,6
Études secondaires partielles	9,5	7,2	2,4	5,1	4,3	0,8	12,7	10,6	2,1
Diplôme d'études secondaires	8,4	6,4	2,0	4,1	3,5	0,7	10,4	8,7	1,6
Études postsecondaires partielles	9,2	6,3	2,8	4,4	3,4	1,0	11,0	8,5	2,5
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	9,0	6,7	2,3	4,4	3,7	0,8	11,1	9,1	1,9
Diplôme universitaire	7,5	5,5	2,0	3,4	2,7	0,7	8,4	6,7	1,7

1. À l'exclusion du congé de maternité

Tableau 1-3

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants en 2003¹

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes									
Avec enfants	7,7	5,3	2,5	3,8	2,9	0,9	9,5	7,3	2,2
D'âge préscolaire, moins de 5 ans	9,0	5,0	3,9	4,2	2,5	1,7	10,5	6,4	4,2
Enfants de 5 à 12 ans	7,9	5,5	2,4	3,7	3,0	0,6	9,2	7,6	1,6
Enfants de 13 ans et plus	6,8	5,2	1,6	3,7	3,1	0,5	9,2	7,8	1,4
Sans enfant	7,0	5,5	1,6	3,5	3,0	0,5	8,8	7,5	1,3
Hommes									
Avec enfants	6,5	4,3	2,2	3,2	2,4	0,8	8,1	6,1	2,0
D'âge préscolaire, moins de 5 ans	7,7	4,3	3,5	3,8	2,2	1,6	9,5	5,5	4,0
Enfants de 5 à 12 ans	6,3	4,3	2,0	2,9	2,4	0,5	7,3	6,0	1,2
Enfants de 13 ans et plus	5,6	4,2	1,4	3,1	2,6	0,4	7,7	6,6	1,1
Sans enfant	6,3	4,8	1,4	3,2	2,8	0,5	8,1	6,9	1,1
Femmes									
Avec enfants	9,4	6,5	2,8	4,6	3,6	1,0	11,5	9,1	2,4
D'âge préscolaire, moins de 5 ans	11,3	6,5	4,8	5,0	3,2	1,8	12,6	8,0	4,5
Enfants de 5 à 12 ans	9,8	6,9	2,9	4,7	3,9	0,9	11,8	9,6	2,1
Enfants de 13 ans et plus	8,1	6,3	1,8	4,3	3,7	0,7	10,9	9,2	1,7
Sans enfant	8,0	6,3	1,7	3,9	3,3	0,6	9,7	8,3	1,4

1. À l'exclusion du congé de maternité

Tableau 2-1

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon l'industrie et le secteur en 2003¹ - Les deux sexes

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Secteur public ²	8,8	6,8	2,0	4,5	3,8	0,8	11,4	9,4	1,9
Secteur privé ³	6,9	5,0	1,9	3,4	2,8	0,6	8,5	6,9	1,6
Industries des biens	7,3	5,2	2,0	3,7	3,0	0,6	9,2	7,6	1,6
Industries primaires	5,7	3,8	1,9	3,1	2,4	0,6	7,7	6,1	1,6
Agriculture	5,9	3,6	2,4	2,5	1,8	0,7	6,2	4,4	1,7
Autres industries primaires	5,6	3,9	1,7	3,3	2,7	0,6	8,3	6,7	1,6
Services publics	8,0	6,1	1,9	4,0	3,3	0,6	9,9	8,3	1,6
Construction	6,4	4,5	1,9	3,4	2,7	0,7	8,5	6,7	1,8
Fabrication	7,7	5,6	2,1	3,8	3,2	0,6	9,6	8,1	1,5
Biens durables ⁴	7,8	5,6	2,2	3,8	3,2	0,7	9,6	8,0	1,6
Biens non-durables ⁵	7,5	5,6	1,9	3,9	3,3	0,6	9,6	8,2	1,4
Industries des services	7,4	5,4	1,9	3,6	2,9	0,7	9,1	7,4	1,7
Commerce	6,6	4,8	1,8	3,2	2,7	0,6	8,0	6,6	1,4
Commerce de gros	6,6	4,5	2,1	3,0	2,4	0,6	7,5	6,0	1,5
Commerce de détail	6,7	5,0	1,7	3,3	2,8	0,5	8,2	6,9	1,4
Transport et entreposage	7,3	5,9	1,5	4,6	4,0	0,6	11,4	9,9	1,5
Finances, assurances, immobilier et location	7,3	5,2	2,1	3,4	2,8	0,6	8,6	7,0	1,6
Finance et assurances	7,5	5,4	2,1	3,5	3,0	0,6	8,8	7,4	1,4
Immobilier et location	6,6	4,5	2,1	3,1	2,3	0,8	7,6	5,7	2,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	6,0	3,8	2,3	2,1	1,5	0,6	5,3	3,8	1,5
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	7,6	5,6	2,0	3,5	2,8	0,7	8,7	7,0	1,7
Services d'enseignement	7,9	6,0	1,9	3,8	3,0	0,8	9,4	7,6	1,9
Soins de santé et assistance sociale	9,2	7,2	2,0	5,1	4,3	0,9	12,8	10,7	2,1
Information, culture et loisirs	6,4	4,7	1,7	2,9	2,4	0,6	7,3	5,9	1,4
Hébergement et restauration	5,8	4,1	1,6	3,0	2,3	0,7	7,6	5,9	1,7
Autres services	6,4	4,4	2,0	2,8	2,1	0,6	6,9	5,3	1,6
Administrations publiques	9,0	6,7	2,4	4,3	3,4	0,9	10,7	8,5	2,2
Administration fédérale	11,0	7,6	3,3	4,7	3,3	1,3	11,7	8,4	3,3
Administration provinciale	8,0	6,3	1,7	3,8	3,2	0,6	9,6	8,0	1,6
Administrations locale et autres	7,5	5,7	1,8	4,2	3,6	0,6	10,4	9,0	1,4

1. À l'exclusion du congé de maternité

2. Les employés du secteur public travaillent dans les ministères et les organismes gouvernementaux, dans les sociétés de la couronne ou dans les écoles, les hôpitaux et les autres établissements financés par l'État.

3. Les employés du secteur privé représentent tous les autres salariés. Personnes qui travaillent à titre d'employés dans une firme ou une entreprise du secteur privé.

4. Biens durables comprend : bois, minéraux non métalliques, métal de première fusion, produits métalliques, machinerie, ordinateurs et matériel électronique, matériel électrique, matériel de transport et meubles.

5. Biens non durables comprend : aliments, boissons et tabac, textiles et produits textiles, vêtements, cuir et produits connexes, papier, imprimerie, pétrole et charbon, produits chimiques, matières plastiques et caoutchouc et autres.

Tableau 2-2

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon l'industrie et le secteur en 2003¹ - Hommes

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Secteur public ²	7,4	5,6	1,8	3,8	3,2	0,7	9,6	7,9	1,7
Secteur privé ³	6,2	4,4	1,8	3,1	2,5	0,6	7,8	6,3	1,5
Industries des biens	6,7	4,9	1,9	3,5	2,9	0,6	8,8	7,2	1,6
Industries primaires	5,2	3,6	1,7	3,1	2,5	0,6	7,7	6,2	1,5
Agriculture	5,2	3,0	F	2,4	1,7	F	5,9	4,2	F
Autres industries primaires	5,2	3,7	1,5	3,3	2,7	0,6	8,3	6,8	1,5
Services publics	7,3	5,5	1,8	3,7	3,1	0,6	9,2	7,7	1,6
Construction	6,4	4,4	1,9	3,5	2,7	0,7	8,7	6,8	1,9
Fabrication	7,1	5,2	1,9	3,6	3,0	0,6	9,0	7,5	1,5
Biens durables ⁴	7,4	5,4	2,0	3,7	3,1	0,6	9,3	7,8	1,5
Biens non-durables ⁵	6,5	4,9	1,6	3,4	2,8	0,6	8,5	7,1	1,4
Industries des services	6,1	4,4	1,7	3,0	2,4	0,6	7,6	6,1	1,5
Commerce	6,0	4,4	1,6	2,9	2,4	0,5	7,2	6,0	1,3
Commerce de gros	6,2	4,3	1,8	3,0	2,4	0,6	7,4	6,0	1,4
Commerce de détail	5,9	4,4	1,5	2,9	2,4	0,5	7,1	6,0	1,2
Transport et entreposage	7,3	5,8	1,5	4,8	4,1	0,6	11,9	10,3	1,6
Finances, assurances, immobilier et location	5,2	3,4	1,8	1,9	1,5	0,5	4,8	3,6	1,2
Finance et assurances	5,2	3,4	1,8	1,9	1,4	0,5	4,7	3,5	1,2
Immobilier et location	5,3	3,4	F	2,0	1,6	F	5,0	3,9	F
Services professionnels, scientifiques et techniques	5,1	3,1	2,0	1,8	1,2	0,6	4,4	3,0	1,4
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	6,0	4,5	1,5	2,9	2,4	0,5	7,2	5,9	1,3
Services d'enseignement	6,4	4,7	1,7	3,2	2,5	0,7	8,0	6,2	1,8
Soins de santé et assistance sociale	7,6	5,7	1,9	4,2	3,4	0,8	10,5	8,4	2,0
Information, culture et loisirs	5,1	3,5	1,6	2,3	1,7	0,6	5,8	4,3	1,6
Hébergement et restauration	4,4	3,1	1,3	2,4	1,8	0,6	6,1	4,5	1,6
Autres services	5,8	4,0	1,8	2,6	2,1	0,6	6,6	5,1	1,4
Administrations publiques	7,4	5,5	1,9	3,6	2,8	0,8	9,0	7,1	1,9
Administration fédérale	8,8	5,9	2,9	3,5	2,3	1,2	8,7	5,7	3,0
Administration provinciale	6,8	5,4	F	3,4	2,9	F	8,5	7,2	F
Administrations locale et autres	6,3	5,1	1,3	3,8	3,3	0,5	9,6	8,4	1,2

1. À l'exclusion du congé de maternité

2. Les employés du secteur public travaillent dans les ministères et les organismes gouvernementaux, dans les sociétés de la couronne ou dans les écoles, les hôpitaux et les autres établissements financés par l'État.

3. Les employés du secteur privé représentent tous les autres salariés. Personnes qui travaillent à titre d'employés dans une firme ou une entreprise du secteur privé.

4. Biens durables comprend : bois, minéraux non métalliques, métal de première fusion, produits métalliques, machinerie, ordinateurs et matériel électronique, matériel électrique, matériel de transport et meubles.

5. Biens non durables comprend : aliments, boissons et tabac, textiles et produits textiles, vêtements, cuir et produits connexes, papier, imprimerie, pétrole et charbon, produits chimiques, matières plastiques et caoutchouc et autres.

Tableau 2-3

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon l'industrie et le secteur en 2003¹ - Femmes

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Secteur public ²	10,0	7,8	2,2	5,1	4,3	0,8	12,8	10,7	2,1
Secteur privé ³	8,0	5,8	2,2	3,8	3,1	0,7	9,6	7,9	1,8
Industries des biens	9,0	6,5	2,5	4,3	3,6	0,7	10,7	8,9	1,7
Industries primaires	7,8	5,1	2,8	3,0	2,3	0,8	7,6	5,7	1,9
Agriculture	7,5	F	F	2,7	F	F	6,7	F	F
Autres industries primaires	8,1	5,3	F	3,3	2,5	F	8,4	6,2	F
Services publics	11,1	8,6	F	5,1	4,4	F	12,7	11,0	F
Construction	6,8	4,9	F	2,9	2,4	F	7,3	6,1	F
Fabrication	9,3	6,7	2,6	4,5	3,8	0,7	11,2	9,4	1,8
Biens durables ⁴	9,4	6,5	2,9	4,3	3,4	0,9	10,8	8,6	2,1
Biens non-durables ⁵	9,3	7,0	2,3	4,7	4,1	0,6	11,6	10,1	1,5
Industries des services	8,5	6,4	2,1	4,2	3,4	0,8	10,5	8,6	1,9
Commerce	7,5	5,5	2,0	3,7	3,0	0,6	9,2	7,6	1,6
Commerce de gros	7,7	5,0	2,7	3,1	2,4	0,7	7,7	6,0	1,7
Commerce de détail	7,5	5,7	1,8	3,8	3,2	0,6	9,6	8,0	1,6
Transport et entreposage	7,5	6,0	1,5	3,9	3,4	0,4	9,7	8,6	1,1
Finances, assurances, immobilier et location	8,6	6,4	2,2	4,5	3,7	0,7	11,2	9,3	1,8
Finance et assurances	8,7	6,5	2,2	4,5	3,9	0,6	11,2	9,6	1,6
Immobilier et location	8,1	5,7	F	4,4	3,1	F	10,9	7,9	F
Services professionnels, scientifiques et techniques	7,1	4,6	2,5	2,5	1,9	0,6	6,3	4,7	1,6
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	9,5	6,9	2,6	4,2	3,4	0,9	10,6	8,4	2,2
Services d'enseignement	8,9	6,9	2,0	4,2	3,4	0,8	10,5	8,5	1,9
Soins de santé et assistance sociale	9,5	7,5	2,1	5,4	4,5	0,9	13,4	11,2	2,2
Information, culture et loisirs	7,9	6,0	1,9	3,7	3,2	0,5	9,2	7,9	1,3
Hébergement et restauration	6,8	4,9	1,9	3,5	2,8	0,7	8,7	6,9	1,8
Autres services	7,2	5,0	2,2	2,9	2,2	0,7	7,3	5,5	1,8
Administrations publiques	10,9	8,0	2,9	5,1	4,0	1,0	12,7	10,1	2,6
Administration fédérale	13,2	9,4	3,8	5,9	4,5	1,4	14,8	11,2	3,6
Administration provinciale	9,1	7,1	2,0	4,2	3,5	0,7	10,6	8,7	1,9
Administrations locale et autres	9,5	6,9	2,6	4,8	4,1	0,7	11,9	10,2	1,8

- À l'exclusion du congé de maternité
- Les employés du secteur public travaillent dans les ministères et les organismes gouvernementaux, dans les sociétés de la couronne ou dans les écoles, les hôpitaux et les autres établissements financés par l'État.
- Les employés du secteur privé représentent tous les autres salariés. Personnes qui travaillent à titre d'employés dans une firme ou une entreprise du secteur privé.
- Biens durables comprend : bois, minéraux non métalliques, métal de première fusion, produits métalliques, machinerie, ordinateurs et matériel électronique, matériel électrique, matériel de transport et meubles.
- Biens non durables comprend : aliments, boissons et tabac, textiles et produits textiles, vêtements, cuir et produits connexes, papier, imprimerie, pétrole et charbon, produits chimiques, matières plastiques et caoutchouc et autres.

Tableau 3-1

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon la profession en 2003¹ - Les deux sexes

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Gestion	4,9	3,2	1,7	2,1	1,5	0,6	5,2	3,7	1,5
Affaires, finance et administration	8,1	5,8	2,3	3,7	3,0	0,7	9,1	7,4	1,8
Professionnels en affaires	6,6	4,5	2,1	2,7	2,1	0,6	6,7	5,3	1,4
Administration	7,8	5,3	2,5	3,4	2,6	0,8	8,5	6,4	2,1
Personnel de bureau	8,6	6,4	2,2	4,0	3,4	0,7	10,1	8,4	1,7
Sciences naturelles et appliquées	6,3	4,3	2,0	2,4	1,9	0,5	6,1	4,8	1,3
Santé	8,9	7,2	1,8	5,2	4,4	0,8	13,0	11,0	2,0
Professionnels de la santé	5,5	3,4	F	2,6	1,8	F	6,6	4,5	F
Sciences infirmières	9,8	8,1	1,7	6,2	5,3	0,9	15,4	13,1	2,3
Personnel technique dans le secteur de la santé	7,8	5,9	1,9	4,2	3,5	0,7	10,5	8,7	1,8
Personnel de soutien dans le secteur de la santé	10,3	8,8	1,5	6,1	5,4	0,7	15,3	13,6	1,7
Sciences sociales et administration publique	7,7	5,7	2,0	3,6	2,8	0,8	8,9	6,9	2,0
Personnel du droit, des services sociaux et de la religion	8,2	6,1	2,1	3,8	3,0	0,7	9,4	7,6	1,9
Enseignants(es)	7,3	5,4	1,9	3,4	2,6	0,8	8,5	6,4	2,1
Enseignants aux niveaux secondaire et primaire	8,5	6,6	1,9	4,1	3,2	0,9	10,3	7,9	2,4
Autres enseignants	4,4	2,7	1,7	1,8	1,3	0,5	4,5	3,1	1,4
Culture et loisirs	7,0	5,3	1,7	2,8	2,3	0,5	6,9	5,7	1,3
Ventes et services	7,0	5,2	1,8	3,6	2,9	0,7	9,0	7,3	1,7
Grossistes	5,6	3,7	1,9	2,4	1,8	0,6	6,0	4,6	1,4
Détailants	6,9	5,3	1,5	3,4	2,8	0,5	8,4	7,1	1,3
Aliments et boissons	6,1	4,4	1,7	3,4	2,8	0,7	8,6	7,0	1,6
Services de protection	6,1	4,7	1,5	3,6	2,9	0,7	9,0	7,2	1,8
Garderie et soutien à domicile	9,4	6,6	2,8	4,9	3,8	1,1	12,2	9,5	2,7
Voyages et hébergement	7,8	5,9	1,9	4,1	3,4	0,7	10,2	8,4	1,9
Métiers, transports et machinerie	7,5	5,6	1,8	4,2	3,6	0,6	10,6	9,0	1,5
Entrepreneurs et contremaîtres	5,5	3,7	1,8	2,9	2,2	0,7	7,3	5,6	1,7
Métiers de la construction	7,8	5,6	2,2	4,4	3,7	0,8	11,1	9,2	1,9
Autres métiers	7,2	5,4	1,8	3,7	3,2	0,5	9,3	7,9	1,3
Conducteurs de matériel de transport	7,6	6,0	1,5	4,9	4,3	0,6	12,3	10,7	1,5
Aides et manoeuvres	8,3	6,5	1,9	4,7	4,0	0,7	11,7	10,0	1,7
Professions du secteur primaire	5,6	3,9	1,7	3,4	2,7	0,7	8,4	6,8	1,7
Professions du secteur de la production	8,5	6,3	2,2	4,4	3,7	0,7	11,1	9,3	1,8
Conducteurs de machines et monteurs	8,2	6,1	2,1	4,3	3,6	0,7	10,8	9,1	1,7
Manoeuvres	9,7	7,3	2,5	5,1	4,0	1,0	12,6	10,1	2,5

1. À l'exclusion du congé de maternité

Tableau 3-2

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon la profession en 2003¹ - Hommes

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Gestion	4,2	2,6	1,6	1,7	1,2	0,5	4,3	2,9	1,4
Affaires, finance et administration	6,5	4,5	1,9	3,0	2,3	0,6	7,4	5,8	1,6
Professionnels en affaires	4,9	2,8	2,2	1,8	1,2	0,6	4,4	2,9	1,5
Administration	6,1	4,3	1,8	2,7	1,9	0,8	6,7	4,7	2,0
Personnel de bureau	7,1	5,2	1,9	3,5	2,9	0,6	8,8	7,3	1,5
Sciences naturelles et appliquées	5,8	3,8	2,0	2,2	1,7	0,5	5,5	4,3	1,3
Santé	7,1	5,3	F	3,7	3,1	F	9,3	7,6	F
Professionnels de la santé	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Sciences infirmières	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Personnel technique dans le secteur de la santé	6,8	4,9	F	3,6	3,0	F	8,9	7,6	F
Personnel de soutien dans le secteur de la santé	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Sciences sociales et administration publique	5,8	3,9	1,8	2,8	2,0	0,8	7,0	5,0	2,0
Personnel du droit, des services sociaux et de la religion	6,1	4,3	1,8	3,0	2,3	0,7	7,5	5,8	1,7
Enseignants(es)	5,6	3,7	1,8	2,7	1,8	0,9	6,7	4,5	2,2
Enseignants aux niveaux secondaire et primaire	6,8	4,9	1,9	3,5	2,4	1,1	8,7	5,9	2,8
Autres enseignants	4,0	2,3	F	1,7	1,1	F	4,3	2,8	F
Culture et loisirs	6,8	4,9	1,9	2,6	2,1	0,6	6,6	5,1	1,5
Ventes et services	5,6	4,1	1,5	2,9	2,3	0,6	7,2	5,7	1,5
Grossistes	4,0	2,6	1,4	1,7	1,2	0,4	4,2	3,0	1,1
Détailants	5,6	4,0	1,6	2,7	2,1	0,5	6,7	5,4	1,3
Aliments et boissons	4,4	3,3	F	2,6	2,1	F	6,5	5,3	F
Services de protection	5,6	4,3	1,3	3,4	2,7	0,7	8,4	6,7	1,7
Garderie et soutien à domicile	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Voyages et hébergement	7,0	5,2	1,8	3,6	2,8	0,8	9,0	7,1	1,9
Métiers, transports et machinerie	7,3	5,5	1,8	4,2	3,5	0,6	10,4	8,9	1,5
Entrepreneurs et contremaîtres	5,5	3,7	1,8	2,9	2,2	0,7	7,3	5,6	1,7
Métiers de la construction	7,7	5,6	2,2	4,4	3,7	0,8	11,1	9,2	1,9
Autres métiers	7,0	5,2	1,8	3,6	3,1	0,5	9,0	7,7	1,3
Conducteurs de matériel de transport	7,5	6,0	1,5	4,9	4,3	0,6	12,3	10,7	1,5
Aides et manoeuvres	8,1	6,3	1,9	4,5	3,8	0,7	11,3	9,5	1,8
Professions du secteur primaire	5,3	3,7	1,6	3,3	2,6	0,7	8,2	6,5	1,7
Professions du secteur de la production	7,6	5,7	1,9	3,9	3,3	0,6	9,9	8,3	1,6
Conducteurs de machines et monteurs	7,5	5,6	1,9	3,9	3,3	0,6	9,7	8,2	1,5
Manoeuvres	8,5	6,2	2,3	4,4	3,4	1,0	10,9	8,4	2,5

1. À l'exclusion du congé de maternité

Tableau 3-3

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon la profession en 2003¹ - Femmes

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Gestion	6,1	4,1	2,0	2,8	2,1	0,7	6,9	5,1	1,8
Affaires, finance et administration	8,8	6,3	2,5	4,0	3,2	0,7	9,9	8,1	1,8
Professionnels en affaires	8,0	5,9	2,1	3,5	3,0	0,5	8,8	7,4	1,3
Administration	8,2	5,5	2,7	3,6	2,7	0,9	8,9	6,8	2,1
Personnel de bureau	9,3	6,9	2,4	4,3	3,6	0,7	10,7	8,9	1,7
Sciences naturelles et appliquées	8,1	5,9	2,3	3,3	2,7	0,6	8,2	6,6	1,6
Santé	9,3	7,5	1,7	5,5	4,7	0,8	13,8	11,7	2,0
Professionnels de la santé	5,5	3,8	F	2,7	2,0	F	6,8	4,9	F
Sciences infirmières	9,8	8,0	1,8	6,1	5,2	0,9	15,4	13,0	2,3
Personnel technique dans le secteur de la santé	8,2	6,3	1,9	4,4	3,6	0,8	11,1	9,1	2,0
Personnel de soutien dans le secteur de la santé	10,7	9,1	1,5	6,5	5,8	0,7	16,2	14,4	1,8
Sciences sociales et administration publique	8,8	6,8	2,1	4,0	3,3	0,8	10,1	8,2	2,0
Personnel du droit, des services sociaux et de la religion	9,4	7,1	2,3	4,2	3,5	0,8	10,6	8,6	2,0
Enseignants(es)	8,4	6,5	1,9	3,9	3,1	0,8	9,7	7,8	2,0
Enseignants aux niveaux secondaire et primaire	9,3	7,3	1,9	4,4	3,5	0,9	11,0	8,8	2,1
Autres enseignants	5,0	3,3	F	1,9	1,4	F	4,9	3,6	F
Culture et loisirs	7,2	5,6	1,6	2,9	2,5	0,4	7,2	6,2	1,1
Ventes et services	8,3	6,2	2,0	4,3	3,6	0,7	10,8	8,9	1,9
Grossistes	8,4	5,8	2,6	3,8	3,0	0,8	9,5	7,5	2,0
Détailants	7,8	6,3	1,5	3,9	3,4	0,5	9,8	8,5	1,3
Aliments et boissons	7,3	5,3	2,1	4,1	3,3	0,8	10,2	8,3	2,0
Services de protection	8,7	6,4	F	4,7	3,8	F	11,7	9,5	F
Garderie et soutien à domicile	9,7	6,7	3,0	5,0	3,9	1,1	12,5	9,7	2,9
Voyages et hébergement	8,5	6,6	1,9	4,6	3,9	0,7	11,5	9,7	1,8
Métiers, transports et machinerie	9,9	7,5	2,4	5,5	4,9	0,6	13,8	12,3	1,5
Entrepreneurs et contremaîtres	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Métiers de la construction	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Autres métiers	12,2	9,2	F	6,6	6,0	F	16,5	15,0	F
Conducteurs de matériel de transport	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Aides et manoeuvres	9,9	7,9	F	6,0	5,6	F	14,9	13,9	F
Professions du secteur primaire	7,5	5,2	F	4,0	3,4	F	10,1	8,5	F
Professions du secteur de la production	10,7	7,9	2,8	5,7	4,8	0,9	14,2	11,9	2,3
Conducteurs de machines et monteurs	10,4	7,6	2,8	5,5	4,6	0,9	13,8	11,6	2,2
Manoeuvres	11,9	9,1	2,7	6,3	5,3	1,0	15,8	13,2	2,6

1. À l'exclusion du congé de maternité

Tableau 4-1

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la taille de l'entreprise en 2003¹

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes									
Moins de 20 employés	6,3	4,4	1,9	3,0	2,4	0,6	7,5	5,9	1,5
20 à 99 employés	7,4	5,4	2,0	3,6	3,0	0,7	9,1	7,4	1,7
100 à 500 employés	8,1	6,0	2,1	4,1	3,4	0,7	10,3	8,5	1,8
Plus de 500 employés	8,3	6,4	1,9	4,3	3,6	0,7	10,7	9,0	1,7
Hommes									
Moins de 20 employés	5,5	3,8	1,7	2,7	2,1	0,6	6,8	5,4	1,4
20 à 99 employés	6,5	4,8	1,8	3,3	2,7	0,6	8,2	6,7	1,5
100 à 500 employés	6,9	5,0	1,9	3,6	2,9	0,7	9,0	7,2	1,8
Plus de 500 employés	7,1	5,4	1,7	3,7	3,1	0,6	9,3	7,9	1,4
Femmes									
Moins de 20 employés	7,3	5,2	2,1	3,4	2,7	0,7	8,4	6,7	1,7
20 à 99 employés	8,6	6,3	2,2	4,1	3,4	0,8	10,4	8,5	1,9
100 à 500 employés	9,7	7,4	2,3	4,9	4,2	0,8	12,3	10,4	1,9
Plus de 500 employés	9,9	7,6	2,2	5,1	4,3	0,8	12,7	10,7	2,1

1. À l'exclusion du congé de maternité

Tableau 4-2

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la durée de l'emploi en 2003¹

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes									
1 à 12 mois	6,2	4,4	1,8	2,6	2,1	0,6	6,6	5,1	1,4
Plus de 1 année à 5 années	7,3	5,2	2,1	3,4	2,7	0,7	8,6	6,8	1,8
Plus de 5 années à 9 années	7,9	5,7	2,1	4,0	3,2	0,8	10,0	8,1	1,9
Plus de 9 années à 14 années	7,8	5,9	1,9	4,1	3,4	0,7	10,3	8,5	1,8
Plus de 14 années	7,7	6,0	1,7	4,3	3,7	0,6	10,7	9,3	1,4
Hommes									
1 à 12 mois	5,6	3,9	1,7	2,5	1,9	0,6	6,2	4,8	1,5
Plus de 1 année à 5 années	6,4	4,4	2,0	3,1	2,4	0,7	7,8	6,0	1,8
Plus de 5 années à 9 années	6,7	4,8	1,9	3,5	2,8	0,7	8,7	7,0	1,7
Plus de 9 années à 14 années	6,5	4,8	1,7	3,3	2,7	0,6	8,4	6,8	1,6
Plus de 14 années	6,7	5,2	1,5	3,8	3,3	0,5	9,5	8,3	1,2
Femmes									
1 à 12 mois	7,1	5,1	2,0	2,8	2,3	0,6	7,1	5,7	1,4
Plus de 1 année à 5 années	8,5	6,2	2,3	3,8	3,1	0,8	9,6	7,7	1,9
Plus de 5 années à 9 années	9,3	6,9	2,4	4,7	3,8	0,9	11,8	9,6	2,2
Plus de 9 années à 14 années	9,3	7,1	2,2	5,1	4,2	0,8	12,6	10,6	2,0
Plus de 14 années	9,1	7,1	2,0	5,1	4,3	0,7	12,7	10,8	1,8

1. À l'exclusion du congé de maternité

Tableau 4-3

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, la situation d'emploi et la situation syndicale en 2003¹

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Situation d'emploi									
Les deux sexes									
Permanent	7,4	5,5	2,0	3,7	3,0	0,7	9,2	7,6	1,7
Non permanent	6,4	4,6	1,9	3,1	2,4	0,7	7,7	6,1	1,6
Hommes									
Permanent	6,5	4,7	1,8	3,3	2,7	0,6	8,2	6,6	1,5
Non permanent	5,5	3,9	1,7	2,9	2,3	0,6	7,3	5,8	1,6
Femmes									
Permanent	8,7	6,5	2,2	4,3	3,6	0,8	10,8	8,9	1,9
Non permanent	7,6	5,5	2,2	3,3	2,6	0,7	8,3	6,5	1,7
Situation syndicale									
Les deux sexes									
Syndiqués	9,1	7,2	1,9	5,1	4,4	0,8	12,8	10,9	1,9
Non syndiqués	6,4	4,4	2,0	2,9	2,3	0,6	7,2	5,7	1,6
Hommes									
Syndiqués	7,9	6,2	1,7	4,6	3,9	0,7	11,5	9,7	1,7
Non syndiqués	5,6	3,8	1,8	2,6	2,0	0,6	6,4	5,0	1,4
Femmes									
Syndiqués	10,8	8,6	2,2	5,9	5,1	0,9	14,8	12,6	2,2
Non syndiqués	7,5	5,3	2,2	3,4	2,7	0,7	8,4	6,7	1,7

1. À l'exclusion du congé de maternité

Tableau 5-1

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, la province et la région en 2003¹

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Province et région									
Les deux sexes									
Provinces de l'Atlantique	7,4	5,7	1,7	3,9	3,3	0,6	9,8	8,3	1,5
Terre-Neuve-et-Labrador	7,0	5,5	1,5	4,1	3,6	0,6	10,3	8,9	1,5
Île-du-Prince-Édouard	6,4	4,7	1,6	3,0	2,5	0,5	7,5	6,3	1,2
Nouvelle-Écosse	7,6	5,7	1,9	3,9	3,2	0,7	9,7	8,0	1,7
Nouveau-Brunswick	7,6	5,9	1,7	4,0	3,5	0,6	10,1	8,6	1,4
Québec	7,9	6,0	1,9	4,2	3,6	0,6	10,6	9,1	1,5
Ontario	7,1	5,0	2,1	3,3	2,6	0,7	8,2	6,4	1,8
Provinces des Prairies	7,3	5,2	2,0	3,4	2,7	0,7	8,6	6,9	1,7
Manitoba	7,9	5,9	2,0	3,7	3,1	0,6	9,3	7,8	1,6
Saskatchewan	8,2	6,2	2,0	4,2	3,5	0,7	10,5	8,6	1,8
Alberta	6,8	4,8	2,0	3,1	2,4	0,7	7,9	6,1	1,8
Colombie-Britannique	7,2	5,5	1,7	3,9	3,2	0,7	9,6	7,9	1,7
Hommes									
Provinces de l'Atlantique	6,1	4,6	1,5	3,3	2,8	0,5	8,3	7,0	1,2
Terre-Neuve-et-Labrador	5,2	4,1	1,1	3,4	2,9	0,4	8,4	7,3	1,1
Île-du-Prince-Édouard	5,3	4,0	1,3	2,6	2,3	0,4	6,6	5,7	0,9
Nouvelle-Écosse	6,4	4,7	1,7	3,3	2,7	0,6	8,2	6,7	1,4
Nouveau-Brunswick	6,3	4,9	1,5	3,4	3,0	0,5	8,6	7,4	1,2
Québec	6,9	5,1	1,7	3,9	3,3	0,6	9,7	8,2	1,5
Ontario	6,1	4,2	1,8	2,9	2,2	0,6	7,2	5,6	1,6
Provinces des Prairies	6,4	4,5	1,9	3,1	2,4	0,6	7,7	6,1	1,6
Manitoba	7,2	5,4	1,9	3,4	2,8	0,6	8,6	7,1	1,5
Saskatchewan	6,9	5,2	1,7	3,6	3,0	0,6	9,1	7,5	1,6
Alberta	6,0	4,1	2,0	2,8	2,2	0,6	7,1	5,5	1,6
Colombie-Britannique	6,4	4,8	1,6	3,4	2,8	0,6	8,5	7,0	1,5
Femmes									
Provinces de l'Atlantique	9,0	7,0	2,1	4,8	4,0	0,8	11,9	10,0	1,9
Terre-Neuve-et-Labrador	9,1	7,2	1,9	5,2	4,4	0,8	13,1	11,1	2,0
Île-du-Prince-Édouard	7,5	5,5	2,0	3,5	2,8	0,6	8,6	7,0	1,6
Nouvelle-Écosse	9,1	7,0	2,1	4,7	3,9	0,8	11,7	9,7	2,0
Nouveau-Brunswick	9,2	7,1	2,1	4,8	4,1	0,7	12,0	10,3	1,8
Québec	9,3	7,1	2,2	4,7	4,2	0,6	11,8	10,4	1,4
Ontario	8,3	6,0	2,4	3,8	3,0	0,8	9,6	7,6	2,0
Provinces des Prairies	8,4	6,2	2,2	4,0	3,2	0,8	9,9	8,0	1,9
Manitoba	8,9	6,7	2,2	4,1	3,5	0,7	10,4	8,7	1,6
Saskatchewan	9,9	7,5	2,4	5,0	4,1	0,9	12,4	10,2	2,2
Alberta	7,8	5,7	2,1	3,6	2,8	0,8	9,1	7,1	2,0
Colombie-Britannique	8,2	6,4	1,8	4,5	3,7	0,8	11,3	9,2	2,1

1. À l'exclusion du congé de maternité

Tableau 5-2

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la région métropolitaine de recensement (RMR) en 2003¹

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage			pourcentage			jours		
RMR									
Les deux sexes									
Total des RMR	7,3	5,4	2,0	3,5	2,8	0,7	8,8	7,1	1,7
St. John's	7,8	6,0	1,7	4,2	3,7	0,5	10,4	9,1	1,3
Halifax	7,3	5,5	1,9	3,3	2,6	0,7	8,1	6,5	1,7
Saint John	8,6	6,7	1,9	4,4	3,8	0,6	10,9	9,4	1,5
Gatineau	9,6	7,2	2,4	4,8	4,1	0,6	11,9	10,3	1,6
Montréal	8,2	6,1	2,1	4,2	3,6	0,6	10,5	9,0	1,5
Québec	6,9	5,3	1,6	3,5	2,9	0,6	8,8	7,2	1,6
Saguenay ²	7,5	6,3	F	4,5	4,1	F	11,3	10,3	F
Sherbrooke	7,5	5,7	F	4,3	3,7	F	10,6	9,3	F
Trois-Rivières	7,1	5,4	F	4,0	3,3	F	9,9	8,2	F
Greater Sudbury ³	6,3	4,5	F	3,1	2,5	F	7,8	6,3	F
Hamilton	6,9	5,0	2,0	3,5	2,8	0,7	8,7	7,0	1,7
Kitchener	7,1	5,0	2,1	3,2	2,5	0,7	8,0	6,2	1,7
London	6,7	4,7	2,0	3,2	2,4	0,7	7,9	6,1	1,8
Oshawa	7,7	5,7	2,0	3,9	3,2	0,7	9,7	7,9	1,8
Ottawa	8,0	5,6	2,3	3,3	2,5	0,8	8,2	6,3	1,9
St. Catharines-Niagara	8,5	6,1	2,3	4,0	3,2	0,8	9,9	7,9	2,0
Thunder Bay	8,8	6,4	F	4,8	3,8	F	12,0	9,5	F
Toronto	6,9	4,8	2,0	3,1	2,4	0,7	7,8	6,0	1,8
Windsor	7,3	4,9	2,4	3,5	2,7	0,8	8,7	6,7	2,0
Winnipeg	7,9	6,0	1,9	3,6	3,0	0,5	8,9	7,5	1,4
Regina	8,5	6,4	2,1	4,0	3,3	0,7	10,1	8,3	1,8
Saskatoon	8,0	6,3	1,7	4,1	3,5	0,6	10,2	8,8	1,4
Calgary	6,5	4,5	2,1	2,7	2,1	0,7	6,8	5,2	1,7
Edmonton	6,9	5,0	1,9	3,3	2,6	0,7	8,2	6,5	1,7
Vancouver	6,8	5,1	1,7	3,5	2,9	0,7	8,9	7,1	1,7
Victoria	8,3	6,4	1,9	4,2	3,5	0,7	10,5	8,8	1,7
Hors RMR	7,3	5,3	1,9	3,9	3,2	0,6	9,7	8,0	1,6
Centre urbains	7,6	5,7	1,8	4,0	3,3	0,7	9,9	8,2	1,7
Hommes									
Total des RMR	6,4	4,6	1,8	3,2	2,5	0,6	7,9	6,3	1,6
St. John's	6,1	4,8	F	3,5	3,2	F	8,7	7,9	F
Halifax	6,1	4,4	1,8	2,8	2,2	0,6	6,9	5,5	1,4
Saint John	7,5	5,6	F	3,9	3,4	F	9,7	8,5	F
Gatineau	7,8	5,6	F	3,8	3,2	F	9,4	7,9	F
Montréal	7,1	5,2	1,9	3,9	3,2	0,7	9,6	7,9	1,7
Québec	6,2	4,9	1,3	3,5	2,9	0,6	8,7	7,2	1,5
Saguenay ²	6,0	5,2	F	3,8	3,4	F	9,4	8,5	F
Sherbrooke	7,0	5,3	F	4,2	3,6	F	10,5	9,1	F
Trois-Rivières	6,7	F	F	4,1	F	F	10,1	F	F
Greater Sudbury ³	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Hamilton	5,9	4,2	1,7	3,0	2,5	0,6	7,6	6,1	1,4
Kitchener	6,4	4,4	2,0	2,8	2,2	0,7	7,1	5,4	1,6
London	5,7	4,1	F	3,0	2,4	F	7,5	6,1	F
Oshawa	7,0	5,3	F	3,4	2,8	F	8,5	7,1	F
Ottawa	6,7	4,8	1,9	3,0	2,3	0,7	7,5	5,8	1,7
St. Catharines-Niagara	7,2	5,2	F	3,5	2,8	F	8,7	7,0	F
Thunder Bay	7,6	F	F	4,4	F	F	11,0	F	F
Toronto	6,0	4,1	1,9	2,7	2,0	0,7	6,8	5,1	1,7
Windsor	6,5	4,3	2,2	3,2	2,4	0,8	8,1	6,0	2,1
Winnipeg	7,2	5,5	1,7	3,2	2,7	0,5	8,0	6,8	1,3
Regina	7,1	5,5	1,7	3,4	2,8	0,5	8,4	7,1	1,3
Saskatoon	7,0	5,7	1,3	3,9	3,4	0,4	9,6	8,5	1,1
Calgary	6,0	4,0	2,0	2,5	1,9	0,6	6,2	4,8	1,4
Edmonton	6,1	4,3	1,8	3,1	2,4	0,6	7,7	6,1	1,6
Vancouver	6,1	4,5	1,6	3,1	2,5	0,6	7,8	6,2	1,5
Victoria	6,7	4,9	F	3,0	2,5	F	7,5	6,2	F
Hors RMR	6,3	4,5	1,7	3,4	2,8	0,6	8,5	7,1	1,4
Centre urbains	6,3	4,8	1,6	3,3	2,7	0,6	8,3	6,9	1,4
Femmes									
Total des RMR	8,5	6,3	2,2	4,0	3,3	0,7	10,0	8,2	1,8
St. John's	9,7	7,5	2,2	5,0	4,3	0,8	12,5	10,6	1,9
Halifax	8,7	6,7	2,0	3,9	3,1	0,8	9,7	7,7	2,0
Saint John	10,1	8,0	F	5,0	4,3	F	12,6	10,6	F
Gatineau	11,8	9,2	F	6,0	5,3	F	15,1	13,4	F

Voir les notes à la fin du tableau.

Tableau 5-2 – suite

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la région métropolitaine de recensement (RMR) en 2003¹

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Montréal	9,6	7,2	2,4	4,7	4,1	0,5	11,7	10,4	1,3
Québec	7,6	5,8	1,8	3,5	2,9	0,7	8,9	7,2	1,7
Saguenay ²	9,9	F	F	5,8	F	F	14,6	F	F
Sherbrooke	8,2	F	F	4,3	F	F	10,9	F	F
Trois-Rivières	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Greater Sudbury ³	8,0	F	F	3,7	F	F	9,2	F	F
Hamilton	8,5	6,1	2,4	4,2	3,4	0,8	10,5	8,5	2,0
Kitchener	8,1	5,8	2,3	3,7	3,0	0,8	9,3	7,4	1,9
London	7,9	5,3	2,5	3,3	2,5	0,9	8,4	6,2	2,2
Oshawa	8,9	6,3	F	4,6	3,6	F	11,4	9,1	F
Ottawa	9,6	6,7	2,9	3,6	2,8	0,9	9,1	6,9	2,2
St. Catharines-Niagara	10,1	7,4	2,7	4,6	3,7	0,9	11,6	9,3	2,3
Thunder Bay	10,5	F	F	5,5	F	F	13,8	F	F
Toronto	7,8	5,7	2,2	3,6	2,8	0,8	9,0	7,1	1,9
Windsor	8,5	5,8	F	3,9	3,2	F	9,8	7,9	F
Winnipeg	9,0	6,8	2,2	4,0	3,4	0,6	10,1	8,6	1,5
Regina	10,1	7,5	2,6	4,9	3,9	0,9	12,1	9,9	2,3
Saskatoon	9,2	7,2	2,1	4,4	3,7	0,7	11,0	9,2	1,9
Calgary	7,3	5,1	2,2	3,1	2,3	0,8	7,7	5,8	2,0
Edmonton	8,0	6,0	2,0	3,6	2,9	0,7	9,0	7,2	1,9
Vancouver	7,7	5,9	1,8	4,1	3,3	0,8	10,3	8,3	2,0
Victoria	10,2	8,2	F	5,7	4,7	F	14,1	11,8	F
Hors RMR	8,7	6,5	2,2	4,6	3,8	0,8	11,5	9,6	1,9
Centre urbains	9,2	7,0	2,2	4,9	4,1	0,8	12,2	10,2	2,0

1. À l'exclusion du congé de maternité
2. Autrefois Chicoutimi-Jonquière.
3. Autrefois Sudbury.

Tableau 6

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - Total, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,9	3,7	2,1	3,7	2,4	1,3	9,3	6,0	3,3
1994	5,8	3,6	2,2	3,7	2,4	1,3	9,2	6,0	3,2
1995	5,8	3,6	2,2	3,7	2,3	1,3	9,2	5,9	3,3
1996	5,7	3,5	2,2	3,5	2,2	1,3	8,8	5,6	3,2
1997	5,5	4,1	1,4	3,0	2,5	0,5	7,4	6,2	1,2
1998	5,6	4,3	1,4	3,1	2,6	0,5	7,8	6,6	1,2
1999	6,0	4,5	1,5	3,2	2,7	0,5	8,0	6,7	1,3
2000	6,3	4,8	1,5	3,2	2,7	0,5	8,0	6,7	1,3
2001	7,0	5,2	1,8	3,4	2,8	0,6	8,5	7,0	1,5
2002	7,6	5,5	2,1	3,6	2,9	0,7	9,0	7,3	1,7
2003	7,3	5,4	2,0	3,6	3,0	0,7	9,1	7,4	1,7
Hommes									
1993	4,4	3,4	1,1	2,6	2,2	0,3	6,5	5,6	0,9
1994	4,3	3,2	1,1	2,5	2,2	0,4	6,3	5,4	0,9
1995	4,3	3,2	1,2	2,5	2,1	0,4	6,3	5,4	0,9
1996	4,1	3,0	1,1	2,4	2,0	0,4	5,9	5,0	0,9
1997	4,6	3,4	1,2	2,5	2,1	0,4	6,3	5,3	0,9
1998	4,9	3,7	1,2	2,7	2,3	0,4	6,9	5,8	1,0
1999	5,2	3,8	1,3	2,8	2,4	0,4	7,0	5,9	1,1
2000	5,5	4,1	1,4	2,8	2,4	0,4	7,0	5,9	1,1
2001	6,1	4,5	1,6	3,0	2,5	0,5	7,6	6,3	1,3
2002	6,6	4,7	1,9	3,2	2,6	0,6	7,9	6,4	1,6
2003	6,4	4,6	1,8	3,2	2,6	0,6	8,1	6,6	1,5
Femmes ¹									
1993	7,8	4,2	3,6	5,3	2,7	2,7	13,4	6,6	6,7
1994	7,8	4,2	3,7	5,4	2,7	2,7	13,4	6,8	6,6
1995	7,8	4,1	3,7	5,4	2,6	2,7	13,4	6,6	6,8
1996	7,8	4,1	3,7	5,3	2,6	2,7	13,2	6,5	6,7
1997	6,7	5,0	1,7	3,6	3,0	0,6	9,1	7,6	1,5
1998	6,7	5,1	1,6	3,7	3,1	0,6	9,2	7,7	1,5
1999	7,1	5,3	1,7	3,8	3,2	0,6	9,5	7,9	1,6
2000	7,5	5,7	1,8	3,8	3,1	0,6	9,4	7,8	1,5
2001	8,2	6,1	2,0	3,9	3,2	0,7	9,7	8,0	1,8
2002	8,9	6,5	2,4	4,2	3,4	0,8	10,4	8,6	1,9
2003	8,6	6,4	2,2	4,2	3,5	0,7	10,5	8,7	1,9

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 7-1

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Industries des biens, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,5	3,9	1,6	3,5	2,7	0,8	8,6	6,7	1,9
1994	5,4	3,7	1,7	3,4	2,6	0,8	8,5	6,5	2,0
1995	5,5	3,6	1,8	3,4	2,5	0,9	8,5	6,3	2,2
1996	5,3	3,5	1,8	3,3	2,4	0,9	8,3	6,1	2,2
1997	5,2	3,8	1,4	2,9	2,5	0,4	7,3	6,2	1,0
1998	5,7	4,2	1,5	3,2	2,7	0,5	8,0	6,9	1,2
1999	6,0	4,5	1,5	3,3	2,8	0,5	8,2	7,0	1,2
2000	6,3	4,7	1,5	3,3	2,8	0,5	8,3	7,1	1,2
2001	6,9	5,0	1,8	3,4	2,8	0,6	8,5	7,1	1,4
2002	7,4	5,3	2,1	3,6	3,0	0,6	9,1	7,5	1,6
2003	7,3	5,2	2,0	3,7	3,0	0,6	9,2	7,6	1,6
Hommes									
1993	4,8	3,7	1,1	2,9	2,6	0,3	7,3	6,5	0,9
1994	4,8	3,6	1,2	2,9	2,6	0,4	7,4	6,4	0,9
1995	4,7	3,4	1,2	2,8	2,4	0,4	7,1	6,1	1,0
1996	4,5	3,3	1,2	2,7	2,3	0,4	6,8	5,8	0,9
1997	4,7	3,5	1,3	2,6	2,3	0,4	6,6	5,7	0,9
1998	5,2	3,9	1,3	3,0	2,6	0,4	7,5	6,4	1,1
1999	5,7	4,2	1,5	3,2	2,7	0,5	7,9	6,8	1,1
2000	5,8	4,4	1,4	3,2	2,7	0,4	7,9	6,8	1,1
2001	6,4	4,7	1,7	3,3	2,7	0,5	8,2	6,8	1,4
2002	6,9	5,0	2,0	3,5	2,9	0,6	8,7	7,2	1,5
2003	6,7	4,9	1,9	3,5	2,9	0,6	8,8	7,2	1,6
Femmes ¹									
1993	7,9	4,5	3,4	5,4	3,1	2,3	13,4	7,7	5,7
1994	7,6	4,0	3,5	5,2	2,7	2,4	12,9	6,9	6,1
1995	8,1	4,2	3,8	5,5	2,8	2,7	13,8	6,9	6,8
1996	7,9	4,1	3,7	5,6	2,8	2,7	13,9	7,0	6,9
1997	6,8	5,0	1,8	3,9	3,3	0,6	9,8	8,3	1,4
1998	7,3	5,3	2,0	4,0	3,4	0,6	10,0	8,4	1,6
1999	7,1	5,3	1,7	3,7	3,2	0,5	9,1	7,9	1,2
2000	7,8	5,7	2,0	3,8	3,2	0,6	9,6	8,0	1,6
2001	8,3	6,0	2,3	3,8	3,2	0,6	9,6	8,0	1,6
2002	9,0	6,4	2,6	4,2	3,4	0,7	10,4	8,5	1,9
2003	9,0	6,5	2,5	4,3	3,6	0,7	10,7	8,9	1,7

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 7-2

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Industries primaires, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	4,4	3,0	1,4	2,5	2,0	0,5	6,2	5,0	1,3
1994	4,2	3,0	1,3	2,5	2,0	0,5	6,3	5,0	1,3
1995	4,6	3,2	1,5	2,8	2,2	0,7	7,1	5,4	1,6
1996	4,3	3,0	1,3	2,7	2,1	0,6	6,7	5,2	1,5
1997	4,3	3,1	1,3	2,5	2,1	0,4	6,3	5,2	1,1
1998	4,7	3,5	1,3	2,7	2,2	0,4	6,7	5,6	1,1
1999	5,0	3,7	1,3	2,9	2,5	0,4	7,3	6,3	1,0
2000	5,6	4,0	1,5	3,2	2,5	0,6	7,9	6,3	1,5
2001	6,0	4,2	1,8	3,4	2,7	0,7	8,5	6,8	1,7
2002	5,9	4,1	1,8	3,2	2,5	0,8	8,1	6,2	1,9
2003	5,7	3,8	1,9	3,1	2,4	0,6	7,7	6,1	1,6
Hommes									
1993	4,1	3,1	1,0	2,4	2,1	0,3	6,1	5,3	0,8
1994	4,0	2,9	1,1	2,5	2,1	0,4	6,3	5,2	1,0
1995	4,3	3,2	1,1	2,6	2,2	0,4	6,6	5,6	1,0
1996	3,9	2,8	1,0	2,4	2,1	0,4	6,0	5,2	0,9
1997	4,0	2,9	1,1	2,4	2,0	0,4	5,9	4,9	0,9
1998	4,4	3,3	1,1	2,5	2,2	0,4	6,4	5,4	1,0
1999	4,8	3,6	1,2	2,9	2,6	0,4	7,4	6,4	1,0
2000	5,4	4,1	1,3	3,3	2,7	0,6	8,2	6,7	1,4
2001	5,6	4,0	1,6	3,4	2,7	0,7	8,5	6,8	1,7
2002	5,5	3,9	1,7	3,2	2,5	0,8	8,1	6,1	1,9
2003	5,2	3,6	1,7	3,1	2,5	0,6	7,7	6,2	1,5
Femmes ¹									
1993	5,5	F	2,9	2,9	F	1,5	7,2	F	3,7
1994	5,1	3,0	F	2,5	1,5	F	6,4	3,7	F
1995	6,0	2,9	3,1	3,8	1,8	2,0	9,6	4,6	5,0
1996	6,3	3,6	2,7	4,0	2,1	1,8	9,9	5,3	4,6
1997	6,0	4,1	F	3,5	2,6	F	8,7	6,6	F
1998	6,1	4,2	F	3,3	2,6	F	8,2	6,4	F
1999	5,9	4,2	F	2,8	2,3	F	6,9	5,6	F
2000	6,3	3,9	2,4	2,6	1,8	0,8	6,6	4,6	1,9
2001	7,5	5,1	F	3,3	2,6	F	8,1	6,5	F
2002	7,2	4,9	F	3,3	2,6	F	8,3	6,5	F
2003	7,8	5,1	2,8	3,0	2,3	0,8	7,6	5,7	1,9

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 7-3

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Agriculture, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	3,5	1,9	1,6	1,6	1,1	0,5	4,0	2,8	1,2
1994	3,6	2,2	F	1,9	1,3	F	4,7	3,3	F
1995	4,4	2,9	F	2,5	1,8	F	6,3	4,5	F
1996	3,6	2,2	F	2,0	1,3	F	4,9	3,2	F
1997	4,3	2,9	F	2,3	1,9	F	5,7	4,7	F
1998	4,6	3,0	F	2,3	1,9	F	5,8	4,7	F
1999	4,6	3,0	F	2,1	1,7	F	5,4	4,2	F
2000	5,5	3,5	2,1	2,6	1,9	0,7	6,4	4,7	1,8
2001	6,2	4,1	2,1	2,9	2,2	0,7	7,2	5,5	1,7
2002	6,1	4,1	2,0	3,0	2,3	0,8	7,6	5,7	1,9
2003	5,9	3,6	2,4	2,5	1,8	0,7	6,2	4,4	1,7
Hommes									
1993	2,7	F	F	1,2	F	F	3,0	F	F
1994	3,3	F	F	1,7	F	F	4,2	F	F
1995	3,4	2,6	F	1,8	1,5	F	4,4	3,6	F
1996	2,7	F	F	1,4	F	F	3,6	F	F
1997	3,8	F	F	1,9	F	F	4,7	F	F
1998	3,9	2,6	F	1,8	1,5	F	4,6	3,7	F
1999	4,1	2,8	F	2,0	1,6	F	4,9	4,1	F
2000	4,8	3,2	F	2,4	1,8	F	6,0	4,6	F
2001	5,2	3,4	F	2,5	1,8	F	6,2	4,6	F
2002	5,2	3,4	F	2,5	1,8	F	6,2	4,4	F
2003	5,2	3,0	F	2,4	1,7	F	5,9	4,2	F
Femmes ¹									
1993	5,5	F	F	2,7	F	F	6,9	F	F
1994	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1995	6,9	F	F	4,6	F	F	11,4	F	F
1996	5,9	F	F	3,5	F	F	8,7	F	F
1997	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1998	6,1	F	F	3,6	F	F	8,9	F	F
1999	5,4	F	F	2,6	F	F	6,4	F	F
2000	7,0	F	F	2,9	F	F	7,3	F	F
2001	8,2	5,6	F	3,7	3,0	F	9,3	7,5	F
2002	8,1	5,7	F	4,4	3,5	F	10,9	8,7	F
2003	7,5	F	F	2,7	F	F	6,7	F	F

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 7-4

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Autres industries primaires, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	4,8	3,5	1,3	3,0	2,4	0,5	7,4	6,1	1,3
1994	4,5	3,3	1,2	2,8	2,3	0,5	7,0	5,7	1,3
1995	4,7	3,3	1,5	3,0	2,3	0,6	7,4	5,8	1,6
1996	4,6	3,3	1,3	3,0	2,4	0,6	7,5	6,0	1,4
1997	4,3	3,1	1,2	2,6	2,2	0,5	6,6	5,4	1,1
1998	4,8	3,6	1,2	2,8	2,4	0,4	7,0	5,9	1,1
1999	5,2	4,0	1,2	3,3	2,9	0,4	8,1	7,2	1,0
2000	5,6	4,3	1,3	3,4	2,8	0,6	8,5	7,1	1,4
2001	5,9	4,2	1,7	3,6	2,9	0,7	9,0	7,2	1,7
2002	5,8	4,1	1,7	3,3	2,6	0,8	8,3	6,4	1,9
2003	5,6	3,9	1,7	3,3	2,7	0,6	8,3	6,7	1,6
Hommes									
1993	4,7	3,6	1,0	3,0	2,6	0,3	7,4	6,5	0,8
1994	4,3	3,3	1,0	2,8	2,4	0,4	7,1	6,1	0,9
1995	4,7	3,4	1,2	2,9	2,5	0,4	7,3	6,3	1,1
1996	4,2	3,2	1,0	2,8	2,4	0,4	6,9	6,0	0,9
1997	4,0	3,0	1,0	2,5	2,1	0,4	6,3	5,3	1,0
1998	4,6	3,5	1,0	2,8	2,4	0,4	7,0	6,0	1,0
1999	5,0	3,9	1,1	3,3	2,9	0,4	8,2	7,2	1,0
2000	5,5	4,3	1,2	3,6	3,0	0,6	8,9	7,5	1,4
2001	5,7	4,2	1,6	3,7	3,0	0,7	9,2	7,5	1,8
2002	5,7	4,0	1,6	3,5	2,7	0,8	8,7	6,7	2,0
2003	5,2	3,7	1,5	3,3	2,7	0,6	8,3	6,8	1,5
Femmes ¹									
1993	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1994	5,9	F	F	2,6	F	F	6,5	F	F
1995	5,3	F	F	3,1	F	F	7,9	F	F
1996	6,6	F	F	4,4	F	F	11,1	F	F
1997	6,4	F	F	3,5	F	F	8,9	F	F
1998	6,1	F	F	3,0	F	F	7,5	F	F
1999	6,5	F	F	3,0	F	F	7,4	F	F
2000	5,7	F	F	2,3	F	F	5,9	F	F
2001	6,9	4,7	F	2,8	2,3	F	7,1	5,6	F
2002	6,4	F	F	2,4	F	F	5,9	F	F
2003	8,1	5,3	F	3,3	2,5	F	8,4	6,2	F

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 7-5

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Services publics, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,6	4,3	1,3	3,4	2,8	0,6	8,5	7,0	1,4
1994	5,3	3,7	1,6	2,9	2,0	0,8	7,2	5,0	2,1
1995	5,1	3,4	1,7	3,0	2,1	0,9	7,5	5,2	2,2
1996	5,5	3,2	2,3	3,0	1,8	1,2	7,6	4,6	3,0
1997	4,8	3,4	1,4	2,6	2,1	0,5	6,4	5,2	1,2
1998	5,5	4,0	1,5	2,7	2,2	0,4	6,7	5,6	1,1
1999	6,7	5,4	F	4,1	3,7	F	10,3	9,2	F
2000	6,8	4,8	1,9	3,3	2,6	0,7	8,1	6,5	1,7
2001	6,3	4,9	1,4	3,1	2,6	0,5	7,8	6,5	1,3
2002	6,7	4,7	2,0	3,2	2,6	0,7	8,0	6,4	1,7
2003	8,0	6,1	1,9	4,0	3,3	0,6	9,9	8,3	1,6
Hommes									
1993	5,4	4,2	F	3,2	2,8	F	8,1	7,0	F
1994	5,1	3,9	F	2,6	2,1	F	6,4	5,3	F
1995	4,5	3,4	F	2,4	2,1	F	5,9	5,2	F
1996	4,5	3,2	F	2,2	1,7	F	5,5	4,4	F
1997	4,2	2,9	F	2,3	2,0	F	5,7	4,9	F
1998	5,3	3,9	F	2,7	2,4	F	6,9	5,9	F
1999	7,0	5,6	F	4,3	3,8	F	10,7	9,5	F
2000	6,6	4,6	1,9	3,2	2,5	0,7	8,1	6,3	1,8
2001	6,0	4,6	F	3,1	2,5	F	7,8	6,3	F
2002	6,0	4,1	1,9	2,6	1,9	0,6	6,5	4,9	1,6
2003	7,3	5,5	1,8	3,7	3,1	0,6	9,2	7,7	1,6
Femmes ¹									
1993	6,2	4,5	F	3,9	2,9	F	9,8	7,2	F
1994	6,1	F	F	3,7	F	F	9,2	F	F
1995	7,2	F	F	5,1	F	F	12,7	F	F
1996	8,7	F	5,3	5,8	F	3,7	14,4	F	9,2
1997	6,5	F	F	3,4	F	F	8,4	F	F
1998	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1999	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2000	7,5	F	F	3,3	F	F	8,3	F	F
2001	7,3	5,9	F	3,2	2,8	F	8,0	7,1	F
2002	9,0	6,8	F	5,4	4,7	F	13,6	11,8	F
2003	11,1	8,6	F	5,1	4,4	F	12,7	11,0	F

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 7-6

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie -Construction, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	4,6	3,4	1,2	2,9	2,5	0,4	7,3	6,2	1,1
1994	4,5	3,2	1,3	2,9	2,4	0,5	7,1	5,9	1,2
1995	4,8	3,2	1,6	3,1	2,4	0,7	7,7	5,9	1,8
1996	5,1	3,6	1,5	3,4	2,8	0,6	8,5	7,0	1,5
1997	4,4	3,1	1,3	2,5	2,1	0,4	6,3	5,2	1,1
1998	5,3	3,8	1,5	3,0	2,6	0,5	7,6	6,4	1,1
1999	5,5	3,8	1,7	3,3	2,6	0,7	8,2	6,6	1,6
2000	5,6	4,0	1,6	2,9	2,4	0,5	7,3	6,0	1,2
2001	6,4	4,5	1,9	3,4	2,7	0,6	8,4	6,9	1,5
2002	6,9	4,9	2,0	3,7	3,0	0,7	9,1	7,4	1,7
2003	6,4	4,5	1,9	3,4	2,7	0,7	8,5	6,7	1,8
Hommes									
1993	4,1	3,1	1,0	2,6	2,3	0,3	6,4	5,7	0,7
1994	4,4	3,3	1,0	2,8	2,5	0,3	7,1	6,2	0,8
1995	4,5	3,2	1,2	2,8	2,4	0,4	7,1	6,1	1,0
1996	4,8	3,7	1,2	3,3	2,9	0,4	8,1	7,2	0,9
1997	4,4	3,1	1,2	2,5	2,1	0,4	6,3	5,3	1,0
1998	5,2	3,9	1,4	3,0	2,6	0,4	7,6	6,5	1,1
1999	5,5	3,9	1,6	3,4	2,8	0,6	8,4	6,9	1,5
2000	5,5	4,1	1,5	3,0	2,5	0,5	7,5	6,3	1,2
2001	6,4	4,5	1,9	3,4	2,8	0,6	8,5	7,0	1,5
2002	6,8	4,9	1,9	3,7	3,0	0,6	9,2	7,6	1,6
2003	6,4	4,4	1,9	3,5	2,7	0,7	8,7	6,8	1,9
Femmes ¹									
1993	9,0	6,1	F	6,6	4,7	F	16,5	11,7	F
1994	5,4	F	F	3,2	F	F	8,0	F	F
1995	7,7	F	5,1	5,3	F	3,8	13,2	F	9,4
1996	7,4	F	4,6	5,0	F	3,2	12,5	F	8,1
1997	5,4	F	F	2,4	F	F	6,0	F	F
1998	6,1	3,7	F	3,0	2,4	F	7,5	5,9	F
1999	5,5	F	F	2,6	F	F	6,5	F	F
2000	6,2	3,5	F	2,1	1,2	F	5,3	3,1	F
2001	6,5	4,5	F	2,8	2,1	F	7,0	5,4	F
2002	8,3	5,1	F	3,4	2,2	F	8,6	5,4	F
2003	6,8	4,9	F	2,9	2,4	F	7,3	6,1	F

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 7-7

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Fabrication, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	6,0	4,1	1,8	3,8	2,9	0,9	9,5	7,2	2,3
1994	5,9	4,0	1,9	3,8	2,9	0,9	9,5	7,1	2,4
1995	5,8	3,8	2,0	3,6	2,6	1,0	9,1	6,6	2,5
1996	5,5	3,6	1,9	3,5	2,5	1,0	8,6	6,1	2,5
1997	5,5	4,1	1,4	3,1	2,7	0,4	7,8	6,8	1,0
1998	6,0	4,4	1,5	3,4	2,9	0,5	8,5	7,3	1,2
1999	6,2	4,7	1,5	3,3	2,9	0,4	8,2	7,2	1,1
2000	6,5	5,0	1,5	3,4	3,0	0,5	8,6	7,5	1,1
2001	7,2	5,3	1,9	3,4	2,9	0,5	8,6	7,2	1,3
2002	7,8	5,6	2,2	3,7	3,1	0,6	9,3	7,7	1,5
2003	7,7	5,6	2,1	3,8	3,2	0,6	9,6	8,1	1,5
Hommes									
1993	5,2	4,0	1,2	3,2	2,8	0,4	7,9	7,0	0,9
1994	5,0	3,8	1,3	3,1	2,8	0,4	7,8	6,9	0,9
1995	4,8	3,6	1,3	2,9	2,5	0,4	7,2	6,3	1,0
1996	4,6	3,3	1,3	2,6	2,3	0,4	6,6	5,7	0,9
1997	5,0	3,7	1,3	2,8	2,4	0,4	6,9	6,0	0,9
1998	5,4	4,0	1,4	3,1	2,7	0,4	7,8	6,7	1,1
1999	5,8	4,3	1,5	3,1	2,7	0,4	7,7	6,7	1,1
2000	6,0	4,6	1,4	3,2	2,8	0,4	8,0	7,0	1,0
2001	6,6	4,9	1,7	3,2	2,7	0,5	8,1	6,8	1,2
2002	7,2	5,2	2,0	3,5	2,9	0,6	8,8	7,3	1,4
2003	7,1	5,2	1,9	3,6	3,0	0,6	9,0	7,5	1,5
Femmes ¹									
1993	8,2	4,6	3,6	5,7	3,2	2,5	14,2	7,9	6,3
1994	8,2	4,4	3,8	5,8	3,2	2,7	14,6	7,9	6,7
1995	8,4	4,6	3,8	5,8	3,1	2,7	14,4	7,7	6,8
1996	8,1	4,4	3,7	5,8	3,0	2,8	14,5	7,6	7,0
1997	7,0	5,3	1,7	4,1	3,6	0,5	10,2	9,0	1,3
1998	7,6	5,6	2,0	4,2	3,6	0,6	10,6	9,0	1,6
1999	7,4	5,7	1,7	3,8	3,4	0,5	9,6	8,5	1,1
2000	8,1	6,1	1,9	4,1	3,5	0,6	10,3	8,8	1,5
2001	8,6	6,3	2,4	4,0	3,4	0,7	10,0	8,4	1,6
2002	9,2	6,6	2,6	4,2	3,5	0,7	10,6	8,8	1,8
2003	9,3	6,7	2,6	4,5	3,8	0,7	11,2	9,4	1,8

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 7-8

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Biens durables¹, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ²									
1993	6,0	4,2	1,7	3,7	3,0	0,8	9,3	7,4	1,9
1994	5,8	4,0	1,8	3,6	2,8	0,7	8,9	7,1	1,8
1995	5,5	3,8	1,7	3,4	2,6	0,8	8,4	6,5	2,0
1996	5,5	3,7	1,8	3,3	2,5	0,8	8,4	6,3	2,1
1997	5,6	4,1	1,5	3,0	2,6	0,4	7,6	6,6	1,0
1998	6,0	4,4	1,6	3,3	2,8	0,5	8,3	7,1	1,2
1999	6,2	4,6	1,6	3,1	2,6	0,4	7,7	6,6	1,1
2000	6,4	4,8	1,6	3,2	2,8	0,5	8,1	6,9	1,2
2001	7,3	5,3	2,0	3,4	2,9	0,5	8,5	7,1	1,4
2002	7,9	5,7	2,2	3,7	3,1	0,6	9,1	7,7	1,5
2003	7,8	5,6	2,2	3,8	3,2	0,7	9,6	8,0	1,6
Hommes									
1993	5,5	4,2	1,3	3,3	2,9	0,4	8,2	7,3	1,0
1994	5,2	3,9	1,3	3,2	2,9	0,4	8,0	7,2	0,9
1995	4,8	3,5	1,3	2,8	2,4	0,4	7,1	6,1	1,0
1996	4,8	3,5	1,3	2,7	2,4	0,4	6,9	5,9	1,0
1997	5,1	3,7	1,4	2,7	2,3	0,3	6,7	5,8	0,9
1998	5,6	4,1	1,5	3,1	2,7	0,4	7,8	6,7	1,1
1999	6,0	4,4	1,6	3,0	2,6	0,4	7,6	6,5	1,1
2000	6,0	4,5	1,5	3,0	2,6	0,4	7,6	6,5	1,1
2001	6,9	5,1	1,8	3,3	2,8	0,5	8,2	7,0	1,2
2002	7,6	5,4	2,2	3,5	2,9	0,6	8,8	7,3	1,5
2003	7,4	5,4	2,0	3,7	3,1	0,6	9,3	7,8	1,5
Femmes ²									
1993	7,9	4,4	3,5	5,5	3,1	2,4	13,8	7,8	6,0
1994	8,2	4,1	4,0	5,1	2,6	2,5	12,8	6,6	6,2
1995	8,2	4,6	3,5	5,7	3,2	2,5	14,2	8,0	6,2
1996	8,1	4,6	3,6	5,8	3,2	2,6	14,5	8,0	6,6
1997	7,7	5,7	2,0	4,4	3,9	0,6	11,1	9,7	1,4
1998	7,7	5,5	2,2	4,2	3,5	0,7	10,4	8,6	1,8
1999	7,0	5,2	1,9	3,2	2,7	0,4	7,9	6,8	1,1
2000	8,1	6,2	2,0	4,0	3,4	0,6	10,1	8,5	1,6
2001	8,9	6,2	2,7	3,9	3,1	0,8	9,7	7,8	2,0
2002	8,9	6,6	2,3	4,2	3,5	0,6	10,4	8,8	1,6
2003	9,4	6,5	2,9	4,3	3,4	0,9	10,8	8,6	2,1

1. Biens durables comprend : bois, minéraux non métalliques, métal de première fusion, produits métalliques, machinerie, ordinateurs et matériel électronique, matériel électrique, matériel de transport et meubles.
2. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 7-9

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Biens non-durables¹, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ²									
1993	6,0	4,0	2,0	3,9	2,8	1,1	9,8	7,0	2,8
1994	6,1	4,0	2,1	4,1	2,9	1,2	10,3	7,3	3,0
1995	6,2	3,9	2,2	4,0	2,7	1,2	9,9	6,8	3,1
1996	5,6	3,5	2,1	3,6	2,4	1,2	9,0	6,0	3,0
1997	5,4	4,2	1,3	3,2	2,8	0,4	8,0	7,0	1,0
1998	6,0	4,5	1,5	3,5	3,0	0,5	8,8	7,6	1,1
1999	6,3	4,9	1,4	3,6	3,2	0,4	9,0	8,0	1,0
2000	6,7	5,3	1,4	3,7	3,3	0,4	9,4	8,3	1,0
2001	6,9	5,2	1,7	3,5	3,0	0,5	8,7	7,4	1,3
2002	7,7	5,5	2,1	3,8	3,2	0,6	9,4	7,9	1,5
2003	7,5	5,6	1,9	3,9	3,3	0,6	9,6	8,2	1,4
Hommes									
1993	4,7	3,6	1,1	3,0	2,6	0,3	7,4	6,5	0,9
1994	4,8	3,6	1,3	3,0	2,6	0,4	7,4	6,5	0,9
1995	4,9	3,6	1,3	3,0	2,6	0,4	7,5	6,5	1,0
1996	4,3	3,1	1,2	2,5	2,1	0,4	6,2	5,3	0,9
1997	4,9	3,7	1,2	2,9	2,5	0,4	7,2	6,2	1,0
1998	5,0	3,8	1,2	3,1	2,7	0,4	7,7	6,7	1,0
1999	5,5	4,2	1,3	3,2	2,8	0,4	8,0	7,0	0,9
2000	5,9	4,9	1,0	3,5	3,2	0,3	8,7	7,9	0,8
2001	6,0	4,6	1,5	3,1	2,6	0,5	7,7	6,5	1,2
2002	6,7	4,9	1,8	3,5	3,0	0,5	8,7	7,4	1,3
2003	6,5	4,9	1,6	3,4	2,8	0,6	8,5	7,1	1,4
Femmes ²									
1993	8,5	4,8	3,7	5,8	3,2	2,6	14,5	8,0	6,5
1994	8,3	4,6	3,6	6,3	3,5	2,8	15,8	8,8	7,0
1995	8,6	4,6	4,0	5,9	3,0	2,9	14,6	7,5	7,2
1996	8,0	4,2	3,8	5,8	2,9	2,9	14,6	7,3	7,2
1997	6,4	4,9	1,5	3,8	3,4	0,5	9,6	8,4	1,2
1998	7,6	5,7	1,9	4,3	3,7	0,6	10,7	9,3	1,4
1999	7,6	6,0	1,6	4,3	3,9	0,5	10,9	9,7	1,2
2000	8,0	6,1	1,9	4,2	3,6	0,6	10,5	9,1	1,5
2001	8,4	6,4	2,1	4,1	3,6	0,5	10,3	8,9	1,3
2002	9,4	6,7	2,8	4,3	3,5	0,8	10,8	8,8	2,0
2003	9,3	7,0	2,3	4,7	4,1	0,6	11,6	10,1	1,5

1. Biens non durables comprend : aliments, boissons et tabac, textiles et produits textiles, vêtements, cuir et produits connexes, papier, imprimerie, pétrole et charbon, produits chimiques, matières plastiques et caoutchouc et autres.
2. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 7-10

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Industries des services, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	6,0	3,7	2,3	3,8	2,3	1,5	9,5	5,7	3,8
1994	6,0	3,6	2,4	3,8	2,3	1,5	9,5	5,7	3,7
1995	5,9	3,6	2,4	3,8	2,3	1,5	9,5	5,7	3,8
1996	5,9	3,5	2,4	3,6	2,2	1,5	9,1	5,4	3,7
1997	5,6	4,2	1,4	3,0	2,5	0,5	7,4	6,2	1,2
1998	5,6	4,3	1,3	3,1	2,6	0,5	7,7	6,5	1,2
1999	6,0	4,5	1,5	3,2	2,6	0,5	7,9	6,6	1,3
2000	6,3	4,8	1,5	3,1	2,6	0,5	7,9	6,6	1,3
2001	7,0	5,3	1,7	3,4	2,8	0,6	8,4	6,9	1,5
2002	7,7	5,6	2,1	3,6	2,9	0,7	8,9	7,2	1,7
2003	7,4	5,4	1,9	3,6	2,9	0,7	9,1	7,4	1,7
Hommes									
1993	4,2	3,1	1,0	2,4	2,0	0,3	5,9	5,1	0,9
1994	4,1	2,9	1,1	2,3	1,9	0,4	5,7	4,8	0,9
1995	4,1	3,0	1,1	2,3	2,0	0,4	5,8	4,9	0,9
1996	3,9	2,8	1,1	2,1	1,8	0,4	5,4	4,5	0,9
1997	4,5	3,3	1,2	2,4	2,0	0,4	6,0	5,1	1,0
1998	4,6	3,5	1,1	2,6	2,2	0,4	6,4	5,4	1,0
1999	4,8	3,6	1,2	2,5	2,1	0,4	6,3	5,3	1,0
2000	5,2	3,9	1,3	2,6	2,1	0,4	6,4	5,3	1,1
2001	5,8	4,4	1,5	2,9	2,4	0,5	7,1	5,9	1,2
2002	6,3	4,5	1,8	3,0	2,3	0,6	7,4	5,8	1,6
2003	6,1	4,4	1,7	3,0	2,4	0,6	7,6	6,1	1,5
Femmes ¹									
1993	7,8	4,2	3,6	5,3	2,6	2,8	13,3	6,5	6,9
1994	7,9	4,2	3,7	5,4	2,7	2,7	13,5	6,8	6,8
1995	7,8	4,1	3,7	5,3	2,6	2,7	13,4	6,5	6,8
1996	7,8	4,1	3,7	5,2	2,6	2,7	13,0	6,4	6,7
1997	6,7	5,0	1,6	3,6	3,0	0,6	9,0	7,4	1,6
1998	6,6	5,0	1,5	3,6	3,0	0,6	9,0	7,6	1,5
1999	7,1	5,3	1,8	3,8	3,2	0,7	9,6	7,9	1,7
2000	7,4	5,7	1,7	3,7	3,1	0,6	9,3	7,8	1,5
2001	8,2	6,2	2,0	3,9	3,2	0,7	9,8	7,9	1,8
2002	8,9	6,6	2,4	4,2	3,4	0,8	10,5	8,6	1,9
2003	8,5	6,4	2,1	4,2	3,4	0,8	10,5	8,6	1,9

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 7-11

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Commerce, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,0	3,1	1,9	3,0	1,9	1,1	7,5	4,7	2,8
1994	4,8	2,8	2,0	2,9	1,8	1,1	7,2	4,4	2,8
1995	5,3	3,1	2,3	3,3	1,9	1,4	8,3	4,8	3,5
1996	5,1	3,0	2,1	3,0	1,8	1,2	7,5	4,4	3,1
1997	4,8	3,4	1,4	2,4	1,9	0,4	5,9	4,9	1,0
1998	4,9	3,6	1,3	2,6	2,1	0,4	6,4	5,4	1,1
1999	5,2	3,8	1,5	2,7	2,2	0,5	6,6	5,4	1,2
2000	5,4	4,1	1,3	2,6	2,2	0,4	6,4	5,4	1,0
2001	6,4	4,7	1,7	3,0	2,4	0,5	7,4	6,1	1,3
2002	6,5	4,6	1,9	2,9	2,3	0,6	7,2	5,8	1,4
2003	6,6	4,8	1,8	3,2	2,7	0,6	8,0	6,6	1,4
Hommes									
1993	3,8	2,8	1,0	2,0	1,7	0,3	5,0	4,3	0,7
1994	3,7	2,6	1,1	1,9	1,6	0,3	4,6	3,9	0,7
1995	3,9	2,7	1,1	2,1	1,7	0,4	5,3	4,4	0,9
1996	3,5	2,5	1,0	1,8	1,5	0,3	4,5	3,7	0,8
1997	4,3	3,0	1,3	2,2	1,8	0,4	5,4	4,5	0,9
1998	4,1	3,1	1,1	2,2	1,8	0,3	5,4	4,6	0,8
1999	4,5	3,3	1,2	2,3	1,9	0,4	5,7	4,8	0,9
2000	4,9	3,7	1,2	2,3	2,0	0,4	5,9	5,0	0,9
2001	5,6	4,1	1,5	2,6	2,2	0,5	6,5	5,4	1,2
2002	5,9	4,1	1,8	2,6	2,0	0,5	6,4	5,1	1,3
2003	6,0	4,4	1,6	2,9	2,4	0,5	7,2	6,0	1,3
Femmes ¹									
1993	6,7	3,4	3,2	4,5	2,1	2,4	11,2	5,2	6,0
1994	6,4	3,2	3,3	4,4	2,0	2,3	10,9	5,1	5,8
1995	7,3	3,5	3,8	5,1	2,2	2,9	12,7	5,6	7,1
1996	7,2	3,6	3,6	4,9	2,2	2,7	12,2	5,5	6,7
1997	5,5	4,0	1,4	2,7	2,2	0,5	6,7	5,5	1,2
1998	5,9	4,4	1,5	3,2	2,6	0,5	7,9	6,5	1,4
1999	6,2	4,4	1,8	3,2	2,5	0,7	8,0	6,3	1,7
2000	6,0	4,6	1,4	2,9	2,4	0,5	7,3	6,0	1,3
2001	7,5	5,6	1,9	3,5	2,8	0,6	8,7	7,1	1,5
2002	7,3	5,3	2,0	3,4	2,7	0,6	8,4	6,9	1,5
2003	7,5	5,5	2,0	3,7	3,0	0,6	9,2	7,6	1,6

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 7-12

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Commerce de gros, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	4,8	3,0	1,8	2,4	1,7	0,7	5,9	4,2	1,7
1994	4,6	2,6	2,0	2,5	1,5	1,0	6,1	3,7	2,4
1995	5,1	2,9	2,2	3,0	1,7	1,2	7,4	4,3	3,1
1996	4,9	3,0	1,9	2,6	1,6	1,0	6,6	4,0	2,6
1997	4,9	3,2	1,6	2,1	1,7	0,4	5,2	4,3	1,0
1998	5,0	3,6	1,3	2,5	2,1	0,4	6,2	5,2	1,0
1999	5,3	3,8	1,6	2,4	2,0	0,4	6,1	5,0	1,1
2000	5,3	3,8	1,5	2,3	1,9	0,4	5,8	4,8	1,0
2001	6,1	4,1	1,9	2,4	1,9	0,6	6,1	4,7	1,4
2002	6,2	4,0	2,3	2,4	1,8	0,6	6,0	4,6	1,4
2003	6,6	4,5	2,1	3,0	2,4	0,6	7,5	6,0	1,5
Hommes									
1993	4,0	2,9	1,2	1,9	1,7	0,3	4,8	4,2	0,6
1994	3,7	2,5	1,2	1,8	1,5	0,3	4,4	3,7	0,7
1995	3,8	2,6	1,2	1,9	1,5	0,4	4,7	3,8	0,9
1996	3,8	2,6	1,2	1,8	1,4	0,4	4,4	3,5	0,9
1997	4,2	2,7	1,5	1,9	1,5	0,4	4,7	3,8	0,9
1998	4,3	3,2	1,1	2,3	2,0	0,4	5,9	5,0	0,9
1999	4,7	3,4	1,3	2,2	1,8	0,4	5,6	4,6	1,0
2000	5,0	3,5	1,5	2,4	2,0	0,4	6,0	5,0	1,0
2001	5,3	3,7	1,6	2,2	1,7	0,5	5,5	4,3	1,2
2002	5,7	3,6	2,0	2,3	1,8	0,5	5,8	4,4	1,4
2003	6,2	4,3	1,8	3,0	2,4	0,6	7,4	6,0	1,4
Femmes ¹									
1993	6,5	3,3	3,2	3,4	1,6	1,8	8,6	4,1	4,5
1994	6,8	2,8	4,0	4,2	1,5	2,7	10,5	3,8	6,8
1995	7,8	3,5	4,4	5,5	2,2	3,2	13,7	5,5	8,1
1996	7,5	3,8	3,7	4,8	2,1	2,7	12,1	5,3	6,8
1997	6,4	4,6	1,8	2,7	2,3	0,4	6,7	5,6	1,1
1998	6,6	4,7	1,9	2,8	2,3	0,5	7,0	5,8	1,2
1999	6,7	4,6	2,1	2,9	2,4	0,5	7,3	6,0	1,3
2000	6,0	4,4	1,6	2,1	1,7	0,4	5,4	4,3	1,0
2001	7,9	5,3	2,6	3,1	2,3	0,8	7,6	5,7	2,0
2002	7,6	4,8	2,8	2,7	2,0	0,7	6,7	5,0	1,7
2003	7,7	5,0	2,7	3,1	2,4	0,7	7,7	6,0	1,7

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 7-13

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Commerce de détail, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,1	3,1	2,0	3,2	1,9	1,3	8,0	4,9	3,2
1994	4,9	2,9	2,0	3,0	1,9	1,2	7,6	4,7	2,9
1995	5,4	3,1	2,3	3,5	2,0	1,4	8,6	5,0	3,6
1996	5,1	3,0	2,2	3,1	1,8	1,3	7,8	4,5	3,3
1997	4,8	3,5	1,3	2,5	2,0	0,4	6,1	5,1	1,1
1998	4,9	3,6	1,2	2,6	2,2	0,4	6,5	5,4	1,1
1999	5,2	3,8	1,4	2,7	2,2	0,5	6,9	5,5	1,3
2000	5,5	4,2	1,2	2,7	2,3	0,4	6,7	5,7	1,1
2001	6,5	5,0	1,5	3,2	2,7	0,5	8,0	6,7	1,3
2002	6,6	4,9	1,8	3,1	2,5	0,6	7,7	6,4	1,4
2003	6,7	5,0	1,7	3,3	2,8	0,5	8,2	6,9	1,4
Hommes									
1993	3,7	2,8	0,9	2,0	1,8	0,3	5,1	4,4	0,7
1994	3,6	2,6	1,0	1,9	1,6	0,3	4,7	4,1	0,7
1995	3,9	2,8	1,1	2,2	1,8	0,4	5,5	4,6	0,9
1996	3,4	2,5	0,9	1,8	1,5	0,3	4,5	3,8	0,7
1997	4,4	3,1	1,3	2,3	1,9	0,4	5,8	4,8	0,9
1998	4,1	3,0	1,1	2,1	1,7	0,3	5,2	4,4	0,8
1999	4,4	3,3	1,1	2,3	1,9	0,4	5,8	4,8	0,9
2000	4,9	3,8	1,1	2,3	2,0	0,3	5,8	5,0	0,8
2001	5,7	4,3	1,4	2,9	2,4	0,4	7,2	6,0	1,1
2002	6,0	4,4	1,7	2,7	2,2	0,5	6,8	5,5	1,3
2003	5,9	4,4	1,5	2,9	2,4	0,5	7,1	6,0	1,2
Femmes ¹									
1993	6,7	3,5	3,3	4,7	2,2	2,5	11,7	5,4	6,3
1994	6,4	3,3	3,1	4,4	2,2	2,2	11,0	5,4	5,6
1995	7,1	3,5	3,7	5,0	2,2	2,8	12,5	5,6	6,9
1996	7,2	3,5	3,6	4,9	2,2	2,7	12,2	5,5	6,7
1997	5,2	3,9	1,3	2,7	2,2	0,5	6,7	5,5	1,2
1998	5,8	4,4	1,4	3,2	2,7	0,6	8,1	6,7	1,4
1999	6,0	4,3	1,7	3,3	2,6	0,7	8,2	6,4	1,8
2000	6,0	4,6	1,4	3,1	2,6	0,5	7,8	6,4	1,3
2001	7,4	5,7	1,7	3,6	3,0	0,6	8,9	7,5	1,4
2002	7,3	5,4	1,9	3,5	2,9	0,6	8,9	7,4	1,5
2003	7,5	5,7	1,8	3,8	3,2	0,6	9,6	8,0	1,6

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 7-14

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Transport et entreposage, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,9	4,2	1,7	4,2	3,2	1,0	10,4	8,0	2,5
1994	5,4	3,8	1,6	3,9	2,9	0,9	9,6	7,3	2,4
1995	5,9	4,0	1,9	4,0	3,0	1,0	9,9	7,4	2,5
1996	5,1	3,5	1,6	3,4	2,5	0,8	8,4	6,3	2,1
1997	6,0	4,7	1,2	4,0	3,4	0,5	9,9	8,5	1,4
1998	5,7	4,4	1,3	3,8	3,2	0,5	9,4	8,1	1,3
1999	5,9	4,6	1,3	3,8	3,2	0,5	9,4	8,1	1,3
2000	6,7	5,2	1,4	4,1	3,6	0,5	10,3	9,0	1,3
2001	6,9	5,4	1,6	4,0	3,5	0,5	10,0	8,7	1,3
2002	7,1	5,4	1,8	4,1	3,5	0,7	10,3	8,6	1,6
2003	7,3	5,9	1,5	4,6	4,0	0,6	11,4	9,9	1,5
Hommes									
1993	5,1	4,1	0,9	3,6	3,2	0,4	9,1	8,1	1,0
1994	4,6	3,6	0,9	3,3	2,9	0,4	8,2	7,2	1,0
1995	4,8	3,8	1,1	3,1	2,8	0,4	7,9	7,0	0,9
1996	4,5	3,4	1,0	2,9	2,5	0,4	7,4	6,3	1,1
1997	5,5	4,4	1,1	3,8	3,3	0,5	9,4	8,3	1,2
1998	5,5	4,3	1,2	3,8	3,3	0,5	9,4	8,2	1,2
1999	5,6	4,5	1,2	3,8	3,3	0,5	9,4	8,2	1,2
2000	6,2	4,9	1,3	3,9	3,5	0,4	9,7	8,7	1,1
2001	6,6	5,2	1,4	4,0	3,5	0,5	10,0	8,8	1,2
2002	6,8	5,1	1,7	4,0	3,4	0,6	10,1	8,6	1,6
2003	7,3	5,8	1,5	4,8	4,1	0,6	11,9	10,3	1,6
Femmes ¹									
1993	9,2	4,6	4,6	6,4	2,9	3,5	16,1	7,4	8,7
1994	9,0	4,4	4,6	6,5	3,1	3,4	16,3	7,8	8,6
1995	10,2	5,2	5,0	7,6	3,7	3,9	19,0	9,3	9,7
1996	7,5	3,9	3,7	5,2	2,6	2,7	13,1	6,4	6,6
1997	7,7	5,8	1,9	4,8	3,9	0,9	11,9	9,7	2,2
1998	6,3	4,8	1,5	3,8	3,1	0,7	9,6	7,9	1,7
1999	7,1	5,1	1,9	3,8	3,1	0,6	9,4	7,8	1,6
2000	8,4	6,4	2,0	5,1	4,2	0,9	12,8	10,4	2,4
2001	8,0	5,9	2,1	4,1	3,3	0,7	10,1	8,4	1,8
2002	8,5	6,3	2,1	4,4	3,6	0,8	11,0	9,1	2,0
2003	7,5	6,0	1,5	3,9	3,4	0,4	9,7	8,6	1,1

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 7-15

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Finances, assurances, immobilier et location, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,8	3,0	2,8	3,7	1,7	2,0	9,3	4,3	5,0
1994	6,1	3,2	2,9	3,9	2,1	1,9	9,9	5,1	4,7
1995	6,0	3,1	2,8	3,6	1,8	1,8	9,0	4,4	4,6
1996	5,8	3,1	2,8	3,6	1,8	1,8	8,9	4,5	4,4
1997	4,8	3,3	1,5	2,4	1,8	0,5	5,9	4,6	1,3
1998	5,1	3,8	1,3	2,5	2,1	0,4	6,3	5,2	1,1
1999	5,6	4,0	1,6	2,8	2,3	0,5	7,0	5,8	1,2
2000	5,9	4,1	1,7	2,7	2,1	0,5	6,7	5,3	1,4
2001	6,7	4,8	1,9	3,0	2,4	0,6	7,4	5,9	1,5
2002	7,5	5,4	2,2	3,1	2,5	0,6	7,8	6,3	1,5
2003	7,3	5,2	2,1	3,4	2,8	0,6	8,6	7,0	1,6
Hommes									
1993	2,9	2,0	0,9	1,4	1,0	0,4	3,6	2,6	1,0
1994	3,7	2,4	1,3	2,1	1,7	0,4	5,2	4,2	1,0
1995	3,5	2,3	1,2	1,6	1,2	0,4	4,1	3,1	1,1
1996	2,6	1,8	0,8	1,3	1,0	0,3	3,2	2,6	0,6
1997	3,2	2,1	1,1	1,5	1,2	0,3	3,8	3,0	0,9
1998	4,0	2,8	1,2	1,8	1,4	0,4	4,6	3,5	1,1
1999	4,1	2,8	1,3	1,9	1,5	0,4	4,6	3,6	1,0
2000	4,1	2,7	1,4	1,7	1,3	0,5	4,4	3,2	1,2
2001	5,0	3,4	1,6	2,1	1,6	0,5	5,2	4,0	1,2
2002	6,1	4,0	2,1	2,4	1,7	0,8	6,1	4,2	1,9
2003	5,2	3,4	1,8	1,9	1,5	0,5	4,8	3,6	1,2
Femmes ¹									
1993	7,7	3,7	3,9	5,3	2,2	3,1	13,3	5,5	7,8
1994	7,5	3,7	3,9	5,2	2,3	2,9	13,0	5,8	7,3
1995	7,5	3,7	3,9	5,0	2,2	2,8	12,5	5,4	7,1
1996	7,7	3,8	3,9	5,0	2,3	2,7	12,5	5,7	6,8
1997	5,7	4,0	1,7	2,9	2,3	0,6	7,2	5,6	1,6
1998	5,8	4,4	1,4	3,0	2,5	0,4	7,4	6,3	1,1
1999	6,5	4,8	1,7	3,4	2,9	0,5	8,5	7,2	1,3
2000	7,0	5,1	1,9	3,3	2,7	0,6	8,3	6,7	1,5
2001	7,8	5,7	2,0	3,6	2,9	0,7	8,9	7,2	1,7
2002	8,5	6,3	2,2	3,6	3,1	0,5	9,0	7,8	1,2
2003	8,6	6,4	2,2	4,5	3,7	0,7	11,2	9,3	1,8

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 7-16

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Finance et assurances, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	6,3	3,2	3,1	4,1	1,8	2,3	10,3	4,5	5,8
1994	6,5	3,4	3,1	4,4	2,2	2,1	10,9	5,6	5,4
1995	6,5	3,4	3,1	4,1	2,0	2,1	10,2	4,9	5,4
1996	6,3	3,2	3,0	3,9	1,9	2,0	9,8	4,7	5,0
1997	4,9	3,4	1,6	2,5	1,9	0,6	6,1	4,8	1,4
1998	5,2	3,8	1,3	2,6	2,2	0,4	6,5	5,4	1,1
1999	5,8	4,3	1,5	2,9	2,5	0,5	7,3	6,1	1,1
2000	6,0	4,3	1,7	2,8	2,3	0,5	7,0	5,7	1,4
2001	6,9	5,0	1,9	3,1	2,5	0,6	7,7	6,2	1,6
2002	7,7	5,6	2,1	3,2	2,6	0,5	7,9	6,6	1,3
2003	7,5	5,4	2,1	3,5	3,0	0,6	8,8	7,4	1,4
Hommes									
1993	2,5	1,6	F	1,1	0,8	F	2,8	1,9	F
1994	3,8	2,5	1,3	2,1	1,7	0,3	5,2	4,3	0,8
1995	3,6	2,3	1,2	1,7	1,2	0,5	4,1	3,0	1,2
1996	2,5	1,7	F	1,1	0,9	F	2,8	2,2	F
1997	3,3	2,0	1,3	1,5	1,1	0,4	3,8	2,8	1,0
1998	3,9	2,8	1,1	1,7	1,3	0,4	4,3	3,3	1,0
1999	3,6	2,6	1,0	1,6	1,3	0,3	3,9	3,1	0,8
2000	4,0	2,7	1,4	1,8	1,3	0,5	4,5	3,3	1,2
2001	4,5	3,0	1,5	1,7	1,2	0,5	4,3	3,1	1,2
2002	6,0	3,9	2,1	2,1	1,4	0,7	5,2	3,5	1,7
2003	5,2	3,4	1,8	1,9	1,4	0,5	4,7	3,5	1,2
Femmes ¹									
1993	8,1	4,0	4,2	5,8	2,4	3,4	14,4	5,9	8,5
1994	7,9	3,8	4,1	5,7	2,5	3,2	14,2	6,3	7,9
1995	8,0	3,9	4,1	5,5	2,4	3,1	13,8	6,0	7,8
1996	8,0	3,9	4,0	5,3	2,4	2,9	13,3	6,0	7,3
1997	5,7	4,0	1,7	2,9	2,3	0,6	7,4	5,8	1,6
1998	5,8	4,4	1,4	3,1	2,6	0,5	7,7	6,5	1,1
1999	6,9	5,2	1,7	3,6	3,1	0,5	9,0	7,7	1,3
2000	7,1	5,1	1,9	3,4	2,8	0,6	8,5	7,0	1,5
2001	8,2	6,1	2,1	3,9	3,2	0,7	9,7	7,9	1,8
2002	8,7	6,6	2,1	3,9	3,4	0,5	9,6	8,5	1,1
2003	8,7	6,5	2,2	4,5	3,9	0,6	11,2	9,6	1,6

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 7-17

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Immobilier et location, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	4,4	2,7	1,7	2,6	1,5	1,0	6,5	3,8	2,6
1994	4,7	2,6	2,1	2,7	1,5	1,1	6,7	3,9	2,8
1995	4,2	2,2	2,0	2,0	1,2	0,8	5,1	3,0	2,0
1996	4,2	2,5	1,7	2,4	1,4	0,9	5,9	3,6	2,3
1997	4,1	3,1	F	2,0	1,6	F	5,0	4,0	F
1998	4,9	3,4	1,4	2,2	1,8	0,4	5,4	4,5	1,0
1999	4,8	3,0	1,8	2,4	1,8	0,5	6,0	4,6	1,3
2000	5,3	3,6	1,6	2,2	1,6	0,5	5,5	4,1	1,4
2001	5,8	4,2	1,6	2,5	2,0	0,5	6,3	5,1	1,2
2002	6,7	4,4	2,3	2,9	2,1	0,8	7,3	5,2	2,1
2003	6,6	4,5	2,1	3,1	2,3	0,8	7,6	5,7	2,0
Hommes									
1993	3,7	2,7	F	2,0	1,5	F	4,9	3,7	F
1994	3,6	2,3	F	2,1	1,6	F	5,2	4,0	F
1995	3,5	2,2	F	1,6	1,3	F	4,1	3,2	F
1996	2,9	F	F	1,6	F	F	4,1	F	F
1997	3,0	2,3	F	1,6	1,3	F	3,9	3,4	F
1998	4,3	2,7	F	2,0	1,6	F	5,0	3,9	F
1999	5,1	3,2	F	2,5	1,9	F	6,2	4,7	F
2000	4,2	2,8	F	1,7	1,2	F	4,2	3,1	F
2001	6,3	4,6	F	3,0	2,5	F	7,5	6,2	F
2002	6,4	4,3	F	3,4	2,4	F	8,5	6,0	F
2003	5,3	3,4	F	2,0	1,6	F	5,0	3,9	F
Femmes ¹									
1993	5,3	2,6	2,7	3,5	1,6	1,9	8,7	4,0	4,7
1994	6,0	2,9	3,0	3,4	1,5	1,9	8,4	3,7	4,7
1995	5,1	F	2,8	2,6	F	1,5	6,4	F	3,6
1996	5,9	3,0	2,9	3,3	1,5	1,8	8,4	3,8	4,5
1997	5,7	4,2	F	2,6	1,9	F	6,5	4,8	F
1998	5,6	4,4	F	2,4	2,1	F	6,0	5,3	F
1999	4,4	2,9	F	2,3	1,8	F	5,7	4,5	F
2000	6,5	4,6	F	2,8	2,1	F	7,0	5,4	F
2001	5,1	3,7	F	1,9	1,4	F	4,7	3,5	F
2002	7,1	4,4	F	2,3	1,6	F	5,6	4,1	F
2003	8,1	5,7	F	4,4	3,1	F	10,9	7,9	F

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 7-18

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Services professionnels, scientifiques et techniques, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,6	3,0	2,7	3,0	1,4	1,6	7,6	3,6	4,0
1994	5,3	2,3	3,0	2,9	1,1	1,8	7,2	2,8	4,4
1995	5,0	2,2	2,8	2,7	1,0	1,7	6,7	2,5	4,2
1996	4,8	2,2	2,6	2,2	0,8	1,4	5,6	2,1	3,5
1997	4,3	2,7	1,6	1,6	1,1	0,5	3,9	2,7	1,3
1998	4,7	3,1	1,6	1,8	1,3	0,5	4,5	3,4	1,2
1999	4,9	3,1	1,8	1,9	1,4	0,6	4,8	3,4	1,4
2000	5,0	3,2	1,8	1,6	1,2	0,4	4,0	2,9	1,1
2001	5,8	4,0	1,8	2,0	1,4	0,6	5,0	3,6	1,4
2002	6,6	4,3	2,3	2,4	1,8	0,6	6,0	4,4	1,6
2003	6,0	3,8	2,3	2,1	1,5	0,6	5,3	3,8	1,5
Hommes									
1993	3,8	2,7	1,2	1,5	1,3	0,2	3,8	3,2	0,6
1994	3,4	1,8	1,5	1,3	0,8	0,4	3,2	2,1	1,1
1995	2,7	1,7	1,0	1,0	0,8	0,2	2,5	1,9	0,6
1996	3,0	1,7	1,3	1,0	0,6	0,3	2,5	1,6	0,9
1997	3,4	2,0	1,4	1,2	0,7	0,5	2,9	1,7	1,2
1998	3,5	2,2	1,2	1,2	0,9	0,4	3,0	2,1	0,9
1999	4,1	2,4	1,7	1,4	0,9	0,5	3,5	2,3	1,3
2000	3,8	2,3	1,6	1,2	0,8	0,4	3,1	2,0	1,1
2001	5,0	3,4	1,6	1,6	1,2	0,5	4,1	2,9	1,2
2002	5,7	3,6	2,1	2,1	1,5	0,6	5,3	3,8	1,5
2003	5,1	3,1	2,0	1,8	1,2	0,6	4,4	3,0	1,4
Femmes ¹									
1993	7,5	3,3	4,2	4,8	1,6	3,2	12,0	4,0	8,0
1994	7,3	2,9	4,5	4,7	1,4	3,2	11,7	3,6	8,1
1995	7,4	2,7	4,7	4,6	1,3	3,3	11,4	3,2	8,3
1996	6,9	2,8	4,1	3,8	1,1	2,7	9,4	2,7	6,7
1997	5,3	3,6	1,7	2,1	1,6	0,5	5,3	3,9	1,3
1998	6,1	4,2	2,0	2,5	1,9	0,6	6,4	4,8	1,5
1999	5,8	3,8	2,0	2,5	1,9	0,6	6,3	4,7	1,5
2000	6,5	4,4	2,1	2,1	1,6	0,4	5,2	4,1	1,1
2001	6,8	4,8	2,0	2,5	1,8	0,7	6,2	4,5	1,7
2002	7,8	5,2	2,6	2,7	2,1	0,7	6,8	5,2	1,6
2003	7,1	4,6	2,5	2,5	1,9	0,6	6,3	4,7	1,6

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 7-19

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	4,7	2,9	1,8	3,0	1,8	1,2	7,4	4,4	2,9
1994	4,9	3,5	1,4	2,9	2,0	0,8	7,2	5,1	2,1
1995	5,0	3,2	1,8	3,1	2,0	1,1	7,8	5,1	2,7
1996	4,5	2,9	1,6	2,9	2,0	1,0	7,4	5,0	2,4
1997	5,3	4,2	1,1	2,7	2,3	0,3	6,7	5,8	0,9
1998	5,4	4,0	1,5	3,0	2,4	0,6	7,4	6,0	1,4
1999	5,4	4,0	1,4	2,6	2,1	0,5	6,5	5,2	1,4
2000	6,4	4,9	1,4	3,1	2,7	0,4	7,9	6,7	1,1
2001	6,9	5,2	1,8	3,2	2,6	0,6	8,1	6,6	1,5
2002	8,1	5,7	2,4	3,5	2,7	0,9	8,8	6,7	2,1
2003	7,6	5,6	2,0	3,5	2,8	0,7	8,7	7,0	1,7
Hommes									
1993	3,2	2,5	F	1,8	1,6	F	4,4	3,9	F
1994	4,0	3,4	F	2,2	1,9	F	5,4	4,8	F
1995	3,8	2,9	F	2,2	1,9	F	5,6	4,8	F
1996	3,7	2,7	F	2,3	1,9	F	5,6	4,9	F
1997	4,6	3,7	F	2,5	2,2	F	6,2	5,5	F
1998	4,7	3,5	1,2	2,8	2,3	0,5	7,1	5,8	1,2
1999	4,4	3,4	1,0	2,3	1,9	0,3	5,6	4,8	0,8
2000	4,9	3,7	1,2	2,6	2,2	0,4	6,5	5,4	1,1
2001	6,0	4,5	1,5	3,0	2,5	0,6	7,6	6,2	1,4
2002	7,1	5,1	1,9	3,3	2,5	0,8	8,3	6,2	2,1
2003	6,0	4,5	1,5	2,9	2,4	0,5	7,2	5,9	1,3
Femmes ¹									
1993	6,7	3,5	3,2	4,7	2,1	2,6	11,6	5,2	6,4
1994	6,4	3,7	2,8	4,2	2,3	1,9	10,5	5,7	4,8
1995	6,8	3,7	3,1	4,5	2,2	2,3	11,2	5,6	5,6
1996	5,7	3,2	2,5	4,0	2,1	1,9	9,9	5,1	4,8
1997	6,3	4,9	F	3,0	2,5	F	7,4	6,2	F
1998	6,4	4,5	1,8	3,1	2,5	0,6	7,8	6,3	1,6
1999	6,7	4,8	1,9	3,1	2,3	0,9	7,8	5,7	2,2
2000	8,2	6,5	1,7	3,9	3,4	0,5	9,7	8,5	1,2
2001	7,9	5,9	2,1	3,5	2,8	0,7	8,7	7,1	1,6
2002	9,5	6,5	3,0	3,8	2,9	0,9	9,5	7,3	2,2
2003	9,5	6,9	2,6	4,2	3,4	0,9	10,6	8,4	2,2

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 7-20

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Services d'enseignement, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,8	3,6	2,2	3,7	2,2	1,5	9,3	5,4	3,9
1994	5,7	3,5	2,1	3,6	2,2	1,4	9,0	5,6	3,4
1995	5,4	3,2	2,2	3,5	2,0	1,6	8,8	4,9	3,9
1996	6,4	3,9	2,5	4,0	2,3	1,7	10,0	5,9	4,1
1997	6,1	4,8	1,3	3,3	2,8	0,5	8,2	6,9	1,3
1998	5,5	4,3	1,2	3,0	2,5	0,6	7,6	6,2	1,4
1999	6,1	4,6	1,4	3,3	2,7	0,6	8,3	6,9	1,4
2000	6,6	5,0	1,6	3,4	2,7	0,7	8,4	6,7	1,7
2001	7,1	5,4	1,7	3,4	2,7	0,7	8,5	6,8	1,7
2002	8,5	6,1	2,3	3,9	3,0	0,9	9,8	7,6	2,2
2003	7,9	6,0	1,9	3,8	3,0	0,8	9,4	7,6	1,9
Hommes									
1993	4,5	3,6	0,9	2,6	2,2	0,4	6,5	5,6	1,0
1994	4,1	3,1	1,0	2,3	2,0	0,3	5,8	5,0	0,8
1995	3,6	2,7	0,9	2,1	1,7	0,3	5,1	4,3	0,8
1996	4,1	3,2	1,0	2,3	1,9	0,4	5,7	4,8	0,9
1997	5,3	4,2	1,1	3,0	2,6	0,4	7,4	6,5	1,0
1998	4,5	3,4	1,1	2,5	2,1	0,5	6,3	5,2	1,2
1999	5,5	4,2	1,3	3,1	2,6	0,6	7,8	6,4	1,4
2000	5,6	4,4	1,2	2,8	2,4	0,5	7,1	6,0	1,2
2001	5,8	4,5	1,2	2,9	2,4	0,4	7,2	6,1	1,1
2002	6,3	4,6	1,7	3,1	2,4	0,7	7,7	6,0	1,6
2003	6,4	4,7	1,7	3,2	2,5	0,7	8,0	6,2	1,8
Femmes ¹									
1993	6,7	3,6	3,2	4,5	2,1	2,4	11,3	5,3	6,0
1994	6,9	3,9	3,0	4,6	2,4	2,2	11,6	6,1	5,5
1995	6,6	3,5	3,2	4,7	2,2	2,5	11,7	5,4	6,3
1996	8,1	4,4	3,7	5,3	2,7	2,7	13,3	6,7	6,6
1997	6,7	5,2	1,4	3,5	2,9	0,6	8,7	7,2	1,5
1998	6,1	4,9	1,2	3,4	2,8	0,6	8,5	6,9	1,5
1999	6,4	4,9	1,5	3,4	2,9	0,6	8,6	7,2	1,4
2000	7,2	5,4	1,8	3,7	2,9	0,8	9,2	7,2	2,1
2001	7,9	6,0	2,0	3,7	2,9	0,8	9,3	7,3	2,0
2002	9,8	7,1	2,7	4,5	3,4	1,0	11,2	8,6	2,6
2003	8,9	6,9	2,0	4,2	3,4	0,8	10,5	8,5	1,9

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 7-21

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Soins de santé et assistance sociale, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	8,6	5,2	3,3	6,2	3,7	2,5	15,5	9,1	6,4
1994	8,8	5,4	3,4	6,3	3,8	2,5	15,8	9,6	6,2
1995	8,2	5,0	3,2	5,9	3,5	2,4	14,8	8,8	6,0
1996	8,6	5,2	3,4	6,1	3,6	2,5	15,3	9,0	6,3
1997	7,8	6,2	1,5	4,8	4,2	0,6	12,1	10,4	1,6
1998	8,1	6,7	1,5	5,1	4,5	0,6	12,7	11,2	1,6
1999	8,3	6,7	1,6	5,0	4,4	0,6	12,6	10,9	1,6
2000	8,5	7,0	1,4	5,0	4,4	0,6	12,5	11,0	1,5
2001	9,0	7,2	1,8	5,1	4,3	0,8	12,8	10,7	2,0
2002	9,8	7,7	2,1	5,3	4,5	0,8	13,4	11,3	2,0
2003	9,2	7,2	2,0	5,1	4,3	0,9	12,8	10,7	2,1
Hommes									
1993	5,3	4,2	1,1	3,3	2,8	0,5	8,2	7,0	1,2
1994	5,1	4,0	1,1	3,0	2,7	0,3	7,6	6,8	0,8
1995	5,2	3,9	1,3	3,3	2,7	0,6	8,3	6,7	1,6
1996	5,8	4,7	1,2	3,6	3,2	0,4	8,9	7,9	1,0
1997	5,7	4,6	1,1	3,3	3,0	0,3	8,4	7,5	0,9
1998	7,6	6,5	1,1	4,8	4,4	0,4	12,0	10,9	1,0
1999	6,7	5,6	1,1	4,0	3,6	0,4	10,1	9,1	1,0
2000	6,3	5,1	1,2	3,6	3,1	0,5	9,1	7,8	1,3
2001	7,8	6,4	1,4	4,7	3,9	0,7	11,7	9,8	1,8
2002	7,7	5,7	2,0	4,0	3,2	0,8	9,9	7,9	2,0
2003	7,6	5,7	1,9	4,2	3,4	0,8	10,5	8,4	2,0
Femmes ¹									
1993	9,4	5,5	3,9	7,0	3,9	3,1	17,5	9,7	7,8
1994	9,8	5,8	4,0	7,2	4,2	3,1	18,1	10,4	7,7
1995	9,0	5,3	3,7	6,7	3,8	2,9	16,6	9,4	7,3
1996	9,3	5,3	4,0	6,8	3,7	3,1	17,0	9,3	7,7
1997	8,3	6,6	1,7	5,2	4,5	0,7	13,0	11,2	1,8
1998	8,2	6,7	1,5	5,2	4,5	0,7	12,9	11,2	1,7
1999	8,7	6,9	1,7	5,3	4,6	0,7	13,2	11,4	1,8
2000	9,0	7,5	1,5	5,3	4,7	0,6	13,3	11,8	1,5
2001	9,2	7,4	1,9	5,2	4,4	0,8	13,0	10,9	2,1
2002	10,3	8,1	2,1	5,7	4,9	0,8	14,2	12,1	2,0
2003	9,5	7,5	2,1	5,4	4,5	0,9	13,4	11,2	2,2

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 7-22

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Information, culture et loisirs, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,7	3,4	2,3	3,5	2,0	1,5	8,8	5,0	3,9
1994	4,9	3,0	1,9	2,9	1,8	1,1	7,3	4,5	2,8
1995	5,3	3,4	1,9	3,2	2,1	1,1	8,0	5,3	2,7
1996	5,1	2,9	2,2	3,1	1,7	1,4	7,8	4,3	3,5
1997	4,7	3,5	1,2	2,4	2,0	0,4	6,0	4,9	1,0
1998	4,9	3,6	1,3	2,4	2,0	0,4	6,0	5,0	1,0
1999	5,2	3,9	1,3	2,6	2,2	0,4	6,6	5,5	1,1
2000	5,4	4,3	1,1	2,6	2,3	0,3	6,4	5,6	0,8
2001	6,5	5,0	1,5	3,0	2,5	0,5	7,4	6,2	1,3
2002	7,2	5,3	1,9	3,2	2,6	0,6	8,0	6,5	1,5
2003	6,4	4,7	1,7	2,9	2,4	0,6	7,3	5,9	1,4
Hommes									
1993	3,4	2,5	F	1,6	1,3	F	4,0	3,4	F
1994	3,2	2,2	1,0	1,6	1,3	0,3	4,1	3,4	0,7
1995	3,8	2,8	1,0	2,0	1,8	0,3	5,1	4,4	0,7
1996	3,4	2,3	1,1	1,8	1,4	0,4	4,6	3,6	1,0
1997	3,4	2,6	0,8	1,7	1,4	0,3	4,2	3,5	0,7
1998	3,8	2,6	1,2	1,7	1,4	0,3	4,3	3,5	0,8
1999	3,6	2,5	1,0	1,6	1,3	0,3	4,1	3,3	0,8
2000	4,6	3,5	1,0	2,0	1,7	0,3	4,9	4,2	0,7
2001	5,1	3,9	1,2	2,5	2,1	0,4	6,3	5,2	1,1
2002	6,2	4,5	1,7	2,7	2,1	0,6	6,7	5,2	1,4
2003	5,1	3,5	1,6	2,3	1,7	0,6	5,8	4,3	1,6
Femmes ¹									
1993	8,4	4,5	3,9	5,9	2,8	3,1	14,7	6,9	7,8
1994	7,0	4,0	3,0	4,7	2,4	2,3	11,7	6,0	5,7
1995	7,1	4,1	2,9	4,7	2,6	2,1	11,7	6,4	5,3
1996	7,1	3,6	3,4	4,7	2,1	2,6	11,8	5,3	6,5
1997	6,3	4,7	1,6	3,3	2,7	0,6	8,3	6,8	1,5
1998	6,3	4,8	1,5	3,2	2,7	0,5	8,1	6,9	1,2
1999	7,2	5,6	1,6	3,9	3,3	0,6	9,7	8,3	1,5
2000	6,5	5,3	1,1	3,3	3,0	0,4	8,3	7,4	0,9
2001	8,2	6,3	1,9	3,5	2,9	0,6	8,8	7,3	1,5
2002	8,5	6,4	2,1	3,9	3,3	0,6	9,7	8,2	1,6
2003	7,9	6,0	1,9	3,7	3,2	0,5	9,2	7,9	1,3

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 7-23

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Hébergement et restauration, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	4,8	2,8	2,0	3,1	1,7	1,4	7,8	4,3	3,5
1994	5,1	2,9	2,2	3,6	2,0	1,5	8,9	5,1	3,8
1995	4,9	2,7	2,2	3,5	1,8	1,7	8,8	4,6	4,2
1996	4,7	2,5	2,1	3,1	1,6	1,5	7,8	4,1	3,7
1997	4,8	3,6	1,2	2,8	2,3	0,5	6,9	5,7	1,2
1998	4,2	3,3	1,0	2,3	1,9	0,4	5,7	4,7	0,9
1999	4,8	3,6	1,2	2,6	2,1	0,5	6,6	5,3	1,3
2000	4,9	3,6	1,3	2,5	2,0	0,5	6,3	5,0	1,3
2001	5,9	4,5	1,4	2,9	2,3	0,6	7,3	5,8	1,5
2002	6,1	4,4	1,7	3,0	2,3	0,7	7,6	5,7	1,9
2003	5,8	4,1	1,6	3,0	2,3	0,7	7,6	5,9	1,7
Hommes									
1993	2,7	2,0	F	1,6	1,4	F	4,0	3,5	F
1994	2,6	1,9	F	1,8	1,5	F	4,4	3,8	F
1995	2,8	2,0	F	1,6	1,3	F	4,1	3,2	F
1996	2,6	1,9	F	1,5	1,3	F	3,7	3,1	F
1997	3,4	2,4	1,0	1,7	1,4	0,4	4,3	3,4	0,9
1998	3,2	2,5	F	1,7	1,4	F	4,4	3,6	F
1999	3,4	2,6	0,8	1,8	1,5	0,3	4,4	3,7	0,8
2000	4,0	3,0	1,0	2,0	1,6	0,4	5,0	4,1	0,9
2001	4,2	3,2	1,0	1,9	1,5	0,4	4,8	3,7	1,1
2002	4,7	3,3	1,4	2,3	1,6	0,7	5,8	3,9	1,9
2003	4,4	3,1	1,3	2,4	1,8	0,6	6,1	4,5	1,6
Femmes ¹									
1993	6,5	3,5	3,0	4,4	2,0	2,4	11,1	5,0	6,0
1994	7,2	3,6	3,6	5,2	2,5	2,7	12,9	6,3	6,6
1995	6,6	3,3	3,3	5,1	2,3	2,8	12,7	5,7	7,0
1996	6,3	3,0	3,3	4,5	2,0	2,5	11,2	4,9	6,3
1997	5,9	4,5	1,4	3,6	3,0	0,6	9,0	7,6	1,4
1998	5,0	3,8	1,2	2,7	2,3	0,4	6,8	5,7	1,1
1999	5,9	4,5	1,4	3,3	2,7	0,7	8,4	6,7	1,7
2000	5,5	4,1	1,5	2,9	2,3	0,6	7,3	5,8	1,5
2001	7,2	5,5	1,7	3,7	3,0	0,7	9,3	7,4	1,9
2002	7,0	5,2	1,9	3,6	2,8	0,7	9,0	7,1	1,8
2003	6,8	4,9	1,9	3,5	2,8	0,7	8,7	6,9	1,8

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 7-24

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Autres services, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	4,9	2,8	2,1	3,0	1,7	1,2	7,4	4,3	3,1
1994	5,2	3,0	2,2	3,2	2,0	1,2	8,0	5,0	3,0
1995	5,5	3,6	1,9	3,4	2,4	1,0	8,5	6,0	2,5
1996	4,5	2,6	1,9	2,4	1,4	1,0	5,9	3,5	2,4
1997	4,3	3,0	1,3	1,9	1,5	0,4	4,9	3,8	1,1
1998	5,1	3,6	1,4	2,7	2,2	0,5	6,7	5,4	1,4
1999	5,1	3,6	1,5	2,4	1,9	0,5	5,9	4,7	1,2
2000	5,5	4,0	1,6	2,5	1,9	0,5	6,2	4,8	1,4
2001	6,1	4,0	2,0	2,6	2,0	0,6	6,4	5,0	1,4
2002	6,7	4,6	2,1	2,6	2,1	0,5	6,5	5,2	1,3
2003	6,4	4,4	2,0	2,8	2,1	0,6	6,9	5,3	1,6
Hommes									
1993	3,6	2,6	1,0	1,9	1,7	0,3	4,8	4,1	0,7
1994	3,9	2,8	1,1	2,1	1,8	0,3	5,3	4,5	0,8
1995	5,0	3,6	1,4	2,9	2,4	0,4	7,2	6,1	1,1
1996	3,4	2,3	1,2	1,7	1,3	0,3	4,2	3,3	0,9
1997	4,0	2,8	1,2	1,9	1,5	0,4	4,7	3,8	1,0
1998	5,1	3,8	1,3	3,0	2,4	0,5	7,4	6,1	1,3
1999	4,2	3,0	1,3	2,0	1,6	0,3	4,9	4,0	0,9
2000	4,9	3,3	1,6	2,2	1,6	0,6	5,5	4,1	1,4
2001	5,4	3,6	1,8	2,3	1,8	0,4	5,6	4,6	1,1
2002	6,2	4,4	1,8	2,5	2,0	0,5	6,2	5,0	1,2
2003	5,8	4,0	1,8	2,6	2,1	0,6	6,6	5,1	1,4
Femmes ¹									
1993	6,3	3,0	3,3	4,3	1,8	2,5	10,7	4,5	6,2
1994	6,8	3,3	3,5	4,6	2,2	2,4	11,6	5,5	6,0
1995	6,2	3,6	2,7	4,1	2,4	1,8	10,4	5,9	4,5
1996	5,7	3,0	2,8	3,3	1,5	1,8	8,4	3,8	4,5
1997	4,7	3,2	1,5	2,0	1,5	0,5	5,1	3,8	1,3
1998	5,0	3,4	1,6	2,3	1,7	0,6	5,7	4,3	1,4
1999	6,1	4,4	1,7	2,9	2,3	0,6	7,2	5,7	1,6
2000	6,3	4,8	1,5	2,8	2,3	0,5	7,0	5,8	1,3
2001	6,9	4,6	2,3	3,0	2,2	0,7	7,4	5,5	1,9
2002	7,3	4,8	2,4	2,8	2,2	0,6	7,1	5,5	1,5
2003	7,2	5,0	2,2	2,9	2,2	0,7	7,3	5,5	1,8

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 7-25

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Administrations publiques, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	6,9	4,6	2,2	4,1	2,8	1,3	10,2	7,0	3,2
1994	7,2	4,5	2,7	4,1	2,6	1,6	10,4	6,5	3,9
1995	6,9	4,6	2,3	4,0	2,8	1,2	9,9	6,9	3,0
1996	6,9	4,6	2,3	4,1	2,8	1,3	10,2	7,0	3,2
1997	6,9	5,2	1,7	3,6	3,0	0,6	9,0	7,5	1,4
1998	6,8	5,3	1,5	3,7	3,2	0,5	9,3	8,0	1,4
1999	7,5	5,8	1,7	4,0	3,3	0,6	9,9	8,3	1,6
2000	8,2	6,0	2,2	3,7	3,0	0,7	9,3	7,5	1,8
2001	8,7	6,6	2,0	4,0	3,4	0,6	10,1	8,5	1,6
2002	9,3	6,8	2,5	4,4	3,6	0,8	11,0	8,9	2,0
2003	9,0	6,7	2,4	4,3	3,4	0,9	10,7	8,5	2,2
Hommes									
1993	5,4	4,0	1,4	3,1	2,6	0,5	7,8	6,5	1,3
1994	5,4	3,8	1,6	2,8	2,2	0,5	7,0	5,6	1,4
1995	5,2	4,0	1,2	2,9	2,6	0,4	7,3	6,4	0,9
1996	5,2	3,9	1,3	3,0	2,5	0,5	7,6	6,4	1,2
1997	5,5	4,3	1,3	2,9	2,5	0,4	7,4	6,4	1,0
1998	5,6	4,3	1,2	3,1	2,6	0,4	7,6	6,6	1,0
1999	6,0	4,6	1,3	3,1	2,7	0,4	7,9	6,8	1,1
2000	6,8	5,1	1,8	3,2	2,5	0,6	7,9	6,3	1,6
2001	7,4	5,6	1,7	3,6	3,1	0,5	9,1	7,7	1,4
2002	7,4	5,5	1,9	3,7	3,1	0,7	9,3	7,6	1,7
2003	7,4	5,5	1,9	3,6	2,8	0,8	9,0	7,1	1,9
Femmes ¹									
1993	9,0	5,5	3,5	5,4	3,0	2,4	13,6	7,6	6,0
1994	9,6	5,3	4,2	6,0	3,0	3,0	15,0	7,6	7,4
1995	9,2	5,3	3,9	5,5	3,0	2,4	13,6	7,6	6,0
1996	9,1	5,4	3,7	5,5	3,1	2,4	13,8	7,8	6,0
1997	8,9	6,5	2,4	4,5	3,7	0,8	11,3	9,3	2,1
1998	8,5	6,5	1,9	4,7	4,0	0,7	11,7	9,9	1,8
1999	9,5	7,2	2,2	5,1	4,2	0,9	12,7	10,4	2,2
2000	9,9	7,1	2,7	4,5	3,6	0,9	11,2	9,0	2,1
2001	10,3	7,9	2,4	4,6	3,8	0,8	11,4	9,5	1,9
2002	11,6	8,3	3,3	5,2	4,2	1,0	13,1	10,6	2,5
2003	10,9	8,0	2,9	5,1	4,0	1,0	12,7	10,1	2,6

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 7-26

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Administration fédérale, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	8,0	5,0	2,9	4,4	2,6	1,8	11,0	6,5	4,4
1994	7,8	4,8	3,0	4,1	2,4	1,7	10,2	6,0	4,1
1995	8,3	5,6	2,7	4,5	3,3	1,2	11,3	8,2	3,1
1996	8,2	5,6	2,6	4,6	3,3	1,3	11,5	8,3	3,2
1997	8,3	5,9	2,3	4,0	3,2	0,7	10,0	8,1	1,9
1998	7,9	6,0	2,0	4,1	3,4	0,6	10,2	8,6	1,6
1999	8,8	6,6	2,2	4,3	3,6	0,7	10,7	8,9	1,8
2000	9,9	6,9	3,0	4,2	3,2	0,9	10,4	8,1	2,3
2001	10,7	7,8	2,9	4,6	3,7	0,9	11,5	9,2	2,3
2002	11,0	7,7	3,3	5,0	3,9	1,1	12,5	9,7	2,8
2003	11,0	7,6	3,3	4,7	3,3	1,3	11,7	8,4	3,3
Hommes									
1993	5,6	3,9	1,7	2,9	2,2	0,7	7,2	5,5	1,7
1994	6,1	4,1	2,0	2,9	2,1	0,8	7,2	5,3	1,9
1995	6,4	5,0	1,4	3,5	3,1	0,4	8,8	7,8	1,0
1996	6,0	4,4	1,6	3,4	2,8	0,5	8,4	7,1	1,3
1997	6,9	5,1	1,8	3,3	2,8	0,5	8,2	6,9	1,3
1998	6,7	5,2	1,4	3,3	2,8	0,5	8,2	7,0	1,2
1999	6,8	5,2	1,6	3,2	2,7	0,5	7,9	6,7	1,2
2000	8,8	6,0	2,8	3,6	2,7	0,9	9,0	6,8	2,3
2001	9,0	6,7	2,3	4,1	3,3	0,7	10,2	8,4	1,8
2002	9,2	6,8	2,5	4,7	3,7	1,0	11,6	9,2	2,4
2003	8,8	5,9	2,9	3,5	2,3	1,2	8,7	5,7	3,0
Femmes ¹									
1993	10,9	6,4	4,5	6,3	3,1	3,2	15,9	7,9	8,0
1994	9,8	5,5	4,2	5,5	2,8	2,8	13,8	6,9	6,9
1995	10,6	6,3	4,3	5,8	3,5	2,3	14,5	8,7	5,8
1996	10,7	6,9	3,8	6,0	3,9	2,2	15,1	9,7	5,4
1997	9,9	6,9	3,0	4,8	3,8	1,0	12,1	9,5	2,5
1998	9,4	6,8	2,6	5,0	4,2	0,8	12,5	10,4	2,1
1999	11,0	8,2	2,8	5,6	4,6	0,9	13,9	11,5	2,4
2000	11,0	7,9	3,1	4,8	3,8	1,0	12,0	9,6	2,4
2001	12,6	9,0	3,6	5,2	4,0	1,2	13,0	10,0	2,9
2002	13,0	8,7	4,3	5,4	4,1	1,3	13,5	10,3	3,2
2003	13,2	9,4	3,8	5,9	4,5	1,4	14,8	11,2	3,6

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 7-27

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Administration provinciale, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	7,2	5,0	2,2	4,4	3,1	1,2	10,9	7,8	3,1
1994	7,8	4,6	3,2	4,5	2,6	1,9	11,3	6,6	4,7
1995	6,8	4,3	2,4	4,0	2,6	1,4	9,9	6,5	3,4
1996	6,8	4,3	2,5	4,1	2,5	1,6	10,1	6,2	3,9
1997	6,5	5,1	1,4	3,5	3,0	0,5	8,7	7,5	1,2
1998	6,9	5,6	1,3	3,9	3,5	0,5	9,9	8,7	1,2
1999	7,3	5,7	1,6	3,9	3,3	0,6	9,9	8,3	1,5
2000	8,0	6,0	2,0	3,7	3,0	0,7	9,2	7,6	1,7
2001	7,7	6,2	1,6	3,6	3,1	0,5	9,0	7,8	1,3
2002	8,5	6,1	2,4	3,9	3,1	0,8	9,7	7,8	1,9
2003	8,0	6,3	1,7	3,8	3,2	0,6	9,6	8,0	1,6
Hommes									
1993	5,6	4,4	F	3,3	2,9	F	8,2	7,2	F
1994	5,5	3,6	1,8	2,6	2,0	0,6	6,5	5,0	1,5
1995	4,8	3,5	F	2,6	2,2	F	6,5	5,5	F
1996	4,8	3,4	1,4	2,5	1,9	0,6	6,2	4,8	1,4
1997	4,8	3,7	F	2,6	2,2	F	6,5	5,5	F
1998	5,0	3,9	F	2,9	2,4	F	7,2	6,1	F
1999	5,3	4,2	F	2,8	2,5	F	7,1	6,2	F
2000	6,4	5,1	F	3,0	2,5	F	7,4	6,3	F
2001	6,9	5,3	1,6	3,2	2,7	0,5	8,0	6,8	1,2
2002	6,5	4,7	1,8	3,1	2,5	0,6	7,8	6,3	1,5
2003	6,8	5,4	F	3,4	2,9	F	8,5	7,2	F
Femmes ¹									
1993	8,7	5,7	3,1	5,4	3,4	2,1	13,6	8,4	5,2
1994	10,0	5,5	4,4	6,4	3,3	3,2	16,0	8,2	7,9
1995	8,7	5,1	3,6	5,4	3,0	2,4	13,4	7,5	5,9
1996	8,9	5,2	3,7	5,7	3,1	2,6	14,3	7,7	6,6
1997	8,3	6,5	1,8	4,4	3,9	0,6	11,0	9,7	1,4
1998	8,9	7,4	F	5,1	4,6	F	12,7	11,5	F
1999	9,1	7,1	2,0	5,0	4,1	0,9	12,6	10,4	2,2
2000	9,5	6,9	2,7	4,4	3,5	0,9	10,9	8,7	2,2
2001	8,5	6,9	1,6	4,0	3,5	0,5	10,0	8,7	1,3
2002	10,4	7,4	3,0	4,6	3,7	0,9	11,6	9,3	2,3
2003	9,1	7,1	2,0	4,2	3,5	0,7	10,6	8,7	1,9

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 7-28

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie - Administrations locale et autres, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,4	3,8	1,6	3,5	2,7	0,8	8,7	6,7	2,0
1994	6,0	4,0	2,0	3,8	2,7	1,1	9,6	6,8	2,8
1995	5,4	3,6	1,8	3,3	2,3	1,0	8,4	5,9	2,5
1996	5,6	3,7	1,9	3,5	2,5	1,0	8,8	6,2	2,6
1997	5,9	4,5	1,4	3,3	2,8	0,5	8,1	6,9	1,2
1998	5,6	4,3	1,3	3,2	2,7	0,5	8,1	6,8	1,3
1999	6,3	4,9	1,4	3,7	3,1	0,6	9,2	7,7	1,5
2000	6,4	4,9	1,5	3,3	2,7	0,5	8,2	6,8	1,4
2001	7,1	5,7	1,4	3,8	3,3	0,4	9,4	8,4	1,1
2002	7,9	6,3	1,6	4,1	3,6	0,5	10,2	9,0	1,2
2003	7,5	5,7	1,8	4,2	3,6	0,6	10,4	9,0	1,4
Hommes									
1993	5,1	3,9	1,2	3,3	2,8	0,5	8,2	7,0	1,2
1994	4,9	3,7	1,1	2,9	2,6	0,3	7,2	6,4	0,8
1995	4,4	3,4	1,0	2,6	2,3	0,3	6,5	5,8	0,7
1996	4,9	3,8	1,1	3,1	2,7	0,4	7,7	6,8	0,9
1997	4,9	3,9	1,0	2,9	2,6	0,3	7,2	6,4	0,8
1998	5,1	4,0	1,1	3,0	2,6	0,4	7,5	6,6	0,9
1999	5,7	4,4	1,3	3,4	2,9	0,5	8,4	7,2	1,2
2000	5,3	4,2	1,2	2,9	2,4	0,5	7,2	6,0	1,2
2001	6,1	4,9	1,2	3,5	3,1	0,4	8,8	7,7	1,1
2002	6,3	4,9	1,4	3,2	2,8	0,4	8,1	7,0	1,1
2003	6,3	5,1	1,3	3,8	3,3	0,5	9,6	8,4	1,2
Femmes ¹									
1993	6,1	3,7	2,4	3,9	2,3	1,6	9,8	5,8	4,0
1994	8,6	4,7	3,9	6,0	3,1	2,9	15,1	7,8	7,3
1995	7,7	4,1	3,6	5,0	2,4	2,6	12,6	6,1	6,5
1996	6,9	3,4	3,6	4,4	2,0	2,5	11,1	4,9	6,2
1997	8,2	5,9	2,3	4,2	3,3	0,9	10,5	8,3	2,2
1998	6,8	5,0	F	3,8	2,9	F	9,4	7,3	F
1999	7,6	5,9	F	4,3	3,5	F	10,9	8,8	F
2000	8,6	6,4	2,2	4,1	3,4	0,6	10,2	8,6	1,6
2001	9,0	7,3	F	4,3	3,9	F	10,8	9,7	F
2002	10,9	8,9	2,0	5,8	5,2	0,6	14,4	13,0	1,5
2003	9,5	6,9	2,6	4,8	4,1	0,7	11,9	10,2	1,8

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 8-1

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et le secteur public¹, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ²									
1993	7,2	4,7	2,5	4,7	3,0	1,6	11,7	7,6	4,1
1994	6,9	4,4	2,5	4,4	2,9	1,6	11,0	7,1	3,9
1995	6,8	4,4	2,4	4,4	2,9	1,5	11,0	7,1	3,8
1996	7,1	4,6	2,6	4,5	2,9	1,6	11,2	7,2	4,0
1997	6,9	5,4	1,5	3,9	3,4	0,6	9,8	8,4	1,4
1998	6,8	5,5	1,4	4,0	3,4	0,6	9,9	8,5	1,4
1999	7,4	5,8	1,6	4,2	3,6	0,6	10,5	9,0	1,5
2000	7,8	6,1	1,7	4,1	3,4	0,6	10,2	8,6	1,6
2001	8,3	6,5	1,8	4,3	3,6	0,7	10,7	9,0	1,8
2002	9,3	7,0	2,3	4,7	3,9	0,8	11,7	9,6	2,1
2003	8,8	6,8	2,0	4,5	3,8	0,8	11,4	9,4	1,9
Hommes									
1993	5,4	4,2	1,2	3,3	2,8	0,5	8,1	6,9	1,2
1994	4,9	3,7	1,3	2,8	2,3	0,4	6,9	5,8	1,1
1995	4,8	3,7	1,1	2,8	2,4	0,4	7,0	6,1	0,9
1996	5,0	3,8	1,2	2,9	2,4	0,4	7,1	6,1	1,1
1997	5,4	4,2	1,2	3,0	2,6	0,4	7,5	6,5	1,0
1998	5,7	4,5	1,2	3,4	2,9	0,4	8,4	7,3	1,1
1999	6,1	4,8	1,3	3,5	3,0	0,4	8,7	7,6	1,1
2000	6,5	5,0	1,5	3,3	2,8	0,5	8,3	7,0	1,3
2001	6,8	5,4	1,5	3,6	3,1	0,5	9,0	7,6	1,4
2002	7,3	5,5	1,8	3,8	3,1	0,7	9,4	7,7	1,7
2003	7,4	5,6	1,8	3,8	3,2	0,7	9,6	7,9	1,7
Femmes ²									
1993	8,8	5,2	3,6	6,1	3,3	2,8	15,2	8,3	6,9
1994	8,8	5,2	3,6	6,0	3,4	2,7	15,1	8,4	6,7
1995	8,6	5,0	3,6	5,9	3,3	2,7	14,8	8,2	6,7
1996	9,1	5,3	3,8	6,1	3,3	2,7	15,1	8,3	6,8
1997	8,3	6,6	1,7	4,8	4,1	0,7	12,0	10,3	1,7
1998	7,8	6,3	1,5	4,5	3,9	0,7	11,4	9,7	1,6
1999	8,4	6,6	1,8	4,8	4,1	0,7	12,1	10,3	1,8
2000	8,8	6,9	1,9	4,7	4,0	0,7	11,9	10,0	1,9
2001	9,4	7,4	2,1	4,9	4,0	0,8	12,2	10,1	2,1
2002	10,8	8,2	2,6	5,4	4,5	1,0	13,6	11,2	2,4
2003	10,0	7,8	2,2	5,1	4,3	0,8	12,8	10,7	2,1

1. Les employés du secteur public travaillent dans les ministères et les organismes gouvernementaux, dans les sociétés de la couronne ou dans les écoles, les hôpitaux et les autres établissements financés par l'État.
2. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 8-2

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et le secteur privé, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,4	3,4	2,0	3,4	2,2	1,2	8,4	5,5	3,0
1994	5,4	3,3	2,1	3,4	2,2	1,2	8,6	5,6	3,0
1995	5,5	3,3	2,2	3,4	2,2	1,3	8,6	5,5	3,1
1996	5,2	3,1	2,1	3,2	2,0	1,2	8,1	5,1	3,0
1997	5,0	3,6	1,4	2,7	2,2	0,4	6,7	5,6	1,1
1998	5,3	3,9	1,4	2,9	2,4	0,5	7,2	6,0	1,2
1999	5,6	4,1	1,5	2,9	2,4	0,5	7,3	6,1	1,2
2000	5,9	4,4	1,5	3,0	2,5	0,5	7,4	6,2	1,2
2001	6,6	4,9	1,8	3,1	2,6	0,6	7,9	6,4	1,4
2002	7,1	5,0	2,0	3,3	2,7	0,6	8,2	6,6	1,6
2003	6,9	5,0	1,9	3,4	2,8	0,6	8,5	6,9	1,6
Hommes									
1993	4,1	3,1	1,0	2,4	2,1	0,3	6,0	5,2	0,8
1994	4,2	3,1	1,1	2,5	2,1	0,3	6,2	5,3	0,9
1995	4,2	3,0	1,2	2,4	2,1	0,4	6,1	5,2	0,9
1996	3,9	2,8	1,1	2,2	1,9	0,3	5,6	4,8	0,9
1997	4,4	3,2	1,2	2,4	2,0	0,4	6,0	5,0	0,9
1998	4,7	3,5	1,2	2,6	2,2	0,4	6,5	5,5	1,0
1999	5,0	3,6	1,3	2,7	2,2	0,4	6,6	5,6	1,1
2000	5,2	3,9	1,3	2,7	2,3	0,4	6,8	5,7	1,1
2001	5,9	4,3	1,6	2,9	2,4	0,5	7,3	6,0	1,3
2002	6,4	4,5	1,9	3,1	2,4	0,6	7,6	6,1	1,5
2003	6,2	4,4	1,8	3,1	2,5	0,6	7,8	6,3	1,5
Femmes ¹									
1993	7,3	3,8	3,5	5,0	2,3	2,6	12,5	5,9	6,6
1994	7,4	3,7	3,7	5,1	2,4	2,6	12,7	6,0	6,6
1995	7,4	3,7	3,7	5,1	2,4	2,7	12,8	5,9	6,9
1996	7,2	3,6	3,6	4,9	2,3	2,6	12,3	5,7	6,6
1997	6,0	4,4	1,6	3,2	2,6	0,6	7,9	6,5	1,5
1998	6,3	4,6	1,7	3,3	2,8	0,6	8,3	6,9	1,4
1999	6,5	4,8	1,7	3,4	2,8	0,6	8,5	7,0	1,5
2000	6,9	5,2	1,7	3,4	2,8	0,6	8,4	7,0	1,4
2001	7,7	5,7	2,0	3,5	2,9	0,7	8,8	7,1	1,7
2002	8,1	5,9	2,3	3,7	3,0	0,7	9,2	7,5	1,7
2003	8,0	5,8	2,2	3,8	3,1	0,7	9,6	7,9	1,8

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-1

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Gestion, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	4,1	2,2	1,9	2,2	1,1	1,1	5,5	2,8	2,7
1994	4,2	2,3	1,9	2,5	1,4	1,1	6,1	3,4	2,7
1995	4,5	2,5	2,1	2,6	1,4	1,1	6,5	3,6	2,8
1996	4,1	2,3	1,8	2,2	1,3	1,0	5,6	3,2	2,4
1997	4,3	3,0	1,3	2,0	1,6	0,4	5,0	4,0	1,0
1998	4,3	2,9	1,3	1,9	1,5	0,4	4,7	3,7	1,0
1999	4,3	2,9	1,4	2,1	1,6	0,5	5,3	4,0	1,3
2000	4,4	3,0	1,4	1,8	1,3	0,4	4,4	3,3	1,1
2001	4,9	3,3	1,6	1,9	1,4	0,5	4,8	3,5	1,2
2002	5,6	3,7	1,8	2,3	1,7	0,6	5,7	4,1	1,6
2003	4,9	3,2	1,7	2,1	1,5	0,6	5,2	3,7	1,5
Hommes									
1993	2,6	1,6	1,0	1,1	0,8	0,2	2,7	2,1	0,6
1994	2,8	1,8	1,0	1,4	1,2	0,3	3,6	2,9	0,7
1995	3,1	2,0	1,2	1,6	1,2	0,4	3,9	2,9	0,9
1996	2,6	1,6	1,0	1,1	0,8	0,3	2,7	2,0	0,7
1997	3,6	2,5	1,1	1,7	1,4	0,3	4,2	3,4	0,8
1998	3,4	2,2	1,2	1,6	1,2	0,4	3,9	3,0	0,9
1999	3,5	2,1	1,3	1,6	1,1	0,5	3,9	2,8	1,2
2000	3,7	2,5	1,2	1,4	1,1	0,3	3,6	2,7	0,9
2001	4,0	2,6	1,4	1,5	1,1	0,4	3,9	2,7	1,1
2002	4,7	3,0	1,7	1,9	1,3	0,6	4,7	3,2	1,5
2003	4,2	2,6	1,6	1,7	1,2	0,5	4,3	2,9	1,4
Femmes ¹									
1993	6,7	3,2	3,5	4,4	1,7	2,6	10,9	4,3	6,6
1994	6,5	3,0	3,5	4,3	1,8	2,5	10,7	4,4	6,3
1995	6,9	3,3	3,6	4,5	2,0	2,6	11,3	4,9	6,4
1996	6,5	3,3	3,2	4,3	2,1	2,2	10,7	5,2	5,5
1997	5,5	3,8	1,6	2,6	2,0	0,6	6,5	5,1	1,5
1998	5,6	4,0	1,6	2,4	2,0	0,5	6,1	5,0	1,1
1999	5,9	4,3	1,6	3,1	2,5	0,6	7,8	6,2	1,6
2000	5,6	3,8	1,8	2,4	1,8	0,6	5,9	4,4	1,5
2001	6,4	4,4	2,0	2,6	2,0	0,6	6,4	5,0	1,4
2002	7,2	5,0	2,1	3,1	2,4	0,7	7,7	6,1	1,6
2003	6,1	4,1	2,0	2,8	2,1	0,7	6,9	5,1	1,8

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-2

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Affaires, finance et administration, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	6,6	3,7	2,9	4,1	2,1	2,0	10,2	5,3	4,9
1994	6,7	3,6	3,0	4,0	2,1	2,0	10,1	5,2	4,9
1995	6,6	3,5	3,0	4,1	2,1	2,0	10,2	5,2	5,0
1996	6,6	3,6	3,0	4,0	2,1	1,9	10,0	5,2	4,8
1997	5,9	4,2	1,7	2,8	2,3	0,5	7,1	5,7	1,4
1998	6,0	4,4	1,6	3,1	2,6	0,5	7,7	6,4	1,3
1999	6,3	4,6	1,7	3,0	2,5	0,5	7,6	6,3	1,3
2000	6,7	4,9	1,8	2,9	2,4	0,5	7,3	6,0	1,4
2001	7,6	5,5	2,1	3,3	2,6	0,6	8,2	6,6	1,6
2002	8,3	5,8	2,5	3,4	2,7	0,6	8,4	6,8	1,6
2003	8,1	5,8	2,3	3,7	3,0	0,7	9,1	7,4	1,8
Hommes									
1993	3,9	2,9	1,0	2,1	1,8	0,3	5,3	4,6	0,7
1994	4,2	3,0	1,2	2,1	1,8	0,3	5,2	4,4	0,8
1995	4,0	2,8	1,2	2,1	1,7	0,4	5,1	4,2	0,9
1996	4,1	2,9	1,2	2,1	1,6	0,4	5,2	4,1	1,1
1997	4,3	3,0	1,3	1,9	1,6	0,3	4,9	4,0	0,8
1998	5,1	3,8	1,3	2,8	2,4	0,4	7,0	5,9	1,1
1999	4,9	3,7	1,2	2,3	2,0	0,3	5,7	4,9	0,8
2000	5,1	3,8	1,3	2,2	1,9	0,4	5,6	4,7	0,9
2001	6,4	4,6	1,8	2,8	2,3	0,6	7,1	5,7	1,4
2002	6,9	4,9	2,0	2,9	2,3	0,6	7,2	5,7	1,4
2003	6,5	4,5	1,9	3,0	2,3	0,6	7,4	5,8	1,6
Femmes ¹									
1993	7,7	4,0	3,7	5,0	2,3	2,7	12,4	5,6	6,8
1994	7,7	3,9	3,8	4,9	2,2	2,7	12,3	5,6	6,8
1995	7,6	3,9	3,8	4,9	2,2	2,7	12,4	5,6	6,7
1996	7,7	4,0	3,7	4,9	2,3	2,6	12,2	5,8	6,4
1997	6,6	4,7	1,9	3,2	2,6	0,6	8,0	6,4	1,6
1998	6,5	4,7	1,7	3,2	2,7	0,6	8,1	6,7	1,4
1999	6,9	5,0	1,9	3,4	2,8	0,6	8,4	6,9	1,5
2000	7,4	5,3	2,0	3,2	2,6	0,6	8,1	6,6	1,5
2001	8,1	5,9	2,2	3,5	2,8	0,7	8,7	7,0	1,7
2002	8,9	6,2	2,7	3,6	2,9	0,7	9,0	7,3	1,7
2003	8,8	6,3	2,5	4,0	3,2	0,7	9,9	8,1	1,8

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-3

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Professionnels en affaires, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	4,7	2,8	2,0	2,7	1,5	1,2	6,7	3,6	3,0
1994	5,2	2,8	2,4	2,5	1,3	1,2	6,4	3,4	3,0
1995	5,6	2,6	3,0	3,1	1,2	1,9	7,7	3,0	4,7
1996	5,0	2,2	2,8	2,8	1,1	1,8	7,0	2,6	4,4
1997	5,0	3,2	1,8	2,3	1,7	0,6	5,7	4,1	1,5
1998	5,0	3,4	1,6	2,3	1,7	0,6	5,8	4,3	1,4
1999	4,8	3,2	1,6	1,9	1,5	0,4	4,7	3,7	1,0
2000	4,7	3,0	1,7	1,7	1,3	0,4	4,2	3,1	1,1
2001	6,7	4,7	2,0	2,8	2,1	0,7	6,9	5,2	1,7
2002	6,7	4,7	2,0	2,6	2,0	0,6	6,6	5,1	1,5
2003	6,6	4,5	2,1	2,7	2,1	0,6	6,7	5,3	1,4
Hommes									
1993	3,6	2,3	F	1,7	1,3	F	4,4	3,2	F
1994	4,6	2,9	1,7	1,8	1,3	0,5	4,6	3,4	1,2
1995	3,1	1,6	1,5	1,2	0,7	0,5	2,9	1,8	1,1
1996	2,9	1,6	F	1,2	0,7	F	3,0	1,8	F
1997	4,2	2,8	1,4	1,8	1,4	0,3	4,4	3,5	0,9
1998	3,6	2,4	F	1,7	1,3	F	4,2	3,2	F
1999	4,0	2,9	F	1,8	1,5	F	4,5	3,8	F
2000	3,9	2,5	1,4	1,4	1,0	0,4	3,5	2,5	1,0
2001	4,6	3,1	1,6	1,6	1,1	0,5	3,9	2,7	1,2
2002	5,9	3,7	2,1	2,1	1,5	0,6	5,3	3,6	1,6
2003	4,9	2,8	2,2	1,8	1,2	0,6	4,4	2,9	1,5
Femmes ¹									
1993	6,0	3,3	2,8	3,7	1,7	2,1	9,4	4,1	5,2
1994	6,0	2,7	3,3	3,4	1,3	2,0	8,5	3,4	5,1
1995	7,8	3,4	4,4	4,9	1,6	3,3	12,3	4,1	8,2
1996	7,0	2,8	4,3	4,4	1,4	3,0	11,0	3,4	7,6
1997	5,8	3,6	2,1	2,8	1,9	0,9	7,0	4,8	2,2
1998	6,3	4,2	2,1	2,9	2,2	0,7	7,2	5,4	1,8
1999	5,4	3,4	2,0	1,9	1,4	0,5	4,9	3,5	1,4
2000	5,4	3,5	1,9	2,0	1,5	0,5	4,9	3,7	1,2
2001	8,5	6,1	2,4	3,8	3,0	0,9	9,6	7,4	2,1
2002	7,5	5,6	1,9	3,1	2,6	0,5	7,8	6,4	1,4
2003	8,0	5,9	2,1	3,5	3,0	0,5	8,8	7,4	1,3

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-4

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Administration, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	6,5	3,4	3,1	3,9	1,7	2,1	9,7	4,3	5,3
1994	6,6	3,3	3,4	4,0	1,7	2,3	10,0	4,3	5,7
1995	6,3	3,2	3,1	3,9	1,8	2,1	9,8	4,6	5,2
1996	7,1	3,6	3,5	4,3	2,1	2,2	10,8	5,3	5,5
1997	6,1	4,2	1,9	2,7	2,2	0,6	6,9	5,4	1,4
1998	5,8	4,1	1,6	2,8	2,3	0,5	7,1	5,8	1,3
1999	6,0	4,3	1,7	2,9	2,4	0,5	7,4	6,1	1,3
2000	6,3	4,3	2,0	2,6	2,0	0,6	6,6	5,0	1,6
2001	6,8	4,7	2,2	2,7	2,0	0,7	6,7	5,1	1,7
2002	7,8	5,2	2,7	3,2	2,4	0,7	7,9	6,1	1,8
2003	7,8	5,3	2,5	3,4	2,6	0,8	8,5	6,4	2,1
Hommes									
1993	3,0	2,0	F	1,2	0,9	F	3,0	2,2	F
1994	3,1	1,9	F	1,4	1,1	F	3,4	2,7	F
1995	3,3	2,3	F	1,8	1,4	F	4,5	3,5	F
1996	3,7	2,5	F	2,0	1,6	F	5,0	3,9	F
1997	3,3	2,3	F	1,2	1,0	F	3,1	2,4	F
1998	4,1	2,6	1,5	1,7	1,1	0,6	4,2	2,8	1,4
1999	4,3	3,3	F	1,8	1,5	F	4,5	3,7	F
2000	4,3	2,7	1,6	1,5	1,1	0,4	3,9	2,8	1,0
2001	6,1	3,9	2,2	2,5	2,0	0,6	6,4	5,0	1,4
2002	6,1	4,4	1,7	2,5	2,0	0,4	6,2	5,1	1,1
2003	6,1	4,3	1,8	2,7	1,9	0,8	6,7	4,7	2,0
Femmes ¹									
1993	7,2	3,7	3,5	4,5	1,9	2,6	11,2	4,8	6,4
1994	7,4	3,5	3,8	4,6	1,9	2,7	11,5	4,7	6,8
1995	6,9	3,4	3,5	4,3	1,9	2,4	10,8	4,8	6,1
1996	7,7	3,9	3,9	4,8	2,2	2,6	12,0	5,6	6,5
1997	6,6	4,5	2,1	3,1	2,4	0,6	7,6	6,0	1,6
1998	6,2	4,5	1,7	3,1	2,6	0,5	7,8	6,5	1,3
1999	6,3	4,5	1,8	3,2	2,6	0,6	7,9	6,5	1,4
2000	6,7	4,7	2,1	2,9	2,2	0,7	7,2	5,4	1,7
2001	7,0	4,8	2,2	2,7	2,0	0,7	6,8	5,1	1,7
2002	8,2	5,3	2,9	3,3	2,5	0,8	8,3	6,3	2,0
2003	8,2	5,5	2,7	3,6	2,7	0,9	8,9	6,8	2,1

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-5

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Personnel de bureau, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	7,1	4,1	2,9	4,6	2,6	2,0	11,4	6,4	5,1
1994	7,0	4,1	3,0	4,4	2,5	1,9	11,1	6,2	4,8
1995	7,0	4,0	3,0	4,4	2,5	2,0	11,1	6,2	4,9
1996	6,8	4,0	2,7	4,1	2,4	1,8	10,4	5,9	4,4
1997	6,1	4,5	1,6	3,0	2,5	0,5	7,5	6,3	1,3
1998	6,5	4,9	1,6	3,5	3,0	0,5	8,7	7,5	1,3
1999	6,9	5,2	1,7	3,4	2,9	0,6	8,5	7,1	1,4
2000	7,4	5,6	1,8	3,4	2,9	0,5	8,5	7,2	1,3
2001	8,2	6,1	2,1	3,7	3,1	0,6	9,2	7,7	1,5
2002	8,9	6,4	2,5	3,7	3,0	0,6	9,1	7,6	1,6
2003	8,6	6,4	2,2	4,0	3,4	0,7	10,1	8,4	1,7
Hommes									
1993	4,4	3,5	0,9	2,6	2,4	0,2	6,6	6,0	0,6
1994	4,4	3,3	1,1	2,4	2,2	0,3	6,1	5,4	0,7
1995	4,6	3,4	1,2	2,5	2,2	0,3	6,2	5,4	0,8
1996	4,6	3,5	1,1	2,4	2,0	0,4	6,1	5,0	1,1
1997	4,6	3,3	1,3	2,2	1,9	0,4	5,6	4,7	0,9
1998	6,0	4,8	1,2	3,6	3,2	0,4	9,1	8,1	1,0
1999	5,4	4,1	1,3	2,6	2,3	0,4	6,6	5,6	0,9
2000	5,8	4,6	1,3	2,7	2,4	0,4	6,8	6,0	0,9
2001	7,2	5,4	1,8	3,4	2,8	0,6	8,4	7,0	1,4
2002	7,5	5,5	2,0	3,3	2,7	0,6	8,2	6,7	1,5
2003	7,1	5,2	1,9	3,5	2,9	0,6	8,8	7,3	1,5
Femmes ¹									
1993	8,4	4,5	3,9	5,5	2,6	2,9	13,9	6,6	7,3
1994	8,3	4,4	3,9	5,5	2,7	2,8	13,6	6,7	7,0
1995	8,2	4,3	3,9	5,4	2,7	2,8	13,6	6,6	7,0
1996	7,8	4,3	3,5	5,0	2,6	2,5	12,6	6,4	6,2
1997	6,8	5,1	1,7	3,4	2,8	0,6	8,5	7,1	1,4
1998	6,8	5,0	1,7	3,4	2,9	0,6	8,6	7,1	1,4
1999	7,6	5,7	1,9	3,8	3,1	0,7	9,5	7,9	1,7
2000	8,1	6,1	2,0	3,7	3,1	0,6	9,3	7,8	1,5
2001	8,7	6,5	2,2	3,8	3,2	0,6	9,5	8,0	1,5
2002	9,5	6,8	2,7	3,8	3,2	0,6	9,6	8,0	1,6
2003	9,3	6,9	2,4	4,3	3,6	0,7	10,7	8,9	1,7

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-6

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Sciences naturelles et appliquées, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	4,6	3,0	1,6	2,4	1,6	0,7	5,9	4,0	1,9
1994	4,9	2,8	2,1	2,4	1,4	1,0	6,0	3,5	2,5
1995	4,7	2,7	2,0	2,3	1,4	0,8	5,6	3,6	2,0
1996	4,6	2,6	2,0	2,2	1,3	0,9	5,5	3,2	2,3
1997	4,3	2,9	1,4	1,7	1,3	0,5	4,4	3,2	1,2
1998	4,4	2,9	1,5	1,9	1,4	0,5	4,7	3,4	1,3
1999	4,9	3,2	1,7	1,8	1,4	0,4	4,6	3,5	1,1
2000	5,2	3,6	1,6	2,0	1,5	0,5	5,0	3,8	1,1
2001	5,9	4,3	1,7	2,3	1,8	0,5	5,7	4,4	1,3
2002	6,6	4,3	2,2	2,4	1,8	0,7	6,1	4,4	1,7
2003	6,3	4,3	2,0	2,4	1,9	0,5	6,1	4,8	1,3
Hommes									
1993	4,1	2,8	1,3	1,9	1,5	0,4	4,8	3,7	1,1
1994	4,1	2,5	1,5	1,7	1,3	0,5	4,4	3,2	1,2
1995	4,0	2,6	1,4	1,8	1,4	0,4	4,5	3,6	0,9
1996	3,7	2,4	1,4	1,6	1,2	0,4	3,9	3,0	0,9
1997	3,7	2,4	1,3	1,5	1,1	0,4	3,8	2,8	1,0
1998	4,1	2,7	1,5	1,7	1,3	0,5	4,4	3,2	1,1
1999	4,5	2,9	1,6	1,7	1,3	0,4	4,3	3,2	1,1
2000	4,8	3,2	1,6	1,8	1,3	0,5	4,4	3,3	1,1
2001	5,4	3,8	1,6	2,0	1,6	0,5	5,0	3,9	1,1
2002	6,0	3,9	2,1	2,2	1,6	0,7	5,6	3,9	1,7
2003	5,8	3,8	2,0	2,2	1,7	0,5	5,5	4,3	1,3
Femmes ¹									
1993	7,3	3,7	3,6	4,6	2,2	2,4	11,6	5,5	6,1
1994	9,2	4,3	4,9	5,9	2,2	3,7	14,7	5,5	9,1
1995	7,9	3,3	4,6	4,6	1,5	3,1	11,4	3,7	7,7
1996	8,4	3,5	4,9	5,0	1,6	3,4	12,5	3,9	8,6
1997	6,8	4,7	2,1	2,7	2,0	0,7	6,9	5,1	1,7
1998	5,7	3,8	1,9	2,4	1,7	0,7	6,0	4,2	1,8
1999	6,3	4,3	2,0	2,3	1,8	0,5	5,7	4,5	1,2
2000	7,1	5,1	2,0	2,8	2,4	0,4	7,1	6,0	1,1
2001	8,1	6,2	1,9	3,4	2,6	0,8	8,4	6,5	1,9
2002	8,8	6,1	2,7	3,3	2,5	0,8	8,2	6,3	1,9
2003	8,1	5,9	2,3	3,3	2,7	0,6	8,2	6,6	1,6

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-7

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Santé, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	9,1	5,6	3,5	6,7	4,0	2,7	16,8	10,1	6,7
1994	8,7	5,5	3,2	6,5	4,1	2,5	16,4	10,2	6,2
1995	8,8	5,3	3,5	6,7	3,9	2,8	16,7	9,7	7,0
1996	8,5	5,1	3,4	6,2	3,5	2,6	15,4	8,9	6,6
1997	7,9	6,5	1,4	5,2	4,5	0,7	13,1	11,3	1,7
1998	8,1	6,7	1,5	5,3	4,6	0,7	13,2	11,5	1,7
1999	8,2	6,6	1,6	5,2	4,5	0,7	13,1	11,3	1,8
2000	8,6	7,2	1,3	5,3	4,7	0,6	13,3	11,8	1,5
2001	8,7	7,1	1,6	5,2	4,4	0,8	13,0	11,1	1,9
2002	9,9	8,0	1,9	5,8	5,0	0,8	14,5	12,4	2,1
2003	8,9	7,2	1,8	5,2	4,4	0,8	13,0	11,0	2,0
Hommes									
1993	5,3	4,3	F	3,3	3,0	F	8,3	7,4	F
1994	4,1	3,3	F	2,6	2,3	F	6,5	5,7	F
1995	4,7	3,4	F	3,0	2,2	F	7,5	5,5	F
1996	4,4	3,6	F	2,6	2,3	F	6,5	5,8	F
1997	6,2	4,9	F	3,9	3,4	F	9,7	8,5	F
1998	6,3	5,2	F	3,5	3,1	F	8,8	7,8	F
1999	5,0	4,0	F	2,9	2,5	F	7,4	6,3	F
2000	5,3	4,2	F	3,3	2,7	F	8,2	6,7	F
2001	7,0	6,0	F	4,4	3,7	F	11,0	9,2	F
2002	6,8	5,1	F	3,5	2,9	F	8,7	7,2	F
2003	7,1	5,3	F	3,7	3,1	F	9,3	7,6	F
Femmes ¹									
1993	10,0	5,9	4,1	7,6	4,3	3,3	19,0	10,8	8,2
1994	9,8	6,1	3,7	7,5	4,5	3,0	18,9	11,3	7,5
1995	9,7	5,7	4,0	7,6	4,3	3,3	19,1	10,8	8,3
1996	9,4	5,4	4,0	7,1	3,9	3,2	17,7	9,6	8,0
1997	8,3	6,8	1,4	5,5	4,8	0,7	13,8	12,0	1,9
1998	8,5	7,0	1,5	5,7	5,0	0,7	14,2	12,4	1,8
1999	8,9	7,2	1,7	5,8	5,0	0,8	14,6	12,6	2,0
2000	9,2	7,8	1,4	5,8	5,2	0,6	14,5	12,9	1,5
2001	9,0	7,4	1,7	5,4	4,6	0,8	13,4	11,6	1,9
2002	10,5	8,5	2,0	6,3	5,4	0,9	15,6	13,5	2,2
2003	9,3	7,5	1,7	5,5	4,7	0,8	13,8	11,7	2,0

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-8

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Professionnels de la santé, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	6,5	3,0	3,5	4,6	2,1	2,5	11,5	5,2	6,3
1994	5,4	3,0	F	3,1	1,6	F	7,8	4,0	F
1995	5,2	F	3,2	3,2	F	2,1	8,1	F	5,4
1996	5,2	F	3,6	3,3	F	2,6	8,3	F	6,5
1997	4,4	2,9	F	2,1	1,4	F	5,2	3,4	F
1998	5,3	3,6	F	2,9	2,1	F	7,2	5,3	F
1999	4,9	3,1	F	2,7	1,9	F	6,7	4,8	F
2000	5,6	3,8	F	2,3	1,8	F	5,7	4,5	F
2001	4,9	3,2	F	2,3	1,3	F	5,8	3,2	F
2002	5,5	4,3	F	2,3	1,8	F	5,8	4,4	F
2003	5,5	3,4	F	2,6	1,8	F	6,6	4,5	F
Hommes									
1993	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1994	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1995	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1996	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1997	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1998	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1999	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2001	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2002	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2003	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Femmes ¹									
1993	9,8	F	5,6	7,7	F	4,4	19,4	F	11,1
1994	7,5	F	F	4,7	F	F	11,8	F	F
1995	6,5	F	4,6	4,4	F	3,5	11,1	F	8,8
1996	7,9	F	5,8	5,8	F	4,7	14,5	F	11,7
1997	4,9	F	F	2,3	F	F	5,8	F	F
1998	6,7	F	F	3,8	F	F	9,6	F	F
1999	6,9	F	F	4,2	F	F	10,6	F	F
2000	6,6	4,4	F	2,7	2,2	F	6,8	5,5	F
2001	5,6	F	F	2,3	F	F	5,9	F	F
2002	5,7	4,8	F	2,1	1,7	F	5,3	4,3	F
2003	5,5	3,8	F	2,7	2,0	F	6,8	4,9	F

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-9

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Sciences infirmières, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	10,3	6,0	4,3	7,7	4,1	3,6	19,3	10,4	8,9
1994	9,8	6,0	3,9	8,0	4,7	3,3	19,9	11,7	8,2
1995	10,2	6,1	4,2	8,2	4,6	3,6	20,5	11,6	8,9
1996	10,3	6,2	4,1	7,9	4,5	3,4	19,8	11,3	8,5
1997	9,0	7,6	1,4	6,5	5,7	0,8	16,3	14,2	2,1
1998	8,5	7,4	1,1	5,8	5,2	0,6	14,4	12,9	1,5
1999	9,0	7,5	1,6	5,9	5,1	0,8	14,8	12,9	1,9
2000	8,8	7,6	1,2	5,8	5,1	0,7	14,5	12,7	1,7
2001	9,5	8,0	1,6	6,1	5,2	0,8	15,1	13,0	2,1
2002	10,9	8,8	2,1	6,7	5,7	1,0	16,8	14,2	2,6
2003	9,8	8,1	1,7	6,2	5,3	0,9	15,4	13,1	2,3
Hommes									
1993	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1994	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1995	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1996	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1997	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1998	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1999	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2001	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2002	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2003	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Femmes ¹									
1993	10,1	5,7	4,4	7,6	3,8	3,8	19,0	9,6	9,4
1994	10,3	6,1	4,1	8,4	4,9	3,5	21,0	12,2	8,8
1995	10,5	6,2	4,3	8,4	4,7	3,7	21,0	11,9	9,2
1996	10,6	6,2	4,4	8,2	4,6	3,7	20,6	11,4	9,2
1997	9,3	7,8	1,5	6,8	5,9	0,9	16,9	14,7	2,2
1998	8,5	7,4	F	5,9	5,3	F	14,7	13,2	F
1999	9,2	7,6	1,6	6,1	5,3	0,8	15,3	13,2	2,0
2000	9,0	7,8	1,3	5,9	5,2	0,7	14,6	12,9	1,7
2001	9,6	8,0	1,6	6,1	5,2	0,9	15,2	13,0	2,1
2002	11,1	9,0	2,2	6,9	5,8	1,1	17,2	14,5	2,7
2003	9,8	8,0	1,8	6,1	5,2	0,9	15,4	13,0	2,3

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-10

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Personnel technique dans le secteur de la santé, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	7,9	4,9	3,1	5,9	3,7	2,2	14,8	9,3	5,5
1994	8,6	5,3	3,3	6,4	3,8	2,5	15,9	9,5	6,4
1995	8,1	5,0	3,1	6,2	3,8	2,4	15,5	9,5	6,0
1996	7,7	5,2	2,5	5,6	3,9	1,7	14,0	9,7	4,2
1997	7,6	6,1	1,5	4,8	4,2	0,6	11,9	10,4	1,5
1998	7,7	6,0	1,7	4,8	4,1	0,7	12,1	10,2	1,8
1999	6,9	5,7	F	4,2	3,7	F	10,5	9,3	F
2000	8,3	7,1	F	5,3	4,8	F	13,2	11,9	F
2001	8,2	6,7	1,5	5,1	4,5	0,6	12,7	11,1	1,6
2002	8,9	7,0	2,0	5,0	4,3	0,7	12,4	10,7	1,7
2003	7,8	5,9	1,9	4,2	3,5	0,7	10,5	8,7	1,8
Hommes									
1993	5,1	F	F	3,8	F	F	9,4	F	F
1994	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1995	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1996	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1997	8,5	6,7	F	5,3	4,9	F	13,3	12,2	F
1998	7,1	F	F	3,5	F	F	8,7	F	F
1999	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2001	6,9	6,3	F	5,0	4,6	F	12,4	11,4	F
2002	6,2	F	F	3,4	F	F	8,5	F	F
2003	6,8	4,9	F	3,6	3,0	F	8,9	7,6	F
Femmes ¹									
1993	8,8	5,0	3,8	6,6	3,8	2,8	16,5	9,4	7,1
1994	9,8	5,7	4,0	7,5	4,2	3,3	18,7	10,4	8,2
1995	9,4	5,7	3,6	7,5	4,5	3,0	18,6	11,2	7,5
1996	8,4	5,4	3,0	6,1	4,0	2,1	15,2	10,0	5,2
1997	7,4	5,9	F	4,6	3,9	F	11,5	9,8	F
1998	7,8	6,2	F	5,2	4,5	F	13,1	11,2	F
1999	7,7	6,3	F	4,6	4,1	F	11,6	10,3	F
2000	9,3	8,2	F	6,0	5,5	F	15,0	13,9	F
2001	8,7	6,9	1,8	5,1	4,4	0,7	12,8	11,0	1,8
2002	9,9	7,9	2,0	5,6	4,9	0,7	13,9	12,2	1,8
2003	8,2	6,3	1,9	4,4	3,6	0,8	11,1	9,1	2,0

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-11

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Personnel de soutien dans le secteur de la santé, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	10,3	7,5	2,8	7,8	5,7	2,0	19,4	14,3	5,1
1994	9,3	6,8	2,4	6,9	5,2	1,7	17,3	13,0	4,3
1995	9,6	6,4	3,2	7,4	4,9	2,5	18,5	12,2	6,3
1996	9,1	5,5	3,5	6,7	3,9	2,8	16,7	9,7	7,0
1997	8,8	7,5	F	5,9	5,3	F	14,7	13,2	F
1998	9,6	8,0	1,6	6,3	5,7	0,6	15,8	14,3	1,6
1999	9,9	8,0	1,9	6,8	5,9	0,8	16,9	14,8	2,1
2000	9,8	8,5	1,3	6,3	5,7	0,7	15,8	14,2	1,6
2001	9,8	8,2	1,6	5,7	5,1	0,6	14,2	12,6	1,5
2002	11,5	9,5	2,0	7,1	6,3	0,8	17,6	15,7	2,0
2003	10,3	8,8	1,5	6,1	5,4	0,7	15,3	13,6	1,7
Hommes									
1993	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1994	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1995	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1996	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1997	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1998	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1999	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2001	9,5	F	F	5,1	F	F	12,7	F	F
2002	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2003	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Femmes ¹									
1993	11,3	8,1	3,2	8,8	6,4	2,5	22,1	15,9	6,1
1994	10,0	7,3	2,7	7,4	5,5	1,9	18,5	13,7	4,8
1995	10,3	6,6	3,7	8,0	5,1	2,9	19,9	12,7	7,2
1996	9,6	5,6	3,9	7,2	4,0	3,2	17,9	9,9	8,1
1997	9,1	7,7	F	6,0	5,3	F	15,0	13,4	F
1998	10,0	8,2	1,8	6,5	5,8	0,7	16,3	14,6	1,8
1999	10,2	8,2	2,0	6,9	6,0	0,9	17,3	15,1	2,2
2000	10,2	8,9	F	6,6	5,9	F	16,5	14,8	F
2001	9,8	8,2	1,6	5,8	5,1	0,6	14,4	12,8	1,6
2002	11,8	9,8	2,0	7,4	6,6	0,8	18,6	16,5	2,1
2003	10,7	9,1	1,5	6,5	5,8	0,7	16,2	14,4	1,8

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-12

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Sciences sociales et administration publique, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	6,0	3,6	2,4	3,8	2,1	1,7	9,6	5,4	4,2
1994	5,8	3,2	2,6	3,7	1,9	1,7	9,2	4,8	4,3
1995	5,4	3,0	2,4	3,5	1,7	1,8	8,7	4,3	4,4
1996	6,4	3,6	2,8	3,9	2,1	1,9	9,8	5,2	4,7
1997	5,8	4,4	1,3	3,1	2,6	0,5	7,8	6,4	1,4
1998	5,4	4,1	1,3	2,8	2,2	0,6	7,0	5,6	1,5
1999	6,1	4,6	1,5	3,2	2,6	0,6	8,1	6,6	1,4
2000	6,6	4,9	1,6	3,1	2,4	0,7	7,8	6,1	1,8
2001	7,4	5,6	1,8	3,5	2,7	0,7	8,7	6,9	1,8
2002	8,3	6,0	2,3	3,8	2,9	0,9	9,5	7,3	2,2
2003	7,7	5,7	2,0	3,6	2,8	0,8	8,9	6,9	2,0
Hommes									
1993	4,1	3,0	1,0	2,2	1,7	0,4	5,4	4,4	1,0
1994	3,5	2,4	1,1	1,8	1,5	0,3	4,5	3,6	0,9
1995	2,7	2,0	0,7	1,3	1,1	0,3	3,3	2,7	0,7
1996	3,5	2,5	1,0	1,8	1,4	0,4	4,5	3,5	1,0
1997	4,8	3,7	1,1	2,6	2,2	0,4	6,5	5,5	1,0
1998	3,9	2,7	1,2	1,9	1,4	0,5	4,7	3,5	1,2
1999	5,0	3,7	1,2	2,6	2,1	0,5	6,6	5,4	1,2
2000	5,1	3,7	1,4	2,2	1,7	0,5	5,6	4,2	1,3
2001	5,3	3,9	1,4	2,4	1,9	0,5	6,0	4,8	1,2
2002	5,8	4,0	1,8	2,7	2,0	0,7	6,8	4,9	1,8
2003	5,8	3,9	1,8	2,8	2,0	0,8	7,0	5,0	2,0
Femmes ¹									
1993	7,4	4,0	3,4	5,1	2,5	2,6	12,7	6,1	6,6
1994	7,6	3,7	3,8	5,2	2,3	2,9	12,9	5,8	7,1
1995	7,4	3,7	3,7	5,1	2,2	2,9	12,8	5,6	7,3
1996	8,4	4,4	4,0	5,6	2,6	3,0	13,9	6,4	7,5
1997	6,5	5,0	1,5	3,5	2,8	0,6	8,7	7,1	1,6
1998	6,5	5,1	1,4	3,5	2,8	0,7	8,7	7,0	1,7
1999	6,9	5,1	1,8	3,6	3,0	0,6	9,1	7,5	1,6
2000	7,6	5,7	1,8	3,8	2,9	0,8	9,4	7,3	2,1
2001	8,7	6,7	2,0	4,1	3,3	0,9	10,3	8,2	2,2
2002	9,7	7,1	2,6	4,5	3,5	1,0	11,2	8,7	2,4
2003	8,8	6,8	2,1	4,0	3,3	0,8	10,1	8,2	2,0

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-13

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Personnel du droit, des services sociaux et de la religion, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	7,3	4,5	2,9	4,6	2,8	1,8	11,4	7,0	4,5
1994	7,2	3,6	3,7	4,3	2,1	2,2	10,8	5,2	5,6
1995	5,8	3,2	2,6	3,5	1,7	1,8	8,7	4,3	4,4
1996	6,8	3,8	2,9	4,1	2,2	1,9	10,2	5,4	4,8
1997	6,0	4,5	1,5	3,1	2,6	0,5	7,8	6,5	1,3
1998	6,0	4,5	1,5	3,1	2,5	0,6	7,8	6,3	1,5
1999	7,1	5,2	1,9	3,6	3,0	0,6	9,0	7,5	1,5
2000	7,5	5,6	1,8	3,6	2,9	0,7	8,9	7,2	1,7
2001	8,3	6,4	2,0	3,9	3,2	0,7	9,7	7,9	1,8
2002	8,4	6,0	2,4	3,8	3,1	0,8	9,6	7,6	2,0
2003	8,2	6,1	2,1	3,8	3,0	0,7	9,4	7,6	1,9
Hommes									
1993	4,5	3,3	F	2,4	2,0	F	6,1	5,0	F
1994	3,9	2,5	1,4	1,9	1,5	0,5	4,8	3,7	1,1
1995	2,9	2,2	F	1,3	1,0	F	3,2	2,5	F
1996	3,9	2,6	F	1,9	1,3	F	4,8	3,3	F
1997	4,1	3,0	F	2,0	1,5	F	4,9	3,9	F
1998	3,8	2,6	F	1,7	1,3	F	4,3	3,3	F
1999	5,5	4,1	1,4	2,7	2,2	0,5	6,7	5,5	1,2
2000	5,2	3,5	1,6	2,2	1,7	0,6	5,6	4,2	1,4
2001	5,9	4,3	1,7	2,5	2,1	0,5	6,3	5,2	1,1
2002	5,8	3,9	1,9	2,6	1,9	0,7	6,5	4,8	1,8
2003	6,1	4,3	1,8	3,0	2,3	0,7	7,5	5,8	1,7
Femmes ¹									
1993	9,4	5,4	4,0	6,3	3,4	2,9	15,8	8,6	7,2
1994	9,8	4,4	5,4	6,4	2,6	3,8	16,0	6,5	9,4
1995	8,0	3,9	4,1	5,3	2,3	3,0	13,2	5,7	7,5
1996	8,8	4,7	4,1	5,8	2,9	3,0	14,5	7,1	7,4
1997	7,2	5,5	1,7	4,0	3,4	0,6	10,0	8,5	1,6
1998	7,5	5,8	1,7	4,2	3,4	0,7	10,4	8,6	1,8
1999	8,2	6,0	2,2	4,3	3,6	0,7	10,7	8,9	1,8
2000	8,9	7,0	1,9	4,4	3,7	0,8	11,1	9,2	1,9
2001	9,6	7,5	2,1	4,7	3,8	0,9	11,7	9,6	2,2
2002	9,9	7,2	2,8	4,6	3,8	0,8	11,5	9,4	2,1
2003	9,4	7,1	2,3	4,2	3,5	0,8	10,6	8,6	2,0

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-14

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Enseignants(es), 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,2	3,0	2,2	3,4	1,8	1,6	8,4	4,4	4,0
1994	4,9	2,9	2,0	3,2	1,8	1,4	8,1	4,6	3,5
1995	5,2	2,9	2,3	3,5	1,7	1,7	8,7	4,3	4,4
1996	6,1	3,5	2,6	3,8	2,0	1,8	9,6	5,0	4,6
1997	5,7	4,4	1,2	3,1	2,5	0,6	7,7	6,3	1,4
1998	5,0	3,9	1,1	2,6	2,0	0,6	6,5	5,0	1,5
1999	5,4	4,1	1,3	3,0	2,4	0,6	7,4	6,0	1,4
2000	5,9	4,4	1,5	2,8	2,1	0,7	7,1	5,3	1,8
2001	6,7	5,1	1,6	3,2	2,4	0,7	7,9	6,0	1,9
2002	8,2	5,9	2,2	3,8	2,8	1,0	9,4	7,0	2,4
2003	7,3	5,4	1,9	3,4	2,6	0,8	8,5	6,4	2,1
Hommes									
1993	3,8	2,9	F	2,0	1,6	F	4,9	4,0	F
1994	3,3	2,4	0,9	1,7	1,4	0,3	4,3	3,6	0,7
1995	2,6	1,9	F	1,4	1,1	F	3,4	2,8	F
1996	3,3	2,5	F	1,7	1,5	F	4,3	3,6	F
1997	5,2	4,1	1,1	3,0	2,6	0,4	7,6	6,5	1,0
1998	3,9	2,8	1,1	2,0	1,5	0,5	4,9	3,6	1,3
1999	4,6	3,5	1,1	2,6	2,1	0,5	6,5	5,2	1,2
2000	5,0	3,8	1,2	2,2	1,7	0,5	5,5	4,3	1,3
2001	4,9	3,6	1,3	2,3	1,8	0,5	5,8	4,5	1,3
2002	5,8	4,1	1,8	2,8	2,0	0,8	6,9	5,0	1,9
2003	5,6	3,7	1,8	2,7	1,8	0,9	6,7	4,5	2,2
Femmes ¹									
1993	6,2	3,1	3,0	4,3	1,9	2,5	10,9	4,7	6,2
1994	6,2	3,3	2,8	4,4	2,1	2,3	11,0	5,3	5,7
1995	7,0	3,5	3,5	5,0	2,2	2,9	12,6	5,4	7,2
1996	8,2	4,2	4,0	5,4	2,4	3,0	13,5	6,0	7,5
1997	6,0	4,7	1,4	3,1	2,5	0,7	7,9	6,2	1,7
1998	5,7	4,6	1,2	3,0	2,4	0,6	7,6	6,0	1,6
1999	5,9	4,5	1,4	3,2	2,6	0,6	8,1	6,5	1,5
2000	6,6	4,8	1,7	3,3	2,4	0,9	8,1	6,0	2,2
2001	8,0	6,1	1,9	3,7	2,8	0,9	9,3	7,0	2,2
2002	9,6	7,1	2,5	4,4	3,3	1,1	10,9	8,2	2,7
2003	8,4	6,5	1,9	3,9	3,1	0,8	9,7	7,8	2,0

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-15

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Enseignants aux niveaux secondaire et primaire, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,8	3,3	2,4	3,8	2,0	1,9	9,5	4,9	4,6
1994	5,2	3,0	2,1	3,5	1,9	1,6	8,8	4,8	4,0
1995	5,9	3,4	2,5	4,1	2,1	2,0	10,2	5,2	5,0
1996	6,6	3,8	2,8	4,3	2,3	2,0	10,6	5,6	5,0
1997	6,2	4,9	1,2	3,4	2,8	0,6	8,5	7,1	1,4
1998	5,3	4,2	1,0	2,7	2,1	0,6	6,9	5,3	1,6
1999	6,0	4,7	1,4	3,4	2,8	0,6	8,4	6,9	1,5
2000	6,5	4,9	1,5	3,1	2,3	0,8	7,8	5,8	2,0
2001	7,4	5,7	1,7	3,5	2,7	0,8	8,8	6,8	2,0
2002	9,2	6,8	2,4	4,1	3,1	1,1	10,3	7,7	2,7
2003	8,5	6,6	1,9	4,1	3,2	0,9	10,3	7,9	2,4
Hommes									
1993	4,3	3,5	F	2,3	2,0	F	5,6	4,9	F
1994	3,6	2,9	F	2,0	1,9	F	5,0	4,7	F
1995	3,1	2,4	F	1,6	1,3	F	3,9	3,3	F
1996	3,8	3,0	F	2,0	1,8	F	5,1	4,4	F
1997	5,9	4,8	F	3,6	3,1	F	9,0	7,8	F
1998	4,6	3,6	F	2,4	1,9	F	6,1	4,7	F
1999	5,6	4,4	F	3,3	2,7	F	8,2	6,7	F
2000	5,7	4,6	F	2,5	2,0	F	6,2	5,0	F
2001	5,6	4,4	F	2,7	2,3	F	6,8	5,8	F
2002	6,7	5,1	F	3,2	2,4	F	7,9	6,1	F
2003	6,8	4,9	1,9	3,5	2,4	1,1	8,7	5,9	2,8
Femmes ¹									
1993	6,6	3,2	3,3	4,7	1,9	2,7	11,7	4,9	6,8
1994	6,1	3,1	2,9	4,4	2,0	2,4	11,0	4,9	6,1
1995	7,4	3,9	3,5	5,4	2,5	2,9	13,5	6,2	7,3
1996	8,1	4,2	3,8	5,5	2,5	2,9	13,7	6,3	7,4
1997	6,3	5,0	1,3	3,3	2,7	0,6	8,2	6,7	1,5
1998	5,6	4,6	1,1	2,9	2,2	0,7	7,3	5,5	1,7
1999	6,2	4,8	1,4	3,4	2,8	0,6	8,5	7,0	1,5
2000	6,9	5,1	1,8	3,4	2,5	0,9	8,5	6,2	2,4
2001	8,3	6,3	1,9	3,9	2,9	1,0	9,7	7,3	2,4
2002	10,2	7,5	2,7	4,6	3,4	1,2	11,4	8,4	3,0
2003	9,3	7,3	1,9	4,4	3,5	0,9	11,0	8,8	2,1

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-16

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Autres enseignants, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	3,7	2,2	1,5	2,1	1,2	0,9	5,3	3,0	2,3
1994	4,2	2,6	1,6	2,4	1,5	0,9	6,1	3,8	2,3
1995	3,3	1,5	1,8	2,0	0,8	1,1	5,0	2,1	2,8
1996	4,9	2,6	2,3	2,6	1,2	1,4	6,6	3,1	3,5
1997	4,3	3,1	F	2,3	1,7	F	5,7	4,3	F
1998	4,3	2,9	F	2,2	1,8	F	5,6	4,5	F
1999	3,7	2,5	F	1,9	1,5	F	4,8	3,8	F
2000	4,5	3,1	1,4	2,1	1,6	0,6	5,3	3,9	1,4
2001	5,2	3,7	1,5	2,3	1,7	0,6	5,8	4,2	1,6
2002	5,6	3,8	1,9	2,8	2,1	0,7	7,0	5,3	1,7
2003	4,4	2,7	1,7	1,8	1,3	0,5	4,5	3,1	1,4
Hommes									
1993	3,0	F	F	1,5	F	F	3,8	F	F
1994	2,8	F	F	1,3	F	F	3,1	F	F
1995	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1996	2,4	F	F	1,3	F	F	3,1	F	F
1997	3,9	2,9	F	2,1	1,8	F	5,3	4,6	F
1998	3,0	F	F	1,3	F	F	3,1	F	F
1999	3,1	2,3	F	1,6	1,3	F	4,1	3,3	F
2000	4,1	2,8	F	1,8	1,3	F	4,6	3,2	F
2001	3,9	2,5	F	1,8	1,1	F	4,6	2,9	F
2002	4,7	2,8	F	2,3	1,5	F	5,7	3,7	F
2003	4,0	2,3	F	1,7	1,1	F	4,3	2,8	F
Femmes ¹									
1993	4,7	F	F	3,0	F	F	7,5	F	F
1994	6,4	4,0	F	4,5	2,8	F	11,1	6,9	F
1995	5,6	F	3,8	3,5	F	2,5	8,7	F	6,3
1996	8,9	4,2	4,7	5,0	1,7	3,3	12,5	4,3	8,2
1997	4,8	F	F	2,6	F	F	6,4	F	F
1998	6,0	4,6	F	3,6	3,1	F	9,0	7,8	F
1999	4,5	F	F	2,4	F	F	6,1	F	F
2000	5,2	3,5	F	2,6	2,0	F	6,5	5,0	F
2001	6,8	5,1	F	3,0	2,4	F	7,4	6,0	F
2002	6,9	5,1	F	3,6	3,0	F	8,9	7,5	F
2003	5,0	3,3	F	1,9	1,4	F	4,9	3,6	F

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-17

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Culture et loisirs, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,3	3,2	2,1	3,1	1,7	1,4	7,8	4,3	3,5
1994	4,2	2,4	1,8	2,2	1,3	0,9	5,4	3,1	2,3
1995	4,9	2,7	2,3	2,8	1,4	1,4	7,0	3,6	3,4
1996	4,6	3,0	1,7	2,5	1,6	0,9	6,3	4,1	2,2
1997	5,0	3,4	1,6	2,1	1,6	0,5	5,3	4,1	1,2
1998	5,3	3,9	1,3	2,5	2,2	0,3	6,3	5,5	0,8
1999	5,5	3,7	1,8	2,4	1,8	0,5	5,9	4,6	1,3
2000	5,0	3,8	1,2	2,0	1,7	0,3	5,1	4,3	0,8
2001	6,4	4,6	1,8	2,5	1,9	0,5	6,2	4,8	1,3
2002	7,3	5,3	2,0	3,0	2,3	0,6	7,5	5,9	1,6
2003	7,0	5,3	1,7	2,8	2,3	0,5	6,9	5,7	1,3
Hommes									
1993	3,8	2,7	F	1,8	1,5	F	4,6	3,7	F
1994	3,1	F	F	1,4	F	F	3,5	F	F
1995	3,0	F	F	1,5	F	F	3,7	F	F
1996	3,1	2,1	F	1,6	1,3	F	4,0	3,2	F
1997	3,2	2,3	F	1,4	1,1	F	3,5	2,8	F
1998	4,8	3,8	F	2,6	2,3	F	6,6	5,8	F
1999	4,2	2,6	F	1,7	1,3	F	4,2	3,1	F
2000	4,4	3,3	F	1,7	1,5	F	4,3	3,6	F
2001	5,3	3,8	F	2,1	1,6	F	5,2	4,0	F
2002	6,5	4,7	1,8	2,7	2,2	0,5	6,8	5,4	1,3
2003	6,8	4,9	1,9	2,6	2,1	0,6	6,6	5,1	1,5
Femmes ¹									
1993	7,0	3,7	3,2	4,5	2,0	2,5	11,3	5,1	6,3
1994	5,4	2,9	2,5	3,0	1,4	1,6	7,5	3,6	3,9
1995	6,8	3,3	3,5	4,1	1,7	2,4	10,3	4,3	5,9
1996	6,0	3,7	2,3	3,4	2,0	1,5	8,6	4,9	3,7
1997	6,7	4,6	2,1	2,8	2,1	0,6	7,0	5,4	1,6
1998	5,7	4,1	F	2,4	2,1	F	6,1	5,2	F
1999	6,8	4,7	2,1	3,0	2,4	0,6	7,6	6,0	1,6
2000	5,5	4,2	F	2,3	2,0	F	5,7	4,9	F
2001	7,4	5,4	2,0	2,8	2,2	0,6	7,0	5,6	1,4
2002	8,0	5,8	2,2	3,3	2,5	0,7	8,1	6,3	1,9
2003	7,2	5,6	1,6	2,9	2,5	0,4	7,2	6,2	1,1

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-18

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Ventes et services, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,6	3,5	2,1	3,8	2,3	1,5	9,5	5,8	3,8
1994	5,8	3,6	2,2	3,9	2,5	1,4	9,8	6,3	3,5
1995	5,6	3,4	2,1	3,7	2,3	1,4	9,4	5,8	3,5
1996	5,5	3,4	2,2	3,7	2,2	1,5	9,2	5,6	3,7
1997	5,1	3,9	1,2	2,9	2,5	0,4	7,3	6,2	1,1
1998	5,2	4,1	1,1	3,0	2,6	0,5	7,5	6,4	1,2
1999	5,6	4,3	1,3	3,1	2,6	0,5	7,9	6,6	1,3
2000	6,0	4,7	1,3	3,2	2,7	0,5	8,0	6,8	1,2
2001	6,7	5,1	1,6	3,4	2,8	0,6	8,6	7,0	1,5
2002	6,9	5,1	1,8	3,5	2,8	0,7	8,6	7,0	1,6
2003	7,0	5,2	1,8	3,6	2,9	0,7	9,0	7,3	1,7
Hommes									
1993	4,0	3,1	0,9	2,5	2,1	0,4	6,2	5,2	1,0
1994	3,8	2,9	0,9	2,4	2,0	0,3	5,9	5,0	0,9
1995	3,9	3,0	1,0	2,4	2,1	0,4	6,1	5,1	0,9
1996	3,7	2,9	0,8	2,2	1,9	0,3	5,6	4,9	0,7
1997	4,1	3,0	1,0	2,2	1,9	0,3	5,5	4,7	0,8
1998	4,0	3,1	0,9	2,2	1,9	0,3	5,6	4,7	0,9
1999	4,3	3,3	1,0	2,4	2,0	0,4	6,0	5,1	0,9
2000	4,9	3,8	1,1	2,5	2,1	0,4	6,4	5,4	1,0
2001	5,3	4,0	1,3	2,7	2,2	0,5	6,8	5,6	1,2
2002	5,6	4,0	1,6	2,7	2,1	0,6	6,8	5,4	1,5
2003	5,6	4,1	1,5	2,9	2,3	0,6	7,2	5,7	1,5
Femmes ¹									
1993	7,3	3,9	3,4	5,3	2,5	2,7	13,2	6,4	6,8
1994	7,7	4,3	3,4	5,6	3,1	2,5	14,0	7,7	6,3
1995	7,2	3,9	3,3	5,1	2,6	2,5	12,8	6,6	6,2
1996	7,4	3,9	3,5	5,3	2,5	2,7	13,1	6,3	6,8
1997	6,2	4,9	1,4	3,7	3,2	0,6	9,3	7,9	1,4
1998	6,4	5,1	1,4	3,8	3,3	0,6	9,6	8,1	1,5
1999	6,8	5,2	1,6	3,9	3,3	0,7	9,8	8,1	1,7
2000	7,0	5,5	1,5	3,9	3,3	0,6	9,7	8,3	1,5
2001	8,0	6,1	1,9	4,2	3,4	0,7	10,4	8,5	1,9
2002	8,2	6,2	2,1	4,2	3,5	0,7	10,5	8,7	1,8
2003	8,3	6,2	2,0	4,3	3,6	0,7	10,8	8,9	1,9

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-19

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Grossistes, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	4,3	2,4	2,0	2,5	1,3	1,2	6,2	3,4	2,9
1994	5,7	2,8	2,9	3,7	1,9	1,8	9,3	4,7	4,6
1995	4,6	2,2	2,3	2,7	1,3	1,4	6,7	3,2	3,5
1996	4,5	2,3	2,3	2,8	1,2	1,6	7,0	3,1	3,9
1997	4,0	2,7	1,3	1,8	1,4	0,3	4,4	3,6	0,8
1998	4,2	3,0	1,2	2,0	1,6	0,4	5,1	4,0	1,1
1999	4,3	2,8	1,5	1,9	1,4	0,5	4,9	3,6	1,3
2000	4,5	3,3	1,3	2,1	1,7	0,4	5,3	4,4	0,9
2001	5,3	3,5	1,8	2,0	1,5	0,4	4,9	3,8	1,1
2002	5,9	3,8	2,1	2,3	1,7	0,6	5,9	4,3	1,5
2003	5,6	3,7	1,9	2,4	1,8	0,6	6,0	4,6	1,4
Hommes									
1993	3,2	2,1	1,1	1,6	1,1	0,4	3,9	2,9	1,1
1994	3,2	2,0	F	1,7	1,3	F	4,2	3,3	F
1995	2,8	1,7	F	1,2	0,9	F	3,0	2,3	F
1996	2,1	1,3	F	1,0	0,7	F	2,5	1,8	F
1997	3,1	2,0	1,2	1,3	1,1	0,2	3,4	2,8	0,6
1998	3,3	2,2	1,2	1,4	1,0	0,4	3,4	2,5	1,0
1999	3,2	2,0	1,2	1,3	0,9	0,4	3,3	2,2	1,1
2000	3,7	2,6	1,2	1,6	1,3	0,4	4,0	3,1	0,9
2001	4,2	2,7	1,6	1,6	1,2	0,4	4,0	2,9	1,1
2002	4,6	2,8	1,8	1,7	1,2	0,5	4,3	3,0	1,2
2003	4,0	2,6	1,4	1,7	1,2	0,4	4,2	3,0	1,1
Femmes ¹									
1993	6,6	2,9	3,7	4,4	1,8	2,7	11,1	4,4	6,7
1994	10,2	4,2	6,0	7,6	2,9	4,7	19,1	7,4	11,7
1995	7,8	3,2	4,6	5,7	2,0	3,6	14,2	5,1	9,1
1996	8,9	4,0	4,9	6,4	2,3	4,1	15,9	5,8	10,1
1997	5,6	4,1	F	2,6	2,1	F	6,5	5,3	F
1998	5,9	4,5	F	3,3	2,8	F	8,3	7,0	F
1999	6,2	4,2	2,0	3,2	2,5	0,7	7,9	6,3	1,7
2000	6,1	4,6	F	3,2	2,8	F	7,9	6,9	F
2001	7,2	5,1	2,2	2,7	2,3	0,4	6,8	5,7	1,1
2002	8,1	5,6	2,5	3,5	2,7	0,8	8,8	6,8	2,0
2003	8,4	5,8	2,6	3,8	3,0	0,8	9,5	7,5	2,0

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-20

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Détaillants, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,3	3,2	2,1	3,5	2,0	1,4	8,7	5,0	3,6
1994	5,0	3,0	2,0	3,2	1,9	1,3	7,9	4,6	3,3
1995	5,4	2,9	2,4	3,5	1,9	1,6	8,7	4,7	4,0
1996	5,5	3,1	2,3	3,5	1,9	1,6	8,8	4,7	4,1
1997	4,6	3,3	1,3	2,4	1,9	0,5	6,0	4,8	1,3
1998	5,0	3,6	1,3	2,6	2,1	0,5	6,5	5,1	1,3
1999	5,4	3,8	1,5	2,9	2,3	0,6	7,3	5,7	1,6
2000	5,5	4,2	1,3	2,6	2,2	0,5	6,6	5,4	1,2
2001	6,9	5,2	1,7	3,5	2,8	0,7	8,7	7,0	1,7
2002	6,3	4,7	1,6	2,9	2,4	0,5	7,4	6,1	1,3
2003	6,9	5,3	1,5	3,4	2,8	0,5	8,4	7,1	1,3
Hommes									
1993	3,1	2,4	F	1,7	1,4	F	4,1	3,6	F
1994	3,0	2,2	F	1,6	1,4	F	3,9	3,4	F
1995	3,3	2,3	F	1,8	1,4	F	4,5	3,5	F
1996	3,4	2,6	F	1,7	1,4	F	4,2	3,6	F
1997	3,5	2,2	1,3	1,7	1,3	0,4	4,2	3,2	1,1
1998	3,1	2,2	F	1,2	0,9	F	2,9	2,2	F
1999	4,3	3,0	1,2	2,3	1,9	0,4	5,8	4,8	1,0
2000	4,1	3,0	1,1	1,8	1,4	0,3	4,4	3,6	0,8
2001	5,3	4,0	1,3	2,6	2,1	0,5	6,6	5,3	1,3
2002	5,2	3,7	1,5	2,3	1,9	0,4	5,7	4,7	1,0
2003	5,6	4,0	1,6	2,7	2,1	0,5	6,7	5,4	1,3
Femmes ¹									
1993	6,6	3,7	2,9	4,7	2,4	2,3	11,8	6,0	5,8
1994	6,2	3,4	2,8	4,2	2,2	2,0	10,6	5,5	5,1
1995	6,6	3,3	3,3	4,6	2,2	2,4	11,4	5,4	6,0
1996	6,8	3,5	3,3	4,8	2,2	2,6	12,0	5,4	6,6
1997	5,4	4,0	1,4	3,0	2,4	0,6	7,4	6,0	1,4
1998	6,2	4,5	1,6	3,6	2,9	0,7	9,0	7,2	1,8
1999	6,1	4,4	1,7	3,3	2,5	0,8	8,3	6,3	2,0
2000	6,4	4,9	1,4	3,2	2,7	0,6	8,1	6,7	1,4
2001	7,9	6,0	1,9	4,1	3,3	0,8	10,3	8,3	2,0
2002	7,1	5,3	1,8	3,5	2,8	0,6	8,6	7,1	1,5
2003	7,8	6,3	1,5	3,9	3,4	0,5	9,8	8,5	1,3

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-21

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Aliments et boissons, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,2	3,4	1,8	3,6	2,3	1,3	8,9	5,7	3,2
1994	5,2	3,0	2,2	3,7	2,2	1,5	9,3	5,5	3,8
1995	5,0	2,9	2,1	3,7	2,1	1,6	9,2	5,2	3,9
1996	5,4	3,3	2,1	3,9	2,4	1,5	9,8	6,0	3,8
1997	4,6	3,4	1,2	2,8	2,3	0,5	7,0	5,7	1,3
1998	4,4	3,4	1,0	2,6	2,1	0,4	6,4	5,3	1,0
1999	4,7	3,7	1,0	2,8	2,3	0,5	7,1	5,9	1,2
2000	5,5	4,1	1,4	3,3	2,7	0,6	8,2	6,7	1,5
2001	5,3	4,2	1,2	2,8	2,3	0,5	6,9	5,7	1,2
2002	6,0	4,4	1,6	3,1	2,4	0,7	7,7	6,0	1,7
2003	6,1	4,4	1,7	3,4	2,8	0,7	8,6	7,0	1,6
Hommes									
1993	3,2	2,6	F	1,9	1,7	F	4,9	4,4	F
1994	3,0	2,2	F	2,1	1,7	F	5,2	4,3	F
1995	2,4	1,6	F	1,6	1,1	F	3,9	2,8	F
1996	3,3	2,7	F	2,2	2,0	F	5,5	4,9	F
1997	3,1	2,2	F	1,8	1,4	F	4,4	3,5	F
1998	3,3	2,6	F	2,1	1,7	F	5,2	4,2	F
1999	3,5	2,8	F	2,0	1,7	F	4,9	4,2	F
2000	4,9	3,7	1,3	3,1	2,6	0,5	7,7	6,5	1,2
2001	4,0	3,2	F	2,0	1,7	F	4,9	4,1	F
2002	4,9	3,3	1,6	2,5	1,8	0,7	6,2	4,4	1,8
2003	4,4	3,3	F	2,6	2,1	F	6,5	5,3	F
Femmes ¹									
1993	6,7	4,1	2,7	4,9	2,7	2,2	12,2	6,9	5,4
1994	7,0	3,7	3,3	5,2	2,6	2,6	13,0	6,5	6,5
1995	6,9	3,8	3,1	5,4	2,9	2,5	13,5	7,2	6,3
1996	7,1	3,8	3,3	5,5	2,8	2,7	13,6	7,0	6,7
1997	5,9	4,4	1,5	3,8	3,1	0,7	9,4	7,8	1,6
1998	5,3	4,0	1,2	3,0	2,5	0,4	7,4	6,3	1,1
1999	5,7	4,4	1,3	3,6	2,9	0,6	8,9	7,4	1,6
2000	5,9	4,4	1,5	3,5	2,8	0,7	8,7	6,9	1,8
2001	6,4	4,9	1,4	3,4	2,8	0,6	8,5	7,0	1,5
2002	6,8	5,1	1,7	3,6	2,9	0,7	8,9	7,3	1,6
2003	7,3	5,3	2,1	4,1	3,3	0,8	10,2	8,3	2,0

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-22

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Services de protection, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,6	4,0	1,7	4,0	2,8	1,1	9,9	7,1	2,9
1994	5,3	4,1	1,2	3,7	2,9	0,8	9,3	7,4	1,9
1995	4,8	3,6	1,2	3,4	2,7	0,7	8,6	6,8	1,7
1996	5,5	3,9	1,6	3,7	2,8	0,9	9,3	7,0	2,3
1997	5,1	4,0	1,0	3,3	2,9	0,4	8,3	7,2	1,1
1998	5,5	4,7	F	3,6	3,2	F	9,0	8,1	F
1999	5,6	4,7	F	3,6	3,2	F	8,9	8,1	F
2000	6,5	5,2	1,3	4,1	3,5	0,6	10,2	8,7	1,5
2001	5,7	4,8	0,9	3,5	3,0	0,5	8,7	7,5	1,2
2002	6,5	4,8	1,7	3,9	3,2	0,8	9,8	7,9	1,9
2003	6,1	4,7	1,5	3,6	2,9	0,7	9,0	7,2	1,8
Hommes									
1993	5,0	4,0	F	3,5	2,9	F	8,7	7,3	F
1994	4,7	3,8	F	3,2	2,7	F	7,9	6,6	F
1995	4,4	3,6	F	3,1	2,7	F	7,7	6,7	F
1996	4,6	3,7	F	3,1	2,7	F	7,8	6,8	F
1997	4,6	3,5	F	3,0	2,5	F	7,4	6,3	F
1998	5,0	4,2	F	3,3	3,0	F	8,2	7,4	F
1999	5,0	4,1	F	3,1	2,8	F	7,9	7,0	F
2000	5,4	4,2	1,2	3,1	2,6	0,6	7,9	6,5	1,4
2001	5,4	4,4	F	3,4	2,9	F	8,6	7,4	F
2002	6,0	4,2	1,8	3,4	2,6	0,9	8,6	6,4	2,1
2003	5,6	4,3	1,3	3,4	2,7	0,7	8,4	6,7	1,7
Femmes ¹									
1993	9,9	F	F	7,5	F	F	18,7	F	F
1994	9,7	F	F	8,0	F	F	19,9	F	F
1995	7,7	F	F	6,0	F	F	15,0	F	F
1996	11,1	F	F	7,6	F	F	19,0	F	F
1997	8,8	7,9	F	6,0	5,5	F	14,9	13,7	F
1998	8,6	7,5	F	5,5	4,9	F	13,6	12,2	F
1999	9,1	8,0	F	5,8	5,5	F	14,4	13,7	F
2000	12,6	10,9	F	9,4	8,6	F	23,4	21,6	F
2001	7,3	6,6	F	3,7	3,4	F	9,4	8,5	F
2002	9,2	8,1	F	6,5	6,2	F	16,2	15,5	F
2003	8,7	6,4	F	4,7	3,8	F	11,7	9,5	F

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-23

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Garderie et soutien à domicile, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	7,4	3,5	3,9	5,4	2,3	3,2	13,6	5,7	7,9
1994	7,8	4,4	3,4	4,8	2,8	2,0	12,1	7,1	5,0
1995	6,6	3,8	2,8	4,1	2,1	2,0	10,2	5,3	4,9
1996	7,3	3,5	3,8	4,9	2,2	2,7	12,2	5,4	6,8
1997	7,0	5,4	1,6	3,9	3,3	0,6	9,8	8,2	1,6
1998	7,0	5,5	1,4	4,1	3,5	0,6	10,3	8,7	1,6
1999	7,5	6,2	1,3	4,0	3,6	0,5	10,1	9,0	1,1
2000	8,0	6,4	1,6	4,0	3,4	0,6	10,1	8,5	1,6
2001	8,1	5,8	2,4	4,0	3,0	1,0	10,1	7,5	2,5
2002	9,2	6,8	2,4	4,3	3,6	0,7	10,9	9,0	1,8
2003	9,4	6,6	2,8	4,9	3,8	1,1	12,2	9,5	2,7
Hommes									
1993	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1994	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1995	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1996	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1997	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1998	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1999	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2001	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2002	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2003	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Femmes ¹									
1993	7,8	3,6	4,2	5,8	2,3	3,5	14,5	5,8	8,7
1994	8,2	4,6	3,6	5,2	3,0	2,2	13,0	7,5	5,4
1995	6,7	3,9	2,8	4,2	2,2	1,9	10,4	5,6	4,9
1996	7,5	3,6	3,8	5,1	2,3	2,8	12,8	5,7	7,1
1997	7,0	5,4	1,6	3,9	3,2	0,7	9,7	8,0	1,7
1998	7,0	5,6	1,4	4,1	3,4	0,6	10,1	8,5	1,6
1999	7,8	6,4	1,4	4,2	3,7	0,5	10,5	9,3	1,2
2000	8,3	6,5	1,7	4,2	3,5	0,7	10,5	8,9	1,6
2001	8,3	5,9	2,4	4,1	3,1	1,0	10,2	7,8	2,4
2002	9,6	7,1	2,5	4,5	3,8	0,7	11,3	9,5	1,8
2003	9,7	6,7	3,0	5,0	3,9	1,1	12,5	9,7	2,9

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-24

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Voyages et hébergement, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	6,1	4,0	2,1	4,3	2,7	1,5	10,7	6,9	3,8
1994	6,2	4,2	2,0	4,5	3,2	1,3	11,1	7,9	3,2
1995	6,3	4,3	2,0	4,4	3,1	1,3	10,9	7,7	3,2
1996	5,6	3,8	1,9	3,8	2,6	1,2	9,5	6,5	3,0
1997	5,7	4,7	1,1	3,4	3,1	0,4	8,6	7,6	1,0
1998	5,7	4,6	1,0	3,4	3,0	0,4	8,6	7,5	1,1
1999	6,1	4,9	1,2	3,7	3,2	0,5	9,2	7,9	1,2
2000	6,6	5,4	1,3	3,7	3,2	0,5	9,2	8,1	1,1
2001	7,8	6,1	1,7	4,3	3,6	0,7	10,8	9,1	1,7
2002	7,9	6,0	1,9	4,2	3,5	0,7	10,5	8,7	1,8
2003	7,8	5,9	1,9	4,1	3,4	0,7	10,2	8,4	1,9
Hommes									
1993	4,6	3,6	1,0	3,1	2,6	0,4	7,6	6,5	1,1
1994	4,4	3,5	0,9	2,8	2,5	0,3	7,1	6,2	0,9
1995	5,0	4,0	1,0	3,3	2,9	0,3	8,1	7,3	0,8
1996	4,2	3,4	0,8	2,6	2,4	0,3	6,6	6,0	0,6
1997	4,8	3,9	0,9	2,6	2,4	0,3	6,6	5,9	0,7
1998	4,5	3,7	0,9	2,7	2,3	0,4	6,7	5,8	0,9
1999	4,9	3,9	1,0	2,9	2,5	0,3	7,2	6,4	0,8
2000	5,8	4,7	1,1	3,1	2,7	0,4	7,8	6,9	0,9
2001	6,6	5,1	1,4	3,5	3,0	0,5	8,8	7,5	1,4
2002	6,5	5,0	1,5	3,4	2,8	0,6	8,5	7,1	1,5
2003	7,0	5,2	1,8	3,6	2,8	0,8	9,0	7,1	1,9
Femmes ¹									
1993	7,8	4,4	3,4	5,7	2,9	2,8	14,3	7,2	7,0
1994	8,3	5,1	3,2	6,3	3,9	2,4	15,9	9,8	6,0
1995	7,9	4,7	3,2	5,7	3,3	2,4	14,3	8,2	6,1
1996	7,2	4,2	3,1	5,1	2,8	2,3	12,8	7,1	5,7
1997	6,8	5,5	1,3	4,4	3,8	0,5	10,9	9,6	1,3
1998	6,9	5,6	1,2	4,3	3,8	0,5	10,7	9,4	1,3
1999	7,4	5,9	1,5	4,5	3,8	0,7	11,3	9,6	1,7
2000	7,5	6,1	1,4	4,3	3,7	0,6	10,8	9,4	1,4
2001	8,9	7,0	1,9	5,1	4,3	0,8	12,7	10,7	2,0
2002	9,3	7,0	2,3	5,0	4,1	0,9	12,4	10,3	2,1
2003	8,5	6,6	1,9	4,6	3,9	0,7	11,5	9,7	1,8

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-25

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Métiers, transports et machinerie, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,3	4,1	1,2	3,4	3,0	0,4	8,6	7,6	0,9
1994	5,0	3,8	1,2	3,2	2,8	0,4	7,9	6,9	1,0
1995	5,3	4,0	1,2	3,4	2,9	0,4	8,4	7,3	1,1
1996	5,0	3,7	1,3	3,2	2,7	0,5	8,0	6,8	1,2
1997	5,4	4,2	1,3	3,3	2,9	0,4	8,2	7,2	1,0
1998	5,7	4,4	1,3	3,6	3,1	0,5	9,0	7,9	1,1
1999	6,1	4,7	1,5	3,8	3,3	0,5	9,4	8,1	1,3
2000	6,4	5,0	1,5	3,7	3,3	0,5	9,3	8,2	1,2
2001	6,9	5,3	1,7	3,8	3,3	0,5	9,6	8,3	1,3
2002	7,4	5,5	1,9	4,0	3,4	0,6	10,1	8,5	1,6
2003	7,5	5,6	1,8	4,2	3,6	0,6	10,6	9,0	1,5
Hommes									
1993	5,2	4,0	1,1	3,3	3,0	0,3	8,3	7,4	0,8
1994	4,9	3,7	1,2	3,1	2,7	0,4	7,7	6,8	0,9
1995	5,0	3,9	1,2	3,2	2,8	0,4	8,0	7,0	0,9
1996	4,8	3,6	1,2	3,1	2,7	0,4	7,7	6,7	1,0
1997	5,3	4,0	1,2	3,2	2,8	0,4	8,0	7,0	1,0
1998	5,6	4,3	1,3	3,5	3,1	0,4	8,9	7,7	1,1
1999	6,0	4,6	1,4	3,7	3,2	0,5	9,3	8,0	1,2
2000	6,3	4,8	1,5	3,6	3,2	0,5	9,1	8,0	1,2
2001	6,9	5,2	1,6	3,8	3,3	0,5	9,6	8,3	1,3
2002	7,3	5,4	1,9	4,0	3,4	0,6	10,0	8,4	1,6
2003	7,3	5,5	1,8	4,2	3,5	0,6	10,4	8,9	1,5
Femmes ¹									
1993	8,8	6,4	F	6,3	4,8	F	15,9	12,1	F
1994	8,0	5,3	F	5,6	3,9	F	14,0	9,7	F
1995	10,2	7,4	2,8	7,4	5,6	1,8	18,6	14,0	4,6
1996	8,5	5,1	3,4	5,5	3,2	2,3	13,8	8,1	5,7
1997	9,0	7,2	F	5,1	4,5	F	12,7	11,4	F
1998	7,8	6,2	F	4,7	4,1	F	11,7	10,4	F
1999	8,4	6,3	F	5,1	4,3	F	12,7	10,8	F
2000	9,5	7,8	F	5,7	5,1	F	14,2	12,7	F
2001	7,8	5,8	F	3,6	2,9	F	9,1	7,3	F
2002	9,2	6,8	2,4	4,9	3,9	1,0	12,3	9,8	2,5
2003	9,9	7,5	2,4	5,5	4,9	0,6	13,8	12,3	1,5

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-26

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Entrepreneurs et contremaîtres, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,6	4,2	F	3,5	3,1	F	8,7	7,6	F
1994	4,2	3,1	F	2,3	1,9	F	5,7	4,7	F
1995	4,3	3,0	F	2,7	2,2	F	6,7	5,4	F
1996	4,4	3,4	F	2,5	2,2	F	6,3	5,5	F
1997	5,3	3,7	F	3,2	2,7	F	8,1	6,8	F
1998	5,5	3,8	F	3,1	2,5	F	7,7	6,3	F
1999	4,6	2,8	F	2,1	1,5	F	5,3	3,8	F
2000	5,7	4,2	F	3,1	2,7	F	7,8	6,7	F
2001	6,0	4,1	2,0	3,1	2,5	0,6	7,7	6,2	1,4
2002	6,1	4,0	2,1	3,0	2,4	0,6	7,4	6,0	1,4
2003	5,5	3,7	1,8	2,9	2,2	0,7	7,3	5,6	1,7
Hommes									
1993	5,7	4,3	F	3,5	3,1	F	8,8	7,8	F
1994	3,8	2,8	F	2,1	1,8	F	5,3	4,6	F
1995	4,0	3,0	F	2,5	2,2	F	6,3	5,5	F
1996	4,2	3,2	F	2,4	2,1	F	6,0	5,2	F
1997	5,3	3,8	F	3,3	2,8	F	8,3	7,0	F
1998	5,4	3,7	F	3,1	2,4	F	7,7	6,1	F
1999	4,7	2,7	F	2,1	1,5	F	5,3	3,8	F
2000	5,3	3,8	F	3,0	2,5	F	7,4	6,3	F
2001	5,8	3,9	1,9	3,0	2,4	0,6	7,4	6,0	1,4
2002	6,1	4,0	2,1	2,9	2,4	0,6	7,4	5,9	1,4
2003	5,5	3,7	1,8	2,9	2,2	0,7	7,3	5,6	1,7
Femmes ¹									
1993	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1994	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1995	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1996	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1997	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1998	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1999	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2001	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2002	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2003	F	F	F	F	F	F	F	F	F

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-27

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Métiers de la construction, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	4,8	3,5	1,3	3,1	2,6	0,5	7,7	6,5	1,2
1994	5,3	4,2	1,1	3,7	3,3	0,4	9,3	8,3	1,0
1995	5,0	3,6	1,4	3,0	2,7	0,4	7,5	6,6	0,9
1996	5,2	3,9	1,3	3,3	2,8	0,5	8,2	7,0	1,2
1997	5,5	3,9	1,6	3,3	2,8	0,5	8,2	6,9	1,3
1998	6,0	4,6	1,3	3,7	3,2	0,5	9,2	8,0	1,2
1999	7,0	5,3	1,6	4,6	4,0	0,6	11,5	10,1	1,4
2000	6,7	5,1	1,6	3,7	3,2	0,5	9,3	8,0	1,3
2001	6,9	4,9	2,0	3,8	3,2	0,6	9,4	7,9	1,4
2002	8,4	6,3	2,1	4,9	4,2	0,7	12,2	10,4	1,8
2003	7,8	5,6	2,2	4,4	3,7	0,8	11,1	9,2	1,9
Hommes									
1993	4,8	3,5	1,3	3,0	2,6	0,5	7,6	6,5	1,2
1994	5,4	4,2	1,1	3,7	3,3	0,4	9,3	8,3	1,0
1995	5,0	3,6	1,4	3,0	2,7	0,4	7,5	6,6	0,9
1996	5,1	3,9	1,2	3,3	2,8	0,5	8,2	7,0	1,2
1997	5,5	4,0	1,5	3,3	2,8	0,5	8,2	7,0	1,3
1998	5,9	4,6	1,3	3,7	3,2	0,5	9,2	8,1	1,1
1999	7,0	5,4	1,6	4,7	4,1	0,6	11,6	10,2	1,4
2000	6,6	5,1	1,5	3,7	3,2	0,5	9,3	8,0	1,3
2001	6,8	4,9	2,0	3,7	3,1	0,6	9,3	7,9	1,4
2002	8,5	6,4	2,0	4,9	4,2	0,7	12,3	10,6	1,8
2003	7,7	5,6	2,2	4,4	3,7	0,8	11,1	9,2	1,9
Femmes ¹									
1993	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1994	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1995	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1996	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1997	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1998	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1999	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2001	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2002	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2003	F	F	F	F	F	F	F	F	F

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-28

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Autres métiers, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,3	4,1	1,2	3,1	2,8	0,3	7,8	7,1	0,8
1994	5,2	3,7	1,5	2,9	2,5	0,4	7,3	6,3	1,0
1995	5,3	4,0	1,3	3,2	2,8	0,4	8,1	7,0	1,1
1996	4,9	3,4	1,4	2,9	2,5	0,4	7,2	6,1	1,1
1997	5,1	3,8	1,3	2,7	2,4	0,3	6,8	6,0	0,8
1998	5,2	3,8	1,4	3,1	2,6	0,4	7,6	6,6	1,1
1999	5,7	4,2	1,5	3,2	2,7	0,5	8,0	6,8	1,2
2000	5,9	4,3	1,6	3,1	2,6	0,5	7,6	6,5	1,2
2001	6,8	5,1	1,7	3,5	3,0	0,5	8,8	7,5	1,3
2002	7,3	5,3	2,0	3,4	2,9	0,6	8,6	7,2	1,4
2003	7,2	5,4	1,8	3,7	3,2	0,5	9,3	7,9	1,3
Hommes									
1993	5,2	4,0	1,2	3,1	2,8	0,3	7,6	6,9	0,7
1994	5,1	3,7	1,4	2,8	2,4	0,3	7,0	6,1	0,9
1995	5,2	3,9	1,2	3,1	2,7	0,4	7,7	6,8	0,9
1996	4,9	3,5	1,4	2,9	2,5	0,4	7,2	6,2	1,0
1997	5,0	3,7	1,2	2,6	2,3	0,3	6,6	5,8	0,8
1998	5,1	3,8	1,4	3,0	2,6	0,4	7,5	6,4	1,1
1999	5,6	4,2	1,4	3,2	2,7	0,5	8,0	6,8	1,2
2000	5,7	4,2	1,6	3,0	2,5	0,5	7,4	6,2	1,2
2001	6,8	5,1	1,7	3,5	3,0	0,5	8,8	7,5	1,2
2002	7,3	5,3	2,0	3,4	2,9	0,5	8,5	7,2	1,3
2003	7,0	5,2	1,8	3,6	3,1	0,5	9,0	7,7	1,3
Femmes ¹									
1993	7,9	F	F	5,4	F	F	13,5	F	F
1994	9,0	F	F	6,8	F	F	17,0	F	F
1995	9,2	6,7	F	7,0	5,1	F	17,4	12,7	F
1996	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1997	8,7	6,9	F	4,8	4,2	F	11,9	10,6	F
1998	6,5	5,3	F	4,1	3,8	F	10,1	9,4	F
1999	7,4	F	F	4,2	F	F	10,5	F	F
2000	9,6	7,7	F	5,8	5,3	F	14,5	13,3	F
2001	7,9	F	F	3,3	F	F	8,2	F	F
2002	8,8	5,9	F	3,9	3,0	F	9,8	7,5	F
2003	12,2	9,2	F	6,6	6,0	F	16,5	15,0	F

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-29

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Conducteurs de matériel de transport, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,2	4,2	1,0	3,9	3,4	0,4	9,7	8,5	1,1
1994	4,5	3,5	1,0	3,3	2,9	0,4	8,2	7,3	0,9
1995	5,4	4,4	1,0	3,8	3,4	0,4	9,6	8,5	1,1
1996	4,8	3,8	1,0	3,6	3,1	0,5	8,9	7,7	1,2
1997	5,6	4,5	1,1	3,9	3,5	0,5	9,8	8,7	1,2
1998	5,9	4,8	1,1	4,1	3,6	0,5	10,2	9,1	1,1
1999	6,4	5,1	1,2	4,3	3,8	0,5	10,7	9,5	1,2
2000	6,9	5,6	1,3	4,6	4,2	0,5	11,6	10,4	1,1
2001	6,8	5,5	1,4	4,4	3,9	0,5	11,0	9,7	1,3
2002	6,5	4,9	1,6	4,1	3,4	0,7	10,2	8,6	1,7
2003	7,6	6,0	1,5	4,9	4,3	0,6	12,3	10,7	1,5
Hommes									
1993	5,0	4,1	0,9	3,6	3,3	0,3	9,1	8,3	0,8
1994	4,4	3,5	0,9	3,2	2,9	0,4	8,1	7,2	0,9
1995	5,1	4,1	1,0	3,6	3,2	0,4	9,0	8,1	1,0
1996	4,6	3,7	0,9	3,4	3,0	0,4	8,5	7,6	0,9
1997	5,4	4,3	1,1	3,8	3,4	0,5	9,6	8,4	1,2
1998	5,8	4,7	1,1	4,1	3,6	0,4	10,2	9,1	1,1
1999	6,2	5,1	1,2	4,2	3,8	0,4	10,5	9,5	1,1
2000	6,7	5,5	1,2	4,5	4,1	0,4	11,3	10,3	1,1
2001	6,8	5,5	1,3	4,4	3,9	0,5	11,1	9,8	1,2
2002	6,4	4,8	1,6	4,0	3,4	0,7	10,1	8,4	1,7
2003	7,5	6,0	1,5	4,9	4,3	0,6	12,3	10,7	1,5
Femmes ¹									
1993	11,1	F	F	9,5	F	F	23,8	F	F
1994	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1995	12,3	9,8	F	9,8	8,1	F	24,5	20,2	F
1996	10,5	F	F	7,6	F	F	19,0	F	F
1997	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1998	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1999	9,5	F	F	6,1	F	F	15,2	F	F
2000	9,8	8,0	F	7,1	5,9	F	17,7	14,7	F
2001	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2002	9,5	F	F	5,8	F	F	14,4	F	F
2003	F	F	F	F	F	F	F	F	F

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-30

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Aides et manoeuvres, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,8	4,5	1,2	3,6	3,3	0,4	9,1	8,2	0,9
1994	5,5	4,2	1,2	3,5	3,1	0,4	8,8	7,7	1,1
1995	5,4	4,0	1,4	3,3	2,9	0,5	8,3	7,1	1,1
1996	5,4	3,9	1,5	3,4	2,8	0,6	8,5	7,0	1,5
1997	6,1	4,8	1,2	3,6	3,2	0,4	9,0	7,9	1,1
1998	6,8	5,4	1,4	4,2	3,8	0,4	10,4	9,4	1,0
1999	6,8	5,2	1,5	4,1	3,6	0,5	10,3	8,9	1,4
2000	7,3	5,8	1,5	4,1	3,6	0,5	10,3	9,1	1,2
2001	7,6	6,0	1,6	4,0	3,5	0,6	10,1	8,7	1,4
2002	9,0	7,0	2,1	5,2	4,5	0,7	13,0	11,1	1,9
2003	8,3	6,5	1,9	4,7	4,0	0,7	11,7	10,0	1,7
Hommes									
1993	5,5	4,4	1,1	3,5	3,2	0,3	8,7	7,9	0,8
1994	5,3	4,2	1,2	3,4	3,0	0,4	8,5	7,6	0,9
1995	5,0	3,8	1,3	3,0	2,7	0,4	7,6	6,6	0,9
1996	5,0	3,7	1,3	3,2	2,7	0,4	7,9	6,8	1,1
1997	5,8	4,6	1,2	3,5	3,0	0,4	8,7	7,6	1,1
1998	6,5	5,2	1,4	4,0	3,6	0,4	10,0	9,0	1,0
1999	6,4	4,9	1,5	3,9	3,3	0,6	9,7	8,3	1,4
2000	7,1	5,6	1,5	4,0	3,6	0,5	10,1	8,9	1,2
2001	7,6	6,0	1,6	4,1	3,5	0,6	10,3	8,9	1,4
2002	8,9	6,8	2,1	5,1	4,4	0,7	12,8	11,0	1,8
2003	8,1	6,3	1,9	4,5	3,8	0,7	11,3	9,5	1,8
Femmes ¹									
1993	9,1	F	F	5,3	F	F	13,2	F	F
1994	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1995	10,1	F	F	6,6	F	F	16,5	F	F
1996	10,9	F	F	6,8	F	F	17,1	F	F
1997	9,9	8,1	F	5,3	4,7	F	13,2	11,9	F
1998	9,3	7,5	F	5,9	5,4	F	14,7	13,5	F
1999	10,3	8,9	F	6,7	6,4	F	16,8	16,0	F
2000	8,9	7,8	F	4,9	4,6	F	12,4	11,4	F
2001	7,6	F	F	3,3	F	F	8,3	F	F
2002	10,5	8,5	F	5,9	4,8	F	14,6	12,1	F
2003	9,9	7,9	F	6,0	5,6	F	14,9	13,9	F

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-31

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Professions du secteur primaire, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	4,3	3,0	1,3	2,4	2,0	0,4	6,1	5,0	1,1
1994	4,2	3,1	1,1	2,6	2,1	0,5	6,5	5,2	1,3
1995	4,8	3,5	1,3	3,0	2,5	0,6	7,6	6,2	1,4
1996	4,3	3,1	1,2	2,7	2,2	0,5	6,8	5,5	1,3
1997	4,3	3,1	1,1	2,5	2,1	0,4	6,4	5,4	1,0
1998	4,8	3,6	1,2	2,7	2,3	0,4	6,7	5,7	1,0
1999	5,4	4,0	1,3	3,2	2,7	0,4	7,9	6,8	1,1
2000	5,8	4,4	1,4	3,5	2,9	0,6	8,8	7,2	1,6
2001	6,3	4,5	1,7	3,6	3,0	0,7	9,1	7,4	1,6
2002	5,8	4,2	1,6	3,5	2,8	0,7	8,8	7,0	1,9
2003	5,6	3,9	1,7	3,4	2,7	0,7	8,4	6,8	1,7
Hommes									
1993	4,0	3,1	0,9	2,3	2,1	0,3	5,8	5,1	0,7
1994	4,2	3,2	1,0	2,6	2,1	0,4	6,5	5,4	1,1
1995	4,5	3,5	1,0	2,8	2,5	0,3	7,0	6,2	0,9
1996	4,1	3,1	1,0	2,5	2,2	0,4	6,4	5,5	0,9
1997	4,1	3,0	1,1	2,4	2,0	0,4	6,0	5,1	0,9
1998	4,6	3,5	1,1	2,6	2,2	0,4	6,4	5,4	0,9
1999	5,4	4,1	1,3	3,2	2,8	0,4	8,0	7,0	1,0
2000	5,8	4,5	1,3	3,7	3,1	0,6	9,2	7,7	1,5
2001	6,2	4,5	1,7	3,8	3,1	0,7	9,4	7,7	1,7
2002	5,4	3,9	1,5	3,3	2,6	0,7	8,3	6,5	1,8
2003	5,3	3,7	1,6	3,3	2,6	0,7	8,2	6,5	1,7
Femmes ¹									
1993	6,1	F	F	3,1	F	F	7,9	F	F
1994	4,8	F	F	2,6	F	F	6,5	F	F
1995	6,6	F	F	4,5	F	F	11,2	F	F
1996	6,1	F	F	4,0	F	F	9,9	F	F
1997	5,8	F	F	3,6	F	F	9,0	F	F
1998	6,2	F	F	3,4	F	F	8,6	F	F
1999	5,4	F	F	2,8	F	F	7,0	F	F
2000	5,9	F	F	2,7	F	F	6,6	F	F
2001	6,4	4,5	F	2,8	2,3	F	6,9	5,7	F
2002	8,5	6,1	F	4,9	3,9	F	12,1	9,8	F
2003	7,5	5,2	F	4,0	3,4	F	10,1	8,5	F

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-32

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Professions du secteur de la production, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	7,0	5,1	1,9	4,6	3,6	0,9	11,4	9,1	2,3
1994	6,8	4,8	2,0	4,7	3,7	1,0	11,7	9,2	2,5
1995	6,8	4,7	2,2	4,5	3,3	1,2	11,2	8,3	2,9
1996	6,2	4,2	2,0	4,0	3,0	1,0	10,1	7,5	2,6
1997	6,1	4,7	1,4	3,6	3,2	0,4	8,9	7,9	1,0
1998	6,8	5,3	1,5	4,1	3,6	0,5	10,1	8,9	1,2
1999	7,1	5,6	1,5	3,9	3,5	0,4	9,8	8,7	1,1
2000	7,6	6,0	1,6	4,2	3,7	0,5	10,5	9,2	1,3
2001	8,0	6,1	1,9	4,1	3,5	0,6	10,2	8,7	1,5
2002	8,8	6,6	2,3	4,4	3,8	0,6	11,0	9,4	1,6
2003	8,5	6,3	2,2	4,4	3,7	0,7	11,1	9,3	1,8
Hommes									
1993	5,9	4,7	1,2	3,7	3,4	0,4	9,4	8,4	1,0
1994	6,0	4,7	1,2	3,9	3,6	0,4	9,8	8,9	0,9
1995	5,7	4,3	1,4	3,5	3,1	0,4	8,7	7,7	1,0
1996	5,3	3,9	1,4	3,1	2,7	0,4	7,7	6,7	1,0
1997	5,5	4,1	1,3	3,1	2,7	0,4	7,7	6,7	1,0
1998	6,2	4,9	1,3	3,6	3,2	0,4	9,1	8,0	1,1
1999	6,6	5,1	1,4	3,6	3,2	0,4	9,0	8,0	1,0
2000	6,8	5,4	1,4	3,8	3,3	0,5	9,5	8,3	1,2
2001	7,4	5,7	1,7	3,8	3,2	0,5	9,4	8,1	1,3
2002	8,3	6,1	2,2	4,1	3,5	0,6	10,3	8,8	1,5
2003	7,6	5,7	1,9	3,9	3,3	0,6	9,9	8,3	1,6
Femmes ¹									
1993	9,7	6,1	3,6	6,7	4,3	2,4	16,8	10,9	5,9
1994	8,9	5,1	3,8	6,7	4,0	2,7	16,7	9,9	6,7
1995	9,7	5,5	4,2	7,1	4,0	3,1	17,6	9,9	7,7
1996	8,7	5,0	3,7	6,5	3,8	2,8	16,4	9,4	7,0
1997	7,7	6,1	1,6	4,8	4,3	0,5	12,0	10,8	1,2
1998	8,3	6,4	1,9	5,1	4,4	0,7	12,7	11,0	1,6
1999	8,6	6,8	1,8	4,7	4,2	0,5	11,7	10,4	1,3
2000	9,4	7,4	2,0	5,2	4,5	0,6	12,9	11,3	1,6
2001	9,6	7,2	2,4	4,9	4,2	0,7	12,2	10,4	1,8
2002	10,3	7,8	2,5	5,1	4,4	0,7	12,8	11,1	1,8
2003	10,7	7,9	2,8	5,7	4,8	0,9	14,2	11,9	2,3

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-33

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Conducteurs de machines et monteurs, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	6,7	4,8	1,9	4,3	3,4	1,0	10,8	8,4	2,4
1994	6,8	4,9	1,9	4,7	3,7	1,0	11,8	9,3	2,5
1995	6,7	4,5	2,1	4,4	3,3	1,2	11,0	8,1	2,9
1996	5,9	3,9	2,0	3,7	2,7	1,0	9,2	6,7	2,5
1997	6,0	4,5	1,4	3,4	3,0	0,4	8,6	7,6	1,1
1998	6,6	5,1	1,5	3,9	3,4	0,5	9,6	8,4	1,3
1999	7,0	5,5	1,5	3,9	3,4	0,4	9,6	8,6	1,1
2000	7,5	5,9	1,6	4,1	3,6	0,5	10,2	8,9	1,3
2001	7,9	5,9	1,9	3,9	3,3	0,6	9,8	8,3	1,5
2002	8,7	6,4	2,3	4,3	3,7	0,6	10,7	9,2	1,6
2003	8,2	6,1	2,1	4,3	3,6	0,7	10,8	9,1	1,7
Hommes									
1993	5,7	4,5	1,2	3,6	3,2	0,4	8,9	7,9	1,0
1994	6,1	4,8	1,2	4,0	3,6	0,4	10,1	9,1	1,0
1995	5,5	4,1	1,4	3,4	2,9	0,4	8,4	7,3	1,1
1996	5,1	3,6	1,5	2,8	2,4	0,4	7,0	6,0	1,0
1997	5,4	4,1	1,4	3,1	2,7	0,4	7,6	6,6	1,0
1998	6,0	4,6	1,4	3,5	3,0	0,5	8,7	7,6	1,1
1999	6,5	5,1	1,4	3,6	3,1	0,4	8,9	7,8	1,1
2000	6,8	5,4	1,5	3,8	3,3	0,5	9,4	8,2	1,2
2001	7,3	5,5	1,7	3,6	3,1	0,5	9,0	7,7	1,3
2002	8,2	5,9	2,3	4,0	3,4	0,6	10,0	8,4	1,6
2003	7,5	5,6	1,9	3,9	3,3	0,6	9,7	8,2	1,5
Femmes ¹									
1993	9,5	5,7	3,8	6,4	3,9	2,5	16,0	9,7	6,3
1994	8,9	5,1	3,8	6,7	4,0	2,7	16,8	9,9	6,8
1995	10,0	5,7	4,2	7,3	4,2	3,1	18,2	10,5	7,7
1996	8,4	4,8	3,7	6,2	3,5	2,7	15,5	8,8	6,7
1997	7,4	5,7	1,6	4,5	4,0	0,5	11,3	10,1	1,2
1998	8,1	6,2	1,9	4,9	4,2	0,6	12,1	10,5	1,6
1999	8,4	6,7	1,7	4,6	4,2	0,4	11,6	10,5	1,1
2000	9,2	7,2	2,1	5,0	4,3	0,7	12,4	10,7	1,6
2001	9,5	7,0	2,4	4,8	4,1	0,7	12,0	10,2	1,8
2002	10,2	7,8	2,4	5,1	4,4	0,7	12,8	11,1	1,7
2003	10,4	7,6	2,8	5,5	4,6	0,9	13,8	11,6	2,2

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 9-34

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession - Manoeuvres, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	7,7	6,1	1,7	5,4	4,6	0,8	13,5	11,6	1,9
1994	6,7	4,5	2,1	4,6	3,5	1,1	11,4	8,7	2,7
1995	7,4	5,1	2,3	4,8	3,6	1,2	12,0	8,9	3,1
1996	7,3	5,4	1,9	5,4	4,1	1,2	13,4	10,3	3,1
1997	6,7	5,3	1,4	4,0	3,7	0,4	10,1	9,2	0,9
1998	7,6	6,2	1,4	4,8	4,3	0,4	11,9	10,8	1,1
1999	7,6	6,1	1,5	4,2	3,7	0,5	10,5	9,2	1,3
2000	8,2	6,7	1,5	4,8	4,2	0,5	11,9	10,6	1,3
2001	8,9	7,1	1,8	4,9	4,3	0,6	12,2	10,8	1,4
2002	9,5	7,3	2,2	5,1	4,4	0,7	12,6	10,9	1,7
2003	9,7	7,3	2,5	5,1	4,0	1,0	12,6	10,1	2,5
Hommes									
1993	6,5	5,5	F	4,4	4,2	F	11,0	10,4	F
1994	5,5	4,3	F	3,6	3,2	F	8,9	8,1	F
1995	6,6	5,2	1,4	4,0	3,7	0,3	10,0	9,3	0,7
1996	6,2	5,3	F	4,3	4,0	F	10,8	9,9	F
1997	5,6	4,4	1,2	3,2	2,9	0,3	8,1	7,2	0,9
1998	7,0	5,8	1,1	4,3	4,0	0,3	10,7	9,9	0,8
1999	6,8	5,7	F	3,9	3,5	F	9,7	8,7	F
2000	7,0	5,6	1,4	4,0	3,6	0,5	10,1	9,0	1,2
2001	8,3	6,9	F	4,7	4,3	F	11,8	10,7	F
2002	8,8	7,1	1,8	4,9	4,3	0,6	12,3	10,9	1,5
2003	8,5	6,2	2,3	4,4	3,4	1,0	10,9	8,4	2,5
Femmes ¹									
1993	10,2	7,2	3,0	7,6	5,7	1,9	19,0	14,2	4,8
1994	8,8	5,0	3,8	6,5	4,0	2,5	16,3	9,9	6,4
1995	9,0	5,0	4,0	6,3	3,2	3,1	15,8	8,0	7,8
1996	9,5	5,8	3,8	7,6	4,5	3,1	19,0	11,2	7,7
1997	8,8	7,1	F	5,6	5,2	F	14,0	13,0	F
1998	8,9	7,0	F	5,8	5,1	F	14,4	12,7	F
1999	9,0	6,8	F	4,9	4,0	F	12,1	10,1	F
2000	10,2	8,4	F	5,9	5,3	F	14,8	13,3	F
2001	10,0	7,6	2,4	5,1	4,4	0,7	12,9	11,1	1,8
2002	10,5	7,7	2,9	5,2	4,4	0,9	13,1	10,9	2,2
2003	11,9	9,1	2,7	6,3	5,3	1,0	15,8	13,2	2,6

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 10-1

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - Provinces de l'Atlantique, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,7	3,9	1,8	3,7	2,7	1,0	9,1	6,7	2,5
1994	5,7	3,7	2,0	3,7	2,5	1,2	9,2	6,2	3,0
1995	5,6	3,7	1,9	3,6	2,6	1,0	9,0	6,4	2,6
1996	5,6	3,7	1,9	3,5	2,4	1,1	8,8	6,1	2,8
1997	5,2	4,0	1,2	2,9	2,5	0,4	7,3	6,2	1,1
1998	5,6	4,4	1,2	3,2	2,8	0,5	8,1	7,0	1,1
1999	5,8	4,6	1,3	3,2	2,8	0,4	8,0	7,0	1,0
2000	6,5	5,1	1,4	3,6	3,1	0,5	8,9	7,7	1,2
2001	7,4	5,8	1,6	3,8	3,2	0,5	9,4	8,1	1,3
2002	7,6	5,7	1,8	3,8	3,2	0,6	9,6	8,1	1,5
2003	7,4	5,7	1,7	3,9	3,3	0,6	9,8	8,3	1,5
Hommes									
1993	4,2	3,3	0,9	2,5	2,2	0,3	6,2	5,5	0,7
1994	4,4	3,3	1,1	2,6	2,3	0,3	6,6	5,7	0,9
1995	4,5	3,4	1,1	2,7	2,4	0,3	6,9	6,0	0,8
1996	4,2	3,2	1,0	2,5	2,2	0,3	6,2	5,4	0,8
1997	4,2	3,3	0,9	2,4	2,1	0,3	6,0	5,2	0,7
1998	4,7	3,7	1,0	2,7	2,4	0,3	6,8	6,0	0,8
1999	5,0	3,9	1,1	2,8	2,5	0,3	7,1	6,2	0,8
2000	5,3	4,0	1,2	2,9	2,5	0,4	7,2	6,2	1,0
2001	6,3	4,9	1,4	3,2	2,7	0,5	8,0	6,8	1,1
2002	6,4	4,9	1,6	3,3	2,8	0,5	8,4	7,1	1,3
2003	6,1	4,6	1,5	3,3	2,8	0,5	8,3	7,0	1,2
Femmes ¹									
1993	7,7	4,8	2,9	5,3	3,3	2,0	13,3	8,3	5,0
1994	7,4	4,2	3,3	5,2	2,8	2,4	12,9	6,9	6,1
1995	7,1	4,2	2,9	4,8	2,8	2,1	12,1	6,9	5,2
1996	7,4	4,3	3,1	5,0	2,8	2,2	12,6	7,0	5,6
1997	6,5	4,9	1,5	3,7	3,1	0,6	9,3	7,7	1,6
1998	6,8	5,3	1,5	4,0	3,3	0,7	10,0	8,3	1,6
1999	6,9	5,3	1,6	3,8	3,2	0,5	9,4	8,1	1,4
2000	8,1	6,4	1,7	4,5	3,9	0,6	11,3	9,8	1,5
2001	8,8	6,9	1,8	4,6	3,9	0,6	11,4	9,8	1,6
2002	8,9	6,8	2,2	4,5	3,8	0,7	11,2	9,4	1,8
2003	9,0	7,0	2,1	4,8	4,0	0,8	11,9	10,0	1,9

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 10-2

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - Terre-Neuve-et-Labrador, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,6	4,1	1,5	3,8	2,9	0,9	9,4	7,2	2,3
1994	5,6	3,9	1,8	3,8	2,7	1,1	9,4	6,6	2,8
1995	5,9	4,1	1,8	3,9	2,9	1,0	9,7	7,2	2,6
1996	5,5	3,7	1,8	3,7	2,6	1,2	9,3	6,4	2,9
1997	5,0	3,7	1,3	3,0	2,4	0,6	7,6	6,1	1,5
1998	5,5	4,6	1,0	3,8	3,2	0,5	9,4	8,1	1,3
1999	5,2	4,4	0,8	3,3	3,0	0,3	8,3	7,6	0,7
2000	6,3	4,9	1,4	3,6	3,1	0,6	9,1	7,7	1,4
2001	6,6	5,1	1,5	3,4	2,9	0,5	8,6	7,3	1,3
2002	6,3	4,6	1,7	3,3	2,7	0,6	8,3	6,7	1,6
2003	7,0	5,5	1,5	4,1	3,6	0,6	10,3	8,9	1,5
Hommes									
1993	4,6	3,8	0,8	3,1	2,8	0,3	7,7	7,0	0,7
1994	4,6	3,7	0,9	3,0	2,7	0,3	7,4	6,7	0,8
1995	4,5	3,7	0,8	3,0	2,7	0,3	7,4	6,7	0,7
1996	4,0	3,2	0,8	2,6	2,3	0,3	6,5	5,7	0,8
1997	4,0	3,0	1,0	2,4	2,0	0,4	5,9	5,0	1,0
1998	4,3	3,7	F	3,1	2,8	F	7,7	7,0	F
1999	3,9	3,3	F	2,6	2,4	F	6,5	6,0	F
2000	4,5	3,6	1,0	2,7	2,3	0,4	6,6	5,7	1,0
2001	5,2	3,9	1,3	2,7	2,3	0,5	6,8	5,6	1,2
2002	5,0	3,4	1,5	2,8	2,1	0,6	6,9	5,4	1,5
2003	5,2	4,1	1,1	3,4	2,9	0,4	8,4	7,3	1,1
Femmes ¹									
1993	6,9	4,4	2,5	4,8	3,0	1,8	11,9	7,4	4,5
1994	6,9	4,0	2,9	4,8	2,6	2,2	12,1	6,6	5,5
1995	7,6	4,6	3,0	5,2	3,1	2,1	12,9	7,8	5,2
1996	7,3	4,3	3,0	5,3	3,0	2,3	13,1	7,4	5,8
1997	6,5	4,7	1,8	4,0	3,1	0,9	10,1	7,8	2,2
1998	7,0	5,7	1,4	4,7	3,9	0,9	11,9	9,7	2,2
1999	6,9	5,7	1,2	4,4	4,0	0,4	11,0	9,9	1,1
2000	8,4	6,5	1,8	5,0	4,2	0,8	12,6	10,5	2,0
2001	8,4	6,5	1,9	4,4	3,8	0,6	10,9	9,5	1,4
2002	8,0	6,1	2,0	4,1	3,4	0,7	10,3	8,5	1,8
2003	9,1	7,2	1,9	5,2	4,4	0,8	13,1	11,1	2,0

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 10-3

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - Île-du-Prince-Édouard, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	4,6	2,8	1,8	3,0	1,9	1,1	7,5	4,8	2,7
1994	4,5	2,8	1,8	3,0	1,9	1,1	7,5	4,8	2,7
1995	5,4	3,3	2,1	3,8	2,4	1,4	9,6	6,1	3,5
1996	5,6	3,4	2,1	3,5	2,2	1,3	8,8	5,6	3,2
1997	5,4	4,0	1,4	3,1	2,5	0,5	7,7	6,4	1,3
1998	4,9	3,4	1,5	2,6	2,0	0,6	6,6	5,1	1,4
1999	5,8	4,1	1,7	3,3	2,7	0,6	8,2	6,7	1,6
2000	5,9	4,4	1,5	2,7	2,3	0,4	6,9	5,8	1,1
2001	6,4	4,8	1,7	3,0	2,5	0,5	7,6	6,4	1,2
2002	7,4	5,2	2,2	3,4	2,8	0,6	8,5	6,9	1,6
2003	6,4	4,7	1,6	3,0	2,5	0,5	7,5	6,3	1,2
Hommes									
1993	2,9	2,1	F	1,5	1,3	F	3,8	3,3	F
1994	2,9	2,1	F	1,7	1,4	F	4,3	3,5	F
1995	3,8	2,7	1,0	2,5	2,1	0,4	6,3	5,2	1,1
1996	3,7	2,6	1,2	2,3	1,9	0,4	5,8	4,7	1,1
1997	4,1	3,0	1,1	2,2	1,8	0,3	5,5	4,6	0,9
1998	4,0	2,8	1,2	2,2	1,7	0,5	5,6	4,3	1,3
1999	5,3	3,8	1,5	2,9	2,5	0,5	7,4	6,2	1,1
2000	4,7	3,4	1,3	2,3	1,9	0,4	5,7	4,8	1,0
2001	5,3	3,9	1,5	2,5	2,2	0,4	6,4	5,4	1,0
2002	6,2	4,2	2,0	2,6	2,1	0,5	6,6	5,2	1,3
2003	5,3	4,0	1,3	2,6	2,3	0,4	6,6	5,7	0,9
Femmes ¹									
1993	6,5	3,6	2,9	4,8	2,7	2,1	12,0	6,6	5,4
1994	6,4	3,5	2,8	4,5	2,5	2,0	11,4	6,3	5,1
1995	7,3	4,0	3,3	5,5	2,8	2,6	13,7	7,1	6,6
1996	7,6	4,4	3,3	5,0	2,7	2,3	12,5	6,8	5,7
1997	7,0	5,2	1,8	4,2	3,5	0,8	10,5	8,6	1,9
1998	5,8	4,1	1,8	3,1	2,4	0,7	7,7	6,1	1,6
1999	6,3	4,4	1,9	3,7	2,9	0,8	9,3	7,2	2,1
2000	7,1	5,4	1,7	3,3	2,8	0,5	8,2	6,9	1,3
2001	7,6	5,7	1,9	3,6	3,0	0,6	9,1	7,6	1,5
2002	8,7	6,4	2,3	4,3	3,6	0,8	10,8	8,9	1,9
2003	7,5	5,5	2,0	3,5	2,8	0,6	8,6	7,0	1,6

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 10-4

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - Nouvelle-Écosse, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,9	4,0	1,8	3,9	2,9	1,1	9,8	7,1	2,7
1994	6,0	3,9	2,1	3,8	2,6	1,2	9,6	6,6	3,0
1995	5,9	3,9	2,0	3,8	2,7	1,1	9,4	6,7	2,7
1996	5,9	3,7	2,2	3,6	2,5	1,2	9,1	6,1	3,0
1997	5,3	4,1	1,3	2,8	2,4	0,4	7,1	6,0	1,0
1998	5,8	4,4	1,4	3,1	2,7	0,5	7,8	6,6	1,2
1999	6,4	4,9	1,5	3,2	2,8	0,4	8,0	6,9	1,1
2000	7,0	5,4	1,6	3,8	3,3	0,5	9,4	8,2	1,3
2001	7,7	6,1	1,5	3,8	3,3	0,5	9,6	8,3	1,4
2002	8,2	6,2	2,1	4,1	3,5	0,7	10,3	8,7	1,6
2003	7,6	5,7	1,9	3,9	3,2	0,7	9,7	8,0	1,7
Hommes									
1993	3,8	3,0	0,8	2,3	2,0	0,3	5,8	5,1	0,7
1994	4,6	3,4	1,1	2,7	2,4	0,4	6,9	5,9	0,9
1995	5,0	3,8	1,3	3,1	2,7	0,4	7,6	6,7	1,0
1996	4,3	3,2	1,1	2,5	2,1	0,3	6,2	5,3	0,8
1997	4,3	3,4	1,0	2,3	2,1	0,3	5,9	5,1	0,7
1998	5,1	3,9	1,2	2,8	2,5	0,3	7,0	6,2	0,8
1999	5,8	4,4	1,3	3,0	2,6	0,4	7,5	6,5	1,0
2000	5,7	4,3	1,4	3,1	2,6	0,4	7,7	6,6	1,1
2001	6,7	5,3	1,3	3,3	2,9	0,4	8,2	7,2	1,0
2002	7,1	5,4	1,7	3,6	3,1	0,6	9,1	7,7	1,4
2003	6,4	4,7	1,7	3,3	2,7	0,6	8,2	6,7	1,4
Femmes ¹									
1993	8,6	5,4	3,2	6,3	4,0	2,2	15,6	10,0	5,6
1994	7,8	4,5	3,3	5,4	3,0	2,4	13,6	7,5	6,1
1995	7,1	4,0	3,1	4,8	2,7	2,1	12,1	6,7	5,4
1996	8,0	4,4	3,6	5,4	2,9	2,5	13,4	7,3	6,2
1997	6,6	5,0	1,6	3,5	2,9	0,6	8,9	7,4	1,5
1998	6,9	5,2	1,7	3,6	2,9	0,7	9,1	7,3	1,8
1999	7,2	5,5	1,7	3,5	3,0	0,5	8,8	7,6	1,2
2000	8,7	6,9	1,8	4,8	4,2	0,6	11,9	10,4	1,5
2001	8,9	7,1	1,8	4,6	3,9	0,7	11,5	9,8	1,8
2002	9,6	7,2	2,5	4,8	4,0	0,8	12,0	10,1	2,0
2003	9,1	7,0	2,1	4,7	3,9	0,8	11,7	9,7	2,0

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 10-5

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - Nouveau-Brunswick, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,7	3,8	1,8	3,4	2,4	0,9	8,4	6,1	2,3
1994	5,6	3,5	2,1	3,5	2,3	1,3	8,8	5,7	3,1
1995	5,1	3,4	1,7	3,2	2,3	0,9	8,0	5,7	2,3
1996	5,4	3,7	1,7	3,3	2,4	0,9	8,3	5,9	2,3
1997	5,1	4,1	1,0	2,9	2,6	0,3	7,3	6,5	0,8
1998	5,5	4,4	1,1	3,2	2,8	0,4	7,9	7,0	0,9
1999	5,6	4,3	1,2	3,1	2,7	0,4	7,8	6,7	1,1
2000	6,2	4,9	1,3	3,5	3,1	0,4	8,6	7,6	1,0
2001	7,7	6,0	1,7	4,0	3,5	0,6	10,1	8,7	1,4
2002	7,6	6,0	1,6	3,9	3,4	0,5	9,7	8,4	1,3
2003	7,6	5,9	1,7	4,0	3,5	0,6	10,1	8,6	1,4
Hommes									
1993	4,5	3,4	1,0	2,5	2,2	0,3	6,2	5,5	0,7
1994	4,3	3,2	1,1	2,4	2,1	0,4	6,1	5,2	0,9
1995	3,9	2,9	1,0	2,3	2,0	0,3	5,7	5,0	0,7
1996	4,3	3,3	1,0	2,5	2,2	0,3	6,3	5,5	0,8
1997	4,3	3,5	0,8	2,5	2,2	0,2	6,2	5,6	0,6
1998	4,5	3,5	1,0	2,5	2,2	0,3	6,2	5,5	0,7
1999	4,7	3,8	1,0	2,7	2,4	0,3	6,9	6,1	0,7
2000	5,3	4,1	1,2	2,9	2,6	0,4	7,4	6,4	0,9
2001	6,6	5,0	1,6	3,5	3,0	0,5	8,7	7,4	1,3
2002	6,6	5,3	1,3	3,5	3,1	0,4	8,8	7,7	1,1
2003	6,3	4,9	1,5	3,4	3,0	0,5	8,6	7,4	1,2
Femmes ¹									
1993	7,3	4,4	2,9	4,7	2,8	1,8	11,6	7,0	4,6
1994	7,5	4,1	3,5	5,2	2,6	2,6	13,1	6,5	6,6
1995	6,8	4,1	2,7	4,5	2,7	1,9	11,4	6,6	4,7
1996	6,8	4,2	2,6	4,5	2,6	1,9	11,2	6,5	4,7
1997	6,2	5,0	1,2	3,6	3,1	0,5	9,0	7,8	1,2
1998	6,8	5,5	1,3	4,1	3,7	0,5	10,3	9,1	1,2
1999	6,6	5,1	1,5	3,7	3,1	0,6	9,2	7,6	1,5
2000	7,4	6,1	1,4	4,2	3,7	0,5	10,5	9,3	1,1
2001	9,1	7,3	1,9	4,8	4,2	0,6	12,0	10,5	1,6
2002	8,7	6,8	1,9	4,4	3,8	0,6	11,0	9,4	1,6
2003	9,2	7,1	2,1	4,8	4,1	0,7	12,0	10,3	1,8

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 10-6

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - Québec, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	6,0	3,7	2,3	4,1	2,6	1,5	10,3	6,5	3,8
1994	6,0	3,7	2,3	3,9	2,6	1,4	9,8	6,4	3,4
1995	6,3	3,9	2,4	4,2	2,7	1,5	10,5	6,9	3,7
1996	5,9	3,7	2,2	3,9	2,6	1,4	9,9	6,4	3,5
1997	5,7	4,5	1,2	3,4	3,0	0,4	8,4	7,4	1,0
1998	5,5	4,3	1,2	3,4	3,0	0,4	8,4	7,4	1,0
1999	6,0	4,7	1,3	3,5	3,1	0,4	8,7	7,7	1,0
2000	6,4	5,0	1,3	3,5	3,1	0,4	8,8	7,8	1,0
2001	6,5	5,1	1,4	3,6	3,1	0,5	9,0	7,8	1,2
2002	7,5	5,7	1,9	3,9	3,3	0,6	9,7	8,3	1,4
2003	7,9	6,0	1,9	4,2	3,6	0,6	10,6	9,1	1,5
Hommes									
1993	4,4	3,4	1,0	2,8	2,5	0,3	7,0	6,2	0,8
1994	4,3	3,3	1,0	2,6	2,3	0,3	6,6	5,9	0,7
1995	4,5	3,4	1,1	2,8	2,4	0,3	6,9	6,1	0,8
1996	4,2	3,2	0,9	2,6	2,3	0,3	6,4	5,8	0,7
1997	4,9	3,8	1,1	2,9	2,6	0,3	7,3	6,5	0,8
1998	4,8	3,8	1,0	3,0	2,7	0,3	7,6	6,8	0,8
1999	5,1	3,9	1,2	3,0	2,7	0,3	7,5	6,6	0,9
2000	5,6	4,3	1,2	3,1	2,8	0,4	7,9	6,9	0,9
2001	5,6	4,4	1,2	3,2	2,8	0,4	7,9	6,9	1,0
2002	6,6	4,9	1,7	3,5	2,9	0,6	8,7	7,3	1,4
2003	6,9	5,1	1,7	3,9	3,3	0,6	9,7	8,2	1,5
Femmes ¹									
1993	8,2	4,1	4,1	6,0	2,8	3,2	15,1	6,9	8,1
1994	8,4	4,4	4,0	5,9	2,9	3,0	14,8	7,3	7,5
1995	8,8	4,6	4,2	6,4	3,2	3,2	16,0	8,0	8,0
1996	8,3	4,3	4,0	6,0	3,0	3,1	15,0	7,4	7,6
1997	6,8	5,3	1,5	4,0	3,5	0,5	10,1	8,8	1,3
1998	6,5	5,1	1,4	3,9	3,4	0,5	9,6	8,4	1,2
1999	7,3	5,7	1,5	4,2	3,7	0,5	10,5	9,3	1,2
2000	7,4	6,0	1,5	4,1	3,6	0,5	10,2	9,0	1,2
2001	7,8	6,1	1,7	4,2	3,6	0,6	10,6	9,0	1,5
2002	8,8	6,7	2,1	4,5	3,9	0,6	11,3	9,8	1,5
2003	9,3	7,1	2,2	4,7	4,2	0,6	11,8	10,4	1,4

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 10-7

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - Ontario, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,7	3,6	2,1	3,6	2,3	1,3	9,1	5,7	3,3
1994	5,5	3,3	2,2	3,6	2,2	1,3	8,9	5,6	3,3
1995	5,3	3,2	2,2	3,4	2,1	1,4	8,6	5,2	3,4
1996	5,3	3,1	2,2	3,3	2,0	1,3	8,2	4,9	3,3
1997	4,9	3,6	1,4	2,6	2,2	0,5	6,6	5,4	1,2
1998	5,5	4,0	1,5	2,9	2,4	0,5	7,3	6,0	1,3
1999	5,4	4,0	1,5	2,8	2,3	0,5	7,1	5,8	1,3
2000	5,9	4,4	1,6	2,8	2,3	0,5	7,1	5,7	1,3
2001	6,8	4,9	2,0	3,0	2,4	0,6	7,6	6,0	1,6
2002	7,5	5,2	2,3	3,3	2,6	0,7	8,3	6,5	1,8
2003	7,1	5,0	2,1	3,3	2,6	0,7	8,2	6,4	1,8
Hommes									
1993	4,3	3,3	1,0	2,5	2,2	0,3	6,3	5,5	0,8
1994	4,0	2,9	1,1	2,4	2,0	0,3	6,0	5,1	0,8
1995	3,9	2,8	1,1	2,2	1,9	0,4	5,6	4,7	0,9
1996	3,7	2,6	1,1	2,1	1,7	0,4	5,2	4,2	1,0
1997	4,0	2,9	1,1	2,2	1,8	0,4	5,4	4,5	0,9
1998	4,8	3,5	1,4	2,6	2,1	0,5	6,4	5,3	1,2
1999	4,7	3,4	1,3	2,4	2,0	0,4	6,1	5,0	1,1
2000	5,0	3,7	1,3	2,4	2,0	0,4	6,1	5,0	1,1
2001	6,0	4,3	1,7	2,8	2,2	0,6	6,9	5,5	1,4
2002	6,5	4,4	2,1	2,9	2,2	0,7	7,3	5,6	1,7
2003	6,1	4,2	1,8	2,9	2,2	0,6	7,2	5,6	1,6
Femmes ¹									
1993	7,5	4,0	3,5	5,2	2,4	2,7	12,9	6,1	6,8
1994	7,4	3,8	3,6	5,2	2,5	2,7	13,0	6,2	6,8
1995	7,3	3,7	3,6	5,1	2,4	2,8	12,8	5,9	6,9
1996	7,4	3,7	3,7	5,0	2,3	2,7	12,5	5,8	6,7
1997	6,1	4,5	1,7	3,3	2,7	0,6	8,2	6,7	1,6
1998	6,5	4,8	1,7	3,4	2,8	0,6	8,5	7,0	1,5
1999	6,4	4,7	1,8	3,4	2,7	0,6	8,4	6,9	1,6
2000	7,1	5,2	1,9	3,4	2,7	0,6	8,4	6,8	1,6
2001	7,9	5,7	2,2	3,4	2,6	0,8	8,5	6,6	1,9
2002	8,8	6,2	2,6	3,9	3,1	0,8	9,7	7,7	2,1
2003	8,3	6,0	2,4	3,8	3,0	0,8	9,6	7,6	2,0

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 10-8

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - Provinces des Prairies, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	6,1	3,8	2,3	3,4	2,1	1,2	8,5	5,4	3,1
1994	5,8	3,6	2,2	3,2	2,0	1,1	7,9	5,1	2,8
1995	5,9	3,6	2,3	3,4	2,1	1,3	8,5	5,3	3,1
1996	5,6	3,4	2,3	3,2	1,9	1,3	8,0	4,9	3,2
1997	5,9	4,2	1,7	2,8	2,2	0,5	7,0	5,6	1,4
1998	5,9	4,3	1,6	3,0	2,4	0,5	7,4	6,0	1,4
1999	6,7	4,8	1,9	3,3	2,6	0,7	8,1	6,5	1,6
2000	7,0	5,1	1,9	3,3	2,6	0,6	8,1	6,6	1,6
2001	7,7	5,6	2,1	3,5	2,8	0,7	8,6	6,9	1,7
2002	7,9	5,7	2,2	3,6	2,9	0,7	8,9	7,2	1,8
2003	7,3	5,2	2,0	3,4	2,7	0,7	8,6	6,9	1,7
Hommes									
1993	4,5	3,2	1,3	2,3	1,9	0,4	5,7	4,6	1,0
1994	4,4	3,1	1,3	2,2	1,8	0,4	5,6	4,6	1,1
1995	4,5	3,1	1,3	2,4	2,0	0,4	6,0	5,0	1,0
1996	4,0	2,8	1,2	2,1	1,7	0,4	5,2	4,2	1,0
1997	4,9	3,4	1,4	2,4	1,9	0,4	5,9	4,8	1,1
1998	5,0	3,7	1,4	2,6	2,1	0,5	6,4	5,3	1,2
1999	5,7	4,1	1,6	2,8	2,3	0,5	7,0	5,6	1,3
2000	6,0	4,4	1,7	2,9	2,3	0,5	7,2	5,9	1,3
2001	6,6	4,7	1,8	3,0	2,4	0,6	7,4	6,0	1,4
2002	6,9	4,9	2,0	3,2	2,6	0,7	8,1	6,4	1,7
2003	6,4	4,5	1,9	3,1	2,4	0,6	7,7	6,1	1,6
Femmes ¹									
1993	8,2	4,5	3,7	5,1	2,6	2,5	12,7	6,5	6,2
1994	7,7	4,3	3,4	4,6	2,4	2,2	11,4	5,9	5,5
1995	7,9	4,2	3,7	4,9	2,3	2,5	12,2	5,9	6,4
1996	7,8	4,1	3,7	5,0	2,3	2,6	12,4	5,9	6,6
1997	7,3	5,2	2,1	3,5	2,8	0,7	8,7	6,9	1,8
1998	7,2	5,2	1,9	3,6	2,9	0,7	8,9	7,2	1,7
1999	8,0	5,9	2,2	4,0	3,1	0,8	9,9	7,8	2,1
2000	8,4	6,2	2,2	3,8	3,1	0,7	9,5	7,7	1,9
2001	9,1	6,7	2,4	4,2	3,3	0,9	10,5	8,3	2,1
2002	9,3	6,9	2,4	4,1	3,3	0,8	10,2	8,3	1,9
2003	8,4	6,2	2,2	4,0	3,2	0,8	9,9	8,0	1,9

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 10-9

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - Manitoba, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	7,3	4,7	2,6	3,8	2,5	1,3	9,5	6,3	3,2
1994	6,6	4,2	2,4	3,5	2,3	1,2	8,7	5,7	3,0
1995	6,8	4,3	2,5	3,8	2,5	1,3	9,5	6,3	3,2
1996	6,8	4,0	2,8	3,8	2,2	1,6	9,4	5,5	3,9
1997	6,4	4,7	1,6	3,2	2,7	0,5	8,0	6,7	1,3
1998	6,6	4,9	1,6	3,3	2,8	0,5	8,2	6,9	1,3
1999	7,1	5,3	1,8	3,4	2,8	0,5	8,4	7,0	1,4
2000	7,1	5,3	1,9	3,5	2,8	0,6	8,6	7,1	1,6
2001	8,4	6,3	2,2	3,7	3,0	0,7	9,3	7,6	1,7
2002	8,6	6,5	2,1	4,0	3,3	0,7	9,9	8,2	1,7
2003	7,9	5,9	2,0	3,7	3,1	0,6	9,3	7,8	1,6
Hommes									
1993	5,8	4,3	1,6	2,8	2,3	0,4	6,9	5,8	1,1
1994	5,2	3,7	1,5	2,6	2,1	0,4	6,4	5,3	1,1
1995	5,4	3,9	1,5	2,8	2,4	0,5	7,1	5,9	1,2
1996	5,0	3,4	1,6	2,6	2,0	0,5	6,4	5,1	1,3
1997	5,4	4,0	1,4	2,7	2,3	0,4	6,8	5,8	1,1
1998	5,7	4,3	1,5	2,9	2,5	0,4	7,3	6,3	1,1
1999	6,0	4,4	1,6	2,8	2,3	0,5	6,9	5,8	1,2
2000	6,1	4,4	1,6	3,0	2,5	0,6	7,5	6,1	1,4
2001	7,3	5,4	1,9	3,2	2,6	0,6	8,0	6,6	1,4
2002	7,6	5,7	1,9	3,6	3,0	0,6	9,0	7,5	1,4
2003	7,2	5,4	1,9	3,4	2,8	0,6	8,6	7,1	1,5
Femmes ¹									
1993	9,2	5,2	3,9	5,3	2,8	2,5	13,3	7,1	6,2
1994	8,5	4,8	3,7	4,9	2,5	2,4	12,2	6,3	5,9
1995	8,6	4,8	3,8	5,3	2,7	2,5	13,2	6,8	6,3
1996	9,3	4,8	4,5	5,6	2,5	3,1	14,0	6,2	7,8
1997	7,7	5,7	2,0	3,9	3,2	0,7	9,7	8,0	1,7
1998	7,8	5,9	1,8	3,8	3,2	0,6	9,6	8,0	1,6
1999	8,6	6,5	2,1	4,2	3,5	0,7	10,5	8,8	1,7
2000	8,5	6,4	2,1	4,1	3,4	0,7	10,3	8,4	1,8
2001	10,0	7,5	2,5	4,4	3,6	0,8	11,0	9,0	2,1
2002	10,0	7,5	2,5	4,5	3,7	0,8	11,2	9,2	2,0
2003	8,9	6,7	2,2	4,1	3,5	0,7	10,4	8,7	1,6

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 10-10

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - Saskatchewan, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,8	3,4	2,3	3,4	2,1	1,3	8,6	5,2	3,4
1994	5,8	3,3	2,4	3,3	2,0	1,3	8,2	5,0	3,2
1995	6,1	3,6	2,6	3,6	2,1	1,4	8,9	5,3	3,6
1996	5,9	3,6	2,2	3,5	2,3	1,3	8,8	5,6	3,2
1997	6,2	4,3	1,9	2,9	2,3	0,6	7,4	5,8	1,6
1998	6,4	4,6	1,8	3,3	2,7	0,6	8,2	6,7	1,5
1999	7,3	5,1	2,2	3,5	2,8	0,7	8,7	7,0	1,7
2000	7,8	5,9	2,0	3,7	3,1	0,7	9,4	7,7	1,6
2001	8,1	5,9	2,2	4,0	3,2	0,8	10,0	8,0	1,9
2002	8,6	6,2	2,4	4,1	3,3	0,8	10,2	8,3	2,0
2003	8,2	6,2	2,0	4,2	3,5	0,7	10,5	8,6	1,8
Hommes									
1993	4,1	3,0	1,2	2,2	1,9	0,4	5,6	4,7	0,9
1994	4,2	2,8	1,4	2,1	1,7	0,5	5,3	4,2	1,2
1995	4,7	3,2	1,5	2,5	1,9	0,5	6,1	4,9	1,3
1996	4,3	3,1	1,2	2,4	2,0	0,4	6,0	5,0	1,0
1997	5,4	3,6	1,7	2,4	2,0	0,5	6,1	5,0	1,1
1998	5,3	3,8	1,5	2,7	2,2	0,5	6,7	5,6	1,2
1999	6,0	4,0	2,0	2,9	2,3	0,6	7,2	5,8	1,4
2000	6,7	5,0	1,6	3,3	2,8	0,5	8,1	6,9	1,2
2001	7,2	5,2	1,9	3,6	3,0	0,7	9,1	7,4	1,7
2002	7,0	4,9	2,1	3,5	2,9	0,6	8,8	7,2	1,6
2003	6,9	5,2	1,7	3,6	3,0	0,6	9,1	7,5	1,6
Femmes ¹									
1993	7,9	4,0	3,8	5,1	2,4	2,8	12,9	6,0	6,9
1994	7,8	4,0	3,8	4,9	2,4	2,5	12,3	6,1	6,2
1995	8,1	4,1	4,0	5,2	2,4	2,8	13,0	6,0	7,0
1996	8,0	4,4	3,7	5,2	2,6	2,6	13,0	6,6	6,4
1997	7,5	5,3	2,1	3,7	2,8	0,9	9,3	7,1	2,2
1998	7,9	5,8	2,1	4,1	3,4	0,8	10,3	8,4	1,9
1999	9,0	6,4	2,6	4,3	3,5	0,8	10,8	8,7	2,1
2000	9,3	6,9	2,4	4,4	3,5	0,9	11,1	8,9	2,2
2001	9,3	6,8	2,5	4,5	3,6	0,9	11,3	9,0	2,3
2002	10,6	7,7	2,9	4,9	3,9	1,0	12,3	9,8	2,6
2003	9,9	7,5	2,4	5,0	4,1	0,9	12,4	10,2	2,2

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 10-11

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - Alberta, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,7	3,6	2,2	3,2	2,0	1,2	8,1	5,1	3,0
1994	5,5	3,4	2,0	3,0	2,0	1,0	7,5	4,9	2,6
1995	5,5	3,3	2,2	3,2	2,0	1,2	7,9	5,0	3,0
1996	5,1	3,0	2,1	2,9	1,8	1,2	7,3	4,4	2,9
1997	5,6	3,9	1,6	2,6	2,1	0,5	6,5	5,2	1,3
1998	5,5	4,0	1,6	2,8	2,2	0,6	6,9	5,5	1,4
1999	6,4	4,6	1,8	3,2	2,5	0,7	7,9	6,2	1,7
2000	6,7	4,9	1,9	3,0	2,4	0,6	7,6	6,1	1,5
2001	7,3	5,2	2,0	3,2	2,6	0,7	8,1	6,4	1,7
2002	7,5	5,4	2,2	3,3	2,6	0,7	8,3	6,5	1,8
2003	6,8	4,8	2,0	3,1	2,4	0,7	7,9	6,1	1,8
Hommes									
1993	4,1	2,9	1,2	2,1	1,7	0,4	5,3	4,2	1,1
1994	4,2	2,9	1,2	2,2	1,8	0,4	5,4	4,4	1,0
1995	4,0	2,8	1,2	2,2	1,9	0,4	5,6	4,6	0,9
1996	3,6	2,5	1,1	1,8	1,5	0,3	4,5	3,7	0,8
1997	4,6	3,2	1,4	2,2	1,8	0,4	5,5	4,4	1,1
1998	4,8	3,4	1,3	2,4	1,9	0,5	6,0	4,8	1,2
1999	5,6	4,0	1,6	2,8	2,2	0,5	6,9	5,6	1,4
2000	5,9	4,2	1,7	2,7	2,2	0,5	6,9	5,5	1,4
2001	6,2	4,4	1,8	2,7	2,2	0,5	6,8	5,4	1,4
2002	6,7	4,6	2,1	3,1	2,3	0,7	7,7	5,9	1,8
2003	6,0	4,1	2,0	2,8	2,2	0,6	7,1	5,5	1,6
Femmes ¹									
1993	8,0	4,4	3,5	5,0	2,6	2,4	12,4	6,4	6,0
1994	7,4	4,1	3,2	4,3	2,3	2,1	10,8	5,7	5,2
1995	7,5	3,9	3,6	4,7	2,2	2,5	11,6	5,4	6,2
1996	7,2	3,8	3,4	4,7	2,2	2,5	11,7	5,5	6,1
1997	7,0	5,0	2,1	3,3	2,6	0,7	8,1	6,4	1,7
1998	6,7	4,8	1,9	3,3	2,6	0,7	8,3	6,6	1,7
1999	7,5	5,5	2,0	3,8	2,8	0,9	9,4	7,1	2,3
2000	8,0	5,9	2,1	3,5	2,8	0,7	8,8	7,1	1,8
2001	8,8	6,4	2,3	4,0	3,2	0,9	10,1	8,0	2,1
2002	8,7	6,4	2,3	3,7	3,0	0,7	9,3	7,6	1,7
2003	7,8	5,7	2,1	3,6	2,8	0,8	9,1	7,1	2,0

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 10-12

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - Colombie-Britannique, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	6,0	4,2	1,9	3,7	2,6	1,1	9,2	6,6	2,6
1994	6,5	4,2	2,3	4,2	2,9	1,3	10,5	7,3	3,2
1995	6,2	4,0	2,2	3,8	2,6	1,2	9,6	6,6	3,0
1996	6,6	4,4	2,2	3,9	2,8	1,2	9,9	7,0	2,9
1997	6,3	4,8	1,6	3,5	2,9	0,6	8,7	7,2	1,5
1998	5,9	4,7	1,2	3,4	2,9	0,5	8,6	7,4	1,2
1999	6,8	5,2	1,6	3,9	3,3	0,6	9,7	8,2	1,5
2000	6,4	5,0	1,4	3,5	3,0	0,5	8,7	7,4	1,3
2001	7,1	5,6	1,5	3,9	3,3	0,6	9,6	8,2	1,4
2002	7,5	5,6	1,9	3,8	3,1	0,7	9,4	7,7	1,7
2003	7,2	5,5	1,7	3,9	3,2	0,7	9,6	7,9	1,7
Hommes									
1993	4,9	3,8	1,1	2,9	2,5	0,4	7,2	6,3	0,9
1994	5,2	3,8	1,4	3,1	2,6	0,5	7,7	6,5	1,2
1995	5,1	3,7	1,4	2,9	2,5	0,4	7,3	6,2	1,1
1996	5,4	4,0	1,4	3,1	2,7	0,5	7,8	6,7	1,2
1997	5,4	3,9	1,5	3,0	2,4	0,6	7,5	6,1	1,4
1998	5,0	3,9	1,1	3,0	2,5	0,4	7,4	6,4	1,0
1999	6,1	4,6	1,4	3,6	3,0	0,5	8,9	7,6	1,3
2000	5,8	4,6	1,2	3,3	2,9	0,4	8,2	7,1	1,1
2001	6,3	4,9	1,4	3,7	3,1	0,5	9,2	7,8	1,4
2002	6,4	4,8	1,6	3,3	2,7	0,6	8,2	6,8	1,4
2003	6,4	4,8	1,6	3,4	2,8	0,6	8,5	7,0	1,5
Femmes ¹									
1993	7,6	4,7	2,9	5,0	2,9	2,1	12,4	7,1	5,3
1994	8,4	4,9	3,5	5,9	3,4	2,5	14,8	8,5	6,3
1995	7,8	4,5	3,3	5,2	2,8	2,4	12,9	7,1	5,9
1996	8,4	5,0	3,4	5,2	3,0	2,2	13,0	7,4	5,6
1997	7,6	5,9	1,6	4,2	3,6	0,6	10,6	9,0	1,6
1998	7,0	5,7	1,3	4,1	3,5	0,6	10,3	8,8	1,5
1999	7,7	5,9	1,7	4,3	3,6	0,7	10,7	9,0	1,8
2000	7,1	5,6	1,5	3,8	3,1	0,6	9,5	7,9	1,6
2001	8,1	6,5	1,7	4,1	3,5	0,6	10,3	8,8	1,5
2002	8,9	6,7	2,2	4,5	3,6	0,8	11,2	9,1	2,1
2003	8,2	6,4	1,8	4,5	3,7	0,8	11,3	9,2	2,1

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 11-1

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - 15 à 19 ans, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	4,1	2,4	1,7	2,0	1,2	0,7	4,9	3,1	1,8
1994	3,8	2,1	1,7	1,9	1,1	0,9	4,9	2,7	2,2
1995	4,2	2,7	1,6	2,2	1,3	0,9	5,5	3,3	2,2
1996	3,7	2,5	1,2	2,0	1,3	0,6	4,9	3,4	1,6
1997	4,1	2,8	1,3	1,8	1,4	0,3	4,5	3,6	0,9
1998	4,2	3,0	1,1	1,8	1,4	0,4	4,5	3,5	1,0
1999	4,8	3,5	1,3	2,0	1,5	0,5	5,0	3,7	1,3
2000	5,2	4,0	1,2	2,1	1,7	0,4	5,3	4,3	0,9
2001	6,6	5,1	1,5	2,7	2,2	0,5	6,8	5,5	1,3
2002	6,1	4,7	1,4	2,5	2,0	0,5	6,2	5,0	1,2
2003	6,4	4,6	1,8	2,6	2,0	0,7	6,6	5,0	1,6
Hommes									
1993	4,1	2,4	1,6	1,9	1,3	0,5	4,6	3,3	1,3
1994	3,5	2,3	F	1,6	1,2	F	4,0	3,0	F
1995	3,8	2,9	F	1,8	1,5	F	4,6	3,7	F
1996	3,1	2,2	F	1,6	1,3	F	4,0	3,3	F
1997	3,9	2,8	F	1,8	1,5	F	4,5	3,8	F
1998	4,2	3,1	F	1,8	1,5	F	4,6	3,7	F
1999	4,6	3,2	1,4	2,0	1,4	0,6	5,0	3,6	1,4
2000	5,1	3,7	1,4	2,2	1,7	0,4	5,4	4,3	1,1
2001	6,3	4,8	1,5	2,8	2,3	0,5	7,1	5,8	1,3
2002	5,9	4,4	1,5	2,4	1,9	0,5	6,1	4,9	1,2
2003	6,1	4,5	1,7	2,7	2,1	0,6	6,8	5,3	1,5
Femmes ¹									
1993	4,2	2,3	F	2,1	1,1	F	5,3	2,6	F
1994	4,4	F	2,6	2,5	F	1,7	6,3	F	4,3
1995	5,0	2,4	2,6	2,8	1,1	1,7	7,0	2,8	4,2
1996	4,6	2,9	F	2,6	1,4	F	6,5	3,5	F
1997	4,4	2,9	F	1,8	1,3	F	4,4	3,1	F
1998	4,1	2,9	F	1,7	1,3	F	4,2	3,2	F
1999	5,0	3,9	F	2,0	1,6	F	5,0	3,9	F
2000	5,3	4,4	F	2,0	1,8	F	5,0	4,4	F
2001	7,2	5,7	F	2,5	2,0	F	6,2	5,1	F
2002	6,5	5,1	F	2,6	2,1	F	6,5	5,4	F
2003	6,9	4,9	2,0	2,5	1,8	0,7	6,3	4,5	1,8

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 11-2

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - 20 à 24 ans, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,2	3,0	2,2	3,0	1,6	1,4	7,5	3,9	3,6
1994	4,9	2,5	2,3	2,9	1,3	1,5	7,1	3,3	3,8
1995	5,0	2,8	2,2	2,9	1,5	1,4	7,3	3,8	3,5
1996	5,0	2,8	2,2	2,9	1,5	1,4	7,2	3,7	3,6
1997	4,5	3,2	1,3	2,0	1,5	0,4	4,9	3,8	1,1
1998	4,7	3,4	1,3	2,1	1,7	0,4	5,3	4,3	1,1
1999	5,1	3,7	1,4	2,3	1,9	0,5	5,8	4,6	1,2
2000	5,3	4,0	1,3	2,2	1,8	0,4	5,5	4,5	1,0
2001	6,7	5,1	1,6	2,8	2,2	0,6	7,0	5,5	1,5
2002	7,1	5,4	1,7	2,7	2,2	0,5	6,8	5,5	1,3
2003	6,6	4,9	1,7	2,7	2,1	0,6	6,7	5,3	1,4
Hommes									
1993	3,4	2,6	0,7	1,7	1,5	0,2	4,3	3,7	0,6
1994	3,5	2,5	1,1	1,8	1,4	0,4	4,5	3,6	0,9
1995	3,5	2,5	1,0	1,8	1,5	0,3	4,4	3,6	0,7
1996	3,7	2,8	0,9	1,8	1,5	0,3	4,5	3,8	0,7
1997	4,1	2,8	1,3	1,9	1,5	0,4	4,7	3,7	1,0
1998	4,2	3,1	1,1	2,0	1,6	0,4	5,0	4,0	1,0
1999	4,6	3,4	1,2	2,1	1,8	0,3	5,3	4,4	0,9
2000	5,0	3,7	1,3	2,1	1,7	0,4	5,2	4,2	1,0
2001	6,1	4,7	1,5	2,6	2,1	0,5	6,5	5,2	1,3
2002	6,7	5,1	1,7	2,7	2,2	0,5	6,8	5,5	1,3
2003	6,0	4,4	1,6	2,6	2,0	0,6	6,5	5,1	1,4
Femmes ¹									
1993	7,3	3,5	3,8	4,6	1,7	2,9	11,5	4,2	7,3
1994	6,5	2,6	3,9	4,3	1,2	3,0	10,7	3,1	7,6
1995	7,0	3,3	3,7	4,5	1,6	2,9	11,2	4,0	7,2
1996	6,8	2,9	4,0	4,5	1,4	3,1	11,2	3,4	7,8
1997	5,1	3,7	1,4	2,1	1,6	0,5	5,3	4,0	1,3
1998	5,5	4,0	1,5	2,3	1,8	0,5	5,8	4,6	1,2
1999	5,8	4,2	1,7	2,6	2,0	0,6	6,6	5,0	1,6
2000	5,8	4,5	1,3	2,4	2,0	0,4	5,9	4,9	1,1
2001	7,6	5,7	1,9	3,1	2,4	0,7	7,8	5,9	1,8
2002	7,7	5,8	1,8	2,7	2,2	0,5	6,8	5,5	1,3
2003	7,3	5,6	1,7	2,8	2,2	0,6	7,0	5,6	1,4

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 11-3

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - 25 à 34 ans, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	7,2	3,4	3,8	4,7	2,0	2,7	11,7	5,0	6,7
1994	7,1	3,2	3,9	4,5	1,9	2,6	11,3	4,8	6,5
1995	7,2	3,3	3,9	4,6	1,9	2,7	11,6	4,8	6,8
1996	6,9	3,1	3,7	4,4	1,8	2,6	11,0	4,5	6,5
1997	5,4	3,7	1,7	2,5	1,9	0,6	6,2	4,7	1,5
1998	5,6	4,0	1,6	2,8	2,2	0,6	6,9	5,4	1,5
1999	5,7	4,0	1,7	2,7	2,1	0,6	6,6	5,2	1,5
2000	6,2	4,6	1,7	2,8	2,2	0,6	6,9	5,5	1,4
2001	6,9	4,9	2,0	2,9	2,2	0,7	7,3	5,5	1,8
2002	7,8	5,3	2,5	3,3	2,4	0,9	8,3	6,1	2,2
2003	7,5	5,2	2,3	3,4	2,5	0,8	8,4	6,4	2,0
Hommes									
1993	4,3	3,0	1,2	2,2	1,8	0,4	5,5	4,5	1,0
1994	4,2	2,8	1,4	2,1	1,7	0,4	5,2	4,2	1,1
1995	4,2	2,9	1,3	2,2	1,7	0,4	5,4	4,3	1,1
1996	3,9	2,6	1,3	2,0	1,6	0,4	4,9	4,0	1,0
1997	4,4	2,9	1,4	1,9	1,5	0,4	4,9	3,7	1,1
1998	4,8	3,4	1,5	2,4	1,9	0,5	6,0	4,7	1,3
1999	4,9	3,4	1,5	2,3	1,8	0,5	5,7	4,5	1,2
2000	5,3	3,9	1,4	2,4	1,9	0,5	6,0	4,9	1,2
2001	6,0	4,2	1,8	2,6	2,0	0,6	6,5	4,9	1,6
2002	6,8	4,5	2,3	3,0	2,1	0,8	7,4	5,3	2,1
2003	6,7	4,6	2,1	3,1	2,3	0,8	7,9	5,8	2,1
Femmes ¹									
1993	11,0	4,0	7,1	8,1	2,3	5,9	20,3	5,6	14,7
1994	11,0	3,9	7,1	8,0	2,3	5,8	20,1	5,7	14,4
1995	11,1	3,9	7,2	8,2	2,3	6,0	20,6	5,7	15,0
1996	10,7	3,8	7,0	7,9	2,2	5,7	19,8	5,4	14,4
1997	6,8	4,8	2,0	3,3	2,5	0,8	8,1	6,2	2,0
1998	6,7	4,8	1,9	3,3	2,6	0,7	8,2	6,5	1,7
1999	6,9	4,8	2,1	3,2	2,4	0,7	8,0	6,1	1,9
2000	7,5	5,5	2,0	3,3	2,6	0,7	8,3	6,5	1,7
2001	8,3	5,9	2,4	3,4	2,6	0,8	8,6	6,5	2,1
2002	9,2	6,3	2,9	3,8	2,9	0,9	9,5	7,1	2,3
2003	8,7	6,2	2,5	3,7	2,9	0,8	9,2	7,2	2,0

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 11-4

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - 35 à 44 ans, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,4	3,9	1,5	3,3	2,6	0,7	8,2	6,4	1,8
1994	5,3	3,6	1,6	3,2	2,4	0,8	7,9	6,0	1,9
1995	5,4	3,6	1,8	3,2	2,3	0,9	7,9	5,8	2,1
1996	5,4	3,5	1,9	3,1	2,2	0,9	7,7	5,5	2,2
1997	5,6	4,1	1,5	3,0	2,6	0,5	7,6	6,4	1,2
1998	5,7	4,2	1,5	3,1	2,6	0,5	7,6	6,4	1,2
1999	6,1	4,5	1,6	3,2	2,7	0,5	8,1	6,8	1,3
2000	6,6	4,8	1,7	3,3	2,8	0,6	8,3	7,0	1,4
2001	7,1	5,2	1,9	3,5	2,9	0,6	8,6	7,2	1,5
2002	7,7	5,4	2,3	3,6	2,9	0,7	9,0	7,3	1,7
2003	7,5	5,3	2,2	3,7	3,0	0,7	9,2	7,4	1,8
Hommes									
1993	4,5	3,4	1,1	2,6	2,3	0,4	6,6	5,7	0,9
1994	4,4	3,2	1,2	2,6	2,2	0,4	6,4	5,5	0,9
1995	4,4	3,2	1,2	2,5	2,2	0,4	6,3	5,4	0,9
1996	4,2	2,9	1,2	2,3	1,9	0,4	5,7	4,7	1,0
1997	4,6	3,4	1,2	2,6	2,2	0,4	6,4	5,5	0,9
1998	4,9	3,6	1,3	2,7	2,3	0,4	6,7	5,8	1,0
1999	5,1	3,7	1,4	2,7	2,2	0,4	6,6	5,6	1,1
2000	5,4	3,9	1,5	2,7	2,3	0,5	6,9	5,6	1,2
2001	6,0	4,4	1,6	3,0	2,5	0,5	7,6	6,3	1,3
2002	6,5	4,5	2,0	3,1	2,5	0,6	7,7	6,2	1,5
2003	6,3	4,4	1,9	3,1	2,5	0,6	7,9	6,3	1,5
Femmes ¹									
1993	6,6	4,5	2,1	4,2	3,0	1,3	10,6	7,4	3,1
1994	6,5	4,2	2,3	4,0	2,7	1,3	10,1	6,7	3,4
1995	6,6	4,0	2,6	4,1	2,5	1,5	10,2	6,4	3,9
1996	7,0	4,3	2,7	4,2	2,6	1,6	10,6	6,6	4,0
1997	6,9	5,2	1,8	3,8	3,1	0,6	9,4	7,9	1,5
1998	6,8	5,0	1,8	3,6	2,9	0,6	8,9	7,3	1,6
1999	7,5	5,6	1,9	4,1	3,4	0,7	10,2	8,6	1,6
2000	8,1	6,0	2,0	4,2	3,5	0,7	10,5	8,8	1,7
2001	8,4	6,1	2,2	4,1	3,4	0,7	10,2	8,4	1,8
2002	9,3	6,6	2,7	4,3	3,5	0,8	10,8	8,9	2,0
2003	9,0	6,5	2,6	4,4	3,6	0,8	11,0	8,9	2,1

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 11-5

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - 45 à 54 ans, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	4,9	4,0	0,9	3,2	2,8	0,3	7,9	7,0	0,9
1994	5,1	4,1	0,9	3,4	3,1	0,3	8,4	7,6	0,8
1995	4,9	3,8	1,1	3,1	2,8	0,4	7,8	6,9	1,0
1996	5,0	3,9	1,1	3,2	2,7	0,4	7,9	6,9	1,0
1997	5,7	4,6	1,1	3,5	3,1	0,4	8,8	7,8	1,0
1998	5,7	4,7	1,1	3,6	3,2	0,4	8,9	7,9	1,0
1999	6,2	5,0	1,3	3,8	3,3	0,5	9,4	8,3	1,2
2000	6,4	5,1	1,3	3,5	3,1	0,4	8,9	7,8	1,1
2001	6,9	5,4	1,5	3,7	3,2	0,5	9,2	8,0	1,2
2002	7,4	5,6	1,9	3,8	3,3	0,6	9,6	8,1	1,5
2003	7,0	5,5	1,6	3,8	3,3	0,5	9,5	8,2	1,3
Hommes									
1993	4,6	3,7	0,8	3,0	2,7	0,3	7,5	6,8	0,7
1994	4,4	3,5	0,8	2,9	2,6	0,3	7,2	6,5	0,7
1995	4,3	3,3	1,0	2,7	2,4	0,3	6,8	6,0	0,8
1996	4,3	3,3	0,9	2,7	2,4	0,3	6,8	6,0	0,8
1997	4,8	3,8	1,0	3,0	2,6	0,3	7,4	6,6	0,8
1998	4,8	3,8	0,9	3,0	2,6	0,3	7,4	6,6	0,8
1999	5,4	4,3	1,2	3,4	2,9	0,4	8,5	7,3	1,1
2000	5,5	4,4	1,1	3,2	2,9	0,4	8,0	7,2	0,9
2001	6,0	4,6	1,4	3,2	2,8	0,4	8,0	7,0	1,0
2002	6,3	4,6	1,7	3,3	2,7	0,5	8,2	6,8	1,3
2003	6,0	4,6	1,4	3,3	2,8	0,5	8,2	7,0	1,1
Femmes ¹									
1993	5,4	4,4	1,0	3,4	3,0	0,4	8,5	7,4	1,1
1994	6,1	5,0	1,1	4,1	3,7	0,4	10,3	9,3	1,0
1995	5,7	4,5	1,2	3,7	3,2	0,5	9,3	8,1	1,2
1996	5,9	4,6	1,3	3,8	3,3	0,5	9,5	8,1	1,4
1997	6,9	5,6	1,3	4,3	3,8	0,5	10,7	9,5	1,2
1998	7,0	5,7	1,3	4,4	3,9	0,5	10,9	9,7	1,2
1999	7,2	5,9	1,4	4,3	3,8	0,5	10,8	9,6	1,2
2000	7,4	5,9	1,5	4,0	3,4	0,6	10,0	8,6	1,4
2001	8,2	6,5	1,7	4,3	3,7	0,6	10,8	9,3	1,5
2002	8,9	6,8	2,1	4,6	3,9	0,6	11,4	9,8	1,6
2003	8,3	6,6	1,7	4,5	3,9	0,6	11,3	9,7	1,6

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 11-6

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - 55 à 64 ans, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	6,1	5,1	0,9	4,3	3,9	0,4	10,8	9,9	0,9
1994	6,3	5,2	1,1	4,6	4,1	0,4	11,4	10,3	1,0
1995	6,5	5,4	1,1	4,8	4,3	0,4	11,9	10,9	1,1
1996	5,9	4,9	1,0	4,3	3,8	0,4	10,7	9,6	1,1
1997	6,3	5,2	1,0	4,4	4,0	0,4	10,9	10,0	0,9
1998	6,8	5,7	1,1	4,9	4,4	0,5	12,2	11,0	1,2
1999	6,8	5,7	1,2	4,6	4,2	0,5	11,6	10,4	1,2
2000	7,0	5,6	1,4	4,4	3,9	0,5	11,1	9,8	1,4
2001	7,4	5,9	1,4	4,5	4,0	0,5	11,2	10,0	1,3
2002	7,9	6,3	1,5	4,8	4,3	0,5	12,0	10,7	1,3
2003	8,2	6,4	1,7	4,9	4,3	0,6	12,3	10,8	1,5
Hommes									
1993	5,6	4,7	0,9	4,0	3,6	0,4	9,9	9,0	0,9
1994	5,7	4,7	1,0	4,1	3,8	0,3	10,4	9,5	0,8
1995	5,9	4,9	1,0	4,3	4,0	0,4	10,8	9,9	0,9
1996	5,4	4,6	0,9	4,0	3,7	0,4	10,0	9,1	0,9
1997	5,6	4,7	0,9	3,9	3,7	0,3	9,9	9,2	0,7
1998	6,2	5,2	1,1	4,5	4,1	0,4	11,3	10,3	1,1
1999	6,3	5,3	1,0	4,3	4,0	0,4	10,9	10,0	0,9
2000	6,4	5,2	1,2	4,1	3,7	0,5	10,3	9,2	1,1
2001	6,8	5,5	1,3	4,4	4,0	0,4	11,0	9,9	1,1
2002	6,9	5,6	1,3	4,3	3,9	0,4	10,9	9,8	1,1
2003	7,1	5,6	1,5	4,3	3,8	0,5	10,8	9,6	1,2
Femmes ¹									
1993	6,9	5,9	1,0	4,9	4,6	0,4	12,4	11,4	0,9
1994	7,4	6,1	1,4	5,3	4,8	0,6	13,3	11,9	1,4
1995	7,5	6,4	1,1	5,6	5,1	0,5	14,0	12,7	1,3
1996	6,8	5,4	1,3	4,8	4,2	0,6	12,0	10,5	1,5
1997	7,5	6,2	1,3	5,2	4,7	0,5	12,9	11,7	1,3
1998	7,8	6,6	1,2	5,5	5,0	0,6	13,8	12,4	1,5
1999	7,7	6,2	1,5	5,1	4,4	0,7	12,8	11,1	1,7
2000	7,9	6,2	1,6	5,0	4,3	0,7	12,5	10,7	1,7
2001	8,2	6,5	1,7	4,6	4,0	0,6	11,6	10,0	1,6
2002	9,3	7,5	1,9	5,6	4,9	0,7	14,0	12,2	1,8
2003	9,7	7,6	2,0	5,9	5,1	0,7	14,7	12,8	1,9

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 11-7

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe - 65 ans et plus, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	4,1	3,6	F	3,3	3,1	F	8,2	7,7	F
1994	6,0	5,1	F	4,6	4,1	F	11,6	10,2	F
1995	3,9	F	F	2,7	F	F	6,6	F	F
1996	3,9	F	F	2,8	F	F	7,0	F	F
1997	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1998	5,3	4,4	F	3,6	3,1	F	9,0	7,9	F
1999	6,0	4,4	F	3,7	3,3	F	9,2	8,4	F
2000	4,9	3,6	F	3,4	3,0	F	8,6	7,5	F
2001	5,4	3,6	F	3,7	2,4	F	9,1	6,1	F
2002	6,7	4,0	F	3,7	2,6	F	9,3	6,6	F
2003	5,3	3,4	F	3,0	2,3	F	7,5	5,7	F
Hommes									
1993	5,2	F	F	4,1	F	F	10,3	F	F
1994	6,5	5,7	F	5,1	4,6	F	12,8	11,4	F
1995	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1996	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1997	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1998	4,9	F	F	3,0	F	F	7,6	F	F
1999	6,5	5,3	F	4,0	3,8	F	10,0	9,4	F
2000	5,9	F	F	4,5	F	F	11,3	F	F
2001	5,2	F	F	3,6	F	F	9,1	F	F
2002	6,9	4,1	F	3,8	2,7	F	9,5	6,7	F
2003	5,2	3,5	F	3,1	2,4	F	7,7	6,0	F
Femmes ¹									
1993	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1994	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1995	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1996	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1997	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1998	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1999	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2001	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2002	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2003	F	F	F	F	F	F	F	F	F

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 12-1

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants - Avec enfants, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	7,0	3,8	3,2	4,6	2,4	2,2	11,6	6,1	5,5
1994	7,0	3,7	3,3	4,7	2,5	2,1	11,7	6,4	5,3
1995	6,8	3,5	3,3	4,6	2,4	2,2	11,4	5,9	5,5
1996	6,7	3,5	3,3	4,3	2,2	2,1	10,9	5,6	5,3
1997	5,7	4,0	1,7	3,1	2,5	0,6	7,8	6,3	1,5
1998	5,8	4,1	1,6	3,2	2,6	0,6	7,9	6,4	1,5
1999	6,4	4,5	1,9	3,4	2,8	0,7	8,6	7,0	1,6
2000	6,8	4,9	1,9	3,5	2,8	0,7	8,6	7,0	1,6
2001	7,4	5,2	2,2	3,6	2,8	0,7	8,9	7,1	1,8
2002	8,1	5,4	2,7	3,8	2,9	0,9	9,5	7,3	2,3
2003	7,7	5,3	2,5	3,8	2,9	0,9	9,5	7,3	2,2
Hommes									
1993	4,7	3,4	1,3	2,7	2,3	0,4	6,9	5,8	1,1
1994	4,7	3,3	1,3	2,7	2,3	0,4	6,8	5,8	1,0
1995	4,4	3,0	1,4	2,5	2,1	0,5	6,3	5,2	1,2
1996	4,2	2,9	1,3	2,4	1,9	0,4	5,9	4,8	1,1
1997	4,6	3,3	1,3	2,5	2,1	0,4	6,4	5,2	1,1
1998	4,8	3,4	1,4	2,7	2,2	0,5	6,7	5,5	1,2
1999	5,3	3,7	1,6	2,8	2,3	0,5	7,1	5,8	1,3
2000	5,6	4,0	1,6	2,9	2,4	0,5	7,2	5,9	1,3
2001	6,2	4,3	1,9	3,1	2,4	0,6	7,7	6,1	1,6
2002	6,7	4,4	2,3	3,2	2,4	0,8	8,1	6,0	2,0
2003	6,5	4,3	2,2	3,2	2,4	0,8	8,1	6,1	2,0
Femmes ¹									
1993	10,1	4,2	5,9	7,5	2,6	4,9	18,7	6,6	12,1
1994	10,2	4,3	5,9	7,6	2,9	4,8	19,1	7,2	11,9
1995	10,1	4,2	5,9	7,6	2,8	4,8	19,0	7,0	12,0
1996	10,1	4,2	5,9	7,3	2,7	4,6	18,3	6,7	11,6
1997	7,2	5,1	2,1	4,0	3,2	0,8	10,0	7,9	2,1
1998	7,1	5,1	2,0	3,9	3,1	0,7	9,7	7,8	1,9
1999	7,9	5,6	2,2	4,3	3,5	0,9	10,9	8,7	2,1
2000	8,4	6,0	2,3	4,3	3,4	0,8	10,7	8,6	2,1
2001	9,1	6,4	2,7	4,3	3,4	0,9	10,7	8,5	2,2
2002	9,8	6,7	3,2	4,6	3,6	1,0	11,6	9,0	2,6
2003	9,4	6,5	2,8	4,6	3,6	1,0	11,5	9,1	2,4

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 12-2

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants - D'âge préscolaire, moins de 5 ans, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	11,2	3,6	7,5	8,1	2,2	5,9	20,2	5,5	14,7
1994	11,1	3,5	7,7	7,9	2,1	5,8	19,8	5,3	14,5
1995	10,8	3,2	7,5	7,8	1,9	5,9	19,6	4,8	14,8
1996	10,5	3,1	7,4	7,5	1,9	5,7	18,9	4,6	14,2
1997	6,2	3,7	2,5	3,1	2,1	1,0	7,8	5,2	2,5
1998	6,4	4,0	2,4	3,2	2,2	0,9	7,9	5,5	2,4
1999	7,0	4,4	2,7	3,6	2,5	1,1	8,9	6,2	2,7
2000	7,7	4,7	3,0	3,5	2,4	1,1	8,7	5,9	2,8
2001	8,7	5,2	3,4	3,9	2,5	1,4	9,7	6,3	3,4
2002	9,5	5,5	4,1	4,3	2,6	1,7	10,8	6,6	4,3
2003	9,0	5,0	3,9	4,2	2,5	1,7	10,5	6,4	4,2
Hommes									
1993	5,2	3,4	1,8	2,7	2,0	0,6	6,7	5,1	1,6
1994	5,1	3,0	2,1	2,5	1,9	0,7	6,4	4,6	1,7
1995	4,7	2,9	1,8	2,4	1,7	0,7	6,1	4,3	1,8
1996	4,5	2,7	1,8	2,2	1,6	0,6	5,6	4,0	1,6
1997	4,9	3,0	1,9	2,4	1,7	0,7	5,9	4,2	1,8
1998	5,3	3,3	2,0	2,5	1,8	0,7	6,3	4,5	1,8
1999	5,8	3,7	2,1	2,8	2,1	0,8	7,1	5,2	2,0
2000	6,5	4,0	2,5	2,9	2,0	0,9	7,2	5,0	2,1
2001	7,2	4,4	2,9	3,3	2,2	1,1	8,3	5,4	2,9
2002	8,1	4,6	3,6	3,7	2,2	1,5	9,3	5,4	3,9
2003	7,7	4,3	3,5	3,8	2,2	1,6	9,5	5,5	4,0
Femmes ¹									
1993	20,9	4,1	16,8	17,8	2,5	15,3	44,6	6,2	38,4
1994	21,2	4,2	17,0	18,0	2,6	15,4	45,0	6,5	38,5
1995	20,9	3,8	17,1	18,0	2,3	15,7	45,1	5,8	39,3
1996	20,5	3,8	16,7	17,4	2,3	15,0	43,4	5,8	37,6
1997	8,6	5,1	3,5	4,6	3,0	1,7	11,6	7,4	4,2
1998	8,3	5,2	3,2	4,4	3,1	1,4	11,1	7,6	3,5
1999	9,4	5,7	3,6	5,0	3,4	1,6	12,5	8,5	4,1
2000	10,0	6,1	3,9	4,7	3,1	1,6	11,8	7,7	4,0
2001	11,3	6,9	4,4	5,0	3,2	1,8	12,5	8,1	4,5
2002	12,2	7,2	5,0	5,6	3,6	2,0	14,0	8,9	5,1
2003	11,3	6,5	4,8	5,0	3,2	1,8	12,6	8,0	4,5

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 12-3

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants - Enfants de 5 à 12 ans, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,1	3,7	1,3	2,9	2,4	0,5	7,1	6,0	1,1
1994	5,1	3,7	1,5	2,9	2,4	0,5	7,2	6,0	1,2
1995	5,1	3,5	1,6	2,8	2,3	0,5	7,0	5,6	1,3
1996	5,1	3,5	1,6	2,7	2,1	0,5	6,7	5,4	1,3
1997	5,7	4,1	1,6	3,0	2,5	0,5	7,5	6,2	1,2
1998	5,8	4,1	1,7	3,1	2,5	0,5	7,7	6,3	1,3
1999	6,2	4,4	1,9	3,1	2,6	0,6	7,9	6,5	1,4
2000	6,8	5,0	1,9	3,5	3,0	0,5	8,7	7,4	1,2
2001	7,1	5,1	2,0	3,3	2,7	0,5	8,2	6,9	1,3
2002	7,8	5,3	2,5	3,5	2,8	0,7	8,7	7,0	1,7
2003	7,9	5,5	2,4	3,7	3,0	0,6	9,2	7,6	1,6
Hommes									
1993	4,2	3,3	1,0	2,5	2,2	0,3	6,2	5,6	0,7
1994	4,2	3,2	1,1	2,4	2,1	0,3	6,0	5,3	0,7
1995	4,2	3,0	1,2	2,3	2,0	0,3	5,8	5,0	0,9
1996	4,1	2,8	1,3	2,2	1,8	0,4	5,4	4,6	0,9
1997	4,6	3,4	1,2	2,5	2,1	0,3	6,2	5,3	0,9
1998	4,8	3,4	1,4	2,6	2,2	0,4	6,6	5,5	1,0
1999	4,9	3,3	1,5	2,4	2,0	0,4	6,0	5,0	1,0
2000	5,4	3,9	1,5	2,8	2,4	0,4	6,9	5,9	1,0
2001	5,8	4,3	1,6	2,8	2,4	0,4	7,1	6,1	1,0
2002	6,1	4,2	1,9	2,7	2,2	0,5	6,8	5,5	1,2
2003	6,3	4,3	2,0	2,9	2,4	0,5	7,3	6,0	1,2
Femmes ¹									
1993	6,2	4,4	1,8	3,4	2,7	0,7	8,5	6,6	1,9
1994	6,4	4,4	2,0	3,7	2,8	0,8	9,1	7,1	2,1
1995	6,3	4,2	2,1	3,5	2,7	0,8	8,7	6,7	2,1
1996	6,4	4,4	2,0	3,4	2,6	0,8	8,5	6,6	1,9
1997	7,2	5,1	2,2	3,8	3,1	0,7	9,4	7,6	1,7
1998	7,2	5,1	2,1	3,7	3,0	0,7	9,2	7,5	1,7
1999	7,9	5,6	2,3	4,2	3,4	0,7	10,4	8,5	1,9
2000	8,6	6,3	2,3	4,4	3,8	0,6	11,0	9,4	1,6
2001	8,7	6,1	2,7	3,9	3,2	0,7	9,7	7,9	1,8
2002	9,9	6,6	3,3	4,5	3,6	0,9	11,1	8,9	2,2
2003	9,8	6,9	2,9	4,7	3,9	0,9	11,8	9,6	2,1

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 12-4

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants - Enfants de 13 ans et plus, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	4,8	3,9	0,9	3,1	2,7	0,4	7,7	6,8	0,9
1994	5,1	4,0	1,0	3,4	3,0	0,4	8,5	7,6	0,9
1995	4,9	3,8	1,0	3,2	2,8	0,4	7,9	7,1	0,9
1996	4,9	3,7	1,1	3,0	2,6	0,4	7,5	6,5	1,0
1997	5,3	4,2	1,1	3,2	2,9	0,4	8,1	7,2	0,9
1998	5,3	4,3	1,0	3,2	2,9	0,4	8,1	7,2	0,9
1999	6,0	4,8	1,2	3,6	3,2	0,4	9,1	8,0	1,1
2000	6,1	4,9	1,3	3,4	3,0	0,4	8,6	7,5	1,1
2001	6,8	5,3	1,5	3,6	3,1	0,5	9,0	7,9	1,2
2002	7,3	5,4	1,8	3,8	3,2	0,6	9,4	8,0	1,4
2003	6,8	5,2	1,6	3,7	3,1	0,5	9,2	7,8	1,4
Hommes									
1993	4,6	3,7	0,9	3,0	2,7	0,3	7,6	6,8	0,9
1994	4,7	3,8	0,9	3,2	3,0	0,3	8,1	7,4	0,7
1995	4,2	3,2	1,0	2,8	2,5	0,3	7,1	6,3	0,8
1996	4,2	3,2	0,9	2,6	2,3	0,3	6,6	5,8	0,8
1997	4,3	3,5	0,9	2,8	2,5	0,3	7,0	6,3	0,7
1998	4,5	3,5	0,9	2,8	2,5	0,3	7,1	6,3	0,8
1999	5,2	4,1	1,1	3,2	2,8	0,4	8,0	7,1	0,9
2000	5,0	4,0	1,0	3,0	2,7	0,4	7,6	6,7	0,9
2001	5,6	4,3	1,3	3,1	2,7	0,4	7,7	6,8	0,9
2002	6,0	4,5	1,6	3,3	2,8	0,5	8,2	7,0	1,2
2003	5,6	4,2	1,4	3,1	2,6	0,4	7,7	6,6	1,1
Femmes ¹									
1993	5,2	4,2	0,9	3,1	2,7	0,4	7,9	6,9	1,0
1994	5,6	4,3	1,2	3,6	3,1	0,5	9,0	7,8	1,2
1995	5,6	4,5	1,1	3,6	3,2	0,4	9,0	8,1	0,9
1996	5,7	4,3	1,4	3,5	3,0	0,5	8,7	7,4	1,3
1997	6,4	5,1	1,3	3,8	3,4	0,4	9,6	8,5	1,1
1998	6,2	5,1	1,1	3,7	3,3	0,4	9,3	8,3	1,1
1999	7,0	5,6	1,4	4,1	3,6	0,5	10,3	9,1	1,3
2000	7,3	5,8	1,5	3,9	3,4	0,5	9,7	8,4	1,3
2001	8,2	6,4	1,8	4,2	3,7	0,6	10,6	9,1	1,5
2002	8,6	6,5	2,1	4,3	3,6	0,7	10,8	9,1	1,7
2003	8,1	6,3	1,8	4,3	3,7	0,7	10,9	9,2	1,7

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 12-5

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants - Sans enfant, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	4,9	3,7	1,2	2,9	2,4	0,5	7,2	5,9	1,2
1994	4,7	3,5	1,2	2,8	2,2	0,5	6,9	5,6	1,3
1995	4,9	3,6	1,3	2,9	2,3	0,5	7,2	5,8	1,3
1996	4,8	3,5	1,2	2,8	2,3	0,5	7,0	5,6	1,4
1997	5,3	4,1	1,2	2,8	2,4	0,4	7,0	6,1	0,9
1998	5,5	4,4	1,2	3,1	2,7	0,4	7,7	6,7	1,0
1999	5,6	4,4	1,2	3,0	2,6	0,4	7,5	6,5	1,0
2000	5,9	4,7	1,2	3,0	2,6	0,4	7,5	6,5	1,0
2001	6,6	5,2	1,4	3,2	2,8	0,5	8,1	6,9	1,2
2002	7,2	5,5	1,6	3,4	2,9	0,5	8,5	7,3	1,2
2003	7,0	5,5	1,6	3,5	3,0	0,5	8,8	7,5	1,3
Hommes									
1993	4,2	3,3	0,9	2,4	2,2	0,3	6,1	5,4	0,7
1994	4,0	3,1	1,0	2,3	2,0	0,3	5,9	5,1	0,8
1995	4,3	3,3	1,0	2,5	2,2	0,3	6,3	5,5	0,7
1996	4,1	3,1	0,9	2,4	2,1	0,3	5,9	5,2	0,7
1997	4,6	3,5	1,1	2,5	2,1	0,3	6,2	5,4	0,8
1998	4,9	3,9	1,0	2,8	2,5	0,4	7,0	6,1	0,9
1999	5,1	4,0	1,1	2,8	2,4	0,4	6,9	6,0	0,9
2000	5,3	4,2	1,1	2,7	2,4	0,4	6,9	6,0	0,9
2001	6,0	4,7	1,3	3,0	2,6	0,4	7,5	6,4	1,1
2002	6,5	4,9	1,6	3,1	2,7	0,5	7,8	6,6	1,2
2003	6,3	4,8	1,4	3,2	2,8	0,5	8,1	6,9	1,1
Femmes ¹									
1993	5,8	4,3	1,5	3,5	2,7	0,8	8,6	6,7	2,0
1994	5,6	4,0	1,6	3,4	2,6	0,8	8,4	6,4	2,0
1995	5,7	4,0	1,7	3,4	2,5	0,9	8,5	6,3	2,2
1996	5,7	4,1	1,7	3,4	2,5	0,9	8,6	6,3	2,3
1997	6,2	5,0	1,3	3,3	2,9	0,4	8,3	7,3	1,1
1998	6,3	5,0	1,3	3,5	3,0	0,5	8,7	7,6	1,2
1999	6,4	5,1	1,3	3,3	2,9	0,5	8,4	7,2	1,1
2000	6,7	5,4	1,3	3,3	2,9	0,4	8,3	7,2	1,1
2001	7,5	5,9	1,5	3,6	3,0	0,6	9,0	7,5	1,4
2002	8,2	6,4	1,7	3,8	3,3	0,5	9,5	8,2	1,3
2003	8,0	6,3	1,7	3,9	3,3	0,6	9,7	8,3	1,4

1. Data de 1987 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 13-1

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'éducation - Moins d'une 9e année, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	6,5	5,3	1,3	4,9	4,2	0,6	12,1	10,6	1,6
1994	6,8	5,4	1,4	5,2	4,5	0,7	12,9	11,1	1,8
1995	6,3	4,8	1,5	4,4	3,7	0,7	11,1	9,3	1,8
1996	5,3	4,1	1,2	3,9	3,3	0,6	9,7	8,2	1,6
1997	6,0	5,0	0,9	4,2	3,9	0,3	10,6	9,8	0,8
1998	7,1	5,9	1,2	5,1	4,7	0,4	12,8	11,7	1,1
1999	6,9	5,5	1,4	4,6	4,1	0,5	11,4	10,1	1,2
2000	7,2	6,0	1,3	4,8	4,4	0,4	12,0	10,9	1,1
2001	7,6	6,1	1,5	4,6	4,1	0,5	11,6	10,4	1,2
2002	7,7	6,0	1,7	4,6	4,0	0,6	11,6	10,0	1,6
2003	8,4	6,6	1,7	5,1	4,6	0,5	12,9	11,6	1,3
Hommes									
1993	6,4	5,4	1,0	4,7	4,3	0,4	11,8	10,8	1,0
1994	5,8	5,0	0,8	4,4	4,2	0,2	11,0	10,5	0,6
1995	5,6	4,4	1,2	3,9	3,5	0,4	9,8	8,7	1,1
1996	4,9	3,9	0,9	3,5	3,2	0,3	8,7	7,9	0,8
1997	5,5	4,6	0,9	3,8	3,5	0,3	9,6	8,7	0,8
1998	6,5	5,6	0,9	4,8	4,5	0,3	12,0	11,1	0,8
1999	6,5	5,2	1,3	4,4	3,9	0,5	10,9	9,7	1,2
2000	7,0	6,0	1,1	4,9	4,5	0,4	12,2	11,3	0,9
2001	7,3	5,8	1,5	4,5	4,0	0,5	11,4	10,0	1,3
2002	7,1	5,5	1,6	4,3	3,7	0,6	10,8	9,3	1,5
2003	7,4	5,9	1,6	4,5	4,0	0,5	11,3	10,1	1,2
Femmes ¹									
1993	6,8	5,0	1,8	5,1	4,0	1,2	12,9	10,0	2,9
1994	8,8	6,1	2,7	6,9	5,0	1,8	17,2	12,6	4,6
1995	7,6	5,5	2,2	5,5	4,2	1,4	13,8	10,5	3,4
1996	6,2	4,4	1,9	4,8	3,5	1,3	11,9	8,8	3,2
1997	6,8	5,9	F	5,1	4,8	F	12,7	11,9	F
1998	8,3	6,5	1,8	5,9	5,1	0,7	14,6	12,9	1,8
1999	7,6	6,1	1,5	4,9	4,4	0,5	12,4	11,0	1,3
2000	7,6	6,0	1,6	4,6	4,1	0,6	11,6	10,1	1,5
2001	8,2	6,6	1,6	4,8	4,4	0,4	12,1	11,1	1,0
2002	9,0	7,1	2,0	5,3	4,6	0,7	13,2	11,5	1,7
2003	10,2	8,1	2,1	6,4	5,8	0,6	16,1	14,5	1,6

1. Data de 1990 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 13-2

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'éducation - Études secondaires partielles, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	6,5	4,7	1,8	4,3	3,3	1,0	10,7	8,3	2,5
1994	6,2	4,5	1,7	4,2	3,3	0,9	10,4	8,2	2,2
1995	6,1	4,4	1,7	4,0	3,2	0,8	10,0	7,9	2,1
1996	5,7	4,2	1,6	3,8	3,0	0,8	9,5	7,5	2,0
1997	6,3	4,9	1,4	3,9	3,4	0,5	9,7	8,6	1,1
1998	6,6	5,3	1,4	4,0	3,6	0,5	10,1	9,0	1,1
1999	7,0	5,5	1,5	4,1	3,6	0,5	10,3	9,1	1,3
2000	7,6	6,0	1,6	4,4	3,8	0,6	11,0	9,6	1,4
2001	7,9	6,3	1,6	4,5	4,0	0,6	11,3	9,9	1,5
2002	8,3	6,3	2,0	4,4	3,8	0,6	10,9	9,4	1,5
2003	8,3	6,3	2,0	4,5	3,8	0,7	11,2	9,5	1,7
Hommes									
1993	5,4	4,3	1,0	3,5	3,1	0,3	8,6	7,8	0,8
1994	5,3	4,3	1,0	3,5	3,2	0,4	8,9	7,9	0,9
1995	5,1	4,0	1,1	3,2	2,9	0,3	8,1	7,3	0,8
1996	5,0	3,9	1,1	3,2	2,8	0,4	8,1	7,1	1,0
1997	5,7	4,5	1,2	3,6	3,2	0,4	9,0	8,0	1,0
1998	6,0	4,8	1,3	3,8	3,4	0,4	9,5	8,4	1,0
1999	6,7	5,3	1,3	4,0	3,5	0,4	9,9	8,9	1,1
2000	6,8	5,3	1,5	4,0	3,5	0,5	9,9	8,6	1,3
2001	7,2	5,7	1,5	4,1	3,6	0,5	10,3	9,1	1,3
2002	7,7	6,0	1,7	4,2	3,6	0,5	10,4	9,1	1,3
2003	7,7	5,8	1,9	4,2	3,6	0,6	10,5	9,0	1,5
Femmes ¹									
1993	8,5	5,3	3,2	5,9	3,7	2,3	14,9	9,2	5,7
1994	8,0	5,0	3,0	5,5	3,6	1,9	13,7	8,9	4,8
1995	7,9	5,1	2,8	5,6	3,7	1,8	13,9	9,3	4,6
1996	7,3	4,9	2,4	5,1	3,4	1,7	12,7	8,5	4,2
1997	7,4	5,8	1,6	4,5	4,0	0,6	11,3	9,9	1,4
1998	7,8	6,2	1,6	4,6	4,0	0,6	11,5	10,1	1,4
1999	7,6	5,9	1,7	4,5	3,8	0,7	11,2	9,5	1,6
2000	9,2	7,3	1,9	5,3	4,6	0,7	13,3	11,5	1,8
2001	9,3	7,5	1,9	5,4	4,6	0,7	13,4	11,6	1,9
2002	9,5	6,9	2,5	4,8	4,0	0,8	12,0	10,0	2,0
2003	9,5	7,2	2,4	5,1	4,3	0,8	12,7	10,6	2,1

1. Data de 1990 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 13-3

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'éducation - Diplôme d'études secondaires, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,8	3,7	2,1	3,7	2,4	1,3	9,2	6,0	3,2
1994	5,4	3,4	1,9	3,4	2,2	1,2	8,5	5,6	2,9
1995	5,6	3,5	2,1	3,6	2,3	1,3	9,1	5,8	3,2
1996	5,3	3,3	2,0	3,4	2,2	1,2	8,4	5,4	2,9
1997	5,2	3,9	1,3	2,8	2,3	0,4	6,9	5,8	1,1
1998	5,4	4,1	1,3	3,1	2,6	0,5	7,7	6,5	1,2
1999	5,7	4,3	1,4	3,1	2,7	0,5	7,9	6,6	1,2
2000	6,1	4,8	1,3	3,2	2,8	0,4	8,0	6,9	1,1
2001	7,2	5,4	1,8	3,5	2,9	0,6	8,8	7,3	1,5
2002	7,6	5,6	2,0	3,7	3,1	0,7	9,4	7,7	1,6
2003	7,3	5,5	1,8	3,7	3,1	0,6	9,4	7,8	1,5
Hommes									
1993	4,2	3,2	1,0	2,5	2,2	0,3	6,3	5,5	0,8
1994	4,0	3,1	0,9	2,4	2,1	0,3	6,0	5,2	0,8
1995	4,2	3,2	1,0	2,6	2,2	0,3	6,5	5,6	0,9
1996	3,9	3,0	0,9	2,3	2,0	0,3	5,8	5,1	0,8
1997	4,4	3,2	1,2	2,3	2,0	0,4	5,9	5,0	0,9
1998	4,8	3,7	1,1	2,8	2,4	0,4	7,1	6,1	1,0
1999	4,7	3,6	1,1	2,6	2,2	0,4	6,6	5,6	1,0
2000	5,2	4,1	1,1	2,8	2,4	0,4	7,0	6,1	0,9
2001	6,4	4,9	1,5	3,3	2,7	0,5	8,2	6,9	1,3
2002	6,5	4,7	1,8	3,3	2,7	0,6	8,2	6,6	1,5
2003	6,5	4,9	1,6	3,5	2,9	0,6	8,6	7,2	1,4
Femmes ¹									
1993	7,6	4,2	3,4	5,1	2,6	2,5	12,9	6,6	6,3
1994	7,0	3,8	3,2	4,7	2,4	2,3	11,9	6,1	5,7
1995	7,3	3,8	3,5	5,0	2,4	2,6	12,6	6,1	6,5
1996	7,1	3,8	3,3	4,8	2,4	2,4	11,9	6,0	5,9
1997	6,3	4,7	1,5	3,4	2,8	0,6	8,4	7,0	1,4
1998	6,1	4,6	1,5	3,4	2,8	0,6	8,4	6,9	1,5
1999	6,9	5,2	1,7	3,9	3,2	0,6	9,6	8,1	1,5
2000	7,2	5,7	1,6	3,7	3,2	0,5	9,4	8,0	1,3
2001	8,2	6,1	2,1	3,9	3,2	0,7	9,7	7,9	1,8
2002	8,9	6,7	2,2	4,4	3,7	0,7	11,0	9,2	1,8
2003	8,4	6,4	2,0	4,1	3,5	0,7	10,4	8,7	1,6

1. Data de 1990 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 13-4

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'éducation - Études postsecondaires partielles, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	5,9	3,8	2,1	3,5	2,3	1,2	8,6	5,7	2,9
1994	6,1	3,6	2,5	3,5	2,1	1,4	8,8	5,2	3,5
1995	5,9	3,7	2,2	3,6	2,4	1,3	9,1	5,9	3,1
1996	6,2	3,9	2,3	3,6	2,3	1,3	9,0	5,9	3,1
1997	6,1	4,3	1,8	3,0	2,5	0,6	7,6	6,1	1,4
1998	6,0	4,5	1,5	3,1	2,6	0,5	7,8	6,6	1,2
1999	6,4	4,7	1,7	3,2	2,6	0,6	8,0	6,6	1,4
2000	6,6	4,8	1,8	3,1	2,5	0,6	7,8	6,3	1,5
2001	7,2	5,3	1,9	3,2	2,6	0,6	7,9	6,5	1,4
2002	7,8	5,5	2,2	3,5	2,7	0,7	8,6	6,8	1,8
2003	7,7	5,5	2,2	3,7	2,9	0,8	9,3	7,3	2,0
Hommes									
1993	4,3	3,2	1,0	2,4	2,1	0,3	6,1	5,2	0,8
1994	4,5	3,1	1,4	2,5	1,9	0,5	6,1	4,9	1,3
1995	4,4	3,2	1,2	2,6	2,1	0,4	6,4	5,4	1,1
1996	4,2	3,0	1,3	2,1	1,7	0,4	5,3	4,2	1,0
1997	4,9	3,4	1,5	2,6	2,1	0,5	6,4	5,2	1,2
1998	5,2	4,0	1,3	2,9	2,4	0,4	7,1	6,1	1,1
1999	5,2	3,8	1,5	2,7	2,2	0,5	6,7	5,5	1,2
2000	6,0	4,2	1,8	2,9	2,2	0,6	7,1	5,6	1,6
2001	6,5	4,7	1,8	3,0	2,5	0,6	7,5	6,1	1,4
2002	6,9	4,9	2,0	3,3	2,6	0,7	8,2	6,4	1,8
2003	6,6	4,8	1,8	3,2	2,6	0,7	8,1	6,5	1,6
Femmes ¹									
1993	7,9	4,5	3,4	4,8	2,5	2,3	12,1	6,4	5,7
1994	8,0	4,2	3,8	4,9	2,3	2,6	12,3	5,7	6,5
1995	7,8	4,3	3,5	5,0	2,7	2,3	12,6	6,7	5,9
1996	8,7	5,0	3,7	5,6	3,2	2,4	14,0	8,1	5,9
1997	7,5	5,4	2,1	3,6	3,0	0,7	9,1	7,4	1,7
1998	6,9	5,1	1,8	3,4	2,9	0,5	8,6	7,3	1,3
1999	7,8	5,8	2,0	3,9	3,2	0,7	9,7	8,0	1,7
2000	7,4	5,6	1,8	3,5	2,9	0,5	8,6	7,3	1,3
2001	8,0	5,9	2,1	3,4	2,8	0,6	8,5	7,0	1,5
2002	9,0	6,4	2,6	3,7	3,0	0,7	9,3	7,5	1,8
2003	9,2	6,3	2,8	4,4	3,4	1,0	11,0	8,5	2,5

1. Data de 1990 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 13-5

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'éducation - Diplôme ou certificat d'études postsecondaires, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	6,3	3,7	2,5	4,0	2,4	1,6	10,0	5,9	4,1
1994	6,4	3,7	2,6	4,1	2,5	1,6	10,1	6,2	4,0
1995	6,4	3,8	2,5	4,0	2,5	1,5	10,0	6,2	3,8
1996	6,3	3,7	2,6	3,9	2,3	1,6	9,8	5,8	4,0
1997	5,6	4,1	1,5	3,0	2,5	0,5	7,4	6,2	1,2
1998	5,8	4,4	1,4	3,1	2,7	0,5	7,8	6,6	1,2
1999	6,3	4,8	1,6	3,3	2,8	0,5	8,4	7,1	1,3
2000	6,5	4,9	1,6	3,2	2,7	0,5	8,1	6,8	1,3
2001	7,2	5,4	1,9	3,5	2,9	0,6	8,7	7,2	1,5
2002	7,9	5,7	2,2	3,7	3,1	0,7	9,3	7,7	1,7
2003	7,6	5,6	2,0	3,8	3,1	0,7	9,5	7,7	1,7
Hommes									
1993	4,5	3,3	1,2	2,5	2,1	0,4	6,3	5,4	0,9
1994	4,5	3,2	1,3	2,5	2,1	0,4	6,3	5,3	0,9
1995	4,7	3,4	1,3	2,6	2,2	0,4	6,6	5,6	1,0
1996	4,5	3,2	1,3	2,5	2,1	0,4	6,2	5,3	0,9
1997	4,6	3,4	1,2	2,4	2,0	0,4	6,0	5,1	0,9
1998	5,0	3,6	1,3	2,6	2,2	0,4	6,6	5,5	1,1
1999	5,3	3,9	1,4	2,8	2,4	0,4	7,0	6,0	1,1
2000	5,4	4,1	1,4	2,7	2,3	0,4	6,8	5,7	1,1
2001	6,1	4,4	1,6	3,0	2,5	0,5	7,5	6,2	1,4
2002	6,8	4,8	2,0	3,2	2,6	0,6	8,1	6,6	1,5
2003	6,5	4,6	1,8	3,3	2,7	0,6	8,3	6,7	1,6
Femmes ¹									
1993	8,4	4,2	4,2	5,9	2,7	3,3	14,8	6,6	8,2
1994	8,8	4,4	4,3	6,2	2,9	3,3	15,5	7,4	8,1
1995	8,5	4,4	4,1	5,9	2,8	3,1	14,8	7,1	7,7
1996	8,5	4,2	4,3	5,9	2,6	3,3	14,7	6,5	8,2
1997	6,9	5,2	1,7	3,8	3,1	0,6	9,4	7,8	1,6
1998	7,0	5,4	1,6	3,8	3,3	0,6	9,6	8,2	1,4
1999	7,7	5,9	1,8	4,1	3,4	0,7	10,3	8,6	1,7
2000	7,9	6,0	1,9	4,0	3,4	0,6	10,0	8,4	1,6
2001	8,6	6,5	2,1	4,1	3,4	0,7	10,4	8,6	1,8
2002	9,4	6,9	2,5	4,4	3,7	0,8	11,1	9,1	1,9
2003	9,0	6,7	2,3	4,4	3,7	0,8	11,1	9,1	1,9

1. Data de 1990 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 13-6

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'éducation - Diplôme universitaire, 1993 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1993	4,7	2,6	2,1	2,7	1,4	1,3	6,8	3,5	3,3
1994	4,7	2,5	2,3	2,7	1,4	1,4	6,8	3,4	3,4
1995	4,8	2,4	2,4	2,8	1,3	1,5	7,0	3,1	3,8
1996	4,9	2,6	2,3	2,8	1,4	1,4	7,0	3,5	3,6
1997	4,6	3,3	1,3	2,2	1,7	0,5	5,6	4,3	1,3
1998	4,5	3,2	1,4	2,1	1,6	0,5	5,3	4,1	1,3
1999	4,8	3,3	1,5	2,2	1,7	0,5	5,5	4,3	1,3
2000	5,2	3,6	1,6	2,2	1,7	0,5	5,5	4,2	1,4
2001	5,7	4,1	1,6	2,4	1,8	0,6	5,9	4,5	1,5
2002	6,6	4,5	2,1	2,7	2,0	0,7	6,7	4,9	1,8
2003	6,2	4,3	1,9	2,7	2,0	0,7	6,7	5,0	1,6
Hommes									
1993	3,2	2,1	1,1	1,4	1,1	0,3	3,6	2,7	0,9
1994	3,1	1,8	1,2	1,3	1,0	0,4	3,3	2,4	0,9
1995	2,9	1,9	1,0	1,3	0,9	0,3	3,1	2,3	0,8
1996	2,9	1,8	1,1	1,3	0,9	0,4	3,2	2,4	0,9
1997	3,5	2,5	1,1	1,6	1,3	0,4	4,1	3,2	0,9
1998	3,5	2,3	1,2	1,5	1,1	0,4	3,8	2,7	1,0
1999	4,0	2,6	1,4	1,8	1,3	0,4	4,5	3,4	1,1
2000	4,4	2,9	1,4	1,8	1,4	0,4	4,5	3,4	1,1
2001	4,6	3,2	1,4	1,8	1,4	0,4	4,6	3,5	1,1
2002	5,3	3,3	2,0	2,1	1,4	0,7	5,2	3,5	1,7
2003	5,1	3,2	1,9	2,1	1,4	0,7	5,2	3,6	1,6
Femmes ¹									
1993	6,8	3,3	3,5	4,6	1,9	2,7	11,4	4,7	6,8
1994	6,9	3,3	3,6	4,6	1,9	2,7	11,6	4,8	6,8
1995	7,2	3,1	4,1	4,9	1,7	3,2	12,2	4,3	8,0
1996	7,5	3,6	3,9	4,9	2,0	2,9	12,1	4,9	7,2
1997	6,0	4,4	1,6	3,1	2,4	0,7	7,6	5,9	1,7
1998	5,9	4,3	1,6	3,0	2,3	0,7	7,5	5,8	1,7
1999	5,7	4,0	1,7	2,7	2,2	0,6	6,9	5,4	1,5
2000	6,3	4,5	1,8	2,7	2,1	0,7	6,8	5,2	1,7
2001	7,1	5,2	1,9	3,0	2,3	0,8	7,6	5,7	1,9
2002	8,1	5,8	2,3	3,4	2,7	0,8	8,5	6,6	1,9
2003	7,5	5,5	2,0	3,4	2,7	0,7	8,4	6,7	1,7

1. Data de 1990 à 1996 tient compte du congé de maternité.

Tableau 14-1

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la taille de l'établissement - Moins de 100 employés, 1997 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Moins de 20 employés									
Les deux sexes ¹									
1997	4,8	3,3	1,5	2,5	2,0	0,5	6,2	4,9	1,3
1998	4,7	3,4	1,4	2,5	2,0	0,5	6,2	5,0	1,2
1999	5,2	3,7	1,5	2,7	2,2	0,5	6,7	5,4	1,3
2000	5,4	3,9	1,5	2,6	2,1	0,5	6,5	5,3	1,2
2001	6,2	4,4	1,8	2,9	2,3	0,6	7,2	5,7	1,5
2002	6,6	4,6	2,0	3,0	2,4	0,6	7,6	6,0	1,6
2003	6,3	4,4	1,9	3,0	2,4	0,6	7,5	5,9	1,5
Hommes									
1997	4,3	3,0	1,3	2,2	1,8	0,4	5,6	4,6	1,1
1998	4,2	3,0	1,2	2,3	1,9	0,4	5,7	4,7	1,0
1999	4,6	3,3	1,3	2,4	2,0	0,4	6,0	4,9	1,0
2000	4,8	3,5	1,4	2,4	2,0	0,4	6,1	5,0	1,1
2001	5,6	3,9	1,7	2,7	2,2	0,5	6,8	5,5	1,4
2002	5,9	4,1	1,8	2,8	2,2	0,6	7,1	5,6	1,5
2003	5,5	3,8	1,7	2,7	2,1	0,6	6,8	5,4	1,4
Femmes ¹									
1997	5,5	3,8	1,7	2,8	2,2	0,6	6,9	5,4	1,6
1998	5,4	3,9	1,5	2,8	2,2	0,6	6,9	5,5	1,4
1999	6,0	4,2	1,8	3,1	2,4	0,7	7,7	6,0	1,7
2000	6,2	4,5	1,7	2,8	2,3	0,6	7,1	5,7	1,4
2001	6,9	4,9	2,0	3,1	2,4	0,7	7,8	6,1	1,7
2002	7,4	5,2	2,2	3,3	2,6	0,7	8,3	6,5	1,7
2003	7,3	5,2	2,1	3,4	2,7	0,7	8,4	6,7	1,7
20 à 99 employés									
Les deux sexes ¹									
1997	5,5	4,1	1,4	2,9	2,5	0,4	7,3	6,2	1,1
1998	5,6	4,2	1,4	3,1	2,6	0,5	7,6	6,4	1,2
1999	5,9	4,4	1,5	3,1	2,6	0,5	7,8	6,5	1,3
2000	6,3	4,7	1,5	3,1	2,6	0,5	7,8	6,5	1,3
2001	7,0	5,2	1,8	3,3	2,7	0,6	8,3	6,9	1,4
2002	7,7	5,6	2,2	3,6	2,9	0,7	8,9	7,2	1,7
2003	7,4	5,4	2,0	3,6	3,0	0,7	9,1	7,4	1,7
Hommes									
1997	4,6	3,4	1,2	2,4	2,1	0,4	6,1	5,2	0,9
1998	4,8	3,6	1,2	2,7	2,3	0,4	6,7	5,6	1,0
1999	5,1	3,8	1,4	2,7	2,3	0,4	6,8	5,7	1,1
2000	5,4	4,0	1,4	2,7	2,3	0,4	6,7	5,6	1,1
2001	6,1	4,5	1,6	3,0	2,5	0,5	7,4	6,3	1,2
2002	6,7	4,7	1,9	3,1	2,5	0,6	7,8	6,3	1,5
2003	6,5	4,8	1,8	3,3	2,7	0,6	8,2	6,7	1,5
Femmes ¹									
1997	6,8	5,2	1,6	3,6	3,1	0,6	9,1	7,7	1,4
1998	6,8	5,1	1,6	3,6	3,0	0,6	9,1	7,6	1,5
1999	7,0	5,3	1,7	3,7	3,1	0,6	9,2	7,7	1,5
2000	7,5	5,7	1,8	3,8	3,1	0,6	9,4	7,8	1,6
2001	8,2	6,1	2,1	3,8	3,1	0,7	9,5	7,7	1,8
2002	9,2	6,7	2,5	4,2	3,4	0,8	10,5	8,4	2,0
2003	8,6	6,3	2,2	4,1	3,4	0,8	10,4	8,5	1,9

1. Débutant en 1997 le congé de maternité est exclu.

Tableau 14-2

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la taille de l'établissement - 100 employés et plus, 1997 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
100 à 500 employés									
Les deux sexes ¹									
1997	5,9	4,6	1,3	3,3	2,9	0,5	8,3	7,2	1,1
1998	6,5	5,1	1,4	3,7	3,3	0,5	9,3	8,1	1,2
1999	6,7	5,2	1,5	3,7	3,2	0,5	9,4	8,1	1,3
2000	7,1	5,5	1,6	3,8	3,2	0,6	9,4	8,0	1,4
2001	7,6	5,8	1,8	3,8	3,2	0,6	9,6	8,0	1,6
2002	8,1	5,9	2,1	3,9	3,2	0,7	9,8	7,9	1,9
2003	8,1	6,0	2,1	4,1	3,4	0,7	10,3	8,5	1,8
Hommes									
1997	4,9	3,7	1,1	2,8	2,4	0,4	7,0	6,0	0,9
1998	5,5	4,3	1,2	3,2	2,8	0,4	8,0	7,0	1,0
1999	5,6	4,3	1,3	3,1	2,7	0,4	7,9	6,8	1,1
2000	6,1	4,8	1,4	3,3	2,9	0,5	8,3	7,2	1,2
2001	6,3	4,8	1,5	3,3	2,8	0,5	8,3	7,0	1,3
2002	7,0	5,0	2,0	3,4	2,7	0,7	8,6	6,8	1,8
2003	6,9	5,0	1,9	3,6	2,9	0,7	9,0	7,2	1,8
Femmes ¹									
1997	7,5	5,8	1,7	4,2	3,6	0,6	10,5	9,0	1,5
1998	7,9	6,2	1,7	4,6	4,0	0,6	11,4	9,9	1,5
1999	8,3	6,5	1,8	4,7	4,0	0,6	11,6	10,0	1,6
2000	8,6	6,6	1,9	4,5	3,8	0,7	11,2	9,4	1,8
2001	9,4	7,3	2,1	4,6	3,9	0,8	11,5	9,6	1,9
2002	9,7	7,3	2,4	4,6	3,8	0,8	11,6	9,6	1,9
2003	9,7	7,4	2,3	4,9	4,2	0,8	12,3	10,4	1,9
Plus de 500 employés									
Les deux sexes ¹									
1997	6,1	4,8	1,4	3,6	3,1	0,5	8,9	7,7	1,2
1998	6,4	5,0	1,4	3,8	3,2	0,5	9,4	8,1	1,4
1999	6,6	5,1	1,4	3,7	3,2	0,5	9,3	8,1	1,2
2000	6,9	5,5	1,4	3,7	3,2	0,5	9,3	8,1	1,2
2001	7,7	6,1	1,6	3,9	3,3	0,6	9,8	8,3	1,5
2002	8,5	6,5	2,0	4,4	3,7	0,6	10,9	9,3	1,6
2003	8,3	6,4	1,9	4,3	3,6	0,7	10,7	9,0	1,7
Hommes									
1997	4,8	3,7	1,1	2,7	2,4	0,3	6,8	6,0	0,8
1998	5,6	4,3	1,2	3,2	2,8	0,5	8,0	6,9	1,2
1999	5,7	4,4	1,3	3,2	2,8	0,4	8,1	7,0	1,1
2000	5,8	4,5	1,3	3,1	2,6	0,4	7,6	6,6	1,0
2001	6,6	5,1	1,4	3,3	2,8	0,5	8,3	7,0	1,3
2002	7,1	5,3	1,8	3,6	3,0	0,6	8,9	7,5	1,4
2003	7,1	5,4	1,7	3,7	3,1	0,6	9,3	7,9	1,4
Femmes ¹									
1997	8,2	6,5	1,7	4,9	4,2	0,7	12,3	10,5	1,8
1998	7,7	6,1	1,6	4,6	4,0	0,7	11,6	9,9	1,7
1999	7,9	6,2	1,7	4,4	3,9	0,6	11,1	9,7	1,4
2000	8,6	7,0	1,6	4,7	4,2	0,6	11,8	10,4	1,4
2001	9,3	7,4	1,9	4,8	4,1	0,7	12,0	10,2	1,8
2002	10,5	8,1	2,3	5,5	4,8	0,7	13,7	11,9	1,8
2003	9,9	7,6	2,2	5,1	4,3	0,8	12,7	10,7	2,1

1. Débutant en 1997 le congé de maternité est exclu.

Tableau 15-1

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la situation d'emploi, 1997 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Situation d'emploi									
Permanent									
Les deux sexes ¹									
1997	5,6	4,2	1,4	3,0	2,6	0,5	7,6	6,4	1,2
1998	5,7	4,3	1,4	3,2	2,7	0,5	8,0	6,8	1,2
1999	6,1	4,6	1,5	3,3	2,8	0,5	8,2	6,9	1,3
2000	6,4	4,9	1,5	3,3	2,8	0,5	8,2	6,9	1,3
2001	7,0	5,3	1,8	3,4	2,8	0,6	8,6	7,1	1,5
2002	7,7	5,6	2,1	3,6	3,0	0,7	9,1	7,4	1,7
2003	7,4	5,5	2,0	3,7	3,0	0,7	9,2	7,6	1,7
Hommes									
1997	4,6	3,4	1,2	2,6	2,2	0,4	6,4	5,4	0,9
1998	4,9	3,7	1,2	2,8	2,4	0,4	7,0	5,9	1,0
1999	5,2	3,9	1,3	2,8	2,4	0,4	7,1	6,0	1,1
2000	5,5	4,2	1,4	2,9	2,4	0,4	7,2	6,1	1,1
2001	6,1	4,5	1,6	3,0	2,5	0,5	7,6	6,3	1,3
2002	6,6	4,7	1,9	3,2	2,6	0,6	8,0	6,4	1,6
2003	6,5	4,7	1,8	3,3	2,7	0,6	8,2	6,6	1,5
Femmes ¹									
1997	6,8	5,2	1,7	3,8	3,1	0,6	9,4	7,8	1,5
1998	6,8	5,2	1,6	3,8	3,2	0,6	9,4	8,0	1,5
1999	7,2	5,4	1,8	3,9	3,3	0,6	9,7	8,2	1,6
2000	7,6	5,8	1,8	3,9	3,2	0,6	9,7	8,1	1,6
2001	8,3	6,2	2,0	4,0	3,3	0,7	10,0	8,2	1,8
2002	9,1	6,7	2,4	4,3	3,5	0,8	10,7	8,8	1,9
2003	8,7	6,5	2,2	4,3	3,6	0,8	10,8	8,9	1,9
Non permanent									
Les deux sexes ¹									
1997	4,5	3,1	1,4	2,1	1,7	0,5	5,3	4,2	1,2
1998	4,8	3,4	1,4	2,4	1,9	0,5	6,0	4,7	1,2
1999	4,9	3,5	1,4	2,5	2,0	0,5	6,3	5,0	1,2
2000	5,4	3,9	1,5	2,5	2,0	0,5	6,1	5,0	1,2
2001	6,4	4,7	1,7	3,0	2,4	0,6	7,5	5,9	1,6
2002	6,7	4,7	2,0	3,1	2,5	0,7	7,8	6,1	1,6
2003	6,4	4,6	1,9	3,1	2,4	0,7	7,7	6,1	1,6
Hommes									
1997	4,0	2,8	1,2	2,0	1,6	0,4	4,9	4,0	1,0
1998	4,3	3,0	1,3	2,3	1,8	0,4	5,7	4,6	1,1
1999	4,3	3,1	1,2	2,3	1,9	0,4	5,8	4,9	1,0
2000	4,8	3,5	1,3	2,3	1,9	0,4	5,8	4,8	1,1
2001	5,7	4,3	1,4	3,1	2,5	0,6	7,6	6,2	1,4
2002	6,0	4,2	1,8	3,0	2,4	0,6	7,5	5,9	1,6
2003	5,5	3,9	1,7	2,9	2,3	0,6	7,3	5,8	1,6
Femmes ¹									
1997	5,2	3,6	1,7	2,4	1,8	0,6	6,0	4,5	1,5
1998	5,5	3,9	1,6	2,6	2,0	0,6	6,4	5,0	1,5
1999	5,7	4,1	1,6	2,8	2,1	0,6	6,9	5,3	1,6
2000	6,2	4,5	1,7	2,7	2,1	0,6	6,6	5,3	1,4
2001	7,2	5,2	2,1	3,0	2,2	0,7	7,4	5,6	1,8
2002	7,7	5,4	2,3	3,3	2,6	0,7	8,3	6,5	1,8
2003	7,6	5,5	2,2	3,3	2,6	0,7	8,3	6,5	1,7

1. Débutant en 1997 le congé de maternité est exclu.

Tableau 15-2

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la situation syndicale, 1997 à 2003

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Situation syndicale									
Syndiqués									
Les deux sexes ¹									
1997	7,1	5,7	1,4	4,3	3,8	0,5	10,7	9,4	1,3
1998	7,2	5,9	1,3	4,5	4,0	0,5	11,3	10,0	1,3
1999	7,6	6,2	1,5	4,6	4,0	0,6	11,5	10,0	1,4
2000	7,9	6,4	1,6	4,5	3,9	0,6	11,2	9,7	1,5
2001	8,5	6,8	1,7	4,8	4,1	0,7	12,0	10,3	1,6
2002	9,4	7,3	2,1	5,1	4,3	0,8	12,7	10,8	1,9
2003	9,1	7,2	1,9	5,1	4,4	0,8	12,8	10,9	1,9
Hommes									
1997	5,8	4,6	1,2	3,5	3,1	0,4	8,8	7,8	1,0
1998	6,2	5,0	1,2	3,9	3,5	0,4	9,8	8,7	1,1
1999	6,5	5,3	1,3	4,0	3,5	0,5	10,0	8,8	1,2
2000	6,8	5,4	1,4	3,9	3,4	0,5	9,7	8,5	1,2
2001	7,4	5,9	1,5	4,3	3,7	0,5	10,7	9,4	1,4
2002	7,9	6,1	1,8	4,4	3,7	0,7	11,0	9,3	1,6
2003	7,9	6,2	1,7	4,6	3,9	0,7	11,5	9,7	1,7
Femmes ¹									
1997	9,0	7,3	1,8	5,5	4,8	0,7	13,8	12,0	1,8
1998	8,7	7,2	1,6	5,5	4,8	0,7	13,7	12,0	1,7
1999	9,2	7,5	1,8	5,5	4,8	0,7	13,7	11,9	1,8
2000	9,5	7,7	1,9	5,4	4,6	0,7	13,5	11,6	1,8
2001	10,0	8,0	2,0	5,5	4,7	0,8	13,8	11,8	2,0
2002	11,5	8,9	2,5	6,1	5,1	0,9	15,2	12,9	2,3
2003	10,8	8,6	2,2	5,9	5,1	0,9	14,8	12,6	2,2
Non syndiqués									
Les deux sexes ¹									
1997	4,6	3,2	1,4	2,2	1,8	0,4	5,6	4,5	1,1
1998	4,8	3,4	1,4	2,4	1,9	0,5	6,0	4,8	1,2
1999	5,1	3,6	1,5	2,5	2,0	0,5	6,3	5,1	1,2
2000	5,5	4,0	1,5	2,6	2,1	0,5	6,4	5,2	1,2
2001	6,2	4,4	1,8	2,7	2,1	0,6	6,7	5,3	1,4
2002	6,6	4,5	2,1	2,8	2,2	0,6	7,1	5,5	1,6
2003	6,4	4,4	2,0	2,9	2,3	0,6	7,2	5,7	1,6
Hommes									
1997	3,9	2,7	1,2	1,9	1,6	0,4	4,8	3,9	0,9
1998	4,1	2,9	1,2	2,1	1,7	0,4	5,3	4,2	1,0
1999	4,4	3,1	1,4	2,2	1,8	0,4	5,5	4,4	1,0
2000	4,8	3,4	1,4	2,3	1,9	0,4	5,7	4,6	1,0
2001	5,4	3,8	1,6	2,4	1,9	0,5	6,0	4,8	1,2
2002	5,9	4,0	1,9	2,6	2,0	0,6	6,4	4,9	1,5
2003	5,6	3,8	1,8	2,6	2,0	0,6	6,4	5,0	1,4
Femmes ¹									
1997	5,5	3,9	1,6	2,7	2,1	0,6	6,7	5,3	1,4
1998	5,7	4,0	1,6	2,8	2,2	0,5	7,0	5,6	1,4
1999	6,0	4,3	1,7	3,0	2,4	0,6	7,4	6,0	1,5
2000	6,4	4,7	1,7	3,0	2,4	0,6	7,4	6,0	1,4
2001	7,3	5,2	2,1	3,1	2,4	0,7	7,8	6,1	1,7
2002	7,6	5,3	2,3	3,2	2,6	0,7	8,1	6,4	1,7
2003	7,5	5,3	2,2	3,4	2,7	0,7	8,4	6,7	1,7

1. Débutant en 1997 le congé de maternité est exclu.

Source des données

L'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada constitue la source des données de la présente publication. L'EPA est une enquête mensuelle menée auprès des ménages dans le but de recueillir des données sur l'activité des Canadiens en âge de travailler, c'est-à-dire âgés de 15 ans et plus. Sont exclus de l'enquête les personnes qui vivent au Yukon, au Nunavut et dans les Territoires du Nord-Ouest, les personnes vivant dans les réserves indiennes, les pensionnaires d'établissements et les membres à temps plein des Forces armées canadiennes.

La plupart des statistiques de l'EPA renvoient à une semaine particulière d'un mois donné (semaine de référence). Les données de cette publication sont fondées sur la moyenne des 12 semaines de référence de l'année observée. Les moyennes annuelles suppriment les effets des mouvements saisonniers et, comme elles sont fondées sur de vastes échantillons, réduisent considérablement le taux d'erreur due à l'échantillonnage.

Depuis sa création, l'EPA a eu pour objectifs statistiques de répartir la population en âge de travailler en trois catégories mutuellement exclusives - les personnes occupées, les chômeurs et les inactifs - et de fournir des données descriptives et explicatives sur chacune de ces catégories.

Le remaniement de l'EPA en 1997 a permis pour la première fois l'exclusion du congé de maternité, un facteur important du temps perdu par les femmes en raison d'obligations personnelles ou familiales. Le remaniement de l'EPA a permis également d'identifier différentes variables. Il est maintenant possible, par exemple, d'estimer le taux d'absence selon la taille de l'établissement, l'appartenance syndicale et la permanence de l'emploi. (Notez que tout changement apporté à un questionnaire peut entraîner des données légèrement différentes de celles des années antérieures.)

La section A de la présente publication donne les taux d'absence pour 2003 selon plusieurs facteurs, sans tenir compte du congé de maternité dans le cas des absences liées au code " obligations personnelles ou familiales ". La section B offre des séries chronologiques pour la période allant de 1991 à 1997 incluant les congés de maternité et excluant les congés de maternité pour la période allant de 1997 à 2003. Les taux d'absence pour cause de maladie ou d'incapacité ainsi que les taux des hommes n'ont pas été touchés par le remaniement.

Les taux d'absence incluant et excluant les congés de maternité sont présentés pour 1997 afin de fournir une mesure grossière des répercussions des changements apportés au questionnaire sur les séries (les utilisateurs ne devraient toutefois pas utiliser cette mesure grossière comme un facteur de correction pour les séries d'avant le remaniement).

Pour obtenir une description plus détaillée des objectifs, du champ d'observation, des techniques d'échantillonnage, des concepts, des définitions et de la qualité des données de l'EPA, voir Statistiques chronologiques sur la population active (no 71-201-XPB au catalogue) ou le Guide de l'Enquête sur la population active dans le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : <http://www.statcan.ca/francais/freepub/71-543-GIF/0000071-543-GIF.pdf> .

Définitions

La population observée dans la présente publication est formée des **employés à temps plein** qui détiennent un seul emploi (30 heures ou plus par semaine).

Avant le remaniement de 1997, les **heures habituelles de travail** correspondaient au nombre d'heures habituellement travaillées par un travailleur à temps plein au cours d'une semaine normale, peu importe si elles étaient rémunérées ou non. Depuis 1997, les heures habituelles d'un employé correspondent à ses heures régulières rémunérées, exception faite des heures supplémentaires. Les effets de ces changements sur les taux d'absence sont incertains.

Aux personnes qui se sont absentes une partie de la semaine, on demande le nombre d'heures de travail perdues. Pour celles qui se sont absentes pendant toute la semaine, le nombre d'heures perdues équivaut au nombre d'heures habituellement travaillées. Chez les personnes qui ont un horaire de travail variable, les heures habituellement travaillées correspondent à la moyenne des heures effectivement travaillées au cours des quatre semaines précédentes. La différence entre cette moyenne et les heures travaillées au cours de la semaine de référence attribuable uniquement à l'horaire de travail n'est pas considérée comme du temps perdu ou du temps supplémentaire.

Les travailleurs à temps partiel, les travailleurs autonomes et les personnes cumulant des emplois sont exclus du champ d'observation. Les définitions suivantes expliquent les raisons de l'exclusion :

Les **travailleurs à temps partiel** sont des personnes occupées qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine. Leur horaire de travail, contrairement à celui des travailleurs à temps plein, leur laisse généralement plus de temps pour s'acquitter de leurs obligations personnelles ou familiales en dehors des heures normales de travail. De même, des événements qui entraînent normalement une absence surviennent parfois les jours où le travailleur à temps partiel n'est pas attendu au travail. Il n'est donc pas surprenant que les taux d'absence aient tendance à être moins élevés chez les travailleurs à temps partiel.

La catégorie des **travailleurs autonomes** comprend toute personne qui travaille dans sa propre entreprise, constituée ou non en société, avec ou sans aide rémunérée. Le travailleur autonome détermine habituellement son propre horaire de travail. Une " absence " du travail de la part d'un travailleur autonome n'équivaut donc pas à une absence de la part d'un employé. Il en va de même pour les personnes qui travaillent sans rémunération dans une entreprise familiale.

Les **personnes cumulant des emplois** sont les travailleurs qui détiennent deux emplois ou plus. Les données de l'EPA ne permettent pas de lier les heures qu'ils ont perdues, pas plus que les motifs de ces pertes, à un emploi précis. De même, l'EPA ne recueille des renseignements sur l'industrie et la profession qu'à l'égard de l'emploi principal (celui auquel est habituellement consacré le plus grand nombre d'heures par semaine). Il est donc impossible de ventiler les données sur les heures perdues selon l'industrie ou la profession.

En 1997, lors du remaniement de l'EPA, on a scindé le code d'absence pour obligations personnelles ou familiales en sous-catégories, ce qui a permis l'exclusion du congé de maternité. Les femmes qui occupent un emploi à temps plein mais qui sont en **congé de maternité** sont exclues des tableaux de la section A de la présente publication. Puisque ces absences, pour la plupart, sont prévues et de longue durée et qu'elles touchent seulement les femmes, elles ont également été exclues des séries d'après le remaniement se trouvant dans la section B.

Les **industries et les professions** sont tirées de la version de 1997 du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord et de la version de 1991 de la Classification type des professions.

La **taille de l'établissement** correspond au nombre d'employés que compte le lieu de travail. Ce total peut ne pas correspondre à l'ensemble des employés d'une entreprise dont les activités sont effectuées dans plus d'un endroit.

La **durée de l'emploi** est le nombre de mois ou d'années consécutifs pendant lesquels une personne a travaillé pour l'employeur actuel. Peu importe que l'employé ait occupé plus d'un emploi ou travaillé à plus d'un endroit, ou qu'il ait connu des périodes de mise à pied temporaire, si l'employeur est demeuré le même, on considère que la période d'emploi est ininterrompue. Cependant, si une personne a travaillé pour le même employeur pendant différentes périodes, la durée de l'emploi correspond à la période la plus récente pendant laquelle l'employé a travaillé sans interruption.

Un **emploi permanent** est un emploi qui devrait durer aussi longtemps que l'employé le désire, à la condition que la conjoncture économique le permette; la date de cessation d'un tel emploi n'est donc pas déterminée à l'avance. Un **emploi non permanent** est un emploi dont la date de cessation est prédéterminée ou qui se terminera dès qu'un projet donné aura pris fin. Cela comprend les emplois saisonniers, temporaires (c'est-à-dire pour une durée déterminée ou dans le cadre d'un contrat de travail, y compris le travail effectué par le truchement d'une agence de placement temporaire), les emplois occasionnels et les autres emplois temporaires.

On définit une **région métropolitaine de recensement (RMR)** comme étant un noyau urbain comptant au moins 100 000 habitants, noyau auquel se rattache la principale région de son marché du travail (déterminée d'après les habitudes de navettage). L'appartenance d'un emploi à une RMR est déterminée par le lieu de résidence du répondant, et non par son lieu de travail.

Qu'est-ce que l'absentéisme?

Les absences varient beaucoup. Certaines, comme les vacances annuelles, sont généralement considérées comme étant économiquement saines, tant pour l'organisation que pour le salarié. De plus, elles sont habituellement prévues de façon à ce que leur influence sur l'organisation puisse être absorbée facilement. On peut dire la même chose des jours fériés. D'autres absences, comme celles attribuables à la maladie et aux obligations familiales, sont généralement imprévues. Dans le cas de certaines absences, comme celles causées par le mauvais temps, nous n'y pouvons tout simplement rien. Par contre, certaines absences, comme celles pour cause de maladie personnelle, peuvent être évitées jusqu'à un certain point.

L'« absentéisme », terme utilisé généralement pour désigner les absences évitables, habituelles et souvent imprévues, constitue une source d'irritation pour les employeurs et les collègues de travail. Les absences imprévues perturbent le calendrier de travail et la production et entraînent des coûts pour l'organisation et l'économie dans son ensemble. Invariablement, ce sont des absences pour des motifs personnels (maladie ou incapacité et obligations personnelles ou familiales).

Bien que l'absentéisme soit généralement considéré comme un problème, il n'est pas un phénomène facile à quantifier. La ligne de démarcation entre les absences évitables et inévitables est difficile à tracer et l'absentéisme est souvent déguisé en absence légitime. Une source de données comme l'Enquête sur la population active (EPA) permet de mesurer le temps perdu pour cause de maladie ou d'incapacité ou pour des obligations personnelles ou familiales, mais, à l'intérieur de ces catégories, elle ne permet pas de distinguer les absences évitables des absences inévitables, les absences prévues des absences imprévues. Toutefois, on peut analyser les données de l'EPA sur toutes les absences pour ces motifs personnels afin de déterminer les comportements ou les tendances qui laissent voir les effets de l'absentéisme.

La présente publication présente les taux d'absence pour des motifs d'ordre personnel. Ces absences ont représenté environ 28 % des heures de travail perdues chaque semaine en 2001 chez les employés à temps plein. Les vacances, qui représentaient environ 47 % du temps non consacré au travail, ne sont pas considérées comme des absences pour les besoins de la présente étude, de même que les congés fériés, qui représentaient 12 % du total des absences. Les absences liées à un congé de maternité représentaient 8 %, celles relatives à d'autres motifs, 6 %.

Les données sur les taux d'absence de la section A proviennent des modifications qui ont été apportées au questionnaire de l'EPA en 1997 (voir l'annexe). Les questions 100, 150 à 154 et 157 ont trait aux absences pour une partie de la semaine, tandis que les questions 100, 101, 130, 150 et 151 concernent les absences pour toute la semaine.

Motifs des absences

Le remaniement de l'EPA en 1997 a donné lieu à des modifications des motifs à l'origine des absences pour toute la semaine ou pour une partie de celle-ci. La présente publication comporte à la fois des données qui ont trait aux motifs avant et après le remaniement. On peut ainsi examiner les nouvelles données et maintenir une série chronologique permettant de faire des comparaisons.

Avant le remaniement de 1997, l'EPA considérait les motifs suivants à l'appui des absences :

maladie ou incapacité	travail à temps réduit (absence pour une partie de la semaine)
obligations personnelles ou familiales	mise à pied au cours de la semaine
mauvais temps (absence pour une partie de la semaine)	début d'un nouvel emploi au cours de la semaine
conflit de travail	entreprise saisonnière (absence pour toute la semaine)
vacances	autre
jour férié (absence pour une partie de la semaine)	

Les deux premiers motifs sont considérés comme étant d'ordre personnel. Les personnes qui se sont absentes pour cause de maladie ou d'incapacité comprennent celles qui avaient un rendez-vous chez le médecin ou chez le dentiste ou qui s'étaient absentes temporairement pour un autre motif lié à la santé. Les absences pour des motifs d'ordre personnel ou familial comprennent les absences pour prendre soin des enfants, pour assister à des funérailles, pour comparaître devant un tribunal, pour faire partie d'un jury et pour prendre soin d'un membre malade de la famille. Sont également incluses les absences prolongées comme les congés de maternité.

L'EPA remaniée, dont on utilise ici les estimations de 1997, considère les motifs d'absence du travail suivants :

maladie ou incapacité de l'enquêté(e)	mise à pied temporaire due à la conjoncture économique
soins à donner à ses enfants	jour férié (civil ou religieux)
soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)	mauvais temps
congé de maternité (femmes seulement)	début ou fin d'emploi durant la semaine
autres obligations personnelles ou familiales	travail à temps réduit (en raison d'un manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, par exemple)
vacances	autre
conflit de travail (grève ou lock-out)	

Les motifs liés à la maladie ou à l'incapacité sont les mêmes, tandis que les obligations personnelles ou familiales comprennent maintenant le soin des enfants, le soin d'un parent âgé et les autres obligations personnelles ou familiales. Le congé de maternité est exclu des estimations.

L'exclusion du congé de maternité dans les statistiques a entraîné chez les femmes une baisse générale des estimations relatives aux absences pour cause d'obligations personnelles ou familiales.

Comment les absences sont mesurées

Trois mesures d'absence sont utilisées dans la présente publication.

La **fréquence** des absences est le pourcentage d'employés à temps plein qui s'absentent au cours de la semaine de référence. Dans le calcul de la fréquence, on ne tient pas compte de la durée de l'absence - qu'il s'agisse d'une heure, d'une journée ou d'une semaine complète.

Le **taux d'inactivité** est la proportion d'heures perdues par rapport au nombre total d'heures hebdomadaires habituellement travaillées par tous les employés à temps plein. On tient compte à la fois de la fréquence et de la durée de l'absence.

On calcule le **nombre de jours perdus** par travailleur en multipliant le taux d'inactivité par le nombre estimatif de jours ouvrables dans l'année (250).

Conformément à d'autres études menées sur le sujet, on a estimé à 250 le nombre de jours ouvrables dans 1'année. Ce nombre repose sur l'hypothèse selon laquelle le travailleur à temps plein typique travaille 5 jours par semaine - l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail menée en 1995 révèle en effet que 75 % des travailleurs à temps plein avaient un horaire de travail de cinq jours par semaine - et a droit à tous les congés fériés (environ 10 jours par année). Ainsi, le potentiel annuel de travail d'un travailleur typique est calculé en multipliant 52 semaines par 5 et en soustrayant 10 congés fériés, ce qui donne 250 jours. Cela permet en outre de calculer le nombre de jours perdus par travailleur dans l'année.

Le fait de varier le nombre de jours ouvrables a pour effet de modifier légèrement le nombre de jours-personnes perdus dans l'année, sans toutefois modifier l'essence même des conclusions, qui ont trait à diverses industries, à divers groupes démographiques, etc.

Questions fréquemment posées

Q. Quelle est la source des données de cette publication??

R. Les données sont fondées sur des moyennes annuelles tirées de l'Enquête sur la population active (EPA) (voir la section Source des données) et non sur les résultats d'une enquête spéciale sur les absences du travail.

Bien que l'EPA ne vise pas précisément à mesurer la fréquence et le niveau des absences du travail, elle constitue la meilleure source de données sur le sujet. Le Canada n'est pas le seul pays à utiliser une enquête-ménage pour obtenir de telles données. Tous les pays membres de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) mènent des enquêtes auprès des ménages (comme l'EPA) qui permettent de recueillir des données sur les personnes " qui ont un emploi mais qui ne sont pas au travail ". Nombre de ces enquêtes expliquent la différence entre les heures habituellement travaillées et les heures effectivement travaillées (c'est-à-dire le nombre d'heures perdues) au cours de la semaine de référence. Ces données peuvent servir au calcul du taux d'absence du travail. Malheureusement, les différences à l'égard des motifs d'absence, de la périodicité, etc. rendent difficile toute comparaison internationale de ces taux. L'OCDE et le Bureau international du travail collaborent actuellement au rassemblement de données comparables et à leur diffusion.

La plupart des sociétés et des institutions au Canada tiennent à jour, à des fins administratives et comptables, des dossiers sur les absences des travailleurs. Encore une fois, les différences à l'égard du champ d'observation, de la périodicité et des définitions ont pour effet de limiter le degré de comparabilité et le regroupement, pour l'ensemble des industries, des différentes données sous forme de taux nationaux significatifs selon le sexe, l'âge, l'industrie, la profession, etc.

Q. Les données comprennent-elles les congés de maternité?

R. Depuis 1997, les femmes occupant un emploi à temps plein mais en congé de maternité ne sont pas incluses dans ces données. Avant le remaniement de 1997, cela n'était pas possible. Le congé de maternité n'est pas considéré comme une cause d'absence du travail. Il est souvent prévu et occasionne ainsi un dérangement minimal dans le milieu de travail.

Q. Comment traite-t-on les absences pour cause d'incapacité de longue durée?

R. L'EPA ne fait pas de distinction entre l'absence pour cause d'incapacité de longue durée et celle de courte durée. Les travailleurs qui se considèrent comme " occupés ", et qui reçoivent de leur employeur leur plein salaire ou une partie de celui-ci, sont compris dans la catégorie des absences pour cause de maladie ou d'incapacité, quelle que soit la durée de celles-ci. En 2001, le nombre d'employés qui étaient absents du travail depuis plus d'un an pour cause de maladie ou d'incapacité était, en moyenne, de 16 000 au cours d'une semaine normale. Leur exclusion aurait eu peu de répercussions sur les résultats d'ensemble.

Q. Les données comprennent-elles les absences attribuables à des lésions ou à des maladies découlant d'un accident de travail?

R. Dans l'EPA, on ne demande pas si la maladie ou l'incapacité du répondant sont liées à un accident de travail. Toutes les absences de ce genre sont incluses dans les données de la présente publication.

Q. Les données comprennent-elles les congés payés et non payés?

R. Oui, ces deux types de congé sont compris. Cependant, on ne demande qu'aux personnes absentes pendant toute la semaine si elles ont reçu une rémunération quelconque de leur employeur pendant qu'elles étaient absentes du travail, la question n'étant pas posée aux personnes absentes pendant une partie de la semaine.

- Q.** L'EPA mesure-t-elle les effets du stress?
- R.** Pas directement. Bien que le stress puisse être un facteur important qui expliquerait les absences du travail, ce motif et d'autres, comme un travail ennuyant (par exemple, un travail répétitif), de mauvaises relations entre l'employé et l'employeur et de mauvaises conditions de travail - qui tous influent sur l'assiduité au travail -, ne sont pas énumérés séparément dans les catégories de réponses de l'EPA. Les réponses à ces questions sont souvent difficiles à vérifier.

Les classifications des industries et des professions

En janvier 1999, l'Enquête sur la population active (EPA) a commencé la diffusion de données selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et la Classification type des professions (CTP de 1991). En guise d'aide aux utilisateurs et aux analystes des renseignements sur le marché du travail qui s'intéressent aux tendances, l'EPA a également recodé ses données, aussi loin que 1987, en fonction des normes et des définitions du SCIAN et de la CTP de 1991.

Les données sur l'absence du travail selon l'industrie et la profession présentées dans ce rapport sont conformes au SCIAN et à la CTP de 1991. Elles diffèrent donc des données qui se trouvent dans les études et les rapports antérieurs, qui étaient fondées sur les classifications types des industries et des professions de 1980. Nous vous présentons, dans les paragraphes qui suivent et dans l'annexe, une courte analyse des différences entre les anciennes et les nouvelles classifications (incluant un examen des algorithmes de l'EPA pour la classification des emplois selon l'industrie et la profession) ainsi que des tableaux de comparaison.

Classification de l'emploi selon l'industrie et la profession

Questions permettant de classer l'emploi

Dans le questionnaire mensuel de l'EPA, on demande aux répondants qui sont présentement occupés ou qui avaient un emploi ou une entreprise au cours des 12 derniers mois de fournir des renseignements sur la nature de leur travail. Le codage de l'industrie, de la profession et du secteur public ou privé repose sur les réponses données aux quatre questions suivantes :

Pour qui (cette personne) travaillait-elle?

Si le répondant est un travailleur indépendant, la question est adaptée de la façon suivante: « Quel était le nom de l'entreprise de cette personne? »

De quel genre d'entreprise, d'industrie ou de service s'agissait-il?

Quel genre de travail (cette personne) faisait-elle?

Quelles étaient les activités ou fonctions les plus importantes de (cette personne)?

Codage

L'EPA utilise une combinaison de codage automatisé et de codage manuel. Environ 30 % des codes d'industrie et de profession sont assignés de façon automatique. Les autres codes sont assignés manuellement tous les ans par des codeurs expérimentés.

Révision des secteurs public et privé

Un autre changement sur le plan des définitions introduit par l'EPA en janvier 1999 porte sur les secteurs public et privé de l'économie.

La distinction entre l'emploi dans le secteur public et le secteur privé est importante dans l'analyse des extrants et de la croissance de l'emploi. Avant 1999, l'EPA considérait la " propriété " comme la base de la classification du secteur public. Cette définition différait légèrement de celle utilisée par le Système de comptabilité nationale (SCN). (Cette dernière avait plutôt trait au financement et au contrôle.)

Depuis janvier 1999, les données de l'EPA ont été harmonisées aux normes du SCN. D'après les anciennes règles de " propriété ", l'EPA classait environ 60 % des employés d'hôpitaux dans le secteur privé, à l'intérieur du grand

groupe de la santé et des services sociaux. Ces travailleurs sont maintenant classés dans le secteur public. De plus, d'après les règles liées à la propriété, l'emploi dans les universités était codé comme faisant partie du secteur privé. Ce groupe est lui aussi maintenant codé dans le secteur public. Les données du secteur ont été révisées jusqu'en 1976.

Qualité des données

L'Enquête sur la population active permet de produire des estimations fondées sur les données tirées d'une enquête-échantillon menée auprès des ménages. On aurait pu obtenir des estimations légèrement différentes si l'on avait procédé à un recensement en faisant appel au même questionnaire et aux mêmes intervieweurs, superviseurs, méthodes de traitement, etc. L'écart entre les estimations découlant de l'échantillon et celles tirées d'un dénombrement complet effectué dans des conditions semblables est appelé erreur d'échantillonnage des estimations.

Bien que l'erreur d'échantillonnage ne soit pas connue, elle peut toutefois être estimée au moyen des données-échantillon. L'une des mesures utilisées pour ce faire s'appelle le coefficient de variation (CV), lequel constitue l'écart-type exprimé en pourcentage de l'estimation. Puisqu'il serait nettement trop long et trop onéreux de calculer les CV de toute une série d'estimations tirées d'une enquête aussi complexe que l'EPA, on peut avoir recours à une mesure de confiance indirecte. De façon générale, plus l'estimation est grande, plus le CV sera petit. L'analyse révèle que les estimations tirées de l'EPA qui sont inférieures à 1 500 ont systématiquement des CV élevés, ce qui par conséquent les rend moins fiables.

Dans la présente publication, on considère comme suffisamment fiables les taux d'absence nationaux tirés d'estimations atteignant au moins 1 500. Par exemple, en 1997, on estimait à 32 700 le nombre d'employés masculins à temps plein ayant 65 ans et plus. Cependant, si on considère parmi eux ceux qui étaient absents, on obtient une estimation inférieure au seuil de confiance de 1 500, ce qui explique dans ce cas l'absence de taux. Les estimations non suffisamment significatives pour être publiées sont indiquées au moyen d'un F.

Voici les seuils de confiance des différentes provinces et régions :

Tableau explicatif 1

Les seuils de confiance

Provinces et régions	Nombres
Atlantique	500
Terre-Neuve-et-Labrador	500
Île-du-Prince-Édouard	200
Nouvelle-Écosse	500
Nouveau-Brunswick	500
Québec	1 500
Ontario	1 500
Prairies	500
Manitoba	500
Saskatchewan	500
Alberta	1 500
Colombie-Britannique	1 500

Des erreurs qui ne se rapportent pas à l'échantillonnage peuvent se produire à presque toutes les phases d'une enquête. Il se peut que les intervieweurs comprennent mal les instructions, que les enquêtés fassent des erreurs en répondant aux questions, que des réponses soient mal inscrites sur les questionnaires et que des erreurs soient introduites lors du traitement et de la totalisation des données. Ces erreurs sont toutes des exemples d'erreurs non attribuables à l'échantillonnage.

Sur un grand nombre d'observations, les erreurs aléatoires auront peu d'effet sur les estimations tirées des données recueillies dans le cadre de l'enquête. Toutefois, les erreurs qui se produisent systématiquement contribueront à biaiser les estimations de l'enquête. On a consacré beaucoup de temps et d'efforts à réduire les erreurs non

attribuables à l'échantillonnage dans l'enquête. Des mesures d'assurance de la qualité ont été appliquées à chaque étape du cycle de collecte et de traitement des données. Ces mesures comprenaient l'emploi d'intervieweurs très expérimentés, l'observation des intervieweurs afin de trouver les problèmes liés à la conception du questionnaire ou à la mauvaise interprétation des instructions, l'utilisation de procédures afin de s'assurer que les erreurs de saisie des données étaient minimisées et des vérifications de la qualité du codage et du contrôle afin de vérifier la logique du traitement.