

Emploi, rémunération et heures de travail, juin 2019

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans *Le Quotidien*, le jeudi 29 août 2019

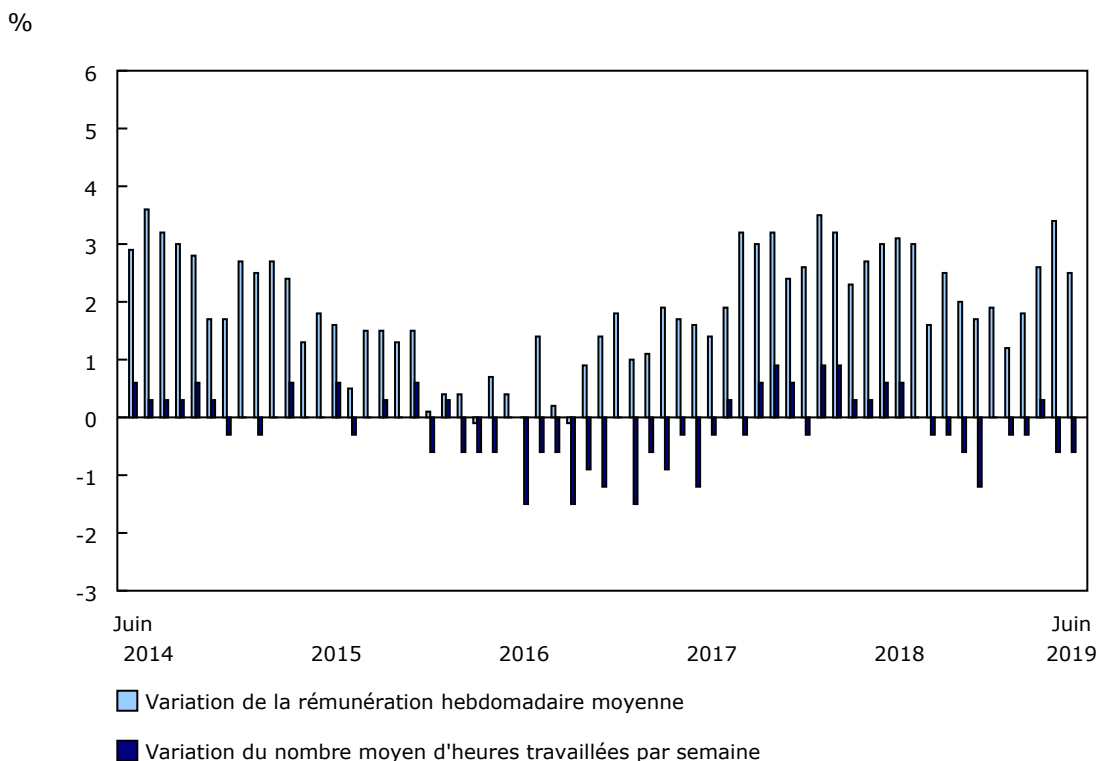
Les employés salariés non agricoles ont gagné en moyenne 1 026 \$ par semaine en juin, en baisse de 0,5 % par rapport au mois précédent et en hausse de 2,5 % par rapport à juin 2018.

En général, la variation de la rémunération hebdomadaire s'explique par divers facteurs, y compris la croissance des salaires, la variation de la composition de l'emploi par industrie, par profession et par niveau d'expérience ainsi que le nombre moyen d'heures travaillées par semaine.

Les employés salariés non agricoles ont travaillé en moyenne 32,6 heures par semaine en juin. Il s'agit d'un nombre d'heures pratiquement inchangé par rapport à mai, mais d'une diminution comparativement à la moyenne de 32,8 heures enregistrée en juin 2018.

Graphique 1

Variation sur 12 mois de la rémunération hebdomadaire moyenne et du nombre moyen d'heures travaillées par semaine



Source(s) : Tableau [14-10-0223-01](#) (anciennement tableau CANSIM 281-0063).

Pour examiner les résultats les plus récents de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail dans un format interactif, veuillez consulter la page « [La rémunération et l'emploi salarié en bref : appli interactive](#) ».



Statistique
Canada

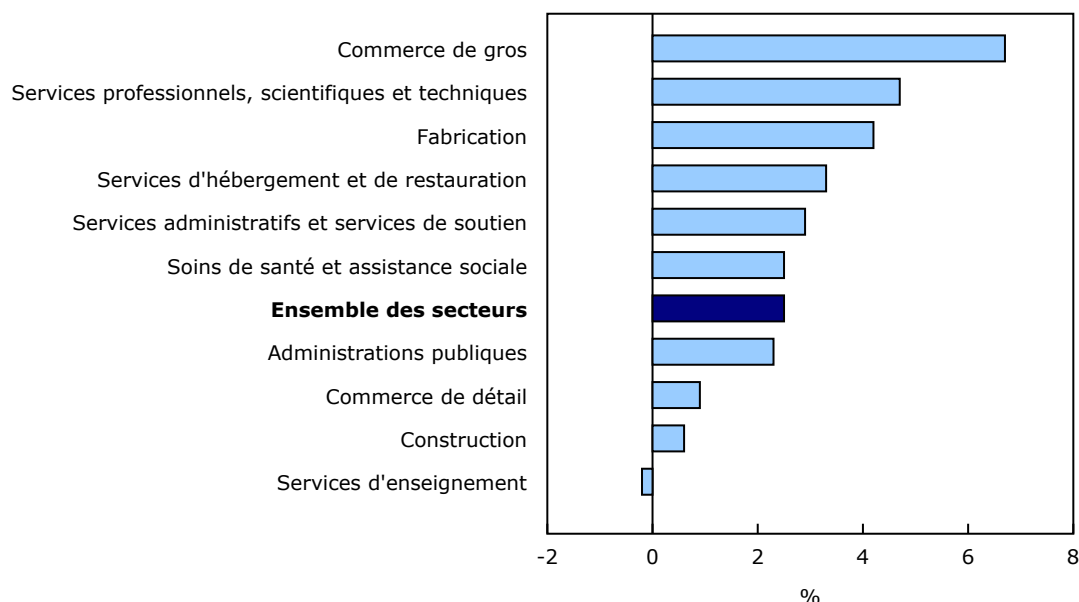
Statistics
Canada

Canada

La rémunération est en hausse dans sept des principaux secteurs d'activité

Comparativement à 12 mois plus tôt, la rémunération hebdomadaire moyenne a augmenté dans 7 des 10 principaux secteurs d'activité, et la hausse la plus prononcée a été observée dans le commerce de gros. Parallèlement, la rémunération a peu varié dans le commerce de détail, la construction et les services d'enseignement.

Graphique 2 Variation sur 12 mois de la rémunération hebdomadaire moyenne dans les 10 principaux secteurs, juin 2019



Source(s) : Tableau 14-10-0220-01 (anciennement tableau CANSIM 281-0047).

La rémunération dans le commerce de gros a augmenté de 6,7 % pour s'établir à 1 267 \$ en juin, en partie en raison d'un niveau relativement faible de la rémunération en juin 2018. La hausse de l'emploi et de la rémunération chez les grossistes de matériaux et de fournitures de construction est le facteur ayant contribué le plus à cette augmentation, suivie de la croissance de l'emploi chez les grossistes de machines, de matériel et de fournitures.

Par rapport à 12 mois plus tôt, la rémunération dans les services professionnels, scientifiques et techniques a augmenté de 4,7 % pour atteindre 1 436 \$. Au niveau des industries, les hausses enregistrées dans la conception de systèmes informatiques et les services connexes, dans l'architecture, le génie et les services connexes ainsi que dans les services juridiques ont été à l'origine de la majeure partie de la croissance.

La rémunération hebdomadaire moyenne dans le secteur de la fabrication a augmenté de 4,2 % pour atteindre 1 124 \$ en juin, et la plus grande partie de cette hausse est survenue au quatrième trimestre de 2018. Cette croissance était principalement attribuable aux industries de la fabrication de produits métalliques et de la fabrication du papier.

La rémunération des employés salariés du secteur de l'hébergement et des services de restauration a augmenté de 3,3 % pour atteindre 417 \$. Cette hausse était principalement attribuable aux restaurants à service complet et aux établissements de restauration à service restreint. Selon les données de l'Enquête mensuelle sur les services

de restauration et débits de boissons, les ventes du sous-secteur des services de restauration et des débits de boissons ont connu une hausse en juin comparativement à mai, laquelle a coïncidé avec la participation des Raptors de Toronto aux finales de l'association nationale de basketball (NBA) ainsi qu'avec leur victoire.

Dans les services administratifs et les services de soutien, la rémunération a augmenté de 2,9 % pour atteindre 841 \$ en juin; la majeure partie de cette croissance a eu lieu de novembre à mars.

Par rapport à 12 mois plus tôt, la rémunération hebdomadaire moyenne dans les soins de santé et l'assistance sociale a augmenté de 2,5 % pour atteindre 935 \$, et les services de santé ambulatoires ont enregistré la hausse la plus marquée. La plus grande partie de l'augmentation dans ce secteur a eu lieu de septembre à décembre.

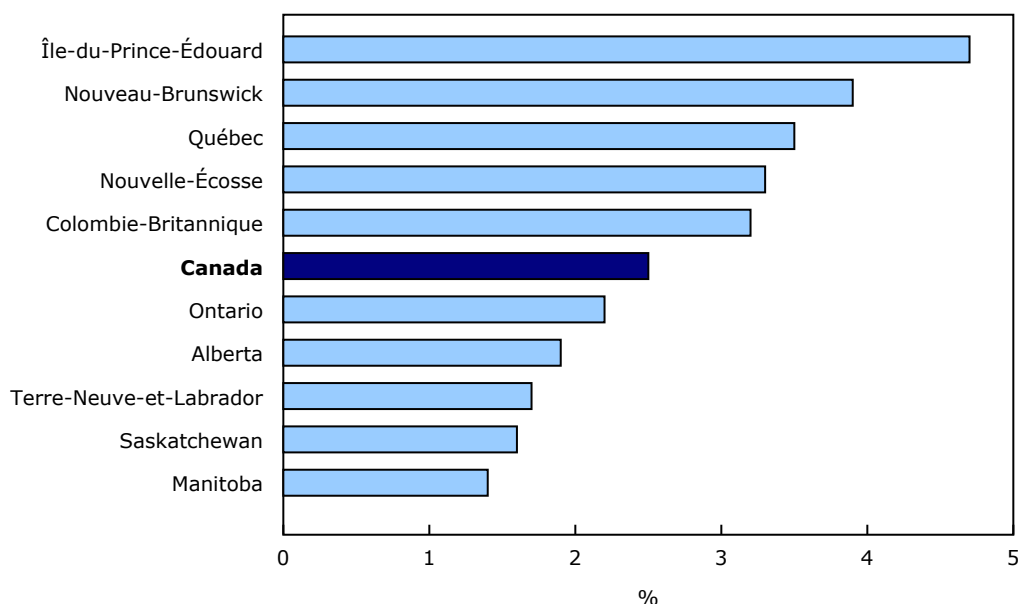
La rémunération dans les administrations publiques a augmenté de 2,3 % pour atteindre 1 334 \$ en juin; cette croissance s'est répartie dans de nombreux sous-secteurs.

La rémunération est en hausse dans toutes les provinces

Par rapport à juin 2018, la rémunération hebdomadaire moyenne a augmenté dans toutes les provinces, et la hausse la plus prononcée a été enregistrée à l'Île-du-Prince-Édouard.

Graphique 3

Variation sur 12 mois de la rémunération hebdomadaire moyenne, selon la province, juin 2019



Source(s) : Tableau 14-10-0222-01 (anciennement tableau CANSIM 281-0049).

La rémunération à l'Île-du-Prince-Édouard a progressé de 4,7 % pour atteindre 862 \$ en juin, ce qui s'explique en partie par un niveau relativement faible de la rémunération en juin 2018. La croissance s'est répartie dans de nombreux secteurs, mais elle était principalement attribuable à la fabrication, aux services professionnels, scientifiques et techniques ainsi qu'au commerce de gros.

La rémunération au Nouveau-Brunswick a augmenté de 3,9 % pour s'établir à 937 \$ en juin. Cette hausse était principalement attribuable aux services d'enseignement, à la fabrication ainsi qu'aux soins de santé et à l'assistance sociale.

Au Québec, la rémunération a augmenté de 3,5 % pour atteindre 969 \$ en juin. Ce sont la fabrication, les services professionnels, scientifiques et techniques ainsi que les soins de santé et l'assistance sociale qui ont contribué le plus à cette hausse.

Par rapport à 12 mois plus tôt, la rémunération en Nouvelle-Écosse a augmenté de 3,3 % pour atteindre 894 \$. La croissance s'est répartie dans la majorité des secteurs.

Dans le cas des employés salariés de la Colombie-Britannique, la rémunération hebdomadaire moyenne a augmenté de 3,2 % pour s'établir à 996 \$. Les services professionnels, scientifiques et techniques ainsi que la construction ont été les deux secteurs ayant contribué le plus à cette hausse, bien que la croissance de la rémunération ait été généralisée dans de nombreux secteurs.

En Ontario, la rémunération a augmenté de 2,2 % pour atteindre 1 042 \$ en juin. Les deux secteurs ayant contribué le plus à cette croissance étaient les services professionnels, scientifiques et techniques ainsi que le commerce de gros.

La rémunération des employés salariés de l'Alberta a augmenté de 1,9 % pour s'établir à 1 170 \$, les services de transport et d'entreposage ainsi que les services administratifs et les services de soutien ayant enregistré les hausses les plus marquées.

Comparativement à juin 2018, la rémunération à Terre-Neuve-et-Labrador a augmenté de 1,7 % pour atteindre 1 067 \$. La construction ainsi que l'extraction minière, l'exploitation en carrière, et l'extraction de pétrole et de gaz ont été les deux secteurs ayant le plus contribué à cette hausse.

En Saskatchewan, la rémunération a augmenté de 1,6 % pour atteindre 1 038 \$ en juin. Le secteur de l'exploitation minière, de l'exploitation en carrière, et de l'extraction de pétrole et de gaz a contribué le plus à cette hausse, qui a été atténuée par une baisse enregistrée dans la construction.

Par rapport à 12 mois plus tôt, la rémunération au Manitoba a augmenté de 1,4 % pour s'établir à 956 \$. Cette croissance s'est répartie dans de nombreux secteurs, mais elle était principalement attribuable au secteur de la fabrication. L'augmentation globale de la rémunération dans la province a été atténuée par une baisse enregistrée dans les services d'enseignement.

L'emploi salarié est en baisse de mai à juin

Le nombre d'employés salariés non agricoles a diminué de 10 700 de mai à juin, les baisses les plus prononcées ayant été enregistrées dans le commerce de détail et la fabrication. Parallèlement, les services professionnels, scientifiques et techniques ainsi que la finance et les assurances ont connu la croissance de l'emploi la plus marquée.

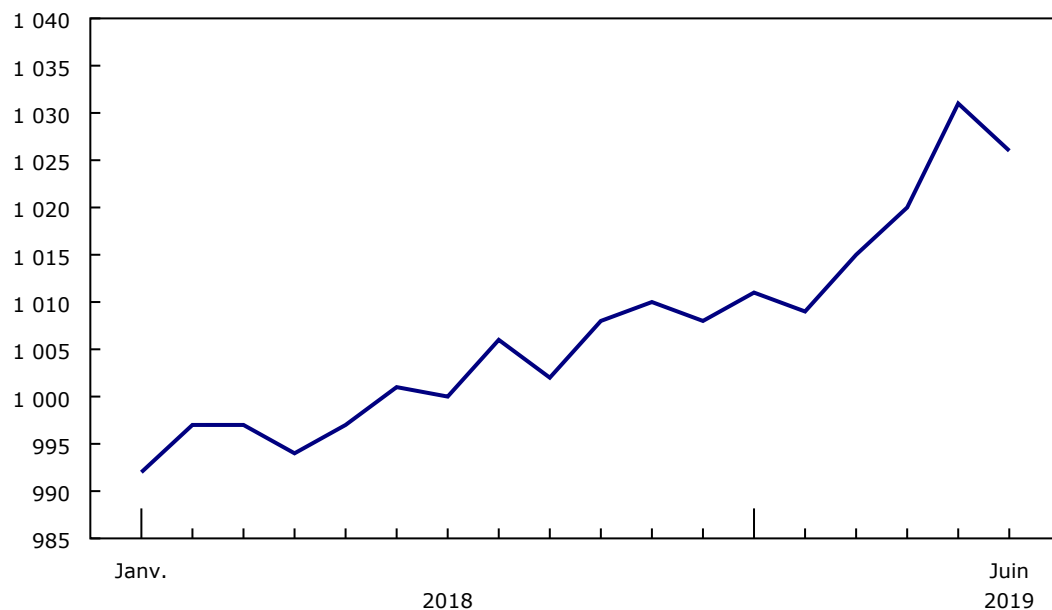
Comparativement à juin 2018, le nombre d'employés salariés a augmenté de 302 200 (+1,8 %). Les hausses les plus marquées ont été enregistrées dans les soins de santé et l'assistance sociale (+67 000 ou +3,4 %), les services professionnels, scientifiques et techniques (+41 800 ou +4,5 %) ainsi que les services d'enseignement (+39 600 ou +3,0 %). Parallèlement, l'emploi salarié a diminué dans l'extraction minière, l'exploitation en carrière, et l'extraction de pétrole et de gaz (-3 800 ou -1,9 %) ainsi que dans l'industrie de l'information et l'industrie culturelle (-3 800 ou -1,1 %).

Pleins feux : Qu'est-ce qui était à l'origine de la croissance de la rémunération de février à mai?

Malgré la diminution de la rémunération hebdomadaire moyenne en juin, la rémunération a augmenté de 2,2 % de février à mai 2019. Il s'agit de la hausse sur trois mois la plus marquée depuis que des données comparables sont devenues disponibles en 2001.

Graphique 4 Rémunération hebdomadaire moyenne, janvier 2018 à juin 2019

dollars courants



Source(s) : Tableau [14-10-0223-01](#) (anciennement tableau CANSIM 281-0063).

Au cours de cette période, la croissance en pourcentage d'un mois à l'autre de la rémunération a excédé celle de l'Indice des prix à la consommation.

Alors que la plus forte croissance de la rémunération de février à mai a été enregistrée en Saskatchewan (+4,4 %), les trois quarts de l'augmentation de la moyenne nationale ont été attribuables à l'Ontario, à l'Alberta et à la Colombie-Britannique.

Le cinquième (20,4 %) de la croissance nationale de la rémunération enregistrée au cours de cette période a été attribuable au secteur de la finance et des assurances. Ce secteur a également connu la plus forte croissance de la rémunération (+7,1 %), en partie en raison de paiements spéciaux, comme les primes. Environ la moitié de l'augmentation globale de la rémunération enregistrée de février à mai a été attribuable aux secteurs de la finance et des assurances, des soins de santé et de l'assistance sociale, du commerce de détail ainsi que des administrations publiques.

Objectifs liés au développement durable

Le 1^{er} janvier 2016, des pays du monde entier ont officiellement commencé à mettre en œuvre le [Programme de développement durable à l'horizon 2030](#), le plan d'action des Nations Unies axé sur la transformation qui vise à relever des défis mondiaux urgents au cours des 15 prochaines années. Ce plan se fonde sur 17 objectifs précis liés au développement durable.

L'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail est un exemple de la manière dont Statistique Canada appuie le suivi des progrès relatifs aux objectifs mondiaux liés au développement durable. Le présent communiqué contribuera à mesurer les objectifs suivants :



Note aux lecteurs

L'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH) est la combinaison d'un recensement d'environ un million de retenues salariales fournies par l'Agence du revenu du Canada et des résultats de l'Enquête sur la rémunération auprès des entreprises, qui recueille des données à partir d'un échantillon de 15 000 établissements. Les données pour les administrations publiques fédérale, provinciales et territoriales sont recueillies à partir de divers fichiers administratifs fournis par ces ordres de gouvernement. Le principal objectif de l'EERH est de dresser un portrait mensuel du niveau de rémunération, du nombre d'emplois et du nombre d'heures travaillées selon des catégories d'industrie détaillées à l'échelle du pays, des provinces et des territoires.

Les estimations de la rémunération et des heures de travail hebdomadaires moyennes proviennent d'un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. La présente analyse porte sur les différences entre les estimations qui sont statistiquement significatives à un niveau de confiance de 68 %. Les estimations de l'emploi salarié sont fondées sur un recensement de données administratives et ne sont pas sujettes à la variabilité d'échantillonnage.

Statistique Canada produit aussi des estimations de l'emploi à partir de l'Enquête sur la population active (EPA). L'EPA est une enquête-ménage mensuelle dont l'objectif premier est de répartir la population en âge de travailler en trois catégories qui s'excluent mutuellement, à savoir les personnes occupées (y compris les travailleurs autonomes), les chômeurs et les inactifs. Cette enquête est la source d'information officielle du taux de chômage, et elle permet de recueillir des données sur les caractéristiques sociodémographiques de l'ensemble de la population sur le marché du travail.

En raison de différences conceptuelles et méthodologiques, les estimations portant sur les variations dans l'EERH et l'EPA divergent de temps en temps. Toutefois, les tendances dont rendent compte les données sont assez semblables. Pour mieux comprendre les différences conceptuelles entre les estimations de l'emploi provenant de l'EPA et celles provenant de l'EERH, veuillez consulter la section 8 du Guide de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (72-203-G).

À moins d'indication contraire, les données figurant dans le présent communiqué sont désaisonnalisées, ce qui facilite les comparaisons, car les effets des variations saisonnières sont supprimés. Pour obtenir de plus amples renseignements sur la désaisonnalisation, veuillez consulter la page [Données désaisonnalisées — Foire aux questions](#).

Les données sur l'emploi salarié non agricole portent sur l'ensemble des salariés rémunérés à l'heure et des employés à salaire fixe, ainsi que sur la catégorie « autres salariés », qui comprend les travailleurs payés à la pièce et ceux payés seulement à la commission.

À moins d'indication contraire, les données sur le nombre moyen d'heures travaillées par semaine portent seulement sur les salariés rémunérés à l'heure et les employés à salaire fixe, et excluent les entreprises qui n'ont pas pu être classées selon un code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Toutes les données sur la rémunération comprennent les heures supplémentaires et excluent les entreprises qui n'ont pas pu être classées selon un code du SCIAN. Les données sur la rémunération correspondent à la rémunération brute avant les retenues à la source. La rémunération hebdomadaire moyenne est obtenue en divisant les gains hebdomadaires totaux par le nombre de salariés.

Lors de chaque diffusion, les données du mois de référence en cours peuvent faire l'objet d'une révision. Les données du mois précédent ont été révisées. Les utilisateurs sont priés de demander et d'utiliser les données les plus à jour pour chaque mois.

Tableaux de données en temps réel

Les tableaux de données en temps réel 14-10-0357-01, 14-10-0358-01, 14-10-0331-01 et 14-10-0332-01 seront mis à jour le 9 septembre.

Prochaine diffusion

Les données de juillet sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail seront diffusées le 26 septembre.

Tableau 1
Rémunération hebdomadaire moyenne (y compris les heures supplémentaires) pour l'ensemble des salariés — Données désaisonnalisées

	Jun 2018	Mai 2019 ^r	Jun 2019 ^p	Mai à juin 2019	Jun 2018 à juin 2019	Mai à juin 2019	Jun 2018 à juin 2019
	dollars courants			variation en dollars courants		variation en %	
Ensemble des secteurs¹	1 001,00	1 031,11	1 026,07	-5,04	25,07	-0,5	2,5
Forêt, exploitation et soutien	1 272,18	1 203,57	1 259,86	56,29	-12,32	4,7	-1,0
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	2 069,52	2 249,77	2 149,47	-100,30	79,95	-4,5	3,9
Services publics	1 944,96	1 909,62	1 914,95	5,33	-30,01	0,3	-1,5
Construction	1 271,73	1 281,56	1 279,23	-2,33	7,50	-0,2	0,6
Fabrication	1 078,36	1 131,75	1 124,08	-7,67	45,72	-0,7	4,2
Commerce de gros	1 187,21	1 249,60	1 267,20	17,60	79,99	1,4	6,7
Commerce de détail	606,59	610,15	611,97	1,82	5,38	0,3	0,9
Transport et entreposage	1 022,68	1 096,10	1 105,87	9,77	83,19	0,9	8,1
Industrie de l'information et industrie culturelle	1 354,14	1 350,17	1 317,39	-32,78	-36,75	-2,4	-2,7
Finance et assurances	1 369,97	1 410,03	1 361,69	-48,34	-8,28	-3,4	-0,6
Services immobiliers, de location et de location à bail	1 017,58	1 081,78	1 044,95	-36,83	27,37	-3,4	2,7
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 370,72	1 419,49	1 435,65	16,16	64,93	1,1	4,7
Gestion de sociétés et d'entreprises	1 606,40	1 488,67	1 429,90	-58,77	-176,50	-3,9	-11,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	817,62	849,21	841,19	-8,02	23,57	-0,9	2,9
Services d'enseignement	1 067,43	1 071,49	1 065,52	-5,97	-1,91	-0,6	-0,2
Soins de santé et assistance sociale	912,24	942,90	935,14	-7,76	22,90	-0,8	2,5
Arts, spectacles et loisirs	609,32	625,58	610,50	-15,08	1,18	-2,4	0,2
Services d'hébergement et de restauration	403,71	415,91	416,86	0,95	13,15	0,2	3,3
Autres services (sauf les administrations publiques)	820,67	858,56	859,73	1,17	39,06	0,1	4,8
Administrations publiques	1 304,31	1 334,73	1 333,72	-1,01	29,41	-0,1	2,3
Provinces et territoires							
Terre-Neuve-et-Labrador	1 049,65	1 052,05	1 067,03	14,98	17,38	1,4	1,7
Île-du-Prince-Édouard	823,37	860,84	861,96	1,12	38,59	0,1	4,7
Nouvelle-Écosse	865,03	903,81	893,53	-10,28	28,50	-1,1	3,3
Nouveau-Brunswick	902,39	944,15	937,49	-6,66	35,10	-0,7	3,9
Québec	936,53	959,89	969,08	9,19	32,55	1,0	3,5
Ontario	1 019,15	1 051,10	1 041,77	-9,33	22,62	-0,9	2,2
Manitoba	942,20	951,50	955,72	4,22	13,52	0,4	1,4
Saskatchewan	1 021,74	1 068,12	1 038,05	-30,07	16,31	-2,8	1,6
Alberta	1 148,00	1 183,43	1 169,85	-13,58	21,85	-1,1	1,9
Colombie-Britannique	965,49	1 001,29	996,30	-4,99	30,81	-0,5	3,2
Yukon	1 121,90	1 149,48	1 172,39	22,91	50,49	2,0	4,5
Territoires du Nord-Ouest	1 422,61	1 508,42	1 432,63	-75,79	10,02	-5,0	0,7
Nunavut	1 374,86	1 469,59	1 433,47	-36,12	58,61	-2,5	4,3

^r révisé

^p provisoire

1. La répartition sectorielle est fondée sur la version 3.0 du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord de 2017.

Note(s) : Les données sur la rémunération correspondent à la rémunération brute avant les retenues à la source.

Source(s) : Tableau [14-10-0223-01](#) (anciennement tableau CANSIM 281-0063).

Tableau 2
Nombre d'employés — Données désaisonnalisées

	Jun 2018	Mai 2019 ^r	Jun 2019 ^p	Mai à juin 2019	Jun 2018 à juin 2019	Mai à juin 2019	Jun 2018 à juin 2019
	milliers			variation en milliers		variation en %	
Ensemble des secteurs¹	16 623,5	16 936,3	16 925,7	-10,7	302,2	-0,1	1,8
Foresterie, exploitation et soutien	39,4	40,0	39,4	-0,6	0,0	-1,6	-0,1
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	204,5	201,3	200,7	-0,6	-3,8	-0,3	-1,9
Services publics	124,4	126,8	127,0	0,2	2,6	0,2	2,1
Construction	1 020,4	1 038,7	1 035,0	-3,7	14,5	-0,4	1,4
Fabrication	1 548,8	1 582,4	1 576,1	-6,3	27,3	-0,4	1,8
Commerce de gros	801,6	822,2	819,3	-2,9	17,7	-0,3	2,2
Commerce de détail	1 981,9	2 014,1	2 005,7	-8,4	23,8	-0,4	1,2
Transport et entreposage	756,3	775,0	774,6	-0,4	18,3	-0,1	2,4
Industrie de l'information et industrie culturelle	340,7	335,8	336,9	1,1	-3,8	0,3	-1,1
Finance et assurances	733,2	745,6	751,2	5,6	18,0	0,8	2,5
Services immobiliers, de location et de location à bail	293,4	300,6	300,5	-0,1	7,1	0,0	2,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	929,5	963,5	971,2	7,8	41,8	0,8	4,5
Gestion de sociétés et d'entreprises	101,7	109,3	110,7	1,4	9,0	1,3	8,9
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	813,4	819,5	820,8	1,3	7,4	0,2	0,9
Services d'enseignement	1 314,2	1 353,4	1 353,8	0,4	39,6	0,0	3,0
Soins de santé et assistance sociale	1 967,5	2 029,9	2 034,5	4,6	67,0	0,2	3,4
Arts, spectacles et loisirs	301,9	312,6	312,9	0,3	11,0	0,1	3,7
Services d'hébergement et de restauration	1 320,8	1 332,8	1 336,2	3,4	15,4	0,3	1,2
Autres services (sauf les administrations publiques)	549,0	556,3	555,9	-0,4	6,9	-0,1	1,3
Administrations publiques	1 118,8	1 153,1	1 153,7	0,6	34,9	0,1	3,1
Provinces et territoires							
Terre-Neuve-et-Labrador	214,4	216,1	215,1	-1,1	0,7	-0,5	0,3
Île-du-Prince-Édouard	66,7	68,3	68,2	-0,1	1,5	-0,1	2,2
Nouvelle-Écosse	412,9	422,3	420,9	-1,4	8,0	-0,3	1,9
Nouveau-Brunswick	315,8	325,4	324,7	-0,7	8,9	-0,2	2,8
Québec	3 688,6	3 775,9	3 781,3	5,4	92,7	0,1	2,5
Ontario	6 470,9	6 596,3	6 590,1	-6,2	119,2	-0,1	1,8
Manitoba	610,6	616,0	612,0	-3,9	1,4	-0,6	0,2
Saskatchewan	478,9	487,7	486,6	-1,2	7,7	-0,2	1,6
Alberta	2 015,6	2 027,6	2 024,5	-3,1	8,9	-0,2	0,4
Colombie-Britannique	2 283,5	2 334,1	2 335,5	1,3	52,0	0,1	2,3
Yukon	22,0	22,4	22,1	-0,3	0,0	-1,3	0,2
Territoires du Nord-Ouest	26,8	26,7	26,6	-0,1	-0,1	-0,3	-0,4
Nunavut	16,8	17,4	18,1	0,6	1,2	3,6	7,3

r révisé

p provisoire

1. La répartition sectorielle est fondée sur la version 3.0 du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord de 2017.

Source(s) : Tableau 14-10-0223-01 (anciennement tableau CANSIM 281-0063).

Tableaux disponibles : [14-10-0201-01](#), [14-10-0203-01](#), [14-10-0205-01](#), [14-10-0209-01](#), [14-10-0211-01](#), [14-10-0213-01](#), [14-10-0220-01](#) à [14-10-0224-01](#) , [14-10-0226-01](#) et [14-10-0255-01](#).

Définitions, source de données et méthodes : numéros d'enquête [2612](#) et [5202](#).

Il est maintenant possible de consulter les Statistiques sur les postes vacants de mai ([5202](#)) de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail.

Il est possible d'obtenir de plus amples renseignements sur les concepts et l'utilisation de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail ainsi que des Statistiques sur les postes vacants dans le *Guide de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail* ([72-203-G](#)).

Le produit « [La rémunération et l'emploi salarié en bref : appli interactive](#) » ([14200001](#)) est maintenant accessible. Cette application interactive de visualisation de données dresse un portrait détaillé du marché du travail canadien en utilisant les données les plus récentes de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail. Les estimations sont désaisonnalisées et sont offertes selon la province et le principal secteur d'activité. Des estimations historiques remontant à 10 ans sont aussi incluses. Cette application interactive permet aux utilisateurs d'explorer et de personnaliser rapidement et aisément l'information présentée. Combinez plusieurs provinces et secteurs d'activité afin de créer vos propres domaines d'intérêt associés au marché du travail.

Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec nous au 514-283-8300 ou composer sans frais le 1-800-263-1136 (STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca).

Pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, veuillez communiquer avec Rachelle Pelletier au 613-415-4867 (rachelle.pelletier@canada.ca), Centre de l'information sur le marché du travail.