

Emploi, rémunération et heures de travail, novembre 2018

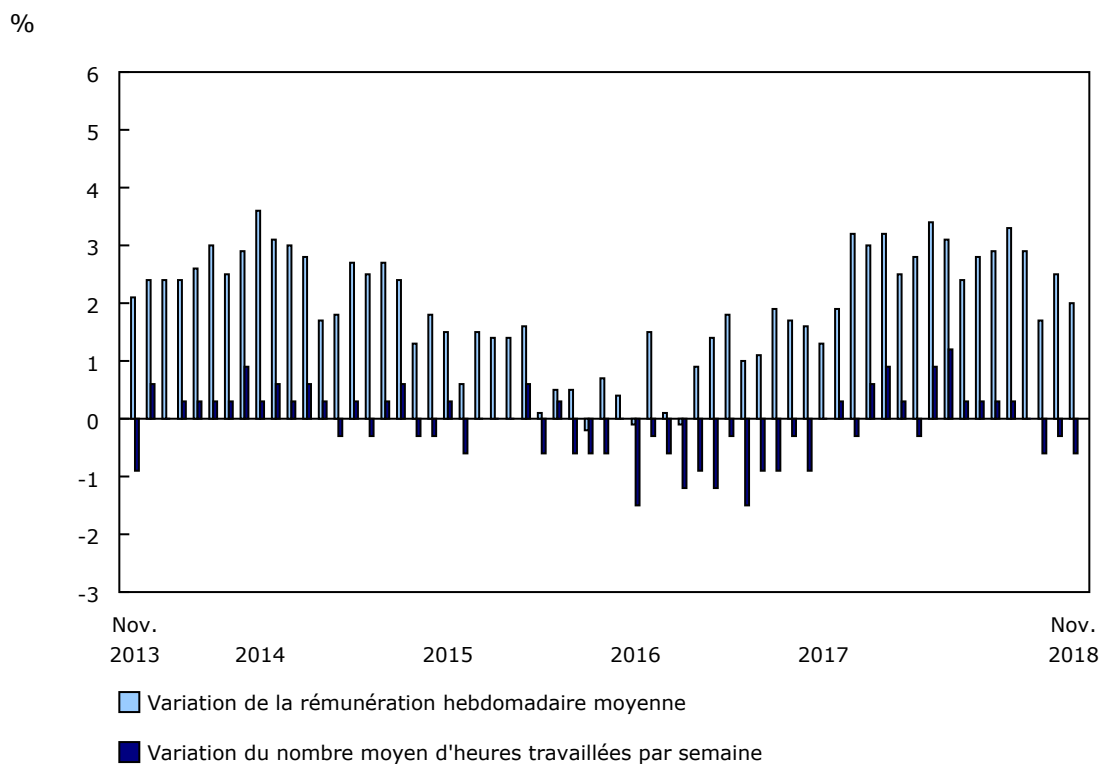
Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans *Le Quotidien*, le mercredi 30 janvier 2019

La rémunération hebdomadaire moyenne des employés salariés non agricoles s'est établie à 1 012 \$ en novembre, ce qui représente un niveau pratiquement inchangé par rapport au mois précédent. Comparativement à 12 mois plus tôt, la rémunération s'est accrue de 2,0 %.

En général, la variation de la rémunération hebdomadaire s'explique par divers facteurs, y compris la croissance des salaires, les variations de la composition de l'emploi par secteur, par profession et par niveau d'expérience, ainsi que le nombre moyen d'heures travaillées par semaine.

En novembre, les employés salariés non agricoles ont travaillé en moyenne 32,8 heures par semaine. Il s'agit d'un nombre d'heures pratiquement inchangé par rapport au mois précédent et d'une baisse comparativement à la moyenne de 33,0 heures observée en novembre 2017.

Graphique 1
Variation sur 12 mois de la rémunération hebdomadaire moyenne et du nombre moyen d'heures travaillées par semaine



Source(s) : Tableau 14-10-0223-01 (anciennement tableau CANSIM 281-0063).

Aujourd'hui, Statistique Canada a publié « [La rémunération et l'emploi salarié en bref : appli interactive](#) », une nouvelle façon d'explorer les résultats les plus récents de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail.



Statistique
Canada

Statistics
Canada

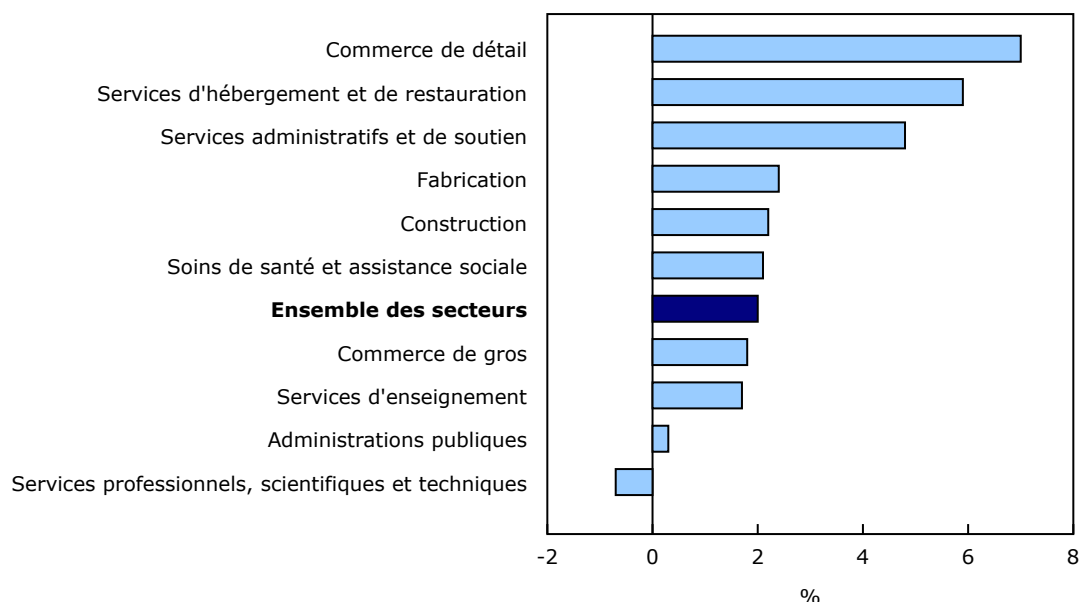
Canada

Rémunération hebdomadaire moyenne par secteur

Au cours de la période de 12 mois ayant pris fin en novembre, la rémunération hebdomadaire moyenne a augmenté dans 6 des 10 principaux secteurs d'activité, le commerce de détail, les services d'hébergement et de restauration et les services administratifs et de soutien ayant enregistré les hausses les plus fortes. Parallèlement, la rémunération a peu varié dans le commerce de gros, les services d'enseignement, les administrations publiques et les services professionnels, scientifiques et techniques.

Graphique 2

Variation sur 12 mois de la rémunération hebdomadaire moyenne dans les 10 principaux secteurs, novembre 2018



Source(s) : Tableau 14-10-0220-01 (anciennement tableau CANSIM 281-0047).

Comparativement à novembre 2017, la rémunération dans le secteur du commerce de détail a progressé de 7,0 % pour atteindre 618 \$. La plupart des sous-secteurs ont enregistré une hausse, principalement attribuable aux concessionnaires de véhicules et de pièces automobiles et aux magasins de marchandises diverses. Depuis la fin de 2017, ce secteur connaît une forte hausse d'une année à l'autre en matière de rémunération. Le nombre de postes vacants dans ce secteur ainsi que leur salaire horaire moyen offert ont augmenté au troisième trimestre de 2018 par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au cours de la période de 12 mois ayant pris fin en novembre, la rémunération dans le secteur des services d'hébergement et de restauration a augmenté de 5,9 % pour atteindre 415 \$, la hausse étant surtout survenue dans l'industrie des restaurants à service complet et des établissements de restauration à service restreint. La rémunération dans ce secteur suit une tendance à la hausse depuis le printemps 2017. De plus, le nombre de postes vacants dans le secteur ainsi que leur salaire horaire moyen offert ont augmenté au troisième trimestre de 2018 comparativement au troisième trimestre de 2017.

Par rapport à 12 mois plus tôt, la rémunération hebdomadaire moyenne dans les services administratifs et de soutien a crû de 4,8 % pour atteindre 798 \$, la hausse étant principalement attribuable aux services d'emploi et aux services relatifs aux bâtiments et aux logements.

Dans le secteur de la fabrication, la rémunération hebdomadaire moyenne a augmenté de 2,4 %, passant à 1 115 \$. Plusieurs sous-secteurs ont affiché une hausse, la fabrication de produits métalliques et la fabrication de produits chimiques y ayant contribué le plus.

Chez les employés salariés de la construction, la rémunération a augmenté de 2,2 % pour s'établir à 1 269 \$, la croissance étant en grande partie attribuable au sous-secteur des travaux de génie civil. Les hausses de la rémunération hebdomadaire moyenne observées en Colombie-Britannique, en Ontario et au Québec ont été modérées par la baisse de l'emploi en Alberta, où la rémunération hebdomadaire dans ce secteur a été la plus élevée à l'échelle provinciale.

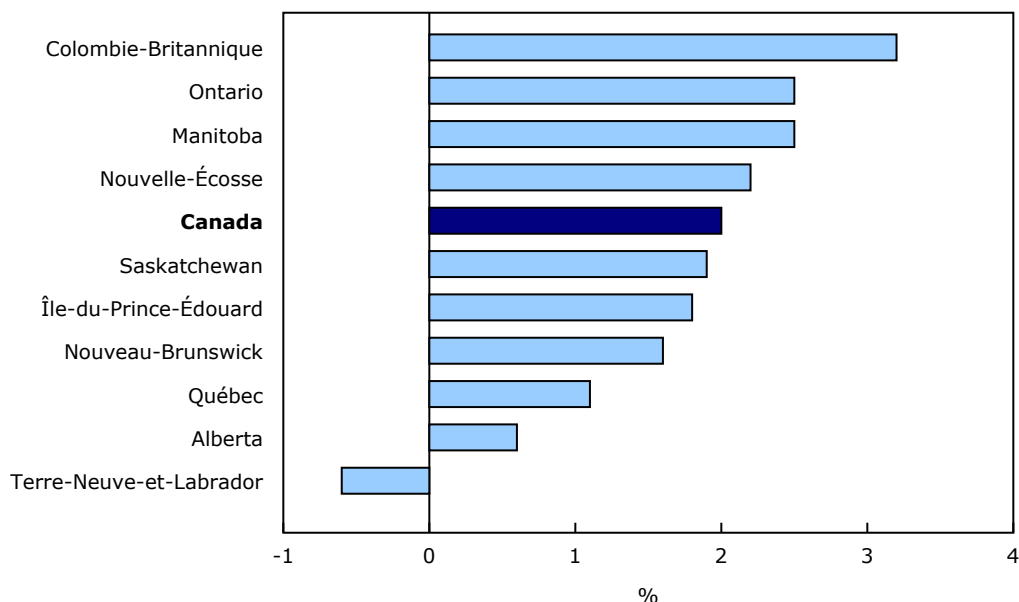
Comparativement à novembre 2017, la rémunération dans le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale a augmenté de 2,1 % pour atteindre 919 \$, la hausse étant principalement attribuable aux sous-secteurs des établissements de soins infirmiers et des soins pour bénéficiaires internes et des services de soins ambulatoires.

Rémunération hebdomadaire moyenne par province

Comparativement à novembre 2017, la rémunération hebdomadaire moyenne a augmenté dans huit provinces, et la hausse la plus marquée a été enregistrée en Colombie-Britannique.

Graphique 3

Variation sur 12 mois de la rémunération hebdomadaire moyenne par province, novembre 2018



Source(s) : Tableau 14-10-0222-01 (anciennement tableau CANSIM 281-0049).

La rémunération hebdomadaire moyenne en Colombie-Britannique a augmenté de 3,2 % pour atteindre 983 \$ en novembre, le secteur de la construction ayant contribué le plus à cette hausse. La rémunération dans la province a été relativement stable au cours des derniers mois, après une période de hausse de mai à août.

Au cours de la période de 12 mois ayant pris fin en novembre, la rémunération hebdomadaire moyenne en Ontario s'est accrue de 2,5 % pour s'établir à 1 035 \$. L'essentiel de cette croissance est attribuable au secteur des services d'enseignement et au secteur des soins de santé et d'assistance sociale.

Au Manitoba, la rémunération hebdomadaire moyenne a progressé de 2,5 % par rapport à 12 mois plus tôt, passant à 941 \$. Cette croissance tient essentiellement au secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et au secteur de la fabrication.

En Nouvelle-Écosse, la rémunération par rapport à 12 mois plus tôt a augmenté de 2,2 % pour s'établir à 890 \$ en novembre. Cette hausse est largement attribuable au secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et au secteur de la fabrication. La rémunération dans la province suit une tendance à la hausse depuis l'été 2018.

La rémunération des employés salariés en Saskatchewan a crû de 1,9 % pour atteindre 1 038 \$ en novembre. Le secteur des administrations publiques et celui des soins de santé et de l'assistance sociale sont ceux qui ont contribué le plus à la hausse observée en novembre, mais celle-ci a été modérée par une baisse dans le secteur de la construction.

Chez les employés salariés de l'Île-du-Prince-Édouard, la rémunération hebdomadaire moyenne a augmenté de 1,8 % pour atteindre 853 \$, et cette croissance est presque entièrement survenue dans les services administratifs et de soutien.

Au Nouveau-Brunswick, la rémunération a progressé de 1,6 % pour s'établir à 924 \$, et l'essentiel de cette progression provient des services professionnels, scientifiques et techniques.

Comparativement à novembre 2017, la rémunération au Québec s'est accrue de 1,1 % pour s'établir à 935 \$. Des hausses ont été observées dans plusieurs secteurs, notamment celui de la construction, mais elles ont été modérées par une baisse dans les services publics. Au cours de la deuxième moitié de 2017, la rémunération a connu une croissance rapide d'une année à l'autre, mais cette croissance a ralenti durant la deuxième moitié de 2018.

Emploi salarié non agricole par secteur

En novembre, le nombre d'employés salariés non agricoles a peu varié par rapport à octobre. Les hausses mensuelles les plus marquées ont été observées dans le commerce de détail, la construction et les services d'enseignement. Parallèlement, l'emploi salarié a diminué dans le secteur de l'extraction minière, de l'exploitation en carrière et de l'extraction de pétrole et de gaz.

Par rapport à 12 mois plus tôt, le nombre d'employés salariés a augmenté de 379 900 (+2,3 %). Une augmentation de l'emploi a été enregistrée dans la plupart des secteurs, plus particulièrement dans les soins de santé et l'assistance sociale (+69 200 ou +3,6 %), les services d'enseignement (+47 600 ou +3,7 %), les services professionnels, scientifiques et techniques (+45 600 ou +5,1 %) et la fabrication (+44 500 ou +2,9 %). En revanche, le nombre d'employés salariés a diminué dans l'industrie de l'information et l'industrie culturelle (-4 500 ou -1,3 %). De plus, l'emploi a diminué dans le secteur de l'extraction minière, de l'exploitation en carrière et de l'extraction de pétrole et de gaz (-3 500 ou -1,7 %), la baisse étant entièrement survenue en Alberta.

Objectifs liés au développement durable

Le 1^{er} janvier 2016, le monde a officiellement entrepris la mise en œuvre du [Programme de développement durable à l'horizon 2030](#), le plan d'action axé sur la transformation des Nations Unies qui vise à relever des défis mondiaux urgents au cours des 15 prochaines années. Le plan est fondé sur 17 objectifs précis liés au développement durable.

L'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail est un exemple de la manière dont Statistique Canada appuie le suivi des progrès concernant les objectifs mondiaux liés au développement durable. Ce communiqué servira à mesurer les objectifs suivants :



Note aux lecteurs

L'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH) est la combinaison d'un recensement d'environ un million de retenues salariales fournies par l'Agence du revenu du Canada et des résultats de l'Enquête sur la rémunération auprès des entreprises, qui recueille des données à partir d'un échantillon de 15 000 établissements. Les données pour les administrations publiques fédérale, provinciales et territoriales sont recueillies à partir de divers fichiers administratifs fournis par ces administrations. Le principal objectif de l'EERH est de dresser un portrait mensuel du niveau de rémunération, du nombre d'emplois et du nombre d'heures travaillées selon des catégories d'industrie détaillées à l'échelle du pays, des provinces et des territoires.

Les estimations de la rémunération et des heures de travail hebdomadaires moyennes proviennent d'un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. Cette analyse porte sur les différences entre les estimations qui sont statistiquement significatives à un niveau de confiance de 68 %. Les estimations de l'emploi salarié sont fondées sur un recensement de données administratives et ne sont pas sujettes à la variabilité d'échantillonnage.

Statistique Canada produit aussi des estimations de l'emploi à partir de l'Enquête sur la population active (EPA). L'EPA est une enquête-ménage mensuelle dont l'objectif premier est de répartir la population en âge de travailler en trois catégories qui s'excluent mutuellement, à savoir les personnes occupées (y compris les travailleurs autonomes), les chômeurs et les inactifs. Cette enquête est la source d'information officielle du taux de chômage, et elle permet de recueillir des données sur les caractéristiques sociodémographiques de l'ensemble de la population sur le marché du travail.

À la suite de différences conceptuelles et méthodologiques, les estimations portant sur les variations dans l'EERH et l'EPA divergent de temps en temps. Toutefois, les tendances affichées par les données sont assez semblables. Pour mieux comprendre les différences conceptuelles entre les estimations de l'emploi provenant de l'EPA et celles provenant de l'EERH, consulter la section 8 du Guide de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (72-203-G).

À moins d'indication contraire, les données figurant dans le présent communiqué sont désaisonnalisées. L'élimination de l'effet des variations saisonnières facilite les comparaisons. Pour obtenir plus de renseignements sur la désaisonnalisation, voir le document intitulé [Données désaisonnalisées — Foire aux questions](#).

Les données sur l'ensemble des salariés non agricoles portent sur tous les salariés rémunérés à l'heure, les employés à salaire fixe ainsi que sur la catégorie « autres salariés », qui comprend les travailleurs payés à la pièce et ceux payés seulement à la commission.

À moins d'indication contraire, les données sur le nombre moyen d'heures travaillées par semaine portent seulement sur les salariés rémunérés à l'heure et les employés à salaire fixe, et excluent les entreprises qui n'ont pas pu être classées dans une catégorie du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Toutes les données sur la rémunération comprennent les heures supplémentaires et excluent les entreprises qui n'ont pas pu être classées dans une catégorie du SCIAN. Les données sur la rémunération correspondent à la rémunération brute avant les retenues à la source. La rémunération hebdomadaire moyenne est obtenue en divisant les gains hebdomadaires totaux par le nombre de salariés.

Dans chaque communiqué, les données pour le mois de référence en cours peuvent faire l'objet d'une révision. Les données du mois précédent ont été révisées. Les utilisateurs sont invités à demander et à utiliser les données les plus à jour pour chaque mois.

Des améliorations ont été apportées aux procédures de codage des industries à partir de novembre 2018. Ces changements ont fait baisser l'emploi dans les industries non classifiées. Les nouvelles procédures de codage n'ont aucune incidence sur la rémunération et l'emploi globaux, mais elles pourraient en avoir sur les estimations à l'échelle de l'industrie.

Tableaux de données en temps réel

Les tableaux de données en temps réel 14-10-0357-01, 14-10-0358-01, 14-10-0331-01 et 14-10-0332-01 seront mis à jour le 11 février.

Prochaine diffusion

Les données de décembre 2018 sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail seront diffusées le 27 février 2019.

Tableau 1
Rémunération hebdomadaire moyenne (y compris les heures supplémentaires) pour l'ensemble des salariés — Données désaisonnalisées

	Novembre 2017	Octobre 2018 ^r	Novembre 2018 ^p	Octobre à novembre 2018	Novembre 2017 à novembre 2018	Octobre à novembre 2018	Novembre 2017 à novembre 2018
	dollars courants			variation en dollars courants		variation en %	
Ensemble des secteurs¹	992,05	1 008,85	1 011,79	2,94	19,74	0,3	2,0
Foresterie, exploitation et soutien	1 107,04	1 264,24	1 271,53	7,29	164,49	0,6	14,9
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	2 036,99	2 067,82	2 106,15	38,33	69,16	1,9	3,4
Services publics	1 994,61	1 792,68	1 783,10	-9,58	-211,51	-0,5	-10,6
Construction	1 242,35	1 262,34	1 269,30	6,96	26,95	0,6	2,2
Fabrication	1 088,91	1 094,24	1 114,76	20,52	25,85	1,9	2,4
Commerce de gros	1 221,04	1 205,96	1 243,51	37,55	22,47	3,1	1,8
Commerce de détail	577,37	614,82	617,56	2,74	40,19	0,4	7,0
Transport et entreposage	1 054,83	1 044,12	1 061,20	17,08	6,37	1,6	0,6
Industrie de l'information et industrie culturelle	1 251,15	1 341,02	1 337,76	-3,26	86,61	-0,2	6,9
Finance et assurances	1 381,24	1 358,50	1 353,36	-5,14	-27,88	-0,4	-2,0
Services immobiliers, de location et de location à bail	1 052,10	1 044,86	1 054,68	9,82	2,58	0,9	0,2
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 365,27	1 401,26	1 355,39	-45,87	-9,88	-3,3	-0,7
Gestion de sociétés et d'entreprises	1 640,03	1 605,92	1 707,14	101,22	67,11	6,3	4,1
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	761,97	768,61	798,29	29,68	36,32	3,9	4,8
Services d'enseignement	1 037,73	1 063,13	1 055,30	-7,83	17,57	-0,7	1,7
Soins de santé et assistance sociale	899,85	918,81	919,10	0,29	19,25	0,0	2,1
Arts, spectacles et loisirs	606,45	593,67	608,79	15,12	2,34	2,5	0,4
Services d'hébergement et de restauration	391,68	410,75	414,82	4,07	23,14	1,0	5,9
Autres services (sauf les administrations publiques)	810,51	832,74	842,52	9,78	32,01	1,2	3,9
Administrations publiques	1 305,57	1 317,41	1 309,28	-8,13	3,71	-0,6	0,3
Provinces et territoires							
Terre-Neuve-et-Labrador	1 046,28	1 041,61	1 039,79	-1,82	-6,49	-0,2	-0,6
Île-du-Prince-Édouard	838,11	862,70	853,37	-9,33	15,26	-1,1	1,8
Nouvelle-Écosse	871,03	877,49	889,82	12,33	18,79	1,4	2,2
Nouveau-Brunswick	909,29	916,66	924,17	7,51	14,88	0,8	1,6
Québec	924,54	935,10	934,98	-0,12	10,44	0,0	1,1
Ontario	1 009,52	1 031,70	1 035,21	3,51	25,69	0,3	2,5
Manitoba	918,02	942,65	940,68	-1,97	22,66	-0,2	2,5
Saskatchewan	1 018,38	1 027,31	1 037,53	10,22	19,15	1,0	1,9
Alberta	1 147,30	1 142,80	1 154,24	11,44	6,94	1,0	0,6
Colombie-Britannique	952,81	981,47	983,05	1,58	30,24	0,2	3,2
Yukon	1 074,14	1 141,28	1 139,31	-1,97	65,17	-0,2	6,1
Territoires du Nord-Ouest	1 403,81	1 435,68	1 470,16	34,48	66,35	2,4	4,7
Nunavut	1 337,74	1 439,26	1 382,99	-56,27	45,25	-3,9	3,4

r révisé

p provisoire

1. La répartition sectorielle est fondée sur la version 2.0 du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord de 2017.

Note(s) : Les données sur la rémunération correspondent à la rémunération brute avant les retenues à la source.**Source(s)** : Tableau 14-10-0223-01 (anciennement tableau CANSIM 281-0063).

Tableau 2
Nombre d'employés — Données désaisonnalisées

	Novembre 2017	Octobre 2018 ^r	Novembre 2018 ^p	Octobre à novembre 2018	Novembre 2017 à novembre 2018	Octobre à novembre 2018	Novembre 2017 à novembre 2018
	milliers			variation en milliers		variation en %	
Ensemble des secteurs¹	16 397,2	16 768,5	16 777,0	8,6	379,9	0,1	2,3
Foresterie, exploitation et soutien	39,2	39,3	39,8	0,5	0,5	1,3	1,3
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	206,1	203,4	202,5	-0,9	-3,5	-0,4	-1,7
Services publics	122,1	123,5	124,2	0,6	2,1	0,5	1,7
Construction	1 008,0	1 032,7	1 041,2	8,5	33,2	0,8	3,3
Fabrication	1 522,0	1 560,2	1 566,5	6,4	44,5	0,4	2,9
Commerce de gros	784,3	810,2	818,0	7,8	33,6	1,0	4,3
Commerce de détail	1 979,4	1 984,4	1 996,4	11,9	17,0	0,6	0,9
Transport et entreposage	755,5	781,0	784,6	3,5	29,1	0,5	3,8
Industrie de l'information et industrie culturelle	341,6	335,9	337,2	1,3	-4,5	0,4	-1,3
Finance et assurances	725,0	738,6	740,6	1,9	15,5	0,3	2,1
Services immobiliers, de location et de location à bail	295,3	294,8	295,7	0,9	0,3	0,3	0,1
Services professionnels, scientifiques et techniques	901,9	942,1	947,5	5,4	45,6	0,6	5,1
Gestion de sociétés et d'entreprises	97,7	106,9	109,8	2,9	12,1	2,7	12,3
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	802,6	825,2	833,1	7,9	30,4	1,0	3,8
Services d'enseignement	1 288,5	1 327,9	1 336,2	8,2	47,6	0,6	3,7
Soins de santé et assistance sociale	1 934,7	1 996,5	2 003,9	7,4	69,2	0,4	3,6
Arts, spectacles et loisirs	292,9	303,3	304,8	1,6	11,9	0,5	4,1
Services d'hébergement et de restauration	1 308,4	1 321,4	1 327,2	5,8	18,8	0,4	1,4
Autres services (sauf les administrations publiques)	543,1	550,5	553,5	3,0	10,4	0,5	1,9
Administrations publiques	1 106,0	1 128,8	1 131,3	2,5	25,3	0,2	2,3
Provinces et territoires							
Terre-Neuve-et-Labrador	218,7	215,5	213,8	-1,7	-4,9	-0,8	-2,2
Île-du-Prince-Édouard	65,7	67,9	68,3	0,4	2,6	0,5	3,9
Nouvelle-Écosse	408,4	413,6	413,9	0,2	5,5	0,1	1,3
Nouveau-Brunswick	312,7	321,1	321,5	0,4	8,8	0,1	2,8
Québec	3 634,7	3 716,5	3 717,7	1,2	83,1	0,0	2,3
Ontario	6 384,6	6 549,8	6 555,2	5,3	170,5	0,1	2,7
Manitoba	603,7	612,2	613,6	1,4	9,9	0,2	1,6
Saskatchewan	474,7	480,5	481,6	1,1	6,9	0,2	1,5
Alberta	1 999,7	2 017,3	2 013,9	-3,4	14,2	-0,2	0,7
Colombie-Britannique	2 229,0	2 308,3	2 311,6	3,3	82,6	0,1	3,7
Yukon	21,9	22,0	22,0	0,0	0,1	0,0	0,6
Territoires du Nord-Ouest	26,9	26,6	26,7	0,1	-0,2	0,4	-0,7
Nunavut	16,5	17,1	17,2	0,1	0,7	0,7	4,1

^r révisé

^p provisoire

1. La répartition sectorielle est fondée sur la version 2.0 du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord de 2017.

Source(s) : Tableau 14-10-0223-01 (anciennement tableau CANSIM 281-0063).

Tableaux disponibles : [14-10-0201-01](#), [14-10-0203-01](#), [14-10-0205-01](#), [14-10-0209-01](#), [14-10-0211-01](#), [14-10-0213-01](#), [14-10-0220-01](#) à [14-10-0224-01](#), [14-10-0226-01](#) et [14-10-0255-01](#).

Définitions, source de données et méthodes : numéros d'enquête [2612](#) et [5202](#).

Les Statistiques sur les postes vacants d'octobre ([5202](#)) de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail sont maintenant accessibles.

Il est possible d'obtenir plus d'information sur les concepts et l'utilisation de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail ainsi que des Statistiques sur les postes vacants dans le *Guide de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail* ([72-203-G](#)).

Le produit « [La rémunération et l'emploi salarié en bref: appli interactive](#) » ([14200001](#)) a été publié aujourd'hui. Cette application interactive de visualisation de données offre un portrait détaillé du marché du travail canadien en utilisant les données les plus récentes provenant de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail. Les estimations sont désaisonnalisées et disponibles selon la province et le principal secteur d'activité. Des estimations historiques, remontant à 10 ans, sont aussi incluses. Cette application interactive permet aux utilisateurs de rapidement et d'aisément explorer et personnaliser l'information présentée. Combinez plusieurs provinces et principaux secteurs d'activité afin de créer vos propres domaines d'intérêts associés au marché du travail.

Pour obtenir plus de renseignements, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 (STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca).

Pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec Myriam Hazel au 613-219-4345 (myriam.hazel@canada.ca), Division de la statistique du travail.