

**Tableau 1-4**  
**Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la taille de l'entreprise en 2009 <sup>1</sup>**

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
<b>Les deux sexes</b>									
Moins de 20 employés	7,0	4,7	2,2	3,2	2,5	0,7	8,1	6,3	1,8
20 à 99 employés	8,1	5,7	2,4	3,8	3,0	0,8	9,5	7,4	2,1
100 à 500 employés	9,0	6,6	2,4	4,5	3,6	0,9	11,2	8,9	2,3
Plus de 500 employés	9,5	7,1	2,4	4,9	4,0	0,9	12,3	10,1	2,2
<b>Hommes</b>									
Moins de 20 employés	6,2	4,1	2,0	2,9	2,2	0,7	7,3	5,6	1,7
20 à 99 employés	7,0	4,8	2,2	3,4	2,5	0,9	8,5	6,3	2,1
100 à 500 employés	7,9	5,6	2,3	4,0	3,0	1,0	9,9	7,5	2,4
Plus de 500 employés	7,8	5,6	2,2	4,1	3,2	0,9	10,1	7,9	2,2
<b>Femmes</b>									
Moins de 20 employés	8,0	5,5	2,5	3,7	2,9	0,8	9,2	7,2	2,0
20 à 99 employés	9,6	7,0	2,6	4,3	3,5	0,8	10,8	8,9	1,9
100 à 500 employés	10,5	7,9	2,5	5,2	4,3	0,8	12,9	10,9	2,0
Plus de 500 employés	11,4	8,9	2,6	5,9	5,1	0,9	14,9	12,6	2,2

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.