

Les répercussions de la COVID-19 sur la croissance de la productivité et les différences sur le plan de l'emploi selon le genre

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans *Le Quotidien*, le mercredi 26 mai 2021

Deux nouveaux articles publiés aujourd'hui dans [Rapports économiques et sociaux](#) explorent les répercussions de la pandémie de COVID-19 sur différents aspects de l'économie.

La productivité du travail connaît sa deuxième augmentation en importance depuis 1981

Pendant la pandémie, la productivité du travail a connu sa deuxième augmentation en importance depuis 1981 en affichant une hausse de 3,8 % du quatrième trimestre de 2019 au quatrième trimestre de 2020. L'article « [Les répercussions de la pandémie de COVID-19 sur la croissance de la productivité au Canada](#) » montre que la redistribution de la main-d'œuvre vers les industries ayant une part importante d'activités essentielles a contribué de façon considérable (environ le tiers) à cette croissance.

Environ les deux tiers de la croissance sont attribuables à la croissance de la productivité observée dans les 16 principales industries analysées dans l'étude. Presque toutes les industries ont connu de grandes variations de leur production, de leur nombre d'heures travaillées et de leur productivité du travail en 2020. Les industries qui ont connu des reculs importants de la production et des heures travaillées au premier semestre de 2020, en raison des politiques de confinement, ont également affiché des reprises importantes au second semestre de 2020, lorsque de nombreuses entreprises non essentielles ont rouvert leurs portes. En outre, des ajustements plus rapides des heures travaillées que de la production ont fait augmenter la productivité du travail au premier semestre de 2020 et l'ont fait diminuer au second semestre de 2020.

L'étude montre qu'il y a peu de corrélation entre la capacité de télétravail d'une industrie en 2019 et la croissance de sa productivité du travail en 2020. Les répercussions à long terme des changements structurels et de la transition vers une pratique élargie du télétravail restent à voir.

Les perturbations du marché du travail provoquées par la COVID-19 sont plus graves pour les femmes que pour les hommes

Les perturbations du marché du travail causées par la pandémie de COVID-19 ont été systématiquement plus graves pour les femmes que pour les hommes. Au cours de la période de mars 2020 à février 2021, les femmes représentaient 53,7 % des pertes d'emploi sur 12 mois. Les conclusions de l'article « [L'emploi et les différences selon le genre un an après le début de la pandémie de COVID-19 : une analyse par secteur d'industrie et taille de l'entreprise](#) » portent à croire que la forte proportion de femmes travaillant dans les petites entreprises dans les industries de services et les pertes d'emploi importantes chez les petites entreprises dans ces industries sont principalement à l'origine de l'écart global entre les genres.

En effet, les femmes sont plus concentrées que les hommes dans le secteur des services. Par exemple, en février 2020, le secteur des services (sauf les administrations publiques) représentait 89,8 % de l'emploi chez les femmes comparativement à 68,3 % chez les hommes. De plus, pendant la pandémie, le secteur des services a été plus durement touché que le secteur des biens. Sur les 2,7 millions de pertes d'emploi en avril 2020 par rapport à avril 2019, 75,6 % (plus de 2 millions) ont été enregistrées dans le secteur des services. Par conséquent, l'écart entre les genres au chapitre des pertes d'emploi était attribuable de façon disproportionnée au secteur des services.

En examinant la taille des entreprises dans le secteur des services, l'étude révèle que les pertes d'emploi étaient plus élevées dans les petites entreprises (qui comptent moins de 100 employés). En outre, les femmes employées dans les petites entreprises ont été plus durement touchées que leurs homologues masculins. Plus précisément,



les femmes travaillant dans les petites entreprises représentaient 23,6 % de l'emploi total avant la COVID-19, mais elles représentaient 37,9 % de la diminution de l'emploi sur 12 mois. Les mêmes chiffres chez leurs homologues masculins étaient de 21,9 % et 23,6 %, respectivement.

Pour obtenir plus de renseignements sur les autres articles publiés dans le numéro d'aujourd'hui, veuillez consulter [Rapports économiques et sociaux](#), mai 2021.

Note aux lecteurs

L'article « L'emploi et les différences selon le genre un an après le début de la pandémie de COVID-19 : une analyse par secteur d'industrie et taille de l'entreprise » utilise les données de l'Enquête sur la population active de mars 2020 à février 2021. Les données mensuelles sur l'emploi sont comparées à celles du même mois de l'année précédente. Les données sur l'emploi dans cette étude ne sont pas désaisonnalisées, et les employés se limitent aux personnes âgées de 15 ans et plus qui vivent dans les provinces, mais pas dans les territoires. Toutes les classes de travail sont conservées, de même que les personnes au travail et les personnes absentes du travail. Étant donné que l'étude est axée sur le secteur des entreprises, les personnes travaillant dans le secteur de l'administration publique (code 91 du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord) sont exclues.

Définitions, source de données et méthodes : numéros d'enquête **1301**, **3701**, **5042** et **5103**.

L'article intitulé « [Les répercussions de la pandémie de COVID-19 sur la croissance de la productivité au Canada](#) » est maintenant accessible dans le numéro en ligne de *Rapports économiques et sociaux* de mai 2021, vol. 1, n° 5 (**36280001**).

Ce numéro de *Rapports économiques et sociaux* comprend également l'article « [L'emploi et les différences selon le genre un an après le début de la pandémie de COVID-19 : une analyse par secteur d'industrie et taille de l'entreprise](#) ».

Pour en savoir davantage sur l'article « Les répercussions de la pandémie de COVID-19 sur la croissance de la productivité au Canada », communiquez avec Danny Leung au 613-293-1025 (danny.leung@canada.ca), Division de l'analyse économique.

Pour en savoir davantage sur l'article « L'emploi et les différences selon le genre un an après le début de la pandémie de COVID-19 : une analyse par secteur d'industrie et taille de l'entreprise », communiquez avec Douwera Grekou (douwera.grekou@canada.ca).

Pour obtenir plus de renseignements ou pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 (STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca), ou communiquez avec les Relations avec les médias au 613-951-4636 (STATCAN.mediahotline-ligneinfomedias.STATCAN@canada.ca).