

# Changements à l'égard de l'emploi pendant la pandémie de COVID-19 : nouveaux aperçus des séries expérimentales sur les ouvertures et les fermetures mensuelles d'entreprises

par Amélie Lafrance-Cooke

Date de diffusion : le 24 mars 2021



Statistique  
Canada

Statistics  
Canada

Canada

---

## Comment obtenir d'autres renseignements

Pour toute demande de renseignements au sujet de ce produit ou sur l'ensemble des données et des services de Statistique Canada, visiter notre site Web à [www.statcan.gc.ca](http://www.statcan.gc.ca).

Vous pouvez également communiquer avec nous par :

**Courriel** à [STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca](mailto:STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca)

**Téléphone** entre 8 h 30 et 16 h 30 du lundi au vendredi aux numéros suivants :

- |   |                |
|---|----------------|
| • Service de renseignements statistiques                                    | 1-800-263-1136 |
| • Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants | 1-800-363-7629 |
| • Télécopieur   | 1-514-283-9350 |

### Programme des services de dépôt

- |                             |                |
|-----------------------------|----------------|
| • Service de renseignements | 1-800-635-7943 |
| • Télécopieur               | 1-800-565-7757 |

## Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle que les employés observent. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec Statistique Canada au numéro sans frais 1-800-263-1136. Les normes de service sont aussi publiées sur le site [www.statcan.gc.ca](http://www.statcan.gc.ca) sous « Contactez-nous » > « [Normes de service à la clientèle](#) ».

## Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population du Canada, les entreprises, les administrations et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques exactes et actuelles.

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par le ministre de l'Industrie 2021

Tous droits réservés. L'utilisation de la présente publication est assujettie aux modalités de l'[entente de licence ouverte](#) de Statistique Canada.

Une [version HTML](#) est aussi disponible.

*This publication is also available in English.*

---

# ***Changements à l'égard de l'emploi pendant la pandémie de COVID-19 : nouveaux aperçus des séries expérimentales sur les ouvertures et les fermetures mensuelles d'entreprises***

par Amélie Lafrance-Cooke

DOI: <https://doi.org/10.25318/36280001202100300002-fra>

## **Résumé**

La présente étude permet d'illustrer la mesure dans laquelle les entreprises actives en février 2020 ont réduit leurs effectifs pendant la pandémie de COVID-19. Elle révèle que 70 % et 82 % des reculs de l'emploi observés en mars et en avril 2020, respectivement, étaient attribuables aux entreprises en exploitation continue, qui ont réduit leurs effectifs de façon importante. Même si cela a été observé pour les entreprises de toutes les tailles, les petites entreprises comptant moins de 100 employés ont contribué le plus aux reculs de l'emploi parmi les entreprises en exploitation continue et celles ayant fermé.

## **Auteur**

Amélie Lafrance-Cooke travaille à la Division de l'analyse économique, Direction des études analytiques, de Statistique Canada.

## Introduction

La pandémie de COVID-19 a eu des répercussions importantes sur les entreprises, menant à la fermeture d'environ 100 000<sup>1</sup> d'entre elles en avril 2020 (Lafrance-Cooke, Macdonald et Willox, 2020). Ces fermetures, accompagnées de restrictions de l'activité économique, ont entraîné un repli important de l'emploi. Les résultats de l'Enquête sur la population active ont indiqué que l'emploi avait diminué de plus de 1 million en mars et de près de 2 millions en avril. Selon les données de l'Enquête canadienne sur la situation des entreprises de mai 2020, environ 17 % des entreprises ayant participé à l'enquête ont licencié entre 50 % et 100 % de leurs effectifs en raison de la pandémie de COVID-19.

Au printemps, dans l'ensemble du Canada, les gouvernements provinciaux et territoriaux ont préparé des plans de reprise de l'économie et d'allègement des restrictions. La plupart ont commencé à assouplir les restrictions de l'activité économique en mai 2020, permettant la réouverture de certaines entreprises, mais avec une capacité limitée, afin de respecter les protocoles de sécurité.

Au moyen de la nouvelle série expérimentale sur les ouvertures et fermetures mensuelles d'entreprises, la présente étude permet d'examiner les répercussions de la pandémie de COVID-19 sur l'emploi dans le secteur des entreprises au Canada et, en particulier, la mesure dans laquelle les entreprises actives en février 2020 ont augmenté ou diminué leurs effectifs depuis le mois de février. Elle permet également d'examiner ces répercussions selon la taille des entreprises. Elle révèle que 70 % et 82 % des reculs de l'emploi observés en mars et en avril 2020, respectivement, étaient attribuables aux entreprises en exploitation continue, qui ont réduit leurs effectifs de façon importante. Même si cela a été observé pour les entreprises de toutes les tailles, les petites entreprises comptant moins de 100 employés ont contribué le plus aux reculs de l'emploi au sein des entreprises en exploitation continue et de celles ayant fermé.

## Récents tendances des effets d'échelle de l'emploi, selon les entreprises

### Les reculs de l'emploi en mars et en avril 2020 étaient attribuables en grande partie à des variations de l'emploi dans les entreprises en exploitation continue

Les statistiques sur l'emploi provenant de l'Enquête sur la population active et de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail illustrent la mesure dans laquelle l'emploi s'est replié en raison de la pandémie de COVID-19. Un examen des variations de l'emploi d'un mois à l'autre en fonction des entreprises actives en février 2020 révèle la part de ces replis qui était attribuable à des fermetures d'entreprises et à des entreprises en exploitation continue. De plus, il est possible de déterminer les entreprises ayant repris leurs activités et les emplois qui leur sont associés.

Les résultats indiquent que la majorité des replis de l'emploi agrégé en mars et en avril dans le secteur des entreprises découlait des replis de l'emploi dans les entreprises en exploitation continue (graphique 1). Les entreprises en exploitation continue représentaient 70 % et 82 % des reculs de l'emploi en mars et en avril 2020, respectivement, par rapport au mois précédent. Les répercussions ont été particulièrement importantes en avril 2020, lorsque les entreprises en exploitation continue ont

---

1 D'après l'article ci-mentionné, environ 88 000 entreprises ont fermé en avril 2020. Dans la diffusion mensuelle des ouvertures et des fermetures d'entreprises en janvier 2021, un processus révisé de désaisonnalisation a été mis en œuvre, ce qui a entraîné une augmentation dans le nombre de fermetures en avril 2020 à environ 100,000. Ce nombre exclut les services d'enseignement ainsi que la santé et l'assistance sociale.

enregistré une diminution d'environ 1,3 million d'emplois. Alors que le recul de l'emploi attribuable aux fermetures d'entreprises a représenté une moindre part du repli global, il a toutefois représenté la perte de plus de 200 000 employés dans chacun de ces deux mois.

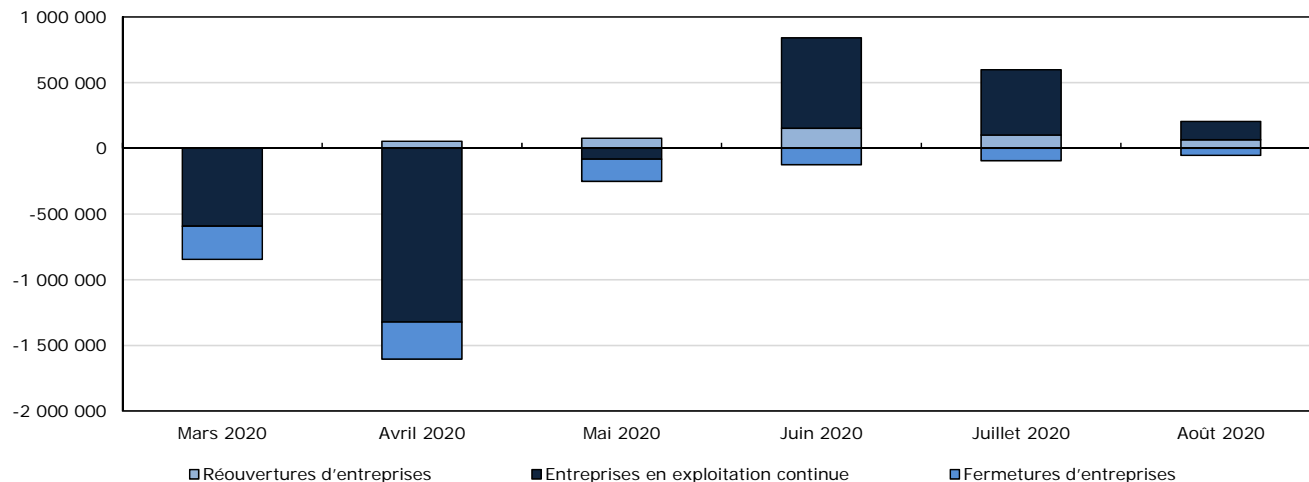
D'avril à mai 2020, la variation nette de l'emploi dans les entreprises en exploitation continue est demeurée négative, mais des reculs plus importants de l'emploi ont été observés relativement aux fermetures d'entreprises. Depuis mai 2020, le secteur des entreprises a enregistré des variations nettes de l'emploi positives. Même si des replis de l'emploi attribuables aux fermetures d'entreprises ont continué d'être observés, ils ont diminué de façon constante depuis le sommet enregistré en avril 2020. Les entreprises en exploitation continue ont contribué le plus à la croissance de l'emploi de juin à août 2020; les réouvertures d'entreprises<sup>2</sup> ont contribué à 18 % de l'emploi en juin et en juillet, et à 32 % en août<sup>3</sup>.

Il est important de souligner que les hausses de l'emploi observées du mois de mai au mois d'août 2020 pour les entreprises en exploitation continue et les réouvertures d'entreprises n'ont pas entièrement compensé les pertes causées par la pandémie de COVID-19. Cela montre que certaines entreprises en exploitation continue n'ont pas réembauché l'ensemble de leurs effectifs.

### Graphique 1

#### Variations mensuelles de l'emploi pour les entreprises actives en février 2020, série non désaisonnalisée

nombre



Source : Statistique Canada, calculs de l'auteur.

## Une grande proportion des entreprises en exploitation continue ont considérablement réduit leurs effectifs au début de la pandémie de COVID-19

Comme démontré ci-dessus, pour les entreprises actives en février 2020, l'emploi a considérablement diminué en mars et en avril 2020, principalement en raison du recul de l'emploi dans les entreprises en exploitation continue. Les variations mensuelles nettes de l'emploi pour les entreprises en exploitation

2. Puisque cette étude porte sur les entreprises actives en février 2020, seules les données sur les réouvertures d'entreprises ont été examinées. Les données sur les nouvelles ouvertures et créations d'entreprises ne sont pas présentées.
3. Puisque les entreprises en exploitation continue de ce groupe étaient actives en février 2020, fermées en mars ou en avril 2020, puis actives de nouveau au cours de l'été, il est peu probable que les chiffres relatifs aux réouvertures d'entreprises tiennent compte des entreprises saisonnières.

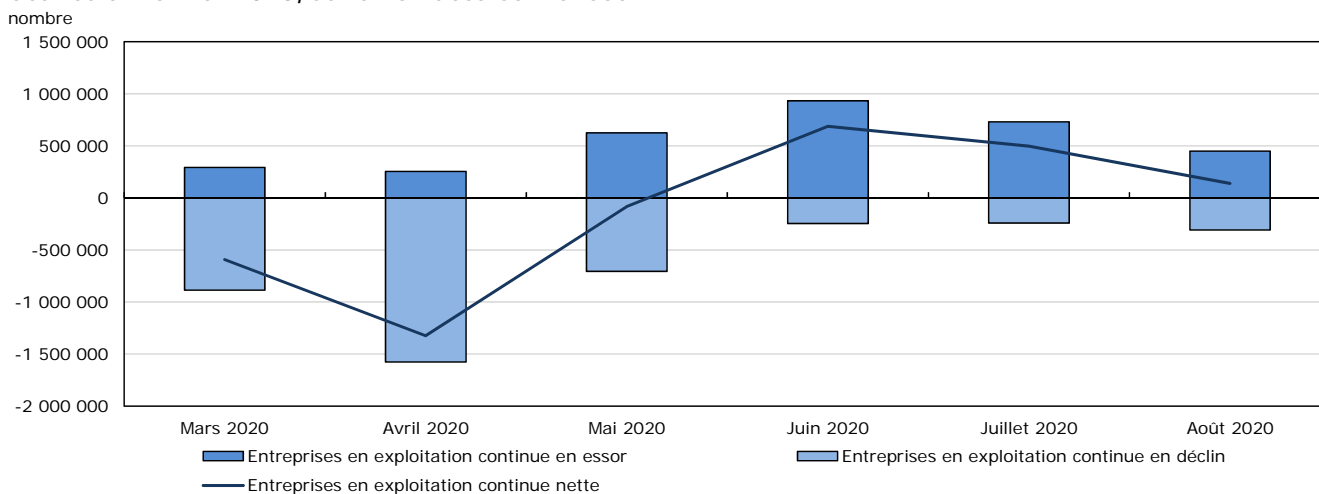
continue peuvent être décomposées en création brute d'emplois et en suppression brute d'emplois. Cela fournit un portrait plus complet de la mesure dans laquelle l'emploi s'est replié dans les entreprises en exploitation continue.

En général, les entreprises en exploitation continue en essor sont responsables d'une plus importante création d'emplois que les nouvelles entreprises, et les entreprises en exploitation continue en déclin sont responsables d'une plus grande suppression d'emplois que les entreprises sortantes, même pendant des récessions (Rollin, 2012). En mars et en avril 2020, la majorité des reculs de l'emploi au sein des entreprises en exploitation continue était attribuable à une suppression importante d'emplois dans les entreprises ayant réduit leurs effectifs sans toutefois fermer leurs portes (graphique 2). L'emploi dans ces entreprises en déclin a diminué de près de 900 000 en mars et de plus de 1,5 million en avril.

Les entreprises en essor ont joué un plus grand rôle du mois de mai au mois d'août 2020 et ont contribué de façon plus substantielle à la croissance nette de l'emploi, en particulier en juin et en juillet.

### Graphique 2

#### Variations mensuelles de l'emploi pour les entreprises en exploitation continue en essor et en déclin actives en février 2020, série non désaisonnalisée



Dans quelle mesure ces entreprises en exploitation continue en déclin ont-elles réduit leurs effectifs? Pour mettre cela en contexte, avant la pandémie de COVID-19, la majorité des entreprises se situaient au milieu de la répartition de la croissance de l'emploi<sup>4</sup> (tableau 1). En février 2020, 52,9 % des entreprises ont enregistré une croissance positive de l'emploi, se situant entre 0 % et 33 % depuis janvier 2020, alors que 39,5 % des entreprises ont enregistré une croissance négative de l'emploi, se situant entre 0 % et -33 %.

En avril 2020, la majorité des entreprises sont demeurées dans les catégories médianes (de la répartition de la croissance de l'emploi), mais davantage d'entreprises se situaient dans les catégories en diminution (catégories 4, 5 et 6) : 68,7 % en avril 2020 par rapport à 42,7 % en février 2020. De plus, de février 2020 à avril 2020, la part des entreprises dans la catégorie 5 (repli de l'emploi se situant entre -33 % et -66 %) a augmenté de plus de 10 points de pourcentage, et la part des entreprises dans la catégorie 6 (repli de plus de -66 %) a augmenté de 4 points de pourcentage<sup>5</sup>; c'est-à-dire que près de 20 % des entreprises

4. Des tendances similaires ont été observées de 2015 à 2019.

5. La répartition de l'emploi permet de brosser un portrait similaire (données non présentées).

ont diminué leurs effectifs de plus de 33 %. Cela fournit de plus amples indications que la pandémie de COVID-19 a incité les entreprises à réduire leurs effectifs à une échelle sans précédent.

Tableau 1

**Répartition des entreprises en exploitation continue pour toutes les catégories de variation de l'emploi, secteur des entreprises**

Catégorie	Croissance ou diminution mensuelle de l'emploi	Février 2020	Mars 2020	Avril 2020	Mai 2020	Juin 2020	Juillet 2020	Août 2020
1	Plus de 66 %	2,1	2,6	1,9	7,3	8,3	4,8	3,1
2	Entre 33 % et 66 %	2,2	2,5	1,8	5,0	6,6	4,8	3,4
3	Entre 0 % et 33 %	52,9	38,0	27,5	38,1	48,8	51,6	51,2
4	Entre 0 % et -33 %	39,5	48,0	50,5	43,6	32,2	35,8	39,7
5	Entre -33 % et -66 %	2,7	7,2	13,5	4,7	3,3	2,4	2,3
6	Plus de -66 %	0,5	1,7	4,7	1,3	0,9	0,6	0,4

Source : Statistique Canada, compilation de l'auteur.

En mai et en juin 2020, ces tendances se sont inversées, c'est-à-dire qu'une diminution de la part des entreprises dans les catégories de croissance inférieures (catégories 5 et 6) et une augmentation de la part des entreprises dans les catégories de croissance supérieures (catégories 1 et 2) par rapport au mois précédent ont été observées (tableau 1). Par exemple, en juin 2020, 8,3 % des entreprises ont augmenté leurs effectifs de plus de 66 %. Depuis juin 2020, la répartition des entreprises a été supérieure dans les catégories de croissance positive et similaire à la répartition observée avant le début de la pandémie de COVID-19.

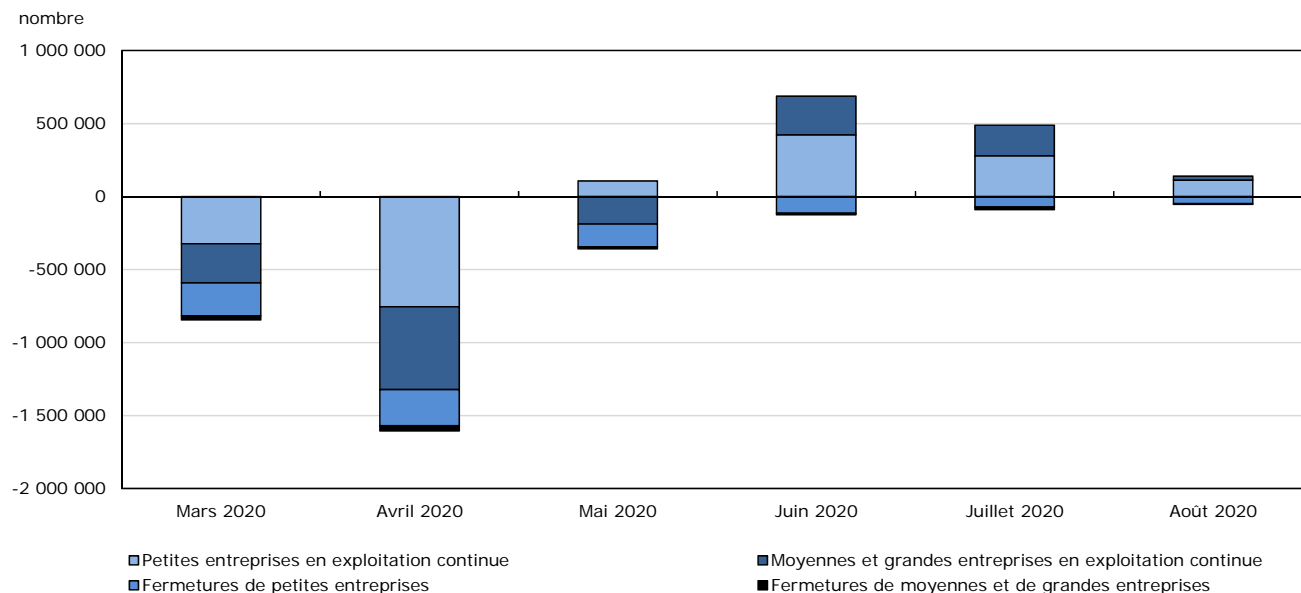
## Alors que les reculs de l'emploi ont été plus importants pour les petites entreprises au début de la pandémie de COVID-19, les moyennes et les grandes entreprises ont réduit leurs effectifs dans une plus grande mesure

Découvrir si la pandémie de COVID-19 a eu des répercussions sur les petites et les grandes entreprises de façon similaire suscite un grand intérêt. Cela peut être examiné en fonction de la taille des entreprises en février 2020; les petites entreprises désignant les entreprises comptant moins de 100 employés, alors que les moyennes et les grandes entreprises désignent celles comptant 100 employés ou plus.

Pour les entreprises en exploitation continue, des reculs de l'emploi plus importants dans les petites entreprises que dans les moyennes et les grandes entreprises ont été observés en mars et en avril 2020, même si les moyennes et les grandes entreprises ont également enregistré des baisses importantes de l'emploi (graphique 3). De mars à avril 2020, lorsque les replis de l'emploi ont atteint leur sommet, l'emploi dans les entreprises en exploitation continue a diminué d'environ 752 000 (15,9 %) dans les petites entreprises et de 570 000 (9,5 %) dans les moyennes et les grandes entreprises. La majorité de la suppression d'emplois attribuable aux fermetures d'entreprises a été enregistrée dans les petites entreprises.

En mai 2020, une augmentation d'environ 100 000 emplois a été observée dans les petites entreprises en exploitation continue, alors que des diminutions dans les moyennes et les grandes entreprises (près de 200 000 emplois) ont continué d'être observées. Les petites entreprises semblent avoir recouvré une partie de leurs emplois plus rapidement que les moyennes et les grandes entreprises. Depuis mai 2020, l'emploi a augmenté dans toutes les catégories de taille d'entreprises, une hausse de l'emploi particulièrement importante ayant été observée dans les petites entreprises en juin 2020.

**Graphique 3**  
**Variations mensuelles de l'emploi<sup>1</sup> pour les entreprises actives en février 2020, série non désaisonnalisée**



1. Les données sur les réouvertures d'entreprises ne sont pas présentées pour des raisons de confidentialité.

Source : Statistique Canada, calculs de l'auteur.

Sur le plan de la répartition des entreprises en exploitation continue parmi toutes les catégories de variation de l'emploi, la répartition était relativement similaire entre les catégories de taille d'entreprises avant la pandémie de COVID-19, plus de 90 % des entreprises se situant dans les catégories de croissance ou de repli de l'emploi intermédiaires (tableau 2). En avril 2020, la répartition des entreprises a évolué vers les catégories négatives de l'échelle pour toutes les catégories de taille d'entreprises, et plus encore pour la catégorie de taille des moyennes et des grandes entreprises. Par ailleurs, trois quarts des moyennes et des grandes entreprises ont réduit leurs effectifs de mars à avril 2020, par rapport à environ deux tiers des petites entreprises. Dans les moyennes et les grandes entreprises, 7,6 % de celles-ci ont réduit leurs effectifs de plus de 66 %, par rapport à 4,6 % des petites entreprises.

Après le recul sans précédent de l'emploi enregistré en avril 2020, la répartition des entreprises est revenue à une plus grande part d'entreprises affichant une croissance mensuelle de l'emploi positive pour toutes les catégories de taille d'entreprises. Ce changement a eu lieu en mai 2020 pour les petites entreprises et en juin 2020 pour les plus grandes entreprises. Cela fournit davantage d'indications; alors que certaines entreprises ont rouvert leurs portes en mai, les petites entreprises semblent avoir réembauché leurs effectifs ou embauché de nouveaux employés relativement plus rapidement que les plus grandes entreprises. Les raisons possibles de cela comprennent la capacité des petites entreprises d'embaucher ou de réembaucher des employés de façon plus efficace en raison de leur taille et un risque potentiel plus grand de fermeture permanente. Enfin, en août 2020, la répartition des entreprises était très similaire pour les deux catégories de taille d'entreprises et similaire aux niveaux observés en février 2020 avant la pandémie.



**Tableau 2**  
Répartition des entreprises en exploitation continue pour toutes les catégories de variation de l'emploi, selon la taille de l'entreprise, série non désaisonnalisée

Catégories de taille d'entreprises	Catégories	Croissance ou diminution mensuelle de l'emploi	Février 2020	Mars 2020	Avril 2020	Mai 2020	Juin 2020	Juillet 2020	Août 2020
Petites entreprises									
	1	Plus de 66 %	2,1	2,7	1,9	7,4	8,3	4,7	3,1
	2	Entre 33 % et 66 %	2,2	2,5	1,9	5,0	6,6	4,8	3,4
	3	Entre 0 % et 33 %	53,0	38,0	27,6	38,2	48,6	54,3	51,1
	4	Entre 0 % et -33 %	39,4	47,8	50,4	43,5	32,3	33,2	39,7
	5	Entre -33 % et -66 %	2,8	7,3	13,6	4,7	3,3	2,4	2,3
	6	Plus de -66 %	0,5	1,7	4,6	1,3	0,9	0,6	0,4
Moyennes et grandes entreprises									
	1	Plus de 66 %	1,8	0,3	0,7	5,0	7,3	4,3	1,9
	2	Entre 33 % et 66 %	1,8	0,7	1,5	3,5	5,5	3,9	2,7
	3	Entre 0 % et 33 %	50,6	34,8	22,0	33,2	57,2	60,4	53,8
	4	Entre 0 % et -33 %	45,0	57,9	56,0	49,2	28,3	30,1	39,8
	5	Entre -33 % et -66 %	x	5,7	12,3	6,0	1,4	1,0	1,4
	6	Plus de -66 %	x	0,7	7,6	3,2	0,4	0,2	0,4

x confidentiel en vertu des dispositions de la *Loi sur la statistique*

Source : Statistique Canada, compilation de l'auteur.

## Méthodologie : mesure de l'ampleur des variations de l'emploi dans les entreprises en exploitation continue

Puisque les données de la série expérimentale sur les ouvertures et les fermetures mensuelles d'entreprises sont tirées des fichiers de retenue sur la paye PD7 de l'Agence du revenu du Canada (qui indiquent le nombre d'employés pour chaque employeur au Canada qui remplit un formulaire PD7), il est possible d'observer les variations mensuelles de l'emploi pour les entreprises en exploitation continue, c'est-à-dire celles ayant enregistré un emploi positif au cours du mois actuel et du mois précédent. Ces variations mensuelles de l'emploi peuvent, à leur tour, servir à examiner la croissance et le recul de l'emploi et, plus particulièrement, la mesure dans laquelle les entreprises peuvent avoir réduit leurs effectifs au début de la pandémie de COVID-19.

Cette étude porte sur les entreprises actives en février 2020 et vise à souligner les variations de l'emploi après le début de la pandémie de COVID-19.

Il est possible d'examiner les variations de l'emploi à court terme de diverses manières. Aux fins de la présente étude, les variations de l'emploi seront principalement illustrées au moyen de répartitions de la croissance. La croissance mensuelle ou le recul mensuel de l'emploi d'une entreprise en exploitation continue en pourcentage peut correspondre à l'une des six catégories suivantes : plus de 66 %, entre 33 % et 66 %, entre 0 % et 33 %, entre 0 % et -33 %, entre -33 % et -66 % et plus de -66 %. Une entreprise de 100 employés en mars et de 58 employés en avril, par exemple, correspondrait à la cinquième catégorie (entre -33 % et -66 %); son effectif ayant diminué de 42 %.

Il est question d'ouvertures d'entreprises lorsqu'une entreprise compte des employés pendant le mois en cours, mais aucun pendant le mois précédent. Inversement, il est question de fermetures d'entreprises lorsqu'une entreprise comptait des employés au cours du mois précédent, mais aucun pendant le mois en cours. Les entreprises en exploitation continue sont celles comptant des employés pour les deux mois. Les réouvertures d'entreprises désignent les ouvertures d'entreprises qui étaient

également actives au cours d'un mois antérieur (c.-à-d. celles qui ont fermé au cours d'un mois donné et dont la croissance de l'emploi a été positive au cours d'un mois subséquent).

## Conclusion

Cette étude présente de nouveaux résultats provenant de la série expérimentale sur les ouvertures et les fermetures mensuelles d'entreprises. Plus précisément, elle permet d'illustrer les pertes d'emplois des entreprises actives en février 2020 et la mesure dans laquelle ces entreprises ont réduit leurs effectifs en raison de la pandémie de COVID-19. Elle fait également état de la suppression d'emplois en raison de fermetures d'entreprises et de la création d'emplois en raison de réouvertures d'entreprises.

Cette étude fournit de nouvelles données indiquant que la majeure partie des reculs de l'emploi observés dans le secteur des entreprises canadien en mars et en avril 2020 est attribuable aux pertes enregistrées par les entreprises en exploitation continue. Une diminution de près de 2 millions d'emplois dans les entreprises en exploitation continue a été observée en mars et en avril 2020 combinés, ce qui représente plus de trois fois les replis de l'emploi découlant de fermetures d'entreprises. Les entreprises en exploitation continue ont réduit leurs effectifs de façon importante en avril 2020, près de 20 % d'entre elles ayant enregistré un repli de l'emploi de plus de 33 %.

Les reculs de l'emploi les plus importants ont été observés dans les petites entreprises. Cependant, une plus grande part des moyennes et des grandes entreprises ont réduit leurs effectifs.

À mesure que les provinces et les territoires ont assoupli les restrictions des mois de mai à août 2020, les résultats montrent que les entreprises en exploitation continue ont commencé à réembaucher leurs effectifs ou ont embauché de nouveaux employés. Par conséquent, sur le plan des répartitions de la croissance de l'emploi, un changement important au chapitre de l'emploi a été observé, celui-ci passant d'une croissance négative à une croissance positive. On constate également que les petites entreprises peuvent avoir augmenté leurs effectifs relativement plus rapidement que les plus grandes entreprises.

Afin de répondre à la pandémie, le gouvernement du Canada a introduit des programmes d'urgence pour soutenir les entreprises, tels que la Subvention d'urgence salariale du Canada. En plus d'examiner l'impact de la deuxième vague de la pandémie, les travaux à venir porteront sur l'examen de l'impact de tels programmes sur la dynamique des entreprises et de l'emploi.

## Bibliographie

Lafrance-Cooke, A., R. Macdonald et M. Willox. 2020. *Données mensuelles sur les ouvertures et fermetures d'entreprises : séries expérimentales pour le Canada, les provinces et territoires et les régions métropolitaines de recensement*. Aperçus économiques, n° 116. Produit n° 11-626-X au catalogue de Statistique Canada. Ottawa : Statistique Canada. Disponible au lien suivant : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/11-626-x/11-626-x2020014-fra.htm>.

Rollin, A.-M. 2012. *Dynamique des entreprises : dynamique de l'emploi résultant de la croissance et de la décroissance des entreprises au Canada, 2001 à 2009*. L'économie canadienne en transition, n° 24. Produit n° 11-622-M au catalogue de Statistique Canada. Ottawa : Statistique Canada.