

Postes vacants, quatrième trimestre de 2017

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans *Le Quotidien*, le jeudi 12 avril 2018

Au quatrième trimestre, le nombre de postes vacants chez les employeurs canadiens s'est chiffré à 470 000, en hausse de 89 000 (+23,2 %) par rapport au quatrième trimestre de 2016, ce qui représente la hausse d'une année à l'autre la plus marquée depuis le début de la publication de la série de données en 2015. Au cours de la même période, le taux de postes vacants a augmenté de 0,5 point de pourcentage pour s'établir à 2,9 %.

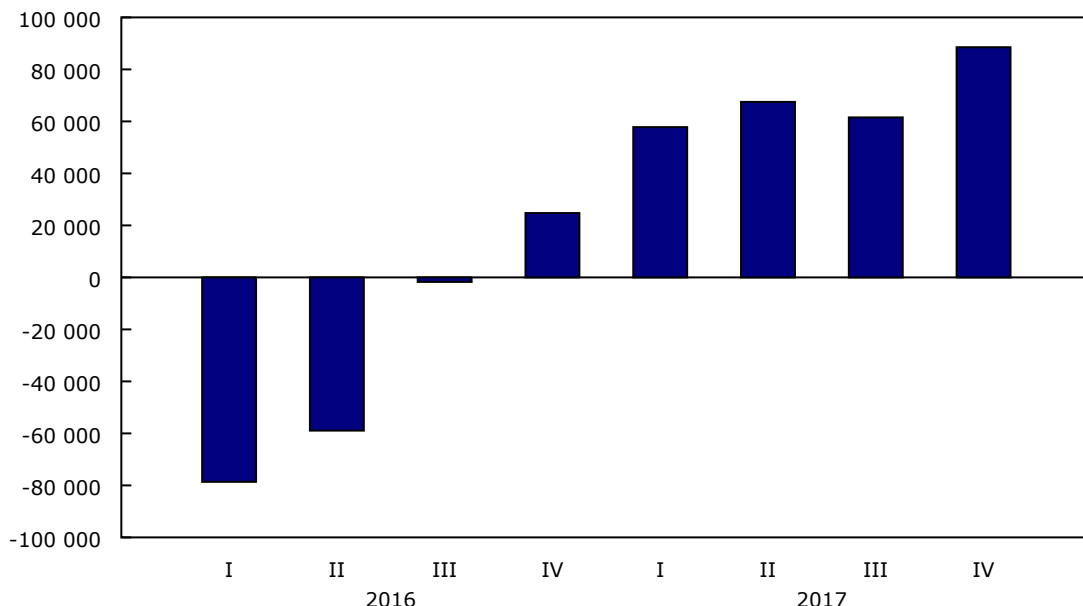
Le taux de postes vacants désigne le nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de travail, c'est-à-dire la somme de tous les emplois occupés et vacants.

Il s'agit du cinquième trimestre consécutif au cours duquel le nombre de postes vacants et le taux de postes vacants ont augmenté d'une année à l'autre. Le nombre de postes vacants a augmenté dans la plupart des provinces, des secteurs d'activité et des groupes professionnels au cours du trimestre.

Graphique 1

Les postes vacants sont en hausse depuis le quatrième trimestre de 2016

variation annuelle



Source(s) : Tableau CANSIM 285-0001.

Par rapport au troisième trimestre de 2017, le nombre de postes vacants et le taux de postes vacants au Canada (tous deux non désaisonnés) ont peu varié au quatrième trimestre. À titre de comparaison, le nombre et le taux de postes vacants avaient tous deux diminué entre les troisième et quatrième trimestres de 2015 et de 2016.

La moyenne du salaire horaire offert pour les postes vacants s'est établie à 20,10 \$ au quatrième trimestre de 2017, en hausse de 0,50 \$ ou de 2,6 % comparativement au même trimestre de l'année précédente. Dans l'ensemble, près de 7 postes vacants sur 10 étaient des postes à temps plein.



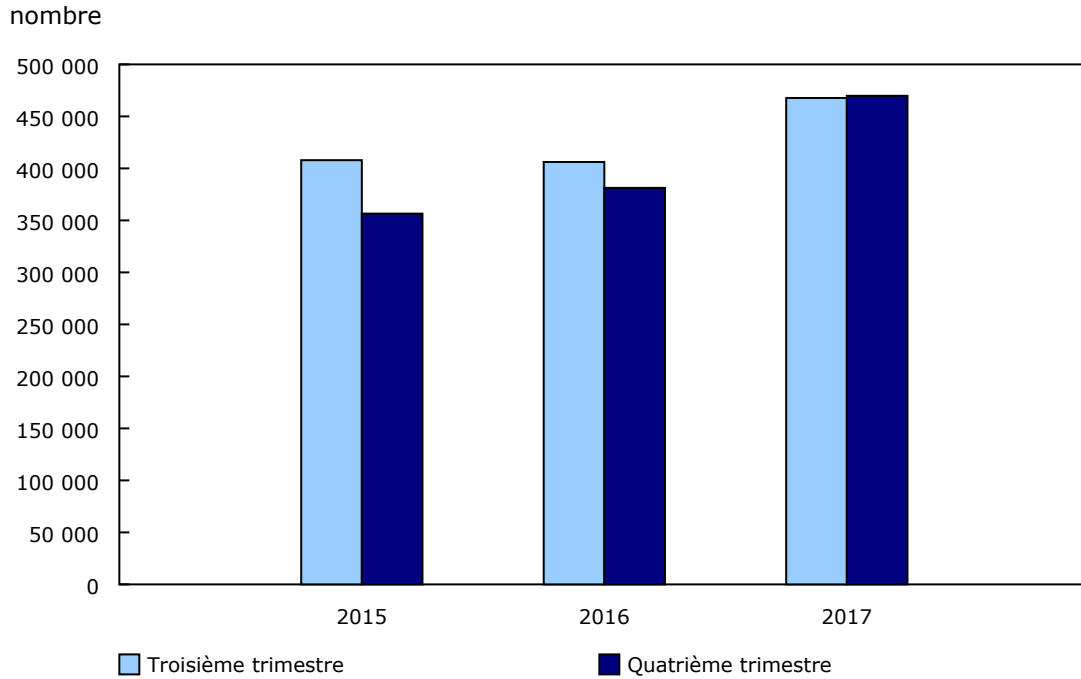
Statistique
Canada

Statistics
Canada

Canada

Graphique 2

Nombre de postes vacants aux troisième et quatrième trimestres de 2015, 2016 et 2017



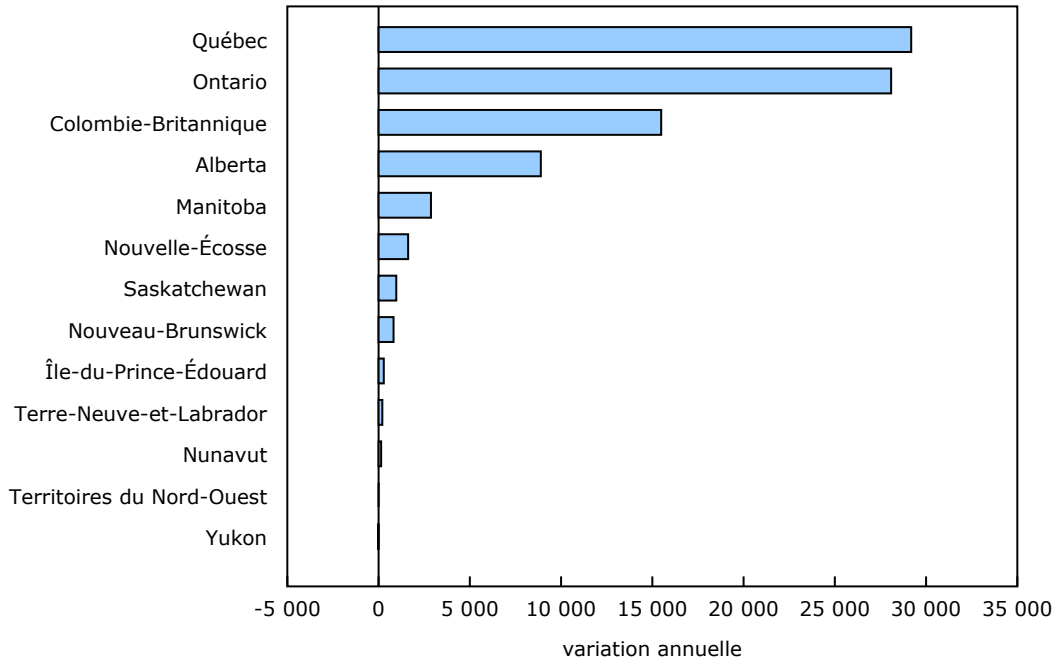
Source(s) : Tableau CANSIM 285-0001.

Le Québec et l'Ontario affichent les plus grandes hausses du nombre de postes vacants

Comparativement au quatrième trimestre de 2016, le nombre de postes vacants a augmenté dans neuf provinces, et les hausses les plus prononcées ont été enregistrées au Québec et en Ontario. Le nombre de postes vacants a peu varié à Terre-Neuve-et-Labrador, dans les Territoires du Nord-Ouest et au Yukon. Les hausses d'une année à l'autre du taux de postes vacants étaient aussi généralisées dans l'ensemble des provinces.

Graphique 3

Au quatrième trimestre de 2017, les plus fortes hausses du nombre de postes vacants ont été enregistrées au Québec et en Ontario



Source(s) : Tableau CANSIM 285-0001.

Au quatrième trimestre, les employeurs du Québec ont déclaré 29 000 (+46,1 %) postes vacants de plus qu'au même trimestre un an plus tôt. Les hausses du nombre de postes vacants étaient généralisées dans l'ensemble des secteurs d'activité, notamment dans les secteurs de la fabrication, des services d'hébergement et de restauration, et de la finance et des assurances. Le taux de postes vacants dans cette province a augmenté de 0,8 point de pourcentage pour se situer à 2,6 %, ce qui constitue la hausse la plus forte parmi l'ensemble des provinces. La plupart des régions économiques (RE) de la province ont enregistré des augmentations notables d'une année à l'autre de leur taux de postes vacants, y compris la RE de Chaudière-Appalaches, où le taux a augmenté de 1,7 point de pourcentage pour atteindre 3,3 %, et celle de la Capitale-Nationale, où le taux a augmenté de 1,4 point de pourcentage pour s'établir à 3,1 %. Dans ces deux RE, le taux de postes vacants a connu une hausse notable dans le secteur de la fabrication et dans celui des services d'hébergement et de restauration. Au cours de la même période, selon les données de l'Enquête sur la population active (EPA), le taux de chômage au Québec a diminué de 1,1 point de pourcentage pour s'établir à 5,5 %, comparativement à un taux national de 6,0 %.

Chez les employeurs de l'Ontario, le nombre de postes vacants a augmenté de 28 000 (+17,3 %) au quatrième trimestre par rapport à un an plus tôt. Parallèlement, le taux de postes vacants s'est accru de 0,4 point de pourcentage pour s'établir à 3,0 %. Il s'agit du sixième trimestre consécutif d'augmentation d'une année à l'autre du nombre de postes vacants dans la province. Le nombre de postes vacants a augmenté dans 15 des 20 secteurs d'activité, y compris dans les soins de santé et l'assistance sociale ainsi que dans les services d'hébergement et de restauration. Le nombre de postes vacants a augmenté dans toutes les RE de la province, et les hausses les plus marquées ont été enregistrées dans les RE de Toronto, Hamilton–Niagara Peninsula et Kitchener–Waterloo–Barrie. En Ontario, les professions de la vente et des services ont connu la plus forte augmentation du nombre de postes vacants (+11 000), en partie en raison de la hausse du nombre de postes vacants chez les serveurs au comptoir, les aides de cuisine et le personnel de soutien assimilé.

En Colombie-Britannique, le nombre de postes vacants s'est chiffré à 89 000 au quatrième trimestre, en hausse de 15 000 (+21,2 %) par rapport au même trimestre de 2016. Le taux de postes vacants a augmenté pour passer de 3,4 % à 4,0 % au cours de la même période, soit le taux le plus élevé au pays. L'augmentation du nombre de postes vacants était généralisée dans l'ensemble des secteurs, et les plus fortes hausses ont été enregistrées dans les services d'hébergement et de restauration ainsi que dans la construction. Ces augmentations ont contribué à la hausse du taux provincial de postes vacants dans ces secteurs, lequel s'est établi à 6,3 % et à 5,7 %, respectivement. Le Lower Mainland–Sud-ouest a eu le taux de postes vacants le plus élevé, soit 4,3 %, tandis que la Côte-nord et Nechako a eu le taux le plus faible, soit 2,3 %. L'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH) indique que le nombre d'emplois salariés en Colombie-Britannique a augmenté de 3,6 % au cours de la même période, ce qui constitue la croissance la plus rapide parmi l'ensemble des provinces.

Le nombre de postes vacants en Alberta a augmenté de 8 900 (+20,9 %) par rapport à un an plus tôt, sous l'effet de hausses dans la construction, le transport et l'entreposage ainsi que l'extraction minière, l'exploitation en carrière, et l'extraction de pétrole et de gaz. Le nombre de postes vacants dans cette province connaît une hausse d'une année à l'autre depuis le premier trimestre de 2017. Le taux de postes vacants en Alberta a augmenté de 0,4 point de pourcentage par rapport au quatrième trimestre de 2016 pour s'établir à 2,6 %. Des hausses ont été observées dans les sept RE de la province. Banff-Jasper-Rocky Mountain House et Athabasca-Grande Prairie-Peace River (3,7 %) a eu le taux de postes vacants le plus élevé, suivie de Wood–Buffalo–Cold Lake (3,2 %). Selon l'EPA, le taux de chômage en Alberta connaît une tendance à la baisse depuis la fin de 2016, laquelle fait suite à une tendance à la hausse amorcée à la fin de 2014.

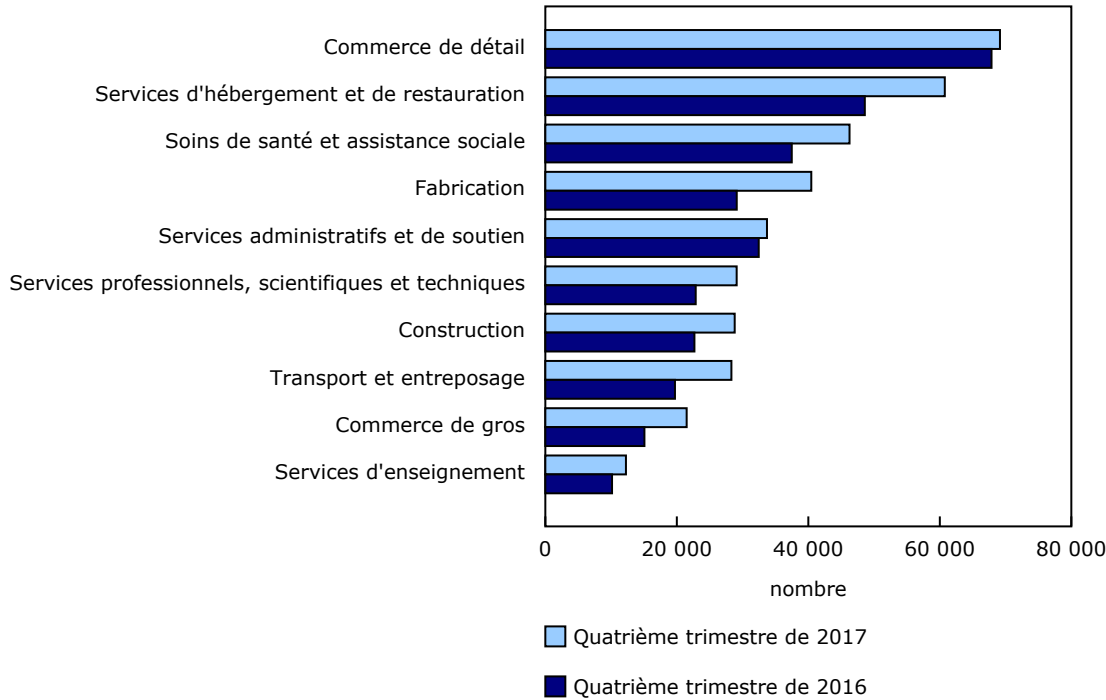
Parmi les provinces plus petites, l'Île-du-Prince-Édouard a enregistré une augmentation de 300 postes vacants (+27,1 %) au quatrième trimestre. Le taux de postes vacants a augmenté de 0,3 point de pourcentage pour s'établir à 2,0 %. Il s'agit du quatrième trimestre consécutif de hausses d'une année à l'autre du nombre et du taux de postes vacants. Selon l'EERH, le nombre d'emplois salariés dans la province a connu une hausse de 3,3 % entre le quatrième trimestre de 2016 et le quatrième trimestre de 2017.

Le nombre de postes vacants augmente dans 8 des 10 principaux secteurs d'activité

Le nombre de postes vacants a augmenté dans 8 des 10 principaux secteurs d'activité (du point de vue de l'emploi) entre le quatrième trimestre de 2016 et le quatrième trimestre de 2017, et le secteur des services d'hébergement et de restauration et celui de la fabrication ont affiché les hausses les plus marquées. Par ailleurs, le nombre de postes vacants a peu varié dans les services administratifs et de soutien et dans le commerce de détail au cours de la même période.

Graphique 4

Les postes vacants ont été en hausse dans 8 des 10 principaux secteurs industriels au quatrième trimestre de 2017



Source(s) : Tableau CANSIM 285-0002.

Dans les services d'hébergement et de restauration, le nombre de postes vacants a augmenté de 12 000 (+25,0 %) d'une année à l'autre, et la hausse s'est concentrée au Québec, en Colombie-Britannique et en Ontario. Le taux de postes vacants dans ce secteur a augmenté de 0,8 point de pourcentage au cours de la même période pour s'établir à 4,4 %. Le taux de postes vacants dans ce secteur demeure parmi les plus élevés de l'ensemble des secteurs depuis le début de la publication de la série de données en 2015, ce qui reflète probablement un roulement du personnel relativement élevé.

Le nombre de postes vacants déclarés par les employeurs du secteur de la fabrication a augmenté de 11 000 (+39,0 %) par rapport au même trimestre un an plus tôt. Parallèlement, le taux de postes vacants a augmenté pour passer de 1,9 % à 2,6 %. Le nombre de postes vacants a augmenté dans la plupart des sous-secteurs, la fabrication d'aliments, la fabrication de produits métalliques et la fabrication de matériel de transport venant en tête. Selon l'EERH, le nombre d'emplois salariés dans ce secteur augmente progressivement depuis la deuxième moitié de 2016.

Le nombre de postes vacants dans le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale a augmenté de 8 800 (+23,4 %) au quatrième trimestre, en raison d'augmentations généralisées dans l'ensemble des sous-secteurs et des provinces, dont la plus marquée a été observée en Ontario. Le taux de postes vacants dans le secteur a quant à lui augmenté pour s'établir à 2,3 % au quatrième trimestre, par rapport à 1,9 % un an plus tôt.

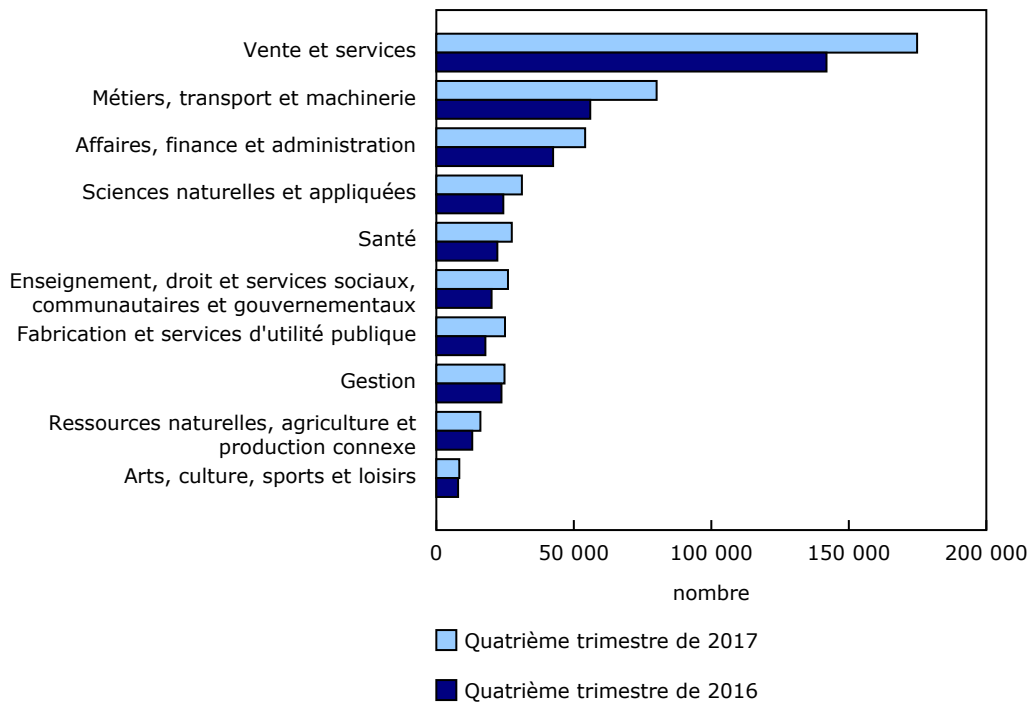
Au quatrième trimestre, on comptait 8 600 (+43,5 %) postes vacants de plus dans le secteur du transport et de l'entreposage par rapport au même trimestre de l'année précédente. Au sein du secteur, le transport par camion et les activités de soutien au transport ont affiché des hausses notables. À l'échelle provinciale, l'Ontario, le Québec et l'Alberta ont déclaré de fortes hausses du nombre de postes vacants dans ce secteur. Au cours de la même période, le taux de postes vacants dans ce secteur s'est accru de 1,0 point de pourcentage pour s'établir à 3,6 %.

Le nombre de postes vacants connaît une hausse généralisée dans l'ensemble des grandes catégories professionnelles

Le nombre de postes vacants a augmenté dans 9 des 10 grandes catégories professionnelles au quatrième trimestre. L'exception était la catégorie des arts, de la culture, des sports et des loisirs, dans laquelle le nombre de postes vacants a peu varié. Pour un troisième trimestre consécutif, les hausses d'une année à l'autre les plus marquées ont été observées dans les professions de la vente et des services ainsi que dans les métiers, le transport et la machinerie.

Le nombre de postes vacants dans les professions de la vente et des services s'est chiffré à 175 000 au quatrième trimestre, en hausse de 33 000 (+23,2 %) d'une année à l'autre. La proportion de postes vacants à temps plein dans cette catégorie s'est établie à 49,5 %, soit l'une des plus faibles des 10 catégories professionnelles. À l'échelle des provinces, les hausses les plus prononcées du nombre de postes vacants dans les professions de la vente et des services ont été observées au Québec, où le nombre de postes vacants a augmenté de 64,0 %, ainsi qu'en Ontario et en Colombie-Britannique. Les postes vacants ont augmenté dans de nombreux groupes professionnels plus détaillés de la catégorie, en particulier chez les serveurs au comptoir, les aides de cuisine et le personnel de soutien assimilé (+11 000). Ce groupe professionnel figure également parmi ceux qui ont affiché le plus grand nombre de postes vacants depuis le début de la publication de la série de données.

Graphique 5
Les postes vacants ont augmenté dans 9 des 10 grandes catégories professionnelles¹ au quatrième trimestre de 2017



1. Grande catégorie professionnelle de la Classification nationale des professions de 2016.
 Source(s) : Tableau CANSIM 285-0003.

Au quatrième trimestre, le nombre de postes vacants dans les métiers, le transport et la machinerie a augmenté de 24 000 (+43,1 %). Cette augmentation du nombre de postes vacants est cohérente avec les hausses observées dans plusieurs secteurs connexes au cours du trimestre, soit la fabrication (+11 000), le transport et l'entreposage

(+8 600) et la construction (+6 100). Les augmentations étaient généralisées dans l'ensemble des groupes professionnels plus détaillés. Les conducteurs de véhicules automobiles et les conducteurs de véhicules de transport en commun, les aides de soutien des métiers et les manœuvres ainsi que le personnel des métiers d'usinage, du formage, du profilage et du montage du métal ont enregistré des hausses notables. Dans l'ensemble des provinces, la Colombie-Britannique et l'Alberta ont enregistré les hausses les plus prononcées du nombre de postes vacants dans cette catégorie professionnelle.

Bien que le nombre de postes vacants ait peu varié dans les professions des arts, de la culture, des sports et des loisirs au quatrième trimestre, des changements ont été observés dans les groupes professionnels plus détaillés de cette grande catégorie. Le nombre de postes vacants a augmenté chez les photographes, les techniciens en graphisme et le personnel technique et le personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène (+700), alors qu'il a diminué chez les concepteurs artistiques et artisans (-600). D'une année à l'autre, la moyenne du salaire horaire offert dans la grande catégorie professionnelle de l'art, de la culture, des sports et des loisirs a augmenté de 17,2 %. L'augmentation du salaire offert et du nombre de postes vacants chez les photographes, les techniciens en graphisme et le personnel technique et le personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène, un groupe professionnel offrant des salaires relativement élevés, a contribué à la hausse du salaire offert dans cette grande catégorie professionnelle.

Note aux lecteurs

L'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) est une enquête trimestrielle qui fournit des données exhaustives sur les postes vacants selon le secteur d'activité, les professions détaillées et le niveau de compétence recherché pour le Canada, les provinces, les territoires et les régions économiques. Les données sur les postes vacants et les salaires offerts sont diffusées trimestriellement, tandis que les données sur les salaires horaires moyens versés sont diffusées annuellement.

Les données de l'EPVS ne sont pas désaisonnalisées. Une certaine prudence est donc de mise dans l'interprétation des comparaisons d'un trimestre à l'autre, puisque celles-ci pourraient refléter des mouvements saisonniers.

Cette analyse porte sur les différences entre les estimations qui sont statistiquement significatives à un niveau de confiance de 68 %.

Les statistiques sommaires relatives aux séries chronologiques sur les postes vacants tirées de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail sont disponibles dans [CANSIM](#).

La Classification nationale des professions (CNP) est une structure hiérarchique à quatre niveaux de groupes de professions, comportant des niveaux successifs de désagrégation. La structure est la suivante : 1) 10 grandes catégories professionnelles (CNP à un chiffre); 2) 40 grands groupes (CNP à deux chiffres); 3) 140 groupes intermédiaires (CNP à trois chiffres); 4) 500 groupes de base (CNP à quatre chiffres).

Des améliorations ont été apportées aux procédures de codage des professions à partir du deuxième trimestre de 2017. Ces changements ont fait baisser le nombre de postes pour lesquels la profession n'est pas classifiée. Les nouvelles procédures de codage n'ont aucune incidence sur le nombre total de postes vacants, mais elles pourraient en avoir sur les estimations selon la profession.

Les secteurs d'activité sont classés selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) de 2012. Le SCIAN compte 20 secteurs d'activité au niveau à deux chiffres.

Qualité des données de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires

La population cible de l'enquête comprend tous les emplacements commerciaux au Canada, à l'exclusion de ceux dont l'activité principale relève des secteurs des organismes religieux et des ménages privés. Bien que les administrations publiques fédérale, provinciales et territoriales soient également exclues de l'enquête à l'heure actuelle, elles seront intégrées à une date ultérieure.

Prochaine diffusion

Les données sur les postes vacants de l'EPVS pour le premier trimestre de 2018 seront diffusées le 12 juillet.

Données offertes dans CANSIM : tableaux [285-0001](#) à [285-0004](#).

Définitions, source de données et méthodes : numéro d'enquête [5217](#).

Il est possible d'obtenir plus d'information en ligne sur les concepts et l'utilisation des données de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires dans le *Guide de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires* ([75-514-G](#)).

Le produit *Indicateurs du marché du travail, selon la province, le territoire et la région économique, données non désaisonnalisées* ([71-607-X2017002](#)) est également disponible. Cette application Web dynamique donne accès aux indicateurs du marché du travail de Statistique Canada, pour le Canada, les provinces, les territoires et les régions économiques et permet aux utilisateurs d'obtenir un aperçu des indicateurs clés du marché du travail, de consulter le classement géographique pour chaque indicateur en utilisant une carte et un tableau interactifs, ainsi que d'insérer facilement les données dans d'autres programmes.

Pour obtenir plus de renseignements, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 (STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca).

Pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec Myriam Hazel au 613-219-4345 (myriam.hazel@canada.ca) ou le Service à la clientèle, sans frais au 1-866-873-8788 (statcan.labour-travail.statcan@canada.ca), Division de la statistique du travail.