

Tableau 4-27
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Administration provinciale

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	7,2	5,7	1,5	3,9	3,3	0,6	9,8	8,3	1,5
2000	8,1	6,1	2,0	3,7	3,1	0,6	9,3	7,6	1,6
2001	7,8	6,2	1,6	3,7	3,1	0,5	9,1	7,9	1,3
2002	8,6	6,2	2,4	3,9	3,1	0,8	9,8	7,8	1,9
2003	8,4	6,6	1,8	4,0	3,3	0,7	9,9	8,2	1,6
2004	8,9	6,8	2,1	3,9	3,3	0,7	9,8	8,2	1,7
2005	9,5	7,0	2,5	4,3	3,3	1,0	10,7	8,3	2,4
2006	10,4	7,8	2,7	4,7	3,7	1,0	11,7	9,2	2,5
2007	11,4	8,2	3,2	5,0	4,0	1,0	12,5	10,0	2,5
2008	10,8	8,2	2,5	5,0	4,3	0,7	12,6	10,8	1,8
2009	9,6	7,6	2,1	4,7	4,1	0,7	11,9	10,1	1,7
Hommes ¹									
1999	5,3	4,2	F	2,8	2,5	F	7,0	6,2	F
2000	6,4	5,2	F	3,0	2,6	F	7,4	6,4	F
2001	7,0	5,4	1,6	3,2	2,7	0,5	8,0	6,9	1,2
2002	6,5	4,7	1,8	3,0	2,4	0,6	7,5	6,0	1,5
2003	7,0	5,5	1,5	3,4	2,8	0,5	8,4	7,1	1,3
2004	7,7	5,9	1,8	3,5	2,8	0,7	8,8	7,0	1,8
2005	7,0	4,8	2,2	3,2	2,2	1,0	7,9	5,5	2,4
2006	8,5	5,9	2,6	3,7	2,7	1,0	9,2	6,6	2,5
2007	8,9	6,0	2,9	3,9	2,9	1,0	9,7	7,2	2,5
2008	9,2	6,9	2,2	4,2	3,4	0,7	10,4	8,6	1,9
2009	7,7	5,9	1,8	3,7	3,0	0,7	9,3	7,6	1,7
Femmes ¹									
1999	9,1	7,1	2,0	5,0	4,2	0,9	12,5	10,4	2,1
2000	9,6	6,9	2,6	4,4	3,5	0,8	10,9	8,8	2,1
2001	8,5	7,0	1,6	4,1	3,5	0,5	10,1	8,8	1,4
2002	10,6	7,6	3,0	4,8	3,9	0,9	12,0	9,7	2,3
2003	9,6	7,6	2,1	4,5	3,7	0,8	11,2	9,3	1,9
2004	10,0	7,6	2,3	4,3	3,7	0,6	10,8	9,2	1,6
2005	11,6	8,8	2,7	5,3	4,3	1,0	13,3	10,8	2,4
2006	12,2	9,5	2,7	5,6	4,6	1,0	14,1	11,6	2,5
2007	13,3	10,0	3,4	5,9	4,9	1,0	14,8	12,3	2,5
2008	12,2	9,3	2,8	5,8	5,1	0,7	14,5	12,7	1,8
2009	11,3	9,1	2,3	5,6	5,0	0,7	14,1	12,4	1,7

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.