

Tableau 2-1

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon l'industrie, le secteur et le sexe — Les deux sexes, 2009 <sup>1</sup>

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
<b>Secteur public <sup>2</sup></b>	<b>10,1</b>	<b>7,6</b>	<b>2,5</b>	<b>5,1</b>	<b>4,1</b>	<b>0,9</b>	<b>12,6</b>	<b>10,3</b>	<b>2,3</b>
<b>Secteur privé <sup>3</sup></b>	<b>7,5</b>	<b>5,3</b>	<b>2,3</b>	<b>3,6</b>	<b>2,8</b>	<b>0,8</b>	<b>8,9</b>	<b>7,0</b>	<b>2,0</b>
<b>Industries des biens</b>	<b>7,5</b>	<b>5,1</b>	<b>2,4</b>	<b>3,7</b>	<b>2,9</b>	<b>0,8</b>	<b>9,3</b>	<b>7,2</b>	<b>2,1</b>
Industries primaires	5,4	3,6	1,8	2,6	1,9	0,7	6,5	4,8	1,7
Agriculture	6,1	3,5	2,6	2,7	1,8	0,9	6,8	4,6	2,2
Autres industries primaires	5,1	3,6	1,5	2,6	1,9	0,6	6,4	4,8	1,6
Services publics	8,0	5,7	2,3	3,9	3,2	0,7	9,7	7,9	1,8
Construction	7,0	4,6	2,4	3,5	2,6	0,8	8,7	6,6	2,0
Fabrication	8,1	5,6	2,5	4,1	3,2	0,9	10,2	8,0	2,3
Biens durables <sup>4</sup>	8,1	5,4	2,7	4,0	3,0	1,0	9,9	7,4	2,4
Biens non-durables <sup>5</sup>	8,1	5,8	2,3	4,3	3,5	0,8	10,7	8,7	2,0
<b>Industries des services</b>	<b>8,4</b>	<b>6,1</b>	<b>2,3</b>	<b>4,0</b>	<b>3,2</b>	<b>0,8</b>	<b>10,0</b>	<b>8,0</b>	<b>2,0</b>
Commerce	7,4	5,2	2,2	3,4	2,6	0,7	8,4	6,6	1,8
Commerce de gros	7,3	4,8	2,5	2,9	2,2	0,7	7,4	5,6	1,8
Commerce de détail	7,4	5,4	2,0	3,6	2,8	0,7	8,9	7,1	1,8
Transport et entreposage	8,5	6,3	2,2	5,2	4,2	1,0	13,0	10,6	2,4
Finances, assurances, immobilier et location	7,1	5,0	2,2	3,2	2,5	0,7	7,9	6,2	1,7
Finance et assurances	7,4	5,1	2,3	3,3	2,6	0,7	8,3	6,5	1,8
Immobilier et location	6,0	4,3	1,8	2,6	2,0	0,6	6,6	5,1	1,5
Services professionnels, scientifiques et techniques	7,4	4,7	2,7	2,7	1,9	0,8	6,7	4,7	2,0
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	8,9	6,7	2,2	4,2	3,4	0,8	10,5	8,4	2,1
Services d'enseignement	8,9	6,5	2,4	4,0	3,2	0,9	10,1	7,9	2,1
Soins de santé et assistance sociale	10,5	8,3	2,2	5,6	4,8	0,8	14,1	12,1	2,0
Information, culture et loisirs	7,5	5,6	1,9	3,7	3,0	0,7	9,2	7,4	1,8
Hébergement et restauration	6,6	4,7	1,9	3,2	2,6	0,7	8,1	6,4	1,7
Autres services	7,1	4,8	2,3	3,0	2,2	0,8	7,6	5,5	2,1
Administrations publiques	10,8	7,7	3,1	5,0	3,9	1,1	12,5	9,8	2,7
Administration fédérale	13,6	9,0	4,6	5,8	4,2	1,6	14,6	10,5	4,0
Administration provinciale	9,6	7,6	2,1	4,7	4,1	0,7	11,9	10,1	1,7
Administrations locale et autres	8,2	6,1	2,1	4,2	3,4	0,7	10,4	8,6	1,8

- À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.
- Les employés du secteur public travaillent dans les ministères et les organismes gouvernementaux, dans les sociétés de la couronne ou dans les écoles, les hôpitaux et les autres établissements financés par l'État.
- Les employés du secteur privé représentent tous les autres salariés. Personnes qui travaillent à titre d'employés dans une firme ou une entreprise du secteur privé.
- Biens durables comprend : bois, minéraux non métalliques, métal de première fusion, produits métalliques, machinerie, ordinateurs et matériel électronique, matériel électrique, matériel de transport et meubles.
- Biens non durables comprend : aliments, boissons et tabac, textiles et produits textiles, vêtements, cuir et produits connexes, papier, imprimerie, pétrole et charbon, produits chimiques, matières plastiques et caoutchouc et autres.