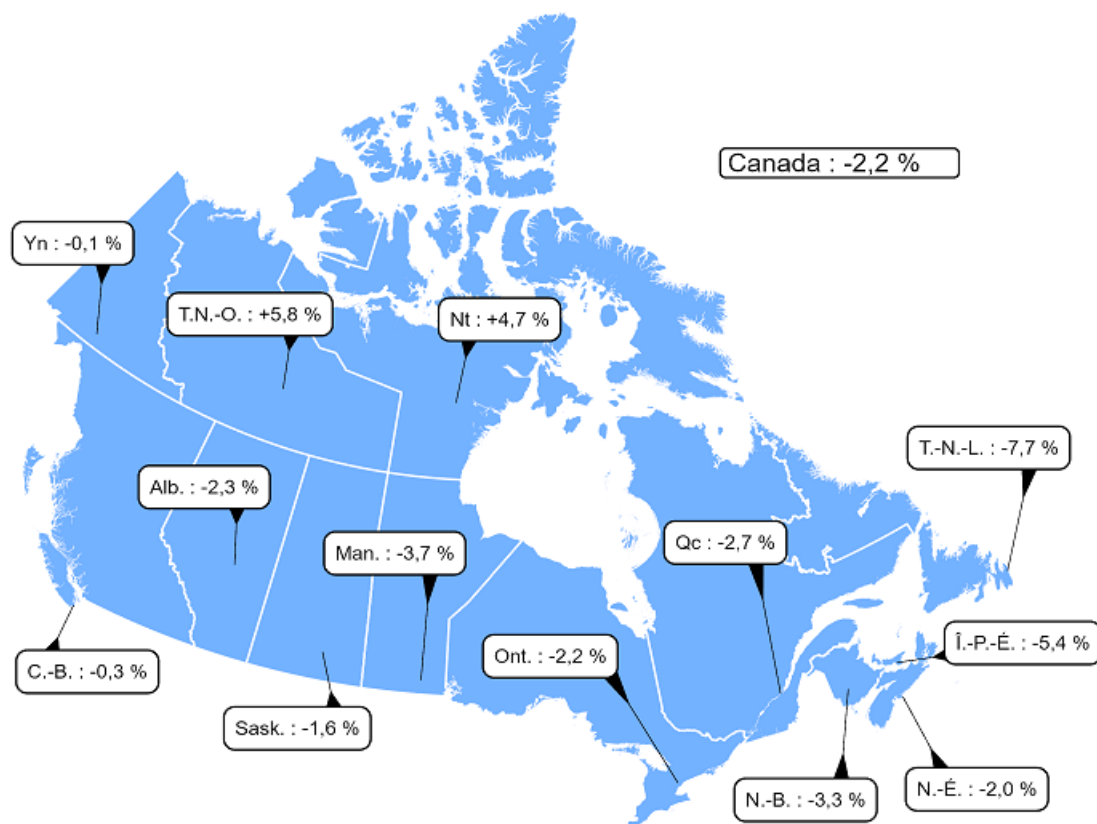


Heures travaillées et productivité du travail dans les provinces et les territoires (données provisoires), 2023

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans *Le Quotidien*, le mardi 21 mai 2024

En 2023, la productivité des entreprises a diminué dans toutes les provinces ainsi qu'au Yukon. À l'échelle du Canada, la productivité a affiché un recul de 2,2 %, en baisse pour une troisième année consécutive.

Carte 1 – Croissance de la productivité du travail dans le secteur des entreprises, Canada, provinces et territoires, 2023



Source(s) : Tableau 36-10-0480-01, mai 2024.

L'Ontario, le Québec et l'Alberta — les provinces les plus importantes pour ce qui est du poids économique au Canada — expliquent à elles seules plus de 80 % de la baisse nationale de la productivité des entreprises en 2023. La contribution de l'Ontario à cette baisse s'est établie à -0,97 point de pourcentage, tandis que celle du Québec s'est chiffrée à -0,55 point de pourcentage et celle de l'Alberta s'est élevée à -0,25 point de pourcentage. Dans



Statistique
Canada

Statistics
Canada

Canada

chacune de ces trois provinces, le secteur de la construction a été le principal facteur à l'origine du recul de la productivité. Le secteur de la fabrication a également contribué à la baisse de la productivité en Ontario et au Québec.

Dans toutes les provinces, sauf en Colombie-Britannique, où les entreprises productrices de services ont affiché une hausse, tant les entreprises productrices de biens que les entreprises productrices de services ont enregistré des diminutions de leur productivité en 2023.

Ces baisses de la productivité sont survenues dans un contexte marqué par une persistance de l'inflation, des taux d'intérêt élevés et plusieurs facteurs liés aux changements climatiques. Ceux-ci ont entraîné ensemble des répercussions à la fois sur l'activité économique et le marché du travail dans la plupart des régions du pays en 2023.

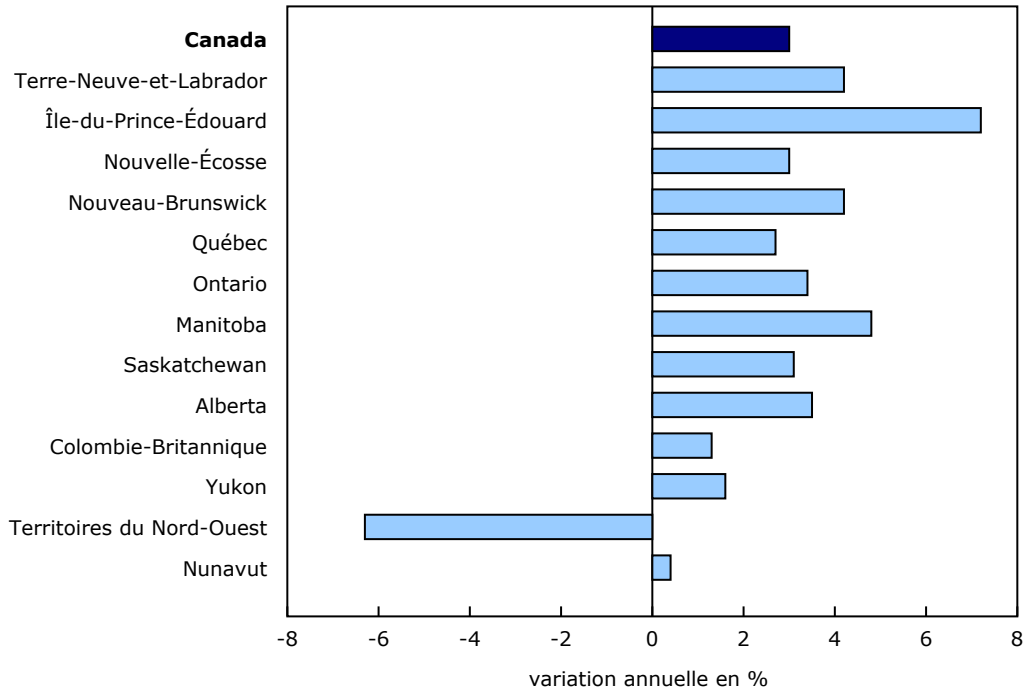
La croissance des heures travaillées dépasse celle de la production des entreprises dans presque chaque province et territoire

En 2023, les heures travaillées ont augmenté davantage que la production des entreprises dans presque chaque province et territoire, ce qui a donné lieu à une baisse de la productivité dans toutes les provinces et au Yukon.

Le produit intérieur brut (PIB) réel des entreprises s'est accru dans toutes les provinces et tous les territoires en 2023, sauf à Terre-Neuve-et-Labrador et dans les Territoires du Nord-Ouest. Toutefois, dans la plupart des provinces et des territoires, la croissance du PIB a été moins élevée en 2023 qu'en 2022.

En 2023, les heures travaillées dans le secteur des entreprises ont augmenté dans toutes les provinces de même qu'au Yukon et au Nunavut, mais à un rythme généralement plus lent que l'année précédente. À l'échelle nationale, la croissance des heures travaillées a ralenti pour s'établir à 3,0 % en 2023, après avoir affiché une hausse de 5,0 % en 2022.

Graphique 1
Croissance des heures travaillées dans le secteur des entreprises, Canada, provinces et territoires, 2023



Source(s) : Tableau 36-10-0480-01.

La croissance de la rémunération horaire se poursuit, mais à un rythme beaucoup moins rapide qu'en 2022

En 2023, la rémunération moyenne par heure travaillée dans le secteur des entreprises a augmenté dans chaque province et territoire pour une deuxième année consécutive, et les taux de croissance ont varié de 1,2 % au Manitoba à 11,8 % au Nunavut. Dans ce territoire, la croissance a bénéficié d'un regain de l'activité minière et de ses taux salariaux élevés.

Toutes les provinces et tous les territoires, à l'exception du Nunavut, ont enregistré une croissance beaucoup moins rapide de la rémunération horaire en 2023 qu'en 2022. À l'échelle nationale, la rémunération horaire s'est accrue de 3,1 % en 2023, après avoir affiché une hausse de 7,0 % l'année précédente.

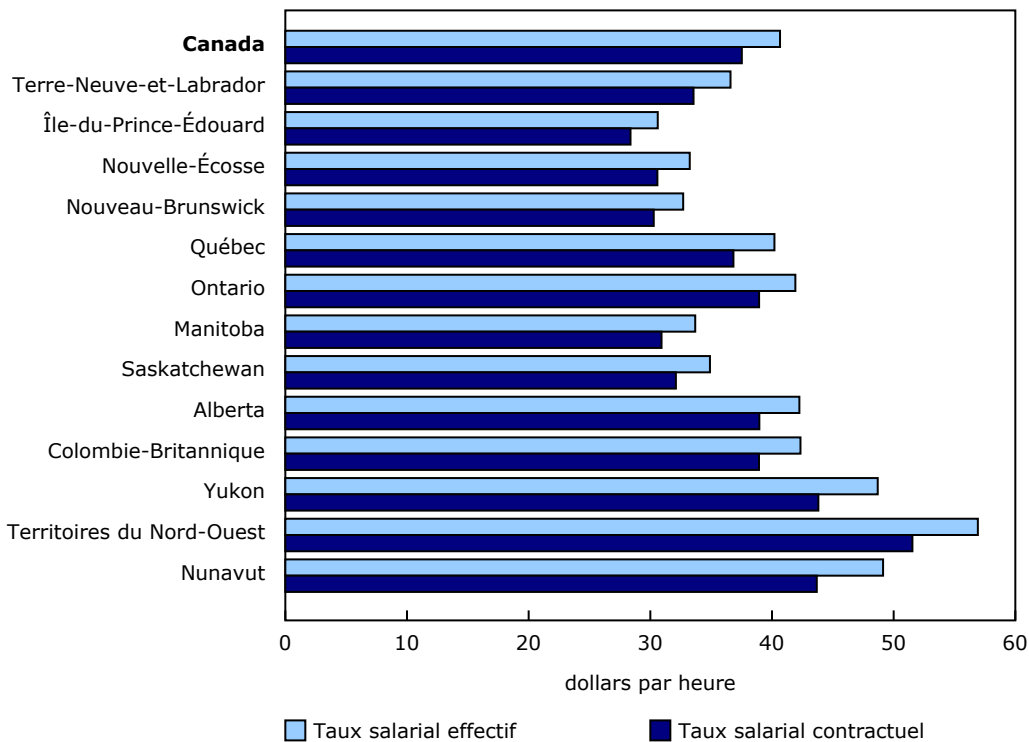
Le salaire horaire moyen des salariés travaillant à temps plein varie selon les provinces et les territoires

Le taux salarial effectif — c'est-à-dire les salaires et traitements par heure travaillée — des salariés travaillant à temps plein dans l'ensemble de l'économie ont varié selon les provinces et les territoires en 2023. Le taux salarial a oscillé, en moyenne, entre 30,61 \$ de l'heure à l'Île-du-Prince-Édouard et 56,92 \$ de l'heure dans les Territoires du Nord-Ouest. À l'échelle nationale, le salaire horaire moyen dans l'ensemble de l'économie a augmenté de 3,1 % pour s'établir à 40,66 \$ de l'heure.

En 2023, le taux salarial contractuel — c'est-à-dire les salaires et traitements par heure payée — dans l'ensemble de l'économie a augmenté de 3,5 % pour s'établir à 37,52 \$ de l'heure, ce qui le rapproche du taux salarial effectif. L'écart entre les deux taux salariaux s'explique essentiellement par l'absence de congés payés dans les heures travaillées et l'absence d'heures supplémentaires non payées dans les heures payées.

En 2023, la répartition spatiale de l'écart salarial entre le taux salarial effectif et le taux salarial contractuel a été généralement stable. Les territoires ont continué d'afficher les écarts les plus élevés, tandis que l'Île-du-Prince-Édouard et le Nouveau-Brunswick ont continué d'enregistrer les écarts les plus faibles.

Graphique 2
Taux salarial effectif et contractuel dans l'ensemble de l'économie, salariés travaillant à temps plein, Canada, provinces et territoires, 2023



Source(s) : Tableau 36-10-0676-01.

Les hausses de l'emploi les plus élevées surviennent dans la région de Windsor-Sarnia, en termes relatifs, et dans la région de Toronto, en termes absolus

La répartition de l'emploi dans l'ensemble des régions économiques du Canada a peu varié de 2022 à 2023.

En 2023, l'emploi a progressé de 10,2 % dans la région de Windsor-Sarnia, en Ontario. Cette région a affiché la plus forte croissance relative parmi toutes les régions économiques, alors que la région de Toronto, qui a enregistré une hausse de plus de 110 000 emplois, est celle où la croissance absolue a été la plus forte. En revanche, la région de Stratford-Bruce Peninsula a connu la plus forte perte en termes absolus, affichant une baisse de plus de 5 000 emplois. Parallèlement, c'est la région de Northern en Saskatchewan qui a connu la plus forte perte en termes relatifs, une baisse de plus de 12,0 % y ayant été enregistrée.

Tableau 1
Productivité du travail et autres variables connexes pour le secteur des entreprises, 2023¹

	Produit intérieur brut réel	Tous les emplois	Heures moyennes travaillées	Volume d'heures travaillées	Productivité du travail	Rémunération totale	Rémunération horaire	Coût unitaire de main-d'œuvre
	variation annuelle en %							
Canada	0,7	3,1	-0,2	3,0	-2,2	6,2	3,1	5,5
Terre-Neuve-et-Labrador	-3,8	3,3	0,9	4,2	-7,7	5,9	1,6	10,0
Île-du-Prince-Édouard	1,3	6,1	1,1	7,2	-5,4	9,4	2,0	7,9
Nouvelle-Écosse	0,8	3,5	-0,5	3,0	-2,0	8,0	4,9	7,3
Nouveau-Brunswick	0,9	3,8	0,4	4,2	-3,3	6,8	2,5	5,9
Québec	0,0	3,8	-1,1	2,7	-2,7	6,9	4,1	6,8
Ontario	1,1	2,8	0,6	3,4	-2,2	5,9	2,4	4,7
Manitoba	0,8	3,4	1,4	4,8	-3,7	6,0	1,2	5,1
Saskatchewan	1,5	3,7	-0,6	3,1	-1,6	4,9	1,8	3,3
Alberta	1,1	3,6	-0,1	3,5	-2,3	6,6	3,0	5,4
Colombie-Britannique	0,8	2,4	-1,1	1,3	-0,3	5,8	4,4	4,8
Yukon	1,3	2,5	-0,9	1,6	-0,1	7,0	5,4	5,5
Territoires du Nord-Ouest	-0,9	-10,9	5,1	-6,3	5,8	1,1	7,9	2,0
Nunavut	5,2	-0,9	1,4	0,4	4,7	12,3	11,8	6,7

1. Les calculs des taux de croissance de productivité sont fondés sur des chiffres arrondis à la première décimale.

Source(s) : Tableau 36-10-0480-01.

Tableau 2
Entreprises productrices de biens et entreprises productrices de services, 2023¹

	Produit intérieur brut réel		Volume d'heures travaillées		Productivité du travail		Rémunération horaire	
	Biens	Services	Biens	Services	Biens	Services	Biens	Services
	variation annuelle en %							
Canada	-1,2	1,8	2,9	3,0	-4,0	-1,1	3,1	3,1
Terre-Neuve-et-Labrador	-6,9	1,1	-0,5	6,5	-6,4	-5,0	3,8	1,1
Île-du-Prince-Édouard	0,2	2,2	7,3	7,1	-6,7	-4,7	3,2	1,1
Nouvelle-Écosse	-1,8	2,0	1,5	3,6	-3,3	-1,6	5,6	4,7
Nouveau-Brunswick	0,7	1,1	2,7	4,9	-1,9	-3,8	3,1	2,3
Québec	-2,6	1,7	2,9	2,6	-5,4	-1,0	3,5	4,5
Ontario	-0,4	1,7	3,7	3,2	-3,9	-1,4	2,2	2,5
Manitoba	-1,1	2,2	3,7	5,3	-4,6	-2,9	1,8	1,0
Saskatchewan	0,9	2,5	1,3	4,2	-0,3	-1,7	4,3	0,2
Alberta	-0,3	2,7	3,2	3,6	-3,4	-0,8	3,0	3,0
Colombie-Britannique	-0,8	1,7	0,9	1,4	-1,8	0,4	4,3	4,5
Yukon	-0,8	3,7	-1,5	3,5	0,8	0,2	4,4	6,7
Territoires du Nord-Ouest	-2,0	0,2	-7,4	-5,7	5,9	6,4	7,9	8,5
Nunavut	5,9	2,8	0,2	0,7	5,7	1,8	11,6	12,4

1. Les calculs des taux de croissance de productivité sont fondés sur des chiffres arrondis à la première décimale.

Source(s) : Tableau 36-10-0480-01.

Saviez-vous que nous avons une application mobile?

Téléchargez notre application mobile et accédez rapidement aux données du bout des doigts! L'application [StatsCAN](#) est offerte gratuitement dans l'[App Store](#) et sur [Google Play](#).

Note aux lecteurs

Le présent communiqué comprend les nouvelles données de 2023 sur la productivité du travail et ses mesures connexes à l'échelle provinciale et territoriale. Les données des années antérieures n'ont fait l'objet d'aucune révision.

Ces données concordent avec celles intégrées dans le communiqué sur le produit intérieur brut (PIB) provincial et territorial par industrie pour l'année 2023 (diffusé le 1er mai 2024) de même que dans celui sur le PIB national par industrie (diffusé le 30 avril 2024).

Les estimations provisoires tiennent compte des données révisées de l'[Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail](#) pour l'année 2023 (diffusées le 28 mars 2024). Elles intègrent également les données révisées de l'[Enquête sur la population active](#) (diffusées le 29 janvier 2024).

En raison de l'élargissement récent des données pertinentes sur les provinces et les territoires, il convient de rappeler aux utilisateurs qu'il existe un ensemble de données expérimentales sur les statistiques du travail, qui sont accessibles dans deux tableaux (36-10-0675-01 et 36-10-0676-01). L'un des tableaux présente les données selon la région économique, tandis que l'autre présente les données ventilées selon l'horaire de travail (temps plein ou temps partiel).

Pour obtenir des renseignements plus détaillés sur les codes des régions économiques, consultez la page Web « [Variante de la Classification géographique type \(CGT\) 2021 pour les régions économiques](#) ».

Mesures de productivité

Dans le présent communiqué, le terme **productivité** réfère à la productivité du travail. Aux fins de la présente analyse, tout comme dans les communiqués sur la productivité du travail à l'échelle nationale, la productivité et ses mesures connexes portent uniquement sur le secteur des entreprises. Cependant, les salaires horaires moyens des travailleurs rémunérés à temps plein et à temps partiel et les flux nets d'emplois par région économique dans la présente analyse portent sur l'ensemble de l'économie.

La productivité du travail est une mesure du PIB réel par heure travaillée. Des hausses de productivité sont observées lorsque la production de biens et de services s'accroît plus vite que le volume de travail consacré à cette production.

Le rendement de l'économie, tel que mesuré au moyen de la productivité du travail, doit être interprété avec prudence, puisque ces données reflètent aussi les variations d'autres facteurs de production, particulièrement le capital, en plus de la croissance de l'efficacité des processus de production. De plus, la croissance de la productivité du travail est souvent influencée par le degré de diversité de la structure industrielle. Par conséquent, la productivité du travail tend à être plus instable dans les plus petites provinces.

Il convient de noter que la production réelle (utilisée pour mesurer la productivité) est fondée sur la valeur ajoutée mesurée aux prix de base et non aux prix du marché, ce qui est conforme au cadre détaillé par industrie.

De plus, l'industrie des services immobiliers et des services de location et de location à bail, qui fait partie du secteur des entreprises productrices de services, exclut le loyer imputé des logements occupés par leur propriétaire, puisqu'il n'y a pas de données sur le nombre d'heures que les propriétaires consacrent aux services d'entretien de leur logement.

Prochaine diffusion

Les estimations révisées des heures travaillées et de la productivité du travail dans les provinces et les territoires pour la période allant de 2021 à 2023 seront publiées le 10 février 2025, au moment de l'incorporation des nouvelles données repères tirées des tableaux des ressources et des emplois provinciaux et territoriaux pour l'année de référence 2021.

Tableaux disponibles : [36-10-0480-01](#), [36-10-0489-01](#), [36-10-0675-01](#) et [36-10-0676-01](#).

Définitions, source de données et méthodes : numéro d'enquête [5103](#).

Le portail [Statistiques des comptes économiques](#), accessible sous l'onglet *Sujets* de notre site Web, offre un portrait à jour des économies nationale et provinciales et de leur structure.

Le produit *Les nouveautés en matière de comptes économiques canadiens* ([13-605-X](#)) est accessible.

Le *Guide de l'utilisateur : Système canadien des comptes macroéconomiques* ([13-606-G](#)) est aussi accessible.

Le *Guide méthodologique : Système canadien des comptes macroéconomiques* ([13-607-X](#)) est également accessible.

Pour obtenir plus de renseignements ou pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 (infostats@statcan.gc.ca), ou communiquez avec les Relations avec les médias (statcan.mediahotline-ligneinfomedias.statcan@statcan.gc.ca).