

Tableau 8-2
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants — D'âge préscolaire, moins de 5 ans

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
2000	7,8	4,8	3,0	3,5	2,4	1,1	8,8	6,0	2,8
2001	8,7	5,3	3,4	3,9	2,5	1,4	9,7	6,3	3,4
2002	9,8	5,6	4,2	4,4	2,7	1,8	11,1	6,7	4,4
2003	9,3	5,2	4,1	4,3	2,6	1,7	10,8	6,5	4,3
2004	9,3	5,2	4,2	4,1	2,4	1,7	10,4	6,0	4,4
2005	10,0	5,6	4,4	4,4	2,6	1,8	11,0	6,5	4,4
2006	10,7	5,8	5,0	4,9	2,7	2,3	12,4	6,6	5,7
2007	10,4	6,0	4,4	4,2	2,8	1,4	10,4	7,0	3,4
2008	10,7	6,2	4,4	4,4	3,0	1,4	11,1	7,5	3,6
2009	9,7	5,8	3,8	4,1	2,8	1,2	10,1	7,0	3,1
2010	9,7	5,5	4,2	3,8	2,5	1,3	9,5	6,3	3,1
Hommes ¹									
2000	6,5	4,0	2,5	2,9	2,0	0,9	7,2	5,1	2,1
2001	7,3	4,4	2,9	3,3	2,2	1,1	8,3	5,5	2,9
2002	8,3	4,7	3,7	3,8	2,2	1,6	9,5	5,6	4,0
2003	7,9	4,4	3,6	3,9	2,2	1,6	9,7	5,6	4,1
2004	7,9	4,1	3,8	3,5	1,8	1,7	8,6	4,4	4,3
2005	8,4	4,6	3,8	3,7	2,0	1,6	9,2	5,1	4,1
2006	9,2	4,8	4,4	4,3	2,1	2,2	10,8	5,3	5,4
2007	8,4	4,9	3,5	3,3	2,2	1,1	8,2	5,5	2,7
2008	8,7	5,1	3,6	3,4	2,3	1,1	8,5	5,8	2,7
2009	7,7	4,6	3,1	3,1	2,1	1,0	7,8	5,4	2,4
2010	7,8	4,5	3,3	2,9	2,0	0,9	7,2	4,9	2,3
Femmes ¹									
2000	10,1	6,1	3,9	4,7	3,1	1,6	11,9	7,8	4,1
2001	11,4	6,9	4,5	5,0	3,2	1,8	12,5	8,0	4,5
2002	12,5	7,3	5,2	5,7	3,6	2,1	14,3	9,1	5,2
2003	11,8	6,7	5,1	5,2	3,3	1,9	13,1	8,3	4,8
2004	12,0	7,2	4,8	5,5	3,7	1,8	13,9	9,3	4,5
2005	13,0	7,5	5,6	5,8	3,7	2,1	14,5	9,4	5,1
2006	13,6	7,6	6,0	6,2	3,7	2,5	15,5	9,3	6,3
2007	14,0	8,2	5,8	5,9	4,0	1,9	14,8	10,0	4,8
2008	14,3	8,4	5,9	6,5	4,3	2,1	16,2	10,8	5,4
2009	13,2	8,0	5,1	5,9	4,1	1,8	14,7	10,3	4,4
2010	13,1	7,3	5,8	5,5	3,6	1,9	13,8	9,0	4,8

1. Les congés de maternité sont inclus dans les données de 1987 à 1996. À noter aussi que les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.