

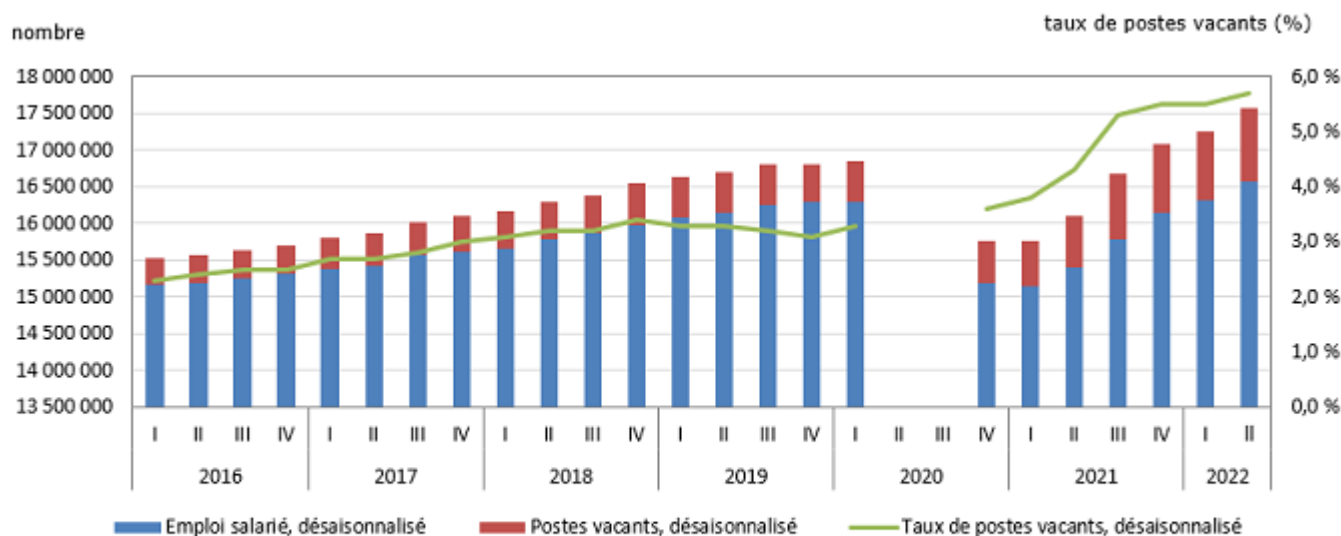
# Postes vacants, deuxième trimestre de 2022

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans Le Quotidien, le mardi 20 septembre 2022

Au deuxième trimestre, les employeurs de tous les secteurs au Canada ont cherché activement à pourvoir près d'un million (997 000) de postes vacants, soit le nombre le plus élevé jamais enregistré pour un trimestre. Le nombre de postes vacants était en hausse de 4,7 % (+45 000) par rapport au premier trimestre, et en hausse de 42,3 % (+296 500) par rapport au deuxième trimestre de 2021 (les indicateurs clés de l'Enquête trimestrielle sur les postes vacants et les salaires sont désaisonnalisés).

Le taux de postes vacants — qui correspond au nombre de postes vacants exprimé en proportion de la demande de main-d'œuvre totale (postes occupés et vacants) — s'est établi à 5,7 % au deuxième trimestre, ce qui représente également un sommet sans précédent. Depuis le premier trimestre de 2020, la croissance de la demande de main-d'œuvre (+4,2 %) a dépassé la croissance de l'emploi salarié (+1,7 %), ce qui a donné lieu à un nombre record de postes vacants.

## Infographie 1 – Le nombre de postes vacants et de postes occupés continue d'augmenter au deuxième trimestre



**Note(s) :** La collecte des données de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires a été suspendue pour les deuxième et troisième trimestres de 2020. Par conséquent, les données pour ces périodes de références ne sont pas disponibles. Les données sont désaisonnalisées.

**Source(s) :** Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217), tableau 14-10-0400-01.

## Les salaires offerts affichent une augmentation moins marquée que l'Indice des prix à la consommation

Le nombre record de postes vacants ces derniers mois a attiré l'attention sur la mesure dans laquelle la demande de main-d'œuvre non comblée était associée à des salaires plus élevés. Alors que l'Enquête sur la population active (EPA) fournit de l'information sur les salaires des employés, l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) comprend des données sur les salaires offerts associés aux postes vacants.

Dans l'ensemble, le salaire horaire moyen offert a augmenté de 5,3 % par rapport à un an plus tôt pour atteindre 24,05 \$ au deuxième trimestre. Au cours de la même période, le salaire horaire moyen de tous les employés (mesuré au moyen de l'EPA) s'est accru de 4,1 %. L'Indice des prix à la consommation (IPC) a augmenté de 7,5 % au deuxième trimestre comparativement au deuxième trimestre de 2021.



D'une année à l'autre, les salaires offerts ont progressé davantage que l'IPC au deuxième trimestre dans cinq secteurs, y compris dans les services professionnels, scientifiques et techniques (+11,3 % pour atteindre 37,05 \$) et dans le commerce de gros (+10,6 % pour atteindre 26,10 \$). À titre de comparaison, les hausses des salaires offerts ont été inférieures à l'IPC dans les autres secteurs, y compris dans le commerce de détail (+5,7 % pour atteindre 17,60 \$), dans la construction (+5,2 % pour atteindre 27,30 \$) et dans les soins de santé et l'assistance sociale (+3,6 % pour atteindre 25,85 \$). Les secteurs dans lesquels la croissance des salaires horaires offerts était équivalente ou inférieure à l'IPC ont été à l'origine de 82,9 % du total des postes vacants au deuxième trimestre de 2022.

## Infographie 2 – Les salaires horaires offerts affichent une augmentation moins marquée que l'Indice des prix à la consommation dans la plupart des secteurs



1. Comprend l'extraction de pétrole et de gaz.

**Note(s):** Les données ne sont pas désaisonnalisées.

**Source(s):** Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217), tableau 14-10-0326-01.

Parmi les grands groupes de professions, les plus hauts taux de croissance des salaires offerts ont été observés chez les représentants/représentantes de services et autre personnel de services à la clientèle et personnalisés (+12,0 % pour atteindre 17,75 \$), le personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées (+10,6 % pour atteindre 42,85 \$) et le personnel des services de protection publique de première ligne (+9,7 % pour atteindre 30,40 \$) (données non désaisonnalisées).

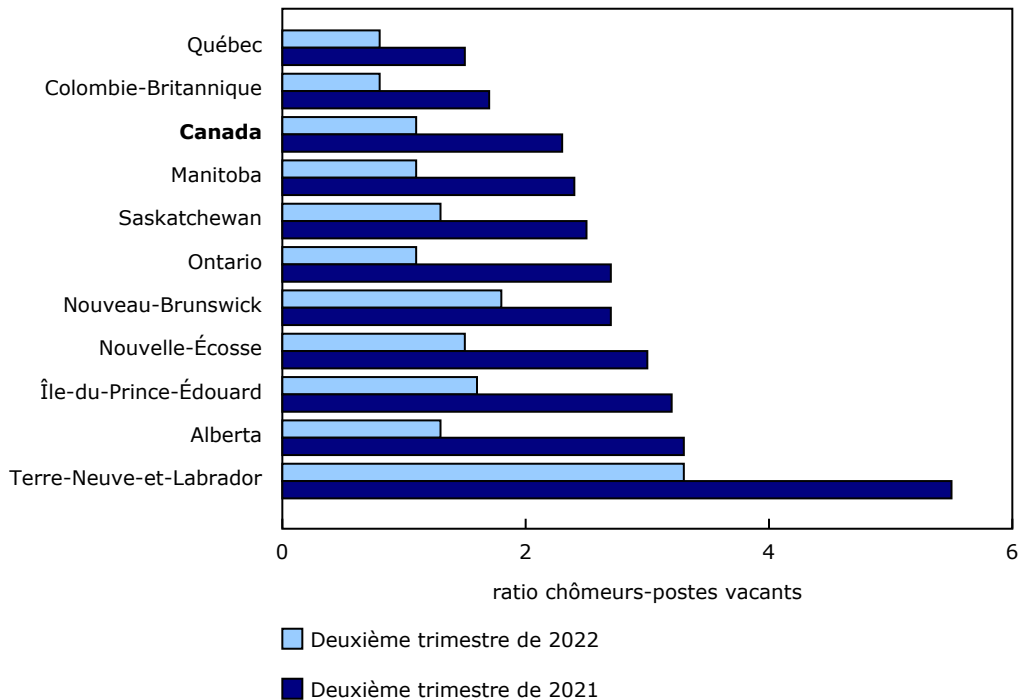
## Le nombre de postes vacants augmente dans six provinces

Sur une base désaisonnalisée, le nombre de postes vacants a augmenté dans six provinces du premier trimestre au deuxième trimestre, à savoir l'Ontario (+6,6 % pour atteindre 379 700), la Nouvelle-Écosse (+6,0 % pour atteindre 22 400), la Colombie-Britannique (+5,6 % pour atteindre 163 600), le Manitoba (+5,2 % pour atteindre 29 300), l'Alberta (+4,4 % pour atteindre 100 900) et le Québec (+2,4 % pour atteindre 248 100). Le nombre de postes vacants a diminué au Nouveau-Brunswick (-6,1 % pour s'établir à 15 200) et a peu varié dans les autres provinces.

Parmi les régions économiques ayant affiché plus de 10 000 postes vacants au deuxième trimestre, les hausses les plus élevées en pourcentage du nombre de postes vacants pour le premier trimestre ont été enregistrées à Banff–Jasper–Rocky Mountain House et à Athabasca–Grande Prairie–Peace River (+16,6 % pour atteindre 12 500) en Alberta, à Ottawa (+13,1 % pour atteindre 41 300) en Ontario, et à Winnipeg (+10,8 % pour atteindre 19 800) au Manitoba.

On comptait en moyenne 1,1 chômeur pour chaque poste vacant au Canada au deuxième trimestre, en baisse par rapport à 1,3 au premier trimestre et à 2,3 au deuxième trimestre de 2021. Pendant qu'il y avait moins d'un chômeur pour chaque poste vacant au deuxième trimestre de 2022 au Québec (0,8) et en Colombie-Britannique (0,8) — les deux provinces affichant les taux les plus élevés de postes vacants —, il y avait plus de trois chômeurs pour chaque poste vacant à Terre-Neuve-et-Labrador (3,3). Un ratio plus faible indique un marché du travail plus tendu et de possibles pénuries de main-d'œuvre.

### Graphique 1 Le marché du travail se resserre dans toutes les provinces



**Note(s)** : Les données sont désaisonnalisées.

**Source(s)** : Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217), tableau 14-10-0398-01, et Enquête sur la population active (3701), tableau 14-10-0287-01.

---

## **Le nombre de postes vacants demeure élevé dans les soins de santé et l'assistance sociale**

Il y avait 136 100 postes vacants dans le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale au deuxième trimestre, ce qui représente à peu près le même nombre que le record atteint au trimestre précédent (135 300), mais une hausse de 28,8 % (+30 500) sur 12 mois (données désaisonnalisées). Le taux de postes vacants dans le secteur s'est établi à 5,9 % pour l'ensemble du Canada au deuxième trimestre, et il a oscillé entre 3,7 % en Saskatchewan et 6,7 % au Manitoba (données non désaisonnalisées).

Le nombre de postes vacants est demeuré stable dans la plupart des professions de la santé au deuxième trimestre. De façon plus particulière, le nombre de postes vacants d'infirmiers autorisés/infirmières autorisées et d'infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées (23 600), ainsi que d'infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires (10 800) a peu varié au deuxième trimestre. Les professions de la santé pour lesquelles le nombre de postes vacants est demeuré à peu près inchangé ont été à l'origine de près des deux tiers (63,0 %) du total des postes vacants dans ce secteur (données non désaisonnalisées). Récemment, les pénuries de personnel dans le secteur des soins de santé ont obligé de nombreux hôpitaux à annoncer des réductions temporaires de services, y compris dans les salles d'urgence.

## **Le nombre de postes vacants augmente dans les services d'hébergement et de restauration**

D'un trimestre à l'autre, le nombre de postes vacants dans les services d'hébergement et de restauration s'est accru de 12,7 % (+16 800) pour atteindre 149 600 au deuxième trimestre, ce qui a contrebalancé dans une large mesure la baisse (-18 800) enregistrée au premier trimestre. Alors que la demande totale de main-d'œuvre dans ce secteur (1 336 800) était en baisse de 3,6 % (-51 600) au deuxième trimestre de 2022 par rapport au premier trimestre de 2020, l'emploi salarié a connu une diminution encore plus marquée (-9,7 %; -130 100) au cours de cette période, ce qui a donné lieu à une hausse importante (+110,2 %; +78 400) du nombre de postes vacants au cours du deuxième trimestre de 2022. Le taux de postes vacants dans le secteur s'est établi à 10,9 % au deuxième trimestre; il s'agit du taux le plus élevé de tous les secteurs depuis l'été 2021 (données désaisonnalisées). Parmi les régions économiques, le taux de postes vacants a été particulièrement élevé à Kootenay (19,7 %), en Colombie-Britannique, et relativement faible à Edmonton (7,4 %), en Alberta (données non désaisonnalisées).

Les hausses d'un trimestre à l'autre du nombre de postes vacants se sont réparties entre de nombreuses professions liées à ce secteur, y compris les serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé (+29,8 % pour atteindre 79 100), les cuisiniers/cuisinières (+37,7 % pour atteindre 29 500) et les serveurs/serveuses d'aliments et de boissons (+38,9 % pour atteindre 26 300) (données non désaisonnalisées).

## **Le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques affiche un nombre record de postes vacants**

Le nombre de postes vacants dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques a atteint un sommet de 74 600 au deuxième trimestre, en hausse de 7,9 % par rapport au premier trimestre de 2022 et de 79,1 % par rapport au premier trimestre de 2020 (données désaisonnalisées). Les régions économiques de Toronto (21 100), en Ontario, de Montréal (10 700), au Québec, et de Lower Mainland–Southwest (qui comprend Vancouver) (10 500), en Colombie-Britannique, ont été à l'origine de plus de la moitié (56,8 %) du nombre de postes vacants dans le secteur au deuxième trimestre de 2022 (données non désaisonnalisées).

Parmi les professions liées à ce secteur, le nombre de postes vacants a augmenté parmi le personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées (+13,3 % pour atteindre 51 100), le personnel technique assimilé aux sciences naturelles et appliquées (+9,6 % pour atteindre 26 900) et le personnel professionnel en gestion des affaires et en finance (+4,5 % pour atteindre 30 300), par rapport au premier trimestre (données non désaisonnalisées).

L'emploi salarié dans le secteur affiche une tendance à la hausse depuis le premier trimestre de 2015, et il a atteint un niveau record de 1 141 900 au deuxième trimestre de 2022, en hausse de 2,3 % par rapport au trimestre précédent et de 15,4 % par rapport au premier trimestre de 2020 (données désaisonnalisées).

### **Le nombre de postes vacants varie peu dans le commerce de détail, la construction et la fabrication**

Sur une base désaisonnalisée, le nombre de postes vacants au deuxième trimestre dans le commerce de détail (112 700), la fabrication (85 900) et la construction (82 900) a peu varié par rapport aux records enregistrés dans chacun de ces secteurs au trimestre précédent. Avec les soins de santé et l'assistance sociale et les services d'hébergement et de restauration, ces secteurs ont été à l'origine de 56,9 % de tous les postes vacants au Canada au deuxième trimestre.

### **Les tensions sur le marché du travail continuent de poser des défis au chapitre de l'embauche**

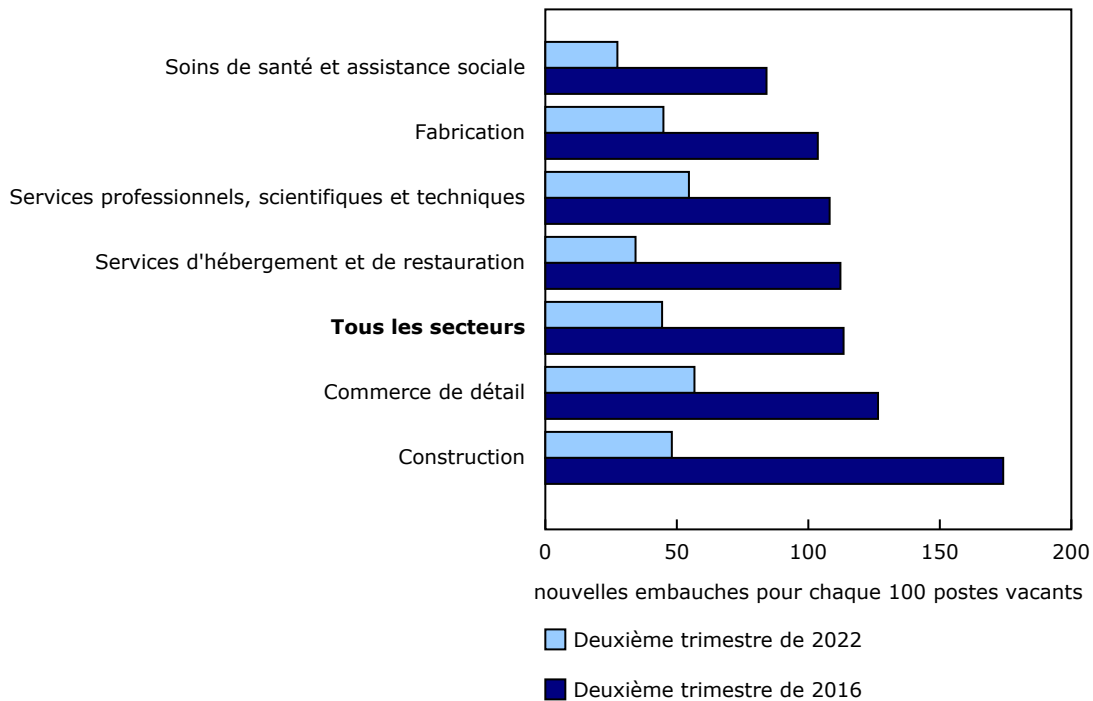
Le ratio nouveaux employés–postes vacants — qui correspond au nombre de nouveaux employés au cours d'un mois donné mesuré dans le cadre de l'EPA en proportion des postes vacants au début du mois mesurés dans le cadre de l'EPVS —, peut servir d'indicateur des difficultés auxquelles sont confrontés les employeurs pour doter les postes vacants, un ratio plus faible laissant supposer un niveau plus élevé de difficultés et un processus d'embauche plus long.

Les employeurs ont continué d'être confrontés à des défis importants au chapitre de l'embauche au deuxième trimestre; on comptait 44 nouveaux employés pour chaque tranche de 100 postes vacants. À titre de comparaison, on a enregistré 113 nouveaux employés pour chaque tranche de 100 postes vacants au deuxième trimestre de 2016 (données non désaisonnalisées).

Les secteurs où le ratio nouveaux employés–postes vacants était faible au deuxième trimestre de 2022 comprenaient les soins de santé et l'assistance sociale; les services d'hébergement et de restauration et les services professionnels, scientifiques et techniques.

## Graphique 2

### Le nombre de nouveaux employés diminue pour chaque tranche de 100 postes vacants



**Note(s)** : Les données ne sont pas désaisonnalisées.

**Source(s)** : Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217) et Enquête sur la population active (3701).

## Prochaine diffusion

Les données de juillet 2022 de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail et de l'EPVS seront diffusées le 29 septembre 2022. Les résultats de l'EPVS pour le troisième trimestre de 2022 (de juillet à septembre), qui fourniront des renseignements sur le nombre de postes vacants selon le sous-secteur, le nombre de postes vacants selon la profession et les salaires offerts, seront publiés le 19 décembre 2022.

Tableau 1

## Les dix professions affichant les plus fortes hausses annuelles du nombre de postes vacants et leur salaire horaire moyen offert, deuxième trimestre de 2022

	Deuxième trimestre de 2021	Deuxième trimestre de 2022	Variation annuelle	Variation annuelle	Deuxième trimestre de 2021	Deuxième trimestre de 2022
	nombre de postes vacants		variation du niveau	%	moyenne du salaire horaire offert (\$)	
Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	46 320	79 115	32 795	70,8	14,55	15,30
Cuisiniers/cuisinières	15 390	29 455	14 065	91,4	16,15	17,45
Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	34 285	46 540	12 255	35,7	15,25	15,85
Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	14 820	26 340	11 520	77,7	13,70	14,60
Conducteurs/conductrices de camions de transport	18 310	28 210	9 900	54,1	24,05	26,50
Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	11 025	19 800	8 775	79,6	16,55	17,70
Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	6 250	12 795	6 545	104,7	18,05	19,10
Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	20 865	27 115	6 250	30,0	21,20	22,10
Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	5 735	11 325	5 590	97,5	16,60	23,60
Ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel	4 405	9 490	5 085	115,4	44,95	56,45

Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217), tableau 14-10-0356-01.

## Note aux lecteurs

L'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) fournit des données exhaustives sur les postes vacants et les salaires offerts selon le secteur d'activité et la profession détaillée pour le Canada, les provinces, les territoires et les régions économiques. Les données sur les postes vacants et les salaires offerts sont diffusées trimestriellement.

Les estimations selon le secteur sont fondées sur la version 3,0 du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord de 2017. Les estimations selon la région géographique sont fondées sur la Classification géographique type de 2016. Les estimations selon la profession correspondent à la version 1,3 de la Classification nationale des professions (CNP) de 2016. La CNP est une structure hiérarchique à quatre niveaux de groupes de professions comportant des niveaux successifs de désagrégation. La structure est la suivante : (1) 10 grandes catégories professionnelles (CNP à un chiffre); (2) 40 grands groupes (CNP à deux chiffres); (3) 140 groupes intermédiaires (CNP à trois chiffres); (4) 500 groupes de base (CNP à quatre chiffres).

En raison de la pandémie de COVID-19, la collecte des données de l'EPVS a été suspendue pour les deuxième et troisième trimestres de 2020.

En janvier 2020, un nouveau questionnaire électronique a été mis en place. Les modifications mineures apportées au contenu sont documentées dans le plus récent Guide de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (75-514-G).

Depuis la période de référence d'octobre 2020, des estimations mensuelles provisoires de l'EPVS sont diffusées chaque mois en même temps que la diffusion des données de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures travaillées. Ces estimations fournissent des renseignements sur le nombre et le taux de postes vacants selon la province et selon le secteur d'activité.

La population cible de l'enquête comprend tous les emplacements commerciaux au Canada, à l'exclusion de ceux dont l'activité principale relève des secteurs des organismes religieux et des ménages privés. Les administrations publiques fédérale, provinciales et territoriales, ainsi que les organismes publics internationaux et autres organismes publics extraterritoriaux sont également exclus de l'enquête.

Des données trimestrielles désaisonnalisées sur les postes vacants sont utilisées pour la deuxième fois dans ce communiqué et disponibles en ligne (tableaux 14-10-0398-01, 14-10-0399-01 et 14-10-0400-01). Les analyses des niveaux et des taux de postes vacants par secteur (10 grands groupes de secteurs industriels), CNP à un chiffre (10 grandes catégories professionnelles), province et région économique sont basées sur des données désaisonnalisées. Néanmoins, les analyses des niveaux et des taux de postes vacants par sous-secteur, CNP à deux chiffres, CNP à trois chiffres et CNP à quatre chiffres sont basées sur des données non désaisonnalisées.

La présente analyse porte sur les différences entre les estimations qui sont statistiquement significatives à un niveau de confiance de 68 %.

## Prochaine diffusion

Les données sur les postes vacants de l'EPVS pour le troisième trimestre seront diffusées le 19 décembre.



**Tableaux disponibles :** [14-10-0325-01](#), [14-10-0326-01](#), [14-10-0328-01](#), [14-10-0356-01](#) et [14-10-0398-01](#) à [14-10-0400-01](#) .

**Définitions, source de données et méthodes :** numéro d'enquête [5217](#).

Il est possible d'obtenir en ligne de plus amples renseignements sur les concepts et l'utilisation des données de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires dans le *Guide de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires* ([75-514-G](#)).

Il est également possible de consulter le produit « [Indicateurs du marché du travail, selon la province, le territoire et la région économique, données non désaisonnalisées](#) » ([71-607-X](#)). Cette application Web dynamique donne accès aux indicateurs du marché du travail de Statistique Canada pour le Canada, selon la province, le territoire et la région économique, et elle permet aux utilisateurs d'obtenir un aperçu des indicateurs clés du marché du travail, de consulter le classement géographique pour chaque indicateur en utilisant une carte et un tableau interactifs ainsi que d'insérer facilement les données dans d'autres programmes.

Pour obtenir plus de renseignements ou pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 ([infostats@statcan.gc.ca](mailto:infostats@statcan.gc.ca)), ou communiquez avec les Relations avec les médias ([statcan.mediahotline-ligneinfomedias.statcan@statcan.gc.ca](mailto:statcan.mediahotline-ligneinfomedias.statcan@statcan.gc.ca)).