

# Assurance-emploi, juin 2022

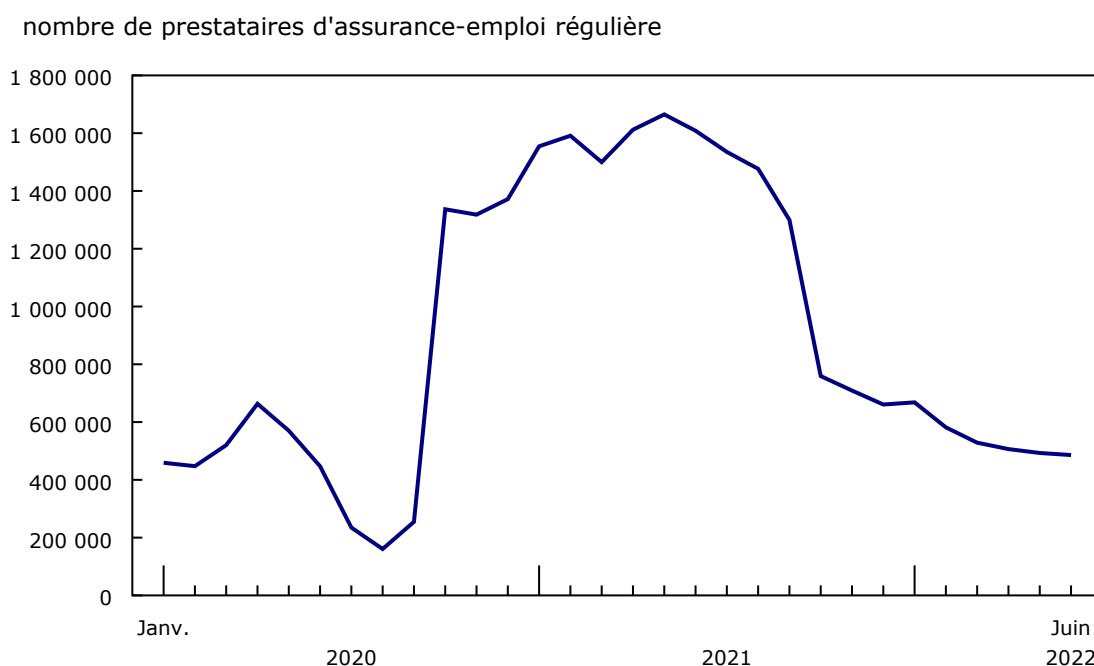
Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans Le Quotidien, le jeudi 18 août 2022

En juin, 486 000 Canadiens ont touché des prestations régulières d'assurance-emploi, en baisse de 7 000 (-1,4 %) par rapport à mai.

Selon les résultats de l'Enquête sur la population active (EPA), le nombre de chômeurs a diminué de 54 000 (-5,1 %) en juin, ce qui a fait en sorte que le taux de chômage s'est établi à un creux record de 4,9 %. L'emploi a aussi affiché un recul en juin (-43 000; -0,2 %), et le taux d'activité — ou la proportion de la population en âge de travailler qui occupait un emploi ou qui était en chômage — a baissé de 0,4 point de pourcentage pour s'établir à 64,9 %.

## Graphique 1

### Le nombre de prestataires d'assurance-emploi régulière diminue en juin



Source(s) : Statistiques de l'assurance-emploi (2604), tableau 14-10-0011-01.

## Le nombre de prestataires d'assurance-emploi régulière diminue dans cinq provinces

Comparativement à mai, le nombre de personnes qui ont touché des prestations régulières d'assurance-emploi a diminué dans cinq provinces en juin. La baisse proportionnelle la plus marquée a été enregistrée au Manitoba (-9,1 %; -2 000), suivie de l'Alberta (-3,9 %; -2 000), de l'Ontario (-2,3 %; -3 000), de la Colombie-Britannique (-1,2 %; -500) et de Terre-Neuve-et-Labrador (-1,0 %; -400). En revanche, le nombre de prestataires d'assurance-emploi régulière a augmenté à l'Île-du-Prince-Édouard (+2,2 %; +200) et au Nouveau-Brunswick (+1,2 %; +400).

À l'échelle régionale, les régions métropolitaines de recensement (RMR) de Hamilton (-13,1 %; -1 000) et de Winnipeg (-11,0 %; -1 000) ont affiché les reculs proportionnels les plus marqués du nombre de prestataires d'assurance-emploi régulière en juin.



---

## **Le nombre de femmes touchant des prestations régulières d'assurance-emploi diminue dans tous les groupes d'âge en juin**

Le nombre de femmes touchant des prestations régulières d'assurance-emploi a diminué de 7 000 (-3,2 %) en juin, ce qui représente la presque totalité de la baisse mensuelle. Plus particulièrement, le nombre de prestataires d'assurance-emploi de sexe féminin âgées de 15 à 24 ans a diminué de 2 000 (-10,2 %), ce qui reflète les résultats de l'EPA, qui ont fait état d'une baisse du chômage (-15 000; -13,1 %) pour ce groupe. Le nombre de prestataires d'assurance-emploi a aussi reculé chez les femmes du principal groupe d'âge actif (âgées de 25 à 54 ans) (-2,8 %; -3 000) et chez les femmes de 55 ans et plus (-1,8 %; -1 000).

Parallèlement, un moins grand nombre de jeunes hommes de 15 à 24 ans ont touché des prestations d'assurance-emploi en juin (-1,7 %; -600). Le nombre de prestataires a peu varié chez les hommes du principal groupe d'âge actif (169 000) et chez les hommes de 55 ans et plus (82 000).

## **Le recul du nombre de prestataires d'assurance-emploi régulière se concentre dans les professions de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux**

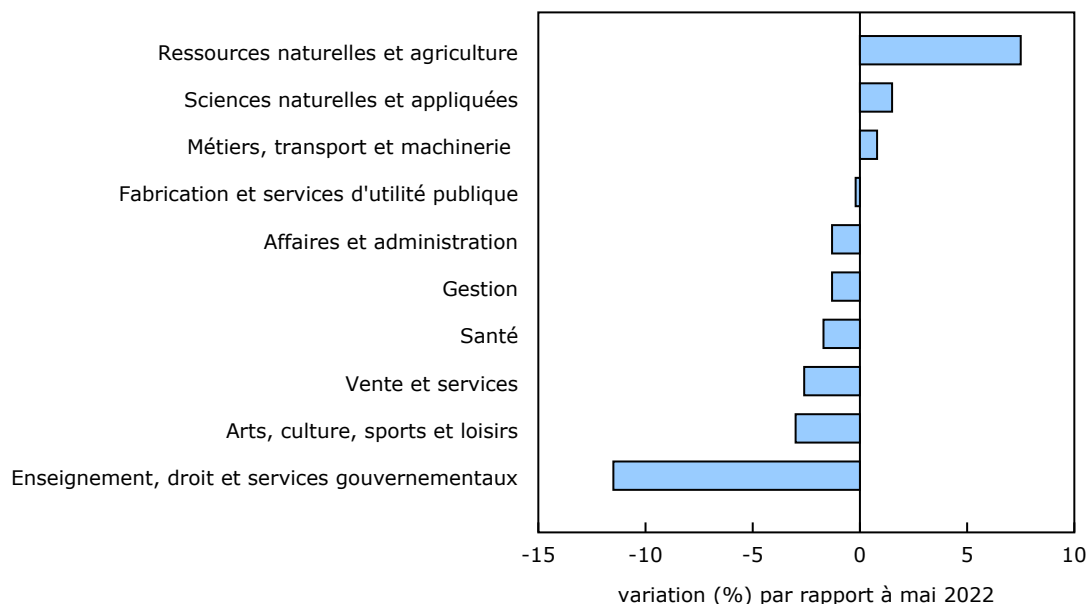
Le nombre de prestataires d'assurance-emploi régulière a diminué dans 6 des 10 grands groupes de professions en juin, et la baisse la plus marquée a été observée dans les professions de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (-11,5 %; -7 000). Dans ce groupe, le personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement (-18,6 %; -3 000) et les dispensateurs et dispensatrices de soins et le personnel de soutien en enseignement, en droit et en protection publique (-15,1 %; -4 000) ont été à l'origine de la presque totalité du recul mensuel.

Comparativement à mai, le nombre de prestataires d'assurance-emploi dont le dernier emploi occupé était dans la vente et les services (-2,6 %; -2 000) a enregistré une baisse perceptible. En revanche, le nombre de prestataires d'assurance-emploi régulière dont le dernier emploi occupé était dans les ressources naturelles, l'agriculture et la production connexe (+7,5 %; +2 000), ainsi que dans les sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés (+1,5 %; +300) a augmenté.

Les prestataires dont le dernier emploi occupé était dans les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés ont représenté 31,4 % des prestataires d'assurance-emploi régulière en juin, ce qui correspond à une proportion supérieure à celle de tout autre grand groupe de professions. Ce groupe comprend les métiers de l'électricité, de la construction et des industries, ainsi que le personnel de soutien des métiers, les manœuvres en construction et autre personnel assimilé.

## Graphique 2

### Le nombre de prestataires d'assurance-emploi régulière diminue dans 6 des 10 grands groupes de professions



Source(s) : Statistiques de l'assurance-emploi (2604), tableau 14-10-0337-01.

## Questions d'actualité : les prestataires d'assurance-emploi régulière et les pénuries de main-d'œuvre régionales

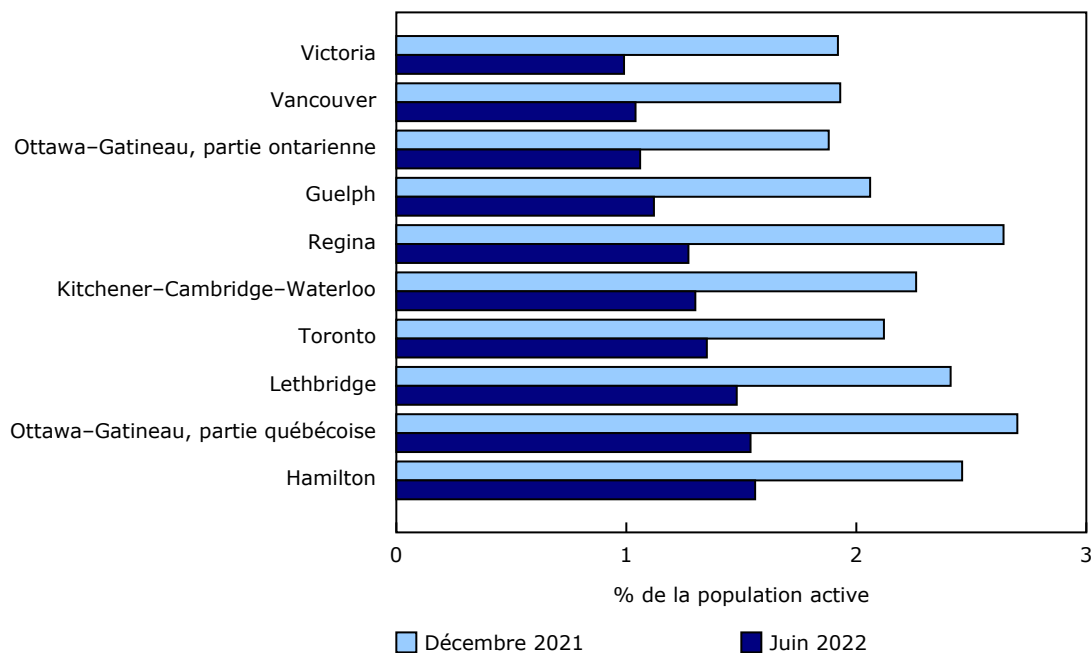
Au cours des six premiers mois de 2022, les conditions du marché du travail au Canada se sont resserrées de plus en plus. Même si l'emploi a diminué en juin (-43 000; -0,2 %), il a enregistré une augmentation cumulative totale de 221 000 (+1,1 %) au cours du premier semestre de l'année. Malgré la croissance marquée de l'emploi, les employeurs ont tenté de **combler un peu plus de 1 million de postes vacants (1 005 700)** au début du mois de mai, les niveaux de demande de main-d'œuvre non comblée ayant été constamment élevés pendant des mois.

Dans ce contexte de resserrement, de nombreux employeurs peuvent préférer recruter des travailleurs ayant une expérience d'emploi récente, y compris ceux qui touchent des prestations d'assurance-emploi. Ce bassin de travailleurs potentiels a diminué au cours de la première moitié de 2022, et le nombre de prestataires d'assurance-emploi régulière a affiché un recul de 26,5 % (-175 000 pour s'établir à 486 000). La Colombie-Britannique (-40,6 %; -27 000), l'Alberta (-33,5 %; -25 000) et l'Ontario (-30,7 %; -59 000) ont affiché les baisses proportionnelles les plus importantes.

Les données de l'assurance-emploi illustrent aussi la mesure dans laquelle les marchés du travail se sont resserrés à l'échelle locale au cours de la première moitié de 2022. Un certain nombre de RMR ont enregistré une baisse marquée du nombre de prestataires d'assurance-emploi régulière au cours du premier semestre de l'année, tant en termes absolus qu'en proportion de la population active totale. Dans la RMR de Victoria, en Colombie-Britannique, par exemple, le nombre de prestataires a affiché un recul de 44,9 % (-1 700 pour s'établir à 2 100) et, en juin, 1,0 % de la population active totale touchait des prestations régulières d'assurance-emploi (moyenne mobile sur trois mois).

**Graphique 3**

**Victoria vient en tête de la liste des 10 régions métropolitaines de recensement affichant la proportion la plus faible de prestataires d'assurance-emploi régulière**



**Note(s)** : Prestataires d'assurance-emploi régulière, en proportion de la population active. Moyennes mobiles sur trois mois.  
**Source(s)** : Statistiques de l'assurance-emploi (2604), tableau 14-10-0322-01; Enquête sur la population active (3701), tableau 14-10-0380-01.

Étant donné que le bassin de travailleurs ayant une expérience d'emploi récente diminue, certains employeurs pourraient mettre l'accent sur le recrutement de personnes qui n'ont pas travaillé au cours des 12 derniers mois, et leur capacité de le faire varie selon la RMR. Les données de l'EPA révèlent que, dans la RMR de Toronto, les personnes n'ayant pas travaillé au cours de la dernière année représentaient une proportion plus importante des chômeurs en juin que dans le reste du pays (36,2 % dans la RMR de Toronto comparativement à 30,6 % dans le reste du pays). De même, ceux qui n'ont jamais travaillé représentaient 19,2 % des chômeurs dans la RMR de Toronto, comparativement à 13,4 % ailleurs (moyenne mobile sur trois mois, données non désaisonnalisées).

## Objectifs liés au développement durable

Le 1er janvier 2016, des pays du monde entier ont officiellement commencé à mettre en œuvre le [Programme de développement durable à l'horizon 2030](#), le plan d'action des Nations Unies axé sur la transformation qui vise à relever des défis mondiaux urgents au cours des 15 années suivantes. Ce plan se fonde sur 17 objectifs précis liés au développement durable.

Les Statistiques de l'assurance-emploi sont un exemple de la manière dont Statistique Canada appuie le suivi des progrès relatifs aux objectifs mondiaux liés au développement durable. Le présent communiqué contribuera à mesurer l'objectif suivant :



## Note aux lecteurs

### L'assurance-emploi dans le contexte des programmes plus vastes d'aide économique liés à la COVID-19

Aucun changement méthodologique n'a été apporté au programme de statistiques de l'assurance-emploi dans le contexte de la pandémie de COVID-19. Chaque mois, les statistiques de l'assurance-emploi rendent compte de la situation du programme d'assurance-emploi au cours de la semaine de référence de l'Enquête sur la population active (EPA).

Les données à partir de la période de référence d'octobre 2020 comprennent les personnes qui ont obtenu des prestations d'assurance-emploi, et excluent les prestataires des prestations canadiennes de relance économique (la Prestation canadienne de la relance économique, la Prestation canadienne de la relance économique pour proches aidants et la Prestation canadienne de la maladie pour la relance économique).

### Concepts et méthodologie

L'analyse porte sur les personnes qui ont reçu des prestations régulières d'assurance-emploi à la suite d'une perte d'emploi.

Les statistiques de l'assurance-emploi sont produites à partir de données administratives fournies par Service Canada et Emploi et Développement social Canada. Ces statistiques peuvent, de temps à autre, être touchées par les changements apportés à la Loi sur l'assurance-emploi ou aux procédures administratives.

Les statistiques de l'assurance-emploi indiquent le nombre de personnes qui touchent des prestations d'assurance-emploi. Elles se distinguent des données de l'EPA, qui fournit des estimations du nombre total de chômeurs. Il y a toujours une certaine proportion de chômeurs qui ne sont pas admissibles à des prestations. Certains chômeurs n'ont pas cotisé au régime parce qu'ils n'ont pas travaillé au cours des 12 derniers mois ou parce que leur emploi n'était pas assuré. D'autres chômeurs ont cotisé au régime, mais ne satisfaisaient pas aux critères d'admissibilité, comme les travailleurs qui ont quitté leur emploi volontairement ou ceux qui n'ont pas accumulé suffisamment d'heures de travail pour bénéficier de prestations.

Toutes les données qui figurent dans le présent communiqué sont désaisonnalisées, à moins d'indication contraire. Afin de modéliser les effets de la pandémie de COVID-19, les valeurs pour toutes les séries de mars 2020 à novembre 2021 ont été traitées avec une combinaison de changements de niveaux et de valeurs aberrantes pour déterminer une tendance saisonnière aux fins de la désaisonnalisation. Pour obtenir de plus amples renseignements sur la désaisonnalisation, veuillez consulter la page [Données désaisonnalisées – Foire aux questions](#).

Le nombre de personnes touchant des prestations régulières d'assurance-emploi pour le mois en cours et le mois précédent peut faire l'objet d'une révision.

Le **nombre de prestataires** représente toutes les personnes qui ont touché des prestations régulières d'assurance-emploi du 12 au 18 juin 2022. Cette période coïncide avec la semaine de référence de l'EPA.

### Les prestataires d'assurance-emploi selon le secteur

Le secteur d'un prestataire d'assurance-emploi est déterminé en combinant les données de l'assurance-emploi avec les données administratives des relevés d'emploi. En ce qui concerne les prestataires qui ont reçu plus d'un relevé d'emploi au cours des 52 semaines précédant la semaine de référence, les relevés d'emploi comptant le plus grand nombre d'heures sont utilisés. Si aucun renseignement sur le secteur n'est accessible, les renseignements sur le secteur sont considérés comme étant « non classifiés » pour le prestataire dont il est question.

Les **régions métropolitaines de recensement (RMR)** et les **agglomérations de recensement (AR)** sont formées d'une ou de plusieurs municipalités adjacentes situées autour d'un centre de population. Une RMR doit compter une population totale d'au moins 100 000 habitants. Une AR doit compter une population d'au moins 10 000 habitants. Veuillez consulter la page [Classification géographique type de 2016 — Définitions](#) pour obtenir de plus amples renseignements à ce sujet.

### Disponibilité de données

Dans les tableaux de données 14-10-0004, 14-10-0005, 14-10-0007 et 14-10-0008, les données pour les périodes de référence allant de mars à septembre 2020 sont supprimées parce qu'un fichier de données sources contient des enregistrements de demandeurs et de prestataires de la Prestation canadienne d'urgence qui n'ont pu être repérés et exclus pendant le traitement.

### Prochaine diffusion

Les données de l'assurance-emploi du mois de juillet seront diffusées le 22 septembre.

**Tableau 1**  
**Prestataires touchant des prestations de revenu régulières<sup>1</sup> selon la province et le territoire, le sexe et le groupe d'âge — Données désaisonnalisées**

	Jun 2021	Mai 2022 <sup>P</sup>	Jun 2022 <sup>P</sup>	Mai à juin 2022	Jun 2021 à juin 2022	Mai à juin 2022	Jun 2021 à juin 2022
	nombre		variation		variation en %		
<b>Canada</b>							
<b>Les deux sexes</b>	<b>1 608 380</b>	<b>492 940</b>	<b>485 820</b>	<b>-7 120</b>	<b>-1 122 560</b>	<b>-1,4</b>	<b>-69,8</b>
15 à 24 ans	238 550	54 010	51 440	-2 570	-187 110	-4,8	-78,4
25 à 54 ans	907 390	294 550	290 580	-3 970	-616 810	-1,3	-68,0
55 ans et plus	462 450	144 380	143 800	-580	-318 650	-0,4	-68,9
<b>Hommes</b>	<b>805 650</b>	<b>284 840</b>	<b>284 330</b>	<b>-510</b>	<b>-521 320</b>	<b>-0,2</b>	<b>-64,7</b>
15 à 24 ans	123 250	34 670	34 070	-600	-89 180	-1,7	-72,4
25 à 54 ans	467 980	169 090	168 600	-490	-299 380	-0,3	-64,0
55 ans et plus	214 420	81 080	81 650	570	-132 770	0,7	-61,9
<b>Femmes</b>	<b>802 740</b>	<b>208 100</b>	<b>201 490</b>	<b>-6 610</b>	<b>-601 250</b>	<b>-3,2</b>	<b>-74,9</b>
15 à 24 ans	115 300	19 340	17 370	-1 970	-97 930	-10,2	-84,9
25 à 54 ans	439 410	125 460	121 980	-3 480	-317 430	-2,8	-72,2
55 ans et plus	248 030	63 300	62 140	-1 160	-185 890	-1,8	-74,9
<b>Terre-Neuve-et-Labrador</b>							
<b>Les deux sexes</b>	<b>56 990</b>	<b>36 760</b>	<b>36 380</b>	<b>-380</b>	<b>-20 610</b>	<b>-1,0</b>	<b>-36,2</b>
15 à 24 ans	7 320	3 560	3 470	-90	-3 850	-2,5	-52,6
25 à 54 ans	28 360	18 210	18 080	-130	-10 280	-0,7	-36,2
55 ans et plus	21 320	14 990	14 830	-160	-6 490	-1,1	-30,4
<b>Hommes</b>	<b>30 650</b>	<b>20 550</b>	<b>20 540</b>	<b>-10</b>	<b>-10 110</b>	<b>-0,0</b>	<b>-33,0</b>
<b>Femmes</b>	<b>26 340</b>	<b>16 210</b>	<b>15 840</b>	<b>-370</b>	<b>-10 500</b>	<b>-2,3</b>	<b>-39,9</b>
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>							
<b>Les deux sexes</b>	<b>19 080</b>	<b>8 980</b>	<b>9 180</b>	<b>200</b>	<b>-9 900</b>	<b>2,2</b>	<b>-51,9</b>
15 à 24 ans	4 000	1 560	1 580	20	-2 420	1,3	-60,5
25 à 54 ans	8 880	4 300	4 370	70	-4 510	1,6	-50,8
55 ans et plus	6 210	3 110	3 230	120	-2 980	3,9	-48,0
<b>Hommes</b>	<b>9 660</b>	<b>4 800</b>	<b>4 960</b>	<b>160</b>	<b>-4 700</b>	<b>3,3</b>	<b>-48,7</b>
<b>Femmes</b>	<b>9 420</b>	<b>4 170</b>	<b>4 220</b>	<b>50</b>	<b>-5 200</b>	<b>1,2</b>	<b>-55,2</b>
<b>Nouvelle-Écosse</b>							
<b>Les deux sexes</b>	<b>75 110</b>	<b>26 760</b>	<b>26 620</b>	<b>-140</b>	<b>-48 490</b>	<b>-0,5</b>	<b>-64,6</b>
15 à 24 ans	11 520	3 270	3 160	-110	-8 360	-3,4	-72,6
25 à 54 ans	43 170	14 980	14 990	10	-28 180	0,1	-65,3
55 ans et plus	20 420	8 510	8 470	-40	-11 950	-0,5	-58,5
<b>Hommes</b>	<b>39 430</b>	<b>16 390</b>	<b>16 310</b>	<b>-80</b>	<b>-23 120</b>	<b>-0,5</b>	<b>-58,6</b>
<b>Femmes</b>	<b>35 690</b>	<b>10 370</b>	<b>10 310</b>	<b>-60</b>	<b>-25 380</b>	<b>-0,6</b>	<b>-71,1</b>
<b>Nouveau-Brunswick</b>							
<b>Les deux sexes</b>	<b>74 130</b>	<b>35 400</b>	<b>35 830</b>	<b>430</b>	<b>-38 300</b>	<b>1,2</b>	<b>-51,7</b>
15 à 24 ans	14 920	6 900	6 410	-490	-8 510	-7,1	-57,0
25 à 54 ans	35 720	16 710	17 290	580	-18 430	3,5	-51,6
55 ans et plus	23 500	11 800	12 130	330	-11 370	2,8	-48,4
<b>Hommes</b>	<b>38 990</b>	<b>19 830</b>	<b>20 790</b>	<b>960</b>	<b>-18 200</b>	<b>4,8</b>	<b>-46,7</b>
<b>Femmes</b>	<b>35 140</b>	<b>15 570</b>	<b>15 040</b>	<b>-530</b>	<b>-20 100</b>	<b>-3,4</b>	<b>-57,2</b>
<b>Québec</b>							
<b>Les deux sexes</b>	<b>328 630</b>	<b>120 090</b>	<b>120 260</b>	<b>170</b>	<b>-208 370</b>	<b>0,1</b>	<b>-63,4</b>
15 à 24 ans	40 540	10 300	9 750	-550	-30 790	-5,3	-75,9
25 à 54 ans	178 810	71 140	71 090	-50	-107 720	-0,1	-60,2
55 ans et plus	109 280	38 650	39 410	760	-69 870	2,0	-63,9
<b>Hommes</b>	<b>179 140</b>	<b>73 020</b>	<b>74 700</b>	<b>1 680</b>	<b>-104 440</b>	<b>2,3</b>	<b>-58,3</b>
<b>Femmes</b>	<b>149 490</b>	<b>47 080</b>	<b>45 560</b>	<b>-1 520</b>	<b>-103 930</b>	<b>-3,2</b>	<b>-69,5</b>
<b>Ontario</b>							
<b>Les deux sexes</b>	<b>588 860</b>	<b>135 810</b>	<b>132 690</b>	<b>-3 120</b>	<b>-456 170</b>	<b>-2,3</b>	<b>-77,5</b>
15 à 24 ans	93 850	13 500	12 690	-810	-81 160	-6,0	-86,5
25 à 54 ans	341 220	87 360	85 570	-1 790	-255 650	-2,0	-74,9
55 ans et plus	153 790	34 950	34 440	-510	-119 350	-1,5	-77,6
<b>Hommes</b>	<b>279 210</b>	<b>77 390</b>	<b>75 600</b>	<b>-1 790</b>	<b>-203 610</b>	<b>-2,3</b>	<b>-72,9</b>
<b>Femmes</b>	<b>309 640</b>	<b>58 420</b>	<b>57 090</b>	<b>-1 330</b>	<b>-252 550</b>	<b>-2,3</b>	<b>-81,6</b>

## Tableau 1 - suite

Prestataires touchant des prestations de revenu régulières<sup>1</sup> selon la province et le territoire, le sexe et le groupe d'âge — Données désaisonnalisées

	Jun 2021	Mai 2022 <sup>P</sup>	Jun 2022 <sup>P</sup>	Mai à juin 2022	Jun 2021 à juin 2022	Mai à juin 2022	Jun 2021 à juin 2022
<b>Manitoba</b>							
<b>Les deux sexes</b>	<b>50 870</b>	<b>18 880</b>	<b>17 170</b>	<b>-1 710</b>	<b>-33 700</b>	<b>-9,1</b>	<b>-66,2</b>
15 à 24 ans	9 810	3 020	2 820	-200	-6 990	-6,6	-71,3
25 à 54 ans	28 460	11 760	10 770	-990	-17 690	-8,4	-62,2
55 ans et plus	12 610	4 110	3 580	-530	-9 030	-12,9	-71,6
<b>Hommes</b>	<b>25 520</b>	<b>11 430</b>	<b>10 480</b>	<b>-950</b>	<b>-15 040</b>	<b>-8,3</b>	<b>-58,9</b>
<b>Femmes</b>	<b>25 360</b>	<b>7 450</b>	<b>6 690</b>	<b>-760</b>	<b>-18 670</b>	<b>-10,2</b>	<b>-73,6</b>
<b>Saskatchewan</b>							
<b>Les deux sexes</b>	<b>39 780</b>	<b>16 150</b>	<b>16 070</b>	<b>-80</b>	<b>-23 710</b>	<b>-0,5</b>	<b>-59,6</b>
15 à 24 ans	5 560	2 200	2 180	-20	-3 380	-0,9	-60,8
25 à 54 ans	23 750	9 940	9 840	-100	-13 910	-1,0	-58,6
55 ans et plus	10 470	4 010	4 050	40	-6 420	1,0	-61,3
<b>Hommes</b>	<b>21 220</b>	<b>10 070</b>	<b>10 290</b>	<b>220</b>	<b>-10 930</b>	<b>2,2</b>	<b>-51,5</b>
<b>Femmes</b>	<b>18 570</b>	<b>6 080</b>	<b>5 780</b>	<b>-300</b>	<b>-12 790</b>	<b>-4,9</b>	<b>-68,9</b>
<b>Alberta</b>							
<b>Les deux sexes</b>	<b>189 960</b>	<b>51 380</b>	<b>49 390</b>	<b>-1 990</b>	<b>-140 570</b>	<b>-3,9</b>	<b>-74,0</b>
15 à 24 ans	28 250	5 870	5 630	-240	-22 620	-4,1	-80,1
25 à 54 ans	115 220	33 660	32 370	-1 290	-82 850	-3,8	-71,9
55 ans et plus	46 490	11 850	11 380	-470	-35 110	-4,0	-75,5
<b>Hommes</b>	<b>95 800</b>	<b>29 200</b>	<b>28 250</b>	<b>-950</b>	<b>-67 550</b>	<b>-3,3</b>	<b>-70,5</b>
<b>Femmes</b>	<b>94 160</b>	<b>22 180</b>	<b>21 130</b>	<b>-1 050</b>	<b>-73 030</b>	<b>-4,7</b>	<b>-77,6</b>
<b>Colombie-Britannique</b>							
<b>Les deux sexes</b>	<b>179 950</b>	<b>40 570</b>	<b>40 080</b>	<b>-490</b>	<b>-139 870</b>	<b>-1,2</b>	<b>-77,7</b>
15 à 24 ans	22 220	3 590	3 510	-80	-18 710	-2,2	-84,2
25 à 54 ans	100 540	25 010	24 720	-290	-75 820	-1,2	-75,4
55 ans et plus	57 190	11 970	11 840	-130	-45 350	-1,1	-79,3
<b>Hommes</b>	<b>83 160</b>	<b>20 880</b>	<b>21 130</b>	<b>250</b>	<b>-62 030</b>	<b>1,2</b>	<b>-74,6</b>
<b>Femmes</b>	<b>96 790</b>	<b>19 690</b>	<b>18 940</b>	<b>-750</b>	<b>-77 850</b>	<b>-3,8</b>	<b>-80,4</b>
<b>Yukon</b>							
<b>Les deux sexes</b>	<b>1 520</b>	<b>640</b>	<b>620</b>	<b>-20</b>	<b>-900</b>	<b>-3,1</b>	<b>-59,2</b>
15 à 24 ans	140	70	70	0	-70	0,0	-50,0
25 à 54 ans	920	410	390	-20	-530	-4,9	-57,6
55 ans et plus	460	160	160	0	-300	0,0	-65,2
<b>Hommes</b>	<b>810</b>	<b>390</b>	<b>380</b>	<b>-10</b>	<b>-430</b>	<b>-2,6</b>	<b>-53,1</b>
<b>Femmes</b>	<b>710</b>	<b>240</b>	<b>240</b>	<b>0</b>	<b>-470</b>	<b>0,0</b>	<b>-66,2</b>
<b>Territoires du Nord-Ouest</b>							
<b>Les deux sexes</b>	<b>1 800</b>	<b>670</b>	<b>670</b>	<b>0</b>	<b>-1 130</b>	<b>0,0</b>	<b>-62,8</b>
15 à 24 ans	190	90	90	0	-100	0,0	-52,6
25 à 54 ans	1 180	440	460	20	-720	4,5	-61,0
55 ans et plus	430	130	130	0	-300	0,0	-69,8
<b>Hommes</b>	<b>1 120</b>	<b>390</b>	<b>410</b>	<b>20</b>	<b>-710</b>	<b>5,1</b>	<b>-63,4</b>
<b>Femmes</b>	<b>690</b>	<b>270</b>	<b>260</b>	<b>-10</b>	<b>-430</b>	<b>-3,7</b>	<b>-62,3</b>
<b>Nunavut</b>							
<b>Les deux sexes</b>	<b>1 100</b>	<b>560</b>	<b>530</b>	<b>-30</b>	<b>-570</b>	<b>-5,4</b>	<b>-51,8</b>
15 à 24 ans	150	60	50	-10	-100	-16,7	-66,7
25 à 54 ans	790	430	410	-20	-380	-4,7	-48,1
55 ans et plus	150	70	60	-10	-90	-14,3	-60,0
<b>Hommes</b>	<b>630</b>	<b>310</b>	<b>300</b>	<b>-10</b>	<b>-330</b>	<b>-3,2</b>	<b>-52,4</b>
<b>Femmes</b>	<b>470</b>	<b>240</b>	<b>240</b>	<b>0</b>	<b>-230</b>	<b>0,0</b>	<b>-48,9</b>

P provisoire

1. Cela comprend les personnes qui touchent des prestations de revenu régulières, indépendamment de leur participation, ou non, à l'un des trois programmes de prestations d'emploi (Développement des compétences, Partenariats pour la création d'emplois et Aide au travail indépendant).

Source(s) : Tableau 14-10-0011-01.



**Tableau 2**  
**Demandes initiales et renouvelées reçues selon la province et le territoire — Données désaisonnalisées**

	Jun 2021	Mai 2022 <sup>P</sup>	Jun 2022 <sup>P</sup>	Mai à juin 2022	Jun 2021 à juin 2022	Mai à juin 2022	Jun 2021 à juin 2022
	nombre			variation		variation en %	
<b>Canada</b>	<b>256 850</b>	<b>226 210</b>	<b>229 830</b>	<b>3 620</b>	<b>-27 020</b>	<b>1,6</b>	<b>-10,5</b>
Terre-Neuve-et-Labrador	7 790	8 300	8 890	590	1 100	7,1	14,1
Île-du-Prince-Édouard	2 480	2 590	2 630	40	150	1,5	6,0
Nouvelle-Écosse	7 290	8 910	8 650	-260	1 360	-2,9	18,7
Nouveau-Brunswick	7 350	8 830	7 890	-940	540	-10,6	7,3
Québec	66 960	58 120	58 210	90	-8 750	0,2	-13,1
Ontario	87 530	76 010	75 420	-590	-12 110	-0,8	-13,8
Manitoba	9 320	8 580	8 200	-380	-1 120	-4,4	-12,0
Saskatchewan	7 350	6 450	6 130	-320	-1 220	-5,0	-16,6
Alberta	29 760	21 220	24 960	3 740	-4 800	17,6	-16,1
Colombie-Britannique	30 050	26 300	27 880	1 580	-2 170	6,0	-7,2
Yukon	320	310	300	-10	-20	-3,2	-6,3
Territoires du Nord-Ouest	280	290	320	30	40	10,3	14,3
Nunavut	230	190	230	40	0	21,1	0,0

<sup>P</sup> provisoire

Source(s) : Tableau [14-10-0005-01](#).

**Tableau 3**  
**Prestataires touchant des prestations de revenu régulières<sup>1</sup> selon la catégorie métropolitaine de recensement<sup>2</sup> — Données désaisonnalisées**

	Jun 2021	Mai 2022 <sup>P</sup>	Jun 2022 <sup>P</sup>	Mai à juin 2022	Jun 2021 à juin 2022	Mai à juin 2022	Jun 2021 à juin 2022
	nombre		variation		variation en %		
<b>Terre-Neuve-et-Labrador</b>							
Régions métropolitaines de recensement	12 940	5 150	4 970	-180	-7 970	-3,5	-61,6
St. John's	12 940	5 150	4 970	-180	-7 970	-3,5	-61,6
Agglomérations de recensement	7 470	4 800	4 790	-10	-2 680	-0,2	-35,9
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	36 580	26 810	26 620	-190	-9 960	-0,7	-27,2
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>							
Agglomérations de recensement	8 410	4 020	4 010	-10	-4 400	-0,2	-52,3
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	10 670	4 950	5 170	220	-5 500	4,4	-51,5
<b>Nouvelle-Écosse</b>							
Régions métropolitaines de recensement	23 210	5 180	5 060	-120	-18 150	-2,3	-78,2
Halifax	23 210	5 180	5 060	-120	-18 150	-2,3	-78,2
Agglomérations de recensement	21 330	8 250	8 250	0	-13 080	0,0	-61,3
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	30 580	13 340	13 310	-30	-17 270	-0,2	-56,5
<b>Nouveau-Brunswick</b>							
Régions métropolitaines de recensement	18 590	6 500	6 300	-200	-12 290	-3,1	-66,1
Moncton	11 040	3 550	3 380	-170	-7 660	-4,8	-69,4
Saint John	7 550	2 950	2 920	-30	-4 630	-1,0	-61,3
Agglomérations de recensement	14 820	7 400	7 470	70	-7 350	0,9	-49,6
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	40 730	21 500	22 060	560	-18 670	2,6	-45,8
<b>Québec</b>							
Régions métropolitaines de recensement	215 100	64 900	64 380	-520	-150 720	-0,8	-70,1
Montréal	158 130	45 470	44 850	-620	-113 280	-1,4	-71,6
Ottawa–Gatineau (partie du Québec)	11 350	3 030	3 010	-20	-8 340	-0,7	-73,5
Québec	25 840	8 490	8 490	0	-17 350	0,0	-67,1
Saguenay	6 530	2 950	3 000	50	-3 530	1,7	-54,1
Sherbrooke	7 130	2 680	2 700	20	-4 430	0,7	-62,1
Trois-Rivières	6 120	2 290	2 330	40	-3 790	1,7	-61,9
Agglomérations de recensement	35 200	14 990	15 040	50	-20 160	0,3	-57,3
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	78 330	40 200	40 830	630	-37 500	1,6	-47,9
<b>Ontario</b>							
Régions métropolitaines de recensement	487 030	103 020	99 130	-3 890	-387 900	-3,8	-79,6
Barrie	9 660	2 320	2 360	40	-7 300	1,7	-75,6
Belleville	4 930	1 250	1 210	-40	-3 720	-3,2	-75,5
Brantford	6 500	1 700	1 680	-20	-4 820	-1,2	-74,2
Grand Sudbury	8 210	2 230	2 150	-80	-6 060	-3,6	-73,8
Guelph	5 640	1 130	1 110	-20	-4 530	-1,8	-80,3
Hamilton	30 610	7 460	6 480	-980	-24 130	-13,1	-78,8
Kingston	6 440	1 670	1 650	-20	-4 790	-1,2	-74,4
Kitchener–Cambridge–Waterloo	19 900	4 480	4 400	-80	-15 500	-1,8	-77,9
London	21 220	5 720	5 680	-40	-15 540	-0,7	-73,2
Oshawa	17 040	3 870	3 890	20	-13 150	0,5	-77,2
Ottawa–Gatineau (partie de l'Ontario)	32 960	6 710	6 300	-410	-26 660	-6,1	-80,9
Peterborough	4 690	1 120	1 130	10	-3 560	0,9	-75,9
St. Catharines–Niagara	26 690	5 440	5 490	50	-21 200	0,9	-79,4
Thunder Bay	4 910	1 480	1 460	-20	-3 450	-1,4	-70,3
Toronto	265 460	51 830	49 600	-2 230	-215 860	-4,3	-81,3
Windsor	22 160	4 610	4 550	-60	-17 610	-1,3	-79,5
Agglomérations de recensement	51 100	14 050	14 260	210	-36 840	1,5	-72,1
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	50 720	18 730	19 300	570	-31 420	3,0	-61,9

Tableau 3 - suite

Prestataires touchant des prestations de revenu régulières<sup>1</sup> selon la catégorie métropolitaine de recensement<sup>2</sup> — Données désaisonnalisées

	Jun 2021	Mai 2022 <sup>P</sup>	Jun 2022 <sup>P</sup>	Mai à juin 2022	Jun 2021 à juin 2022	Mai à juin 2022	Jun 2021 à juin 2022
<b>Manitoba</b>							
Régions métropolitaines de recensement	32 070	9 280	8 260	-1 020	-23 810	-11,0	-74,2
Winnipeg	32 070	9 280	8 260	-1 020	-23 810	-11,0	-74,2
Agglomérations de recensement	4 720	1 500	1 480	-20	-3 240	-1,3	-68,6
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	14 090	8 100	7 430	-670	-6 660	-8,3	-47,3
<b>Saskatchewan</b>							
Régions métropolitaines de recensement	19 740	5 050	5 030	-20	-14 710	-0,4	-74,5
Regina	8 520	1 790	1 830	40	-6 690	2,2	-78,5
Saskatoon	11 220	3 260	3 200	-60	-8 020	-1,8	-71,5
Agglomérations de recensement	6 640	2 800	2 800	0	-3 840	0,0	-57,8
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	13 410	8 300	8 240	-60	-5 170	-0,7	-38,6
<b>Alberta</b>							
Régions métropolitaines de recensement	137 230	34 520	33 670	-850	-103 560	-2,5	-75,5
Calgary	66 310	16 340	14 630	-1 710	-51 680	-10,5	-77,9
Edmonton	66 940	17 120	18 040	920	-48 900	5,4	-73,1
Lethbridge	3 970	1 060	1 000	-60	-2 970	-5,7	-74,8
Agglomérations de recensement	24 480	6 670	6 340	-330	-18 140	-4,9	-74,1
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	28 250	10 190	9 370	-820	-18 880	-8,0	-66,8
<b>Colombie-Britannique</b>							
Régions métropolitaines de recensement	119 740	22 310	21 710	-600	-98 030	-2,7	-81,9
Abbotsford–Mission	7 100	2 000	1 980	-20	-5 120	-1,0	-72,1
Kelowna	9 110	2 050	2 000	-50	-7 110	-2,4	-78,0
Vancouver	92 730	16 120	15 630	-490	-77 100	-3,0	-83,1
Victoria	10 810	2 150	2 100	-50	-8 710	-2,3	-80,6
Agglomérations de recensement	35 440	10 070	10 120	50	-25 320	0,5	-71,4
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	24 760	8 190	8 240	50	-16 520	0,6	-66,7

<sup>P</sup> provisoire

1. Cela comprend les personnes qui touchent des prestations de revenu régulières, indépendamment de leur participation, ou non, à l'un des trois programmes de prestations d'emploi (Développement des compétences, Partenariats pour la création d'emplois et Aide au travail indépendant).

2. Classification géographique type de 2016.

Source(s) : Tableau 14-10-0322-01.

**Tableau 4**  
**Prestataires touchant des prestations de revenu régulières<sup>1</sup> selon la profession<sup>2</sup>, Canada —**  
**Données désaisonnalisées**

	Jun 2021	Mai 2022 <sup>P</sup>	Jun 2022 <sup>P</sup>	Mai à juin 2022	Jun 2021 à juin 2022	Mai à juin 2022	Jun 2021 à juin 2022
	nombre			variation		variation en %	
<b>Toutes les professions</b>	<b>1 608 380</b>	<b>492 940</b>	<b>485 820</b>	<b>-7 120</b>	<b>-1 122 560</b>	<b>-1,4</b>	<b>-69,8</b>
<b>Gestion</b>	<b>93 480</b>	<b>28 040</b>	<b>27 670</b>	<b>-370</b>	<b>-65 810</b>	<b>-1,3</b>	<b>-70,4</b>
Cadres supérieurs	7 050	2 940	2 890	-50	-4 160	-1,7	-59,0
Cadres intermédiaires spécialisés	25 460	8 860	8 700	-160	-16 760	-1,8	-65,8
Cadres intermédiaires dans le commerce de détail, de gros et des services à la clientèle	44 430	9 930	9 630	-300	-34 800	-3,0	-78,3
Cadres intermédiaires des métiers, des transports, de la production et des services d'utilité publique	16 540	6 310	6 450	140	-10 090	2,2	-61,0
<b>Affaires, finance et administration</b>	<b>160 770</b>	<b>53 800</b>	<b>53 100</b>	<b>-700</b>	<b>-107 670</b>	<b>-1,3</b>	<b>-67,0</b>
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	15 950	5 730	5 790	60	-10 160	1,0	-63,7
Personnel de supervision du travail administratif et financier et personnel administratif	62 860	23 370	23 420	50	-39 440	0,2	-62,7
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	5 580	2 000	1 980	-20	-3 600	-1,0	-64,5
Personnel de soutien de bureau	52 530	15 790	15 310	-480	-37 220	-3,0	-70,9
Personnel de coordination de la distribution, du suivi et des horaires	23 840	6 920	6 590	-330	-17 250	-4,8	-72,4
<b>Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>	<b>54 090</b>	<b>22 970</b>	<b>23 310</b>	<b>340</b>	<b>-30 780</b>	<b>1,5</b>	<b>-56,9</b>
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	15 420	5 530	5 680	150	-9 740	2,7	-63,2
Personnel technique assimilé aux sciences naturelles et appliquées	38 670	17 440	17 640	200	-21 030	1,1	-54,4
<b>Secteur de la santé</b>	<b>27 760</b>	<b>10 800</b>	<b>10 620</b>	<b>-180</b>	<b>-17 140</b>	<b>-1,7</b>	<b>-61,7</b>
Personnel professionnel en soins infirmiers	1 980	1 440	1 600	160	-380	11,1	-19,2
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	2 370	690	750	60	-1 620	8,7	-68,4
Personnel technique des soins de santé	8 480	3 000	2 900	-100	-5 580	-3,3	-65,8
Personnel de soutien des services de santé	14 930	5 670	5 370	-300	-9 560	-5,3	-64,0
<b>Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux</b>	<b>147 420</b>	<b>62 430</b>	<b>55 260</b>	<b>-7 170</b>	<b>-92 160</b>	<b>-11,5</b>	<b>-62,5</b>
Personnel professionnel en services d'enseignement	25 330	14 200	14 010	-190	-11 320	-1,3	-44,7
Personnel professionnel du droit et des services gouvernementaux, sociaux et communautaires	13 060	5 360	5 320	-40	-7 740	-0,7	-59,3
Personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement	46 570	15 720	12 790	-2 930	-33 780	-18,6	-72,5
Personnel des services de protection publique de première ligne	1 270	610	610	0	-660	0,0	-52,0
Dispensateurs de soins et personnel de soutien en enseignement, en droit et en protection publique	61 180	26 550	22 540	-4 010	-38 640	-15,1	-63,2
<b>Arts, culture, sports et loisirs</b>	<b>37 810</b>	<b>10 760</b>	<b>10 440</b>	<b>-320</b>	<b>-27 370</b>	<b>-3,0</b>	<b>-72,4</b>
Personnel professionnel des arts et de la culture	5 060	1 790	1 840	50	-3 220	2,8	-63,6
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	32 750	8 980	8 600	-380	-24 150	-4,2	-73,7
<b>Vente et services</b>	<b>568 440</b>	<b>82 530</b>	<b>80 420</b>	<b>-2 110</b>	<b>-488 020</b>	<b>-2,6</b>	<b>-85,9</b>
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	16 050	3 580	3 480	-100	-12 570	-2,8	-78,3
Personnel de supervision en services et personnel de services spécialisés	104 360	15 440	15 230	-210	-89 130	-1,4	-85,4
Représentants des ventes et vendeurs - commerce de gros et de détail	100 080	10 180	9 960	-220	-90 120	-2,2	-90,0
Représentants de services et autre personnel de services à la clientèle et personnalisés	173 450	23 250	22 670	-580	-150 780	-2,5	-86,9
Personnel de soutien des ventes	58 240	8 300	7 840	-460	-50 400	-5,5	-86,5
Personnel de soutien en service et autre personnel de service, n.c.a.	116 260	21 800	21 240	-560	-95 020	-2,6	-81,7
<b>Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés</b>	<b>323 330</b>	<b>151 140</b>	<b>152 370</b>	<b>1 230</b>	<b>-170 960</b>	<b>0,8</b>	<b>-52,9</b>
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	88 530	47 210	48 420	1 210	-40 110	2,6	-45,3
Personnel des métiers d'entretien et d'opération d'équipement	32 370	14 710	14 420	-290	-17 950	-2,0	-55,5
Personnel d'installation, de réparation et d'entretien et manutentionnaires	26 040	10 230	9 980	-250	-16 060	-2,4	-61,7
Personnel en opération d'équipement de transport et de machinerie lourde et autre personnel assimilé à l'entretien	106 560	41 270	39 250	-2 020	-67 310	-4,9	-63,2
Personnel de soutien des métiers, manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	69 830	37 720	40 310	2 590	-29 520	6,9	-42,3
<b>Ressources naturelles, agriculture et production connexe</b>	<b>62 220</b>	<b>30 810</b>	<b>33 120</b>	<b>2 310</b>	<b>-29 100</b>	<b>7,5</b>	<b>-46,8</b>
Superviseurs et métiers techniques dans les ressources naturelles, l'agriculture et la production connexe	12 810	6 570	7 100	530	-5 710	8,1	-44,6
Personnel en ressources naturelles, en agriculture et en production connexe	26 550	12 090	12 800	710	-13 750	5,9	-51,8
Manœuvres à la récolte, en aménagement paysager et en ressources naturelles	22 860	12 150	13 210	1 060	-9 650	8,7	-42,2

**Tableau 4**  
**Prestataires touchant des prestations de revenu régulières<sup>1</sup> selon la profession<sup>2</sup>, Canada —**  
**Données désaisonnalisées**

	Jun 2021	Mai 2022 <sup>P</sup>	Jun 2022 <sup>P</sup>	Mai à juin 2022	Jun 2021 à juin 2022	Mai à juin 2022	Jun 2021 à juin 2022
<b>Fabrication et services d'utilité publique</b>	<b>117 530</b>	<b>38 090</b>	<b>38 020</b>	<b>-70</b>	<b>-79 510</b>	<b>-0,2</b>	<b>-67,7</b>
Personnel de supervision dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique et opérateurs de poste central de contrôle	5 940	2 170	2 360	190	-3 580	8,8	-60,3
Opérateurs de machinerie reliée à la transformation et à la fabrication et autre personnel assimilé	25 020	9 010	9 960	950	-15 060	10,5	-60,2
Monteurs dans la fabrication	34 160	9 120	6 360	-2 760	-27 800	-30,3	-81,4
Manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	52 410	17 790	19 340	1 550	-33 070	8,7	-63,1

P provisoire

1. Cela comprend les personnes qui touchent des prestations de revenu régulières, indépendamment de leur participation, ou non, à l'un de trois programmes de prestations d'emploi (Développement des compétences, Partenariats pour la création d'emplois et Aide au travail indépendant).
2. Classification nationale des professions de 2016.

Source(s) : Tableau [14-10-0337-01](#).

**Tableaux disponibles :** [14-10-0004-01](#) à [14-10-0011-01](#) , [14-10-0137-01](#), [14-10-0322-01](#), [14-10-0323-01](#), [14-10-0336-01](#), [14-10-0337-01](#), [14-10-0343-01](#), [14-10-0344-01](#) et [14-10-0346-01](#).

**Définitions, source de données et méthodes :** numéro d'enquête [2604](#).

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les concepts et l'utilisation des statistiques de l'assurance-emploi, veuillez consulter le *Guide des statistiques de l'assurance-emploi* ([73-506-G](#)).

Pour obtenir plus de renseignements ou pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 ([infostats@statcan.gc.ca](mailto:infostats@statcan.gc.ca)), ou communiquez avec les Relations avec les médias ([statcan.mediahotline-ligneinfomedias.statcan@statcan.gc.ca](mailto:statcan.mediahotline-ligneinfomedias.statcan@statcan.gc.ca)).