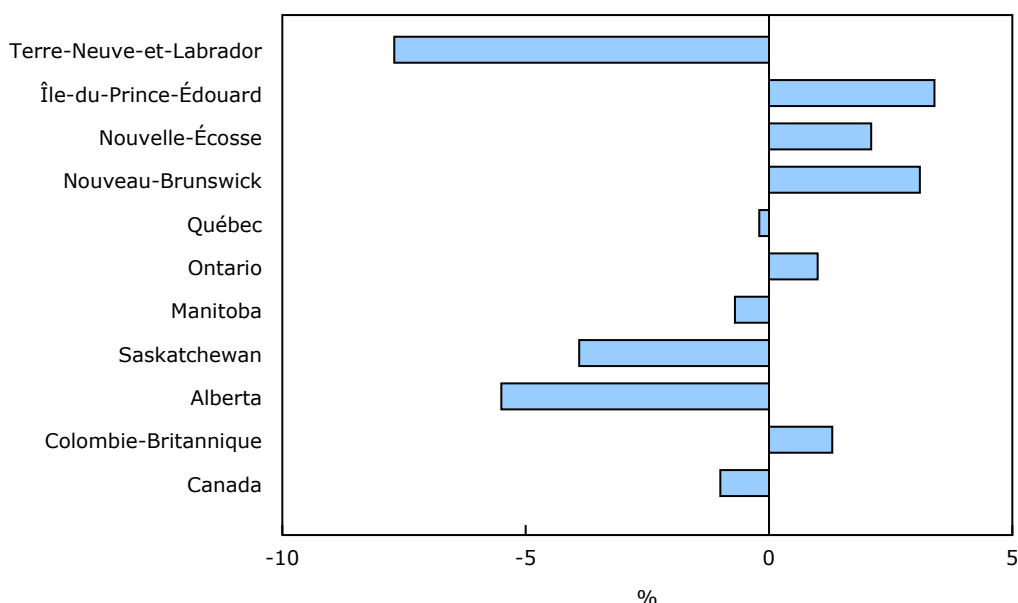


Estimations de la croissance de la productivité multifactorielle dans les provinces, 2015

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans *Le Quotidien*, le mardi 18 avril 2017

La productivité multifactorielle dans le secteur des entreprises, mesurée comme le produit intérieur brut (PIB) réel par unité des intrants travail et capital combinés, a baissé à Terre-Neuve-et-Labrador, au Québec et dans les provinces des Prairies en 2015. Elle a augmenté en Ontario, en Colombie-Britannique et dans les Maritimes.

Graphique 1
Variation de la productivité multifactorielle, Canada et provinces, 2015



Source(s) : Tableaux CANSIM 383-0026 et 383-0021.

La productivité multifactorielle sert à mesurer l'efficacité avec laquelle les intrants sont utilisés dans l'activité de production. La croissance dans ce domaine est souvent associée au progrès technologique, aux changements organisationnels et aux économies d'échelle.

Les trois provinces canadiennes productrices de pétrole ont enregistré une importante baisse de leur productivité multifactorielle dans le secteur des entreprises en 2015 : Terre-Neuve-et-Labrador (-7,7 %) a connu la plus forte baisse, suivie de l'Alberta (-5,5 %) et de la Saskatchewan (-3,9 %).

L'importante baisse de la productivité multifactorielle dans ces trois provinces suit une légère augmentation ou un modeste recul de cette productivité au cours de la période allant de 1997 à 2014.

En 2015, la diminution marquée de la productivité multifactorielle du secteur des entreprises dans ces trois provinces était attribuable à une baisse cyclique de leur PIB réel causée par la baisse des prix des produits de base. En 2015, le PIB réel dans le secteur des entreprises a diminué en Alberta (-5,0 %), à Terre-Neuve-et-Labrador (-3,4 %) et en Saskatchewan (-2,2 %). Malgré la baisse de leurs PIB réels, les intrants capital et travail combinés de l'Alberta, de la Saskatchewan et de Terre-Neuve-et-Labrador ont augmenté.



En raison de la croissance relativement plus forte de leurs PIB, l'Île-du-Prince-Édouard et le Nouveau-Brunswick ont déclaré les croissances les plus marquées de la productivité multifactorielle dans le secteur des entreprises en 2015, à plus de 3 % pour chacune des provinces.

Comparativement à la forte croissance de la productivité multifactorielle de ces deux provinces en 2015, celle de l'Île-du-Prince-Édouard avait peu changé au cours de la période de 1997 à 2014, tandis qu'elle avait diminué pour afficher un taux annuel de 0,4 % au Nouveau-Brunswick pendant cette période.

Dans l'ensemble, la productivité multifactorielle a diminué pour se situer à 1,0 % dans le secteur des entreprises canadiennes en 2015.

Variation de la productivité multifactorielle de 1997 à 2015

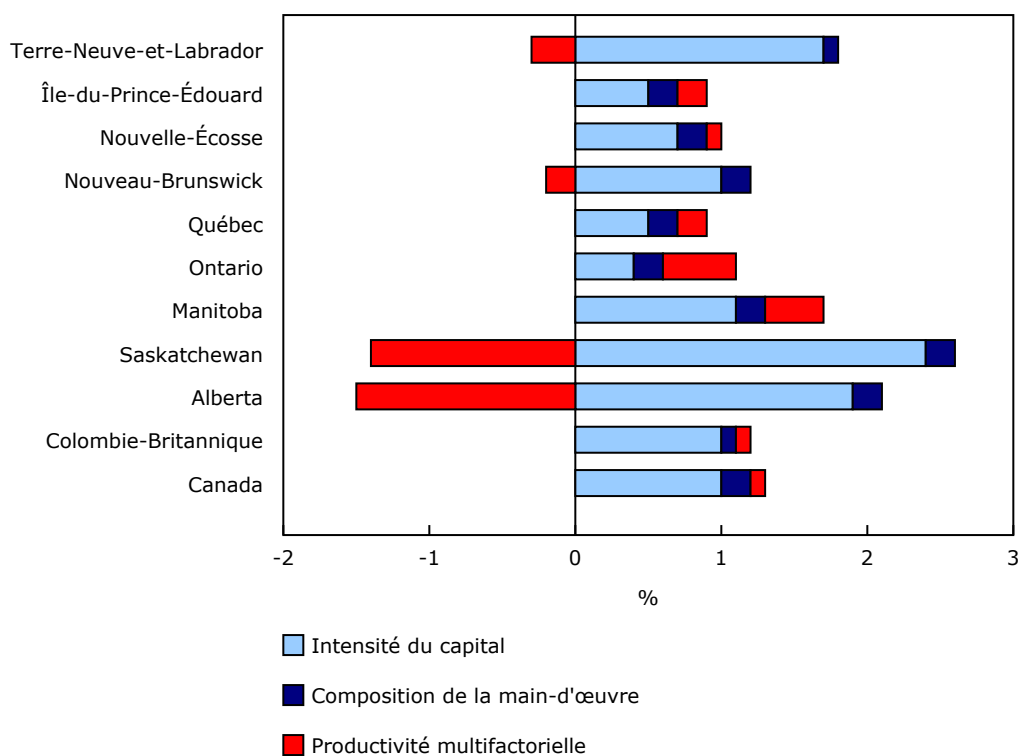
La productivité multifactorielle est l'une des trois composantes de la croissance de la productivité du travail, les deux autres étant la hausse de l'intensité du capital et l'amélioration des compétences de la main-d'œuvre.

De 1997 à 2015, la croissance de la productivité multifactorielle a représenté une importante source de croissance de la productivité du travail en Ontario et au Manitoba. Elle a représenté 0,5 point de pourcentage par année de la croissance de la productivité du travail en Ontario, et 0,4 point de pourcentage par année au Manitoba.

La croissance de la productivité multifactorielle a apporté une contribution faible ou négative à la croissance de la productivité du travail dans le reste des provinces de 1997 à 2015.

Graphique 2

Variation annuelle de la productivité du travail par composante, Canada et provinces, 1997 à 2015



Note(s) : Les taux de croissance représentent les taux de croissance annuels composés.

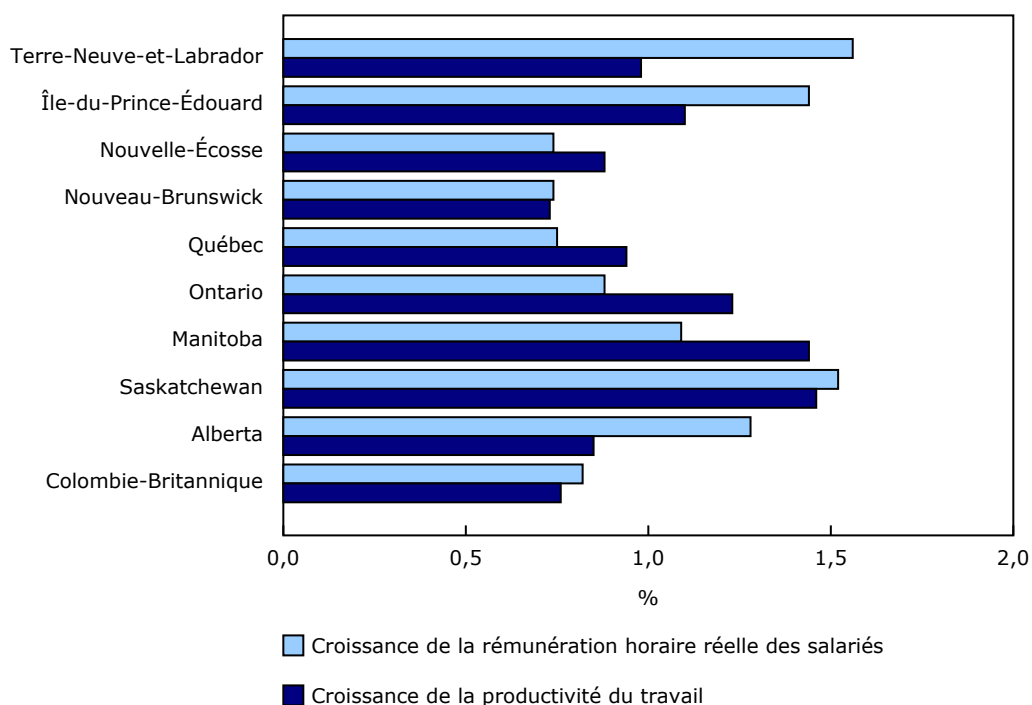
Source(s) : Tableau CANSIM 383-0026 et 383-0021.

L'intensité du capital dans le secteur des entreprises a augmenté dans toutes les provinces de 1997 à 2015. L'augmentation de l'intensité du capital a été la plus marquée dans les trois provinces productrices de pétrole de Terre-Neuve-et-Labrador, de la Saskatchewan et de l'Alberta, contribuant de 1,7 à 2,4 points de pourcentage par année à la croissance de la productivité du travail dans ces trois provinces au cours de cette période.

L'amélioration des compétences a contribué de 0,1 à 0,2 point de pourcentage à la croissance de la productivité du travail dans toutes les provinces. La contribution de l'amélioration des compétences a reflété les augmentations des niveaux moyens de scolarité et d'expérience des travailleurs.

Dans l'ensemble, la productivité multifactorielle a contribué de 0,1 point de pourcentage par année à la croissance de la productivité du travail dans le secteur des entreprises canadiennes de 1997 à 2015. L'augmentation de l'intensité du capital a le plus contribué à la croissance de la productivité du travail au cours de cette période (1,0 point de pourcentage par année), tandis que l'amélioration des compétences a contribué de 0,2 point de pourcentage par année.

Graphique 3 Variation annuelle de la rémunération horaire réelle et de la productivité du travail dans les provinces, 1984 à 2015



Source(s) : Calcul des auteurs.

Note aux lecteurs

La présente analyse porte sur la base de données expérimentale de la productivité multifactorielle provinciale et les variables connexes pour les industries du secteur des entreprises de 1997 à 2015. Les données englobent la productivité multifactorielle, la valeur ajoutée, l'intrant capital et l'intrant travail dans le secteur agrégé des entreprises et les principaux sous-secteurs.

Cette base de données expérimentale a été construite au moyen d'une méthode similaire à celle utilisée pour établir les estimations de la productivité multifactorielle à l'échelle nationale, qui ont été diffusées dans [Le Quotidien](#) le 16 mars 2017.

Les données dans cette diffusion reflètent l'estimation du produit intérieur brut par industrie dans les provinces de 1997 à 2015, publiées dans [Le Quotidien](#) dans le communiqué Comptes économiques provinciaux et territoriaux le 9 novembre 2016; les estimations des actifs fixes pour 2015, publiées dans [Le Quotidien](#) du 18 novembre 2016 et les estimations des heures travaillées et de la productivité du travail par industrie dans les provinces de 1997 à 2016, publiées dans [Le Quotidien](#) le 10 février 2017.

Les mesures de la productivité multifactorielle qu'utilise Statistique Canada sont dérivées d'un cadre comptable de la croissance qui permet aux analystes d'isoler les effets des augmentations de l'intensité des intrants et de l'amélioration des compétences sur la croissance de la productivité du travail. La portion résiduelle de la croissance de la productivité du travail qui n'est pas attribuable aux hausses de l'intensité des intrants et du perfectionnement des compétences professionnelles est appelée « croissance de la productivité multifactorielle ». Elle mesure l'efficacité avec laquelle tous les intrants sont utilisés dans l'activité de production. La croissance dans ce domaine est souvent associée au progrès technologique, aux changements organisationnels, aux économies d'échelle et à la variation de l'utilisation des intrants.



Dans le but de souligner le 150^e anniversaire du pays, Statistique Canada propose des instantanés de notre riche histoire statistique.

Les estimations de la productivité du travail dans le secteur des entreprises par province peuvent remonter à 1984. Sur de longues périodes, on s'attend généralement à ce que la rémunération réelle et la croissance de la productivité affichent une relation positive, reflétant le fait que la croissance de la productivité est la source principale de la croissance de la rémunération réelle dans une économie. Le graphique 3 montre que d'une province à l'autre, la rémunération horaire réelle des salariés et la croissance de la productivité du travail ont eu tendance à avoir une telle relation positive au cours des 30 dernières années. Dans l'ensemble, depuis 1984, les provinces affichant une plus faible croissance de la productivité du travail, telles que la Nouvelle-Écosse ou le Nouveau-Brunswick, ont eu tendance à afficher aussi une plus faible croissance de la rémunération réelle des salariés par heure travaillée. En revanche, les provinces affichant une croissance relativement plus élevée de la productivité du travail, telles que la Saskatchewan ou l'Île-du-Prince-Édouard, ont eu tendance à avoir une croissance plus élevée de la rémunération des salariés par heure travaillée.

Données offertes dans CANSIM : tableau [383-0026](#).

Définitions, source de données et méthodes : numéro d'enquête [1402](#).

Une description de la méthode de calcul des mesures de productivité est comprise dans le « [Guide de l'utilisateur pour le Programme annuel de la productivité multifactorielle de Statistique Canada](#) », qui fait partie de la collection *La revue canadienne de productivité* (**15-206-X**), laquelle est accessible à partir du module *Parcourir par ressource clé* de notre site Web, sous *Publications*.

On peut trouver de la documentation au sujet des révisions apportées aux estimations de la croissance de la productivité multifactorielle dans le document « [La révision des comptes de productivité multifactorielle](#) », qui fait partie de la collection *La revue canadienne de productivité* (**15-206-X**) accessible à partir de notre site Web.

Pour obtenir plus de renseignements ou pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 (STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca) ou communiquez avec les Relations avec les médias au 613-951-4636 (STATCAN.mediahotline-ligneinfomedias.STATCAN@canada.ca).