

Assurance-emploi, juin 2017

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans *Le Quotidien*, le jeudi 24 août 2017

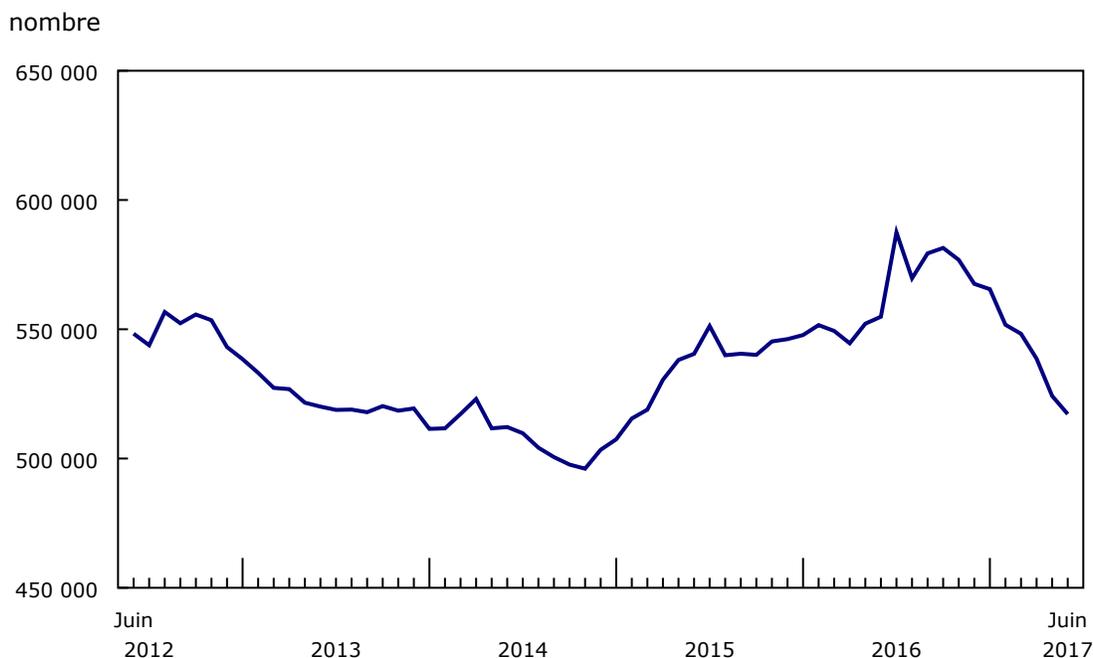
En juin, le nombre de personnes touchant des prestations régulières d'assurance-emploi s'est élevé à 517 200 en juin, en baisse de 7 000 (-1,3 %) par rapport à mai. Il s'agit de la huitième baisse mensuelle consécutive du nombre de prestataires.

Le nombre de prestataires en juin a diminué dans la plupart des provinces, notamment à l'Île-du-Prince-Édouard (-5,5 %) et en Alberta (-3,3 %). Des diminutions ont également été observées au Nouveau-Brunswick (-2,0 %), en Colombie-Britannique (-1,9 %) et en Ontario (-1,8 %). Parallèlement, le nombre de prestataires a légèrement baissé au Manitoba (-0,9 %) et en Saskatchewan (-0,9 %), tandis qu'il a légèrement augmenté à Terre-Neuve-et-Labrador (+0,9 %). Par ailleurs, il a peu varié au Québec et était inchangé en Nouvelle-Écosse.

Au cours de la période de 12 mois ayant pris fin en juin, le nombre de personnes touchant des prestations au Canada a diminué de 37 700, ce qui représente une baisse de 6,8 %. La majeure partie de cette baisse a été observée au Québec, en Ontario et en Alberta.

En général, la variation du nombre de prestataires d'assurance-emploi peut être attribuable à un certain nombre de situations différentes, y compris celles des personnes qui deviennent prestataires, qui retournent au travail ou qui ne touchent plus de prestations régulières.

Graphique 1 Prestataires d'assurance-emploi régulière



Source(s) : Tableau CANSIM 276-0022.



Statistique
Canada

Statistics
Canada

Canada

Aperçu provincial et infraprovincial

En juin, le nombre de prestataires d'assurance-emploi à l'Île-du-Prince-Édouard a diminué de 5,5 % pour s'établir à 7 200, ce qui représente une deuxième baisse mensuelle consécutive et le niveau le plus bas enregistré depuis juin 2015. Cette baisse mensuelle du nombre de prestataires s'est répartie dans l'ensemble de la province. Selon les données de l'Enquête sur la population active (EPA), l'emploi à l'Île-du-Prince-Édouard connaît une tendance à la hausse depuis l'automne 2016.

En Alberta, 69 700 personnes ont touché des prestations régulières d'assurance-emploi en juin, ce qui représente une baisse de 3,3 % par rapport à mai. Il s'agit de la huitième baisse mensuelle consécutive dans cette province, où le chômage connaît une tendance à la baisse et l'emploi, une tendance à la hausse. La baisse observée en juin était généralisée dans l'ensemble de la province, y compris dans les régions métropolitaines de recensement (RMR) d'Edmonton (-3,0 %) et de Calgary (-1,2 %). Au cours de la période de 12 mois ayant pris fin en juin, le nombre de prestataires d'assurance-emploi dans la province a diminué de 14,9 %, soit la deuxième baisse consécutive d'une année à l'autre. Cette baisse s'explique en partie par le nombre accru de prestataires en mai 2016 en raison des feux de forêt dans le nord de l'Alberta et de l'évacuation des résidents qui en a découlé.

Au Nouveau-Brunswick, le nombre de prestataires a diminué de 2,0 % en juin pour s'établir à 31 000. Il s'agit d'une quatrième baisse mensuelle consécutive. La majorité des régions de la province ont enregistré une baisse du nombre de prestataires, y compris Moncton (-2,1 %) et Saint John (-2,0 %). Au cours de la période de 12 mois ayant pris fin en juin, le nombre de prestataires au Nouveau-Brunswick a diminué de 9,3 %.

En Colombie-Britannique, le nombre de prestataires a diminué de 1,9 % pour s'établir à 49 700, et cette baisse a été enregistrée dans l'ensemble de la province. Comparativement à juin 2016, le nombre de prestataires d'assurance-emploi a diminué de 4,6 %. Au cours de la même période de 12 mois, selon les données de l'EPA, l'emploi a progressé de 4,4 % dans la province.

En juin, le nombre de prestataires d'assurance-emploi a diminué de 1,8 % en Ontario, passant à 127 500. Il s'agit de la troisième diminution mensuelle consécutive du nombre de prestataires, qui connaît une tendance à la baisse depuis l'été 2015, laquelle pourrait être attribuable à l'amélioration de la situation du marché du travail, comme le montrent les données de l'EPA. La majorité des RMR de la province ont vu leur nombre de prestataires diminuer en juin 2017, les baisses allant de 1,7 % à Ottawa à 5,8 % à Oshawa. Parallèlement, des hausses ont été observées à Windsor (+4,5 %) et à Kitchener–Cambridge–Waterloo (+2,1 %).

Au Manitoba, 14 800 personnes ont touché des prestations d'assurance-emploi en juin, ce qui constitue une légère baisse (-0,9 %) par rapport à mai. La majeure partie de cette baisse a été enregistrée à l'extérieur de la RMR de Winnipeg. Par rapport à 12 mois plus tôt, le nombre de prestataires dans la province a diminué de 2,0 %.

Le nombre de personnes ayant touché des prestations d'assurance-emploi en juin a aussi légèrement diminué en Saskatchewan (-0,9 %). Des baisses ont été observées à Saskatoon (-3,7 %) et à Regina (-2,6 %). Les agglomérations de recensement (AR) ont également enregistré un recul (-1,3 %) du nombre de prestataires, tandis que celui-ci a augmenté à l'extérieur des RMR et des AR (+1,4 %). Au cours de la période de 12 mois ayant pris fin en juin, le nombre de prestataires a augmenté de 7,8 % en Saskatchewan, soit la plus faible hausse d'une année à l'autre depuis janvier 2015.

Après deux mois de baisse, le nombre de prestataires d'assurance-emploi au Québec a peu varié en juin, se fixant à 129 400. En effet, le Québec connaît une tendance à la baisse du nombre de prestataires parallèlement à une tendance à la hausse en matière d'emploi. Au sein de la province, toutefois, les RMR de Sherbrooke (+2,6 %) et de Montréal (+1,1 %) ont connu une hausse du nombre de prestataires. Par rapport à juin 2016, le Québec a enregistré une baisse de 9,4 % du nombre de prestataires. Au cours de la même période, l'emploi a progressé de 3,0 %, et le taux de chômage est passé de 6,9 % à 6,0 %.

À Terre-Neuve-et-Labrador, après deux mois consécutifs de hausses notables, 39 800 personnes ont touché des prestations d'assurance-emploi en juin, en légère hausse (+0,9 %) par rapport à mai. Mise à part une légère hausse à St. John's (+1,3 %), le reste de la province n'a enregistré aucune variation notable. Au cours de la période

de 12 mois ayant pris fin en juin, le nombre de prestataires a crû de 14,6 % à Terre-Neuve-et-Labrador. Durant la même période, selon les données de l'EPA, l'emploi a diminué de 5,0 % et le taux de chômage est passé de 12,0 % à 14,9 %.

En Nouvelle-Écosse, 27 300 personnes touchaient des prestations en juin, ce qui est inchangé par rapport à mai. Alors que le nombre de prestataires a diminué à Halifax (-3,6 %), peu de variation a été observée dans les AR, mais une hausse (+1,8 %) a été enregistrée ailleurs dans la province. Au cours de la période de 12 mois ayant pris fin en juin, le nombre de prestataires d'assurance-emploi en Nouvelle-Écosse a diminué de 2,1 %.

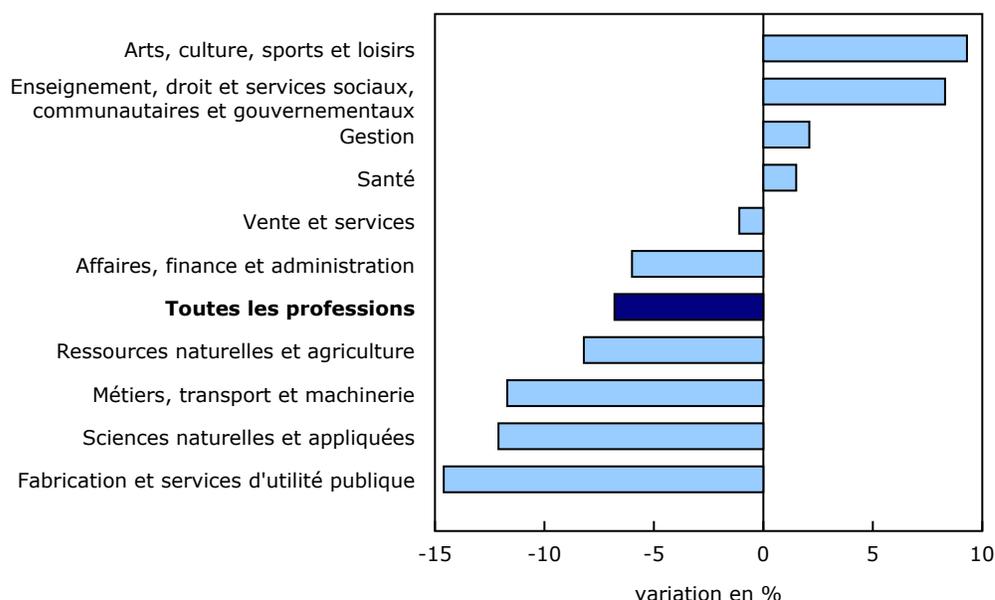
Prestataires d'assurance-emploi par profession

Les données sur les prestataires d'assurance-emploi sont ventilées par grande catégorie professionnelle à partir du dernier emploi occupé. Au cours de la période de 12 mois ayant pris fin en juin, le nombre de prestataires a diminué dans 6 des 10 grandes catégories professionnelles, notamment dans les catégories de la fabrication et des services d'utilité publique (-14,6 %), des sciences naturelles et appliquées (-12,1 %) et des métiers, du transport et de la machinerie (-11,7 %).

Parallèlement, le nombre de prestataires dont le dernier emploi relevait des catégories des arts, de la culture, des sports et des loisirs (+9,3 %) et de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (+8,3 %) a augmenté. Des hausses moins prononcées ont aussi été enregistrées chez les prestataires dont le dernier emploi était dans les professions de la gestion (+2,1 %) et de la santé (+1,5 %).

Graphique 2

Prestataires d'assurance-emploi régulière selon la profession, juin 2016 à juin 2017



Source(s) : Tableau CANSIM 276-0043.

Prestataires d'assurance-emploi dans les principaux groupes démographiques

En juin, la baisse mensuelle du nombre de prestataires d'assurance-emploi s'est répartie dans l'ensemble des principaux groupes démographiques, y compris les jeunes femmes et les jeunes hommes âgés de 15 à 24 ans (-2,6 % et -1,8 % respectivement), ainsi que les hommes du principal groupe d'âge actif, c.-à-d. de 25 à 54 ans (-1,8 %) et les femmes du même groupe d'âge (-1,1 %). Le nombre de prestataires âgés de 55 ans et plus a également diminué, quoique légèrement (-0,7 %).

Au cours de la période de 12 mois ayant pris fin en juin, le nombre de prestataires a augmenté parmi les femmes de 55 ans et plus (+6,1 %), tandis qu'il a peu varié chez les hommes du même groupe. Par ailleurs, le nombre de prestataires a diminué dans tous les autres groupes, les baisses allant de 3,8 % chez les jeunes femmes à 15,1 % chez les jeunes hommes.

Demandes d'assurance-emploi

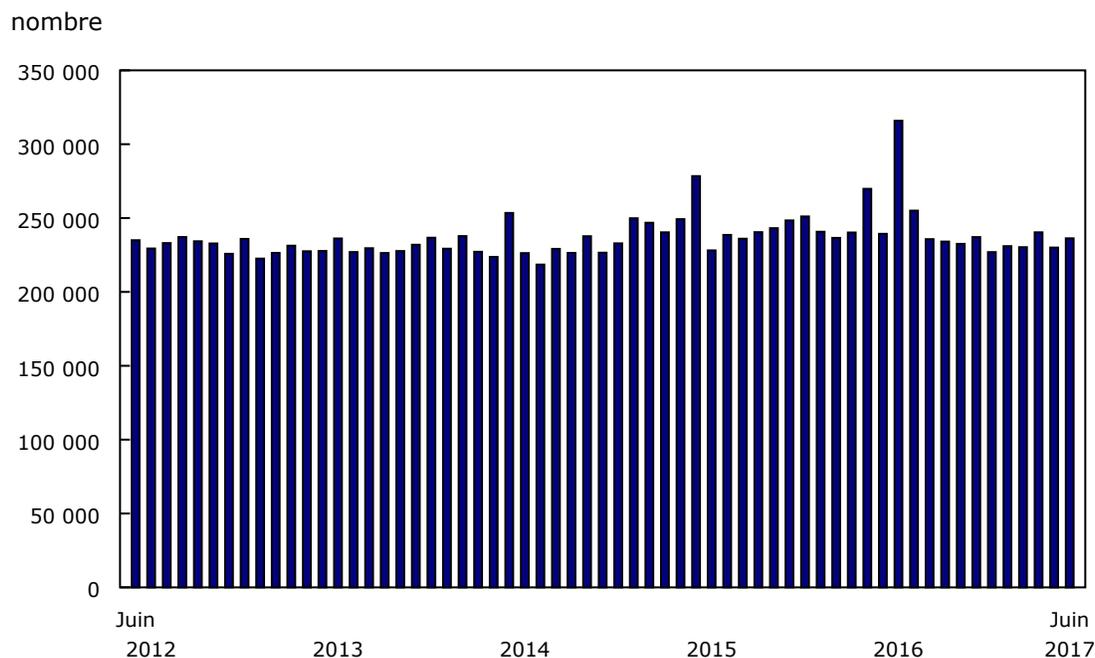
Après avoir diminué en mai, le nombre de demandes d'assurance-emploi a augmenté de 2,7 % en juin, pour s'établir à 236 300. Le nombre de demandes fournit une indication du nombre de personnes qui pourraient devenir prestataires.

Le nombre de demandes a augmenté dans six provinces, plus particulièrement en Alberta, où une hausse de 8,0 % en juin a succédé à une baisse de 5,5 % le mois précédent. À la suite des hausses exceptionnellement fortes qui ont été enregistrées en mai 2016 – en raison surtout des feux de forêt dans le nord de l'Alberta – ainsi qu'en juillet 2016 – partiellement en raison des modifications législatives apportées aux règles d'admissibilité à l'assurance-emploi –, le nombre de demandes a fortement baissé. Cette baisse a coïncidé avec l'amélioration de la situation du marché du travail.

En juin, les demandes ont aussi augmenté en Ontario (+3,8 %), à Terre-Neuve-et-Labrador (+3,4 %), en Nouvelle-Écosse (+3,0 %), au Québec (+2,7 %) et à l'Île-du-Prince-Édouard (+2,1 %). En revanche, elles ont diminué au Manitoba (-2,9 %) et en Colombie-Britannique (-1,5 %), alors qu'elles ont peu varié en Saskatchewan et au Nouveau-Brunswick.

Par rapport à juin 2016, les demandes d'assurance-emploi ont diminué de 1,3 % à l'échelle nationale, et la baisse est essentiellement attribuable à l'Alberta (-18,6 %) et, dans une moindre mesure, à la Colombie-Britannique (-2,5 %) et au Manitoba (-1,7 %).

Graphique 3 Demandes d'assurance-emploi



Source(s) : Tableau CANSIM 276-0004.



Dans le but de souligner le 150^e anniversaire du pays, Statistique Canada propose des instantanés de notre riche histoire statistique.

Le chômage et les demandes d'assurance-emploi

Le programme d'assurance-emploi vise principalement à aider les Canadiens à réintégrer le marché du travail en leur offrant un soutien financier temporaire pendant qu'ils cherchent un emploi. Au fil du temps, le programme d'assurance-emploi a été élargi de manière à accroître l'accès aux prestations spéciales telles que les prestations de maladie, de maternité et de compassion. Pour en savoir plus sur les prestations spéciales, veuillez consulter le communiqué du *Quotidien* de l'[Assurance-emploi](#), avril 2017.

Malgré les divers changements apportés aux règles et aux concepts relatifs à l'assurance-emploi, on peut suivre, au fil du temps, les tendances des demandes à partir de données administratives (provenant du Programme des statistiques de l'assurance-emploi) et les tendances du chômage à partir de données d'enquête (provenant de l'Enquête sur la population active).

Depuis les années 1940, les hausses du taux de chômage se sont généralement traduites par plus de demandes. Par exemple, pendant le ralentissement du marché du travail le plus récent, le taux de chômage est passé de 6,1 % en 2008 à 8,3 % en 2009. Parallèlement, le nombre de demandes d'assurance-emploi a augmenté de 20,7 % pour atteindre 286 500 demandes, soit un niveau relativement semblable aux niveaux observés durant la récession du début des années 1990, lorsque le taux de chômage était passé de 7,5 % à 8,1 % de 1989 à 1990, et le nombre de demandes d'assurance-emploi avait, durant la même période, augmenté de 14,9 % pour s'établir à 307 900.

Sources : Pour le taux de chômage, voir « Historique de l'Enquête sur la population active au Canada, 1945 à 2016 », *Statistiques sur le travail : Documents techniques (75-005-M)* et le tableau CANSIM 282-0002. Pour les demandes d'assurance-emploi, voir le tableau CANSIM 276-0004.

Note aux lecteurs

Concepts et méthodologie

La présente analyse porte sur les personnes qui ont reçu des prestations régulières d'assurance-emploi à la suite d'une perte d'emploi. Les données relatives aux demandes portent sur les demandes initiales et renouvelées reçues pour tous les types de prestations d'assurance-emploi, y compris les prestations spéciales.

Les statistiques sur l'assurance-emploi sont produites à partir de données administratives fournies par Service Canada et Emploi et Développement social Canada. Ces statistiques peuvent, de temps à autre, subir l'effet des changements apportés à la Loi sur l'assurance-emploi ou aux procédures administratives. La série de modifications la plus récente a été adoptée en juillet 2016.

Des prestations d'assurance-emploi sont versées aux personnes admissibles qui ont perdu leur emploi, qui sont disponibles et aptes à travailler, mais qui ne trouvent pas d'emploi. Pour toucher des prestations d'assurance-emploi, une personne doit d'abord présenter une demande.

Les statistiques de l'assurance-emploi indiquent le nombre de personnes qui touchent des prestations d'assurance-emploi. L'Enquête sur la population active (EPA) fournit des estimations de l'emploi et du chômage. Il y a toujours une certaine proportion de chômeurs qui ne sont pas admissibles à des prestations. Certains chômeurs n'ont pas cotisé au régime parce qu'ils n'ont pas travaillé au cours des 12 derniers mois ou parce que leur emploi n'était pas assuré. D'autres chômeurs ont cotisé au régime, mais ne satisfont pas aux critères d'admissibilité, comme les travailleurs qui ont quitté leur emploi volontairement ou ceux qui n'ont pas accumulé suffisamment d'heures de travail pour bénéficier de prestations.

Toutes les données du présent communiqué sont désaisonnalisées. Pour obtenir des renseignements sur la désaisonnalisation, voir le document intitulé [Données désaisonnalisées — Foire aux questions](#).

Les données publiées dans le texte du Quotidien sont arrondies à la centaine près.

Le nombre de personnes touchant des prestations régulières et le nombre de demandes reçues pour le mois en cours et le mois précédent peuvent faire l'objet d'une révision.

Le nombre de prestataires représente toutes les personnes qui ont touché des prestations régulières d'assurance-emploi du 11 au 17 juin. Cette période coïncide avec la semaine de référence de l'EPA. Cependant, les données sur les demandes initiales et renouvelées portent sur tout le mois.

Définitions géographiques

Une région métropolitaine de recensement (RMR) ou une agglomération de recensement (AR) est formée d'une ou de plusieurs municipalités adjacentes situées autour d'un centre de population. Une RMR doit compter une population totale d'au moins 100 000 habitants. Une AR doit compter une population d'au moins 10 000 habitants. Voir la [Classification géographique type de 2011 — Définitions](#) pour plus de renseignements.

Prochaine diffusion

Les données de l'assurance-emploi du mois de juillet seront diffusées le 21 septembre.

Tableau 1

Prestataires touchant des prestations de revenu régulières¹ selon la province et le territoire, le sexe et le groupe d'âge — Données désaisonnalisées

	Jun 2016	Mai 2017 ^P	Jun 2017 ^P	Mai à juin 2017	Jun 2016 à juin 2017	Mai à juin 2017	Jun 2016 à juin 2017
	nombre			variation		variation en %	
Canada							
Les deux sexes	554 850	524 210	517 200	-7 010	-37 650	-1,3	-6,8
15 à 24 ans	55 040	49 190	48 200	-990	-6 840	-2,0	-12,4
25 à 54 ans	367 090	338 640	333 540	-5 100	-33 550	-1,5	-9,1
55 ans et plus	132 720	136 370	135 450	-920	2 730	-0,7	2,1
Hommes	357 540	327 790	322 890	-4 900	-34 650	-1,5	-9,7
15 à 24 ans	41 740	36 060	35 420	-640	-6 320	-1,8	-15,1
25 à 54 ans	231 440	206 980	203 320	-3 660	-28 120	-1,8	-12,2
55 ans et plus	84 350	84 750	84 150	-600	-200	-0,7	-0,2
Femmes	197 310	196 420	194 310	-2 110	-3 000	-1,1	-1,5
15 à 24 ans	13 290	13 130	12 790	-340	-500	-2,6	-3,8
25 à 54 ans	135 650	131 660	130 220	-1 440	-5 430	-1,1	-4,0
55 ans et plus	48 370	51 630	51 300	-330	2 930	-0,6	6,1
Terre-Neuve-et-Labrador							
Les deux sexes	34 760	39 480	39 840	360	5 080	0,9	14,6
15 à 24 ans	3 090	3 490	3 430	-60	340	-1,7	11,0
25 à 54 ans	20 820	22 720	22 960	240	2 140	1,1	10,3
55 ans et plus	10 850	13 260	13 460	200	2 610	1,5	24,1
Hommes	22 160	23 650	24 190	540	2 030	2,3	9,2
Femmes	12 600	15 830	15 650	-180	3 050	-1,1	24,2
Île-du-Prince-Édouard							
Les deux sexes	7 980	7 620	7 200	-420	-780	-5,5	-9,8
15 à 24 ans	870	910	820	-90	-50	-9,9	-5,7
25 à 54 ans	4 640	4 270	4 030	-240	-610	-5,6	-13,1
55 ans et plus	2 460	2 440	2 350	-90	-110	-3,7	-4,5
Hommes	4 670	4 500	4 180	-320	-490	-7,1	-10,5
Femmes	3 300	3 120	3 010	-110	-290	-3,5	-8,8
Nouvelle-Écosse							
Les deux sexes	27 890	27 300	27 310	10	-580	0,0	-2,1
15 à 24 ans	2 700	2 770	2 740	-30	40	-1,1	1,5
25 à 54 ans	17 640	16 920	16 980	60	-660	0,4	-3,7
55 ans et plus	7 550	7 610	7 600	-10	50	-0,1	0,7
Hommes	18 360	17 350	17 520	170	-840	1,0	-4,6
Femmes	9 530	9 950	9 800	-150	270	-1,5	2,8
Nouveau-Brunswick							
Les deux sexes	34 220	31 680	31 040	-640	-3 180	-2,0	-9,3
15 à 24 ans	3 910	4 240	4 230	-10	320	-0,2	8,2
25 à 54 ans	20 240	17 980	17 500	-480	-2 740	-2,7	-13,5
55 ans et plus	10 080	9 460	9 300	-160	-780	-1,7	-7,7
Hommes	22 410	20 460	19 720	-740	-2 690	-3,6	-12,0
Femmes	11 820	11 220	11 310	90	-510	0,8	-4,3
Québec							
Les deux sexes	142 820	129 740	129 370	-370	-13 450	-0,3	-9,4
15 à 24 ans	13 410	11 310	11 290	-20	-2 120	-0,2	-15,8
25 à 54 ans	93 060	83 070	83 090	20	-9 970	0,0	-10,7
55 ans et plus	36 350	35 360	34 990	-370	-1 360	-1,0	-3,7
Hommes	92 860	83 540	83 800	260	-9 060	0,3	-9,8
Femmes	49 960	46 200	45 580	-620	-4 380	-1,3	-8,8
Ontario							
Les deux sexes	138 840	129 840	127 460	-2 380	-11 380	-1,8	-8,2
15 à 24 ans	12 010	11 030	10 620	-410	-1 390	-3,7	-11,6
25 à 54 ans	96 190	88 360	86 770	-1 590	-9 420	-1,8	-9,8
55 ans et plus	30 640	30 460	30 070	-390	-570	-1,3	-1,9
Hommes	84 800	77 340	76 010	-1 330	-8 790	-1,7	-10,4
Femmes	54 040	52 500	51 450	-1 050	-2 590	-2,0	-4,8

Tableau 1 - suite

Prestataires touchant des prestations de revenu régulières¹ selon la province et le territoire, le sexe et le groupe d'âge — Données désaisonnalisées

	Jun 2016	Mai 2017 ^P	Jun 2017 ^P	Mai à juin 2017	Jun 2016 à juin 2017	Mai à juin 2017	Jun 2016 à juin 2017
Manitoba							
Les deux sexes	15 140	14 970	14 830	-140	-310	-0,9	-2,0
15 à 24 ans	2 160	2 070	2 080	10	-80	0,5	-3,7
25 à 54 ans	10 160	9 780	9 670	-110	-490	-1,1	-4,8
55 ans et plus	2 820	3 120	3 070	-50	250	-1,6	8,9
Hommes	10 520	9 840	9 660	-180	-860	-1,8	-8,2
Femmes	4 620	5 130	5 160	30	540	0,6	11,7
Saskatchewan							
Les deux sexes	17 140	18 630	18 470	-160	1 330	-0,9	7,8
15 à 24 ans	2 330	2 300	2 270	-30	-60	-1,3	-2,6
25 à 54 ans	11 360	12 030	11 920	-110	560	-0,9	4,9
55 ans et plus	3 460	4 300	4 280	-20	820	-0,5	23,7
Hommes	12 290	12 740	12 510	-230	220	-1,8	1,8
Femmes	4 850	5 890	5 960	70	1 110	1,2	22,9
Alberta							
Les deux sexes	81 950	72 150	69 740	-2 410	-12 210	-3,3	-14,9
15 à 24 ans	9 550	6 450	6 280	-170	-3 270	-2,6	-34,2
25 à 54 ans	57 020	49 190	47 110	-2 080	-9 910	-4,2	-17,4
55 ans et plus	15 370	16 510	16 360	-150	990	-0,9	6,4
Hommes	55 880	47 150	44 770	-2 380	-11 110	-5,0	-19,9
Femmes	26 070	25 000	24 980	-20	-1 090	-0,1	-4,2
Colombie-Britannique							
Les deux sexes	52 120	50 690	49 740	-950	-2 380	-1,9	-4,6
15 à 24 ans	4 850	4 380	4 220	-160	-630	-3,7	-13,0
25 à 54 ans	34 490	32 860	31 980	-880	-2 510	-2,7	-7,3
55 ans et plus	12 780	13 450	13 530	80	750	0,6	5,9
Hommes	32 300	29 910	29 170	-740	-3 130	-2,5	-9,7
Femmes	19 830	20 780	20 560	-220	730	-1,1	3,7
Yukon							
Les deux sexes	580	640	660	20	80	3,1	13,8
15 à 24 ans	50	70	50	-20	0	-28,6	0,0
25 à 54 ans	400	400	420	20	20	5,0	5,0
55 ans et plus	120	180	190	10	70	5,6	58,3
Hommes	370	400	400	0	30	0,0	8,1
Femmes	210	240	260	20	50	8,3	23,8
Territoires du Nord-Ouest							
Les deux sexes	760	640	630	-10	-130	-1,6	-17,1
15 à 24 ans	60	70	70	0	10	0,0	16,7
25 à 54 ans	560	460	460	0	-100	0,0	-17,9
55 ans et plus	130	110	110	0	-20	0,0	-15,4
Hommes	520	410	410	0	-110	0,0	-21,2
Femmes	240	230	230	0	-10	0,0	-4,2
Nunavut							
Les deux sexes	410	530	540	10	130	1,9	31,7
15 à 24 ans	40	80	80	0	40	0,0	100,0
25 à 54 ans	330	400	400	0	70	0,0	21,2
55 ans et plus	40	50	60	10	20	20,0	50,0
Hommes	270	350	350	0	80	0,0	29,6
Femmes	140	180	190	10	50	5,6	35,7

P provisoire

1. Cela comprend les personnes qui touchent des prestations de revenu régulières, indépendamment de leur participation, ou non, à l'un des trois programmes de prestations d'emploi (Développement des compétences, Partenariats pour la création d'emplois et Aide au travail indépendant).

Source(s) : Tableau CANSIM [276-0022](#).

Tableau 2
Demandes initiales et renouvelées reçues selon la province et le territoire — Données désaisonnalisées

	Juin 2016	Mai 2017 ^P	Juin 2017 ^P	Mai à juin 2017	Juin 2016 à juin 2017	Mai à juin 2017	Juin 2016 à juin 2017
	nombre			variation		variation en %	
Canada	239 320	230 030	236 280	6 250	-3 040	2,7	-1,3
Terre-Neuve-et-Labrador	9 020	9 500	9 820	320	800	3,4	8,9
Île-du-Prince-Édouard	2 350	2 410	2 460	50	110	2,1	4,7
Nouvelle-Écosse	9 580	9 420	9 700	280	120	3,0	1,3
Nouveau-Brunswick	9 350	10 260	10 190	-70	840	-0,7	9,0
Québec	65 920	64 430	66 190	1 760	270	2,7	0,4
Ontario	71 280	69 550	72 180	2 630	900	3,8	1,3
Manitoba	8 100	8 200	7 960	-240	-140	-2,9	-1,7
Saskatchewan	6 790	7 260	7 200	-60	410	-0,8	6,0
Alberta	30 840	23 240	25 090	1 850	-5 750	8,0	-18,6
Colombie-Britannique	25 200	24 950	24 570	-380	-630	-1,5	-2,5
Yukon	260	270	290	20	30	7,4	11,5
Territoires du Nord-Ouest	310	250	290	40	-20	16,0	-6,5
Nunavut	190	190	240	50	50	26,3	26,3

^P provisoire

Source(s) : Tableau CANSIM [276-0004](#).

Tableau 3
Prestataires touchant des prestations de revenu régulières¹ selon la catégorie métropolitaine de recensement² — Données désaisonnalisées

	Jun 2016	Mai 2017 ^P	Jun 2017 ^P	Mai à juin 2017	Jun 2016 à juin 2017	Mai à juin 2017	Jun 2016 à juin 2017
	nombre		variation		variation en %		
Terre-Neuve-et-Labrador							
Régions métropolitaines de recensement	4 890	5 420	5 490	70	600	1,3	12,3
St. John's	4 890	5 420	5 490	70	600	1,3	12,3
Agglomérations de recensement	3 540	3 990	4 000	10	460	0,3	13,0
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	26 330	30 060	30 360	300	4 030	1,0	15,3
Île-du-Prince-Édouard							
Agglomérations de recensement	2 940	2 800	2 730	-70	-210	-2,5	-7,1
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	5 040	4 820	4 470	-350	-570	-7,3	-11,3
Nouvelle-Écosse							
Régions métropolitaines de recensement	5 330	5 230	5 040	-190	-290	-3,6	-5,4
Halifax	5 330	5 230	5 040	-190	-290	-3,6	-5,4
Agglomérations de recensement	8 880	8 500	8 440	-60	-440	-0,7	-5,0
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	13 680	13 580	13 830	250	150	1,8	1,1
Nouveau-Brunswick							
Régions métropolitaines de recensement	5 900	5 340	5 230	-110	-670	-2,1	-11,4
Moncton	3 150	2 820	2 760	-60	-390	-2,1	-12,4
Saint John	2 760	2 520	2 470	-50	-290	-2,0	-10,5
Agglomérations de recensement	6 620	6 650	6 360	-290	-260	-4,4	-3,9
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	21 700	19 680	19 440	-240	-2 260	-1,2	-10,4
Québec							
Régions métropolitaines de recensement	77 150	67 980	68 500	520	-8 650	0,8	-11,2
Montréal	54 110	47 370	47 910	540	-6 200	1,1	-11,5
Ottawa-Gatineau (partie du Québec)	3 710	3 470	3 430	-40	-280	-1,2	-7,5
Québec	9 450	8 400	8 320	-80	-1 130	-1,0	-12,0
Saguenay	3 970	3 530	3 530	0	-440	0,0	-11,1
Sherbrooke	3 170	2 700	2 770	70	-400	2,6	-12,6
Trois-Rivières	2 750	2 510	2 550	40	-200	1,6	-7,3
Agglomérations de recensement	19 870	17 770	17 570	-200	-2 300	-1,1	-11,6
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	45 800	43 990	43 300	-690	-2 500	-1,6	-5,5
Ontario							
Régions métropolitaines de recensement	99 680	92 240	90 350	-1 890	-9 330	-2,0	-9,4
Barrie	2 370	2 100	2 030	-70	-340	-3,3	-14,3
Brantford	1 670	1 640	1 570	-70	-100	-4,3	-6,0
Grand Sudbury	2 980	2 720	2 690	-30	-290	-1,1	-9,7
Guelph	1 200	1 240	1 170	-70	-30	-5,6	-2,5
Hamilton	6 160	6 820	6 660	-160	500	-2,3	8,1
Kingston	1 560	1 450	1 460	10	-100	0,7	-6,4
Kitchener-Cambridge-Waterloo	4 510	4 240	4 330	90	-180	2,1	-4,0
London	4 530	4 600	4 420	-180	-110	-3,9	-2,4
Oshawa	4 580	3 460	3 260	-200	-1 320	-5,8	-28,8
Ottawa-Gatineau (partie de l'Ontario)	7 240	6 580	6 470	-110	-770	-1,7	-10,6
Peterborough	1 330	1 310	1 300	-10	-30	-0,8	-2,3
St. Catharines-Niagara	5 300	4 960	4 790	-170	-510	-3,4	-9,6
Thunder Bay	1 650	1 490	1 440	-50	-210	-3,4	-12,7
Toronto	51 330	46 930	45 970	-960	-5 360	-2,0	-10,4
Windsor	3 280	2 680	2 800	120	-480	4,5	-14,6
Agglomérations de recensement	16 350	15 140	14 870	-270	-1 480	-1,8	-9,1
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	22 810	22 460	22 250	-210	-560	-0,9	-2,5

Tableau 3 - suite

Prestataires touchant des prestations de revenu régulières¹ selon la catégorie métropolitaine de recensement² — Données désaisonnalisées

	Juin 2016	Mai 2017 ^P	Juin 2017 ^P	Mai à juin 2017	Juin 2016 à juin 2017	Mai à juin 2017	Juin 2016 à juin 2017
Manitoba							
Régions métropolitaines de recensement	7 770	7 220	7 180	-40	-590	-0,6	-7,6
Winnipeg	7 770	7 220	7 180	-40	-590	-0,6	-7,6
Agglomérations de recensement	1 180	1 050	1 030	-20	-150	-1,9	-12,7
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	6 180	6 700	6 620	-80	440	-1,2	7,1
Saskatchewan							
Régions métropolitaines de recensement	6 160	7 140	6 890	-250	730	-3,5	11,9
Regina	2 240	2 270	2 210	-60	-30	-2,6	-1,3
Saskatoon	3 920	4 870	4 690	-180	770	-3,7	19,6
Agglomérations de recensement	3 240	3 170	3 130	-40	-110	-1,3	-3,4
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	7 740	8 320	8 440	120	700	1,4	9,0
Alberta							
Régions métropolitaines de recensement	51 750	49 970	48 940	-1 030	-2 810	-2,1	-5,4
Calgary	26 520	25 210	24 910	-300	-1 610	-1,2	-6,1
Edmonton	25 230	24 760	24 020	-740	-1 210	-3,0	-4,8
Agglomérations de recensement	15 380	9 870	9 290	-580	-6 090	-5,9	-39,6
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	14 820	12 310	11 520	-790	-3 300	-6,4	-22,3
Colombie-Britannique							
Régions métropolitaines de recensement	25 570	24 030	23 610	-420	-1 960	-1,7	-7,7
Abbotsford–Mission	2 290	2 090	2 080	-10	-210	-0,5	-9,2
Kelowna	2 870	2 990	2 960	-30	90	-1,0	3,1
Vancouver	17 530	16 590	16 280	-310	-1 250	-1,9	-7,1
Victoria	2 870	2 340	2 290	-50	-580	-2,1	-20,2
Agglomérations de recensement	15 310	14 490	14 150	-340	-1 160	-2,3	-7,6
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	11 250	12 170	11 980	-190	730	-1,6	6,5

P provisoire

1. Cela comprend les personnes qui touchent des prestations de revenu régulières, indépendamment de leur participation, ou non, à l'un des trois programmes de prestations d'emploi (Développement des compétences, Partenariats pour la création d'emplois et Aide au travail indépendant).

2. Classification géographique type de 2011.

Source(s) : Tableau CANSIM [276-0034](#).

Tableau 4
Prestataires touchant des prestations de revenu régulières¹ selon la profession², Canada —
Données désaisonnalisées

	Jun 2016	Mai 2017 ^P	Jun 2017 ^P	Mai à juin 2017	Jun 2016 à juin 2017	Mai à juin 2017	Jun 2016 à juin 2017
	nombre			variation		variation en %	
Toutes les professions	554 850	524 210	517 200	-7 010	-37 650	-1,3	-6,8
Gestion	34 600	35 500	35 340	-160	740	-0,5	2,1
Cadres supérieurs	3 100	3 090	3 100	10	0	0,3	0,0
Cadres intermédiaires spécialisés	11 990	12 660	12 450	-210	460	-1,7	3,8
Cadres intermédiaires dans le commerce de détail, de gros et des services à la clientèle	11 820	12 120	12 200	80	380	0,7	3,2
Cadres intermédiaires des métiers, des transports, de la production et des services d'utilité publique	7 690	7 640	7 590	-50	-100	-0,7	-1,3
Affaires, finance et administration	59 870	57 870	56 290	-1 580	-3 580	-2,7	-6,0
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	6 950	6 910	6 740	-170	-210	-2,5	-3,0
Personnel de supervision du travail administratif et financier et personnel administratif	24 820	23 900	23 660	-240	-1 160	-1,0	-4,7
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	2 310	2 210	2 190	-20	-120	-0,9	-5,2
Personnel de soutien de bureau	17 370	17 280	16 620	-660	-750	-3,8	-4,3
Personnel de coordination de la distribution, du suivi et des horaires	8 420	7 570	7 070	-500	-1 350	-6,6	-16,0
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	33 160	29 480	29 140	-340	-4 020	-1,2	-12,1
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	10 040	8 950	8 620	-330	-1 420	-3,7	-14,1
Personnel technique assimilé aux sciences naturelles et appliquées	23 120	20 520	20 520	0	-2 600	0,0	-11,2
Secteur de la santé	7 890	7 890	8 010	120	120	1,5	1,5
Personnel professionnel en soins infirmiers	720	790	770	-20	50	-2,5	6,9
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	600	650	650	0	50	0,0	8,3
Personnel technique des soins de santé	2 930	2 680	2 740	60	-190	2,2	-6,5
Personnel de soutien des services de santé	3 650	3 780	3 850	70	200	1,9	5,5
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	43 000	46 040	46 580	540	3 580	1,2	8,3
Personnel professionnel en services d'enseignement	12 210	12 250	12 460	210	250	1,7	2,0
Personnel professionnel du droit et des services gouvernementaux, sociaux et communautaires	5 590	5 310	5 540	230	-50	4,3	-0,9
Personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement	9 530	10 090	10 120	30	590	0,3	6,2
Personnel des services de protection public de première ligne	680	640	640	0	-40	0,0	-5,9
Dispensateurs de soins et personnel de soutien en enseignement, en droit et en protection publique	14 990	17 750	17 820	70	2 830	0,4	18,9
Arts, culture, sports et loisirs	8 470	9 290	9 260	-30	790	-0,3	9,3
Personnel professionnel des arts et de la culture	1 780	1 920	1 910	-10	130	-0,5	7,3
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	6 690	7 370	7 350	-20	660	-0,3	9,9
Vente et services	83 640	84 290	82 750	-1 540	-890	-1,8	-1,1
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	4 540	4 380	4 360	-20	-180	-0,5	-4,0
Personnel de supervision en services et personnel de services spécialisés	15 820	16 240	15 900	-340	80	-2,1	0,5
Représentants des ventes et vendeurs - commerce de gros et de détail	11 690	12 080	11 770	-310	80	-2,6	0,7
Représentants de services et autre personnel de services à la clientèle et personnalisés	22 280	22 030	21 480	-550	-800	-2,5	-3,6
Personnel de soutien des ventes	7 710	8 060	7 970	-90	260	-1,1	3,4
Personnel de soutien en service et autre personnel de service, n.c.a.	21 590	21 490	21 280	-210	-310	-1,0	-1,4
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	194 950	175 180	172 200	-2 980	-22 750	-1,7	-11,7
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	72 030	67 820	65 460	-2 360	-6 570	-3,5	-9,1
Personnel des métiers d'entretien et d'opération d'équipement	20 790	17 770	17 350	-420	-3 440	-2,4	-16,5
Personnel d'installation, de réparation et d'entretien et manutentionnaires	10 440	9 510	9 500	-10	-940	-0,1	-9,0
Personnel en opération d'équipement de transport et de machinerie lourde et autre personnel assimilé à l'entretien	49 150	41 180	40 230	-950	-8 920	-2,3	-18,1
Personnel de soutien des métiers, manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	42 540	38 900	39 660	760	-2 880	2,0	-6,8
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	38 510	35 440	35 370	-70	-3 140	-0,2	-8,2
Superviseurs et métiers techniques dans les ressources naturelles, l'agriculture et la production connexe	8 960	7 280	7 380	100	-1 580	1,4	-17,6
Personnel en ressources naturelles, en agriculture et en production connexe	15 410	14 930	14 980	50	-430	0,3	-2,8
Manœuvres à la récolte, en aménagement paysager et en ressources naturelles	14 130	13 220	13 020	-200	-1 110	-1,5	-7,9

Tableau 4
Prestataires touchant des prestations de revenu régulières¹ selon la profession², Canada —
Données désaisonnalisées

	Jun 2016	Mai 2017 ^P	Jun 2017 ^P	Mai à juin 2017	Jun 2016 à juin 2017	Mai à juin 2017	Jun 2016 à juin 2017
Fabrication et services d'utilité publique	47 630	41 840	40 660	-1 180	-6 970	-2,8	-14,6
Personnel de supervision dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique et opérateurs de poste central de contrôle	3 460	2 990	2 860	-130	-600	-4,3	-17,3
Opérateurs de machinerie reliée à la transformation et à la fabrication et autre personnel assimilé	13 530	12 860	12 070	-790	-1 460	-6,1	-10,8
Monteurs dans la fabrication	7 340	5 650	5 450	-200	-1 890	-3,5	-25,7
Manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	23 290	20 350	20 280	-70	-3 010	-0,3	-12,9

^P provisoire

1. Cela comprend les personnes qui touchent des prestations de revenu régulières, indépendamment de leur participation, ou non, à l'un de trois programmes de prestations d'emploi (Développement des compétences, Partenariats pour la création d'emplois et Aide au travail indépendant).

2. Classification nationale des professions de 2011.

Source(s) : Tableau CANSIM [276-0043](#).

Données offertes dans CANSIM : tableaux [276-0003](#), [276-0004](#), [276-0011](#), [276-0017](#), [276-0018](#), [276-0020](#) à [276-0022](#), [276-0033](#) à [276-0035](#), [276-0042](#) et [276-0043](#).

Définitions, source de données et méthodes : numéro d'enquête [2604](#).

Pour obtenir plus d'information sur les concepts et l'utilisation des statistiques de l'assurance-emploi, consultez le *Guide des statistiques de l'assurance-emploi* ([73-506-G](#)).

Pour obtenir plus de renseignements, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 (STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca).

Pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec Myriam Hazel au 613-219-4345 (myriam.hazel@canada.ca) ou le Service à la clientèle sans frais au 1-866-873-8788 (statcan.labour-travail.statcan@canada.ca), Division de la statistique du travail.