

Régimes de pension au Canada, au 1er janvier 2023

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans *Le Quotidien*, le jeudi 29 août 2024

Le nombre de Canadiennes et de Canadiens qui participaient activement à un régime de pension agréé (RPA) a augmenté de 215 800 (+3,2 %) en 2022 par rapport à 2021 pour atteindre plus de 6,9 millions. En comparaison, l'emploi a augmenté de 772 016 (+4,4 %) au cours de cette période, selon l'Enquête sur la population active (EPA). Les RPA sont mis en place par les employeurs ou les syndicats à l'intention des employés. La participation à l'un de ces régimes constitue un avantage important pour les employés, offrant une certaine sécurité à la retraite.

Les femmes représentaient 48,6 % de l'augmentation du nombre de nouvelles participations à un RPA en 2022, en hausse de 104 800 par rapport à 2021, ce qui a porté le nombre total de participantes à plus de 3,5 millions. Environ 111 000 hommes de plus participaient à un RPA en 2022, comparativement à un an plus tôt, ce qui a mené à un total de près de 3,4 millions d'hommes. Les femmes représentaient 51,3 % des participants actifs en 2022, une proportion en baisse par rapport au sommet de 51,4 % atteint en 2021.

Le nombre de participants a augmenté dans toutes les provinces en 2022. Les hausses du nombre de participants ont été les plus marquées chez les travailleuses et travailleurs de l'Ontario (+77 400 nouveaux participants aux régimes de pension), suivis de ceux du Québec (+62 800), de la Colombie-Britannique (+34 000) et de l'Alberta (+18 700).

Plus des deux tiers des participants à un régime de pension agréé sont couverts par un régime de retraite à prestations déterminées

En 2022, plus de 4,7 millions de Canadiennes et de Canadiens étaient couverts par un régime de retraite à prestations déterminées (PD), en hausse de 3,3 % par rapport à 2021. La participation aux régimes de retraite à PD représentait 68,1 % de l'ensemble de la participation aux RPA en 2022, en hausse de 0,1 % par rapport à 2021. Les femmes représentaient 55,9 % des participations totales à des régimes de retraite à PD en 2022. Les régimes de retraite à PD sont un type de régime de retraite dans lequel un employeur ou un promoteur promet un paiement de pension précis, un paiement forfaitaire ou une combinaison de ces montants au moment de la retraite. Le montant de la pension dépend de l'historique des revenus, des années de service et de l'âge de l'employé, plutôt que du rendement des investissements individuels.

Le nombre de participants à un régime à cotisations déterminées (CD), soit l'autre type de régime de retraite le plus répandu, représentait 18,4 % de toutes les participations aux RPA en 2022. Les régimes à CD ont enregistré une hausse de 52 100 participants (+4,3 %) en 2022 par rapport à 2021. La plupart des participants aux régimes à CD travaillent dans le secteur privé (86,4 %) et ce sous-ensemble de participants est demeuré dominé par les hommes (63,2 % en 2022, en hausse comparativement à la proportion de 63,0 % observée un an plus tôt). À l'instar des années précédentes, les femmes ont dominé la participation aux régimes à CD dans le secteur public en 2022; leur proportion s'est chiffrée à 59,0 %, en baisse par rapport à celle de 59,1 % enregistrée un an plus tôt. Un régime à CD précise les cotisations versées par l'employeur, ainsi que celles versées par l'employé, si le régime est contributif.

Le nombre de personnes participant à d'autres types de régimes, mis à part les régimes à PD et à CD, comme les régimes hybrides, mixtes et combinés, a augmenté de 11 600 de 2021 à 2022. Un peu plus de 934 800 travailleuses et travailleurs, qui représentent 13,5 % des participants à un RPA, étaient couverts par des régimes non classés comme des modèles conventionnels à PD ou à CD.

Les secteurs public et privé progressent

En 2022, les régimes du secteur public comptaient plus de 110 600 participants supplémentaires (+3,1 %), pour un total d'un peu plus de 3,7 millions de participants. Les régimes du secteur privé ont enregistré une hausse de près de 105 200 participants (+3,4 %), atteignant près de 3,2 millions de participants. Parallèlement, l'emploi dans le secteur public, tel que mesuré au moyen de l'EPA, a augmenté de 3,7 % de 2021 à 2022, tandis que l'emploi dans le secteur privé a progressé de 4,6 %.



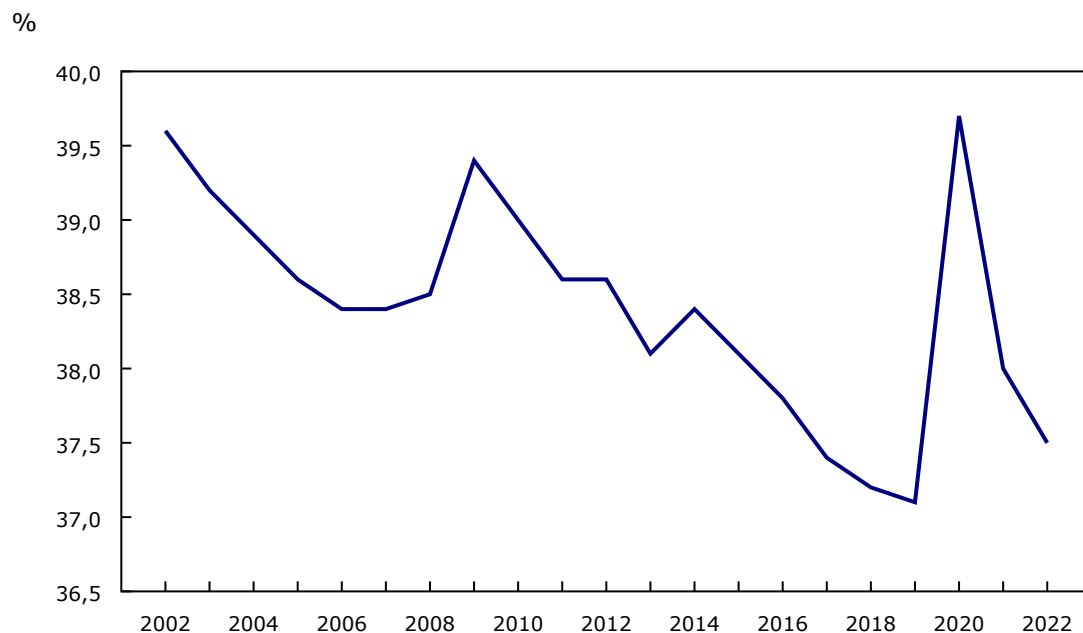
Parmi les 110 600 nouveaux membres des régimes de retraite du secteur public en 2022, les femmes ont été à l'origine de 60,5 % de cette hausse (66 900 participantes), ce qui a porté le nombre total de femmes participantes à un peu plus de 2,4 millions. Le nombre d'hommes participants a augmenté de près de 43 800 pour porter le nombre total d'hommes participants dans les régimes du secteur public à plus de 1,3 million.

Le nombre de participants aux régimes du secteur privé a augmenté de 105 200 (+67 300 hommes et +37 900 femmes) en 2022. Le nombre de participants aux régimes de retraite à PD du secteur privé a augmenté de 3,4 % (+42 700), tandis que le nombre de participants aux régimes de retraite à CD du secteur privé a affiché une hausse de 4,3 % (+45 900). D'autres types de régimes de retraite ont vu leur nombre de participants augmenter de 16 600.

La participation aux RPA en 2022 a continué de suivre la tendance historique selon laquelle la participation des femmes est plus concentrée dans le secteur public, alors que la participation des hommes est plus élevée dans le secteur privé. Cela peut être attribuable au fait que certains des plus importants régimes de retraite publics sont ceux des soins de santé, des services d'enseignement et des administrations publiques. Parmi les 23 plus importants régimes publics (30 000 participants ou plus), 3 d'entre eux comptaient plus d'hommes que de femmes. La proportion de femmes participant aux régimes les plus importants était plus élevée dans le secteur public (67,4 %) et était beaucoup moins élevée dans le secteur privé (39,2 %). Au total, les femmes représentaient 61,5 % de la participation aux régimes les plus importants.

Le pourcentage de travailleurs rémunérés couverts par un régime de pension agréé diminue en 2022

Graphique 1 Taux de participation



Source(s) : Régimes de pension au Canada (2609) et Enquête sur la population active (3701).

Le taux de participation aux régimes de pension, c'est-à-dire la proportion de l'ensemble des travailleuses et travailleurs rémunérés couverts par un RPA, était de 37,5 % en 2022, en baisse par rapport à 38,0 % en 2021. La diminution du taux de couverture peut s'expliquer par une augmentation du nombre de travailleuses et de travailleurs rémunérés, fort probablement attribuable au redressement de l'économie qui a suivi la pandémie de

COVID-19, plutôt qu'à une diminution du nombre de participants aux RPA. Le taux de couverture aux régimes de pension a affiché une tendance à la baisse au cours des 20 dernières années, mais les années 2021 et 2022 ont représenté une exception en raison de la variation de l'emploi causée par la pandémie.

En 2022, le taux de participation a affiché une baisse chez les hommes et les femmes. Chez les femmes, le taux de participation aux régimes de pension a diminué de 0,7 point de pourcentage pour s'établir à 40,5 %, tandis que chez les hommes, il a reculé de 0,2 point de pourcentage pour se situer à 34,8 %.

Le total des cotisations à des régimes de pension agréés augmente

Le total des cotisations des employeurs et des employés aux RPA a augmenté pour atteindre 76,4 milliards de dollars en 2022, en hausse de 1,4 milliard de dollars (+1,8 %) par rapport à 2021.

Les cotisations des employés ont représenté 39,0 % (29,8 milliards de dollars) du total des cotisations en 2022, et celles des employeurs pour le service courant se sont élevées à 55,2 % (42,2 milliards de dollars). Les cotisations des employeurs pour les passifs non capitalisés ont représenté 5,8 % (4,4 milliards de dollars) des cotisations.

La valeur marchande de l'actif des RPA a diminué de près de 113,5 milliards de dollars (-4,7 %) en 2022 pour se chiffrer à 2,3 billions de dollars. Les 34 régimes les plus importants, comptant chacun 30 000 participants actifs ou plus, détenaient 61,4 % de l'actif total et représentaient 53,6 % de l'ensemble des participants.

Saviez-vous que nous avons une application mobile?

Téléchargez notre application mobile et accédez rapidement aux données du bout des doigts! L'application [StatsCAN](#) est offerte gratuitement dans l'[App Store](#) et sur [Google Play](#).

Note aux lecteurs

Les régimes de pension agréés (RPA) sont établis par les employeurs ou les syndicats à l'intention des employés. Les présentes données sont tirées des résultats du programme des régimes de pension au Canada au 1er janvier 2023.

*Les **régimes de retraite à prestations déterminées** déterminent les prestations à verser conformément aux modalités du régime. Les cotisations de l'employeur ne sont pas déterminées à l'avance, mais elles sont définies en fonction des coûts liés à la rente promise.*

*Les **régimes à cotisations déterminées** précisent les cotisations versées par l'employeur, ainsi que par l'employé s'il s'agit d'un régime contributif. Les prestations versées sont composées de cotisations accumulées et de rendements de placements.*

*Les **autres régimes** comprennent les régimes hybrides, les régimes mixtes, les régimes combinant des prestations déterminées et des cotisations déterminées ainsi que les autres régimes.*

*Les **participant·es et participant·s** sont définis comme étant des participant·s actifs au régime de pension qui versent actuellement des cotisations au régime de retraite ou pour lesquels des cotisations sont versées.*

*Le **passif non capitalisé** correspond généralement à tout excédent du passif sur l'actif d'un régime de pension.*

*Le **taux de participation aux régimes de pension** correspond à la proportion de l'ensemble des travailleuses et travailleurs rémunérés couverts par un RPA; on le calcule en combinant les estimations tirées de l'Enquête sur la population active et du programme des régimes de pensions au Canada. Des ajustements ont été apportés en raison de différences conceptuelles, et les taux de participation pourraient varier à chaque diffusion en raison des révisions apportées aux sources de données.*

Tableau 1
Participation aux régimes de pension agréés, selon le secteur et le type de régime

	2021	2022	2021 à 2022	2021 à 2022
	nombre		variation nette	variation en %
Total, tous les secteurs	6 711 260	6 927 094	215 834	3,2
Hommes	3 260 438	3 371 462	111 024	3,4
Femmes	3 450 822	3 555 632	104 810	3,0
Régimes à prestations déterminées	4 562 821	4 714 996	152 175	3,3
Hommes	2 005 996	2 079 476	73 480	3,7
Femmes	2 556 825	2 635 520	78 695	3,1
Régimes à cotisations déterminées	1 225 198	1 277 293	52 095	4,3
Hommes	735 328	768 613	33 285	4,5
Femmes	489 870	508 680	18 810	3,8
Autres régimes ¹	923 241	934 805	11 564	1,3
Hommes	519 114	523 373	4 259	0,8
Femmes	404 127	411 432	7 305	1,8
Secteur public	3 622 571	3 733 220	110 649	3,1
Hommes	1 287 971	1 331 729	43 758	3,4
Femmes	2 334 600	2 401 491	66 891	2,9
Régimes à prestations déterminées	3 306 129	3 415 594	109 465	3,3
Hommes	1 147 455	1 191 098	43 643	3,8
Femmes	2 158 674	2 224 496	65 822	3,0
Régimes à cotisations déterminées	167 548	173 718	6 170	3,7
Hommes	68 589	71 222	2 633	3,8
Femmes	98 959	102 496	3 537	3,6
Autres régimes ¹	148 894	143 908	-4 986	-3,3
Hommes	71 927	69 409	-2 518	-3,5
Femmes	76 967	74 499	-2 468	-3,2
Secteur privé	3 088 689	3 193 874	105 185	3,4
Hommes	1 972 467	2 039 733	67 266	3,4
Femmes	1 116 222	1 154 141	37 919	3,4
Régimes à prestations déterminées	1 256 692	1 299 402	42 710	3,4
Hommes	858 541	888 378	29 837	3,5
Femmes	398 151	411 024	12 873	3,2
Régimes à cotisations déterminées	1 057 650	1 103 575	45 925	4,3
Hommes	666 739	697 391	30 652	4,6
Femmes	390 911	406 184	15 273	3,9
Autres régimes ¹	774 347	790 897	16 550	2,1
Hommes	447 187	453 964	6 777	1,5
Femmes	327 160	336 933	9 773	3,0

1. Les autres régimes comprennent les régimes hybrides, les régimes mixtes, les régimes combinant des prestations déterminées et des cotisations déterminées ainsi que les autres régimes.

Source(s) : Tableau 11-10-0106-01.

Tableau 2
Proportion de travailleuses et de travailleurs rémunérés qui participent à un régime de pension agréé

	2002	2007	2012	2017	2022
	%				
Total, tous les secteurs	39,6	38,4	38,6	37,4	37,5
Hommes	40,0	37,8	37,1	35,2	34,8
Femmes	39,1	39,0	40,3	39,7	40,5
Régime à prestations déterminées	32,5	29,5	27,6	25,0	25,6
Hommes	32,2	28,0	24,6	21,4	21,5
Femmes	33,0	31,1	30,9	29,0	30,0
Régime à cotisations déterminées	6,0	6,1	6,4	6,9	6,9
Hommes	6,8	6,9	7,4	7,9	7,9
Femmes	5,1	5,2	5,4	5,7	5,8
Autres régimes ¹	1,0	2,8	4,6	5,5	5,1
Hommes	1,1	2,9	5,1	5,9	5,4
Femmes	1,0	2,7	4,1	5,0	4,7
Secteur public	85,6	83,5	88,1	87,8	87,2
Hommes	87,9	83,8	86,1	84,8	82,2
Femmes	84,0	83,3	89,4	89,7	90,2
Régime à prestations déterminées	79,5	77,9	83,1	79,7	79,8
Hommes	80,9	77,5	80,4	75,6	73,5
Femmes	78,6	78,1	84,7	82,2	83,6
Régime à cotisations déterminées	4,8	3,8	4,0	4,0	4,1
Hommes	5,6	4,1	4,4	4,4	4,4
Femmes	4,3	3,7	3,8	3,8	3,8
Autres régimes ¹	1,2	1,8	1,0	4,1	3,4
Hommes	1,4	2,1	1,3	4,8	4,3
Femmes	1,1	1,5	0,9	3,6	2,8
Secteur privé	27,1	25,7	24,3	22,8	22,6
Hommes	30,7	28,7	27,4	25,7	25,3
Femmes	22,3	22,0	20,2	19,1	18,9
Régime à prestations déterminées	19,7	15,8	11,5	9,3	9,2
Hommes	22,7	18,1	13,6	11,0	11,1
Femmes	16,0	13,0	8,8	7,0	6,7
Régime à cotisations déterminées	6,3	6,7	7,1	7,7	7,8
Hommes	7,0	7,4	8,0	8,6	8,6
Femmes	5,4	5,8	6,1	6,5	6,6
Autres régimes ¹	1,0	3,1	5,6	5,9	5,6
Hommes	1,1	3,1	5,8	6,1	5,7
Femmes	0,9	3,2	5,4	5,5	5,5

1. Les autres régimes comprennent les régimes hybrides, les régimes mixtes, les régimes combinant des prestations déterminées et des cotisations déterminées ainsi que les autres régimes.

Source(s) : Tableaux [11-10-0133-01](#) et [14-10-0027-01](#).

Tableaux disponibles : [11-10-0062-01](#) à [11-10-0064-01](#) , [11-10-0094-01](#) à [11-10-0099-01](#) , [11-10-0106-01](#), [11-10-0111-01](#), [11-10-0114-01](#) à [11-10-0122-01](#) , [11-10-0124-01](#) et [11-10-0133-01](#).

Définitions, source de données et méthodes : numéro d'enquête **2609**.

Pour obtenir plus de renseignements ou pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 (infostats@statcan.gc.ca), ou communiquez avec les Relations avec les médias (statcan.mediahotline-ligneinfomedias.statcan@statcan.gc.ca).