

Tableau 10-1
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la taille de l'établissement — Moins de 100 employés

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Moins de 20 employés									
Les deux sexes ¹									
1999	5,3	3,7	1,5	2,7	2,2	0,5	6,7	5,4	1,3
2000	5,5	3,9	1,5	2,6	2,1	0,5	6,6	5,3	1,2
2001	6,3	4,4	1,8	2,9	2,3	0,6	7,3	5,8	1,5
2002	6,8	4,7	2,1	3,1	2,4	0,6	7,7	6,1	1,6
2003	6,4	4,5	1,9	3,0	2,4	0,6	7,5	6,0	1,5
2004	6,5	4,4	2,2	2,9	2,3	0,7	7,3	5,6	1,7
2005	7,3	5,0	2,3	3,2	2,5	0,7	8,1	6,3	1,8
2006	7,1	4,8	2,3	3,3	2,5	0,8	8,2	6,2	1,9
2007	7,7	5,2	2,4	3,5	2,7	0,8	8,8	6,8	2,0
2008	7,6	5,1	2,6	3,4	2,6	0,8	8,5	6,4	2,1
2009	7,0	4,7	2,2	3,2	2,5	0,7	8,1	6,3	1,8
Hommes ¹									
1999	4,7	3,3	1,4	2,4	2,0	0,4	6,0	4,9	1,0
2000	4,9	3,5	1,4	2,4	2,0	0,4	6,1	5,0	1,1
2001	5,7	4,0	1,7	2,8	2,2	0,5	6,9	5,5	1,4
2002	6,0	4,2	1,8	2,9	2,3	0,6	7,2	5,7	1,5
2003	5,6	3,9	1,7	2,7	2,2	0,6	6,8	5,4	1,4
2004	5,9	3,8	2,1	2,6	2,0	0,6	6,6	5,0	1,6
2005	6,6	4,5	2,1	3,0	2,3	0,7	7,4	5,7	1,6
2006	6,2	4,3	2,0	3,0	2,3	0,7	7,4	5,7	1,7
2007	6,9	4,6	2,2	3,3	2,5	0,8	8,2	6,2	2,0
2008	6,7	4,4	2,3	3,1	2,3	0,8	7,7	5,8	1,9
2009	6,2	4,1	2,0	2,9	2,2	0,7	7,3	5,6	1,7
Femmes ¹									
1999	6,0	4,2	1,8	3,1	2,4	0,7	7,7	6,1	1,6
2000	6,2	4,5	1,7	2,9	2,3	0,6	7,2	5,8	1,4
2001	6,9	4,9	2,0	3,1	2,5	0,7	7,8	6,1	1,7
2002	7,7	5,4	2,3	3,4	2,7	0,7	8,4	6,7	1,8
2003	7,5	5,3	2,1	3,4	2,7	0,7	8,5	6,8	1,7
2004	7,4	5,1	2,3	3,4	2,6	0,7	8,4	6,5	1,9
2005	8,2	5,7	2,5	3,6	2,8	0,8	9,1	7,1	1,9
2006	8,1	5,5	2,7	3,7	2,8	0,9	9,1	6,9	2,2
2007	8,6	5,9	2,7	3,8	3,0	0,8	9,5	7,6	2,0
2008	8,7	5,8	2,9	3,8	2,9	0,9	9,5	7,2	2,3
2009	8,0	5,5	2,5	3,7	2,9	0,8	9,2	7,2	2,0
20 à 99 employés									
Les deux sexes ¹									
1999	6,0	4,5	1,5	3,1	2,6	0,5	7,9	6,6	1,3
2000	6,3	4,8	1,6	3,1	2,6	0,5	7,8	6,5	1,3
2001	7,0	5,2	1,8	3,3	2,8	0,6	8,3	6,9	1,4
2002	7,9	5,7	2,2	3,6	2,9	0,7	9,0	7,2	1,7
2003	7,6	5,6	2,0	3,7	3,0	0,7	9,2	7,5	1,7
2004	7,5	5,5	2,0	3,6	2,9	0,7	8,9	7,2	1,6
2005	8,1	5,8	2,3	3,7	3,0	0,7	9,2	7,4	1,8
2006	8,1	5,7	2,4	3,7	2,9	0,9	9,3	7,2	2,2
2007	8,9	6,2	2,7	4,0	3,1	0,9	10,0	7,8	2,2
2008	8,7	6,1	2,6	3,9	3,1	0,8	9,7	7,7	2,1
2009	8,1	5,7	2,4	3,8	3,0	0,8	9,5	7,4	2,1
Hommes ¹									
1999	5,2	3,8	1,4	2,7	2,3	0,4	6,9	5,7	1,1
2000	5,4	4,0	1,4	2,7	2,2	0,4	6,7	5,6	1,1
2001	6,1	4,6	1,6	3,0	2,5	0,5	7,5	6,3	1,2
2002	6,8	4,8	1,9	3,1	2,5	0,6	7,8	6,3	1,5
2003	6,7	4,9	1,8	3,3	2,7	0,6	8,3	6,8	1,5
2004	6,4	4,6	1,9	3,1	2,5	0,6	7,7	6,2	1,5
2005	6,9	4,9	2,0	3,3	2,6	0,7	8,1	6,5	1,7
2006	7,2	5,0	2,1	3,4	2,6	0,8	8,5	6,6	1,9
2007	7,6	5,2	2,5	3,5	2,6	0,9	8,7	6,5	2,2
2008	7,5	5,0	2,4	3,4	2,6	0,8	8,4	6,4	2,0
2009	7,0	4,8	2,2	3,4	2,5	0,9	8,5	6,3	2,1

Voir les notes à la fin du tableau.

Tableau 10-1 – suite

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la taille de l'établissement — Moins de 100 employés

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Femmes¹									
1999	7,1	5,4	1,7	3,7	3,1	0,6	9,3	7,8	1,5
2000	7,6	5,8	1,8	3,8	3,2	0,6	9,5	7,9	1,5
2001	8,2	6,2	2,1	3,8	3,1	0,7	9,5	7,7	1,8
2002	9,5	6,9	2,6	4,3	3,4	0,8	10,6	8,6	2,1
2003	8,9	6,6	2,3	4,2	3,5	0,8	10,6	8,6	1,9
2004	9,0	6,7	2,3	4,3	3,5	0,7	10,6	8,8	1,9
2005	9,6	6,9	2,6	4,3	3,5	0,8	10,7	8,7	2,1
2006	9,3	6,5	2,8	4,2	3,2	1,0	10,5	8,0	2,5
2007	10,6	7,6	2,9	4,7	3,8	0,9	11,8	9,5	2,3
2008	10,2	7,4	2,8	4,6	3,8	0,8	11,5	9,4	2,1
2009	9,6	7,0	2,6	4,3	3,5	0,8	10,8	8,9	1,9

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.