

Régimes de pension au Canada, au 1er janvier 2019

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans *Le Quotidien*, le jeudi 13 août 2020

Le nombre de participants actifs aux régimes de pension agréés (RPA) au Canada s'est élevé à plus de 6,4 millions en 2018, ce qui représente une hausse de 1,3 % ou de près de 85 000 participants par rapport à 2017.

Pour une troisième année consécutive, le nombre de participantes a atteint un nouveau sommet historique en 2018, le nombre de femmes qui ont participé à un RPA ayant augmenté de 49 200 pour s'établir à 3,24 millions. Parallèlement, le nombre d'hommes qui ont participé à un RPA a progressé de 35 500 pour atteindre 3,17 millions en 2018, ce qui représente la plus forte augmentation observée depuis 2014. La proportion de participantes a légèrement augmenté pour s'établir à 50,6 %.

Le nombre de participants augmente en 2018, aussi bien dans le secteur public que dans le secteur privé

Le nombre de participants aux régimes de pension du secteur public a crû de près de 65 000 en 2018 (+44 100 femmes et +20 400 hommes) pour s'élever à près de 3,4 millions, ce qui représente 52,9 % de l'ensemble des participants à un RPA en 2018.

Parallèlement, le nombre de participants aux régimes du secteur privé a augmenté de 20 100 (+15 000 hommes et +5 100 femmes), pour s'établir à plus de 3 millions.

Le pourcentage de travailleurs rémunérés qui participent à un régime de pension agréé augmente

En 2018, l'importante augmentation du nombre de participants à un RPA a entraîné une hausse de 0,4 % du taux de participation aux régimes de pension, la proportion de l'ensemble des travailleurs rémunérés qui participent à un RPA. Le taux de participation a augmenté pour passer de 37,1 % en 2017 à 37,5 % en 2018 et, bien qu'il s'agisse de la plus forte augmentation annuelle depuis 2009, le taux de participation était bien en deçà de ceux des années 1970, 1980, et du début des années 1990, alors que les taux étaient constamment supérieurs à 40 %. Le taux de participation était en hausse tant chez les femmes que chez les hommes. Chez les femmes, le taux de participation à un régime a augmenté de 0,2 % pour se situer à 39,5 %, tandis que celui chez les hommes, il a progressé de 0,5 % pour atteindre 35,6 %.

Près de 4,3 millions de travailleurs rémunérés participaient à un régime de pension à prestations déterminées en 2018, en hausse de 1,2 % par rapport à 2017. Les régimes à prestations déterminées représentaient 67,0 % des participants à un RPA en 2018, un pourcentage inchangé par rapport à 2017.

Le nombre de participants aux régimes à cotisations déterminées, le deuxième type de régime le plus courant, a augmenté de 2,8 % en 2018, pour s'établir à près de 1,2 million, ce qui représente 18,6 % des participants aux RPA. La plupart des participants aux régimes à cotisations déterminées travaillaient dans le secteur privé.

Le nombre de participants à d'autres types de régimes, mis à part les régimes à prestations déterminées et à cotisations déterminées, comme les régimes hybrides, mixtes et combinés, a augmenté de 1 900 en 2018. Près de 926 000 travailleurs, représentant 14,4 % des participants à un RPA, participaient à des régimes non classés comme des modèles conventionnels à prestations déterminées ou à cotisations déterminées.

Les cotisations des employeurs au chapitre du passif non capitalisé atteignent leur plus bas niveau depuis 2009

En 2018, les cotisations totales des employeurs et des employés aux RPA ont atteint 70,3 milliards de dollars, ce qui représente une augmentation de 10 millions de dollars par rapport à 2017. Les cotisations des employeurs au chapitre du passif non capitalisé se sont établies à 7,7 milliards de dollars, leur plus bas niveau depuis 2009. En



excluant les paiements au chapitre du passif non capitalisé, les cotisations des employeurs se chiffraient à 37,1 milliards de dollars (59 % du total), tandis que celles des employés s'établissaient à 25,5 milliards de dollars (41 % du total). Dans le secteur privé, les employeurs ont versé 17,7 milliards de dollars de cotisations (76,2 % des cotisations totales versées par les employeurs et les employés du secteur), tandis que dans le secteur public ils ont versé 27,1 milliards de dollars (57,5 % des cotisations totales versées par les employeurs et les employés du secteur).

La valeur marchande de l'actif des RPA a augmenté de 23 milliards de dollars en 2018 pour se chiffrer à plus de 1,9 billion de dollars. Les 32 plus grands régimes, comptant chacun 30 000 participants ou plus, détenaient 58 % de cet actif et représentaient près de 51 % de l'ensemble des participants.

Note aux lecteurs

Les régimes de pension agréés sont établis par les employeurs ou les syndicats à l'intention des employés. Les présentes données sont tirées des résultats de l'Enquête sur les régimes de pension au Canada au 1^{er} janvier 2019.

*Les **régimes à prestations déterminées** déterminent les prestations à verser conformément aux modalités du régime. Les cotisations de l'employeur ne sont pas déterminées à l'avance, mais sont définies en fonction des coûts liés à la rente promise.*

*Les **régimes à cotisations déterminées** précisent les cotisations versées par l'employeur, ainsi que par l'employé s'il s'agit d'un régime contributif. Les prestations versées sont composées de cotisations accumulées et de rendements de placements.*

*Les **autres régimes** comprennent les régimes hybrides, les régimes mixtes, les régimes combinant des prestations déterminées et des cotisations déterminées ainsi que les autres régimes.*

*Les **participants** sont définis comme étant des participants actifs au régime de pension qui versent actuellement des cotisations au régime de retraite ou pour lesquels des cotisations sont versées.*

*Le **passif non capitalisé** correspond généralement à tout excédent du passif sur l'actif d'un régime de pension.*

Tableau 1
Participants aux régimes de pension agréés, selon le secteur et le type de régime

	2017	2018	2017 à 2018	2017 à 2018
	nombre		variation nette	variation en %
Total, tous les secteurs	6 325 712	6 410 394	84 682	1,3
Hommes	3 132 511	3 167 976	35 465	1,1
Femmes	3 193 201	3 242 418	49 217	1,5
Régimes à prestations déterminées	4 240 414	4 290 958	50 544	1,2
Hommes	1 905 938	1 923 359	17 421	0,9
Femmes	2 334 476	2 367 599	33 123	1,4
Régimes à cotisations déterminées	1 161 400	1 193 678	32 278	2,8
Hommes	702 747	719 081	16 334	2,3
Femmes	458 653	474 597	15 944	3,5
Autres régimes ¹	923 898	925 758	1 860	0,2
Hommes	523 826	525 536	1 710	0,3
Femmes	400 072	400 222	150	0,0
Secteur public	3 325 996	3 390 531	64 535	1,9
Hommes	1 217 219	1 237 637	20 418	1,7
Femmes	2 108 777	2 152 894	44 117	2,1
Régimes à prestations déterminées	3 020 547	3 075 348	54 801	1,8
Hommes	1 086 304	1 103 179	16 875	1,6
Femmes	1 934 243	1 972 169	37 926	2,0
Régimes à cotisations déterminées	151 530	155 763	4 233	2,8
Hommes	62 443	64 617	2 174	3,5
Femmes	89 087	91 146	2 059	2,3
Autres régimes ¹	153 919	159 420	5 501	3,6
Hommes	68 472	69 841	1 369	2,0
Femmes	85 447	89 579	4 132	4,8
Secteur privé	2 999 716	3 019 863	20 147	0,7
Hommes	1 915 292	1 930 339	15 047	0,8
Femmes	1 084 424	1 089 524	5 100	0,5
Régimes à prestations déterminées	1 219 867	1 215 610	-4 257	-0,3
Hommes	819 634	820 180	546	0,1
Femmes	400 233	395 430	-4 803	-1,2
Régimes à cotisations déterminées	1 009 870	1 037 915	28 045	2,8
Hommes	640 304	654 464	14 160	2,2
Femmes	369 566	382 812	13 246	3,6
Autres régimes ¹	769 979	766 338	-3 641	-0,5
Hommes	455 354	455 695	341	0,1
Femmes	314 625	310 643	-3 982	-1,3

1. Les autres régimes comprennent les régimes hybrides, les régimes mixtes, les régimes combinant des prestations déterminées et des cotisations déterminées ainsi que les autres régimes.

Source(s) : Tableau 11-10-0106-01 (anciennement CANSIM 280-0016).

Tableau 2
Proportion de travailleurs rémunérés qui participent à un régime de pension agréé

	1998	2003	2008	2013	2018
	%				
Total, tous les secteurs	40,6	39,2	38,5	37,9	37,5
Hommes	41,9	39,3	37,5	36,6	35,6
Femmes	39,2	39,0	39,6	39,4	39,5
Régimes à prestations déterminées	34,7	31,9	28,8	27,0	25,2
Hommes	35,1	31,2	26,9	24,1	21,7
Femmes	34,2	32,7	31,0	30,1	29,0
Régimes à cotisations déterminées	5,3	6,2	6,0	6,4	6,7
Hommes	6,0	6,9	6,8	7,4	7,8
Femmes	4,5	5,3	5,2	5,3	5,6
Autres régimes ¹	0,6	1,1	3,6	4,6	5,6
Hommes	0,8	1,2	3,8	5,2	6,1
Femmes	0,5	1,0	3,4	3,9	5,0
Secteur public	87,3	85,5	84,7	87,1	88,0
Hommes	88,3	87,4	83,3	85,7	85,9
Femmes	86,4	84,3	85,6	87,9	89,2
Régimes à prestations déterminées	82,6	79,4	79,1	82,1	80,1
Hommes	83,4	80,4	77,2	80,0	76,9
Femmes	82,0	78,7	80,3	83,4	82,0
Régimes à cotisations déterminées	4,0	4,9	3,9	3,9	4,0
Hommes	4,1	5,5	4,1	4,3	4,4
Femmes	3,9	4,4	3,7	3,7	3,7
Autres régimes ¹	0,6	1,2	1,7	1,1	4,0
Hommes	0,8	1,5	2,0	1,4	4,7
Femmes	0,5	1,1	1,6	0,9	3,5
Secteur privé	27,7	26,7	25,2	23,7	23,0
Hommes	32,1	30,0	28,3	27,1	26,0
Femmes	22,1	22,3	21,4	19,5	19,1
Régimes à prestations déterminées	21,4	19,1	14,4	11,1	9,5
Hommes	24,9	21,7	16,8	13,2	11,2
Femmes	16,9	15,8	11,5	8,3	7,2
Régimes à cotisations déterminées	5,7	6,5	6,6	7,1	7,5
Hommes	6,4	7,2	7,3	8,0	8,4
Femmes	4,7	5,6	5,7	5,9	6,3
Autres régimes ¹	0,6	1,1	4,2	5,6	6,0
Hommes	0,7	1,1	4,2	5,9	6,4
Femmes	0,5	1,0	4,2	5,2	5,6

1. Les autres régimes comprennent les régimes hybrides, les régimes mixtes, les régimes combinant des prestations déterminées et des cotisations déterminées ainsi que les autres régimes.

Source(s) : Tableaux 11-10-0133-01 et 14-10-0027-01.

Tableaux disponibles : 11-10-0062-01 à 11-10-0064-01 , 11-10-0094-01 à 11-10-0099-01 , 11-10-0106-01, 11-10-0111-01, 11-10-0114-01 à 11-10-0122-01 , 11-10-0124-01 et 11-10-0133-01.

Définitions, source de données et méthodes : numéro d'enquête 2609.

Pour obtenir plus de renseignements ou pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 (STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca), ou communiquez avec les Relations avec les médias au 613-951-4636 (STATCAN.mediahotline-ligneinfomedias.STATCAN@canada.ca).