Postes vacants, deuxième trimestre de 2025

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans Le Quotidien, le mardi 16 septembre 2025

Le nombre de postes vacants diminue au deuxième trimestre de 2025

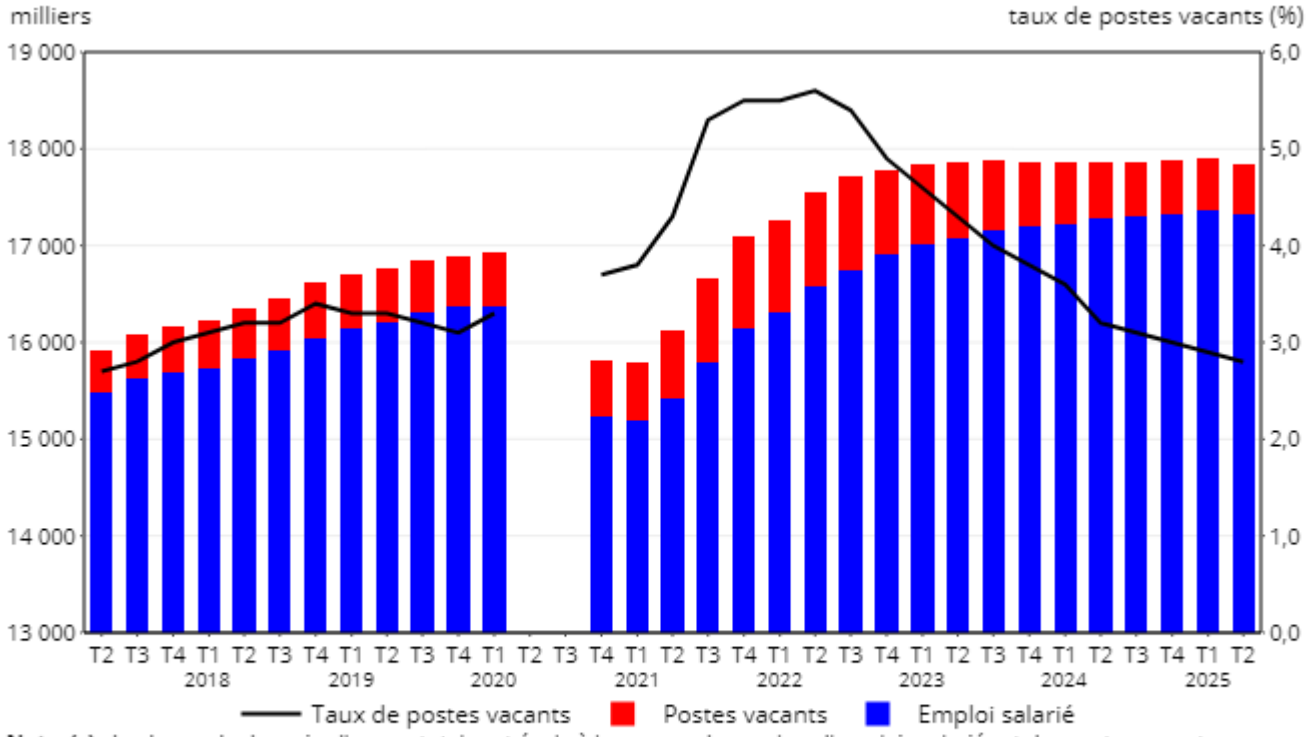
Au deuxième trimestre de 2025, le nombre de postes vacants a diminué de 18 900 (-3,6 %) pour s'établir à 505 900, après avoir baissé de 20 000 (-3,7 %) au premier trimestre. Comparativement au deuxième trimestre de 2024, le nombre de postes vacants était en baisse de 72 900 (-12,6 %) au deuxième trimestre de 2025. Au deuxième trimestre, le nombre de postes vacants a atteint son plus bas niveau depuis le premier trimestre de 2018 (501 500).

Au deuxième trimestre de 2025, le nombre de postes vacants a diminué pour les postes à temps plein (-20 300; -5,1 %), alors qu'il a peu varié pour les postes à temps partiel. Le nombre de postes vacants a reculé tant pour les postes permanents (-14 600; -3,4 %) que pour les postes temporaires (-4 300; -4,5 %).

La demande totale de main-d'œuvre — qui correspond à la somme des postes occupés et vacants — a diminué de 54 800 (-0,3 %) au deuxième trimestre, sous l'effet combiné d'une diminution du nombre de postes vacants (-18 900; -3,6 %) et d'une baisse de l'emploi salarié (-36 000; -0,2 %).

Le taux de postes vacants — qui correspond au nombre de postes vacants exprimé en proportion de la demande totale de main-d'œuvre — a fléchi de 0,1 point de pourcentage pour se situer à 2,8 % au deuxième trimestre. Par rapport à un an plus tôt, le taux de postes vacants était en baisse de 0,4 point de pourcentage.

Infographie 1 – La demande totale de main-d'œuvre diminue au deuxième trimestre de 2025, après avoir affiché deux trimestres consécutifs de hausses



Notes(s) : La demande de main-d'œuvre totale est égale à la somme du nombre d'emplois salariés et des postes vacants. La collecte des données de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires a été suspendue pour les deuxième et troisième trimestres de 2020. Par conséquent, les données pour ces périodes de référence ne sont pas disponibles. Les données sont désaisonnalisées.
Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217), tableau 14-10-0400-01.

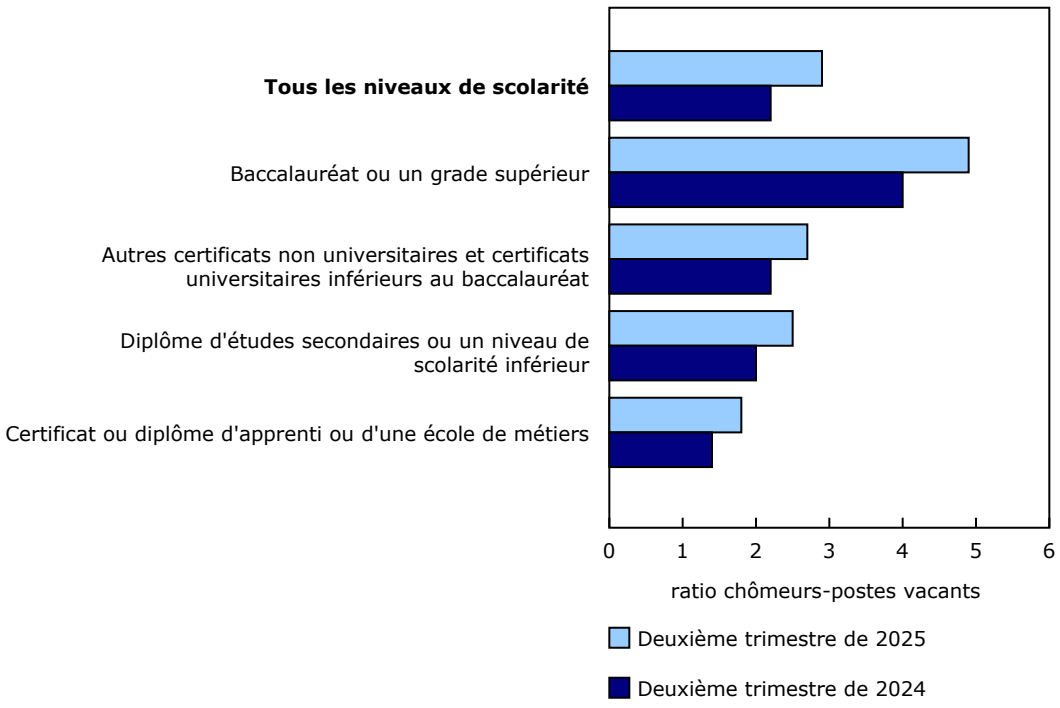
Le ratio chômeurs-postes vacants est le plus élevé pour les postes exigeant un baccalauréat ou un grade supérieur

Le ratio chômeurs-postes vacants — qui représente le nombre de chômeurs par poste vacant — s'est élevé à 2,9 au deuxième trimestre de 2025, en hausse par rapport à 2,2 au deuxième trimestre de 2024. Au cours de cette période, le ratio s'est accru pour tous les niveaux de scolarité. Le ratio chômeurs-postes vacants exclut les territoires pour assurer la cohérence avec les données disponibles tirées de l'Enquête sur la population active (les données présentées dans cette section ne sont pas désaisonnalisées).

Le ratio chômeurs-postes vacants était le plus élevé pour les postes exigeant un baccalauréat ou un grade supérieur; il a atteint 4,9 au deuxième trimestre de 2025. Par rapport au deuxième trimestre de 2024, on comptait près d'un chômeur de plus pour chaque poste vacant exigeant un baccalauréat ou un grade supérieur (+0,9) au deuxième trimestre de 2025, ce qui représente la plus forte augmentation observée parmi tous les niveaux de scolarité.

À titre de comparaison, au deuxième trimestre, on comptait 2,7 chômeurs par poste vacant exigeant d'autres certificats non universitaires et certificats universitaires inférieurs au baccalauréat et 2,5 chômeurs pour chaque poste vacant exigeant un diplôme d'études secondaires ou un niveau de scolarité inférieur. Parmi tous les niveaux de scolarité, le ratio chômeurs-postes vacants était le plus faible pour les postes exigeant un certificat ou diplôme d'une école de métiers, se chiffrant à 1,8 au deuxième trimestre.

Graphique 1
Par rapport à un an plus tôt, le ratio chômeurs-postes vacants augmente pour l'ensemble des niveaux de scolarité



Note(s) : Les données ne sont pas désaisonnalisées. Les données présentées excluent les territoires afin d'assurer la cohérence avec la couverture géographique de l'Enquête sur la population active.
Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217), tableau 14-10-0443-01; et Enquête sur la population active (3701), tableau 14-10-0019-01.

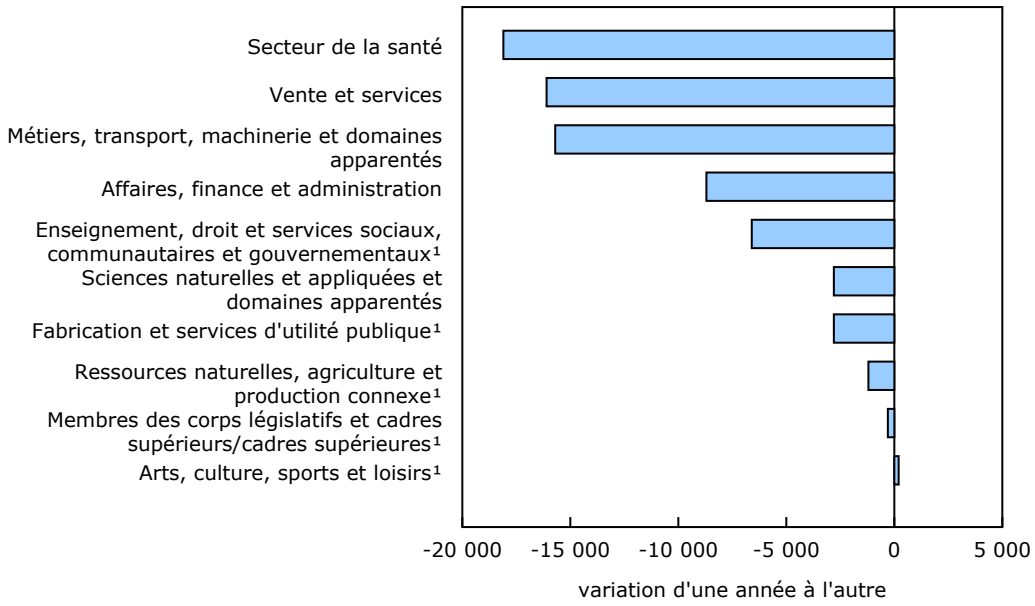
Au deuxième trimestre, le salaire horaire moyen offert pour les postes vacants exigeant un baccalauréat ou un grade supérieur a atteint 43,60 $. Il s'agit de plus du double du salaire horaire moyen offert pour les postes vacants exigeant un diplôme d'études secondaires ou un niveau de scolarité inférieur (21,65 $).

Le nombre de postes vacants diminue dans six grandes catégories professionnelles et augmente dans une autre

Au deuxième trimestre de 2025, le nombre de postes vacants a diminué dans six grandes catégories professionnelles, soit celles des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (-5 900; -6,1 %), du secteur de la santé (-5 600; -7,5 %), des affaires, de la finance et de l'administration (-3 300; -4,7 %), de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (-2 000; -4,0 %), de la fabrication et des services d'utilité publique (-1 500; -8,4 %) et des membres des corps législatifs et des cadres supérieurs/cadres supérieures (-300; -23,3 %). Parallèlement, la grande catégorie professionnelle des arts, de la culture, des sports et des loisirs (+900; +9,5 %) a été la seule à enregistrer une augmentation du nombre de postes vacants au deuxième trimestre.

Par rapport à un an plus tôt, le nombre de postes vacants a diminué dans 9 des 10 grandes catégories professionnelles au deuxième trimestre, et ce sont celles du secteur de la santé (-18 100; -20,8 %), de la vente et des services (-16 100; -9,7 %) et des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (-15 700; -14,7 %) qui ont affiché les plus importants reculs. La catégorie professionnelle des arts, de la culture, des sports et des loisirs est la seule à avoir enregistré peu de variation d'une année à l'autre.

Graphique 2
Par rapport à un an plus tôt, le nombre de postes vacants diminue dans 9 des 10 grandes catégories professionnelles



1. Les variations d'une année à l'autre du nombre de postes vacants ne sont pas statistiquement significatives.
Note(s) : Les données sont désaisonnalisées.
Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217), tableau 14-10-0399-01.

La proportion de postes vacants de longue durée diminue à l'échelle du Canada

Les postes vacants de longue durée sont un indicateur clé des conditions du marché du travail, rendant compte du nombre de jours pendant lesquels un poste demeure inoccupé malgré les efforts de recrutement actifs. Aux fins de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires, un poste vacant est considéré comme étant de longue durée lorsque les efforts de recrutement sont en cours depuis 90 jours et plus. Les postes vacants de ce type peuvent être des indicateurs de difficultés en matière de recrutement, d'un resserrement du marché du travail ou de processus d'embauche inefficaces.

La proportion de postes vacants de longue durée à l'échelle du Canada s'établissait à 27,5 % au deuxième trimestre de 2025, ce qui représente une baisse de 2,6 points de pourcentage par rapport au deuxième trimestre de 2024 (30,1 %). Parmi les grandes catégories professionnelles, les plus fortes diminutions d'une année à l'autre au deuxième trimestre de 2025 ont été observées dans les professions des arts, de la culture, des sports et des loisirs (-8,7 points de pourcentage pour s'établir à 19,6 %), des affaires, de la finance et de l'administration (-4,6 points de pourcentage pour s'établir à 17,4 %), des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (-4,0 points de pourcentage pour s'établir à 29,9 %) et de la vente et des services (-1,8 point de pourcentage pour s'établir à 23,2 %) (données non désaisonnalisées).

Le nombre de postes vacants dans les professions du secteur de la santé poursuit sa baisse

Le nombre de postes vacants dans le secteur de la santé a diminué de 5 600 (-7,5 %) pour se chiffrer à 68 900 au deuxième trimestre de 2025, poursuivant sa baisse observée au premier trimestre.

Par rapport à un an plus tôt, le nombre de postes vacants dans le secteur de la santé était en baisse de 18 000 (-20,7 %) au deuxième trimestre. Malgré cette diminution, le nombre de postes vacants dans le secteur de la santé est demeuré nettement supérieur aux niveaux enregistrés avant la pandémie de COVID-19 (39 000 au quatrième trimestre de 2019). Au deuxième trimestre de 2025, les plus fortes diminutions d'une année à l'autre du nombre de postes vacants ont été enregistrées chez les infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisés (-8 200 pour s'établir à 19 500), les aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires (-3 900 pour s'établir à 14 100) et les infirmiers/infirmières auxiliaires (-3 600 pour s'établir à 8 700). Au deuxième trimestre, ces trois professions représentaient ensemble 61,2 % du nombre total de postes vacants dans le secteur de la santé (données non désaisonnalisées).

Le nombre de postes vacants diminue dans les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés

Au deuxième trimestre de 2025, le nombre de postes vacants dans les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés a reculé de 5 900 (-6,1 %) pour s'établir à 90 700. Cette baisse est attribuable aux postes vacants à temps plein (-7 000; -7,8 %), puisque les postes vacants à temps partiel (+1 200; +16,7 %) ont affiché une augmentation.

Par rapport à un an plus tôt, le nombre de postes vacants dans la grande catégorie professionnelle des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés a diminué de 15 900 (-13,9 %) au deuxième trimestre. Dans cette catégorie professionnelle, les baisses les plus prononcées du nombre de postes vacants ont été observées chez les aides de soutien des métiers et manœuvres en construction (-3 800 pour s'établir à 10 600) et les conducteurs/conductrices de camions de transport (-2 700 pour s'établir à 12 600) (données non désaisonnalisées).

Le nombre de postes vacants diminue dans les professions des affaires, de la finance et de l'administration

Le nombre de postes vacants dans les professions des affaires, de la finance et de l'administration a diminué de 3 300 (-4,7 %) pour s'établir à 66 300 au deuxième trimestre de 2025.

Comparativement à un an plus tôt, le nombre de postes vacants dans les professions des affaires, de la finance et de l'administration a baissé de 11,1 % (-8 700) au deuxième trimestre. Dans cette grande catégorie professionnelle, les plus fortes diminutions d'une année à l'autre du nombre de postes vacants ont été enregistrées chez les agents/agentes d'administration (-2 000 pour s'établir à 4 000), les expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires (-1 800 pour s'établir à 2 500) et les vérificateurs/vérificatrices et comptables (-1 000 pour s'établir à 2 700) (données non désaisonnalisées).

La croissance d'une année à l'autre du salaire horaire moyen offert ralentit au deuxième trimestre

Par rapport à un an plus tôt, le salaire horaire moyen offert pour les postes vacants a augmenté de 4,5 % (+1,20 $) pour atteindre 28,00 $ au deuxième trimestre de 2025, après avoir progressé de 6,1 % pour atteindre 28,90 $ au premier trimestre (les données présentées dans cette section ne sont pas désaisonnalisées).

À titre de comparaison, le salaire horaire moyen de tous les employés (selon l'Enquête sur la population active) a augmenté de 3,3 % au deuxième trimestre, après avoir progressé de 3,6 % au trimestre précédent.

Les augmentations récentes du salaire horaire moyen offert pour les postes vacants sont en partie attribuables à un changement dans la composition relative des postes vacants, où une transition vers des professions qui offrent généralement des salaires plus élevés a été observée. À l'aide d'une méthode qui maintient la composition des postes vacants par profession (reposant sur la composition observée au deuxième trimestre de 2024), le salaire horaire moyen offert a augmenté de 4,1 % par rapport à un an plus tôt au deuxième trimestre de 2025, ce qui représente une baisse par rapport à la hausse de 4,7 % enregistrée d'une année à l'autre au premier trimestre.

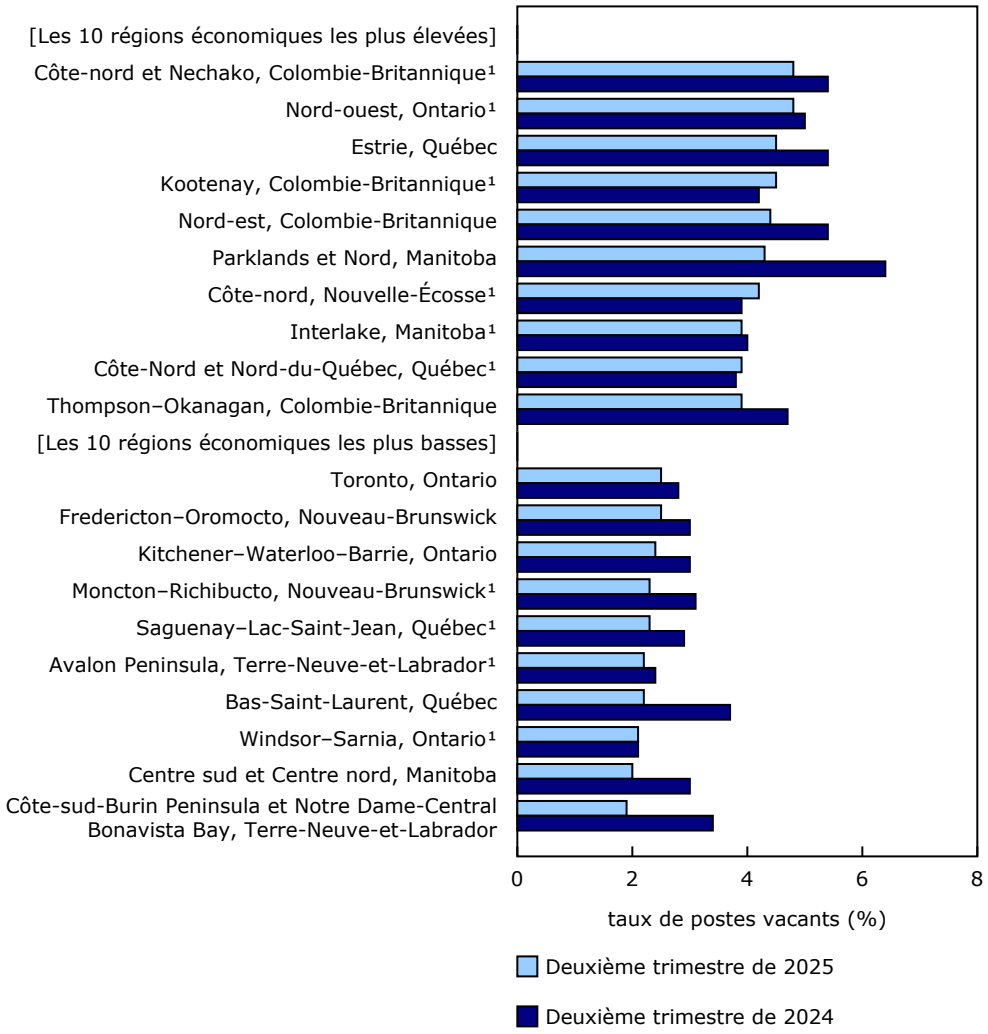
Le nombre de postes vacants recule dans cinq provinces

Au deuxième trimestre de 2025, le nombre de postes vacants a diminué au Québec (-7 600 pour s'établir à 113 300), en Ontario (-7 300 pour s'établir à 179 000), au Manitoba (-1 000 pour s'établir à 18 700), à Terre-Neuve-et-Labrador (-800 pour s'établir à 4 600) et à l'Île-du-Prince-Édouard (-500 pour s'établir à 2 000). Les autres provinces et les territoires ont enregistré peu de variation.

Par rapport à un an plus tôt, le taux de postes vacants a fléchi dans 44 des 69 régions économiques au deuxième trimestre, et les diminutions les plus prononcées ont été observées dans celles des Territoires du Nord-Ouest (-2,4 points de pourcentage pour s'établir à 3,3 %), de Parklands et du Nord, au Manitoba (-2,1 points de pourcentage pour s'établir à 4,3 %) et de la Côte-sud–Burin Peninsula et de Notre Dame–Central Bonavista Bay, à Terre-Neuve-et-Labrador (-1,5 point de pourcentage pour s'établir à 1,9 %). Parallèlement, le taux de postes vacants a augmenté dans trois régions : celles de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, au Québec (+0,5 point de pourcentage pour atteindre à 3,0 %), de Laval, au Québec (+0,4 point de pourcentage pour atteindre à 2,8 %) et du Nord-est, en Ontario (+0,3 point de pourcentage pour atteindre à 3,8 %).

Au deuxième trimestre, les taux de postes vacants les plus élevés ont été observés dans les régions du Nord-ouest, en Ontario (4,8 %), de la Côte-nord et de Nechako, en Colombie-Britannique (4,8 %), ainsi que de l'Estrie, au Québec (4,5 %). En revanche, les taux de postes vacants les plus faibles ont été enregistrés dans les régions de la Côte-sud–Burin Peninsula et de Notre Dame–Central Bonavista Bay, à Terre-Neuve-et-Labrador (1,9 %), du Centre sud et du Centre nord, au Manitoba (2,0 %) et de Windsor–Sarnia, en Ontario (2,1 %).

Graphique 3
Régions économiques affichant les taux de postes vacants les plus élevés et les plus bas



1. Les variations d'une année à l'autre ne sont pas statistiquement significatives.
Note(s) : Les données sont désaisonnalisées.
Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217), tableau 14-10-0398-01.

Saviez-vous que nous avons une application mobile?

Téléchargez notre application mobile et accédez rapidement aux données du bout des doigts! L'application StatsCAN est offerte gratuitement dans l'App Store et sur Google Play.

Note aux lecteurs

L'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) permet d'obtenir des données exhaustives sur les postes vacants et les salaires offerts selon le secteur d'activité et la profession détaillée pour le Canada, les provinces, les territoires et les régions économiques. Plus de renseignements sont également disponibles par profession, comme la proportion de postes vacants à temps plein et à temps partiel, la durée des postes vacants d'emploi, les niveaux d'éducation et d'expérience recherchés pour les postes, ainsi que d'autres caractéristiques. Les données sur les postes vacants, les salaires offerts et les caractéristiques des postes vacants sont diffusées trimestriellement.

Les estimations par secteur sont fondées sur la version 1.0 du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord de 2022. Les estimations par région géographique sont fondées sur la Classification géographique type de 2021. Les estimations par profession correspondent à la version 1.0 de la Classification nationale des professions (CNP) de 2021. La CNP est une structure hiérarchique à cinq niveaux de catégories de professions comportant des niveaux successifs de désagrégation. La structure est la suivante : (1) 10 grandes catégories professionnelles (CNP à un chiffre); (2) 45 grands groupes (CNP à deux chiffres); (3) 89 sous-grands groupes (CNP à trois chiffres); (4) 162 sous-groupes (CNP à quatre chiffres) (5); 516 groupes de base (CNP à cinq chiffres).

En raison de la pandémie de COVID-19, la collecte des données de l'EPVS a été suspendue pour les deuxième et troisième trimestres de 2020.

*Des estimations mensuelles provisoires sont produites pour les postes vacants et les taux de postes vacants par province et par secteur industriel. Ces estimations mensuelles provisoires de l'EPVS sont diffusées chaque mois en même temps que la diffusion des données de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures travaillées. Plus de renseignements à propos des concepts et de l'utilisation des données de l'EPVS sont présentés dans le Guide de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (**75-514-G**).*

La population cible de l'enquête comprend tous les emplacements commerciaux au Canada, à l'exclusion de ceux dont l'activité principale relève des secteurs des organismes religieux et des ménages privés. Les administrations publiques fédérale, provinciales et territoriales ainsi que les organismes publics internationaux et autres organismes publics extraterritoriaux sont également exclus de l'enquête.

À moins d'indication contraire, les estimations du présent communiqué sont désaisonnalisées, ce qui facilite la comparaison, car les effets des variations saisonnières sont supprimés. Pour obtenir plus de renseignements sur la désaisonnalisation, veuillez consulter le document : Données désaisonnalisées – Foire aux questions.

Des données trimestrielles désaisonnalisées sur les postes vacants sont accessibles en ligne (tableaux 14-10-0398-01, 14-10-0399-01 et 14-10-0400-01). Les analyses des niveaux et des taux de postes vacants par secteur (20 grands groupes de secteurs industriels), par CNP à un chiffre (10 grandes catégories professionnelles), par province et par région économique sont fondées sur les données désaisonnalisées. Néanmoins, les analyses des niveaux et des taux de postes vacants selon le sous-secteur, le CNP à deux chiffres, le CNP à trois chiffres, le CNP à quatre chiffres et le CNP à cinq chiffres sont fondées sur les données non désaisonnalisées.

Le ratio chômeurs-postes vacants exclut les territoires pour assurer la cohérence avec la couverture géographique de l'Enquête sur la population active.

La présente analyse porte sur les différences entre les estimations qui sont statistiquement significatives à un niveau de confiance de 68 %.

Tableaux de données

Les tableaux 14-10-0325, 14-10-0326, 14-10-0328 et 14-10-0356 ont été archivés. Ils ont été remplacés par les tableaux 14-10-0441-01, 14-10-0442-01, 14-10-0443-01 et 14-10-0444-01, respectivement, qui présentent les nouvelles classifications.

Les tableaux de données sont mis à jour le 16 septembre 2025.

Prochaines diffusions

Les données du troisième trimestre 2025 sur les postes vacants de l'EPVS seront diffusées le 16 décembre.

Les données mensuelles préliminaires pour les données de juillet 2025 de l'EPVS seront diffusées le 25 septembre.

Tableau 1
Les 10 professions affichant les plus fortes baisses annuelles du nombre de postes vacants et leur salaire horaire moyen offert, deuxième trimestre de 2025

	Deuxième trimestre de 2024	Deuxième trimestre de 2025	Deuxième trimestre de 2024 au deuxième trimestre de 2025	Deuxième trimestre de 2024 au deuxième trimestre de 2025	Deuxième trimestre de 2024	Deuxième trimestre de 2025
	nombre de postes vacants		variation du niveau	%	moyenne du salaire horaire offert ($)	
Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	27 730	19 545	-8 185	-29,5	34,80	36,65
Vendeurs/vendeuses et décorateurs-étalagistes/décoratrices-étalagistes en commerce de détail	20 160	15 745	-4 415	-21,9	17,25	17,90
Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	18 040	14 130	-3 910	-21,7	23,50	25,20
Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	14 465	10 630	-3 835	-26,5	22,85	23,70
Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	12 335	8 720	-3 615	-29,3	29,45	31,50
Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	12 210	9 265	-2 945	-24,1	23,85	24,75
Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	11 215	8 435	-2 780	-24,8	19,00	20,25
Cuisiniers/cuisinières	15 825	13 090	-2 735	-17,3	18,60	19,30
Conducteurs/conductrices de camions de transport	15 350	12 615	-2 735	-17,8	27,10	27,35
Agents/agentes d'administration	6 010	3 980	-2 030	-33,8	25,35	27,15

Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires (**5217**), tableau **14-10-0444-01**.

Tableau 2
Les 10 professions affichant les plus fortes hausses annuelles du nombre de postes vacants et leur salaire horaire moyen offert, deuxième trimestre de 2025

	Deuxième trimestre de 2024	Deuxième trimestre de 2025	Deuxième trimestre de 2024 au deuxième trimestre de 2025	Deuxième trimestre de 2024 au deuxième trimestre de 2025	Deuxième trimestre de 2024	Deuxième trimestre de 2025)
	nombre de postes vacants		variation du niveau	%	moyenne du salaire horaire offert ($)	
Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	6 890	8 335	1 445	21,0	20,45	21,15
Conseillers financiers/conseillères financières	1 050	2 320	1 270	121,0	33,10	31,20
Directeurs/directrices de la construction	1 665	2 210	545	32,7	43,90	44,50
Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions	2 370	2 885	515	21,7	18,95	18,95
Ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel	2 415	2 910	495	20,5	50,25	53,80
Directeurs/directrices des ressources humaines	845	1 285	440	52,1	49,50	49,80
Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	1 560	1 990	430	27,6	19,50	20,90
Assistants/assistantes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	1 095	1 465	370	33,8	27,65	28,20
Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données	490	800	310	63,3	42,15	38,55
Gestionnaires des systèmes informatiques	1 485	1 765	280	18,9	61,70	59,60

Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires (**5217**), tableau **14-10-0444-01**.

Tableaux disponibles : 14-10-0398-01 à 14-10-0400-01 et 14-10-0441-01 à 14-10-0444-01 .

Définitions, source de données et méthodes : numéro d'enquête 5217.

Il est possible d'obtenir en ligne de plus amples renseignements sur les concepts et l'utilisation des données de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires dans le *Guide de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires* (**75-514-G**).

Il est également possible de consulter le produit intitulé « Indicateurs du marché du travail, selon la province, le territoire et la région économique, données non désaisonnalisées » (**71-607-X**). Cette application Web dynamique donne accès aux indicateurs du marché du travail de Statistique Canada pour le Canada, selon la province, le territoire et la région économique, et elle permet aux utilisateurs d'obtenir un aperçu des indicateurs clés du marché du travail, de consulter le classement géographique pour chaque indicateur en utilisant une carte et un tableau interactifs ainsi que d'insérer facilement les données dans d'autres programmes.

Pour obtenir plus de renseignements ou pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 (**infostats@statcan.gc.ca**), ou communiquez avec les Relations avec les médias (**statcan.mediahotline-ligneinfomedias.statcan@statcan.gc.ca**).