

Postes vacants, deuxième trimestre de 2024

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans Le Quotidien, le mardi 17 septembre 2024

Le nombre de postes vacants continue de diminuer au deuxième trimestre de 2024

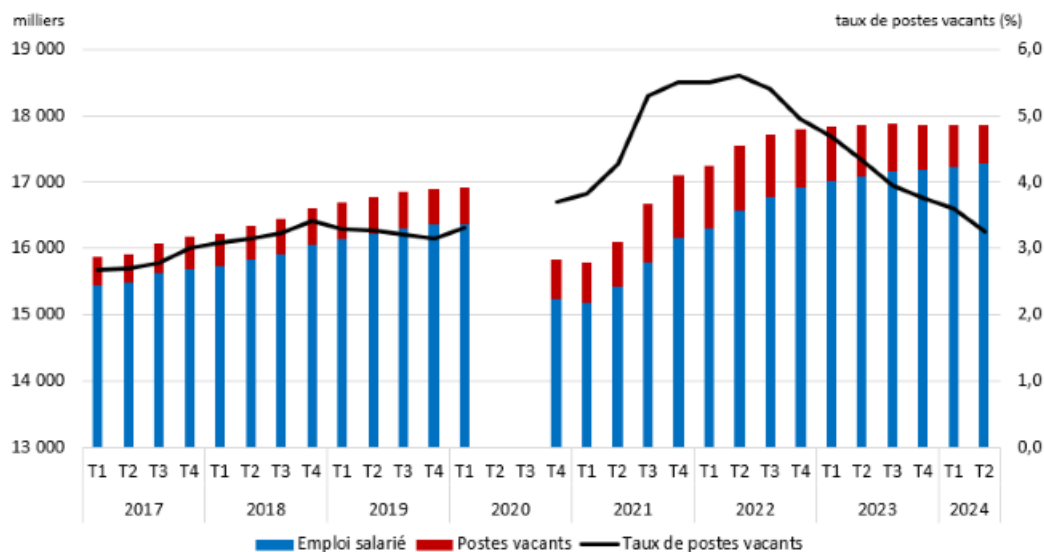
Le nombre de postes vacants a diminué de 59 000 (-9,2 %) pour s'établir à 582 600 au deuxième trimestre, ce qui représente une huitième baisse trimestrielle consécutive depuis le niveau record de 983 600 atteint au deuxième trimestre de 2022. La baisse observée au deuxième trimestre de 2024 était approximativement deux fois supérieure à celle enregistrée au trimestre précédent (-30 200; -4,5 %).

Au deuxième trimestre, les postes vacants ont diminué à la fois pour les postes permanents (-43 400; -8,3 %) et les postes temporaires (-15 600; -12,9 %). Le nombre de postes vacants a également diminué pour les postes à temps plein (-45 400; -9,5 %) et les postes à temps partiel (-13 600; -8,3 %).

Parallèlement, l'emploi salarié a augmenté de 62 000 (+0,4 %) au deuxième trimestre. La demande totale de main-d'œuvre (la somme des postes occupés et des postes vacants) a peu varié par rapport au premier trimestre de 2024, et a aussi peu varié par rapport au deuxième trimestre de 2023.

Le taux de postes vacants — qui correspond au nombre de postes vacants exprimé en proportion de la demande totale de main-d'œuvre — a diminué de 0,3 point de pourcentage pour se chiffrer à 3,3 % au deuxième trimestre de 2024, ce qui représente la huitième baisse trimestrielle consécutive. Le taux de postes vacants au deuxième trimestre s'est établi à son niveau le plus bas depuis le premier trimestre de 2020 (3,3 %).

Infographie 1 – La tendance à la baisse du nombre de postes vacants s'accélère au deuxième trimestre de 2024



Note(s) : La demande de main-d'œuvre totale est égale à la somme du nombre d'emplois salariés et des postes vacants. La collecte des données de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires a été suspendue pour les deuxième et troisième trimestres de 2020. Par conséquent, les données pour ces périodes de référence ne sont pas disponibles. Les données sont désaisonnalisées.

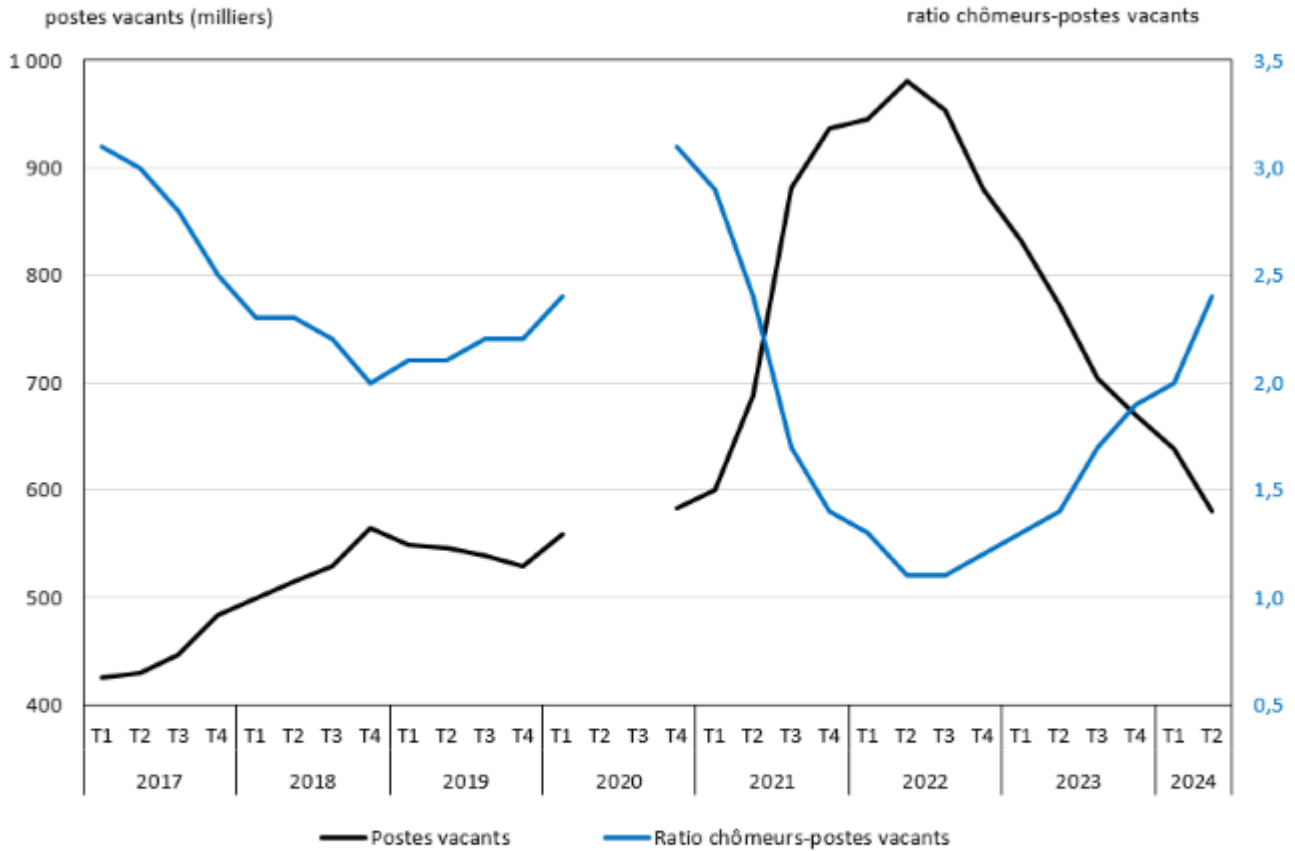
Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217), tableau 14-10-0400-01.



Le marché du travail continue de s'atténuer à mesure que le ratio chômeurs-postes vacants affiche une tendance à la hausse

Il y avait 2,4 chômeurs pour chaque poste vacant au deuxième trimestre de 2024. Le ratio chômeurs-postes vacants est à la hausse depuis le troisième trimestre de 2022. L'augmentation constante de ce ratio au cours de cette période est attribuable à la fois à la diminution du nombre de postes vacants (-374 500; -39,2 %) et à la hausse du nombre de chômeurs (+315 600; +29,9 %), selon les estimations de l'[Enquête sur la population active](#).

Infographie 2 – Le ratio chômeurs-postes vacants atteint son plus haut niveau depuis le deuxième trimestre de 2021



Note(s) : La collecte des données de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires a été suspendue pour les deuxième et troisième trimestres de 2020. Par conséquent, les données pour ces périodes de référence ne sont pas disponibles. Les données sont désaisonnalisées. Le nombre total de postes vacants est égal à la somme des postes vacants dans les provinces (les territoires sont exclus) pour assurer la cohérence avec la couverture géographique de l'Enquête sur la population active.

Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217), tableau 14-10-0400-01, et Enquête sur la population active (3701), tableau 14-10-0287-01.

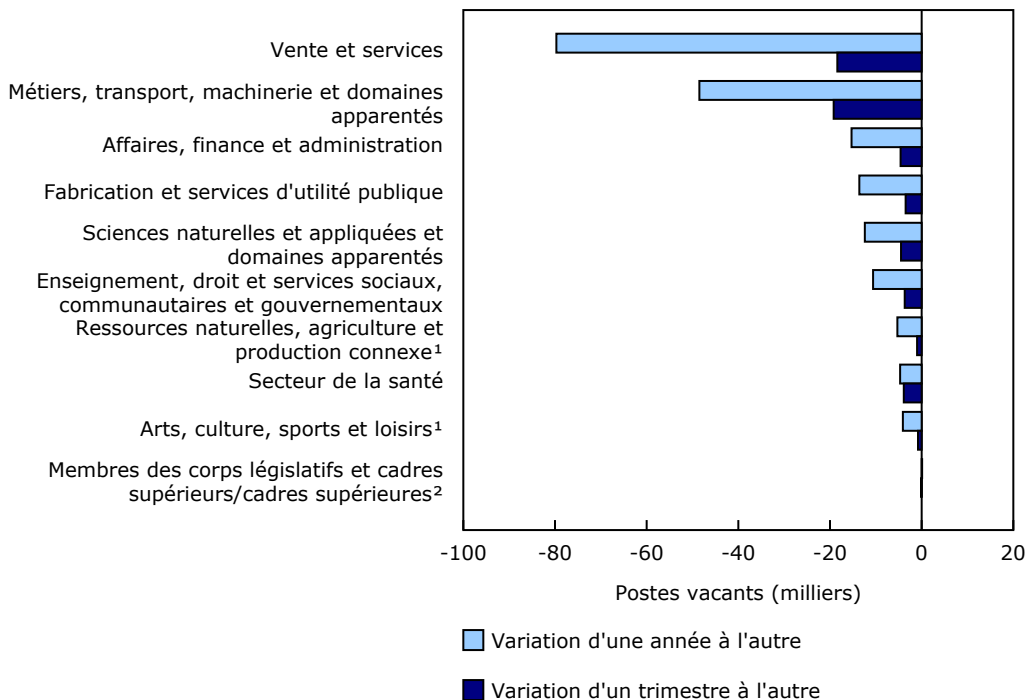
Le nombre de postes vacants diminue dans 7 des 10 grandes catégories professionnelles

Au deuxième trimestre, le nombre de postes vacants a diminué dans 7 des 10 grandes catégories professionnelles, et les baisses les plus marquées ont été observées dans les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés (-19 200; -15,3 %), suivis de la vente et des services (-18 400; -9,9 %), des affaires, de la finance et de l'administration (-4 600; -5,8 %), et des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés (-4 500; -9,6 %).

Le nombre de postes vacants a peu varié au deuxième trimestre dans les ressources naturelles, l'agriculture et la production connexe (13 100 postes vacants), les arts, la culture, les sports et les loisirs (10 800 postes vacants), et les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs/cadres supérieures (1 100 postes vacants).

Graphique 1

Les postes vacants continuent de diminuer dans les grandes catégories professionnelles au deuxième trimestre



Note(s) : Les données sont désaisonnalisées.

¹. Les baisses proportionnelles d'un trimestre à l'autre du nombre de postes vacants ne sont pas statistiquement significatives.

². Les baisses proportionnelles d'un trimestre à l'autre et d'une année à l'autre du nombre de postes vacants ne sont pas statistiquement significatives.

Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217), tableau 14-10-0399-01.

Le nombre de postes vacants recule pour le huitième trimestre consécutif dans les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés

Au deuxième trimestre, le nombre de postes vacants dans les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés a diminué de 19 200 (-15,3 %) pour s'établir à 105 900. Il s'agit de la huitième baisse trimestrielle consécutive depuis le sommet sans précédent (195 000) atteint au deuxième trimestre de 2022.

Par rapport à un an plus tôt, le nombre de postes vacants dans les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés a diminué de 46 900 (-29,0 %) au deuxième trimestre de 2024. Les plus fortes baisses du nombre de postes vacants d'une année à l'autre dans cette grande catégorie professionnelle ont été observées chez les conducteurs/conductrices de camions de transport (-8 500 pour s'établir à 15 400), les aides de soutien des métiers et manœuvres en construction (-5 700 pour se chiffrer à 14 500), les manutentionnaires (-3 700 pour s'établir à 7 500) et le personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial (-3 100 pour se chiffrer à 2 000) (données non désaisonnalisées).

Le nombre de postes vacants dans les professions de la vente et des services poursuit sa tendance à la baisse

Le nombre de postes vacants dans les professions de la vente et des services a continué de diminuer, en baisse de 18 400 (-9,9 %) pour s'établir à 168 400 au deuxième trimestre de 2024; il s'agit du septième trimestre d'affilée de recul. Cette catégorie professionnelle représentait près de 3 postes vacants sur 10 (28,9 %) au deuxième trimestre, ce qui constitue la proportion la plus élevée parmi les 10 grandes catégories professionnelles. Ce nombre a peu varié par rapport au trimestre précédent (29,1 %), mais a reculé de 3,1 points de pourcentage par rapport au deuxième trimestre de 2023 (32,0 %).

Par rapport à un an plus tôt, le nombre de postes vacants dans la vente et les services a diminué de 88 000 (-32,2 %) au deuxième trimestre de 2024. Il s'agit de la plus forte baisse d'une année à l'autre observée parmi toutes les grandes catégories professionnelles. Dans cette catégorie, les plus fortes baisses du nombre de postes vacants par rapport au deuxième trimestre de l'année précédente ont été observées chez les serveurs/serveuses au comptoir, les aides de cuisine et le personnel de soutien assimilé (-21 800 pour s'établir à 32 900), les vendeurs/vendeuses et décorateurs-étalagistes/décoratrices-étalagistes en commerce de détail (-13 500 pour se situer à 20 200) et les autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle (-8 000 pour se chiffrer à 7 400) (données non désaisonnalisées).

Le nombre de postes vacants diminue dans les professions des affaires, de finance et de l'administration

Au deuxième trimestre, le nombre de postes vacants dans les professions des affaires, de finance et de l'administration a diminué de 4 600 (-5,8 %) pour s'établir à 75 100, soit le niveau le plus bas observé depuis le premier trimestre de 2021 (69 000).

Les baisses d'une année à l'autre affichées au deuxième trimestre de 2024 dans cette grande catégorie professionnelle ont été les plus marquées chez les professionnels/professionnelles en publicité, en marketing et en relations publiques (-1 900 pour s'établir à 5 600), suivis des commis à la comptabilité et du personnel assimilé (-1 600 pour s'établir à 2 400), et des adjoints administratifs/adjointes administratives (-1 300 pour se chiffrer à 5 300) (données non désaisonnalisées).

Le nombre de postes vacants dans les professions de la santé diminue d'un trimestre à l'autre et d'une année à l'autre

Au deuxième trimestre, le nombre de postes vacants dans les professions de la santé a reculé de 3 900 (-4,3 %) pour s'établir à 88 600. Il s'agit d'une première baisse trimestrielle importante depuis le sommet atteint au troisième trimestre de 2022 (97 400). La diminution proportionnelle du nombre de postes vacants dans cette catégorie au deuxième trimestre de 2024 (-4,3 %) était beaucoup plus faible que pour toutes les catégories professionnelles combinées (-9,2 %). Par conséquent, la proportion de l'ensemble des postes vacants pour la catégorie de la santé est passée de 14,4 % au premier trimestre à 15,2 % au deuxième trimestre.

Par rapport à un an plus tôt, le nombre de postes vacants dans les professions de la santé a diminué de 4 300 (-4,7 %) au deuxième trimestre. Cette diminution comprenait des baisses dans 10 groupes de base, et les plus importantes ont été observées chez les infirmiers autorisés/infirmières autorisées et les infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées (-1 900 pour s'établir à 27 700), suivis des

aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires (-1 700 pour s'établir à 18 000), et des infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires (-1 200 pour se chiffrer à 12 300) (données non désaisonnalisées).

Dans les professions de la santé, la proportion de postes vacants de longue durée (pour lesquels les efforts de recrutement sont en cours depuis 90 jours ou plus) s'établissait à 45,8 % au deuxième trimestre, en baisse de 11,6 points de pourcentage par rapport au même trimestre de l'année précédente. Malgré ce recul, la proportion de postes vacants de longue durée dans cette catégorie est demeurée plus élevée que la proportion correspondante pour l'ensemble des professions (30,1 %) (données non désaisonnalisées).

La croissance du salaire horaire moyen offert demeure vigoureuse au deuxième trimestre

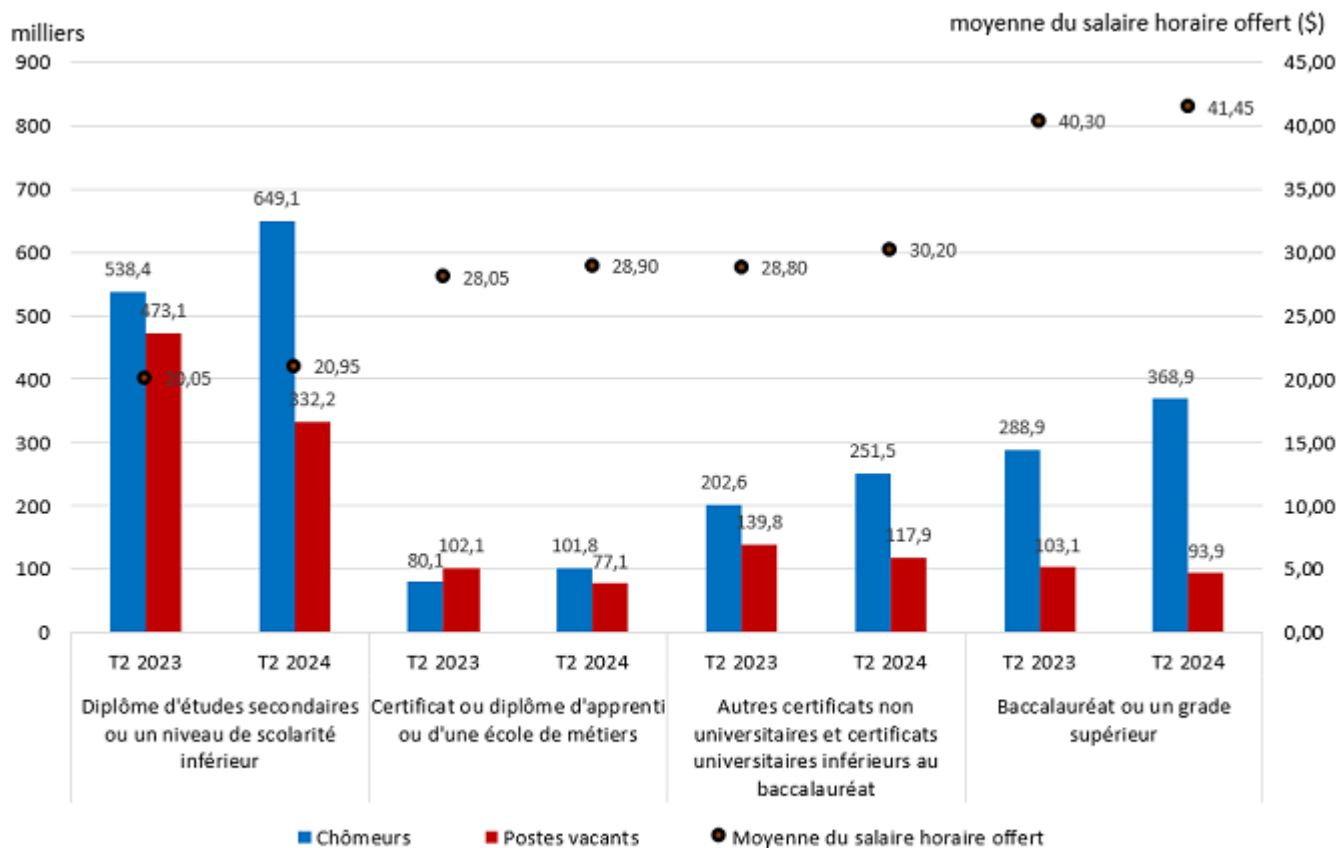
Par rapport à un an plus tôt, le salaire horaire moyen offert pour les postes vacants a progressé de 6,8 % pour atteindre 26,80 \$ au deuxième trimestre, alors qu'il avait augmenté d'une année à l'autre de 7,3 % (pour atteindre 27,25 \$) au trimestre précédent. À titre de comparaison, les salaires horaires moyens de tous les employés (estimés au moyen de l'[Enquête sur la population active](#)) ont progressé d'une année à l'autre de 5,1 % au deuxième trimestre de 2024, soit un taux de croissance identique à celui affiché au trimestre précédent (les données utilisées dans cette section ne sont pas désaisonnalisées).

Par rapport à un an plus tôt, le salaire horaire moyen offert pour les postes à temps plein a augmenté de 6,6 % pour atteindre 28,20 \$, tandis que l'augmentation a été plus marquée pour les postes à temps partiel (+7,7 % pour atteindre 22,50 \$). Le salaire moyen offert a également augmenté pour les postes permanents (+7,2 % pour atteindre 27,60 \$) et les postes temporaires (+5,1 % pour se chiffrer à 23,75 \$).

La baisse globale des postes vacants est surtout attribuable aux postes exigeant un diplôme d'études secondaires ou un niveau de scolarité inférieur

Par rapport à un an plus tôt, il y avait un moins grand nombre de postes vacants pour les quatre niveaux de scolarité recherchés par les employeurs au deuxième trimestre. Le nombre de postes exigeant un diplôme d'études secondaires ou un niveau de scolarité inférieur a diminué de 140 900 (-29,8 %), ce qui représente 71,5 % de la baisse globale des postes vacants d'une année à l'autre (les données utilisées dans cette section ne sont pas désaisonnalisées).

Infographie 3 – Diminution importante du nombre de postes vacants pour les postes exigeant un diplôme d'études secondaires ou un niveau de scolarité inférieur au deuxième trimestre



Note(s) : T2 2023 = deuxième trimestre de 2023 et T2 2024 = deuxième trimestre de 2024. Les données ne sont pas désaisonnalisées.
Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217), tableau 14-10-0443-01, et Enquête sur la population active (3701), tableau 14-10-0019-01.

Le nombre de postes vacants recule dans 25 des 69 régions économiques

Au deuxième trimestre, le nombre de postes vacants a diminué au Québec (-16,3 % pour s'établir à 126 100), à l'Île-du-Prince-Édouard (-13,8 % pour s'établir à 2 500), en Ontario (-9,7 % pour se chiffrer à 204 400), en Alberta (-6,5 % pour s'établir à 71 400), en Saskatchewan (-6,3 % pour s'établir à 20 200), en Colombie-Britannique (-4,6 % pour se chiffrer à 100 200) et au Yukon (-16,1 % pour s'établir à 1 000), tout en demeurant stable dans les autres provinces et territoires.

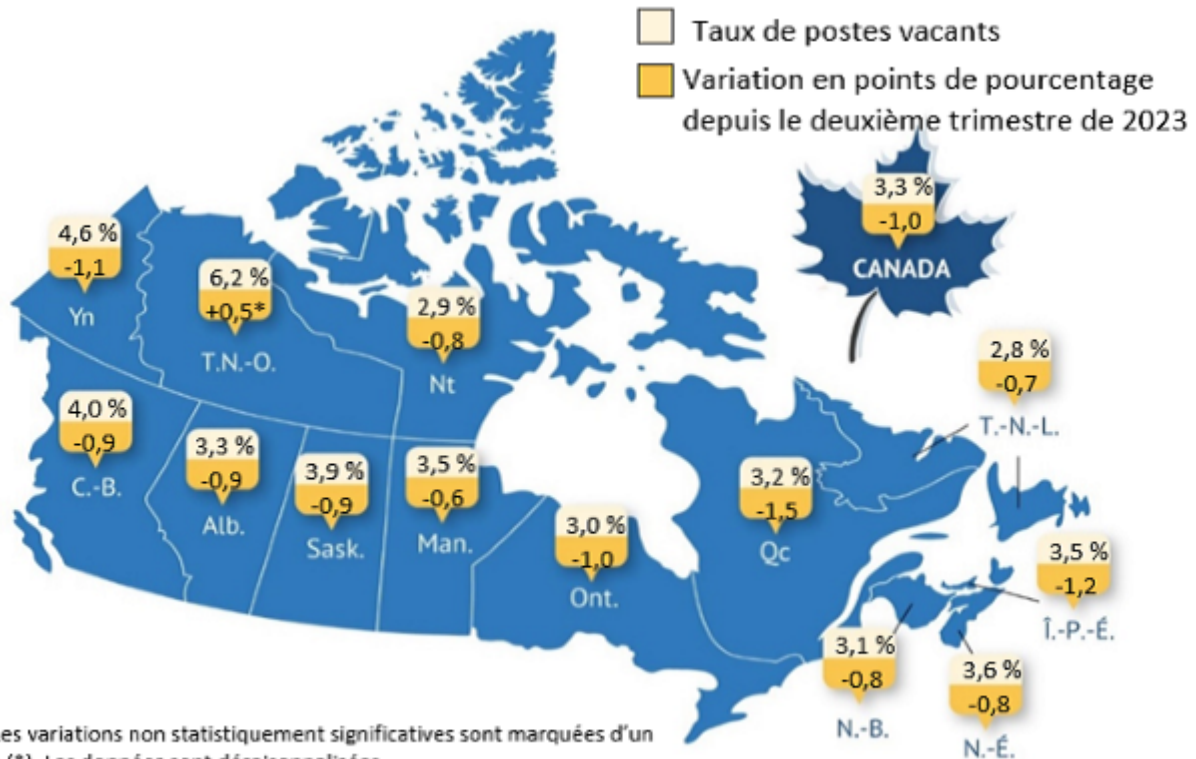
Au deuxième trimestre, le nombre de postes vacants a diminué dans 25 des 69 régions économiques. Les plus fortes baisses ont été observées à Toronto, en Ontario (-6 100 pour s'établir à 98 800), en Montérégie, au Québec (-5 500 pour s'établir à 17 500) et dans le Lower Mainland–Sud-ouest, en Colombie-Britannique (-4 500 pour se chiffrer à 61 100). Le nombre de postes vacants a peu varié dans les 44 autres régions économiques.

Par rapport à un an plus tôt, les taux de postes vacants ont diminué dans 60 des 69 régions économiques au deuxième trimestre. Seule la région du Sud-ouest, au Manitoba, a enregistré une hausse du taux de postes vacants au deuxième trimestre (+0,5 point de pourcentage pour atteindre 4,3 %), tandis que les huit autres régions économiques ont peu varié.

Les plus fortes baisses d'une année à l'autre au deuxième trimestre ont été observées au Québec : dans la région de la Capitale-Nationale (-2,6 points de pourcentage pour s'établir à 3,0 %), dans la région de la Côte-Nord et Nord-du-Québec (-2,3 points de pourcentage pour s'établir à 3,5 %), dans la région de Laval (-2,1 points de

pourcentage pour s'établir à 2,1 %), et dans la région des Laurentides (-2,1 points de pourcentage pour se chiffrer à 3,4 %). Ces diminutions ont contribué au recul global observé au Québec (-1,5 point de pourcentage pour se chiffrer à 3,2 %), ce qui représente la plus forte baisse d'une année à l'autre parmi toutes les provinces.

Carte 1 – Taux de postes vacants selon la province, deuxième trimestre de 2024



Note(s) : Les variations non statistiquement significatives sont marquées d'un astérisque (*). Les données sont désaisonnalisées.

Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217), tableau 14-10-0398-01.

Saviez-vous que nous avons une application mobile?

Téléchargez notre application mobile et accédez rapidement aux données du bout des doigts! L'application [StatsCAN](#) est offerte gratuitement dans l'[App Store](#) et sur [Google Play](#).

Note aux lecteurs

L'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) permet d'obtenir des données exhaustives sur les postes vacants et les salaires offerts selon le secteur d'activité et la profession détaillée pour le Canada, les provinces, les territoires et les régions économiques. Plus de renseignements sont également disponibles selon la profession, tels que la proportion de postes vacants à temps plein et à temps partiel, la durée des vacances d'emploi, les niveaux de scolarité et d'expérience recherchés pour les postes, ainsi que d'autres caractéristiques. Les données sur les postes vacants, les salaires offerts et les caractéristiques des postes vacants sont diffusées trimestriellement.

Les estimations selon le secteur sont fondées sur la version 1.0 du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord de 2022. Les estimations selon la région géographique sont fondées sur la Classification géographique type de 2021. Les estimations selon la profession correspondent à la version 1.0 de la Classification nationale des professions (CNP) de 2021. La CNP est une structure hiérarchique à cinq niveaux de catégories de professions comportant des niveaux successifs de désagrégation. La structure est

la suivante : (1) 10 grandes catégories professionnelles (CNP à un chiffre); (2) 45 grands groupes (CNP à deux chiffres); (3) 89 sous-grands groupes (CNP à trois chiffres); (4) 162 sous-groupes (CNP à quatre chiffres); (5) 516 groupes de base (CNP à cinq chiffres).

En raison de la pandémie du COVID-19, la collecte des données de l'EPVS a été suspendue pour les deuxième et troisième trimestres de 2020.

Des estimations mensuelles provisoires sont produites pour les postes vacants et les taux de postes vacants selon la province et selon le secteur industriel. Ces estimations mensuelles provisoires de l'EPVS sont diffusées chaque mois en même temps que la diffusion des données de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures travaillées. Plus de renseignements à propos des concepts et de l'utilisation des données de l'EPVS sont disponibles dans le Guide de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (75-514-G).

La population cible de l'enquête comprend tous les emplacements commerciaux au Canada, à l'exclusion de ceux dont l'activité principale relève des secteurs des organismes religieux et des ménages privés. Les administrations publiques fédérales, provinciales et territoriales, ainsi que les organismes publics internationaux et autres organismes publiques extraterritoriaux sont également exclus de l'enquête.

À moins d'indication contraire, les estimations du présent communiqué sont désaisonnalisées, ce qui facilite la comparaison, car les effets des variations saisonnières sont supprimés. Pour plus de renseignements sur la désaisonnalisation, veuillez consulter le document : [Données désaisonnalisées – Foire aux questions](#).

Des données trimestrielles désaisonnalisées sur les postes vacants sont accessibles en ligne (tableaux 14-10-0398-01, 14-10-0399-01 et 14-10-0400-01). Les analyses des niveaux et des taux de postes vacants selon le secteur (20 grands groupes de secteurs industriels), selon la CNP à un chiffre (10 grandes catégories professionnelles), selon la province et selon la région économique sont fondées sur les données désaisonnalisées. Néanmoins, les analyses des niveaux et des taux de postes vacants selon le sous-secteur, la CNP à deux chiffres, la CNP à trois chiffres, la CNP à quatre chiffres et la CNP à cinq chiffres sont fondées sur les données non désaisonnalisées.

Le ratio chômeurs-postes vacants exclut les territoires pour assurer la cohérence avec la couverture géographique de l'Enquête sur la population active.

La présente analyse porte sur les différences entre les estimations qui sont statistiquement significatives à un niveau de confiance de 68 %.

Tableaux de données

Les tableaux 14-10-0325, 14-10-0326, 14-10-0328 et 14-10-0356 ont été archivés. Ils ont été remplacés par les tableaux 14-10-0441-01, 14-10-0442-01, 14-10-0443-01 et 14-10-0444-01, respectivement, qui présentent les nouvelles classifications.

Les tableaux de données sont mis à jour le 17 septembre 2024.

Prochaines diffusions

Les données du troisième trimestre de 2024 sur les postes vacants de l'EPVS seront diffusées le 16 décembre 2024.

Les données mensuelles provisoires pour les données de juillet 2024 de l'EPVS seront diffusées le 26 septembre 2024.

Tableau 1

Les 10 professions affichant les plus fortes baisses annuelles du nombre de postes vacants et leur salaire horaire moyen offert, deuxième trimestre de 2024

	Deuxième trimestre de 2023	Deuxième trimestre de 2024	Deuxième trimestre de 2023 au deuxième trimestre de 2024	Deuxième trimestre de 2023 au deuxième trimestre de 2024	Deuxième trimestre de 2023	Deuxième trimestre de 2024
	nombre de postes vacants		variation du niveau	%	moyenne du salaire horaire offert (\$)	
Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	54 700	32 915	-21 785	-39,8	16,05	16,75
Vendeurs/vendeuses et décorateurs-étalagistes/décoratrices-étalagistes en commerce de détail	33 640	20 160	-13 480	-40,1	16,55	17,25
Conducteurs/conductrices de camions de transport	23 860	15 350	-8 510	-35,7	26,85	27,10
Autres préposés/préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	15 440	7 425	-8 015	-51,9	21,50	20,80
Cuisiniers/cuisinières	22 330	15 825	-6 505	-29,1	17,95	18,60
Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	20 175	14 465	-5 710	-28,3	22,60	22,85
Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins	12 195	7 060	-5 135	-42,1	15,30	16,10
Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	15 650	11 215	-4 435	-28,3	18,60	19,00
Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	17 050	12 745	-4 305	-25,2	15,35	15,95
Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	16 230	12 210	-4 020	-24,8	23,05	23,85

Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217), tableau 14-10-0444-01.

Tableau 2

Les 10 professions affichant les plus fortes hausses annuelles du nombre de postes vacants et leur salaire horaire moyen offert, deuxième trimestre de 2024

	Deuxième trimestre de 2023	Deuxième trimestre de 2024	Deuxième trimestre de 2023 au deuxième trimestre de 2024	Deuxième trimestre de 2023 au deuxième trimestre de 2024	Deuxième trimestre de 2023	Deuxième trimestre de 2024
	nombre de poste vacants		variation du niveau	%	moyenne du salaire horaire offert (\$)	
Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	3 465	4 335	870	25,1	19,85	20,05
Chefs	2 125	2 775	650	30,6	21,50	21,75
Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage et opérateurs/opératrices de machineries agricoles	1 835	2 480	645	35,1	18,40	18,55
Psychologues	725	1 360	635	87,6	36,70	36,35
Instructeurs/institutrices pour personnes ayant une déficience	680	1 210	530	77,9	25,95	28,20
Infirmiers praticiens/infirmières praticiennes	620	1 130	510	82,3	49,15	52,95
Technologues en radiation médicale	975	1 465	490	50,3	29,65	31,10
Manoeuvres de pépinières et de serres	1 155	1 610	455	39,4	17,20	18,15
Autre personnel assimilé des ventes	495	915	420	84,8	18,70	18,55
Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	695	1 095	400	57,6	28,25	23,75

Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217), tableau 14-10-0444-01.

Tableaux disponibles : [14-10-0398-01](#) à [14-10-0400-01](#) et [14-10-0441-01](#) à [14-10-0444-01](#) .

Définitions, source de données et méthodes : numéro d'enquête [5217](#).

Il est possible d'obtenir en ligne de plus amples renseignements sur les concepts et l'utilisation des données de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires dans le *Guide de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires* ([75-514-G](#)).

Il est également possible de consulter le produit intitulé « [Indicateurs du marché du travail, selon la province, le territoire et la région économique, données non désaisonnalisées](#) » ([71-607-X](#)). Cette application Web dynamique donne accès aux indicateurs du marché du travail de Statistique Canada pour le Canada, selon la province, le territoire et la région économique, et elle permet aux utilisateurs d'obtenir un aperçu des indicateurs clés du marché du travail, de consulter le classement géographique pour chaque indicateur en utilisant une carte et un tableau interactifs ainsi que d'insérer facilement les données dans d'autres programmes.

Pour obtenir plus de renseignements ou pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 (infostats@statcan.gc.ca), ou communiquez avec les Relations avec les médias (statcan.mediahotline-ligneinfomedias.statcan@statcan.gc.ca).