

Tableau 4-16

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Finance et assurances

| | Fréquence | | | Taux d'inactivité | | | Jours perdus par travailleur dans l'année | | |
|------------------------------------|-------------|-----------------------------|--|-------------------|-----------------------------|--|---|-----------------------------|--|
| | Total | Maladie ou incapacité | Obligations personnelles ou familiales | Total | Maladie ou incapacité | Obligations personnelles ou familiales | Total | Maladie ou incapacité | Obligations personnelles ou familiales |
| | pourcentage | | | | | | jours | | |
| Les deux sexes ¹ | | | | | | | | | |
| 1999 | 5,8 | 4,3 | 1,5 | 2,9 | 2,4 | 0,4 | 7,2 | 6,1 | 1,1 |
| 2000 | 6,0 | 4,3 | 1,7 | 2,8 | 2,3 | 0,5 | 7,1 | 5,7 | 1,4 |
| 2001 | 7,0 | 5,0 | 2,0 | 3,1 | 2,5 | 0,6 | 7,8 | 6,2 | 1,6 |
| 2002 | 7,9 | 5,8 | 2,1 | 3,2 | 2,7 | 0,5 | 8,1 | 6,8 | 1,4 |
| 2003 | 7,8 | 5,6 | 2,1 | 3,6 | 3,1 | 0,6 | 9,1 | 7,6 | 1,5 |
| 2004 | 7,3 | 5,5 | 1,8 | 3,3 | 2,7 | 0,6 | 8,3 | 6,9 | 1,4 |
| 2005 | 8,6 | 6,4 | 2,2 | 3,8 | 3,2 | 0,6 | 9,5 | 8,0 | 1,6 |
| 2006 | 7,6 | 5,0 | 2,5 | 3,1 | 2,3 | 0,8 | 7,8 | 5,8 | 2,0 |
| 2007 | 8,6 | 6,0 | 2,5 | 3,7 | 2,9 | 0,7 | 9,1 | 7,3 | 1,8 |
| 2008 | 8,0 | 5,6 | 2,4 | 3,4 | 2,6 | 0,7 | 8,5 | 6,6 | 1,8 |
| 2009 | 7,4 | 5,1 | 2,3 | 3,3 | 2,6 | 0,7 | 8,3 | 6,5 | 1,8 |
| Hommes ¹ | | | | | | | | | |
| 1999 | 3,6 | 2,5 | 1,0 | 1,5 | 1,2 | 0,3 | 3,8 | 3,1 | 0,8 |
| 2000 | 4,0 | 2,6 | 1,4 | 1,8 | 1,3 | 0,5 | 4,4 | 3,2 | 1,2 |
| 2001 | 4,5 | 3,0 | 1,5 | 1,8 | 1,3 | 0,5 | 4,4 | 3,2 | 1,3 |
| 2002 | 6,3 | 4,1 | 2,2 | 2,2 | 1,5 | 0,7 | 5,4 | 3,7 | 1,7 |
| 2003 | 5,5 | 3,6 | 1,9 | 2,0 | 1,5 | 0,5 | 5,0 | 3,7 | 1,2 |
| 2004 | 5,5 | 3,7 | 1,8 | 2,2 | 1,7 | 0,5 | 5,5 | 4,3 | 1,2 |
| 2005 | 6,7 | 4,8 | 1,9 | 2,8 | 2,3 | 0,4 | 6,9 | 5,8 | 1,1 |
| 2006 | 5,9 | 3,5 | 2,4 | 2,2 | 1,4 | 0,7 | 5,4 | 3,6 | 1,8 |
| 2007 | 6,4 | 3,9 | 2,5 | 2,4 | 1,6 | 0,8 | 5,9 | 3,9 | 2,0 |
| 2008 | 6,5 | 4,3 | 2,2 | 2,6 | 1,9 | 0,8 | 6,6 | 4,7 | 1,9 |
| 2009 | 5,8 | 4,1 | 1,7 | 2,5 | 1,9 | 0,6 | 6,3 | 4,8 | 1,5 |
| Femmes ¹ | | | | | | | | | |
| 1999 | 6,9 | 5,2 | 1,7 | 3,6 | 3,1 | 0,5 | 9,0 | 7,7 | 1,3 |
| 2000 | 7,1 | 5,2 | 2,0 | 3,4 | 2,9 | 0,6 | 8,6 | 7,1 | 1,5 |
| 2001 | 8,3 | 6,1 | 2,2 | 3,9 | 3,2 | 0,7 | 9,7 | 7,9 | 1,8 |
| 2002 | 8,9 | 6,8 | 2,1 | 3,9 | 3,4 | 0,5 | 9,8 | 8,6 | 1,1 |
| 2003 | 9,0 | 6,7 | 2,2 | 4,6 | 4,0 | 0,6 | 11,5 | 9,9 | 1,6 |
| 2004 | 8,3 | 6,5 | 1,8 | 4,0 | 3,4 | 0,6 | 9,9 | 8,4 | 1,5 |
| 2005 | 9,7 | 7,3 | 2,4 | 4,4 | 3,7 | 0,7 | 11,0 | 9,2 | 1,8 |
| 2006 | 8,5 | 5,9 | 2,6 | 3,7 | 2,8 | 0,8 | 9,2 | 7,1 | 2,1 |
| 2007 | 9,8 | 7,2 | 2,6 | 4,4 | 3,7 | 0,7 | 11,0 | 9,3 | 1,7 |
| 2008 | 8,9 | 6,4 | 2,5 | 3,9 | 3,1 | 0,7 | 9,7 | 7,9 | 1,8 |
| 2009 | 8,3 | 5,7 | 2,6 | 3,8 | 3,0 | 0,8 | 9,4 | 7,5 | 2,0 |

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.