

Tableau 1-8
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la région métropolitaine de recensement (RMR)
en 2009 ^{1,2}

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
RMR									
Les deux sexes									
Total des RMR	8,1	5,8	2,3	3,8	3,0	0,8	9,5	7,4	2,1
St. John's	9,1	7,3	1,8	4,8	4,1	0,7	12,0	10,4	1,6
Halifax	9,3	7,0	2,3	4,4	3,6	0,8	11,0	9,0	2,0
Saint John	7,2	4,7	2,5	3,3	2,5	0,9	8,3	6,1	2,2
Gatineau	12,3	8,3	4,0	6,1	4,6	1,5	15,1	11,5	3,7
Montréal	9,2	6,8	2,4	4,6	3,7	0,9	11,6	9,3	2,3
Québec	8,8	6,7	2,1	4,0	3,3	0,7	10,0	8,4	1,7
Saguenay ³	7,9	5,7	F	4,0	3,3	F	10,0	8,3	F
Sherbrooke	8,6	6,1	F	4,3	3,5	F	10,6	8,8	F
Trois-Rivières	7,9	6,2	F	4,6	3,9	F	11,4	9,7	F
Greater Sudbury / Grand Sudbury ⁴	9,7	7,1	F	4,9	4,0	F	12,4	10,0	F
Hamilton	7,0	4,9	2,2	3,4	2,6	0,8	8,6	6,5	2,1
Kingston	9,7	7,0	F	4,9	4,0	F	12,3	10,1	F
Kitchener	8,0	5,5	2,5	3,3	2,5	0,8	8,2	6,2	2,0
London	8,3	5,6	2,7	3,8	2,9	0,9	9,5	7,4	2,2
Oshawa	8,2	5,9	2,3	3,7	3,0	0,7	9,3	7,5	1,8
Ottawa	9,2	6,2	3,0	3,7	2,7	1,0	9,3	6,8	2,5
St. Catharines-Niagara	8,2	6,1	2,2	4,0	3,4	0,7	10,1	8,4	1,6
Thunder Bay	8,9	6,1	F	4,0	2,9	F	9,9	7,3	F
Toronto	7,3	5,0	2,3	3,3	2,5	0,8	8,1	6,2	2,0
Windsor	8,1	5,4	2,7	4,1	3,0	1,0	10,1	7,5	2,6
Winnipeg	8,8	6,4	2,4	3,9	3,2	0,7	9,7	8,1	1,7
Regina	9,8	6,9	2,9	4,4	3,4	1,1	11,1	8,4	2,7
Saskatoon	9,3	6,6	2,7	4,2	3,3	1,0	10,5	8,1	2,4
Calgary	7,3	5,1	2,3	3,1	2,3	0,8	7,7	5,7	1,9
Edmonton	7,3	5,2	2,1	3,2	2,5	0,7	8,1	6,3	1,8
Abbotsford-Mission	7,9	5,6	F	4,0	3,2	F	10,1	8,0	F
Vancouver	7,3	5,3	2,0	3,8	2,9	0,9	9,4	7,2	2,1
Victoria	8,8	6,6	2,2	4,2	3,3	0,9	10,6	8,2	2,3
Hors RMR	8,0	5,7	2,3	4,2	3,4	0,8	10,4	8,4	2,0
Centre urbains	8,6	6,2	2,4	4,3	3,5	0,8	10,8	8,8	2,0
Hommes									
Total des RMR	7,0	4,8	2,2	3,3	2,4	0,9	8,2	6,1	2,2
St. John's	7,4	5,9	1,5	3,9	3,3	0,5	9,7	8,3	1,4
Halifax	8,3	6,3	2,0	3,9	3,3	0,6	9,7	8,2	1,5
Saint John	6,2	3,9	2,3	3,0	2,1	0,9	7,5	5,3	2,2
Gatineau	10,6	6,6	4,0	5,5	3,6	1,9	13,8	9,1	4,7
Montréal	8,2	5,6	2,6	4,2	3,0	1,2	10,5	7,4	3,1
Québec	6,6	4,7	1,9	3,1	2,3	0,8	7,8	5,8	2,0
Saguenay ³	7,1	F	F	3,4	F	F	8,5	F	F
Sherbrooke	7,7	F	F	4,1	F	F	10,4	F	F
Trois-Rivières	7,4	F	F	4,6	F	F	11,6	F	F
Greater Sudbury / Grand Sudbury ⁴	7,8	5,5	F	4,1	3,2	F	10,3	8,0	F
Hamilton	6,4	4,4	2,0	3,2	2,3	0,9	8,1	5,7	2,3
Kingston	8,6	6,1	F	4,2	3,4	F	10,6	8,4	F
Kitchener	6,9	4,6	2,2	2,8	2,1	0,7	7,1	5,3	1,8
London	6,7	4,4	2,4	3,2	2,5	0,7	7,9	6,1	1,8
Oshawa	7,9	5,4	2,5	3,5	2,7	0,7	8,7	6,9	1,8
Ottawa	7,1	4,7	2,3	2,6	1,8	0,8	6,6	4,6	2,0
St. Catharines-Niagara	7,6	5,3	F	3,8	3,1	F	9,5	7,8	F
Thunder Bay	7,5	F	F	3,7	F	F	9,3	F	F
Toronto	6,2	4,1	2,1	2,8	2,0	0,8	7,1	5,1	2,0
Windsor	6,7	4,2	F	3,4	2,4	F	8,6	6,1	F
Winnipeg	7,9	5,8	2,1	3,7	3,1	0,6	9,2	7,6	1,5
Regina	8,9	6,1	2,8	4,0	2,9	1,0	10,0	7,4	2,6
Saskatoon	7,9	5,3	2,6	3,6	2,5	1,1	9,0	6,2	2,8
Calgary	6,2	4,3	2,0	2,6	1,8	0,7	6,4	4,6	1,8
Edmonton	6,4	4,6	1,8	2,9	2,3	0,6	7,3	5,7	1,6
Abbotsford-Mission	8,0	5,5	F	4,3	3,4	F	10,7	8,5	F
Vancouver	5,9	4,1	1,8	3,0	2,2	0,8	7,4	5,5	1,9
Victoria	7,9	5,6	F	3,7	2,6	F	9,2	6,5	F
Hors RMR	6,9	4,8	2,1	3,7	2,9	0,8	9,2	7,3	1,9
Centre urbains	7,8	5,7	2,1	4,1	3,3	0,8	10,3	8,4	1,9

Voir les notes à la fin du tableau.

Tableau 1-8 – suite

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la région métropolitaine de recensement (RMR) en 2009 ^{1,2}

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Femmes									
Total des RMR	9,5	7,0	2,5	4,4	3,6	0,8	11,1	9,1	2,0
St. John's	10,9	8,8	2,2	5,9	5,1	0,8	14,8	12,8	2,0
Halifax	10,4	7,8	2,6	5,0	4,0	1,0	12,5	10,0	2,5
Saint John	8,5	5,9	2,7	3,8	2,9	0,8	9,4	7,3	2,1
Gatineau	14,1	10,1	4,0	6,7	5,6	1,0	16,7	14,1	2,6
Montréal	10,5	8,2	2,2	5,2	4,7	0,5	13,0	11,7	1,3
Québec	11,4	9,0	2,4	5,1	4,6	0,5	12,8	11,5	1,3
Saguenay ³	9,1	F	F	5,0	F	F	12,6	F	F
Sherbrooke	9,6	7,1	F	4,4	3,9	F	11,0	9,7	F
Trois-Rivières	8,6	F	F	4,4	F	F	11,1	F	F
Greater Sudbury / Grand Sudbury ⁴	12,1	9,2	F	6,1	5,1	F	15,2	12,8	F
Hamilton	7,8	5,4	2,4	3,7	3,0	0,7	9,2	7,5	1,7
Kingston	10,8	8,2	F	5,8	4,9	F	14,4	12,1	F
Kitchener	9,6	6,7	2,9	3,9	3,0	0,9	9,7	7,5	2,2
London	10,2	7,1	3,0	4,6	3,6	1,1	11,5	8,9	2,7
Oshawa	8,6	6,4	F	4,0	3,3	F	10,0	8,2	F
Ottawa	11,7	7,9	3,8	5,1	3,9	1,2	12,8	9,7	3,1
St. Catharines-Niagara	8,9	7,0	F	4,3	3,7	F	10,8	9,3	F
Thunder Bay	10,5	F	F	4,2	F	F	10,6	F	F
Toronto	8,4	6,1	2,4	3,7	3,0	0,8	9,4	7,4	2,0
Windsor	9,9	6,9	F	4,9	3,8	F	12,3	9,6	F
Winnipeg	9,9	7,1	2,8	4,2	3,4	0,7	10,5	8,6	1,9
Regina	11,0	8,0	3,0	5,0	3,9	1,1	12,5	9,8	2,7
Saskatoon	11,1	8,3	2,8	5,1	4,3	0,7	12,7	10,8	1,8
Calgary	8,8	6,1	2,7	3,8	2,9	0,9	9,5	7,3	2,2
Edmonton	8,5	6,0	2,6	3,7	2,9	0,8	9,3	7,2	2,1
Abbotsford-Mission	7,8	F	F	3,7	F	F	9,3	F	F
Vancouver	9,0	6,8	2,2	4,8	3,8	1,0	11,9	9,5	2,4
Victoria	9,8	7,7	F	4,9	4,1	F	12,2	10,3	F
Hors RMR	9,6	7,0	2,6	4,9	4,0	0,9	12,2	10,1	2,1
Centre urbains	9,6	6,8	2,7	4,6	3,7	0,8	11,4	9,4	2,1

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.
2. Les régions métropolitaines de recensement (RMR) sont basées sur les limites finales du recensement 2001.
3. Autrefois Chicoutimi-Jonquière.
4. Autrefois Sudbury.