

Diversité au sein des conseils d'administration d'organismes de bienfaisance et sans but lucratif : coup d'œil sur le secteur sans but lucratif au Canada

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans *Le Quotidien*, le jeudi 11 février 2021

Les organismes de bienfaisance et sans but lucratif jouent un rôle essentiel dans la société canadienne, en offrant du soutien aux Canadiens et en enrichissant leur vie quotidienne. Un projet de collecte de données par approche participative, visant les personnes qui participent à la gouvernance des organismes de bienfaisance et sans but lucratif au Canada, a été mené du 4 décembre 2020 au 18 janvier 2021. Le projet avait pour but de recueillir des renseignements actuels sur les activités menées par ces organismes et sur les personnes qu'ils servent, et d'en apprendre davantage sur la diversité démographique de leur conseil d'administration. En tout, 8 835 (**correction**) personnes ont participé au projet de collecte, dont 6 170 (**correction**) membres d'un conseil d'administration.

Aujourd'hui, Statistique Canada diffuse les résultats de ce projet de collecte de données par approche participative. Il convient de noter que, contrairement aux données des autres enquêtes de Statistique Canada, celles obtenues par approche participative ne sont pas recueillies au moyen d'un plan de sondage probabiliste. Par conséquent, il faut faire preuve de prudence au moment d'interpréter les résultats tirés de ce projet de collecte de données, et aucune conclusion ne devrait en être tirée quant à la composition des conseils d'administration de l'ensemble des organismes de bienfaisance et sans but lucratif.

Les trois quarts des participants travaillent pour des organismes de bienfaisance et sans but lucratif œuvrant à l'échelle locale ou régionale

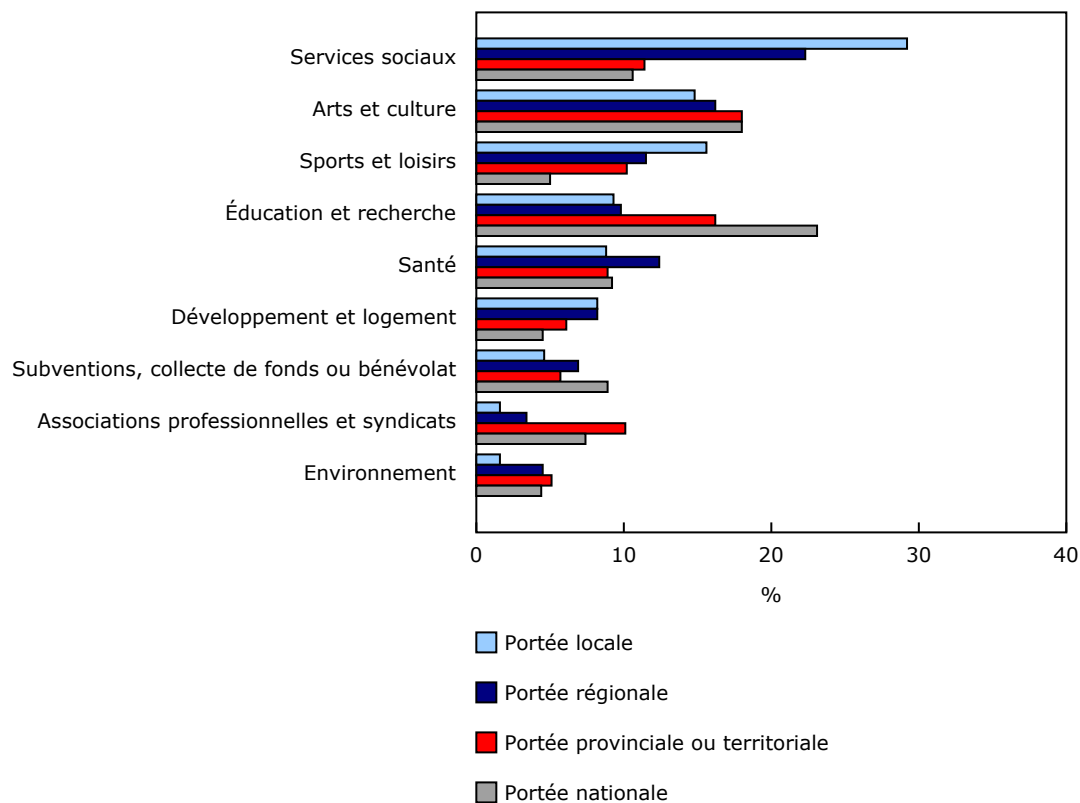
La région géographique que sert les organismes de bienfaisance et sans but lucratif varie d'un organisme à l'autre, et la portée de l'organisme peut aller de l'échelle locale à l'échelle internationale. Près de la moitié (48 %) des participants ont indiqué que leur organisme exerce ses activités à l'échelle locale, c'est-à-dire dans un quartier, une ville, une localité ou une municipalité rurale, et 28 % ont dit que leur organisme mène ses activités dans une région précise de leur province ou territoire. Dans l'ensemble, 76 % des participants jouaient un rôle dans la gouvernance d'organismes dont les activités sont de portée locale ou régionale. Parmi les autres participants, 13 % travaillaient pour un organisme œuvrant à l'échelle provinciale ou territoriale; 8 %, pour un organisme œuvrant à l'échelle nationale; et 3 %, pour un organisme œuvrant à l'échelle internationale.

Les organismes de bienfaisance et sans but lucratif sont actifs dans de nombreux domaines. Les participants étaient proportionnellement plus nombreux à déclarer que leur organisme œuvre principalement dans le domaine des services sociaux (22 %) (**correction**), des arts et de la culture (17 %) (**correction**), des sports et loisirs (13 %) (**correction**), de l'éducation et de la recherche (12 %) (**correction**), ou de la santé (9 %) (**correction**).

Le principal domaine d'activité des organismes varie quelque peu selon leur portée géographique. Par exemple, selon les données déclarées, 29 % des organismes dont les activités sont de portée locale œuvraient principalement dans le domaine des services sociaux, alors que c'était le cas de 11 % des organismes dont les activités sont de portée provinciale, territoriale ou nationale. Les organismes locaux étaient également plus susceptibles de se consacrer principalement aux sports et loisirs (16 %) que les organismes nationaux (5 %). Inversement, les organismes dont les activités étaient de portée provinciale, territoriale ou nationale étaient proportionnellement plus nombreux à œuvrer dans le domaine de l'éducation et de la recherche ou dans celui des subventions et de la collecte de fonds, ou à être des associations de gens d'affaires, des associations professionnelles ou des syndicats. Parmi les participants qui travaillaient pour un organisme de portée internationale, la plus forte proportion d'entre eux ont indiqué que cet organisme se consacrait principalement à des activités internationales (29 %) (**correction**), ou aux arts et à la culture (24 %) (**correction**).



Graphique 1
Certains principaux domaines d'activité des organismes de bienfaisance et sans but lucratif œuvrant à l'échelle locale, régionale, provinciale, territoriale et nationale



Source(s) : Statistique Canada, Diversité au sein des conseils d'administration d'organismes de bienfaisance et sans but lucratif (5344).

Tableau 1
Caractéristiques des organismes de bienfaisance et sans but lucratif, selon leur portée géographique

	Portée locale	Portée régionale	Portée provinciale	Portée nationale	Total
	%				
Activité principale					
Services sociaux	29,2	22,3	11,4	10,6	22,8
Arts et culture	14,8	16,2	18,0	18,0	16,1
Sports et loisirs	15,6	11,5	10,2	5,0	12,6
Éducation et recherche	9,3	9,8	16,2	23,1	11,6
Santé	8,8	12,4	8,9	9,2	9,7
Développement et logement	8,2	8,2	6,1	4,5	7,5
Subventions, collecte de fonds ou bénévolat	4,6	6,9	5,7	8,9	5,7
Associations professionnelles et syndicats	1,6	3,4	10,1	7,4	3,7
Environnement	1,6	4,5	5,1	4,4	3,1
Droit, défense des intérêts et politique	1,9	2,7	6,2	4,3	2,9
Religion	2,7	0,8	1,2	3,7	2,2
Activités internationales	x	x	x	x	1,0
Autres activités / Pas d'activité principale	1,5	1,1	x	x	1,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Groupes de population servis					
Jeunes	65,8	66,9	58,5	57,0	64,4
Personnes en situation de pauvreté ou à faible revenu	66,4	65,9	51,0	49,3	62,9
Nouveaux arrivants et minorités visibles	59,4	60,1	51,9	54,9	57,7
Personnes ayant une incapacité	54,8	61,1	47,9	49,0	54,6
Premières Nations, Métis ou Inuits	50,7	56,8	48,8	51,7	52,0
Personnes LGBTQ2+	51,2	55,5	47,0	47,5	51,1
Personnes âgées	51,7	54,5	41,8	39,9	49,7
Autres groupes	27,8	31,8	42,6	40,8	32,0

x confidentiel en vertu des dispositions de la *Loi sur la statistique*

Note(s) : LGBTQ2+ : lesbiennes, gaies, bisexuelles, transgenres, queers, bispirituelles, ou les personnes déclarant une autre diverse identité de genre ou identité sexuelle minoritaire.

Source(s) : Statistique Canada, Diversité au sein des conseils d'administration d'organismes de bienfaisance et sans but lucratif (5344).

La plus forte proportion de participants disent que l'organisme pour lequel ils travaillent sert les jeunes ou les personnes en situation de pauvreté ou à faible revenu

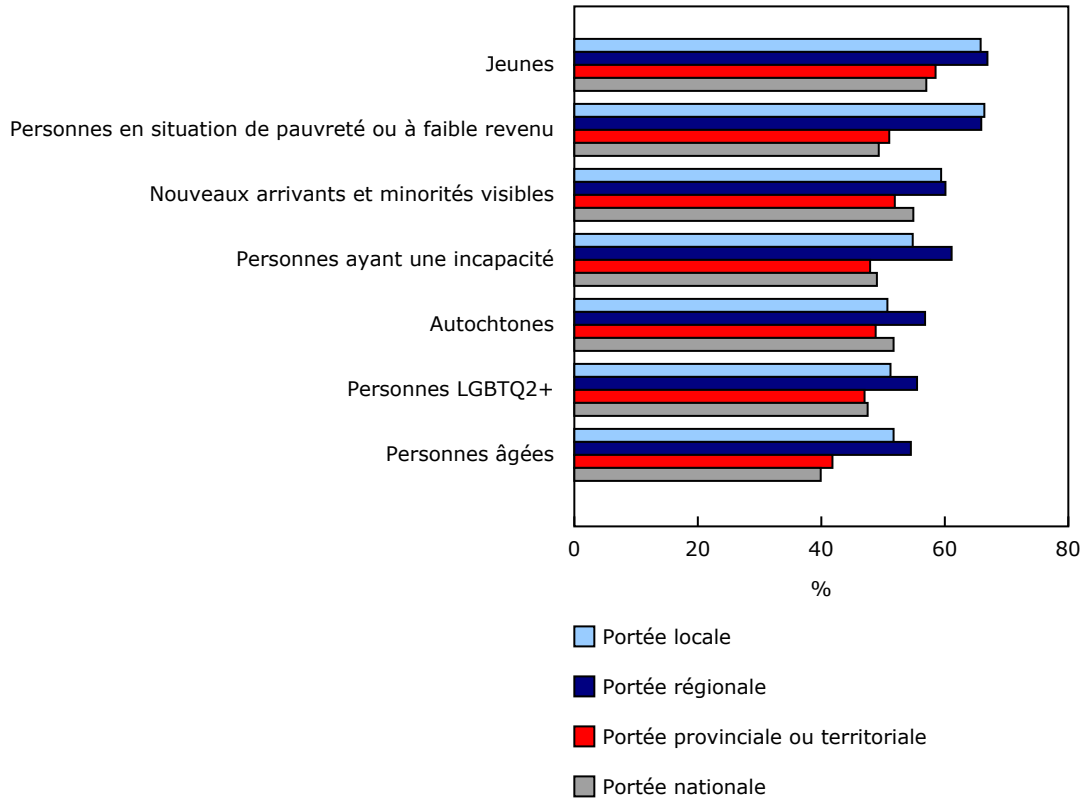
On a demandé aux participants si leur organisme sert les groupes de population énumérés dans la moitié inférieure du tableau 1. Un peu plus de 72 % (**correction**) des participants ont indiqué que leur organisme sert au moins deux de ces groupes de population et 64 % (**correction**) ont indiqué qu'il en sert au moins trois.

Au moins la moitié des participants ont déclaré que leur organisme sert les Autochtones, les personnes LGBTQ2+, les nouveaux arrivants ou les personnes de minorités visibles. Cependant, les résultats ne permettent pas de déterminer si cela est attribuable à l'existence de programmes ou services conçus expressément pour ces groupes, ou encore à l'existence de programmes ou services offerts à la population générale, y compris ces groupes.

Les participants travaillant pour un organisme de portée locale ou régionale étaient légèrement proportionnellement plus nombreux que ceux qui travaillent pour un organisme de portée provinciale, territoriale ou nationale à indiquer que leur organisme sert l'un des groupes de population suivants : les jeunes, les personnes âgées, les personnes ayant une incapacité et les personnes en situation de pauvreté ou à faible revenu.

Graphique 2

Certains groupes de population servis par les organismes de bienfaisance et sans but lucratif œuvrant à l'échelle locale, régionale, provinciale, territoriale et nationale



Note(s) : LGBTQ2+ : lesbiennes, gaies, bisexuelles, transgenres, queers, bispirituelles, ou les personnes déclarant une autre diverse identité de genre ou identité sexuelle minoritaire.

Source(s) : Statistique Canada, Diversité au sein des conseils d'administration d'organismes de bienfaisance et sans but lucratif (5344).

Près du tiers des participants ont indiqué que leur organisme a une politique écrite visant à encourager la diversité au sein de son conseil d'administration

On a demandé aux participants si leur organisme avait une politique écrite relative à la diversité au sein de son conseil d'administration. Un peu plus de 30 % ont dit que leur organisme avait une telle politique, tandis que 47 % ont répondu par la négative. Par ailleurs, 23 % des participants ne savaient pas si une telle politique existait ou non au sein de leur organisme.

Parmi les participants dont l'organisme exerce ses activités à l'échelle nationale, 42 % ont indiqué que cet organisme a une politique écrite concernant la diversité au sein de son conseil d'administration. Les proportions étaient légèrement plus faibles chez les participants qui travaillaient pour un organisme dont les activités sont de portée locale (27 %), régionale (32 %), provinciale ou territoriale (32 %) ou internationale (31 %).

Tableau 2

Existence d'une politique écrite relative à la diversité au sein du conseil d'administration selon la portée géographique de l'organisme

	Politique écrite concernant la diversité de la composition du conseil d'administration			Total
	Oui	Non	Ne sait pas	
	%			
Portée géographique				
Portée locale	27,3	48,2	24,5	100
Portée régionale	31,7	45,0	23,4	100
Portée provinciale ou territoriale	31,6	49,6	18,8	100
Portée nationale	41,5	37,3	21,2	100
Portée internationale	30,9	46,0	23,2	100
% des groupes de population servis				
Personnes en situation de pauvreté ou à faible revenu	32,8	45,0	22,3	100
Premières Nations, Métis ou Inuits	34,4	43,0	22,6	100
Personnes LGBTQ2+	34,0	43,8	22,2	100
Nouveaux arrivants ou minorités visibles	33,5	44,4	22,2	100
Jeunes	31,3	46,0	22,6	100
Personnes âgées	32,3	45,8	21,9	100
Personnes ayant une incapacité	33,4	43,7	22,9	100
Autres groupes	28,0	50,2	21,9	100
Activité principale				
Arts et culture	28,5	51,4	20,0	100
Sports et loisirs	18,8	57,2	24,0	100
Éducation et recherche	29,8	44,8	25,4	100
Santé	38,2	36,2	25,5	100
Services sociaux	34,5	42,9	22,5	100
Environnement	28,6	52,7	18,7	100
Développement et logement	28,4	50,0	21,6	100
Droit, défense des intérêts et politique	36,0	39,9	24,1	100
Subventions, collecte de fonds ou bénévolat	38,3	35,4	26,3	100
Activités internationales	37,1	42,7	20,2	100
Religion	21,3	49,5	29,3	100
Associations professionnelles et syndicats	28,0	50,3	21,7	100
Autres activités	46,2	42,3	x	100

x confidentiel en vertu des dispositions de la *Loi sur la statistique*

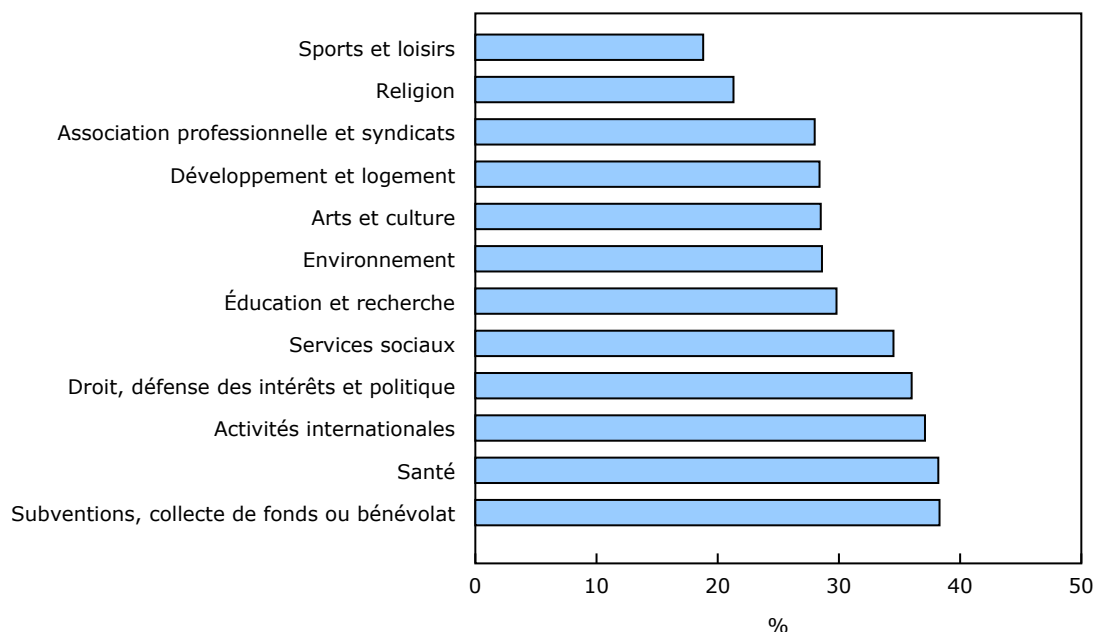
Note(s) : LGBTQ2+ : lesbiennes, gaies, bisexuelles, transgenres, queers, bispirituelles, ou les personnes déclarant une autre diverse identité de genre ou identité sexuelle minoritaire.

Source(s) : Statistique Canada, Diversité au sein des conseils d'administration d'organismes de bienfaisance et sans but lucratif (5344).

Dans l'ensemble, les participants qui travaillaient pour un organisme qui œuvre principalement dans le domaine des sports et loisirs ou pour un organisme religieux étaient les moins susceptibles de déclarer que leur organisme a une politique écrite relative à la diversité au sein de son conseil d'administration.

Graphique 3

Pourcentage des participants ayant déclaré que leur organisme a une politique écrite relative à la diversité au sein de son conseil d'administration, selon le principal domaine d'activité de l'organisme



Source(s) : Statistique Canada, Diversité au sein des conseils d'administration d'organismes de bienfaisance et sans but lucratif (5344).

Les femmes représentent près de 60 % des participants qui siègent à un conseil d'administration

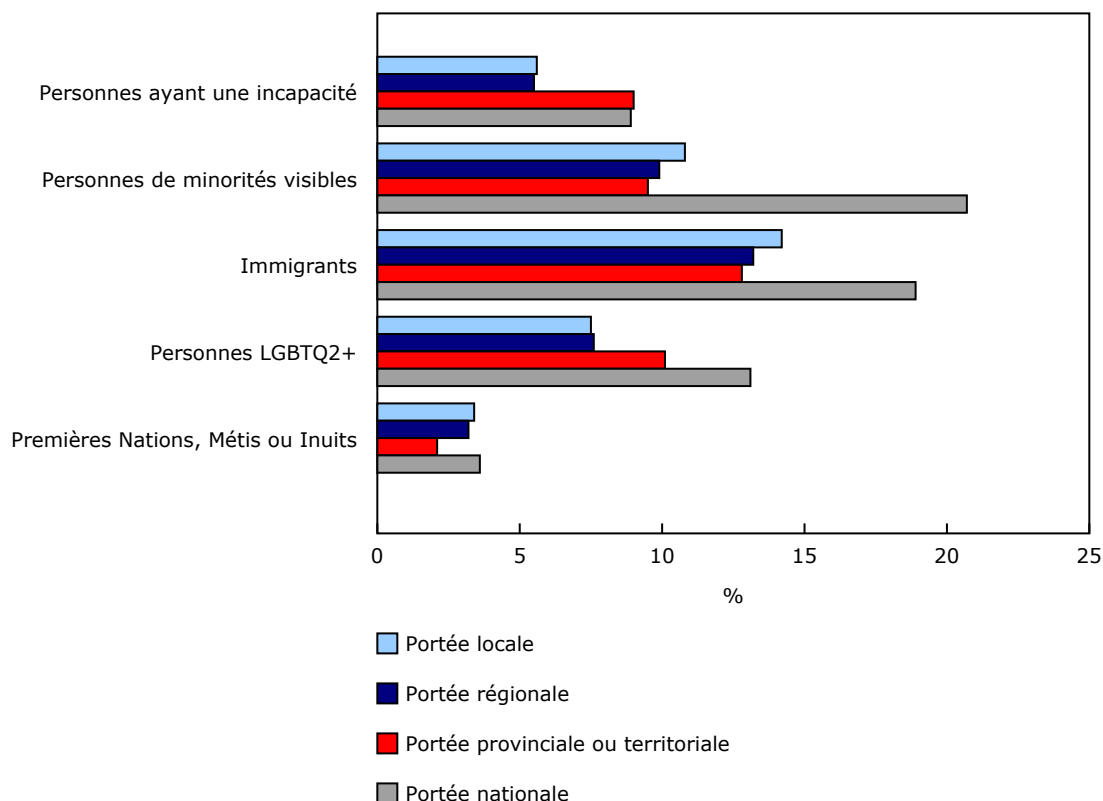
L'âge médian des personnes siégeant à un conseil d'administration qui ont participé au projet de collecte de données par approche participative se situait entre 50 et 54 ans, et 22 % étaient âgées de 65 ans ou plus. Dans la composition des conseils d'administration, la part des membres ayant 65 ans ou plus variait légèrement en fonction de la portée géographique de l'organisme, et elle variait considérablement selon le principal domaine d'activité de celui-ci.

La majorité des membres d'un conseil d'administration qui ont participé au projet de collecte étaient des femmes (59 %). Cette proportion était plus élevée parmi les organismes de bienfaisance et sans but lucratif de portée locale (63 %) que parmi ceux de portée nationale (54 %). Dans la plupart des organismes sans but lucratif et de bienfaisance, les femmes représentaient la plus grande part des membres du conseil d'administration, et ce, quel que soit le groupe de population servi ou le principal domaine d'activité de l'organisme. Cela dit, la proportion de femmes siégeant à un conseil d'administration était plus élevée dans les organismes œuvrant principalement dans les domaines des services sociaux (67 %), de l'environnement (64 %), de l'éducation et de la recherche (63 %) et du droit, de la défense des intérêts et de la politique (60 %) (**correction**), et moins élevée dans les organismes se consacrant aux sports et loisirs (49 %) (**correction**) et dans les organismes religieux (40 %).

Par ailleurs, 14 % des membres d'un conseil d'administration ayant participé au projet de collecte se sont identifiés comme personnes ayant immigré au Canada; 11 % (**correction**), comme personnes de minorités visibles; 8 % (**correction**), comme personnes LGBTQ2+; 6 %, comme personnes ayant une incapacité; et 3 %, comme Autochtones (Premières Nations, Métis ou Inuits). Les personnes siégeant au conseil d'administration d'un organisme œuvrant à l'échelle nationale étaient plus nombreuses à déclarer ces caractéristiques que les personnes travaillant pour un organisme local.

Graphique 4

Pourcentage de participants présentant certaines caractéristiques parmi les membres du conseil d'administration d'un organisme œuvrant à l'échelle locale, régionale, provinciale, territoriale ou nationale



Note(s) : LGBTQ2+ : lesbiennes, gaies, bisexuelles, transgenres, queers, bispituelles, ou les personnes déclarant une autre diverse identité de genre ou identité sexuelle minoritaire.

Source(s) : Statistique Canada, Diversité au sein des conseils d'administration d'organismes de bienfaisance et sans but lucratif (5344).

C'est dans les organismes qui se consacrent principalement à des activités internationales (25 %) (**correction**), et religieuses (19 %) (**correction**) et dans le domaine du droit, de la défense des intérêts et de la politique (18 %) (**correction**) que les participants s'étant identifiés comme personnes immigrantes représentaient une plus grande part de la composition des conseils d'administration. Une tendance semblable a été observée dans la représentation des personnes de minorités visibles au sein des conseils d'administration.

Parmi les participants siégeant à un conseil d'administration, ceux qui se sont identifiés comme personnes LGBTQ2+ représentaient une plus grande part de la composition des conseils d'administration d'organismes œuvrant dans le domaine du droit, de la défense des intérêts et de la politique (16 %) (**correction**) et dans celui des arts et de la culture (14 %) (**correction**) comparativement à des organismes œuvrant dans d'autres domaines. Ceux qui ont déclaré avoir une incapacité représentaient une plus grande part de la composition des conseils d'administration d'organismes œuvrant dans le domaine du droit, de la défense des intérêts et de la politique (12 %) (**correction**) et dans celui de la santé (8 %) (**correction**) comparativement aux organismes œuvrant dans d'autres domaines. Enfin, ceux qui ont indiqué être des Autochtones représentaient une plus grande part de la composition des conseils d'administration d'organismes qui se consacrent principalement au droit, à la défense des intérêts et à la politique (6 %) comparativement aux organismes œuvrant dans d'autres domaines.

Des proportions un peu plus élevées de participants appartenant à des groupes de la diversité travaillaient pour un organisme ayant une politique écrite encourageant la diversité au sein du conseil d'administration

Les participants siégeant au conseil d'administration d'un organisme ayant une politique écrite relative à la diversité de la composition de son conseil d'administration étaient plus susceptibles de déclarer appartenir à un groupe de la diversité que ceux dont l'organisme n'a pas une telle politique. Les écarts variaient généralement de 2 points de pourcentage à 4 points de pourcentage.

En général, les participants appartenant à un groupe de la diversité semblent représenter une plus grande part de la composition du conseil d'administration d'organismes qui servent la communauté à laquelle ils appartiennent. Par exemple, les participants siégeant à un conseil d'administration qui ont indiqué avoir une incapacité représentaient de 6 % à 7 % des membres du conseil d'administration d'organismes qui servent des groupes de population autres que les personnes ayant une incapacité, mais 8 % des membres du conseil d'administration d'organismes qui servent les personnes ayant une incapacité. Parmi les organismes de bienfaisance et sans but lucratif qui servent les Autochtones, la communauté LGBTQ2+, les nouveaux arrivants et personnes de minorités visibles, ainsi que les personnes âgées, on observe cette même tendance, où les membres de la communauté que sert l'organisme sont représentés au sein de son conseil d'administration.

Bien que ces résultats proviennent d'un projet de collecte de données par approche participative et que, par conséquent, on ne puisse supposer qu'ils sont représentatifs du secteur sans but lucratif dans son ensemble, ils fournissent de bonnes indications de la composition des conseils d'administration des organismes de bienfaisance et sans but lucratif. Les constatations découlant de ce projet fournissent des renseignements précieux sur les types d'organismes sans but lucratif qui ont une plus grande représentation des groupes marginalisés, et sur les répercussions possibles des politiques écrites sur la diversité dans cet important secteur de l'économie canadienne.

Tableau 3
Caractéristiques sociodémographiques des membres d'un conseil d'administration ayant participé au projet de collecte de données, selon les caractéristiques de l'organisme

	Personnes âgées de 65 ans et plus	Femmes	Personnes ayant une incapacité	Premières Nations, Métis ou Inuk	Personnes de minorités visibles	Immigrants	Personnes LGBTQ2+
	%						
Politique sur la diversité au sein du conseil d'administration							
Oui	23,5	57,8	7,3	3,6	14,2	17,2	10,4
Non	21,2	60,2	5,7	3,0	10,2	13	7,3
Portée géographique							
Locale	21,4	62,6	5,6	3,4	10,8	14,2	7,5
Régionale	24,6	57,3	5,5	3,2	9,9	13,2	7,6
Provinciale	18,3	55,6	9,0	2,1	9,5	12,8	10,1
Nationale	20,0	54,0	8,9	3,6	20,7	18,9	13,1
Internationale	28,3	58,6	x	x	16,2	19,9	x
Groupes de population servis							
Personnes en situation de pauvreté ou à faible revenu	22,2	59,4	6,4	3,3	11,8	14,7	9,1
Autochtones	21,0	60,5	7,0	4,4	11,6	14,1	9,5
Personnes LGBTQ2+	20,4	60,5	7,0	3,3	11,7	14,6	11,2
Nouveaux arrivants ou minorités visibles	20,4	60,0	6,8	3,2	14,2	16,2	9,5
Jeunes	19,9	59,2	5,7	3,2	12,1	14,4	8,7
Personnes âgées	27,4	57,1	6,5	3,2	11,3	14,4	8,7
Personnes ayant une incapacité	23,2	59,4	8,2	3,3	10,4	13,8	8,9
Autres	23,4	62,7	5,8	3,3	11,2	14,0	7,3
Activité principale							
Arts et culture	22,6	57,4	4,6	3,3	13,2	14,9	13,4
Sports et loisirs	19,8	49,8	3,8	2,2	3,9	9,4	4,2
Éducation et recherche	18,6	63,2	6,7	3,2	10,7	14,5	8,5
Santé	32,9	60,5	8,5	3,7	8,9	13	6,5
Services sociaux	17,9	66,5	6,9	3,5	14,2	15,6	9,0
Environnement	22,5	63,9	x	x	8,9	18,8	8,9
Développement et logement	24,0	55,1	6,3	2,8	12,9	15,3	7,2
Droit, défense des intérêts et politique	20,5	63,2	10,5	6,3	15,3	17,4	14,2
Subventions, collecte de fonds ou bénévolat	22,7	57,6	7,8	3,1	11,7	12,5	5,5
Activités internationales	29,0	56,5	x	x	19,4	27,4	x
Religion	32,9	40,3	x	x	16,8	20,1	x
Associations professionnelles et syndicats	11,9	58,2	7,7	x	12,4	12,4	6,2
Autres activités	x	55,0	x	x	x	x	x
Aucune activité	34,1	75,6	x	x	x	x	x

x confidentiel en vertu des dispositions de la *Loi sur la statistique*

Note(s) : LGBTQ2+ : lesbiennes, gaies, bisexuelles, transgenres, queers, bispirituelles, ou les personnes déclarant une autre diverse identité de genre ou identité sexuelle minoritaire.

Source(s) : Statistique Canada, Diversité au sein des conseils d'administration d'organismes de bienfaisance et sans but lucratif (5344).

Note aux lecteurs

Pour obtenir plus de renseignements, consultez [5344 - Diversité au sein des conseils d'administration d'organismes de bienfaisance et sans but lucratif](#).

Note de correction

Des corrections ont été apportées à certaines données le 15 février 2021.

Pour obtenir plus de renseignements ou pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 (STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca), ou communiquez avec les Relations avec les médias au 613-951-4636 (STATCAN.mediahotline-ligneinfomedias.STATCAN@canada.ca).