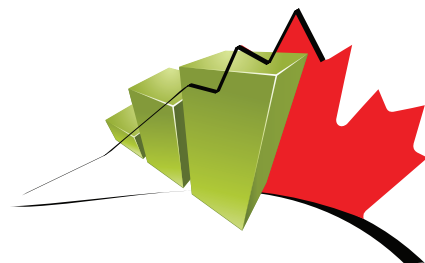


## Tendances relatives à l'inégalité des gains entre les lieux de travail dans 14 pays à revenu élevé



par Feng Hou

Date de diffusion : le 28 avril 2021

---

## Comment obtenir d'autres renseignements

Pour toute demande de renseignements au sujet de ce produit ou sur l'ensemble des données et des services de Statistique Canada, visiter notre site Web à [www.statcan.gc.ca](http://www.statcan.gc.ca).

Vous pouvez également communiquer avec nous par :

**Courriel** à [STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca](mailto:STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca)

**Téléphone** entre 8 h 30 et 16 h 30 du lundi au vendredi aux numéros suivants :

- |                                                                             |                |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------|
| • Service de renseignements statistiques                                    | 1-800-263-1136 |
| • Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants | 1-800-363-7629 |
| • Télécopieur                                                               | 1-514-283-9350 |

### Programme des services de dépôt

- |                             |                |
|-----------------------------|----------------|
| • Service de renseignements | 1-800-635-7943 |
| • Télécopieur               | 1-800-565-7757 |

## Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle que les employés observent. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec Statistique Canada au numéro sans frais 1-800-263-1136. Les normes de service sont aussi publiées sur le site [www.statcan.gc.ca](http://www.statcan.gc.ca) sous « Contactez-nous » > « [Normes de service à la clientèle](#) ».

## Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population du Canada, les entreprises, les administrations et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques exactes et actuelles.

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par le ministre de l'Industrie 2021

Tous droits réservés. L'utilisation de la présente publication est assujettie aux modalités de l'[entente de licence ouverte](#) de Statistique Canada.

Une [version HTML](#) est aussi disponible.

*This publication is also available in English.*

---

# ***Tendances relatives à l'inégalité des gains entre les lieux de travail dans 14 pays à revenu élevé***

par Feng Hou

DOI : <https://doi.org/10.25318/36280001202100400001-fra>

Un nouveau rapport publié par les *Proceedings of the National Academy of Sciences of United States of America* (PNAS) révèle qu'entre le début des années 1990 et le début des années 2010, la part de l'inégalité des gains attribuable à la dispersion des gains entre les lieux de travail s'est accrue dans 12 pays à revenu élevé sur 14 (Tomaskovic-Devey et coll., 2020); le Canada faisait partie des exceptions.

L'auteur principal, Donald Tomaskovic-Devey de l'University of Massachusetts Amherst, conjointement avec une équipe internationale de 27 chercheurs, a examiné environ 20 ans de dossiers administratifs renfermant plus de 2 milliards d'années-emplois de travail imbriquées dans plus de 50 millions d'années-lieux de travail pour 14 pays : le Canada, la Tchéquie, le Danemark, la France, l'Allemagne, la Hongrie, Israël, le Japon, les Pays-Bas, la Norvège, la Slovaquie, la Corée du Sud, la Suède et les États-Unis. La Division de l'analyse sociale et de la modélisation de Statistique Canada a pris part à l'analyse des données canadiennes.

Contrairement aux schémas observés dans d'autres pays à revenu élevé, la proportion de l'inégalité des gains totaux attribuable à une dispersion des gains entre les entreprises était relativement faible et stable au Canada durant la période allant de 1993 à 2013. L'accroissement de la dispersion des gains entre les lieux de travail observé dans d'autres pays était associé à une baisse du pouvoir de négociation des employés face à leurs employeurs. Au Canada, les institutions nationales du marché du travail (comme la structure, le fonctionnement et l'étendue des conventions collectives et de la protection de l'emploi) ont peu changé durant la période à l'étude. Conformément à ces observations, un rapport publié récemment par Statistique Canada (Grekou, Gu et Yan, 2020) indique que la dispersion des gains entre les entreprises a légèrement diminué entre 2002 et 2015. Cette légère diminution était liée à la convergence des gains entre les entreprises à forte productivité et d'autres entreprises, et entre les secteurs industriels et les régions géographiques.

Le rapport intégral, intitulé « Rising between-workplace inequalities in high-income countries », est publié (en anglais seulement) sur le site Web des PNAS.

## **Auteur**

Feng Hou travaille au sein de la Division de l'analyse sociale et de la modélisation, Direction des études analytiques, de Statistique Canada.

## Bibliographie

- Grekou, D., W. Gu et B. Yan. 2020. [\*Tendances dans la dispersion des revenus moyens d'emploi entre les entreprises dans le secteur des entreprises au Canada : le rôle des caractéristiques de l'entreprise.\*](#) Direction des études analytiques : documents de recherche, n° 443. Produit n° 11F0019M au catalogue de Statistique Canada. Ottawa : Statistique Canada. Disponible au lien suivant : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/11f0019m/11f0019m2020006-fra.htm>
- Tomaskovic-Devey, D., A. Rainey, D. Avent-Holt, N. Bandelj, I. Boza, D. Cort, O. Godechot, G. Hajdu, M. Hällsten, L.F. Henriksen, A.S. Hermansen, F. Hou, J. Jung, A. Kanjuo-Mrčela, J. King, N. Kodama, T. Kristal, A. Křížková, Z. Lippényi, S.M. Melzer, E. Mun, A. Penner, T. Petersen, A. Poje, M. Safi, M. Thaning et Z. Tufail. 2020. « [\*Rising between-workplace inequalities in high-income countries\*](#) ». *Proceedings of the National Academy of Sciences of the United States of America* 117 (17) : 9277 à 9283. Disponible au lien suivant : <https://doi.org/10.1073/pnas.1918249117>