

Tableau 4-26
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Administration fédérale

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	8,8	6,6	2,2	4,3	3,6	0,7	10,7	9,0	1,7
2000	9,8	6,9	2,9	4,2	3,3	0,9	10,4	8,1	2,3
2001	10,8	7,9	2,9	4,6	3,7	0,9	11,6	9,3	2,3
2002	11,3	7,9	3,4	5,0	3,9	1,1	12,6	9,7	2,8
2003	11,1	7,8	3,4	4,7	3,4	1,3	11,7	8,4	3,3
2004	11,6	8,2	3,4	5,2	4,0	1,2	13,0	10,1	3,0
2005	13,4	9,4	4,0	5,8	4,3	1,5	14,4	10,8	3,6
2006	13,7	9,5	4,1	5,7	4,1	1,6	14,1	10,2	3,9
2007	14,2	9,9	4,3	6,0	4,4	1,6	15,0	11,0	4,0
2008	14,5	10,2	4,3	6,5	4,9	1,5	16,2	12,3	3,8
2009	13,6	9,0	4,6	5,8	4,2	1,6	14,6	10,5	4,0
Hommes ¹									
1999	6,9	5,3	1,6	3,2	2,7	0,5	8,0	6,8	1,2
2000	8,7	6,0	2,8	3,6	2,7	0,9	8,9	6,7	2,2
2001	9,0	6,7	2,3	4,1	3,4	0,7	10,2	8,4	1,7
2002	9,4	6,9	2,5	4,6	3,7	1,0	11,6	9,2	2,4
2003	8,9	5,9	2,9	3,5	2,3	1,2	8,7	5,7	3,0
2004	10,0	6,8	3,3	4,4	3,3	1,1	11,1	8,3	2,8
2005	12,3	8,4	3,9	5,5	4,0	1,4	13,6	10,0	3,6
2006	12,0	8,1	4,0	5,1	3,4	1,7	12,8	8,5	4,3
2007	11,4	7,7	3,8	5,2	3,5	1,7	13,0	8,7	4,3
2008	13,7	9,4	4,2	6,9	5,1	1,8	17,4	12,8	4,6
2009	12,0	7,7	4,3	5,2	3,4	1,8	12,9	8,4	4,5
Femmes ¹									
1999	11,1	8,2	2,8	5,6	4,6	0,9	13,9	11,6	2,4
2000	11,0	7,9	3,1	4,8	3,9	1,0	12,1	9,7	2,4
2001	12,8	9,2	3,7	5,3	4,1	1,2	13,2	10,2	2,9
2002	13,3	8,9	4,4	5,4	4,1	1,3	13,6	10,3	3,3
2003	13,4	9,6	3,8	6,0	4,5	1,4	14,9	11,3	3,6
2004	13,1	9,5	3,6	6,0	4,8	1,2	15,1	11,9	3,1
2005	14,4	10,4	4,0	6,1	4,7	1,5	15,3	11,6	3,6
2006	15,1	10,8	4,3	6,2	4,8	1,4	15,4	11,9	3,6
2007	16,7	11,9	4,8	6,8	5,3	1,4	16,9	13,3	3,6
2008	15,2	10,8	4,4	6,0	4,8	1,3	15,0	11,9	3,2
2009	15,1	10,3	4,8	6,5	5,1	1,4	16,2	12,7	3,5

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.