

Tableau 3-1
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon la profession et le sexe — Les deux sexes, 2009¹

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Gestion	5,7	3,8	1,9	2,5	1,9	0,6	6,3	4,7	1,6
Affaires, finance et administration	9,0	6,3	2,7	4,1	3,1	0,9	10,1	7,9	2,3
Professionnels en affaires	8,3	5,4	2,8	3,5	2,6	0,9	8,8	6,4	2,3
Administration	8,1	5,6	2,5	3,6	2,7	0,8	8,9	6,8	2,1
Personnel de bureau	9,7	6,9	2,8	4,4	3,5	0,9	11,1	8,8	2,3
Sciences naturelles et appliquées	7,6	5,0	2,6	2,9	2,1	0,9	7,4	5,2	2,2
Santé	10,7	8,7	1,9	6,0	5,2	0,8	15,0	13,1	1,9
Professionnels de la santé	6,8	5,3	F	3,3	2,6	F	8,2	6,6	F
Sciences infirmières	11,0	9,2	1,8	6,7	5,8	0,9	16,8	14,6	2,1
Personnel technique dans le secteur de la santé									
Personnel de soutien dans le secteur de la santé	10,8	8,5	2,2	5,7	4,9	0,8	14,3	12,2	2,1
Sciences sociales et administration publique	11,7	9,8	1,9	6,7	6,0	0,7	16,8	15,1	1,7
Personnel du droit, des services sociaux et de la religion	9,0	6,5	2,5	3,9	3,0	0,9	9,6	7,5	2,1
Enseignants(es)	9,3	6,5	2,8	3,9	3,0	0,9	9,7	7,5	2,1
Enseignants aux niveaux secondaire et primaire	8,7	6,4	2,3	3,8	3,0	0,9	9,6	7,4	2,2
Autres enseignants	10,0	7,6	2,4	4,4	3,5	0,9	11,0	8,8	2,2
Culture et loisirs	5,6	3,6	2,0	2,5	1,7	0,8	6,3	4,3	2,0
Ventes et services	7,8	5,4	2,5	3,0	2,3	0,7	7,5	5,7	1,9
Grossistes	7,4	5,5	1,9	3,8	3,1	0,7	9,5	7,7	1,8
Détaillants	5,5	3,7	1,9	2,3	1,8	0,5	5,7	4,4	1,3
Aliments et boissons	7,4	5,5	1,9	3,5	2,9	0,7	8,9	7,1	1,7
Services de protection	6,3	4,5	1,8	3,1	2,4	0,7	7,8	6,1	1,7
Garderie et soutien à domicile	8,0	6,3	1,7	5,1	4,2	0,9	12,8	10,6	2,2
Voyages et hébergement	9,9	7,1	2,8	4,4	3,7	0,7	11,0	9,2	1,8
Métiers, transports et machinerie	8,7	6,5	2,1	4,7	3,8	0,9	11,8	9,6	2,2
Entrepreneurs et contremaîtres	8,0	5,7	2,4	4,3	3,4	0,9	10,8	8,6	2,2
Métiers de la construction	7,5	4,8	2,6	3,6	3,0	0,7	9,0	7,4	1,7
Autres métiers	8,4	5,9	2,5	4,4	3,5	0,9	10,9	8,7	2,3
Conducteurs de matériel de transport	7,8	5,4	2,4	4,0	3,0	0,9	9,9	7,6	2,3
Aides et manoeuvres	7,2	5,3	1,9	4,5	3,7	0,8	11,2	9,3	2,0
Professions du secteur primaire	9,8	7,0	2,8	5,2	4,2	1,0	12,9	10,4	2,5
Professions du secteur de la production	5,2	3,4	1,9	2,7	2,0	0,7	6,7	4,9	1,8
Conducteurs de machines et monteurs	9,3	6,7	2,6	5,0	4,1	0,9	12,6	10,3	2,3
Manoeuvres	9,3	6,6	2,6	4,9	4,0	0,9	12,3	10,0	2,2
Manoeuvres	9,5	7,1	2,4	5,6	4,6	1,0	14,0	11,4	2,6

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.