

# Assurance-emploi, avril 2017

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans Le Quotidien, le jeudi 22 juin 2017

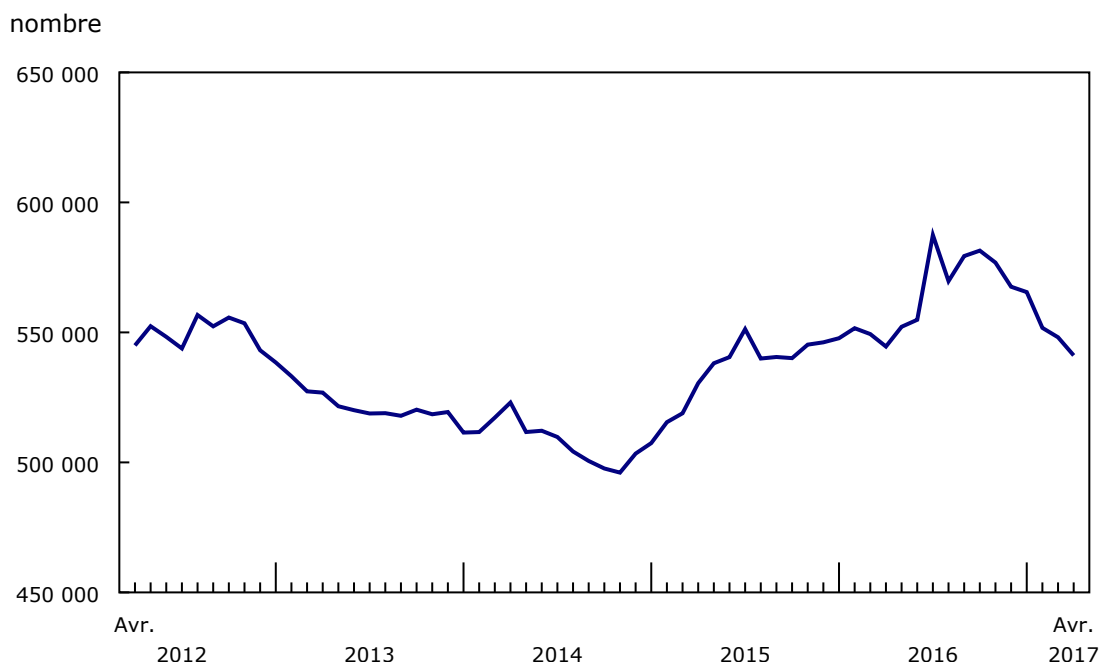
En avril, le nombre de personnes touchant des prestations régulières d'assurance-emploi a diminué de 7 000 (-1,3 %) pour s'établir à 541 200. Il s'agit d'une sixième baisse mensuelle consécutive.

Le nombre de personnes touchant des prestations a baissé dans quatre provinces, notamment en Alberta (-3,8 %), en Ontario (-2,3 %), au Manitoba (-1,4 %) et au Québec (-1,3 %). À l'inverse, le nombre de prestataires s'est accru à Terre-Neuve-et-Labrador (+2,3 %), en Saskatchewan (+1,6 %) et à l'Île-du-Prince-Édouard (+1,3 %). Les autres provinces ont connu peu de variation.

Comparativement à 12 mois plus tôt, le nombre de personnes touchant des prestations au Canada a légèrement diminué de 3 400 en avril, ce qui constitue une baisse de 0,6 %.

En général, la variation du nombre de prestataires d'assurance-emploi est attribuable à un ensemble de situations, y compris celles des personnes qui deviennent prestataires, qui retournent au travail ou qui ne touchent plus de prestations régulières.

## Graphique 1 Prestataires d'assurance-emploi régulière



Source(s) : Tableau CANSIM [276-0022](#).

## Aperçu provincial et infraprovincial

En avril, le nombre de personnes touchant des prestations en Alberta a diminué de 3,8 % par rapport au mois précédent pour s'établir à 79 200. Il s'agit de la sixième baisse mensuelle consécutive dans cette province. Les données de l'Enquête sur la population active (EPA) montrent que l'emploi dans la province connaît une tendance à la hausse depuis l'automne 2016, après avoir enregistré une tendance à la baisse à partir de 2015. Des baisses du nombre de prestataires ont été observées dans l'ensemble de l'Alberta, y compris dans les régions métropolitaines



---

de recensement (RMR) d'Edmonton (-3,9 %) et de Calgary (-2,5 %). Au cours de la période de 12 mois ayant pris fin en avril, le nombre de prestataires a augmenté de 7,9 % dans la province, ce qui représente la plus petite croissance observée d'une année à l'autre depuis janvier 2015.

En Ontario, 132 500 personnes ont touché des prestations en avril, ce qui représente une diminution de 2,3 % par rapport au mois précédent. La plupart des régions de la province ont enregistré des baisses du nombre de prestataires, y compris Windsor (-12,0 %), Thunder Bay (-7,1 %) et St. Catharines–Niagara (-6,7 %). Comparativement à 12 mois plus tôt, le nombre de personnes touchant des prestations en Ontario a diminué de 5,0 %. Selon l'EPA, l'emploi a progressé de 1,2 % dans la province au cours de la période de 12 mois ayant pris fin en avril. Pendant cette période, le taux de chômage s'est situé sous la moyenne nationale, ce qui laisse supposer de saines conditions sur le marché du travail. En avril, le taux de chômage en Ontario était de 5,8 % ou 0,7 point de pourcentage sous le taux national.

Au Manitoba, le nombre de prestataires a diminué en avril pour un troisième mois consécutif, en baisse de 1,4 % pour s'établir à 15 200. La majeure partie de la baisse a été enregistrée dans la RMR de Winnipeg (-2,5 %).

Au Québec, le nombre de personnes ayant touché des prestations a baissé de 1,3 % en avril pour atteindre 132 900. Cette diminution a contrebilancé la hausse équivalente enregistrée au cours du mois précédent. Des baisses ont été observées dans l'ensemble de la province, plus particulièrement dans les RMR de Sherbrooke (-7,1 %), de Montréal (-1,6 %) et de Québec (-1,6 %). En avril, le nombre de prestataires a atteint le niveau enregistré en février, soit le niveau le plus faible observé depuis que ces données ont été recueillies pour la première fois en 1997. Au cours de la période de 12 mois ayant pris fin en avril, le nombre de prestataires dans la province a diminué de 7,8 %, ce qui représente la baisse sur 12 mois la plus prononcée parmi l'ensemble des provinces.

En avril, le nombre de personnes ayant touché des prestations à Terre-Neuve-et-Labrador a augmenté de 2,3 % pour atteindre 38 000. Bien que le nombre de prestataires ait augmenté de 1,6 % dans la RMR de St. John's, l'augmentation s'est concentrée dans les régions situées à l'extérieur de cette RMR et des agglomérations de recensement (AR) (+2,7 %). En avril, le nombre de prestataires a augmenté de 14,1 % par rapport à 12 mois plus tôt.

En Saskatchewan, 18 900 personnes ont touché des prestations en avril, ce qui représente une hausse de 1,6 % par rapport au mois précédent. Des hausses ont été observées dans les RMR de Regina (+3,6 %) et de Saskatoon (+2,1 %), ainsi que dans les régions situées à l'extérieur des RMR et des AR (+2,3 %). Comparativement à 12 mois plus tôt, le nombre de prestataires a augmenté de 16,3 % en avril.

En avril, le nombre de prestataires à l'Île-du-Prince-Édouard a augmenté de 1,3 % pour s'établir à 8 000. Cette hausse s'est concentrée dans les régions situées à l'extérieur des AR (+1,6 %).

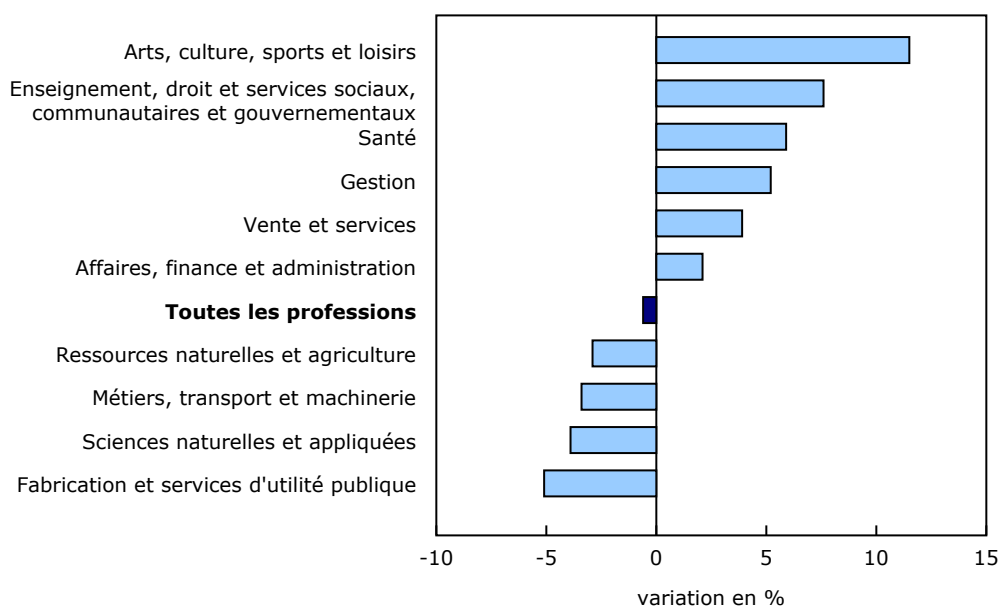
## **Prestataires d'assurance-emploi par profession**

Au cours de la période de 12 mois ayant pris fin en avril, le nombre de prestataires a augmenté dans 6 des 10 grandes catégories professionnelles, plus particulièrement dans la catégorie des arts, de la culture, des sports et des loisirs (+11,5 %), suivie de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (+7,6 %). Le nombre de prestataires dont le dernier emploi était dans les arts, la culture, les sports et les loisirs connaît une tendance à la hausse depuis février 2016. La catégorie de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux est la seule autre catégorie dans laquelle le nombre de prestataires a connu une tendance à la hausse au cours des derniers mois.

En avril, le nombre de prestataires dont le dernier emploi était dans la fabrication et les services d'utilité publique (-5,1 %) a enregistré la baisse sur 12 mois la plus prononcée, suivi des prestataires dont le dernier emploi était dans les sciences naturelles et appliquées (-3,9 %). Il s'agit du niveau le plus bas du nombre de prestataires dans la catégorie de la fabrication et des services d'utilité publique observé depuis 2008, année où cette série de données sur les professions a été recueillie pour la première fois. Selon les données de l'EPA, l'emploi a progressé de 3,7 % dans cette catégorie professionnelle au cours de la période de 12 mois ayant pris fin en avril.

## Graphique 2

### Prestataires d'assurance-emploi régulière selon la profession, avril 2016 à avril 2017



Source(s) : Tableau CANSIM 276-0043.

## Prestataires d'assurance-emploi dans les principaux groupes démographiques

En avril, le nombre d'hommes touchant des prestations d'assurance-emploi a diminué dans les groupes d'âge de 15 à 24 ans (-2,4 %) et de 25 à 54 ans (-2,3 %) par rapport au mois précédent. Les autres principaux groupes démographiques ont connu peu de variation.

Par rapport à 12 mois plus tôt, le nombre de prestataires a diminué chez les hommes (-3,1 %), tandis qu'il a augmenté chez les femmes (+3,8 %). Chez les hommes, les baisses du nombre de prestataires âgés de 15 à 24 ans (-10,4 %) et de 25 à 54 ans (-4,9 %) ont été partiellement contrebalancées par l'augmentation enregistrée chez les hommes âgés de 55 ans et plus (+5,8 %). Chez les femmes, le nombre de prestataires a augmenté dans tous les groupes d'âge.

## Demandes d'assurance-emploi

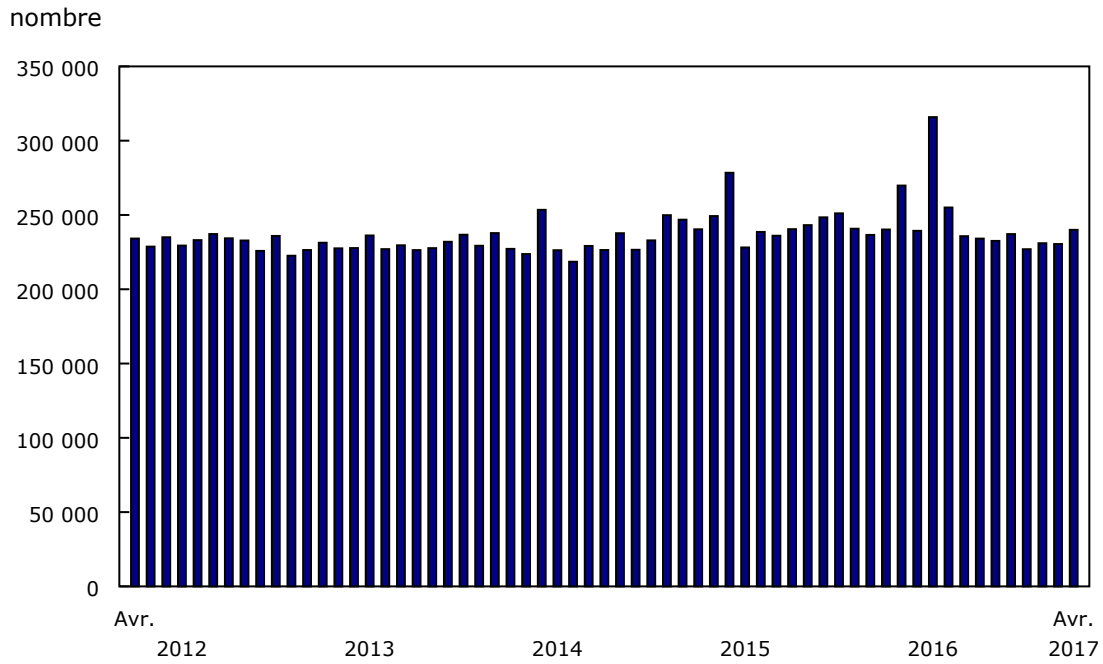
Après avoir peu varié en mars, le nombre de demandes d'assurance-emploi a augmenté de 4,1 % (+9 600) en avril pour s'établir à 240 000. Le nombre de demandes fournit une indication du nombre de personnes qui pourraient devenir prestataires.

En avril, le nombre de demandes d'assurance-emploi a augmenté dans cinq provinces et les hausses les plus marquées ont été observées à Terre-Neuve-et-Labrador (+39,8 %) et en Saskatchewan (+13,1 %). La hausse observée à Terre-Neuve-et-Labrador représente près de 40 % de l'augmentation nette enregistrée à l'échelle nationale.

Des hausses notables du nombre de demandes ont aussi été enregistrées au Québec (+5,5 %) et en Alberta (+4,7 %), lesquelles ont contrebalancé les baisses observées dans ces provinces en mars. Par ailleurs, le nombre de demandes a diminué au Manitoba (-1,8 %) et au Nouveau-Brunswick (-1,3 %).

Comparativement à avril 2016, le nombre de demandes d'assurance-emploi était pratiquement inchangé à l'échelle nationale.

### Graphique 3 Demandes d'assurance-emploi



Source(s) : Tableau CANSIM 276-0004.



Dans le but de souligner le 150<sup>e</sup> anniversaire du pays, Statistique Canada propose des instantanés de notre riche histoire statistique.

## Historique des dispositions relatives aux congés de maternité et aux congés parentaux dans le cadre du programme d'assurance-emploi

Au moment de l'adoption du programme d'assurance-emploi en 1940, celui-ci ne couvrait pas les prestations pour les congés de maternité ni les congés parentaux. Bien que l'emploi ait augmenté chez les femmes pendant la Seconde Guerre mondiale, la présence accrue de ces dernières sur le marché du travail a été temporaire et découlait du fait qu'il a fallu recourir aux femmes pour doter les postes qui avaient été laissés vacants par les hommes ayant quitté leur emploi pour s'enrôler dans l'armée. L'emploi des femmes a effectivement diminué à la fin des années 1940 et au début des années 1950, période correspondant au baby-boom et à une époque où de nombreuses femmes ont assumé des rôles ménagers plus traditionnels.

Les dispositions relatives aux prestations de maternité, et les congés garantissant le retour au travail en vertu du *Code canadien du travail*, ont été adoptées quelque 30 ans plus tard, en 1971. Les mères qui disposaient d'au moins 20 semaines assurables dans la période de référence pouvaient alors demander jusqu'à 15 semaines de prestations de maternité et de congés. En 1989, 10 semaines de prestations et de congés parentaux ont été ajoutées, lesquelles pouvaient être utilisées par l'un ou l'autre des parents, ou réparties entre les deux parents.

Un autre changement important a eu lieu en décembre 2000, lorsque la durée maximale des prestations et congés parentaux a été prolongée de 10 à 35 semaines, faisant ainsi passer la durée totale du congé de maternité et du congé parental payés de 6 mois à 1 an. Le seuil d'admissibilité a également été réduit, passant de 700 à 600 heures d'emploi assurable, alors que le taux de prestation est demeuré à 55 % du maximum de la rémunération assurable gagnée basé sur les semaines antérieures durant lesquelles la rémunération assurable était la plus élevée. En 2010, les travailleurs autonomes inscrits au programme d'assurance-emploi sont devenus admissibles aux prestations spéciales, y compris les prestations de maternité, parentales, de maladie et de compassion.

En avril 2017, près de 49 000 mères ont touché des prestations de maternité, et environ 119 000 travailleurs (en majorité des mères) ont touché des prestations parentales. Ces totaux n'incluent pas les données du Québec, puisque cette province a mis sur pied son propre programme en 2006.

Sources : Emploi et Développement social Canada. 2017. *Rapport de contrôle et d'évaluation de l'assurance-emploi, 2015-2016*, Ottawa; « L'avantage du congé parental prolongé », *L'emploi et le revenu en perspective* (75-001-X); « La population active : 100 ans d'histoire », *Tendances sociales canadiennes* (11-008-X); et tableau CANSIM 276-0020 (données non désaisonnalisées).

## Note aux lecteurs

### Révision historique

Dans le cadre de la diffusion des données du mois d'avril, le 22 juin 2017, les séries désaisonnalisées des statistiques sur l'assurance-emploi ont fait l'objet d'une révision, rétroactivement à janvier 2000, pour tenir compte des facteurs saisonniers les plus récents. De plus, un nouveau fichier de codes postaux a été utilisé pour mettre à jour les données pour l'ensemble des régions géographiques, ce qui a réduit le nombre de prestataires non classifiés.

### Concepts et méthodologie

La présente analyse porte sur les personnes qui ont reçu des prestations régulières d'assurance-emploi à la suite d'une perte d'emploi. Les données relatives aux demandes portent sur les demandes initiales et renouvelées reçues pour tous les types de prestations d'assurance-emploi, y compris les prestations spéciales.

Les statistiques sur l'assurance-emploi sont produites à partir de données administratives fournies par Service Canada et Emploi et Développement social Canada. Ces statistiques peuvent, de temps à autre, subir l'effet des changements apportés à la Loi sur l'assurance-emploi ou aux procédures administratives. La série de modifications la plus récente a été adoptée en juillet 2016.

Des prestations d'assurance-emploi sont versées aux personnes admissibles qui ont perdu leur emploi, qui sont disponibles et aptes à travailler, mais qui ne trouvent pas d'emploi. Pour toucher des prestations d'assurance-emploi, une personne doit d'abord présenter une demande.

Les statistiques sur l'assurance-emploi indiquent le nombre de personnes qui touchent des prestations. Il ne faut donc pas les confondre avec les données provenant de l'Enquête sur la population active (EPA), qui fournissent des renseignements sur le nombre total de chômeurs. Il y a toujours une certaine proportion de chômeurs qui ne sont pas admissibles à des prestations. Certains chômeurs n'ont pas cotisé au régime parce qu'ils n'ont pas travaillé au cours des 12 derniers mois ou parce que leur emploi n'était pas assuré. D'autres chômeurs ont cotisé au régime, mais ne satisfont pas aux critères d'admissibilité, comme les travailleurs qui ont quitté leur emploi volontairement ou ceux qui n'ont pas accumulé suffisamment d'heures de travail pour bénéficier des prestations.

Toutes les données du présent communiqué sont désaisonnalisées. Pour obtenir des renseignements sur la désaisonnalisation, voir le document intitulé [Données désaisonnalisées — Foire aux questions](#).

Les données publiées dans le texte du Quotidien sont arrondies à la centaine près.

Le nombre de personnes touchant des prestations régulières et le nombre de demandes reçues pour le mois en cours et le mois précédent peuvent faire l'objet d'une révision.

Le nombre de prestataires représente toutes les personnes qui ont touché des prestations régulières d'assurance-emploi du 9 au 15 avril. Cette période coïncide avec la semaine de référence de l'EPA. Cependant, les données sur les demandes initiales et renouvelées portent sur tout le mois.

### Définitions géographiques

Une région métropolitaine de recensement (RMR) ou une agglomération de recensement (AR) est formée d'une ou de plusieurs municipalités adjacentes situées autour d'un centre de population. Une RMR doit compter une population totale d'au moins 100 000 habitants. Une AR doit compter une population d'au moins 10 000 habitants. Voir la [Classification géographique type de 2011 — Définitions](#) pour plus de renseignements.

### Prochaine diffusion

Les données de l'assurance-emploi du mois de mai seront diffusées le 20 juillet.

Tableau 1

**Prestataires touchant des prestations de revenu régulières<sup>1</sup> selon la province et le territoire, le sexe et le groupe d'âge — Données désaisonnalisées**

	Avril 2016	Mars 2017 <sup>P</sup>	Avril 2017 <sup>P</sup>	Mars à avril 2017	Avril 2016 à avril 2017	Mars à avril 2017	Avril 2016 à avril 2017
	nombre		variation		variation en %		
<b>Canada</b>							
<b>Les deux sexes</b>	<b>544 560</b>	<b>548 120</b>	<b>541 150</b>	<b>-6 970</b>	<b>-3 410</b>	<b>-1,3</b>	<b>-0,6</b>
15 à 24 ans	54 800	52 670	51 610	-1 060	-3 190	-2,0	-5,8
25 à 54 ans	360 160	356 230	350 560	-5 670	-9 600	-1,6	-2,7
55 ans et plus	129 590	139 220	138 970	-250	9 380	-0,2	7,2
<b>Hommes</b>	<b>350 700</b>	<b>346 410</b>	<b>339 980</b>	<b>-6 430</b>	<b>-10 720</b>	<b>-1,9</b>	<b>-3,1</b>
15 à 24 ans	41 830	38 430	37 500	-930	-4 330	-2,4	-10,4
25 à 54 ans	226 430	220 280	215 260	-5 020	-11 170	-2,3	-4,9
55 ans et plus	82 440	87 700	87 220	-480	4 780	-0,5	5,8
<b>Femmes</b>	<b>193 860</b>	<b>201 710</b>	<b>201 170</b>	<b>-540</b>	<b>7 310</b>	<b>-0,3</b>	<b>3,8</b>
15 à 24 ans	12 970	14 250	14 120	-130	1 150	-0,9	8,9
25 à 54 ans	133 730	135 950	135 300	-650	1 570	-0,5	1,2
55 ans et plus	47 150	51 520	51 750	230	4 600	0,4	9,8
<b>Terre-Neuve-et-Labrador</b>							
<b>Les deux sexes</b>	<b>33 280</b>	<b>37 120</b>	<b>37 970</b>	<b>850</b>	<b>4 690</b>	<b>2,3</b>	<b>14,1</b>
15 à 24 ans	3 030	3 530	3 570	40	540	1,1	17,8
25 à 54 ans	19 590	21 640	21 980	340	2 390	1,6	12,2
55 ans et plus	10 660	11 950	12 410	460	1 750	3,8	16,4
<b>Hommes</b>	<b>20 530</b>	<b>22 580</b>	<b>22 780</b>	<b>200</b>	<b>2 250</b>	<b>0,9</b>	<b>11,0</b>
<b>Femmes</b>	<b>12 740</b>	<b>14 540</b>	<b>15 180</b>	<b>640</b>	<b>2 440</b>	<b>4,4</b>	<b>19,2</b>
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>							
<b>Les deux sexes</b>	<b>7 750</b>	<b>7 910</b>	<b>8 010</b>	<b>100</b>	<b>260</b>	<b>1,3</b>	<b>3,4</b>
15 à 24 ans	920	1 040	1 040	0	120	0,0	13,0
25 à 54 ans	4 480	4 460	4 490	30	10	0,7	0,2
55 ans et plus	2 360	2 400	2 480	80	120	3,3	5,1
<b>Hommes</b>	<b>4 750</b>	<b>4 810</b>	<b>4 850</b>	<b>40</b>	<b>100</b>	<b>0,8</b>	<b>2,1</b>
<b>Femmes</b>	<b>3 000</b>	<b>3 100</b>	<b>3 160</b>	<b>60</b>	<b>160</b>	<b>1,9</b>	<b>5,3</b>
<b>Nouvelle-Écosse</b>							
<b>Les deux sexes</b>	<b>27 530</b>	<b>28 470</b>	<b>28 310</b>	<b>-160</b>	<b>780</b>	<b>-0,6</b>	<b>2,8</b>
15 à 24 ans	2 760	3 190	3 080	-110	320	-3,4	11,6
25 à 54 ans	17 390	17 560	17 510	-50	120	-0,3	0,7
55 ans et plus	7 380	7 710	7 730	20	350	0,3	4,7
<b>Hommes</b>	<b>18 000</b>	<b>18 380</b>	<b>18 220</b>	<b>-160</b>	<b>220</b>	<b>-0,9</b>	<b>1,2</b>
<b>Femmes</b>	<b>9 530</b>	<b>10 090</b>	<b>10 090</b>	<b>0</b>	<b>560</b>	<b>0,0</b>	<b>5,9</b>
<b>Nouveau-Brunswick</b>							
<b>Les deux sexes</b>	<b>32 620</b>	<b>33 010</b>	<b>32 790</b>	<b>-220</b>	<b>170</b>	<b>-0,7</b>	<b>0,5</b>
15 à 24 ans	3 770	4 600	4 590	-10	820	-0,2	21,8
25 à 54 ans	19 410	18 740	18 620	-120	-790	-0,6	-4,1
55 ans et plus	9 440	9 660	9 590	-70	150	-0,7	1,6
<b>Hommes</b>	<b>21 310</b>	<b>21 330</b>	<b>21 150</b>	<b>-180</b>	<b>-160</b>	<b>-0,8</b>	<b>-0,8</b>
<b>Femmes</b>	<b>11 320</b>	<b>11 670</b>	<b>11 640</b>	<b>-30</b>	<b>320</b>	<b>-0,3</b>	<b>2,8</b>
<b>Québec</b>							
<b>Les deux sexes</b>	<b>144 150</b>	<b>134 630</b>	<b>132 890</b>	<b>-1 740</b>	<b>-11 260</b>	<b>-1,3</b>	<b>-7,8</b>
15 à 24 ans	13 460	11 150	11 200	50	-2 260	0,4	-16,8
25 à 54 ans	94 340	86 760	85 430	-1 330	-8 910	-1,5	-9,4
55 ans et plus	36 350	36 720	36 260	-460	-90	-1,3	-0,2
<b>Hommes</b>	<b>93 730</b>	<b>86 640</b>	<b>85 610</b>	<b>-1 030</b>	<b>-8 120</b>	<b>-1,2</b>	<b>-8,7</b>
<b>Femmes</b>	<b>50 410</b>	<b>47 990</b>	<b>47 280</b>	<b>-710</b>	<b>-3 130</b>	<b>-1,5</b>	<b>-6,2</b>
<b>Ontario</b>							
<b>Les deux sexes</b>	<b>139 440</b>	<b>135 570</b>	<b>132 460</b>	<b>-3 110</b>	<b>-6 980</b>	<b>-2,3</b>	<b>-5,0</b>
15 à 24 ans	12 140	11 250	10 940	-310	-1 200	-2,8	-9,9
25 à 54 ans	96 960	92 820	90 640	-2 180	-6 320	-2,3	-6,5
55 ans et plus	30 340	31 500	30 880	-620	540	-2,0	1,8
<b>Hommes</b>	<b>85 160</b>	<b>80 750</b>	<b>78 700</b>	<b>-2 050</b>	<b>-6 460</b>	<b>-2,5</b>	<b>-7,6</b>
<b>Femmes</b>	<b>54 280</b>	<b>54 820</b>	<b>53 770</b>	<b>-1 050</b>	<b>-510</b>	<b>-1,9</b>	<b>-0,9</b>

Tableau 1 - suite

**Prestataires touchant des prestations de revenu régulières<sup>1</sup> selon la province et le territoire, le sexe et le groupe d'âge — Données désaisonnalisées**

	Avril 2016	Mars 2017 <sup>P</sup>	Avril 2017 <sup>P</sup>	Mars à avril 2017	Avril 2016 à avril 2017	Mars à avril 2017	Avril 2016 à avril 2017
<b>Manitoba</b>							
<b>Les deux sexes</b>	<b>15 580</b>	<b>15 450</b>	<b>15 240</b>	<b>-210</b>	<b>-340</b>	<b>-1,4</b>	<b>-2,2</b>
15 à 24 ans	2 290	2 160	2 160	0	-130	0,0	-5,7
25 à 54 ans	10 220	10 110	9 920	-190	-300	-1,9	-2,9
55 ans et plus	3 070	3 180	3 160	-20	90	-0,6	2,9
<b>Hommes</b>	<b>10 940</b>	<b>10 360</b>	<b>10 140</b>	<b>-220</b>	<b>-800</b>	<b>-2,1</b>	<b>-7,3</b>
<b>Femmes</b>	<b>4 640</b>	<b>5 090</b>	<b>5 100</b>	<b>10</b>	<b>460</b>	<b>0,2</b>	<b>9,9</b>
<b>Saskatchewan</b>							
<b>Les deux sexes</b>	<b>16 210</b>	<b>18 550</b>	<b>18 850</b>	<b>300</b>	<b>2 640</b>	<b>1,6</b>	<b>16,3</b>
15 à 24 ans	2 380	2 550	2 410	-140	30	-5,5	1,3
25 à 54 ans	10 470	11 810	12 100	290	1 630	2,5	15,6
55 ans et plus	3 370	4 190	4 340	150	970	3,6	28,8
<b>Hommes</b>	<b>11 620</b>	<b>12 930</b>	<b>13 030</b>	<b>100</b>	<b>1 410</b>	<b>0,8</b>	<b>12,1</b>
<b>Femmes</b>	<b>4 600</b>	<b>5 610</b>	<b>5 820</b>	<b>210</b>	<b>1 220</b>	<b>3,7</b>	<b>26,5</b>
<b>Alberta</b>							
<b>Les deux sexes</b>	<b>73 400</b>	<b>82 380</b>	<b>79 210</b>	<b>-3 170</b>	<b>5 810</b>	<b>-3,8</b>	<b>7,9</b>
15 à 24 ans	8 820	8 230	7 670	-560	-1 150	-6,8	-13,0
25 à 54 ans	51 000	56 300	53 700	-2 600	2 700	-4,6	5,3
55 ans et plus	13 590	17 850	17 840	-10	4 250	-0,1	31,3
<b>Hommes</b>	<b>50 850</b>	<b>55 490</b>	<b>52 360</b>	<b>-3 130</b>	<b>1 510</b>	<b>-5,6</b>	<b>3,0</b>
<b>Femmes</b>	<b>22 560</b>	<b>26 890</b>	<b>26 850</b>	<b>-40</b>	<b>4 290</b>	<b>-0,1</b>	<b>19,0</b>
<b>Colombie-Britannique</b>							
<b>Les deux sexes</b>	<b>52 610</b>	<b>52 810</b>	<b>53 180</b>	<b>370</b>	<b>570</b>	<b>0,7</b>	<b>1,1</b>
15 à 24 ans	5 050	4 720	4 720	0	-330	0,0	-6,5
25 à 54 ans	34 850	34 430	34 580	150	-270	0,4	-0,8
55 ans et plus	12 720	13 660	13 870	210	1 150	1,5	9,0
<b>Hommes</b>	<b>32 470</b>	<b>31 710</b>	<b>31 710</b>	<b>0</b>	<b>-760</b>	<b>0,0</b>	<b>-2,3</b>
<b>Femmes</b>	<b>20 150</b>	<b>21 100</b>	<b>21 460</b>	<b>360</b>	<b>1 310</b>	<b>1,7</b>	<b>6,5</b>
<b>Yukon</b>							
<b>Les deux sexes</b>	<b>640</b>	<b>680</b>	<b>660</b>	<b>-20</b>	<b>20</b>	<b>-2,9</b>	<b>3,1</b>
15 à 24 ans	80	70	60	-10	-20	-14,3	-25,0
25 à 54 ans	440	440	430	-10	-10	-2,3	-2,3
55 ans et plus	120	170	170	0	50	0,0	41,7
<b>Hommes</b>	<b>440</b>	<b>450</b>	<b>430</b>	<b>-20</b>	<b>-10</b>	<b>-4,4</b>	<b>-2,3</b>
<b>Femmes</b>	<b>190</b>	<b>240</b>	<b>230</b>	<b>-10</b>	<b>40</b>	<b>-4,2</b>	<b>21,1</b>
<b>Territoires du Nord-Ouest</b>							
<b>Les deux sexes</b>	<b>710</b>	<b>740</b>	<b>730</b>	<b>-10</b>	<b>20</b>	<b>-1,4</b>	<b>2,8</b>
15 à 24 ans	60	90	80	-10	20	-11,1	33,3
25 à 54 ans	510	530	530	0	20	0,0	3,9
55 ans et plus	140	120	130	10	-10	8,3	-7,1
<b>Hommes</b>	<b>490</b>	<b>490</b>	<b>480</b>	<b>-10</b>	<b>-10</b>	<b>-2,0</b>	<b>-2,0</b>
<b>Femmes</b>	<b>220</b>	<b>240</b>	<b>250</b>	<b>10</b>	<b>30</b>	<b>4,2</b>	<b>13,6</b>
<b>Nunavut</b>							
<b>Les deux sexes</b>	<b>400</b>	<b>530</b>	<b>540</b>	<b>10</b>	<b>140</b>	<b>1,9</b>	<b>35,0</b>
15 à 24 ans	40	70	80	10	40	14,3	100,0
25 à 54 ans	320	420	420	0	100	0,0	31,3
55 ans et plus	40	40	50	10	10	25,0	25,0
<b>Hommes</b>	<b>270</b>	<b>350</b>	<b>350</b>	<b>0</b>	<b>80</b>	<b>0,0</b>	<b>29,6</b>
<b>Femmes</b>	<b>130</b>	<b>180</b>	<b>190</b>	<b>10</b>	<b>60</b>	<b>5,6</b>	<b>46,2</b>

P provisoire

1. Cela comprend les personnes qui touchent des prestations de revenu régulières, indépendamment de leur participation, ou non, à l'un des trois programmes de prestations d'emploi (Développement des compétences, Partenariats pour la création d'emplois et Aide au travail indépendant).

Source(s) : Tableau CANSIM [276-0022](#).



**Tableau 2**  
**Demandes initiales et renouvelées reçues selon la province et le territoire — Données désaisonnalisées**

	Avril 2016	Mars 2017 <sup>P</sup>	Avril 2017 <sup>P</sup>	Mars à avril 2017	Avril 2016 à avril 2017	Mars à avril 2017	Avril 2016 à avril 2017
	nombre			variation		variation en %	
<b>Canada</b>	<b>240 210</b>	<b>230 420</b>	<b>239 980</b>	<b>9 560</b>	<b>-230</b>	<b>4,1</b>	<b>-0,1</b>
Terre-Neuve-et-Labrador	8 920	9 710	13 570	3 860	4 650	39,8	52,1
Île-du-Prince-Édouard	2 290	2 250	2 270	20	-20	0,9	-0,9
Nouvelle-Écosse	8 970	9 420	9 490	70	520	0,7	5,8
Nouveau-Brunswick	9 750	10 180	10 050	-130	300	-1,3	3,1
Québec	65 370	61 580	64 940	3 360	-430	5,5	-0,7
Ontario	71 270	72 600	72 630	30	1 360	0,0	1,9
Manitoba	7 760	7 900	7 760	-140	0	-1,8	0,0
Saskatchewan	6 800	7 250	8 200	950	1 400	13,1	20,6
Alberta	32 260	23 500	24 610	1 110	-7 650	4,7	-23,7
Colombie-Britannique	25 890	25 160	25 540	380	-350	1,5	-1,4
Yukon	260	270	350	80	90	29,6	34,6
Territoires du Nord-Ouest	340	310	270	-40	-70	-12,9	-20,6
Nunavut	210	210	210	0	0	0,0	0,0

<sup>P</sup> provisoire

Source(s) : Tableau CANSIM [276-0004](#).

**Tableau 3**  
**Prestataires touchant des prestations de revenu régulières<sup>1</sup> selon la catégorie métropolitaine de recensement<sup>2</sup> — Données désaisonnalisées**

	Avril 2016	Mars 2017 <sup>P</sup>	Avril 2017 <sup>P</sup>	Mars à avril 2017	Avril 2016 à avril 2017	Mars à avril 2017	Avril 2016 à avril 2017
	nombre		variation		variation en %		
<b>Terre-Neuve-et-Labrador</b>							
Régions métropolitaines de recensement	4 460	5 130	5 210	80	750	1,6	16,8
St. John's	4 460	5 130	5 210	80	750	1,6	16,8
Agglomérations de recensement	3 300	3 840	3 840	0	540	0,0	16,4
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	25 520	28 140	28 910	770	3 390	2,7	13,3
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>							
Agglomérations de recensement	3 020	3 030	3 050	20	30	0,7	1,0
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	4 730	4 880	4 960	80	230	1,6	4,9
<b>Nouvelle-Écosse</b>							
Régions métropolitaines de recensement	5 290	5 500	5 500	0	210	0,0	4,0
Halifax	5 290	5 500	5 500	0	210	0,0	4,0
Agglomérations de recensement	8 950	8 920	9 000	80	50	0,9	0,6
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	13 290	14 050	13 820	-230	530	-1,6	4,0
<b>Nouveau-Brunswick</b>							
Régions métropolitaines de recensement	5 980	5 680	5 550	-130	-430	-2,3	-7,2
Moncton	3 240	3 030	2 960	-70	-280	-2,3	-8,6
Saint John	2 750	2 650	2 590	-60	-160	-2,3	-5,8
Agglomérations de recensement	6 760	7 050	6 990	-60	230	-0,9	3,4
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	19 880	20 280	20 250	-30	370	-0,1	1,9
<b>Québec</b>							
Régions métropolitaines de recensement	77 440	71 150	69 950	-1 200	-7 490	-1,7	-9,7
Montréal	54 060	49 700	48 920	-780	-5 140	-1,6	-9,5
Ottawa-Gatineau (partie du Québec)	3 820	3 630	3 580	-50	-240	-1,4	-6,3
Québec	9 600	8 920	8 780	-140	-820	-1,6	-8,5
Saguenay	4 080	3 660	3 620	-40	-460	-1,1	-11,3
Sherbrooke	3 230	2 960	2 750	-210	-480	-7,1	-14,9
Trois-Rivières	2 660	2 280	2 300	20	-360	0,9	-13,5
Agglomérations de recensement	20 440	18 540	18 400	-140	-2 040	-0,8	-10,0
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	46 270	44 940	44 540	-400	-1 730	-0,9	-3,7
<b>Ontario</b>							
Régions métropolitaines de recensement	100 020	97 080	94 490	-2 590	-5 530	-2,7	-5,5
Barrie	2 420	2 220	2 150	-70	-270	-3,2	-11,2
Brantford	1 720	1 760	1 770	10	50	0,6	2,9
Grand Sudbury	2 850	2 790	2 750	-40	-100	-1,4	-3,5
Guelph	1 180	1 240	1 260	20	80	1,6	6,8
Hamilton	6 370	6 780	6 770	-10	400	-0,1	6,3
Kingston	1 530	1 480	1 480	0	-50	0,0	-3,3
Kitchener-Cambridge-Waterloo	4 540	4 340	4 260	-80	-280	-1,8	-6,2
London	4 500	4 660	4 490	-170	-10	-3,6	-0,2
Oshawa	4 210	3 730	3 520	-210	-690	-5,6	-16,4
Ottawa-Gatineau (partie de l'Ontario)	7 300	6 760	6 640	-120	-660	-1,8	-9,0
Peterborough	1 330	1 280	1 280	0	-50	0,0	-3,8
St. Catharines-Niagara	5 100	5 100	4 760	-340	-340	-6,7	-6,7
Thunder Bay	1 620	1 550	1 440	-110	-180	-7,1	-11,1
Toronto	52 060	50 210	49 120	-1 090	-2 940	-2,2	-5,6
Windsor	3 270	3 170	2 790	-380	-480	-12,0	-14,7
Agglomérations de recensement	16 710	16 040	15 560	-480	-1 150	-3,0	-6,9
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	22 710	22 450	22 420	-30	-290	-0,1	-1,3

Tableau 3 - suite

**Prestataires touchant des prestations de revenu régulières<sup>1</sup> selon la catégorie métropolitaine de recensement<sup>2</sup> — Données désaisonnalisées**

	Avril 2016	Mars 2017 <sup>P</sup>	Avril 2017 <sup>P</sup>	Mars à avril 2017	Avril 2016 à avril 2017	Mars à avril 2017	Avril 2016 à avril 2017
<b>Manitoba</b>							
Régions métropolitaines de recensement	7 910	7 740	7 550	-190	-360	-2,5	-4,6
Winnipeg	7 910	7 740	7 550	-190	-360	-2,5	-4,6
Agglomérations de recensement	1 210	1 070	1 050	-20	-160	-1,9	-13,2
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	6 460	6 640	6 640	0	180	0,0	2,8
<b>Saskatchewan</b>							
Régions métropolitaines de recensement	5 630	6 930	7 130	200	1 500	2,9	26,6
Regina	2 050	2 230	2 310	80	260	3,6	12,7
Saskatoon	3 580	4 710	4 810	100	1 230	2,1	34,4
Agglomérations de recensement	3 120	3 330	3 250	-80	130	-2,4	4,2
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	7 460	8 280	8 470	190	1 010	2,3	13,5
<b>Alberta</b>							
Régions métropolitaines de recensement	47 760	56 520	54 700	-1 820	6 940	-3,2	14,5
Calgary	24 280	28 310	27 590	-720	3 310	-2,5	13,6
Edmonton	23 480	28 210	27 120	-1 090	3 640	-3,9	15,5
Agglomérations de recensement	11 850	12 050	11 110	-940	-740	-7,8	-6,2
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	13 790	13 810	13 390	-420	-400	-3,0	-2,9
<b>Colombie-Britannique</b>							
Régions métropolitaines de recensement	26 060	25 280	25 250	-30	-810	-0,1	-3,1
Abbotsford–Mission	2 330	2 360	2 310	-50	-20	-2,1	-0,9
Kelowna	2 860	3 110	3 070	-40	210	-1,3	7,3
Vancouver	17 960	17 300	17 370	70	-590	0,4	-3,3
Victoria	2 910	2 500	2 490	-10	-420	-0,4	-14,4
Agglomérations de recensement	15 160	15 360	15 140	-220	-20	-1,4	-0,1
À l'extérieur des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement	11 390	12 170	12 790	620	1 400	5,1	12,3

P provisoire

1. Cela comprend les personnes qui touchent des prestations de revenu régulières, indépendamment de leur participation, ou non, à l'un des trois programmes de prestations d'emploi (Développement des compétences, Partenariats pour la création d'emplois et Aide au travail indépendant).

2. Classification géographique type de 2011.

Source(s) : Tableau CANSIM [276-0034](#).

**Tableau 4**  
**Prestataires touchant des prestations de revenu régulières<sup>1</sup> selon la profession<sup>2</sup>, Canada —**  
**Données désaisonnalisées**

	Avril 2016	Mars 2017 <sup>P</sup>	Avril 2017 <sup>P</sup>	Mars à avril 2017	Avril 2016 à avril 2017	Mars à avril 2017	Avril 2016 à avril 2017
	nombre			variation		variation en %	
<b>Toutes les professions</b>	<b>544 560</b>	<b>548 120</b>	<b>541 150</b>	<b>-6 970</b>	<b>-3 410</b>	<b>-1,3</b>	<b>-0,6</b>
<b>Gestion</b>	<b>34 010</b>	<b>36 110</b>	<b>35 790</b>	<b>-320</b>	<b>1 780</b>	<b>-0,9</b>	<b>5,2</b>
Cadres supérieurs	2 980	3 130	3 130	0	150	0,0	5,0
Cadres intermédiaires spécialisés	11 780	13 140	12 940	-200	1 160	-1,5	9,8
Cadres intermédiaires dans le commerce de détail, de gros et des services à la clientèle	11 490	12 080	12 080	0	590	0,0	5,1
Cadres intermédiaires des métiers, des transports, de la production et des services d'utilité publique	7 760	7 770	7 640	-130	-120	-1,7	-1,5
<b>Affaires, finance et administration</b>	<b>58 470</b>	<b>60 030</b>	<b>59 710</b>	<b>-320</b>	<b>1 240</b>	<b>-0,5</b>	<b>2,1</b>
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	6 730	7 100	7 030	-70	300	-1,0	4,5
Personnel de supervision du travail administratif et financier et personnel administratif	24 020	25 110	24 930	-180	910	-0,7	3,8
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	2 150	2 200	2 160	-40	10	-1,8	0,5
Personnel de soutien de bureau	16 990	17 550	17 600	50	610	0,3	3,6
Personnel de coordination de la distribution, du suivi et des horaires	8 580	8 080	7 990	-90	-590	-1,1	-6,9
<b>Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>	<b>32 310</b>	<b>31 770</b>	<b>31 050</b>	<b>-720</b>	<b>-1 260</b>	<b>-2,3</b>	<b>-3,9</b>
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	9 680	9 530	9 360	-170	-320	-1,8	-3,3
Personnel technique assimilé aux sciences naturelles et appliquées	22 630	22 250	21 690	-560	-940	-2,5	-4,2
<b>Secteur de la santé</b>	<b>7 590</b>	<b>8 070</b>	<b>8 040</b>	<b>-30</b>	<b>450</b>	<b>-0,4</b>	<b>5,9</b>
Personnel professionnel en soins infirmiers	750	780	770	-10	20	-1,3	2,7
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	520	640	650	10	130	1,6	25,0
Personnel technique des soins de santé	2 830	2 850	2 790	-60	-40	-2,1	-1,4
Personnel de soutien des services de santé	3 500	3 800	3 820	20	320	0,5	9,1
<b>Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux</b>	<b>43 610</b>	<b>46 290</b>	<b>46 910</b>	<b>620</b>	<b>3 300</b>	<b>1,3</b>	<b>7,6</b>
Personnel professionnel en services d'enseignement	12 330	12 970	13 020	50	690	0,4	5,6
Personnel professionnel du droit et des services gouvernementaux, sociaux et communautaires	5 660	5 560	5 620	60	-40	1,1	-0,7
Personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement	9 610	10 110	10 260	150	650	1,5	6,8
Personnel des services de protection public de première ligne	740	720	700	-20	-40	-2,8	-5,4
Dispensateurs de soins et personnel de soutien en enseignement, en droit et en protection publique	15 270	16 940	17 320	380	2 050	2,2	13,4
<b>Arts, culture, sports et loisirs</b>	<b>8 360</b>	<b>9 340</b>	<b>9 320</b>	<b>-20</b>	<b>960</b>	<b>-0,2</b>	<b>11,5</b>
Personnel professionnel des arts et de la culture	1 740	1 900	1 900	0	160	0,0	9,2
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	6 620	7 440	7 420	-20	800	-0,3	12,1
<b>Vente et services</b>	<b>82 300</b>	<b>86 430</b>	<b>85 530</b>	<b>-900</b>	<b>3 230</b>	<b>-1,0</b>	<b>3,9</b>
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	4 570	4 560	4 590	30	20	0,7	0,4
Personnel de supervision en services et personnel de services spécialisés	15 320	16 350	16 080	-270	760	-1,7	5,0
Représentants des ventes et vendeurs - commerce de gros et de détail	11 850	12 590	12 510	-80	660	-0,6	5,6
Représentants de services et autre personnel de services à la clientèle et personnalisés	22 130	22 500	22 300	-200	170	-0,9	0,8
Personnel de soutien des ventes	7 720	8 120	8 120	0	400	0,0	5,2
Personnel de soutien en service et autre personnel de service, n.c.a.	20 720	22 320	21 930	-390	1 210	-1,7	5,8
<b>Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés</b>	<b>192 730</b>	<b>189 000</b>	<b>186 110</b>	<b>-2 890</b>	<b>-6 620</b>	<b>-1,5</b>	<b>-3,4</b>
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	72 710	73 730	72 430	-1 300	-280	-1,8	-0,4
Personnel des métiers d'entretien et d'opération d'équipement	20 920	19 180	18 570	-610	-2 350	-3,2	-11,2
Personnel d'installation, de réparation et d'entretien et manutentionnaires	10 720	10 490	10 250	-240	-470	-2,3	-4,4
Personnel en opération d'équipement de transport et de machinerie lourde et autre personnel assimilé à l'entretien	44 970	43 290	42 920	-370	-2 050	-0,9	-4,6
Personnel de soutien des métiers, manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	43 410	42 320	41 940	-380	-1 470	-0,9	-3,4
<b>Ressources naturelles, agriculture et production connexe</b>	<b>36 580</b>	<b>36 950</b>	<b>35 510</b>	<b>-1 440</b>	<b>-1 070</b>	<b>-3,9</b>	<b>-2,9</b>
Superviseurs et métiers techniques dans les ressources naturelles, l'agriculture et la production connexe	8 310	7 740	7 440	-300	-870	-3,9	-10,5
Personnel en ressources naturelles, en agriculture et en production connexe	14 590	14 690	14 270	-420	-320	-2,9	-2,2
Manœuvres à la récolte, en aménagement paysager et en ressources naturelles	13 680	14 520	13 790	-730	110	-5,0	0,8

**Tableau 4**  
**Prestataires touchant des prestations de revenu régulières<sup>1</sup> selon la profession<sup>2</sup>, Canada —**  
**Données désaisonnalisées**

	Avril 2016	Mars 2017 <sup>P</sup>	Avril 2017 <sup>P</sup>	Mars à avril 2017	Avril 2016 à avril 2017	Mars à avril 2017	Avril 2016 à avril 2017
<b>Fabrication et services d'utilité publique</b>	<b>44 590</b>	<b>43 210</b>	<b>42 300</b>	<b>-910</b>	<b>-2 290</b>	<b>-2,1</b>	<b>-5,1</b>
Personnel de supervision dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique et opérateurs de poste central de contrôle	3 220	3 230	3 080	-150	-140	-4,6	-4,3
Opérateurs de machinerie reliée à la transformation et à la fabrication et autre personnel assimilé	12 700	13 080	12 650	-430	-50	-3,3	-0,4
Monteurs dans la fabrication	6 110	5 780	5 880	100	-230	1,7	-3,8
Manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	22 560	21 110	20 680	-430	-1 880	-2,0	-8,3

<sup>P</sup> provisoire

1. Cela comprend les personnes qui touchent des prestations de revenu régulières, indépendamment de leur participation, ou non, à l'un de trois programmes de prestations d'emploi (Développement des compétences, Partenariats pour la création d'emplois et Aide au travail indépendant).

2. Classification nationale des professions de 2011.

Source(s) : Tableau CANSIM [276-0043](#).

**Données offertes dans CANSIM : tableaux [276-0003](#), [276-0004](#), [276-0011](#), [276-0017](#), [276-0018](#), [276-0020](#) à [276-0022](#), [276-0033](#) à [276-0035](#), [276-0042](#) et [276-0043](#).**

**Définitions, source de données et méthodes : numéro d'enquête [2604](#).**

Il est possible d'obtenir plus d'information sur les concepts et l'utilisation des données de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires dans une version mise à jour du *Guide des statistiques de l'assurance-emploi* ([73-506-G](#)).

Pour obtenir plus de renseignements, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 ([STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca](mailto:STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca)).

Pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec Myriam Hazel au 613-219-4345 ([myriam.hazel@canada.ca](mailto:myriam.hazel@canada.ca)) ou le Service à la clientèle sans frais au 1-866-873-8788 ([statcan.labour-travail.statcan@canada.ca](mailto:statcan.labour-travail.statcan@canada.ca)), Division de la statistique du travail.