

**Tableau 1-12**  
**Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la situation syndicale**

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
<b>Syndiqués</b>									
<b>Les deux sexes <sup>1</sup></b>									
2000	8,0	6,4	1,6	4,5	3,9	0,6	11,2	9,8	1,5
2001	8,6	6,9	1,7	4,8	4,2	0,7	12,1	10,4	1,6
2002	9,6	7,5	2,2	5,1	4,4	0,8	12,8	10,9	1,9
2003	9,3	7,4	2,0	5,2	4,4	0,8	12,9	11,0	1,9
2004	9,5	7,4	2,1	5,2	4,5	0,8	13,0	11,1	1,9
2005	10,0	7,7	2,3	5,3	4,4	0,8	13,2	11,1	2,1
2006	10,3	7,8	2,5	5,4	4,5	1,0	13,6	11,1	2,5
2007	10,5	8,1	2,4	5,4	4,7	0,8	13,6	11,6	2,0
2008	10,4	8,0	2,4	5,4	4,6	0,8	13,4	11,5	2,0
2009	10,1	7,8	2,3	5,3	4,5	0,8	13,2	11,3	2,0
2010	10,3	7,8	2,5	5,2	4,4	0,8	12,9	10,9	2,0
<b>Hommes <sup>1</sup></b>									
2000	6,8	5,5	1,3	3,9	3,4	0,5	9,7	8,5	1,2
2001	7,5	6,0	1,5	4,3	3,8	0,5	10,8	9,4	1,4
2002	8,0	6,2	1,9	4,4	3,8	0,7	11,0	9,4	1,6
2003	8,0	6,3	1,8	4,6	3,9	0,7	11,4	9,7	1,7
2004	8,2	6,2	2,0	4,6	3,8	0,7	11,4	9,6	1,8
2005	8,6	6,6	2,0	4,6	3,9	0,7	11,6	9,7	1,9
2006	8,8	6,6	2,2	4,8	3,9	0,9	11,9	9,8	2,1
2007	8,7	6,6	2,1	4,5	3,8	0,7	11,2	9,6	1,6
2008	8,7	6,6	2,1	4,5	3,9	0,7	11,3	9,6	1,6
2009	8,4	6,5	2,0	4,5	3,8	0,6	11,2	9,6	1,6
2010	8,5	6,4	2,1	4,3	3,7	0,6	10,7	9,1	1,6
<b>Femmes <sup>1</sup></b>									
2000	9,6	7,7	1,9	5,4	4,7	0,7	13,5	11,7	1,8
2001	10,0	8,1	2,0	5,5	4,7	0,8	13,8	11,8	2,0
2002	11,7	9,1	2,6	6,1	5,2	0,9	15,4	13,0	2,3
2003	11,1	8,9	2,2	6,0	5,2	0,9	15,1	12,9	2,2
2004	11,1	8,8	2,3	6,1	5,3	0,8	15,3	13,3	2,0
2005	11,9	9,2	2,7	6,2	5,2	1,0	15,4	13,0	2,4
2006	12,2	9,3	2,9	6,4	5,2	1,2	15,9	13,0	2,9
2007	12,6	9,9	2,7	6,7	5,7	1,0	16,7	14,3	2,4
2008	12,5	9,7	2,8	6,5	5,5	1,0	16,2	13,8	2,4
2009	12,0	9,3	2,7	6,3	5,3	0,9	15,6	13,3	2,3
2010	12,3	9,4	2,9	6,2	5,2	1,0	15,5	13,1	2,5
<b>Non syndiqués</b>									
<b>Les deux sexes <sup>1</sup></b>									
2000	5,5	4,0	1,5	2,6	2,1	0,5	6,4	5,2	1,2
2001	6,3	4,5	1,8	2,7	2,1	0,6	6,8	5,4	1,4
2002	6,8	4,7	2,1	2,9	2,3	0,6	7,3	5,6	1,6
2003	6,6	4,6	2,0	2,9	2,3	0,6	7,4	5,8	1,6
2004	6,7	4,6	2,1	2,9	2,3	0,7	7,3	5,7	1,6
2005	7,4	5,1	2,3	3,2	2,5	0,7	7,9	6,2	1,7
2006	7,2	4,9	2,3	3,2	2,4	0,8	7,9	5,9	2,0
2007	7,7	5,3	2,4	3,3	2,6	0,7	8,2	6,4	1,8
2008	7,6	5,1	2,5	3,2	2,5	0,7	8,0	6,2	1,8
2009	7,0	4,9	2,1	3,1	2,4	0,6	7,7	6,1	1,6
2010	6,8	4,6	2,2	2,9	2,3	0,6	7,3	5,7	1,6
<b>Hommes <sup>1</sup></b>									
2000	4,8	3,4	1,4	2,3	1,9	0,4	5,7	4,6	1,0
2001	5,4	3,8	1,6	2,4	1,9	0,5	6,0	4,8	1,2
2002	6,0	4,1	1,9	2,6	2,0	0,6	6,5	5,0	1,5
2003	5,7	3,9	1,8	2,6	2,0	0,6	6,5	5,1	1,5
2004	5,8	3,8	2,0	2,6	1,9	0,6	6,4	4,9	1,5
2005	6,5	4,4	2,1	2,8	2,2	0,6	7,1	5,5	1,6
2006	6,4	4,3	2,1	2,9	2,1	0,7	7,1	5,3	1,8
2007	6,6	4,5	2,2	2,8	2,2	0,6	7,0	5,5	1,6
2008	6,6	4,4	2,2	2,7	2,1	0,6	6,8	5,3	1,5
2009	6,1	4,2	1,9	2,7	2,1	0,6	6,6	5,2	1,4
2010	5,9	3,9	1,9	2,5	2,0	0,5	6,3	4,9	1,4
<b>Femmes <sup>1</sup></b>									
2000	6,5	4,7	1,7	3,0	2,4	0,6	7,5	6,1	1,4
2001	7,3	5,3	2,1	3,1	2,4	0,7	7,8	6,1	1,7
2002	7,9	5,5	2,4	3,3	2,6	0,7	8,3	6,6	1,7
2003	7,7	5,5	2,3	3,4	2,7	0,7	8,6	6,8	1,7
2004	7,8	5,5	2,3	3,5	2,8	0,7	8,7	6,9	1,8
2005	8,5	5,9	2,5	3,6	2,9	0,7	9,1	7,3	1,9
2006	8,2	5,6	2,6	3,6	2,7	0,9	9,0	6,8	2,2
2007	9,2	6,4	2,8	3,9	3,1	0,8	9,7	7,7	2,0
2008	9,0	6,2	2,8	3,8	3,0	0,8	9,6	7,5	2,1
2009	8,2	5,8	2,5	3,7	2,9	0,7	9,2	7,3	1,9
2010	8,1	5,5	2,6	3,5	2,7	0,8	8,7	6,8	1,9

1. À partir de 1997, les congés de maternité sont exclus. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont inclus dans le calcul des taux d'absence jusqu'à 2006.