

Régimes de pension au Canada, au 1er janvier 2022

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans *Le Quotidien*, le vendredi 23 juin 2023

Plus de 6,7 millions de Canadiens participaient activement à un régime de pension agréé (RPA) en 2021, en hausse de 118 000 (+1,8 %) par rapport à 2020. Les RPA sont mis en place par les employeurs ou les syndicats à l'intention des employés. La participation à l'un de ces régimes constitue un avantage important pour les employés, offrant une certaine sécurité à la retraite.

Les changements dans le nombre de participants ont varié dans l'ensemble du pays en 2021. Les augmentations du nombre de participants ont été les plus marquées chez les travailleurs en Ontario (+54 900), suivis de ceux au Québec (+51 300) et en Colombie-Britannique (+13 400). Le Manitoba (-8 800) a enregistré la baisse la plus importante du nombre de participants, suivi de la Saskatchewan (-3 100).

Les femmes ont été à l'origine de 57,5 % (67 800) de l'augmentation totale (118 000) de la participation à un RPA depuis 2020, et leur nombre total a atteint un peu plus de 3,4 millions en 2021. Environ 50 200 hommes de plus participaient à un RPA en 2021, comparativement à un an plus tôt, ce qui a porté leur nombre total à plus de 3,2 millions. La part des femmes parmi les participants actifs a dépassé celle des hommes en 2016 et a augmenté chaque année par la suite pour atteindre son plus haut niveau en 2021 (51,4 %).

Les deux tiers des participants aux régimes de pension agréés sont couverts par des régimes à prestations déterminées

En 2021, plus de 4,5 millions de Canadiens participaient activement à un régime de retraite à prestations déterminées (PD), en hausse de 3,1 % par rapport à 2020. La participation aux régimes à PD représentait 68,0 % de l'ensemble de la participation aux RPA en 2021, une augmentation de 0,9 % par rapport à 2020. Les femmes représentaient 56,0 % des participations totales à des régimes à PD. Les régimes de retraite à PD sont un type de régime de retraite dans lequel un employeur ou un promoteur promet un paiement de pension précis, un paiement forfaitaire ou une combinaison de ces montants au moment de la retraite. Le montant de la pension dépend de l'historique des revenus, des années de service et de l'âge de l'employé, plutôt que du rendement des investissements individuels.

Le nombre de participants à un régime à cotisations déterminées (CD), soit l'autre type de régime de retraite le plus répandu, représentait 18,3 % de toutes les participations aux RPA en 2021. Les régimes à CD ont enregistré 9 700 participants de plus (+0,8 %) par rapport à 2020. La plupart des participants aux régimes à CD travaillent dans le secteur privé (86,3 %), et ce sous-ensemble de participants est demeuré dominé par les hommes (63,0 % en 2021, en hausse comparativement à 62,8 % un an plus tôt). En revanche, les femmes dominaient la participation aux régimes à CD dans le secteur public (59,1 %). Un régime à CD précise les cotisations versées par l'employeur, ainsi que celles versées par l'employé, si le régime est contributif.

Le nombre de personnes participant à d'autres types de régimes, mis à part les régimes à PD et à CD, comme les régimes hybrides, mixtes et combinés, a baissé de plus de 29 000 en 2021. Un peu plus de 923 000 travailleurs, qui représentent 13,8 % des participants à un RPA, étaient couverts par des régimes non classés comme des modèles conventionnels à PD ou à CD.

Les secteurs public et privé progressent

En 2021, les régimes du secteur public comptaient plus de 84 700 participants supplémentaires (+2,4 %), pour un total de 3,6 millions de participants. Les régimes du secteur privé ont enregistré une hausse de plus de 33 300 participants (+1,1 %), atteignant 3,1 millions de participants. En revanche, l'emploi dans le secteur public, tel que mesuré au moyen de l'Enquête sur la population active, a augmenté de 7,7 % de 2020 à 2021, tandis que l'emploi dans le secteur privé a progressé de 5,4 %.



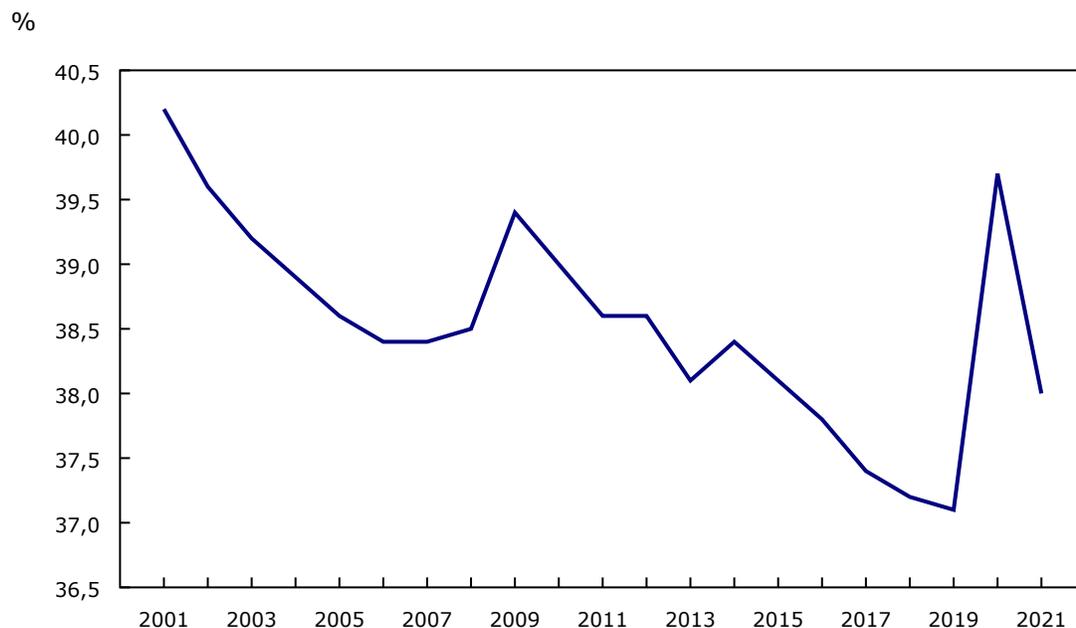
L'augmentation du nombre de femmes participant aux régimes du secteur public en 2021 a été à l'origine d'un peu plus des deux tiers de la hausse totale (67,5 %, ou 57 200 participantes), et a porté le nombre total de femmes participantes à près de 2,3 millions. Le nombre d'hommes participants a augmenté de 27 600 pour porter le nombre total d'hommes participants dans les régimes du secteur public à 1,3 million.

Le nombre de participants aux régimes du secteur privé a augmenté de 33 300 (+22 600 hommes et +10 700 femmes) en 2021. Le nombre de participants aux régimes de retraite à PD du secteur privé a augmenté de 3,1 % (+37 400), tandis que le nombre de participants aux régimes de retraite à CD du secteur privé a augmenté de 0,5 % (+5 200). D'autres types de régimes de retraite ont vu leur nombre de participants diminuer de 9 400.

La participation aux RPA en 2021 a continué de suivre la tendance historique : le nombre de femmes participant a continué de se concentrer davantage dans le secteur public, tandis que le nombre d'hommes participant est demeuré plus élevé dans le secteur privé. Cela peut être attribuable au fait que certains des plus importants régimes de retraite publics sont ceux des soins de santé, des services d'enseignement et des administrations publiques. Parmi les 23 plus importants régimes publics (30 000 participants ou plus), 3 d'entre eux comptent plus d'hommes que de femmes. Au total, les femmes représentent 62,2 % de la participation aux régimes les plus importants. À l'instar de 2020, 2 femmes sur 3 participant à un RPA travaillaient dans le secteur public en 2021, par rapport à 2 hommes sur 5.

Le pourcentage de travailleurs rémunérés couverts par un régime de pension agréé diminue en 2021

Graphique 1 Taux de participation



Source(s) : Régimes de pension au Canada (2609) et Enquête sur la population active (3701).

Le taux de participation aux régimes de pension, c'est-à-dire la proportion de l'ensemble des travailleurs rémunérés couverts par un RPA, était de 38,0 % en 2021, en baisse par rapport à 39,7 % en 2020. La diminution du taux de couverture peut s'expliquer par une augmentation du nombre de travailleurs rémunérés, fort probablement attribuable au redressement de l'économie qui a suivi la pandémie de COVID-19, plutôt qu'à une diminution du

nombre de participants aux RPA. Le niveau de couverture des pensions a affiché une tendance à la baisse au cours des 20 dernières années, les années 2020 et 2021 constituant une exception en raison de la variation de l'emploi causée par la pandémie.

En 2021, le taux de participation a affiché une baisse chez les hommes et les femmes. Chez les femmes, le taux de participation aux régimes de pension a diminué de 2,1 points de pourcentage pour s'établir à 41,2 %, tandis que chez les hommes, il a reculé de 1,5 point de pourcentage pour s'établir à 35,0 %.

Le total des cotisations à des régimes de pension agréés augmente

Le total des cotisations des employeurs et des employés aux RPA a augmenté pour atteindre un peu plus de 75,0 milliards de dollars en 2021, en hausse de 4,0 milliards de dollars (+5,7 %) par rapport à 2020.

Les cotisations des employés ont représenté 38,1 % (28,6 milliards de dollars) du total des cotisations, et celles des employeurs pour le service courants se sont élevées à 55,3 % (41,5 milliards de dollars). Les cotisations des employeurs pour les passifs non capitalisés ont représenté 6,6 % (5,0 milliards de dollars) des cotisations.

La valeur marchande de l'actif des RPA a augmenté de près de 207,5 milliards de dollars en 2021 pour atteindre 2,4 billions de dollars. Les 33 régimes les plus importants, comptant chacun 30 000 participants actifs ou plus, détenaient 58,9 % de l'actif total et représentaient 53,0 % de l'ensemble des participants.

Note aux lecteurs

Les régimes de pension agréés (RPA) sont établis par les employeurs ou les syndicats à l'intention des employés. Les présentes données sont tirées des résultats du programme des régimes de pension au Canada au 1er janvier 2022.

Les régimes de retraite à prestations déterminées déterminent les prestations à verser conformément aux modalités du régime. Les cotisations de l'employeur ne sont pas déterminées à l'avance, mais elles sont définies en fonction des coûts liés à la rente promise.

Les régimes à cotisations déterminées précisent les cotisations versées par l'employeur, ainsi que par l'employé s'il s'agit d'un régime contributif. Les prestations versées sont composées de cotisations accumulées et de rendements de placements.

Les autres régimes comprennent les régimes hybrides, les régimes mixtes, les régimes combinant des prestations déterminées et des cotisations déterminées ainsi que les autres régimes.

Les participantes et participants sont définis comme étant des participants actifs au régime de pension qui versent actuellement des cotisations au régime de retraite ou pour lesquels des cotisations sont versées.

Le passif non capitalisé correspond généralement à tout excédent du passif sur l'actif d'un régime de pension.

Le taux de participation aux régimes de pension correspond à la proportion de l'ensemble des travailleuses et travailleurs rémunérés couverts par un RPA; on le calcule en combinant les estimations tirées de l'Enquête sur la population active et du programme des régimes de pension au Canada. Des ajustements ont été apportés en raison de différences conceptuelles, et les taux de participation pourraient varier à chaque diffusion en raison des révisions apportées aux sources de données.

Tableau 1
Participation aux régimes de pension agréés, selon le secteur et le type de régime

	2020	2021	2020 à 2021	2020 à 2021
	nombre		variation nette	variation en %
Total, tous les secteurs	6 593 256	6 711 260	118 004	1,8
Hommes	3 210 266	3 260 438	50 172	1,6
Femmes	3 382 990	3 450 822	67 832	2,0
Régimes à prestations déterminées	4 425 506	4 562 821	137 315	3,1
Hommes	1 956 561	2 005 996	49 435	2,5
Femmes	2 468 945	2 556 825	87 880	3,6
Régimes à cotisations déterminées	1 215 472	1 225 198	9 726	0,8
Hommes	727 782	735 328	7 546	1,0
Femmes	487 690	489 870	2 180	0,4
Autres régimes ¹	952 278	923 241	-29 037	-3,0
Hommes	525 923	519 114	-6 809	-1,3
Femmes	426 355	404 127	-22 228	-5,2
Secteur public	3 537 839	3 622 571	84 732	2,4
Hommes	1 260 403	1 287 971	27 568	2,2
Femmes	2 277 436	2 334 600	57 164	2,5
Régimes à prestations déterminées	3 206 250	3 306 129	99 879	3,1
Hommes	1 119 237	1 147 455	28 218	2,5
Femmes	2 087 013	2 158 674	71 661	3,4
Régimes à cotisations déterminées	163 008	167 548	4 540	2,8
Hommes	66 641	68 589	1 948	2,9
Femmes	96 367	98 959	2 592	2,7
Autres régimes ¹	168 581	148 894	-19 687	-11,7
Hommes	74 525	71 927	-2 598	-3,5
Femmes	94 056	76 967	-17 089	-18,2
Secteur privé	3 055 417	3 088 689	33 272	1,1
Hommes	1 949 863	1 972 467	22 604	1,2
Femmes	1 105 554	1 116 222	10 668	1,0
Régimes à prestations déterminées	1 219 256	1 256 692	37 436	3,1
Hommes	837 324	858 541	21 217	2,5
Femmes	381 932	398 151	16 219	4,2
Régimes à cotisations déterminées	1 052 464	1 057 650	5 186	0,5
Hommes	661 141	666 739	5 598	0,8
Femmes	391 323	390 911	-412	-0,1
Autres régimes ¹	783 697	774 347	-9 350	-1,2
Hommes	451 398	447 187	-4 211	-0,9
Femmes	332 299	327 160	-5 139	-1,5

1. Les autres régimes comprennent les régimes hybrides, les régimes mixtes, les régimes combinant des prestations déterminées et des cotisations déterminées ainsi que les autres régimes.

Source(s) : Tableau 11-10-0106-01.

Tableau 2
Proportion de travailleuses et de travailleurs rémunérés qui participent à un régime de pension agréé

	2001	2006	2011	2016	2021
	%				
Total, tous les secteurs	40,2	38,4	38,6	37,8	38,0
Hommes	41,0	37,7	37,1	35,9	35,0
Femmes	39,4	39,1	40,3	40,0	41,2
Régime à prestations déterminées	33,3	30,5	28,3	25,4	25,8
Hommes	33,3	28,9	25,5	21,9	21,6
Femmes	33,4	32,3	31,3	29,4	30,5
Régime à cotisations déterminées	5,9	6,0	6,3	6,8	6,9
Hommes	6,6	6,8	7,2	7,8	7,9
Femmes	5,1	5,1	5,4	5,6	5,9
Autres régimes ¹	1,0	1,9	4,0	5,6	5,2
Hommes	1,2	2,0	4,3	6,1	5,6
Femmes	0,9	1,7	3,7	5,1	4,8
Secteur public	86,6	83,7	88,2	88,8	87,8
Hommes	88,4	84,1	85,5	86,5	82,7
Femmes	85,4	83,5	89,9	90,1	90,9
Régime à prestations déterminées	81,2	78,2	83,0	80,8	80,1
Hommes	82,4	77,7	79,9	77,4	73,7
Femmes	80,3	78,5	85,0	82,8	84,0
Régime à cotisations déterminées	4,5	4,0	4,2	4,0	4,1
Hommes	4,7	4,5	4,4	4,4	4,4
Femmes	4,4	3,7	4,0	3,8	3,8
Autres régimes ¹	0,9	1,5	1,0	4,0	3,6
Hommes	1,3	1,8	1,2	4,7	4,7
Femmes	0,7	1,2	0,9	3,6	3,0
Secteur privé	27,6	25,8	24,2	23,2	22,8
Hommes	31,5	28,7	27,3	26,2	25,5
Femmes	22,4	22,2	20,2	19,4	19,3
Régime à prestations déterminées	20,3	17,3	12,3	9,6	9,3
Hommes	23,5	19,4	14,5	11,3	11,1
Femmes	16,2	14,7	9,4	7,3	6,9
Régime à cotisations déterminées	6,2	6,5	7,0	7,6	7,8
Hommes	6,9	7,2	7,8	8,5	8,6
Femmes	5,3	5,7	5,9	6,4	6,7
Autres régimes ¹	1,1	2,0	4,9	6,1	5,7
Hommes	1,1	2,0	5,0	6,4	5,8
Femmes	1,0	1,9	4,8	5,7	5,6

1. Les autres régimes comprennent les régimes hybrides, les régimes mixtes, les régimes combinant des prestations déterminées et des cotisations déterminées ainsi que les autres régimes.

Source(s) : Tableaux [11-10-0133-01](#) et [14-10-0027-01](#).

Tableaux disponibles : [11-10-0062-01](#) à [11-10-0064-01](#) , [11-10-0094-01](#) à [11-10-0099-01](#) , [11-10-0106-01](#), [11-10-0111-01](#), [11-10-0114-01](#) à [11-10-0122-01](#) , [11-10-0124-01](#) et [11-10-0133-01](#).

Définitions, source de données et méthodes : numéro d'enquête **2609**.

Pour obtenir plus de renseignements ou pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 (infostats@statcan.gc.ca), ou communiquez avec les Relations avec les médias (statcan.mediahotline-ligneinfomedias.statcan@statcan.gc.ca).