

Postes vacants, quatrième trimestre de 2023

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans Le Quotidien, le mardi 19 mars 2024

Le nombre de postes vacants diminue à un rythme plus lent au quatrième trimestre

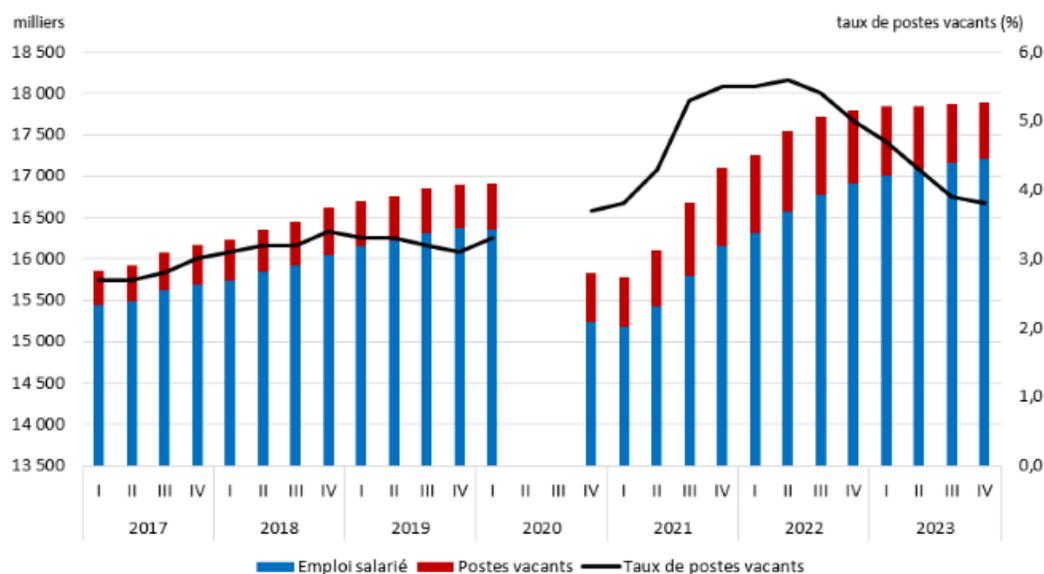
Le nombre de postes vacants a diminué de 25 400 (-3,6 %) pour s'établir à 678 500 au quatrième trimestre de 2023, marquant une sixième baisse trimestrielle consécutive depuis le nombre record de 983 600 atteint au deuxième trimestre de 2022.

Parallèlement, l'emploi salarié a augmenté de 37 700 (+0,2 %) au quatrième trimestre de 2023. La demande totale de main-d'œuvre (qui se définit par la somme des postes occupés et vacants) au quatrième trimestre était pratiquement inchangée par rapport au troisième trimestre et était en hausse de 0,5 % par rapport au quatrième trimestre de 2022.

Le taux de postes vacants — qui correspond au nombre de postes vacants exprimé en proportion de la demande totale de main-d'œuvre — a diminué de 0,1 point de pourcentage pour se chiffrer à 3,8 % au quatrième trimestre de 2023, en baisse pour un sixième trimestre d'affilée. Le taux de postes vacants au quatrième trimestre s'est établi à son niveau le plus bas depuis le premier trimestre de 2021.

Il y avait 1,8 chômeur pour chaque poste vacant au quatrième trimestre de 2023, en hausse par rapport à 1,7 au trimestre précédent et à 1,2 au quatrième trimestre de 2022.

Infographie 1 – Au cours des derniers trimestres, le nombre de postes vacants a diminué à mesure que l'emploi salarié a augmenté



Note(s) : La demande de main-d'œuvre totale est égale à la somme du nombre d'emplois salariés et des postes vacants. La collecte des données de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires a été suspendue pour les deuxième et troisième trimestres de 2020. Par conséquent, les données pour ces périodes de référence ne sont pas disponibles. Les données sont désaisonnalisées.

Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217), tableau 14-10-0400-01.

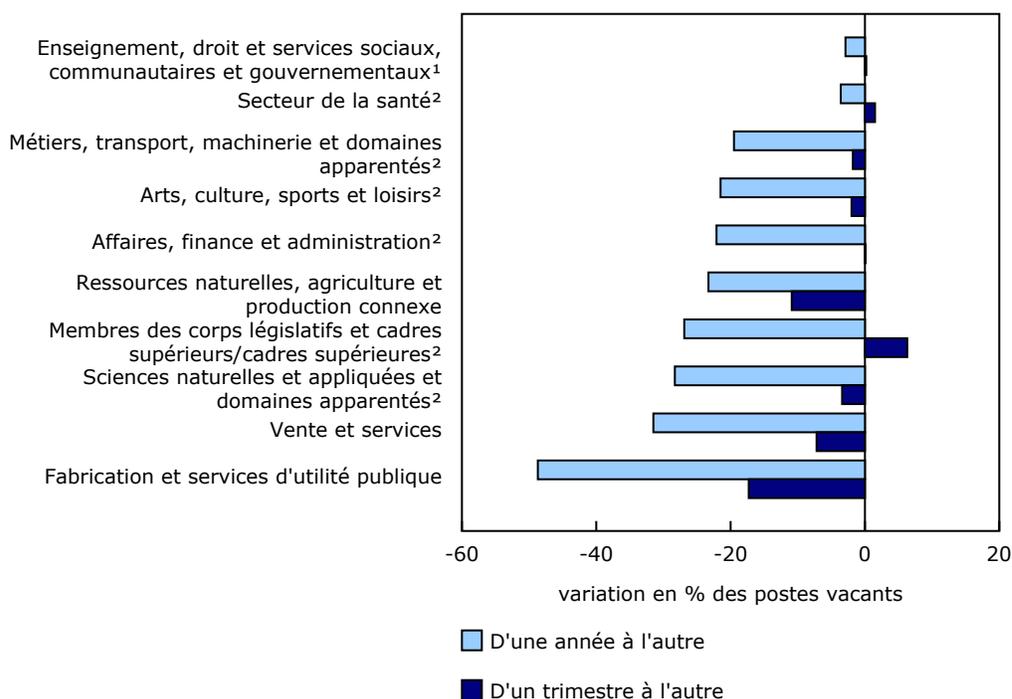


Trois grandes catégories professionnelles contribuent essentiellement à la baisse du nombre de postes vacants

Le nombre de postes vacants a diminué dans 3 des 10 grandes catégories professionnelles au quatrième trimestre de 2023, soit dans la vente et les services (-16 000 pour s'établir à 206 000), la fabrication et les services d'utilité publique (-4 700 pour s'établir à 22 600) et les ressources naturelles, l'agriculture et la production connexe (-1 800 pour s'établir à 14 800). Le nombre de postes vacants a connu peu de variation dans les autres grandes catégories professionnelles.

Graphique 1

Le nombre de postes vacants dans les grandes catégories professionnelles recule de façon généralisée comparativement à un an plus tôt



Note(s) : Les données sont désaisonnalisées.

¹. Les baisses proportionnelles d'un trimestre à l'autre et d'une année à l'autre du nombre de postes vacants ne sont pas statistiquement significatives.

². Les baisses proportionnelles d'un trimestre à l'autre du nombre de postes vacants ne sont pas statistiquement significatives.

Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217), tableau 14-10-0399-01.

Le nombre de postes vacants dans les grandes catégories professionnelles recule de façon généralisée comparativement à un an plus tôt

Par rapport à un an plus tôt, le nombre de postes vacants a diminué dans 9 des 10 grandes catégories professionnelles au quatrième trimestre. La plus forte baisse sur 12 mois a été observée dans les professions de la vente et des services (-93 800; -31,5 %), qui ont été à l'origine de près de la moitié (46,4 %) de la baisse nette totale sur 12 mois (-204 400; -23,1 %) du nombre de postes vacants.

Le nombre de postes vacants a reculé au quatrième trimestre dans huit autres grandes catégories professionnelles, y compris les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés (-33 400; -19,5 %), les affaires, la finance et l'administration (-22 900; -22,1 %) ainsi que la fabrication et les services d'utilité publique (-21 400; -48,7 %).

Au quatrième trimestre, le nombre de postes vacants était pratiquement inchangé dans l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux comparativement à un an plus tôt.

Les professions de la vente et des services continuent de contribuer le plus à la baisse du nombre total de postes vacants

La baisse d'une année à l'autre du nombre de postes vacants dans les professions de la vente et des services au quatrième trimestre est principalement attribuable aux reculs du nombre de postes vacants chez les serveurs/serveuses au comptoir, les aides de cuisine et le personnel de soutien assimilé (-23 200 pour s'établir à 35 000), les vendeurs/vendeuses et les décorateurs-étalagistes/décoratrices-étalagistes en commerce de détail (-19 400 pour s'établir à 29 100) ainsi que les cuisiniers (-6 100 pour s'établir à 14 100) (données non désaisonnalisées).

Le nombre de postes vacants dans le secteur de la santé diminue d'une année à l'autre

Au quatrième trimestre, le nombre de postes vacants dans les professions de la santé est demeuré stable par rapport au trimestre précédent, mais il a diminué de 3 400 (-3,6 %) par rapport à un an plus tôt pour s'établir à 91 900. Le repli observé au troisième trimestre de 2023 était le premier recul sur 12 mois du nombre de postes vacants dans le secteur de la santé depuis le premier trimestre de 2015, lorsque des données comparables sont devenues accessibles.

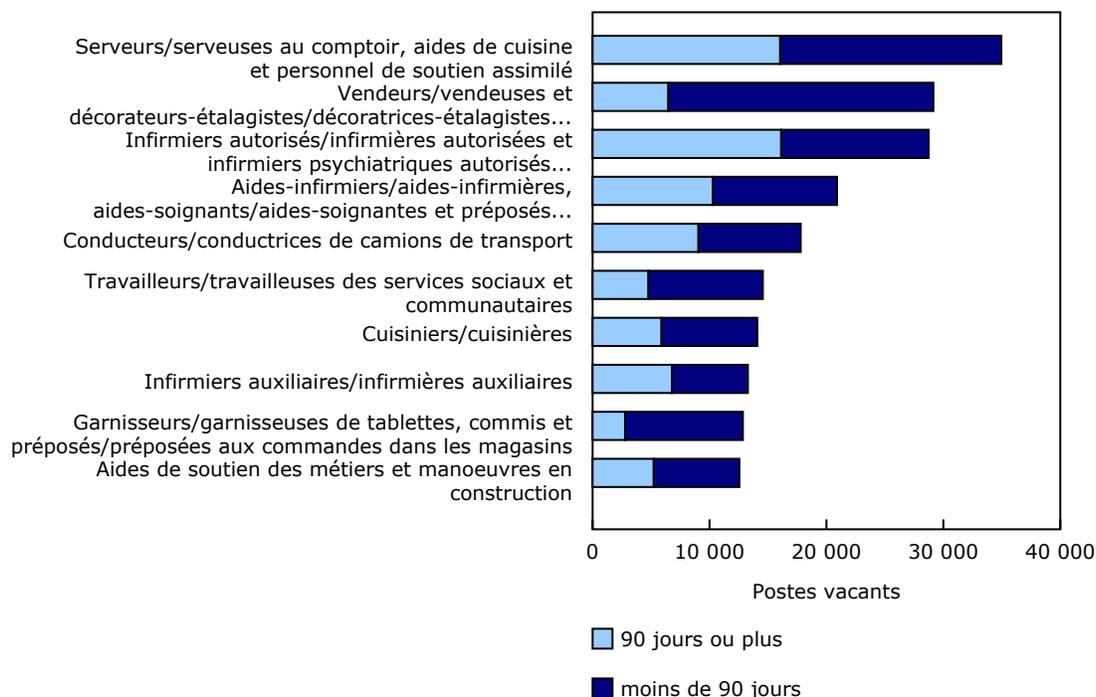
Au quatrième trimestre de 2023, le nombre de postes vacants dans le secteur de la santé est demeuré le plus élevé chez les infirmiers autorisés/infirmières autorisées et les infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées (28 700), les aides-infirmiers/aides-infirmières, les aides-soignants/aides-soignantes et les préposés/préposées aux bénéficiaires (20 900) ainsi que les infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires (13 300). Ensemble, ces trois professions représentaient 70,0 % du nombre total de postes vacants dans le secteur de la santé. Par rapport à un an plus tôt, le nombre de postes vacants au quatrième trimestre a diminué de 1 900 (-8,3 %) chez les aides-infirmiers/aides-infirmières, les aides-soignants/aides-soignantes et les préposés/préposées aux bénéficiaires, et le nombre de postes vacants d'infirmiers autorisés/infirmières autorisées, d'infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées et d'infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires a peu varié au cours de cette période (données non désaisonnalisées).

Au Québec, le nombre de postes vacants d'infirmiers autorisés/infirmières autorisées et d'infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées a atteint un nombre record de 10 500 au quatrième trimestre et il était en hausse de 2 100 (+25,4 %) par rapport au quatrième trimestre de 2022.

Plus de la moitié (51,2 %) de tous les postes vacants dans les professions de la santé au quatrième trimestre de 2023 étaient des postes vacants de longue durée (pour lesquels des efforts de recrutement sont en cours depuis 90 jours ou plus), ce qui représente la proportion la plus élevée parmi les 10 grandes catégories professionnelles. Parmi ces postes vacants figurent des postes d'infirmiers autorisés/infirmières autorisées et d'infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées, dont 56,1 % étaient des postes vacants de longue durée.

Graphique 2

Plus de la moitié de tous les postes vacants dans le secteur de la santé sont des postes vacants de longue durée



Note(s) : Les données ne sont pas désaisonnalisées.

Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217), tableau 14-10-0443-01.

Le nombre de postes vacants dans la fabrication et les services d'utilité publique diminue de façon généralisée par rapport à un an plus tôt

Dans la fabrication et les services d'utilité publique, les postes vacants ont diminué de 4 700 (-17,3 %) au quatrième trimestre et de 21 400 (-48,7 %) par rapport à un an plus tôt.

Les plus fortes baisses sur 12 mois du nombre de postes vacants ont été observées chez les manoeuvres dans la transformation des aliments et des boissons (-52,6 % pour s'établir à 2 400 postes vacants) et les opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons (-65,2 % pour s'établir à 900 postes vacants). Les données publiées précédemment sur les [taux d'utilisation de la capacité industrielle au quatrième trimestre de 2023](#) montrent que le taux d'utilisation de la capacité a diminué du quatrième trimestre de 2022 au quatrième trimestre de 2023 dans les sous-secteurs de la fabrication d'aliments (-0,6 point de pourcentage pour s'établir à 78,9 %) et de la fabrication de boissons (-7,8 points de pourcentage pour s'établir à 68,3 %). Le taux d'utilisation de la capacité industrielle d'une branche d'activité est le ratio de sa production effective à sa production potentielle estimative. Il mesure l'intensité à laquelle les industries utilisent leur capacité de production (données non désaisonnalisées).

Le nombre de postes vacants recule dans les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés par rapport à un an plus tôt

Au quatrième trimestre de 2023, le nombre de postes vacants a peu varié, s'établissant à 137 900, dans les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés après avoir affiché cinq baisses trimestrielles consécutives par rapport au nombre record (195 000) atteint au deuxième trimestre de 2022.

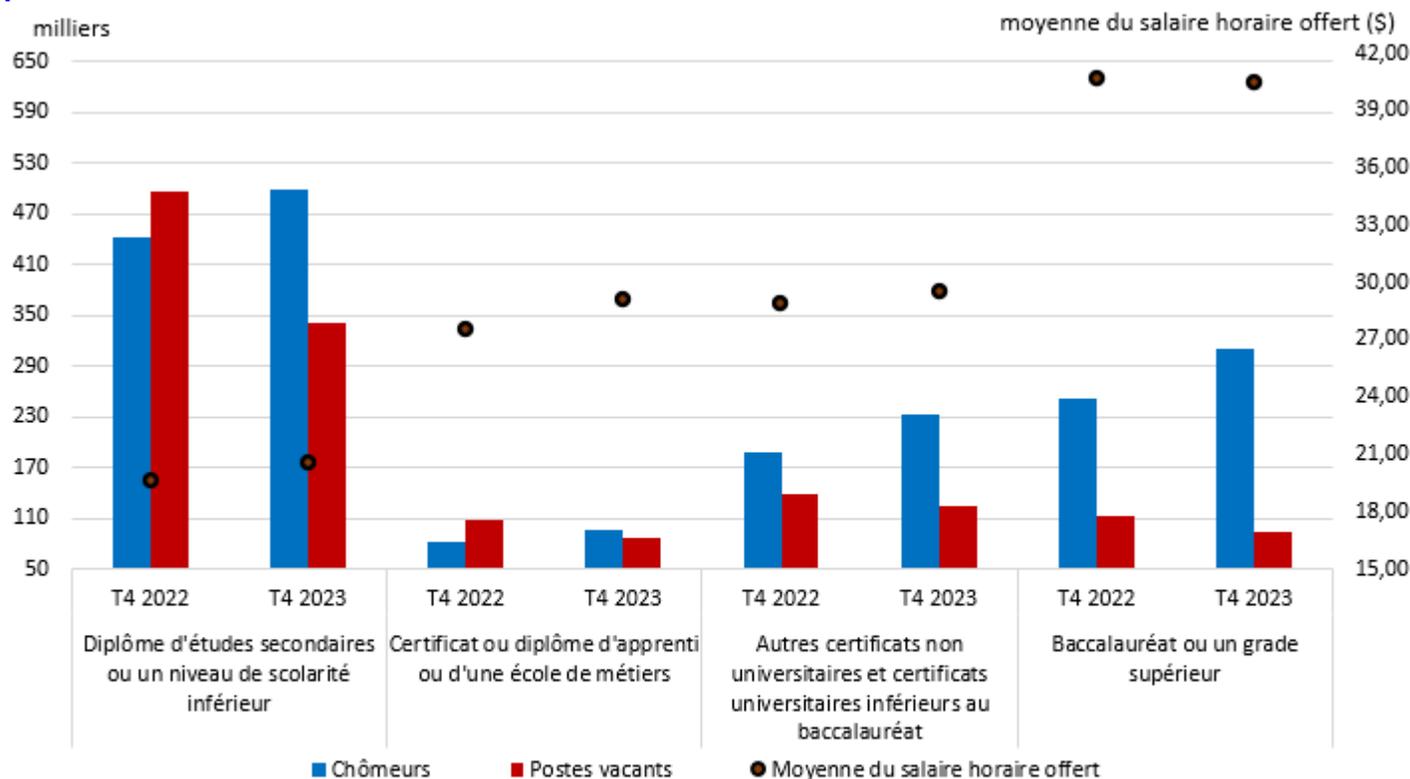
Par rapport à un an plus tôt, le nombre de postes vacants dans les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés a diminué de 35 000 (-21,4 %) au quatrième trimestre de 2023. Ce recul rend compte des baisses du nombre de postes vacants de conducteurs/conductrices de camions de transport (-3 900 pour s'établir à 17 800) et d'aides de soutien des métiers et manœuvres en construction (-3 200 pour s'établir à 12 600), les deux professions ayant affiché le plus grand nombre de postes vacants au quatrième trimestre de 2022 et au quatrième trimestre de 2023 (données non désaisonnalisées).

La croissance du salaire horaire moyen offert continue

Par rapport à 12 mois plus tôt, le salaire horaire moyen offert pour les postes vacants a progressé de 5,8 % pour atteindre 26,35 \$ au quatrième trimestre, ce qui est comparable à l'augmentation de 5,8 % enregistrée au trimestre précédent (pour atteindre 25,60 \$). À titre de comparaison, la croissance sur 12 mois des salaires horaires moyens de l'ensemble des employés (selon l'[Enquête sur la population active](#)) était de 5,0 % au quatrième trimestre de 2023, ce qui est comparable à l'augmentation de 5,0 % enregistrée au trimestre précédent (données non désaisonnalisées).

Les augmentations récentes des salaires horaires moyens offerts pour les postes vacants ont été attribuables en partie à un changement dans la composition relative des postes vacants, qui sont passés de postes moins bien rémunérés à des postes mieux rémunérés. À l'aide d'une méthode qui maintient la composition des postes vacants par profession à la moyenne du quatrième trimestre de 2022, les salaires horaires offerts ont augmenté de 3,7 % sur 12 mois au quatrième trimestre de 2023, en hausse par rapport à 3,5 % au troisième trimestre et en hausse par rapport à 3,0 % au deuxième trimestre (données non désaisonnalisées).

Infographie 2 – Le nombre de postes vacants recule pour tous les niveaux de scolarité au quatrième trimestre



Note(s) : Les données ne sont pas désaisonnalisées.

Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217), tableau 14-10-0443-01, et Enquête sur la population active (3701), tableau 14-10-0019-01.

Les plus fortes baisses relatives du nombre de postes vacants sont enregistrées pour les postes exigeant un diplôme d'études secondaires ou un niveau de scolarité inférieur

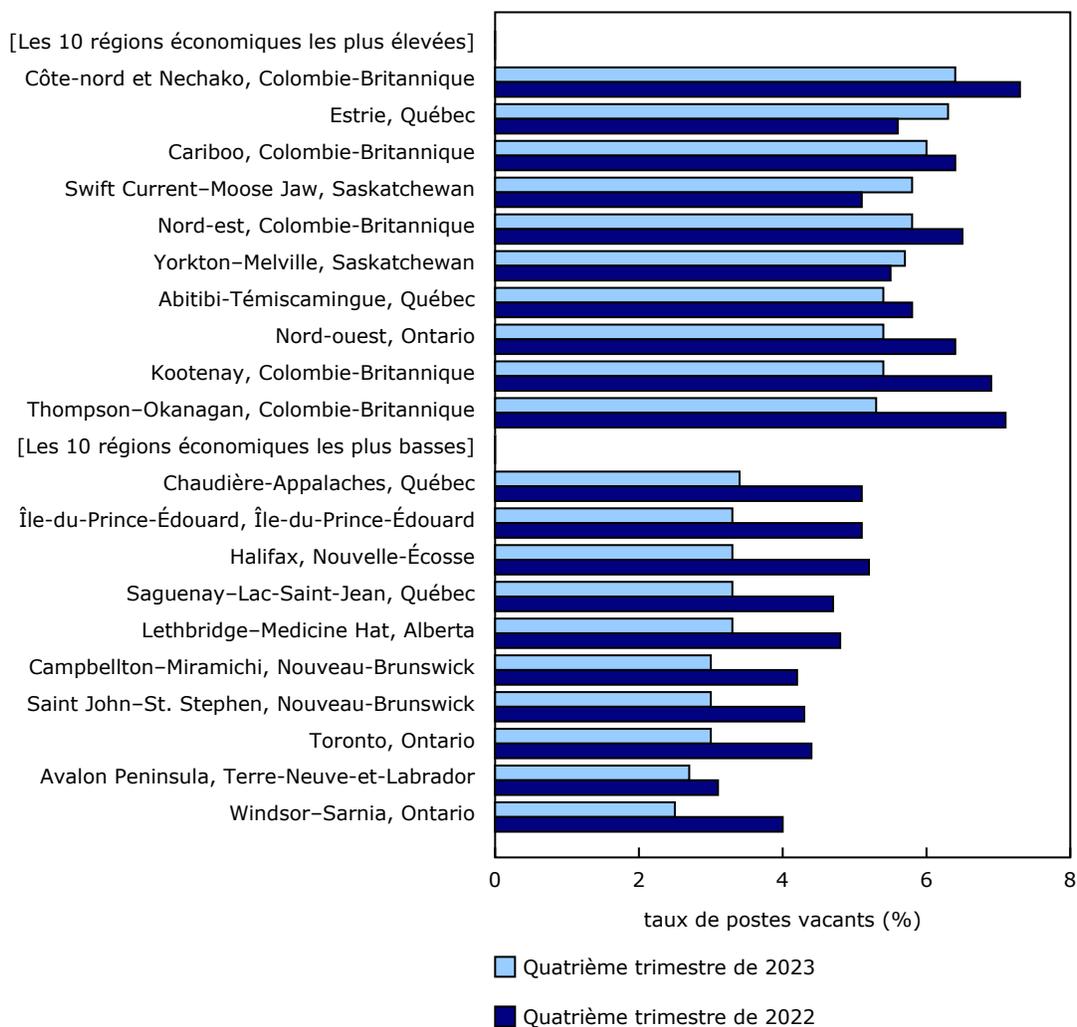
Par rapport à un an plus tôt, il y avait moins de postes vacants pour tous les niveaux de scolarité recherchés par les employeurs au quatrième trimestre. Proportionnellement, le nombre de postes vacants exigeant un diplôme d'études secondaires ou un niveau de scolarité inférieur (-31,1 %; -154 600) a affiché la plus forte diminution sur 12 mois. Le ratio chômeurs-postes vacants pour ces postes s'est établi à 1,5 au quatrième trimestre, en hausse par rapport à 0,9 au même trimestre en 2022 (les données utilisées dans cette section ne sont pas désaisonnalisées).

À titre de comparaison, le nombre de postes vacants pour les postes exigeant un baccalauréat ou un grade supérieur a diminué de 16,1 % (-18 200) au cours de la même période, tandis que le ratio chômeurs-postes vacants a augmenté pour atteindre 3,3 au quatrième trimestre de 2023, en hausse par rapport à 2,2 au cours du même trimestre en 2022.

Au quatrième trimestre de 2023, le salaire horaire moyen offert pour les postes vacants exigeant un baccalauréat ou un grade supérieur s'est établi à 40,45 \$, ce qui représente presque le double du salaire horaire moyen offert pour les postes vacants exigeant un diplôme d'études secondaires ou un niveau de scolarité inférieur (20,60 \$).

Graphique 3

Les 10 régions économiques ayant les taux de postes vacants les plus élevés et les plus faibles au quatrième trimestre



Note(s) : Les données sont désaisonnalisées.

Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217), tableau 14-10-0398-01.

Le nombre de postes vacants recule dans 10 des 69 régions économiques

Au quatrième trimestre, le nombre de postes vacants a diminué dans cinq provinces : l'Île-du-Prince-Édouard (-18,5 % pour s'établir à 2 400), la Nouvelle-Écosse (-10,0 % pour s'établir à 15 900), l'Ontario (-6,4 % pour s'établir à 230 700), l'Alberta (-4,4 % pour s'établir à 81 600) et le Québec (-2,5 % pour s'établir à 164 600). Le nombre de postes vacants a peu varié dans les cinq autres provinces au quatrième trimestre. Par rapport à un an plus tôt, le nombre de postes vacants a diminué dans neuf provinces et a peu varié à Terre-Neuve-et-Labrador.

À l'échelle des régions économiques, au quatrième trimestre, le nombre de postes vacants était en baisse dans 10 des 69 régions économiques, en hausse dans six d'entre elles et stable dans les autres régions. En Nouvelle-Écosse, la diminution du nombre de postes vacants enregistrée à Halifax (-1 900 pour s'établir à 7 600) et sur la Côte-Nord (-500 pour s'établir à 2 200) a plus que contrebalancé l'augmentation observée au Cap-Breton (+600 pour atteindre 2 300) et a contribué le plus à la baisse dans la province.

En Ontario, malgré l'augmentation du nombre de postes vacants affichée dans la région Stratford–Bruce Peninsula (+800 pour atteindre 6 000) et dans le nord-ouest (+600 pour atteindre 5 800), les baisses plus importantes observées à Toronto (-12 600 pour s'établir à 107 400) et à Ottawa (-2 500 pour s'établir à 22 300) ont été principalement à l'origine de la diminution globale enregistrée dans la province.

En Alberta, le nombre de postes vacants a diminué dans la région Lethbridge–Medicine Hat (-1 000 pour s'établir à 4 200), ce qui a plus que contrebalancé l'augmentation observée dans la région Camrose–Drumheller (+600 pour atteindre 3 800).

Saviez-vous que nous avons une application mobile?

Accédez rapidement aux données du bout des doigts en téléchargeant l'[application StatsCAN](#), accessible gratuitement à partir des boutiques d'applications [App Store](#) et [Google Play](#).

Note aux lecteurs

Le 15 avril 2024, les données sur le salaire horaire moyen offert au quatrième trimestre 2023 dans cette publication ont été corrigées. Des corrections ont été apportées aux sections intitulées « La croissance du salaire horaire moyen offert continue » et « Les plus fortes baisses relatives du nombre de postes vacants sont enregistrées pour les postes exigeant un diplôme d'études secondaires ou un niveau de scolarité inférieur ». Des corrections ont également été apportées aux estimations du salaire horaire moyen offert au quatrième trimestre de 2023 dans l'infographie 2, le tableau 1 et le tableau 2 de cet article.

Les données de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) font l'objet d'une révision historique afin d'aligner les données avec les normes les plus récentes et d'améliorer la cohérence avec d'autres données sur le marché du travail.

Au moment de la diffusion des données du quatrième trimestre de 2023, toutes les séries de données trimestrielles, désaisonnalisées et non désaisonnalisées, à partir du premier trimestre de 2015, seront révisées selon les normes les plus récentes, à savoir la version 1.0 du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 2022; la Classification géographique type (CGT) 2021; et la version 1.0 de la Classification nationale des professions (CNP) 2021.

L'EPVS fournit des données complètes sur les postes vacants et les salaires offerts par le secteur d'activité et la profession détaillée pour le Canada, les provinces, les territoires, et les régions économiques. Les données sur les postes vacants et les salaires offerts sont diffusées trimestriellement.

Les estimations par secteur sont fondées sur la version 1.0 du SCIAN de 2022. Les estimations par région géographique sont fondées sur la CGT type de 2021. Les estimations par profession correspondent à la version 1.0 de CNP de 2021. La CNP est une structure hiérarchique à cinq niveaux de catégories de professions comportant des niveaux successifs de désagrégation. La structure est la suivante : (1) 10 grandes catégories professionnelles (CNP à un chiffre); (2) 45 grands groupes (CNP à deux chiffres); (3) 89 sous-grands groupes (CNP à trois chiffres); (4) 162 sous-groupes (CNP à quatre chiffres) (5) 516 groupes de base (CNP à cinq chiffres).

En raison de la pandémie du COVID-19, la collecte des données de l'EPVS a été suspendue pour les deuxième et troisième trimestres de 2020.

En janvier 2020, un nouveau questionnaire électronique a été mis en place. Les modifications mineures apportées au contenu sont documentées dans le plus récent Guide de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires ([75-514-G](#)).

Depuis la période de référence d'octobre 2020, des estimations mensuelles provisoires de l'EPVS sont diffusées chaque mois en même temps que la diffusion des données de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures travaillées. Ces estimations fournissent des renseignements sur le nombre et le taux de postes vacants par province et par secteur d'activité.

La population cible de l'enquête comprend tous les emplacements commerciaux au Canada, à l'exclusion de ceux dont l'activité principale relève des secteurs des organismes religieux et des ménages privés. Les administrations publiques fédérales, provinciales et territoriales, ainsi que les organismes publics internationaux et autres organismes publics extraterritoriaux sont également exclus de l'enquête.

À moins d'indication contraire, les estimations du présent communiqué sont désaisonnalisées, ce qui facilite la comparaison, car les effets des variations saisonnières sont supprimés. Pour plus d'informations sur la désaisonnalisation, veuillez consulter le document : [Données désaisonnalisées – Foire aux questions](#).

Des données trimestrielles désaisonnalisées sur les postes vacants sont accessibles en ligne (tableaux 14-10-0398-01, 14-10-0399-01 et 14-10-0400-01). Les analyses des niveaux et des taux de postes vacants par secteur (20 grands groupes de secteurs industriels), par CNP à un chiffre (10 grandes catégories professionnelles), par province et par région économique sont fondées sur des données désaisonnalisées. Néanmoins, les analyses des niveaux et des taux de postes vacants selon le sous-secteur, le CNP à deux chiffres, le CNP à trois chiffres et le CNP à quatre chiffres sont fondées sur des données non désaisonnalisées.

La présente analyse porte sur les différences entre les estimations qui sont statistiquement significatives à un niveau de confiance de 68 %.

Tableaux de données

Les tableaux 14-10-0325, 14-10-0326, 14-10-0328 et 14-10-0356 ont été archivés. Ils ont été remplacés par les tableaux 14-10-0441-01, 14-10-0442-01, 14-10-0443-01 et 14-10-0444-01, respectivement, qui présentent les nouvelles classifications.

Les tableaux de données sont mis à jour le 19 mars.

Prochaine diffusions

Les données du premier trimestre de 2024 sur les postes vacants de l'EPVS seront diffusées le 18 juin.

Les données mensuelles provisoires pour les données de janvier 2024 de l'EPVS seront diffusées le 28 mars. Au moment de la diffusion des données de janvier 2024, les données mensuelles désaisonnalisées et non désaisonnalisées, à partir d'avril 2015, seront révisées selon les normes les plus récentes, à savoir la version 1.0 du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 2022 et la Classification géographique type (CGT) 2021.

Tableau 1

Les 10 professions affichant les plus fortes baisses annuelles du nombre de postes vacants et leur salaire horaire moyen offert, quatrième trimestre de 2023

	Quatrième trimestre de 2022	Quatrième trimestre de 2023	Quatrième trimestre de 2022 au quatrième trimestre de 2023	Quatrième trimestre de 2022 au quatrième trimestre de 2023 %	Quatrième trimestre de 2022	Quatrième trimestre de 2023
	nombre de postes vacants	nombre de postes vacants	variation du niveau		moyenne du salaire horaire offert (\$)	moyenne du salaire horaire offert (\$)
Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	58 110	34 960	-23 150	-39,8	15,75	16,65
Vendeurs/vendeuses et décorateurs-étalagistes/décoratrices-étalagistes en commerce de détail	48 495	29 145	-19 350	-39,9	16,00	16,85
Cuisiniers/cuisinières	20 135	14 085	-6 050	-30,0	17,65	18,45
Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	11 975	6 335	-5 640	-47,1	28,45	29,60
Manutentionnaires	13 380	7 835	-5 545	-41,4	19,10	20,15
Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	15 285	10 415	-4 870	-31,9	15,00	15,60
Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins	17 630	12 855	-4 775	-27,1	14,90	16,25
Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	14 215	9 805	-4 410	-31,0	18,35	18,95
Conducteurs/conductrices de camions de transport	21 680	17 800	-3 880	-17,9	27,35	26,60
Autres préposés/préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	13 520	9 945	-3 575	-26,4	19,70	20,90

Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217), tableau 14-10-0444-01.

Tableau 2

Les 10 professions affichant les plus fortes hausses annuelles du nombre de postes vacants et leur salaire horaire moyen offert, quatrième trimestre de 2023

	Quatrième trimestre de 2022	Quatrième trimestre de 2023	Quatrième trimestre de 2022 au quatrième trimestre de 2023	Quatrième trimestre de 2022 au quatrième trimestre de 2023 %	Quatrième trimestre de 2022	Quatrième trimestre de 2023
	nombre de postes vacants	nombre de postes vacants	variation du niveau		moyenne du salaire horaire offert (\$)	moyenne du salaire horaire offert (\$)
Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	3 455	4 155	700	20,3	35,35	36,35
Mécaniciens/mécaniciennes en chauffage, réfrigération et climatisation	2 025	2 610	585	28,9	34,35	32,50
Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	2 980	3 465	485	16,3	33,75	32,60
Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardiovasculaires et technologues cardiopulmonaires	780	1 140	360	46,2	29,60	30,00
Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	515	855	340	66,0	30,40	31,95
Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	1 520	1 840	320	21,1	39,85	40,80
Directeurs/directrices d'autres services administratifs	495	795	300	60,6	47,30	48,20
Rechercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques de la santé	1 465	1 750	285	19,5	32,90	30,25
Développeurs/développeuses et programmeurs/programmeuses Web	595	870	275	46,2	37,25	38,25
Pompiers/pompières	655	925	270	41,2	28,45	33,25

Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217), tableau 14-10-0444-01.

Tableaux disponibles : [14-10-0398-01](#) à [14-10-0400-01](#) et [14-10-0441-01](#) à [14-10-0444-01](#) .

Définitions, source de données et méthodes : numéro d'enquête [5217](#).

Il est possible d'obtenir en ligne de plus amples renseignements sur les concepts et l'utilisation des données de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires dans le Guide de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires ([75-514-G](#)).

Il est également possible de consulter le produit intitulé « [Indicateurs du marché du travail, selon la province, le territoire et la région économique, données non désaisonnalisées](#) » ([71-607-X](#)). Cette application Web dynamique donne accès aux indicateurs du marché du travail de Statistique Canada pour le Canada, selon la province, le territoire et la région économique, et elle permet aux utilisateurs d'obtenir un aperçu des indicateurs clés du marché du travail, de consulter le classement géographique pour chaque indicateur en utilisant une carte et un tableau interactifs ainsi que d'insérer facilement les données dans d'autres programmes.

Pour obtenir plus de renseignements ou pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 (infostats@statcan.gc.ca), ou communiquez avec les Relations avec les médias (statcan.mediahotline-ligneinfomedias.statcan@statcan.gc.ca).