

Étude : Renouvellement de la main-d'œuvre dans les professions de la santé, 1998 à 2024

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans Le Quotidien, le jeudi 10 avril 2025

Il est devenu de plus en plus important pour le secteur de la santé de s'adapter pour répondre aux besoins croissants de la population vieillissante. Dans l'ensemble, le nombre de travailleurs dans les professions de la santé au Canada a plus que doublé de 1998 à 2024, passant de près de 800 000 travailleurs à un peu moins de 1,7 million de travailleurs (+898 000; +114,8 %).

Dans ce contexte, il est important de tenir compte de la composition par âge de la main-d'œuvre de la santé afin de mieux comprendre la mesure dans laquelle les jeunes travailleurs pourraient remplacer ceux qui approchent l'âge de la retraite.

Une nouvelle étude diffusée aujourd'hui, intitulée « [Renouvellement de la main-d'œuvre dans les professions de la santé](#) », s'appuie sur les données de 1998 à 2024 de l'Enquête sur la population active pour examiner les tendances récentes et à long terme de l'emploi dans les professions de la santé. L'étude s'appuie également sur les données du Recensement de la population de 2021 pour examiner les indicateurs de renouvellement des travailleurs et le rôle que joue l'immigration dans l'atténuation des répercussions du vieillissement de la main-d'œuvre de la santé.

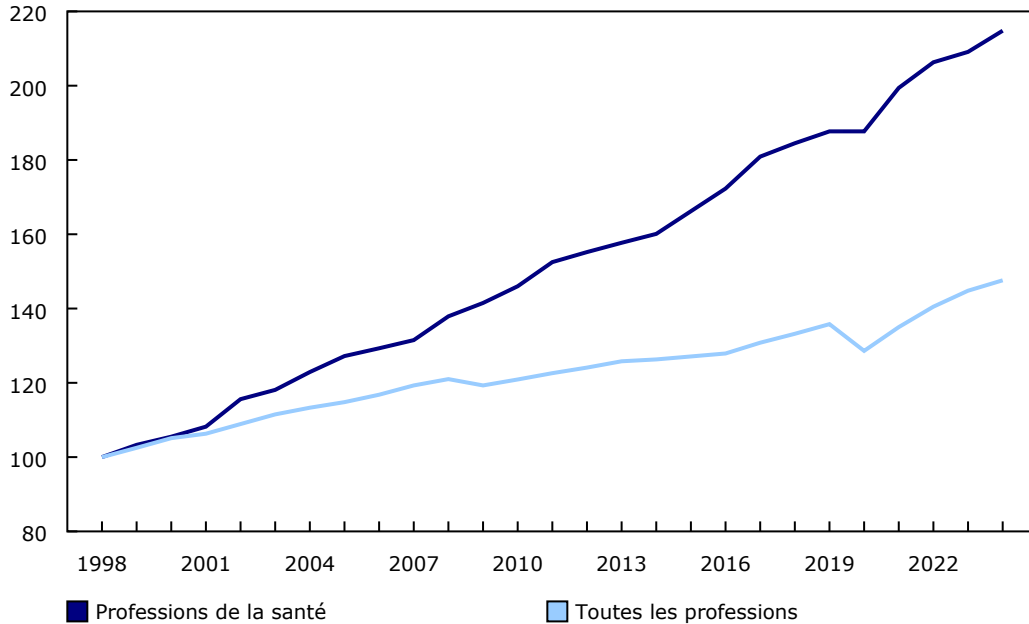
La croissance de la main-d'œuvre de la santé a dépassé la croissance de l'emploi total au cours des 25 dernières années

Le nombre de travailleurs de la santé s'est accru constamment au cours des 25 dernières années. Au cours de la période allant de 1998 à 2024, la taille de la main-d'œuvre de la santé a augmenté en moyenne de 3 % par an, ce qui représente le double du taux de croissance observé pour l'ensemble des professions (+1,5 % en moyenne par an).



Graphique 1 Croissance de l'emploi dans les professions de la santé, 1998 à 2024

indice (1998=100)



Source(s) : Enquête sur la population active, 1998 à 2024 (3701).

La croissance de la main-d'œuvre de la santé a également été forte au cours des dernières années. En 2024, le nombre de travailleurs dans les professions de la santé a augmenté de 45 000 (+2,7 %) par rapport à 2023, et les professions en soins infirmiers (+30 000 travailleurs) ont été à l'origine des deux tiers de l'augmentation globale nette.

Comparativement à 2019, l'année ayant précédé la pandémie de COVID-19, l'emploi dans les professions de la santé était en hausse de 212 000 (+14,4 %) en 2024. Au cours de cette période, l'emploi dans les professions en soins infirmiers a progressé de 21,2 %, tandis que le nombre de médecins (+7,2 %) et le nombre d'aides-infirmiers/aides-infirmières, d'aides-soignants/aides-soignantes et de préposés/préposées aux bénéficiaires (+3,7 %) ont également augmenté, bien qu'à un rythme plus lent.

Les récentes hausses du nombre de travailleurs dans les professions de la santé pourraient avoir contribué à freiner le vieillissement de la main-d'œuvre de la santé. En 2024, 17,9 % des travailleurs de la santé étaient âgés de 55 ans et plus, ce qui représente une légère baisse par rapport au sommet de 19,6 % enregistré en 2018. Cependant, en 2024, ce taux était toujours considérablement plus élevé que celui enregistré en 1998 (9,5 %).

Le ratio de renouvellement des travailleurs dans les professions de la santé est demeuré stable au cours des dernières années

Le ratio de renouvellement des travailleurs dans les professions de la santé peut aider à déterminer la mesure dans laquelle les travailleurs qui approchent l'âge de la retraite peuvent être remplacés par des travailleurs plus jeunes entrant sur le marché du travail.

Le ratio de renouvellement est défini comme le ratio du nombre de travailleurs âgés de 25 à 34 ans par rapport au nombre de travailleurs âgés de 55 à 64 ans. Pour les travailleurs dans les professions de la santé, le ratio de renouvellement s'élevait à 1,9 en 2024, ce qui signifie que pour chaque travailleur qui approche l'âge de la retraite, il y avait près de deux travailleurs plus jeunes. À titre de comparaison, le ratio de renouvellement pour l'ensemble de la main-d'œuvre (qui comprend toutes les catégories professionnelles) au Canada s'est chiffré à 1,5 en 2024.

Les ratios de renouvellement variaient d'une profession de la santé précise à l'autre. Selon les données du Recensement de 2021, les ratios de renouvellement chez les infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires (2,2) et les infirmiers autorisés/infirmières autorisées (1,9) étaient plus élevés que celui enregistré pour l'ensemble des professions de la santé (1,6). En revanche, le ratio de renouvellement des aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires était de 0,9, ce qui signifie que les travailleurs entrant sur le marché du travail étaient moins nombreux que ceux qui approchaient l'âge de la retraite.

Les immigrants récents et les résidents non permanents compensent l'incidence du vieillissement de la main-d'œuvre chez les aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires

Au Canada, les nouveaux arrivants, en particulier les jeunes immigrants récents et résidents non permanents, contribuent à l'atténuation des répercussions du vieillissement des travailleurs sur l'offre de la main-d'œuvre et contribuent à l'augmentation des ratios de renouvellement dans certaines professions de la santé.

Les immigrants et les résidents non permanents représentaient près de la moitié (44,8 %) des aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires en 2021. De plus, les immigrants récents et les résidents non permanents représentaient près du quart (23,8 %) des personnes âgées de 25 à 34 ans qui occupaient un emploi dans cette profession.

Les immigrants récents qui occupaient un poste d'aide-infirmier/aide-infirmière, d'aide-soignant/aide-soignante et de préposé/préposée aux bénéficiaires avaient souvent des qualifications qui dépassaient les exigences généralement requises pour occuper leur poste. Par exemple, en 2021, près de la moitié (47,1 %) des immigrants de ce groupe détenaient un baccalauréat ou un grade supérieur, comparativement à 6,3 % des travailleurs de cette profession nés au Canada.

Cette constatation met en évidence les obstacles auxquels peuvent se heurter les immigrants lorsqu'ils cherchent à appliquer leurs compétences au Canada et jette un éclairage sur une possible surqualification et une sous-utilisation possible de la main-d'œuvre. Pour de nombreux nouveaux immigrants, le poste d'aide-infirmier/aide-infirmière, d'aide-soignant/aide-soignante et de préposé/préposée aux bénéficiaires peut servir de point d'entrée pour travailler dans le système de soins de santé, et ce, même pour ceux ayant des qualifications nettement supérieures aux exigences de leur poste.

Saviez-vous que nous avons une application mobile?

Téléchargez notre application mobile et accédez rapidement aux données du bout des doigts! L'application [StatsCAN](#) est offerte gratuitement dans l'[App Store](#) et sur [Google Play](#).

Note aux lecteurs

Le présent communiqué fournit un résumé des résultats présentés dans l'article diffusé aujourd'hui et intitulé « Renouvellement de la main-d'œuvre dans les professions de la santé ». L'article est fondé sur les données annuelles de 1998 à 2024 de l'Enquête sur la population active (EPA) et du Recensement de la population de 2021.

L'EPA est une enquête-ménage mensuelle réalisée par Statistique Canada. Depuis peu, l'échantillon mensuel de l'EPA compte environ 65 000 ménages, ce qui permet d'obtenir des données sur le travail pour largement plus de 100 000 personnes. La population cible de l'EPA comprend toutes les personnes de 15 ans et plus dont le lieu de résidence habituel se situe au Canada, avec certaines

exceptions (c.-à-d. les personnes qui vivent dans les réserves, les membres à temps plein des Forces armées et les pensionnaires d'établissements). Dans la présente étude, les indicateurs de l'EPA sont fondés sur les moyennes annuelles obtenues à partir des données mensuelles de l'EPA.

Le Recensement de la population est réalisé tous les cinq ans et brosse un portrait statistique détaillé et complet du Canada. Un échantillon de 25 % des ménages canadiens reçoivent le questionnaire détaillé du recensement, qui comprend des questions sur la situation d'activité et la profession des répondants pendant la semaine ayant précédé le recensement ou au cours de l'année précédente.

Les données sur la profession qui figurent dans la présente étude sont fondées sur la Classification nationale des professions (CNP) 2021. La création et la tenue à jour de la CNP sont le fruit d'une collaboration entre Emploi et Développement social Canada et Statistique Canada. La CNP 2021 est le résultat d'une vaste révision de la CNP 2016.

Définitions, source de données et méthodes : numéros d'enquête 3701 et 3901.

L'article intitulé « [Renouvellement de la main-d'œuvre dans les professions de la santé](#) » est maintenant accessible dans la publication *Regards sur la société canadienne* ([75-006-X](#)).

Pour obtenir plus de renseignements ou pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 (infostats@statcan.gc.ca), ou communiquez avec les Relations avec les médias (statcan.mediahotline-ligneinfomedias.statcan@statcan.gc.ca).