

Études : Variations dans les revenus d'emploi au sein des entreprises et entre elles

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans Le Quotidien, le jeudi 20 février 2020

Même si l'écart de productivité entre les entreprises classées dans les 10 % des entreprises les plus productives et les autres entreprises au sein de l'économie canadienne a augmenté depuis l'an 2000, cela n'a pas élargi la répartition des revenus d'emploi. L'écart entre les revenus d'emploi des travailleurs situés dans les extrémités supérieure et inférieure de la répartition des revenus a en fait diminué au cours de la même période.

Deux études diffusées aujourd'hui portent sur les tendances en matière de dispersion des revenus d'emploi des travailleurs ainsi que sur la relation de ces tendances avec la dispersion croissante de la productivité au niveau de l'entreprise au Canada. Cette dernière est associée au développement rapide des technologies numériques qui favorise la croissance des adeptes et des innovateurs compétents. Ces deux études mettent en lumière l'incidence potentielle de la numérisation sur les revenus des travailleurs par le lien existant entre la productivité et la rémunération.

Alors que la dispersion globale des revenus d'emploi des travailleurs a diminué de 1,0 % au cours de la période de 2000 à 2013, cette dispersion a augmenté pour la moitié supérieure de la répartition des revenus d'emploi et a diminué pour la moitié inférieure de cette répartition. L'écart de revenus entre les revenus supérieurs (90^e centile) et les revenus médians a augmenté de 4,5 %, alors que l'écart entre les revenus médians et les revenus inférieurs (10^e centile) a diminué de 5,2 %. Ces changements dans la répartition des revenus d'emploi des travailleurs semblent correspondre à ceux de la dispersion de la productivité au niveau de l'entreprise, pour laquelle l'écart entre les 90^e et 50^e centiles de la productivité a augmenté plus rapidement que celui existant entre les 50^e et 10^e centiles.

Il n'existe pas de correspondance univoque entre la répartition de la productivité au niveau de l'entreprise et celle des revenus d'emploi des travailleurs, car la productivité est une seule caractéristique de l'entreprise parmi tant d'autres qui influent sur les revenus et elle ne tient pas compte des différences qui existent entre les travailleurs. Les revenus moyens pour toutes les entreprises peuvent également être liés à des différences de taille d'entreprise, de statut de multinationale, d'âge, de secteur et de situation géographique. Les revenus individuels au sein d'une entreprise peuvent en outre varier du fait de différences de sexe, de scolarité, de profession, d'expérience et d'ancienneté.

Pour comprendre la contribution relative de chaque facteur, la dispersion globale des revenus d'emploi des travailleurs est décomposée en portions pouvant être expliquées par des différences existant entre travailleurs au sein des entreprises et entre les entreprises. Pour chaque année donnée, cette analyse révèle qu'environ 60 % de la dispersion des revenus d'emploi des travailleurs sont liés aux caractéristiques des travailleurs au sein des entreprises et les 40 % restants, aux caractéristiques des entreprises. La diminution de la dispersion globale des revenus d'emploi des travailleurs s'explique par des changements relatifs aux caractéristiques des travailleurs et par les résultats qui y sont associés. La variance des revenus d'emploi moyens payés par les entreprises est relativement stable, puisqu'elle augmente ou diminue légèrement selon les mesures de la dispersion utilisées.

Le fait que la dispersion de plus en plus marquée de la productivité n'a pas entraîné d'importantes hausses de la dispersion globale des revenus pour tous les travailleurs ou de la dispersion des revenus d'emploi moyens pour toutes les entreprises indique que des facteurs compensent l'incidence de la productivité. Il s'avère que des hausses de salaire minimum augmentent les revenus d'emploi des travailleurs du 10^e centile. De plus, la dominance croissante des entreprises ayant profité des nouvelles technologies numériques peut avoir réduit le pouvoir de négociation des travailleurs dans certaines professions.



Les études « [Comprendre l'évolution de la dispersion des revenus des travailleurs au Canada à l'aide des données appariées sur les employeurs et les employés](#) », et « [Décomposition de la dispersion des revenus d'emploi entre les entreprises dans le secteur des entreprises au Canada : le rôle des caractéristiques de l'entreprise](#) » qui font partie de la *Série de documents de recherche, Direction des études analytiques (11F0019M)*, sont maintenant accessibles.

Pour obtenir plus de renseignements, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 (STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca).

Pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec Douwre Grekou au 613-790-7276 (douwre.grekou@canada.ca), Division de l'analyse économique.