

# **Mouvements de la main-d'œuvre et adaptation au marché du travail en Ontario de 1978 à 1993**

**par**

**Zhengxi Lin et Wendy Pyper\***

**N° 106**

**11F0019MPF N° 106**

**ISSN :1200-5231**

**ISBN : 0-660-95699-3**

Prix: 5 \$ l'exemplaire, 25 \$ par année

Analyse des entreprises et du marché du travail

24-, Immeuble R.-H. Coats, Ottawa, K1A 0T6

Statistique Canada (613) 951-

Télécopieur: (613) 951-5403

**Novembre 1997**

Le présent document est une version révisée d'un rapport préparé pour le ministère des Finances du gouvernement de l'Ontario. Nous aimerions remercier Lise Rollin, pour son aide à la recherche. Nous assumons la responsabilité de toute erreur qui pourrait figurer dans le texte. L'auteur assume seul la responsabilité des opinions dans le présent document qui ne représente pas nécessairement le point de vue de Statistique Canada.

*Also available in English*



## **Table des Matières**

<b>I. Introduction</b>	<b>1</b>
<b>II. Fluctuations des taux de mises à pied permanentes et des taux de l'ensemble des cessations d'emploi permanentes</b>	<b>1</b>
Taux de mises à pied permanentes	2
Taux de cessations d'emploi permanentes	3
<b>III. Probabilités de mises à pied permanentes et de cessations d'emploi permanentes</b>	<b>5</b>
Probabilité de mises à pied permanentes	6
Probabilité de cessations d'emploi permanentes	6
<b>IV. Changements de situation vis-à-vis de l'activité</b>	<b>8</b>
Situation relative à la cessation d'emploi	9
Changements de situation vis-à-vis de l'activité pour les travailleurs qui ont perdu ou quitté leur emploi de façon permanente	10
Changements de situation vis-à-vis de l'activité pour les travailleurs mis à pied de façon permanente	12
<b>V. Résumé et conclusions</b>	<b>14</b>
<b>Références</b>	<b>29</b>



## **Résumé**

Le présent document traite du roulement de la main-d'œuvre et de l'adaptation au marché du travail dans l'économie ontarienne, entre 1978 et 1993. Les principales conclusions qui ressortent de cette analyse sont résumées ci-après.

Le taux de mises à pied permanentes et le taux global de cessations d'emploi permanentes varient tous deux considérablement, d'une industrie à une autre. En 1992, par exemple, les taux de mises à pied permanentes et de cessations d'emploi permanentes ont fluctué respectivement entre 27,3 % et 34,2 % dans le secteur de la construction à seulement 1,4 % et 9,3 % dans le secteur des services publics.

Le taux de mises à pied permanentes et le taux global de cessations d'emploi permanentes varient aussi considérablement selon le sexe et l'âge du travailleur et la taille de l'entreprise – dans la plupart des entreprises, ces taux sont plus élevés chez les travailleurs que les travailleuses, chez les travailleurs plus jeunes et les petits employeurs.

Alors que le taux de mises à pied permanentes augmente en périodes de récession économique et qu'il diminue durant les périodes de reprise, l'inverse vaut pour le taux global de cessations d'emploi permanentes. Cette situation s'explique du fait que le taux de démissions et le taux de cessations d'emploi permanentes pour d'autres raisons diminuent tous deux en périodes de récession et augmentent durant les périodes de reprise, et ce dans des proportions qui font plus que compenser la tendance inverse qui caractérise le taux de mises à pied permanentes.

Ces conclusions basées sur des totalisations simples sont corroborées par les résultats de l'analyse de régression logistique à plusieurs variables sur les déterminants statistiques des mises à pied permanentes et de l'ensemble des cessations d'emploi permanentes – dans la plupart des industries, après avoir tenu compte des effets du sexe et de l'âge du travailleur, de la taille de l'entreprise et de la période, la probabilité estimée de mises à pied permanentes est plus faible chez les travailleuses, elle diminue considérablement avec l'âge et la taille de l'entreprise et elle augmente en périodes de récession et diminue durant les périodes de reprise et d'expansion. Les courbes de la fréquence estimée de l'ensemble des cessations d'emploi permanentes sont très similaires à celles qui caractérisent les mises à pied permanentes, si ce n'est que le taux global de cessations d'emploi permanentes diminue durant les récessions et augmentent en périodes de reprise.

Les employeurs qui avaient quitté ou perdu leur emploi de façon définitive ont eu beaucoup plus de difficulté à trouver un emploi durant la dernière récession, qu'à toute autre période durant les 15 dernières années. Ainsi, près de 40 % des travailleurs qui avaient perdu ou quitté leur emploi en 1989 étaient toujours sans emploi en 1993. Cette situation tranche nettement avec celle observée au début des années 80, où 29 % des travailleurs ayant quitté ou perdu leur emploi de façon définitive demeuraient inactifs, trois ans après leur arrêt de travail. Une tendance très similaire ressort de l'analyse des changements de situation vis-à-vis de l'activité chez les travailleurs mis à pied de façon permanente.

Nous observons une très forte migration hors de la province chez les travailleurs qui ont repris à travailler après avoir quitté ou perdu leur emploi. Près de 45 % des personnes qui avaient perdu ou quitté leur emploi en 1989 et avaient repris à travailler en 1993 travaillaient hors de l'Ontario. Une proportion identique de travailleurs mis à pied de façon permanente avaient trouvé un emploi dans une autre province.

Nous observons également une énorme mobilité interindustrielle chez les travailleurs qui ont repris à travailler en Ontario après avoir quitté ou perdu leur emploi de façon définitive. Ainsi, moins de 44 % des travailleurs qui occupaient un emploi en 1993 en Ontario après avoir quitté ou perdu leur emploi en 1989 travaillaient toujours dans la même industrie. La mobilité interindustrielle est encore plus marquée chez les travailleurs qui avaient trouvé un nouvel emploi dans une autre province en 1993, après avoir perdu ou quitté leur emploi en 1989 – seulement 38 % de ces travailleurs sont restés dans la même industrie. Des profils très similaires de mobilité interindustrielle s'appliquent aux travailleurs qui, après avoir été mis à pied de façon permanente, ont trouvé un autre emploi, en Ontario ou dans une autre province.

**Mots clés :** Roulement de la main d'oeuvre, Adaptation au marché du travail, Les mises à pied permanentes, Taux global de cessations d'emploi permanentes.

## **I. Introduction**

Le présent document traite des mouvements de la main-d'œuvre et de l'adaptation au marché du travail dans l'économie ontarienne, entre 1978 et 1993. Les données présentées proviennent du fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre, qui est créé et géré par la Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail de Statistique Canada. Ce fichier est établi à partir des données sur les cessations d'emploi qui figurent sur le Relevé d'emploi (RE) de Développement des ressources humaines Canada, des données sur l'ensemble des travailleurs obtenues du fichier des T4 de Revenu Canada, ainsi que des données sur les caractéristiques des employeurs, extraites du fichier du Programme de l'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), de la Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail de Statistique Canada.

Le fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre est un échantillon aléatoire au 1/10 de l'ensemble des travailleurs canadiens, basé sur le nombre d'emplois-personnes; cela signifie qu'un dossier est créé pour chaque personne qui travaille dans une entreprise, au cours d'une année donnée. À titre d'exemple, un seul dossier est créé si la personne n'a travaillé que pour une seule entreprise au cours de l'année, deux dossiers sont créés si la personne a été embauchée par deux entreprises différentes au cours de l'année, etc. Chaque dossier renferme des données sur le nombre de mises à pied permanentes et le nombre total de cessations d'emploi permanentes au cours d'une année, sur les caractéristiques personnelles du travailleur (comme son âge et son sexe), ainsi que sur certaines caractéristiques de l'entreprise pour laquelle la personne travaille, par exemple, la province, la taille et le secteur d'activité. Un couplage longitudinal est fait du dossier, de 1978 à 1993.

Dans le fichier de données longitudinales, les données sont regroupées en trois catégories principales (démissions, mises à pied et cessations d'emploi pour d'autres raisons), d'après le motif de cessation d'emploi indiqué sur le RE. On parle de mise à pied si la cessation d'emploi est due à une pénurie de travail; la cessation d'emploi est dite permanente si l'employé n'est pas réengagé par le même employeur durant l'année de la cessation d'emploi ou l'année qui suit; dans les autres cas, on parle de cessation d'emploi temporaire. Pour en savoir plus sur la construction du fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre et les définitions utilisées pour classer les différents types de cessations d'emploi, voir Statistique Canada (1992) : *Les mouvements de la main-d'œuvre dans l'économie canadienne : Embauches et cessation d'emploi 1978-1989*, n° 71-539 au catalogue.

Le présent document est divisé en trois sections principales qui portent sur les thèmes suivants : 1) fluctuations des taux de mises à pied permanentes et des taux de l'ensemble des cessations d'emploi permanentes, selon les principaux secteurs d'activité; ii) probabilités de mises à pied permanentes et de cessations d'emploi permanentes selon les principaux secteurs d'activités et iii) changements de situation vis-à-vis de l'activité pour les travailleurs qui ont quitté ou perdu leur emploi, durant certaines années. Les ventilations par principaux secteurs d'activité sont présentées au tableau A1, en annexe.

## **II. Fluctuations des taux de mises à pied permanentes et des taux de l'ensemble des cessations d'emploi permanentes**

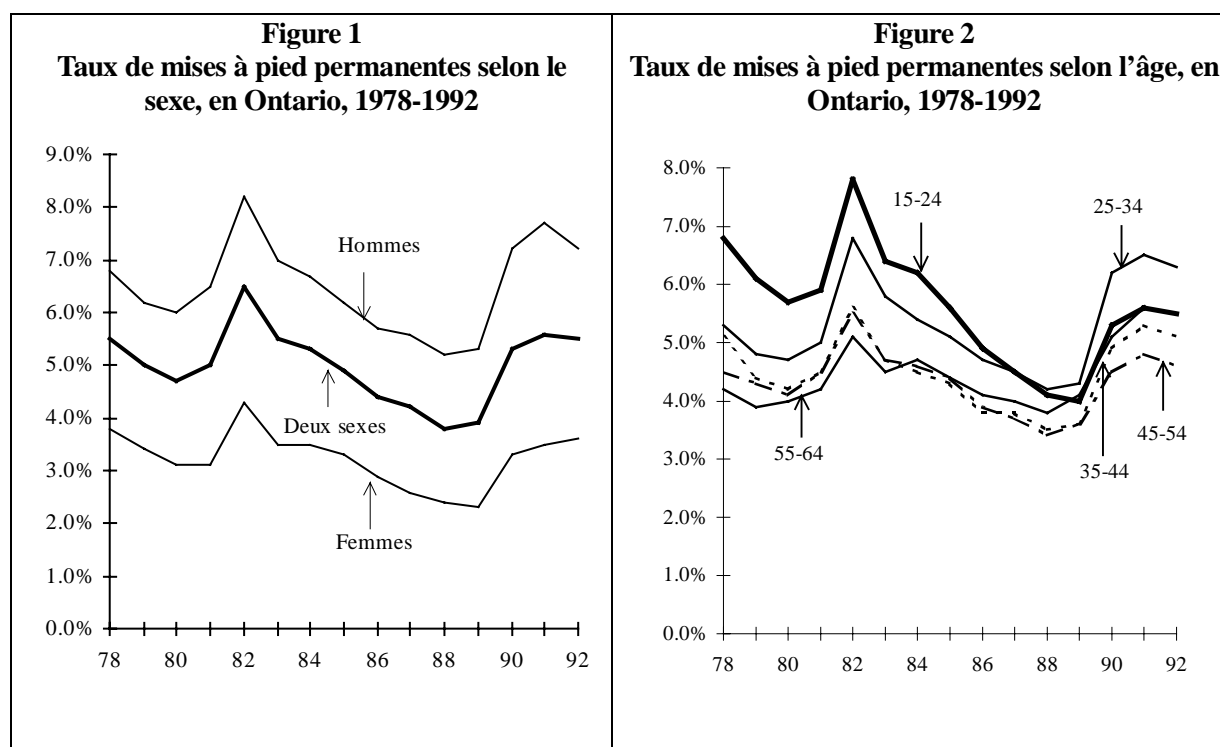
Cette section porte sur les fluctuations des taux de mises à pied permanentes et des taux de l'ensemble des cessations d'emploi permanentes en Ontario, de 1978 à 1992, pour l'ensemble de la province et pour chaque secteur d'activité principal. Les estimations, calculées pour l'ensemble des travailleurs à partir de l'échantillon complet du fichier de données longitudinales, sont pondérées par un facteur propre à chaque année; les estimations présentées sont les estimations annuelles, ainsi que les moyennes pour différentes périodes qui coïncident essentiellement avec les différentes phases du cycle économique (1978-1981, 1982-1983, 1984-1986, 1987-1988, 1989-1992).

## Taux de mises à pied permanentes

En 1992, un taux de mises à pied permanentes (défini comme le nombre de personnes mises à pied de façon définitive, divisé par le nombre total d'emplois-personnes durant l'année) de 5,5 % a été enregistré pour l'ensemble de la province (excluant l'agriculture); ce taux a toutefois varié sensiblement d'un secteur d'activité à un autre, d'un sommet de 27,3 % dans le secteur de la construction et de 13,7 % pour le secteur primaire à un creux de 1,9 % dans les secteurs de la santé, de l'éducation et de l'aide sociale et de 1,4 % dans celui des services publics (voir tableau A2).

Le taux de mises à pied permanentes augmente durant les récessions et diminue en périodes de reprise et d'expansion économique. Ainsi, le taux moyen a été de 5,0 % durant la phase d'expansion de 1978 à 1981; il a ensuite augmenté à 6,0 % durant la récession de 1982-1983, puis il a diminué à 4,8 % durant la reprise de 1984 à 1986 et il a diminué de nouveau à 4,0 % durant la phase d'expansion de 1987-1988; depuis 1989, il a augmenté de nouveau pour s'établir à 5,0 % (voir tableau A2).

Comme l'indiquent la figure 1, le taux de mises à pied permanentes chez les travailleurs de sexe masculin s'est maintenu à environ trois points de pourcentage au-dessus du taux des travailleuses, et ce chaque année depuis 1978. Cette année-là, le taux était de 6,8 % chez les travailleurs de sexe masculin, contre seulement 3,8 % chez les travailleuses; en 1992, le taux était respectivement de 7,2 % et 3,6 %.

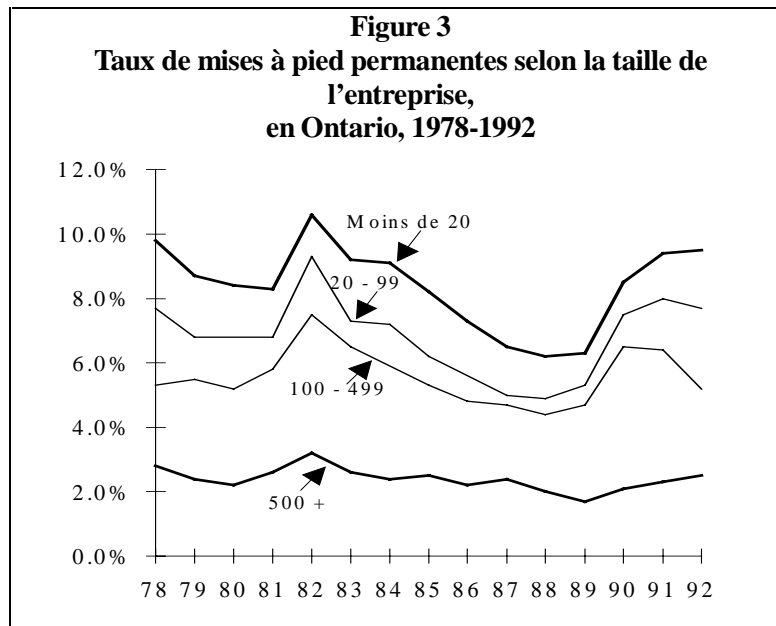


Le taux de mises à pied permanentes diminue sensiblement avec l'âge. En 1978, le taux le plus élevé (6,8 %) a été enregistré chez les travailleurs de moins de 24 ans; il a diminué peu à peu chez les travailleurs plus âgés, pour atteindre son niveau le plus bas (4,2 %) chez les 55 à 64 ans. Ces courbes ont toutefois changé considérablement durant la période à l'étude. Ainsi, c'est chez les travailleurs de 25 à 34 ans que le taux de mises à pied permanentes le plus élevé (6,3 %) a été observé en 1992, alors qu'il a été le plus faible (4,6 %) chez les 55 à 64 ans.



chez les 45 à 54 ans; les travailleurs plus jeunes et plus âgés se situaient entre les deux, à 5,5 % (voir figure 2)<sup>1</sup>.

Le taux de mises à pied permanentes diminue de façon constante avec la taille de l'entreprise. En 1978, il variait de 9,8 % chez les employeurs comptant moins de 20 employés à seulement 2,8 % chez les entreprises de 500 employés et plus. Ce profil s'est maintenu durant la période à l'étude; en 1992, le taux était de 9,5 % dans les plus petites entreprises, contre seulement 2,5 % dans les entreprises plus grosses (voir figure 3).



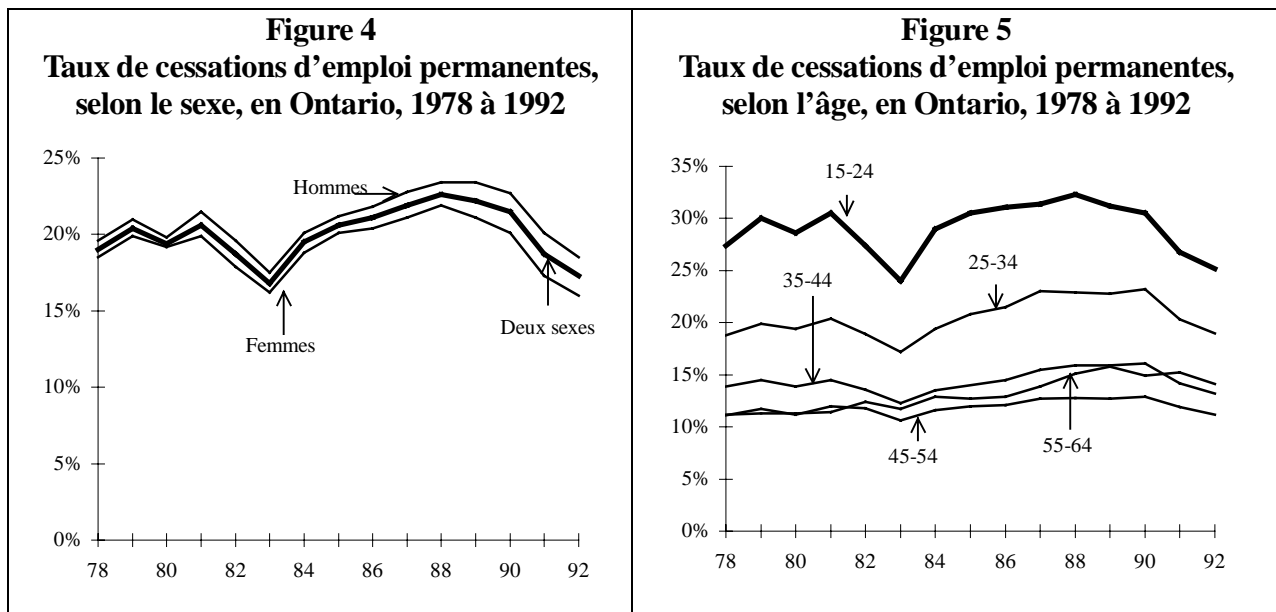
### **Taux de cessations d'emploi permanentes**

Le taux global de cessations d'emploi permanentes (défini comme le nombre de personnes ayant quitté ou perdu leur emploi de façon définitive, divisé par le nombre total d'emplois-personnes durant l'année) varie lui aussi sensiblement d'un secteur d'activité à un autre. En 1992, le taux global pour l'ensemble de la province (excluant l'agriculture) a été de 17,3 %, variant d'un sommet de 34,2 % dans le secteur de la construction et de 21,9 % dans le secteur primaire à 10,4 % dans les secteurs de la santé, de l'éducation et de l'aide sociale et 9,3 % dans les services publics (voir tableau A3).

Cependant, à l'inverse du taux de mises à pied permanentes, le taux global de cessations permanentes d'emploi diminue en périodes de ralentissement économique et il augmente durant les phases de reprise. Entre 1978 et 1981, le taux global de cessations d'emploi permanentes a été de 19,9 %; il a ensuite diminué à 17,8 % entre 1982 et 1983 puis il a augmenté entre 1984 et 1986 (20,4 %) et il a augmenté de nouveau entre 1987 et 1988 (22,3 %); depuis 1989, le taux est en baisse (20,1 %) (voir tableau A6). Ces fluctuations s'expliquent du fait que les taux de démissions et de cessations permanentes d'emploi pour d'autres raisons diminuent en périodes de récession et augmentent durant les phases de reprise et d'expansion, et ce dans des proportions qui font plus que compenser les hausses et les baisses du taux de mises à pied permanentes associées aux différentes phases du cycle économique.

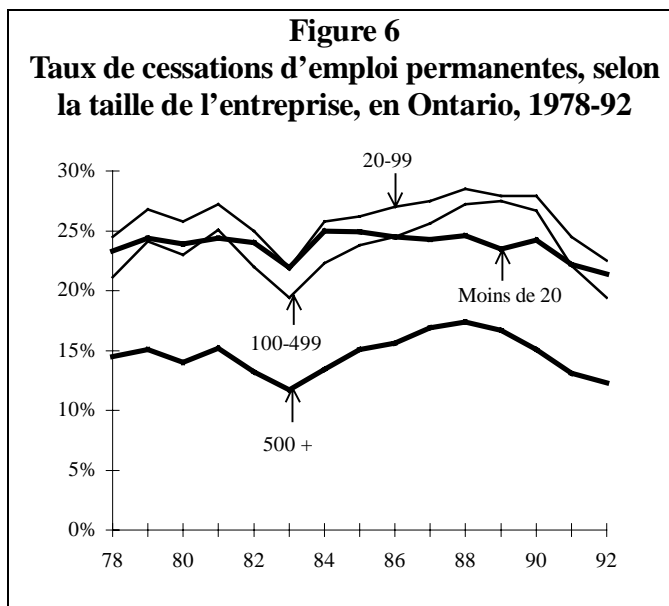
<sup>1</sup> Les travailleurs de 65 ans et plus sont inclus dans le calcul du taux pour l'ensemble des âges. Cependant, étant donné le faible nombre de ces travailleurs, les estimations portant uniquement sur ce groupe de travailleurs ne sont peut-être pas fiables; c'est pourquoi ces données ne sont pas présentées séparément à la figure 2 et au tableau A2.

De même, contrairement au taux de mises à pied permanentes, le taux global de cessations permanentes d'emploi varie peu selon le sexe. En 1978, par exemple, ce taux était de 19,6 % chez les hommes et de 18,5 % chez les femmes. L'écart entre les deux sexes s'est quelque peu accentué durant la période à l'étude; ainsi, 2,5 points de pourcentage séparaient les taux des hommes de ceux des femmes en 1992 (figure 4).



Tout comme le taux de mises à pied permanentes, le taux global de cessations d'emploi permanentes diminue avec l'âge. En 1978, un sommet de 27,4 % a été enregistré chez les travailleurs de moins de 24 ans, contre seulement 11,2 % chez ceux âgés de 55 à 64 ans. Cette courbe a peu changé durant la période à l'étude; ainsi, en 1992, le taux était de 25,2 % chez les moins de 24 ans et de 14,1 % chez les 55 à 64 ans (voir figure 5 – comme dans le cas du taux de mises à pied permanentes, le taux global de cessations d'emploi permanentes spécifique aux travailleurs de 65 ans et plus n'est pas indiqué, mais ces travailleurs sont inclus dans le calcul du taux pour l'ensemble des âges).

En 1978, les entreprises comptant moins de 500 employés ont toutes affiché un taux global de cessations d'emploi permanentes assez similaire (se situant entre 21 % et 24,5 %); le taux a toutefois été beaucoup plus faible dans les entreprises de plus de 500 employés (14,5 %). Ce profil a à peine changé durant la période à l'étude. Ainsi, en 1992, le taux était d'environ 21 % chez les plus petits employeurs et de 12,3 % pour les plus grandes entreprises (voir figure 6).



### **III. Probabilités de mises à pied permanentes et de cessations d'emploi permanentes**

Nous examinons dans cette section les déterminants statistiques des mises à pied permanentes et des cessations d'emploi permanentes dans l'économie ontarienne, entre 1978 et 1992. Les estimations de la probabilité d'une mise à pied permanente ou d'une cessation d'emploi permanente pour le cas témoin sont indiquées.

Supposons que  $X_{it}$  est un vecteur des variables explicatives et  $\beta$  un vecteur des paramètres à estimer et que  $Y_{it} = 1$ , si le travailleur  $i$  durant l'année  $t$  est mis à pied de façon permanente (quitte ou perd son emploi de façon définitive), et  $Y_{it} = 0$ , dans les autres cas. Dans le modèle logistique, la probabilité de mises à pied permanentes (cessations d'emploi permanentes totales) se calcule comme suit :

$$(1) \Pr(Y_{it} = 1) = 1/[1 + \exp(-\beta X_{it})].$$

Le modèle d'estimation est représenté par la transformation :

$$(2) \ln\{\Pr(Y_{it} = 1)/[1 - \Pr(Y_{it} = 1)]\} = \beta X_{it},$$

L'échantillon final utilisé pour les estimations est un échantillon de 0,3 % de l'ensemble des travailleurs ontariens (excluant les travailleurs en agriculture), entre 1978 et 1992 inclusivement ; cet échantillon a été choisi au hasard parmi le fichier des emplois-personnes du fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre et il regroupe au total 266 174 observations sur l'ensemble des industries. Les variables explicatives incluent des variables fictives sur le sexe et l'âge du travailleur, la taille de l'entreprise, la période et les principaux secteurs d'activités<sup>2</sup>.

<sup>2</sup> Les gains de l'année en cours ou de l'année antérieure seraient la seule information du fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre qui pourrait servir de variable de substitution du niveau de compétences du travailleur. Malheureusement, ce type d'information ne peut être utilisé pour neutraliser les effets du niveau de compétences, et ce pour deux raisons. Premièrement, les gains de l'année en cours des travailleurs qui quittent ou perdent leur emploi sont tronqués au moment de la cessation d'emploi, mais la date exacte de la cessation d'emploi ne peut être déterminée dans le fichier de données longitudinales. Si la cessation d'emploi se produit tôt durant l'année, le niveau des gains sera alors relativement faible, même

Les estimations sont d'abord établies sur la base de l'échantillon représentant l'ensemble des industries. Par l'inclusion de variables fictives industrielles comme variables explicatives, le modèle permet de varier les coordonnées à l'origine tout en imposant les mêmes coefficients pour l'ensemble des autres variables explicatives des différentes industries. Cette règle concernant l'imposition de coefficients identiques est ensuite assouplie et le modèle est utilisé pour faire des estimations portant sur les sous-échantillons représentant chaque industrie, ce qui permet de varier les coordonnées à l'origine et les coefficients d'une industrie à une autre. Les tableaux 1 et 2 présentent la probabilité estimée de mises à pied permanentes et de cessations d'emploi permanentes pour le cas témoin et les résultats des analyses de régression logistique sont indiqués aux tableaux A18 et A19, en annexe.

### ***Probabilité de mises à pied permanentes***

La probabilité de mises à pied permanentes est moins élevée chez les travailleuses que chez leurs homologues masculins. Ceci vaut pour toutes les industries, sans exception, bien que la probabilité estimée varie d'une industrie à l'autre, toutes choses étant égales par ailleurs.

La fréquence des mises à pied permanentes varie sensiblement d'un groupe d'âge à un autre, au sein d'une même industrie de même qu'entre différentes industries. Après neutralisation en fonction du sexe, de la taille de l'entreprise et des différentes phases du cycle économique, la probabilité estimée diminue avec l'âge dans la plupart des industries. Font exception à cette règle le secteur de la construction, où la probabilité augmente avec l'âge, et le secteur primaire où la probabilité diminue avec l'âge puis augmente chez les travailleurs de plus de 55 ans.

Il existe en général une forte relation négative entre, d'une part, le recours aux mises à pied permanentes comme moyens de réduction des effectifs et, d'autre part, la taille de l'entreprise. La probabilité estimée diminue avec la taille de l'entreprise dans chaque industrie sauf celle de la construction, où elle augmente avec la taille de l'entreprise, toutes choses étant égales par ailleurs.

Enfin, la probabilité estimée de mises à pied permanentes augmente en périodes de récession et diminue durant les périodes de reprise dans tous les secteurs d'activité sauf le secteur primaire; dans ce dernier secteur, la probabilité a continué d'augmenter même durant la période de reprise de 1984 à 1986. Ces conclusions confirment dans l'ensemble les résultats des totalisations simples présentées à la section I.

### ***Probabilité de cessations d'emploi permanentes***

Les courbes de la probabilité estimée de cessations d'emploi permanentes sont elles aussi similaires à celles définies à la section I. Après avoir tenu compte des effets du sexe et de l'âge du travailleur, de la taille de l'entreprise et des différentes phases du cycle économique, les observations suivantes ressortent des résultats empiriques : i) la fréquence de l'ensemble des cessations d'emploi permanentes est légèrement plus faible chez les travailleurs que les travailleuses, et ce dans la plupart des secteurs d'activité à l'exception du secteur primaire, du secteur de la construction et des services commerciaux et financiers; ii) la probabilité de

---

pour un travailleur hautement qualifié; à l'inverse, des gains relativement élevés pourront être enregistrés même pour des travailleurs peu qualifiés si la cessation d'emploi survient en fin d'année. En d'autres mots, les gains de l'année courante dépendent non seulement du niveau de compétences du travailleur, mais également de la date de cessation d'emploi. Deuxièmement, les gains de l'année précédente pour les travailleurs qui n'ont pas commencé à travailler en début d'année sont eux aussi tronqués en fonction de la date du début d'emploi et, là encore, cette date ne peut être déterminée à partir du fichier de données longitudinales. En conséquence, les gains de l'année précédente dépendent non seulement du niveau de compétences, mais également de la date du début d'emploi et ne peuvent donc pas servir de variable de substitution du niveau de compétences. Cet argument concernant la date du début d'emploi vaut également pour les gains de l'année en cours des travailleurs dont la date de début d'emploi n'est pas le 1<sup>er</sup> janvier, mais une autre date ultérieure.

cessations d'emploi permanentes diminue généralement avec l'âge; iii) la fréquence de l'ensemble des cessations d'emploi permanentes est plus faible dans les petites et grandes entreprises que dans les moyennes entreprises, et ce dans toutes les industries sauf dans le secteur primaire, où ce sont les petites entreprises qui affichent la plus forte probabilité de cessations d'emploi permanentes, ainsi que dans le secteur de la construction où la probabilité est la plus forte dans les grandes entreprises; iv) dans chaque secteur d'activité, la fréquence de l'ensemble des cessations d'emploi permanentes fluctue sensiblement selon les phases du cycle économique – elle diminue en périodes de récession et augmente durant les périodes de reprise et d'expansion.

**Tableau 1**  
**Probabilité estimée de mises à pied permanentes pour le cas de référence,**  
**selon l'industrie, en Ontario, 1978-1992 (%)**

	Modèle complet	Primaire	Construction	Fabrication	Services de distribution	Services commerciaux et financiers	Services de consommation	Santé, Éducation, Aide sociale	Services publics
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Sexe :									
Hommes	7,3	19,5	17,2	10,1	6,5	5,6	5,7	3,1	12,1
Femmes	6,1	16,8	9,4	9,9	6,2	4,1	4,2	2,8	11,9
Âge :									
15-24	7,3	19,5	17,2	10,1	6,5	5,6	5,7	3,1	12,1
25-34	7,3	14,8	18,6	8,4	6,1	4,7	7,9	1,5	7,4
35-44	6,4	12,6	18,9	6,0	5,2	4,8	6,5	1,2	3,4
45-54	7,0	11,7	21,7	6,9	4,7	4,4	7,4	1,0	2,9
55 +	6,6	16,5	20,5	6,4	4,8	4,4	6,0	1,7	3,7
Taille de l'entreprise :									
1-19	7,3	19,5	17,2	10,1	6,5	5,6	5,7	3,1	12,1
20-99	6,8	16,7	21,8	7,6	5,0	4,5	3,5	2,3	13,2
100-499	5,8	7,2	25,9	5,6	3,6	4,1	3,1	1,7	8,1
500 +	3,5	5,3	28,8	3,8	2,1	2,0	2,3	2,0	3,4
Année :									
78-81	7,3	19,5	17,2	10,1	6,5	5,6	5,7	3,1	12,1
82-83	9,1	24,7	20,5	13,0	10,0	8,5	6,7	2,3	10,2
84-86	7,6	26,9	17,7	10,1	8,4	6,0	5,7	3,2	9,0
87-89	6,2	19,7	15,5	9,0	6,3	5,2	4,3	2,4	6,4
90-92	9,2	28,6	21,5	15,0	9,6	8,7	5,7	4,3	8,6
Industrie :									
Fabrication	7,3								
Primaire	13,0								
Construction	24,7								
Serv. distr.	6,0								
Serv. comm.	4,8								
Serv. cons.	4,9								
SÉAS	1,9								
Services publics	3,7								

Nota : Le cas de référence est un homme âgé entre 15 et 24 ans, qui travaillait dans une entreprise de 1 à 19 employés du secteur de la fabrication, entre 1978 et 1981. La probabilité pour chaque catégorie est calculée en gardant toutes les autres catégories constantes (c.-à-d. par rapport au cas de référence).

**Tableau 2**  
**Probabilité estimée de cessations d'emploi permanentes totales pour le cas de référence, selon**  
**l'industrie, en Ontario, 1978-1992 (%)**

	Modèle complet	Primaire	Construction	Fabrication	Services de distribution	Services commerciaux et financiers	Services de consommation	Santé, Éducation, Aide sociale	Services publics
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Sexe :									
Hommes	25,7	42,6	32,2	35,4	29,1	26,0	21,4	22,3	31,0
Femmes	26,3	38,1	23,1	38,1	29,5	23,2	21,9	23,0	33,0
Âge :									
15-24	25,7	42,6	32,2	35,4	29,1	26,0	21,4	22,3	31,0
25-34	18,9	28,2	30,3	23,3	20,9	19,6	18,6	12,4	15,6
35-44	13,7	23,4	28,7	16,5	14,7	15,2	14,3	7,0	8,3
45-54	11,6	19,4	30,1	13,6	11,8	12,3	11,8	5,0	6,5
55 +	13,8	32,4	29,7	16,5	14,5	14,9	11,1	8,8	14,4
Taille de l'entreprise :									
1-19	25,7	42,6	32,2	35,4	29,1	26,0	21,4	22,3	31,0
20-99	30,1	42,1	38,6	35,8	29,6	26,8	25,6	24,4	31,3
100-499	28,9	34,3	42,3	29,7	27,0	26,0	29,2	20,2	23,9
500 +	21,5	22,4	47,0	21,0	16,3	19,0	25,6	16,7	17,9
Année :									
78-81	25,7	42,6	32,2	35,4	29,1	26,0	21,4	22,3	31,0
82-83	23,9	44,5	31,6	30,6	27,1	26,2	20,3	21,5	27,4
84-86	27,5	48,4	32,2	36,7	31,1	27,4	23,9	26,5	31,3
87-89	29,1	41,3	33,0	41,3	33,9	28,9	25,2	25,9	29,5
90-92	27,3	41,4	34,7	37,7	31,8	28,1	22,5	24,6	30,9
Industrie :									
Fabrication	25,7								
Primaire	29,8								
Construction	42,0								
Serv. distr.	23,5								
Serv. comm.	22,6								
Serv. cons.	26,7								
SÉAS	16,3								
Services publics	15,9								

Nota : Le cas de référence est un homme âgé entre 15 et 24 ans, qui travaillait dans une entreprise de 1 à 19 employés du secteur de la fabrication, entre 1978 et 1981. La probabilité pour chaque catégorie est calculée en gardant toutes les autres catégories constantes (c.-à-d. par rapport au cas de référence).

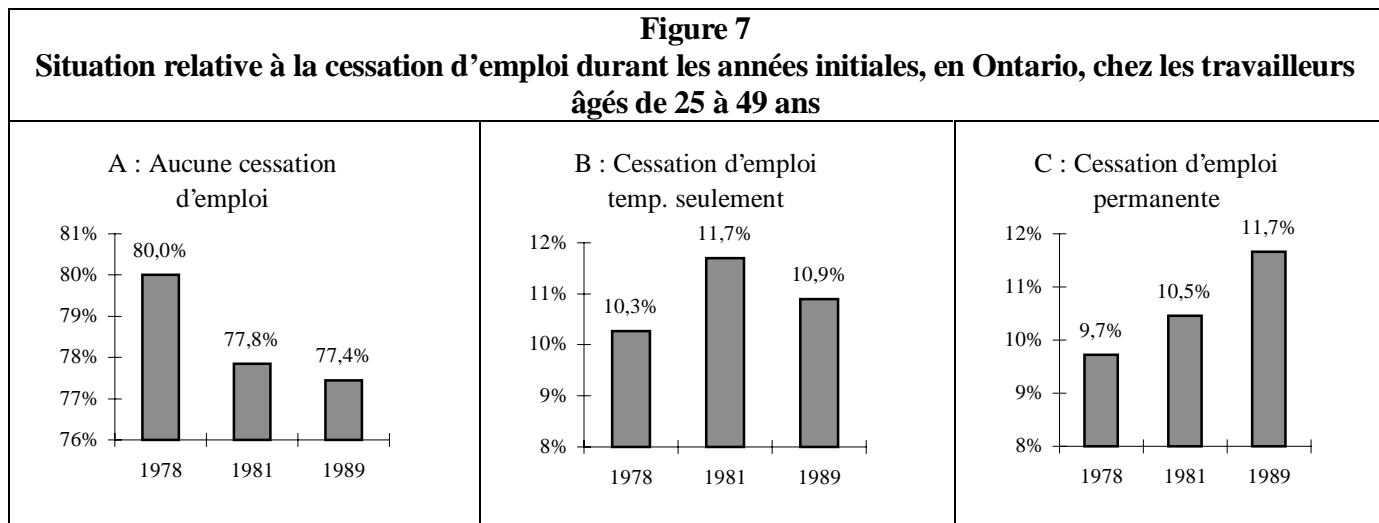
#### **IV. Changements de situation vis-à-vis de l'activité**

Nous examinons dans cette section les changements de situation vis-à-vis de l'activité en Ontario, durant trois périodes précises : entre 1978 et 1981, 1981 et 1984 et 1989 et 1993. Là encore, les données proviennent du fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre mentionné précédemment. Cependant, contrairement à l'information présentée aux sections I et II, laquelle était basée sur les emplois-personnes, les données présentées ici sont basées sur le principal emploi du travailleur durant l'année (c'est-à-dire l'emploi ayant généré les gains les plus élevés), dans le cas des travailleurs qui ont occupé plus d'un emploi durant l'année. L'échantillon empirique se limite aux travailleurs âgés entre 25 et 49 ans durant l'année initiale de chaque période. Les estimations sont pondérées par un facteur de 10, afin qu'elles puissent s'appliquer à l'ensemble des travailleurs.

Nous présentons d'abord la situation d'activité de l'ensemble des travailleurs durant les années initiales (1978, 1981 et 1989) des trois périodes choisies, en fonction des catégories suivantes : aucune cessation d'emploi, cessation temporaire seulement et cessation d'emploi permanente. Les cessations d'emploi permanentes sont par la suite subdivisées en deux catégories, à savoir les mises à pied permanentes et les cessations d'emploi permanentes pour d'autres raisons. Nous avons ensuite examiné la question suivante: « Durant l'année terminale des trois périodes choisies (soit en 1981, 1984 et 1993), quelle était la situation des travailleurs qui avaient quitté ou perdu leur emploi de façon permanente durant les années initiales de ces mêmes périodes? Avaient-ils trouvé un emploi? Le cas échéant, où travaillaient-ils – en Ontario ou dans une autre province?<sup>3</sup> Travaillaient-ils toujours dans le même secteur d'activité?

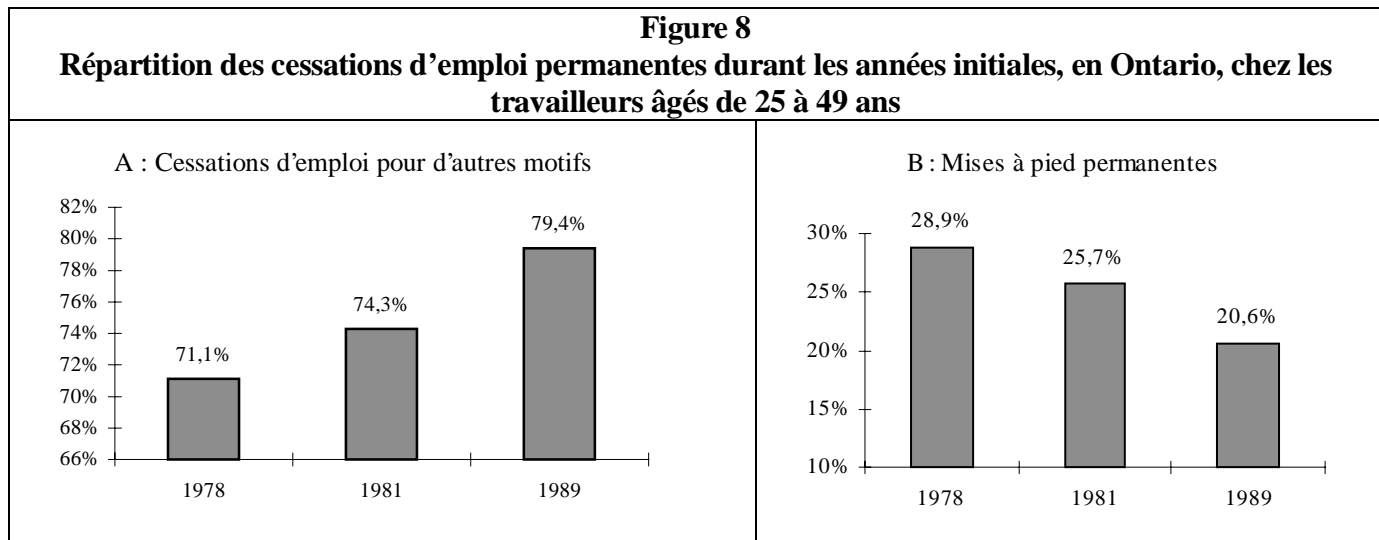
### **Situation relative à la cessation d'emploi**

Pour l'ensemble de la province (excluant l'agriculture), la proportion des travailleurs qui n'ont eu aucune cessation d'emploi a diminué de 80,0 % en 1978 à 77,8 % en 1981, puis à 77,4 % en 1989 (voir figure 7a). Pour ce qui est de la proportion des travailleurs qui n'ont subi qu'une cessation temporaire d'emploi, leur proportion a d'abord augmenté, de 10,3 % en 1978 à 11,7 % en 1981, puis elle a diminué à 10,9 % en 1989 (voir figure 7b). Inversement, la proportion des travailleurs qui ont quitté ou perdu leur emploi de façon définitive a augmenté de 9,7 % en 1978 à 10,5 % en 1981 et à 11,7 % en 1989 (voir figure 7c). Comme l'indiquent les tableaux A6a, A6b et A6c, le profil de cessation d'emploi varie considérablement d'une industrie à une autre. En 1989, par exemple, près de la moitié des travailleurs du secteur de la construction ont eu une cessation d'emploi (les proportions des travailleurs n'ayant eu aucune cessation d'emploi et de ceux qui avaient connu une cessation temporaire et une cessation permanente étaient de 56,5 %, 19,2 % et 24,2 % respectivement), alors que, dans le secteur public, seul un travailleur sur huit a eu une cessation d'emploi (les proportions correspondantes s'établissant respectivement à 87,6 %, 9,1 % et 3,3 %).



<sup>3</sup> La province dans le fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre est définie à partir du fichier des T4; elle fait donc référence à l'emplacement de l'entreprise plutôt qu'au lieu de résidence du travailleur. Il est donc impossible de déterminer la province des travailleurs qui n'étaient pas occupés durant les années terminales.

Lorsqu'on ventile les cessations d'emploi permanentes en fonction des mises à pied permanentes et des cessations d'emploi permanentes pour d'autres raisons, on constate que la proportion des mises à pied permanentes a diminué de façon constante entre 1978 et 1989. Ainsi, les mises à pied permanentes, qui formaient 28,9 % de l'ensemble des cessations d'emploi permanentes en 1978, n'en représentaient plus que 25,7 % en 1981 et 20,6 % en 1989 (voir figures 8A et 8B). Là encore, la courbe de distribution de l'ensemble des cessations d'emploi permanentes diffère sensiblement d'un secteur d'activité à un autre (voir tableaux A6a, A6b et A6c).

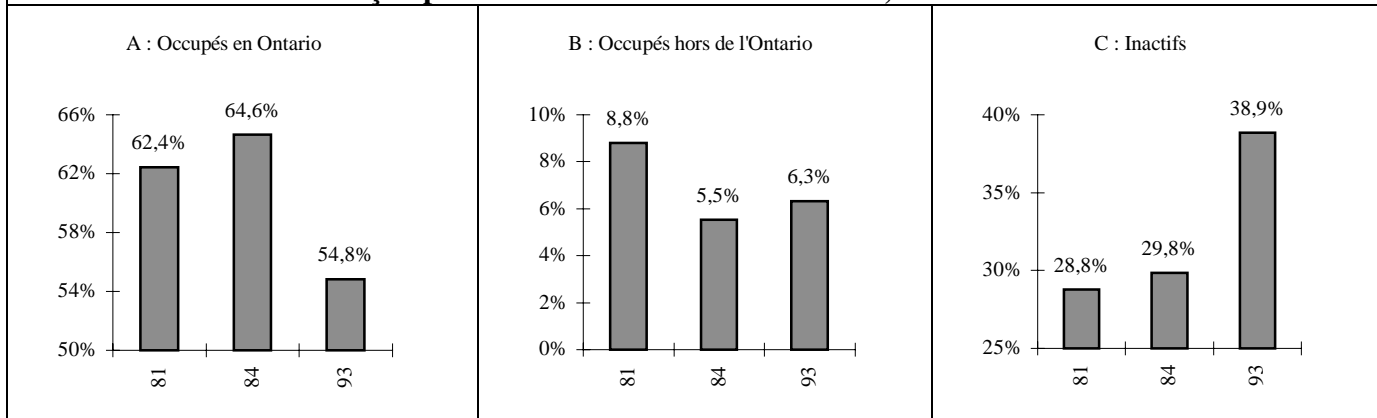


### ***Changements de situation vis-à-vis de l'activité pour les travailleurs qui ont perdu ou quitté leur emploi de façon permanente***

Les tableaux A7a, A7b et A7c présentent la situation d'activité, durant les années terminales des trois périodes à l'étude, des travailleurs ontariens qui avaient quitté ou perdu leur emploi de façon définitive durant les années initiales de ces mêmes périodes; ces données sont ventilées selon le secteur d'activité du travailleur durant l'année initiale. Pour l'ensemble des industries, 28,8 % des travailleurs qui avaient quitté ou perdu leur emploi de façon permanente en 1978 étaient toujours sans emploi en 1981. Cette proportion a augmenté légèrement entre 1981 et 1984 pour atteindre 29,8 %, puis elle a fait un bond à 38,9 %, entre 1989 et 1993 (voir figure 9C). La proportion correspondante des travailleurs qui avaient repris à travailler durant les années terminales a diminué légèrement entre 1978-1981 et 1981-1984, passant de 71,2 % à 70,2 %, puis elle a chuté à 61,1 % entre 1989 et 1993 (voir figures 9A et 9B). Là encore, nous observons de larges variations entre les différents secteurs d'activité (voir tableaux A7a, A7b and A7c)<sup>4</sup>.

<sup>4</sup> Ces changements font référence uniquement à la situation du travailleur durant les années terminales; en d'autres mots, les données présentées ici n'indiquent pas ce qui s'est produit durant les années entre la période de transition.



**Figure 9****Situation d'activité, durant l'année terminale, des travailleurs ayant quitté ou perdu leur emploi de façon permanente durant l'année initiale, en Ontario**

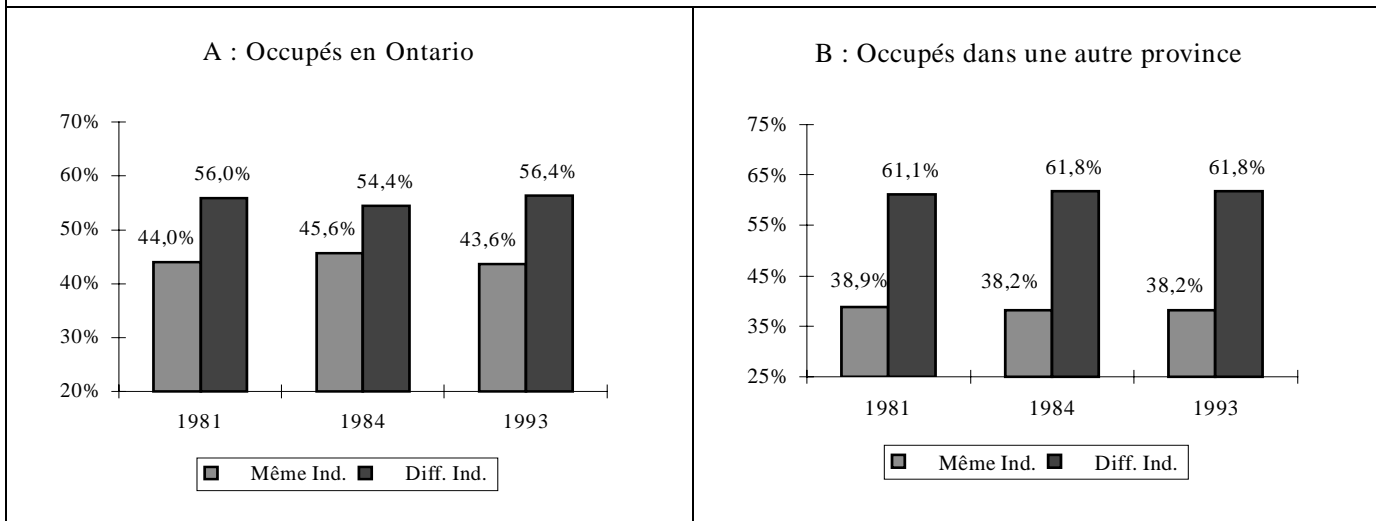
Examinons maintenant la mobilité interprovinciale des travailleurs qui, après avoir perdu ou quitté leur emploi de façon définitive durant les années initiales, avaient réussi à trouver un emploi à la fin des périodes à l'étude. La proportion de ceux qui ont trouvé un emploi en Ontario est passée de 62,4 % pour la période 1978-1981 à 64,6 % entre 1981-1984, puis elle a diminué de façon significative pour atteindre 54,8 % durant la période 1989-1993 (voir figure 9A). Inversement, la proportion des travailleurs qui ont trouvé un emploi dans d'autres provinces a diminué sensiblement, de 8,8 % entre 1978 et 1981 à 5,5 % durant la période 1981-1984, puis elle a augmenté légèrement à 6,3 % durant la période 1989-1993 (voir figure 9B).

Outre cette mobilité interprovinciale, nous observons une mobilité interindustrielle chez les travailleurs qui, après avoir quitté ou perdu leur emploi de façon définitive durant les années initiales, avaient repris à travailler durant les années terminales, en Ontario et dans les autres provinces. Comme l'indique la figure 10, une très forte mobilité interindustrielle caractérise les travailleurs qui, après avoir perdu ou quitté leur emploi de façon définitive, avaient repris à travailler durant les années terminales, en Ontario et dans les autres provinces. Parmi les travailleurs déplacés en 1978 qui avaient trouvé un emploi en Ontario en 1981, seulement 44,0 % travaillaient toujours dans le même secteur d'activité, contre 56,0 % qui avaient changé. En 1993, 56,4 % de ceux ayant quitté ou perdu leur emploi de façon permanente en 1989 avaient changé de secteur d'activité et seulement 43,6 % travaillaient toujours dans la même industrie (voir figure 10A).

Par ailleurs, cette mobilité interindustrielle est encore plus grande chez les travailleurs qui ont trouvé un emploi durant les années terminales dans une autre province. Entre 1978 et 1981, seulement 38,9 % sont demeurés dans la même industrie et 61,1 % ont changé de secteur d'activité. Cette tendance s'est en outre accentuée entre 1981 et 1984 et entre 1989 et 1993. Durant ces deux dernières périodes, seulement 38,2 % des travailleurs qui avaient eu une cessation d'emploi permanente durant les années initiales et qui avaient trouvé un emploi dans une autre province durant les années terminales travaillaient toujours dans la même industrie, alors que 61,8 % avaient changé de secteur d'activité (voir figure 10B).

**Figure 10**

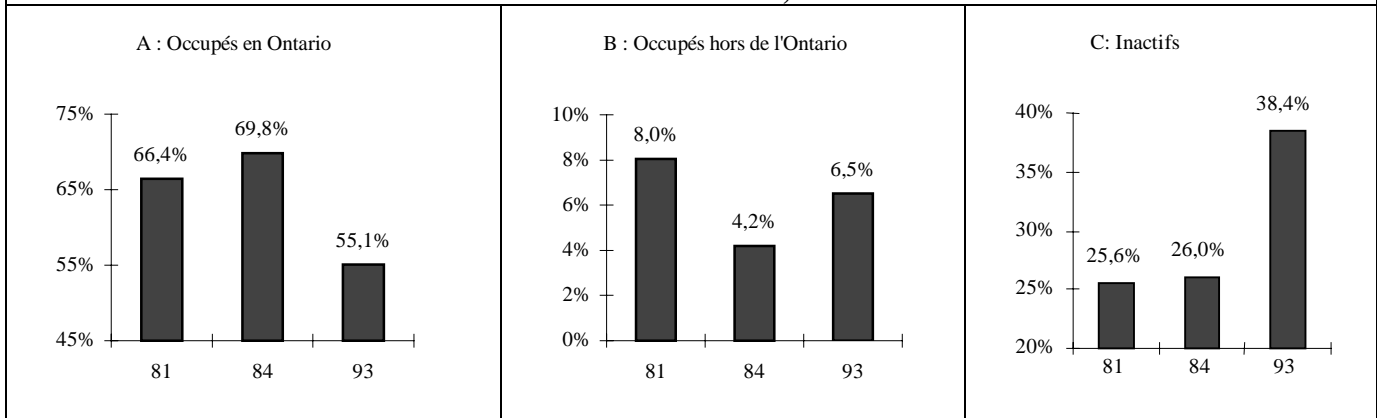
**Répartition, selon le secteur d'activité durant les années terminales, des travailleurs qui ont repris à travailler en Ontario et dans les autres provinces, après avoir quitté ou perdu leur emploi de façon définitive**



### **Changements de situation vis-à-vis de l'activité pour les travailleurs mis à pied de façon permanente**

Enfin, les tableaux A8a, A8b et A8c indiquent les changements de situation vis-à-vis de l'activité pour les travailleurs mis à pied de façon permanente entre 1978 et 1981, 1981 et 1984 et 1989 et 1993, selon le secteur d'activité du travailleur durant l'année initiale de chacune de ces périodes. Les courbes pour les travailleurs mis à pied de façon permanente sont très similaires à celles des travailleurs qui ont quitté ou perdu leur emploi de façon définitive. Ainsi, la proportion des travailleurs toujours inactifs était de 25,6 % entre 1978 et 1981; elle a augmenté légèrement entre 1981 et 1984, à 26,0 %, mais elle a fait un bond entre 1989 et 1993, pour atteindre 38,4 % (voir figure 11C). La proportion de ceux qui ont trouvé un emploi en Ontario est passée de 66,4 %, pour la période 1978-1981, à 69,8 % entre 1981 et 1984, puis elle a chuté à 55,1 % entre 1989 et 1993 (voir figure 11A). Enfin, la proportion des personnes qui ont trouvé un emploi dans une autre province est passée de 8,0 % durant la période 1978-1981 à seulement 4,2 % en 1981-1984; elle a ensuite augmenté à 6,5 %, entre 1989 et 1993 (voir figure 11B).

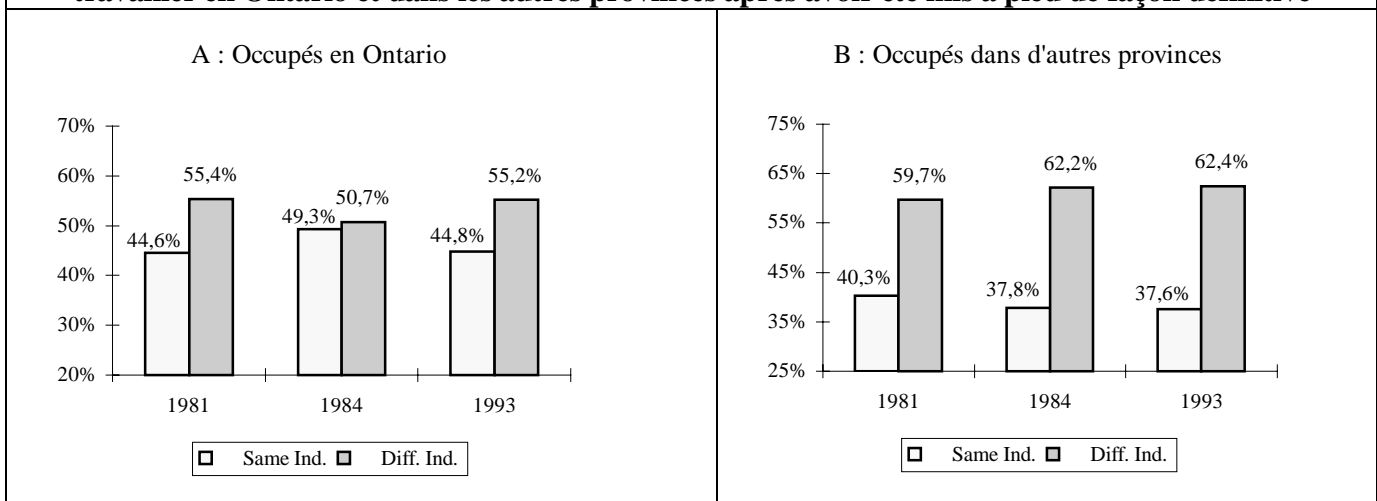
**Figure 11**  
**Situation d'activité, durant les années terminales, des travailleurs mis à pied de façon permanente durant les années initiales, en Ontario**



Comme pour les travailleurs qui avaient quitté ou perdu leur emploi de façon définitive et qui avaient repris à travailler à la fin des périodes à l'étude, de même nous observons une énorme mobilité interindustrielle parmi les travailleurs qui ont été mis à pied de façon permanente au début des périodes à l'étude et qui ont trouvé un autre emploi, en Ontario ou dans une autre province, à la fin de ces mêmes périodes. Parmi ceux qui ont trouvé un emploi en Ontario, seulement 44,6 % travaillaient encore dans la même industrie et 55,4 % avaient changé de secteur d'activité entre 1978 et 1981. Ce profil de la mobilité interindustrielle a peu changé entre 1989 et 1993 — les proportions correspondantes des travailleurs qui sont demeurés dans la même industrie et de ceux qui ont changé de secteur d'activité, entre 1989 et 1993, étaient respectivement de 44,8 % et 55,2 % (voir figure 12A).

La mobilité interindustrielle est encore plus grande parmi les travailleurs qui ont trouvé un emploi dans une autre province, après une mise à pied définitive. Entre 1978 et 1981, seulement 40,3 % sont demeurés dans la même industrie et 59,6 % ont trouvé un emploi dans un autre secteur d'activité. En 1993, ces proportions étaient respectivement de 37,6 % et 62,4 % (voir figure 12B).

**Figure 12**  
**Répartition, selon le secteur d'activité durant les années terminales, des travailleurs qui ont repris à travailler en Ontario et dans les autres provinces après avoir été mis à pied de façon définitive**



## **V. Résumé et conclusions**

Mesurés en regard des travailleurs, les mouvements de la main-d'œuvre (en particulier les mises à pied permanentes et les cessations d'emploi permanentes pour d'autres motifs) nous renseignent, dans une grande mesure, non seulement sur le processus continu de création et de disparition d'entreprises, mais également sur l'évolution de la structure de l'emploi chez les employeurs existants. De même, l'adaptation au marché du travail (incluant notamment la migration interprovinciale et la mobilité interindustrielle) reflète l'évolution de la structure de l'emploi entre les économies provinciales et les secteurs d'activité. En d'autres mots, tout changement structurel important dans l'économie se répercutera inévitablement sur les mouvements de la main-d'œuvre et l'adaptation au marché du travail. Pour aider à mieux définir et à mieux comprendre les changements structurels qui ont marqué l'économie ontarienne depuis la fin des années 70, nous avons présenté dans ce document les mouvements de la main-d'œuvre et les mesures d'adaptation au marché du travail chez les travailleurs ontariens, entre 1978 et 1993. Les principales observations qui découlent de cette analyse se résument comme suit :

- 1) Le taux de mises à pied permanentes et le taux global de cessations d'emploi permanentes varient tous deux considérablement, d'une industrie à une autre. En 1992, par exemple, ces taux variaient respectivement de 27,3 % et 34,2 % dans le secteur de la construction à seulement 1,4 % et 9,3 % dans le secteur des services publics.
- 2) Le taux de mises à pied permanentes et le taux global de cessations d'emploi permanentes varient aussi sensiblement selon l'âge et le sexe du travailleur et la taille de l'entreprise --- dans la plupart des industries, les taux sont plus élevés chez les travailleurs que les travailleuses, de même que chez les travailleurs plus jeunes et les travailleurs à l'emploi de petites entreprises.
- 3) Alors que le taux de mises à pied permanentes augmente en périodes de récession et diminue durant les périodes de reprise économique, l'inverse vaut pour le taux global de cessations d'emploi permanentes. Ceci s'explique du fait que le taux de démissions et le taux de cessations d'emploi permanentes pour d'autres raisons diminuent tous les deux durant les récessions et augmentent en périodes de reprise, et ce dans des proportions qui font plus que compenser la tendance inverse associée au taux de mises à pied permanentes.
- 4) Ces conclusions basées sur des totalisations simples sont confirmées par les résultats de l'analyse de régression logistique à plusieurs variables sur les déterminants statistiques des mises à pied permanentes et des cessations d'emploi permanentes -- dans la plupart des industries, après avoir tenu compte des effets du sexe et de l'âge du travailleur, de la taille de l'entreprise et de la période, la probabilité estimée de mises à pied permanentes est plus faible chez les travailleuses, elle diminue sensiblement avec l'âge et la taille de l'entreprise et elle augmente en périodes de récession et diminue durant les périodes de reprise et d'expansion. Les courbes de la fréquence estimée de l'ensemble des cessations d'emploi permanentes sont très similaires à celles des mises à pied permanentes, si ce n'est que les cessations d'emploi permanentes diminuent durant les récessions et augmentent en périodes de reprise.
- 5) Les travailleurs qui ont perdu ou quitté leur emploi de façon définitive ont eu beaucoup plus de difficulté à trouver un emploi durant la dernière récession qu'à toute autre période au cours des 15 dernières années. Près de 40 % de ces personnes qui avaient perdu ou quitté un emploi en 1989 étaient toujours inactives en 1993. Cette situation tranche nettement avec celle observée au début des années 80, où 29 % des travailleurs ayant quitté ou perdu leur emploi de façon permanente étaient encore inactifs trois ans après la cessation d'emploi. Une tendance très similaire ressort de l'analyse sur les changements de situation vis-à-vis de l'activité, parmi les travailleurs mis à pied de façon permanente.

- 6) Une très forte migration interprovinciale a été observée parmi les travailleurs qui, après avoir quitté ou perdu leur emploi de façon permanente, ont repris à travailler. Près de 45 % des personnes qui avaient perdu ou quitté un emploi en 1989 et trouvé un nouvel emploi en 1993 travaillaient à l'extérieur de l'Ontario. Une proportion identique de travailleurs mis à pied de façon permanente avaient trouvé un emploi dans une autre province.
  
- 7) Nous observons également une très forte mobilité interindustrielle chez les travailleurs qui, après avoir quitté ou perdu leur emploi de façon définitive, ont trouvé un nouvel emploi en Ontario. Ainsi, moins de 44 % de ceux qui avaient cessé de travailler en 1989 et qui avaient trouvé un nouvel emploi en 1993 travaillaient toujours dans le même secteur d'activité. Cette mobilité interindustrielle est encore plus forte parmi les travailleurs qui ont trouvé un emploi dans une autre province : seulement 38 % de ceux qui avaient repris à travailler dans une autre province en 1993, après avoir quitté ou perdu leur emploi en 1989, travaillaient toujours dans la même industrie. Des courbes de mobilité interindustrielle très similaires caractérisent les travailleurs qui ont trouvé un emploi, en Ontario ou dans une autre province, après une mise à pied définitive.

## Annexes

**Tableau A1**  
**Classification des industries**

	Primaire	Construction	Fabrication	Services de distribution	Services commerciaux et financiers	Services de consommation	Santé, Éducation, Aide sociale	Services publics
SIC 1970	031-099	400-499	101-399	501-579, 602-629	701-737, 851-869	631-699, 841-849, 871-899	800-839	900-999
SIC 1980	031-092	401-440, 449	101-399	450-499, 501-599, 996	441, 700-761, 771-779	601-692, 910-980, 982-995, 999	851-869, 981	810 - 841

**Tableau A2**  
**Taux de mises à pied permanentes, selon l'industrie, en Ontario, 1978 à 1992**

	Ensemble des industries (excluant l'agriculture)	Primaire	Construction	Fabrication	Services de distribution	Services commerciaux et financiers	Services de consommation	Santé, Éducation, Aide sociale	Services publics
1978	5,5	7,3	25,1	4,7	3,8	3,4	5,0	1,5	3,7
1979	5,0	6,6	24,0	4,6	3,7	3,1	4,4	1,1	3,0
1980	4,7	5,6	23,4	5,0	3,6	3,0	4,0	0,8	1,7
1981	5,0	6,7	25,0	5,7	4,0	2,8	3,8	0,8	2,0
1982	6,5	9,9	28,4	7,9	5,9	5,0	5,2	1,0	2,2
1983	5,5	10,0	26,8	5,5	4,7	3,8	4,9	1,3	2,0
1984	5,3	10,1	26,3	5,0	4,3	3,8	4,7	1,4	2,1
1985	4,9	11,0	23,2	5,0	4,8	3,1	4,2	1,2	1,8
1986	4,4	9,6	20,4	4,4	4,0	3,0	3,6	1,0	1,7
1987	4,2	8,9	19,6	3,9	5,2	2,7	2,9	1,0	1,4
1988	3,8	9,7	19,3	3,9	3,0	2,7	2,7	0,9	1,1
1989	3,9	9,0	19,9	4,3	3,0	2,7	2,4	1,1	1,2
1990	5,3	14,1	25,5	6,9	4,8	4,0	3,2	1,3	1,1
1991	5,6	12,1	27,8	6,8	5,3	4,3	4,4	1,5	1,3
1992	5,5	13,7	27,3	6,3	4,9	4,5	4,5	1,9	1,4
1978 - 1981	5,0	6,6	24,4	5,0	3,8	3,0	4,3	1,0	2,6
1982 - 1983	6,0	9,9	27,6	6,7	5,3	4,4	5,0	1,1	2,1
1984 - 1986	4,8	10,2	23,1	4,8	4,4	3,3	4,1	1,2	1,9
1987 - 1988	4,0	9,3	19,5	3,9	4,1	2,7	2,8	1,0	1,2
1989 - 1992	5,0	12,1	24,5	6,0	4,5	3,8	3,6	1,4	1,2

Nota : Le taux de mises à pied permanentes est défini comme le nombre de personnes mises à pied de façon permanente, exprimé en pourcentage du nombre total d'emplois-personnes.

**Tableau A3**  
**Taux global de cessations d'emploi permanentes, selon l'industrie, en Ontario, 1978 à 1992**

	Ensemble des industries (excluant l'agriculture)	Primaire	Construction	Fabrication	Services de distribution	Services commerciaux et financiers	Services de consommation	Santé, Éducation, Aide sociale	Services publics
1978	19,0	19,9	36,2	19,0	15,6	17,1	22,4	10,9	14,1
1979	20,4	19,5	36,9	21,8	18,1	18,3	23,7	11,0	12,9
1980	19,4	19,8	35,9	20,1	17,5	18,1	23,5	10,9	9,0
1981	20,6	20,1	39,5	21,8	18,4	18,9	24,7	10,9	10,9
1982	18,7	21,0	38,4	18,5	16,7	18,7	22,7	10,2	10,2
1983	16,8	18,8	35,2	15,4	14,7	15,6	21,5	10,1	9,7
1984	19,5	22,6	37,0	18,6	16,8	18,2	24,9	11,2	10,5
1985	20,6	22,8	35,8	20,2	18,7	18,4	25,9	12,2	11,7
1986	21,1	21,8	34,8	21,1	19,0	18,6	26,8	12,1	10,8
1987	21,9	22,2	35,6	22,5	20,6	19,3	26,7	12,8	11,1
1988	22,6	23,7	36,4	24,2	20,7	20,1	27,9	12,5	9,3
1989	22,2	22,4	36,9	24,5	20,8	19,5	26,4	12,7	8,9
1990	21,5	25,4	38,5	23,2	20,5	20,0	25,6	11,4	8,5
1991	18,7	21,3	36,5	18,7	18,3	17,1	23,2	10,2	9,3
1992	17,3	21,9	34,2	17,0	15,3	16,5	21,7	10,4	9,3
1978 - 1981	19,9	19,8	37,1	20,7	17,4	18,1	23,6	10,9	11,6
1982 - 1983	17,8	19,9	36,8	16,9	15,7	17,1	22,1	10,1	9,9
1984 - 1986	20,4	22,4	35,8	20,0	18,2	18,4	25,9	11,9	11,0
1987 - 1988	22,3	22,9	36,0	23,4	20,7	19,7	27,3	12,7	10,2
1989 - 1992	20,1	22,9	36,7	21,2	18,8	18,4	24,4	11,2	9,0

Nota : Le taux global de cessations d'emploi permanentes est défini comme le nombre de personnes ayant quitté leur emploi de façon définitive (incluant les mises à pied permanentes, les démissions et les cessations d'emploi pour d'autres raisons), exprimé en pourcentage du nombre total d'emplois-personnes.

**Tableau A4**  
**Résultats de l'analyse de régression logistique sur les mises à pied**  
**permanentes en Ontario, 1978-1992**

*(Variable dépendante = 1, si le travailleur i durant l'année t est mis à pied de façon permanente et = 0, dans les autres cas)*

	Modèle complet		Primaire		Construction		Fabrication		Services de distribution	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	Estimation paramètre	Erreur-type	Estimation paramètre	Erreur-type	Estimation paramètre	Erreur-type	Estimation paramètre	Erreur-type	Estimation paramètre	Erreur-type
Constante	-2,5342	0,03	-1,4188	0,19	-1,5747	0,05	-2,1812	0,06	-2,6647	0,09
Femmes	-0,2051	0,02	-0,1801	0,22	-0,6874	0,08	-0,0238	0,04	-0,0511	0,06
Âge2534	-0,0025	0,02	-0,3352	0,18	0,1010	0,05	-0,2133	0,05	-0,0736	0,07
Âge3544	-0,1541	0,03	-0,5198	0,20	0,1178	0,06	-0,5653	0,06	-0,2383	0,09
Âge4554	-0,0493	0,03	-0,6036	0,23	0,2916	0,06	-0,4186	0,07	-0,3449	0,10
Âge5569	-0,1106	0,04	-0,2058	0,24	0,2200	0,08	-0,5017	0,08	-0,3140	0,12
Moyenne	-0,0908	0,03	-0,1903	0,19	0,2961	0,05	-0,3112	0,06	-0,2781	0,07
Grande	-0,2465	0,03	-1,1400	0,22	0,5215	0,05	-0,6455	0,06	-0,6153	0,09
Très grande	-0,7969	0,03	-1,4681	0,17	0,6700	0,07	-1,0531	0,06	-1,1546	0,08
YR8283	0,2344	0,03	0,3055	0,23	0,2171	0,07	0,2766	0,07	0,4632	0,10
YR8486	0,0312	0,03	0,4184	0,19	0,0402	0,06	-0,0083	0,06	0,2763	0,09
YR8789	-0,1835	0,03	0,0130	0,21	-0,1176	0,06	-0,1304	0,06	-0,0422	0,09
YR9092	0,2431	0,03	0,5051	0,21	0,2788	0,06	0,4429	0,06	0,4270	0,09
Primaire	0,6344	0,07								
Constr.	1,4196	0,03								
Serv. distr.	-0,2230	0,03								
Serv. comm.	-0,4441	0,04								
Serv. cons.	-0,4260	0,03								
SÉAS	-1,3909	0,06								
Services publics	-0,7206	0,06								
Taille échantillon	266 174		2 909		16 167		58 642		31 063	

(suite)



**Tableau A4 (fin)**  
**Résultats de l'analyse de régression logistique sur les mises à pied**  
**permanentes en Ontario, 1978-1992**

*(Variable dépendante = 1, si le travailleur i durant l'année t est mis à pied de façon permanente et = 0, dans les autres cas)*

	<u>Services commerciaux et financiers</u> (6)		<u>Services de consommation</u> (7)		<u>Santé, Éducation, Aide sociale</u> (8)		<u>Services publics</u> (9)	
	Estimation paramètre	Erreur-type	Estimation paramètre	Erreur-type	Estimation paramètre	Erreur-type	Estimation paramètre	Erreur-type
Constante	-2,8218	0,10	-2,8020	0,06	-3,4263	0,19	-1,9809	0,20
Femmes	-0,3349	0,06	-0,3166	0,04	-0,1253	0,11	-0,0225	0,11
Âge2534	-0,1785	0,08	0,3409	0,05	-0,7736	0,14	-0,5523	0,13
Âge3544	-0,1590	0,09	0,1344	0,07	-0,9610	0,15	-1,3572	0,19
Âge4554	-0,2482	0,11	0,2722	0,07	-1,1621	0,19	-1,5329	0,24
Âge5569	-0,2639	0,13	0,0585	0,09	-0,6100	0,19	-1,2775	0,24
Moyenne	-0,2238	0,09	-0,5115	0,05	-0,3023	0,21	0,0994	0,23
Grande	-0,3407	0,09	-0,6550	0,07	-0,6489	0,20	-0,4419	0,23
Très grande	-1,0721	0,08	-0,9691	0,06	-0,4764	0,14	-1,3590	0,19
YR8283	0,4469	0,11	0,1672	0,07	-0,3044	0,21	-0,1946	0,17
YR8486	0,0774	0,11	-0,0089	0,06	0,0254	0,16	-0,3389	0,16
YR8789	-0,0772	0,10	-0,3074	0,06	-0,2942	0,17	-0,6957	0,18
YR9092	0,4730	0,09	-0,0070	0,06	0,3197	0,15	-0,3770	0,17
Taille échantillon	35 140		66 921		36 896		18 436	

**Tableau A5**  
**Résultats de l'analyse de régression logistique sur l'ensemble des cessations d'emploi permanentes en Ontario, 1978-1992**

*(Variable dépendante = 1, si le travailleur i durant l'année t quitte ou perd son emploi de façon définitive et = 0, dans les autres cas)*

	Modèle complet		Primaire		Construction		Fabrication		Services de distribution	
	(1)		(2)		(3)		(4)		(5)	
	Estimation	Erreur-	Estimation	Erreur-	Estimation	Erreur-	Estimation	Erreur-	Estimation	Erreur-
	paramètre	type	paramètre	type	paramètre	type	paramètre	type	paramètre	type
Constante	-1,0598	0,02	-0,2998	0,14	-0,7349	0,04	-0,5997	0,04	-0,8883	0,05
Femmes	0,0270	0,01	-0,1836	0,16	-0,4613	0,07	0,1154	0,02	0,0170	0,03
Âge2534	-0,3986	0,01	-0,6326	0,13	-0,0885	0,04	-0,5934	0,03	-0,4424	0,04
Âge3544	-0,7819	0,02	-0,8876	0,14	-0,1647	0,05	-1,0242	0,03	-0,8669	0,05
Âge4554	-0,9678	0,02	-1,1253	0,17	-0,0987	0,06	-1,2478	0,04	-1,1259	0,06
Âge5569	-0,7755	0,02	-0,4352	0,17	-0,1174	0,07	-1,0209	0,04	-0,8821	0,07
Moyenne	0,2157	0,02	-0,0197	0,15	0,2810	0,04	0,0168	0,04	0,0225	0,04
Grande	0,1583	0,02	-0,3496	0,15	0,4333	0,05	-0,2624	0,04	-0,1059	0,05
Très grande	-0,2323	0,01	-0,9448	0,12	0,6240	0,07	-0,7248	0,03	-0,7460	0,04
YR8283	-0,0975	0,02	0,0778	0,16	-0,0298	0,06	-0,2182	0,04	-0,1015	0,06
YR8486	0,0911	0,02	0,2373	0,13	0,0016	0,05	0,0561	0,03	0,0930	0,05
YR8789	0,1708	0,01	-0,0525	0,14	0,0378	0,05	0,2484	0,03	0,2211	0,04
YR9092	0,0792	0,02	-0,0477	0,15	0,1117	0,05	0,0963	0,03	0,1270	0,05
Primaire	0,2038	0,05								
Constr.	0,7365	0,02								
Serv. distr.	-0,1200	0,02								
Serv. comm.	-0,1715	0,02								
Serv. cons.	0,0520	0,02								
SÉAS	-0,5731	0,02								
Services publics	-0,6066	0,03								
Taille échantillon	266 174		2 909		16 167		58 642		31 063	

(suite)

**Tableau A5 (fin)**  
**Résultats de l'analyse de régression logistique sur l'ensemble des cessations d'emploi permanentes en Ontario, 1978-1992**

*(Variable dépendante = 1, si le travailleur i durant l'année t quitte ou perd son emploi de façon définitive et = 0, dans les autres cas)*

	Services commerciaux et financiers (6)		Services de consommation (7)		Santé, Éducation, Aide sociale (8)		Services publics (9)	
	Estimation paramètre	Erreur-type	Estimation paramètre	Erreur-type	Estimation paramètre	Erreur-type	Estimation paramètre	Erreur-type
Constante	-1,0459	0,05	-1,3023	0,03	-1,2464	0,07	-0,8024	0,12
Femmes	-0,1530	0,03	0,0314	0,02	0,0393	0,04	0,0960	0,05
Âge2534	-0,3669	0,04	-0,1767	0,02	-0,7127	0,04	-0,8861	0,06
Âge3544	-0,6702	0,04	-0,4859	0,03	-1,3467	0,05	-1,6041	0,08
Âge4554	-0,9203	0,06	-0,7084	0,04	-1,6950	0,07	-1,8637	0,11
Âge5569	-0,6950	0,07	-0,7828	0,05	-1,0923	0,07	-0,9790	0,09
Moyenne	0,0428	0,04	0,2344	0,03	0,1146	0,07	0,0164	0,14
Grande	-0,0010	0,05	0,4144	0,03	-0,1293	0,07	-0,3533	0,14
Très grande	-0,4068	0,04	0,2334	0,02	-0,3604	0,05	-0,7183	0,11
YR8283	0,0117	0,06	-0,0628	0,04	-0,0487	0,07	-0,1707	0,09
YR8486	0,0733	0,05	0,1438	0,03	0,2245	0,05	0,0163	0,07
YR8789	0,1444	0,04	0,2143	0,03	0,1972	0,05	-0,0692	0,08
YR9092	0,1083	0,04	0,0671	0,03	0,1245	0,05	-0,0015	0,08
Taille échantillon	35 140		66 921		36 896		18 436	

**Tableau A6a**  
**Situation relative à la cessation d'emploi chez les travailleurs ontariens âgés de 25 à 49 ans, 1978**

	Ensemble des industries	Primaire	Construction	Fabrication	Services de distribution	Services commerciaux et financiers	Services de consommation	Santé, Éducation Aide sociale	Services publics
<b>Nombre de cessations d'emploi</b>									
<b>Nombre</b>	<b>1 698 300</b>	<b>20 490</b>	<b>68 060</b>	<b>459 960</b>	<b>262 520</b>	<b>208 310</b>	<b>257 010</b>	<b>282 590</b>	<b>139 360</b>
<b>% du total de la colonne</b>	<b>80,0</b>	<b>59,9</b>	<b>56,7</b>	<b>77,6</b>	<b>84,4</b>	<b>85,3</b>	<b>78,5</b>	<b>84,8</b>	<b>87,3</b>
<b>Cessations temporaires</b>									
<b>Nombre</b>	<b>218 010</b>	<b>10 950</b>	<b>25 890</b>	<b>80 880</b>	<b>23 620</b>	<b>11 130</b>	<b>25 340</b>	<b>29 230</b>	<b>10 970</b>
<b>% du total de la colonne</b>	<b>10,3</b>	<b>32,0</b>	<b>21,6</b>	<b>13,6</b>	<b>7,6</b>	<b>4,6</b>	<b>7,7</b>	<b>8,8</b>	<b>6,9</b>
<b>Cessations permanentes</b>									
<b>Nombre</b>	<b>206 420</b>	<b>2 780</b>	<b>26 110</b>	<b>51 990</b>	<b>24 920</b>	<b>24 840</b>	<b>45 170</b>	<b>21,240</b>	<b>9 370</b>
<b>% du total de la colonne</b>	<b>9,7</b>	<b>8,1</b>	<b>21,7</b>	<b>8,8</b>	<b>8,0</b>	<b>10,2</b>	<b>13,8</b>	<b>6,4</b>	<b>5,9</b>
<i>Autres cessations d'emploi</i>									
<i>Nombre</i>	<i>146 820</i>	<i>1 970</i>	<i>7 020</i>	<i>39 070</i>	<i>18 740</i>	<i>20 290</i>	<i>33 980</i>	<i>18 650</i>	<i>7 100</i>
<i>% du total de la colonne</i>	<i>6,9</i>	<i>5,8</i>	<i>5,8</i>	<i>6,6</i>	<i>6,0</i>	<i>8,3</i>	<i>10,4</i>	<i>5,6</i>	<i>4,4</i>
<i>% des cessations</i>	<i>71,1</i>	<i>70,9</i>	<i>26,9</i>	<i>75,1</i>	<i>75,2</i>	<i>81,7</i>	<i>75,2</i>	<i>87,8</i>	<i>75,8</i>
<i>permanentes</i>									
<i>Mises à pied permanentes</i>									
<i>Nombre</i>	<i>59 600</i>	<i>810</i>	<i>19 090</i>	<i>12 920</i>	<i>6 180</i>	<i>4 550</i>	<i>11 190</i>	<i>2 590</i>	<i>2 270</i>
<i>% du total de la colonne</i>	<i>2,8</i>	<i>2,4</i>	<i>15,9</i>	<i>2,2</i>	<i>2,0</i>	<i>1,9</i>	<i>3,4</i>	<i>0,8</i>	<i>1,4</i>
<i>% des cessations</i>	<i>28,9</i>	<i>29,1</i>	<i>73,1</i>	<i>24,9</i>	<i>24,8</i>	<i>18,3</i>	<i>24,8</i>	<i>12,2</i>	<i>24,2</i>
<b>Total</b>									
<b>Nombre</b>	<b>2 122 730</b>	<b>34 220</b>	<b>120 060</b>	<b>592 830</b>	<b>311 060</b>	<b>244 280</b>	<b>327 520</b>	<b>333 060</b>	<b>159 700</b>
<b>% distr. horizontale</b>	<b>100,0</b>	<b>1,6</b>	<b>5,7</b>	<b>27,9</b>	<b>14,7</b>	<b>11,5</b>	<b>15,4</b>	<b>15,7</b>	<b>7,5</b>

**Tableau A6b**  
**Situation relative à la cessation d'emploi chez les travailleurs**  
**ontariens âgés de 25 à 49 ans, 1981**

	Ensemble des industries	Primaire	Construction	Fabrication	Services de distribution	Services commerciaux et financiers	Services de consommation	Santé, Éducation, Aide sociale	Services publics
<b>Nombre de cessations d'emploi</b>									
Nombre	1 805 460	30 830	58 770	455 600	241 350	240 000	276 340	308 170	194 400
% du total de la colonne	77,8	79,0	53,6	71,8	80,3	83,6	76,5	84,1	88,1
<b>Cessations temporaires</b>									
Nombre	271 250	4 740	24 900	113 630	31 680	15 230	30 220	35 120	15 730
% du total de la colonne	11,7	12,2	22,7	17,9	10,5	5,3	8,4	9,6	7,1
<b>Cessations permanentes</b>									
Nombre	242 450	3 440	25 910	65 160	27 690	31 990	54 690	22 940	10 630
% du total de la colonne	10,5	8,8	23,6	10,3	9,2	11,1	15,1	6,3	4,8
<i>Autres cessations d'emploi</i>									
Nombre	180 080	2 210	8 900	45 820	21 630	27 270	44 040	21 380	8 830
% du total de la colonne	7,8	5,7	8,1	7,2	7,2	9,5	12,2	5,8	4,0
% des cessations permanentes	74,3	64,2	34,3	70,3	78,1	85,2	80,5	93,2	83,1
<i>Mises à pied permanentes</i>									
Nombre	62 370	1 230	17 010	19 340	6 060	4 720	10 650	1 560	1 800
% du total de la colonne	2,7	3,2	15,5	3,0	2,0	1,6	2,9	0,4	0,8
% des cessations permanentes	25,7	35,8	65,7	29,7	21,9	14,8	19,5	6,8	16,9
<b>Total</b>									
Nombre	2 319 160	39 010	109 580	634 390	300 720	287 220	361 250	366 230	220 760
% distr. horizontale	100,0	1,7	4,7	27,4	13,0	12,4	15,6	15,8	9,5

**Tableau A6c**  
**Situation relative à la cessation d'emploi chez les travailleurs**  
**ontariens âgés de 25 à 49 ans, 1989**

	Ensemble des industries	Primaire	Construction	Fabrication	Services de distribution	Services commerciaux et financiers	Services de consommation	Santé, Éducation, Aide sociale	Services publics
<b>Nombre de cessations d'emploi</b>									
Nombre	2 384 210	23 590	95 290	530 490	310 910	414 190	386 070	425 060	198 610
% du total de la colonne	77,4	74,5	56,5	72,2	80,2	82,4	75,8	82,1	87,6
<b>Cessations temporaires</b>									
Nombre	335 410	4 450	32 380	115 190	34 440	30 450	42 570	55 400	20 530
% du total de la colonne	10,9	14,1	19,2	15,7	8,9	6,1	8,4	10,7	9,1
<b>Cessations permanentes</b>									
Nombre	358 970	3 620	40 840	89 060	42 270	57 840	80 620	37 140	7 580
% du total de la colonne	11,7	11,4	24,2	12,1	10,9	11,5	15,8	7,2	3,3
<i>Autres cessations d'emploi</i>									
Nombre	285 080	2 120	17 200	70 550	35 460	49 990	69 100	33 950	6 710
% du total de la colonne	9,3	6,7	10,2	9,6	9,1	9,9	13,6	6,6	3,0
% des cessations permanentes	79,4	58,6	42,1	79,2	83,9	86,4	85,7	91,4	88,5
<i>Mises à pied permanentes</i>									
Nombre	73 890	1 500	23 640	18 510	6 810	7 850	11 520	3 190	870
% du total de la colonne	2,4	4,7	14,0	2,5	1,8	1,6	2,3	0,6	0,4
% des cessations permanentes	20,6	41,4	57,9	20,8	16,1	13,6	14,3	8,6	11,5
<b>Total</b>									
Nombre	3 078 590	31 660	168 510	734 740	387 620	502 480	509 260	517 600	226 720
% distr. horizontale	100,0	1,0	5,5	23,9	12,6	16,3	16,5	16,8	7,4

**Tableau A7a**  
**Changements de situation vis-à-vis de l'activité entre 1978 et 1981, pour les travailleurs âgés de 25 à 49 ans ayant quitté ou perdu leur emploi de façon définitive en 1978, en Ontario**

Situation d'activité en 1981	Secteur d'activité - 1978								
	Ensemble des industries	Primaire	Construction	Fabrication	Services de distribution	Services commerciaux et financiers	Services de consommation	Santé, Éducation Aide sociale	Services publics
<b>Occupés en Ontario</b>									
<b>Nombre</b>	<b>128 860</b>	<b>1 680</b>	<b>17 780</b>	<b>33 150</b>	<b>15 960</b>	<b>15 420</b>	<b>27 270</b>	<b>12 110</b>	<b>5 490</b>
<b>% du total de la colonne</b>	<b>62,4</b>	<b>60,4</b>	<b>68,1</b>	<b>63,8</b>	<b>64,0</b>	<b>62,1</b>	<b>60,4</b>	<b>57,0</b>	<b>58,6</b>
<i>Même industrie</i>									
<i>Nombre</i>	56 720	420	8 880	16 300	4 470	6 230	12 800	6 520	1 100
<i>% du total de la colonne</i>	27,5	15,1	34,0	31,4	17,9	25,1	28,3	30,7	11,7
<i>% en Ontario</i>	44,0	25,0	49,9	49,2	28,0	40,4	46,9	53,8	20,0
<i>Différente industrie</i>									
<i>Nombre</i>	72 140	1 260	8 900	16 850	11 490	9 190	14 470	5 590	4 390
<i>% du total de la colonne</i>	34,9	45,3	34,1	32,4	46,1	37,0	32,0	26,3	46,9
<i>% en Ontario</i>	56,0	75,0	50,1	50,8	72,0	59,6	53,1	46,2	80,0
<b>Occupés hors de l'Ontario</b>									
<b>Nombre</b>	<b>18 140</b>	<b>580</b>	<b>2 790</b>	<b>3 900</b>	<b>2 410</b>	<b>1 910</b>	<b>3 280</b>	<b>2 110</b>	<b>1 160</b>
<b>% du total de la colonne</b>	<b>8,8</b>	<b>20,9</b>	<b>10,7</b>	<b>7,5</b>	<b>9,7</b>	<b>7,7</b>	<b>7,3</b>	<b>9,9</b>	<b>12,4</b>
<i>Même industrie</i>									
<i>Nombre</i>	7 050	180	1 440	1 240	680	660	1 270	1 210	370
<i>% du total de la colonne</i>	3,4	6,5	5,5	2,4	2,7	2,7	2,8	5,7	3,9
<i>% hors de l'Ontario</i>	38,9	31,0	51,6	31,8	28,2	34,6	38,7	57,3	31,9
<i>Différente industrie</i>									
<i>Nombre</i>	11 090	400	1 350	2 660	1 730	1 250	2 010	900	790
<i>% du total de la colonne</i>	5,4	14,4	5,2	5,1	6,9	5,0	4,4	4,2	8,4
<i>% hors de l'Ontario</i>	61,1	69,0	48,4	68,2	71,8	65,4	61,3	42,7	68,1
<b>Inactifs</b>									
<b>Nombre</b>	<b>59 420</b>	<b>520</b>	<b>5 540</b>	<b>14 940</b>	<b>6 550</b>	<b>7 510</b>	<b>14 620</b>	<b>7 020</b>	<b>2 720</b>
<b>% du total de la colonne</b>	<b>28,8</b>	<b>18,7</b>	<b>21,2</b>	<b>28,7</b>	<b>26,3</b>	<b>30,2</b>	<b>32,4</b>	<b>33,1</b>	<b>29,0</b>
<b>Total</b>									
<b>Nombre</b>	<b>206 420</b>	<b>2 780</b>	<b>26 110</b>	<b>51 990</b>	<b>24 920</b>	<b>24 840</b>	<b>45 170</b>	<b>21 240</b>	<b>9 370</b>
<b>% distr. horizontale</b>	<b>100,0</b>	<b>1,3</b>	<b>12,6</b>	<b>25,2</b>	<b>12,1</b>	<b>12,0</b>	<b>21,9</b>	<b>10,3</b>	<b>4,5</b>

**Tableau A7b**

**Changements de situation vis-à-vis de l'activité entre 1981 et 1984, pour les travailleurs âgés de 25 à 49 ans ayant quitté ou perdu leur emploi de façon définitive en 1981, en Ontario**

Situation d'activité en 1984	Secteur d'activité - 1981								
	Ensemble des industries	Primaire	Construction	Fabrication	Services de distribution	Services commerciaux et financiers	Services de consommation	Santé, Éducation, Aide sociale	Services publics
<b>Occupés en Ontario</b>									
<b>Nombre</b>	<b>156 700</b>	<b>2 090</b>	<b>18 280</b>	<b>43 780</b>	<b>18 240</b>	<b>20 540</b>	<b>33 770</b>	<b>13 760</b>	<b>6 240</b>
<b>% du total de la colonne</b>	<b>64,6</b>	<b>60,8</b>	<b>70,6</b>	<b>67,2</b>	<b>65,9</b>	<b>64,2</b>	<b>61,7</b>	<b>60,0</b>	<b>58,7</b>
<i>Même industrie</i>									
<i>Nombre</i>	<i>71 500</i>	<i>500</i>	<i>9 820</i>	<i>21 780</i>	<i>5 580</i>	<i>8 360</i>	<i>16 190</i>	<i>7 910</i>	<i>1 360</i>
<i>% du total de la colonne</i>	<i>29,5</i>	<i>14,5</i>	<i>37,9</i>	<i>33,4</i>	<i>20,2</i>	<i>26,1</i>	<i>29,6</i>	<i>34,5</i>	<i>12,8</i>
<i>% en Ontario</i>	<i>45,6</i>	<i>23,9</i>	<i>53,7</i>	<i>49,7</i>	<i>30,6</i>	<i>40,7</i>	<i>47,9</i>	<i>57,5</i>	<i>21,8</i>
<i>Différente industrie</i>									
<i>Nombre</i>	<i>85 200</i>	<i>1 590</i>	<i>8 460</i>	<i>22 000</i>	<i>12 660</i>	<i>12 180</i>	<i>17 580</i>	<i>5 850</i>	<i>4 880</i>
<i>% du total de la colonne</i>	<i>35,1</i>	<i>46,2</i>	<i>32,7</i>	<i>33,8</i>	<i>45,7</i>	<i>38,1</i>	<i>32,1</i>	<i>25,5</i>	<i>45,9</i>
<i>% en Ontario</i>	<i>54,4</i>	<i>76,1</i>	<i>46,3</i>	<i>50,3</i>	<i>69,4</i>	<i>59,3</i>	<i>52,1</i>	<i>42,5</i>	<i>78,2</i>
<b>Occupés hors de l'Ontario</b>									
<b>Nombre</b>	<b>13 400</b>	<b>430</b>	<b>1 500</b>	<b>2 800</b>	<b>1 740</b>	<b>1 720</b>	<b>2 420</b>	<b>1 800</b>	<b>990</b>
<b>% du total de la colonne</b>	<b>5,5</b>	<b>12,5</b>	<b>5,8</b>	<b>4,3</b>	<b>6,3</b>	<b>5,4</b>	<b>4,4</b>	<b>7,8</b>	<b>9,3</b>
<i>Même industrie</i>									
<i>Nombre</i>	<i>5 120</i>	<i>100</i>	<i>530</i>	<i>750</i>	<i>510</i>	<i>540</i>	<i>1 240</i>	<i>1 080</i>	<i>370</i>
<i>% du total de la colonne</i>	<i>2,1</i>	<i>2,9</i>	<i>2,0</i>	<i>1,2</i>	<i>1,8</i>	<i>1,7</i>	<i>2,3</i>	<i>4,7</i>	<i>3,5</i>
<i>% hors de l'Ontario</i>	<i>38,2</i>	<i>23,3</i>	<i>35,3</i>	<i>26,8</i>	<i>29,3</i>	<i>31,4</i>	<i>51,2</i>	<i>60,0</i>	<i>37,4</i>
<i>Différente industrie</i>									
<i>Nombre</i>	<i>8 280</i>	<i>330</i>	<i>970</i>	<i>2 050</i>	<i>1 230</i>	<i>1 180</i>	<i>1 180</i>	<i>720</i>	<i>620</i>
<i>% du total de la colonne</i>	<i>3,4</i>	<i>9,6</i>	<i>3,7</i>	<i>3,1</i>	<i>4,4</i>	<i>3,7</i>	<i>2,2</i>	<i>3,1</i>	<i>5,8</i>
<i>% hors de l'Ontario</i>	<i>61,8</i>	<i>76,7</i>	<i>64,7</i>	<i>73,2</i>	<i>70,7</i>	<i>68,6</i>	<i>48,8</i>	<i>40,0</i>	<i>62,6</i>
<b>Inactifs</b>									
<b>Nombre</b>	<b>72 350</b>	<b>920</b>	<b>6 130</b>	<b>18 580</b>	<b>7 710</b>	<b>9 730</b>	<b>18 500</b>	<b>7 380</b>	<b>3 400</b>
<b>% du total de la colonne</b>	<b>29,8</b>	<b>26,7</b>	<b>23,7</b>	<b>28,5</b>	<b>27,8</b>	<b>30,4</b>	<b>33,8</b>	<b>32,2</b>	<b>32,0</b>
<b>Total</b>									
<b>Nombre</b>	<b>242 450</b>	<b>3 440</b>	<b>25 910</b>	<b>65 160</b>	<b>27 690</b>	<b>31 990</b>	<b>54 690</b>	<b>22 940</b>	<b>10 630</b>
<b>% distr. horizontale</b>	<b>100,0</b>	<b>1,4</b>	<b>10,7</b>	<b>26,9</b>	<b>11,4</b>	<b>13,2</b>	<b>22,6</b>	<b>9,5</b>	<b>4,4</b>

Tableau A7c

### Changements de situation vis-à-vis de l'activité entre 1989 et 1993, pour les travailleurs âgés de 25 à 49 ans ayant quitté ou perdu leur emploi de façon définitive en 1989, en Ontario

Situation d'activité en 1993	Secteur d'activité - 1989								
	Ensemble des industries	Primaire	Construction	Fabrication	Services de distribution	Services commerciaux et financiers	Services de consommation	Santé, Éducation, Aide sociale	Services publics
<b>Occupés en Ontario</b>									
<b>Nombre</b>	<b>196 760</b>	<b>1 790</b>	<b>20 860</b>	<b>49 540</b>	<b>23 980</b>	<b>32 150</b>	<b>42 410</b>	<b>22 100</b>	<b>3 930</b>
<b>% du total de la colonne</b>	<b>54,8</b>	<b>49,4</b>	<b>51,1</b>	<b>55,6</b>	<b>56,7</b>	<b>55,6</b>	<b>52,6</b>	<b>59,5</b>	<b>51,8</b>
<i>Même industrie</i>									
<i>Nombre</i>	85 820	310	9 460	19 420	8 160	13 680	20 120	13 820	850
<i>% du total de la colonne</i>	23,9	8,6	23,2	21,8	19,3	23,7	25,0	37,2	11,2
<i>% en Ontario</i>	43,6	17,3	45,3	39,2	34,0	42,6	47,4	62,5	21,6
<i>Différente industrie</i>									
<i>Nombre</i>	110 940	1 480	11 400	30 120	15 820	18 470	22 290	8 280	3 080
<i>% du total de la colonne</i>	30,9	40,9	27,9	33,8	37,4	31,9	27,6	22,3	40,6
<i>% en Ontario</i>	56,4	82,7	54,7	60,8	66,0	57,4	52,6	37,5	78,4
<b>Occupés hors de l'Ontario</b>									
<b>Nombre</b>	<b>22 690</b>	<b>540</b>	<b>4 130</b>	<b>4 340</b>	<b>2 500</b>	<b>3 460</b>	<b>3 800</b>	<b>3 030</b>	<b>890</b>
<b>% du total de la colonne</b>	<b>6,3</b>	<b>14,9</b>	<b>10,1</b>	<b>4,9</b>	<b>5,9</b>	<b>6,0</b>	<b>4,7</b>	<b>8,2</b>	<b>11,7</b>
<i>Même industrie</i>									
<i>Nombre</i>	8 670	140	1 970	1 170	840	1 000	1 740	1 590	220
<i>% du total de la colonne</i>	2,4	3,9	4,8	1,3	2,0	1,7	2,2	4,3	2,9
<i>% hors de l'Ontario</i>	38,2	25,9	47,7	27,0	33,6	28,9	45,8	52,5	24,7
<i>Différente industrie</i>									
<i>Nombre</i>	14 020	400	2 160	3 170	1 660	2 460	2 060	1 440	670
<i>% du total de la colonne</i>	3,9	11,0	5,3	3,6	3,9	4,3	2,6	3,9	8,8
<i>% hors de l'Ontario</i>	61,8	74,1	52,3	73,0	66,4	71,1	54,2	47,5	75,3
<b>Inactifs</b>									
<b>Nombre</b>	<b>139 520</b>	<b>1 290</b>	<b>15 850</b>	<b>35 180</b>	<b>15 790</b>	<b>22 230</b>	<b>34 410</b>	<b>12 010</b>	<b>2 760</b>
<b>% du total de la colonne</b>	<b>38,9</b>	<b>35,6</b>	<b>38,8</b>	<b>39,5</b>	<b>37,4</b>	<b>38,4</b>	<b>42,7</b>	<b>32,3</b>	<b>36,4</b>
<b>Total</b>									
<b>Nombre</b>	<b>358 970</b>	<b>3 620</b>	<b>40 840</b>	<b>89 060</b>	<b>42 270</b>	<b>57 840</b>	<b>80 620</b>	<b>37 140</b>	<b>7 580</b>
<b>% distr. horizontale</b>	<b>100,0</b>	<b>1,0</b>	<b>11,4</b>	<b>24,8</b>	<b>11,8</b>	<b>16,1</b>	<b>22,5</b>	<b>10,3</b>	<b>2,1</b>

**Tableau A8a**  
**Changements de situation vis-à-vis de l'activité entre 1978 et 1981, pour les travailleurs**  
**âgés de 25 à 49 ans mis à pied de façon définitive en 1978, en Ontario**

Situation d'activité en 1981	Secteur d'activité - 1978								
	Ensemble des industries	Primaire	Construction	Fabrication	Services de distribution	Services commerciaux et financiers	Services de consommation	Santé, Éducation, Aide sociale	Services publics
<b>Occupés en Ontario</b>									
<b>Nombre</b>	<b>39 560</b>	<b>510</b>	<b>13 410</b>	<b>8 800</b>	<b>4 200</b>	<b>2 960</b>	<b>6 760</b>	<b>1 570</b>	<b>1 350</b>
<b>% du total de la colonne</b>	<b>66,4</b>	<b>63,0</b>	<b>70,2</b>	<b>68,1</b>	<b>68,0</b>	<b>65,1</b>	<b>60,4</b>	<b>60,6</b>	<b>59,5</b>
<i>Même industrie</i>									
<i>Nombre</i>	<i>17 640</i>	<i>100</i>	<i>6 960</i>	<i>4 310</i>	<i>1 110</i>	<i>900</i>	<i>3 280</i>	<i>670</i>	<i>310</i>
<i>% du total de la colonne</i>	<i>29,6</i>	<i>12,3</i>	<i>36,5</i>	<i>33,4</i>	<i>18,0</i>	<i>19,8</i>	<i>29,3</i>	<i>25,9</i>	<i>13,7</i>
<i>% en Ontario</i>	<i>44,6</i>	<i>19,6</i>	<i>51,9</i>	<i>49,0</i>	<i>26,4</i>	<i>30,4</i>	<i>48,5</i>	<i>42,7</i>	<i>23,0</i>
<i>Différente industrie</i>									
<i>Nombre</i>	<i>21 920</i>	<i>410</i>	<i>6 450</i>	<i>4 490</i>	<i>3 090</i>	<i>2 060</i>	<i>3 480</i>	<i>900</i>	<i>1 040</i>
<i>% du total de la colonne</i>	<i>36,8</i>	<i>50,6</i>	<i>33,8</i>	<i>34,8</i>	<i>50,0</i>	<i>45,3</i>	<i>31,1</i>	<i>34,7</i>	<i>45,8</i>
<i>% en Ontario</i>	<i>55,4</i>	<i>80,4</i>	<i>48,1</i>	<i>51,0</i>	<i>73,6</i>	<i>69,6</i>	<i>51,5</i>	<i>57,3</i>	<i>77,0</i>
<b>Occupés hors de l'Ontario</b>									
<b>Nombre</b>	<b>4 790</b>	<b>180</b>	<b>2 020</b>	<b>730</b>	<b>470</b>	<b>270</b>	<b>750</b>	<b>210</b>	<b>160</b>
<b>% du total de la colonne</b>	<b>8,0</b>	<b>22,2</b>	<b>10,6</b>	<b>5,7</b>	<b>7,6</b>	<b>5,9</b>	<b>6,7</b>	<b>8,1</b>	<b>7,0</b>
<i>Même industrie</i>									
<i>Nombre</i>	<i>1 930</i>	<i>40</i>	<i>1 050</i>	<i>220</i>	<i>120</i>	<i>100</i>	<i>260</i>	<i>120</i>	<i>20</i>
<i>% du total de la colonne</i>	<i>3,2</i>	<i>4,9</i>	<i>5,5</i>	<i>1,7</i>	<i>1,9</i>	<i>2,2</i>	<i>2,3</i>	<i>4,6</i>	<i>0,9</i>
<i>% hors de l'Ontario</i>	<i>40,3</i>	<i>22,2</i>	<i>52,0</i>	<i>30,1</i>	<i>25,5</i>	<i>37,0</i>	<i>34,7</i>	<i>57,1</i>	<i>12,5</i>
<i>Différente industrie</i>									
<i>Nombre</i>	<i>2 860</i>	<i>140</i>	<i>970</i>	<i>510</i>	<i>350</i>	<i>170</i>	<i>490</i>	<i>90</i>	<i>140</i>
<i>% du total de la colonne</i>	<i>4,8</i>	<i>17,3</i>	<i>5,1</i>	<i>3,9</i>	<i>5,7</i>	<i>3,7</i>	<i>4,4</i>	<i>3,5</i>	<i>6,2</i>
<i>% hors de l'Ontario</i>	<i>59,7</i>	<i>77,8</i>	<i>48,0</i>	<i>69,9</i>	<i>74,5</i>	<i>63,0</i>	<i>65,3</i>	<i>42,9</i>	<i>87,5</i>
<b>Inactifs</b>									
<b>Nombre</b>	<b>15 250</b>	<b>120</b>	<b>3 660</b>	<b>3 390</b>	<b>1 510</b>	<b>1 320</b>	<b>3 680</b>	<b>810</b>	<b>760</b>
<b>% du total de la colonne</b>	<b>25,6</b>	<b>14,8</b>	<b>19,2</b>	<b>26,2</b>	<b>24,4</b>	<b>29,0</b>	<b>32,9</b>	<b>31,3</b>	<b>33,5</b>
<b>Total</b>									
<b>Nombre</b>	<b>59 600</b>	<b>810</b>	<b>19 090</b>	<b>12 920</b>	<b>6 180</b>	<b>4 550</b>	<b>11 190</b>	<b>2 590</b>	<b>2 270</b>
<b>% distr. horizontale</b>	<b>100,0</b>	<b>1,4</b>	<b>32,0</b>	<b>21,7</b>	<b>10,4</b>	<b>7,6</b>	<b>18,8</b>	<b>4,3</b>	<b>3,8</b>



**Tableau A8b**  
**Changements de situation vis-à-vis de l'activité entre 1981 et 1984, pour les travailleurs**  
**âgés de 25 à 49 ans mis à pied de façon définitive en 1981, en Ontario**

Situation d'activité en 1984	Secteur d'activité - 1981								
	Ensemble des industries	Primaire	Construction	Fabrication	Services de distribution	Services commerciaux et financiers	Services de consommation	Santé, Éducation, Aide sociale	Services publics
<b>Occupés en Ontario</b>									
<b>Nombre</b>	<b>43 550</b>	<b>820</b>	<b>12 590</b>	<b>14 030</b>	<b>4 080</b>	<b>3 130</b>	<b>6 890</b>	<b>970</b>	<b>1 040</b>
<b>% du total de la colonne</b>	<b>69,8</b>	<b>66,7</b>	<b>74,0</b>	<b>72,5</b>	<b>67,3</b>	<b>66,3</b>	<b>64,7</b>	<b>62,2</b>	<b>57,8</b>
<i>Même industrie</i>									
<i>Nombre</i>	<i>21 450</i>	<i>200</i>	<i>7 200</i>	<i>7 740</i>	<i>1 180</i>	<i>1 120</i>	<i>3 300</i>	<i>480</i>	<i>230</i>
<i>% du total de la colonne</i>	<i>34,4</i>	<i>16,3</i>	<i>42,3</i>	<i>40,0</i>	<i>19,5</i>	<i>23,7</i>	<i>31,0</i>	<i>30,8</i>	<i>12,8</i>
<i>% en Ontario</i>	<i>49,3</i>	<i>24,4</i>	<i>57,2</i>	<i>55,2</i>	<i>28,9</i>	<i>35,8</i>	<i>47,9</i>	<i>49,5</i>	<i>22,1</i>
<i>Différente industrie</i>									
<i>Nombre</i>	<i>22 100</i>	<i>620</i>	<i>5 390</i>	<i>6 290</i>	<i>2 900</i>	<i>2 010</i>	<i>3 590</i>	<i>490</i>	<i>810</i>
<i>% du total de la colonne</i>	<i>35,4</i>	<i>50,4</i>	<i>31,7</i>	<i>32,5</i>	<i>47,9</i>	<i>42,6</i>	<i>33,7</i>	<i>31,4</i>	<i>45,0</i>
<i>% en Ontario</i>	<i>50,7</i>	<i>75,6</i>	<i>42,8</i>	<i>44,8</i>	<i>71,1</i>	<i>64,2</i>	<i>52,1</i>	<i>50,5</i>	<i>77,9</i>
<b>Occupés hors de l'Ontario</b>									
<b>Nombre</b>	<b>2 620</b>	<b>110</b>	<b>890</b>	<b>510</b>	<b>410</b>	<b>210</b>	<b>340</b>	<b>80</b>	<b>70</b>
<b>% du total de la colonne</b>	<b>4,2</b>	<b>8,9</b>	<b>5,2</b>	<b>2,6</b>	<b>6,8</b>	<b>4,4</b>	<b>3,2</b>	<b>5,1</b>	<b>3,9</b>
<i>Même industrie</i>									
<i>Nombre</i>	<i>990</i>	<i>40</i>	<i>370</i>	<i>160</i>	<i>150</i>	<i>50</i>	<i>160</i>	<i>30</i>	<i>30</i>
<i>% du total de la colonne</i>	<i>1,6</i>	<i>3,3</i>	<i>2,2</i>	<i>0,8</i>	<i>2,5</i>	<i>1,1</i>	<i>1,5</i>	<i>1,9</i>	<i>1,7</i>
<i>% hors de l'Ontario</i>	<i>37,8</i>	<i>36,4</i>	<i>41,6</i>	<i>31,4</i>	<i>36,6</i>	<i>23,8</i>	<i>47,1</i>	<i>37,5</i>	<i>42,9</i>
<i>Différente industrie</i>									
<i>Nombre</i>	<i>1 630</i>	<i>70</i>	<i>520</i>	<i>350</i>	<i>260</i>	<i>160</i>	<i>180</i>	<i>50</i>	<i>40</i>
<i>% du total de la colonne</i>	<i>2,6</i>	<i>5,7</i>	<i>3,1</i>	<i>1,8</i>	<i>4,3</i>	<i>3,4</i>	<i>1,7</i>	<i>3,2</i>	<i>2,2</i>
<i>% hors de l'Ontario</i>	<i>62,2</i>	<i>63,6</i>	<i>58,4</i>	<i>68,6</i>	<i>63,4</i>	<i>76,2</i>	<i>52,9</i>	<i>62,5</i>	<i>57,1</i>
<b>Inactifs</b>									
<b>Nombre</b>	<b>16 200</b>	<b>300</b>	<b>3 530</b>	<b>4 800</b>	<b>1 570</b>	<b>1 380</b>	<b>3 420</b>	<b>510</b>	<b>690</b>
<b>% du total de la colonne</b>	<b>26,0</b>	<b>24,4</b>	<b>20,8</b>	<b>24,8</b>	<b>25,9</b>	<b>29,2</b>	<b>32,1</b>	<b>32,7</b>	<b>38,3</b>
<b>Total</b>									
<b>Nombre</b>	<b>62 370</b>	<b>1 230</b>	<b>17 010</b>	<b>19 340</b>	<b>6 060</b>	<b>4 720</b>	<b>10 650</b>	<b>1 560</b>	<b>1 800</b>
<b>% distr. horizontale</b>	<b>100,0</b>	<b>2,0</b>	<b>27,3</b>	<b>31,0</b>	<b>9,7</b>	<b>7,6</b>	<b>17,1</b>	<b>2,5</b>	<b>2,9</b>

**Tableau A8c**  
**Changements de situation vis-à-vis de l'activité entre 1989 et 1993, pour les travailleurs**  
**âgés de 25 à 49 ans mis à pied de façon définitive en 1989, en Ontario**

Situation d'activité en 1993	Secteur d'activité - 1989								
	Ensemble des industries	Primaire	Construction	Fabrication	Services de distribution	Services commerciaux et financiers	Services de consommation	Santé, Éducation, Aide sociale	Services publics
<b>Occupés en Ontario</b>									
<b>Nombre</b>	<b>40 690</b>	<b>740</b>	<b>12 380</b>	<b>10 740</b>	<b>3 770</b>	<b>4 360</b>	<b>6 270</b>	<b>1 930</b>	<b>500</b>
<b>% du total de la colonne</b>	<b>55,1</b>	<b>49,3</b>	<b>52,4</b>	<b>58,0</b>	<b>55,4</b>	<b>55,5</b>	<b>54,4</b>	<b>60,5</b>	<b>57,5</b>
<i>Même industrie</i>									
<i>Nombre</i>	<i>18 220</i>	<i>110</i>	<i>6 210</i>	<i>4 740</i>	<i>1 350</i>	<i>1 580</i>	<i>3 080</i>	<i>1 050</i>	<i>100</i>
<i>% du total de la colonne</i>	<i>24,7</i>	<i>7,3</i>	<i>26,3</i>	<i>25,6</i>	<i>19,8</i>	<i>20,1</i>	<i>26,7</i>	<i>32,9</i>	<i>11,5</i>
<i>% en Ontario</i>	<i>44,8</i>	<i>14,9</i>	<i>50,2</i>	<i>44,1</i>	<i>35,8</i>	<i>36,2</i>	<i>49,1</i>	<i>54,4</i>	<i>20,0</i>
<i>Différente industrie</i>									
<i>Nombre</i>	<i>22 470</i>	<i>630</i>	<i>6 170</i>	<i>6 000</i>	<i>2 420</i>	<i>2 780</i>	<i>3 190</i>	<i>880</i>	<i>400</i>
<i>% du total de la colonne</i>	<i>30,4</i>	<i>42,0</i>	<i>26,1</i>	<i>32,4</i>	<i>35,5</i>	<i>35,4</i>	<i>27,7</i>	<i>27,6</i>	<i>46,0</i>
<i>% en Ontario</i>	<i>55,2</i>	<i>85,1</i>	<i>49,8</i>	<i>55,9</i>	<i>64,2</i>	<i>63,8</i>	<i>50,9</i>	<i>45,6</i>	<i>80,0</i>
<b>Occupés hors de l'Ontario</b>									
<b>Nombre</b>	<b>4 820</b>	<b>180</b>	<b>2 320</b>	<b>780</b>	<b>370</b>	<b>430</b>	<b>420</b>	<b>290</b>	<b>30</b>
<b>% du total de la colonne</b>	<b>6,5</b>	<b>12,0</b>	<b>9,8</b>	<b>4,2</b>	<b>5,4</b>	<b>5,5</b>	<b>3,6</b>	<b>9,1</b>	<b>3,4</b>
<i>Même industrie</i>									
<i>Nombre</i>	<i>1 810</i>	<i>40</i>	<i>1 120</i>	<i>160</i>	<i>140</i>	<i>90</i>	<i>170</i>	<i>90</i>	<i>0</i>
<i>% du total de la colonne</i>	<i>2,4</i>	<i>2,7</i>	<i>4,7</i>	<i>0,9</i>	<i>2,1</i>	<i>1,1</i>	<i>1,5</i>	<i>2,8</i>	<i>0,0</i>
<i>% hors de l'Ontario</i>	<i>37,6</i>	<i>22,2</i>	<i>48,3</i>	<i>20,5</i>	<i>37,8</i>	<i>20,9</i>	<i>40,5</i>	<i>31,0</i>	<i>0,0</i>
<i>Différente industrie</i>									
<i>Nombre</i>	<i>3 010</i>	<i>140</i>	<i>1 200</i>	<i>620</i>	<i>230</i>	<i>340</i>	<i>250</i>	<i>200</i>	<i>30</i>
<i>% du total de la colonne</i>	<i>4,1</i>	<i>9,3</i>	<i>5,1</i>	<i>3,3</i>	<i>3,4</i>	<i>4,3</i>	<i>2,2</i>	<i>6,3</i>	<i>3,4</i>
<i>% hors de l'Ontario</i>	<i>62,4</i>	<i>77,8</i>	<i>51,7</i>	<i>79,5</i>	<i>62,2</i>	<i>79,1</i>	<i>59,5</i>	<i>69,0</i>	<i>100,0</i>
<b>Inactifs</b>									
<b>Nombre</b>	<b>28 380</b>	<b>580</b>	<b>8 940</b>	<b>6 990</b>	<b>2 670</b>	<b>3 060</b>	<b>4 830</b>	<b>970</b>	<b>340</b>
<b>% du total de la colonne</b>	<b>38,4</b>	<b>38,7</b>	<b>37,8</b>	<b>37,8</b>	<b>39,2</b>	<b>39,0</b>	<b>41,9</b>	<b>30,4</b>	<b>39,1</b>
<b>Total</b>									
<b>Nombre</b>	<b>73 890</b>	<b>1 500</b>	<b>23 640</b>	<b>18 510</b>	<b>6 810</b>	<b>7 850</b>	<b>11 520</b>	<b>3 190</b>	<b>870</b>
<b>% distr. horizontale</b>	<b>100,0</b>	<b>2,0</b>	<b>32,0</b>	<b>25,1</b>	<b>9,2</b>	<b>10,6</b>	<b>15,6</b>	<b>4,3</b>	<b>1,2</b>

## **Références**

- Anderson, P. and B. Meyer (1994), "The Extent and Consequences of Job Turnover", Brookings Papers on Economic Activity, Microeconomics 1994, pp. 177-236.
- Baldwin, J. and P. Gorecki (1990), Structural Change and the Adjustment Process: Perspectives on Firm Growth and Worker Turnover, Statistics Canada and the Economic Council of Canada: Catalogue EC22-166/1990E.
- Blanchard, O. and P. Diamond (1990), "The Cyclical Behaviour of the Gross Flows of U.S. Workers", Brookings Papers on Economic Activity, 1990 (2), pp. 85-143.
- Corak, M. and W. Pyper (1995), Les travailleurs, les entreprises et l'assurance chômage, Statistique Canada: Catalogue 73-505F.
- McLaughlin, K. (1991), "A Theory of Quits and Layoffs with Efficient Turnover", Journal of Political Economy, 99 (1), pp. 1-29.
- Picot, G. and T. Wannell (1987), "Perte d'un emploi et adaptation au marché du travail dans l'économie canadienne", Statistique Canada: Direction de études analytiques documents de recherche N° 5.
- Picot, G. and J. Baldwin (1990), "Patterns of Quits and Layoffs in the Canadian Economy", Statistics Canada: Canadian Economic Observer, October and December 1992.
- Picot, G. and W. Pyper (1993), "Permanent Layoffs and Displaced Workers: Cyclical Sensitivity, Concentration and Experience Following the Layoff", Journal of Income Distribution, 3 (2), pp. 181-230.
- Picot, G. G. Lemaitre and P. Kuhn (1994), "Labour Markets and Layoffs During the Last Two Recessions", Statistics Canada: Canadian Economic Observer, March 1994.
- Picot, G., Z. Lin and W. Pyper (1996), "Permanent Layoffs in Canada: Overview and Longitudinal Analysis", 1996 Canadian Economics Association meetings, Brock University, St. Catharines, Ontario.
- Statistique Canada (1992), Les mouvements de la main-d'oeuvre dans l'économie canadienne: embauches et cessation d'emploi, 1978-1989, Catalogue 71-539.