

N° 11-621-M au catalogue
ISSN 1707-0511
ISBN 978-0-660-97538-2

Analyse en bref

Analyse des petites entreprises au Canada, quatrième trimestre de 2025

par Kaiden Palmer, Stephanie Tam et Chris Johnston

Date de diffusion : le 11 décembre 2025

Date de correction : le 26 mars 2026



Statistique
Canada

Statistics
Canada

Canada 

Comment obtenir d'autres renseignements

Pour toute demande de renseignements au sujet de ce produit ou sur l'ensemble des données et des services de Statistique Canada, visiter notre site Web à www.statcan.gc.ca.

Vous pouvez également communiquer avec nous par :

Courriel à infostats@statcan.gc.ca

Téléphone entre 8 h 30 et 16 h 30 du lundi au vendredi aux numéros suivants :

- | | |
|---|----------------|
| • Service de renseignements statistiques | 1-800-263-1136 |
| • Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants | 1-800-363-7629 |
| • Télécopieur | 1-514-283-9350 |

Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle que les employés observent. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec Statistique Canada au numéro sans frais 1-800-263-1136. Les normes de service sont aussi publiées sur le site www.statcan.gc.ca sous « Contactez-nous » > « [Normes de service à la clientèle](#) ».

Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population du Canada, les entreprises, les administrations et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques exactes et actuelles.

Avis de correction

Le 18 mars 2026, les poids d'enquête appliqués à tous les tableaux de l'Enquête canadienne sur la situation des entreprises pour le quatrième trimestre de 2025 ont été corrigés. Par conséquent, de nombreux points de données ont été mis à jour. Toutefois, certaines valeurs sont restées inchangées. Par conséquent, des mises à jour ont été apportées aux points de données touchés dans l'article pour refléter les valeurs corrigées.

Publication autorisée par la ministre responsable de Statistique Canada

© Sa Majesté le Roi du chef du Canada, représenté par la ministre de l'Industrie, 2025

L'utilisation de la présente publication est assujettie aux modalités de l'[entente de licence ouverte](#) de Statistique Canada.

Une [version HTML](#) est aussi disponible.

This publication is also available in English.

Table des matières

Introduction.....	4
Les plus petites entreprises sont moins susceptibles de s'attendre à une hausse de l'emploi et à des obstacles liés à l'emploi	4
Les obstacles les plus courants auxquels s'attendent les entreprises comptant de 1 à 19 employés ne sont pas aussi fréquents pour les plus grandes entreprises	5
Les répercussions négatives des droits de douane varient légèrement selon la taille de l'entreprise	5
Les entreprises comptant de 1 à 19 employés sont plus susceptibles de signaler un impact élevé des taux d'intérêt.....	5
Les plus petites entreprises sont globalement moins optimistes	6
Méthodologie	6

Analyse des petites entreprises au Canada, quatrième trimestre de 2025

par Kaiden Palmer, Stephanie Tam et Chris Johnston

Introduction

Les petites entreprises contribuent à une grande partie de l'économie canadienne sur le plan de la prévalence et de l'emploi. En date de 2023, les entreprises ayant un effectif de 1 à 19 employés représentaient 91,1 % de toutes les entreprises comptant des employés¹ et employaient ensemble 4,4 millions de personnes, soit l'équivalent de 24,1 % de la population occupée au pays. En revanche, les entreprises comptant de 20 à 99 employés, qui représentaient 7,5 % des entreprises, employaient 3,8 millions de personnes ou étaient à l'origine de 20,4 % de l'emploi total. Les entreprises comptant 100 employés ou plus représentaient 1,4 % des entreprises et employaient 10,1 millions de personnes, ce qui représentait 55,4 % de la population occupée totale.

D'octobre au début de novembre 2025, Statistique Canada a mené l'Enquête canadienne sur la situation des entreprises, qui permet de mieux comprendre les différentes situations auxquelles les entreprises sont confrontées en fonction de leur taille relative. Selon les résultats de l'enquête, les plus petites entreprises étaient moins susceptibles de s'attendre à des difficultés liées à la main-d'œuvre, plus susceptibles d'être touchées par les taux d'intérêt et moins touchées de manière défavorable par les droits de douane canadiens et américains.

Les plus petites entreprises sont moins susceptibles de s'attendre à une hausse de l'emploi et à des obstacles liés à l'emploi

Des différences peuvent être observées entre les plus petites et les plus grandes entreprises lorsqu'on examine les intentions d'embauche prévues. Moins du dixième (6,6 %) des entreprises comptant de 1 à 19 employés s'attendaient à ce que leur nombre d'employés augmente au cours des trois prochains mois. En revanche, 13,1 % des entreprises comptant de 20 à 99 employés et 17,1 % des entreprises comptant 100 employés ou plus s'attendaient à ce que leur nombre d'employés augmente au cours des trois prochains mois.

Tableau 1

Changement prévu du nombre d'employés au cours des trois prochains mois selon la taille de l'effectif

	Augmentation	À peu près inchangé	Diminution
	pourcentage des entreprises		
Toutes les tailles d'effectif	7,6	83,3	9,1
1 à 19 employés	6,6	84,3	9,1
20 à 99 employés	13,1	78,1	8,8
100 employés ou plus	17,1	71,5	11,5

Note : Les résultats présentés dans ce tableau sont fondés sur l'enquête dont la collecte a eu lieu du 1^{er} octobre au 5 novembre 2025, et on a demandé aux répondants quelles seraient leurs attentes pour la prochaine période de trois mois. Par conséquent, cette période de trois mois pourrait s'étendre du 1^{er} octobre 2025 au 5 février 2026, selon la date de la réponse de l'entreprise.

Source : Statistique Canada, Enquête canadienne sur la situation des entreprises, quatrième trimestre de 2025 (tableau 33-10-1059-01).

En plus des attentes en matière d'emploi, les postes vacants sont également un facteur important dont il faut tenir compte pour comprendre les défis liés à la main-d'œuvre avec lesquels les entreprises s'attendent à composer. Au cours des trois prochains mois, 2,6 % des entreprises comptant de 1 à 19 employés s'attendaient à une augmentation du nombre de postes vacants. En revanche, 8,6 % des entreprises comptant de 20 à 99 employés et 7,7 % des entreprises comptant 100 employés ou plus s'attendaient à une augmentation du nombre de postes vacants.

Les entreprises de différentes tailles s'attendent à être confrontées à des défis liés à la main-d'œuvre de divers niveaux au cours des trois prochains mois². Un peu moins du tiers (32,6 %) des entreprises comptant de 1 à 19 employés prévoyaient d'être confrontées à au moins un obstacle lié à la main-d'œuvre au cours des trois

1. Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (novembre 2025).

2. Les entreprises qui s'attendent à être confrontées à des obstacles liés à la main-d'œuvre sont celles qui s'attendent à au moins une des situations suivantes : pénurie de main-d'œuvre; difficultés à recruter des employés qualifiés; difficultés à maintenir en poste des employés qualifiés.

prochains mois, tandis que plus de la moitié des entreprises comptant de 20 à 99 employés (53,5 %) et des entreprises comptant 100 employés ou plus (53,2 %) s'attendaient à la même chose.

Les obstacles les plus courants auxquels s'attendent les entreprises comptant de 1 à 19 employés ne sont pas aussi fréquents pour les plus grandes entreprises

L'inflation (41,3 %), le coût des assurances (27,9 %), le coût des intrants (25,6 %), le recrutement d'employés qualifiés (23,5 %) et les fluctuations de la demande des consommateurs (23,4 %) étaient les obstacles les plus courants auxquels s'attendaient les entreprises comptant de 1 à 19 employés au cours des trois prochains mois. Bien que le recrutement d'employés qualifiés et l'inflation soient des obstacles courants auxquels les entreprises de toutes les tailles s'attendaient à être confrontées, les plus petites entreprises comptant de 1 à 19 employés étaient moins susceptibles que les plus grandes entreprises de s'attendre à ce que le recrutement d'employés qualifiés représente un obstacle. Parallèlement, l'inflation était un obstacle attendu plus fréquemment par les entreprises comptant de 1 à 19 employés et celles comptant de 20 à 99 employés que par celles comptant 100 employés ou plus (tableau 2).

Tableau 2
Obstacles les plus courants selon la taille de l'effectif

	1 à 19 employés	20 à 99 employés	100 employés ou plus	Toutes les tailles d'effectif
	pourcentage des entreprises			
Inflation	41,3	41,6	37,6	41,3
Coût des assurances	27,9	18,1	10,5	26,4
Coût des intrants	25,6	28,1	32,4	26,1
Recrutement d'employés qualifiés	23,5	42,4	43,0	26,1
Fluctuations de la demande des consommateurs	23,4	24,0	18,7	23,4
Maintien en poste des employés qualifiés	16,4	33,0	29,9	18,6
Pénurie de main-d'œuvre	15,6	23,6	20,6	16,6

Note : Les résultats présentés dans ce tableau sont fondés sur l'enquête dont la collecte a eu lieu du 1^{er} octobre au 5 novembre 2025, et on a demandé aux répondants quelles seraient leurs attentes pour la prochaine période de trois mois. Par conséquent, cette période de trois mois pourrait s'étendre du 1^{er} octobre 2025 au 5 février 2026, selon la date de la réponse de l'entreprise.

Source : Statistique Canada, Enquête canadienne sur la situation des entreprises, quatrième trimestre de 2025 (tableau 33-10-1060-01).

Les répercussions négatives des droits de douane varient légèrement selon la taille de l'entreprise

Le Canada et les États-Unis ont imposé des droits de douane sur une vaste gamme de produits. On a demandé aux entreprises quel avait été le niveau d'incidence des droits de douane au cours des 12 derniers mois, qu'elles aient exporté ou importé des marchandises en direction ou en provenance des États-Unis. Plus du tiers des entreprises comptant de 1 à 19 employés (35,9 %) et comptant de 20 à 99 employés (36,9 %) ont déclaré que les droits de douane imposés par les États-Unis sur les marchandises vendues par les entreprises au Canada avaient une incidence négative sur leur entreprise. En revanche, plus des deux cinquièmes (44,9 %) des entreprises comptant 100 employés ou plus ont déclaré la même chose.

La proportion d'entreprises selon la taille qui ont subi un effet négatif des droits de douane canadiens sur les biens achetés aux États-Unis varie : les plus grandes entreprises ont déclaré une incidence négative dans une plus grande proportion. Plus du tiers (35,1 %) des entreprises comptant de 1 à 19 employés ont déclaré une incidence négative des droits de douane canadiens sur les marchandises américaines, tandis que plus des deux cinquièmes (41,2 %) des entreprises comptant de 20 à 99 employés et près de la moitié (49,0 %) des entreprises comptant 100 employés ou plus ont déclaré la même chose.

Les entreprises comptant de 1 à 19 employés sont plus susceptibles de signaler un impact élevé des taux d'intérêt

Les taux d'intérêt touchent de différentes façons les plus petites et les plus grandes entreprises, des coûts d'emprunt aux stratégies d'investissement. Les entreprises comptant de 1 à 19 employés étaient plus susceptibles que les plus grandes entreprises de déclarer que les taux d'intérêt avaient eu une incidence élevée au cours des 12 derniers mois : 15,6 % d'entre elles avaient déclaré une incidence élevée. Parallèlement, 21,5 % d'entre elles

ont déclaré une incidence moyenne, 24,7 %, une incidence faible et 25,2 %, aucune incidence. En revanche, 9,5 % des entreprises comptant de 20 à 99 employés et 11,9 % des entreprises comptant 100 employés ou plus ont déclaré que les taux d'intérêt avaient eu une incidence élevée.

Tableau 3
Niveau d'incidence des taux d'intérêt sur les entreprises selon la taille de l'effectif

	Incidence élevée	Incidence moyenne	Incidence faible	Aucune incidence	Inconnu
pourcentage des entreprises					
Toutes les tailles d'effectif	14,8	22,5	25,0	23,8	13,9
1 à 19 employés	15,6	21,5	24,7	25,2	13,1
20 à 99 employés	9,5	31,0	26,8	15,3	17,3
100 employés ou plus	11,9	18,0	26,4	13,6	30,1

Note : Les résultats présentés dans ce tableau sont fondés sur l'enquête dont la collecte a eu lieu du 1^{er} octobre au 5 novembre 2025, et on a demandé aux répondants ce que leur entreprise ou organisation avait connu au cours des 12 derniers mois. Par conséquent, cette période de 12 mois pourrait s'étendre du 1^{er} octobre 2024 au 5 novembre 2025, selon la date de la réponse de l'entreprise.

Source : Statistique Canada, Enquête canadienne sur la situation des entreprises, quatrième trimestre de 2025 (tableau 33-10-1088-01).

Les plus petites entreprises sont globalement moins optimistes

Malgré les défis posés par une économie mouvementée et imprévisible, près des deux tiers (63,6 %) des entreprises comptant de 1 à 19 employés ont déclaré avoir des perspectives optimistes pour les 12 prochains mois. En revanche, la majorité des entreprises comptant de 20 à 99 employés (80,0 %) et 100 employés ou plus (78,3 %) ont déclaré avoir des perspectives optimistes pour les 12 prochains mois.

Tableau 4
Perspectives des entreprises au cours des 12 prochains mois selon la taille de l'effectif

	Très optimistes	Plutôt optimistes	Plutôt pessimistes	Très pessimistes	Inconnues
pourcentage des entreprises					
Toutes les tailles d'effectif	20,5	45,3	17,2	4,8	12,2
1 à 19 employés	19,2	44,4	18,1	5,3	12,9
20 à 99 employés	28,0	52,0	11,4	1,3	7,3
100 employés ou plus	32,1	46,2	11,5	0,9	9,3

Note : Les résultats présentés dans ce tableau sont fondés sur l'enquête dont la collecte a eu lieu du 1^{er} octobre au 5 novembre 2025, et on a demandé aux répondants quelles seraient leurs attentes pour la prochaine période de 12 mois. Par conséquent, cette période de 12 mois pourrait s'étendre du 1^{er} octobre 2025 au 5 novembre 2026, selon la date de la réponse de l'entreprise.

Source : Statistique Canada, Enquête canadienne sur la situation des entreprises, quatrième trimestre de 2025 (tableau 33-10-1094-01).

Méthodologie

Du 1^{er} octobre au 5 novembre 2025, des représentants d'entreprises de partout au Canada ont été invités à répondre à un questionnaire en ligne portant sur la situation des entreprises et sur leurs attentes pour la suite des choses. L'Enquête canadienne sur la situation des entreprises repose sur un échantillon aléatoire stratifié d'établissements commerciaux comptant des employés, classés selon la région géographique, le secteur d'activité et la taille. L'estimation des proportions est effectuée à l'aide de poids calibrés afin de calculer les totaux de population dans les domaines d'intérêt. La taille totale de l'échantillon pour ce cycle de l'enquête est de 20 838 et les résultats sont fondés sur les réponses provenant d'un total de 9 129 entreprises ou organisations.