

Emploi, rémunération et heures de travail, octobre 2019

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans *Le Quotidien*, le jeudi 19 décembre 2019

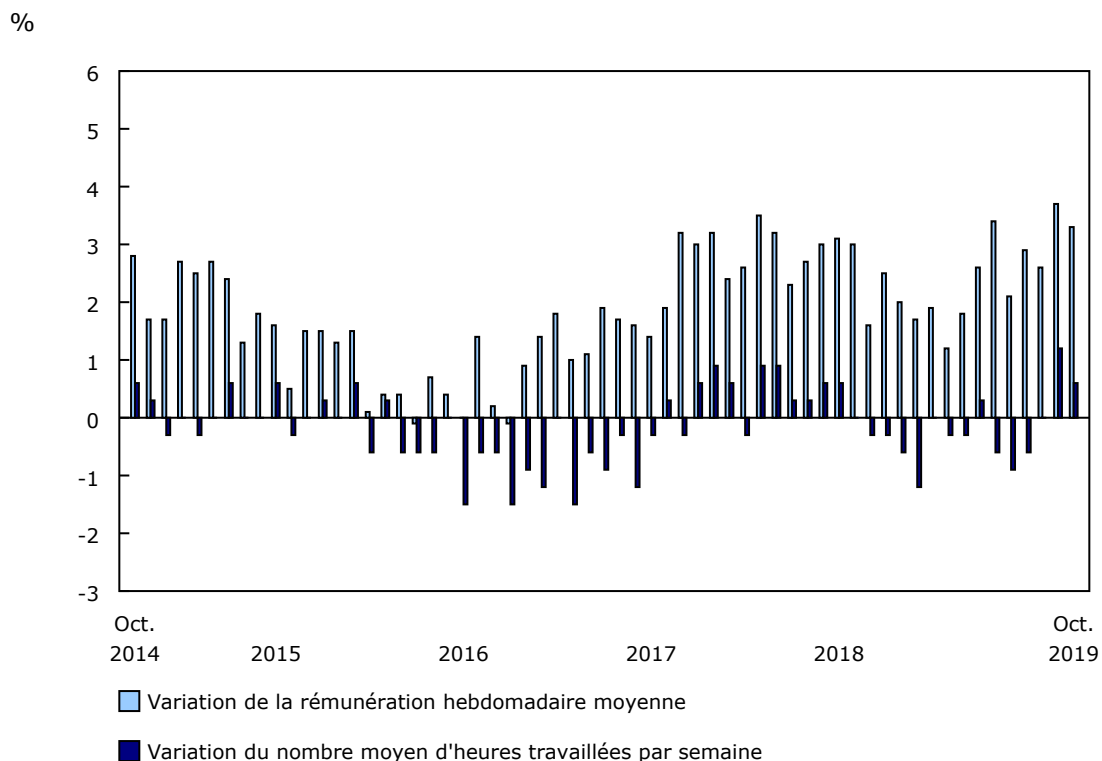
La rémunération hebdomadaire moyenne des employés salariés non agricoles s'est établie à 1 042 \$ en octobre, soit un niveau pratiquement inchangé par rapport à septembre. Comparativement à octobre 2018, la rémunération a augmenté de 3,3 %.

En général, la variation de la rémunération hebdomadaire s'explique par un certain nombre de facteurs, y compris la croissance des salaires, la variation de la composition de l'emploi par industrie, par profession et par niveau d'expérience de travail, ainsi que le nombre moyen d'heures travaillées par semaine.

Les employés salariés non agricoles ont travaillé en moyenne 32,9 heures par semaine en octobre. Il s'agit d'un nombre d'heures pratiquement inchangé par rapport à septembre, mais d'une hausse par rapport à la moyenne de 32,7 heures observée en octobre 2018.

Pour examiner les résultats les plus récents de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail dans un format interactif, visitez la page « [La rémunération et l'emploi salarié en bref : appli interactive](#) ».

Graphique 1 Variation sur 12 mois de la rémunération hebdomadaire moyenne et du nombre moyen d'heures travaillées par semaine



Source(s) : Tableau 14-10-0223-01 (anciennement tableau CANSIM 281-0063).

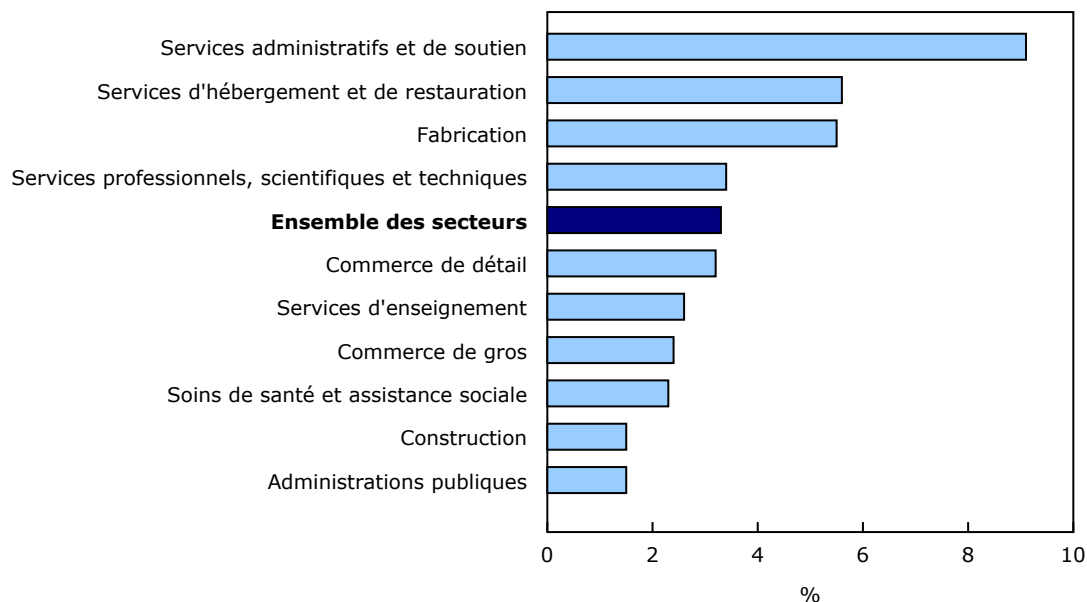


Hausse de la rémunération dans tous les principaux secteurs d'activité

Par rapport à 12 mois plus tôt, la rémunération hebdomadaire moyenne a augmenté dans les 10 principaux secteurs d'activité, et la hausse la plus marquée a été observée dans les services administratifs et de soutien.

Graphique 2

Variation sur 12 mois de la rémunération hebdomadaire moyenne dans les 10 principaux secteurs, octobre 2019



Source(s) : Tableau 14-10-0220-01 (anciennement tableau CANSIM 281-0047).

La rémunération hebdomadaire moyenne dans les services administratifs et de soutien s'est accrue de 9,1 % comparativement à 12 mois plus tôt pour atteindre 839 \$, en partie en raison du fait que la rémunération se situait à un niveau relativement bas en octobre 2018. L'augmentation est principalement attribuable aux services d'emploi, aux services relatifs aux bâtiments et aux logements, ainsi qu'aux services d'enquêtes et de sécurité. À l'échelle provinciale, les augmentations les plus prononcées de la rémunération ont été observées au Québec et en Ontario.

Dans les services d'hébergement et de restauration, la rémunération hebdomadaire moyenne a augmenté de 5,6 % comparativement à 12 mois plus tôt pour s'établir à 433 \$. La rémunération et les heures de travail dans ce secteur suivent une tendance à la hausse depuis juillet. À l'échelle nationale, la croissance de la rémunération en octobre est principalement attribuable aux restaurants à service complet et aux établissements de restauration à service restreint.

Les employés salariés dans le secteur de la fabrication ont gagné en moyenne 1 152 \$ par semaine en octobre, en hausse de 5,5 % par rapport à 12 mois plus tôt. À l'échelle provinciale, c'est le Québec qui a contribué le plus à la croissance sur 12 mois dans le secteur. L'augmentation à l'échelle nationale s'est répartie dans plusieurs sous-secteurs, ceux de la fabrication d'aliments, de machines, de produits en plastique et en caoutchouc, et de matériel de transport ayant contribué le plus à la hausse.

Comparativement à octobre 2018, la rémunération hebdomadaire dans les services professionnels, scientifiques et techniques a progressé de 3,4 % pour atteindre 1 457 \$. La hausse s'est répartie dans plusieurs industries, et les services juridiques ont enregistré l'augmentation la plus marquée. La majeure partie de la croissance sur 12 mois dans le secteur s'est produite en Ontario.

Par rapport à 12 mois plus tôt, la rémunération hebdomadaire dans le commerce de détail s'est accrue de 3,2 % pour atteindre 633 \$, poursuivant une tendance à la hausse amorcée en avril. Le Québec a été à l'origine de la majeure partie de l'augmentation sur 12 mois dans ce secteur. À l'échelle nationale, la croissance de la rémunération était principalement attribuable aux concessionnaires de véhicules et de pièces automobiles, ainsi qu'aux magasins d'alimentation.

Dans les services d'enseignement, la rémunération a progressé de 2,6 % pour se fixer à 1 091 \$, la hausse ayant été principalement observée au Québec. Les écoles primaires et secondaires ont été à l'origine de la majeure partie de la croissance à l'échelle nationale.

La rémunération hebdomadaire moyenne dans le commerce de gros s'est établie à 1 244 \$ en octobre 2019, en hausse de 2,4 % comparativement à 12 mois plus tôt. L'augmentation est presque entièrement attribuable aux grossistes de machines, de matériel et de fournitures, et elle a été partiellement contrebalancée par une baisse de la rémunération chez les grossistes de produits alimentaires, de boissons et de tabac.

Comparativement à octobre 2018, la rémunération hebdomadaire dans les soins de santé et l'assistance sociale s'est accrue de 2,3 % pour atteindre 940 \$. La majeure partie de la croissance est attribuable aux services de soins de santé ambulatoires. À l'échelle provinciale, la Colombie-Britannique et le Québec ont été à l'origine de la majeure partie de l'augmentation de la rémunération dans le secteur.

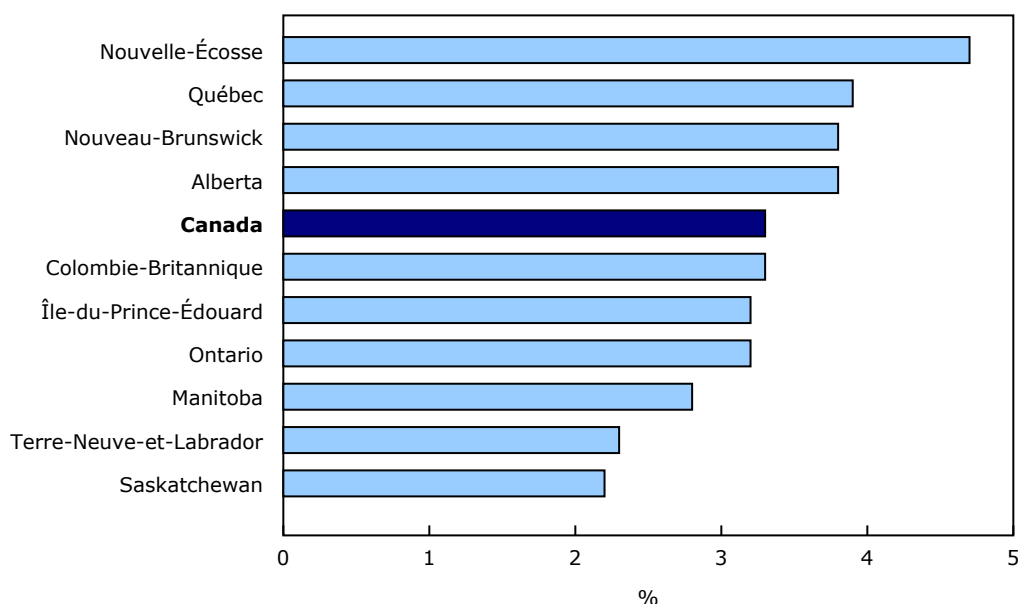
Dans la construction, la rémunération hebdomadaire moyenne a progressé de 1,5 % comparativement à 12 mois plus tôt pour atteindre 1 280 \$, en raison principalement de la croissance enregistrée au Québec. Parallèlement, la hausse de la rémunération a été atténuée par une baisse enregistrée en Alberta. À l'échelle nationale, les hausses sur 12 mois observées chez les entrepreneurs spécialisés et dans la construction de bâtiments ont été atténuées par une baisse dans le sous-secteur des travaux de génie civil.

Comparativement à 12 mois plus tôt, la rémunération dans les administrations publiques a augmenté de 1,5 % pour atteindre 1 341 \$ en octobre. Le Québec a été à l'origine de la majeure partie de la croissance dans le secteur. À l'échelle du pays, l'augmentation de la rémunération est principalement attribuable au sous-secteur des administrations publiques locales, municipales et régionales.

Croissance de la rémunération dans toutes les provinces

Comparativement à 12 mois plus tôt, la rémunération hebdomadaire moyenne a augmenté dans toutes les provinces en octobre, et la Nouvelle-Écosse a enregistré la hausse la plus marquée.

Graphique 3
Variation sur 12 mois de la rémunération hebdomadaire moyenne, selon la province, octobre 2019



Source(s) : Tableau 14-10-0222-01 (anciennement tableau CANSIM 281-0049).

En Nouvelle-Écosse, la rémunération hebdomadaire moyenne a progressé de 4,7 % par rapport à 12 mois plus tôt pour atteindre 918 \$ en octobre. La croissance s'est répartie dans plusieurs secteurs, les soins de santé et l'assistance sociale ayant contribué le plus à l'augmentation. La rémunération dans la province suit une tendance à la hausse depuis mars.

Comparativement à octobre 2018, la rémunération hebdomadaire moyenne au Québec s'est accrue de 3,9 % pour atteindre 972 \$. La croissance de la rémunération s'est répartie dans plusieurs secteurs, et la fabrication a contribué le plus à la hausse.

Comparativement à 12 mois plus tôt, la rémunération hebdomadaire au Nouveau-Brunswick a augmenté de 3,8 % pour s'établir à 951 \$, poursuivant une tendance à la hausse amorcée en juillet. La croissance sur 12 mois est principalement attribuable aux services d'enseignement.

En Alberta, la rémunération a progressé de 3,8 % par rapport à 12 mois plus tôt pour s'établir à 1 185 \$ en octobre, poursuivant une tendance à la hausse amorcée en août. Plusieurs secteurs ont contribué à la croissance de la rémunération, y compris l'extraction minière, l'exploitation en carrière, et l'extraction de pétrole et de gaz.

En Colombie-Britannique, les employés salariés ont gagné en moyenne 1 012 \$ par semaine en octobre, en hausse de 3,3 % par rapport à 12 mois plus tôt. Cette augmentation était principalement attribuable aux soins de santé et à l'assistance sociale, aux services professionnels, scientifiques et techniques ainsi qu'aux services d'enseignement.

Comparativement à 12 mois plus tôt, la rémunération à l'Île-du-Prince-Édouard s'est accrue de 3,2 % en octobre pour se chiffrer à 887 \$. Les administrations publiques, les soins de santé et l'assistance sociale, ainsi que la fabrication ont contribué le plus à l'augmentation. La rémunération dans la province suit une tendance à la hausse depuis mars.

En Ontario, la rémunération a augmenté de 3,2 % comparativement à 12 mois plus tôt pour atteindre 1 064 \$. La croissance de la rémunération s'est répartie dans plusieurs secteurs, et les services professionnels, scientifiques et techniques ont contribué le plus à la hausse.

Au Manitoba, la rémunération hebdomadaire moyenne s'est établie à 969 \$ en octobre, en hausse de 2,8 % par rapport à 12 mois plus tôt. Ce sont les services d'enseignement et la fabrication qui ont contribué le plus à l'augmentation.

À Terre-Neuve-et-Labrador, la rémunération hebdomadaire moyenne s'est accrue de 2,3 % comparativement à 12 mois plus tôt pour s'établir à 1 065 \$. Plusieurs secteurs ont contribué à l'augmentation, y compris les soins de santé et l'assistance sociale, ainsi que la construction. Parallèlement, une baisse dans les services d'enseignement a atténué la croissance de la rémunération dans la province.

Comparativement à 12 mois plus tôt, la rémunération a augmenté de 2,2 % en Saskatchewan pour atteindre 1 047 \$. La croissance enregistrée dans la province est principalement attribuable à la fabrication et aux services d'enseignement.

L'emploi salarié a peu varié en octobre

Le nombre d'employés salariés a peu varié de septembre à octobre. Des hausses ont été enregistrées dans le transport et l'entreposage, ainsi que dans les services administratifs et de soutien. Parallèlement, des baisses ont été observées dans la fabrication, ainsi que dans les services d'hébergement et de restauration.

Comparativement à 12 mois plus tôt, le nombre d'employés salariés s'est accru de 276 000 (+1,6 %). L'emploi a progressé dans la plupart des secteurs, et plus particulièrement dans les soins de santé et l'assistance sociale (+53 000 ou +2,7 %), les services professionnels, scientifiques et techniques (+46 900 ou +5,0 %) et les services d'enseignement (+43 300 ou +3,3 %). Parallèlement, le nombre d'employés salariés a diminué dans l'extraction minière, l'exploitation en carrière et l'extraction de pétrole et de gaz (-3 800 ou -1,8 %), ainsi que dans la foresterie, l'exploitation et le soutien (-1 600 ou -4,1 %).

Objectifs liés au développement durable

Le 1^{er} janvier 2016, des pays du monde entier ont officiellement commencé à mettre en œuvre le [Programme de développement durable à l'horizon 2030](#), le plan d'action des Nations Unies axé sur la transformation qui vise à relever des défis mondiaux urgents au cours des 15 prochaines années. Ce plan se fonde sur 17 objectifs précis liés au développement durable.

L'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail est un exemple de la manière dont Statistique Canada appuie le suivi des progrès relatifs aux objectifs mondiaux liés au développement durable. Le présent communiqué contribuera à mesurer les objectifs suivants :



Note aux lecteurs

Le principal objectif de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH) est de dresser un portrait mensuel du niveau de rémunération, de l'emploi et des heures travaillées selon des catégories d'industrie détaillées, à l'échelle du pays, des provinces et des territoires.

Les estimations de l'EERH sont produites en intégrant les données de trois sources : un recensement d'environ un million de retenues salariales fournies par l'Agence du revenu du Canada, l'Enquête sur la rémunération auprès des entreprises, qui recueille des données auprès d'un échantillon de 15 000 établissements, et les dossiers administratifs d'emploi dans les administrations publiques fédérale, provinciales et territoriales fournis par ces ordres de gouvernement.

Les estimations de la rémunération et des heures de travail hebdomadaires moyennes proviennent d'un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. La présente analyse porte sur les différences entre les estimations qui sont statistiquement significatives à un niveau de confiance de 68 %. Les estimations de l'emploi salarié sont fondées sur un recensement de données administratives et ne sont pas sujettes à la variabilité d'échantillonnage.

Au moment de chaque diffusion des données de l'EERH, les données du mois précédent sont révisées. Les utilisateurs sont priés d'utiliser les données les plus à jour pour chaque mois.

Statistique Canada produit aussi des estimations de l'emploi à partir de l'Enquête sur la population active (EPA). L'EPA est une enquête-ménage mensuelle dont l'objectif premier est de répartir la population en âge de travailler en trois catégories qui s'excluent mutuellement, à savoir les personnes occupées (y compris les travailleurs autonomes), les chômeurs et les inactifs. Cette enquête est la source d'information officielle du taux de chômage, et elle permet de recueillir des données sur les caractéristiques sociodémographiques de l'ensemble de la population sur le marché du travail.

En raison de différences conceptuelles et méthodologiques, les estimations portant sur les variations dans l'EERH et l'EPA divergent de temps en temps. Toutefois, les tendances dont rendent compte les données sont assez semblables. Pour mieux comprendre les différences conceptuelles entre les estimations de l'emploi provenant de l'EPA et celles provenant de l'EERH, veuillez consulter la section 8 du Guide de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (72-203-G).

À moins d'indication contraire, les données figurant dans le présent communiqué sont désaisonnalisées, ce qui facilite les comparaisons, car les effets des variations saisonnières sont supprimés. Pour obtenir de plus amples renseignements sur la désaisonnalisation, veuillez consulter la page [Données désaisonnalisées — Foire aux questions](#).

Les données sur l'emploi salarié non agricole portent sur l'ensemble des salariés rémunérés à l'heure et des employés à salaire fixe, ainsi que sur la catégorie « autres salariés », qui comprend les travailleurs payés à la pièce et ceux payés seulement à la commission.

À moins d'indication contraire, les données sur le nombre moyen d'heures travaillées par semaine portent seulement sur les salariés rémunérés à l'heure et les employés à salaire fixe, et excluent les entreprises qui n'ont pas pu être classées selon un code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Toutes les données sur la rémunération comprennent les heures supplémentaires et excluent les entreprises qui n'ont pas pu être classées selon un code du SCIAN. Les données sur la rémunération correspondent à la rémunération brute avant les retenues à la source. La rémunération hebdomadaire moyenne est obtenue en divisant les gains hebdomadaires totaux par le nombre de salariés.

Tableaux de données en temps réel

Les tableaux de données en temps réel 14-10-0357-01, 14-10-0358-01, 14-10-0331-01 et 14-10-0332-01 seront mis à jour le 6 janvier 2020.

Prochaine diffusion

Les données de novembre 2019 sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail seront diffusées le 30 janvier 2020.

Tableau 1
Rémunération hebdomadaire moyenne (y compris les heures supplémentaires) pour l'ensemble des salariés — Données désaisonnalisées

	Octobre 2018	Septembre 2019 ^r	Octobre 2019 ^p	Septembre à octobre 2019	Octobre 2018 à octobre 2019	Septembre à octobre 2019	Octobre 2018 à octobre 2019
	dollars courants			variation en dollars courants		variation en %	
Ensemble des secteurs¹	1 008,50	1 039,35	1 041,83	2,48	33,33	0,2	3,3
Foresterie, exploitation et soutien	1 256,34	1 192,84	1 169,29	-23,55	-87,05	-2,0	-6,9
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	2 068,25	2 073,98	2 153,43	79,45	85,18	3,8	4,1
Services publics	1 792,68	1 882,26	1 955,55	73,29	162,87	3,9	9,1
Construction	1 261,01	1 290,92	1 280,28	-10,64	19,27	-0,8	1,5
Fabrication	1 092,25	1 150,22	1 152,00	1,78	59,75	0,2	5,5
Commerce de gros	1 214,51	1 236,20	1 243,92	7,72	29,41	0,6	2,4
Commerce de détail	613,28	625,05	633,07	8,02	19,79	1,3	3,2
Transport et entreposage	1 038,96	1 113,89	1 094,74	-19,15	55,78	-1,7	5,4
Industrie de l'information et industrie culturelle	1 341,02	1 360,16	1 311,55	-48,61	-29,47	-3,6	-2,2
Finance et assurances	1 357,27	1 338,29	1 362,95	24,66	5,68	1,8	0,4
Services immobiliers, de location et de location à bail	1 043,40	1 064,13	1 049,82	-14,31	6,42	-1,3	0,6
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 408,32	1 469,36	1 456,50	-12,86	48,18	-0,9	3,4
Gestion de sociétés et d'entreprises	1 605,92	1 615,28	1 647,77	32,49	41,85	2,0	2,6
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	768,61	831,52	838,73	7,21	70,12	0,9	9,1
Services d'enseignement	1 063,85	1 081,78	1 091,43	9,65	27,58	0,9	2,6
Soins de santé et assistance sociale	918,71	942,62	939,61	-3,01	20,90	-0,3	2,3
Arts, spectacles et loisirs	592,94	629,70	635,28	5,58	42,34	0,9	7,1
Services d'hébergement et de restauration	409,98	431,50	432,96	1,46	22,98	0,3	5,6
Autres services (sauf les administrations publiques)	831,06	873,25	880,38	7,13	49,32	0,8	5,9
Administrations publiques	1 320,84	1 328,75	1 340,72	11,97	19,88	0,9	1,5
Provinces et territoires							
Terre-Neuve-et-Labrador	1 040,91	1 059,06	1 065,22	6,16	24,31	0,6	2,3
Île-du-Prince-Édouard	858,91	877,76	886,68	8,92	27,77	1,0	3,2
Nouvelle-Écosse	877,52	910,04	918,38	8,34	40,86	0,9	4,7
Nouveau-Brunswick	915,95	946,30	950,82	4,52	34,87	0,5	3,8
Québec	935,87	972,98	972,27	-0,71	36,40	-0,1	3,9
Ontario	1 031,26	1 063,41	1 064,25	0,84	32,99	0,1	3,2
Manitoba	942,75	965,62	969,36	3,74	26,61	0,4	2,8
Saskatchewan	1 024,32	1 043,46	1 047,35	3,89	23,03	0,4	2,2
Alberta	1 142,15	1 174,64	1 185,35	10,71	43,20	0,9	3,8
Colombie-Britannique	980,33	1 008,12	1 012,45	4,33	32,12	0,4	3,3
Yukon	1 141,26	1 179,54	1 178,33	-1,21	37,07	-0,1	3,2
Territoires du Nord-Ouest	1 438,59	1 419,44	1 460,94	41,50	22,35	2,9	1,6
Nunavut	1 426,27	1 430,47	1 451,69	21,22	25,42	1,5	1,8

r révisé

p provisoire

1. La répartition sectorielle est fondée sur la version 3.0 du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord de 2017.

Note(s) : Les données sur la rémunération correspondent à la rémunération brute avant les retenues à la source.**Source(s)** : Tableau 14-10-0223-01 (anciennement tableau CANSIM 281-0063).

Tableau 2
Nombre d'employés — Données désaisonnalisées

	Octobre 2018	Septembre 2019 ^r	Octobre 2019 ^p	Septembre à octobre 2019	Octobre 2018 à octobre 2019	Septembre à octobre 2019	Octobre 2018 à octobre 2019
	milliers			variation en milliers		variation en %	
Ensemble des secteurs¹	16 758,5	17 020,9	17 034,5	13,6	276,0	0,1	1,6
Foresterie, exploitation et soutien	39,3	37,2	37,7	0,5	-1,6	1,3	-4,1
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	203,4	201,2	199,6	-1,6	-3,8	-0,8	-1,8
Services publics	123,7	126,6	126,7	0,1	3,1	0,1	2,5
Construction	1 032,2	1 041,0	1 043,3	2,3	11,1	0,2	1,1
Fabrication	1 561,5	1 586,2	1 579,5	-6,8	17,9	-0,4	1,1
Commerce de gros	810,2	823,8	823,6	-0,1	13,4	0,0	1,7
Commerce de détail	1 985,2	1 998,3	1 998,9	0,7	13,7	0,0	0,7
Transport et entreposage	771,5	783,9	789,5	5,7	18,0	0,7	2,3
Industrie de l'information et industrie culturelle	336,9	338,5	338,9	0,4	2,0	0,1	0,6
Finance et assurances	738,4	756,3	756,0	-0,3	17,5	0,0	2,4
Services immobiliers, de location et de location à bail	294,9	295,9	296,8	0,9	1,9	0,3	0,6
Services professionnels, scientifiques et techniques	942,4	985,4	989,2	3,8	46,9	0,4	5,0
Gestion de sociétés et d'entreprises	107,0	110,6	111,8	1,2	4,7	1,1	4,4
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	824,2	833,6	838,8	5,2	14,6	0,6	1,8
Services d'enseignement	1 326,1	1 367,8	1 369,4	1,7	43,3	0,1	3,3
Soins de santé et assistance sociale	1 995,1	2 049,8	2 048,1	-1,7	53,0	-0,1	2,7
Arts, spectacles et loisirs	303,5	312,0	314,2	2,2	10,7	0,7	3,5
Services d'hébergement et de restauration	1 322,3	1 349,3	1 345,6	-3,7	23,3	-0,3	1,8
Autres services (sauf les administrations publiques)	550,6	557,4	556,8	-0,6	6,2	-0,1	1,1
Administrations publiques	1 128,7	1 156,1	1 156,7	0,6	28,0	0,1	2,5
Provinces et territoires							
Terre-Neuve-et-Labrador	215,9	217,5	218,8	1,3	2,9	0,6	1,4
Île-du-Prince-Édouard	68,0	70,4	70,2	-0,2	2,2	-0,3	3,3
Nouvelle-Écosse	414,1	423,8	426,5	2,7	12,4	0,6	3,0
Nouveau-Brunswick	320,1	326,5	331,4	4,9	11,3	1,5	3,5
Québec	3 714,9	3 804,6	3 805,8	1,2	90,9	0,0	2,4
Ontario	6 545,5	6 619,2	6 622,6	3,5	77,1	0,1	1,2
Manitoba	612,3	615,5	614,0	-1,5	1,7	-0,2	0,3
Saskatchewan	479,2	485,2	484,7	-0,5	5,5	-0,1	1,2
Alberta	2 015,2	2 035,2	2 032,4	-2,8	17,2	-0,1	0,9
Colombie-Britannique	2 307,7	2 356,2	2 360,7	4,5	53,0	0,2	2,3
Yukon	22,1	22,2	22,5	0,3	0,4	1,3	1,9
Territoires du Nord-Ouest	26,6	26,0	25,9	-0,1	-0,7	-0,3	-2,7
Nunavut	17,1	18,8	19,1	0,3	2,0	1,7	11,7

r révisé

p provisoire

1. La répartition sectorielle est fondée sur la version 3.0 du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord de 2017.

Source(s) : Tableau 14-10-0223-01 (anciennement tableau CANSIM 281-0063).

Tableaux disponibles : [14-10-0201-01](#), [14-10-0203-01](#), [14-10-0205-01](#), [14-10-0209-01](#), [14-10-0211-01](#), [14-10-0213-01](#), [14-10-0214-01](#), [14-10-0216-01](#), [14-10-0218-01](#), [14-10-0220-01](#) à [14-10-0223-01](#) et [14-10-0255-01](#).

Définitions, source de données et méthodes : numéros d'enquête [2612](#) et [5202](#).

Il est possible d'obtenir de plus amples renseignements sur les concepts et l'utilisation de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail dans le *Guide de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail* ([72-203-G](#)).

Le produit « [La rémunération et l'emploi salarié en bref : appli interactive](#) » ([14200001](#)) est maintenant accessible. Cette application interactive de visualisation de données dresse un portrait détaillé du marché du travail canadien en utilisant les données les plus récentes de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail. Les estimations sont désaisonnalisées et sont offertes selon la province et le principal secteur d'activité. Des estimations historiques remontant à 10 ans sont aussi incluses. Cette application interactive permet aux utilisateurs d'explorer et de personnaliser rapidement et aisément l'information présentée. Combinez plusieurs provinces et secteurs d'activité afin de créer vos propres domaines d'intérêt associés au marché du travail.

Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec nous au 514-283-8300 ou composer sans frais le 1-800-263-1136(STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca).

Pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec Ruffeen Shumanty (343-551-2016; ruffeen.shumanty@canada.ca), Centre de l'information sur le marché du travail.