

Tableau 5-11

## Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Personnel de soutien dans le secteur de la santé

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
<b>Les deux sexes <sup>1</sup></b>									
1999	10,0	8,1	1,9	6,7	5,9	0,8	16,8	14,7	2,0
2000	9,8	8,5	1,3	6,3	5,7	0,6	15,8	14,1	1,6
2001	9,5	8,0	1,5	5,5	4,9	0,6	13,7	12,2	1,4
2002	11,7	9,6	2,1	7,0	6,2	0,8	17,5	15,5	2,0
2003	10,3	8,7	1,5	6,0	5,3	0,7	14,9	13,2	1,7
2004	10,4	8,6	1,8	6,2	5,5	0,7	15,6	13,8	1,8
2005	12,0	10,2	1,7	7,2	6,5	0,7	18,1	16,3	1,8
2006	10,7	8,1	2,6	6,1	4,9	1,2	15,3	12,2	3,0
2007	12,7	10,7	2,1	7,8	7,0	0,7	19,5	17,6	1,9
2008	11,1	9,0	2,1	6,4	5,7	0,7	16,1	14,3	1,8
2009	11,7	9,8	1,9	6,7	6,0	0,7	16,8	15,1	1,7
<b>Hommes <sup>1</sup></b>									
1999	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2000	8,1	F	F	5,0	F	F	12,5	F	F
2001	9,0	7,9	F	4,5	4,1	F	11,3	10,2	F
2002	9,2	F	F	4,0	F	F	10,0	F	F
2003	7,3	F	F	3,6	F	F	9,0	F	F
2004	11,3	9,0	F	7,2	6,1	F	17,9	15,3	F
2005	11,9	10,1	F	6,3	5,5	F	15,7	13,7	F
2006	8,3	F	F	4,5	F	F	11,2	F	F
2007	11,9	10,4	F	6,3	5,6	F	15,7	13,9	F
2008	7,2	0,0	F	3,7	0,0	F	9,2	0,0	F
2009	8,2	6,9	F	4,3	3,8	F	10,7	9,4	F
<b>Femmes <sup>1</sup></b>									
1999	10,3	8,3	2,0	6,9	6,1	0,9	17,4	15,2	2,2
2000	10,1	8,8	1,3	6,5	5,9	0,7	16,3	14,6	1,6
2001	9,5	8,0	1,6	5,6	5,0	0,6	14,1	12,6	1,5
2002	12,0	9,8	2,2	7,4	6,5	0,8	18,4	16,3	2,1
2003	10,7	9,1	1,6	6,3	5,6	0,7	15,8	14,0	1,8
2004	10,2	8,5	1,7	6,1	5,4	0,7	15,2	13,5	1,7
2005	12,0	10,2	1,7	7,4	6,7	0,7	18,5	16,7	1,7
2006	11,0	8,4	2,6	6,4	5,1	1,3	15,9	12,7	3,1
2007	12,9	10,7	2,2	8,0	7,2	0,8	20,0	18,1	1,9
2008	11,6	9,5	2,2	6,8	6,1	0,8	17,1	15,2	1,9
2009	12,1	10,2	2,0	7,0	6,3	0,7	17,5	15,8	1,7

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.