



Désagrégation de la croissance des salaires : tendances et facteurs à considérer

Le 3 juin 2022



Éclairer grâce aux données, pour bâtir un Canada meilleur

N° 11-631-X au catalogue

ISBN 978-0-660-43875-7



Statistique
Canada

Statistics
Canada

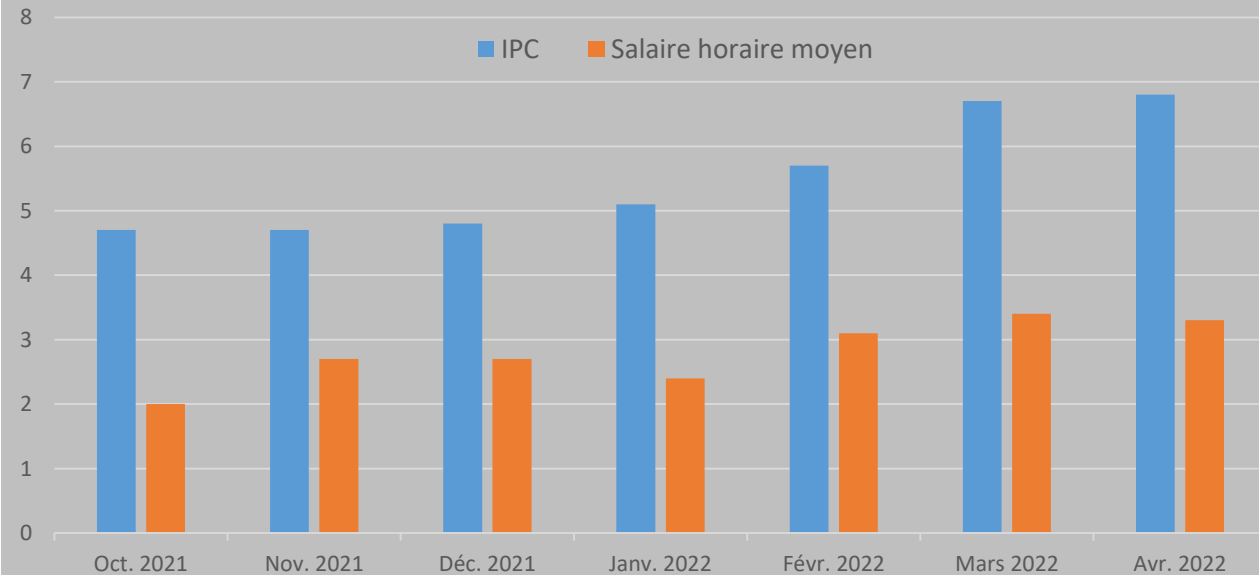
Canada

1. Les variations sur 12 mois des salaires ne racontent pas toute l'histoire

Sur 12 mois, les récentes augmentations de l'Indice des prix à la consommation (IPC) ont été supérieures à l'augmentation des salaires horaires moyens...

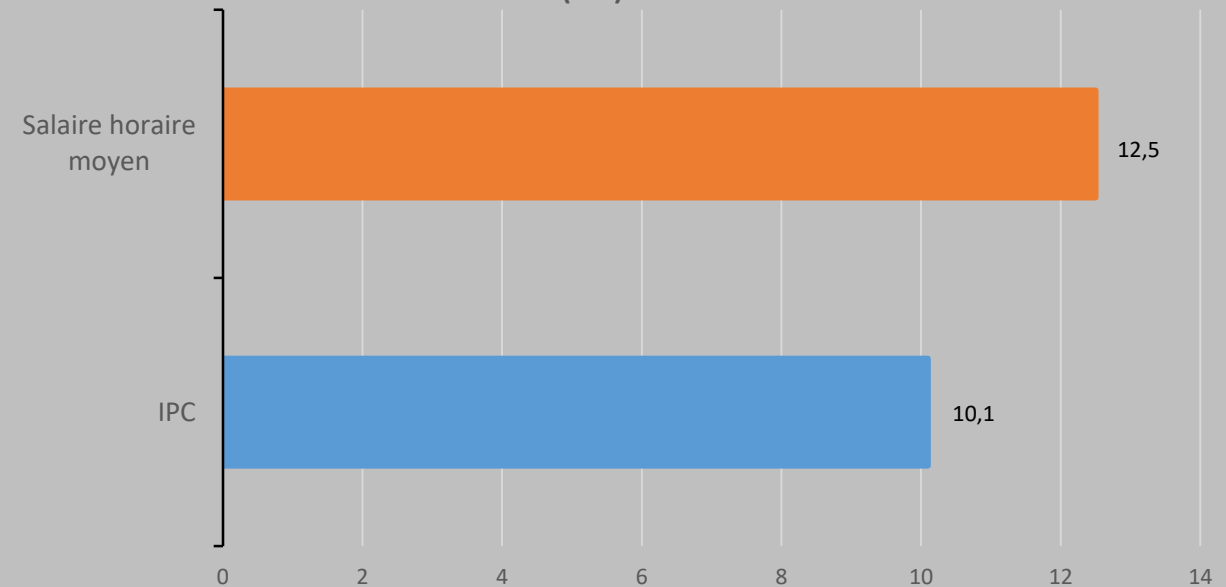
... ce qui a partiellement effacé la croissance des salaires à plus long terme que les travailleurs ont enregistrée depuis la forte conjoncture du marché du travail immédiatement avant la pandémie.

Graphique 1 : Variation sur 12 mois (%) du salaire horaire moyen et de l'Indice des prix à la consommation (IPC), octobre 2021 à avril 2022



Sources : Enquête sur la population active, tableau 14-10-0306; Indice des prix à la consommation, tableau 18-10-0004.

Graphique 2 : Variation (%) du salaire horaire moyen et de l'Indice des prix à la consommation (IPC) d'avril 2019 à avril 2022

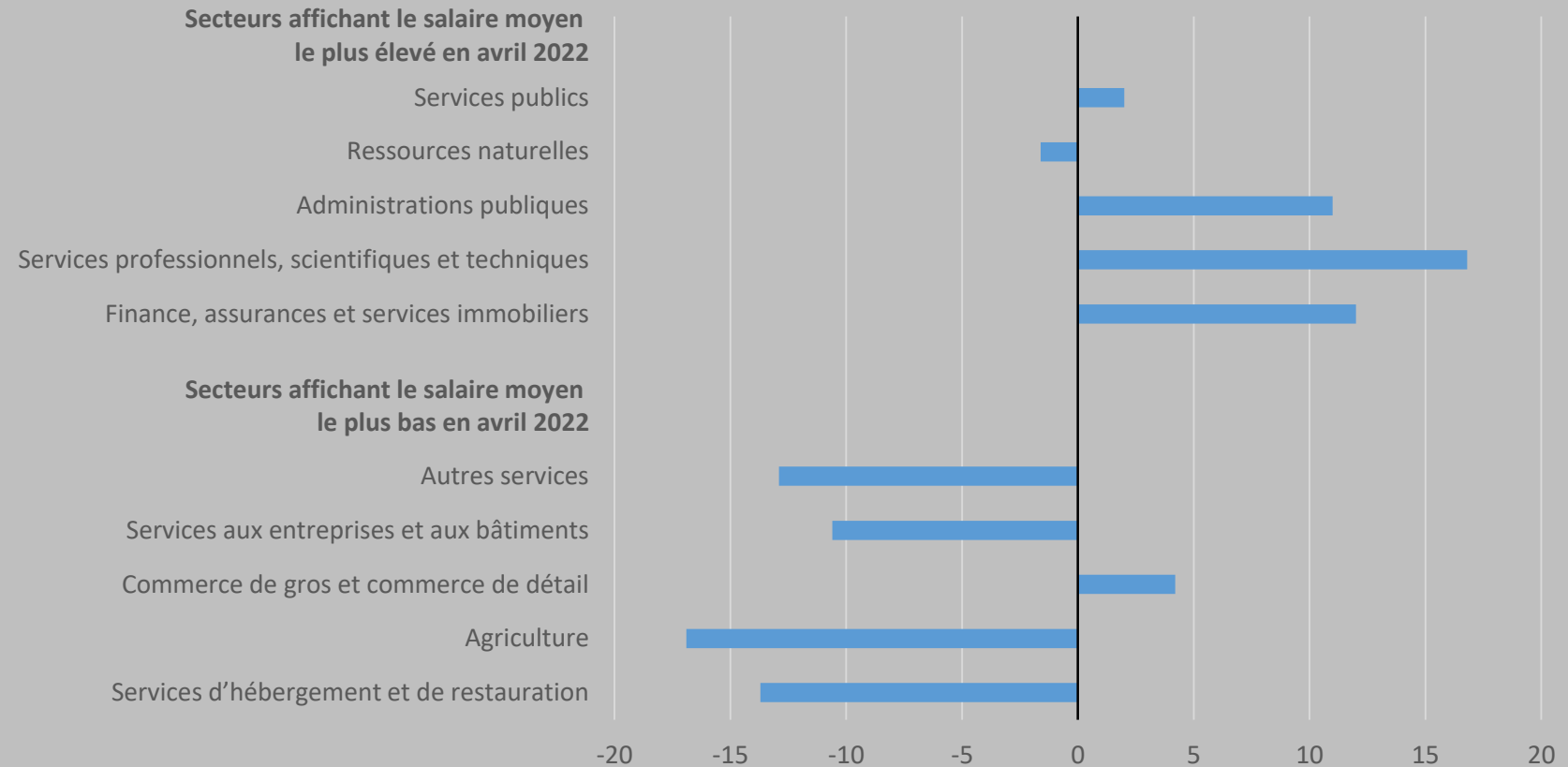


Sources : Enquête sur la population active, tableau 14-10-0306; Indice des prix à la consommation, tableau 18-10-0004.

2. La COVID-19 a contribué à déplacer l'emploi vers les secteurs à salaires plus élevés

- Les variations salariales globales observées depuis 2019 sont influencées par les changements dans la composition relative de l'emploi, des secteurs aux salaires plus bas aux secteurs aux salaires plus élevés.
- La plupart des secteurs où les salaires sont les plus élevés ont connu une forte croissance de l'emploi au cours des trois dernières années, tandis que l'emploi a diminué dans la plupart des secteurs où les salaires sont les plus bas.
- Ce changement de composition à lui seul exerce une pression à la hausse sur le salaire moyen, indépendamment de tout changement dans la rémunération individuelle.

Graphique 3 : Variation de l'emploi (%) d'avril 2019 à avril 2022, certains secteurs

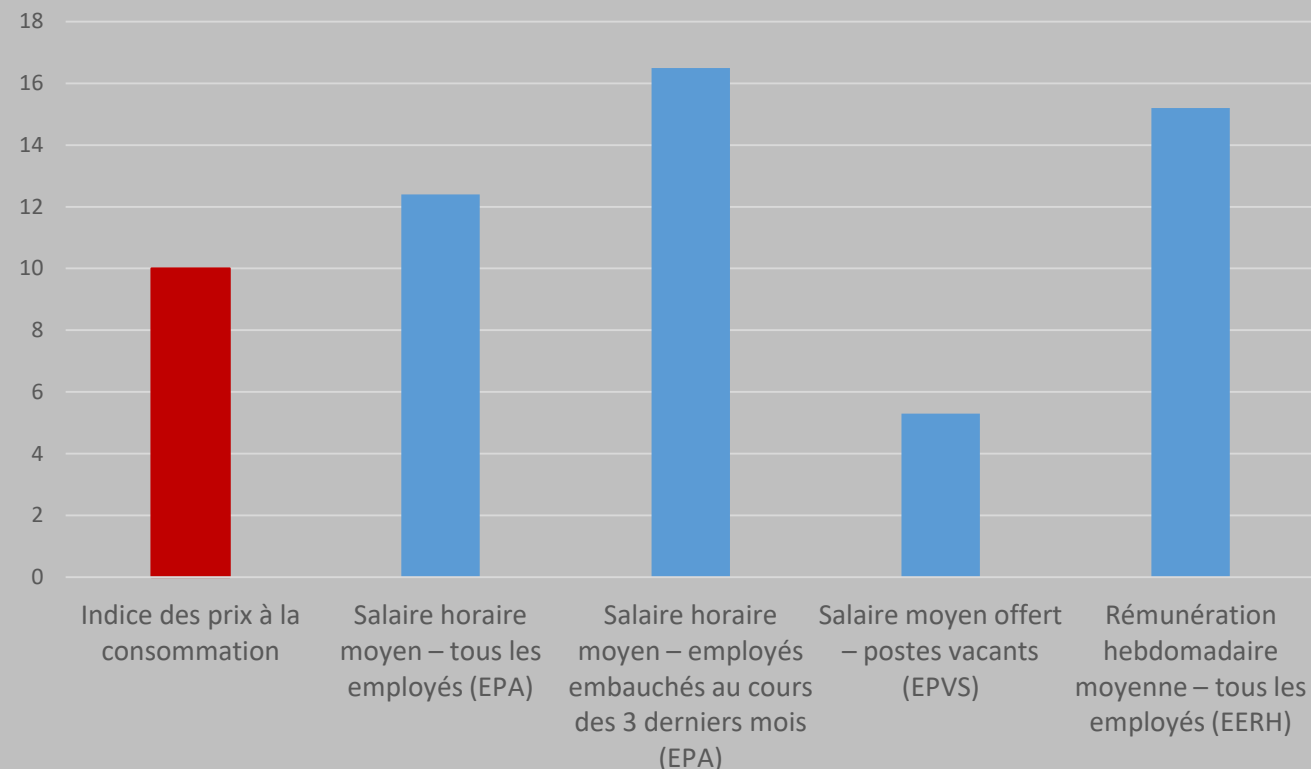


Source : Enquête sur la population active, tableau 14-10-0355.

3. L'interprétation de la croissance des salaires exige un éventail d'indicateurs

- Comprendre la dynamique de la variation salariale—et son lien avec la hausse des prix à la consommation—exige une gamme d'indicateurs au-delà des salaires horaires moyens tirés de l'Enquête sur la population active (EPA).
- De mars 2019 à mars 2022, les employés récemment embauchés ont enregistré une croissance des salaires supérieure à celle de l'IPC et à la moyenne observée pour tous les employés, ce qui est en partie attribuable au fait que certaines des personnes qui ont changé d'emploi ont une expérience de travail et un potentiel de rémunération supérieurs à la moyenne.
- Par ailleurs, les salaires offerts associés aux postes vacants ont augmenté plus lentement que l'IPC, ce qui laisse penser que certains employeurs ont moins de latitude pour augmenter les niveaux de rémunération.
- La rémunération hebdomadaire moyenne, qui tient compte des effets des variations des salaires et du nombre d'heures travaillées par semaine, a augmenté légèrement plus rapidement que les salaires horaires moyens de mars 2019 à mars 2022.

Graphique 4 : Variations (%) de certains indicateurs des prix et des salaires, mars 2019 à mars 2022



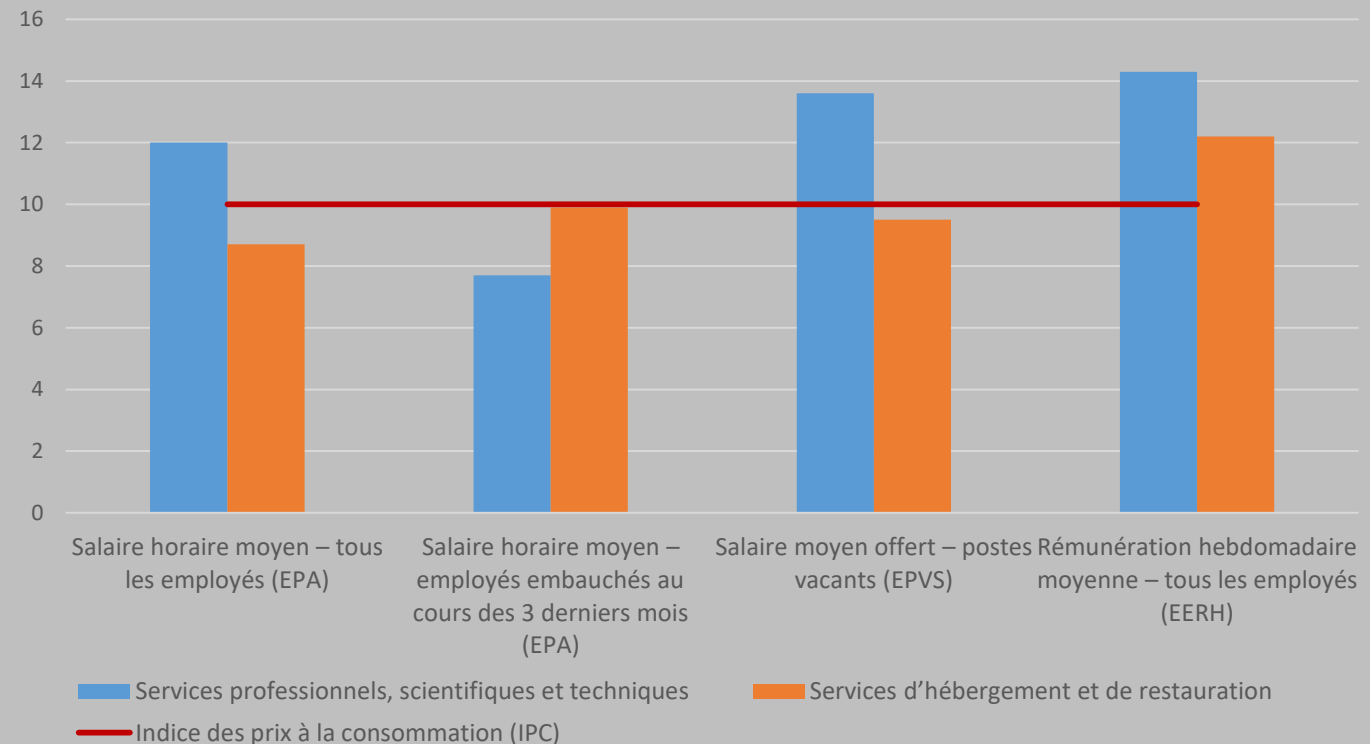
Note : Les données de l'EPVS sont du premier trimestre de 2019 au quatrième trimestre de 2021.

Sources : Indice des prix à la consommation, tableau 18-10-0004; Enquête sur la population active, tableau 14-10-0306; Enquête sur les postes vacants et les salaires, tableau 14-10-0326; Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail, tableau 14-10-0220.

4. Les différences dans la dynamique des salaires entre les secteurs apportent un éclairage supplémentaire sur la situation du marché du travail

- De mars 2019 à mars 2022, la croissance des salaires horaires moyens dans le secteur des services d'hébergement et de restauration a été inférieure à la croissance de l'IPC. Au cours de la même période, dans ce secteur, tant les salaires des travailleurs récemment embauchés que les salaires offerts pour les postes vacants ont correspondu à l'inflation, ce qui fait ressortir les pressions exercées sur les employeurs pour qu'ils augmentent les salaires en réponse aux pénuries de main-d'œuvre.
- Dans les services professionnels, scientifiques et techniques, la croissance des salaires moyens, des salaires offerts et de la rémunération hebdomadaire a été supérieure à l'inflation au cours de la période allant de mars 2019 à mars 2022. Les salaires des travailleurs récemment embauchés ont été inférieurs à l'inflation, ce qui laisse supposer qu'il existait des différences dans la composition de l'emploi entre les nouveaux employés et l'effectif global du secteur au cours de cette période.

Graphique 5 : Variations (%) de certains indicateurs des prix et des salaires, certains secteurs, mars 2019 à mars 2022



Note : Les données de l'EPVS sont du premier trimestre de 2019 au quatrième trimestre de 2021.

Sources : Indice des prix à la consommation, tableau 18-10-0004; Enquête sur la population active, tableau 14-10-0306; Enquête sur les postes vacants et les salaires, tableau 14-10-0326; Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail, tableau 14-10-0220.



Pour obtenir de plus amples renseignements ou pour fournir de la rétroaction,
veuillez communiquer avec :

statcan.labour-travail.statcan@statcan.gc.ca



Statistique
Canada

Statistics
Canada

Éclairer grâce aux données, pour bâtir un Canada meilleur

Canada