

# Postes vacants, troisième trimestre de 2024

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans *Le Quotidien*, le lundi 16 décembre 2024

---

## Le nombre de postes vacants diminue de façon moins marquée au troisième trimestre

Le nombre de postes vacants a diminué de 31 900 (-5,5 %) pour s'établir à 546 100 au troisième trimestre, en baisse pour un neuvième trimestre consécutif. La diminution observée au troisième trimestre a toutefois été plus faible que celle enregistrée au deuxième trimestre de 2024 (-63 200; -9,9 %).

Au troisième trimestre, le nombre de postes vacants a reculé à la fois pour les postes permanents (-27 800; -5,9 %) et les postes temporaires (-4 100; -4,0 %), de même que pour les postes à temps plein (-19 300; -4,5 %) et à temps partiel (-12 600; -8,5 %).

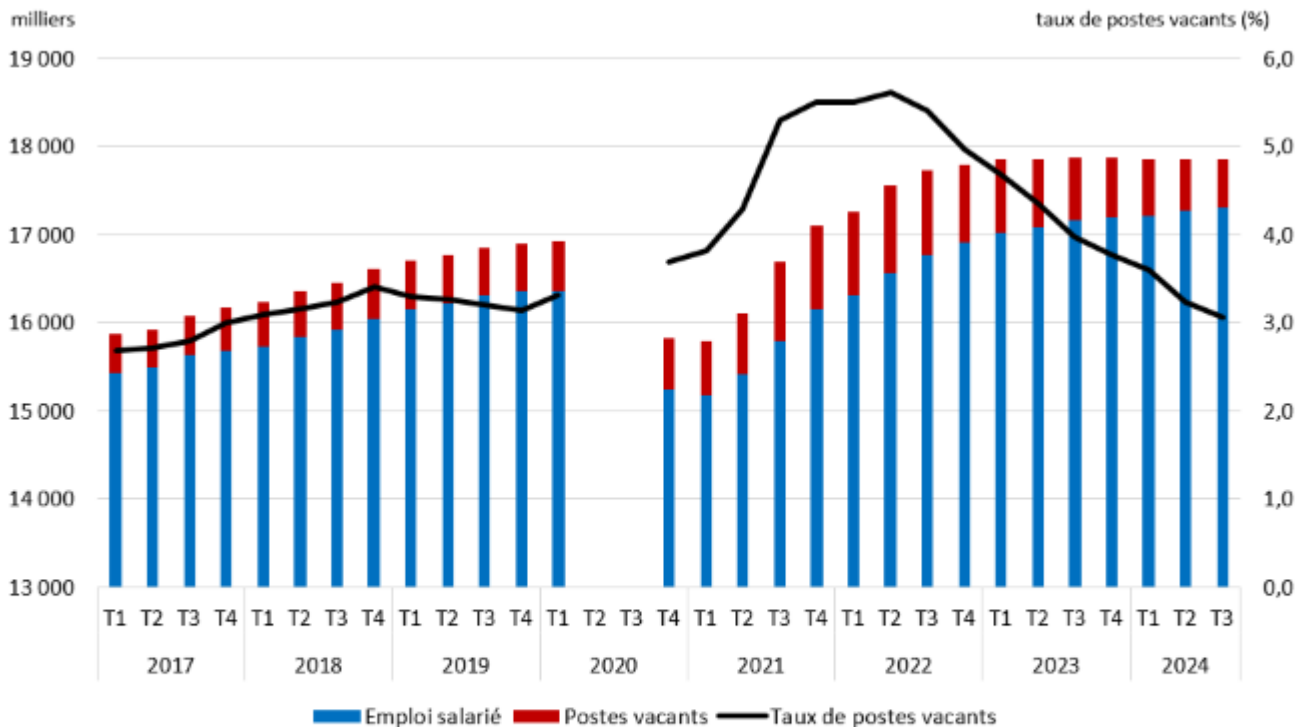
Parallèlement, la demande totale de main-d'œuvre (la somme des postes occupés et des postes vacants) a peu varié pour un quatrième trimestre consécutif. Par rapport à un an plus tôt, la demande totale de main-d'œuvre était en baisse de 0,1 % au troisième trimestre. Ce recul fait suite à une croissance annuelle de 0,8 % au troisième trimestre de 2023 et une croissance annuelle de 6,3 % au troisième trimestre de 2022.

Le taux de postes vacants — qui correspond au nombre de postes vacants en proportion de la demande totale de main-d'œuvre — a diminué de 0,1 point de pourcentage pour s'établir à 3,1 % au troisième trimestre de 2024. Il s'agit de la neuvième baisse trimestrielle consécutive depuis le niveau record de 5,6 % enregistré au deuxième trimestre de 2022.

Le ratio chômeurs-postes vacants — qui représente le nombre de chômeurs par poste vacant — a connu une progression constante et s'est établi à 2,6 au troisième trimestre de 2024, en hausse par rapport à 2,4 au deuxième trimestre et à 2,0 au premier trimestre. L'augmentation du ratio chômeurs-postes vacants observée depuis le troisième trimestre de 2022 rend compte à la fois d'une diminution du nombre de postes vacants (-410 500; -43,0 %) et d'une hausse du nombre de chômeurs (+374 200; +35,5 %, selon les données de l'[Enquête sur la population active](#)). Le ratio chômeurs-postes vacants exclut les territoires pour assurer la cohérence avec les données disponibles de l'Enquête sur la population active.



## Infographie 1 – Le nombre de postes vacants et le taux de postes vacants poursuivent leur tendance à la baisse



**Note(s) :** La demande de main-d'œuvre totale est égale à la somme du nombre d'emplois salariés et des postes vacants. La collecte des données de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires a été suspendue pour les deuxième et troisième trimestres de 2020. Par conséquent, les données pour ces périodes de référence ne sont pas disponibles. Les données sont désaisonnalisées.

**Source(s) :** Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217), tableau 14-10-0400-01.

### Le nombre de postes vacants diminue dans quatre grandes catégories professionnelles

Au troisième trimestre de 2024, le nombre de postes vacants a diminué dans 4 des 10 grandes catégories professionnelles, et ce sont celles de la vente et des services (-12 500; -7,4 %), de la santé (-8 200; -9,5 %), des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (-6 900; -6,6 %) et de la fabrication et des services d'utilité publique (-3 100; -16,1 %) qui ont affiché les plus importants reculs. La seule grande catégorie professionnelle qui a affiché une augmentation du nombre de postes vacants au troisième trimestre a été celle des membres des corps législatifs et des cadres supérieurs/cadres supérieures (+200; +16,2 %). Le nombre de postes vacants a peu varié dans les cinq autres grandes catégories professionnelles.

### Les professions de la vente et des services continuent de contribuer le plus à la baisse du nombre total de postes vacants

Le nombre de postes vacants dans les professions de la vente et des services a diminué de 12 500 (-7,4 %) pour s'établir à 155 300 au troisième trimestre, en baisse pour un huitième trimestre consécutif. Malgré cette diminution, les professions de la vente et des services ont continué d'être à l'origine de la plus grande part des postes vacants parmi les 10 grandes catégories professionnelles, représentant près de 3 postes vacants sur 10 (28,4 %) au troisième trimestre.

---

Par rapport à un an plus tôt, le nombre de postes vacants dans les professions de la vente et des services a diminué de 71 400 (-29,8 %) au troisième trimestre. Dans cette grande catégorie professionnelle, les serveurs/serveuses au comptoir, les aides de cuisine et le personnel de soutien assimilé (-17 300 pour s'établir à 30 100), les vendeurs/vendeuses et décorateurs-étalagistes/décoratrices-étalagistes en commerce de détail (-10 100 pour s'établir à 20 000), les cuisiniers/cuisinières (-6 000 pour s'établir à 13 800) et les préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage — travaux légers (-5 100 pour s'établir à 9 000) ont enregistré les plus fortes baisses d'une année à l'autre du nombre de postes vacants au troisième trimestre (données non désaisonnalisées).

### **Les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés affichent une neuvième baisse trimestrielle consécutive du nombre de postes vacants**

Au troisième trimestre, le nombre de postes vacants a diminué de 6 900 (-6,6 %) pour s'établir à 98 400 dans les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés. Il s'agit de la neuvième baisse trimestrielle consécutive observée depuis le sommet sans précédent (195 000) atteint au deuxième trimestre de 2022.

Par rapport à un an plus tôt, le nombre de postes vacants dans les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés a diminué de 43 100 (-28,5 %) au troisième trimestre de 2024. Les plus fortes baisses ont été enregistrées chez les conducteurs/conductrices de camions de transport (-7 000 pour s'établir à 13 200), les aides de soutien des métiers et les manœuvres en construction (-6 000 pour s'établir à 12 300), les charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières (-4 400 pour s'établir à 4 600) et les mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (-3 300 pour s'établir à 6 300) (données non désaisonnalisées).

### **Le nombre de postes vacants dans les professions du secteur de la santé diminue pour un deuxième trimestre d'affilée**

Au troisième trimestre, le nombre de postes vacants dans les professions du secteur de la santé a diminué de 8 200 (-9,5 %) pour s'établir à 78 600, après avoir reculé de 5 400 (-5,8 %) au deuxième trimestre. Il s'agit d'une deuxième baisse trimestrielle consécutive, après les six trimestres consécutifs au cours desquels il y a eu peu de variation et qui ont fait suite au sommet enregistré au troisième trimestre de 2022, lorsque le nombre de postes vacants dans les professions du secteur de la santé a atteint 97 400.

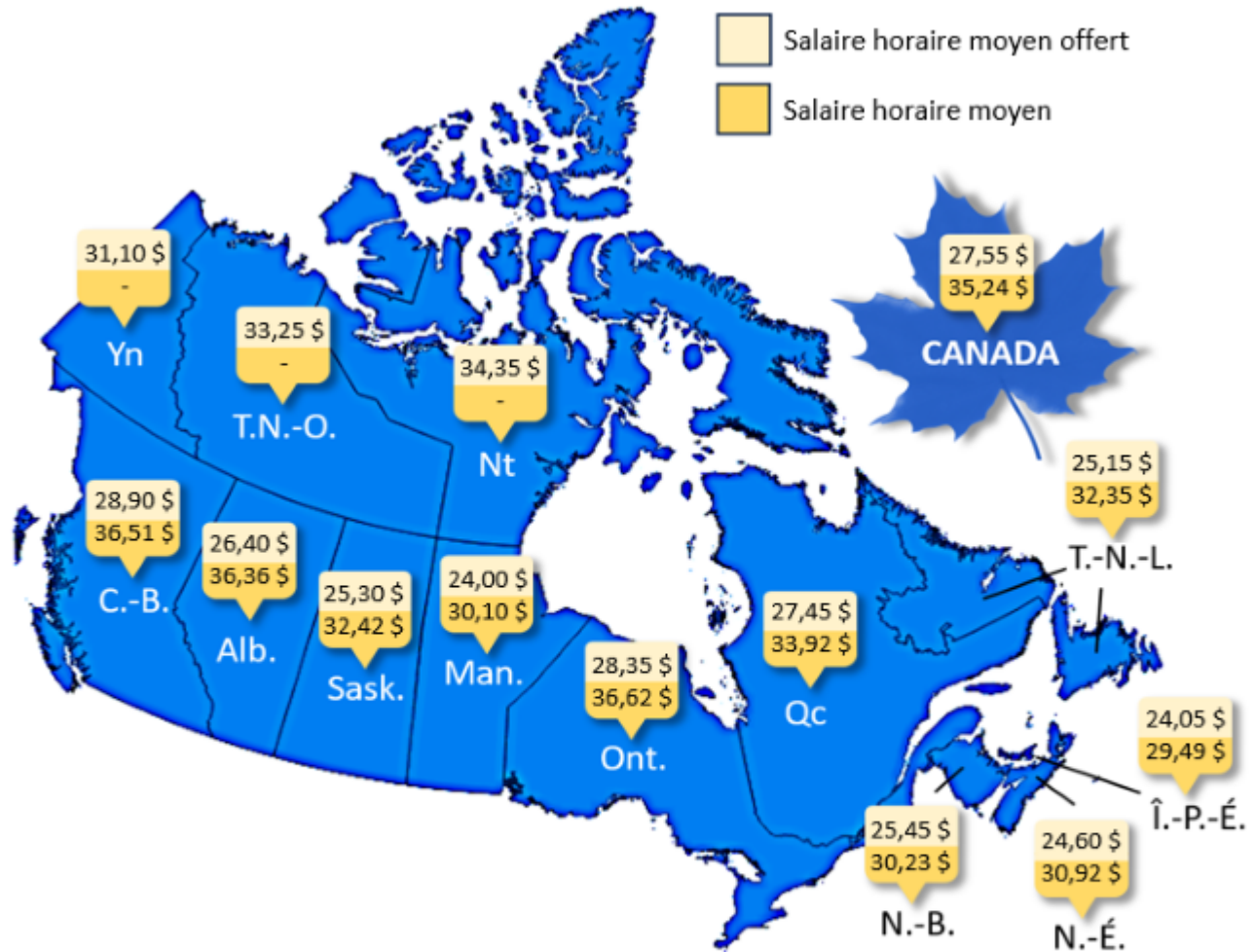
Par rapport à un an plus tôt, le nombre de postes vacants dans les professions du secteur de la santé était en baisse de 13 900 (-14,9 %) au troisième trimestre de 2024. Parmi les professions de la santé, les infirmiers autorisés/infirmières autorisées et les infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées (-6 400 pour s'établir à 23 900), les aides-infirmiers/aides-infirmières, les aides-soignants/aides-soignantes et les préposés/préposées aux bénéficiaires (-3 500 pour s'établir à 17 200) et les infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires (-2 500 pour s'établir à 10 600) ont été à l'origine des plus fortes diminutions par rapport à un an plus tôt. Ensemble, ces trois groupes de professions ont représenté près des deux tiers (64,8 %) du nombre total de postes vacants dans les professions du secteur de la santé (données non désaisonnalisées).

### **Le salaire horaire moyen offert augmente de façon plus marquée au troisième trimestre**

Par rapport à un an plus tôt, le salaire horaire moyen offert a augmenté de façon plus marquée au troisième trimestre (+7,6 % pour s'établir à 27,55 \$) qu'au deuxième trimestre (+6,8 % pour atteindre 26,80 \$) et au premier trimestre (+7,3 % pour se chiffrer à 27,25 \$). À titre de comparaison, le salaire horaire moyen de tous les employés (selon les données de l'Enquête sur la population active) s'est accru de 5,0 % d'une année à l'autre au troisième trimestre (les données utilisées dans cette section ne sont pas désaisonnalisées).

Ces augmentations du salaire offert sont en partie attribuables à un changement de la composition relative des postes vacants, qui sont passés de postes moins rémunérés à des postes plus rémunérés. À l'aide d'une méthode qui maintient la composition des postes vacants par profession à ce qu'elle était au troisième trimestre de 2023, le salaire horaire moyen offert a progressé de 5,0 % par rapport à un an plus tôt au troisième trimestre de 2024, en hausse comparativement à l'augmentation de 4,2 % observée au deuxième trimestre.

**Carte 1 – Le salaire horaire moyen offert et le salaire horaire moyen, selon la province et le territoire, troisième trimestre de 2024**



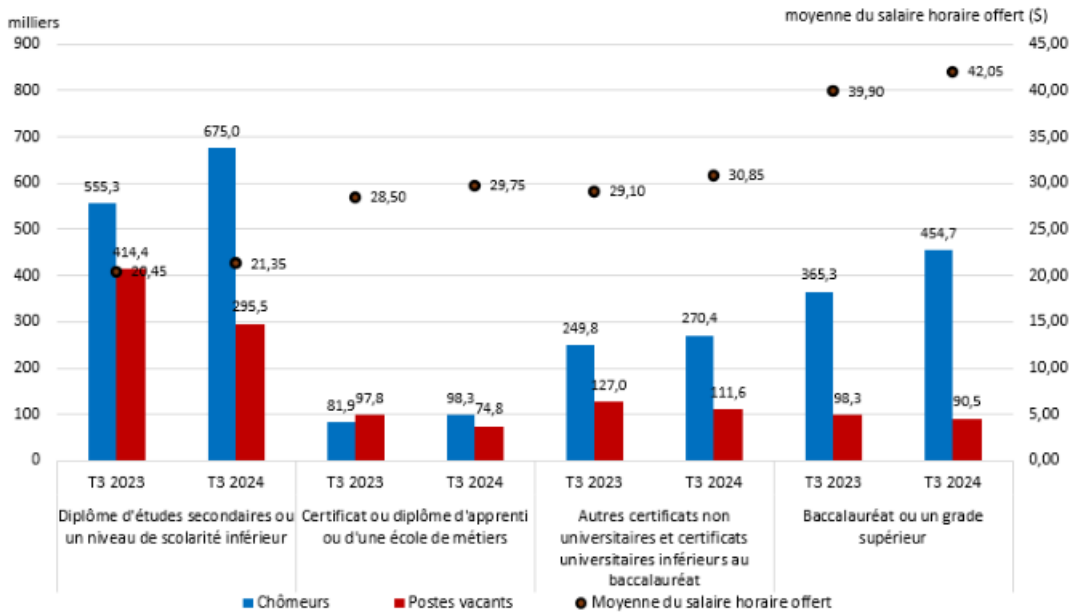
**Note(s)** : Les données ne sont pas désaisonnalisées. Le salaire horaire moyen offert (EPVS) exclut les heures supplémentaires, les pourboires, les commissions et les primes. Le salaire horaire moyen (EPA) comprend les pourboires et les commissions. Le salaire offert peut être différent du salaire réel versé une fois le poste pourvu. Tous les salaires sont déclarés avant impôt et retenues. L'EPA ne produit pas de données sur les salaires horaires moyens dans les territoires.

**Source(s)** : Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) (5217), tableau 14-10-0444-01; Enquête sur la population active (EPA) (3701), tableau 14-10-0063-01.

### Les postes exigeant un diplôme d'études secondaires ou un niveau de scolarité inférieur affichent la plus forte baisse du nombre de postes vacants

Comparativement à un an plus tôt, il y avait moins de postes vacants pour tous les niveaux de scolarité recherchés par les employeurs au troisième trimestre, et ce sont les postes exigeant un diplôme d'études secondaires ou un niveau de scolarité inférieur (-118 900; -28,7 %) qui ont affiché la baisse la plus marquée. Plus de la moitié (57,9 %) du recul du nombre de postes vacants exigeant un diplôme d'études secondaires ou un niveau de scolarité inférieur était attribuable aux professions de la vente et des services (-68 800; -33,0 %) (données non désaisonnalisées).

## Infographie 2 – Les postes exigeant un diplôme d'études secondaires ou un niveau de scolarité inférieur continuent d'être à l'origine de la plus grande part de la baisse totale du nombre de postes vacants



Note(s) : Les données ne sont pas désaisonnalisées.

Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217), tableau 14-10-0443-01; Enquête sur la population active (3701), tableau 14-10-0019-01.

## Le nombre de postes vacants recule dans 20 des 69 régions économiques

Au troisième trimestre, le nombre de postes vacants a diminué en Ontario (-16 500 pour s'établir à 184 400), au Québec (-5 900 pour s'établir à 121 300), en Saskatchewan (-1 900 pour s'établir à 17 900), au Manitoba (-1 100 pour s'établir à 21 200), en Nouvelle-Écosse (-1 000 pour s'établir à 14 600), à Terre-Neuve-et-Labrador (-500 pour s'établir à 5 300), dans les Territoires du Nord-Ouest (-300 pour s'établir à 1 100) et au Yukon (-200 pour s'établir à 800). Le nombre de postes vacants est demeuré stable dans les autres provinces et au Nunavut.

À l'échelle régionale, le nombre de postes vacants a reculé dans 20 des 69 régions économiques au troisième trimestre. Les plus fortes baisses ont été observées en Ontario, notamment à Toronto (-5 900 pour s'établir à 91 500), à Kitchener–Waterloo–Barrie (-3 800 pour s'établir à 16 300) et à Hamilton–Niagara Peninsula (-2 900 pour s'établir à 16 100). Une augmentation du nombre de postes vacants a été enregistrée dans trois régions, et elles étaient toutes situées au Québec : Laval (+700 pour se chiffrer à 4 100), Côte-Nord et Nord-du-Québec (+600 pour se chiffrer à 3 000) et Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (+300 pour se chiffrer à 1 100). Le nombre de postes vacants a peu varié dans les 46 autres régions économiques.

### Saviez-vous que nous avons une application mobile?

Téléchargez notre application mobile et accédez rapidement aux données du bout des doigts! L'application [StatsCAN](#) est offerte gratuitement dans l'[App Store](#) et sur [Google Play](#).

## Note aux lecteurs

L'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) permet d'obtenir des données exhaustives sur les postes vacants et les salaires offerts selon le secteur d'activité et la profession détaillée pour le Canada, les provinces, les territoires et les régions économiques. Plus de renseignements sont également disponibles selon la profession, comme la proportion de postes vacants à temps plein et à temps partiel, la durée des vacances d'emploi, les niveaux d'éducation et d'expérience recherchés pour les postes, ainsi que d'autres caractéristiques. Les données sur les postes vacants, les salaires offerts et les caractéristiques des postes vacants sont diffusées trimestriellement.

Les estimations selon le secteur sont fondées sur la version 1.0 du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord de 2022. Les estimations selon la région géographique reposent sur la Classification géographique type de 2021. Les estimations par profession correspondent à la version 1.0 de la Classification nationale des professions (CNP) de 2021. La CNP est une structure hiérarchique à cinq niveaux de catégories de professions comportant des niveaux successifs de désagrégation. La structure est la suivante : (1) 10 grandes catégories professionnelles (CNP à un chiffre); (2) 45 grands groupes (CNP à deux chiffres); (3) 89 sous-grands groupes (CNP à trois chiffres); (4) 162 sous-groupes (CNP à quatre chiffres) (5); 516 groupes de base (CNP à cinq chiffres).

En raison de la pandémie de COVID-19, la collecte des données de l'EPVS a été suspendue pour les deuxième et troisième trimestres de 2020.

Des estimations mensuelles provisoires sont produites pour les postes vacants et les taux de postes vacants par province et par secteur industriel. Ces estimations mensuelles provisoires de l'EPVS sont diffusées chaque mois en même temps que la diffusion des données de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures travaillées. Plus de renseignements à propos des concepts et de l'utilisation des données de l'EPVS sont disponibles dans le Guide de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires ([75-514-G](#)).

La population cible de l'enquête comprend tous les emplacements commerciaux au Canada, à l'exclusion de ceux dont l'activité principale relève des secteurs des organismes religieux et des ménages privés. Les administrations publiques fédérale, provinciales et territoriales, ainsi que les organismes publics internationaux et autres organismes publics extraterritoriaux sont également exclus de l'enquête.

À moins d'indication contraire, les estimations du présent communiqué sont désaisonnalisées, ce qui facilite la comparaison, car les effets des variations saisonnières sont supprimés. Pour plus de renseignements sur la désaisonnalisation, veuillez consulter le document : [Données désaisonnalisées – Foire aux questions](#).

Des données trimestrielles désaisonnalisées sur les postes vacants sont accessibles en ligne (tableaux 14-10-0398-01, 14-10-0399-01 et 14-10-0400-01). Les analyses des niveaux et des taux de postes vacants selon le secteur (20 grands groupes de secteurs industriels), par CNP à un chiffre (10 grandes catégories professionnelles), selon la province et la région économique sont fondées sur des données désaisonnalisées. Néanmoins, les analyses des niveaux et des taux de postes vacants selon le sous-secteur, le CNP à deux chiffres, le CNP à trois chiffres, le CNP à quatre chiffres et le CNP à cinq chiffres sont fondées sur des données non désaisonnalisées.

Le ratio chômeurs-postes vacants exclut les territoires pour assurer la cohérence avec la couverture géographique de l'Enquête sur la population active.

La présente analyse porte sur les différences entre les estimations qui sont statistiquement significatives à un niveau de confiance de 68 %.

### Tableaux de données

Les tableaux 14-10-0325, 14-10-0326, 14-10-0328 et 14-10-0356 ont été archivés. Ils ont été remplacés par les tableaux 14-10-0441-01, 14-10-0442-01, 14-10-0443-01 et 14-10-0444-01, respectivement, qui présentent les nouvelles classifications.

Les tableaux de données sont mis à jour le 16 décembre 2024.

### Prochaines diffusions

Les données du quatrième trimestre de 2024 sur les postes vacants de l'EPVS seront diffusées le 18 mars 2025.

Les données mensuelles préliminaires pour les données d'octobre 2024 de l'EPVS seront diffusées le 19 décembre 2024.

**Tableau 1**

**Les 10 professions affichant les plus fortes baisses annuelles du nombre de postes vacants et leur salaire horaire moyen offert, troisième trimestre de 2024**

	Troisième trimestre de 2023	Troisième trimestre de 2024	Troisième trimestre de 2023 au troisième trimestre de 2024	Troisième trimestre de 2023 au troisième trimestre de 2024	Troisième trimestre de 2023	Troisième trimestre de 2024
	nombre de postes vacants		variation du niveau	%	moyenne du salaire horaire offert (\$)	
Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	47 475	30 130	-17 345	-36,5	16,15	16,85
Vendeurs/vendeuses et décorateurs-étalagistes/décoratrices-étalagistes en commerce de détail	30 115	19 970	-10 145	-33,7	16,65	17,55
Conducteurs/conductrices de camions de transport	20 140	13 170	-6 970	-34,6	26,75	27,10
Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	30 300	23 905	-6 395	-21,1	33,85	35,40
Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	18 325	12 285	-6 040	-33,0	22,60	23,45
Cuisiniers/cuisinières	19 815	13 820	-5 995	-30,3	18,10	19,10
Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage — travaux légers	14 125	9 015	-5 110	-36,2	18,70	19,20
Autres préposés/préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	11 855	7 070	-4 785	-40,4	22,50	21,90
Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins	11 230	6 595	-4 635	-41,3	15,95	16,20
Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	15 300	10 860	-4 440	-29,0	23,30	24,80

Source(s) : Job Vacancy and Wage Survey (5217), table 14-10-0444-01.

**Tableau 2**

**Les 10 professions affichant les plus fortes hausses annuelles du nombre de postes vacants et leur salaire horaire moyen offert, troisième trimestre de 2024**

	Troisième trimestre de 2023	Troisième trimestre de 2024	Troisième trimestre de 2023 au troisième trimestre de 2024	Troisième trimestre de 2023 au troisième trimestre de 2024	Troisième trimestre de 2023	Troisième trimestre de 2024
	nombre de postes vacants		variation du niveau	%	moyenne du salaire horaire offert (\$)	
Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	3 335	4 365	1 030	30,9	20,60	19,85
Ingénieurs civils/ingénieures civiles	1 875	2 590	715	38,1	43,20	44,90
Conseillers financiers/conseillères financières	1 125	1 740	615	54,7	33,50	32,80
Pompiers/pompières	605	1 170	565	93,4	31,45	37,65
Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	940	1 475	535	56,9	25,90	24,45
Superviseurs/superviseuses des ventes — commerce de détail	3 000	3 525	525	17,5	18,50	19,55
Assistants/assistantes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	1 145	1 655	510	44,5	24,90	29,00
Instructeurs/institutrices pour personnes ayant une déficience	670	1 170	500	74,6	24,35	26,65
Technologues en radiation médicale	1 045	1 450	405	38,8	30,20	34,90
Coordonnateurs/coordonnatrices de la logistique de la production et du transport	530	915	385	72,6	29,05	29,50

Source(s) : Job Vacancy and Wage Survey (5217), table 14-10-0444-01.

**Tableaux disponibles : 14-10-0398-01 à 14-10-0400-01 et 14-10-0441-01 à 14-10-0444-01 .**

**Définitions, source de données et méthodes : numéro d'enquête 5217.**

Il est possible d'obtenir en ligne de plus amples renseignements sur les concepts et l'utilisation des données de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires dans le *Guide de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (75-514-G)*.

Il est également possible de consulter le produit intitulé « [Indicateurs du marché du travail, selon la province, le territoire et la région économique, données non désaisonnalisées](#) » (71-607-X). Cette application Web dynamique donne accès aux indicateurs du marché du travail de Statistique Canada pour le Canada, selon la province, le territoire et la région économique, et elle permet aux utilisateurs d'obtenir un aperçu des indicateurs clés du marché du travail, de consulter le classement géographique pour chaque indicateur en utilisant une carte et un tableau interactifs ainsi que d'insérer facilement les données dans d'autres programmes.

Pour obtenir plus de renseignements ou pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 ([infostats@statcan.gc.ca](mailto:infostats@statcan.gc.ca)), ou communiquez avec les Relations avec les médias ([statcan.mediahotline-ligneinfomedias.statcan@statcan.gc.ca](mailto:statcan.mediahotline-ligneinfomedias.statcan@statcan.gc.ca)).