

Tableau 1-12
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la situation syndicale

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Syndiqués									
Les deux sexes ¹									
1999	7,7	6,2	1,5	4,6	4,0	0,6	11,5	10,1	1,4
2000	8,0	6,4	1,6	4,5	3,9	0,6	11,2	9,8	1,5
2001	8,6	6,8	1,7	4,8	4,2	0,7	12,0	10,4	1,6
2002	9,6	7,5	2,2	5,1	4,4	0,8	12,8	10,9	1,9
2003	9,3	7,4	2,0	5,2	4,4	0,8	12,9	11,0	1,9
2004	9,5	7,4	2,1	5,2	4,5	0,8	13,0	11,1	1,9
2005	10,0	7,7	2,3	5,3	4,4	0,8	13,2	11,1	2,1
2006	10,3	7,8	2,5	5,4	4,5	1,0	13,6	11,2	2,5
2007	10,6	8,1	2,5	5,6	4,6	1,0	14,0	11,6	2,4
2008	10,6	8,0	2,6	5,5	4,6	1,0	13,9	11,5	2,4
2009	10,3	7,8	2,5	5,5	4,5	1,0	13,7	11,3	2,5
Hommes ¹									
1999	6,5	5,3	1,3	4,0	3,5	0,5	10,0	8,8	1,2
2000	6,8	5,5	1,3	3,9	3,4	0,5	9,7	8,5	1,2
2001	7,5	6,0	1,5	4,3	3,8	0,5	10,8	9,4	1,4
2002	8,0	6,2	1,9	4,4	3,8	0,7	11,0	9,4	1,6
2003	8,0	6,3	1,7	4,6	3,9	0,7	11,4	9,7	1,7
2004	8,2	6,2	2,0	4,6	3,8	0,7	11,4	9,6	1,8
2005	8,6	6,6	2,0	4,6	3,9	0,7	11,6	9,7	1,9
2006	8,8	6,6	2,2	4,8	3,9	0,9	11,9	9,8	2,1
2007	9,0	6,6	2,4	4,8	3,8	1,0	11,9	9,6	2,4
2008	9,0	6,6	2,4	4,8	3,8	1,0	12,0	9,6	2,4
2009	8,8	6,4	2,4	4,9	3,8	1,0	12,2	9,6	2,6
Femmes ¹									
1999	9,3	7,6	1,8	5,5	4,8	0,7	13,9	12,1	1,8
2000	9,6	7,7	1,9	5,4	4,7	0,7	13,5	11,7	1,8
2001	10,0	8,1	2,0	5,5	4,7	0,8	13,8	11,8	2,0
2002	11,7	9,1	2,6	6,2	5,2	0,9	15,4	13,1	2,3
2003	11,1	8,8	2,2	6,0	5,2	0,9	15,1	12,9	2,2
2004	11,1	8,8	2,3	6,1	5,3	0,8	15,3	13,3	2,0
2005	11,8	9,2	2,7	6,2	5,2	1,0	15,4	13,0	2,4
2006	12,2	9,4	2,9	6,4	5,2	1,2	15,9	13,0	2,9
2007	12,6	9,9	2,7	6,7	5,7	1,0	16,7	14,3	2,4
2008	12,5	9,7	2,8	6,5	5,5	1,0	16,2	13,8	2,4
2009	12,0	9,3	2,7	6,2	5,3	0,9	15,6	13,3	2,3
Non syndiqués									
Les deux sexes ¹									
1999	5,1	3,6	1,5	2,5	2,0	0,5	6,3	5,1	1,2
2000	5,5	4,0	1,5	2,6	2,1	0,5	6,4	5,2	1,2
2001	6,3	4,5	1,8	2,7	2,1	0,6	6,8	5,3	1,4
2002	6,8	4,7	2,1	2,9	2,3	0,6	7,3	5,6	1,6
2003	6,6	4,6	2,0	2,9	2,3	0,6	7,4	5,8	1,6
2004	6,7	4,6	2,1	2,9	2,3	0,7	7,3	5,7	1,6
2005	7,4	5,1	2,3	3,2	2,5	0,7	7,9	6,2	1,7
2006	7,2	4,9	2,3	3,2	2,4	0,8	7,9	5,9	2,0
2007	7,8	5,3	2,5	3,4	2,6	0,8	8,4	6,4	2,0
2008	7,7	5,1	2,6	3,3	2,5	0,8	8,2	6,2	2,0
2009	7,1	4,9	2,3	3,2	2,4	0,7	8,0	6,1	1,9
Hommes ¹									
1999	4,5	3,1	1,4	2,2	1,8	0,4	5,5	4,4	1,0
2000	4,8	3,4	1,4	2,3	1,9	0,4	5,7	4,6	1,0
2001	5,4	3,8	1,6	2,4	1,9	0,5	6,0	4,8	1,2
2002	6,0	4,1	1,9	2,6	2,0	0,6	6,5	5,0	1,5
2003	5,7	3,9	1,8	2,6	2,0	0,6	6,5	5,0	1,5
2004	5,8	3,8	2,0	2,6	1,9	0,6	6,4	4,9	1,5
2005	6,5	4,4	2,1	2,8	2,2	0,6	7,1	5,5	1,6
2006	6,4	4,3	2,1	2,9	2,1	0,7	7,1	5,3	1,8
2007	6,8	4,5	2,3	3,0	2,2	0,8	7,4	5,4	2,0
2008	6,7	4,4	2,4	2,9	2,1	0,8	7,3	5,3	2,0
2009	6,2	4,2	2,1	2,8	2,1	0,7	7,1	5,2	1,9
Femmes ¹									
1999	6,0	4,3	1,7	3,0	2,4	0,6	7,5	6,0	1,5
2000	6,5	4,7	1,7	3,0	2,4	0,6	7,5	6,1	1,4
2001	7,3	5,3	2,1	3,1	2,5	0,7	7,8	6,1	1,7
2002	7,9	5,5	2,4	3,3	2,6	0,7	8,3	6,6	1,7
2003	7,7	5,5	2,3	3,4	2,7	0,7	8,5	6,8	1,7
2004	7,8	5,5	2,3	3,5	2,7	0,7	8,7	6,9	1,8
2005	8,5	5,9	2,5	3,6	2,9	0,7	9,1	7,3	1,9
2006	8,2	5,6	2,6	3,6	2,7	0,9	9,0	6,8	2,2
2007	9,2	6,4	2,8	3,9	3,1	0,8	9,7	7,7	2,0
2008	9,0	6,2	2,8	3,8	3,0	0,8	9,6	7,5	2,1
2009	8,2	5,8	2,5	3,7	2,9	0,7	9,2	7,3	1,9

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.