

**Tableau 1-9**  
**Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, secteur public <sup>1</sup>**

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
<b>Les deux sexes <sup>2</sup></b>									
1999	7,4	5,8	1,6	4,2	3,6	0,6	10,6	9,1	1,5
2000	7,8	6,1	1,7	4,1	3,4	0,6	10,2	8,6	1,6
2001	8,3	6,5	1,8	4,3	3,6	0,7	10,8	9,0	1,8
2002	9,5	7,2	2,3	4,7	3,9	0,8	11,9	9,8	2,1
2003	9,1	7,0	2,0	4,6	3,9	0,8	11,6	9,6	2,0
2004	9,4	7,1	2,2	4,8	4,0	0,8	12,0	10,0	2,0
2005	10,1	7,7	2,5	5,0	4,1	0,9	12,5	10,2	2,3
2006	10,3	7,7	2,6	5,2	4,1	1,1	13,0	10,3	2,7
2007	10,6	8,0	2,6	5,1	4,2	0,9	12,8	10,4	2,4
2008	10,7	8,0	2,7	5,3	4,3	1,0	13,3	10,8	2,4
2009	10,1	7,6	2,5	5,1	4,1	0,9	12,6	10,3	2,3
<b>Hommes <sup>2</sup></b>									
1999	6,1	4,8	1,3	3,5	3,0	0,4	8,6	7,5	1,1
2000	6,5	5,0	1,4	3,3	2,8	0,5	8,3	7,0	1,3
2001	6,9	5,4	1,5	3,6	3,1	0,5	9,1	7,7	1,4
2002	7,4	5,6	1,9	3,8	3,1	0,7	9,5	7,8	1,7
2003	7,5	5,7	1,8	3,9	3,2	0,7	9,7	8,0	1,7
2004	7,8	5,7	2,1	3,9	3,1	0,8	9,7	7,8	1,9
2005	8,6	6,4	2,2	4,3	3,4	0,8	10,7	8,6	2,1
2006	8,5	6,2	2,3	4,2	3,3	0,9	10,5	8,2	2,4
2007	8,9	6,3	2,6	4,1	3,1	1,0	10,4	7,9	2,5
2008	9,1	6,5	2,6	4,5	3,5	1,0	11,2	8,8	2,5
2009	8,4	6,0	2,4	4,2	3,2	1,0	10,4	8,0	2,5
<b>Femmes <sup>2</sup></b>									
1999	8,5	6,7	1,8	4,9	4,2	0,7	12,2	10,5	1,8
2000	8,9	7,0	1,9	4,8	4,0	0,7	11,9	10,0	1,9
2001	9,4	7,4	2,0	4,9	4,0	0,8	12,2	10,1	2,1
2002	11,1	8,4	2,7	5,5	4,5	1,0	13,8	11,4	2,4
2003	10,3	8,1	2,2	5,3	4,4	0,9	13,1	11,0	2,2
2004	10,6	8,2	2,4	5,5	4,7	0,8	13,8	11,8	2,0
2005	11,3	8,6	2,7	5,6	4,6	1,0	13,9	11,5	2,5
2006	11,7	8,8	2,9	5,9	4,7	1,2	14,8	11,9	2,9
2007	11,9	9,2	2,7	5,9	4,9	0,9	14,6	12,4	2,3
2008	12,0	9,1	2,9	5,9	5,0	1,0	14,8	12,4	2,4
2009	11,4	8,8	2,6	5,7	4,8	0,9	14,3	12,1	2,2

1. Les employés du secteur public travaillent dans les ministères et les organismes gouvernementaux, dans les sociétés de la couronne ou dans les écoles, les hôpitaux et les autres établissements financés par l'État.
2. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.