

Tableau 10-2

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la taille de l'établissement — 100 employés et plus

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
100 à 500 employés									
Les deux sexes ¹									
1999	6,7	5,2	1,5	3,8	3,3	0,5	9,4	8,1	1,3
2000	7,2	5,6	1,6	3,8	3,2	0,6	9,5	8,1	1,4
2001	7,6	5,9	1,8	3,9	3,2	0,6	9,6	8,1	1,6
2002	8,3	6,1	2,2	4,0	3,2	0,8	9,9	8,0	1,9
2003	8,2	6,1	2,1	4,1	3,4	0,7	10,3	8,5	1,9
2004	8,2	6,1	2,1	4,2	3,5	0,7	10,4	8,7	1,8
2005	9,0	6,7	2,3	4,3	3,6	0,7	10,9	9,0	1,9
2006	9,0	6,6	2,4	4,4	3,5	0,9	11,0	8,7	2,3
2007	9,4	6,8	2,6	4,5	3,6	0,8	11,2	9,1	2,1
2008	9,5	6,9	2,6	4,6	3,6	0,9	11,4	9,1	2,3
2009	9,0	6,6	2,4	4,5	3,6	0,9	11,2	8,9	2,3
Hommes ¹									
1999	5,6	4,3	1,3	3,2	2,7	0,4	7,9	6,8	1,1
2000	6,1	4,8	1,3	3,3	2,9	0,5	8,3	7,2	1,2
2001	6,4	4,9	1,5	3,3	2,8	0,5	8,3	7,0	1,3
2002	7,2	5,2	2,0	3,5	2,8	0,7	8,8	6,9	1,8
2003	7,0	5,0	1,9	3,6	2,8	0,7	8,9	7,1	1,8
2004	7,0	5,1	1,9	3,6	2,9	0,7	9,0	7,3	1,7
2005	7,7	5,6	2,0	3,7	3,0	0,7	9,3	7,6	1,7
2006	7,7	5,5	2,2	3,8	2,9	0,8	9,4	7,3	2,1
2007	8,0	5,6	2,4	3,8	3,0	0,8	9,6	7,6	2,0
2008	8,2	5,7	2,5	4,0	3,0	0,9	9,9	7,5	2,4
2009	7,9	5,6	2,3	4,0	3,0	1,0	9,9	7,5	2,4
Femmes ¹									
1999	8,3	6,6	1,8	4,7	4,0	0,6	11,7	10,1	1,6
2000	8,6	6,7	1,9	4,5	3,8	0,7	11,3	9,4	1,8
2001	9,5	7,3	2,1	4,6	3,9	0,8	11,6	9,7	1,9
2002	9,8	7,4	2,4	4,7	3,9	0,8	11,7	9,8	1,9
2003	9,9	7,6	2,4	5,0	4,2	0,8	12,5	10,5	1,9
2004	9,9	7,5	2,4	5,0	4,2	0,8	12,4	10,6	1,9
2005	10,8	8,1	2,7	5,2	4,4	0,8	13,1	11,0	2,1
2006	10,8	8,1	2,7	5,3	4,3	1,0	13,3	10,7	2,5
2007	11,4	8,5	2,9	5,4	4,5	0,9	13,6	11,3	2,3
2008	11,3	8,5	2,8	5,4	4,6	0,9	13,6	11,4	2,2
2009	10,5	7,9	2,5	5,2	4,3	0,8	12,9	10,9	2,0
Plus de 500 employés									
Les deux sexes ¹									
1999	6,6	5,2	1,4	3,7	3,3	0,5	9,4	8,1	1,2
2000	7,0	5,6	1,4	3,7	3,3	0,5	9,3	8,1	1,2
2001	7,8	6,1	1,7	3,9	3,3	0,6	9,8	8,3	1,5
2002	8,8	6,7	2,1	4,5	3,8	0,6	11,1	9,6	1,6
2003	8,6	6,6	2,0	4,4	3,7	0,7	11,0	9,3	1,7
2004	9,2	7,0	2,2	4,8	4,0	0,8	11,9	10,0	1,9
2005	9,6	7,3	2,3	4,8	4,0	0,8	12,0	10,0	2,0
2006	9,4	7,0	2,4	4,8	3,9	0,9	12,0	9,7	2,3
2007	9,6	7,2	2,4	4,7	3,9	0,9	11,8	9,7	2,1
2008	9,5	7,0	2,5	4,8	3,9	0,9	11,9	9,7	2,2
2009	9,5	7,1	2,4	4,9	4,0	0,9	12,3	10,1	2,2
Hommes ¹									
1999	5,7	4,4	1,3	3,2	2,8	0,4	8,1	7,0	1,1
2000	5,8	4,5	1,3	3,1	2,6	0,4	7,6	6,6	1,0
2001	6,6	5,2	1,5	3,3	2,8	0,5	8,3	7,0	1,3
2002	7,3	5,4	1,8	3,6	3,0	0,6	9,1	7,6	1,5
2003	7,3	5,6	1,7	3,8	3,2	0,6	9,5	8,1	1,4
2004	8,1	5,8	2,2	4,1	3,3	0,8	10,3	8,3	2,0
2005	8,4	6,3	2,1	4,3	3,5	0,7	10,7	8,8	1,8
2006	8,1	5,9	2,2	4,2	3,3	0,8	10,4	8,3	2,1
2007	7,8	5,4	2,4	3,6	2,8	0,9	9,1	6,9	2,2
2008	7,9	5,6	2,3	4,0	3,1	0,9	9,9	7,7	2,2
2009	7,8	5,6	2,2	4,1	3,2	0,9	10,1	7,9	2,2

Voir les notes à la fin du tableau.

Tableau 10-2 – suite

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la taille de l'établissement — 100 employés et plus

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Femmes¹									
1999	7,9	6,3	1,7	4,5	3,9	0,6	11,3	9,9	1,4
2000	8,6	7,0	1,6	4,7	4,2	0,6	11,8	10,4	1,4
2001	9,3	7,4	1,9	4,8	4,1	0,7	12,1	10,2	1,8
2002	10,8	8,4	2,4	5,6	4,9	0,7	14,1	12,3	1,8
2003	10,2	7,9	2,3	5,2	4,4	0,8	13,1	11,0	2,1
2004	10,6	8,4	2,2	5,6	4,9	0,7	14,1	12,3	1,8
2005	11,0	8,6	2,5	5,5	4,6	0,9	13,7	11,6	2,2
2006	11,1	8,5	2,6	5,7	4,7	1,0	14,2	11,7	2,5
2007	11,7	9,3	2,4	6,1	5,3	0,8	15,3	13,3	2,0
2008	11,4	8,7	2,7	5,8	4,9	0,9	14,5	12,3	2,2
2009	11,4	8,9	2,6	5,9	5,1	0,9	14,9	12,6	2,2

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.