

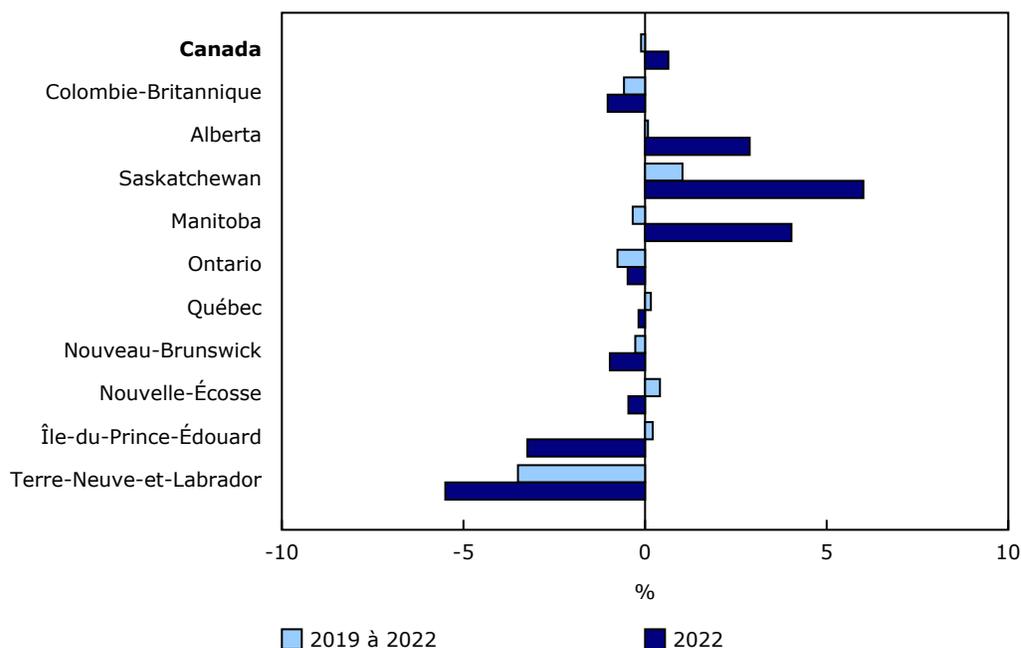
# Estimations de la croissance de la productivité multifactorielle dans les provinces, 2022

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans *Le Quotidien*, le mardi 11 juin 2024

La productivité multifactorielle dans le secteur des entreprises a augmenté au Manitoba, en Saskatchewan et en Alberta et a diminué dans toutes les autres provinces en 2022. Pour l'ensemble du Canada, la productivité multifactorielle a augmenté de 0,6 % en 2022.

En 2022, la plus forte augmentation de la productivité multifactorielle a été observée en Saskatchewan (+6,0 %), venaient ensuite celles enregistrées au Manitoba (+4,0 %) et en Alberta (+2,9 %). Ces augmentations ont coïncidé avec la croissance relativement élevée du produit intérieur brut (PIB) réel de ces provinces en 2022.

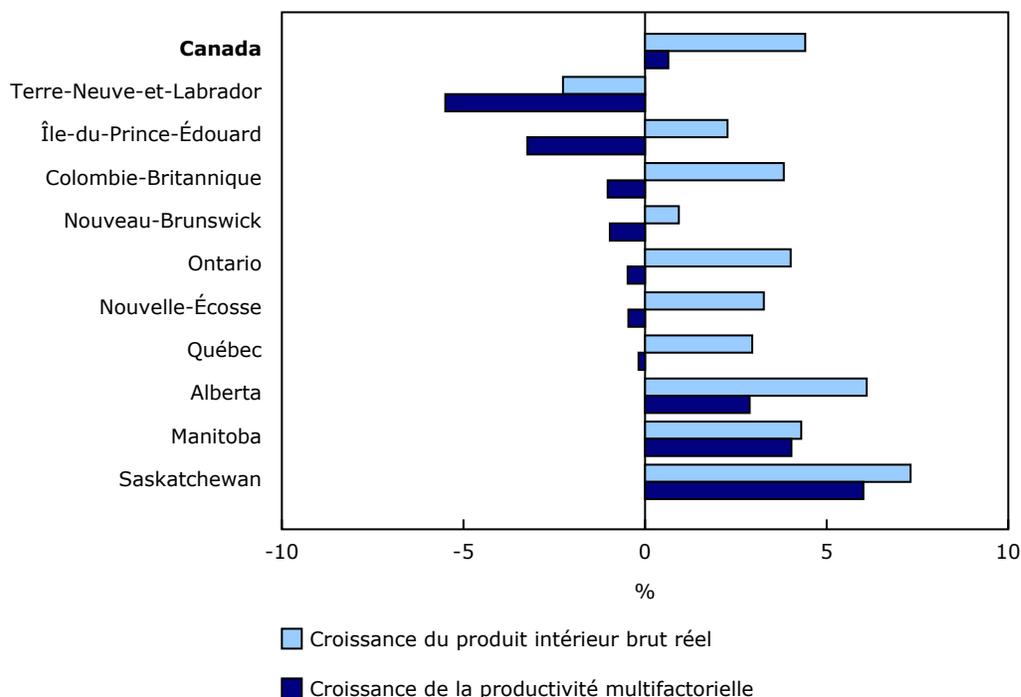
**Graphique 1**  
Productivité multifactorielle du secteur des entreprises, par province, 2022 et 2019 à 2022



Source(s) : Tableaux [36-10-0211-01](#) et [36-10-0208-01](#).



**Graphique 2**  
**Productivité multifactorielle et produit intérieur brut réel dans le secteur des entreprises, par province, 2022**



**Note(s)** : Les provinces ont été triées par croissance de la productivité multifactorielle.  
**Source(s)** : Tableaux [36-10-0211-01](#) et [36-10-0208-01](#).

Terre-Neuve-et-Labrador (-5,5 %) et l'Île-du-Prince-Édouard (-3,2 %) ont enregistré les plus fortes baisses de la productivité multifactorielle en 2022. Ces reculs étaient associés à la croissance relativement faible du PIB réel dans ces deux provinces.

La productivité multifactorielle est l'une des trois composantes de la productivité du travail, les deux autres étant l'intensité du capital et le perfectionnement des compétences de la main-d'œuvre. L'investissement dans l'équipement, les structures et la propriété intellectuelle entraîne une augmentation de l'intensité du capital, ce qui contribue à la croissance de la productivité du travail. Le perfectionnement des compétences est mesuré par les changements dans la composition de la main-d'œuvre en faveur de travailleurs plus scolarisés et plus expérimentés. Il permet de saisir l'effet d'un rehaussement des compétences des travailleurs attribuable à la scolarisation et à l'expérience sur la productivité du travail. La croissance de la productivité multifactorielle est souvent associée aux progrès technologiques, aux changements organisationnels ou aux économies d'échelle.

**La plupart des provinces affichent une croissance faible ou négative de la productivité multifactorielle de 2020 à 2022, pendant la période de la pandémie de COVID-19**

La croissance de la productivité multifactorielle a été volatile au cours de la période pandémique de 2020, 2021 et 2022. Au cours de cette période, les entreprises se rétablissaient et s'adaptaient aux chocs de la pandémie.

De 2019 à 2022, la productivité multifactorielle a légèrement diminué de 0,1 % à l'échelle nationale, et elle a peu varié dans toutes les provinces, sauf en Saskatchewan et à Terre-Neuve-et-Labrador. La productivité multifactorielle a augmenté de 1,0 % par année en Saskatchewan de 2019 à 2022. À Terre-Neuve-et-Labrador, la productivité multifactorielle a diminué de 3,5 % par année au cours de cette période.

### Saviez-vous que nous avons une application mobile?

Téléchargez notre application mobile et accédez rapidement aux données du bout des doigts! L'application [StatsCAN](#) est offerte gratuitement dans l'[App Store](#) et sur [Google Play](#).

### Note aux lecteurs

*Le présent communiqué est fondé sur la base de données de la productivité multifactorielle provinciale et les variables connexes pour les industries du secteur des entreprises de 1997 à 2022. Les données englobent la productivité multifactorielle, la valeur ajoutée, l'intrant capital et l'intrant travail dans le secteur agrégé des entreprises et les principaux sous-secteurs.*

*La base de données a été élaborée au moyen d'une méthode semblable à celle utilisée pour établir les estimations nationales de la productivité multifactorielle qui ont été diffusées dans Le Quotidien du 16 avril 2024.*

*Les données contenues dans le présent communiqué reflètent les données de 2022 sur le capital fixe, publiées dans Le Quotidien le 16 novembre 2023, et les données de 2022 sur les heures travaillées et la productivité du travail dans les provinces, publiées dans Le Quotidien le 9 février 2024.*

*Les mesures de la productivité multifactorielle qu'utilise Statistique Canada sont dérivées d'un cadre comptable de la croissance qui permet aux analystes d'isoler les effets des augmentations de l'intensité des intrants et du perfectionnement des compétences sur la croissance de la productivité du travail. La portion résiduelle de la croissance de la productivité du travail qui n'est pas attribuable aux augmentations de l'intensité des intrants et au perfectionnement des compétences professionnelles est appelée « croissance de la productivité multifactorielle ». Elle mesure l'efficacité avec laquelle tous les intrants sont utilisés dans l'activité de production. La croissance dans ce domaine est souvent associée aux progrès technologiques, aux changements organisationnels ou aux économies d'échelle.*

**Tableaux disponibles : tableau [36-10-0211-01](#).**

**Définitions, source de données et méthodes : numéro d'enquête [1402](#).**

Pour obtenir plus de renseignements ou pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 ([infostats@statcan.gc.ca](mailto:infostats@statcan.gc.ca)), ou communiquez avec les Relations avec les médias ([statcan.mediahotline-ligneinfomedias.statcan@statcan.gc.ca](mailto:statcan.mediahotline-ligneinfomedias.statcan@statcan.gc.ca)).