

Assurance-emploi, janvier 2019

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans Le Quotidien, le jeudi 21 mars 2019

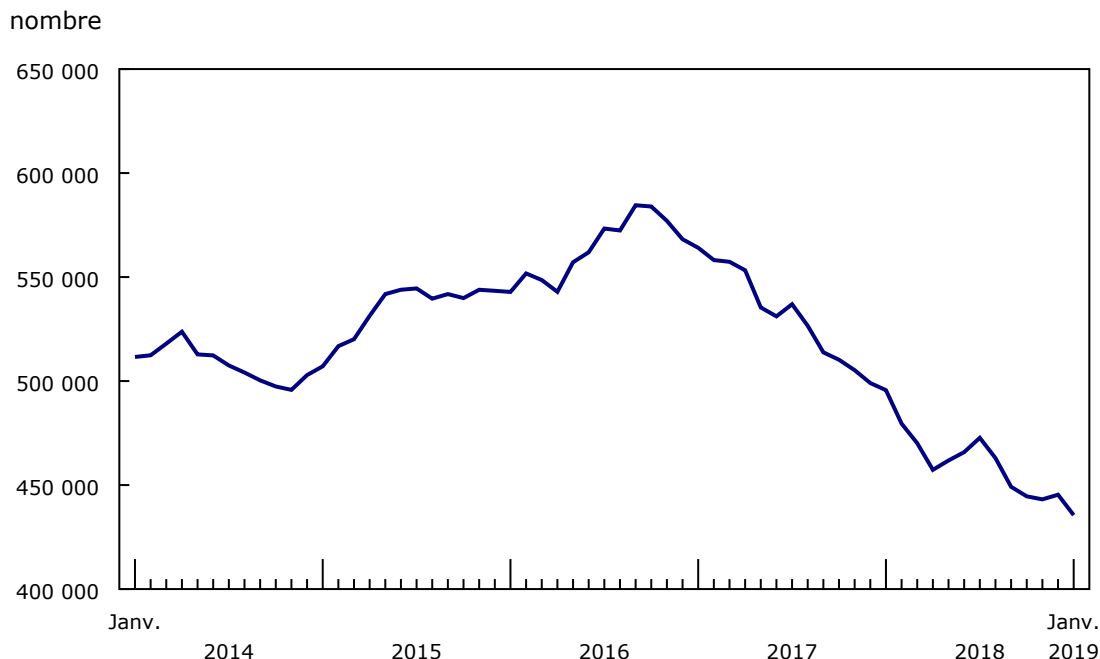
En janvier, 435 600 personnes ont touché des prestations d'assurance-emploi régulières, ce qui représente une baisse de 9 800 (-2,2 %) par rapport à décembre.

Le nombre de prestataires d'assurance-emploi a diminué dans la majorité des provinces en janvier, la baisse la plus marquée ayant été observée en Ontario (-5,6 %), suivi du Nouveau-Brunswick (-5,4 %) et du Québec (-3,6 %). Des baisses ont également été observées au Manitoba (-2,1 %), en Nouvelle-Écosse (-1,5 %) et à l'Île-du-Prince-Édouard (-1,5 %), tandis qu'il y a eu peu de variation à Terre-Neuve-et-Labrador. En revanche, des hausses ont été enregistrées en Alberta (+4,3 %), en Saskatchewan (+2,2 %) et en Colombie-Britannique (+1,6 %).

Par rapport à 12 mois plus tôt, le nombre de prestataires d'assurance-emploi au Canada a diminué de 60 100 (-12,1 %), cette baisse ayant été généralisée dans toutes les provinces.

En général, la variation du nombre de prestataires d'assurance-emploi peut être attribuable à des changements dans la situation de certains groupes, y compris les personnes qui deviennent prestataires, celles qui retournent au travail, celles qui ont épuisé leurs prestations régulières ou qui ne touchent plus de prestations pour d'autres raisons.

Graphique 1 Prestataires d'assurance-emploi régulière



Source(s) : Tableau 14-10-0011-01 (anciennement tableau CANSIM 276-0022).

Aperçu provincial et infraprovincial

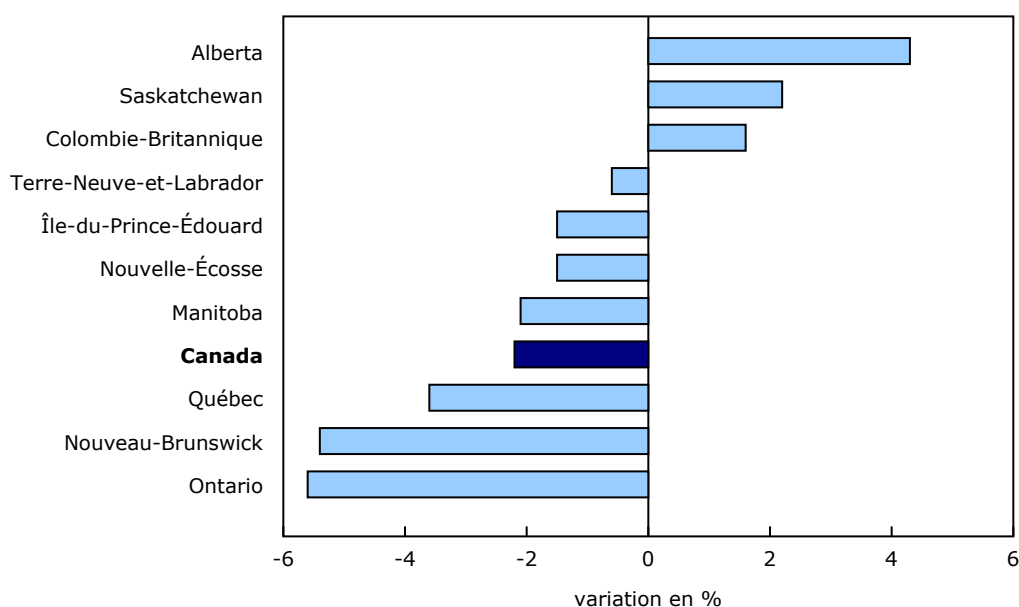
Le nombre de prestataires d'assurance-emploi en Ontario (107 100) a diminué pour le deuxième mois consécutif en janvier, en baisse de 5,6 % par rapport à décembre — baisse qui s'est répartie dans l'ensemble de la province. Le nombre de prestataires a diminué dans presque toutes les régions métropolitaines de recensement (RMR), la baisse variant entre 3,3 % à London et 9,7 % à Windsor. À Toronto, le nombre de prestataires d'assurance-emploi a



diminué de 4,3 %, passant à 39 500 en janvier. Par rapport à 12 mois plus tôt, le nombre de prestataires d'assurance-emploi a diminué de 16,0 % en Ontario. Au cours de la même période, le taux de chômage dans la province a peu varié, se fixant à 5,7 % en janvier, selon l'Enquête sur la population active (EPA).

Après quatre augmentations mensuelles consécutives, le nombre de prestataires d'assurance-emploi au Nouveau-Brunswick a diminué de 5,4 % en janvier, la baisse étant principalement survenue dans les régions hors des RMR et des agglomérations de recensement (AR). Par suite de cette baisse mensuelle, le nombre de prestataires a diminué de 5,6 % comparativement à 12 mois plus tôt, passant à 29 600.

Graphique 2 Prestataires d'assurance-emploi régulière selon la province, décembre 2018 à janvier 2019



Source(s) : Tableau 14-10-0011-01 (anciennement tableau CANSIM 276-0022).

Au Québec, 104 400 personnes ont touché des prestations d'assurance-emploi régulières en janvier, soit une baisse de 3,6 % par rapport à décembre. La majeure partie de cette diminution mensuelle est survenue dans les RMR, celle d'Ottawa–Gatineau (partie du Québec) ayant enregistré la baisse la plus marquée (-8,2 %). Comparativement à 12 mois plus tôt, le nombre de prestataires d'assurance-emploi au Québec a diminué de 10,2 %.

Le Manitoba comptait 15 300 prestataires d'assurance-emploi en janvier, soit 2,1 % de moins par rapport au mois précédent. La baisse a été enregistrée dans l'ensemble de la province, mais elle était essentiellement attribuable à la RMR de Winnipeg (-2,8 %). Comparativement à janvier 2018, le nombre de prestataires d'assurance-emploi dans la province a diminué de 3,8 %.

En Nouvelle-Écosse, 26 500 personnes ont touché des prestations d'assurance-emploi en janvier, en baisse de 1,5 % par rapport à décembre. La majeure partie de cette baisse a été enregistrée dans les régions hors de la RMR de Halifax et des AR. Le nombre de prestataires dans la province est demeuré stable depuis le printemps 2018.

Le nombre de prestataires d'assurance-emploi à l'Île-du-Prince-Édouard a diminué de 1,5 % pour s'établir à 8 100 en janvier, ce qui a partiellement contrebalancé la hausse du mois précédent. La baisse observée en janvier est principalement survenue à l'extérieur des AR. Si le nombre de prestataires a diminué par rapport à 12 mois plus tôt (-1,0 %), il connaît une tendance à la hausse depuis l'été 2018.

À Terre-Neuve-et-Labrador, 33 900 personnes ont touché des prestations d'assurance-emploi en janvier, ce qui est presque inchangé par rapport au mois précédent. Le nombre de prestataires dans la province suit une tendance à la baisse depuis l'été 2017, et il a diminué de 11,3 % par rapport à janvier 2018. Au cours de la même période, le taux de chômage a diminué à Terre-Neuve-et-Labrador, passant de 14,2 % à 11,4 %, selon l'EPA.

Par contre, l'Alberta comptait 50 900 de prestataires d'assurance-emploi en janvier, en hausse de 4,3 % comparativement au mois précédent. L'essentiel de cette hausse a été enregistré dans les AR (+6,8 %) et dans la RMR de Calgary (+5,4 %). Il s'agit de la troisième hausse mensuelle consécutive dans la province, laquelle coïncide avec la faiblesse continue de l'industrie pétrolière. Cette hausse a aussi été observée dans la plupart des catégories professionnelles, notamment dans celles des sciences naturelles et appliquées (+10,9 %) et des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (+9,5 %). Malgré les récentes hausses, le nombre de prestataires en Alberta a diminué par rapport à 12 mois plus tôt (-19,6 %), et les données de l'EPA indiquent que le taux de chômage de la province a peu varié comparativement à 12 mois plus tôt, se fixant à 6,8 %.

En janvier, le nombre de prestataires d'assurance-emploi en Saskatchewan a augmenté pour le deuxième mois consécutif, en hausse de 2,2 % pour atteindre 16 100. L'essentiel de cette hausse a été enregistré dans la RMR de Saskatoon (+4,3 %). Par rapport à 12 mois plus tôt, le nombre de prestataires d'assurance-emploi dans la province a diminué de 11,0 %.

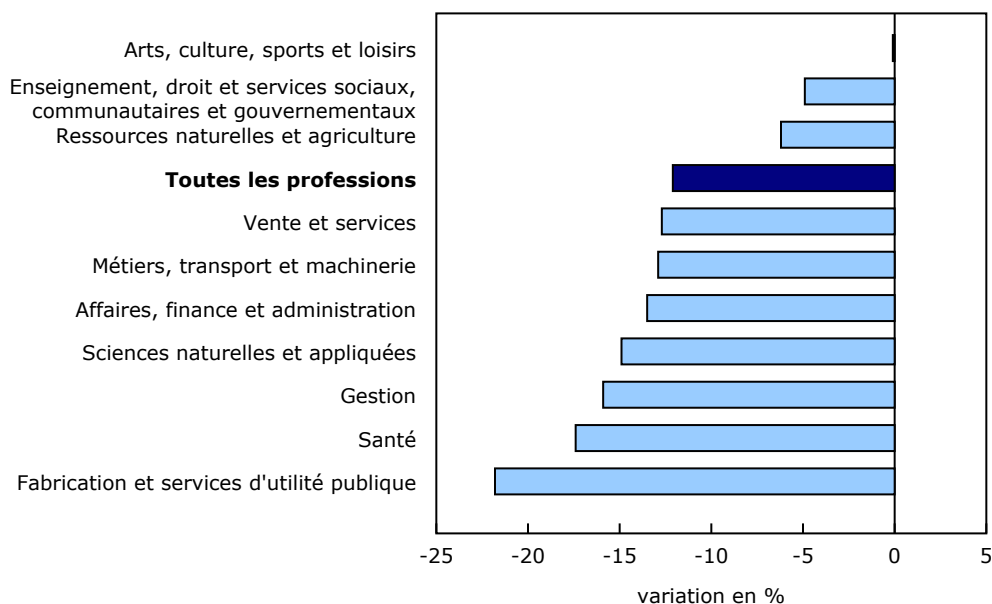
La Colombie-Britannique comptait 39 500 prestataires d'assurance-emploi en janvier, soit une hausse de 1,6 % par rapport à décembre. Il s'agit de la troisième augmentation mensuelle consécutive dans la province et elle est principalement attribuable à la RMR de Kelowna (+7,1 %) et aux AR (+3,4 %). Comparativement à janvier 2018, le nombre de prestataires d'assurance-emploi a diminué de 14,0 % en Colombie-Britannique.

Prestataires d'assurance-emploi selon la profession

Comparativement à décembre, le nombre de personnes qui ont touché des prestations d'assurance-emploi régulières en janvier a diminué dans 5 des 10 grandes catégories professionnelles. La baisse mensuelle la plus marquée a été enregistrée chez les personnes dont le dernier emploi était dans les professions de fabrication et de services d'utilité publique (-10,2 %) — le Nouveau-Brunswick, l'Île-du-Prince-Édouard et le Québec étant à l'origine de la majeure partie de cette baisse. Des baisses ont également été observées dans les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés (-3,9 %), les sciences naturelles et appliquées (-2,5 %), les professions de la santé (-2,2 %) ainsi que les ressources naturelles, l'agriculture et la production connexe (-1,0 %). Parallèlement, une augmentation a été enregistrée dans la catégorie professionnelle des arts, de la culture, des sports et des loisirs (+2,5 %), alors qu'il y a eu peu de variation dans les autres catégories professionnelles.

Comparativement à janvier 2018, le nombre de prestataires a diminué dans toutes les grandes catégories professionnelles, sauf celle des arts, de la culture, des sports et des loisirs, où aucune variation n'a été enregistrée.

Graphique 3 Prestataires d'assurance-emploi régulière selon la profession, janvier 2018 à janvier 2019



Source(s) : Tableau 14-10-0337-01 (anciennement tableau CANSIM 276-0043).

Demandes d'assurance-emploi

En janvier, le nombre de demandes d'assurance-emploi a diminué de 1,0 %, passant à 232 100. Le nombre de demandes donne une indication du nombre de personnes qui pourraient devenir prestataires.

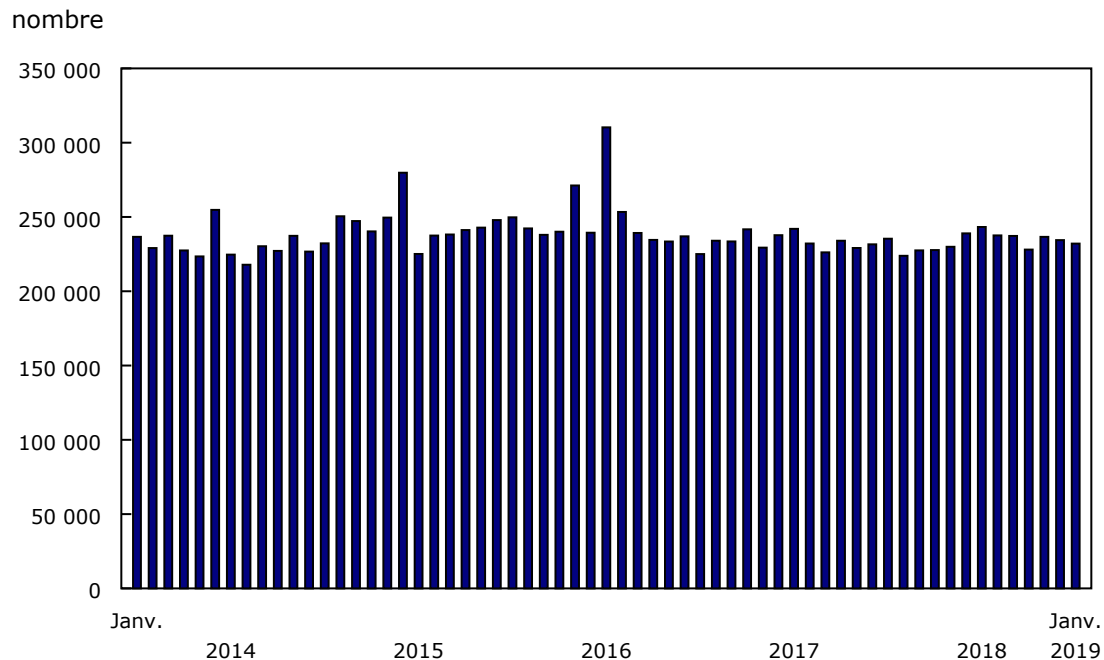
Les baisses les plus marquées en termes de pourcentage ont été enregistrées à Terre-Neuve-et-Labrador (-6,4 %) et au Nouveau-Brunswick (-5,5 %). Des baisses ont également été observées en Saskatchewan (-2,6 %), au Québec (-2,6 %) et en Nouvelle-Écosse (-2,1 %).

Le nombre de demandes a augmenté au Manitoba (+2,1 %) et en Ontario (+1,3 %), tandis qu'il a peu varié en Alberta, à l'Île-du-Prince-Édouard et en Colombie-Britannique.

Comparativement à janvier 2018, le nombre de demandes a diminué de 1,4 % à l'échelle nationale, les baisses les plus notables ayant été observées au Nouveau-Brunswick (-5,0 %) et en Ontario (-4,7 %), suivis du Québec (-2,6 %), de la Colombie-Britannique (-2,5 %), du Manitoba (-1,9 %) et de la Nouvelle-Écosse (-1,6 %).

En revanche, le nombre de demandes a augmenté en Alberta (+10,0 %), à Terre-Neuve-et-Labrador (+8,9 %), à l'Île-du-Prince-Édouard (+6,5 %) et en Saskatchewan (+2,2 %).

Graphique 4
Demandes d'assurance-emploi



Source(s) : Tableau 14-10-0005-01 (anciennement tableau CANSIM 276-0004).

Objectifs liés au développement durable

Le 1^{er} janvier 2016, le monde a officiellement débuté la mise en œuvre de l'Agenda 2030 pour le développement durable, le plan d'action axé sur la transformation des Nations Unies qui vise à relever des défis mondiaux urgents au cours des 15 prochaines années. Le plan est fondé sur 17 objectifs spécifiques liés au développement durable.

Le communiqué sur l'assurance-emploi est un exemple de la manière dont Statistique Canada appuie le suivi des progrès concernant les objectifs mondiaux liés au développement durable. Ce communiqué servira à mesurer l'objectif suivant :



Note aux lecteurs

Concepts et méthodologie

La présente analyse porte sur les personnes qui ont reçu des prestations régulières d'assurance-emploi à la suite d'une perte d'emploi. Les données relatives aux demandes portent sur les demandes initiales et renouvelées reçues pour tous les types de prestations d'assurance-emploi, y compris les prestations spéciales.

Les statistiques sur l'assurance-emploi sont produites à partir de données administratives fournies par Service Canada et Emploi et Développement social Canada. Ces statistiques peuvent, de temps à autre, subir l'effet des changements apportés à la Loi sur l'assurance-emploi ou aux procédures administratives.

Des prestations d'assurance-emploi sont versées aux personnes admissibles qui ont perdu leur emploi, qui sont disponibles et aptes à travailler, mais qui ne trouvent pas d'emploi. Pour toucher des prestations d'assurance-emploi, une personne doit d'abord présenter une demande.

Les statistiques de l'assurance-emploi indiquent le nombre de personnes qui touchent des prestations d'assurance-emploi, tandis que l'Enquête sur la population active (EPA) fournit des estimations de l'emploi et du chômage. Il y a toujours une certaine proportion de chômeurs qui ne sont pas admissibles à des prestations. Certains chômeurs n'ont pas cotisé au régime parce qu'ils n'ont pas travaillé au cours des 12 derniers mois ou parce que leur emploi n'était pas assuré. D'autres chômeurs ont cotisé au régime, mais ne satisfont pas aux critères d'admissibilité, comme les travailleurs qui ont quitté leur emploi volontairement ou ceux qui n'ont pas accumulé suffisamment d'heures de travail pour bénéficier de prestations.

Toutes les données du présent communiqué sont désaisonnalisées. Pour obtenir des renseignements sur la désaisonnalisation, voir la page Web intitulée [Données désaisonnalisées — Foire aux questions](#).

Les données publiées dans le texte du Quotidien sont arrondies à la centaine près.

Le nombre de personnes touchant des prestations régulières et le nombre de demandes reçues pour le mois en cours et le mois précédent peuvent faire l'objet d'une révision.

Le nombre de prestataires représente toutes les personnes qui ont touché des prestations régulières d'assurance-emploi du 13 au 19 janvier. Cette période coïncide avec la semaine de référence de l'EPA. Cependant, les données sur les demandes initiales et renouvelées portent sur tout le mois.

Définitions géographiques

Une région métropolitaine de recensement (RMR) ou une agglomération de recensement (AR) est formée d'une ou de plusieurs municipalités adjacentes situées autour d'un centre de population. Une RMR doit compter une population totale d'au moins 100 000 habitants. Une AR doit compter une population d'au moins 10 000 habitants. Voir la [Classification géographique type de 2011 — Définitions](#) pour plus de renseignements.

Prochaine diffusion

Les données de l'assurance-emploi du mois de février seront diffusées le 18 avril.

Tableau 1

Prestataires touchant des prestations de revenu régulières¹ selon la province et le territoire, le sexe et le groupe d'âge — Données désaisonnalisées

	Janvier 2018	Décembre 2018 ^P	Janvier 2019 ^P	Décembre 2018 à janvier 2019	Janvier 2018 à janvier 2019	Décembre 2018 à janvier 2019	Janvier 2018 à janvier 2019
	nombre			variation		variation en %	
Canada							
Les deux sexes	495 630	445 360	435 550	-9 810	-60 080	-2,2	-12,1
15 à 24 ans	47 550	43 750	40 470	-3 280	-7 080	-7,5	-14,9
25 à 54 ans	315 630	279 920	273 250	-6 670	-42 380	-2,4	-13,4
55 ans et plus	132 440	121 690	121 830	140	-10 610	0,1	-8,0
Hommes	311 150	280 690	272 080	-8 610	-39 070	-3,1	-12,6
15 à 24 ans	33 960	31 340	28 330	-3 010	-5 630	-9,6	-16,6
25 à 54 ans	195 010	173 650	168 110	-5 540	-26 900	-3,2	-13,8
55 ans et plus	82 180	75 700	75 640	-60	-6 540	-0,1	-8,0
Femmes	184 480	164 670	163 480	-1 190	-21 000	-0,7	-11,4
15 à 24 ans	13 590	12 410	12 150	-260	-1 440	-2,1	-10,6
25 à 54 ans	120 630	106 270	105 140	-1 130	-15 490	-1,1	-12,8
55 ans et plus	50 260	45 990	46 190	200	-4 070	0,4	-8,1
Terre-Neuve-et-Labrador							
Les deux sexes	38 220	34 130	33 920	-210	-4 300	-0,6	-11,3
15 à 24 ans	3 690	3 070	3 000	-70	-690	-2,3	-18,7
25 à 54 ans	21 800	19 120	18 950	-170	-2 850	-0,9	-13,1
55 ans et plus	12 730	11 940	11 980	40	-750	0,3	-5,9
Hommes	23 750	20 750	20 650	-100	-3 100	-0,5	-13,1
Femmes	14 480	13 380	13 270	-110	-1 210	-0,8	-8,4
Île-du-Prince-Édouard							
Les deux sexes	8 220	8 260	8 140	-120	-80	-1,5	-1,0
15 à 24 ans	1 460	1 640	1 590	-50	130	-3,0	8,9
25 à 54 ans	4 380	4 180	4 110	-70	-270	-1,7	-6,2
55 ans et plus	2 380	2 440	2 440	0	60	0,0	2,5
Hommes	4 870	4 820	4 740	-80	-130	-1,7	-2,7
Femmes	3 360	3 440	3 400	-40	40	-1,2	1,2
Nouvelle-Écosse							
Les deux sexes	27 790	26 900	26 500	-400	-1 290	-1,5	-4,6
15 à 24 ans	3 380	3 670	3 490	-180	110	-4,9	3,3
25 à 54 ans	16 680	15 690	15 530	-160	-1 150	-1,0	-6,9
55 ans et plus	7 730	7 540	7 480	-60	-250	-0,8	-3,2
Hommes	17 940	17 140	16 840	-300	-1 100	-1,8	-6,1
Femmes	9 850	9 760	9 660	-100	-190	-1,0	-1,9
Nouveau-Brunswick							
Les deux sexes	31 330	31 250	29 560	-1 690	-1 770	-5,4	-5,6
15 à 24 ans	4 840	4 930	4 780	-150	-60	-3,0	-1,2
25 à 54 ans	17 210	16 550	15 600	-950	-1 610	-5,7	-9,4
55 ans et plus	9 270	9 760	9 180	-580	-90	-5,9	-1,0
Hommes	20 110	20 010	19 000	-1 010	-1 110	-5,0	-5,5
Femmes	11 220	11 240	10 560	-680	-660	-6,0	-5,9
Québec							
Les deux sexes	116 200	108 280	104 360	-3 920	-11 840	-3,6	-10,2
15 à 24 ans	8 840	8 350	7 550	-800	-1 290	-9,6	-14,6
25 à 54 ans	73 040	67 510	64 360	-3 150	-8 680	-4,7	-11,9
55 ans et plus	34 310	32 420	32 460	40	-1 850	0,1	-5,4
Hommes	74 140	70 290	66 620	-3 670	-7 520	-5,2	-10,1
Femmes	42 060	38 000	37 750	-250	-4 310	-0,7	-10,2
Ontario							
Les deux sexes	127 510	113 480	107 130	-6 350	-20 380	-5,6	-16,0
15 à 24 ans	10 160	9 370	7 930	-1 440	-2 230	-15,4	-21,9
25 à 54 ans	85 490	75 540	71 020	-4 520	-14 470	-6,0	-16,9
55 ans et plus	31 860	28 580	28 170	-410	-3 690	-1,4	-11,6
Hommes	75 320	67 830	62 190	-5 640	-13 130	-8,3	-17,4
Femmes	52 200	45 650	44 940	-710	-7 260	-1,6	-13,9

Tableau 1 - suite

Prestataires touchant des prestations de revenu régulières¹ selon la province et le territoire, le sexe et le groupe d'âge — Données désaisonnalisées

	Janvier 2018	Décembre 2018 ^P	Janvier 2019 ^P	Décembre 2018 à janvier 2019	Janvier 2018 à janvier 2019	Décembre 2018 à janvier 2019	Janvier 2018 à janvier 2019
Manitoba							
Les deux sexes	15 890	15 620	15 290	-330	-600	-2,1	-3,8
15 à 24 ans	2 280	2 250	2 130	-120	-150	-5,3	-6,6
25 à 54 ans	10 330	10 180	9 980	-200	-350	-2,0	-3,4
55 ans et plus	3 290	3 190	3 170	-20	-120	-0,6	-3,6
Hommes	10 730	10 350	10 070	-280	-660	-2,7	-6,2
Femmes	5 160	5 260	5 210	-50	50	-1,0	1,0
Saskatchewan							
Les deux sexes	18 040	15 710	16 050	340	-1 990	2,2	-11,0
15 à 24 ans	2 320	1 960	1 930	-30	-390	-1,5	-16,8
25 à 54 ans	11 610	10 070	10 330	260	-1 280	2,6	-11,0
55 ans et plus	4 100	3 680	3 780	100	-320	2,7	-7,8
Hommes	12 500	10 960	11 260	300	-1 240	2,7	-9,9
Femmes	5 540	4 750	4 780	30	-760	0,6	-13,7
Alberta							
Les deux sexes	63 300	48 800	50 880	2 080	-12 420	4,3	-19,6
15 à 24 ans	6 150	4 680	4 500	-180	-1 650	-3,8	-26,8
25 à 54 ans	42 920	33 320	34 960	1 640	-7 960	4,9	-18,5
55 ans et plus	14 230	10 790	11 420	630	-2 810	5,8	-19,7
Hommes	42 070	33 040	34 680	1 640	-7 390	5,0	-17,6
Femmes	21 230	15 750	16 200	450	-5 030	2,9	-23,7
Colombie-Britannique							
Les deux sexes	45 950	38 890	39 530	640	-6 420	1,6	-14,0
15 à 24 ans	4 090	3 380	3 150	-230	-940	-6,8	-23,0
25 à 54 ans	29 920	24 900	25 460	560	-4 460	2,2	-14,9
55 ans et plus	11 930	10 610	10 920	310	-1 010	2,9	-8,5
Hommes	27 660	22 900	23 320	420	-4 340	1,8	-15,7
Femmes	18 290	15 990	16 210	220	-2 080	1,4	-11,4
Yukon							
Les deux sexes	750	650	680	30	-70	4,6	-9,3
15 à 24 ans	70	70	70	0	0	0,0	0,0
25 à 54 ans	490	420	430	10	-60	2,4	-12,2
55 ans et plus	190	160	180	20	-10	12,5	-5,3
Hommes	510	440	460	20	-50	4,5	-9,8
Femmes	240	220	210	-10	-30	-4,5	-12,5
Territoires du Nord-Ouest							
Les deux sexes	770	720	720	0	-50	0,0	-6,5
15 à 24 ans	80	70	60	-10	-20	-14,3	-25,0
25 à 54 ans	550	520	530	10	-20	1,9	-3,6
55 ans et plus	150	130	130	0	-20	0,0	-13,3
Hommes	540	490	500	10	-40	2,0	-7,4
Femmes	230	230	220	-10	-10	-4,3	-4,3
Nunavut							
Les deux sexes	590	450	440	-10	-150	-2,2	-25,4
15 à 24 ans	70	50	50	0	-20	0,0	-28,6
25 à 54 ans	460	350	340	-10	-120	-2,9	-26,1
55 ans et plus	70	50	50	0	-20	0,0	-28,6
Hommes	410	290	290	0	-120	0,0	-29,3
Femmes	180	150	150	0	-30	0,0	-16,7

P provisoire

1. Cela comprend les personnes qui touchent des prestations de revenu régulières, indépendamment de leur participation, ou non, à l'un des trois programmes de prestations d'emploi (Développement des compétences, Partenariats pour la création d'emplois et Aide au travail indépendant).

Source(s) : Tableau 14-10-0011-01 (anciennement tableau CANSIM 276-0022).

Tableau 2
Demandes initiales et renouvelées reçues selon la province et le territoire — Données désaisonnalisées

	Janvier 2018	Décembre 2018 ^P	Janvier 2019 ^P	Décembre 2018 à janvier 2019	Janvier 2018 à janvier 2019	Décembre 2018 à janvier 2019	Janvier 2018 à janvier 2019
	nombre			variation		variation en %	
Canada	235 360	234 410	232 070	-2 340	-3 290	-1,0	-1,4
Terre-Neuve-et-Labrador	8 160	9 500	8 890	-610	730	-6,4	8,9
Île-du-Prince-Édouard	2 480	2 650	2 640	-10	160	-0,4	6,5
Nouvelle-Écosse	9 660	9 710	9 510	-200	-150	-2,1	-1,6
Nouveau-Brunswick	10 400	10 460	9 880	-580	-520	-5,5	-5,0
Québec	65 460	65 450	63 750	-1 700	-1 710	-2,6	-2,6
Ontario	74 940	70 560	71 450	890	-3 490	1,3	-4,7
Manitoba	8 440	8 110	8 280	170	-160	2,1	-1,9
Saskatchewan	6 920	7 260	7 070	-190	150	-2,6	2,2
Alberta	22 960	25 350	25 250	-100	2 290	-0,4	10,0
Colombie-Britannique	24 990	24 330	24 360	30	-630	0,1	-2,5
Yukon	270	310	280	-30	10	-9,7	3,7
Territoires du Nord-Ouest	290	300	310	10	20	3,3	6,9
Nunavut	230	220	210	-10	-20	-4,5	-8,7

^P provisoire

Source(s) : Tableau [14-10-0005-01](#) (anciennement tableau CANSIM 276-0004).

Tableau 3

Prestataires touchant des prestations de revenu régulières¹ selon la catégorie métropolitaine de recensement² — Données désaisonnalisées

	Janvier 2018	Décembre 2018 ^P	Janvier 2019 ^P	Décembre 2018 à janvier 2019	Janvier 2018 à janvier 2019	Décembre 2018 à janvier 2019	Janvier 2018 à janvier 2019
	nombre		variation		variation en %		
Terre-Neuve-et-Labrador							
Régions métropolitaines de recensement	5 040	4 510	4 450	-60	-590	-1,3	-11,7
St. John's	5 040	4 510	4 450	-60	-590	-1,3	-11,7
Agglomérations de recensement	3 910	3 530	3 520	-10	-390	-0,3	-10,0
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	29 270	26 090	25 950	-140	-3 320	-0,5	-11,3
Île-du-Prince-Édouard							
Agglomérations de recensement	3 020	3 050	3 010	-40	-10	-1,3	-0,3
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	5 200	5 220	5 130	-90	-70	-1,7	-1,3
Nouvelle-Écosse							
Régions métropolitaines de recensement	5 200	4 890	4 910	20	-290	0,4	-5,6
Halifax	5 200	4 890	4 910	20	-290	0,4	-5,6
Agglomérations de recensement	9 070	8 800	8 750	-50	-320	-0,6	-3,5
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	13 520	13 210	12 840	-370	-680	-2,8	-5,0
Nouveau-Brunswick							
Régions métropolitaines de recensement	5 220	5 180	5 060	-120	-160	-2,3	-3,1
Moncton	2 820	2 750	2 650	-100	-170	-3,6	-6,0
Saint John	2 400	2 430	2 400	-30	0	-1,2	0,0
Agglomérations de recensement	6 680	6 340	6 310	-30	-370	-0,5	-5,5
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	19 420	19 730	18 200	-1 530	-1 220	-7,8	-6,3
Québec							
Régions métropolitaines de recensement	60 540	56 060	53 230	-2 830	-7 310	-5,0	-12,1
Montréal	42 320	38 890	36 820	-2 070	-5 500	-5,3	-13,0
Ottawa–Gatineau (partie du Québec)	2 830	2 810	2 580	-230	-250	-8,2	-8,8
Québec	7 810	7 180	6 960	-220	-850	-3,1	-10,9
Saguenay	3 080	2 750	2 690	-60	-390	-2,2	-12,7
Sherbrooke	2 460	2 380	2 220	-160	-240	-6,7	-9,8
Trois-Rivières	2 040	2 040	1 960	-80	-80	-3,9	-3,9
Agglomérations de recensement	15 530	14 710	14 410	-300	-1 120	-2,0	-7,2
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	40 130	37 500	36 730	-770	-3 400	-2,1	-8,5
Ontario							
Régions métropolitaines de recensement	91 300	80 740	76 530	-4 210	-14 770	-5,2	-16,2
Barrie	2 040	1 980	1 850	-130	-190	-6,6	-9,3
Brantford	1 440	1 370	1 280	-90	-160	-6,6	-11,1
Grand Sudbury	2 680	1 950	1 870	-80	-810	-4,1	-30,2
Guelph	1 220	980	900	-80	-320	-8,2	-26,2
Hamilton	5 790	5 280	5 050	-230	-740	-4,4	-12,8
Kingston	1 210	1 280	1 300	20	90	1,6	7,4
Kitchener–Cambridge–Waterloo	4 170	3 700	3 550	-150	-620	-4,1	-14,9
London	4 450	3 980	3 850	-130	-600	-3,3	-13,5
Oshawa	4 580	3 230	2 930	-300	-1 650	-9,3	-36,0
Ottawa–Gatineau (partie de l'Ontario)	5 970	5 610	5 200	-410	-770	-7,3	-12,9
Peterborough	1 240	1 140	1 070	-70	-170	-6,1	-13,7
St. Catharines–Niagara	4 550	4 190	3 820	-370	-730	-8,8	-16,0
Thunder Bay	1 510	1 360	1 290	-70	-220	-5,1	-14,6
Toronto	47 130	41 290	39 520	-1 770	-7 610	-4,3	-16,1
Windsor	3 310	3 400	3 070	-330	-240	-9,7	-7,3
Agglomérations de recensement	15 570	13 290	12 600	-690	-2 970	-5,2	-19,1
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	20 650	19 460	17 990	-1 470	-2 660	-7,6	-12,9

Tableau 3 - suite

Prestataires touchant des prestations de revenu régulières¹ selon la catégorie métropolitaine de recensement² — Données désaisonnalisées

	Janvier 2018	Décembre 2018 ^P	Janvier 2019 ^P	Décembre 2018 à janvier 2019	Janvier 2018 à janvier 2019	Décembre 2018 à janvier 2019	Janvier 2018 à janvier 2019
Manitoba							
Régions métropolitaines de recensement	7 690	7 590	7 380	-210	-310	-2,8	-4,0
Winnipeg	7 690	7 590	7 380	-210	-310	-2,8	-4,0
Agglomérations de recensement	1 100	1 110	1 080	-30	-20	-2,7	-1,8
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	7 110	6 920	6 830	-90	-280	-1,3	-3,9
Saskatchewan							
Régions métropolitaines de recensement	6 500	5 540	5 700	160	-800	2,9	-12,3
Regina	2 230	2 060	2 080	20	-150	1,0	-6,7
Saskatoon	4 270	3 470	3 620	150	-650	4,3	-15,2
Agglomérations de recensement	3 120	2 630	2 720	90	-400	3,4	-12,8
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	8 420	7 550	7 630	80	-790	1,1	-9,4
Alberta							
Régions métropolitaines de recensement	43 180	32 910	34 060	1 150	-9 120	3,5	-21,1
Calgary	21 000	14 880	15 690	810	-5 310	5,4	-25,3
Edmonton	22 180	18 030	18 370	340	-3 810	1,9	-17,2
Agglomérations de recensement	9 450	7 450	7 960	510	-1 490	6,8	-15,8
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	10 670	8 440	8 850	410	-1 820	4,9	-17,1
Colombie-Britannique							
Régions métropolitaines de recensement	22 110	19 330	19 370	40	-2 740	0,2	-12,4
Abbotsford–Mission	2 020	1 750	1 780	30	-240	1,7	-11,9
Kelowna	2 710	2 100	2 250	150	-460	7,1	-17,0
Vancouver	15 190	13 460	13 280	-180	-1 910	-1,3	-12,6
Victoria	2 180	2 010	2 060	50	-120	2,5	-5,5
Agglomérations de recensement	12 990	10 410	10 760	350	-2 230	3,4	-17,2
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	10 860	9 150	9 400	250	-1 460	2,7	-13,4

P provisoire

1. Cela comprend les personnes qui touchent des prestations de revenu régulières, indépendamment de leur participation, ou non, à l'un des trois programmes de prestations d'emploi (Développement des compétences, Partenariats pour la création d'emplois et Aide au travail indépendant).

2. Classification géographique type de 2011.

Source(s) : Tableau [14-10-0013-01](#) (anciennement tableau CANSIM 276-0034).

Tableau 4
Prestataires touchant des prestations de revenu régulières¹ selon la profession², Canada —
Données désaisonnalisées

	Janvier 2018	Décembre 2018 ^p	Janvier 2019 ^p	Décembre 2018 à janvier 2019	Janvier 2018 à janvier 2019	Décembre 2018 à janvier 2019	Janvier 2018 à janvier 2019
	nombre			variation		variation en %	
Toutes les professions	495 630	445 360	435 550	-9 810	-60 080	-2,2	-12,1
Gestion	32 330	27 220	27 200	-20	-5 130	-0,1	-15,9
Cadres supérieurs	2 970	2 540	2 580	40	-390	1,6	-13,1
Cadres intermédiaires spécialisés	11 260	9 210	9 180	-30	-2 080	-0,3	-18,5
Cadres intermédiaires dans le commerce de détail, de gros et des services à la clientèle	11 230	9 540	9 510	-30	-1 720	-0,3	-15,3
Cadres intermédiaires des métiers, des transports, de la production et des services d'utilité publique	6 870	5 930	5 930	0	-940	0,0	-13,7
Affaires, finance et administration	52 450	44 980	45 350	370	-7 100	0,8	-13,5
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	6 340	5 480	5 590	110	-750	2,0	-11,8
Personnel de supervision du travail administratif et financier et personnel administratif	22 600	19 020	19 210	190	-3 390	1,0	-15,0
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	1 970	1 760	1 760	0	-210	0,0	-10,7
Personnel de soutien de bureau	14 590	12 860	12 990	130	-1 600	1,0	-11,0
Personnel de coordination de la distribution, du suivi et des horaires	6 940	5 870	5 790	-80	-1 150	-1,4	-16,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	26 740	23 350	22 760	-590	-3 980	-2,5	-14,9
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	7 560	6 390	6 360	-30	-1 200	-0,5	-15,9
Personnel technique assimilé aux sciences naturelles et appliquées	19 190	16 960	16 400	-560	-2 790	-3,3	-14,5
Secteur de la santé	7 640	6 450	6 310	-140	-1 330	-2,2	-17,4
Personnel professionnel en soins infirmiers	740	590	580	-10	-160	-1,7	-21,6
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	570	570	530	-40	-40	-7,0	-7,0
Personnel technique des soins de santé	2 640	2 140	2 080	-60	-560	-2,8	-21,2
Personnel de soutien des services de santé	3 690	3 160	3 120	-40	-570	-1,3	-15,4
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	43 620	41 780	41 480	-300	-2 140	-0,7	-4,9
Personnel professionnel en services d'enseignement	11 370	10 910	10 750	-160	-620	-1,5	-5,5
Personnel professionnel du droit et des services gouvernementaux, sociaux et communautaires	4 970	4 490	4 550	60	-420	1,3	-8,5
Personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement	9 110	9 120	9 020	-100	-90	-1,1	-1,0
Personnel des services de protection public de première ligne	630	540	540	0	-90	0,0	-14,3
Dispensateurs de soins et personnel de soutien en enseignement, en droit et en protection publique	17 530	16 720	16 620	-100	-910	-0,6	-5,2
Arts, culture, sports et loisirs	8 720	8 500	8 710	210	-10	2,5	-0,1
Personnel professionnel des arts et de la culture	1 760	1 680	1 700	20	-60	1,2	-3,4
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	6 960	6 820	7 000	180	40	2,6	0,6
Vente et services	79 620	69 340	69 540	200	-10 080	0,3	-12,7
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	4 150	3 400	3 360	-40	-790	-1,2	-19,0
Personnel de supervision en services et personnel de services spécialisés	15 170	13 600	13 500	-100	-1 670	-0,7	-11,0
Représentants des ventes et vendeurs - commerce de gros et de détail	12 160	10 040	10 470	430	-1 690	4,3	-13,9
Représentants de services et autre personnel de services à la clientèle et personnalisés	20 390	18 000	17 970	-30	-2 420	-0,2	-11,9
Personnel de soutien des ventes	7 770	6 550	6 630	80	-1 140	1,2	-14,7
Personnel de soutien en service et autre personnel de service, n.c.a.	19 990	17 750	17 610	-140	-2 380	-0,8	-11,9
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	169 200	153 320	147 390	-5 930	-21 810	-3,9	-12,9
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	59 610	55 110	51 460	-3 650	-8 150	-6,6	-13,7
Personnel des métiers d'entretien et d'opération d'équipement	16 020	13 950	13 520	-430	-2 500	-3,1	-15,6
Personnel d'installation, de réparation et d'entretien et manutentionnaires	10 270	8 430	8 000	-430	-2 270	-5,1	-22,1
Personnel en opération d'équipement de transport et de machinerie lourde et autre personnel assimilé à l'entretien	41 790	37 760	37 770	10	-4 020	0,0	-9,6
Personnel de soutien des métiers, manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	41 510	38 070	36 640	-1 430	-4 870	-3,8	-11,7
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	34 040	32 260	31 930	-330	-2 110	-1,0	-6,2
Superviseurs et métiers techniques dans les ressources naturelles, l'agriculture et la production connexe	7 450	7 120	7 240	120	-210	1,7	-2,8
Personnel en ressources naturelles, en agriculture et en production connexe	13 370	12 260	12 200	-60	-1 170	-0,5	-8,8
Manœuvres à la récolte, en aménagement paysager et en ressources naturelles	13 220	12 870	12 490	-380	-730	-3,0	-5,5

Tableau 4
Prestataires touchant des prestations de revenu régulières¹ selon la profession², Canada —
Données désaisonnalisées

	Janvier 2018	Décembre 2018 ^P	Janvier 2019 ^P	Décembre 2018 à janvier 2019	Janvier 2018 à janvier 2019	Décembre 2018 à janvier 2019	Janvier 2018 à janvier 2019
Fabrication et services d'utilité publique	40 050	34 870	31 330	-3 540	-8 720	-10,2	-21,8
Personnel de supervision dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique et opérateurs de poste central de contrôle	2 730	2 320	2 280	-40	-450	-1,7	-16,5
Opérateurs de machinerie reliée à la transformation et à la fabrication et autre personnel assimilé	10 910	10 100	9 520	-580	-1 390	-5,7	-12,7
Monteurs dans la fabrication	7 970	5 050	3 380	-1 670	-4 590	-33,1	-57,6
Manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	18 440	17 400	16 160	-1 240	-2 280	-7,1	-12,4

^P provisoire

1. Cela comprend les personnes qui touchent des prestations de revenu régulières, indépendamment de leur participation, ou non, à l'un de trois programmes de prestations d'emploi (Développement des compétences, Partenariats pour la création d'emplois et Aide au travail indépendant).
2. Classification nationale des professions de 2011.

Source(s) : Tableau [14-10-0337-01](#) (anciennement tableau CANSIM 276-0043).

Tableaux disponibles : [14-10-0004-01](#) à [14-10-0014-01](#) , [14-10-0336-01](#) et [14-10-0337-01](#).

Définitions, source de données et méthodes : numéro d'enquête [2604](#).

Pour obtenir plus d'information sur les concepts et l'utilisation des statistiques de l'assurance-emploi, consultez le *Guide des statistiques de l'assurance-emploi* ([73-506-G](#)).

Pour obtenir plus de renseignements, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 (STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca).

Pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec Lahouaria Yssaad (613-951-0627; lahouaria.yssaad@canada.ca), Division de la statistique du travail.